

Jonathan M. Genish (State Bar No. 259031)
Karen Gold (State Bar No. 258360)
kgold@blackstonepc.com
Sara Pezeshkpour (State Bar No. 260240)
spezeshkpour@blackstonepc.com
Noam Reiffman (State Bar No. 299446)
nreiffman@blackstonepc.com
Marissa Mayhood (State Bar No. 334376)
mmayhood@blackstonepc.com
BLACKSTONE LAW, APC
8383 Wilshire Boulevard, Suite 745
Beverly Hills, California 90211
Tel: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356

*Attorneys for Plaintiff TYLER EMERY, individually,
and on behalf of others similarly situated*

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SANTA CRUZ**

TYLER EMERY, individually, and on behalf of
others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

SANTA CRUZ BICYCLES, LLC; and DOES 1
through 25, inclusive,

Defendants.

Case No.: 24CV00244
Related Case No. 24CV00839

*Assigned for all purposes to the Honorable
Syda K. Cogliati, Dept. 5*

**DECLARATION OF NATHALIE
HERNANDEZ IN SUPPORT OF MOTION
FOR FINAL APPROVAL OF CLASS
ACTION AND PAGA SETTLEMENT,
ATTORNEYS' FEES AND COSTS, CLASS
REPRESENTATIVE INCENTIVE
PAYMENT, AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION COSTS**

Date: March 3, 2025
Time: 8:30 a.m.
Dept.: 5

Complaint Filed: January 25, 2024
Trial Date: Not Set

DECLARATION OF NATHALIE HERNANDEZ

1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned case titled *Emery v. Santa Cruz Bicycles, LLC*.

2. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements, including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4,500,000 settlement class members.

Settlement Administration

4. On July 23, 2024, ILYM Group was engaged by the Parties' Counsel and subsequently approved and appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the *Notice of Proposed Class Action and PAGA Representative Action Settlement*, in both English and Spanish (collectively referred to as "Notice Packet"); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving Settlement Class Members' disputes over the number of workweeks Defendant has record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Notice Packet; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

1 5. On October 4, 2024, ILYM Group received the Court approved text language for the
2 Class Notice from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class Notice, which
3 was approved by the Parties' Counsel and translated into Spanish prior to mailing.

4 6. On October 21, 2024, ILYM Group received the class data file from Defendant's
5 counsel, which contained the full name, social security number, last known mailing address, last
6 known telephone number, number of workweeks during the Class Period, number of workweeks
7 during the PAGA Period, and employment dates for each Class Member (collectively, the "Class
8 Data"). The Class Data was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible
9 discrepancies. The Class Data contained information for 293 individuals.

10 7. As part of the preparation for mailing, all 293 names and addresses contained in the
11 Class Data were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
12 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
13 the mailing addresses of the Class Members before mailing the Class Notice. The NCOA contains
14 requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address was found
15 in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice. To the extent
16 that no updated address was found in the NCOA database, the original address provided by Counsel
17 for Defendants Defendant's counsel was used for the mailing of the Class Notice.

18 8. On November 4, 2024, the Class Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail in
19 English and Spanish, to all 293 individuals identified in the Class Data. Attached hereto, as **Exhibit**
20 **A**, is a true and correct copy of the mailed Class Notice.

21 9. As of the date of this declaration, eleven (11) Class Notices have been returned to our
22 office as undeliverable. ILYM Group performed a computerized skip trace on the returned Class
23 Notices that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for the purpose
24 of re-mailing the Class Notice. As a result of this skip trace, six (6) updated addresses were obtained
25 and the Class Notices were promptly re-mailed to those Participating Class Members, via U.S First
26 Class Mail.

10. As of the date of this declaration, a total of five (5) Class Notices have been deemed undeliverable as no updated address was found, notwithstanding the skip tracing.

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received a Request for Exclusion from any Class Members. The deadline to submit a Request for Exclusion was December 19, 2024.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any Objections to the Settlement. The deadline to file an Objection to the Settlement was December 19, 2024.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group reports a total of 293 Class Members who worked collectively 28,950 Workweeks during the Class Period. The Escalator Clause has not been triggered.

Class Allocation

14. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Fund through individual settlement payments, based on the number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Fund for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Incentive Payment, Settlement Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA allocation:

Gross Settlement Fund	\$949,285.00
Class Counsel Fees	\$332,249.75
Class Counsel Litigation Costs	\$22,039.48
Class Representative Incentive Payment	\$7,500.00
Settlement Administration Fees	\$9,000.00
PAGA Payment	\$50,000.00
Net Settlement Fund (estimated)	\$528,495.77

15. Pursuant to the terms of the Agreement, to determine a Participating Class Member's Class Member Payment, each Participating Class Member will receive a proportionate settlement share based on the number of Credited Workweeks that each Participating Class Member worked during the Class Period, to be calculated by multiplying the Net Settlement Amount by a fraction, the numerator

1 of which is the Participating Class Member's Credited Workweeks during the Class Period, and the
2 denominator of which is the total Credited Workweeks worked by all Class Members during the Class
3 Period. Participating Class Members who have already received a payment from the Gross Settlement
4 Amount shall only receive an additional settlement payment to the extent required to ensure they
5 receive the total amount to which they are entitled based on the calculations for their Class Member
6 Payments.

7 16. Based on these terms in the Settlement Agreement and my calculations, the Participating
8 Class Members will receive an average net settlement amount of \$1,294.23 (before reduction for
9 employee-side taxes), with the estimated highest net allocation being \$3,357.95, and the estimated
10 lowest net allocation being \$13.99 (after reduction for prior payments received).

11 **PAGA Allocation**

12 17. Pursuant to the Agreement, the PAGA allocation is \$50,000. Aggrieved Employees have
13 been credited 25% of this amount (\$12,500), regardless of whether they opted out of the Class
14 Settlement. Pursuant to the terms of the Settlement, the Individual PAGA Payment was calculated on
15 a pro rata basis using weeks worked during the PAGA Period. Based on the records provided by the
16 defendant, there are 171 Aggrieved Employees who worked a combined total of 11,289 workweeks
17 during the PAGA period. The estimated average Individual PAGA Payment is \$42.66, the estimated
18 highest Individual PAGA Payment is \$99.65, and the estimated lowest Individual PAGA Payment is
19 \$1.11. The remaining 75% (\$37,500) will be submitted to the LWDA in accordance with the terms of
20 the Settlement Agreement.

21 **Administrator Fees**

22 18. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
23 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs
24 for completion of the settlement administration, are \$9,000.00. ILYM Group's work in connection
25 with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and
26 mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and
27 any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.
28

1 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
2 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was
3 executed this February 4, 2025, at Tustin, California

4
5
6
7
8 *Nathalie Hernandez*
9 NATHALIE HERNANDEZ
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION AND PAGA REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT

Tyler Emery v. Santa Cruz Bicycles, LLC

Superior Court of California for the County of Santa Cruz, Case Nos. 24CV00244 and 24CV00839

PLEASE READ THIS CLASS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Class Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Class Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the Class Settlement, object to the Class Settlement, and/or dispute the number of Credited Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiff Tyler Emery ("Plaintiff") and Defendant Santa Cruz Bicycles, LLC ("Defendant") (Plaintiff and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the cases entitled *Tyler Emery v. Santa Cruz Bicycles, LLC*, Santa Cruz County Superior Court, Case Nos. 24CV00244 and 24CV00839 (together, "Actions"), which may affect your legal rights. On October 7, 2024, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on February 3, 2025 at 8:30 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" or "Class Members" means all current and former hourly-paid and/or non-exempt employees who worked for Defendant in the State of California at any time during the Class Period.

"Class Period" means the period from January 25, 2020 through October 15, 2024, inclusive.

"Class Settlement" means the settlement and resolution of all Class Released Claims.

"Aggrieved Employees" means all current and former hourly-paid and/or non-exempt employees who worked for Defendant in the State of California at any time during the PAGA Period.

"PAGA Period" means the period from January 16, 2023 through October 15, 2024, inclusive.

"PAGA Settlement" means the settlement and resolution of all PAGA Released Claims.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On January 16, 2024, Plaintiff provided written notice to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Defendant of the specific provisions of the California Labor Code that Plaintiff contends were violated. On January 25, 2024, Plaintiff commenced a putative class action lawsuit against Defendant by filing a Class Action Complaint for Damages. On March 22, 2024, Plaintiff filed a separate Complaint for Damages and Enforcement Action Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code §§ 2698 Et Seq. for the same wage and hour violations alleged in the class action lawsuit.

Plaintiff contends that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, and reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of the California Business and Professions Code section 17200, *et seq.*, and conduct that gives rise to penalties under PAGA. Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Actions or that it violated any law.

The Parties participated in mediation with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into a Class Action and PAGA Representative Action Settlement and Release ("Settlement" or "Settlement Agreement").

On October 7, 2024, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed ILYM Group, Inc. as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiff Tyler Emery as representative of the Class (“Class Representative”), and the following Plaintiff’s attorneys as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Jonathan M. Genish
Karen I. Gold
Ashley H. Cruz
Marissa A. Mayhood
Blackstone Law, APC
8383 Wilshire Boulevard, Suite 745
Beverly Hills, California 90211
Tel: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356

If you are a Class Member, you need not take any action to receive a Class Member Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive a Class Member Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Credited Workweeks assigned to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are an Aggrieved Employee, you do not need to take any action to receive a PAGA Settlement Payment; you will not have the opportunity to object or seek exclusion from the PAGA Settlement and all Aggrieved Employees will be bound to the PAGA Settlement if the Court grants final approval of the Settlement.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Actions have merit or that Defendant has any liability to Plaintiff, Class Members, or Aggrieved Employees. Plaintiff and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of the Class Members, the State of California, and Aggrieved Employees.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is Nine Hundred Forty-Nine Thousand Two Hundred Eighty-Five Dollars and No Cents (\$949,285.00) (the “Gross Settlement Amount”). The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) attorneys’ fees, in an amount not to exceed thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (*i.e.*, \$332,249.75 if the Gross Settlement Amount is \$949,285.00), and reimbursement of litigation costs and expenses, in an amount not to exceed Twenty-Four Thousand Dollars and No Cents (\$24,000.00) to Class Counsel; (2) Class Representative Incentive Payment in an amount not to exceed Seven Thousand Five Hundred Dollars and No Cents (\$7,500.00) to Plaintiff for his services in the Actions; (3) the amount of Fifty Thousand Dollars and No Cents (\$50,000.00) allocated toward civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Payment”), of which the LWDA will be paid 75% (\$37,500.00) and the remaining 25% (\$12,500.00) will be distributed to Aggrieved Employees; and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Nine Thousand Dollars and No Cents (\$9,000.00) to the Settlement Administrator.

Class Members are eligible to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Class Member Payment”) and Aggrieved Employees are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the 25% portion of the PAGA Payment (“Individual PAGA Payment”). Class Member Payments and Individual PAGA Payments are based on the number of workweeks worked by the Class Members during the Class Period and the number of workweeks worked by the Aggrieved Employees during the PAGA Period (“Credited Workweeks”).

To calculate Class Member Payments, the Settlement Administrator has multiplied the Net Settlement Amount by a fraction, the numerator of which is the Class Member’s Credited Workweeks during the Class Period, and the denominator of which is the total Credited Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. If the Class Member has previously entered into a settlement agreement and received a settlement payment from Defendant, the amount of the settlement payment you already received will be deducted from the Class Member’s Class Member Payment.

Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion (“Participating Class Members”) will be issued their final Class Member Payment.

Each Class Member Payments will be allocated as twenty percent (20%) as wages; sixty-five percent (65%) as penalties; and fifteen (15%) as interest. The wages will be reported on an IRS Form W-2, and the interest and penalties will be reported on IRS Forms 1099-MISC and/or 1099-INT to the extent required by law. Each Class Member Payment will be subject to reduction for the employee's share of payroll taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Class Member Payment resulting in a net payment to the Participating Class Member. The employer's share of taxes and contributions in connection with the wages portion of Class Member Payments will be paid by Defendant separately and in addition to the Gross Settlement Amount.

To calculate PAGA Settlement Payments, the Settlement Administrator has multiplied the 25% portion of the PAGA Payment by a fraction, the numerator of which is the Aggrieved Employee's Credited Workweeks during the PAGA Period, and the denominator of which is the total Credited Workweeks worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period.

Each PAGA Settlement Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, will not be subject to taxes or withholdings, and will be reported on IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Class Member Payments will be mailed to Participating Class Members and PAGA Settlement Payments will be mailed to Aggrieved Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Class Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Class Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Covered Workweeks Based on Defendant's Records

According to Defendant's records:

- **From January 25, 2020 through October 15, 2024 (i.e., the Class Period), you are credited as having worked «Class_Work_Weeks» Covered Workweeks.**
- **From January 16, 2023 through October 15, 2024 (i.e., the PAGA Period), you are credited as having worked «PAGA_Work_Weeks» Covered Workweeks.**

If you wish to dispute the Covered Workweeks credited to you, you must submit your dispute in writing to the Settlement Administrator. The Covered Workweeks dispute must: (a) contain the case name and number of one or both of the Actions (*Emery v. Santa Cruz Bicycles, LLC*, Case Nos. 24CV00244 and 24CV00839); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and last four (4) digits of your Social Security number or Employee Identification Number; (c) contain a statement indicating that you seek to dispute the number of Credited Workweeks credited to you, the time period(s) you worked for Defendant in an hourly paid or non-exempt position in California during the Class Period and/or PAGA Period, and the number of Credited Workweeks that you contend should be credited to you; (d) contain documentation and/or other facts supporting your position; and (e) be postmarked no later than **December 19, 2024**.

C. Your Estimated Class Member Payment and PAGA Settlement Payment (if applicable)

As explained above, your estimated Class Member Payment and PAGA Settlement Payment (if applicable) is based on the number of Covered Workweeks credited to you. If you already entered into a settlement agreement and received a settlement payment from Defendant, then your portion of your Class Member Payment will be reduced to account for that previous payment.

Under the terms of the Settlement, your Class Member Payment is estimated to be \$«Adjusted_Estimated_Settlement_Amount».

Based on Defendant's records, you already received \$«Previously_Paid_Settlement_Amount» in settlement funds related to the claims asserted in this lawsuit. Accordingly, that amount has been deducted from your Class Member Payment.

The Class Member Payment is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Class Member Payment and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

Under the terms of the Settlement, your PAGA Settlement Payment is estimated to be \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount» and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take multiple months. Your Class Member Payment and PAGA Settlement Payment (if applicable) reflected in this Class Notice is only an estimate. Your actual Class Member Payment and PAGA Settlement Payment (if applicable) may be higher or lower.

D. Release of Claims

In exchange for the consideration under the Settlement, and upon Defendant's delivery of the Gross Settlement Amount and employer-side payroll taxes on wages paid to Class Members to the Settlement Administrator, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their current, former, and future heirs, executors, administrators, attorneys, agents, and assigns, will and hereby do forever release, waive, acquit, and discharge the Released Parties from the Class Released Claims.

In exchange for the consideration under the Settlement, and upon Defendant's delivery of the Gross Settlement Amount to the Settlement Administrator, Plaintiff, the LWDA, and the Aggrieved Employees, will fully and finally release and discharge the Released Parties from the PAGA Released Claims.

"Class Released Claims" means all claims made or which could have been made based on the facts pled in the Class Action Complaint, arising during the Class Period, including, but not limited to, claims for: (i) Failure to Pay Minimum Wage (Labor Code §§ 1194, 1197, and 1197.1); (ii) Failure to Pay Overtime (Labor Code §§ 510 and 1198); (iii) Failure to Provide Timely Off-Duty Meal Breaks or Compensation in Lieu Thereof (Labor Code §§ 226.7 and 512); (iv) Failure to Provide Timely, Off-Duty Rest Periods or Compensation in Lieu Thereof (Labor Code § 226.7); (v) Failure to Timely Pay Wages During Employment (Labor Code §§ 204 and 210); (vi) Failure to Provide Accurate Itemized Wage Statements (Labor Code § 226(a)); (vii) Failure to Timely Pay All Wages Due at Separation (Labor Code §§ 201, 202 and 203); (viii) Failure to Reimburse Necessary Business Expenses (Labor Code §§ 2800 and 2802); and (ix) Violation of Unfair Competition Law (Business & Professions Code § 17200, *et seq.*).

"PAGA Released Claims" means all claims made or which could have been made for civil penalties under the PAGA, Labor Code section 2698, *et seq.*, based on the facts pled in Plaintiff's letter to the LWDA and the PAGA Action Complaint, arising during the PAGA Period, including, but not limited to, claims for: (i) Failure to Pay Minimum Wage (Labor Code §§ 1194, 1197, and 1197.1); (ii) Failure to Pay Overtime (Labor Code §§ 510 and 1198); (iii) Failure to Provide Timely Off-Duty Meal Breaks or Compensation in Lieu Thereof (Labor Code §§ 226.7 and 512); (iv) Failure to Provide Timely, Off-Duty Rest Periods or Compensation in Lieu Thereof (Labor Code § 226.7); (v) Failure to Timely Pay Wages During Employment (Labor Code §§ 204 and 210); (vi) Failure to Provide Accurate Itemized Wage Statements (Labor Code § 226(a)); (vii) Failure to Timely Pay All Wages Due at Separation (Labor Code §§ 201, 202 and 203); (viii) Failure to Keep Complete and Accurate Payroll Records (Labor Code § 1174(d)); and (ix) Failure to Reimburse Necessary Business Expenses (Labor Code §§ 2800 and 2802).

"Released Parties" means Santa Cruz Bicycles, LLC, their present and former officers, directors, members, managers, shareholders, employees, agents, parents, subsidiaries, affiliates, insurers, operators, partners, joint ventures, consultants, attorneys, successors, or assignees.

E. Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys' fees in an amount not to exceed (35%) of the Gross Settlement Amount (*i.e.*, \$332,249.75 if the Gross Settlement Amount is \$949,285.00) ("Class Counsel's Attorneys' Fees") and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Twenty-Four Thousand Dollars and No Cents (\$24,000.00) ("Class Counsel's Litigation Costs"), subject to approval by the Court. The Class Counsel's Attorneys' Fees and Class Counsel's Litigation Costs granted by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Actions on behalf of Plaintiff, Class Members, and Aggrieved Employees on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Class Representative Incentive Payment to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of Seven Thousand Five Hundred Dollars and No Cents (\$7,500.00) ("Class Representative Incentive Payment"), in recognition of his services in connection with the Actions. The Class Representative Incentive Payment will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, it will be paid to Plaintiff in addition to his Class Member Payment and PAGA Settlement Payment that he is entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Nine Thousand Dollars and No Cents (\$9,000.00) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, written objections, and Covered Workweeks disputes, calculating Class Member Payments and PAGA Settlement Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Class Settlement and receive money from the Class Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Class Member Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement and if the Court grants final approval of the Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Class Released Claims against the Released Parties as described in Section III.D above.

If you are an Aggrieved Employee and the Court grants final approval of the Settlement, you will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your PAGA Settlement Payment. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the PAGA Released Claims against the Released Parties as described in Section III.D above.

As a Class Member and Aggrieved Employee (if applicable), you will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney’s fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

Class Members may request to be excluded from the Class Settlement by submitting a letter (“Request for Exclusion”) to the Settlement Administrator, at the following address:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

A Request for Exclusion must: (a) contain the case name and number of one or both of the Actions (*Emery v. Santa Cruz Bicycles, LLC*, Case Nos. 24CV00244 and 24CV00839); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and last four (4) digits of your Social Security number or Employee Identification Number; (c) contain a statement that you wish to be excluded from the Class Settlement; and (d) be postmarked no later than **December 19, 2024**.

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and valid Request for Exclusion will not be issued a Class Member Payment, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Class Released Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion will be deemed Participating Class Members and will be bound by all terms of the Class Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. Aggrieved Employees will be bound to the PAGA Settlement (and the release of PAGA Released Claims described in Section III.D above) and will still be issued a PAGA Settlement Payment, irrespective of whether they submit a Request for Exclusion.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion by submitting a written objection to the Settlement Administrator.

The written objection must: (a) contain the case name and number of one or both of the Actions (*Emery v. Santa Cruz Bicycles, LLC*, Case Nos. 24CV00244 and 24CV00839); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and last four (4) digits of your Social Security number or Employee Identification Number; (c) contain a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; and (d) be postmarked no later than **December 19, 2024**.

You may also appear at the Final Approval Hearing and present your objection orally, regardless of whether you have submitted a written objection.

If the Court overrules your objection, you will be bound by the Settlement and will receive your Class Member Payment.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 5 of the Santa Cruz County Superior Court, located at 701 Ocean Street, Santa Cruz, California, 95060, on **February 3, 2025, at 8:30 a.m.**, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and grant the Class Counsel's Attorneys' Fees and Class Counsel's Litigation Costs to Class Counsel, Class Representative Incentive Payment to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The Final Approval Hearing may be continued without further notice to the Class Members and Aggrieved Employees. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

You can appear remotely at <https://santacruzcourt-org.zoomgov.com/j/1615592790> or Dial: 1 (669) 216-1590 and provide the Meeting ID: 161 559 2790.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers, which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other documents filed in the Action for free by visiting the civil clerk's office located at Santa Cruz Courthouse, 701 Ocean Street, Santa Cruz, California 95060, during business hours, or online by visiting the following website: <https://portal.santacruzcourt.org/portal>, clicking "Smart Search" and typing in the Court Case Numbers "24CV00244" and/or "24CV00839."

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (888) 250-6810, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE CONCILIACIÓN DE LA DEMANDA COLECTIVA Y DE LA DEMANDA REPRESENTATIVA DE LA PAGA

Tyler Emery contra Santa Cruz Bicycles, LLC

Tribunal Superior de California para el Condado de Santa Cruz, Caso No. 24CV00244 y 24CV00839

POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO DE DEMANDA COLECTIVA.

Usted ha recibido este Aviso de Demanda Colectiva porque los registros del Demandado indican que usted puede ser elegible para tomar parte en el Acuerdo de Demanda Colectiva alcanzado en el caso arriba referenciado.

No es necesario que realice ninguna demanda para recibir el pago del acuerdo de conciliación.

Este Aviso de Demanda Colectiva está diseñado para informarle de sus derechos y opciones con respecto al Acuerdo, y de cómo puede solicitar ser excluido voluntariamente del Acuerdo de Demanda Colectiva, objetar al Acuerdo de Demanda Colectiva y disputar el número de Semanas Laborales Acreditadas que le corresponden, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha alcanzado un Acuerdo de Demanda Colectiva y la Demanda Representativa entre el Demandante, Tyler Emery (“Demandante”) y el Demandado, Santa Cruz Bicycles, LLC (“Demandado”) (al Demandante y al Demandado se les denomina colectivamente como las “Partes”) en los casos titulados *Tyler Emery contra Santa Cruz Bicycles, LLC*, Tribunal Superior del Condado de Santa Cruz, Casos No. 24CV00244 y 24CV00839 (en conjunto, las “Demandas”), que pueden repercutir en sus derechos legales. El 7 de octubre de 2024, el Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo y programó una audiencia para el 3 de febrero de 2025 a las 8:30 a.m. (“Audiencia de Aprobación Definitiva”) para determinar si el Tribunal debe conceder o no la aprobación definitiva del acuerdo de conciliación.

II. DEFINICIONES IMPORTANTES

Por “**Grupo de la Demanda Colectiva**” o “**Miembros de la Demanda Colectiva**” se hace referencia a todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora o no exentos que trabajaron para el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva.

Por “**Período de la Demanda Colectiva**” se hace referencia al período comprendido entre el 25 de enero de 2020 y el 15 de octubre de 2024, ambos inclusive.

Por “**Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva**” se hace referencia al arreglo y resolución de todas las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva.

Por “**Empleados Agraviados**” se hace referencia a todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora o no exentos que trabajaron para el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la PAGA.

Por “**Período de la PAGA**” se hace referencia al período comprendido entre el 16 de enero de 2023 y el 15 de octubre de 2024, ambos inclusive.

Por “**Acuerdo de Conciliación de la PAGA**” se hace referencia al acuerdo y resolución de todas las Reclamaciones Exoneradas de la PAGA.

VII. CONTEXTO DE LA DEMANDA

El 16 de enero de 2024, el Demandante proporcionó un Aviso por escrito a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés) y al Demandado de las disposiciones específicas del Código Laboral de California que el Demandante sostiene que fueron incumplidas. El 25 de enero de 2024, el Demandante inició una demanda colectiva putativa contra el Demandado mediante la presentación de una Demanda Colectiva por Daños y Perjuicios. El 22 de marzo de 2024, el Demandante presentó por separado un Reclamo por Daños y una Demanda de Cumplimiento en virtud de la Ley del Procurador General Privado, Código Laboral de California §§ 2698 Et Seq. por los mismos incumplimientos de salarios y horarios alegados en la demanda colectiva.

El Demandante alega que el Demandado no pagó correctamente los salarios mínimos y las horas extraordinarias, no proporcionó los períodos de comida y descanso y las primas asociadas, no pagó a tiempo los salarios al término de la relación laboral y las multas por tiempo de espera asociadas, no proporcionó declaraciones de salarios precisas y no reembolsó los gastos comerciales, y por lo tanto incurrió en prácticas comerciales desleales en violación del Código Comercial y Profesional de California, sección 17200, *et seq.* y en una conducta que da lugar a sanciones en virtud de la PAGA. El Demandante pretende, entre otras cosas, recuperar los salarios impagados y las primas por períodos de comida y descanso,

los gastos empresariales no reembolsados, la restitución, las sanciones, los intereses y los honorarios y costos de los abogados.

El Demandado niega todas las alegaciones de la Demanda o que haya incumplido alguna ley.

Las Partes participaron en una mediación con un respetado mediador de demandas colectivas y, como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo de conciliación. Desde entonces, las Partes han suscrito un Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva y la Demanda Representativa de la PAGA y una Exoneración (“Acuerdo” o “Acuerdo de Conciliación”).

El 7 de octubre de 2024, el Tribunal dictó una orden de aprobación preliminar del Acuerdo de Conciliación. El Tribunal ha designado a ILYM Group, Inc. como Administrador del Acuerdo de Conciliación (“Administrador del Acuerdo de Conciliación”), al Demandante Tyler Emery como representante de la Demanda Colectiva (“Representante de la Demanda Colectiva”), y a los siguientes abogados del Demandante como Asesores de la Demanda Colectiva (“Asesores de la Demanda Colectiva”):

Jonathan M. Genish
Karen I. Gold
Ashley H. Cruz
Marissa A. Mayhood
Blackstone Law, APC
8383 Wilshire Boulevard, Suite 745
Beverly Hills, California 90211
Teléfono: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356

Si usted es un Miembro de la Demanda Colectiva, no necesita realizar ninguna acción para recibir un Pago como Miembro de la Demanda Colectiva, pero tiene la oportunidad de solicitar la exclusión voluntaria del Acuerdo de la Demanda Colectiva (en cuyo caso no recibirá un Pago como Miembro de la Demanda Colectiva), objetar al Acuerdo de la Demanda Colectiva y disputar las Semanas Laborales Acreditadas que se le asignaron, si así lo desea, como se explica con más detalle en las Secciones III y IV más abajo. Si usted es un Empleado Agraviado, no necesita realizar ninguna Demanda para recibir el Pago del Acuerdo de Conciliación de la PAGA; no tendrá la oportunidad de objetar o pretender la exclusión voluntaria del Acuerdo de Conciliación de la PAGA y todos los Empleados Agraviados estarán sujetos al Acuerdo de Conciliación de la PAGA si el Tribunal otorga la aprobación definitiva del Acuerdo de Conciliación.

El Acuerdo de Conciliación representa un compromiso y una resolución de reclamaciones muy controvertidas. Nada de lo contenido en el Acuerdo de Conciliación pretende ser o será interpretado como una admisión por parte del Demandado en cuanto a que las reclamaciones de las Demandas tienen fundamento o que el Demandado tiene alguna responsabilidad ante el Demandante, los Miembros de la Demanda Colectiva o los Empleados Agraviados. El Demandante y el Demandado, y sus respectivos asesores, han llegado a la conclusión y están de acuerdo en que, a la luz de los riesgos e incertidumbres para cada parte de continuar con el litigio, el Acuerdo de Conciliación es justo, razonable y adecuado, y es en el mejor interés de los Miembros de la Demanda Colectiva, del Estado de California y de los Empleados Agraviados.

VIII. RESUMEN DEL ACUERDO DE CONCILIACIÓN PROPUESTO

A. Fórmula del Acuerdo de Conciliación

El importe bruto total del Acuerdo asciende a novecientos cuarenta y nueve mil doscientos ochenta y cinco dólares con cero centavos (\$949,285.00) (el “Importe Bruto del Acuerdo de Conciliación”). La parte del Importe Bruto del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Demanda Colectiva se denomina “Importe Neto del Acuerdo de Conciliación”. El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Bruto del Acuerdo menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) los honorarios de los abogados, por un importe que no supere el treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Bruto del Acuerdo de Conciliación (es decir, \$332,249.75 si el Importe Bruto del Acuerdo de Conciliación es de \$949,285.00), y el reembolso de los costos y gastos del litigio, en un importe que no exceda los veinticuatro mil dólares con cero centavos (\$24,000.00) a los Asesores de la Demanda Colectiva; (2) Pago de Incentivo al Representante de la Demanda Colectiva por un importe que no exceda los siete mil quinientos dólares con cero centavos (\$7,500.00) al Demandante por sus servicios en las Demandas; (3) el importe de cincuenta mil dólares con cero Centavos (\$50,000.00) asignados a sanciones civiles bajo la Ley del Procurador General Privado (“Pago de la PAGA”), de los cuales la LWDA recibirá el 75% (\$37,500.00) y el 25% restante (\$12,500.00) será distribuido a los Empleados Agraviados; y (4) Costos de Administración del Acuerdo en un importe que no excederá los nueve mil dólares con cero Centavos (\$9,000.00) al Administrador del Acuerdo.

Los Miembros de la Demanda Colectiva tienen derecho a recibir un pago en virtud del Acuerdo de Demanda Colectiva de su parte *prorrataada* del Importe Neto del Acuerdo (“Pago de los Miembros de la Demanda Colectiva”) y los Empleados Agraviados tienen derecho a recibir un pago en virtud del Acuerdo de la PAGA de su parte *prorrataada* del 25% de la parte del Pago de la PAGA (“Pago Individual de la PAGA”). Los Pagos a los Miembros de la Demanda Colectiva y los Pagos Individuales de la PAGA se basan en el número de semanas laborales trabajadas por los Miembros de la Demanda Colectiva durante el Período de la Demanda Colectiva y el número de semanas laborales trabajadas por los Empleados Agraviados durante el Período de la PAGA (“Semanas Laborales Acreditadas”).

Para calcular los Pagos de los Miembros de la Demanda Colectiva, el Administrador del Acuerdo ha multiplicado el Importe Neto del Acuerdo por una fracción, cuyo numerador son las Semanas Laborales Acreditadas del Miembro de la Demanda Colectiva durante el Período de la Demanda Colectiva, y cuyo denominador son las Semanas Laborales Acreditadas totales trabajadas por todos los Miembros de la Demanda Colectiva durante el Período de la Demanda Colectiva. Si el Miembro de la Demanda Colectiva ha suscrito previamente un acuerdo de conciliación y ha recibido un pago de conciliación del Demandado, el importe del pago de conciliación que ya haya recibido se deducirá del Pago del Miembro de la Demanda Colectiva.

A los Miembros de la Demanda Colectiva que no presenten una Solicitud de Exclusión Voluntaria válida y a tiempo (“Miembros Participantes de la Demanda Colectiva”) se les emitirá de manera definitiva su Pago como Miembro de la Demanda Colectiva.

Los pagos de cada Miembro de la Demanda Colectiva se asignarán en un veinte por ciento (20%) en concepto de salarios; un sesenta y cinco por ciento (65%) en concepto de sanciones; y un quince por ciento (15%) en concepto de intereses. Los salarios se declararán en un formulario W-2 del IRS, y los intereses y sanciones se declararán en los formularios 1099-MISC o 1099-INT del IRS en la medida en que lo exija la ley. Cada Pago a los Miembros de la Demanda Colectiva estará sujeto a una reducción por la parte del empleado de los impuestos y retenciones sobre la nómina con respecto a la parte de los salarios del Pago a los Miembros de la Demanda Colectiva, lo que resultará en un pago neto al Miembro Participante de la Demanda Colectiva. La parte correspondiente al empleador de los impuestos y contribuciones en relación con la porción salarial de los Pagos de los Miembros de la Demanda Colectiva será pagada por el Demandado por separado y además del Importe Bruto del Acuerdo de Conciliación.

Para calcular los Pagos del Acuerdo de Conciliación de la PAGA, el Administrador del Acuerdo ha multiplicado la parte del 25% del Pago de la PAGA por una fracción, cuyo numerador son las Semanas Laborales Acreditadas del Empleado Agraviado durante el Período de la PAGA, y cuyo denominador son las Semanas Laborales Acreditadas totales trabajadas por todos los Empleados Agraviados durante el Período de la PAGA.

Cada Pago del Acuerdo de Conciliación de la PAGA se asignará como sanciones al cien por ciento (100%), no estará sujeto a impuestos ni retenciones y se informará en el Formulario 1099 del IRS (si corresponde).

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo de Conciliación, los Pagos a los Miembros de la Demanda Colectiva se enviarán por correo a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y los Pagos del Acuerdo de la PAGA se enviarán por correo a los Empleados Agraviados a la dirección que conste en los archivos del Administrador del Acuerdo de Conciliación. **Si la dirección a la que se envió este Aviso de Demanda Colectiva no es correcta, o si se muda después de recibir este Aviso de Demanda Colectiva, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo de Conciliación lo antes posible para asegurarse de recibir cualquier pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo de Conciliación.**

B. Sus semanas laborales cubiertas según los registros del Demandado

De acuerdo con los registros del Demandado:

- Desde el 25 de enero de 2020 hasta el 15 de octubre de 2024 (es decir, el Período de la Demanda Colectiva), se le acredita haber trabajado «Class_Work_Weeks» Semanas Laborales Cubiertas.
- Desde el 16 de enero de 2023 hasta el 15 de octubre de 2024 (es decir, el Período de la PAGA), se le acredita haber trabajado «PAGA_Work_Weeks» Semanas Laborales Cubiertas.
- Si desea impugnar las Semanas Laborales Cubiertas que se le abonan, deberá presentar su impugnación por escrito al Administrador del Acuerdo de Conciliación. La disputa de las Semanas Laborales Cubiertas debe: (a) contener el nombre del caso y el número de una o ambas Demandas (*Emery contra Santa Cruz Bicycles, LLC*, Casos No. 24CV00244 y 24CV00839); (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los cuatro (4) últimos dígitos de su número del Seguro Social o Número de Identificación de Empleado; (c) contener una

declaración indicando que usted pretende disputar el número de Semanas Laborales Acreditadas que se le acreditaron, el(los) período(s) de tiempo que trabajó para el Demandado en un puesto remunerado por hora o no exento en California durante el Período de la Demanda Colectiva y la PAGA, y el número de Semanas Laborales Acreditadas que usted alega que se le deberían acreditar; (d) contener documentación u otros hechos que respalden su posición; y (e) llevar matasellos con fecha no posterior al **19 de diciembre de 2024**.

C. Su Pago Estimado como Miembro de la Demanda Colectiva y el Pago del Acuerdo de Conciliación de la PAGA (si procede)

Como se explicó anteriormente, su Pago como Miembro de la Demanda Colectiva y el Pago del Acuerdo de Conciliación de la PAGA estimados (si corresponde) se basan en la cantidad de Semanas Laborales Cubiertas que se le acreditaron. Si ya ha suscrito un acuerdo de conciliación y ha recibido un pago de conciliación del Demandado, su parte del Pago como Miembro de la Demanda Colectiva se reducirá para tener en cuenta ese pago anterior.

Según los términos del Acuerdo de Conciliación, su Pago como Miembro de la Demanda Colectiva se estima en \$«Adjusted_Estimated_Settlement_Amount».

Según los registros del Demandado, usted ya recibió \$«Previously_Paid_Settlement_Amount» en fondos de conciliación relacionados con las reclamaciones planteadas en esta demanda. En consecuencia, dicho importe ha sido deducido de su Pago como Miembro de la Demanda Colectiva.

El Pago a los Miembros de la Demanda Colectiva está sujeto a una deducción por la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la parte salarial del Pago a los Miembros de la Demanda Colectiva y solo se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

Según los términos del Acuerdo, su Pago del Acuerdo de Conciliación de la PAGA se estima en \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount» y solo se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

El proceso de aprobación del Acuerdo de Conciliación puede durar varios meses. Su Pago como Miembro de la Demanda Colectiva y el Pago del Acuerdo de la PAGA (si corresponde) reflejados en este Aviso de Demanda Colectiva son solo una estimación. Su Pago como Miembro de la Demanda Colectiva y su Pago del Acuerdo de Conciliación de la PAGA (si procede) actuales pueden ser más elevados o más bajos.

D. Exoneración de reclamaciones

A cambio de la contraprestación en virtud del Acuerdo, y una vez que el Demandado entregue al Administrador del Acuerdo el Importe Bruto del Acuerdo y los impuestos sobre la nómina del empleador sobre los salarios pagados a los Miembros de la Demanda Colectiva, todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, en su nombre y en el de sus herederos, albaceas, administradores, apoderados, agentes y cesionarios actuales, anteriores y futuros, exonerarán, renunciarán, absolverán y liberarán para siempre a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva.

A cambio de la contraprestación en virtud del Acuerdo de Conciliación, y tras la entrega por parte del Demandado del Importe Bruto del Acuerdo al Administrador del Acuerdo de Conciliación, el Demandante, la LWDA y los Empleados Agraviados, exonerarán y liberarán plena y definitivamente a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Exoneradas de la PAGA.

Por “Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva” se hace referencia a todas las reclamaciones presentadas o que podrían haberse presentado sobre la base de los hechos alegados en la Demanda Colectiva, que surjan durante el Período de la Demanda Colectiva, incluyendo, pero sin limitarse a, las reclamaciones por: (i) Incumplimiento en el pago del salario mínimo (Código Laboral §§ 1194, 1197 y 1197.1); (ii) Incumplimiento de la obligación de pagar las horas extraordinarias (Código Laboral, §§ 510 y 1198); (iii) Incumplimiento de la obligación de proporcionar a tiempo los períodos de descanso fuera de servicio o una compensación en lugar de los mismos (Código Laboral, §§ 226.7 y 512); (iv) Incumplimiento de la obligación de proporcionar a tiempo los períodos de descanso fuera de servicio o una compensación en lugar de los mismos (Código Laboral, § 226.7); (v) Incumplimiento del pago puntual de salarios durante el empleo (Código Laboral, §§ 204 y 210); (vi) Incumplimiento de la obligación de proporcionar declaraciones salariales detalladas y precisas (Código Laboral, § 226(a)); (vii) Incumplimiento del pago puntual de todos los salarios adeudados en el momento de la separación (Código Laboral, §§ 201, 202 y 203); (viii) Incumplimiento del reembolso de los gastos empresariales necesarios (Código Laboral §§ 2800 y 2802); e (ix) Incumplimiento de la Ley de Competencia Desleal (Código de Comercio y Profesiones § 17200, *et seq.*).

Por “Reclamaciones Exoneradas de la PAGA” se hace referencia a todas las reclamaciones hechas o que podrían haberse hecho por sanciones civiles bajo la PAGA, Código Laboral sección 2698, *et seq.*, basadas en los hechos alegados en la carta del Demandante a la LWDA y en la Demanda de Reclamaciones de la PAGA, surgidas durante el Período de la PAGA, incluyendo, pero sin limitarse a, reclamaciones por: (i) Incumplimiento del pago del salario mínimo (Código Laboral, §§ 1194, 1197 y 1197.1); (ii) Incumplimiento del pago de las horas extraordinarias (Código Laboral, §§ 510 y 1198); (iii) Incumplimiento del pago de los períodos de descanso fuera del horario de trabajo o de la compensación por los mismos (Código Laboral, §§ 226.7 y 512); (iv) Incumplimiento de la obligación de proporcionar oportunamente períodos de descanso fuera del horario de trabajo o compensación en lugar de los mismos (Código Laboral § 226.7); (v) Incumplimiento del pago puntual de los salarios durante el empleo (Código Laboral, §§ 204 y 210); (vi) Incumplimiento de la obligación de proporcionar declaraciones salariales detalladas y precisas (Código Laboral, § 226(a)); (vii) Incumplimiento del pago puntual de todos los salarios adeudados en el momento de la separación (Código Laboral, §§ 201, 202 y 203); (viii) Incumplimiento de la obligación de mantener registros completos y precisos de las nóminas (Código Laboral § 1174(d)); y (ix) Incumplimiento de la obligación de reembolsar los gastos empresariales necesarios (Código Laboral §§ 2800 y 2802).

Por “Partes exoneradas” se hace referencia a Santa Cruz Bicycles, LLC, sus funcionarios, directores, miembros, gerentes, accionistas, empleados, agentes, empresas matrices, subsidiarias, afiliadas, aseguradoras, operadores, socios, empresas conjuntas, consultores, abogados, sucesores o cesionarios actuales y anteriores.

E. Honorarios y Costos de los Abogados a los Asesores de la Demanda Colectiva

Los Asesores de la Demanda Colectiva pretenderán el pago de los honorarios de los abogados por un importe que no supere el (35%) del Importe Bruto del Acuerdo de Conciliación (es decir, \$332,249.75 si el Importe Bruto del Acuerdo de Conciliación es de \$949,285.00) (“Honorarios de los Abogados de la Demanda Colectiva”) y el reembolso de los costos y gastos del litigio por un importe que no supere los veinticuatro mil dólares y cero centavos (\$24,000.00) (“Costos del Litigio de los Asesores de la Demanda Colectiva”), sujeto a la aprobación del Tribunal. Los Honorarios de los Asesores de la Demanda Colectiva y los Costos del Litigio de los Asesores de la Demanda Colectiva concedidos por el Tribunal se pagarán con el Importe Bruto del Acuerdo de Conciliación. Los Asesores de la Demanda Colectiva han estado procesando las Demandas en nombre del Demandante, los Miembros de la Demanda Colectiva y los Empleados Agraviados sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.

F. Pago de incentivo al Demandante por parte del Representante de la Demanda Colectiva

El Demandante pretenderá el importe de siete mil quinientos dólares y cero centavos (\$7,500.00) (“Pago de Incentivo del Representante de la Demanda Colectiva”), en reconocimiento de sus servicios en relación con las Demandas. El Pago de Incentivo del Representante de la Demanda Colectiva se pagará con el Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, y si se concede, se pagará al Demandante además de su Pago como Miembro de la Demanda Colectiva y el Pago de Conciliación de la PAGA a los que tiene derecho en virtud del Acuerdo de Conciliación.

G. Costos de Administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no excederá los nueve mil dólares con cero centavos (\$9,000.00) (“Costos de Administración del Acuerdo de Conciliación”) por los costos del proceso de Aviso y Administración del Acuerdo, incluyendo, pero no limitado a, los gastos de notificar a los Miembros de la Demanda Colectiva del Acuerdo de Conciliación, procesar las Solicitudes de Exclusión Voluntaria, las objeciones por escrito y las disputas sobre las Semanas Laborales Cubiertas, calcular los Pagos a los Miembros de la Demanda Colectiva y los Pagos del Acuerdo de la PAGA, y distribuir los pagos y los formularios impositivos en virtud del Acuerdo, y se pagarán del Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.

IX. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA DEMANDA COLECTIVA?

A. Participar en el Acuerdo de Conciliación

Si desea participar en el Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva y recibir dinero del mismo, no tiene que realizar ninguna acción. Se le incluirá automáticamente en el Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva y se le emitirá su Pago de Miembro de la Demanda Colectiva a menos que decida excluirse voluntariamente del Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva.

A no ser que decida excluirse voluntariamente del Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva y si el Tribunal concede la aprobación Definitiva del Acuerdo, quedará sujeto a los términos del Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva y a cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal basada en el mismo, y exonerará a las Reclamaciones

Exoneradas de la Demanda Colectiva contra las Partes Exoneradas tal y como se describe en la Sección III.D anterior.

Si usted es un Empleado Agraviado y el Tribunal otorga la aprobación definitiva del Acuerdo de Conciliación, automáticamente será incluido en el Acuerdo de Conciliación de la PAGA y se le emitirá su Pago del Acuerdo de Conciliación de la PAGA. Esto significa que estará sujeto a los términos del Acuerdo de Conciliación de la PAGA y a cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base al mismo, y que exonerará las Reclamaciones Exoneradas de la PAGA contra las Partes Exoneradas según se describe en la Sección III.D anterior.

Como Miembro de la Demanda Colectiva y Empleado Agraviado (si procede), no será responsable de forma independiente del pago de los honorarios de los abogados ni de los costos y gastos del litigio, a no ser que contrate a su propio asesor, en cuyo caso será responsable de los honorarios y gastos de su propio abogado.

B. Solicitud de Exclusión Voluntaria del Acuerdo de Demanda Colectiva

Los Miembros de la Demanda Colectiva pueden solicitar ser excluidos voluntariamente del Acuerdo de Demanda Colectiva presentando una carta (“Solicitud de Exclusión Voluntaria”) al Administrador del Acuerdo, a la siguiente dirección:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

Una Solicitud de Exclusión Voluntaria debe: (a) contener el nombre del caso y el número de una o ambas Demandas (*Emery contra Santa Cruz Bicycles, LLC*, Casos No. 24CV00244 y 24CV00839); (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los cuatro (4) últimos dígitos de su número del Seguro Social o Número de Identificación de Empleado; (c) contener una declaración de que desea ser excluido voluntariamente del Acuerdo Colectivo; y (d) estar matasellada a más tardar el **19 de diciembre de 2024**.

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo de Conciliación, a cualquier Miembro de la Demanda Colectiva que presente una Solicitud de Exclusión Voluntaria de manera oportuna y válida, no se le emitirá un Pago como Miembro de la Demanda Colectiva, no estará sujeto al Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva (y a la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva descritas en la Sección III.D anterior), y no tendrá derecho a objetar, apelar o hacer comentarios sobre el Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva. Los Miembros de la Demanda Colectiva que no presenten una Solicitud de Exclusión Voluntaria de manera oportuna y válida se considerarán Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y estarán sujetos a todos los términos del Acuerdo de Demanda Colectiva, incluyendo los relacionados con la exoneración de las reclamaciones descritas en la Sección III.D anterior, así como a cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base a los mismos. Los Empleados Agraviados estarán sujetos al Acuerdo de Conciliación de la PAGA (y a la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas de la PAGA descritas en la Sección III.D anterior) y se les seguirá emitiendo un Pago del Acuerdo de Conciliación de la PAGA, independientemente de que presenten o no una Solicitud de Exclusión Voluntaria.

C. Objetar el Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva

Usted puede objetar al Acuerdo de Demanda Colectiva mientras no haya presentado una Solicitud de Exclusión Voluntaria, presentando una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo de Conciliación.

La objeción por escrito debe: (a) contener el nombre del caso y el número de una o ambas Demandas (*Emery contra Santa Cruz Bicycles, LLC*, Casos No. 24CV00244 y 24CV00839); (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los cuatro (4) últimos dígitos de su número del Seguro Social o Número de Identificación de Empleado; (c) contener una declaración escrita de todos los motivos de la objeción acompañada de cualquier apoyo legal para dicha objeción; y (d) estar matasellada a más tardar el **19 de diciembre de 2024**.

También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva y presentar su objeción verbalmente, independientemente de si ha presentado una objeción por escrito.

Si el Tribunal desestima su objeción, usted quedará sujeto al Acuerdo y recibirá su pago como Miembro de la Demanda Colectiva.

X. AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Definitiva en el Departamento 5 del Tribunal Superior del Condado de Santa Cruz, ubicado en 701 Ocean Street, Santa Cruz, California, 95060, el **3 de febrero de 2025**, a las **8:30 a.m.**, para determinar si el Acuerdo de Conciliación debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se solicitará al Tribunal que apruebe y otorgue los Honorarios de los Abogados de la Demanda Colectiva y los Costos del

Litigio de los Asesores de la Demanda Colectiva en favor de los Asesores de la Demanda Colectiva, el Pago de Incentivo del Representante de la Demanda Colectiva en favor del Demandante y los Costos de Administración del Acuerdo en favor del Administrador del Acuerdo de Conciliación.

La Audiencia de Aprobación Definitiva puede continuar sin necesidad de previo aviso a los Miembros de la Demanda Colectiva y a los Empleados Agraviados. No es necesario que usted comparezca en la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque puede comparecer si lo desea.

Puede comparecer a distancia en <https://santacruzcourt-org.zoomgov.com/j/1615592790> o llamar al: 1 (669) 216-1590 e indicar el número de identificación de la reunión: 161 559 2790.

XI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo de Conciliación. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo de Conciliación, debe revisar el Acuerdo de Conciliación detallado y otros documentos, que obran en los archivos del Tribunal.

Puede consultar el Acuerdo de Conciliación y otros documentos presentados en la Demanda de forma gratuita visitando la oficina del secretario civil situada en el Juzgado de Santa Cruz, 701 Ocean Street, Santa Cruz, California 95060, durante el horario laboral, o en línea visitando el siguiente sitio web: <https://portal.santacruzcourt.org/portal>, haciendo clic en “Smart Search” (Búsqueda inteligente) y escribiendo los números de caso del Tribunal “24CV00244” y “24CV00839”.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO DE CONCILIACIÓN.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (888) 250-6810, O TAMBIÉN PUEDE PONERSE EN CONTACTO CON LOS ASESORES DE LA DEMANDA COLECTIVA.