

Jonathan M. Genish (State Bar No. 259031)
Barbara DuVan-Clarke (State Bar No. 259268)
BDC@blackstonepc.com
Danielle GruppChang (State Bar No. 313881)
dgruppchang@blackstonepc.com
P.J. Van Ert (State Bar No. 234858)
pjvanert@blackstonepc.com
Annabel Blanchard (State Bar No. 258135)
ablanchard@blackstonepc.com
BLACKSTONE LAW, APC
8383 Wilshire Boulevard, Suite 745
Beverly Hills, California 90211
Tel: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356

Attorneys for Plaintiffs Samuel Sanchez and Antonio Quintero

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES

SAMUEL SANCHEZ, individually, and on
behalf of other similarly situated employees, and
ANTONIO QUINTERO, individually and on
behalf of other similarly situated employees and
all other aggrieved employees pursuant to the
California Private Attorneys General Act;

Plaintiffs,

vs.

WEYERHAEUSER NR COMPANY, and DOES
1 through 25, inclusive,

Defendants.

Case No.: 23STCV02624

**DECLARATION OF MADELY NAVA OF
APEX CLASS ACTION, LLC, IN SUPPORT
OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: August 25, 2025
Time: 10:30 a.m.
Dept.: 12
Judge: Hon. Carolyn B. Kuhl

1 I, Madely Nava, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Sanchez v. Weyerhaeuser NR Company*
6 matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am
7 personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to
8 provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

9 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
10 combined 15 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
11 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
12 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
13 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
14 administration process are executed accurately and efficiently.

15 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
16 Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to the terms of the
17 Settlement Agreement, in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well
18 as those to be fulfilled following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing
19 and mailing the *Notice Of Class Action And PAGA Settlement*, in English and Spanish (referred to as
20 “Class Notice”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving disputes among
21 Settlement Class Members regarding the number of workweeks recorded by Defendant during the Class
22 Period, as stated on their individualized Class Notice.; (d) calculating individual settlement award
23 amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required
24 by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms;
25 (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i)
26 undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as ordered by the Court for Apex
27 to perform.

1 4. On March 4, 2025, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content for
2 the Class Notice. Apex then generated a draft of the formatted Class Notice, which received approval
3 from the Parties' Counsel before being mailed.

4 5. On March 10, 2025, Counsel for the Defendants provided Apex with the class data file,
5 comprising the full names, Social Security numbers, last known mailing addresses, dates worked for
6 Defendant during the Class Period, Workweeks worked by each Class Member during the Class Period,
7 and Pay Periods worked during the PAGA Period. The data file was successfully uploaded to our
8 database, where it underwent a thorough review to identify any duplicates or potential inconsistencies.
9 The Class List consisted of a total of 283 individuals.

10 6. In preparation for the mailing process, all 283 names and addresses listed in the Class List
11 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
12 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
13 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Class
14 Notice. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
15 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Class Notice.
16 However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address
17 provided by Counsel for Defendant was used for the mailing of the Class Notice.

18 7. On April 1, 2025, The Class Notice was sent to all 283 individuals listed in the Class List using
19 U.S First Class Mail. A copy of the mailed Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

20 8. As of the date of this declaration, our office has received 15 returned Class Notices as
21 undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 15 returned Class Notices in order to
22 acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Class Notice. This skip trace effort resulted
23 in obtaining 13 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Class Notices via U.S First Class
24 Mail.

25 9. As of the date of this declaration, there have been 13 Class Notices re-mailed as a result of Apex's
26 skip-tracing efforts.

27 10. As of the date of this declaration, 2 Class Notices have been considered undeliverable as no
28 updated address was found despite conducting skip tracing.

1 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any requests for exclusion. The deadline
2 for submitting a Request for Exclusion from the Settlement was May 16, 2025.

3 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any Notices of Objection to the
4 Settlement. The deadline for submitting a written Notice of Objection to the Settlement was May 16,
5 2025.

6 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any Disputes as to workweeks from
7 Class Members. The deadline for submitting a Dispute was May 16, 2025.

8 14. As of the date of this declaration, Apex will report 283 Settlement Class Members, constituting
9 100% of the total 283 Class Members.

10 15. The total number of Workweeks worked by Settlement Class Members during the Class Period
11 is 32,391. The Net Settlement Amount available to Settlement Class Members is estimated to be
12 \$1,346,500.00 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$750,000.00), the amount
13 requested for litigation costs and expenses (\$40,000.00), the requested Enhancement Payment
14 (\$5,000.00), the requested Settlement Administration Costs (\$8,500.00), and the PAGA Penalties
15 (\$100,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$2,250,000.00).

16 16. The *highest* Individual Settlement Share to a Settlement Class Member is currently estimated to
17 be approximately \$11,722.79, the *average* Individual Settlement Share is currently estimated to be
18 approximately \$4,757.95, and the *lowest* Individual Settlement Share is currently estimated to be
19 approximately \$83.14. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

20 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$25,000.00) will be allocated to
21 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the class settlement. Aggrieved Employees
22 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 106 PAGA Employees who worked a total of 3,406
23 Pay Periods during the PAGA Period.

24 18. The *highest* individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is approximately \$234.88, the
25 *average* individual PAGA Payment is approximately \$156.25, and the *lowest* individual PAGA Payment
26 is approximately \$7.34.

27 19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
28 and anticipated expenses, amount to \$8,500.00. Apex will proceed with additional tasks related to this

1 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
2 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
3 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

4 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
5 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 29th day of July 2025,
6 in Irvine, California.

7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28



MADELY NAVA

Exhibit A

NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT
Sanchez, et al. v. Weyerhaeuser NR Company
Superior Court of California for the County of Los Angeles, Case No. 23STCV02624

PLEASE READ THIS CLASS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Class Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Class Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the Class Settlement, object to the Class Settlement, and/or dispute the number of Workweeks and/or PAGA Pay Periods that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiff Antonio Quintero ("Plaintiff" or "Plaintiff Quintero") and Defendant Weyerhaeuser NR Company ("Defendant") (Plaintiff and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the case entitled *Samuel Sanchez, et al. v. Weyerhaeuser NR Company*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 23STCV02624 ("Action"), which may affect your legal rights. On January 27, 2025, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on August 25, 2025, at 10:30 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" or "Class Member" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees who worked for Defendant within the State of California at any time during the Class Period.

"Class Period" means the period from February 6, 2019, through June 17, 2024.

"Class Settlement" means the settlement and resolution of all Released Class Claims.

"PAGA Employees" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees who worked for Defendant within the State of California at any time during the PAGA Period.

"PAGA Period" the period from April 11, 2023, through June 17, 2024.

"PAGA Settlement" means the settlement and resolution of all Released PAGA Claims.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On February 6, 2023, Plaintiff Samuel Sanchez ("Plaintiff Sanchez") commenced a putative class action lawsuit by filing a Class Action Complaint for Damages in the Los Angeles County Superior Court, Case No. 23STCV02624. On April 11, 2024, Plaintiff Antonio Quintero ("Plaintiff Quintero") provided written notice to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Defendant of the specific provisions of the California Labor Code that Plaintiffs contend were violated ("PAGA Letter"). On June 26, 2024, Plaintiffs filed a First Amended Class Action Complaint for Damages and Enforcement Action Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code §§ 2698 *et seq.* ("Operative Complaint"), adding a cause of action under the Private Attorneys General Act of 2004 pursuant to California Labor Code Section 2698, *et seq.* ("PAGA"). On January 16, 2025, the Parties stipulated to dismiss Plaintiff Sanchez from the Class Action Complaint as a plaintiff and class representative.

Plaintiff contends that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, and reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of the California Business and Professions Code section 17200, *et seq.*, and conduct that gives rise to penalties under PAGA. Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Action or that it violated any law.

The Parties participated in mediation with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into a Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement ("Settlement" or "Settlement Agreement").

On January 27, 2025, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Apex Class Action Administration as the administrator of the Settlement ("Settlement Administrator"), Plaintiffs Samuel Sanchez and

Antonio Quintero as representatives of the Class (“Class Representative”), and the following Plaintiffs’ attorneys as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Jonathan M. Genish, Esq.
Barbara DuVan-Clarke, Esq.
P.J. Van Ert, Esq.
Blackstone Law, APC
8383 Wilshire Boulevard, Suite 745
Beverly Hills, California 90211
Tel: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356

Defendant is represented by the following attorneys (“Defense Counsel”):

Eugene C. Ryu
Gabriel M. Huey
Jessica S. Kang
Sabrina Fani
K&L GATES LLP
10100 Santa Monica Boulevard, Eighth Floor
Los Angeles, California 90067
Tel: (310) 552-5000 / Fax: (310) 552-5001

If you are a Class Member, you need not take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Class Workweeks and/or Pay Periods credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are a PAGA Employee, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment; you will not have the opportunity to object or seek exclusion from the PAGA Settlement and all PAGA Employees will be bound to the PAGA Settlement if the Court grants final approval of the Settlement.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Action have merit or that Defendant has any liability to Plaintiff, Class Members, or PAGA Employees. Plaintiff and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of the Class Members, the State of California, and PAGA Employees.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is Two Million Two Hundred Fifty Thousand Dollars (\$2,250,000) (the “Gross Settlement Amount”). The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) attorneys’ fees, in an amount not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount (i.e., \$750,000.00 if the Gross Settlement Amount is \$2,250,000), and reimbursement of litigation costs and expenses, in an amount not to exceed Forty Thousand Dollars (\$40,000) to Class Counsel; (2) Enhancement Payments in an amount not to exceed Five Thousand Dollars (\$5,000) to Plaintiff for his services in the Action; (3) the amount of One Hundred Thousand Dollars (\$100,000) allocated toward civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”), of which the LWDA will be paid 75% (\$75,000) (“LWDA Payment”) and the remaining 25% (\$25,000) will be distributed to PAGA Employees (“PAGA Employee Amount”); and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Nine Thousand Dollars (\$9,000) to the Settlement Administrator.

Class Members are eligible to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) based on the number of weeks each Class Member worked for Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California during the Class Period (“Class Workweeks”). The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the Class Workweeks of all Class Members to yield the “Estimated Workweek Value,” and multiplied each Class Member’s individual Class Workweeks by the Estimated Workweek Value to yield an estimated Individual Settlement Share that each Class Member may be entitled to receive under the Class Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion (“Settlement Class Members”) will be issued their final Individual Settlement Payment.

Each Individual Settlement Share will be allocated as twenty percent (20%) as wages, which will be reported on an IRS Form W-2, forty percent (40%) as penalties, and forty percent (40%) as interest, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Share will be subject to reduction for the employee’s share of payroll taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Shares resulting in a net payment to the Settlement Class Member (“Individual

Settlement Payment”). The employer’s share of taxes and contributions in connection with the wages portion of Individual Settlement Shares (“Employer Taxes”) will be paid by Defendant separately and in addition to the Gross Settlement Amount.

PAGA Employees are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their pro rata share of the PAGA Employee Amount (“Individual PAGA Payment”) based on the number of pay periods each PAGA Employee worked for Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California during the PAGA Period (“Pay Periods”). The Settlement Administrator had divided the PAGA Employee Amount, i.e., 25% of the PAGA Amount, by the Pay Periods of all PAGA Employees to yield the “Pay Period Value,” and multiplied each PAGA Employee’s individual Pay Periods by the Pay Period Value to yield each PAGA Employee’s Individual PAGA Payment.

Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, will not be subject to taxes or withholdings, and will be reported on IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to PAGA Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Class Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Class Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks and PAGA Pay Periods (if applicable) Based on Defendant’s Records

According to Defendant’s records:

- **From February 6, 2019, through June 17, 2024 (i.e., the Class Period), you are credited as having worked «Class_Weeks» Workweeks.**
- **From April 11, 2023, through June 17, 2024 (i.e., the PAGA Period), you are credited as having worked «PAGA_Pay_Periods_» Pay Periods.**

If you wish to dispute the Workweeks and/or Pay Periods credited to you, you must submit your dispute in writing to the Settlement Administrator (“Dispute”). The Dispute must: (a) contain the case name and number of the Action (*Sanchez v. Weyerhaeuser NR Company*, Case No. 23STCV02624); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and the last four (4) digits of your Social Security number; (c) clearly state that you dispute the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you and what you contend is the correct number; and (d) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in Section IV.B below, postmarked **on or before May 1, 2025**.

C. Your Estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable)

As explained above, your estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) is based on the number of Workweeks and PAGA Pay Periods (if applicable) credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be \$«Est_Class_PMT». The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Est_PAGA_PMT» and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Class Notice are only estimates. Your actual Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower.

D. Release of Claims

Upon the full funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiff and all Settlement Class Members will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released Class Claims.

Upon the full funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiff, the State of California with respect to all PAGA Employees, and all PAGA Employees will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released PAGA Claims.

“Released Class Claims” means (a) The Claims set forth in the Class Action Complaint, specifically: (1) unpaid minimum wages (Lab. Code §§ 1194, 1197, 1197.1), (2) unpaid overtime wages (Lab. Code §§ 510, 1194, 1198), (3) unpaid meal period premiums (Lab. Code §§ 226.7, 512(a)), (4) unpaid rest period premiums (Lab. Code § 226.7), (5) wages not timely paid during employment (Lab. Code §§ 204, 210), (6) failure to provide accurate wage statements (Lab. Code § 226(a)), (7) final wages not timely paid (Lab. Code

§§ 201, 202, 203, 204), (8) failure to reimburse necessary business expenses (Lab. Code §§ 2800, 2802), and (9) violation of California Business and Professions Code sections 17200, et seq. predicated on the same or similar facts and/or claims alleged in the Class Action Complaint as well as any claims, debts, liabilities, demands, obligations, guarantees or causes of action that could have been pled which relate to such claims or arise from the same or similar facts concerning Plaintiffs or the putative class, including any claims for unpaid wages (including minimum, regular and overtime wages), failure to timely pay wages upon separation or termination from employment, non-compliant meal periods, non-compliant rest periods, noncompliant wage statements, reimbursement for business expenses, and claims for interest, penalties (including but not limited to waiting time penalties), premiums, attorneys' fees, damages or costs in connection therewith, as well as any claims under the California Labor Code and California Industrial Welfare Commission Wage Orders that were alleged or which could have been alleged under the same or similar facts, allegations and/or claims pleaded in the Class Action Complaint; and (b) Claims under the Fair Labor Standards Act ("FLSA"), which were alleged or could have been alleged under the same or similar facts, allegations and/or claims pleaded in the Class Action Complaint. In addition, to the extent required by law, the cashing of the settlement check by the Settlement Class Member shall be deemed to be an opt-in for purposes of releasing Released Parties from any claims predicated under the FLSA that could have been alleged under the same or similar facts, allegations and/or claims pleaded in the Class Action Complaint. The Settlement Administrator shall include a legend on the settlement check stating, "By cashing this check, I am opting into the release of FLSA Claims described in the Class and PAGA Settlement Agreement in the settlement of *Samuel Sanchez v. Weyerhaeuser NR Company*, (Los Angeles Superior Court Case No. 23STCV02624), under FLSA, 29 U.S.C. § 216(b)."

"Released PAGA Claims" means the claims for civil penalties pursuant to PAGA for labor code violations set forth in the Operative Complaint and the PAGA Notice sent to the LWDA by Plaintiff Quintero, including specifically claims for penalties due to: (1) unpaid minimum wages (Lab. Code §§ 1194, 1197, 1197.1), (2) unpaid overtime wages (Lab. Code §§ 510, 1194, 1198), (3) unpaid meal period premiums (Lab. Code §§ 226.7, 512(a)), (4) unpaid rest period premiums (Lab. Code § 226.7), (5) wages not timely paid during employment (Lab. Code §§ 204, 210), (6) failure to provide accurate wage statements (Lab. Code § 226(a)), (7) final wages not timely paid (Lab. Code §§ 201, 202, 203, 204), and (8) failure to reimburse necessary business expenses (Lab. Code §§ 2800, 2802), as well as any claims that could have been pled which relate to such claims or arise from the same or similar facts concerning the Plaintiff, the putative PAGA Employees, and the State of California as well as any claims, debts, liabilities, demands, obligations, guarantees or causes of action under the California Labor Code and California Industrial Welfare Commission Wage Orders that were alleged or which could have been alleged under the same or similar facts, allegations and/or claims pleaded in the Operative Complaint.

"Released Parties" means Defendant and any of its past, present and future direct or indirect parents, subsidiaries, predecessors, successors and affiliates as well as each of its or their past, present and future officers, directors, employees, partners, members, shareholders and agents, attorneys, insurers, reinsurers, and any individual or entity which could be jointly liable with Defendant.

E. Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys' fees in an amount not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount (i.e., \$750,000.00 if the Gross Settlement Amount is \$2,250,000) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Forty Thousand Dollars (\$40,000) (collectively, "Attorneys' Fees and Costs"), subject to approval by the Court. The Attorneys' Fees and Costs granted by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff, Class Members, and PAGA Employees on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Payment to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of Five Thousand Dollars (\$5,000) ("Enhancement Payments"), in recognition of the Plaintiff's services in connection with the Action. The Enhancement Payment will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, it will be paid to Plaintiff in addition to his Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment that he may be entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Nine Thousand Dollars (\$9,000) ("Settlement Administration Costs") for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Notices of Objection, and Workweeks Disputes, calculating Individual Settlement Shares, Individual Settlement Payments, and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Class Settlement and receive money from the Class Settlement, you do not have to do

anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement and if the Court grants final approval of the Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released Class Claims against the Released Parties as described in Section III.D above.

If you are a PAGA Employee and if the Court grants final approval of the Settlement, you will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released PAGA Claims against the Released Parties as described in Section III.D above.

As a Class Member and PAGA Employee (if applicable), you will not be separately responsible for the payment of attorney's fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney's fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

Class Members may request to be excluded from the Class Settlement by submitting a letter ("Request for Exclusion") to the Settlement Administrator, at the following address:

Apex Class Action, LLC
P.O. Box 54668,
Irvine, CA 92619

A Request for Exclusion must: (a) contain the case name and number of the Action (*Sanchez v. Weyerhaeuser NR Company*, Case No. 23STCV02624); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and last four (4) digits of your Social Security number; (c) clearly state that you do not wish to be included in the Class Settlement; and (d) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address above, postmarked **on or before May 1, 2025**.

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and valid Request for Exclusion will not be issued an Individual Settlement Payment, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Class Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. PAGA Employees will be bound to the PAGA Settlement (and the release of Released PAGA Claims described in Section III.D above) and will still be issued an Individual PAGA Payment, irrespective of whether they submit a Request for Exclusion.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion by submitting a written objection ("Notice of Objection") to the Settlement Administrator.

The Notice of Objection must: (a) contain the case name and number of the Action (*Sanchez v. Weyerhaeuser NR Company*, Case No. 23STCV02624); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and the last four (4) digits of your Social Security number; (c) contain a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (d) contain copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (e) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in Section IV.B above, postmarked **on or before May 1, 2025**.

You may also appear at the Final Approval Hearing and present your objection orally, regardless of whether you have submitted a Notice of Objection.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 12 of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, on August 25, 2025, at 10:30 a.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and grant the Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Payments to Plaintiffs, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The Final Approval Hearing may be continued without further notice to the Class Members and PAGA Employees. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers, which are on file with the Court. You may view the Settlement Agreement and other documents filed in the Action by logging on to <https://www.lacourt.org/> then clicking on “Online Services,” selecting “Case Access – Civil,” and entering case number 23STCV02624.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (800) 355 - 0700, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL OR DEFENSE COUNSEL.

AVISO DE DEMANDA COLECTIVA Y ACUERDO DE PAGA

Sanchez, et al. v. Weyerhaeuser NR Company

Tribunal Superior de California para el Condado de Los Angeles, Caso No. 23STCV02624

POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO COLECTIVO.

Usted ha recibido este Aviso de Demanda Colectiva porque los registros del Demandado indican que usted puede ser elegible para participar en el acuerdo de demanda colectiva alcanzado en el caso mencionado anteriormente.

No es necesario que usted realice ninguna acción para recibir un pago del Acuerdo.

Este Aviso de Demanda Colectiva está diseñado para informarle sobre sus derechos y opciones con respecto al acuerdo, y cómo puede solicitar ser excluido del Acuerdo Colectivo, objetar el Acuerdo Colectivo y/o disputar la cantidad de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago de PAGA que se le acreditan, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha llegado a un acuerdo de acción colectiva y representativa entre los Demandante Antonio Quintero ("Demandante" o "Demandante Quintero ") y el Demandado Weyerhaeuser NR Company ("Demandado") (los Demandante y el Demandado se denominan colectivamente las "Partes") en el caso titulado *Samuel Sanchez, et al. v. Weyerhaeuser NR Company*, Tribunal Superior del Condado de Los Angeles, Caso No. 23STCV02624 ("Acción"), lo que puede afectar sus derechos legales. El 27 de enero de 2025, el Tribunal otorgó la aprobación preliminar del acuerdo y programó una audiencia para el 22 de agosto de 2025 a las 10:30 a.m. ("Audiencia de Aprobación Final") para determinar si el Tribunal debe o no otorgar la aprobación final del acuerdo.

IV. DEFINICIONES IMPORTANTES

"Grupo" o "Miembro del Grupo" significa todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora o no exentos que trabajaron para el Demandado dentro del Estado de California en cualquier momento durante el Período del Grupo.

"Período del Grupo" significa el período comprendido entre el 6 de febrero de 2019 y el 17 de junio de 2024.

"Acuerdo Colectivo" significa el acuerdo y la resolución de todas las Reclamaciones Colectivas Liberadas.

"Empleados de PAGA" se refiere a todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora o no exentos que trabajaron para el Demandado dentro del Estado de California en cualquier momento durante el Período de PAGA.

"Período de PAGA" el período comprendido entre el 11 de abril de 2023 y el 17 de junio de 2024.

"Acuerdo de PAGA" significa la liquidación y resolución de todas las Reclamaciones de PAGA Liberadas.

V. ANTECEDENTES DE LA ACCIÓN

El 6 de febrero de 2023, el Demandante Samuel Sánchez ("Demandante Sánchez") inició una demanda colectiva putativa mediante la presentación de una demanda colectiva por daños y perjuicios en el Tribunal Superior del Condado de Los Angeles, Caso No. 23STCV02624. El 11 de abril de 2024, el Demandante Antonio Quintero ("Demandante Quintero") notificó por escrito a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA") y al Demandado las disposiciones específicas del Código Laboral de California que los Demandantes sostienen que se violaron ("Carta PAGA"). El 26 de junio de 2024, los Demandantes presentaron una Primera Demanda Colectiva Enmendada por Daños y Perjuicios y Acción de Cumplimiento en virtud de la Ley de Fiscales Generales Privados, Código Laboral de California §§ 2698 y siguientes ("Demanda Operativa"), agregando una causa de acción en virtud de la Ley de Fiscales Generales Privados de 2004 de conformidad con la Sección 2698 y siguientes del Código Laboral de California. ("PAGA"). El 16 de enero de 2025, las partes estipularon destituir al demandante Sánchez de la demanda colectiva como demandante y representante de la clase.

Los Demandante sostienen que el Demandado no pagó adecuadamente los salarios mínimos y las horas extras, no proporcionó descansos para comer y descansar que cumplieran con las normas y las primas asociadas, no pagó oportunamente los salarios al finalizar el empleo y las multas asociadas por tiempo de espera, no proporcionó declaraciones de salarios precisas y reembolsó los gastos comerciales y, por lo tanto, no participó en prácticas comerciales desleales en violación de la sección 17200 del Código de Negocios y Profesiones de California y siguientes, y conductas que dan lugar a sanciones en virtud de la PAGA. Los Demandante buscan, entre otras cosas, la recuperación de los salarios no pagados y las primas del período de comida y descanso, los gastos comerciales no reembolsados, la restitución, las multas, los intereses y los honorarios y costos de los abogados.

El Demandado niega todas las alegaciones de la Acción o que violó alguna ley.

Las Partes participaron en la mediación con un mediador de demandas colectivas respetado y, como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han celebrado una Estipulación Conjunta de Demanda Colectiva y Acuerdo de PAGA ("Acuerdo" o "Acuerdo de Conciliación").

El 27 de enero de 2025, el Tribunal emitió una orden de aprobación preliminar del Acuerdo. El Tribunal ha designado a Apex Class Action Administration como administrador del Acuerdo ("Administrador del Acuerdo"), a los Demandantes Samuel Sánchez y Antonio Quintero como representantes del Grupo ("Representante del Grupo") y a los siguientes abogados de los Demandantes como abogados del Grupo ("Abogados del Grupo"):

Jonathan M. Genish, Esq.
Barbara DuVan-Clarke, Esq.
P.J. Van Ert, Esq.
Blackstone Law, APC
8383 Wilshire Boulevard, Suite 745
Beverly Hills, California 90211
Tel: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356

El Demandado está representado por los siguientes abogados ("Abogados Defensores"):

Eugene C. Ryu
Gabriel M. Huey
Jessica S. Kang
Sabrina Fani
K&L GATES LLP
10100 Santa Monica Boulevard, Eighth Floor
Los Angeles, California 90067
Tel: (310) 552-5000 / Fax: (310) 552-5001

Si usted es un Miembro del Grupo, no necesita realizar ninguna acción para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar la exclusión del Acuerdo Colectivo (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual del Acuerdo), objetar al Acuerdo Colectivo y/o disputar las Semanas Laborales de la Demanda Colectiva y/o los Períodos de Pago acreditados a usted. si así lo desea, como se explica con más detalle en las secciones III y IV a continuación. Si usted es un Empleado de PAGA, no necesita realizar ninguna acción para recibir un Pago Individual de PAGA; usted no tendrá la oportunidad de objetar o buscar la exclusión del Acuerdo de PAGA y todos los Empleados de PAGA estarán obligados al Acuerdo de PAGA si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo.

El Acuerdo representa un compromiso y una solución de reclamaciones muy controvertidas. Nada en el Acuerdo tiene la intención de ser interpretado como una admisión por parte del Demandado de que las reclamaciones en la Acción tienen mérito o que el Demandado tiene alguna responsabilidad ante los Demandante, los Miembros del Grupo o los Empleados de PAGA. Los Demandante y el Demandado, y sus respectivos abogados, han concluido y acuerdan que, a la luz de los riesgos e incertidumbres para cada parte de los litigios continuos, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en el mejor interés de los Miembros del Grupo, el Estado de California y los Empleados de PAGA.

VI. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

H. Fórmula del Acuerdo

El monto total del acuerdo bruto es de dos millones doscientos cincuenta mil dólares (\$2,250,000.00) (el "Monto Bruto del Acuerdo"). La parte del Monto Bruto del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros del Grupo se denomina "Monto Neto del Acuerdo". El Monto Neto del Acuerdo será el Monto Bruto del Acuerdo menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) honorarios de abogados, por un monto que no exceda un tercio (1/3) el Monto Bruto del Acuerdo (es decir, \$750,000.00 si el Monto Bruto del Acuerdo es de \$2,250,000.00), y reembolso de los costos y gastos del litigio, por un monto que no exceda los cuarenta mil dólares (\$40,000.00) a los Abogados del Grupo; (2) Pagos de Mejora por un monto que no exceda los cinco mil dólares (\$5,000.00) a Demandante por sus servicios en la acción; (3) la cantidad de cien mil dólares (\$100,000.00) asignados a sanciones civiles bajo la Ley de Fiscales Generales Privados ("Monto de PAGA"), de los cuales se pagará a la LWDA el 75% (\$75,000) ("Pago de la LWDA") y el 25% restante (\$25,000) se distribuirá a los Empleados de PAGA ("Monto del Empleado de PAGA"); y (4) Costos de Administración del Acuerdo por un monto que no exceda los nueve mil dólares (\$9,000.00) para el Administrador del Acuerdo.

Los Miembros del Grupo son elegibles para recibir un pago en virtud del Acuerdo Colectivo de su parte prorrateada del Monto Neto del Acuerdo ("Participación Individual del Acuerdo") en función del número de semanas que cada Miembro del Grupo trabajó para el Demandado como empleado pagado por hora o no exento en California durante el Período del Grupo ("Semanas Laborales del Grupo"). El Administrador del Acuerdo ha dividido el Monto Neto del Acuerdo por las Semanas Laborables de la Demanda Colectiva de todos los Miembros de la Demanda Colectiva para obtener el "Valor Estimado de la Semana Laboral", y ha multiplicado las Semanas Laborales individuales de cada Miembro de la Demanda Colectiva por el Valor Estimado de la Semana Laboral para obtener una Participación Individual del Acuerdo estimada que cada Miembro de la Demanda Colectiva puede tener derecho a recibir en virtud del Acuerdo Colectivo (que se enumera en la Sección III.C a continuación). Los Miembros del Grupo que no presenten una Solicitud de Exclusión oportuna y válida ("Miembros del Grupo del Acuerdo") recibirán su Pago Individual del Acuerdo final.

Cada Participación Individual del Acuerdo se asignará como un veinte por ciento (20%) como salarios, que se informarán en un Formulario W-2 del IRS, un cuarenta por ciento (40%) como multas y un cuarenta por ciento (40%) como intereses, que se informarán en un Formulario 1099 del IRS (si corresponde). Cada Pago Individual del Acuerdo estará sujeto a una reducción de la participación del empleado en los impuestos sobre la nómina y las retenciones con respecto a la parte de los salarios de los Pagos Individuales del Acuerdo, lo que resultará en un pago neto al Miembro del Grupo del Acuerdo ("Pago Individual del Acuerdo"). La parte del empleador de los impuestos y contribuciones en relación con la parte de los salarios de los Pagos Individuales del Acuerdo ("Impuestos del Empleador") será pagada por el Demandado por separado y además del Monto Bruto del Acuerdo.

Los Empleados de PAGA son elegibles para recibir el pago bajo el Acuerdo de PAGA de su parte prorrateada del Monto del Empleado de PAGA ("Pago Individual de PAGA") en función de la cantidad de períodos de pago que cada Empleado de PAGA trabajó para el Demandado como empleado pagado por hora o no exento en California durante el Período de PAGA ("Períodos de Pago"). El Administrador del Acuerdo había dividido el Monto del Empleado de PAGA, es decir, el 25% del Monto de PAGA, por los Períodos de Pago de todos los Empleados de PAGA para obtener el "Valor del Período de Pago", y multiplicó los Períodos de Pago individuales de cada Empleado de PAGA por el Valor del Período de Pago para obtener el Pago Individual de PAGA de cada Empleado de PAGA.

Cada Pago Individual de PAGA se asignará como multas del cien por ciento (100%), no estará sujeto a impuestos ni retenciones, y se informará en el Formulario 1099 del IRS (si corresponde).

Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros del Grupo del Acuerdo y los Pagos Individuales de PAGA se enviarán por correo a los Empleados de PAGA a la dirección que figura en los archivos del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió por correo este Aviso de la Demanda Colectiva no es correcta, o si se muda después de recibir este Aviso de la Demanda Colectiva, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para asegurarse de recibir cualquier pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

I. Sus semanas laborales y períodos de pago de PAGA (si corresponde) según los registros del Demandado

De acuerdo con los registros del Demandado:

- **Desde el 6 de febrero de 2019 hasta el 17 de junio de 2024 (es decir, el Período del Grupo), se le acredita que usted ha trabajado «Class_Weeks» semanas laborales.**
- **Desde el 11 de abril de 2023 hasta el 17 de junio de 2024 (es decir, el Período PAGA), se le acredita que usted ha trabajado «PAGA_Pay_Periods_» Períodos de pago.**

Si usted desea impugnar las Semanas Laborales y/o los Períodos de Pago que se le han acreditado, debe presentar su disputa por escrito al Administrador del Acuerdo ("Disputa"). La Disputa debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Sanchez v. Weyerhaeuser NR Company*, Caso No. 23STCV02624); (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (c) declarar claramente que impugna el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago que se le acreditan y lo que sostiene que es el número correcto; y (d) ser devuelto por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada que se indica en la Sección IV.B a continuación, con sello postal **del 1 de mayo de 2025** o antes.

J. Su Participación Individual del Acuerdo Estimada y Pago Individual de PAGA (si corresponde)

Como se explicó anteriormente, su Participación Individual del Acuerdo estimada y su Pago Individual de PAGA (si corresponde) se basan en la cantidad de Semanas Laborales y Períodos de Pago de PAGA (si corresponde) que se le acreditan.

Según los términos del Acuerdo, su Participación Individual del Acuerdo se estima en \$«Est_Class_PMT». La Participación Individual del Acuerdo está sujeta a una reducción de la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la parte de salarios de la Participación Individual del Acuerdo y solo se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

Según los términos del Acuerdo, su Pago Individual de PAGA se estima en \$«Est_PAGA_PMT» y solo se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

El proceso de aprobación del acuerdo puede tardar varios meses. Su Participación Individual del Acuerdo y el Pago Individual de PAGA (si corresponde) reflejados en este Aviso Colectivo son solo estimaciones. Su Pago Individual del Acuerdo real y su Pago Individual de PAGA (si corresponde) pueden ser más altos o bajos.

K. Liberación de Reclamaciones

Una vez que se haya financiado en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo, se considerará que los Demandante y todos los Miembros del Grupo del Acuerdo han liberado, resuelto, comprometido, renunciado y descargado total y definitivamente a las Partes Liberadas

de todas las Reclamaciones Colectivas Liberadas.

Una vez que se haya financiado en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo, se considerará que los Demandante, el Estado de California con respecto a todos los Empleados de PAGA y todos los Empleados de PAGA han liberado, resuelto, comprometido, renunciado y descargado total y definitivamente a las Partes Liberadas de todas las Reclamaciones de PAGA Liberadas.

"Reclamaciones Colectivas Liberadas" significa (a) las reclamaciones establecidas en la demanda colectiva, específicamente: (1) salarios mínimos no pagados (Código Laboral §§ 1194, 1197, 1197.1), (2) salarios por horas extras no pagados (Código Laboral §§ 510, 1194, 1198), (3) primas de período de comida no pagadas (Código Laboral §§ 226.7, 512(a)), (4) primas de período de descanso no pagadas (Código Laboral § 226.7), (5) salarios no pagados oportunamente durante el empleo (Código Laboral §§ 204, 210), (6) falta de proporcionar declaraciones de salarios precisas (Código Laboral § 226(a)), (7) salarios finales no pagados a tiempo (Código Laboral §§ 201, 202, 203, 204), (8) falta de reembolso de los gastos comerciales necesarios (Código Laboral §§ 2800, 2802), y (9) violación de las secciones 17200 del Código de Negocios y Profesiones de California, *et seq.* basadas en los mismos o similares hechos y/o reclamaciones alegadas en la Demanda Colectiva, así como en cualquier reclamación, deudas, responsabilidades, demandas, obligaciones, garantías o causas de acción que podrían haberse invocado y que se relacionen con dichas reclamaciones o surjan de los mismos hechos o hechos similares relacionados con los Demandantes o el grupo putativo, incluidas las reclamaciones por salarios no pagados (incluidos los salarios mínimos, regulares y por horas extras), falta de pago oportuno de los salarios tras la separación o terminación del empleo, períodos de comida incumplidos, períodos de descanso incumplidos, recibos de salarios incumplidos, reembolso de gastos comerciales y reclamos por intereses, multas (incluidas, entre otras, multas por tiempo de espera), primas, honorarios de abogados, daños o costos en relación con los mismos, así como cualquier reclamo bajo el Código Laboral de California y las Órdenes de Salarios de la Comisión de Bienestar Industrial de California que se alegaron o que podrían haberse alegado bajo los mismos hechos o hechos similares, alegaciones y/o reclamaciones alegadas en la Demanda Colectiva; y (b) Reclamaciones en virtud de la Ley de Normas Justas de Trabajo ("FLSA"), que se alegaron o podrían haberse alegado en virtud de los mismos hechos, alegaciones y/o reclamaciones similares alegadas en la Demanda Colectiva. Además, en la medida en que lo exija la ley, el cobro del cheque del Acuerdo por parte del Miembro del Grupo del Acuerdo se considerará una opción de inclusión a los efectos de liberar a las Partes Liberadas de cualquier reclamación basada en la FLSA que podría haberse alegado en virtud de los mismos hechos, alegaciones y/o reclamaciones similares o alegadas en la Demanda Colectiva. El Administrador del Acuerdo incluirá una leyenda en el cheque del acuerdo que diga: "Al cobrar este cheque, estoy optando por la liberación de las Reclamaciones de la FLSA descritas en el Acuerdo de Conciliación del Grupo y PAGA en el acuerdo de *Samuel Sanchez v. Weyerhaeuser NR Company*, (Caso del Tribunal Superior de Los Ángeles No. 23STCV02624), bajo FLSA, 29 U.S.C. § 216(b)".

"Reclamaciones de PAGA Liberadas" significa las reclamaciones de sanciones civiles de conformidad con PAGA por violaciones del código laboral establecidas en la Demanda Operativa y la Notificación de PAGA enviadas a la LWDA por el Demandante Quintero, incluidas específicamente las reclamaciones de multas debidas a: (1) salarios mínimos no pagados (Código Laboral §§ 1194, 1197, 1197.1), (2) salarios de horas extras no pagados (Código Laboral §§ 510, 1194, 1198), (3) primas no pagadas del período de comidas (Código Laboral §§ 226.7, 512(a)), (4) primas del período de descanso no pagadas (Código Laboral § 226.7), (5) salarios no pagados a tiempo durante el empleo (Código Laboral §§ 204, 210), (6) falta de proporcionar declaraciones de salarios precisas (Código Laboral § 226(a)), (7) salarios finales no pagados a tiempo (Código Laboral §§ 201, 202, 203, 204) y (8) falta de reembolso de gastos comerciales necesarios (Código Laboral §§ 2800, 2802), así como cualquier reclamo que se pueda haber presentado que se relacione con dichos reclamos o surja de los mismos hechos o hechos similares con respecto a los Demandante, los Empleados putativos de PAGA y el Estado de California, así como cualquier reclamo, deuda, responsabilidad, demanda, obligación, garantía o causa de acción bajo el Código Laboral de California y las Órdenes de Salario de la Comisión de Bienestar Industrial de California que se alegaron o que podrían haberse alegado en virtud del mismo o hechos, alegaciones y/o reclamaciones similares alegadas en la Demanda Operativa.

"Partes Liberadas" significa el Demandado y cualquiera de sus matrices, subsidiarias, predecesoras, sucesores y afiliadas directas o indirectas pasadas, presentes y futuras, así como cada uno de sus funcionarios, directores, empleados, socios, miembros, accionistas y agentes, abogados, aseguradores, reaseguradores y cualquier persona o entidad que pueda ser responsable en conjunto con el Demandado.

L. Honorarios de los abogados y costos de los abogados del Grupo

Los abogados del Grupo solicitarán los honorarios de los abogados por un monto que no exceda un tercio (1/3) el Monto Bruto del Acuerdo (es decir, \$750,000.00 si el Monto Bruto del Acuerdo es de \$2,250,000.00) y el reembolso de los costos y gastos del litigio por un monto que no exceda los cuarenta mil dólares (\$40,000.00) (colectivamente, "Honorarios y Costos de los Abogados"), sujeto a la aprobación del Tribunal. Los Honorarios y Costos de Abogados otorgados por el Tribunal se pagarán del Monto Bruto del Acuerdo. Los Abogados del Grupo han estado procesando la Acción en nombre del Demandante, los Miembros del Grupo y los Empleados de PAGA sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin que se les haya pagado ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.

M. Pago de Mejora al Demandante

El Demandante solicitarán la cantidad de cinco mil dólares (\$5,000.00) ("Pagos de Mejora"), en reconocimiento de los servicios de el Demandante en relación con la Acción. Los Pagos de Mejora se pagarán con el Monto Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, y si se otorgan, se pagarán a Demandante además de su Pago de Acuerdo Individual y el Pago Individual de PAGA a los que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.

N. Costos de administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no excederá los nueve mil dólares (\$9,000.00) ("Costos de Administración del Acuerdo") por los costos del proceso de notificación y administración del acuerdo, incluidos, entre otros, los gastos de notificar a los Miembros del Grupo sobre el Acuerdo, procesar las Solicitudes de Exclusión, los Avisos de Objeción y las Disputas de Semanas Laborales, calcular las Participaciones Individuales del Acuerdo, Los Pagos Individuales del Acuerdo, y los Pagos Individuales de PAGA, y la distribución de pagos y formularios de impuestos en virtud del Acuerdo, se pagarán con el Monto Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DEL GRUPO?

D. Participar en el Acuerdo

Si usted desea participar en el Acuerdo Colectivo y recibir dinero del Acuerdo Colectivo, no tiene que hacer nada. Se le incluirá automáticamente en el Acuerdo Colectivo y se le emitirá su Pago Individual del Acuerdo, a menos que decida excluirse del Acuerdo Colectivo.

A menos que elija excluirse del Acuerdo Colectivo y si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, estará obligado por los términos del Acuerdo Colectivo y cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal sobre la base de este, y liberará las Reclamaciones Colectivas Liberadas contra las Partes Liberadas como se describe en la Sección III.D anterior.

Si usted es un Empleado de PAGA y si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, se le incluirá automáticamente en el Acuerdo de PAGA y se le emitirá su Pago Individual de PAGA. Esto significa que usted estará obligado por los términos del Acuerdo de PAGA y cualquier sentencia que pueda ser dictada por el Tribunal basada en el mismo, y liberará las Reclamaciones de PAGA Liberadas contra las Partes Liberadas como se describe en la Sección III.D anterior.

Como Miembro del Grupo y Empleado de PAGA (si corresponde), usted no será responsable por separado del pago de los honorarios del abogado o de los costos y gastos del litigio, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso será responsable de los honorarios y gastos de su propio abogado.

E. Solicitar la Exclusión del Acuerdo Colectivo

Los Miembros del Grupo pueden solicitar ser excluidos del Acuerdo Colectivo enviando una carta ("Solicitud de Exclusión") al Administrador del Acuerdo, a la siguiente dirección:

Apex Class Action, LLC
P.O. Box 54668,
Irvine, CA 92619

Una Solicitud de Exclusión debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Sanchez v. Weyerhaeuser NR Company*, Caso No. 23STCV02624); (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (c) declarar claramente que no desea ser incluido en el Acuerdo Colectivo; y (d) ser devuelto por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada anteriormente, con sello postal del **1 de mayo de 2025 o antes**.

Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, cualquier Miembro del Grupo que presente una Solicitud de Exclusión oportuna y válida no recibirá un Pago Individual del Acuerdo, no estará obligado por el Acuerdo del Grupo (y la liberación de las Reclamaciones Colectivas Liberadas descritas en la Sección III.D anterior) y no tendrá ningún derecho a objetar a: apelar o comentar sobre el Acuerdo Colectivo. Los Miembros del Grupo que no presenten una Solicitud de Exclusión oportuna y válida se considerarán Miembros del Grupo del Acuerdo y estarán obligados por todos los términos del Acuerdo del Grupo, incluidos los relacionados con la liberación de reclamaciones descritos en la Sección III.D anterior, así como por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal sobre la base de esta. Los Empleados de PAGA estarán obligados al Acuerdo de PAGA (y a la liberación de las Reclamaciones de PAGA Liberadas descritas en la Sección III.D anterior) y aún se les emitirá un Pago Individual de PAGA, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión.

F. Objetar el Acuerdo Colectivo

Usted puede Objetar el Acuerdo Colectivo siempre y cuando no haya presentado una Solicitud de Exclusión mediante la presentación de una objeción por escrito ("Aviso de Objeción") al Administrador del Acuerdo.

El Aviso de Objeción debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Sánchez v. Weyerhaeuser NR Company*, Caso

No. 23STCV02624); (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (c) contener una declaración escrita de todos los motivos de la objeción, acompañada de cualquier soporte legal para dicha objeción; (d) contener copias de cualquier papel, escrito u otros documentos en los que se base la objeción; y (e) ser devuelto por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV.B anterior, con sello postal **del 1 de mayo de 2025 o antes**.

Usted también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y presentar su objeción oralmente, independientemente de si ha presentado una Notificación de Objeción.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final en el Departamento 12 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012, el 25 de agosto de 2025 a las 10:30 a.m., para determinar si el Acuerdo debe aprobarse finalmente como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá al Tribunal que apruebe y otorgue los Honorarios y Costos de los Abogados a los Abogados del Grupo, los Pagos de Mejora a los Demandantes y los Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo.

La Audiencia de Aprobación Final puede continuar sin previo aviso a los Miembros del Grupo y a los Empleados de PAGA. No es necesario que comparezca en la Audiencia de Aprobación Final, aunque puede comparecer si lo desea.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo de Conciliación, debe revisar el Acuerdo de Conciliación detallado y otros documentos, que están archivados en el Tribunal. Usted puede ver el Acuerdo de Conciliación y otros documentos presentados en la Acción iniciando sesión en <https://www.lacourt.org/> luego haciendo clic en "Servicios en línea" ("*Online Services*"), seleccionando "Acceso al caso - Civil" ("*Case Access – Civil*"), e ingresando el número de caso 23STCV02624.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI USTED TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (800) 355 - 0700, O TAMBIÉN PUEDE COMUNICARSE CON LOS ABOGADOS DEL GRUPO O CON LOS ABOGADOS DEFENSORES.