

1 HEATHER DAVIS, SBN 239372
heather@protectionlawgroup.com
2 D. LUKE CLAPP SBN 304060
luke@protectionlawgroup.com
3 **PROTECTION LAW GROUP, LLP**
4 149 Sheldon Street
El Segundo, California 90245
5 Tel.: (424) 290-3095 / Fax: (866) 264-7880

6 Attorneys for Plaintiff Roberto Ramon Joya Estrada,

7 [Additional counsel on following page]
8

9 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
10 **FOR THE COUNTY OF SANTA BARBARA**

11
12 LEOPOLDO MARTINEZ-BRAVO, individually
and on behalf of others similarly situated, and as
13 an aggrieved employee and Private Attorney
General,

14 Plaintiff,

15 vs.

16 MIKE KELLEY CONSTRUCTION, INC., a
17 California corporation; BLAKE KELLEY, an
individual and DOES 1 through 50, inclusive,

18 Defendants.
19

20 ROBERTO RAMON JOYA ESTRADA AKA
ROBERTO R. FLORES CRUZ individually and
21 on behalf of all similarly situated individuals

22 Plaintiff,

23 vs.

24 MIKE KELLEY CONSTRUCTION, INC., a
25 California corporation; BLAKE KELLEY, an
individual and DOES 1 through 100, inclusive,

26 Defendants.
27
28

Lead Case No. 24CV05385 (Martinez-Bravo)
Case No. 24CV05393 (Estrada)

[Cases consolidated on January 8, 2025]

[Assigned for all purposes to the
Honorable Thomas P. Anderle, Dept. 3]

**DECLARATION OF ELIZABETH BOTERO
BRAVO ON BEHALF OF APEX CLASS
ACTION, LLC, IN SUPPORT OF MOTION
FOR FINAL APPROVAL OF CLASS
ACTION AND PAGA SETTLEMENT**

1 Elliot J. Siegel (Bar No. 286798)
2 elliot@kingsiegel.com

3 **KING & SIEGEL LLP**
4 724 S. Spring Street, Suite 201
5 Los Angeles, CA 90014
6 Tel: (213) 465-4802
7 Fax: (213) 465-4803

8 Xavier Villegas (Bar No. 293232)
9 Xavier@XavierVillegasLaw.com
10 **LAW OFFICE OF XAVIER VILLEGAS, APC**
11 2390 Las Posas Road, C168
12 Camarillo, CA 93010
13 Tel: (805) 250-7488
14 Fax: (805) 250-7499

15 Attorneys for Plaintiff Leopoldo Martinez-Bravo
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

1 I, Elizabeth Botero Bravo, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Martinez-Bravo v. Mike Kelley*
6 *Construction, Inc., et al.* matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this
7 declaration. I am personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being
8 summoned to provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony
9 regarding these facts.

10 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
11 combined 150 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
12 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
13 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
14 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
15 administration process are executed accurately and efficiently.

16 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
17 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
18 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
19 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Notice*
20 *of Proposed Class Action Settlement*, in English and Spanish (referred to as “Notice”); (b) receiving and
21 processing Requests for Exclusion; (c) resolving disputes among Settlement Class Members regarding
22 the number of workweeks recorded by Defendants during the Class Period, as stated on their
23 individualized Class Notice; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and
24 mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the
25 law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) managing the
26 distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) undertaking
27 additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as ordered by the Court for Apex to perform.

1 9. As of the date of this declaration, 17 Class Notices have been considered undeliverable as no
2 updated address was found as a result of skip tracing.

3 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTION(S) AND DISPUTE(S)**

4 10. The Response Deadline was May 12, 2026. An extended Response Deadline for Class Member's
5 who received a remailed notice is May 27, 2026.

6 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any Requests for Exclusion. The deadline
7 for submitting a request for exclusion from the Settlement was May 12, 2026.

8 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
9 deadline for submitting a written objection to the Settlement was May 12, 2026.

10 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The
11 deadline for submitting a dispute was May 12, 2026.

12 14. As of the date of this declaration, Apex will report 150 Participating Class Members, constituting
13 100% of the Settlement Class.

14 **ALLOCATION OF GROSS SETTLEMENT AMOUNT**

15 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
16 is 11,288.99. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
17 (\$242,850.00) and was calculated by subtracting the requested Class Counsel's Fees (\$174,650.00), the
18 amount requested for litigation costs (\$25,000.00), the requested Class Representative Enhancement
19 Award totaling \$25,000.00 (\$15,000.00 for Plaintiff Leopoldo Martinez- Bravo and \$10,000.00 for
20 Roberto Ramon Joya Estrada aka Roberto R. Flores Cruz), the requested Settlement Administration
21 Costs (\$6,500.00), and the PAGA Penalties (\$25,000.00) from the Gross Settlement Amount
22 (\$499,000.00).

23 16. The *highest* Individual Class Payment to a Participating Class Member is currently estimated to
24 be approximately \$5,614.66, the *average* Individual Class Payment is currently estimated to
25 be approximately \$1,619.00, and the *lowest* Individual Class Payment is currently estimated to
26 be approximately \$6.24. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

27 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$6,250.00) will be allocated to
28 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the Class settlement. Aggrieved Employees

1 cannot opt out of the PAGA settlement. There are Aggrieved Employees who worked a total of 6,086.00
2 Pay Periods during the PAGA Period.

3 18. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is approximately \$127.34,
4 the *average* Individual PAGA Payment is approximately \$63.78, and the *lowest* Individual PAGA
5 Payment is approximately \$2.05.

6 19. Plaintiff Leopoldo Martinez-Bravo is estimated to receive an individual Class Payment of
7 approximately \$2,815.07 and an individual PAGA payment of approximately \$0.00. Plaintiff Roberto
8 Ramon Joya Estrada, aka Roberto R. Flores Cruz, is estimated to receive an individual
9 Class Payment of approximately \$946.53 and an individual PAGA payment of approximately
10 \$45.19.

11 ADMINISTRATION COSTS

12 20. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
13 and anticipated expenses, amount to \$6,500.00. Apex will proceed with additional tasks related to this
14 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
15 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

16 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
17 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 26 day of May 2026,
18 in Irvine, California.

19
20 
21

22 ELIZABETH BOTERO BRAVO
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

Martinez-Bravo v. Mike Kelley Construction, Inc., et al
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» <<
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT

Martinez-Bravo v. Mike Kelley Construction, Inc., et al.
Santa Barbara County Superior Court, Case No. 24CV05385
Estrada v. Mike Kelley Construction, Inc., et al.
Santa Barbara County Superior Court, Case No. 24CV05393

THIS IS A COURT-AUTHORIZED NOTICE. IT IS NOT A SOLICITATION.

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

YOUR LEGAL RIGHTS ARE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT.

To: All current and former hourly paid or non-exempt employees employed by Mike Kelley Construction Inc., and Blake Kelley, within the State of California at any time between September 26, 2020 and September 7, 2025.

BASIC INFORMATION

1. What Is This Settlement About?

A lawsuit was commenced by Leopoldo Martinez-Bravo and Roberto Ramon Joya Estrada aka Roberto R. Flores Cruz (“Plaintiffs”), former employees of Mike Kelley Construction, Inc., and Blake Kelley (“Defendants”) (collectively with Plaintiffs, the “Parties”), on September 26, 2024 and September 30, 2024. The Parties agreed to allow the filing of an amended complaint adding a cause of action under the Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”) in the Estrada action. On December 2, 2024, Plaintiff Estrada filed a first amended complaint adding PAGA. On December 18, 2024, the Parties entered into a stipulation to consolidate the Actions and to appoint the Martinez-Bravo as the lead case. On January 8, 2025, the Court ordered the Actions consolidated. On January 14, 2025, Plaintiffs filed a Consolidated Class Action Complaint (the “Lawsuit”).

The Lawsuit claims that Defendants violated sections of the California Labor Code and California Business and Professions Code. Specifically, Plaintiffs allege that Defendants failed to provide compliant meal and rest periods or pay meal and rest break premiums, did not properly pay employees overtime or pay minimum wage for all time worked, did not keep accurate and complete payroll records, did not provide accurate wage statements, did not timely pay all wages during employment and all wages owed at termination of employment, failed to reimburse employees for business expenses, and maintained unfair business practices. The settlement also seeks to recover penalties pursuant to the PAGA. The Lawsuit alleges that Defendants violated the California Labor Code and the California Business and Professions Code, entitling Class Members to, *inter alia*, damages, penalties, and restitution. Defendants deny all alleged violations and deny that they owe Class Members any remedies. The Court has not made a ruling on the merits of the Lawsuit.

2. Why Is This A Class Action?

In a class action, one or more people called the Class Representative (in this case, Leopoldo Martinez-Bravo and Roberto Ramon Joya Estrada) sue on behalf of people who appear to have similar claims. All these people are referred to here as Class Members. In a class action, the court resolves the issues for all Class Members in one lawsuit, except for those who exclude themselves from the Class. The Santa Barbara County Superior Court (“Court”) is in charge of this class action.

3. Why Is There A Settlement?

The Court has not decided in favor of the Plaintiffs or Defendants. Instead, both sides agreed to a settlement, which is memorialized in the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Agreement” or “Settlement”).

On February 22, 2026, the Court granted preliminary approval of the Settlement, appointed Plaintiffs Leopoldo Martinez-Bravo and Roberto Ramon Joya Estrada (“as the Class Representative, and appointed their attorneys Protection Law Group, LLP, King & Siegel, LLP, and Law Office of Xavier Villegas, APC, as counsel for the Class (“Class Counsel”). The Class Representative and Class Counsel think the Settlement is best for the Class.

WHO IS IN THE SETTLEMENT?

4. How Do I Know If I Am Part Of The Settlement?

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendants to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendants to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

You are part of the Settlement, and a Class Member, if you were employed by Defendant as an hourly paid non-exempt employee in the State of California at any time between September 26, 2020, to September 7, 2025 (the “Class Period”).

You are part of the Settlement, and a PAGA Member, if you were employed by Defendant as an hourly paid non-exempt employee in the State of California at any time between April 24, 2023, to September 7, 2025 (the “PAGA Period”).

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

5. What Does The Settlement Provide?

The Settlement provides that Defendants will pay a maximum amount of Four Hundred Ninety-Nine Thousand Dollars (\$499,000.00) (“Gross Settlement Amount”). This includes all costs and attorneys’ fees for Class Counsel.

The “Net Settlement Amount” is the portion of the Gross Settlement Amount that will be available for distribution to Class Members who do not submit timely and valid requests for exclusion in exchange for the release of their class claims. The Net Settlement Amount is the Gross Settlement Amount less the following amounts (which are subject to Court approval):

- A. **Attorneys’ Fees to Class Counsel** not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount or One Hundred Seventy-Four Thousand Six Hundred Fifty Dollars (\$174,650.00);
- B. **Litigation Costs/Expenses to Class Counsel** not to exceed Twenty-Five Thousand Dollars (\$25,000.00);
- C. **Enhancement Payment to the Class Representative** in an amount not to exceed Fifteen Thousand Dollars (\$15,000.00) for Plaintiff, Leopoldo Martinez-Bravo and Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) for Plaintiff Roberto Ramon Joya Estrada (\$25,000.00 total);
- D. **Settlement Administration Costs** in an amount not to exceed Six Thousand Five Hundred Dollars (\$6,500); and
- E. **PAGA Penalties** in the amount of Twenty-Five Thousand Dollars (\$25,000.00) for the settlement of claims arising under PAGA. Seventy-five percent (75%) of this amount (\$18,750.00) shall be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). The remaining twenty-five percent (25%) of this amount (\$6,250.00) will be distributed to PAGA Members.

The amount you are eligible to receive from the Settlement, your “Individual Settlement Payment” will be determined on a *pro rata* basis, based on the number of weeks you worked in California as an hourly paid non-exempt employee of Defendants between September 26, 2020 to September 7, 2025 (“Workweeks”). Your Individual Settlement Payment includes both your estimated share of the Net Settlement Amount and, if eligible, your share of the PAGA Penalties.

Your Individual Settlement Payment will be apportioned as ten percent (10%) wages; forty-five percent (45%) shall be allocated as interest; and forty-five percent (45%) shall be allocated as penalties. The wage portion of the Individual Settlement Payment will be subject to tax withholdings customarily made from an employee’s wages and all other authorized and required withholdings and will be reported on a W-2 Form. Both employee and employer-side payroll taxes on the wage portion of Individual Settlement Payments shall be deducted from the Net Settlement Amount. The penalties and interest portions of each Class Member’s settlement payment shall be subject to all authorized and required withholdings other than the tax withholdings customarily made to an employee’s wages and will be reported on an IRS Form 1099.

You worked «Class_Workweeks» Workweeks during the Class Period. Your Individual Settlement Payment is \$«Est_Class_PMT». The amount of the payment may change depending on the number of timely and valid requests for exclusions submitted, if any, required tax withholdings, and the terms of the Court’s final order approving the Settlement.

You worked «PAGA_Pay_Periods» Pay Periods during the PAGA Period. Your estimated share of the PAGA Penalties is \$«Est_PAGA_PMT».

The Individual Settlement Payment was determined based on Defendants’ records of your employment between September 26, 2020, to September 7, 2025, and is presumed correct. Your PAGA Penalties were determined based on Defendants’ records of your employment between April 24, 2023, to September 7, 2025. If you dispute the accuracy of Defendants’ records as to the number of Workweeks worked during the Class Period or Pay Periods during the PAGA Period, provide any documentation you have supporting such dispute by May 12, 2026. All disputes regarding your Workweeks and Pay Periods will be resolved and decided by the Settlement Administrator subject to review by the Court. The Settlement Administrator’s contact information is listed below:

Apex Class Action
PO Box 54668, Irvine, CA 92619]
Telephone 1-800-355-0700.
Fax (949)989-4428

HOW TO GET A PAYMENT FROM THE SETTLEMENT

6. How Can I Get A Payment?

You do not have to do anything to qualify for a payment of your portion of the Settlement.

7. What Am I Giving Up If I Do Not Request To Be Excluded From The Settlement?

Upon the complete funding of the Gross Settlement Amount, in exchange for the consideration set forth by the Settlement, Class Members who do not submit a timely, valid request for exclusion will release the “Released Parties” from the “Released Class Claims” that arose during the “Class Period.”

The “Released Parties” includes Defendants Mike Kelley Construction, Inc., Blake Kelley (“Defendants”), and any and all of their past, present

and future direct or indirect parents, sister or related entities, acquired companies, subsidiaries, predecessors, successors and affiliates as well as each of its or their past, present and future owners, including officers, directors, employees, partners, members, shareholders and agents, attorneys, insurers, reinsurers, heir, representatives, accountants, auditors, consultants, and any individual or entity which could be jointly liable with Defendants.

The “Released Class Claims” include all claims, rights, demands, liabilities and causes of action that are alleged, or reasonably could have been alleged based on the same or similar facts and claims asserted in Plaintiffs’ April 24, 2024, September 26, 2024 and September 27, 2024 PAGA Notice Letters in this Action, including factual claims regarding Defendant’s alleged: (i) failure to pay all regular wages, minimum wages and overtime wages due; (ii) failure to provide meal periods or compensation in lieu thereof; (iii) failure to provide rest periods or compensation in lieu thereof; (iv) failure to pay wages timely at time of termination or resignation; (v) failure to provide timely pay wages during employment; (vi) failure to provide complete, accurate wage statements; (vii) failure to reimburse necessary business expenses; and (viii) unfair business practices.

The “Class Period” during which the release of Released Class Claims pertains is from September 26, 2020, to September 7, 2025.

All Class Members will be deemed to have fully, finally and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged any and all Released Class Claims arising under PAGA with respect to all of the Released Parties irrespective of whether a Class Member submits a request for exclusion.

The “Released PAGA Claims” means any and all PAGA claims that could have been asserted under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 based on the same or similar factual allegations and claims in the operative Complaint (the Consolidated Class Action Complaint) in this Action or in Plaintiffs’ April 24, 2023, September 26, 2024 and September 27, 2024, PAGA Notice Letters for the PAGA Period.

The “PAGA Period” during which the release of the Released PAGA Claims pertain is from April 24, 2023, to September 7, 2025.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE RELEASE OF NON-PAGA CLAIMS

If you want to keep the right to sue or continue to sue Defendants with respect to the Released Class Claims (other than those which arise under the PAGA (California Labor Code sections 2698, *et seq.*), then you must submit a Request for Exclusion in conformity with the requirements set forth herein. If you exclude yourself, you will not receive payment from the Net Settlement Amount. However, if eligible, you will still receive a payment in an amount equal to your estimated *pro rata* share of the PAGA Penalties because a request for exclusion does not apply to the PAGA claim.

8. How Can I Not Participate In The Settlement?

If you do not wish to take part in the Class Settlement, you must submit a written Request for Exclusion to the Settlement Administrator by no later than May 12, 2026. You must include your name, address, telephone number and the last four digits of your social security number and/or Employee ID number. Your request for exclusion must also include a statement that you do not wish to be included in this action. There is no specific language required to opt-out, but you may state something similar to the following: “I wish to exclude myself from the class action settlement reached in the matter of *Martinez-Bravo v. Mike Kelley Construction, Inc., et al* and *Estrada v. Mike Kelley Construction, Inc., et al*. I understand that by excluding myself I will not receive money from the class settlement.”

The written request for exclusion must be mailed to the Settlement Administrator at the address listed below, post-marked by May 12, 2026. You cannot exclude yourself by phone.

Apex Class Action
PO Box 54668, Irvine, CA 92619]
Telephone 1-800-355-0700.
Fax (949)989-4428

If you ask to be excluded, you will not receive payment of any portion of the Net Settlement Amount and you cannot object to the Settlement. You will not be legally bound by the release of Released Class Claims (except for Released PAGA Claims that arise under the PAGA (California Labor Code sections 2698 *et seq.*)).

If you ask to be excluded, you may be able to sue Defendants and/or the Released Parties or continue any suit you have pending against Defendants or the Released Parties, regarding the Released Class Claims (except for Released PAGA Claims that arise under the PAGA (California Labor Code sections 2698, *et seq.*)).

9. If I Don’t Exclude Myself, Can I Sue Defendant For The Same Thing Later?

No. Unless you submit a request for exclusion, you give up the right to sue Defendants and the other Released Parties for the Released Class Claims. If you have a pending lawsuit involving the Released Class Claims, speak to your lawyer in that lawsuit immediately.

10. If I Exclude Myself, Can I Get Money From This Settlement?

No. You will not receive money from the Net Settlement Amount. If you worked between April 24, 2023, to September 7, 2025, you will still receive a share of the PAGA Penalties as an opt-out request does not apply to the PAGA claim.

THE LAWYERS REPRESENTING THE PROPOSED CLASS

11. Do I Have A Lawyer In This Case?

The Court has approved PROTECTION LAW GROUP, LLP, KING & SIEGEL LLP, and LAW OFFICE OF XAVIER VILLEGAS, APC, as Class Counsel. The firm’s contact information is as follows:

Class Counsel will ask the Court for attorneys’ fees of up to thirty-five percent of the Gross Settlement (estimated to be \$174,650.00) and reimbursement of litigation costs/expenses of up to \$25,000.00. These amounts are subject to Court approval and the Court may award less than these amounts.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can object to the Settlement or some part of it.

12. How Do I Tell The Court If I Don't Like The Settlement?

If you are a Class Member, you can object to the Settlement and you can give reasons for why you think the Court should not approve it. The Court will consider your views. To object, you must mail your objection to the Settlement Administrator no later than May 12, 2026. Your objection must include (i) your full name, current address, and signature; (ii) a clear reference to the Lawsuit; and (iii) a statement of the specific reasons why you believe the Settlement is unfair or why you object to the Settlement. All objections shall be signed by the objecting Class Member or the Class Member's legally authorized representative. You may also come to the Final Approval Hearing on June 24, 2026, and make an objection at that time, regardless of whether you submitted a written objection.

13. What Is The Difference Between Objecting And Excluding?

Objecting is simply telling the Court that you do not like something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class. Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be part of the Settlement. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you.

THE COURT'S FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing to decide whether to grant final approval of the Settlement ("Final Approval Hearing"). You may attend, but you do not have to attend.

14. When And Where Will The Court Decide Whether To Approve The Settlement?

The Court will hold the Final Approval Hearing at 10:00 a.m. on June 24, 2026, at the Santa Barbara County Superior Court, located at 1100 Anacapa Street, Santa Barbara, California 93101.

At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and determine whether to grant final approval of the Settlement. If there are objections, the Court will consider them.

15. Do I Have To Come To The Hearing?

No. If you agree to the Settlement, you do not have to come to Court to talk about it. However, you may attend either virtually or in-person. You may also retain your own lawyer at your expense to attend on your behalf.

The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Settlement Class members. Any changes to the date, time, or location of the Final Approval Hearing will be posted on the Settlement Administrator's website at www.apexclassaction.com/mikekelleyconstruction.

16. How Will I Learn If The Settlement Was Approved?

A notice of final judgment will be posted on the Settlement Administrator's website located at www.apexclassaction.com/mikekelleyconstruction.

IF YOU DO NOTHING

17. What Happens If I Do Nothing At All?

If you do nothing, you will receive your share of the Settlement, and you will release the Released Class Claims. You will not be able to start a lawsuit, continue with a lawsuit, or be part of any other lawsuit against Defendants or the other Released Parties about the Released Class Claims, ever again. Your Individual Settlement Payment will be mailed to you and remain valid and negotiable for 180 days. If you do not cash your settlement check within 180 days, these funds will be transferred to the Controller of the State of California's Unclaimed Property Fund. You may then claim these funds from there via https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.

GETTING MORE INFORMATION

18. How Do I Get More Information?

This notice summarizes the proposed Settlement. More details are in the Settlement Agreement. You can get a copy of the Settlement Agreement by viewing the settlement located on the Settlement Administrator's website at www.apexclassaction.com/mikekelleyconstruction or by contacting the Settlement Administrator or Class Counsel.

WHAT IF MY INFORMATION CHANGES?

19. What If My Contact Information Changes?

It is your responsibility to inform the Settlement Administrator of your updated information to ensure receipt of settlement payments or communications regarding this matter. You can change or update your contact information by contacting the Settlement Administrator.

DO NOT ADDRESS ANY QUESTIONS ABOUT THE SETTLEMENT OR THE LITIGATION TO THE CLERK OF THE COURT OR THE JUDGE.



AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE ACCIÓN COLECTIVA

Martinez-Bravo v. Mike Kelley Construction, Inc., et al.

Tribunal Superior del Condado de Santa Barbara, Caso No. 24CV05385

Estrada v. Mike Kelley Construction, Inc., et al.

Tribunal Superior del Condado de Santa Barbara, Caso No. 24CV05393

ESTE ES UN AVISO AUTORIZADO POR EL TRIBUNAL. NO ES UNA SOLICITUD.

LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO.

SUS DERECHOS LEGALES SE VEN AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO

Para: Todos los empleados, pasados y presentes, no exentos contratados por Mike Kelley Construction Inc., y Blake Kelley, dentro del Estado de California en cualquier momento entre el 26 de septiembre de 2020 al 7 de septiembre de 2025.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿De Qué Trata Este Acuerdo?

Los exempleados Mike Kelley Construction, Inc., y Blake Kelley (“Demandados”) Leopoldo Martinez-Bravo y Roberto Ramon Joya Estrada alias Roberto R. Flores Cruz (“Demandantes”) (juntos referidos como las “Partes”) iniciaron una demanda colectiva el 26 de septiembre de 2024 y el 30 de septiembre de 2024. Las Partes aceptaron permitir interponer una enmienda de denuncia agregando una causa de acción bajo la Ley de Acción Privada del Fiscal General de 2004 (“PAGA”) en la acción de Estrada. El Demandante Estrada interpuso una primera denuncia enmendada el 2 de diciembre de 2024 para agregar la PAGA. Las Partes ingresaron a una estipulación el 18 de diciembre de 2024 para consolidar las Acciones y nombrar a Martinez-Bravo como el caso principal. El Tribunal ordenó las Acciones consolidadas el 8 de enero de 2025. Los Demandantes interpusieron una Primera Denuncia Colectiva Enmendada (“Demanda”) el 14 de enero de 2025.

La Demanda alega que los Demandados infringieron artículos del Código Laboral de California y del Código de Negocios y Profesiones de California. Específicamente, los Demandantes alegan que los Demandados no proporcionaron periodos de comida y descanso conformes ni pagó primas por pausas de comida y descanso, no pagaron adecuadamente a los empleados las horas extraordinarias ni el salario mínimo por todo el tiempo trabajado, no mantuvieron registros de planilla precisos y correctos, no proporcionaron talones de pago detallados, no pagaron puntualmente todos los salarios durante el empleo ni todos los salarios adeudados al finalizar el empleo, no reembolsaron a los empleados los gastos comerciales y mantuvieron prácticas desleales. El acuerdo también pretende recuperar sanciones de conformidad con la PAGA. La Demanda alega que los Demandados infringieron el Código Laboral de California y el Código de Negocios y Profesiones, lo que da derecho a los Miembros de Clase a, *entre otras cosas*, daños y perjuicios, sanciones y restitución. Los Demandados niegan todas las supuestas violaciones y que posean deuda de cualquier remedio con los Miembros de Clase. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de la Demanda.

2. ¿Por Qué Se Trata De Una Demanda Colectiva?

En una demanda colectiva, una o más personas denominado el Representante de Clase (Leopoldo Martinez-Bravo y Roberto Ramon Joya Estrada) presentan una demanda en nombre de personas que parecen tener reclamaciones similares. Todas estas personas se denominan aquí Miembros de Clase. En una demanda colectiva, el tribunal resuelve las cuestiones de todos los Miembros de Clase en un solo pleito, salvo los que se excluyan de la Clase. El Tribunal Superior del Condado de Santa Barbara es el encargado de esta demanda colectiva (“Tribunal”).

3. ¿Por Qué Hay Un Acuerdo?

El Tribunal no se ha pronunciado a favor del Demandante ni del Demandado. En su lugar, ambas partes llegaron a un acuerdo que se recoge en la Estipulación Conjunta de Demanda Colectiva y Acuerdo de PAGA (“Acuerdo”).

El Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo el 22 de febrero de 2026, designó a los Demandantes Leopoldo Martinez-Bravo y Roberto Ramon Joya Estrada (como el Representante de Clase, y designó a los abogados de Protection Law Group, LLP, King & Siegel, LLP, y Law Office de Xaiver Villegas, APC, como abogados de Clase (“Abogados de Clase”). El Representante de Clase y los Abogados de Clase creen que el Acuerdo es lo mejor para la Clase.

¿QUIÉN ESTÁ INCLUIDO EN EL ACUERDO?

4. ¿Cómo Sé Si Formo Parte Del Acuerdo?

El Acuerdo propuesto posee dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que solicita a los Demandados financiar los Pagos Individuales de Clase y (2) un Acuerdo de PAGA que solicita a los Demandados financiar los Pagos Individuales de PAGA y las sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”).

Usted es parte del Acuerdo, y un Miembro de Clase si fue empleado por el Demandado como un empleado pagado por hora, no exento en el Estado de California en cualquier momento entre el 26 de septiembre de 2020 al 7 de septiembre de 2025 (“Período de Clase”).

Usted es parte del Acuerdo y Miembro de PAGA, si fue empleado por el Demandado como empleado pagado por hora, no exento en el Estado de California en cualquier momento entre el 24 de abril de 2023 al 7 de septiembre de 2025 (“Período de PAGA”).

BENEFICIOS DEL ACUERDO— LO QUE USTED OBTIENE

5. ¿Qué Establece El Acuerdo?

El Acuerdo establece que el Demandado pagará un importe máximo de cuatrocientos noventa y nueve mil dólares (\$499,000.00) (“Monto Total del Acuerdo”). Esto incluye todos los costes y honorarios de los Abogados de Clase.

El "Monto Neto del Acuerdo" es la parte del Monto Total del Acuerdo que estará disponible para su distribución entre los Miembros de Clase que no presenten solicitudes de exclusión válidas y a tiempo a cambio de la liberación de sus demandas colectivas. Este es el resultado del Monto Total del Acuerdo menos las siguientes deducciones (sujetas a la aprobación del Tribunal):

- A. **Honorarios de los Abogados de Clase** no superarán el 35% del Monto Total del Acuerdo o ciento setenta y cuatro mil seiscientos cincuenta mil dólares (\$174,650.00);
- B. **Costes/Gastos del Litigio para los Abogados de Clase** no superarán los veinticinco mil dólares (\$25,000.00);
- C. **Pago de Incentivo al Representante de la Clase** por un monto que no exceda los quince mil dólares (\$15,000.00) al Demandante Leopoldo Martínez-Bravo y diez mil dólares (\$10,000.00) al Demandante Roberto Ramon Joya Estrada (por un total de \$25,000.00);
- D. **Costes de administración del Acuerdo** no superior a los seis mil quinientos dólares (\$6,500); y
- E. **Sanciones de PAGA** por la cantidad de veinticinco mil dólares (\$25,000.00) para la conciliación de reclamaciones derivadas de PAGA. El setenta y cinco por ciento (75%, o sea \$18,750.00) deben pagarse a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”). El veinticinco por ciento (25%, o sea \$6,250.00) restante de esta cantidad será distribuido entre los Miembros de PAGA.

La cantidad que tiene derecho a recibir del Acuerdo, su “Pago Individual del Acuerdo”, se determinará de forma *prorrataeda*, en función del número de semanas que trabajó en California como empleado del Demandado pagado por hora y no exento entre el 26 de septiembre de 2020 al 7 de septiembre de 2025 (“Semanas Laborales”). Este Pago incluye ambas partes de la porción del Monto Neto del Acuerdo y, si reúne los requisitos, su parte de las Sanciones de PAGA.

Su Pago Individual del Acuerdo se prorrateará en un diez por ciento (10%) en concepto de salarios; un cuarenta y cinco por ciento (45%) se deben asignar como intereses y otro cuarenta y cinco por ciento (45%) deben ser para sanciones. La parte salarial del Pago Individual del Acuerdo estará sujeta a las retenciones fiscales habituales de los salarios de los empleados y a todas las demás retenciones autorizadas y obligatorias, y se reportará en un formulario W-2. Tanto los impuestos sobre la planilla del empleado como los del empleador sobre la parte salarial de los Pago Individual del Acuerdo se deducirán del Monto Neto del Acuerdo. Las partes correspondientes a sanciones e intereses del pago del acuerdo de cada Miembro de Clase estarán sujetas a todas las retenciones autorizadas y exigidas distintas de las retenciones de impuestos que habitualmente se realizan sobre el salario de un empleado y se declararán en un formulario 1099 del IRS.

Trabajó «Class_Workweeks» Semanas Laborales durante el Periodo de Clase. Su Pago Individual del Acuerdo es de \$«Est_Class_PMT». Este pago puede variar en función del número de solicitudes de exclusión presentadas a tiempo y válidas, si las hubiere, de las retenciones fiscales exigidas y de los términos de la orden final del Tribunal por la que se apruebe el Acuerdo.

Trabajó «PAGA_Pay_Periods» Períodos de Pago durante el Período de PAGA. Su parte estimada de las Sanciones de PAGA es de \$«Est_PAGA_PMT».

El Pago Individual del Acuerdo se determinó sobre la base de los registros de los Demandados de su empleo entre el 26 de septiembre de 2020 al 7 de septiembre de 2025 y se presumen como correctos. Sus Sanciones de PAGA se determinaron en base a los registros de los Demandados sobre su empleo entre el 24 de abril de 2023 al 7 de septiembre de 2025. Si usted impugna la veracidad de los registros de los Demandados en cuanto al número de semanas trabajadas durante el Periodo de Clase o los Períodos de Pago durante el Período de PAGA, proporcione cualquier documentación que tenga que respalde dicha disputa a más tardar el 12 de mayo de 2026. Todas las impugnaciones relativas a sus Semanas Laborales y los Períodos de Pago serán resueltos decididas por el Administrador del Acuerdo, sin perjuicio de su revisión por el Tribunal. Los datos de contacto del Administrador del Acuerdo figuran a continuación:

Apex Class Action
PO Box 54668, Irvine, CA 92619]
Telephone 1-800-355-0700.
Fax (949)989-4428

CÓMO RECIBIR UN PAGO DEL ACUERDO

6. ¿Cómo Recibir Un Pago?

No tiene que hacer nada para tener derecho al pago de su parte del Acuerdo.

7. ¿A Qué Renuncio Si No Solicito Ser Excluido Del Acuerdo?

Tras la financiación completa del Monto Neto del Acuerdo, a cambio de la contraprestación establecida por el Acuerdo, los Miembros de Clase que no presenten una solicitud de exclusión válida y oportuna liberarán a las “Partes Exoneradas” de las “Reclamaciones Liberadas de Clase” que surgieron durante el “Periodo de Clase”.

Las “Partes Exoneradas” incluyen a Mike Kelley Construction, Inc., Blake Kelley (“Demandados”) y cualquier de sus pasados, presentes y futuros, socios directos o indirectos, entidades hermanas o relacionadas, compañías adquiridas, subsidiaria, predecesores, sucesores y afiliados, así como cada uno de sus pasados, presentes y futuros dueños, incluyendo oficiales, directores, empleados, socios, miembros, accionistas y agentes, abogados, aseguradoras, reaseguradoras, herederos, representantes, contadores, auditores, consultores y cualquier persona o entidad que pueda ser responsable en conjunto con los Demandados.

Las “Reclamaciones Liberadas de Clase” incluyen todas las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción que son alegadas o razonablemente pudieron serlo, basadas en los mismos hechos o similares y en las reclamaciones presentadas en las Carta de Aviso de PAGA de los Demandantes el 24 de abril de 2024, 26 de septiembre de 2024 y 27 de septiembre de 2024 en esta Acción, incluyendo las reclamaciones fácticas sobre las suposiciones del Demandado: (i) no pagar todos los salarios regulares, salarios mínimos y salarios por horas extras adeudados; (ii) no proporcionar períodos de comida o compensación en su lugar; (iii) no proporcionar períodos de descanso o compensación en su lugar; (iv) no pagar los salarios puntualmente en el momento del despido o la renuncia; (v) no proporcionar puntualmente los salarios durante el empleo; (vi) no proporcionar talones de pago completos y precisos; (vii) no proporcionar el reembolso de gastos comerciales y (viii) prácticas comerciales desleales.

El “Periodo de Clase” durante el cual corresponde la liberación de las Reclamaciones Liberadas de Clase que comprende desde el 26 de septiembre de 2020 al 7 de septiembre de 2025.

Todos los Miembros de Clase se considerarán que han liberado completa, finalmente y para siempre, conciliado, comprometido, renunciado y cancelado todas las Reclamaciones Liberadas de Clase surgiendo bajo PAGA con respecto a todas las Partes Exoneradas independientemente que sean o no un Miembro de Clase que ha solicitado excluirse.

Las “Reclamaciones Liberadas de PAGA” significan todas las reclamaciones de PAGA que pudieron ser presentadas bajo la Ley de Acción Privada del Fiscal General de 2004 basadas en las mismas alegaciones fácticas o similares y las reclamaciones en la Denuncia operativa (la Denuncia de Acción Colectiva Consolidada) en esta Acción o en las Cartas de Aviso de PAGA de los Demandantes del 24 de abril de 2023, 26 de septiembre de 2024 y el 27 de septiembre de 2024.

El “Periodo de PAGA” durante el cual corresponde la liberación de las Reclamaciones Liberadas de PAGA del 24 de abril de 2023 al 7 de septiembre de 2025.

EXCLUIRSE DE LA LIBERACIÓN DE RECLAMACIONES DE NO PAGA

Si desea conservar el derecho a demandar o continuar demandando al Demandado con respecto a las Reclamaciones Liberadas de Clase (distintas de las que surgen en virtud de la PAGA (Código Laboral de California, artículos 2698 y sig.) deberá presentar una Solicitud de Exclusión de conformidad con los requisitos establecidos en el presente documento. Si se excluye, no recibirá un pago del Monto Neto del Acuerdo. Sin embargo, si aplica, recibirá un pago por una cantidad igual a su parte de Sanciones de PAGA prorrateada ya que una solicitud de exclusión no aplica a la reclamación de PAGA.

8. ¿Cómo No Participar En El Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo Colectivo, debe presentar una Solicitud de Exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo a más tardar el 12 de mayo de 2026. Debe incluir su nombre, dirección, número de teléfono y las cuatro últimas cifras de su número de seguro social y/o número de identificación de empleado. Su solicitud de exclusión también debe incluir una declaración de que no desea ser incluido en esta demanda. No se requiere un lenguaje específico para excluirse, pero puede indicar algo similar a lo siguiente: “Deseo excluirme del acuerdo de demanda colectiva alcanzado en el asunto: *Martinez-Bravo v. Mike Kelley Construction, Inc., et al* y *Estrada v. Mike Kelley Construction, Inc., et al*. Entiendo que al excluirme no recibiré dinero del acuerdo colectivo”.

La solicitud de exclusión por escrito debe enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección que se indica a continuación, con sello postal de correos a más tardar el 12 de mayo de 2026. No puede excluirse por teléfono.

Apex Class Action
PO Box 54668, Irvine, CA 92619]
Telephone 1-800-355-0700.
Fax (949)989-4428

No recibirá un pago de ningún parte del Monto Neto del Acuerdo si solicita ser excluido y no puede objetar al Acuerdo. No será legalmente vinculado por la liberación de las Reclamaciones Liberadas de Clase (excepto por las Reclamaciones Liberadas de PAGA que surgieron bajo la PAGA (Código Laboral de California, sección 2698 y sig.)).

Podría demandar a los Demandados y/o a las Partes Exoneradas si solicita excluirse, o continuar cualquier demanda que pueda tener pendiente sobre las Reclamaciones Liberadas de Clase (excepto por las Reclamaciones Liberadas de PAGA que surgieron bajo la PAGA (Código Laboral de California, sección 2698 y sig.)).

9. Si No Me Excluyo, ¿Puedo Demandar Después Al Demandado Por Las Mismas Razones?

No. A menos que solicite excluirse, cederá a su derecho de demandar a los Demandados y a las otras Partes Exoneradas por las Reclamaciones Liberadas de Clase. Si tiene una demanda pendiente que involucre las Reclamaciones Liberadas de Clase, hable de inmediato con su abogado en esa demanda.

10. Si Me Excluyo, ¿Puedo Recibir Un Pago De Este Acuerdo?

No. No recibirá ningún pago del Monto Neto del Acuerdo. Si trabajó entre el 24 de abril de 2023 al 7 de septiembre de 2025, siempre recibirá una parte de las Sanciones de PAGA, ya que solicitar no participar del acuerdo no aplica para la reclamación de PAGA.

LOS ABOGADOS QUE REPRESENTAN A LA CLASE PROPUESTA

11. ¿Tengo Un Abogado En Este Caso?

El Tribunal ha aprobado a PROTECTION LAW GROUP, LLP, KING & SIEGEL LLP y LAW OFFICE OF XAVIER VILLEGAS, APC, como los Abogados de Clase. Su información de contacto es la siguiente:

PROTECTION LAW GROUP, LLP Heather Davis Amir Nayebdadash Shadi Sahebghalam 149 Sheldon Street El Segundo, California 90245 Teléfono: (424) 290-3095	KING & SIEGEL, LLP Elliot Siegel 724 S. Spring Street, Ste. 201 Los Ángeles, California 90014 Teléfono: (213) 465-4802	LAW OFFICE OF XAVIER VILLEGAS, APC Xavier Villegas 2390 Las Posas Road, C168 Camarillo, CA 93010 Teléfono: (805) 250-7488
--	---	--

Los Abogados de Clase solicitarán al Tribunal honorarios de hasta un treinta y cinco por ciento del Acuerdo Total (estimado en \$174,650.00) y el reembolso de los costes/gastos del litigio de hasta \$25,000.00. Estas cantidades están sujetas a la aprobación del Tribunal, que puede otorgar importes inferiores.

OBJETAR AL ACUERDO

Puede objetar al Acuerdo o a una parte.

12. ¿Cómo Informar Al Tribunal Si No Me Gusta El Acuerdo?

Si es Miembro de Clase, puede oponerse al Acuerdo y exponer las razones por las que considera que el Tribunal no debería aprobarlo. El Tribunal tendrá en cuenta sus opiniones. Para objetar, debe enviar su objeción por correo al Administrador del Acuerdo a más tardar el 12 de mayo de 2026. Su objeción debe incluir (i) su nombre completo, dirección actual y firma; (ii) una referencia clara a la Demanda; y (iii) una declaración de las razones específicas por las que considera que el Acuerdo es injusto o por las que se opone al Acuerdo. Todas las impugnaciones deberán estar firmadas por el Miembro de Clase objetante o por su representante legalmente autorizado. También puede acudir a la Audiencia de Aprobación Final el 24 de junio de 2026 y presentar una objeción en ese momento, independientemente de si presentó una objeción por escrito.

13. ¿Cuál Es La Diferencia Entre Objetar Y Excluir?

Objetar es decirle al Tribunal que a usted no le gusta algo del Acuerdo. Sólo puede objetar si permanece en la Clase. Excluirse es decirle al Tribunal que no quiere formar parte del Acuerdo. Si se excluye, no tiene base para objetar porque el caso ya no le afecta.

AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

El Tribunal celebrará una audiencia para decidir si otorga la aprobación definitiva del Acuerdo ("Audiencia de Aprobación Final"). Puede asistir, pero no es obligatorio.

14. ¿Cuándo Y Dónde Decidirá El Tribunal Si Aprueba El Acuerdo?

El Tribunal celebrará la Audiencia de Aprobación Final a las 10:00 a.m. el 24 de junio de 2026 en el Tribunal Superior del Condado de Santa Barbara, ubicado en 1100 Anacapa Street, Santa Barbara, California 93101.

En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y determinará si concede la aprobación final del Acuerdo. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta.

15. ¿Debo Asistir A La Audiencia?

No. Si está de acuerdo con el Acuerdo, no tiene que acudir al Tribunal para hablar de ello. No obstante, puede asistir virtualmente, en persona o a través de su propio abogado a esta audiencia.

Esta audiencia puede reprogramarse sin previo aviso a los miembros de Clase del Acuerdo. Cualquier cambio en estos detalles, como la fecha, la hora o la ubicación, serán publicados en el sitio web del Administrador del Acuerdo en: www.apexclassaction.com/mikekelleyconstruction.

16. ¿Cómo Sabré Si Se Ha Aprobado El Acuerdo?

Se publicará un aviso de sentencia final en el sitio web del Administrador del Acuerdo en: www.apexclassaction.com/mikekelleyconstruction.

SI NO HACE NADA

17. ¿Y Si No Hago Nada?

Si no hace nada, recibirá su parte del Acuerdo y liberará las Reclamaciones Liberadas de Clase. No podrá iniciar, continuar ni ser parte de ninguna otra demanda contra los Demandados o las Partes Exoneradas por las Reclamaciones Liberadas de Clase, nunca jamás. Se le enviará por correo su Pago Individual del Acuerdo, que seguirá siendo válido y negociable durante 180 días. Si no cobra su cheque del acuerdo en un plazo de 180 días, estos fondos se transferirán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor del Estado de California. Puede reclamar estos fondos desde su sitio web, visitando: https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.

MÁS INFORMACIÓN

18. ¿Cómo Obtener Más Información?

Este aviso es sólo un resumen del Acuerdo. Para más detalles en el Acuerdo de Transacción, puede obtener una copia visitando en el sitio web del Administrador: www.apexclassaction.com/mikekelleyconstruction o si no, contacte al Administrador del Acuerdo o a los Abogados de Clase.

¿Y SI MI INFORMACIÓN CAMBIA?

19. ¿Qué Ocurre Si Mi Información De Contacto?

Es su responsabilidad informar al Administrador del Acuerdo de sus datos actualizados para garantizar la recepción de los pagos del acuerdo o de las comunicaciones relativas a este asunto. Puede cambiar o actualizar su información de contacto poniéndose en contacto con el Administrador del Acuerdo

NO DIRIJA NINGUNA PREGUNTA SOBRE EL ACUERDO O EL LITIGIO AL SECRETARIO JUDICIAL NI AL JUEZ.

