

1 Thiago M. Coelho (SBN 324715)
thiago.coelho@wilshirelawfirm.com
2 Chumahan Bowen (SBN 268136)
chumahan.bowen@wilshirelawfirm.com
3 Jennifer Leinbach (SBN 281404)
jennifer.leinbach@wilshirelawfirm.com
4 Alan Wilcox (SBN 287476)
alan.wilcox@wilshirelawfirm.com
5 **WILSHIRE LAW FIRM, PLC**
6 660 S. Figueroa Street, Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
7 Telephone: (213) 381-9988
8 Facsimile: (213) 381-9989
9 *Attorneys for Plaintiff*

10
11 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
12 **FOR THE COUNTY OF SACRAMENTO**

13 DWANE TAYLOR, individually, and on
14 behalf of all others similarly situated,

15 *Plaintiff,*

16 v.

17 TAYLOR CREATIVE INC. WILL DO
18 BUSINESS IN CALIFORNIA AS TAYLOR
19 CREATIVEGROUP, a corporation; TAYLOR
20 CREATIVE, INC., a corporation; and DOES 1
through 10, inclusive,

21 *Defendants.*
22
23
24
25
26
27
28

Case No.: 23CV012371

CLASS ACTION

**DECLARATION OF NICK CASTRO OF
ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: April 3, 2026
Time: 9:00 a.m.

Judge: Hon. Jill Talley
Dept.: 23

1 I, Nick Castro, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am the
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Taylor v.*
6 *Taylor Creative Inc.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group
7 and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could
8 and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Court Approved Notice of Class Action and PAGA Settlement And Hearing Date for Final Court*
18 *Approval*, in English, and Spanish (collectively referred to as “Class Notice Packet”); (b) receiving
19 and processing requests for exclusion; (c) resolving Class Members’ disputes over the number of
20 workweeks Defendants have record of them working during the Class Period, which was pre-
21 printed on their individualized Class Notice; (d) calculating individual settlement award amounts;
22 (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by
23 the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax
24 forms; (h) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement;
25 and (i) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group
26 to perform.

27 4. On August 29, 2025, ILYM Group received the Court approved text for the Class
28 Notice Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class

1 Notice Packet, which was approved by the Parties' Counsel and translated to Spanish prior to
2 mailing.

3 5. On October 27, 2025, ILYM Group received the class data file from Counsel for
4 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, last
5 known email, class workweeks, and PAGA pay periods for each Class Member. The data file was
6 uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class
7 List contained 104 individuals who worked 10,677 work weeks.

8 6. As part of the preparation for mailing, all 104 names and addresses contained in the
9 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
10 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
11 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
12 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
13 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice
14 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
15 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

16 7. On October 31, 2025, the Class Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail,
17 to all 104 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and
18 correct copy of the mailed Class Notice Packet.

19 8. As of the date of this declaration, 0 Class Notice Packets have been returned to our
20 office as undeliverable.

21 9. As of the date of this declaration, a total of 0 Class Notice Packets have been re-
22 mailed.

23 10. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for
24 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was December 30, 2025.

25 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
26 the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement was December 30,
27 2025.

28

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from Settlement. The deadline to submit a dispute to the Settlement was December 30, 2025.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 104 Participating Class Members, representing 100.00% of the 104 Class Members. The total number of Workweeks worked by the Participating Class Members during the class period is 10,677.

14. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Amount through individual settlement payments, calculated by a pro-rata formula, based on the number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Service Payment, Administration Expenses Payment to ILYM Group, and the PAGA Penalties allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	\$250,000.00
Credit	-\$50,000.00
Remaining Gross Settlement Amount	\$200,000.00
Class Counsel Fees	\$83,333.33
Class Counsel Expenses	\$25,000.00
Class Representative Service Payment	\$2,000.00
ILYM Group Fees	\$6,500.00
LWDA	\$7,500.00
PAGA Allocation to Aggrieved Employees	\$2,500.00
Net Settlement Amount	\$73,166.67

To determine a Participating Class Member's Individual Class Payment, the Net Settlement Amount will be divided by the total number of workweeks worked by all 104 Participating Class Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$703.53, with the estimated highest gross payment being \$2,062.67, and the estimated lowest gross payment being \$6.85.

16. The Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees will be calculated

1 based on the Aggrieved Employee's number of Pay Periods worked during the PAGA Period. The
2 distribution will be divided among all 66 Aggrieved Employees on a pro rata basis, based on the
3 ratio of the PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period, to
4 the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA
5 Period. Based on these calculations, the Aggrieved Employees will receive an estimated average
6 payment of \$37.88, with the estimated highest payment being \$53.09.

7 17. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
8 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to date, as well as anticipated fees and
9 costs for completion of the settlement administration, are \$6,500.00. ILYM Group's work in
10 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
11 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
12 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
13 Group to perform.

14 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
15 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
16 was executed this 2nd day of March 2026, at Tustin, California.

17
18 *Nick Castro*
19 NICK CASTRO
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND HEARING
DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

Dwane Taylor v. Taylor Creative Inc., et al.
Sacramento County Superior Court, Case No(s). 23CV012371

***The Sacramento County Superior Court authorized this notice.
It is not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer.
Please read it carefully! You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from employee class and representative action lawsuit (“Action”) against Taylor Creative Inc. (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Actions were filed by former employee, Dwane Taylor, and seeks (1) payment of unpaid wages and other relief for a class of current and former non-exempt or hourly-paid employees (“Class Members”) who worked for Defendant during the Class Period (November 29, 2019 through October 2, 2025); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all Class Members who worked for Defendant during the PAGA Period (March 30, 2023 through October 2, 2025) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay PAGA Penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$_____ (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$_____.** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked _____ Workweeks during the Class Period and you worked _____ PAGA Pay Periods during the PAGA Period.** If you believe that you worked more during either period, you can submit a challenge by the deadline date.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval of the Settlement. Your legal rights are affected whether you act or not act. READ THIS NOTICE CAREFULLY. You will be deemed to have read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	Receive money. Give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
EXCLUDE YOURSELF	Receive no money from the Class settlement. You will retain the right to pursue your own legal claims against Defendant. However, even if you exclude yourself from the Class settlement, you will still receive a portion of the PAGA settlement and be bound by it if you worked during the PAGA Period.

QUESTIONS? CALL 1-888-250-6810 TOLL FREE

OBJECT	Write to the Court about why you object to the Settlement. If the Settlement receives Final Approval, you will receive money and give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
CHALLENGE YOUR NUMBER OF WORKWEEKS AND/OR PAY PERIODS	Challenge your number of Workweeks or Pay Periods listed in this Notice and provide supporting evidence. If you challenge your workweeks or pay periods, you will still be part of the Settlement and will give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.

BASIC INFORMATION

1. WHY AM I RECEIVING THIS NOTICE?

Defendant's records indicate that you worked for Defendant Taylor Creative Inc. at some point(s) between November 29, 2019 through October 2, 2025, and are therefore a member of the Class for purposes of this Settlement.

You received this Notice because you have a right to know about a proposed Settlement of the Action, and about all of your options, before the Court decides whether to finally approve the Settlement. The Settlement will resolve all Class Members' claims, which are described below, during the Class Period. The Settlement will also resolve claims for civil penalties brought under the California Private Attorneys' General Act ("PAGA"). If you are a Class Member, you are also an "Aggrieved Employee" if you worked for Defendant during the "PAGA Period," which is March 30, 2023 through October 2, 2025.

If the Court grants Final Approval to the Settlement, a settlement Administrator appointed by the Court will issue the payments provided for by the Settlement to Class Members. You are encouraged to always keep your address up to date with the Administrator (the Administrator's contact information can be found in Section 12, below).

This Notice package explains the allegations and background regarding the lawsuit, the Settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to receive those benefits.

The Court in charge of the Action is the Sacramento County Superior Court. The case is titled *Dwane Taylor v. Taylor Creative Inc.*, Case No(s). 23CV012371. The person who sued, Dwane Taylor, is the Plaintiff, and the company sued, Taylor Creative Inc., is the Defendant.

2. WHAT IS THE LAWSUIT ABOUT?

The Plaintiff in the lawsuit alleges wage and hour violations against Defendant for: (1) failure to pay minimum and straight time wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods and pay meal period premiums; (4) failure to provide rest periods and pay rest period premiums; (5) failure to pay all wages earned and unpaid at separation; (6) failure to furnish accurate itemized wage statements; (7) failure to indemnify employees for all necessary business expenditures; (8) failure to produce requested employment records; (9) violation of California's Unfair Competition Law, California Business and Professions Code section 17200, *et seq.*; and (10) civil penalties pursuant to PAGA ("PAGA Penalties") based on the alleged violations of the California Labor Code listed above. Defendant denies Plaintiff's claims and denies any wrongdoing.

3. WHY IS THIS A CLASS ACTION?

In an employment class action, one or more people called “Class Representatives” (in this case, the Plaintiff) sue on behalf of all workers who they contend have similar claims. All of these workers are a Class or Class Members. Bringing one lawsuit, as opposed to many small ones, saves money, time and court resources. The court resolves the issues for all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class.

4. WHY IS THERE A SETTLEMENT?

The Court did not decide in favor of the Plaintiff or Defendant on the merits of the claims alleged in the lawsuit. Plaintiff believes Plaintiff would win at trial. Defendant thinks that Plaintiff’s lawsuit would not proceed to a trial and/or that Plaintiff would not win at trial. However, there has been no trial. Instead, in acknowledgement of the risk that both Parties face should the case proceed, the Parties have agreed to a negotiated settlement. This way, all Parties avoid the cost of preparing for and conducting a trial, the risk of losing the right to a trial, and the workers affected by the alleged violations receive compensation. The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims.

WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

5. WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

If you received this Notice, you are a Class Member for settlement purposes. The Class includes: all current and former employees of Defendant, either directly or through any predecessor, successor, assign, subsidiary, staffing agency, or professional employer organization, who worked for Defendant in California in a non-exempt position at any time from November 29, 2019 through October 2, 2025.

6. ARE THERE EXCEPTIONS TO BEING INCLUDED?

You are not a Class Member if you already have resolved the claims asserted in this lawsuit, whether by settlement or a separate legal proceeding (i.e., another lawsuit).

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

7. WHAT DOES THE SETTLEMENT PROVIDE?

Defendant has agreed to pay a Gross Settlement Amount (“Gross Settlement Amount” or “GSA”) of \$250,000.00 to settle the lawsuit. From the GSA, Class Counsel will apply to the Court for attorneys’ fees of one-third (1/3) of the GSA, currently estimated to total \$83,333.33, and reimbursement for reasonable costs; an Enhancement Award of \$2,000.00 to the Plaintiff (for Plaintiff’s work and efforts prosecuting this case); a PAGA Penalties payment of \$10,000.00 to resolve the PAGA claims; and Settlement Administration Costs to ILYM Group, Inc., in an amount not to exceed \$7,000.00. The exact amount of the Class Counsel’s Fees and Litigation Expenses, Class Representative Service Payment, and Administration Costs will be determined by the Court at the Final Approval hearing. The Gross Settlement Amount includes a \$50,000.00 credit for 19 Class Member releases obtained by Defendant following the filing of the Action. As a result, only \$200,000.00 of the Gross Settlement Amount, plus employer taxes for wages, remains currently unpaid by Defendant. The remaining portion of the Settlement amount, the “Net Settlement Amount” or the “NSA,” is currently estimated to be approximately **\$72,666.67**. The NSA will be apportioned and paid out as Individual Class Payments to the Settlement Class Members, who are the Class Members that do not request to be excluded (“opt out”) of the Settlement.

PAGA Penalties payment: As part of the PAGA portion of the Settlement, the Parties will ask the Court to approve a \$10,000.00 PAGA Penalties payment in settlement of claims for civil penalties under PAGA. As required under PAGA, 75% of the PAGA Penalties payment, or \$7,500.00, will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency. The remaining 25% of the PAGA Penalties payment, or \$2,500.00, will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments.

8. HOW MUCH WILL MY PAYMENT BE?

An approximation of your Individual Class Payment appears on the first page of this Notice. If you are also an Aggrieved Employee, an approximation of your Individual PAGA Payment will also appear on the first page of this Notice.

Individual Class Payment: Your Individual Class Payment is based on the number Workweeks you worked, as represented in Defendant's records, in comparison to the total number of Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. Eighty percent (80%) of each Class Member's Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of the alleged claims for penalties and interest and will be reported on an IRS Form 1099 by the Settlement Administrator, and twenty percent (20%) of each Class Member's Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of alleged claims for unpaid wages. The 20% allocated as unpaid wages will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions and reported on an IRS Form W-2.

Individual PAGA Payment: If you worked for Defendant from March 30, 2023, through October 2, 2025 ("PAGA Period"), you are also an "Aggrieved Employee" and will receive an Individual PAGA Payment in addition to your Individual Class Payment. The Individual PAGA Payments are based on the number of PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee in comparison to the total amount of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. One hundred percent (100%) of each Aggrieved Employees' Individual PAGA Payment will be characterized as penalties and will not be reduced by payroll tax withholdings and deductions. The Individual PAGA Payment will be reported on an IRS Form 1099 by the Settlement Administrator. An approximation of your anticipated Individual PAGA Payment appears on the first page of this Notice.

For the Class Members who are also Aggrieved Employees, their Individual Class Payment will be combined with their Individual PAGA Payment, and they will receive a single check for the combined payments. If a Class Member chooses to opt-out of the Settlement, they will still receive an Individual PAGA Payment, as Aggrieved Employees cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. *See, e.g., Robinson v So. County Oil*, 53 Cal. App. 476 (2020).

HOW YOU GET A PAYMENT

9. HOW DO I RECEIVE A PAYMENT?

You do not need to do anything to receive a payment. However, if you believe that the number of Workweeks or PAGA Pay Periods you worked is incorrect, please correct it and provide any supporting evidence to the settlement Administrator, whose contact information is listed in Section 12 below.

10. WHEN WOULD I GET MY PAYMENT?

The Court will hold a Final Fairness Hearing on December 19, 2025, to decide whether to approve the Settlement. If the Judge approves the Settlement, and anyone objects, there may be appeals. It is always uncertain when these

QUESTIONS? CALL 1-888-250-6810 TOLL FREE

objections and appeals can be resolved and resolving them can take time. If there is no objection, the Effective Date of the Settlement will be the date of entry of the Court's Order granting final approval.

Following the Effective Date and the Court's approval of the Settlement becoming final, including resolution of any appeals, Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will be mailed to Participating Class Members and Aggrieved Employees after the Settlement is fully funded, which will not occur until approximately 21 days after the Effective Date.

Settlement checks should be cashed promptly upon receipt. Proceeds of checks which remain uncashed after 180 days from the date of issuance will be forwarded to the State of California Unclaimed Property Fund in the name of each Participating Class Member and/or Aggrieved Employee who did not cash his or her settlement check. If your settlement check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement. You can search for unclaimed property on the State's website at: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html.

For an update on the status of payments, please contact the Settlement Administrator (see Section 12).

11. WHAT AM I GIVING UP TO GET A PAYMENT?

If the Court approves this Settlement and unless you exclude yourself, you will become a Participating Class Member, and that means that you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant concerning the legal claims being resolved in this Settlement. Specifically, you will be giving up or "releasing" the Released Class Claims described below against Defendant and Defendant's officers, directors, executive-level employees, and agents ("Released Parties"). The releases become effective once the GSA is fully funded by Defendant.

Released Class Claims: All Class Members who do not timely and valid request for exclusion will waive and release the Released Parties from any and all claims, rights, demands, liabilities, and causes of action alleged or which could have reasonably been alleged based on the Class Period facts alleged in the operative complaint. The Released Class Claims are those that accrued during the Settlement Class Period.

Released PAGA Claims: The claims released by Aggrieved Employees, including Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees, and the State of California are all claims for PAGA civil penalties that are alleged or reasonably could have been alleged based on the facts alleged in Plaintiff's PAGA Notice and/or the operative complaint in the PAGA Action. The Released PAGA Claims are those that accrued during the PAGA Period.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

12. HOW DO I EXCLUDE MYSELF FROM THE SETTLEMENT?

To exclude yourself from the Settlement, you must send the Settlement Administrator a written and signed request for exclusion which must be postmarked by December 30, 2025. Be sure to include your name, address, and telephone number, and any other information you think would be helpful to the settlement Administrator to identify you. You can send your request for exclusion to the settlement Administrator at:

ILYM Group, Inc.
Taylor Creative Inc. Settlement
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Email: claims@ilymgroup.com
Fax: (888) 845-6185

If you ask to be excluded from the Settlement, you will not be legally bound by anything that happens in the Action, except as it relates to settlement of the PAGA claim. If you ask to be excluded from the Settlement you will not be able to object to the Settlement and you will not receive an Individual Class Payment, but you will still receive an Individual PAGA Payment if you worked for Defendant during the PAGA Period. If you ask to be excluded, you may be able to sue (or continue to sue) Defendant in the future.

13. IF I DON'T EXCLUDE MYSELF, CAN I SUE DEFENDANT FOR THE SAME THING LATER?

No. Unless you exclude yourself, you give up any right to sue Defendant for the claims that this Settlement resolves. If you have a pending lawsuit, speak to your lawyer in that case immediately. You must exclude yourself from this Class to continue your own lawsuit. Remember, the exclusion deadline is December 30, 2025.

14. IF I EXCLUDE MYSELF, CAN I GET MONEY FROM THIS SETTLEMENT?

No. If you exclude yourself, you will not receive any money from this Settlement. However, if you timely exclude yourself from the Settlement, you will retain the right to pursue your own legal action against Defendant, if you desire.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU IN THIS LAWSUIT

15. DO I HAVE A LAWYER IN THIS CASE?

The Court has determined that Wilshire Law Firm, PLC is qualified to represent you and the Class Members in the lawsuit. These lawyers are called Class Counsel, and their contact information is listed below. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

WILSHIRE LAW FIRM

Thiago Coelho (SBN 324715)
Thiago.coelho@wilshirelawfirm.com
Jennifer Leinbach (SBN 281404)
jennifer.leinbach@wilshirelawfirm.com
Alan Wilcox (SBN 287476)
alan.wilcox@wilshirelawfirm.com
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

16. HOW WILL THE LAWYERS BE PAID?

Class Counsel will ask the Court to approve \$83,333.33 (or one-third of the GSA) for attorneys' fees incurred in investigating the facts, litigating the case, and negotiating the Settlement. Class Counsel will also seek Court-

QUESTIONS? CALL 1-888-250-6810 TOLL FREE

approval of reasonable litigation expenses incurred in this matter. The Court may award Class Counsel less than what they request. Class Counsel will also ask the Court to approve a payment to Plaintiff Dwane Taylor in the amount of \$2,000.00 in addition to Plaintiff's Individual Class Payment and Individual PAGA Payment for the initiative, risk, and time and energy Plaintiff has spent in service to the Class as the Class Representative. The Court may award a Class Representative less than what is requested.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can and have the right to tell the Court you do not agree with the Settlement or some part of it.

17. HOW DO I TELL THE COURT THAT I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

If you don't think the Settlement is fair, you can object to some or all of the Settlement. You can either object to the Settlement in person at the Final Approval Hearing or you can submit a written objection. Written objections and notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must be mailed to the Settlement Administrator and postmarked on or before December 30, 2025, at the following address:

ILYM Group, Inc.
Taylor Creative Inc. Settlement
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Email: claims@ilymgroup.com
Fax: (888) 845-6185

The written objection should state your name and address and describe all legal and factual reasons that you object to the terms of the Settlement. You should also include or attach any documents upon which your objection is based. If the Court overrules the objection at the Final Approval hearing, the Settlement Agreement will be approved, and you will receive your payment. If you do not submit a written objection, you may still appear at the Final Approval hearing to voice your objection or to otherwise observe the proceedings.

18. WHAT'S THE DIFFERENCE BETWEEN OBJECTING AND REQUESTING EXCLUSION?

Objecting is simply telling the Court that you do not agree with something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class.

Requesting exclusion is telling the Court that you do not want to be part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you, and you do not get any money from this Settlement. If you submit both an objection and a request to be excluded from the settlement, the request to be excluded will control and you will not get any money from this settlement.

THE COURT'S FAIRNESS HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend and you may ask to speak, but you don't have to.

19. WHEN AND WHERE WILL THE COURT DECIDE WHETHER TO APPROVE THE SETTLEMENT?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 9:00 a.m. on December 19, 2025 in Department 23 of the

QUESTIONS? CALL 1-888-250-6810 TOLL FREE

Sacramento County Superior Court located at 720 9th Street, Sacramento, CA 95814, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them at that time. The Court will also be asked to approve the requests for the Class Representative Service Payment and the Class Counsel Fees and Litigation Expenses Payments.

Please be aware that the Court may continue the Final Approval Hearing to a later date without further notice. Please check the Court's website at <https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/?q=Home> by creating an account and performing an Unlimited Civil case search using the above case number and clicking on the 'Hearings' tab.

If you desire to appear remotely at the Final Approval Hearing, you may join via the following zoom link or phone number for the Department:

To join by Zoom link: - <https://saccourt-ca-gov.zoomgov.com/my/sscdept23>

To join by phone: (833) 568-8864 / ID: 16108301121

20. DO I HAVE TO COME TO THE HEARING?

No. Class Counsel will answer questions the Court may have. However, you are welcome to attend. If you send an objection, you do not have to come to the Court to talk about it. As long as you mailed your written objection to the settlement administrator on time, the Court will consider it. You may also pay your own lawyer to attend, but it is not necessary.

IF YOU DO NOTHING

21. WHAT IF I DO NOTHING AT ALL?

If you do nothing, you will receive a Settlement payment, and you will be bound by the terms of Settlement, which means that you will not be able to start a lawsuit, continue a lawsuit, or be a part of any other lawsuit against the Defendant about the legal issues in the Action.

GETTING MORE INFORMATION

22. HOW DO I GET MORE INFORMATION?

You may contact Class Counsel at the contact information listed above in Section 15 if you have any questions about the Settlement. You may also contact the Court-appointed Settlement Administrator, ILYM Group, Inc., by calling toll free 1-888-250-6810, or you can write to the Administrator at the following address:

ILYM Group, Inc.
Taylor Creative Inc. Settlement
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Email: claims@ilymgroup.com
Fax: (888) 845-6185

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR TAYLOR CREATIVE INC.'S COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS. YOU MAY, HOWEVER, CALL CLASS COUNSEL OR THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, LISTED ABOVE.

QUESTIONS? CALL 1-888-250-6810 TOLL FREE

AVISO DE DEMANDA COLECTIVA Y ACUERDO CONFORME A LA PAGA APROBADO POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

Dwane Taylor contra Taylor Creative Inc. y otros
Tribunal Superior del Condado de Sacramento, Caso N.º 23CV012371

***El Tribunal Superior del Condado de Sacramento ha autorizado este aviso.
No se trata de correo no deseado, spam, publicidad ni solicitud de un abogado.
Por favor, ¡léalo detenidamente! Usted no está siendo demandado.***

Usted podría tener derecho a recibir dinero derivado de una demanda colectiva y representativa presentada contra Taylor Creative Inc. (“el Demandado”) por presuntas violaciones de las leyes laborales sobre salarios y horas de trabajo. La demanda fue interpuesta por el ex empleado Dwane Taylor y busca: (1) el pago de salarios adeudados y otras reparaciones para un conjunto de empleados actuales y anteriores no exentos o remunerados por hora (“Miembros del Acuerdo Colectivo”) que trabajaron para el Demandado durante el Período del Acuerdo Colectivo (del 29 de noviembre de 2019 al 2 de octubre de 2025); y (2) la imposición de sanciones conforme a la Ley de Abogados Privados de California (“PAGA”, por sus siglas en inglés) para todos los Miembros del Acuerdo Colectivo que trabajaron para el Demandado durante el Período comprendido bajo la PAGA (del 30 de marzo de 2023 al 2 de octubre de 2025) (“Empleados Afectados”).

El Acuerdo propuesto consta de dos partes principales: (1) un acuerdo colectivo que requiere que el Demandado financie los Pagos Individuales al Colectivo, y (2) un acuerdo conforme a la PAGA que requiere que el Demandado financie los Pagos Individuales conforme a la PAGA y pague las sanciones correspondientes a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés).

Según los registros del Demandado y las estimaciones actuales de las Partes, se calcula que su **Pago Individual del Acuerdo Colectivo será de \$_____ (menos las retenciones correspondientes) y su Pago Individual conforme a la PAGA será de \$_____**. Es probable que el monto real que usted reciba sea diferente y dependerá de diversos factores. (Si no se indica ningún monto para su Pago Individual conforme a la PAGA, significa que, según los registros del Demandado, usted no es elegible para dicho pago conforme al Acuerdo, debido a que no trabajó durante el Período comprendido bajo la PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado, los cuales indican que **usted trabajó _____ semanas laborales durante el Período del Acuerdo Colectivo y _____ Períodos de Pago conforme a la PAGA durante el Período comprendido bajo la PAGA**. Si usted considera que trabajó más tiempo en alguno de los dos períodos, puede presentar una objeción antes de la fecha límite establecida.

El Tribunal ya ha otorgado una aprobación preliminar al Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. Aún no ha decidido si concederá la aprobación final del Acuerdo. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no lo hace. LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE. Se considerará que usted lo ha leído y comprendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y cuánto del mismo se destinará al Demandante y a los abogados del Demandante (“Abogados del Colectivo”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue al Demandado a efectuar los pagos previstos en el Acuerdo y que requiera a los Miembros del Acuerdo Colectivo y a los Empleados Afectados renunciar a su derecho de presentar ciertos reclamos contra el Demandado.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO	
NO TOMAR NINGUNA ACCIÓN	Recibirá dinero. Renunciará a su derecho de demandar al Demandado por los reclamos incluidos en el Acuerdo.
EXCLUIRSE	No recibirá dinero del Acuerdo Ccolectivo. Conservará el derecho de presentar sus propios reclamos legales contra el Demandado. Sin embargo,

¿PREGUNTAS? LLAME GRATIS AL 1-888-250-6810

	incluso si se excluye del acuerdo colectivo, seguirá recibiendo una parte del Acuerdo conforme a la PAGA y quedará obligado por él si trabajó durante el Período comprendido bajo la PAGA.
OBJETAR	Puede escribir al Tribunal para expresar las razones por las que se opone al Acuerdo. Si el Acuerdo recibe la Aprobación Final, usted recibirá dinero y renunciará a su derecho de demandar al Demandado por los reclamos incluidos en el Acuerdo.
IMPUGNAR SU NÚMERO DE SEMANAS LABORALES Y/O PERÍODOS DE PAGO	Puede impugnar el número de semanas laborales o períodos de pago que figuran en este Aviso y presentar las pruebas que respalden su reclamación. Si impugna sus semanas laborales o períodos de pago, seguirá siendo parte del Acuerdo y renunciará a su derecho de demandar al Demandado por los reclamos incluidos en el Acuerdo.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿POR QUÉ ESTOY RECIBIENDO ESTE AVISO?

Los registros del Demandado indican que usted trabajó para Taylor Creative Inc. en algún momento entre el 29 de noviembre de 2019 y el 2 de octubre de 2025, y por lo tanto es Miembro del Acuerdo Colectivo a los efectos de este Acuerdo.

Usted ha recibido este Aviso porque tiene derecho a ser informado sobre el Acuerdo propuesto en esta demanda y sobre todas las opciones disponibles antes de que el Tribunal decida si otorga la aprobación final del Acuerdo. El Acuerdo resolverá todos los reclamos de los Miembros del Acuerdo Colectivo, descritos más adelante, correspondientes al Período del Acuerdo Colectivo. Asimismo, el Acuerdo resolverá los reclamos por sanciones civiles presentados conforme a la Ley de Abogados Privados de California (“PAGA”, por sus siglas en inglés). Si usted es Miembro del Acuerdo Colectivo, también se considera un “Empleado Afectado” si trabajó para el Demandado durante el “Período comprendido bajo la PAGA”, que abarca del 30 de marzo de 2023 al 2 de octubre de 2025.

Si el Tribunal otorga la Aprobación Final al Acuerdo, un Administrador designado por el Tribunal emitirá los pagos establecidos en el Acuerdo a los Miembros del Acuerdo Colectivo. Se le recomienda mantener su dirección actualizada con el Administrador (la información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 12, más adelante).

Este paquete de Aviso explica las alegaciones y los antecedentes de la demanda, el contenido del Acuerdo, sus derechos legales, los beneficios disponibles, quiénes son elegibles para recibirlos y cómo puede obtener dichos beneficios.

El Tribunal encargado de la demanda es el Tribunal Superior del Condado de Sacramento. El caso se titula *Dwane Taylor contra Taylor Creative Inc.*, Caso N.º 23CV012371. La persona que presentó la demanda, Dwane Taylor, es el Demandante, y la empresa demandada, Taylor Creative Inc., es el Demandado.

2. ¿DE QUÉ SE TRATA LA DEMANDA?

El Demandante en esta demanda alega que el Demandado incurrió en violaciones de las leyes laborales sobre salarios y horas de trabajo, por los siguientes motivos: (1) no pago de salarios mínimos y por tiempo ordinario; (2) no pago de horas extras; (3) incumplimiento en la concesión de períodos de comida y en el pago de las primas correspondientes; (4) incumplimiento en la concesión de períodos de descanso y en el pago de las primas correspondientes; (5) falta de pago de todos los salarios devengados y no pagados al finalizar la relación laboral; (6) falta de entrega de comprobantes de pago exactos y detallados; (7) falta de reembolso a los empleados por

¿PREGUNTAS? LLAME GRATIS AL 1-888-250-6810

todos los gastos necesarios de carácter laboral; (8) falta de entrega de los registros de empleo solicitados; (9) violación de la Ley de Competencia Desleal de California, Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200 y siguientes; y (10) sanciones civiles conforme a la PAGA (“Sanciones conforme a la PAGA”) derivadas de las presuntas violaciones del Código Laboral de California mencionadas anteriormente. El Demandado niega las reclamaciones del Demandante y niega haber incurrido en cualquier conducta indebida.

3. ¿POR QUÉ SE TRATA DE UNA DEMANDA COLECTIVA?

En una demanda laboral colectiva, una o más personas, denominadas “Representantes del Colectivo” (en este caso, el Demandante), presentan una demanda en nombre de todos los trabajadores que, según afirman, tienen reclamaciones similares. Todos estos trabajadores conforman el Colectivo o son Miembros del Acuerdo Colectivo. Presentar una sola demanda, en lugar de muchas demandas individuales, ahorra dinero, tiempo y recursos judiciales. El Tribunal resuelve las cuestiones legales para todos los Miembros del Acuerdo Colectivo, excepto para aquellos que decidan excluirse del mismo.

4. ¿POR QUÉ EXISTE UN ACUERDO?

El Tribunal no ha decidido a favor del Demandante ni del Demandado sobre el fondo de las reclamaciones presentadas en la demanda. El Demandante considera que tendría éxito en un juicio. El Demandado, por su parte, sostiene que la demanda del Demandante no avanzaría hasta juicio y/o que el Demandante no obtendría un fallo favorable. Sin embargo, no ha habido ningún juicio. En reconocimiento del riesgo que ambas Partes enfrentarían si el caso continuara, las Partes han acordado llegar a un acuerdo negociado. De este modo, todas las Partes evitan los costos de preparación y celebración de un juicio, el riesgo de perder el derecho a juicio, y los trabajadores afectados por las presuntas violaciones reciben una compensación. El Acuerdo constituye una transacción y resolución de reclamaciones altamente controvertidas.

¿QUIÉNES ESTÁN INCLUIDOS EN EL ACUERDO?

5. ¿QUIÉNES ESTÁN INCLUIDOS EN EL ACUERDO?

Si usted recibió este Aviso, es Miembro del Acuerdo Colectivo a los efectos de este Acuerdo. El Colectivo incluye a todos los empleados actuales y anteriores del Demandado, ya sea directamente o por medio de cualquier entidad predecesora, sucesora, cesionaria, filial, agencia de empleo temporal o empresa de administración de personal, que hayan trabajado para el Demandado en California en un puesto no exento en cualquier momento entre el 29 de noviembre de 2019 y el 2 de octubre de 2025.

6. ¿EXISTEN EXCEPCIONES PARA SER INCLUIDO?

Usted no es Miembro del Acuerdo Colectivo si ya ha resuelto las reclamaciones presentadas en esta demanda, ya sea mediante un acuerdo o por medio de un procedimiento legal separado (por ejemplo, otra demanda).

BENEFICIOS DEL ACUERDO: LO QUE USTED RECIBIRÁ

7. ¿QUÉ ESTABLECE EL ACUERDO?

El Demandado ha aceptado pagar un Monto Bruto del Acuerdo (“Monto Bruto del Acuerdo”) de \$250,000.00 para resolver la demanda. Del Monto Bruto del Acuerdo, los Abogados del Colectivo solicitarán al Tribunal honorarios equivalentes a un tercio (1/3) del mismo, actualmente estimados en \$83,333.33, además del reembolso de los gastos razonables incurridos. Asimismo, se otorgará una Compensación Adicional de \$2,000.00 al Demandante (por su trabajo y esfuerzos en la tramitación de este caso); un pago de \$10,000.00 en concepto de sanciones conforme a la PAGA para resolver las reclamaciones presentadas bajo dicha ley; y se asignarán Costos

de Administración del Acuerdo a ILYM Group, Inc., por un monto que no exceda los \$7,000.00. El monto exacto correspondiente a los Honorarios y Gastos de Litigio de los Abogados del Colectivo, la Compensación al Representante del Colectivo y los Costos de Administración será determinado por el Tribunal en la audiencia de Aprobación Final. El Monto Bruto del Acuerdo incluye un crédito de \$50,000.00 por 19 renunciaciones de Miembros del Acuerdo Colectivo obtenidas por el Demandado después de la presentación de la demanda. Como resultado, únicamente \$200,000.00 del Monto Bruto del Acuerdo, más los impuestos patronales aplicables a los salarios, permanecen actualmente pendientes de pago por parte del Demandado. La porción restante del monto del Acuerdo, denominada “Monto Neto del Acuerdo”, se estima actualmente en aproximadamente **\$72,666.67**. El Monto Neto del Acuerdo será distribuido y pagado como Pagos Individuales Colectivos a los Miembros del Acuerdo Colectivo incluidos en el Acuerdo, es decir, aquellos que no soliciten ser excluidos (“optar por excluirse”) del mismo.

Pago por sanciones conforme a la PAGA: Como parte de la sección del Acuerdo correspondiente a la PAGA, las Partes solicitarán al Tribunal la aprobación de un pago de \$10,000.00 en concepto de sanciones conforme a la PAGA, para resolver las reclamaciones por sanciones civiles presentadas bajo dicha ley. Según lo establecido por la PAGA, el 75% de este pago, equivalente a \$7,500.00, será entregado a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California. El 25% restante, equivalente a \$2,500.00, será distribuido entre los Empleados Afectados como Pagos Individuales conforme a la PAGA.

8. ¿CUÁNTO SERÁ MI PAGO?

Una estimación de su Pago Individual del Acuerdo Colectivo aparece en la primera página de este Aviso. Si usted también es un Empleado Afectado, una estimación de su Pago Individual conforme a la PAGA también aparecerá en la primera página de este Aviso.

Pago Individual del Acuerdo Colectivo: Su Pago Individual del Acuerdo Colectivo se basa en el número de semanas laborales que usted trabajó, según los registros del Demandado, en comparación con el número total de semanas laborales trabajadas por todos los Miembros del Acuerdo Colectivo durante el Período del Acuerdo Colectivo. El ochenta por ciento (80%) del Pago Individual del Acuerdo Colectivo de cada Miembro se considerará un pago para resolver las reclamaciones por sanciones e intereses presuntas y será reportado por el Administrador del Acuerdo en un formulario 1099 del IRS. El veinte por ciento (20%) restante del Pago Individual del Acuerdo Colectivo de cada Miembro se considerará un pago para resolver reclamaciones presuntas por salarios no pagados. El 20% asignado a salarios no pagados estará sujeto a las retenciones y deducciones de nómina aplicables y será reportado en un formulario W-2 del IRS.

Pago Individual conforme a la PAGA: Si usted trabajó para el Demandado entre el 30 de marzo de 2023 y el 2 de octubre de 2025 (“Período comprendido bajo la PAGA”), también se le considera un “Empleado Afectado” y recibirá un Pago Individual conforme a la PAGA, además de su Pago Individual del Acuerdo Colectivo. Los Pagos Individuales conforme a la PAGA se calculan en función del número de períodos de pago conforme a la PAGA trabajados por cada Empleado Afectado, en comparación con el número total de períodos de pago conforme a la PAGA trabajados por todos los Empleados Afectados durante dicho período. El cien por ciento (100%) del Pago Individual conforme a la PAGA de cada Empleado Afectado se considerará como sanciones y no estará sujeto a retenciones ni deducciones de nómina. El Pago Individual conforme a la PAGA será reportado por el Administrador del Acuerdo en un formulario 1099 del IRS. Una estimación de su Pago Individual conforme a la PAGA previsto aparece en la primera página de este Aviso.

Para los Miembros del Acuerdo Colectivo que también sean Empleados Afectados, su Pago Individual del Acuerdo Colectivo se combinará con su Pago Individual conforme a la PAGA, y recibirán un solo cheque que incluirá ambos pagos. Si un Miembro del Acuerdo Colectivo decide excluirse del Acuerdo, de todas formas recibirá un Pago Individual conforme a la PAGA, ya que los Empleados Afectados no pueden excluirse de la parte del Acuerdo correspondiente a la PAGA. Véase, por ejemplo, *Robinson v. So. County Oil*, 53 Cal. App. 476 (2020).

CÓMO RECIBIR UN PAGO

9. ¿CÓMO RECIBO UN PAGO?

Usted no necesita realizar ninguna acción para recibir un pago. Sin embargo, si considera que el número de semanas laborales o de períodos de pago conforme a la PAGA que trabajó es incorrecto, puede corregirlo y presentar cualquier evidencia que lo respalde ante el Administrador del Acuerdo, cuya información de contacto se encuentra en la Sección 12 de este Aviso.

10. ¿CUÁNDO RECIBIRÉ MI PAGO?

El Tribunal celebrará una Audiencia Final de Equidad el 19 de diciembre de 2025 para decidir si aprueba el Acuerdo. Si el Juez aprueba el Acuerdo y alguna persona presenta objeciones, podrían interponerse apelaciones. Siempre existe incertidumbre respecto del tiempo que puede tomar resolver dichas objeciones o apelaciones, y su resolución puede demorar. Si no se presentan objeciones, la Fecha Efectiva del Acuerdo será la fecha en que el Tribunal emita la Orden que concede la aprobación final.

Después de la Fecha Efectiva y una vez que la aprobación del Tribunal sea definitiva, incluyendo la resolución de cualquier apelación, los Pagos Individuales Colectivos y los Pagos Individuales conforme a la PAGA serán enviados por correo a los Miembros Participantes del Acuerdo Colectivo y a los Empleados Afectados una vez que el Acuerdo esté completamente financiado, lo cual ocurrirá aproximadamente 21 días después de la Fecha Efectiva.

Los cheques del Acuerdo deben cobrarse de inmediato al recibirlos. Los fondos correspondientes a los cheques que no se cobren dentro de los 180 días posteriores a la fecha de emisión serán enviados al Fondo de Bienes No Reclamados del Estado de California, a nombre de cada Miembro Participante del Acuerdo Colectivo y/o Empleado Afectado que no haya cobrado su cheque del Acuerdo. Si su cheque del Acuerdo se extravía o se pierde, debe comunicarse de inmediato con el Administrador del Acuerdo para solicitar un reemplazo. Puede buscar bienes no reclamados en el sitio web del Estado en: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html.

Para obtener información actualizada sobre el estado de los pagos, comuníquese con el Administrador del Acuerdo (véase la Sección 12).

11. ¿A QUÉ DERECHOS RENUNCIO AL RECIBIR UN PAGO?

Si el Tribunal aprueba este Acuerdo y usted no se excluye, se convertirá en un Miembro Participante del Acuerdo Colectivo, lo que significa que no podrá demandar, continuar una demanda ni formar parte de otra demanda contra el Demandado en relación con las reclamaciones legales que se resuelven mediante este Acuerdo. En concreto, usted renunciará o “liberará” las Reclamaciones Colectivas Liberadas que se describen a continuación, en contra del Demandado y de sus directivos, administradores, empleados de nivel ejecutivo y representantes (“Partes Liberadas”). Las renunciaciones entrarán en vigor una vez que el Monto Bruto del Acuerdo haya sido financiado en su totalidad por el Demandado.

Reclamaciones Colectivas Liberadas: Todos los Miembros del Acuerdo Colectivo que no presenten una solicitud de exclusión válida y oportuna renunciarán y liberarán a las Partes Liberadas de cualquier reclamación, derecho, demanda, responsabilidad o causa de acción alegada o que razonablemente pudiera haberse alegado, con base en los hechos ocurridos durante el Período del Acuerdo Colectivo y expuestos en la demanda vigente. Las Reclamaciones Colectivas Liberadas son aquellas que surgieron durante el Período del Acuerdo Colectivo del Acuerdo.

Reclamaciones conforme a la PAGA Liberadas: Las reclamaciones liberadas por los Empleados Afectados, incluidos los Miembros No Participantes del Acuerdo Colectivo que sean Empleados Afectados, así como por el

Estado de California, comprenden todas las reclamaciones por sanciones civiles conforme a la PAGA que hayan sido alegadas o que razonablemente pudieran haberse alegado con base en los hechos descritos en la Notificación PAGA del Demandante y/o en la demanda vigente relacionada con la acción conforme a la PAGA. Las Reclamaciones conforme a la PAGA Liberadas son aquellas que surgieron durante el período comprendido bajo la PAGA.

EXCLUSIÓN DEL ACUERDO

12. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO?

Para excluirse del Acuerdo, usted debe enviar al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión por escrito y firmada, con matasellos antes del 30 de diciembre de 2025. Asegúrese de incluir su nombre, dirección, número de teléfono y cualquier otra información que considere útil para que el Administrador del Acuerdo pueda identificarlo. Puede enviar su solicitud de exclusión al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección:

ILYM Group, Inc.
Taylor Creative Inc. Settlement
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Correo electrónico: claims@ilymgroup.com
Fax: (888) 845-6185

Si usted solicita ser excluido del Acuerdo, no quedará legalmente obligado por ninguna de las disposiciones o decisiones que se adopten en esta demanda, excepto en lo relacionado con la resolución de la reclamación conforme a la PAGA. Si solicita ser excluido del Acuerdo, no podrá presentar objeciones al mismo y no recibirá un Pago Individual del Acuerdo Colectivo, pero aun así recibirá un Pago Individual conforme a la PAGA si trabajó para el Demandado durante el período comprendido bajo la PAGA. Si solicita ser excluido, podrá presentar (o continuar) una demanda contra el Demandado en el futuro.

13. SI NO ME EXCLUYO, ¿PUEDO DEMANDAR AL DEMANDADO POR LO MISMO MÁS ADELANTE?

No. A menos que se excluya, usted renuncia a cualquier derecho de demandar al Demandado por las reclamaciones que este Acuerdo resuelve. Si actualmente tiene una demanda en curso, comuníquese de inmediato con su abogado en ese caso. Debe excluirse de este Colectivo para poder continuar con su propia demanda. Recuerde que el plazo para solicitar la exclusión es el 30 de diciembre de 2025.

14. SI ME EXCLUYO, ¿PUEDO RECIBIR DINERO DE ESTE ACUERDO?

No. Si se excluye, no recibirá ningún dinero derivado de este Acuerdo. Sin embargo, si se excluye oportunamente del Acuerdo, conservará el derecho de iniciar su propia acción legal contra el Demandado, si así lo desea.

LOS ABOGADOS QUE LO REPRESENTAN EN ESTA DEMANDA

15. ¿TENGO UN ABOGADO EN ESTE CASO?

El Tribunal ha determinado que Wilshire Law Firm, PLC está calificado para representarlo a usted y a los Miembros del Acuerdo Colectivo en esta demanda. Estos abogados se denominan Abogados del Colectivo, y su información de contacto se detalla a continuación. Si desea ser representado por su propio abogado, puede contratar uno por su cuenta y asumir los gastos correspondientes.

WILSHIRE LAW FIRM

Thiago Coelho (SBN 324715)
Thiago.coelho@wilshirelawfirm.com
Jennifer Leinbach (SBN 281404)
jennifer.leinbach@wilshirelawfirm.com
Alan Wilcox (SBN 287476)
alan.wilcox@wilshirelawfirm.com
Bradford Smith (SBN 345879)
bradford.smith@wilshirelawfirm.com
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Teléfono: (213) 381-9988
Fax: (213) 381-9989

16. ¿CÓMO SE PAGARÁ A LOS ABOGADOS?

Los Abogados del Colectivo solicitarán al Tribunal la aprobación de \$83,333.33 (equivalentes a un tercio del Monto Bruto del Acuerdo) en concepto de honorarios por los servicios prestados en la investigación de los hechos, la tramitación del caso y la negociación del Acuerdo. Los Abogados del Colectivo también solicitarán la aprobación judicial de los gastos razonables de litigio incurridos en este asunto. El Tribunal podrá otorgar a los Abogados del Colectivo un monto inferior al solicitado. Asimismo, los Abogados del Colectivo solicitarán al Tribunal que apruebe un pago al Demandante Dwane Taylor por la suma de \$2,000.00, además de su Pago Individual del Acuerdo Colectivo y su Pago Individual conforme a la PAGA, en reconocimiento a la iniciativa, el riesgo y el tiempo y esfuerzo dedicados en representación del Colectivo como Representante del Colectivo. El Tribunal podrá otorgar al Representante del Colectivo un monto inferior al solicitado.

OBJECIONES AL ACUERDO

Usted puede, y tiene el derecho de, informar al Tribunal que no está de acuerdo con el Acuerdo o con alguna de sus partes.

17. ¿CÓMO PUEDO INFORMAR AL TRIBUNAL QUE ME OPONGO AL ACUERDO?

Si usted considera que el Acuerdo no es justo, puede presentar una objeción a la totalidad o a una parte del mismo. Puede objetar el Acuerdo en persona durante la Audiencia de Aprobación Final o presentar una objeción por escrito. Las objeciones escritas y los avisos de intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final deben enviarse por correo al Administrador del Acuerdo, con matasellos fechado a más tardar el 30 de diciembre de 2025, a la siguiente dirección:

ILYM Group, Inc.
Taylor Creative Inc. Settlement
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Correo electrónico: claims@ilymgroup.com
Fax: (888) 845-6185

La objeción por escrito debe indicar su nombre y dirección, y describir todas las razones legales y fácticas por las cuales se opone a los términos del Acuerdo. También debe incluir o adjuntar cualquier documento en el que se base su objeción. Si el Tribunal desestima la objeción durante la audiencia de Aprobación Final, el Acuerdo será aprobado y usted recibirá su pago. Si no presenta una objeción por escrito, aún puede presentarse a la audiencia de Aprobación Final para expresar su objeción o, si lo prefiere, asistir únicamente para observar el procedimiento.

¿PREGUNTAS? LLAME GRATIS AL 1-888-250-6810

18. ¿CUÁL ES LA DIFERENCIA ENTRE OBJETAR Y SOLICITAR LA EXCLUSIÓN?

Objeción significa informar al Tribunal que usted no está de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo. Solo puede presentar una objeción si permanece dentro del Colectivo.

Solicitar la exclusión significa informar al Tribunal que no desea formar parte del Colectivo. Si se excluye, no tendrá base para objetar, ya que el caso dejará de afectarle y no recibirá ningún dinero derivado de este Acuerdo. Si presenta tanto una objeción como una solicitud de exclusión, prevalecerá la solicitud de exclusión y no recibirá ningún pago de este Acuerdo.

AUDIENCIA DE EQUIDAD DEL TRIBUNAL

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final para decidir si aprueba el Acuerdo. Usted puede asistir y, si lo desea, solicitar hablar, aunque no está obligado a hacerlo.

19. ¿CUÁNDO Y DÓNDE DECIDIRÁ EL TRIBUNAL SI APRUEBA EL ACUERDO?

El Tribunal celebrará la Audiencia de Aprobación Final a las 9:00 a. m. del 19 de diciembre de 2025, en el Departamento 23 del Tribunal Superior del Condado de Sacramento, ubicado en 720 9th Street, Sacramento, CA 95814, con el fin de determinar si el Acuerdo debe ser aprobado de manera definitiva por considerarse justo, razonable y adecuado. Si se presentan objeciones, el Tribunal las considerará en esa oportunidad. También se solicitará al Tribunal la aprobación de los pagos correspondientes a la Compensación del Representante del Colectivo y a los Honorarios y Gastos de Litigio de los Abogados del Colectivo.

Si desea participar de manera remota en la Audiencia de Aprobación Final, puede hacerlo mediante el siguiente enlace de Zoom o número telefónico del Departamento:

Para unirse por Zoom: <https://saccourt-ca-gov.zoomgov.com/my/sscdept23>

Para unirse por teléfono: (833) 568-8864 / ID: 16108301121

20. ¿DEBO ASISTIR A LA AUDIENCIA?

No. Los Abogados del Colectivo responderán las preguntas que el Tribunal pueda tener. Sin embargo, usted es bienvenido a asistir si así lo desea. Si envía una objeción, no es necesario que acuda al Tribunal para hablar sobre ella. Siempre que haya enviado su objeción por escrito al Administrador del Acuerdo dentro del plazo establecido, el Tribunal la tomará en consideración. También puede contratar a su propio abogado para que asista en su nombre, aunque no es obligatorio.

SI NO TOMA ACCIÓN ALGUNA

21. ¿QUÉ SUCEDE SI NO TOMO ACCIÓN ALGUNA?

Si no toma acción alguna, recibirá un pago conforme al Acuerdo y quedará sujeto a sus términos, lo que significa que no podrá iniciar una demanda, continuar una demanda existente ni formar parte de otra demanda contra el Demandado relacionada con los asuntos legales tratados en esta demanda.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

22. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

Si tiene preguntas sobre el Acuerdo, puede comunicarse con los Abogados del Colectivo utilizando la información

¿PREGUNTAS? LLAME GRATIS AL 1-888-250-6810

de contacto que figura en la Sección 15. También puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo designado por el Tribunal, ILYM Group, Inc., llamando sin costo al 1-888-250-6810, o escribiendo a la siguiente dirección:

ILYM Group, Inc.
Taylor Creative Inc. Settlement
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Correo electrónico: claims@ilymgroup.com
Fax: (888) 845-6185

POR FAVOR, NO SE COMUNIQUE TELEFÓNICAMENTE CON EL TRIBUNAL NI CON LOS ABOGADOS DE TAYLOR CREATIVE INC. PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMACIÓN. SIN EMBARGO, PUEDE COMUNICARSE CON LOS ABOGADOS DEL COLECTIVO O CON EL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO A TRAVÉS DE LOS MEDIOS INDICADOS ANTERIORMENTE.