

John G. Yslas (SBN 187324)
john.yslas@wilshirelawfirm.com
Diego Aviles (SBN 315533)
diego.aviles@wilshirelawfirm.com
Harry Erganyan (SBN 333091)
harry.erganyan@wilshirelawfirm.com
Mariam Nazaretyan (SBN 334154)
mariam.nazaretyan@wilshirelawfirm.com
Courtney M. Miller (SBN 327850)
courtney.miller@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
660 S. Figueroa Street, Sky Lobby
Los Angeles, CA 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiffs

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SACRAMENTO

JACOB FILLMORE, individually, and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

v.

INTER-STAT, INC. dba INTER-STAT
COOPERATIVE, INC., a California
corporation; and DOES 1 through 10, inclusive,

Defendants.

Case No.: 23CV009170

*[Assigned for All Purposes to the Hon. Lauri
A. Damrell, Dept. 8B]*

**DECLARATION OF KEVIN LEE IN
SUPPORT OF PLAINTIFFS' MOTION
FOR FINAL APPROVAL OF CLASS
ACTION AND PAGA SETTLEMENT**

Final Approval Hearing:

Date: September 4, 2026

Time: 9:00 A.M.

Dept.: 8B

Action Filed: September 27, 2023

DECLARATION OF KEVIN LEE

I, Kevin Lee, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Jacob Fillmore, et al. v. Inter-Stat, Inc. dba Inter-Stat Cooperative, Inc.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the *Class Action and PAGA Settlement Agreement* (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Court Approved Notice of Class Action and PAGA Settlement and Hearing Date for Final Court Approval* (“Notice”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) reviewing the number of weeks each Class Member worked during the period from September 27, 2019 to August 28, 2025 (“Class Period”) and the number of workweeks that each Aggrieved Employee worked during the time period from January 16, 2023 to August 28, 2025 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections to the Class Settlement (“Objections”), and/or dispute regarding the number of Workweeks submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Class Payments to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Participating Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for Class Counsel Fees Payment and Class Counsel Litigation Expenses Payment, the Class Representative Service Payments to Plaintiffs, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On April 13, 2026, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and workweeks for each Class Member (“Class List”) during the Class Period. The final mailing list contained four hundred

1 twenty-four (424) individuals identified as Class Members.

2 4. On April 28, 2026, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

3 5. On April 28, 2026, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English and Spanish, to all four hundred twenty-four (424) Class Members on the Class List. A true and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

4 6. During the Notice period, one (1) individual contacted Phoenix requesting to be added to the Class. The requisite information was provided to Phoenix, and the individual was mailed a Notice. Accounting for this additional individual, there are four hundred twenty-five (425) Class Members.

5 7. As of the date of this declaration, eighty-five (85) Notices have been returned to Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the eighty-five (85) Notices returned from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing. Of the eighty-five (85) Notices that were skip traced, seventy-six (76) updated addresses were obtained and the Notice was promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

6 8. As of the date of this declaration, nine (9) Notices are considered undeliverable since an updated address could not be obtained via skip trace.

7 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was June 12, 2026, while the deadline for remailed Notices was June 26, 2026.

8 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was June 12, 2026, while the deadline for remailed Notices was June 26, 2026.

1 11. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
2 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was June 12, 2026, while the deadline
3 for remailed Notices was June 26, 2026.

4 12. There are four hundred twenty-five (425) Class Members who did not submit timely
5 and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Participating Class Members,
6 representing 100% of the Class. Participating Class Members have worked a collective total of
7 seventeen thousand nine hundred and six (17,906) Workweeks during the Class Period. Each
8 workweek is valued at approximately \$13.24.

9 13. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the number of
10 workweeks during the Class Period exceeds 16,611 by more than 10% (*i.e.* if there are more than
11 18,272 workweeks), then Defendant shall either: i) agree that the Gross Settlement Amount will be
12 proportionally increased by the workweeks in excess of 18,272, or, ii) elect to cut-off the Class
13 Period and PAGA Period as of the date the increase in workweeks reached 18,272. Because the
14 Class Period workweeks total 17,906, the Escalator Clause was not triggered.

15 14. The Net Settlement Amount of \$237,133.22 available to pay Participating Class
16 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel Fees Payment (\$166,110.00),
17 and Class Counsel Litigation Expenses Payment (\$22,586.78), requested Class Representative
18 Service Payment to Plaintiff Fillmore (\$7,500.00) and Plaintiffs Moore, Darret, Ramirez, Gardner
19 and Bolton for \$5,000.00 each (totaling \$32,500.00), PAGA Penalties (\$30,000.00), and the
20 requested Administration Costs (\$10,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$498,330.00).

21 15. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual Class
22 Payment to be paid is approximately \$3,959.72, the lowest Individual Class Payment to be paid is
23 approximately \$13.24, while the average Individual Class Payment to be paid is approximately
24 \$557.96. Participating Class Members will be issued payment of their Individual Class Payments
25 subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages
26 portion of the Individual Class Payment. As of this date, Plaintiff Fillmore's Individual Class
27 Payment to be paid is approximately \$701.89, Plaintiff Moore's Individual Class Payment to be
28

1 paid is approximately \$3,324.05, Plaintiff Darret's Individual Class Payment to be paid is
2 approximately \$2,304.32, Plaintiff Ramirez's Individual Class Payment to be paid is approximately
3 \$609.19, Plaintiff Gardner's Individual Class Payment to be paid is approximately \$2,277.84, and
4 Plaintiff Bolton's Individual Class Payment to be paid is approximately \$317.84.

5 16. Additionally, \$30,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
6 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or
7 \$22,500.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%,
8 or \$7,500.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who
9 are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are two hundred twenty-four
10 (224) Aggrieved Employees who worked a total of four thousand four hundred sixty-seven (4,467)
11 workweeks during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is
12 approximately \$117.53, the lowest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$1.68,
13 and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$33.48. As of this date,
14 Plaintiff Fillmore's Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$18.47, Plaintiff
15 Moore's Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$68.84, Plaintiff Darret's
16 Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$68.84, Plaintiff Ramirez's Individual
17 PAGA Payment to be paid is approximately \$40.30, Plaintiff Gardner's Individual PAGA Payment
18 to be paid is approximately \$53.73, and Plaintiff Bolton's Individual PAGA Payment to be paid is
19 approximately \$20.15.

20 17. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
21 due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

22 18. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$10,000.00.
23 This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the
24 settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as

25 **Exhibit B.**

26 ///

27 ///

1 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
2 true and correct.

3 Executed on August 12, 2026, at Orange, California.

4
5 
6 KEVIN LEE

Exhibit A

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Jacob Fillmore, et al. v. Inter-Stat, Inc. dba Inter-Stat Cooperative, Inc. Case No. 23CV009170 (Sacramento County Superior Court)

***The Sacramento County Superior Court authorized this notice.
It is not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer.
Please read it carefully! You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class and a representative action lawsuit (“Action”) against Inter-Stat, Inc. dba Inter-Stat Cooperative, Inc. (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Actions were filed by former employees, Jacob Fillmore, Natalie Bolton, Kevon Moore, Benito Ramirez, Ezell Gardner, and Keana Darrett, and seek payment of back wages and other relief for a class of all persons currently or formerly employed by Defendant as hourly-paid, non-exempt employees in the State of California (“Class Members”) who worked for Defendant during the Class Period (September 27, 2019 through August 28, 2025); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all Class Members who worked for Defendant during the PAGA Period (January 16, 2023 through August 28, 2025) (“Aggrieved Employees”)

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay PAGA Penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be «ESA_Before_Paga» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount».** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «Total_Weeks» Workweeks during the Class Period and you worked «PAGA_Pay_Periods» Pay Periods during the PAGA Period.** If you believe that you worked more during either period, you can submit a challenge by the deadline date.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval of the Settlement. Your legal rights are affected whether you act or not act. READ THIS NOTICE CAREFULLY. You will be deemed to have read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	Receive money. Give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
EXCLUDE YOURSELF	Receive no money from the Class settlement. You will retain the right to pursue your own legal claims against Defendant. However, even if you exclude yourself from the Class settlement, you will still receive a portion of the PAGA settlement and be bound by it if you worked during the PAGA Period.
OBJECT	Write to the Court about why you object to the Settlement. If the Settlement receives Final Approval, you will receive money and give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
CHALLENGE YOUR NUMBER OF WORKWEEKS AND/OR PAY PERIODS	Challenge your number of Workweeks or Pay Periods listed in this Notice and provide supporting evidence. If you challenge your workweeks or pay periods, you will still be part of the Settlement and will give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.

BASIC INFORMATION

1. WHY AM I RECEIVING THIS NOTICE?

Defendant’s records indicate that you worked for Defendant at some point(s) between September 27, 2019, through August 28, 2025, and are therefore a member of the Class for purposes of this Settlement.

You received this Notice because you have a right to know about a proposed Settlement of the Action, and about all of your options, before the Court decides whether to finally approve the Settlement. The Settlement will resolve all Class Members’ claims, which are described below, during the Class Period. The Settlement will also resolve claims for civil penalties brought under the California Private Attorneys’ General Act (“PAGA”). If you are a Class Member, you are also an “Aggrieved Employee” if you worked for Defendant during the “PAGA Period,” which is January 16, 2023, through August 28, 2025.

If the Court grants Final Approval to the Settlement, a settlement Administrator appointed by the Court will issue the payments provided for by the Settlement to Class Members. You are encouraged to always keep your address up to date with the Administrator (the Administrator’s contact information can be found in Section 12, below).

This Notice package explains the allegations and background regarding the lawsuit, the Settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to receive those benefits.

QUESTIONS? CALL 1-(800) 523-5773 TOLL FREE

The Court in charge of the Action is the Sacramento County Superior Court, and the case is titled, *Jacob Fillmore, et al. v. Inter-Stat, Inc. dba Inter-Stat Cooperative, Inc.*, Case No. 23CV009170. The persons who sued, Jacob Fillmore, Natalie Bolton, Kevon Moore, Benito Ramirez, Ezell Gardner, and Keana Darrett, are the Plaintiffs, and the company sued, Inter-Stat, Inc. dba Inter-Stat Cooperative, Inc. is the Defendant.

2. WHAT IS THE LAWSUIT ABOUT?

The Plaintiffs in the lawsuit allege wage and hour violations against Defendant for: (1) Failure to Pay Minimum and Straight Time Wages; (2) Failure to Pay Overtime Wages; (3) Failure to Provide Meal Periods; (4) Failure to Authorize and Permit Rest Periods; (5) Failure to Timely Pay Final Wages at Termination; (6) Failure to Provide Accurate Itemized Wage Statements; (7) Failure to Indemnify Employees for Expenditures; (8) Failure to Produce Requested Employment Records; and (9) Unfair Business Practices. In addition, Plaintiffs are seeking to recover civil penalties pursuant to PAGA (“PAGA Penalties”) based on the alleged violations of the California Labor Code listed above. Defendant denies Plaintiffs’ claims and denies any wrongdoing.

3. WHY IS THIS A CLASS ACTION?

In an employment class action, one or more people called “Class Representatives” (in this case, the Plaintiffs) sue on behalf of all workers who they contend have similar claims. All of these workers are a Class or Class Members. Bringing one lawsuit, as opposed to many small ones, saves money, time and court resources. The court resolves the issues for all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class.

4. WHY IS THERE A SETTLEMENT?

The Court has not decided in favor of the Plaintiffs or Defendant on the merits of the claims alleged in the lawsuit. Plaintiffs believe Plaintiffs would win at trial. Defendant thinks that Plaintiffs’ lawsuit would not proceed to a trial and/or that Plaintiffs would not win at trial. However, there has been no trial. Instead, in acknowledgement of the risk that both Parties face should the case proceed, the Parties have agreed to a negotiated settlement. This way, all Parties avoid the cost of preparing for and conducting a trial, the risk of losing the right to a trial, and the workers affected by the alleged violations receive compensation. The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims.

WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

5. WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

If you received this Notice, you are a Class Member for settlement purposes. The Class includes: All employees of Defendant who were classified as hourly non-exempt and worked within the State of California at any time from September 27, 2019, through August 28, 2025.

6. ARE THERE EXCEPTIONS TO BEING INCLUDED?

You are not a Class Member if you already have resolved the claims asserted in this lawsuit, whether by settlement or a separate legal proceeding (i.e., another lawsuit).

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

7. WHAT DOES THE SETTLEMENT PROVIDE?

Defendant has agreed to pay a Gross Settlement Amount (“GSA”) of \$498,330.00 (four hundred ninety-eight thousand three hundred and thirty dollars and zero cents)) to settle the lawsuit. From the GSA, Class Counsel will apply to the Court for attorneys’ fees of up to one-third of the GSA, currently \$166,110.00 and up to \$35,000.00 in costs; a Class Representative Service Payment of \$7,500.00 to Plaintiff Fillmore, and \$5,000.00 to Plaintiffs Bolton, Moore, Ramirez, Gardner, and Darrett, each (for Plaintiffs’ work and efforts prosecuting this case); a PAGA Penalties payment of \$30,000.00 to resolve the PAGA claims; and Settlement Administration Costs to Phoenix Settlement Administrators, Inc., not to exceed \$10,000.00. The exact amount of the Class Counsel’s Fees and Litigation Expenses, Class Representative Service Payment, and Administration Costs will be determined by the Court at the Final Approval hearing. The remaining portion of the Settlement amount, the “Net Settlement Amount” or the “NSA,” is currently estimated to be approximately \$224,720.00. The NSA will be apportioned and paid out as Individual Class Payments to the Settlement Class Members, who are the Class Members that do not request to be excluded (“opt out”) of the Settlement.

PAGA Penalties payment: As part of the PAGA portion of the Settlement, the Parties will ask the Court to approve a \$30,000.00 PAGA Penalties payment in settlement of claims for civil penalties under PAGA. As required under PAGA, 75% of the PAGA Penalties payment, or \$22,500.00, will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency. The remaining 25% of the PAGA Penalties payment, or \$7,500.00, will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments.

8. HOW MUCH WILL MY PAYMENT BE?

An approximation of your Individual Class Payment appears on the first page of this Notice. If you are also an Aggrieved Employee, an approximation of your Individual PAGA Payment will also appear on the first page of this Notice.

Individual Class Payment: Your Individual Class Payment is based on the number Workweeks you worked, as represented in Defendant’s records, in comparison to the total number of Workweeks worked by all Class Members during the Class Period (September 27, 2019, through August 28, 2025). Eighty percent (80%) of each Class Member’s Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of the alleged claims for penalties and interest and will be reported on a Form 1099 by the Settlement Administrator, and twenty percent (20%) of each Class Member’s Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement

of alleged claims for unpaid wages. The 20% allocated as unpaid wages will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions and reported on a Form W-2.

Individual PAGA Payment: If you worked for Defendant from January 16, 2023, through August 28, 2025 (“PAGA Period”), you are also an “Aggrieved Employee” and will receive an Individual PAGA Payment in addition to your Individual Class Payment. The Individual PAGA Payments are based on the number of PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee in comparison to the total amount of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. One hundred percent (100%) of each Aggrieved Employees’ Individual PAGA Payment will be characterized as penalties and will not be reduced by payroll tax withholdings and deductions. The Individual PAGA Payment will be reported on a Form 1099 by the Settlement Administrator. An approximation of your anticipated Individual PAGA Payment appears on the first page of this Notice.

For the Class Members who are also Aggrieved Employees, their Individual Class Payment will be combined with their Individual PAGA Payment, and they will receive a single check for the combined payments. If a Class Member chooses to opt-out of the Settlement, they will still receive an Individual PAGA Payment, as Aggrieved Employees cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement under California law.

HOW YOU GET A PAYMENT

9. HOW DO I RECEIVE A PAYMENT?

You do not need to do anything to receive a payment. However, if you believe that the number of Workweeks or PAGA Pay Periods you worked is incorrect, please correct it and provide any supporting evidence to the settlement Administrator, whose contact information is listed in Section 12 below.

10. WHEN WOULD I GET MY PAYMENT?

The Court will hold a Final Fairness Hearing on **August 7, 2026, at 9:00 a.m.**, to decide whether to approve the Settlement. If the Judge approves the Settlement, and anyone objects, there may be appeals. It is always uncertain when these objections and appeals can be resolved and resolving them can take time. If there is no objection, the Effective Date of the Settlement will be the date of entry of the Court’s Order granting final approval.

Following the Effective Date, Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will be mailed to Participating Class Members and Aggrieved Employees approximately 30 days after the Court’s approval of the Settlement becomes final so long as there are no appeals.

Settlement checks should be cashed promptly upon receipt. Proceeds of checks which remain uncashed after 180 days from the date of issuance will be forwarded to California Controller’s Unclaimed Property Fund. If your settlement check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

For an update on the status of payments, please contact the Settlement Administrator (see Section 12).

11. WHAT AM I GIVING UP TO GET A PAYMENT?

If the Court approves this Settlement and unless you exclude yourself, you will become a Participating Class Member, and that means that you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant concerning the legal claims being resolved in this Settlement. Specifically, you will be giving up or “releasing” the Released Class Claims described below against Defendant and all of Defendant’s predecessors, successors, owners, and assigns (“Released Parties”). The releases become effective once the GSA is fully funded by Defendant.

Released Class Claims: The “Released Class Claims” are all claims, rights, demands, liabilities, and causes of action, in law or in equity, arising at any time during the Class Period for the claims brought by Plaintiffs in the Operative Class Complaint, or that could have been brought by Plaintiffs against Defendant in the Operative Class Complaint based on the facts alleged therein.

Released PAGA Claims: If you an Aggrieved Employee (i.e. if you worked for Defendant during the PAGA Period), you will also release all claims for civil penalties that were alleged or could have been alleged in the Operative PAGA Complaint and the PAGA Notice based on the facts alleged therein during the PAGA Period.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

12. HOW DO I EXCLUDE MYSELF FROM THE SETTLEMENT?

To exclude yourself from the Settlement, you must send the Settlement Administrator a written and signed request for exclusion which must be postmarked no later than **June 12, 2026**. Be sure to include your name, address, and telephone number, and any other information you think would be helpful to the settlement Administrator to identify you. You can send your request for exclusion to the settlement Administrator at:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: info@phoenixclassaction.com

If you ask to be excluded from the Settlement, you will not be legally bound by anything that happens in the Action, except as it relates to settlement of the PAGA claim. If you ask to be excluded from the Settlement you will not be able to object to the Settlement and you will not receive an Individual Class Payment, but you will still receive an Individual PAGA Payment if you worked for Defendant during the PAGA Period (January 16, 2023, through August 28, 2025). If you ask to be excluded, you may be able to sue (or continue to sue) Defendant in the future.

13. IF I DON'T EXCLUDE MYSELF, CAN I SUE DEFENDANT FOR THE SAME THING LATER?

No. Unless you exclude yourself, you give up any right to sue Defendant for the claims that this Settlement resolves. If you have a pending lawsuit, speak to your lawyer in that case immediately. You must exclude yourself from this Class to continue your own lawsuit. Remember, the exclusion deadline is **June 12, 2026**.

14. IF I EXCLUDE MYSELF, CAN I GET MONEY FROM THIS SETTLEMENT?

No. If you exclude yourself, you will not receive any money from this Settlement. However, if you timely exclude yourself from the Settlement, you will retain the right to pursue your own legal action against Defendant, if you desire.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU IN THIS LAWSUIT

15. DO I HAVE A LAWYER IN THIS CASE?

The Court has determined that Wilshire Law Firm is qualified to represent you and the Class Members in the lawsuit. These lawyers are called Class Counsel and their contact information is listed below. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

John G. Yslas (SBN 187324)
john.yslas@wilshirelawfirm.com
 Diego Aviles (SBN 315533)
diego.aviles@wilshirelawfirm.com
 Harry Erganyan (SBN 333091)
harry.erganyan@wilshirelawfirm.com
 Mariam Nazaretyan (SBN 334154)
mariam.nazaretyan@wilshirelawfirm.com
 Lisa B. Iturriaga (SBN 339678)
lisa.iturriaga@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
 660 S. Figueroa St., Sky Lobby
 Los Angeles, California 90017
 Telephone: (213) 381-9988
 Facsimile: (213) 381-9989

16. HOW WILL THE LAWYERS BE PAID?

Class Counsel will ask the Court to approve up to 1/3rd of the GSA (currently \$166,110.00) for attorneys' fees incurred in investigating the facts, litigating the case, and negotiating the Settlement. Class Counsel will also seek Court-approval of up to \$35,000.00 in litigation expenses incurred in this matter. The Court may award Class Counsel less than what they request. Class Counsel will also ask the Court to approve payment to Plaintiff Fillmore in the amount of \$7,500, and Plaintiffs Bolton, Moore, Ramirez, Gardner, and Darrett in the amount of \$5,000 each in addition to Plaintiffs' Individual Class Payment and Individual PAGA Payment for the initiative, risk, and time and energy Plaintiffs have spent in service to the Class as the Class Representatives. The Court may award the Class Representatives less than what is requested.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can and have the right to tell the Court you do not agree with the Settlement or some part of it.

17. HOW DO I TELL THE COURT THAT I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

If you don't think the Settlement is fair, you can object to some or all of the Settlement. You can either object to the Settlement in person at the Final Approval Hearing or you can submit a written objection. Written objections and notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must be mailed to the Settlement Administrator and postmarked on or before **June 12, 2026**, at the following address:

Phoenix Settlement Administrators
 P.O. Box 7208
 Orange, CA 92863
 Telephone: (800) 523-5773
 Facsimile: (949) 209-2503
 Email: info@phoenixclassaction.com

The written objection should state your name and address and describe all legal and factual reasons that you object to the terms of the Settlement. You should also include or attach any documents upon which your objection is based. If the Court overrules the objection at the Final Approval hearing, the Settlement Agreement will be approved, and you will receive your payment. If you do not submit a written objection, you may still appear at the Final Approval hearing to voice your objection or to otherwise observe the proceedings.

QUESTIONS? CALL 1-(800) 523-5773 TOLL FREE

18. WHAT'S THE DIFFERENCE BETWEEN OBJECTING AND REQUESTING EXCLUSION?

Objecting is simply telling the Court that you do not agree with something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class.

Requesting exclusion is telling the Court that you do not want to be part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you, and you do not get any money from this Settlement. If you submit both an objection and a request to be excluded from the settlement, the request to be excluded will control and you will not get any money from this settlement.

THE COURT'S FAIRNESS HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend and you may ask to speak, but you don't have to.

19. WHEN AND WHERE WILL THE COURT DECIDE WHETHER TO APPROVE THE SETTLEMENT?

The Court will hold a Final Approval Hearing on **August 7, 2026, at 9:00 a.m.**, in Department 8B of the Sacramento County Superior Court located at 720 9th Street, Sacramento, California, 95814 to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them at that time. The Court will also be asked to approve the requests for the Class Representative Service Payment and the Class Counsel Fees and Litigation Expenses Payments.

If Participating Class Members wish to appear remotely at the Final Approval Hearing, they can join via the Department's Zoom link or phone number and provide the following access information for the appropriate Department in the Notice: To join by Zoom link: <https://saccourt-ca-gov.zoomgov.com/j/16108301121>. To join by phone: (833) 568-8864 / ID: 16184738886.

20. DO I HAVE TO COME TO THE HEARING?

No. Class Counsel will answer questions the Court may have. However, you are welcome to attend. If you send an objection, you do not have to come to the Court to talk about it. As long as you mail your written objection to the settlement administrator on time, the Court will consider it. You may also pay your own lawyer to attend, but it is not necessary.

IF YOU DO NOTHING

21. WHAT IF I DO NOTHING AT ALL?

If you do nothing, you will receive a Settlement payment, and you will be bound by the terms of Settlement, which means that you will not be able to start a lawsuit, continue a lawsuit, or be a part of any other lawsuit against the Defendant about the legal issues in the Action.

GETTING MORE INFORMATION

22. HOW DO I GET MORE INFORMATION?

You may contact Class Counsel at the contact information listed above in Section 15 if you have any questions about the Settlement. You may also contact the Court-appointed Settlement Administrator, Phoenix Settlement Administrators, by calling toll free 1-(800) 523-5773, online at fillmore-v-inter-stat.phoenixcases.com, or you can write to the Administrator at the following address:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: info@phoenixclassaction.com

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR DEFENSE COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS. YOU MAY, HOWEVER, CALL CLASS COUNSEL OR THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, LISTED ABOVE.

NOTIFICACIÓN APROBADA POR EL TRIBUNAL SOBRE EL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y EL ACUERDO PAGA, ASÍ COMO FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN DEFINITIVA DEL TRIBUNAL

Jacob Fillmore y otros contra Inter-Stat, Inc., que opera bajo el nombre comercial Inter-Stat Cooperative, Inc. Número de caso 23CV009170 (Tribunal Superior del Condado de Sacramento)

***El Tribunal Superior del Condado de Sacramento ha autorizado este aviso.
No se trata de correo basura, spam, publicidad ni de una solicitud por parte de un abogado.
¡Léalo atentamente! No se le está Demandando.***

Es posible que tenga derecho a recibir una indemnización en el marco de una Demanda colectiva de empleados y una Demanda Representativa (“Demanda”) contra Inter-Stat, Inc., que opera bajo el nombre comercial de Inter-Stat Cooperative, Inc. (“Demandado”), por presuntas infracciones en materia de salarios y horarios. Las Acciones fueron interpuestas por los antiguos empleados Jacob Fillmore, Natalie Bolton, Kevon Moore, Benito Ramírez, Ezell Gardner y Keana Darrett, y solicitan el pago de salarios atrasados y otras compensaciones para una Demanda colectiva de todas las personas que trabajan o han trabajado para el Demandado como empleados remunerados por horas y no exentos en el estado de California (“Miembros de la Demanda colectiva”) que trabajaron para el Demandado durante el Período de la Demanda colectiva (del 27 de septiembre de 2019 al 28 de agosto de 2025); y (2) sanciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA”) para todos los Miembros de la Clase que trabajaron para el Demandado durante el Período PAGA (del 16 de enero de 2023 al 28 de agosto de 2025) (“Empleados Agraviados”).

El Acuerdo propuesto consta de dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que exige al Demandado financiar los Pagos Individuales de la Clase, y (2) un Acuerdo PAGA que exige al Demandado financiar los Pagos PAGA Individuales y abonar las Sanciones PAGA a la Agencia de Trabajo y Desarrollo Laboral de California (“LWDA”).

Según los registros del Demandado y las hipótesis actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de la Clase será de «ESA_Before_Paga» (menos retenciones) y que su Pago PAGA Individual será de «PAGA_Amount»**. Es probable que la cantidad real que reciba sea diferente y dependerá de varios factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago PAGA Individual, entonces, según los registros del Demandado, usted no tiene derecho a un Pago PAGA Individual en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el periodo PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado, que indican que **trabajó «Total_Weeks» Semanas Laborales durante el periodo de la Demanda colectiva y que trabajó «PAGA_Pay_Periods» periodos de pago durante el periodo PAGA**. Si cree que trabajó más durante cualquiera de los dos periodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite.

El Tribunal ya ha aprobado de forma preliminar el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si concederá la aprobación definitiva del Acuerdo. Sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa como si no lo hace. **LEA ESTE AVISO CON ATENCIÓN**. Se considerará que lo ha leído y comprendido. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del mismo se pagará a los Demandantes y a los abogados de los Demandantes (“Abogados de la Clase”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue al Demandado a realizar los pagos previstos en el Acuerdo y que exija a los Miembros de la Clase y a los Empleados Agraviados que renuncien a su derecho a presentar determinadas reclamaciones contra el Demandado.

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO	
NO HACER NADA	Recibirá el dinero. Renunciará a su derecho a Demandar al Demandado por las Reclamaciones Exoneradas.
EXCLUIRSE	No recibirá dinero del Acuerdo Colectivo. Conservará el derecho a interponer sus propias Demandas legales contra el Demandado. Sin embargo, aunque se excluya del Acuerdo Colectivo, seguirá recibiendo una parte del Acuerdo PAGA y quedará vinculado por él si trabajó durante el periodo PAGA.
OPONERSE	Puede escribir al Tribunal explicando por qué se opone al Acuerdo. Si el Acuerdo recibe la aprobación definitiva, recibirá dinero y renunciará a su derecho a Demandar al Demandado por las Reclamaciones Exoneradas en el Acuerdo.
OBJETAR SU NÚMERO DE SEMANAS LABORALES Y/O PERÍODOS DE PAGO	Puede objetar el número de Semanas Laborales o periodos de pago que figuran en este Aviso y aporte pruebas que lo respalden. Si impugna sus Semanas Laborales o periodos de pago, seguirá formando parte del Acuerdo y renunciará a su derecho a Demandar al Demandado por las Reclamaciones Exoneradas.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿POR QUÉ RECIBO ESTE AVISO?

Los registros del Demandado indican que usted trabajó para el Demandado en algún momento entre el 27 de septiembre de 2019 y el 28 de agosto de 2025 y, por lo tanto, es Miembro de la Clase a efectos de este Acuerdo Colectivo.

Ha recibido esta notificación porque tiene derecho a conocer el Acuerdo propuesto para la Demanda, así como todas sus opciones, antes de que el tribunal decida si aprueba definitivamente dicho Acuerdo. El Acuerdo resolverá todas las reclamaciones de los Miembros de la Clase, que se describen a continuación, correspondientes al periodo de la Demanda colectiva. El Acuerdo también resolverá las reclamaciones por sanciones civiles presentadas en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA”). Si usted

es miembro de la Demanda colectiva, también es un “empleado perjudicado” si trabajó para el Demandado durante el “período PAGA”, que abarca desde el 16 de enero de 2023 hasta el 28 de agosto de 2025.

Si el Tribunal concede la Aprobación Definitiva del Acuerdo, un administrador del Acuerdo designado por el Tribunal efectuará los pagos previstos en el Acuerdo a los Miembros de la Demanda Colectiva. Se le recomienda que mantenga siempre su dirección actualizada ante el Administrador (la información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 12, más abajo).

Este paquete de notificación explica las alegaciones y los antecedentes relativos a la Demanda, el Acuerdo, sus derechos legales, qué beneficios están disponibles, quién tiene derecho a ellos y cómo recibirlos.

El tribunal encargado de la Demanda es el Tribunal Superior del Condado de Sacramento, y el caso se titula *Jacob Fillmore, et al. contra Inter-Stat, Inc., que opera bajo el nombre comercial de Inter-Stat Cooperative, Inc.*, caso n.º 23CV009170. Las personas que interpusieron la Demanda, Jacob Fillmore, Natalie Bolton, Kevon Moore, Benito Ramírez, Ezell Gardner y Keana Darrett, son los Demandantes, y la empresa Demandada, Inter-Stat, Inc., que opera bajo el nombre comercial de Inter-Stat Cooperative, Inc., es la Demandada.

2. ¿DE QUÉ TRATA LA DEMANDA?

Los Demandantes en el juicio alegan infracciones en materia de salarios y horarios contra el Demandado por: (1) impago del salario mínimo y del salario por horas normales; (2) impago de las horas extras; (3) no concesión de pausas para comer; (4) no autorización ni concesión de pausas para descansar; (5) impago puntual del salario final en el momento de la rescisión del contrato; (6) No haber facilitado nóminas detalladas y precisas; (7) No haber reembolsado a los empleados los gastos incurridos; (8) No haber presentado los registros de empleo solicitados; y (9) Prácticas comerciales desleales. Además, los Demandantes solicitan el pago de sanciones civiles de conformidad con la Ley PAGA (“Sanciones PAGA”) basadas en las presuntas infracciones del Código Laboral de California enumeradas anteriormente. El Demandado niega las reclamaciones de los Demandantes y niega haber cometido ninguna irregularidad.

3. ¿POR QUÉ SE TRATA DE UNA DEMANDA COLECTIVA?

En una Demanda colectiva laboral, una o más personas denominadas “representantes de la Demanda Colectiva” (en este caso, los Demandantes) interponen una Demanda en nombre de todos los trabajadores que, según sostienen, tienen reclamaciones similares. Todos estos trabajadores constituyen un colectivo o Miembros de la Clase. Interponer una sola Demanda, en lugar de muchas pequeñas, ahorra dinero, tiempo y recursos judiciales. El tribunal resuelve las cuestiones para todos los Miembros de la Clase, excepto para aquellos que se excluyen del mismo.

4. ¿POR QUÉ SE HA LLEGADO A UN ACUERDO?

El tribunal no se ha pronunciado a favor de los Demandantes ni del Demandado sobre el fondo de las reclamaciones alegadas en la Demanda. Los Demandantes consideran que ganarían en un juicio. El Demandado opina que la Demanda de los Demandantes no llegaría a juicio y/o que los Demandantes no ganarían en un juicio. Sin embargo, no se ha celebrado ningún juicio. En su lugar, reconociendo el riesgo al que se enfrentan ambas partes en caso de que el caso prosiga, las partes han acordado un Acuerdo negociado. De este modo, todas las partes evitan el coste de preparar y celebrar un juicio, el riesgo de perder el derecho a un juicio, y los trabajadores afectados por las presuntas infracciones reciben una indemnización. El Acuerdo representa un compromiso y una resolución de reclamaciones muy controvertidas.

¿A QUIÉN AFECTA EL ACUERDO?

5. ¿QUIÉN ESTÁ INCLUIDO EN EL ACUERDO?

Si ha recibido esta notificación, usted es Miembro de la Clase a efectos del Acuerdo. El colectivo incluye: todos los empleados del Demandado que estuvieran clasificados como trabajadores por horas no exentos y que trabajaran en el estado de California en cualquier momento entre el 27 de septiembre de 2019 y el 28 de agosto de 2025.

6. ¿EXISTEN EXCEPCIONES PARA SER INCLUIDO?

Usted no es Miembro de la Clase si ya ha resuelto las reclamaciones planteadas en esta Demanda, ya sea mediante un Acuerdo o un procedimiento judicial independiente (es decir, otra Demanda).

VENTAJAS DEL ACUERDO: LO QUE USTED OBTENDRÁ

7. ¿QUÉ PREVÉ EL ACUERDO?

El Demandado ha acordado pagar un importe bruto del Acuerdo (“GSA”) de \$498,330.00 (cuatrocientos noventa y ocho mil trescientos treinta dólares con cero centavos) para resolver la Demanda. Con cargo al GSA, los abogados de la Demanda colectiva solicitarán al Tribunal unos honorarios de hasta un tercio del GSA, que actualmente ascienden a \$166,110.00, y hasta \$35,000.00 en concepto de costas; un pago por servicios de representante de la Demanda colectiva de \$7,500.00 al Demandante Fillmore, y de \$5,000.00 a cada uno de los Demandantes Bolton, Moore, Ramírez, Gardner y Darrett, respectivamente (por el trabajo y los esfuerzos de los Demandantes en la tramitación de este caso); un pago de sanciones en virtud de la Ley PAGA de \$30,000.00 para resolver las reclamaciones en virtud de la Ley PAGA; y los gastos de administración del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, Inc., que no superarán los \$10,000.00. El importe exacto de los honorarios y gastos procesales de los abogados de la Clase, el pago por servicios del representante de la Clase y los gastos de administración será determinado por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva. La parte restante del importe del Acuerdo, el “importe neto del Acuerdo” o “NSA”, se estima actualmente en aproximadamente \$224,720.00. El NSA se repartirá y

pagará en forma de Pagos Individuales de la Clase a los miembros de la Clase del Acuerdo, que son aquellos miembros de la Clase que no soliciten ser excluidos del Acuerdo.

Pago de las sanciones en virtud de la Ley PAGA: Como parte del componente de la Ley PAGA del Acuerdo, las Partes solicitarán al Tribunal que apruebe un pago de \$30,000.00 en concepto de sanciones en virtud de la Ley PAGA, en liquidación de las reclamaciones por sanciones civiles previstas en dicha ley. Tal y como exige la Ley PAGA, el 75 % del pago de las sanciones en virtud de la Ley PAGA, es decir, \$22,500.00, se abonará a la Agencia de Trabajo y Desarrollo Laboral de California. El 25 % restante del pago de las sanciones PAGA, es decir, \$7,500.00, se distribuirá entre los empleados perjudicados en forma de pagos PAGA Individuales.

8. ¿A CUÁNTO ASCENDERÁ MI PAGO?

En la primera página de este Aviso figura una estimación de su Pago Individual de la Clase. Si usted también es un empleado perjudicado, en la primera página de este Aviso también aparecerá una estimación de su Pago PAGA Individual.

Pago Individual de la Clase: Su pago individual de la Clase se basa en el número de Semanas Laborales que trabajó, tal y como figura en los registros del Demandado, en comparación con el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los miembros de la Clase durante el período de la Clase (del 27 de septiembre de 2019 al 28 de agosto de 2025). El ochenta por ciento (80 %) del Pago Individual de la Clase de cada Miembro de la Clase se considerará un pago en concepto de liquidación de las supuestas reclamaciones por sanciones e intereses y será declarado en un formulario 1099 por el administrador del Acuerdo, mientras que el veinte por ciento (20 %) del Pago Individual de la Clase de cada Miembro de la Clase se considerará un pago en concepto de liquidación de las supuestas reclamaciones por salarios impagados. El 20 % asignado a concepto de salarios impagados se reducirá en función de las retenciones y deducciones fiscales aplicables sobre la nómina y se declarará en un formulario W-2.

Pago PAGA Individual: Si trabajó para el Demandado desde el 16 de enero de 2023 hasta el 28 de agosto de 2025 (“período de la Ley PAGA”), usted también es un “empleado perjudicado” y recibirá un pago PAGA Individual además de su Pago Individual de la Clase. Los pagos PAGA individuales se basan en el número de períodos de pago PAGA trabajados por cada empleado perjudicado en comparación con el importe total de los períodos de pago PAGA trabajados por todos los empleados perjudicados durante el período de la Ley PAGA. El cien por cien (100 %) del Pago PAGA Individual de cada empleado perjudicado se considerará como sanciones y no se verá reducido por retenciones ni deducciones de impuestos sobre la nómina. El administrador del Acuerdo informará del Pago PAGA Individual en un formulario 1099. En la primera página de este aviso figura una estimación de su Pago PAGA Individual previsto.

En el caso de los Miembros de la Clase que también sean empleados perjudicados, su pago individual de la Clase se combinará con su Pago PAGA Individual, y recibirán un único cheque por los pagos combinados. Si un Miembro de la Clase decide excluirse del Acuerdo, seguirá recibiendo un Pago PAGA Individual, ya que, según la legislación de California, los empleados perjudicados no pueden excluirse de la parte del Acuerdo correspondiente a la Ley PAGA.

CÓMO RECIBIRÁ EL PAGO

9. ¿CÓMO RECIBO EL PAGO?

No es necesario que haga nada para recibir el pago. No obstante, si considera que el número de Semanas Laborales o de períodos de pago PAGA en los que trabajó es incorrecto, le rogamos que lo corrija y facilite cualquier prueba justificativa al administrador del Acuerdo, cuyos datos de contacto figuran en la sección 12 más abajo.

10. ¿CUÁNDO RECIBIRÉ MI PAGO?

El Tribunal celebrará una audiencia final de equidad el **7 de agosto de 2026, a las 9:00 a. m.**, para decidir si aprueba el Acuerdo. Si el juez aprueba el Acuerdo y alguien presenta una objeción, puede haber apelaciones. Nunca se sabe con certeza cuándo se resolverán estas objeciones y apelaciones, y su resolución puede llevar tiempo. Si no hay objeciones, la Fecha de Entrada en Vigor del Acuerdo será la fecha de emisión de la Orden del Tribunal que conceda la aprobación definitiva.

Tras la fecha de entrada en vigor, los pagos individuales de la Clase y los pagos PAGA individuales se enviarán por correo a los Miembros Participantes de la Clase y a los empleados perjudicados aproximadamente 30 días después de que la aprobación del Acuerdo por parte del tribunal sea definitiva, siempre que no haya apelaciones.

Los cheques del Acuerdo deben cobrarse inmediatamente tras su recepción. Los fondos de los cheques que no se hayan cobrado transcurridos 180 días desde la fecha de emisión se remitirán al Fondo de Bienes No Reclamados del Contralor de California. Si pierde o extravía su cheque del Acuerdo, debe ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo de inmediato para solicitar un duplicado.

Para obtener información actualizada sobre el estado de los pagos, póngase en contacto con el Administrador del Acuerdo (véase la Sección 12).

11. ¿A QUÉ RENUNCIO PARA RECIBIR UN PAGO?

Si el Tribunal aprueba este Acuerdo y a menos que usted se excluya, pasará a ser un Miembro Participante de la Clase, lo que significa que no podrá Demandar, continuar con una Demanda ni formar parte de ninguna otra Demanda contra el Demandado en relación con las reclamaciones legales que se resuelven en este Acuerdo. En concreto, usted renunciará o “exonerará” las Reclamaciones Exoneradas que se describen a continuación contra el Demandado y todos los predecesores, sucesores, propietarios y cesionarios del Demandado (“Partes Exoneradas”). Las exoneraciones entrarán en vigor una vez que el GSA haya sido financiado íntegramente por el Demandado.

Reclamaciones Exoneradas: Las “Reclamaciones Exoneradas” son todas las reclamaciones, derechos, Demandas, responsabilidades y causas de acción, en derecho o en equidad, que surjan en cualquier momento durante el Período de la Clase en relación con las

reclamaciones presentadas por los Demandantes en la Demanda colectiva operativa, o que pudieran haber sido presentadas por los Demandantes contra el Demandado en la Demanda colectiva operativa basándose en los hechos alegados en la misma.

Reclamaciones PAGA exoneradas: Si usted es un empleado perjudicado (es decir, si trabajó para el Demandado durante el “período PAGA”), también exonerará todas las reclamaciones por sanciones civiles que se alegaron o podrían haberse alegado en la Demanda colectiva PAGA y en la notificación PAGA, basadas en los hechos alegados en las mismas durante el “período PAGA”.

EXCLUIRSE DEL ACUERDO

12. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO?

Para excluirse del Acuerdo, debe enviar al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión por escrito y firmada, cuyo matasello no debe ser posterior al **12 de junio de 2026**. Asegúrese de incluir su nombre, dirección y número de teléfono, así como cualquier otra información que considere útil para que el Administrador del Acuerdo pueda identificarle. Puede enviar su solicitud de exclusión al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503
Correo electrónico: info@phoenixclassaction.com

Si solicita ser excluido del Acuerdo, no estará legalmente obligado por nada de lo que ocurra en la Demanda, salvo en lo que se refiera al Acuerdo sobre la reclamación PAGA. Si solicita ser excluido del Acuerdo, no podrá oponerse al mismo y no recibirá un Pago Individual de la Clase, pero seguirá recibiendo un Pago PAGA Individual si trabajó para el Demandado durante el Período de la Ley PAGA (del 16 de enero de 2023 al 28 de agosto de 2025). Si solicita ser excluido, es posible que pueda Demandar (o continuar Demandando) al Demandado en el futuro.

13. SI NO ME EXCLUYO, ¿PUEDO DEMANDAR AL DEMANDADO POR EL MISMO MOTIVO MÁS ADELANTE?

No. A menos que se excluya, renuncia a cualquier derecho a Demandar al Demandado por las reclamaciones que resuelve este Acuerdo. Si tiene una Demanda pendiente, hable inmediatamente con su abogado en ese caso. Debe excluirse de este Acuerdo Colectivo para continuar con su propia Demanda. Recuerde que la fecha límite para la exclusión es el **12 de junio de 2026**.

14. SI ME EXCLUYO, ¿PUEDO RECIBIR DINERO DE ESTE ACUERDO?

No. Si se excluye, no recibirá ningún dinero de este Acuerdo. Sin embargo, si se excluye del Acuerdo dentro del plazo establecido, conservará el derecho a emprender su propia Demanda legal contra el Demandado, si así lo desea.

LOS ABOGADOS QUE LE REPRESENTAN EN ESTA DEMANDA

15. ¿TENGO UN ABOGADO EN ESTE CASO?

El Tribunal ha determinado que el bufete Wilshire Law Firm está cualificado para representarle a usted y a los Miembros de la Clase en la Demanda. Estos abogados se denominan “Abogados de la Clase” y su información de contacto figura a continuación. Si desea ser representado por su propio abogado, puede contratar a uno por su cuenta.

John G. Yslas (SBN 187324)
john.yslas@wilshirelawfirm.com
Diego Aviles (SBN 315533)
diego.aviles@wilshirelawfirm.com
Harry Erganyan (SBN 333091)
harry.erganyan@wilshirelawfirm.com
Mariam Nazaretyan (SBN 334154)
mariam.nazaretyan@wilshirelawfirm.com
Lisa B. Iturriaga (SBN 339678)
lisa.iturriaga@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Ángeles, California 90017
Teléfono: (213) 381-9988
Fax: (213) 381-9989

16. ¿CÓMO SE PAGARÁ A LOS ABOGADOS?

Los abogados de la Demanda colectiva solicitarán al Tribunal que apruebe hasta un tercio de la GSA (actualmente \$166,110.00) en concepto de honorarios de abogados incurridos en la investigación de los hechos, la tramitación del caso y la negociación del Acuerdo. Los abogados de la Demanda colectiva también solicitarán la aprobación del Tribunal de hasta \$35,000.00 en concepto de gastos procesales incurridos en este asunto. El Tribunal puede conceder a los abogados de la Demanda colectiva una cantidad inferior a la solicitada. Los abogados de la Demanda colectiva también solicitarán al tribunal que apruebe el pago al Demandante Fillmore por un

¿TIENE ALGUNA PREGUNTA? LLAME AL NÚMERO GRATUITO 1- (800) 523-5773

importe de \$7,500, y a los Demandantes Bolton, Moore, Ramírez, Gardner y Darrett por un importe de \$5,000 cada uno, además del Pago Individual de la Clase y del Pago PAGA Individual a los Demandantes, en reconocimiento a la iniciativa, el riesgo y el tiempo y la energía que los Demandantes han dedicado al servicio de la Demanda colectiva en su calidad de representantes de la misma. El Tribunal puede conceder a los representantes de la Demanda colectiva una cantidad inferior a la solicitada.

OPOSICIÓN AL ACUERDO

Usted puede y tiene derecho a comunicar al Tribunal que no está de Acuerdo con el Acuerdo o con alguna parte del mismo.

17. ¿CÓMO COMUNICO AL TRIBUNAL QUE ME Opongo AL ACUERDO?

Si considera que el Acuerdo no es justo, puede oponerse a parte o a la totalidad del mismo. Puede oponerse al Acuerdo en persona en la Audiencia de Aprobación Definitiva o puede presentar una objeción por escrito. Las objeciones por escrito y las notificaciones de intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva deben enviarse por correo al Administrador del Acuerdo y tener matasellos de fecha igual o anterior al **12 de junio de 2026**, a la siguiente dirección:

Phoenix Settlement Administrators

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

Fax: (949) 209-2503

Correo electrónico: info@phoenixclassaction.com

La objeción por escrito debe indicar su nombre y dirección, y describir todas las razones legales y fácticas por las que se opone a los términos del Acuerdo de conciliación. También debe incluir o adjuntar cualquier documento en el que se base su objeción. Si el Tribunal desestima la objeción en la Audiencia de Aprobación Definitiva, se aprobará el Acuerdo de conciliación y usted recibirá su pago. Si no presenta una objeción por escrito, aún puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva para expresar su objeción o para observar el procedimiento.

18. ¿CUÁL ES LA DIFERENCIA ENTRE OBJETAR Y SOLICITAR LA EXCLUSIÓN?

Presentar una objeción consiste simplemente en comunicar al Tribunal que no está de Acuerdo con algún aspecto del Acuerdo. Solo puede presentar una objeción si permanece en el Colectivo.

Solicitar la exclusión significa comunicar al Tribunal que no desea formar parte de la Clase. Si se excluye, no tendrá motivos para objetar, ya que el caso ya no le afecta y no recibirá ningún dinero de este Acuerdo. Si presenta tanto una objeción como una solicitud de exclusión del Acuerdo, prevalecerá la solicitud de exclusión y no recibirá ningún dinero de este Acuerdo.

AUDIENCIA DE EQUIDAD DEL TRIBUNAL

El tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva para decidir si aprueba el Acuerdo. Usted puede asistir y solicitar la palabra, pero no está obligado a hacerlo.

19. ¿CUÁNDO Y DÓNDE DECIDIRÁ EL TRIBUNAL SI APRUEBA EL ACUERDO?

El tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva el **7 de agosto de 2026, a las 9:00 a. m.**, en la Sala 8B del Tribunal Superior del Condado de Sacramento, situado en 720th Street, Sacramento, California, 95814, para determinar si el Acuerdo debe aprobarse definitivamente por ser justo, razonable y adecuado. Si hay objeciones, el tribunal las considerará en ese momento. También se solicitará al Tribunal que apruebe las solicitudes de pago por servicios del representante de la Clase y los pagos de los honorarios de los abogados de la Clase y los gastos del litigio.

Si los miembros Participantes de la Clase desean comparecer de forma remota en la Audiencia de Aprobación Definitiva, pueden unirse a través del enlace de Zoom o del número de teléfono del Departamento y facilitar la siguiente información de acceso para el Departamento correspondiente que figura en la Notificación: Para unirse mediante el enlace de Zoom: <https://saccourt-ca.gov.zoomgov.com/j/16108301121>. Para unirse por teléfono: (833) 568-8864 / ID: 16184738886.

20. ¿TENGO QUE ACUDIR A LA AUDIENCIA?

No. Los abogados de la Demanda colectiva responderán a las preguntas que pueda tener el tribunal. No obstante, puede asistir si lo desea. Si envía una objeción, no es necesario que acuda al tribunal para hablar de ella. Siempre que envíe por correo su objeción por escrito al administrador del Acuerdo a tiempo, el tribunal la tendrá en cuenta. También puede pagar a su propio abogado para que asista, pero no es necesario.

SI NO HACE NADA

21. ¿QUÉ PASA SI NO HAGO NADA EN ABSOLUTO?

Si no hace nada, recibirá un pago del Acuerdo y quedará vinculado por los términos del mismo, lo que significa que no podrá iniciar una Demanda, continuar una Demanda ni formar parte de ninguna otra Demanda contra el Demandado en relación con las cuestiones jurídicas de la Demanda.

MÁS INFORMACIÓN**22. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?**

Si tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo Colectivo, puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase utilizando los datos de contacto indicados anteriormente en la sección 15. También puede ponerse en contacto con el administrador del Acuerdo designado por el tribunal, Phoenix Settlement Administrators, Inc., llamando al número gratuito 1-(800) 523-5773, en línea en fillmore-v-interstat.phoenixcases.com, o puede escribir al administrador a la siguiente dirección:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503
Correo electrónico: info@phoenixclassaction.com

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL NI A LOS ABOGADOS DE LA DEFENSA PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMACIÓN. NO OBSTANTE, PUEDE LLAMAR A LOS ABOGADOS DE LA DEMANDA COLECTIVA O AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, CUYOS DATOS FIGURAN ANTERIORMENTE.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	425
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	425
Subtotal Admin Only	\$10,222.15

TOTAL COSTS	\$10,000.00
--------------------	--------------------

Fixed Fee

August 12, 2026

Case: Fillmore v. Inter-Stat, Inc.

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$125.00	2	\$250.00
Programming Database & Setup	\$125.00	2	\$250.00
Toll Free Setup*	\$140.00	1	\$140.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	43	\$85.00
NCOA (USPS)	\$250.00	2	\$500.00
Total			\$1,225.00

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage /Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$125.00	3	\$375.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.50	425	\$212.50
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.25	425	\$531.25
Postage (up to 1 oz.)	\$0.90	425	\$382.50
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$2,501.25

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	85	\$85.00
Remail Notice Packets	\$1.25	76	\$95.00
Postage	\$0.90	76	\$68.40
Programing Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
Total			\$463.40

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$100.00	3	\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$5.00	0	\$0.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
Total			\$920.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$135.00	3	\$405.00
Disbursement Review	\$135.00	3	\$405.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$75.00	3	\$225.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	3	\$300.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.00	425	\$425.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.50	425	\$212.50
Total			\$2,162.50

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	3	\$300.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	3	\$255.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	1	\$115.00
Uncashed Check Notice Postcard (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$150.00	3	\$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Total			\$2,950.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$10,222.15