

HAINES LAW GROUP, APC
Paul K. Haines (SBN 248226)
phaines@haineslawgroup.com
Fletcher W. Schmidt (SBN 286462)
fschmidt@haineslawgroup.com
Andrew J. Rowbotham (SBN 301367)
arowbotham@haineslawgroup.com
2155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355
Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF RIVERSIDE

GUADALUPE SANCHEZ, as an individual and
on behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

B & J, LLC, a California Limited Liability
Company; and DOES 1 through 100,

Defendants.

CASE NO. CVRI2400579

*[Case assigned for all purposes to the
Hon. Harold W. Hopp, Dept. 1]*

**DECLARATION OF KEVIN LEE OF
PHOENIX SETTLEMENT
ADMINISTRATORS IN SUPPORT OF
FINAL APPROVAL OF CLASS
ACTION SETTLEMENT**

Date: October 29, 2025
Time: 8:30 a.m.
Dept.: 1

Action Filed: February 2, 2024
Trial Date: No Date Set

DECLARATION OF KEVIN LEE

I, Kevin Lee, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Sanchez v. B & J LLC, et al.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Stipulation of Settlement (“Agreement” or “Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, printing, and mailing the *Class Notice, Request for Exclusion Form, and Objection Form* (herein collectively referred to as the “Notice Packet”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) reviewing the number of weeks each Class Member worked during the period from February 2, 2020 to March 24, 2025 (“Class Period”) and the number of weeks each Aggrieved Employee worked during the time period from February 1, 2023 to March 24, 2025 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections to the Class Settlement (“Objections”) as applicable, and/or dispute regarding the number of weeks worked submitted by Class Members as applicable; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Class Settlement Payments to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Class Settlement Payments and distributing them to Settlement Class Members and Individual PAGA Settlement Payments to Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the Enhancement Payment to Plaintiff, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On May 30, 2025, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and dates of employment for each

1 Settlement Class Member (“Class Data”) during the Class Period. The final mailing list contained
2 one thousand two hundred ninety-seven (1,297) individuals identified as Class Members.

3 4. On June 13, 2025, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
4 search to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database
5 provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4) years and
6 notified the U.S. Postal Service of their change of address.

7 5. On June 13, 2025, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English and
8 Spanish, to all one thousand two hundred ninety-seven (1,297) Class Members on the Class Data.
9 A true and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

10 6. As of the date of this declaration, zero (0) Notices have been returned to Phoenix.

11 7. As of the date of this declaration, zero (0) Notices are considered undeliverable.

12 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received one (1) Request for Exclusion
13 from Settlement Class Members, a true and correct copy of which, in addition to a copy of the
14 Notice mailed to the individual, is attached hereto as **Exhibit B**. The deadline to request exclusion
15 from the Settlement was August 12, 2025.

16 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
17 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was August 12, 2025.

18 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
19 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was August 12, 2025.

20 11. There are one thousand two hundred ninety-six (1,296) Settlement Class Members
21 who did not submit timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Participating
22 Settlement Class Members, representing approximately 99.92% of all Settlement Class Members.
23 Participating Settlement Class Members have worked a collective total of eighty thousand eight
24 hundred thirty-one (80,831) workweeks during the Class Period.

25 12. The Net Settlement Amount of \$606,471.92 available to pay Participating Settlement
26 Class Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees
27 (\$375,000.00), and costs (\$24,028.08), requested Enhancement Payment to Plaintiff Sanchez
28

1 (\$7,500.00), the total PAGA Amount (\$100,000.00), and the requested Settlement Administration
2 Costs (\$12,000.00) from the Maximum Settlement Amount (\$1,125,000.00).

3 13. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual Class
4 Settlement Payment to be paid is approximately \$2,018.30, the lowest Individual Class Settlement
5 Payment to be paid is approximately \$7.50, while the average Individual Class Settlement Payment
6 to be paid is approximately \$467.96. Plaintiff Sanchez's estimated Individual Class Settlement
7 Payment is \$1,620.64. Participating Settlement Class Members will be issued payment of their
8 Individual Class Settlement Payments subject to reduction for the employee's share of taxes and
9 withholdings with respect to the wages portion of the Individual Class Settlement Payment.

10 14. Additionally, \$100,000.00 of the Maximum Settlement Amount has been allocated
11 toward penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or
12 \$75,000.00 ("PAGA Penalties"), shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency
13 ("LWDA"), and 25%, or \$25,000.00, of which shall be paid to all Aggrieved Employees. There are
14 six hundred two (602) Aggrieved Employees who worked a total of thirty-three thousand one
15 hundred eighty-four (33,184) pay periods during the PAGA Period. The highest Individual PAGA
16 Settlement Payment to be paid is approximately \$84.38, the lowest Individual PAGA Settlement
17 Payment to be paid is approximately \$0.75, and the average Individual PAGA Settlement Payment
18 to be paid is approximately \$41.52. Plaintiff Sanchez's estimated Individual PAGA Settlement
19 Payment is \$84.38.

20 15. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
21 due separately and apart from the Maximum Settlement Amount. As of this date, and utilizing the
22 maximum tax rates, Phoenix estimates that the employer-side taxes should not exceed \$18,982.57.

23 16. To complete the Settlement Administration for the *Sanchez v. B & J LLC, et al.*, the
24 Settlement Administration will include a combination of hard costs and hourly costs detailed below:

- 25 • Hard Costs: Translation, Postage, Printing Supplies, Toll Free Setup, QSF Bank
26 Setup, NCOA, Skip Tracing, and Re-Mailing of Notices.

- Hourly Costs: The hourly rates include Programming Database & Setup, Project Management, Notice Formatting, Programming Claims Database, Programming Calculations, Disbursement Review, Printing of Notice & Individual Class Settlement Payments, Reconciliation of Uncashed Checks, Conclusion Reports, Tax Filings, and Case Management/Maintenance throughout pre- and post-settlement distribution.

17. To date, Phoenix has spent time (i) preparing, translating, printing, and mailing the Notice; (ii) responding to inquiries and communicating with Class Members; (iii) conducting a National Change of Address search to update the Class Members' addresses as accurately as possible; (iv) processing and validating the Request for Exclusion; and (v) providing reports to the Parties' counsel. The time Phoenix has dedicated to this Action, as of this date, is nineteen (19) hours. Phoenix's hard costs to date are \$3,135.64.

18. After final approval, Phoenix will be (i) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Class Settlement Payments and Individual PAGA Settlement Payments; (ii) issuing the Individual Class Settlement Payments and, to the extent applicable, Individual PAGA Settlement Payment checks and distributing them to Participating Settlement Class Members and Aggrieved Employees; (iii) issuing the payment to Class Counsel for Court-approved attorneys' fees and costs, the Service Payment check to Plaintiff, remitting payment to the LWDA and the employer/employee payroll taxes to the proper taxing authorities; (iv) printing and providing Participating Settlement Class Members, PAGA Employees, Plaintiff, and Class Counsel with, as applicable and set forth in the Settlement, W-2s and 1099 forms.

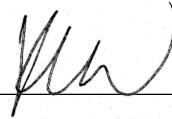
19. The *estimated* time Phoenix will dedicate to this Action, after final approval through closure of the QSF, is thirty-seven (37) hours. Phoenix's *estimated* expenses it anticipates incurring are \$2,856.38.

20. Phoenix has agreed to perform all the listed Settlement Administration duties for *Sanchez v. B & J LLC, et al.* for an agreed upon Fixed Fee of \$12,000.00. A detailed list of Phoenix's

1 pre-distribution hourly and hard cost totals, in addition to the estimated hours and hard costs needed
2 to complete the post-distribution Settlement Administration, is attached hereto as **Exhibit C**.

3
4 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
5 true and correct.

6 Executed on October 6, 2025, at Orange, California.

7
8 

9 KEVIN LEE

Exhibit A

NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION AND PROPOSED SETTLEMENT

Guadalupe Sanchez v. B & J, LLC

Riverside County Superior Court

Case No.: CVRI2400579

To: All current and former non-exempt employees who work or worked for Defendant B & J, LLC in California between February 2, 2020 and March 24, 2025, and all current and former non-exempt employees who work or worked for Defendants Bernard Karcher Investments, Inc. and Star Goals, LLC in California between February 1, 2021 and March 24, 2025.

PLEASE READ CAREFULLY

YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT

THIS NOTICE IS BEING PROVIDED IN ENGLISH AND SPANISH

Why should you read this Notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed settlement (the “Settlement”) in the matter of *Guadalupe Sanchez v. B & J, LLC*, Riverside County Superior Court Case No. CVRI2400579 (the “Action”). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this Notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendants B & J, LLC, Bernard Karcher Investments, Inc., and Star Goals, LLC’s (hereinafter “Defendants”) records show that you are or were employed by B & J, LLC in California between February 2, 2020 and March 24, 2025, and/or are or were employed by Bernard Karcher Investments, Inc., and Star Goals, LLC in California between February 1, 2021 and March 24, 2025 (the “Class Period”). The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the Action, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound to the terms of the Settlement and any final judgment. If final judgment is entered in this case, it will be posted to the Settlement Administrator’s website, sanchez-v-bj.phoenixcases.com.

What is this case about?

Plaintiff Guadalupe Sanchez (“Plaintiff”) brought this Action against Defendants, seeking to assert claims on behalf of a class of all current and former non-exempt employees who work or worked for Defendants in California during the Class Period. Plaintiff is known as the “Class Representative,” and her attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class members, are known as “Class Counsel.”

In the Action, Plaintiff alleges that Defendants: (1) failed to pay all minimum wages; (2) failed to pay all overtime wages; (3) failed to reimburse necessary business expenses; (4) failed to provide compliant meal periods; (5) failed to authorize and permit compliant rest periods; (6) failed to furnish accurate, itemized wage statements; (7) engaged in unlawful and unfair business practices; (8) are liable for civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA”); and (9) failed to timely pay all wages owed upon separation of employment.

A PAGA action is a form of representative enforcement action that permits employee plaintiffs to act on behalf of the State of California to enforce Labor Code provisions. Acting as a private attorney general, an “aggrieved employee” who has experienced at least one Labor Code violation may bring a PAGA claim to recover civil penalties for the employer’s violations. Seventy-five percent (75%) of any penalties recovered are paid to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), and the remaining twenty-five percent (25%) is distributed among all aggrieved employees.

Defendants deny that they have done anything wrong. Defendants also deny that they owe Settlement Class members any wages, restitution, penalties, damages, or other amounts. Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendants, which expressly deny all liability.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims. The Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed Settlement might be fair, adequate and reasonable. Any final determination of whether the proposed Settlement is fair, adequate, and reasonable will be made at the Final Approval Hearing. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with its business operations, Defendants have concluded that it is in their best interests to settle the Action on the terms summarized in this Notice. After Defendants provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arm’s length negotiations between the parties.

Plaintiff and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendants, the inherent risk of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with ongoing litigation.

If you are still employed by Defendants, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Defendants’ policy strictly prohibit unlawful retaliation. Defendants will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Settlement Class member because of his/her decision to either participate or not participate in the Settlement.

Who are the Attorneys?

Attorneys for Plaintiff/Settlement Class: HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com Fletcher W. Schmidt fschmidt@haineslawgroup.com Andrew J. Rowbotham arowbotham@haineslawgroup.com 2155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 haineslawgroup.com	Attorneys for Defendants: FISHER & PHILLIPS LLP Nicole Golob ngolob@fisherphillips.com Harrison Thorne hthorne@fisherphillips.com 444 South Flower Street, Suite 1500 Los Angeles, CA 90070 Tel: (213) 330-4500 Fax: (213) 330-4501
---	---

What are the terms of the Settlement?

On June 5, 2025, the Court preliminarily certified a class, for settlement purposes only, of all current and former non-exempt employees who work or worked for Defendants during the Class Period. Settlement Class members who do not opt-out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Defendants as described below.

Defendants have agreed to pay \$1,125,000.00 (the “Maximum Settlement Amount”) to fully resolve all claims in the Action, including payments to Settlement Class members, Class Counsel’s attorneys’ fees and expenses, Settlement administration costs, payment to the LWDA, and the Class Representative’s Enhancement Payment.

Defendants will fund the settlement by depositing the Maximum Settlement Amount with the Settlement Administrator within thirty (30) calendar days after the Effective Date. The Effective Date is defined as the later of: (a) if no objections are filed or if all objections are withdrawn, the date on which the Court grants Final Approval; (b) if any objections are filed and not withdrawn, the deadline to file an appeal passes with no appeal filed; or (c) if any appeals are filed, the date when all appeals are resolved or withdrawn without altering the Settlement terms.

The following deductions from the Maximum Settlement Amount will be requested by the parties:

Attorneys’ Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of Settlement Class members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Maximum Settlement Amount. Settlement Class members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or expenses. Class Counsel will ask for up to one-third of the Maximum Settlement Amount, which is currently estimated at \$375,000.00, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Action through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement of up to \$35,000.00 in verified costs incurred in connection with the Action.

Settlement Administration Costs. The Court has approved Phoenix Settlement Administrators to act as the “Settlement Administrator,” who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside up to \$12,000.00 from the Maximum Settlement Amount to pay the settlement administration costs.

Class Representative Enhancement Payment. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representative an Enhancement Payment of \$7,500.00, to compensate her for her service and extra work provided on behalf of Class Members.

PAGA Payment to State of California and PAGA Aggrieved Employees. The Parties have agreed to allocate \$100,000.00 towards the Settlement of the PAGA claims in the Action. \$75,000.00 will be paid to the LWDA, representing its 75% share of the civil penalties. The remaining \$25,000.00 will be allocated to Aggrieved Employees as the “PAGA Amount” as described below.

Calculation of Settlement Awards. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Maximum Settlement Amount will form the Net Settlement Amount (“NSA”), which will be distributed to all Settlement Class members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). Payments to Settlement Class members will be calculated as follows:

- (i) The NSA will be allocated among Settlement Class Members based on the number of workweeks each Settlement Class Member worked for Defendants as a non-exempt employee during the Class Period. The Settlement Award for each Settlement Class Member will be calculated by multiplying the NSA by a fraction, the numerator of which is the individual’s total workweeks worked during the Class Period, and the denominator of which is the total number of workweeks worked by all Settlement Class Members during the Class Period.
- (ii) PAGA Amount. \$25,000.00 of the Maximum Settlement Amount is designated as the “PAGA Amount.” Each current and former non-exempt employee who worked for Defendants B & J, LLC, Bernard Karcher Investments, Inc., or

Star Goals, LLC in California at any time between February 1, 2023, and March 24, 2025 (the “PAGA Period”) will receive a share of the PAGA Amount in proportion to the number of pay periods worked during the PAGA Period. Each individual’s share will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the total number of pay periods worked by that individual during the PAGA Period, and the denominator of which is the total number of pay periods worked by all PAGA Aggrieved Employees during the PAGA Period.

The average Settlement Payment to Settlement Class members is estimated at \$459.14. The lowest Settlement Payment to a Settlement Class member is estimated at \$7.35. The highest Settlement Payment to a Settlement Class member is estimated at \$1,976.79.

Allocation and Taxes. For tax purposes, each Settlement Payment shall be allocated as follows: any payment made from the PAGA Amount shall be treated as 100% penalties. Any payment made from the NSA shall be allocated as twenty percent (20%) wages and eighty percent (80%) penalties and interest. The Settlement Administrator will be responsible for issuing participating Settlement Class members IRS Forms W-2 for the amounts allocated as “wages” and IRS Forms 1099 for the amounts allocated as penalties and interest. Settlement Class members are responsible for the proper income tax treatment of the settlement awards. The Settlement Administrator, Defendants and their counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Employer-side payroll taxes will be paid separately by Defendants and will not be deducted from the Maximum Settlement Amount.

Release. Plaintiff and every member of the Settlement Class (except those who opt-out) will fully release and discharge Defendants, and all of their officers, directors, employees, and agents (collectively the “Released Parties”) from all claims stated in the operative complaint and those based upon the facts alleged in the operative complaint. This release is limited to claims arising during the Class Period.

In addition, Plaintiff and the State of California release the Released Parties from any claim for civil penalties under California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 arising out of or based on the facts alleged in Plaintiff’s letters dated February 2, 2024 and April 11, 2025 to the Labor & Workforce Development Agency (“LWDA”), and only to the extent they are alleged in the operative complaint.

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate, and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of a Judgment.

How can I claim money from the Settlement?

Do Nothing. You do not need to take any action if you wish to receive a payment under the Settlement. If you do nothing, you will be entitled to your Settlement Award based on the number of workweeks you worked for Defendants in California during the Class Period, and/or the number of pay periods you worked during the PAGA Period. You will also be bound by the terms of the Settlement, including the release of claims described in this Notice.

What other options do I have?

Disputing Information in Notice. Your estimated Settlement Award has been calculated and is listed in the enclosed Dispute Form. As explained above, your estimated Settlement Award is based on the number of workweeks you worked for Defendants in California during the Class Period and the number of pay periods you worked for Defendants in California during the PAGA Period. The information from Defendants’ records used to calculate your Settlement Award is included in your Dispute Form. If you believe the information in that Notice is incorrect, you may submit a written dispute along with any documents supporting your position. Any dispute and supporting documentation must be mailed to the Settlement Administrator and postmarked no later than **August 12, 2025**. Do not send original documents. Anything you send will not be returned or preserved.

The Settlement Administrator may contact you for clarification and will consult with the Parties to determine whether an adjustment is warranted. Under the terms of the Settlement Agreement, the Settlement Administrator will determine whether you are eligible for a Settlement Award and the amount of that award, if any. The Settlement Administrator’s decision will be final and binding.

Exclude Yourself from the Settlement. If you do not wish to participate in the class action portion of the Settlement, you may exclude yourself by submitting a signed Request for Exclusion Form to the Settlement Administrator. The Request for Exclusion Form must include your name, address, telephone number, and signature, and must be postmarked no later than **August 12, 2025**. A copy of the Request for Exclusion Form is included with this Notice.

Send the completed Request for Exclusion Form directly to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. If you submit a timely and valid Request for Exclusion, you will no longer be a Settlement Class Member and will not receive a Settlement Award. However, you may not opt out of the PAGA portion of the Settlement, and you will still receive a share of the PAGA Amount, as described above.

Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion. If you submit both, your Request for Exclusion will be considered invalid. You will remain a Settlement Class Member and will be bound by the terms of the Settlement.

Objecting to the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement, you have the right to object to the class action portion of the Settlement. However, you may not object to the PAGA portion of the Settlement. If the Court overrules your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement.

To object, you may submit a written Objection Form to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Your written objection must include your name, address, the case name and number (*Guadalupe Sanchez v. B & J, LLC*, Riverside County Superior Court Case No. CVRI2400579), and a detailed explanation of each reason for your objection. If you are represented by an attorney, you must also provide your attorney's contact information. You may attach legal or factual support for your objection, including any evidence. Objections must be in writing and must be postmarked on or before **August 12, 2025**. An Objection Form is included with this Notice.

You may also appear at the Final Approval Hearing, currently scheduled for **October 29, 2025, at 8:30 a.m.**, in Department 1 of the Riverside County Superior Court, located at 4050 Main Street, Riverside, California 92501. You may appear either in person or through your own attorney at your own expense.

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on **October 29, 2025, at 8:30 a.m.**, in Department 1 of the Riverside County Superior Court, located at 4050 Main Street, Riverside, California 92501. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Class Representative Enhancement Payment. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to the Settlement Class. You may contact Class Counsel using the contact information provided above to confirm the address and time of the hearing. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class member is welcome to attend the hearing.**

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Action and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the Riverside County Superior Court, located at 4050 Main Street, Riverside, California 92501, during regular court hours. You may also view the case file online at www.riverside.courts.ca.gov by going to the "Search Court Records" tab, selecting "Civil, Small Claims and Unlawful Detainer Case Information," and entering the case number information. This case is assigned to Department 1 of the Riverside Historic Courthouse, located at 4050 Main Street, Riverside, California 92501. The Settlement Agreement is attached as Exhibit 1 to the Declaration of Andrew J. Rowbotham In Support of Plaintiff's Motion For Preliminary Approval of Class Action Settlement, filed on May 28, 2025. The Settlement Administrator has also hosted a website with documents and information related to this Settlement at sanchez-v-bj.phoenixcases.com. You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, DEFENDANTS, OR THEIR ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is **August 12, 2025**. These deadlines will be strictly enforced.

AVISO DE PENDENCIA DE LA DEMANDA COLECTIVA Y PROPUESTA DE ACUERDO

Guadalupe Sánchez contra B & J, LLC

Tribunal Superior del Condado de Riverside

Caso No.: CVRI2400579

Para: Todos los empleados actuales y anteriores no exentos que trabajen o hayan trabajado para el Demandado B & J, LLC en California entre el 2 de febrero de 2020 y el 24 de marzo de 2025, y todos los empleados actuales y anteriores no exentos que trabajen o hayan trabajado para los Demandados Bernard Karcher Investments, Inc. y Star Goals, LLC en California entre el 1 de febrero de 2021 y el 24 de marzo de 2025.

LEA ATENTAMENTE

SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO

ESTE AVISO SE FACILITA EN ESPAÑOL E INGLÉS

¿Por qué debe leer este Aviso?

El Tribunal ha concedido la aprobación preliminar de un Acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) en el asunto de *Guadalupe Sánchez contra B & J, LLC*, Caso N° CVRI2400579 del Tribunal Superior del Condado de Riverside (la “Demanda”). Debido a que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, es importante que lea este Aviso detenidamente.

Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo. Los registros de los Demandados B & J, LLC, Bernard Karcher Investments, Inc. y Star Goals, LLC (en adelante, los “Demandados”) muestran que usted es o fue empleado de B & J, LLC en California entre el 2 de febrero de 2020 y el 24 de marzo de 2025, y/o es o fue empleado de Bernard Karcher Investments, Inc. y Star Goals, LLC en California entre el 1 de febrero de 2021 y el 24 de marzo de 2025 (el “Periodo de Clase”). El Tribunal ha ordenado que se le envíe esta Notificación porque puede tener derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta a sus derechos legales.

El propósito de esta Notificación es proporcionarle una breve descripción de la Demanda, informarle de los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicarle qué pasos puede dar para participar en el Acuerdo, oponerse a él o excluirse del mismo. Si no se excluye del Acuerdo y el Tribunal aprueba finalmente el Acuerdo, quedará vinculado a los términos del Acuerdo y a cualquier sentencia definitiva. Si se dicta sentencia definitiva en este caso, se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo, sanchez-v-bj.phoenixcases.com.

¿De qué trata este caso?

La Demandante Guadalupe Sánchez (“Demandante”) entabló esta Demanda contra los Demandados, buscando hacer valer reclamaciones en nombre de una Clase de todos los empleados actuales y anteriores no exentos que trabajan o trabajaron para los Demandados en California durante el Período de la Clase. La Demandante es conocida como la “Representante de la Clase”, y sus abogados, que también representan los intereses de todos los miembros de la Clase del Acuerdo, son conocidos como los “Abogados de la Clase”.

En la Demanda, la Demandante alega que los Demandados: (1) no pagaron todos los salarios mínimos; (2) no pagaron todos los salarios por horas extraordinarias; (3) no reembolsaron los gastos empresariales necesarios; (4) no proporcionaron periodos de comida conformes; (5) no autorizaron ni permitieron periodos de descanso conformes; (6) no proporcionaron declaraciones salariales precisas y detalladas; (7) participaron en prácticas comerciales ilegales y desleales; (8) son responsables de sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados (“PAGA”); y (9) no pagaron puntualmente todos los salarios adeudados tras la separación del empleo.

Una Demanda PAGA es una forma de acción de cumplimiento representativa que permite a los empleados Demandantes actuar en nombre del Estado de California para hacer cumplir las disposiciones del Código Laboral. Actuando como un abogado general privado, un “empleado agraviado” que haya sufrido al menos una violación del Código Laboral puede presentar una Demanda PAGA para recuperar las sanciones civiles por las violaciones del empleador. El setenta y cinco por ciento (75%) de las sanciones recuperadas se paga a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”), y el veinticinco por ciento (25%) restante se distribuye entre todos los empleados agraviados.

Los Demandados niegan haber hecho nada malo. Los Demandados también niegan que deban a los miembros de la Clase del Acuerdo ningún salario, restitución, penalización, daños u otras cantidades. En consecuencia, el Acuerdo constituye un compromiso de las reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte de los Demandados, que niegan expresamente toda responsabilidad.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de la Demandante. El Tribunal ha determinado únicamente que existen pruebas suficientes que sugieren que el Acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable. Cualquier determinación final sobre si el Acuerdo propuesto es justo, adecuado y razonable se realizará en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con sus operaciones comerciales, los Demandados han llegado a la conclusión de que lo mejor para sus intereses es llegar a un Acuerdo sobre la Demanda en los términos resumidos en esta Notificación. Después de que los Demandados facilitaran la información pertinente a los Abogados de la Clase, se llegó al Acuerdo tras una mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las partes.

La Demandante y los Abogados de la Clase apoyan el Acuerdo. Entre las razones para el apoyo se encuentran las defensas a la responsabilidad potencialmente disponibles para los Demandados, el riesgo inherente de un juicio sobre el fondo y los retrasos e incertidumbres asociados con los litigios en curso.

Si usted sigue siendo empleado de los Demandados, su decisión de participar o no en el Acuerdo no afectará a su empleo. La ley de California y la política de los Demandados prohíben estrictamente las represalias ilegales. Los Demandados no tomarán ninguna medida laboral adversa contra ningún miembro de la Clase del Acuerdo, ni tomarán represalias o discriminarán de ningún otro modo contra él, debido a su decisión de participar o no participar en el Acuerdo.

¿Quiénes son los abogados?

Abogados de la Demandante/Clase del Acuerdo:	Abogados de los Demandados:
HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com Fletcher W. Schmidt fschmidt@haineslawgroup.com Andrew J. Rowbotham arowbotham@haineslawgroup.com 2155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 haineslawgroup.com	FISHER & PHILLIPS LLP Nicole Golob ngolob@fisherphillips.com Harrison Thorne hthorne@fisherphillips.com 444 South Flower Street, Suite 1500 Los Angeles, CA 90070 Tel: (213) 330-4500 Fax: (213) 330-4501

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El 5 de junio de 2025, el Tribunal certificó preliminarmente una Clase, sólo a los fines del Acuerdo, de todos los empleados actuales y anteriores no exentos que trabajan o trabajaron para los Demandados durante el Período de la Clase. Los miembros de la Clase del Acuerdo que no opten por excluirse del Acuerdo de conformidad con los procedimientos establecidos en este Aviso quedarán vinculados por el Acuerdo y liberarán sus reclamaciones contra los Demandados según se describe a continuación.

Los Demandados han acordado pagar \$1,125,000.00 (el “Monto Máximo del Acuerdo”) para resolver completamente todas las reclamaciones en la Demanda, incluyendo los pagos a los miembros de la Clase del Acuerdo, los honorarios y gastos de los abogados del Abogado de la Clase, los costos de administración del Acuerdo, el pago a la LWDA y el Pago de Mejora del Representante de la Clase.

Los Demandados financiarán el Acuerdo depositando el Monto Máximo del Acuerdo con el Administrador del Acuerdo dentro de los treinta (30) días calendario posteriores a la Fecha Efectiva. La Fecha Efectiva se define como la más tardía de: (a) si no se presenta ninguna objeción o si se retiran todas las objeciones, la fecha en que el Tribunal conceda la Aprobación Definitiva; (b) si se presenta alguna objeción y no se retira, el plazo para presentar una apelación transcurre sin que se presente ninguna apelación; o (c) si se presenta alguna apelación, la fecha en que todas las apelaciones se resuelvan o retiren sin alterar los términos del Acuerdo.

Las partes solicitarán las siguientes deducciones del importe máximo del Acuerdo:

Honorarios y gastos de los abogados. Los Abogados de la Clase han estado llevando adelante la Demanda en nombre de los miembros de la Clase del Acuerdo sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio. El Tribunal determinará la cantidad real concedida a los Abogados de la Clase en concepto de honorarios de abogados, que se pagará con cargo al Importe Máximo del Acuerdo. Los miembros de la Clase del Acuerdo no son personalmente responsables de ninguno de los honorarios o gastos de los abogados del Abogado de la Clase. Los Abogados de la Clase solicitarán hasta un tercio del Monto Máximo del Acuerdo, que actualmente se estima en \$375,000.00, como compensación razonable por el trabajo que los Abogados de la Clase realizaron y continuarán realizando en esta Demanda hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados de la Clase también solicitarán el reembolso de hasta \$35,000.00 en costos verificados incurridos en relación con la Demanda.

Costes de administración del Acuerdo. El Tribunal ha aprobado que Phoenix Settlement Administrators actúe como “Administrador del Acuerdo”, quien le está enviando esta Notificación y realizará muchas otras tareas relacionadas con el Acuerdo. El Tribunal ha aprobado reservar hasta \$12,000.00 del Monto Máximo del Acuerdo para pagar los costos de administración del Acuerdo.

Pago de Mejora a la Representante de la Clase. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que otorgue a la Representante de la Clase un Pago de Mejora de \$7,500.00, para compensarla por su servicio y trabajo extra prestado en nombre de los Miembros de la Clase.

Pago PAGA al Estado de California y a los Empleados Agraviados PAGA. Las Partes han acordado asignar \$100,000.00 para el Acuerdo de las reclamaciones PAGA en la Demanda. Se pagarán \$75,000.00 a la LWDA, que representan su parte del 75% de las

sanciones civiles. Los restantes \$25,000.00 se asignarán a los Empleados Agraviados como el “Monto PAGA” según se describe a continuación.

Cálculo de las indemnizaciones del Acuerdo. Después de deducir las cantidades aprobadas por el Tribunal mencionadas anteriormente, el saldo del Importe Máximo del Acuerdo formará el Importe Neto del Acuerdo (“NSA”), que se distribuirá a todos los miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (descrita a continuación). Los pagos a los miembros de la Clase del Acuerdo se calcularán del siguiente modo:

- (i) La NSA se asignará entre los Miembros de la Clase del Acuerdo sobre la base de la cantidad de semanas de trabajo que cada Miembro de la Clase del Acuerdo trabajó para los Demandados como empleado no exento durante el Período de la Clase. La Adjudicación del Acuerdo para cada Miembro de la Clase del Acuerdo se calculará multiplicando el NSA por una fracción, cuyo numerador es el total de Semanas Laborales trabajadas por el individuo durante el Período de la Clase, y cuyo denominador es el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Clase.
- (ii) Importe PAGA. \$25,000.00 del Monto Máximo del Acuerdo se designa como el “Monto PAGA”. Cada empleado actual y anterior no exento que trabajó para los Demandados B & J, LLC, Bernard Karcher Investments, Inc. o Star Goals, LLC en California en cualquier momento entre el 1 de febrero de 2023 y el 24 de marzo de 2025 (el “Período PAGA”) recibirá una parte del Importe PAGA en proporción al número de periodos de pago trabajados durante el Período PAGA. La parte de cada individuo se calculará multiplicando el Importe PAGA por una fracción, cuyo numerador es el número total de periodos de pago trabajados por ese individuo durante el Período PAGA, y cuyo denominador es el número total de periodos de pago trabajados por todos los Empleados Agraviados PAGA durante el Período PAGA.

El Pago medio del Acuerdo a los miembros de la Clase del Acuerdo se estima en un \$459.14. El pago más bajo del Acuerdo a un miembro de la Clase del Acuerdo se estima en \$7.35. El pago más alto del Acuerdo a un miembro de la Clase del Acuerdo se estima en \$1,976.79.

Asignación e Impuestos. A efectos fiscales, cada Pago del Acuerdo se asignará de la siguiente manera: cualquier pago realizado con cargo al Importe PAGA se tratará como el cien por cien de las sanciones. Cualquier pago realizado con cargo al NSA se asignará como un veinte por ciento (20%) de salarios y un ochenta por ciento (80%) de sanciones e intereses. El Administrador del Acuerdo será responsable de emitir a los miembros Participantes de la Clase del Acuerdo los Formularios W-2 del IRS para las cantidades asignadas como “salarios” y los Formularios 1099 del IRS para las cantidades asignadas como penalizaciones e intereses. Los miembros de la Clase del Acuerdo son responsables del tratamiento adecuado del impuesto sobre la renta de las asignaciones del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo, los Demandados y sus abogados, y los Abogados de la Clase no pueden proporcionar asesoramiento fiscal. En consecuencia, los miembros de la Clase del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales acerca de las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo.

Los impuestos sobre la nómina del empleador serán pagados por separado por los Demandados y no se deducirán del Monto Máximo del Acuerdo.

Exoneración. La Demandante y cada uno de los miembros de la Clase del Acuerdo (excepto aquellos que opten por excluirse) liberarán y exonerarán completamente a los Demandados, y a todos sus funcionarios, directores, empleados y agentes (colectivamente las “Partes Exoneradas”) de todas las reclamaciones declaradas en la Demanda operativa y de aquellas basadas en los hechos alegados en la Demanda operativa. Esta exoneración se limita a las reclamaciones surgidas durante el Período de la Clase.

Además, la Demandante y el Estado de California eximen a las Partes Exoneradas de cualquier reclamación por sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California de 2004 que surja de o se base en los hechos alegados en las cartas de la Demandante de fecha 2 de febrero de 2024 y 11 de abril de 2025 a la Agencia para el Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés), y sólo en la medida en que se aleguen en la Demanda operativa.

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden en la Audiencia de Aprobación Definitiva o con posterioridad a la misma, aprobando definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de la Clase del Acuerdo, y a la emisión de una Sentencia.

¿Cómo puedo reclamar dinero del Acuerdo?

No hacer nada. No necesita realizar ninguna acción si desea recibir un pago en virtud del Acuerdo. Si no hace nada, tendrá derecho a su Compensación del Acuerdo en función del número de Semanas Laborales que trabajó para los Demandados en California durante el Período de la Clase, y/o el número de periodos de pago que trabajó durante el Período PAGA. También quedará obligado por los términos del Acuerdo, incluida la exención de las reclamaciones descritas en este Aviso.

¿Qué otras opciones tengo?

Impugnación de la información del aviso. Su Adjudicación del Acuerdo estimada ha sido calculada y figura en el Formulario de Disputa adjunto. Como se explicó anteriormente, su Adjudicación del Acuerdo estimada se basa en la cantidad de Semanas Laborales que trabajó para los Demandados en California durante el Período de la Clase y la cantidad de periodos de pago que trabajó para los Demandados en California durante el Período PAGA. La información de los registros de los Demandados utilizada para calcular su Adjudicación del Acuerdo se incluye en su Formulario de disputa. Si usted cree que la información en ese Aviso es incorrecta, puede presentar una disputa

por escrito junto con cualquier documento que respalde su posición. Cualquier disputa y documentación de apoyo debe ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo y matasellada a más tardar el **12 de agosto de 2025**. No envíe documentos originales. Todo lo que envíe no será devuelto ni conservado.

El Administrador del Acuerdo podrá ponerse en contacto con usted para solicitarle aclaraciones y consultará con las Partes para determinar si se justifica un ajuste. Conforme a los términos del Acuerdo de Conciliación, el Administrador de la Conciliación determinará si usted tiene derecho a una Concesión de Conciliación y el importe de la misma, en su caso. La decisión del Administrador del Acuerdo será definitiva y vinculante.

Excluirse del Acuerdo. Si no desea participar en la parte de la Demanda colectiva del Acuerdo, puede excluirse enviando un Formulario de solicitud de exclusión firmado al Administrador del Acuerdo. El Formulario de Solicitud de Exclusión debe incluir su nombre, dirección, número de teléfono y firma, y debe estar matasellado no más tarde del **12 de agosto de 2025**. Se incluye con este Aviso una copia del Formulario de Solicitud de Exclusión.

Envíe el Formulario de solicitud de exclusión cumplimentado directamente al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Si presenta una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo, dejará de ser un Miembro de la Clase del Acuerdo y no recibirá una Adjudicación del Acuerdo. Sin embargo, no podrá excluirse de la parte PAGA del Acuerdo, y seguirá recibiendo una parte del Importe PAGA, tal y como se ha descrito anteriormente.

No presente a la vez una Disputa y una Solicitud de Exclusión. Si presenta ambas, su Solicitud de Exclusión se considerará inválida. Usted seguirá siendo un Miembro de la Clase del Acuerdo y estará obligado por los términos del Acuerdo.

Objeción al Acuerdo. Si no se excluye del Acuerdo, tiene derecho a objetar a la parte del Acuerdo correspondiente a la Demanda colectiva. Sin embargo, no puede objetar a la porción PAGA del Acuerdo. Si el Tribunal desestima su objeción, seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo.

Para objetar, puede enviar un Formulario de objeción por escrito al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Su objeción por escrito debe incluir su nombre, dirección, el nombre y número del caso (*Guadalupe Sanchez contra B & J, LLC*, Tribunal Superior del Condado de Riverside Caso No. CVRI2400579), y una explicación detallada de cada motivo de su objeción. Si está representado por un abogado, también debe proporcionar la información de contacto de su abogado. Puede adjuntar apoyo legal o fáctico a su objeción, incluyendo cualquier prueba. Las objeciones deben presentarse por escrito y deben llevar matasellos **del 12 de agosto de 2025** o anterior. Se incluye un Formulario de Objeción con este Aviso.

También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva, actualmente programada para el **29 de octubre de 2025, a las 8:30 a.m.**, en el Departamento 1 del Tribunal Superior del Condado de Riverside, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, California 92501. Puede comparecer en persona o a través de su propio abogado, corriendo usted con los gastos.

¿Cuál es el siguiente paso?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la idoneidad, razonabilidad y equidad del Acuerdo el **29 de octubre de 2025, a las 8:30 a.m.**, en el Departamento 1 del Tribunal Superior del Condado de Riverside, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, California 92501. También se pedirá al Tribunal que se pronuncie sobre la solicitud de los Abogados de la Clase de honorarios de abogados y reembolso de costes y gastos documentados y sobre el Pago de mejora del Representante de la Clase. La Audiencia de Aprobación Definitiva podrá aplazarse sin previo aviso a la Clase del Acuerdo. Puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase utilizando la información de contacto facilitada anteriormente para confirmar la dirección y la hora de la vista. **Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier miembro de la Clase del Acuerdo es bienvenido a asistir a la audiencia.**

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Este Aviso es sólo un resumen de la Demanda y del Acuerdo. Para obtener más información, puede inspeccionar los archivos del Tribunal y el Acuerdo de conciliación en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de Riverside, ubicada en 4050 Main Street, Riverside, California 92501, durante el horario habitual del tribunal. También puede ver el expediente del caso en línea en www.riverside.courts.ca.gov yendo a la pestaña "Search Court Records", seleccionando "Civil, Small Claims and Unlawful Detainer Case Information", e ingresando la información del número de caso. Este caso está asignado al Departamento 1 del Tribunal Histórico de Riverside, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, California 92501. El Acuerdo Colectivo se adjunta como Anexo 1 a la Declaración de Andrew J. Rowbotham en Apoyo de la Petición de la Demandante para la Aprobación Preliminar del Acuerdo Colectivo, presentada el 28 de mayo de 2025. El Administrador del Acuerdo también ha alojado un sitio web con documentos e información relacionados con este Acuerdo en WEBSITE URL. También puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase utilizando la información de contacto indicada anteriormente para obtener más información.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL, A LOS DEMANDADOS O A SUS ABOGADOS PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DE ACUERDO

RECORDATORIO DE PLAZOS

La fecha límite para presentar cualquier disputa, solicitud de exclusión u objeción es el **12 de agosto de 2025**. Estos plazos se cumplirán estrictamente.

DISPUTE FORM

Guadalupe Sanchez v. B & J, LLC,
Riverside County Superior Court
Case No.: CVRI2400579

IF YOU BELIEVE THAT THE NUMBER OF WORKWEEKS OR PAY PERIODS LISTED BELOW IS INCORRECT, YOU MAY DISPUTE THE INFORMATION BY SUBMITTING DOCUMENTATION SHOWING THE CORRECT NUMBER OF WORKWEEKS OR PAY PERIODS YOU BELIEVE YOU WORKED DURING THE RELEVANT TIME PERIODS. ALL DISPUTES MUST BE MAILED OR DELIVERED DIRECTLY TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR: PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS, P.O. BOX 7208, ORANGE, CA 92863.

DEADLINE: ALL DISPUTES MUST BE POSTMARKED OR DELIVERED ON OR BEFORE AUGUST 12, 2025.

According to Defendants' records:

- You «DidNot__B__J» work for B & J, LLC in California between February 2, 2020 and March 24, 2025;
- You «DidNot__Bernard_Karcher» work for Bernard Karcher Investments, Inc. and/or Star Goals, LLC in California between February 1, 2021 and March 24, 2025;
- You worked «Weeks__BJ_Bullet_3» workweeks for B & J, LLC in California between February 2, 2020 and March 24, 2025;
- There were a total of 45,713 workweeks worked for B & J, LLC in California by all Class Members between February 2, 2020 and March 24, 2025;
- You worked «Weeks__Bernard_Karcher_Bullet_5» workweeks for Bernard Karcher Investments, Inc. and/or Star Goals, LLC in California between February 1, 2021 and March 24, 2025;
- There were a total of 35,322 workweeks worked for Bernard Karcher Investments, Inc. and/or Star Goals, LLC in California by all Class Members between February 1, 2021 and March 24, 2025;
- You worked «PAGA_Pay_Periods_Bullet_7» pay periods for B & J, LLC, Bernard Karcher Investments, Inc. and/or Star Goals, LLC in California between February 1, 2023 and March 24, 2025; and
- There were a total of 33,184 pay periods worked for B & J, LLC, Bernard Karcher Investments, Inc. and/or Star Goals, LLC in California by all PAGA Aggrieved Employees between February 1, 2023 and March 24, 2025.

Based on this information, your Individual Class Settlement Payment is estimated to be «ESA_Before_Paga».
Your Individual PAGA Settlement Payment is estimated to be «PAGA_Amount».

Provide any evidence to support what you believe is your actual number of workweeks and pay periods during the relevant time periods. Please attach additional pages if necessary:

FORMULARIO DE DISPUTA

Guadalupe Sánchez contra B & J, LLC,
Tribunal Superior del Condado de Riverside
Caso n°: CVRI2400579

SI USTED CREE QUE EL NÚMERO DE SEMANAS LABORALES O PERIODOS DE PAGO LISTADOS ABAJO ES INCORRECTO, USTED PUEDE DISPUTAR LA INFORMACIÓN PRESENTANDO DOCUMENTACIÓN QUE MUESTRE EL NÚMERO CORRECTO DE SEMANAS LABORALES O PERIODOS DE PAGO QUE USTED CREE QUE TRABAJÓ DURANTE LOS PERIODOS DE TIEMPO RELEVANTES. TODAS LAS DISPUTAS DEBEN ENVIARSE POR CORREO O ENTREGARSE DIRECTAMENTE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO: PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS, P.O. BOX 7208, ORANGE, CA 92863.

FECHA LÍMITE: TODAS LAS IMPUGNACIONES DEBERÁN ESTAR MATASELLADAS O SER ENTREGADAS ANTES DEL 12 DE AGOSTO DE 2025.

Según los registros de los Demandados:

- Usted «SiNo__Bj» trabajó para B & J, LLC en California entre el 2 de febrero de 2020 y el 24 de marzo de 2025;
- Usted «SiNo__Bernard_Karcher» trabajó para Bernard Karcher Investments, Inc. y/o Star Goals, LLC en California entre el 1 de febrero de 2021 y el 24 de marzo de 2025;
- Usted trabajó «Weeks__BJ_Bullet_3» Semanas Laborales para B & J, LLC en California entre el 2 de febrero de 2020 y el 24 de marzo de 2025;
- Hubo un total de 45,713 Semanas Laborales trabajadas para B & J, LLC en California por todos los Miembros de la Clase entre el 2 de febrero de 2020 y el 24 de marzo de 2025;
- Usted trabajó «Weeks__Bernard_Karcher_Bullet_5» Semanas Laborales para Bernard Karcher Investments, Inc. y/o Star Goals, LLC en California entre el 1 de febrero de 2021 y el 24 de marzo de 2025;
- Hubo un total de 35,322 Semanas Laborales trabajadas para Bernard Karcher Investments, Inc. y/o Star Goals, LLC en California por todos los Miembros de la Clase entre el 1 de febrero de 2021 y el 24 de marzo de 2025;
- Usted trabajó «PAGA_Pay_Periods_Bullet_7» periodos de pago para B & J, LLC, Bernard Karcher Investments, Inc. y/o Star Goals, LLC en California entre el 1 de febrero de 2023 y el 24 de marzo de 2025; y
- Hubo un total de 33,184 periodos de pago trabajados para B & J, LLC, Bernard Karcher Investments, Inc. y/o Star Goals, LLC en California por todos los Empleados Agraviados PAGA entre el 1 de febrero de 2023 y el 24 de marzo de 2025.

En base a esta información, su Pago Individual de la Clase del Acuerdo Colectivo se estima en «ESA_Before_Paga». Su Pago PAGA Individual del Acuerdo se estima en «PAGA_Amount».

Proporcione cualquier prueba que respalde lo que usted cree que es su número real de Semanas Laborales y periodos de pago durante los periodos de tiempo pertinentes. Adjunte páginas adicionales si es necesario:

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

Guadalupe Sanchez v. B & J, LLC
Riverside County Superior Court
Case No.: CVRI2400579

IF YOU DO NOT WISH TO BE PART OF THE CLASS ACTION SETTLEMENT, YOU MUST COMPLETE, SIGN, AND MAIL, FAX, OR DELIVER THIS FORM, POSTMARKED ON OR BEFORE AUGUST 12, 2025, ADDRESSED AS FOLLOWS:

Guadalupe Sanchez v. B & J, LLC
C/O PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS
P.O. BOX 7208
ORANGE, CA 92863
TELEPHONE: (800) 523-5773

DO NOT SUBMIT THIS FORM IF YOU WISH TO BE PART OF THE CLASS ACTION SETTLEMENT. DO NOT SUBMIT THIS FORM TO THE COURT.

By signing, filling out, and returning this form, I confirm that I do not want to be included in the Settlement of the lawsuit entitled *Guadalupe Sanchez v. B & J, LLC*, Riverside County Superior Court Case No. CVRI2400579.

I HAVE READ THE NOTICE TO SETTLEMENT CLASS AND I WISH TO OPT OUT OF THE SETTLEMENT CLASS IN *GUADALUPE SANCHEZ V. B & J, LLC*, RIVERSIDE SUPERIOR COURT CASE NO. CVRI2400579.

I UNDERSTAND THAT IF I OPT OUT FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE MONEY FROM THE CLASS SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT. HOWEVER, I MAY STILL BE ENTITLED TO RECEIVE A PORTION OF THE SETTLEMENT OF THE CLAIMS BROUGHT PURSUANT TO THE LABOR CODE PRIVATE ATTORNEYS GENERAL ACT OF 2004 (“PAGA”) AS DESCRIBED IN THE ACCOMPANYING NOTICE TO SETTLEMENT CLASS.

Name Last Four Digits of Social Security Number

Address

Date Signature

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Guadalupe Sánchez contra B & J, LLC
Tribunal Superior del Condado de Riverside
Caso n°: CVRI2400579

SI NO DESEA FORMAR PARTE DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA, DEBE CUMPLIMENTAR, FIRMAR Y ENVIAR POR CORREO, FAX O ENTREGAR ESTE FORMULARIO, CON MATASELLOS DEL 12 DE AGOSTO DE 2025 O DE UNA FECHA ANTERIOR, DIRIGIDO A LA SIGUIENTE DIRECCIÓN:

Guadalupe Sánchez contra B & J, LLC
C/O PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS
P.O. BOX 7208
ORANGE, CA 92863
TELÉFONO: (800) 523-5773

NO ENVÍE ESTE FORMULARIO SI DESEA FORMAR PARTE DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA. NO ENVÍE ESTE FORMULARIO AL TRIBUNAL.

Al firmar, llenar y devolver este formulario, confirmo que no deseo ser incluido en el Acuerdo de la Demanda titulada *Guadalupe Sánchez contra B & J, LLC*, Caso No. CVRI2400579 del Tribunal Superior del Condado de Riverside.

HE LEÍDO EL AVISO A LA CLASE DEL ACUERDO Y DESEO OPTAR POR SALIRME DE LA CLASE DEL ACUERDO EN *GUADALUPE SANCHEZ CONTRA B & J, LLC*, TRIBUNAL SUPERIOR DE RIVERSIDE CASO NO. CVRI2400579.

ENTIENDO QUE SI OPTO POR EXCLUIRME DE LA CLASE DEL ACUERDO, NO RECIBIRÉ DINERO DEL ACUERDO COLECTIVO DE ESTA DEMANDA. SIN EMBARGO, AÚN PUEDO TENER DERECHO A RECIBIR UNA PARTE DEL ACUERDO DE LAS DEMANDAS PRESENTADAS DE CONFORMIDAD CON LA LEY GENERAL DE ABOGADOS PRIVADOS DEL CÓDIGO LABORAL DE 2004 (“PAGA”), TAL COMO SE DESCRIBE EN EL AVISO ADJUNTO A LA CLASE DEL ACUERDO.

Nombre _____ Cuatro últimos dígitos del NSS _____

Dirección _____

Fecha _____

Firma _____

OBJECTION FORM

Guadalupe Sanchez v. B & J, LLC,
Riverside County Superior Court
Case No.: CVRI2400579

ALL OBJECTIONS MUST BE MAILED OR DELIVERED DIRECTLY TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS AT PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS, P.O. BOX 7208, ORANGE, CA 92863. ALL OBJECTIONS MUST BE POSTMARKED OR DELIVERED ON OR BEFORE AUGUST 12, 2025. SUBMITTING THIS FORM DOES NOT REQUIRE YOU TO APPEAR IN COURT. THE COURT WILL CONSIDER YOUR OBJECTION WHETHER OR NOT YOU APPEAR.

OBJECTING CLASS MEMBER INFORMATION:

Name Telephone Number

Address Last 4 SSN

Date Signature

**DESCRIBE THE NATURE AND BASIS OF EACH OBJECTION AND PLEASE ATTACH
ADDITIONAL PAGES IF NECESSARY:**

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

Guadalupe Sánchez contra B & J, LLC,
Tribunal Superior del Condado de Riverside
Caso n°: CVRI2400579

TODAS LAS OBJECIONES DEBEN ENVIARSE POR CORREO O ENTREGARSE DIRECTAMENTE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS EN PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS, P.O. BOX 7208, ORANGE, CA 92863. TODAS LAS OBJECIONES DEBERÁN ESTAR MATASELLADAS O SER ENTREGADAS ANTES DEL 12 DE AGOSTO DE 2025. LA PRESENTACIÓN DE ESTE FORMULARIO NO LE OBLIGA A COMPARECER ANTE EL TRIBUNAL. EL TRIBUNAL CONSIDERARÁ SU OBJECCIÓN TANTO SI COMPARECE COMO SI NO.

INFORMACIÓN DE LOS MIEMBROS DE LA CLASE OBJETORA:

Nombre

Número de teléfono

Dirección

4 Últimos Dígitos del NSS

Fecha

Firma

DESCRIBA LA NATURALEZA Y EL FUNDAMENTO DE CADA OBJECCIÓN Y ADJUNTE PÁGINAS ADICIONALES SI ES NECESARIO:

Exhibit B

NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION AND PROPOSED SETTLEMENT

Guadalupe Sanchez v. B & J, LLC

Riverside County Superior Court

Case No.: CVRI2400579

To: All current and former non-exempt employees who work or worked for Defendant B & J, LLC in California between February 2, 2020 and March 24, 2025, and all current and former non-exempt employees who work or worked for Defendants Bernard Karcher Investments, Inc. and Star Goals, LLC in California between February 1, 2021 and March 24, 2025.

PLEASE READ CAREFULLY

YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT

THIS NOTICE IS BEING PROVIDED IN ENGLISH AND SPANISH

Why should you read this Notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed settlement (the “Settlement”) in the matter of *Guadalupe Sanchez v. B & J, LLC*, Riverside County Superior Court Case No. CVRI2400579 (the “Action”). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this Notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendants B & J, LLC, Bernard Karcher Investments, Inc., and Star Goals, LLC’s (hereinafter “Defendants”) records show that you are or were employed by B & J, LLC in California between February 2, 2020 and March 24, 2025, and/or are or were employed by Bernard Karcher Investments, Inc., and Star Goals, LLC in California between February 1, 2021 and March 24, 2025 (the “Class Period”). The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the Action, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound to the terms of the Settlement and any final judgment. If final judgment is entered in this case, it will be posted to the Settlement Administrator’s website, sanchez-v-bj.phoenixcases.com.

What is this case about?

Plaintiff Guadalupe Sanchez (“Plaintiff”) brought this Action against Defendants, seeking to assert claims on behalf of a class of all current and former non-exempt employees who work or worked for Defendants in California during the Class Period. Plaintiff is known as the “Class Representative,” and her attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class members, are known as “Class Counsel.”

In the Action, Plaintiff alleges that Defendants: (1) failed to pay all minimum wages; (2) failed to pay all overtime wages; (3) failed to reimburse necessary business expenses; (4) failed to provide compliant meal periods; (5) failed to authorize and permit compliant rest periods; (6) failed to furnish accurate, itemized wage statements; (7) engaged in unlawful and unfair business practices; (8) are liable for civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA”); and (9) failed to timely pay all wages owed upon separation of employment.

A PAGA action is a form of representative enforcement action that permits employee plaintiffs to act on behalf of the State of California to enforce Labor Code provisions. Acting as a private attorney general, an “aggrieved employee” who has experienced at least one Labor Code violation may bring a PAGA claim to recover civil penalties for the employer’s violations. Seventy-five percent (75%) of any penalties recovered are paid to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), and the remaining twenty-five percent (25%) is distributed among all aggrieved employees.

Defendants deny that they have done anything wrong. Defendants also deny that they owe Settlement Class members any wages, restitution, penalties, damages, or other amounts. Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendants, which expressly deny all liability.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims. The Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed Settlement might be fair, adequate and reasonable. Any final determination of whether the proposed Settlement is fair, adequate, and reasonable will be made at the Final Approval Hearing. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with its business operations, Defendants have concluded that it is in their best interests to settle the Action on the terms summarized in this Notice. After Defendants provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arm’s length negotiations between the parties.

Plaintiff and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendants, the inherent risk of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with ongoing litigation.

If you are still employed by Defendants, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Defendants’ policy strictly prohibit unlawful retaliation. Defendants will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Settlement Class member because of his/her decision to either participate or not participate in the Settlement.

Who are the Attorneys?

Attorneys for Plaintiff/Settlement Class:	Attorneys for Defendants:
HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com Fletcher W. Schmidt fschmidt@haineslawgroup.com Andrew J. Rowbotham arowbotham@haineslawgroup.com 2155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 haineslawgroup.com	FISHER & PHILLIPS LLP Nicole Golob ngolob@fisherphillips.com Harrison Thorne hthorne@fisherphillips.com 444 South Flower Street, Suite 1500 Los Angeles, CA 90070 Tel: (213) 330-4500 Fax: (213) 330-4501

What are the terms of the Settlement?

On June 5, 2025, the Court preliminarily certified a class, for settlement purposes only, of all current and former non-exempt employees who work or worked for Defendants during the Class Period. Settlement Class members who do not opt-out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Defendants as described below.

Defendants have agreed to pay \$1,125,000.00 (the “Maximum Settlement Amount”) to fully resolve all claims in the Action, including payments to Settlement Class members, Class Counsel’s attorneys’ fees and expenses, Settlement administration costs, payment to the LWDA, and the Class Representative’s Enhancement Payment.

Defendants will fund the settlement by depositing the Maximum Settlement Amount with the Settlement Administrator within thirty (30) calendar days after the Effective Date. The Effective Date is defined as the later of: (a) if no objections are filed or if all objections are withdrawn, the date on which the Court grants Final Approval; (b) if any objections are filed and not withdrawn, the deadline to file an appeal passes with no appeal filed; or (c) if any appeals are filed, the date when all appeals are resolved or withdrawn without altering the Settlement terms.

The following deductions from the Maximum Settlement Amount will be requested by the parties:

Attorneys’ Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of Settlement Class members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Maximum Settlement Amount. Settlement Class members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or expenses. Class Counsel will ask for up to one-third of the Maximum Settlement Amount, which is currently estimated at \$375,000.00, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Action through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement of up to \$35,000.00 in verified costs incurred in connection with the Action.

Settlement Administration Costs. The Court has approved Phoenix Settlement Administrators to act as the “Settlement Administrator,” who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside up to \$12,000.00 from the Maximum Settlement Amount to pay the settlement administration costs.

Class Representative Enhancement Payment. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representative an Enhancement Payment of \$7,500.00, to compensate her for her service and extra work provided on behalf of Class Members.

PAGA Payment to State of California and PAGA Aggrieved Employees. The Parties have agreed to allocate \$100,000.00 towards the Settlement of the PAGA claims in the Action. \$75,000.00 will be paid to the LWDA, representing its 75% share of the civil penalties. The remaining \$25,000.00 will be allocated to Aggrieved Employees as the “PAGA Amount” as described below.

Calculation of Settlement Awards. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Maximum Settlement Amount will form the Net Settlement Amount (“NSA”), which will be distributed to all Settlement Class members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). Payments to Settlement Class members will be calculated as follows:

- (i) The NSA will be allocated among Settlement Class Members based on the number of workweeks each Settlement Class Member worked for Defendants as a non-exempt employee during the Class Period. The Settlement Award for each Settlement Class Member will be calculated by multiplying the NSA by a fraction, the numerator of which is the individual’s total workweeks worked during the Class Period, and the denominator of which is the total number of workweeks worked by all Settlement Class Members during the Class Period.
- (ii) PAGA Amount. \$25,000.00 of the Maximum Settlement Amount is designated as the “PAGA Amount.” Each current and former non-exempt employee who worked for Defendants B & J, LLC, Bernard Karcher Investments, Inc., or

Star Goals, LLC in California at any time between February 1, 2023, and March 24, 2025 (the “PAGA Period”) will receive a share of the PAGA Amount in proportion to the number of pay periods worked during the PAGA Period. Each individual’s share will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the total number of pay periods worked by that individual during the PAGA Period, and the denominator of which is the total number of pay periods worked by all PAGA Aggrieved Employees during the PAGA Period.

The average Settlement Payment to Settlement Class members is estimated at \$459.14. The lowest Settlement Payment to a Settlement Class member is estimated at \$7.35. The highest Settlement Payment to a Settlement Class member is estimated at \$1,976.79.

Allocation and Taxes. For tax purposes, each Settlement Payment shall be allocated as follows: any payment made from the PAGA Amount shall be treated as 100% penalties. Any payment made from the NSA shall be allocated as twenty percent (20%) wages and eighty percent (80%) penalties and interest. The Settlement Administrator will be responsible for issuing participating Settlement Class members IRS Forms W-2 for the amounts allocated as “wages” and IRS Forms 1099 for the amounts allocated as penalties and interest. Settlement Class members are responsible for the proper income tax treatment of the settlement awards. The Settlement Administrator, Defendants and their counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Employer-side payroll taxes will be paid separately by Defendants and will not be deducted from the Maximum Settlement Amount.

Release. Plaintiff and every member of the Settlement Class (except those who opt-out) will fully release and discharge Defendants, and all of their officers, directors, employees, and agents (collectively the “Released Parties”) from all claims stated in the operative complaint and those based upon the facts alleged in the operative complaint. This release is limited to claims arising during the Class Period.

In addition, Plaintiff and the State of California release the Released Parties from any claim for civil penalties under California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 arising out of or based on the facts alleged in Plaintiff’s letters dated February 2, 2024 and April 11, 2025 to the Labor & Workforce Development Agency (“LWDA”), and only to the extent they are alleged in the operative complaint.

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate, and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of a Judgment.

How can I claim money from the Settlement?

Do Nothing. You do not need to take any action if you wish to receive a payment under the Settlement. If you do nothing, you will be entitled to your Settlement Award based on the number of workweeks you worked for Defendants in California during the Class Period, and/or the number of pay periods you worked during the PAGA Period. You will also be bound by the terms of the Settlement, including the release of claims described in this Notice.

What other options do I have?

Disputing Information in Notice. Your estimated Settlement Award has been calculated and is listed in the enclosed Dispute Form. As explained above, your estimated Settlement Award is based on the number of workweeks you worked for Defendants in California during the Class Period and the number of pay periods you worked for Defendants in California during the PAGA Period. The information from Defendants’ records used to calculate your Settlement Award is included in your Dispute Form. If you believe the information in that Notice is incorrect, you may submit a written dispute along with any documents supporting your position. Any dispute and supporting documentation must be mailed to the Settlement Administrator and postmarked no later than **August 12, 2025**. Do not send original documents. Anything you send will not be returned or preserved.

The Settlement Administrator may contact you for clarification and will consult with the Parties to determine whether an adjustment is warranted. Under the terms of the Settlement Agreement, the Settlement Administrator will determine whether you are eligible for a Settlement Award and the amount of that award, if any. The Settlement Administrator’s decision will be final and binding.

Exclude Yourself from the Settlement. If you do not wish to participate in the class action portion of the Settlement, you may exclude yourself by submitting a signed Request for Exclusion Form to the Settlement Administrator. The Request for Exclusion Form must include your name, address, telephone number, and signature, and must be postmarked no later than **August 12, 2025**. A copy of the Request for Exclusion Form is included with this Notice.

Send the completed Request for Exclusion Form directly to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. If you submit a timely and valid Request for Exclusion, you will no longer be a Settlement Class Member and will not receive a Settlement Award. However, you may not opt out of the PAGA portion of the Settlement, and you will still receive a share of the PAGA Amount, as described above.

Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion. If you submit both, your Request for Exclusion will be considered invalid. You will remain a Settlement Class Member and will be bound by the terms of the Settlement.

Objecting to the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement, you have the right to object to the class action portion of the Settlement. However, you may not object to the PAGA portion of the Settlement. If the Court overrules your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement.

To object, you may submit a written Objection Form to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Your written objection must include your name, address, the case name and number (*Guadalupe Sanchez v. B & J, LLC*, Riverside County Superior Court Case No. CVRI2400579), and a detailed explanation of each reason for your objection. If you are represented by an attorney, you must also provide your attorney's contact information. You may attach legal or factual support for your objection, including any evidence. Objections must be in writing and must be postmarked on or before **August 12, 2025**. An Objection Form is included with this Notice.

You may also appear at the Final Approval Hearing, currently scheduled for **October 29, 2025, at 8:30 a.m.**, in Department 1 of the Riverside County Superior Court, located at 4050 Main Street, Riverside, California 92501. You may appear either in person or through your own attorney at your own expense.

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on **October 29, 2025, at 8:30 a.m.**, in Department 1 of the Riverside County Superior Court, located at 4050 Main Street, Riverside, California 92501. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Class Representative Enhancement Payment. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to the Settlement Class. You may contact Class Counsel using the contact information provided above to confirm the address and time of the hearing. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class member is welcome to attend the hearing.**

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Action and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the Riverside County Superior Court, located at 4050 Main Street, Riverside, California 92501, during regular court hours. You may also view the case file online at www.riverside.courts.ca.gov by going to the "Search Court Records" tab, selecting "Civil, Small Claims and Unlawful Detainer Case Information," and entering the case number information. This case is assigned to Department 1 of the Riverside Historic Courthouse, located at 4050 Main Street, Riverside, California 92501. The Settlement Agreement is attached as Exhibit 1 to the Declaration of Andrew J. Rowbotham In Support of Plaintiff's Motion For Preliminary Approval of Class Action Settlement, filed on May 28, 2025. The Settlement Administrator has also hosted a website with documents and information related to this Settlement at sanchez-v-bj.phoenixcases.com. You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, DEFENDANTS, OR THEIR ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is **August 12, 2025**. These deadlines will be strictly enforced.

AVISO DE PENDENCIA DE LA DEMANDA COLECTIVA Y PROPUESTA DE ACUERDO

Guadalupe Sánchez contra B & J, LLC

Tribunal Superior del Condado de Riverside

Caso No.: CVRI2400579

Para: Todos los empleados actuales y anteriores no exentos que trabajen o hayan trabajado para el Demandado B & J, LLC en California entre el 2 de febrero de 2020 y el 24 de marzo de 2025, y todos los empleados actuales y anteriores no exentos que trabajen o hayan trabajado para los Demandados Bernard Karcher Investments, Inc. y Star Goals, LLC en California entre el 1 de febrero de 2021 y el 24 de marzo de 2025.

LEA ATENTAMENTE

SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO

ESTE AVISO SE FACILITA EN ESPAÑOL E INGLÉS

¿Por qué debe leer este Aviso?

El Tribunal ha concedido la aprobación preliminar de un Acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) en el asunto de *Guadalupe Sánchez contra B & J, LLC*, Caso N° CVRI2400579 del Tribunal Superior del Condado de Riverside (la “Demanda”). Debido a que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, es importante que lea este Aviso detenidamente.

Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo. Los registros de los Demandados B & J, LLC, Bernard Karcher Investments, Inc. y Star Goals, LLC (en adelante, los “Demandados”) muestran que usted es o fue empleado de B & J, LLC en California entre el 2 de febrero de 2020 y el 24 de marzo de 2025, y/o es o fue empleado de Bernard Karcher Investments, Inc. y Star Goals, LLC en California entre el 1 de febrero de 2021 y el 24 de marzo de 2025 (el “Periodo de Clase”). El Tribunal ha ordenado que se le envíe esta Notificación porque puede tener derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta a sus derechos legales.

El propósito de esta Notificación es proporcionarle una breve descripción de la Demanda, informarle de los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicarle qué pasos puede dar para participar en el Acuerdo, oponerse a él o excluirse del mismo. Si no se excluye del Acuerdo y el Tribunal aprueba finalmente el Acuerdo, quedará vinculado a los términos del Acuerdo y a cualquier sentencia definitiva. Si se dicta sentencia definitiva en este caso, se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo, sanchez-v-bj.phoenixcases.com.

¿De qué trata este caso?

La Demandante Guadalupe Sánchez (“Demandante”) entabló esta Demanda contra los Demandados, buscando hacer valer reclamaciones en nombre de una Clase de todos los empleados actuales y anteriores no exentos que trabajan o trabajaron para los Demandados en California durante el Período de la Clase. La Demandante es conocida como la “Representante de la Clase”, y sus abogados, que también representan los intereses de todos los miembros de la Clase del Acuerdo, son conocidos como los “Abogados de la Clase”.

En la Demanda, la Demandante alega que los Demandados: (1) no pagaron todos los salarios mínimos; (2) no pagaron todos los salarios por horas extraordinarias; (3) no reembolsaron los gastos empresariales necesarios; (4) no proporcionaron periodos de comida conformes; (5) no autorizaron ni permitieron periodos de descanso conformes; (6) no proporcionaron declaraciones salariales precisas y detalladas; (7) participaron en prácticas comerciales ilegales y desleales; (8) son responsables de sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados (“PAGA”); y (9) no pagaron puntualmente todos los salarios adeudados tras la separación del empleo.

Una Demanda PAGA es una forma de acción de cumplimiento representativa que permite a los empleados Demandantes actuar en nombre del Estado de California para hacer cumplir las disposiciones del Código Laboral. Actuando como un abogado general privado, un “empleado agraviado” que haya sufrido al menos una violación del Código Laboral puede presentar una Demanda PAGA para recuperar las sanciones civiles por las violaciones del empleador. El setenta y cinco por ciento (75%) de las sanciones recuperadas se paga a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”), y el veinticinco por ciento (25%) restante se distribuye entre todos los empleados agraviados.

Los Demandados niegan haber hecho nada malo. Los Demandados también niegan que deban a los miembros de la Clase del Acuerdo ningún salario, restitución, penalización, daños u otras cantidades. En consecuencia, el Acuerdo constituye un compromiso de las reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte de los Demandados, que niegan expresamente toda responsabilidad.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de la Demandante. El Tribunal ha determinado únicamente que existen pruebas suficientes que sugieren que el Acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable. Cualquier determinación final sobre si el Acuerdo propuesto es justo, adecuado y razonable se realizará en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con sus operaciones comerciales, los Demandados han llegado a la conclusión de que lo mejor para sus intereses es llegar a un Acuerdo sobre la Demanda en los términos resumidos en esta Notificación. Después de que los Demandados facilitaran la información pertinente a los Abogados de la Clase, se llegó al Acuerdo tras una mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las partes.

La Demandante y los Abogados de la Clase apoyan el Acuerdo. Entre las razones para el apoyo se encuentran las defensas a la responsabilidad potencialmente disponibles para los Demandados, el riesgo inherente de un juicio sobre el fondo y los retrasos e incertidumbres asociados con los litigios en curso.

Si usted sigue siendo empleado de los Demandados, su decisión de participar o no en el Acuerdo no afectará a su empleo. La ley de California y la política de los Demandados prohíben estrictamente las represalias ilegales. Los Demandados no tomarán ninguna medida laboral adversa contra ningún miembro de la Clase del Acuerdo, ni tomarán represalias o discriminarán de ningún otro modo contra él, debido a su decisión de participar o no participar en el Acuerdo.

¿Quiénes son los abogados?

Abogados de la Demandante/Clase del Acuerdo:	Abogados de los Demandados:
HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com Fletcher W. Schmidt fschmidt@haineslawgroup.com Andrew J. Rowbotham arowbotham@haineslawgroup.com 2155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 haineslawgroup.com	FISHER & PHILLIPS LLP Nicole Golob ngolob@fisherphillips.com Harrison Thorne hthorne@fisherphillips.com 444 South Flower Street, Suite 1500 Los Angeles, CA 90070 Tel: (213) 330-4500 Fax: (213) 330-4501

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El 5 de junio de 2025, el Tribunal certificó preliminarmente una Clase, sólo a los fines del Acuerdo, de todos los empleados actuales y anteriores no exentos que trabajan o trabajaron para los Demandados durante el Período de la Clase. Los miembros de la Clase del Acuerdo que no opten por excluirse del Acuerdo de conformidad con los procedimientos establecidos en este Aviso quedarán vinculados por el Acuerdo y liberarán sus reclamaciones contra los Demandados según se describe a continuación.

Los Demandados han acordado pagar \$1,125,000.00 (el “Monto Máximo del Acuerdo”) para resolver completamente todas las reclamaciones en la Demanda, incluyendo los pagos a los miembros de la Clase del Acuerdo, los honorarios y gastos de los abogados del Abogado de la Clase, los costos de administración del Acuerdo, el pago a la LWDA y el Pago de Mejora del Representante de la Clase.

Los Demandados financiarán el Acuerdo depositando el Monto Máximo del Acuerdo con el Administrador del Acuerdo dentro de los treinta (30) días calendario posteriores a la Fecha Efectiva. La Fecha Efectiva se define como la más tardía de: (a) si no se presenta ninguna objeción o si se retiran todas las objeciones, la fecha en que el Tribunal conceda la Aprobación Definitiva; (b) si se presenta alguna objeción y no se retira, el plazo para presentar una apelación transcurre sin que se presente ninguna apelación; o (c) si se presenta alguna apelación, la fecha en que todas las apelaciones se resuelvan o retiren sin alterar los términos del Acuerdo.

Las partes solicitarán las siguientes deducciones del importe máximo del Acuerdo:

Honorarios y gastos de los abogados. Los Abogados de la Clase han estado llevando adelante la Demanda en nombre de los miembros de la Clase del Acuerdo sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio. El Tribunal determinará la cantidad real concedida a los Abogados de la Clase en concepto de honorarios de abogados, que se pagará con cargo al Importe Máximo del Acuerdo. Los miembros de la Clase del Acuerdo no son personalmente responsables de ninguno de los honorarios o gastos de los abogados del Abogado de la Clase. Los Abogados de la Clase solicitarán hasta un tercio del Monto Máximo del Acuerdo, que actualmente se estima en \$375,000.00, como compensación razonable por el trabajo que los Abogados de la Clase realizaron y continuarán realizando en esta Demanda hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados de la Clase también solicitarán el reembolso de hasta \$35,000.00 en costos verificados incurridos en relación con la Demanda.

Costes de administración del Acuerdo. El Tribunal ha aprobado que Phoenix Settlement Administrators actúe como “Administrador del Acuerdo”, quien le está enviando esta Notificación y realizará muchas otras tareas relacionadas con el Acuerdo. El Tribunal ha aprobado reservar hasta \$12,000.00 del Monto Máximo del Acuerdo para pagar los costos de administración del Acuerdo.

Pago de Mejora a la Representante de la Clase. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que otorgue a la Representante de la Clase un Pago de Mejora de \$7,500.00, para compensarla por su servicio y trabajo extra prestado en nombre de los Miembros de la Clase.

Pago PAGA al Estado de California y a los Empleados Agraviados PAGA. Las Partes han acordado asignar \$100,000.00 para el Acuerdo de las reclamaciones PAGA en la Demanda. Se pagarán \$75,000.00 a la LWDA, que representan su parte del 75% de las

sanciones civiles. Los restantes \$25,000.00 se asignarán a los Empleados Agraviados como el “Monto PAGA” según se describe a continuación.

Cálculo de las indemnizaciones del Acuerdo. Después de deducir las cantidades aprobadas por el Tribunal mencionadas anteriormente, el saldo del Importe Máximo del Acuerdo formará el Importe Neto del Acuerdo (“NSA”), que se distribuirá a todos los miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (descrita a continuación). Los pagos a los miembros de la Clase del Acuerdo se calcularán del siguiente modo:

- (i) La NSA se asignará entre los Miembros de la Clase del Acuerdo sobre la base de la cantidad de semanas de trabajo que cada Miembro de la Clase del Acuerdo trabajó para los Demandados como empleado no exento durante el Período de la Clase. La Adjudicación del Acuerdo para cada Miembro de la Clase del Acuerdo se calculará multiplicando el NSA por una fracción, cuyo numerador es el total de Semanas Laborales trabajadas por el individuo durante el Período de la Clase, y cuyo denominador es el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Clase.
- (ii) Importe PAGA. \$25,000.00 del Monto Máximo del Acuerdo se designa como el “Monto PAGA”. Cada empleado actual y anterior no exento que trabajó para los Demandados B & J, LLC, Bernard Karcher Investments, Inc. o Star Goals, LLC en California en cualquier momento entre el 1 de febrero de 2023 y el 24 de marzo de 2025 (el “Período PAGA”) recibirá una parte del Importe PAGA en proporción al número de periodos de pago trabajados durante el Período PAGA. La parte de cada individuo se calculará multiplicando el Importe PAGA por una fracción, cuyo numerador es el número total de periodos de pago trabajados por ese individuo durante el Período PAGA, y cuyo denominador es el número total de periodos de pago trabajados por todos los Empleados Agraviados PAGA durante el Período PAGA.

El Pago medio del Acuerdo a los miembros de la Clase del Acuerdo se estima en un \$459.14. El pago más bajo del Acuerdo a un miembro de la Clase del Acuerdo se estima en \$7.35. El pago más alto del Acuerdo a un miembro de la Clase del Acuerdo se estima en \$1,976.79.

Asignación e Impuestos. A efectos fiscales, cada Pago del Acuerdo se asignará de la siguiente manera: cualquier pago realizado con cargo al Importe PAGA se tratará como el cien por cien de las sanciones. Cualquier pago realizado con cargo al NSA se asignará como un veinte por ciento (20%) de salarios y un ochenta por ciento (80%) de sanciones e intereses. El Administrador del Acuerdo será responsable de emitir a los miembros Participantes de la Clase del Acuerdo los Formularios W-2 del IRS para las cantidades asignadas como “salarios” y los Formularios 1099 del IRS para las cantidades asignadas como penalizaciones e intereses. Los miembros de la Clase del Acuerdo son responsables del tratamiento adecuado del impuesto sobre la renta de las asignaciones del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo, los Demandados y sus abogados, y los Abogados de la Clase no pueden proporcionar asesoramiento fiscal. En consecuencia, los miembros de la Clase del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales acerca de las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo.

Los impuestos sobre la nómina del empleador serán pagados por separado por los Demandados y no se deducirán del Monto Máximo del Acuerdo.

Exoneración. La Demandante y cada uno de los miembros de la Clase del Acuerdo (excepto aquellos que opten por excluirse) liberarán y exonerarán completamente a los Demandados, y a todos sus funcionarios, directores, empleados y agentes (colectivamente las “Partes Exoneradas”) de todas las reclamaciones declaradas en la Demanda operativa y de aquellas basadas en los hechos alegados en la Demanda operativa. Esta exoneración se limita a las reclamaciones surgidas durante el Período de la Clase.

Además, la Demandante y el Estado de California eximen a las Partes Exoneradas de cualquier reclamación por sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California de 2004 que surja de o se base en los hechos alegados en las cartas de la Demandante de fecha 2 de febrero de 2024 y 11 de abril de 2025 a la Agencia para el Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés), y sólo en la medida en que se aleguen en la Demanda operativa.

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden en la Audiencia de Aprobación Definitiva o con posterioridad a la misma, aprobando definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de la Clase del Acuerdo, y a la emisión de una Sentencia.

¿Cómo puedo reclamar dinero del Acuerdo?

No hacer nada. No necesita realizar ninguna acción si desea recibir un pago en virtud del Acuerdo. Si no hace nada, tendrá derecho a su Compensación del Acuerdo en función del número de Semanas Laborales que trabajó para los Demandados en California durante el Período de la Clase, y/o el número de periodos de pago que trabajó durante el Período PAGA. También quedará obligado por los términos del Acuerdo, incluida la exención de las reclamaciones descritas en este Aviso.

¿Qué otras opciones tengo?

Impugnación de la información del aviso. Su Adjudicación del Acuerdo estimada ha sido calculada y figura en el Formulario de Disputa adjunto. Como se explicó anteriormente, su Adjudicación del Acuerdo estimada se basa en la cantidad de Semanas Laborales que trabajó para los Demandados en California durante el Período de la Clase y la cantidad de periodos de pago que trabajó para los Demandados en California durante el Período PAGA. La información de los registros de los Demandados utilizada para calcular su Adjudicación del Acuerdo se incluye en su Formulario de disputa. Si usted cree que la información en ese Aviso es incorrecta, puede presentar una disputa

por escrito junto con cualquier documento que respalde su posición. Cualquier disputa y documentación de apoyo debe ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo y matasellada a más tardar el **12 de agosto de 2025**. No envíe documentos originales. Todo lo que envíe no será devuelto ni conservado.

El Administrador del Acuerdo podrá ponerse en contacto con usted para solicitarle aclaraciones y consultará con las Partes para determinar si se justifica un ajuste. Conforme a los términos del Acuerdo de Conciliación, el Administrador de la Conciliación determinará si usted tiene derecho a una Concesión de Conciliación y el importe de la misma, en su caso. La decisión del Administrador del Acuerdo será definitiva y vinculante.

Excluirse del Acuerdo. Si no desea participar en la parte de la Demanda colectiva del Acuerdo, puede excluirse enviando un Formulario de solicitud de exclusión firmado al Administrador del Acuerdo. El Formulario de Solicitud de Exclusión debe incluir su nombre, dirección, número de teléfono y firma, y debe estar matasellado no más tarde del **12 de agosto de 2025**. Se incluye con este Aviso una copia del Formulario de Solicitud de Exclusión.

Envíe el Formulario de solicitud de exclusión cumplimentado directamente al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Si presenta una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo, dejará de ser un Miembro de la Clase del Acuerdo y no recibirá una Adjudicación del Acuerdo. Sin embargo, no podrá excluirse de la parte PAGA del Acuerdo, y seguirá recibiendo una parte del Importe PAGA, tal y como se ha descrito anteriormente.

No presente a la vez una Disputa y una Solicitud de Exclusión. Si presenta ambas, su Solicitud de Exclusión se considerará inválida. Usted seguirá siendo un Miembro de la Clase del Acuerdo y estará obligado por los términos del Acuerdo.

Objeción al Acuerdo. Si no se excluye del Acuerdo, tiene derecho a objetar a la parte del Acuerdo correspondiente a la Demanda colectiva. Sin embargo, no puede objetar a la porción PAGA del Acuerdo. Si el Tribunal desestima su objeción, seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo.

Para objetar, puede enviar un Formulario de objeción por escrito al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Su objeción por escrito debe incluir su nombre, dirección, el nombre y número del caso (*Guadalupe Sanchez contra B & J, LLC*, Tribunal Superior del Condado de Riverside Caso No. CVRI2400579), y una explicación detallada de cada motivo de su objeción. Si está representado por un abogado, también debe proporcionar la información de contacto de su abogado. Puede adjuntar apoyo legal o fáctico a su objeción, incluyendo cualquier prueba. Las objeciones deben presentarse por escrito y deben llevar matasellos **del 12 de agosto de 2025** o anterior. Se incluye un Formulario de Objeción con este Aviso.

También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva, actualmente programada para el **29 de octubre de 2025, a las 8:30 a.m.**, en el Departamento 1 del Tribunal Superior del Condado de Riverside, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, California 92501. Puede comparecer en persona o a través de su propio abogado, corriendo usted con los gastos.

¿Cuál es el siguiente paso?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la idoneidad, razonabilidad y equidad del Acuerdo el **29 de octubre de 2025, a las 8:30 a.m.**, en el Departamento 1 del Tribunal Superior del Condado de Riverside, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, California 92501. También se pedirá al Tribunal que se pronuncie sobre la solicitud de los Abogados de la Clase de honorarios de abogados y reembolso de costes y gastos documentados y sobre el Pago de mejora del Representante de la Clase. La Audiencia de Aprobación Definitiva podrá aplazarse sin previo aviso a la Clase del Acuerdo. Puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase utilizando la información de contacto facilitada anteriormente para confirmar la dirección y la hora de la vista. **Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier miembro de la Clase del Acuerdo es bienvenido a asistir a la audiencia.**

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Este Aviso es sólo un resumen de la Demanda y del Acuerdo. Para obtener más información, puede inspeccionar los archivos del Tribunal y el Acuerdo de conciliación en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de Riverside, ubicada en 4050 Main Street, Riverside, California 92501, durante el horario habitual del tribunal. También puede ver el expediente del caso en línea en www.riverside.courts.ca.gov yendo a la pestaña “Search Court Records”, seleccionando “Civil, Small Claims and Unlawful Detainer Case Information”, e ingresando la información del número de caso. Este caso está asignado al Departamento 1 del Tribunal Histórico de Riverside, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, California 92501. El Acuerdo Colectivo se adjunta como Anexo 1 a la Declaración de Andrew J. Rowbotham en Apoyo de la Petición de la Demandante para la Aprobación Preliminar del Acuerdo Colectivo, presentada el 28 de mayo de 2025. El Administrador del Acuerdo también ha alojado un sitio web con documentos e información relacionados con este Acuerdo en WEBSITE URL. También puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase utilizando la información de contacto indicada anteriormente para obtener más información.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL, A LOS DEMANDADOS O A SUS ABOGADOS PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DE ACUERDO

RECORDATORIO DE PLAZOS

La fecha límite para presentar cualquier disputa, solicitud de exclusión u objeción es el **12 de agosto de 2025**. Estos plazos se cumplirán estrictamente.

DISPUTE FORM

Guadalupe Sanchez v. B & J, LLC,
Riverside County Superior Court
Case No.: CVRI2400579

IF YOU BELIEVE THAT THE NUMBER OF WORKWEEKS OR PAY PERIODS LISTED BELOW IS INCORRECT, YOU MAY DISPUTE THE INFORMATION BY SUBMITTING DOCUMENTATION SHOWING THE CORRECT NUMBER OF WORKWEEKS OR PAY PERIODS YOU BELIEVE YOU WORKED DURING THE RELEVANT TIME PERIODS. ALL DISPUTES MUST BE MAILED OR DELIVERED DIRECTLY TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR: PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS, P.O. BOX 7208, ORANGE, CA 92863.

DEADLINE: ALL DISPUTES MUST BE POSTMARKED OR DELIVERED ON OR BEFORE AUGUST 12, 2025.

According to Defendants' records:

- You did not work for B & J, LLC in California between February 2, 2020 and March 24, 2025;
- You did work for Bernard Karcher Investments, Inc. and/or Star Goals, LLC in California between February 1, 2021 and March 24, 2025;
- You worked 0 workweeks for B & J, LLC in California between February 2, 2020 and March 24, 2025;
- There were a total of 45,713 workweeks worked for B & J, LLC in California by all Class Members between February 2, 2020 and March 24, 2025;
- You worked 204 workweeks for Bernard Karcher Investments, Inc. and/or Star Goals, LLC in California between February 1, 2021 and March 24, 2025;
- There were a total of 35,322 workweeks worked for Bernard Karcher Investments, Inc. and/or Star Goals, LLC in California by all Class Members between February 1, 2021 and March 24, 2025;
- You worked 112 pay periods for B & J, LLC, Bernard Karcher Investments, Inc. and/or Star Goals, LLC in California between February 1, 2023 and March 24, 2025; and
- There were a total of 33,184 pay periods worked for B & J, LLC, Bernard Karcher Investments, Inc. and/or Star Goals, LLC in California by all PAGA Aggrieved Employees between February 1, 2023 and March 24, 2025.

Based on this information, your Individual Class Settlement Payment is estimated to be \$1,499.13. Your Individual PAGA Settlement Payment is estimated to be \$84.38.

Provide any evidence to support what you believe is your actual number of workweeks and pay periods during the relevant time periods. Please attach additional pages if necessary:

FORMULARIO DE DISPUTA

Guadalupe Sánchez contra B & J, LLC,
Tribunal Superior del Condado de Riverside
Caso n°: CVRI2400579

SI USTED CREE QUE EL NÚMERO DE SEMANAS LABORALES O PERIODOS DE PAGO LISTADOS ABAJO ES INCORRECTO, USTED PUEDE DISPUTAR LA INFORMACIÓN PRESENTANDO DOCUMENTACIÓN QUE MUESTRE EL NÚMERO CORRECTO DE SEMANAS LABORALES O PERIODOS DE PAGO QUE USTED CREE QUE TRABAJÓ DURANTE LOS PERIODOS DE TIEMPO RELEVANTES. TODAS LAS DISPUTAS DEBEN ENVIARSE POR CORREO O ENTREGARSE DIRECTAMENTE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO: PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS, P.O. BOX 7208, ORANGE, CA 92863.

FECHA LÍMITE: TODAS LAS IMPUGNACIONES DEBERÁN ESTAR MATASELLADAS O SER ENTREGADAS ANTES DEL 12 DE AGOSTO DE 2025.

Según los registros de los Demandados:

- Usted no trabajó para B & J, LLC en California entre el 2 de febrero de 2020 y el 24 de marzo de 2025;
- Usted si trabajó para Bernard Karcher Investments, Inc. y/o Star Goals, LLC en California entre el 1 de febrero de 2021 y el 24 de marzo de 2025;
- Usted trabajó 0 Semanas Laborales para B & J, LLC en California entre el 2 de febrero de 2020 y el 24 de marzo de 2025;
- Hubo un total de 45,713 Semanas Laborales trabajadas para B & J, LLC en California por todos los Miembros de la Clase entre el 2 de febrero de 2020 y el 24 de marzo de 2025;
- Usted trabajó 204 Semanas Laborales para Bernard Karcher Investments, Inc. y/o Star Goals, LLC en California entre el 1 de febrero de 2021 y el 24 de marzo de 2025;
- Hubo un total de 35,322 Semanas Laborales trabajadas para Bernard Karcher Investments, Inc. y/o Star Goals, LLC en California por todos los Miembros de la Clase entre el 1 de febrero de 2021 y el 24 de marzo de 2025;
- Usted trabajó 112 periodos de pago para B & J, LLC, Bernard Karcher Investments, Inc. y/o Star Goals, LLC en California entre el 1 de febrero de 2023 y el 24 de marzo de 2025; y
- Hubo un total de 33,184 periodos de pago trabajados para B & J, LLC, Bernard Karcher Investments, Inc. y/o Star Goals, LLC en California por todos los Empleados Agraviados PAGA entre el 1 de febrero de 2023 y el 24 de marzo de 2025.

En base a esta información, su Pago Individual de la Clase del Acuerdo Colectivo se estima en \$1,499.13. Su Pago PAGA Individual del Acuerdo se estima en \$84.38.

Proporcione cualquier prueba que respalde lo que usted cree que es su número real de Semanas Laborales y periodos de pago durante los periodos de tiempo pertinentes. Adjunte páginas adicionales si es necesario:

**REQUEST FOR EXCLUSION FORM**

Guadalupe Sanchez v. B & J, LLC
Riverside County Superior Court
Case No.: CVRI2400579

IF YOU **DO NOT** WISH TO BE PART OF THE CLASS ACTION SETTLEMENT, YOU MUST **COMPLETE, SIGN,** AND **MAIL, FAX,** OR DELIVER THIS FORM, POSTMARKED ON OR BEFORE AUGUST 12, 2025, ADDRESSED AS FOLLOWS:

Guadalupe Sanchez v. B & J, LLC
C/O PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS
P.O. BOX 7208
ORANGE, CA 92863
TELEPHONE: (800) 523-5773

DO NOT SUBMIT THIS FORM IF YOU WISH TO BE PART OF THE CLASS ACTION SETTLEMENT. DO NOT SUBMIT THIS FORM TO THE COURT.

By signing, filling out, and returning this form, I confirm that I **do not** want to be included in the Settlement of the lawsuit entitled *Guadalupe Sanchez v. B & J, LLC*, Riverside County Superior Court Case No. CVRI2400579.

I HAVE READ THE NOTICE TO SETTLEMENT CLASS AND I WISH TO OPT OUT OF THE SETTLEMENT CLASS IN *GUADALUPE SANCHEZ V. B & J, LLC*, RIVERSIDE SUPERIOR COURT CASE NO. CVRI2400579.

I UNDERSTAND THAT IF I OPT OUT FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE MONEY FROM THE CLASS SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT. HOWEVER, I MAY STILL BE ENTITLED TO RECEIVE A PORTION OF THE SETTLEMENT OF THE CLAIMS BROUGHT PURSUANT TO THE LABOR CODE PRIVATE ATTORNEYS GENERAL ACT OF 2004 ("PAGA") AS DESCRIBED IN THE ACCOMPANYING NOTICE TO SETTLEMENT CLASS.

Jaden Vitela

Name

Last Four Digits of Social Security Number

Address

07/08/25

Date

Jaden Vitela

Signature

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Guadalupe Sánchez contra B & J, LLC
Tribunal Superior del Condado de Riverside
Caso n°: CVRI2400579

SI NO DESEA FORMAR PARTE DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA, DEBE CUMPLIMENTAR, FIRMAR Y ENVIAR POR CORREO, FAX O ENTREGAR ESTE FORMULARIO, CON MATASELLOS DEL 12 DE AGOSTO DE 2025 O DE UNA FECHA ANTERIOR, DIRIGIDO A LA SIGUIENTE DIRECCIÓN:

Guadalupe Sánchez contra B & J, LLC
C/O PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS
P.O. BOX 7208
ORANGE, CA 92863
TELÉFONO: (800) 523-5773

NO ENVÍE ESTE FORMULARIO SI DESEA FORMAR PARTE DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA. NO ENVÍE ESTE FORMULARIO AL TRIBUNAL.

Al firmar, llenar y devolver este formulario, confirmo que no deseo ser incluido en el Acuerdo de la Demanda titulada *Guadalupe Sánchez contra B & J, LLC*, Caso No. CVRI2400579 del Tribunal Superior del Condado de Riverside.

HE LEÍDO EL AVISO A LA CLASE DEL ACUERDO Y DESEO OPTAR POR SALIRME DE LA CLASE DEL ACUERDO EN *GUADALUPE SANCHEZ CONTRA B & J, LLC*, TRIBUNAL SUPERIOR DE RIVERSIDE CASO NO. CVRI2400579.

ENTIENDO QUE SI OPTO POR EXCLUIRME DE LA CLASE DEL ACUERDO, NO RECIBIRÉ DINERO DEL ACUERDO COLECTIVO DE ESTA DEMANDA. SIN EMBARGO, AÚN PUEDO TENER DERECHO A RECIBIR UNA PARTE DEL ACUERDO DE LAS DEMANDAS PRESENTADAS DE CONFORMIDAD CON LA LEY GENERAL DE ABOGADOS PRIVADOS DEL CÓDIGO LABORAL DE 2004 ("PAGA"), TAL COMO SE DESCRIBE EN EL AVISO ADJUNTO A LA CLASE DEL ACUERDO.

Nombre

Cuatro últimos dígitos del NSS

Dirección

Fecha

Firma

OBJECTION FORM

Guadalupe Sanchez v. B & J, LLC,
Riverside County Superior Court
Case No.: CVRI2400579

ALL OBJECTIONS MUST BE MAILED OR DELIVERED DIRECTLY TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS AT PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS, P.O. BOX 7208, ORANGE, CA 92863. ALL OBJECTIONS MUST BE POSTMARKED OR DELIVERED ON OR BEFORE AUGUST 12, 2025. SUBMITTING THIS FORM DOES NOT REQUIRE YOU TO APPEAR IN COURT. THE COURT WILL CONSIDER YOUR OBJECTION WHETHER OR NOT YOU APPEAR.

OBJECTING CLASS MEMBER INFORMATION:

Name

Telephone Number

Address

Last 4 SSN

Date

Signature

**DESCRIBE THE NATURE AND BASIS OF EACH OBJECTION AND PLEASE ATTACH
ADDITIONAL PAGES IF NECESSARY:**

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

Guadalupe Sánchez contra B & J, LLC,
Tribunal Superior del Condado de Riverside
Caso n°: CVRI2400579

TODAS LAS OBJECIONES DEBEN ENVIARSE POR CORREO O ENTREGARSE DIRECTAMENTE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS EN PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS, P.O. BOX 7208, ORANGE, CA 92863. TODAS LAS OBJECIONES DEBERÁN ESTAR MATASELLADAS O SER ENTREGADAS ANTES DEL 12 DE AGOSTO DE 2025. LA PRESENTACIÓN DE ESTE FORMULARIO NO LE OBLIGA A COMPARECER ANTE EL TRIBUNAL. EL TRIBUNAL CONSIDERARÁ SU OBJECCIÓN TANTO SI COMPARECE COMO SI NO.

INFORMACIÓN DE LOS MIEMBROS DE LA CLASE OBJETORA:

Nombre

Número de teléfono

Dirección

4 Últimos Dígitos del NSS

Fecha

Firma

DESCRIBA LA NATURALEZA Y EL FUNDAMENTO DE CADA OBJECCIÓN Y ADJUNTE PÁGINAS ADICIONALES SI ES NECESARIO:

Exhibit C



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	1,297
Subtotal Admin Only	\$12,227.32
Fixed Fee	\$12,000.00

For 1,297 Class Members

October 6, 2025

Case Invoice: Sanchez v. B & J LLC, et al.

Itemized Preliminary Approval Setup and Notice Mailing: Hourly and Hard Cost Totals

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Class Data Base Programming Database & Setup	\$125.00	3	\$375.00
Toll Free Setup*	\$150.00	2	\$300.00
Class Notice Packet Formatting	\$125.00	3	\$375.00
Printing Setup and Printing	\$125.00	4	\$500.00
Case Manager Associate Maintenance	\$125.00	2	\$250.00
Case Associate Maintenance	\$65.00	4	\$260.00
Programming Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
Hourly Totals:		19	\$2,110.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.20	1,297	\$259.40
Call Center & Long Distance	\$2.00	68	\$136.00
NCOA (USPS)	\$0.21	1297	\$272.37
Notice Packet & Opt-Out Form (Paper and	\$1.00	1,297	\$1,297.00
Postage (up to 2 oz.)*	\$0.71	1,297	\$920.87
Static Website	\$250.00	1	\$250.00
Hard Cost Totals:			\$3,135.64

Estimated Itemized Final Approval Setup and Distribution: Hourly and Hard Cost Totals:

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Distribution Database	\$150.00	4	\$600.00
Estimated Case Associate Hours	\$55.00	2	\$110.00
Estimated Case Manager Hours	\$85.00	3	\$255.00
Programming Calculations	\$135.00	3	\$405.00
Disbursement Review	\$135.00	2	\$270.00
QSF Bank Account & EIN	\$75.00	2	\$150.00
Check Run Setup & Printing	\$135.00	5	\$675.00
Reminder Check Cashing Postcard Print and	\$135.00	3	\$405.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	6	\$510.00
Conclusion Reports	\$115.00	3	\$345.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	2	\$230.00
Hourly Totals:		37	\$4,125.00
Class Checks	\$0.75	1,296	\$972.00
Estimated Postage	\$0.58	1,296	\$751.68
Remail Undeliverable Checks	\$1.33	100	\$133.00
(Postage Included)			
IRS & QSF Annual Tax Reporting *	\$1,000.00	1	\$1,000.00
(State Tax Reporting Included)			
Estimated Hard Cost Totals:			\$2,856.68
Invoice Total:			\$12,227.32