

1 Arrash T. Fattahi (SBN 333676)
arrash.fattahi@wilshirelawfirm.com
2 Arman A. Salehi (SBN 351112)
arman.salehi@wilshirelawfirm.com
3 Karen L. Wallace (SBN 272309)
karen.wallace@wilshirelawfirm.com
4 **WILSHIRE LAW FIRM, PLC**
5 660 S. Figueroa Street, Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
6 Telephone: (213) 381-9988
7 Facsimile: (213) 381-9989

8 Attorneys for Plaintiff

9
10 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
11 **FOR THE COUNTY OF SAN DIEGO**

12 MIKAIL DYTANIEL CROSBY, individually,
on behalf of all others similarly situated, and on
13 behalf of the State of California and other
aggrieved persons,

14 Plaintiffs,

15 v.

16 FENCE SPECIALTIES, LLC, a California
17 limited liability company; FENCE
SPECIALTIES INC., an unknown entity; and
18 DOES 1 through 10, inclusive,

19 Defendants.

Case No. 37-2023-00055194-CU-OE-CTL

*[Assigned for all purposes to the Hon. Loren
G. Freestone, Dept. C-64]*

**DECLARATION OF CASSANDRA
POLITES OF ILYM GROUP, INC.
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Preliminary Approval Granted: May 1, 2026

1 I, Cassandra Polites, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc. (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above-captioned *Crosby v.*
6 *Fence Specialties, LLC, et al.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM
7 Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I
8 could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted include: (a) translating the mailing
17 documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Court Approved Notice Of Class Action*
18 *Settlement and Hearing Date for Final Court Approval*, in both English and Spanish (referred to as
19 “Class Notice Packet”); (c) receiving and processing requests for exclusion and objections to the
20 Settlement; (d) resolving Class Members’ disputes over the number of workweeks Defendant has
21 record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized
22 Class Notice; (e) establishing a QSF account and calculating individual settlement award amounts;
23 (f) processing and mailing settlement award checks; (g) handling tax withholdings as required by
24 the Settlement and the law; (h) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax
25 forms; (i) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement;
26 and (j) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group
27 to perform.

28 4. On May 4, 2026, ILYM Group received the Court approved text for the Class Notice

1 Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class Notice Packet,
2 which was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

3 5. On May 19, 2026, ILYM Group received the class data file from Counsel for
4 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, and the
5 number of workweeks for each Class Member and Aggrieved Employee. The data file was
6 uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class
7 List contained unique records for 295 individuals who worked a total of 18,731 workweeks.

8 6. As part of the preparation for mailing, all 295 names and addresses contained in the
9 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
10 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
11 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
12 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
13 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice
14 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original address
15 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

16 7. On June 1, 2026, the Class Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to
17 all 295 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
18 copy of the mailed Class Notice Packet.

19 8. As of the date of this declaration, 38 Class Notice Packets have been returned to our
20 office, of which none was returned with a forwarding address. ILYM Group performed a
21 computerized skip trace on the 38 returned Class Notice Packets that did not have a forwarding
22 address, in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing the Class Notice
23 Packet. As a result of this skip trace, 30 updated addresses were obtained and the Class Notice
24 Packets were promptly re-mailed to those Class Members, via U.S. First Class Mail.

25 9. As of the date of this declaration, a total of 30 Class Notice Packets have been re-
26 mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

27 10. As of the date of this declaration, a total of 8 Class Notice Packets have been deemed
28 undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

1 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any request for
2 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was July 31, 2026.

3 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
4 the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement was July 31, 2026.

5 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from
6 a Class Member. The deadline to submit a work week dispute was July 31, 2026.

7 14. . The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is
8 estimated to be \$234,404.81 and was calculated by subtracting from the Gross Settlement Amount
9 (\$435,000.00) the requested attorneys' fees (\$145,000.00), the amount allocated for litigation costs
10 and expenses (\$17,945.19), the requested Class Representative Service Payment (\$10,000.00), the
11 requested Administration Expenses Payment (\$7,650.00), and the PAGA Penalties (\$20,000.00),
12 allocated 75% to the LWDA Payment (\$15,000) and 25% to Aggrieved Employees (\$5,000.00).

13 15. As of this date, there are 295 Class Members who did not submit a timely and valid
14 Request for Exclusion and are therefore deemed to be Participating Class Members. The Individual
15 Class Payment is allocated on a pro rata basis using their workweeks worked.

16 16. The *highest* Individual Class Payment to a Participating Class Member is currently
17 estimated to be approximately \$3,303.77, the *average* Individual Class Payment is currently
18 estimated to be approximately \$794.59, and the *lowest* Individual Class Payment is currently
19 estimated to be approximately \$12.51. These amounts are subject to employee-side tax and
20 withholdings.

21 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Penalties payment (\$5,000.00) will
22 be allocated to Aggrieved Employees regardless of whether they opted out of the Class Settlement
23 ("Employee PAGA Amount"); Aggrieved Employees cannot opt out of the PAGA Settlement. The
24 Employee PAGA Amount is allocated on a pro rata basis using their PAGA Pay Periods. There are
25 147 Aggrieved Employees who worked 6,800 pay periods during the PAGA period.

26 18. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is currently
27 estimated to be approximately \$76.47, the *average* Individual PAGA Payment is currently
28 estimated to be approximately \$34.01, and the *lowest* Individual PAGA Payment is currently

1 estimated to be approximately \$0.74.

2 19. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
3 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
4 costs for completion of the settlement administration, are \$7,650.00. ILYM Group's work in
5 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
6 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
7 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
8 Group to perform.

9
10 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
11 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
12 was executed this 7th day of August 2026, at Tustin, California.

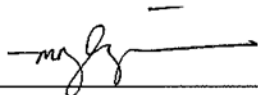
13
14
15
16 
17 _____
18 CASSANDRA POLITES
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Mikail Dytaniel Crosby v. Fence Specialties, LLC, et al.
San Diego Superior Court Case No. 37-2023-00055194-CU-OE-CTL

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Fence Specialties, LLC and Fence Specialties, Inc. (collectively, “Fence Specialties” or “Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former Fence Specialties employee, Mikail Dytaniel Crosby (“Plaintiff”), and seeks payment of (1) unpaid minimum and straight time wages, (2) unpaid overtime, (3) unpaid meal period premiums, (4) unpaid rest break premiums, (5) untimely final wages, (6) inaccurate wage statements, (7) unreimbursed business expenses, and (8) unfair business practices for a class of hourly-paid or non-exempt employees (“Class Members”) who worked for Fence Specialties during the Class Period (December 21, 2019 to January 9, 2025); and penalties under the California Private Attorneys General Act (“PAGA”) for all hourly employees who worked for Fence Specialties during the PAGA Period (January 16, 2023 to January 9, 2025) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Fence Specialties to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Fence Specialties to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Fence Specialties’ records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$3,100.74 (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$76.47.** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Fence Specialties’ records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Fence Specialties’ records showing that **you worked 264 workweeks** during the Class Period and **you worked 104 pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked a greater number of workweeks or pay periods during either time period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Fence Specialties to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Fence Specialties.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don’t Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Fence Specialties that are covered by this Settlement (Released Claims).
---	--

You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement. The Opt-out Deadline is July 31, 2026	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You will, however, preserve your right to separately pursue any personal Class Period wage claims you may have against Fence Specialties. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your Individual PAGA Payment stated above and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims (defined below) regardless of whether you submit a request for exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by July 31, 2026	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the September 18, 2026, Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on September 18, 2026. You don't have to attend, but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/PAGA Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by July 31, 2026	The amount of your Individual Class Settlement Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many pay periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Class Period Workweeks and number of PAGA Pay Periods you worked according to Fence Specialties' records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by July 31, 2026. See Section 4 of this Notice.

Fence Specialties will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former Fence Specialties employee. The Action involves claims against Fence Specialties based on alleged violations of California labor laws including, failure to pay minimum and straight time wages, failure to pay overtime wages, failure to provide meal breaks, failure to authorize and permit rest periods, failure to timely pay final wages at termination, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to indemnify employees for expenditures, and unfair business practices. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) ("PAGA"). Fence Specialties strongly denies Plaintiff's claims and contends it complied with all applicable laws. Plaintiff is represented by attorneys in the Action ("Class Counsel"):

Wilshire Law Firm, PLC
Arrash T. Fattahi
Arman A. Salehi
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Angeles, CA 90017

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

The Court has not yet made a determination whether Fence Specialties or Plaintiff is correct on the merits. Instead of continuing the expensive and time-consuming process of litigation, Plaintiff and Fence Specialties hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating and to end the case by agreement (settle the case). The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Fence Specialties have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Fence Specialties does not admit any violations or concede the merit of any claims. Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Fence Specialties has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Fence Specialties Will Pay \$435,000.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Fence Specialties has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, Fence Specialties will fund the Gross Settlement in three equal installments according to the following payment schedule: the first installment shall be made no later than 30 days after the Effective Date; the second payment shall be made six months after the first installment; and the third and final installment shall be made six months after the second installment. “Effective Date” means the date by when both of the following have occurred: (a) the Court enters a Judgment on its Order Granting Final Approval of the Settlement; and (b) the Judgment is final. The Judgment is final as of the latest of the following occurrences: (a) if no Participating Class Member objects to the Settlement, the day the Court enters Judgment; (b) if one or more Participating Class Members objects to the Settlement, the day after the deadline for filing a notice of appeal from the Judgment; or if a timely appeal from the Judgment is filed, the day after the appellate court affirms the Judgment and issues a remittitur.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to 1/3 of the Gross Settlement (currently estimated to be \$145,000.00) to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$25,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$10,000.00 as a Class Representative Service Payment to Plaintiff for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. In addition to the Class Representative Service Payment requested, Plaintiff will also receive an Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - C. Up to \$15,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement.
 - D. Up to \$20,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA PAGA Payment”) and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the “Net Settlement”) by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Fence Specialties are asking the Court to approve an allocation of 10% of each Individual Class Payment to taxable wages (“Wage Portion”) and 90% to penalties and interest (“Non-Wage Portion”). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Fence Specialties will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as

penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Fence Specialties have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be sent to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the Class Member.
6. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Fence Specialties have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Fence Specialties will not pay any money and Class Members will not release any claims against Fence Specialties.
7. Administrator. The Court has appointed a neutral company, ILYM Group, Inc. (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.
8. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and Fence Specialties has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Fence Specialties concerning the facts and claims alleged in the Action and resolved by this Settlement. Specifically, you will giving up or "releasing" the Released Class Claims described below against Fence Specialties and all of their current and former officers, directors, employees, shareholders, members, agents, trustees, representatives, attorneys, insurers, reinsurers, parent companies, subsidiaries, divisions, affiliates, predecessors, successors, assigns, as well as any individual or entity that could be alleged to be jointly liable with Fence Specialties ("Released Parties").

The Participating Class Members will be bound by the following release:

Released Class Claims: All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from all claims during the Class Period, that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and ascertained in the course of the Action including any and all violations of California's Labor Code and Unfair Competition Law based on Defendant's failure to pay for all hours worked (including minimum, straight time, overtime, and double time wages), failure to provide meal periods, failure to authorize and permit rest periods, failure to timely pay final wages at termination, failure to furnish accurate itemized wage statements, failure to indemnify employees for expenditures, and all damages, interest, penalties, attorneys' fees, costs, and other amounts recoverable under said causes of action under California law, to the extent permissible, including, but not limited to, the California Labor Code and the applicable Wage Orders.

9. Aggrieved Employees' PAGA Release. After the Court's judgment is final, and Fence Specialties has fully funded the Gross Settlement and separately paid the employer-side payroll taxes, all Aggrieved Employees (including Non-Participating Class Members) will be barred from asserting PAGA claims against Fence Specialties, whether or not they exclude themselves from the Class Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the class settlement (Non-Participating Class Members), cannot sue, continue to sue or participate in any other PAGA claim against the Released Parties based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Release is as follows:

All Aggrieved Employees (including Non-Participating Class Members) and the State of California are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties during the PAGA Period, that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice, and ascertained in the course of the Action including the failure to pay minimum and straight

time wages, failure to pay overtime and double time wages, failure to provide meal periods, failure to authorize and permit rest periods, failure to timely pay final wages at termination, failure to provide accurate itemized wage statements, and failure to indemnify employees for expenditures, and any claims for PAGA penalties premised on the following Labor Code sections: 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 246, 510, 512, 1194, 1194.2, 1197, 1198, and 2802.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$5,000.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Fence Specialties' records, are stated in the first page of this Notice. You have until July 31, 2026, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Fence Specialties' calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Fence Specialties' records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Fence Specialties' Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement.

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

To opt out of the Class Settlement, submit a written and signed letter to the Administrator with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Crosby v. Fence Specialties, LLC, et al.*, Case No. 37-2023-00055194-CU-OE-CTL, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and last four digits social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by July 31, 2026, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Fence Specialties based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Fence Specialties are asking the Court to approve. At least 16 court days before the Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is

requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as the Class Representative Service Payment. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website <https://ilymgroup.com/FenceSpecialties> or the Court's website <https://odyroa.sdcourt.ca.gov/Cases>.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is July 31, 2026.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action as *Crosby v. Fence Specialties, LLC, et al.*, Case No. 37-2023-00055194-CU-OE-CTL, and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Fence Specialties and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on September 18, 2026, at 10:30 a.m. in Department C-64 of the San Diego County Superior Court, located at 330 W. Broadway, San Diego, California 92101. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually. For more information on how to appear at the hearing virtually, please visit <https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/civil2/civilvirtualhearings>. Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website <https://ilymgroup.com/FenceSpecialties> beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Fence Specialties and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to ILYM Group Inc's website at <https://ilymgroup.com/FenceSpecialties>. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to the following link <https://odyroa.sdcourt.ca.gov/Cases> and entering the Case Number for the Action, Case No. 37-2023-00055194-CU-OE-CTL. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office by calling (619) 450-7275.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Wilshire Law Firm, PLC
Arrash T. Fattahi
Arman A. Salehi
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Angeles, CA 90017
Phone: (213) 784-3830
arrash.fattahi@wilshirelawfirm.com
arman.salehi@wilshirelawfirm.com

Settlement Administrator:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: claims@ilymgroup.com

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If you do not cash your check by the deadline stated on the check itself, the money will be sent to the California State Controller's Unclaimed Property Division. Should you not cash your check in a timely fashion, you may find out more about how to recover your money by visiting https://www.sco.ca.gov/search_upd.html.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

**AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA APROBADO POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE
AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL**

Mikail Dytaniel Crosby v. Fence Specialties, LLC, et al.

Numero de Caso 37-2023-00055194-CU-OE-CTL del Tribunal Superior de San Diego

***El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo cuidadosamente!
No es correo basura, spam, un anuncio o una solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado.***

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados (“Demanda”) contra Fence Specialties, LLC y Fence Specialties, Inc. (colectivamente, “Fence Specialties” o “Demandado”) por presuntas violaciones salariales y de jornada laboral. La Demanda fue presentada por el ex empleado de Fence Specialties, Mikail Dytaniel Crosby (“Demandante”), y busca el pago de (1) salarios mínimos y salarios regulares no pagados, (2) horas extras no pagadas, (3) primas no pagadas por períodos de comida, (4) primas no pagadas por períodos de descanso, (5) salarios finales pagados tardíamente, (6) declaraciones salariales inexactas, (7) gastos de negocio no reembolsados, y (8) prácticas comerciales desleales para una clase de empleados pagados por hora o no exentos (“Miembros del Colectivo”) que trabajaron para Fence Specialties durante el Período del Colectivo (del 21 de diciembre de 2019 al 9 de enero de 2025); y sanciones conforme a la Ley de Abogados Generales Privados de California (“PAGA”) para todos los empleados por hora que trabajaron para Fence Specialties durante el Período PAGA (del 16 de enero de 2023 al 9 de enero de 2025) (“Empleados Agraviados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que Fence Specialties financie los Pagos Individuales del Colectivo, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que Fence Specialties financie los Pagos Individuales PAGA y pague sanciones a la Agencia de Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”).

Con base en los registros de Fence Specialties y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual del Colectivo será de \$3,100.74 (menos retenciones) y se estima que su Pago Individual PAGA será de \$76.47.** La cantidad real que usted pueda recibir probablemente será diferente y dependerá de varios factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual PAGA, entonces, según los registros de Fence Specialties, usted no es elegible para un Pago Individual PAGA conforme al Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de Fence Specialties que muestran que **usted trabajó 264 semanas laborales** durante el Período del Colectivo y **trabajó 104 periodos de pago** durante el Período PAGA. Si usted cree que trabajó un mayor número de semanas laborales o períodos de pago durante cualquiera de estos períodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si otorgará la aprobación final. Sus derechos legales se verán afectados actúe usted o no. Lea este Aviso cuidadosamente. Se considerará que usted lo ha leído cuidadosamente y lo ha entendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba finalmente el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante (“Abogados del Colectivo”). El Tribunal también decidirá si dictará una sentencia que requiera que Fence Specialties realice pagos conforme al Acuerdo y que requiera que los Miembros del Colectivo y los Empleados Agraviados renuncien a sus derechos para presentar ciertas reclamaciones contra Fence Specialties.

RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO

Usted No Tiene Que Hacer Nada para Participar en el Acuerdo	Si no hace nada, usted será un Miembro Participante del Colectivo, elegible para un Pago Individual del Colectivo y un Pago Individual PAGA (si corresponde). A cambio, usted renunciará a su derecho de presentar reclamaciones salariales contra Fence Specialties que estén cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Liberadas).
--	--

Usted Puede Excluirse del Acuerdo Colectivo pero no del Acuerdo PAGA La Fecha Límite para Excluirse es el 31 de julio de 2026	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, usted será un Miembro No Participante del Colectivo y ya no será elegible para un Pago Individual del Colectivo. Los Miembros No Participantes del Colectivo no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 6 de este Aviso. Sin embargo, usted conservará su derecho de presentar por separado cualquier reclamación salarial personal del Período del Colectivo que pueda tener contra Fence Specialties. Usted no puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto. Si usted es un Empleado Agravado y se excluye, aun así se le pagará su Pago Individual PAGA indicado anteriormente y continuará sujeto a la liberación de las Reclamaciones PAGA Liberadas (definidas a continuación), independientemente de si presenta una solicitud de exclusión.
Los Miembros Participantes del Colectivo Pueden Objetar al Acuerdo Colectivo pero no al Acuerdo PAGA Las Objeciones por Escrito Deben Presentarse a más tardar el 31 de julio de 2026	Todos los Miembros del Colectivo que no se excluyan (“Miembros Participantes del Colectivo”) pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre si aprobar finalmente el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados del Colectivo y al Demandante que presentó la Demanda en nombre del Colectivo. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados del Colectivo o al Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados del Colectivo y al Demandante reduce la cantidad total pagada a los Miembros Participantes del Colectivo. Usted puede objetar las cantidades solicitadas por los Abogados del Colectivo o el Demandante si considera que son irrazonables. Consulte la Sección 7 de este Aviso.
Usted Puede Participar en la Audiencia de Aprobación Final del 18 de septiembre de 2026	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para llevarse a cabo el 18 de septiembre de 2026. Usted no tiene que asistir, pero sí tiene el derecho de comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre y por su propio costo), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma virtual de comparecencia del Tribunal. Los Miembros Participantes del Colectivo pueden objetar verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Consulte la Sección 8 de este Aviso.
Usted Puede Impugnar el Cálculo de sus Semanas Laborales/Períodos de Pago PAGA Las Impugnaciones por Escrito Deben Presentarse a más tardar el 31 de julio de 2026	La cantidad de su Pago Individual del Acuerdo Colectivo y Pago PAGA (si corresponde) depende de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período del Colectivo y cuántos períodos de pago trabajó al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborales del Período del Colectivo y el número de Períodos de Pago PAGA que usted trabajó según los registros de Fence Specialties se indica en la primera página de este Aviso. Si usted no está de acuerdo con cualquiera de estos números, debe impugnarlos antes del 31 de julio de 2026. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

Fence Specialties no tomará represalias contra usted por cualquier acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

1. ¿DE QUÉ TRATA LA DEMANDA?

El Demandante es un ex empleado de Fence Specialties. La Demanda involucra reclamaciones contra Fence Specialties basadas en presuntas violaciones de las leyes laborales de California, incluyendo falta de pago de salarios mínimos y salarios regulares, falta de pago de horas extras, falta de proporcionar períodos de comida, falta de autorizar y permitir períodos de descanso, falta de pago oportuno de salarios finales al momento de la terminación, falta de proporcionar declaraciones salariales detalladas precisas, falta de reembolsar a los empleados por gastos, y prácticas comerciales desleales. Basado en las mismas reclamaciones, el Demandante también ha presentado una reclamación por sanciones civiles bajo la Ley de Abogados Generales Privados de California (Código Laboral §§ 2698, et seq.) (“PAGA”). Fence Specialties niega firmemente las reclamaciones del Demandante y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables. El Demandante está representado por abogados en la Demanda (“Abogados del Colectivo”):

Wilshire Law Firm, PLC
Arrash T. Fattahi
Arman A. Salehi
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Angeles, CA 90017

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA HA LLEGADO A UN ACUERDO?

El Tribunal aún no ha emitido una determinación sobre si Fence Specialties o el Demandante tiene razón sobre el fondo del asunto. En lugar de continuar con el costoso y prolongado proceso de litigio, el Demandante y Fence Specialties contrataron a un mediador neutral y con experiencia en un esfuerzo por resolver la Demanda mediante negociación y concluir el caso por acuerdo (resolver el caso). Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar un extenso acuerdo escrito de acuerdo (“Acuerdo”) y aceptar solicitar conjuntamente al Tribunal que emita una sentencia que concluya la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y Fence Specialties han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes acuerdan que el Acuerdo propuesto es un compromiso de reclamaciones controvertidas. Al aceptar llegar a un acuerdo, Fence Specialties no admite ninguna violación ni concede el mérito de ninguna reclamación. El Demandante y los Abogados del Colectivo creen firmemente que el Acuerdo es beneficioso para usted porque consideran que: (1) Fence Specialties ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada considerando la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de continuar con el litigio; y (2) el Acuerdo es lo mejor para los intereses de los Miembros del Colectivo y los Empleados Agraviados. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

10. Fence Specialties Pagará \$435,000.00 como la Cantidad Bruta del Acuerdo (Acuerdo Bruto). Fence Specialties ha acordado depositar la Cantidad Bruta del Acuerdo en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará la Cantidad Bruta del Acuerdo para pagar los Pagos Individuales del Colectivo, Pagos Individuales PAGA, Pago por Servicios del Representante del Colectivo, honorarios y gastos de abogados de los Abogados del Colectivo, gastos del Administrador y sanciones que se pagarán a la Agencia de Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”). Suponiendo que el Tribunal otorgue la Aprobación Final, Fence Specialties financiará la Cantidad Bruta del Acuerdo en tres cuotas iguales conforme al siguiente calendario de pagos: la primera cuota se realizará a más tardar 30 días después de la Fecha de Vigencia; el segundo pago se realizará seis meses después de la primera cuota; y la tercera y última cuota se realizará seis meses después de la segunda cuota. “Fecha de Vigencia” significa la fecha en que hayan ocurrido ambas de las siguientes circunstancias: (a) el Tribunal emita una Sentencia sobre su Orden que Otorga la Aprobación Final del Acuerdo; y (b) la Sentencia sea definitiva. La Sentencia será definitiva en la fecha más tardía de los siguientes acontecimientos: (a) si ningún Miembro Participante del Colectivo objeta al Acuerdo, el día en que el Tribunal emita la Sentencia; (b) si uno o más Miembros Participantes del Colectivo objetan al Acuerdo, el día siguiente al vencimiento del plazo para presentar una notificación de apelación de la Sentencia; o si se presenta oportunamente una apelación contra la Sentencia, el día siguiente a que el tribunal de apelaciones confirme la Sentencia y emita la devolución del expediente.
11. Deducciones del Acuerdo Bruto Aprobadas por el Tribunal. En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandante y/o los Abogados del Colectivo solicitarán al Tribunal aprobar las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos montos serán decididos por el Tribunal en dicha audiencia:
 - A. Hasta 1/3 del Acuerdo Bruto (actualmente estimado en \$145,000.00) para los Abogados del Colectivo por honorarios de abogados y hasta \$25,000.00 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados del Colectivo han trabajado y asumido gastos en la Demanda sin recibir pago.
 - B. Hasta \$10,000.00 como Pago por Servicios del Representante del Colectivo al Demandante por presentar la Demanda, trabajar con los Abogados del Colectivo y representar al Colectivo. Además del Pago por Servicios del Representante del Colectivo solicitado, el Demandante también recibirá un Pago Individual del Colectivo y cualquier Pago Individual PAGA.
 - C. Hasta \$15,000.00 para el Administrador por los servicios de administración del Acuerdo.
 - D. Hasta \$20,000.00 por Sanciones PAGA, asignadas en un 75% a la Agencia de Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“Pago PAGA LWDA”) y en un 25% en Pagos Individuales PAGA a los Empleados Agraviados, basados en sus Períodos de Pago del Período PAGA.

Los Miembros Participantes del Colectivo tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

12. Distribución del Acuerdo Neto a los Miembros del Colectivo. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto de la Cantidad Bruta del Acuerdo (el “Acuerdo Neto”) realizando Pagos Individuales del Colectivo a los Miembros Participantes del Colectivo con base en

sus Semanas Laborales del Período del Colectivo.

13. Impuestos Adeudados sobre los Pagos a los Miembros del Colectivo. El Demandante y Fence Specialties están solicitando al Tribunal que apruebe una asignación del 10% de cada Pago Individual del Colectivo a salarios gravables (“Porción Salarial”) y del 90% a sanciones e intereses (“Porción No Salarial”). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y será reportada en Formularios W-2 del IRS. Fence Specialties pagará por separado los impuestos patronales sobre nómina que adeude sobre la Porción Salarial. Los Pagos Individuales PAGA se consideran sanciones en lugar de salarios para efectos fiscales. El Administrador reportará los Pagos Individuales PAGA y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales del Colectivo en Formularios 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y Fence Specialties han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está proporcionando asesoramiento sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría adeudar en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluyendo sanciones e intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Usted debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

14. Necesidad de Cobrar Puntualmente los Cheques de Pago. El frente de cada cheque emitido para los Pagos Individuales del Colectivo y los Pagos Individuales PAGA mostrará la fecha en que el cheque vence (la fecha de caducidad). Si usted no lo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque será enviado al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a nombre del Miembro del Colectivo.
15. El Acuerdo Propuesto Será Nulo si el Tribunal Niega la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal decida no otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a emitir una Sentencia. También es posible que el Tribunal emita una Sentencia que posteriormente sea revocada en apelación. El Demandante y Fence Specialties han acordado que, en cualquiera de estos casos, el Acuerdo será nulo: Fence Specialties no pagará cantidad alguna y los Miembros del Colectivo no liberarán ninguna reclamación contra Fence Specialties.
16. Administrador. El Tribunal ha designado a una compañía neutral, ILYM Group, Inc. (el “Administrador”), para enviar este Aviso, calcular y realizar pagos, y procesar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros del Colectivo. El Administrador también decidirá las impugnaciones de los Miembros del Colectivo relacionadas con las Semanas Laborales, enviará y reenviará cheques de acuerdo y formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 de este Aviso.
17. Liberación de los Miembros Participantes del Colectivo. Después de que la Sentencia sea definitiva y Fence Specialties haya financiado completamente el Acuerdo Bruto y pagado por separado todos los impuestos patronales sobre nómina, los Miembros Participantes del Colectivo quedarán legalmente impedidos de presentar cualquiera de las reclamaciones liberadas conforme al Acuerdo. Esto significa que, a menos que usted se haya excluido válidamente del Acuerdo Colectivo, no podrá demandar, continuar demandando, ni formar parte de cualquier otra demanda contra Fence Specialties relacionada con los hechos y reclamaciones alegados en la Demanda y resueltos por este Acuerdo. Específicamente, usted estará renunciando o “liberando” las Reclamaciones Liberadas del Colectivo descritas a continuación contra Fence Specialties y todos sus funcionarios, directores, empleados, accionistas, miembros, agentes, fideicomisarios, representantes, abogados, aseguradoras, reaseguradoras, compañías matrices, subsidiarias, divisiones, afiliadas, predecesores, sucesores, cesionarios actuales y anteriores, así como cualquier individuo o entidad que pudiera alegarse como solidariamente responsable con Fence Specialties (“Partes Liberadas”).

Los Miembros Participantes del Colectivo estarán obligados por la siguiente liberación:

Reclamaciones Liberadas del Colectivo: Todos los Miembros Participantes del Colectivo, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios presentes y anteriores, liberan a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones durante el Período del Colectivo, que fueron alegadas o que razonablemente pudieron haber sido alegadas, basadas en los hechos expuestos en la Demanda Operativa y determinados durante el curso de la Demanda, incluyendo todas y cada una de las violaciones al Código Laboral de California y a la Ley de Competencia Desleal basadas en la falta del Demandado de pagar por todas las horas trabajadas (incluyendo salarios mínimos, regulares, horas extras y doble tiempo), falta de proporcionar períodos de comida, falta de autorizar y permitir períodos de descanso, falta de pagar oportunamente salarios finales al momento de la terminación, falta de proporcionar declaraciones salariales detalladas precisas, falta de reembolsar a los empleados por gastos, y todos los daños, intereses, sanciones, honorarios de abogados, costos y otras cantidades recuperables conforme a dichas causas de acción bajo la ley de California, en la medida permitida, incluyendo, entre otras, el Código Laboral de California y las Órdenes Salariales aplicables.

18. Liberación PAGA de los Empleados Agraviados. Después de que la sentencia del Tribunal sea definitiva, y Fence Specialties

haya financiado completamente el Acuerdo Bruto y pagado por separado los impuestos patronales sobre nómina, todos los Empleados Agraviados (incluyendo los Miembros No Participantes del Colectivo) quedarán impedidos de presentar reclamaciones PAGA contra Fence Specialties, independientemente de si se excluyen del Acuerdo Colectivo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluyendo aquellos que son Miembros Participantes del Colectivo y aquellos que se excluyan del acuerdo colectivo (Miembros No Participantes del Colectivo), no podrán demandar, continuar demandando o participar en cualquier otra reclamación PAGA contra las Partes Liberadas basada en los hechos del Período PAGA alegados en la Demanda y resueltos por este Acuerdo.

La Liberación de los Empleados Agraviados es la siguiente:

Todos los Empleados Agraviados (incluyendo los Miembros No Participantes del Colectivo) y el Estado de California se consideran que liberan, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios presentes y anteriores, a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones por sanciones PAGA durante el Período PAGA, que fueron alegadas o razonablemente pudieron haber sido alegadas, basadas en los hechos expuestos en la Demanda Operativa y el Aviso PAGA, y determinados durante el curso de la Demanda, incluyendo la falta de pagar salarios mínimos y regulares, falta de pagar horas extras y doble tiempo, falta de proporcionar períodos de comida, falta de autorizar y permitir períodos de descanso, falta de pagar oportunamente salarios finales al momento de la terminación, falta de proporcionar declaraciones salariales detalladas precisas, y falta de reembolsar a los empleados por gastos, así como cualquier reclamación por sanciones PAGA fundamentada en las siguientes secciones del Código Laboral: 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 246, 510, 512, 1194, 1194.2, 1197, 1198 y 2802.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

4. Pagos Individuales del Colectivo. El Administrador calculará los Pagos Individuales del Colectivo mediante (a) la división de la Cantidad Neta del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes del Colectivo, y (b) la multiplicación del resultado por el número de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro Participante individual del Colectivo.
5. Pagos Individuales PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales PAGA mediante (a) la división de \$5,000.00 entre el número total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) la multiplicación del resultado por el número de Períodos de Pago del Período PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.
6. Impugnaciones de Semanas Laborales/Períodos de Pago. El número de Semanas Laborales del Colectivo que usted trabajó durante el Período del Colectivo y el número de Períodos de Pago PAGA que usted trabajó durante el Período PAGA, según constan en los registros de Fence Specialties, se indican en la primera página de este Aviso. Usted tiene hasta el 31 de julio de 2026 para impugnar el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago acreditados a usted. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Usted debe respaldar su impugnación enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago de Fence Specialties basado en los registros de Fence Specialties como exacto, a menos que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias y no originales, porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago con base en su presentación y en las observaciones de los Abogados del Colectivo (quienes defenderán los intereses de los Miembros Participantes del Colectivo) y del abogado de Fence Specialties. La decisión del Administrador es definitiva. Usted no puede apelar ni impugnar de ninguna otra manera su decisión final.

5. ¿CÓMO RECIBIRÉ MI PAGO?

3. Miembros Participantes del Colectivo. El Administrador enviará, por correo postal de los Estados Unidos, un solo cheque a cada Miembro Participante del Colectivo (es decir, cada Miembro del Colectivo que no se excluya), incluyendo a aquellos que también califiquen como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual del Colectivo y el Pago Individual PAGA.
4. Miembros No Participantes del Colectivo. El Administrador enviará, por correo postal de los Estados Unidos, un solo cheque de Pago Individual PAGA a cada Empleado Agraviado que se excluya del Acuerdo Colectivo.

Su cheque será enviado a la misma dirección a la que se envió este Aviso. Si cambia su dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo antes posible. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO COLECTIVO?

Para excluirse del Acuerdo Colectivo, presente una carta escrita y firmada al Administrador con su nombre, dirección actual, número telefónico y una declaración simple indicando que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá con base en cualquier escrito que comunique su solicitud de exclusión. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identificar la Demanda como *Crosby v. Fence Specialties, LLC, et al.*, Numero de Caso 37-2023-00055194-CU-OE-CTL, e incluir su información de identificación (nombre completo, dirección, número telefónico, fechas aproximadas de empleo y los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social para fines de verificación). Usted mismo debe presentar la solicitud. Si otra persona presenta la solicitud por usted, no será válida. **El Administrador debe recibir su solicitud de exclusión a más tardar el 31 de julio de 2026, o será inválida.** La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Usted no puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo. Los Miembros del Colectivo que se excluyan del Acuerdo Colectivo (Miembros No Participantes del Colectivo) siguen siendo elegibles para Pagos Individuales PAGA y están obligados a renunciar a su derecho de presentar reclamaciones PAGA contra Fence Specialties basadas en los hechos del Período PAGA alegados en la Demanda.

7. ¿CÓMO OBJETO AL ACUERDO?

Solo los Miembros Participantes del Colectivo tienen derecho a objetar al Acuerdo. Antes de decidir si objeta, puede que desee revisar lo que el Demandante y Fence Specialties están solicitando al Tribunal que apruebe. Al menos 16 días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Final, los Abogados del Colectivo y/o el Demandante presentarán ante el Tribunal: (1) una Moción de Aprobación Final que incluye, entre otras cosas, las razones por las cuales el Acuerdo propuesto es justo; y (2) una Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Pago por Servicios, que indicará: (i) la cantidad que los Abogados del Colectivo solicitan por honorarios de abogados y gastos de litigio; y (ii) la cantidad que el Demandante solicita como Pago por Servicios del Representante del Colectivo. Previa solicitud razonable, los Abogados del Colectivo (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo para usted. También puede consultarlos en el sitio web del Administrador: <https://ilymgroup.com/FenceSpecialties> o en el sitio web del Tribunal <https://odyroa.sdcourt.ca.gov/Cases>.

Un Miembro Participante del Colectivo que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, de la Moción de Aprobación Final y/o de la Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Pago por Servicios puede desear objetar, por ejemplo, argumentando que el Acuerdo propuesto es injusto o que las cantidades solicitadas por los Abogados del Colectivo o por el Demandante son demasiado altas o demasiado bajas. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 31 de julio de 2026.** Asegúrese de indicar al Administrador a qué objeta, por qué objeta y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda como *Crosby v. Fence Specialties, LLC, et al.*, Numero de Caso 37-2023-00055194-CU-OE-CTL, e incluir su nombre, dirección actual, número telefónico y fechas aproximadas de empleo con Fence Specialties, además de firmar la objeción. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro Participante del Colectivo puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para objetar por su cuenta y costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para informar al Tribunal a qué objeta, por qué objeta y cualquier hecho que respalde su objeción. Consulte la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para detalles específicos sobre la Audiencia de Aprobación Final.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Usted puede, pero no está obligado a, asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 18 de septiembre de 2026, a las 10:30 a.m., en el Departamento C-64 del Tribunal Superior del Condado de San Diego, ubicado en 330 W. Broadway, San Diego, California 92101. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Final del Acuerdo y cuánto del Acuerdo Bruto será pagado a los Abogados del Colectivo, al Demandante y al Administrador. El Tribunal invitará comentarios de los objetantes, de los Abogados del Colectivo y de los abogados de la Defensa antes de tomar una decisión. Usted puede asistir (o contratar a un abogado para asistir) ya sea personalmente o de manera virtual. Para obtener más información sobre cómo comparecer virtualmente en la audiencia, visite <https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/civil2/civilcivirtualhearings>. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Final. Usted debe consultar previamente el sitio web del Administrador <https://ilymgroup.com/FenceSpecialties> o comunicarse con los Abogados del Colectivo para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que Fence Specialties y el Demandante han prometido hacer conforme al Acuerdo propuesto. La manera más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es visitar el sitio web de ILYM Group Inc en: <https://ilymgroup.com/FenceSpecialties>. También puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados del Colectivo o al Administrador utilizando la información de contacto indicada a continuación, o consultar el sitio web del Tribunal Superior accediendo al siguiente enlace <https://odyroa.sdcourt.ca.gov/Cases> e ingresando el Número de Caso de la Demanda, Numero de Caso 37-2023-00055194-CU-OE-CTL. También puede programar una cita para revisar personalmente los documentos judiciales en la Oficina del Secretario llamando al **619-450-7275**.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados del Colectivo:

Wilshire Law Firm, PLC

Arrash T. Fattahi

Arman A. Salehi

660 S. Figueroa St., Sky Lobby

Los Angeles, CA 90017

Teléfono: (213) 784-3830

arrash.fattahi@wilshirelawfirm.com

arman.salehi@wilshirelawfirm.com

Administrador del Acuerdo:

ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

Teléfono: (888) 250-6810

Fax: (888) 845-6185

Correo electrónico: claims@ilymgroup.com

10. ¿QUÉ PASA SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre que solicite un reemplazo antes de la fecha de caducidad indicada en el frente del cheque original. Si no cobra su cheque antes de la fecha límite indicada en el propio cheque, el dinero será enviado a la División de Propiedad No Reclamada del Contralor del Estado de California. Si no cobra su cheque oportunamente, puede obtener más información sobre cómo recuperar su dinero visitando: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html.

11. ¿QUÉ PASA SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o de cualquier otra forma cambia su dirección postal.