

Lilit Tunyan (SBN 329351)
ltunyan@tunyanlaw.com
Artur Tunyan (SBN 349174)
atunyan@tunyanlaw.com
TUNYAN LAW, APC
535 N. Brand Blvd., Suite 285
Glendale, California 91203
Telephone: (323) 410-5050

Attorneys for Plaintiff ANA BERNAL,
as an individual and on behalf of all
employees similarly situated

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF SAN BERNARDINO

ANA BERNAL, as an individual and on
behalf of all employees similarly situated,

Plaintiff,

v.

ONUS GLOBAL FULFILLMENT
SOLUTIONS LLC, a California Limited
Liability Company; MOONSHENG LLC, a
California Limited Liability Company; DOES
1 through 50, inclusive,
Defendants.

Case No.: CIVSB2412062

[Assigned for all purposes to Hon. Michael A Sachs]

**CLASS AND PAGA REPRESENTATIVE
ACTION**

**DECLARATION OF GARVIN BROWN ON
BEHALF OF ILYM GROUP, INC. IN
SUPPORT OF FINAL APPROVAL OF CLASS
AND PAGA REPRESENTATIVE ACTION
SETTLEMENT**

Date: December 3, 2025
Time: 8:30 a.m.
Courtroom: Dept. S-28
Judge: Hon. Michael A Sachs

Action Filed: April 10, 2024
Trial Date: Not Set

1 I, Garvin Brown, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Bernal v.*
6 *Onus Global Fulfillment Solutions LLC, et al.*, matter. I am authorized to make this declaration on
7 behalf of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called
8 upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Court Approved Notice Of Class Action Settlement And Hearing Date For Final Court Approval*,
18 and the *Mailing Envelope*, in English (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing
19 requests for exclusion and objections to the Settlement, if applicable; (c) resolving Settlement Class
20 Members’ disputes over the number of workweeks Defendant has record of them working during
21 the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice; (d) establishing a
22 QSF account and calculating individual settlement award amounts; (e) processing and mailing
23 settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law;
24 (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the
25 distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing
26 other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

27 ///

28 ///

1 4. On July 21, 2025, ILYM Group received the Court approved text for the Notice
2 Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet, which
3 was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On August 4, 2025, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, the
6 dates of employment worked for each individual, the number of workweeks worked for each
7 Settlement Class Member during the Class Period and the number of Pay Periods worked for each
8 PAGA Employee during the PAGA Period. The data file was uploaded to our database and checked
9 for duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained 277 individuals.

10 6. As part of the preparation for mailing, all 277 names and addresses contained in the
11 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
12 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
13 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
14 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
15 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
16 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
17 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

18 7. On August 18, 2025, the Notice Packet was mailed, in English, via U.S First Class
19 Mail, to all 277 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and
20 correct copy of the mailed Notice Packet.

21 8. As of the date of this declaration, 62 Notice Packets have been returned to our office.
22 Of the 62 returned Notice Packets, none included a forwarding address. ILYM Group performed a
23 computerized skip trace on the 62 returned Notice Packets that did not have a forwarding address,
24 in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result
25 of this skip trace, 5 updated addresses were obtained and the Notice Packets were promptly re-
26 mailed to those Settlement Class Members, via U.S. First Class Mail.

27 ///

28 ///

- 1 9. As of the date of this declaration, a total of 5 Notice Packets have been re-mailed.
- 2 10. As of the date of this declaration, a total of 57 Notice Packets have been deemed
- 3 undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.
- 4 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for
- 5 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was October 2, 2025.
- 6 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
- 7 the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was October 2, 2025.
- 8 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from
- 9 a Settlement Class Member. The deadline to file a dispute to the Settlement was October 2, 2025
- 10 14. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 277
- 11 Participating Class Members, representing 100.00% of the 277 Settlement Class Members. The
- 12 total number of Workweeks worked by the Participating Class Members during the class period is
- 13 5,840.
- 14 15. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
- 15 Amount through individual settlement payments, based on the number of Workweeks worked by
- 16 the Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining
- 17 after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class
- 18 Counsel Attorney Fees and Litigation Costs, the Class Representative Service Payment,
- 19 Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA Penalties allocation, e.g.,

20 Gross Settlement Amount	\$250,000.00
21 Class Counsel Attorney's Fees	\$83,333.33
22 Class Counsel Litigation Costs	\$10,768.01
23 Service Payment	\$10,000.00
24 Administration Fees to ILYM Group	\$6,950.00
25 PAGA Penalties to LWDA	\$15,000.00
26 PAGA Allocation to Aggrieved Employees	\$5,000.00
27 Net Settlement Amount	\$118,948.66

28

16. To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the distribution shall be divided among all Participating Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable Workweeks worked by each Class Member during the Class Period, to the total number of Applicable Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$429.42, with the estimated lowest gross payment being \$20.37, and the estimated highest gross payment being \$5,316.03.

17. In addition, ILYM Group will report a total of 223 Aggrieved Employees who worked 2,366 Pay Periods during the PAGA Period. The PAGA payment shares to the PAGA Employees will be calculated based on the Aggrieved Employee's number of Pay Periods worked during the PAGA Period. The distribution will be divided among all Aggrieved Employees on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period, to the total number of Applicable PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. Based on these calculations, the PAGA Employee's, will receive an average payment of \$22.42, with a lowest payment being \$2.11, and a highest payment being \$181.74.

18. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$6,950.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was executed this 17th day of October 2025, at Tustin, California.

Garvin Brown

GAVRIN BROWN

EXHIBIT “A”

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR
FINAL COURT APPROVAL**

Bernal v. Onus Global Fulfillment Solutions LLC, et al.
San Bernardino Superior Court Case No. CIVSB2412062

*The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.*

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Defendants ONUS GLOBAL FULFILLMENT SOLUTIONS LLC, MOONSHENG LLC and ALPHA VII, LLC (“Defendants”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former Defendants’ employee plaintiff Ana Bernal (“Plaintiff”) and seeks payment of back wages, penalties, expense reimbursements for a class of hourly current and former employees of Defendant Onus Global Fulfillment Solutions LLC and hourly current and former employees of Defendants MoonSheng LLC and Alpha VII, LLC who were placed to work for Defendant Onus Global Fulfillment Solutions LLC within the State of California at any time during the Class Period (April 10, 2020 through April 15, 2025) (“Class Members”) and (2) penalties under the California Private Attorneys General Act (“PAGA”) for all hourly current and former employees of Defendant Onus Global Fulfillment Solutions LLC and hourly current and former employees of Defendants MoonSheng LLC and Alpha VII, LLC who were placed to work for Defendant Onus Global Fulfillment Solutions LLC within the State of California at any time during the PAGA Period (April 10, 2023 through April 15, 2025) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendants to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendants to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendants’ records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Est_Individual_Class_Payment» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Est_Individual_PAGA_Payment»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendants’ records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendants’ records showing that **you worked «Class_Period_Workweeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAG_Pay_Periods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks or pay periods during any of the respective periods, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether or not you act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendants to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendants.

If you worked for Defendants during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Defendants.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue your potential Class Period wage claims against Defendants, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

DEFENDANTS will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if applicable). In exchange, you will give up your right to assert potential wage claims against Defendants that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is October 2, 2025	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Defendants must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by October 2, 2025	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the December 3, 2025 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on December 3, 2025 . You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by October 2, 2025	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked (at least one day during the Class Period) and how many Pay Periods you worked (at least one day during the PAGA Period), respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Defendants' records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by October 2, 2025. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former employee of the Defendants. The Action accuses Defendants of violating California labor laws by failing to pay all wages and sick pay, wages due upon termination and reimbursable expenses and failing to provide meal periods, rest breaks and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, *et seq.*) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Tunyan Law, APC ("Class Counsel.")

Defendants strongly deny violating any laws or failing to pay any wages and contend they complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Defendants or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Defendants hired an experienced, neutral mediator Michael Ludwig in an effort to resolve the Action by negotiating to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Defendants have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendants do not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendants have agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Defendants Will Pay \$250,000.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Defendants have agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, Defendants will fund the Gross Settlement not more than fifteen (15) days after the Judgment entered by the Court becomes final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to \$83,333.33 (33 and 1/3% of the Gross Settlement] to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$17,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$10,000.00 as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive for representing the Class in this Action other than Plaintiff’s Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - C. Up to \$10,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement (estimated to be \$6,950.00).
 - D. Up to \$20,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the “Net Settlement”) by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Defendants are asking the Court to approve an allocation of 20 % of each Individual Class Payment to taxable wages (“Wage Portion”) and 80% to interest and penalties (“Non-Wage Portion.”). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Defendants will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Defendants have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don’t cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name. If the monies represented by your check is sent to the Controller’s Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.
6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than October 2, 2025, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the October 2, 2025 Response Deadline. The Request for Exclusion should be a signed letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member’s name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Defendants.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Defendants based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendants have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendants will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendants.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, ILYM Group, Inc. (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice.

9. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and Defendants have fully funded the Gross Settlement Amount and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of another lawsuit against Defendants or Released Parties for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, releases Released Parties from all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the Class Period facts stated in the Operative Complaint in the Action ("Released Class Claims"). Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

10. Aggrieved Employees' PAGA Release. After the Court's judgment is final, and Defendants have paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Defendants, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Defendants or Released Parties based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Participating and Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice letters attached to the Settlement Agreement as Exhibit B.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$5,000.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Defendants' records, are stated in the first page of this Notice. You have until October 2, 2025, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your

challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendants' calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Defendants' records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendants' Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any written communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Bernal v. Onus Global Fulfillment Solutions LLC, et al.*, Case No. CIVSB2412062 pending in San Bernardino Superior Court, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by October 2, 2025, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendants are asking the Court to approve. At least 16 days before the December 3, 2025 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, approval of Counsel's Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website (www.ilymgroup.com) or the Court's website (<https://cap.sb-court.org/search>).

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement

is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is October 2, 2025.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Defendants and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on December 3, 2025 at 8:30 a.m. in Department S-28 of the San Bernardino Superior Court, located at 247 W. 3rd Street, San Bernardino, CA 92415. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comments from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via Zoom (<https://www.sb-court.org/sites/default/files/General%20Information/RemoteAppearancePostingCivilProbate.pdf>) . Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website (www.ilymgroup.com) beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Defendants and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to ILYM Group, Inc. 's website at (www.ilymgroup.com). You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below or consult the Superior Court website by going to <https://cap.sb-court.org/search> and entering the Case Number for the Action (Case No. CIVSB2412062). You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the San Bernardino Superior Court.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Lilit Tunyan

ltunyan@tunyanlaw.com

Artur Tunyan

atunyan@tunyanlaw.com

TUNYAN LAW, APC

535 N Brand Blvd. Suite 285

Glendale, California 91203

Telephone: (323) 410-5050

Settlement Administrator:

ILYM Group, Inc.

Email Address: claims@ilymgroup.com

Mailing Address: **P.O. Box 2031 | Tustin, CA 92781**

Telephone: **(888) 250-6810**

Fax Number: **(888) 845-6185**

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you should consult the Unclaimed Property Fund for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

**AVISO DE ACUERDO COLECTIVO APROBADO POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE AUDIENCIA
PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL**

*Bernal contra Onus Global Fulfillment Solutions LLC, y otros
Tribunal Superior de San Bernardino, Caso Núm. CIVSB2412062*

*El Tribunal Superior del Estado de California ha autorizado este Aviso. Léalo con atención.
No se trata de correo no solicitado, publicidad, propaganda ni de una solicitud de servicios jurídicos. No se le está demandando.*

Usted podría tener derecho a recibir una compensación monetaria derivada de una demanda colectiva laboral (la “Demanda”) interpuesta contra los Demandados ONUS GLOBAL FULFILLMENT SOLUTIONS LLC, MOONSHENG LLC y ALPHA VII, LLC (los “Demandados”) por presuntas infracciones a las leyes de salario y horario laboral. La Demanda fue presentada por la demandante Ana Bernal (“Demandante”), empleada de los Demandados, y busca el pago de salarios atrasados, sanciones y reembolsos de gastos en favor de un grupo conformado por empleados actuales y empleados por hora de la Demandada Onus Global Fulfillment Solutions LLC, así como empleados actuales y empleados por hora de los Demandados MoonSheng LLC y Alpha VII, LLC que hayan sido asignados a trabajar para la Demandada Onus Global Fulfillment Solutions LLC dentro del Estado de California en cualquier momento durante el Período del Colectivo (del 10 de abril de 2020 al 15 de abril de 2025) (los “Miembros del Colectivo”); y (2) sanciones conforme a la Ley de Abogados Privados de California (“PAGA”, por sus siglas en inglés) en favor de todos los empleados actuales y empleados por hora de la Demandada Onus Global Fulfillment Solutions LLC, así como empleados actuales y empleados por hora de los Demandados MoonSheng LLC y Alpha VII, LLC que hayan sido asignados a trabajar para la Demandada Onus Global Fulfillment Solutions LLC dentro del Estado de California en cualquier momento durante el período sujeto a la PAGA (del 10 de abril de 2023 al 15 de abril de 2025) (los “Empleados Perjudicados”).

El Acuerdo propuesto consta de dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que obliga a los Demandados a financiar Pagos Individuales del Colectivo, y (2) un Acuerdo conforme a la PAGA que obliga a los Demandados a financiar Pagos Individuales conforme a la PAGA y a pagar sanciones a la Agencia de Desarrollo de la Fuerza Laboral y del Trabajo de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés).

Con base en los registros de los Demandados y en los supuestos actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual del Colectivo será de «Est Individual Class Payment» (menos las retenciones) y que su Pago Individual conforme a la PAGA será de «Est Individual PAGA Payment»**. El monto real que pueda recibir probablemente será diferente y dependerá de diversos factores. (Si no se indica cantidad alguna para su Pago Individual conforme a la PAGA, ello significa que, de acuerdo con los registros de los Demandados, usted no tiene derecho a dicho pago conforme al Acuerdo, por no haber trabajado durante el período sujeto a la PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de los Demandados, los cuales indican que **usted trabajó «Class_Period_Workweeks» semanas laborales** durante el Período del Colectivo y **«PAG_Pay_Periods» períodos de pago** durante el período sujeto a la PAGA. Si considera que trabajó un mayor número de semanas laborales o períodos de pago durante cualquiera de los períodos respectivos, podrá presentar una impugnación antes de la fecha límite. Véase la Sección 4 del presente Aviso.

El Tribunal ya ha aprobado de manera preliminar el Acuerdo propuesto y ha aprobado el presente Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si otorgará la aprobación final. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no lo hace. Lea este Aviso con atención. Se considerará que usted lo ha leído detenidamente y que lo ha comprendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba de manera definitiva el Acuerdo y cuánto del mismo se destinará a la Demandante y a los abogados de la Demandante (“Abogados del Colectivo”). El Tribunal también decidirá si dictará una sentencia que obligue a los Demandados a efectuar los pagos previstos en el Acuerdo y que exija a los Miembros del Colectivo y a los Empleados Perjudicados renunciar a sus derechos para presentar determinadas reclamaciones contra los Demandados.

Si usted trabajó para los Demandados durante el Período del Colectivo y/o el período sujeto a la PAGA, tiene dos opciones básicas conforme al Acuerdo:

- (3) **No hacer nada.** No es necesario que realice acción alguna para participar en el Acuerdo propuesto y tener derecho a recibir un Pago Individual del Colectivo y/o un Pago Individual conforme a la PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante del Colectivo, usted renunciará a su derecho de presentar reclamaciones salariales correspondientes al Período del Colectivo y reclamaciones de sanciones correspondientes al período sujeto a la PAGA contra los Demandados.

- (4) **Excluirse del Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo Colectivo (optar por no participar) enviando una Solicitud de Exclusión por escrito o notificando de otro modo, por escrito, al Administrador. Si opta por no participar en el Acuerdo, no recibirá un Pago Individual del Colectivo. No obstante, conservará su derecho de reclamar personalmente cualquier posible reclamación salarial correspondiente al Período del Colectivo contra los Demandados y, si es un Empleado Perjudicado, seguirá teniendo derecho a un Pago Individual conforme a la PAGA. No es posible excluirse de la parte del Acuerdo propuesta que corresponde a la PAGA.

Los Demandados no tomarán represalias contra usted por cualquiera de las acciones que adopte en relación con el Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

No es necesario que realice acción alguna para participar en el Acuerdo.	Si no hace nada, será considerado un Miembro Participante del Colectivo, con derecho a recibir un Pago Individual del Colectivo y, en su caso, un Pago Individual conforme a la PAGA. A cambio, renunciará a su derecho de presentar posibles reclamaciones salariales contra los Demandados que estén comprendidas en este Acuerdo (Reclamaciones Liberadas).
Puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo, pero no en el Acuerdo conforme a la PAGA. La fecha límite para la exclusión voluntaria es el 2 de octubre de 2025.	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será considerado un Miembro No Participante del Colectivo y ya no tendrá derecho a recibir un Pago Individual del Colectivo. Los Miembros No Participantes del Colectivo no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Véase la Sección 6 del presente Aviso. No es posible optar por no participar en la parte del Acuerdo correspondiente a la PAGA. Los Demandados deberán efectuar Pagos Individuales conforme a la PAGA a todos los Empleados Perjudicados, y estos deberán renunciar a sus derechos de presentar las Reclamaciones Liberadas (definidas a continuación).
Los Miembros Participantes del Colectivo Pueden Objetar el Acuerdo Colectivo, pero no el Acuerdo conforme a la PAGA. Las objeciones por escrito deberán presentarse a más tardar el 2 de octubre de 2025.	Todos los Miembros del Colectivo que no se excluyan (“Miembros Participantes del Colectivo”) pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre si aprueba de manera definitiva el Acuerdo incluirá una determinación del monto que se pagará a los Abogados del Colectivo y a la Demandante que promovió la Demanda en nombre del Colectivo. Usted no es personalmente responsable de efectuar pago alguno a los Abogados del Colectivo o a la Demandante; sin embargo, cada dólar que se destine a los Abogados del Colectivo y a la Demandante reducirá el monto total a distribuir entre los Miembros Participantes del Colectivo. Usted puede objetar las sumas solicitadas por los Abogados del Colectivo o por la Demandante si considera que son irrazonables. Véase la Sección 7 del presente Aviso.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Final del 3 de diciembre de 2025.	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 3 de diciembre de 2025. No es obligatorio asistir, pero usted tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado que comparezca en su nombre, a su propio costo), ya sea en persona, por teléfono o mediante la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes del Colectivo pueden objetar verbalmente el Acuerdo durante la Audiencia de Aprobación Final. Véase la Sección 8 del presente Aviso.
Puede impugnar el cálculo de sus semanas laborales o períodos de pago. Las impugnaciones por escrito deberán enviarse a	El monto de su Pago Individual del Colectivo y de su Pago Individual conforme a la PAGA (en su caso) depende de cuántas semanas laborales trabajó (al menos un día durante el Período del Colectivo) y de cuántos períodos de pago trabajó (al menos un día durante el período sujeto a la PAGA), respectivamente. El número de semanas laborales del Período del Colectivo y el número de períodos de pago del período sujeto a la PAGA que, según los registros de los Demandados, usted

más tardar el 2 de octubre de 2025.	trabajó, se indican en la primera página del presente Aviso. Si no está de acuerdo con alguno de estos números, deberá impugnarlo a más tardar el 2 de octubre de 2025. Véase la Sección 4 del presente Aviso.
--	--

1. ¿ DE QUÉ SE TRATA LA DEMANDA?

La Demandante es empleada de los Demandados. La Demanda acusa a los Demandados de infringir las leyes laborales de California al no pagar la totalidad de los salarios y el pago por enfermedad, los salarios debidos al momento de la terminación de la relación laboral y los gastos reembolsables, así como al no proporcionar períodos para tomar alimentos, pausas de descanso y comprobantes de pago exactos y detallados. Con base en estas mismas reclamaciones, la Demandante también ha presentado una reclamación de sanciones civiles conforme a la Ley de Abogados Generales Privados de California (Código Laboral §§ 2698 y siguientes) (“PAGA”). La Demandante está representada por abogados en la Demanda: Tunyan Law, APC (“Abogados del Colectivo”).

Los Demandados niegan categóricamente haber infringido ley alguna o no haber pagado salarios, y sostienen que cumplieron con todas las leyes aplicables.

2. ¿ QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HAYA RESUELTO MEDIANTE ACUERDO?

Hasta el momento, el Tribunal no ha determinado si los Demandados o la Demandante tienen la razón en cuanto al fondo del asunto. Mientras tanto, la Demandante y los Demandados contrataron a un mediador experimentado e imparcial, Michael Ludwig, con el fin de intentar resolver la Demanda mediante negociaciones para concluir el caso por acuerdo (resolverlo) en lugar de continuar con el costoso y prolongado proceso de litigio. Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar un extenso acuerdo escrito de conciliación (“Acuerdo”) y convenir solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, la Demandante y los Demandados han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes coinciden en que el Acuerdo propuesto constituye una transacción sobre reclamaciones en disputa. Al aceptar el Acuerdo, los Demandados no admiten haber cometido infracción alguna ni reconocen la validez de las reclamaciones.

La Demandante y los Abogados del Colectivo consideran firmemente que el Acuerdo es beneficioso para usted, ya que estiman que: (1) los Demandados han aceptado pagar una suma justa, razonable y adecuada en atención a la solidez de las reclamaciones y a los riesgos e incertidumbres de continuar el litigio; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros del Colectivo y de los Empleados Perjudicados. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto por considerarlo justo, razonable y adecuado, autorizó el presente Aviso y programó una audiencia para determinar su Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

11. Los Demandados pagarán \$250,000.00 como Monto Bruto del Acuerdo (Acuerdo Bruto). Los Demandados han aceptado depositar el Monto Bruto del Acuerdo en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Monto Bruto del Acuerdo para pagar los Pagos Individuales del Colectivo, los Pagos Individuales conforme a la PAGA, el Pago por Servicios como Representante del Colectivo, los honorarios y gastos de los Abogados del Colectivo, los gastos del Administrador y las sanciones que deban abonarse a la Agencia de Desarrollo de la Fuerza Laboral y del Trabajo de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés). Suponiendo que el Tribunal conceda la Aprobación Final, los Demandados financiarán el Monto Bruto del Acuerdo a más tardar quince (15) días después de que la Sentencia dictada por el Tribunal adquiera firmeza. La Sentencia será firme en la fecha en que el Tribunal la dicte, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes del Colectivo presentan objeciones al Acuerdo propuesto o si la Sentencia es objeto de apelación.
12. Deducciones aprobadas por el Tribunal del Monto Bruto del Acuerdo. En la Audiencia de Aprobación Final, la Demandante y/o los Abogados del Colectivo solicitarán al Tribunal la aprobación de las siguientes

deducciones del Monto Bruto del Acuerdo, cuyos montos serán determinados por el Tribunal en dicha audiencia:

- A. Hasta \$83,333.33 (33 1/3% del Monto Bruto del Acuerdo) para los Abogados del Colectivo en concepto de honorarios, y hasta \$17,000.00 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados del Colectivo han trabajado y asumido gastos en la Demanda sin recibir pago alguno
- B. Hasta \$10,000.00 como Pago a la Representante del Colectivo por presentar la Demanda, colaborar con los Abogados del Colectivo y representar al Colectivo. Este Pago a la Representante del Colectivo será la única suma que la Demandante recibirá por su representación del Colectivo en esta Demanda, además de su Pago Individual del Colectivo y de cualquier Pago Individual conforme a la PAGA.
- C. Hasta \$10,000.00 para el Administrador por los servicios de administración del Acuerdo (estimados en \$6,950.00).
- D. Hasta \$20,000.00 por concepto de sanciones conforme a la PAGA, distribuidas en un 75% para el pago a la LWDA y en un 25% en Pagos Individuales conforme a la PAGA a los Empleados Perjudicados, según sus períodos de pago durante el período sujeto a la PAGA.

Los Miembros Participantes del Colectivo tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones presentadas.

- 13. Acuerdo Neto distribuido a los Miembros del Colectivo. Después de efectuar las deducciones indicadas anteriormente en los montos aprobados por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Monto Bruto del Acuerdo (el “Monto Neto del Acuerdo”) realizando Pagos Individuales del Colectivo a los Miembros Participantes del Colectivo, calculados en función de sus semanas laborales durante el Período del Colectivo.
- 14. Impuestos adeudados sobre los pagos a los Miembros del Colectivo. La Demandante y los Demandados solicitarán al Tribunal que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Individual del Colectivo a salarios sujetos a impuestos (“Porción Salarial”) y del 80% a intereses y sanciones (“Porción No Salarial”). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y se informará en los formularios IRS W-2. Los Demandados pagarán por separado los impuestos sobre nómina patronales que correspondan a la Porción Salarial. Los Pagos Individuales conforme a la PAGA se consideran sanciones y no salarios a efectos fiscales. El Administrador informará los Pagos Individuales conforme a la PAGA y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales del Colectivo en los formularios IRS 1099.

Si bien la Demandante y los Demandados han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le ofrece asesoría sobre si sus pagos están sujetos a impuestos ni sobre el monto que pudiera adeudar por concepto de impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidos intereses y sanciones por impuestos atrasados) correspondientes a cualquier pago recibido del Acuerdo propuesto. Si tiene preguntas sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto, debe consultar con un asesor fiscal.

- 15. Necesidad de cobrar puntualmente los cheques de pago. En el anverso de cada cheque emitido por concepto de Pagos Individuales del Colectivo y Pagos Individuales conforme a la PAGA figurará la fecha de vencimiento del cheque (fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de anulación, su cheque será cancelado automáticamente y los fondos serán depositados a su nombre en el Fondo de Bienes No Reclamados del Contralor del Estado de California. Si los fondos representados por su cheque son enviados al Fondo de Bienes No Reclamados del Contralor, deberá consultar las normas de dicho Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.
- 16. Solicitudes de exclusión del Acuerdo Colectivo (opt-outs). Se le considerará un Miembro Participante del Colectivo, con participación plena en el Acuerdo Colectivo, a menos que notifique por escrito al Administrador, a más tardar el 2 de octubre de 2025, que desea excluirse. La forma más sencilla de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes de la fecha límite de

respuesta del 2 de octubre de 2025. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta firmada por un Miembro del Colectivo o por su representante, en la que se indique el nombre del Miembro del Colectivo, su dirección actual, número de teléfono y una declaración simple manifestando su decisión de ser excluido del Acuerdo. Los Miembros Excluidos del Colectivo (es decir, Miembros No Participantes del Colectivo) no recibirán Pagos Individuales del Colectivo, pero conservarán su derecho a reclamar personalmente contra los Demandados por conceptos salariales y de horario laboral.

No es posible excluirse de la parte del Acuerdo correspondiente a la PAGA. Los Miembros del Colectivo que se excluyan del Acuerdo Colectivo (Miembros No Participantes del Colectivo) seguirán teniendo derecho a recibir Pagos Individuales conforme a la PAGA y estarán obligados a renunciar a su derecho de presentar reclamaciones conforme a la PAGA contra los Demandados basadas en los hechos alegados en la Demanda correspondientes al período sujeto a la PAGA.

17. El acuerdo propuesto quedará sin efecto si el Tribunal niega la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal decida no otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o no dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. La Demandante y los Demandados han convenido que, en cualquiera de estos casos, el Acuerdo quedará sin efecto: los Demandados no pagarán suma alguna y los Miembros del Colectivo no liberarán ninguna reclamación contra los Demandados.
18. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, ILYM Group, Inc. (el “Administrador”), para enviar el presente Aviso, calcular y efectuar los pagos, y tramitar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros del Colectivo. El Administrador también resolverá las impugnaciones de los Miembros del Colectivo relativas a las semanas laborales, enviará y reenviará por correo los cheques de pago del acuerdo y los formularios fiscales, y llevará a cabo las demás tareas necesarias para la administración del Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 del presente Aviso.
19. Liberación por parte de los Miembros Participantes del Colectivo. Una vez que la Sentencia sea firme y los Demandados hayan financiado en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo y pagado por separado todos los impuestos sobre nómina patronales, los Miembros Participantes del Colectivo tendrán prohibido legalmente presentar cualquiera de las reclamaciones liberadas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, salvo que usted se haya excluido válidamente del Acuerdo Colectivo, no podrá demandar, continuar una demanda ni formar parte de otra demanda contra los Demandados o las Partes Liberadas por salarios basados en los hechos del Período del Colectivo ni por sanciones conforme a la PAGA basadas en los hechos del período sujeto a la PAGA, según lo alegado en la Demanda y resuelto mediante el presente Acuerdo.

Los Miembros Participantes del Colectivo quedarán obligados por la siguiente liberación:

Todos los Miembros Participantes del Colectivo, en su propio nombre y en nombre de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, actuales y anteriores, liberan a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones que hayan sido alegadas, o que razonablemente pudieran haberse alegado, con base en los hechos del Período del Colectivo expuestos en la Demanda Vigente de la Acción (“Reclamaciones Liberadas del Colectivo”). Los Miembros Participantes del Colectivo no liberan ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Vivienda y Empleo Justo (Fair Employment and Housing Act), seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral, ni reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período del Colectivo.

20. Liberación conforme a la PAGA por parte de los Empleados Perjudicados. Una vez que la sentencia del Tribunal sea firme y los Demandados hayan pagado el Monto Bruto del Acuerdo (y, por separado, los impuestos sobre nómina patronales), todos los Empleados Perjudicados tendrán prohibido presentar reclamaciones conforme a la PAGA contra los Demandados, sin importar si se excluyen o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Perjudicados, incluidos aquellos que sean Miembros Participantes del Colectivo y aquellos que opten por no participar en el Acuerdo Colectivo, no podrán demandar, continuar una demanda ni participar en ninguna otra reclamación conforme a la PAGA contra los

Demandados o las Partes Liberadas basada en los hechos del período sujeto a la PAGA alegados en la Demanda y resueltos mediante el presente Acuerdo.

Las liberaciones conforme a la PAGA para los Miembros Participantes y No Participantes del Colectivo son las siguientes:

Todos los Miembros Participantes y No Participantes del Colectivo que sean Empleados Perjudicados se considerarán que liberan, en su propio nombre y en nombre de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, actuales y anteriores, a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones por sanciones conforme a la PAGA que hayan sido alegadas, o que razonablemente pudieran haberse alegado, con base en los hechos del período sujeto a la PAGA expuestos en la Demanda Vigente y en las cartas de notificación conforme a la PAGA anexas al Acuerdo como Anexo B.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

4. Pagos Individuales del Colectivo. El Administrador calculará los Pagos Individuales del Colectivo (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de semanas laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes del Colectivo, y (b) multiplicando el resultado por el número de semanas laborales trabajadas por cada Miembro Participante del Colectivo.
5. Pagos Individuales conforme a la PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales conforme a la PAGA (a) dividiendo \$5,000.00 entre el número total de períodos de pago del período sujeto a la PAGA trabajados por todos los Empleados Perjudicados, y (b) multiplicando el resultado por el número de períodos de pago del período sujeto a la PAGA trabajados por cada Empleado Perjudicado.
6. Impugnaciones de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago. El número de semanas laborales del Colectivo que usted trabajó durante el Período del Colectivo y el número de períodos de pago del período sujeto a la PAGA que usted trabajó durante dicho período, según constan en los registros de los Demandados, se indican en la primera página del presente Aviso. Usted tiene hasta el 2 de octubre de 2025 para impugnar el número de semanas laborales y/o períodos de pago que se le hayan acreditado. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Debe respaldar su impugnación enviando copias de comprobantes de pago u otros registros. El Administrador aceptará como exacto el cálculo de semanas laborales y/o períodos de pago realizado por los Demandados con base en sus registros, salvo que usted envíe copias de documentos que contengan información en contrario. Debe enviar copias en lugar de originales, ya que los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones relativas a semanas laborales y/o períodos de pago con base en la documentación que usted presente, así como en la opinión de los Abogados del Colectivo (quienes actuarán en representación de los Miembros Participantes del Colectivo) y de los Abogados de los Demandados. La decisión del Administrador será definitiva. No podrá apelar ni impugnar de otra forma dicha decisión final.

5. ¿CÓMO RECIBIRÉ MI PAGO?

3. Miembros Participantes del Colectivo. El Administrador enviará, por correo postal de los Estados Unidos, un único cheque a cada Miembro Participante del Colectivo (es decir, a cada Miembro del Colectivo que no se excluya), incluidos aquellos que también reúnan los requisitos como Empleados Perjudicados. Dicho cheque único incluirá tanto el Pago Individual del Colectivo como el Pago Individual conforme a la PAGA.
4. Miembros No Participantes del Colectivo. El Administrador enviará, por correo postal de los Estados Unidos, un único cheque por concepto de Pago Individual conforme a la PAGA a cada Empleado Perjudicado que se excluya del Acuerdo Colectivo (es decir, a cada Miembro No Participante del Colectivo).

Su cheque será enviado a la misma dirección a la que se remitió el presente Aviso. Si cambia de domicilio, asegúrese de notificarlo al Administrador lo antes posible. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO COLECTIVO?

Debe presentar una carta firmada por usted, en la que indique su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple manifestando que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá con base en cualquier comunicación escrita en la que usted solicite ser excluido. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identificar la Demanda como *Bernal contra Onus Global Fulfillment Solutions LLC, et al.*, Caso Núm. CIVSB2412062, en trámite ante el Tribunal Superior de San Bernardino, e incluir su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de seguro social para fines de verificación). La solicitud debe ser realizada por usted mismo. Si otra persona la presenta en su nombre, no será válida. **El Administrador debe recibir su solicitud de exclusión a más tardar el 2 de octubre de 2025; de lo contrario, será inválida.** La Sección 9 del presente Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO PUEDO OBJETAR EL ACUERDO?

Solo los Miembros Participantes del Colectivo tienen derecho a objetar el Acuerdo. Antes de decidir si desea objetar, es posible que quiera conocer qué están solicitando al Tribunal la Demandante y los Demandados para su aprobación. Al menos 16 días antes de la Audiencia de Aprobación Final programada para el 3 de diciembre de 2025, los Abogados del Colectivo y/o la Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Final que incluirá, entre otras cosas, las razones por las cuales el Acuerdo propuesto es justo, la solicitud de aprobación de los Honorarios de los Abogados, los Gastos de Litigio y el Pago por Servicios como Representante, indicando (i) el monto que los Abogados del Colectivo solicitan por concepto de honorarios y gastos de litigio; y (ii) el monto que la Demandante solicita como Pago por Servicios como Representante del Colectivo. Previa solicitud razonable, los Abogados del Colectivo (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 del presente Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno. También puede consultarlos en el sitio web del Administrador (www.ilymgroup.com) o en el sitio web del Tribunal (<https://cap.sb-court.org/search>).

Un Miembro Participante del Colectivo que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final y Honorarios, los Gastos de Litigio o el Pago por Servicios como Representante, puede presentar una objeción, por ejemplo, alegando que el Acuerdo propuesto no es justo, o que los montos solicitados por los Abogados del Colectivo o por la Demandante son demasiado altos o demasiado bajos. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 2 de octubre de 2025.** Asegúrese de indicar al Administrador a qué se opone, las razones de su objeción y cualquier hecho que la respalde. Debe identificar la Demanda, incluir su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo con los Demandados, y firmar la objeción. La Sección 9 del presente Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Como opción adicional, un Miembro Participante del Colectivo puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que presente la objeción a su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) deberá estar preparado para indicar al Tribunal a qué se opone, las razones de su objeción y cualquier hecho que la respalde. Véase la Sección 8 del presente Aviso (a continuación) para más detalles sobre la Audiencia de Aprobación Final.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Puede asistir, aunque no está obligado a hacerlo, a la Audiencia de Aprobación Final que se celebrará el 3 de diciembre de 2025 a las 8:30 a. m., en el Departamento S-28 del Tribunal Superior de San Bernardino, ubicado en 247 W. 3rd Street, San Bernardino, CA 92415. En dicha audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Final del Acuerdo y cuánto del Monto Bruto del Acuerdo se destinará a los Abogados del Colectivo, a la Demandante y al Administrador. Antes de tomar una decisión, el Tribunal escuchará los comentarios de quienes hayan presentado objeciones, así como de los Abogados del Colectivo y de los Abogados de la Defensa. Usted puede asistir (o contratar a un abogado para que lo haga en su nombre) personalmente o de forma virtual mediante Zoom (<https://www.sb->

court.org/sites/default/files/General%20Information/RemoteAppearancePostingCivilProbate.pdf). Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Final. Por ello, se recomienda verificar previamente la fecha y hora en el sitio web del Administrador (www.ilymgroup.com) o ponerse en contacto con los Abogados del Colectivo para confirmar dicha información.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que los Demandados y la Demandante se han comprometido a hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La manera más sencilla de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento relacionado con el Acuerdo es visitar el sitio web de ILYM Group, Inc. en www.ilymgroup.com. También puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados del Colectivo o al Administrador utilizando la información de contacto que figura a continuación, o consultar el sitio web del Tribunal Superior en <https://cap.sb-court.org/search> e ingresar el número de caso de la Demanda (Caso Núm. CIVSB2412062). Asimismo, puede concertar una cita para revisar personalmente los documentos judiciales en la Secretaría del Tribunal Superior de San Bernardino.

NO LLAME AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados del Colectivo:

Lilit Tunyan
ltunyan@tunyanlaw.com
Artur Tunyan
atunyan@tunyanlaw.com
TUNYAN LAW, APC
535 N Brand Blvd., Suite 285
Glendale, California 91203
Teléfono: (323) 410-5050

Administrador del Acuerdo:

ILYM Group, Inc.
Correo electrónico: claims@ilymgroup.com
Dirección postal: **P.O. Box 2031 | Tustin, CA 92781**
Teléfono: **(888) 250-6810**
Fax: **(888) 845-6185**

10. ¿ QUÉ SUCEDE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre que solicite el reemplazo antes de la fecha de anulación indicada en el anverso del cheque original. Si su cheque ya se encuentra anulado, deberá consultar con el Fondo de Propiedad No Reclamada (Unclaimed Property Fund) para recibir instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿ QUÉ SUCEDE SI CAMBIO DE DOMICILIO?

Para recibir su cheque, debe notificar de inmediato al Administrador en caso de que se mude o cambie su dirección postal.

Bernal v. Onus Global Fulfillment Solutions LLC, et al.

c/o ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

«ILYM_ID
QR
Code»

ILYM ID: «ilym_id» «PC»

«first_name» «last_name»

«Address_1»

«City», «state» «Zip_Code»

STATE OF CALIFORNIA)
) ss
COUNTY OF LOS ANGELES)

On the date indicated below, I served the document described as: **DECLARATION OF GARVIN BROWN ON BEHALF OF ILYM GROUP, INC. IN SUPPORT OF FINAL APPROVAL OF CLASS AND PAGA REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT** on the interested parties in this action by sending a true copy thereof to interested parties as follows and as stated on the attached service list:

**[PROPOSED] ORDER OF FINAL APPROVAL OF CLASS AND PAGA REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT;
JUDGMENT THEREON**