

1 John G. Yslas (SBN 187324)
john.yslas@wilshirelawfirm.com
2 Eugene Zinovyev (SBN 267245)
eugene.zinovyev@wilshirelawfirm.com
3 John Brown (SBN 233605)
john.brown@wilshirelawfirm.com
4 Lisa B. Iturriaga (SBN 339678)
lisa.iturriaga@wilshirelawfirm.com
5 Gabriella Solé (SBN 346164)
gabriella.sole@wilshirelawfirm.com
6 **WILSHIRE LAW FIRM, PLC**
660 S. Figueroa Street, Sky Lobby
7 Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 381-9988
8 Facsimile: (213) 381-9989

9 Attorneys for Plaintiff John Margaritis, Jr.

10 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
11 **FOR THE COUNTY OF ORANGE**
12

13 JOHN MARGARITIS, JR., individually, and
on behalf of all others similarly situated,

14 *Plaintiff,*

15 v.

16 AAA OIL, INC. DBA CALIFORNIA FUELS
17 AND LUBRICANTS, a California
18 corporation; and DOES 1 through 10,
inclusive,

19 *Defendants.*
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Case No.: 30-2024-01383304-CU-OE-CXC
(lead); 30-2024-01416794-CU-OE-CXC

Hon. *David A. Hoffer*
Dept. *CX103*

**DECLARATION OF MAYRA
GONZALEZ ON BEHALF OF PHOENIX
SETTLEMENT ADMINISTRATORS
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: June 1, 2026
Time: 1:30 PM
Dept.: CX103

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *John Margaritis, Jr. v. AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. On January 21, 2026, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, dates of employment, and

workweeks for each Class Member (“Class Data”) during the Class Period. The final mailing list contained one hundred forty-six (146) individuals identified as Class Members.

4. On January 23, 2026, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5. On February 4, 2026, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English and Spanish, to all one hundred forty-six (146) Class Members on the Class List. A true and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

6. As of the date of this declaration, sixteen (16) Notices have been returned to Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the sixteen (16) Notices returned from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing. Of the sixteen (16) Notices that were skip traced, fifteen (15) updated addresses were obtained and the Notice was promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

7. As of the date of this declaration, one (1) Notice remains undeliverable since an updated address could not be obtained via skip trace.

8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Request for Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was March 23, 2026.

9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was March 23, 2026.

10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes from Class Members. The deadline for submitting a dispute was March 23, 2026.

11. There are one hundred forty-six (146) Class Members who did not submit timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of sixteen thousand

1 seven hundred thirty-one (16,731) Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued
2 at approximately \$15.90.

3 12. The Escalator Clause of the Settlement Agreement provides that if the total number
4 of Workweeks for the Class Members exceeds the assumed baseline by 10% (i.e., more than 17,600
5 Workweeks), Defendant shall, upon request by Plaintiff, pay a pro rata increase in the Gross
6 Settlement Amount corresponding to the percentage by which Workweeks exceed 17,600. Because
7 this amount does not exceed 17,600 Workweeks, the Escalator Clause is not triggered.

8 13. The Net Settlement Amount of \$265,990.61 available to pay Settlement Class
9 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel Fees Payment (\$176,666.66),
10 and Class Counsel Litigation Expenses Payment (\$22,592.73), requested Class Representative
11 Service Payment to Plaintiff John Margaritis, Jr (\$7,500.00), the PAGA Penalties (\$50,000.00), and
12 the requested Settlement Administration Costs (\$7,250.00) from the Gross Settlement Amount
13 (\$530,000.00).

14 14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual Class
15 Payment to be paid is approximately \$3,981.35, the lowest Individual Class Payment to be paid is
16 approximately \$6.81, while the average Individual Class Payment to be paid is approximately
17 \$1,821.85. Plaintiff Margaritis' Individual Class Payment is approximately \$263.45. Settlement
18 Class Members will be issued payment of their Individual Class Payments subject to reduction for
19 the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual
20 Class Payment (the net payment is their "Individual Class Payment").

21 15. Additionally, \$50,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
22 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Penalties"), of which 75%, or \$37,500,
23 shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%, or \$12,500,
24 of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who are or were
25 employed by Defendant during the PAGA Period. There are ninety-seven (97) Aggrieved
26 Employees who worked a total of two thousand eight hundred seventy-one (2,871) pay periods
27 during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately
28

1 \$178.51, the lowest Individual Class Payment to be paid is approximately \$4.35, while the average
2 Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$128.87. Plaintiff Margaritis' Individual
3 PAGA Payment is approximately \$26.12.

4 16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
5 due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

6 17. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$7,250.00. This
7 includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement
8 distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

9
10 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
11 true and correct.

12 Executed this 7th day of May 2026, at Orange, California.

13
14 Mayra Gonzalez
15 MAYRA GONZALEZ
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

John Margaritis, Jr. v. AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants
Orange County Superior Court, Case Nos.:
30-2024-01383304-CU-OE-CXC (lead)
30-2024-01416794-CU-OE-CXC

***The Superior Court for the State of California, County of Orange, authorized this Notice.
It is not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer.
Please read it carefully! You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from consolidated employee class action/representative lawsuits (the “Action” or “Actions”) against AAA Oil, Inc. dba California Fuels and Lubricants (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Actions were filed by former employee, John Margaritis, Jr. (“Plaintiff”), and seek payment of (1) alleged back wages and other relief for a class of non-exempt or hourly-paid employees who were employed by Defendant in California during the Class Period (February 29, 2020 through December 17, 2024) (“Class Members”); and (2) penalties under the California Private Attorneys General Act (“PAGA”) for all non-exempt or hourly-paid employees who were employed by Defendant in California during the PAGA Period (May 29, 2023 through December 17, 2024) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay PAGA Penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be «ESA_Before_Paga» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «Total_Weeks» Workweeks during the Class Period and you worked «PAGA_Pay_Periods» Pay Periods during the PAGA Period**. Workweeks and Pay Periods are based on hire dates and, where applicable, separation dates, re-hire dates, dates of any periods of leave, and dates of any transition between non-exempt and exempt status. If you believe that you worked more during either period, you can submit a challenge by the deadline date.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval of the Settlement. Your legal rights are affected whether you act or not act. READ THIS NOTICE CAREFULLY. You will be deemed to have read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	Receive money. Give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement
OPT-OUT OF THE CLASS PORTION OF THE SETTLEMENT The Opt-Out Deadline is March 23, 2026	Receive no money from the Class settlement. You will retain the right to pursue your own legal claims against Defendant. However, even if you exclude yourself from the Class settlement, you will still receive a portion of the PAGA settlement and be bound by it if you worked during the PAGA Period.
OBJECT Written Objections Must be Submitted by March 23, 2026	Write to the Court about why you object to the Settlement. If you opt-out of the Class Settlement, you cannot object. If the Settlement receives Final Approval, you will receive money and give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
CHALLENGE YOUR NUMBER OF WORKWEEKS AND/OR PAY PERIODS Written Challenges Must be Submitted by March 23, 2026	Challenge your number of Workweeks or Pay Periods listed in this Notice and provide supporting evidence. If you challenge your Workweeks or Pay Periods, you will still be part of the Settlement and will give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.

BASIC INFORMATION

1. WHY AM I RECEIVING THIS NOTICE?

Defendant’s records indicate that you were employed by AAA Oil, Inc. dba California Fuels and Lubricants as an hourly-paid, non-exempt employee in California at some point(s) between February 29, 2020 through December 17, 2024, and are therefore a member of the Class for purposes of this Settlement.

QUESTIONS? CALL 1-(800) 523-5773 TOLL FREE

You received this Notice because you have a right to know about a proposed Settlement of the Actions, and about all of your options, before the Court decides whether to finally approve the Settlement. The Settlement will resolve all Class Members' claims, which are described below, during the Class Period. The Settlement will also resolve claims for civil penalties brought under the California Private Attorneys' General Act ("PAGA"). If you are a Class Member, you are also an "Aggrieved Employee" if you were employed by Defendant as an hourly-paid, non-exempt employee in California during the "PAGA Period," which is May 29, 2023 through December 17, 2024.

If the Court grants Final Approval to the Settlement, a settlement Administrator appointed by the Court will issue the payments provided for by the Settlement to Class Members. You are encouraged to always keep your address up to date with the Administrator (the Administrator's contact information can be found in Section 12, below).

This Notice package explains the allegations and background regarding the Actions, the Settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to receive those benefits.

The Court in charge of the consolidated Actions is the Orange County Superior Court, and the cases are titled, "*John Margaritis, Jr. v. AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants*, Case Nos. 30-2024-01383304-CU-OE-CXC (lead case) and 30-2024-01416794-CU-OE-CXC. The person who sued, John Margaritis, Jr., is the Plaintiff, and the company sued, AAA Oil, Inc. dba California Fuels and Lubricants, is the Defendant.

2. WHAT IS THE CONSOLIDATED LAWSUIT ABOUT?

The Plaintiff in the consolidated lawsuit alleges wage and hour violations against Defendant for: (1) Failure to Pay Minimum and Straight Time Wages; (2) Failure to Pay Overtime Wages; (3) Failure to Provide Meal Periods; (4) Failure to Authorize and Permit Rest Periods; (5) Failure to Timely Pay Final Wages at Termination; (6) Failure to Provide Accurate Itemized Wage Statements; (7) Failure to Indemnify Employees for Expenditures; (8) Failure to Produce the Requested Employment Records; and (9) Unfair Business Practices. In addition, Plaintiff is seeking to recover civil penalties pursuant to PAGA ("PAGA Penalties") based on the same alleged violations listed above. PAGA is a statute codified through California Labor Code sections, 2698, *et seq.*, which authorizes aggrieved employees to file lawsuits to recover civil penalties on behalf of themselves, other aggrieved current and former employees, and the State of California for alleged Labor Code violations. Defendant strongly denies Plaintiff's claims and denies any wrongdoing.

3. WHY IS THIS A CLASS ACTION?

In an employment class action, one or more people called "Class Representatives" (in this case, the Plaintiff) sue on behalf of all employees who they contend have similar claims. All of these employees are a Class or Class Members. Bringing one lawsuit, as opposed to many small ones, saves money, time and court resources. The court resolves the issues for all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class.

4. WHY IS THERE A SETTLEMENT?

The Court did not decide in favor of the Plaintiff or Defendant on the merits of the claims alleged in the Actions. Plaintiff believes Plaintiff would win at trial. Defendant thinks that Plaintiff's lawsuits would not proceed to a trial and/or that Plaintiff would not win at trial. However, there has been no trial. Instead, in acknowledgement of the risk that both Parties face should the cases proceed, the Parties have agreed to a negotiated settlement. This way, all Parties avoid the cost of preparing for and conducting a trial, the risk of losing the right to a trial, and the employees affected by the alleged violations receive compensation. The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. The Plaintiff, as well as Plaintiff's lawyers (called "Class Counsel"), believes the Settlement is fair and reasonable and in the best interests of all Class Members.

WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

5. WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

If you received this Notice, you are a Class Member for settlement purposes. The Class includes: All persons currently or formerly employed by Defendant as hourly-paid, non-exempt employees in the State of California at any time from February 29, 2020 through December 17, 2024.

6. ARE THERE EXCEPTIONS TO BEING INCLUDED?

You are not a Class Member if you already have resolved the claims asserted in this consolidated lawsuit, whether by settlement or a separate legal proceeding (i.e., another lawsuit).

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

7. WHAT DOES THE SETTLEMENT PROVIDE?

Defendant has agreed to pay a Gross Settlement Amount ("GSA") of \$530,000.00 to settle the Actions. From the GSA, Class Counsel will apply to the Court for attorneys' fees of up to 1/3 of the GSA or \$176,666.66 and reimbursement of actual costs not to exceed \$25,000.00; a Class Representative Service Payment of up to \$7,500.00 to Plaintiff (for Plaintiff's work and efforts prosecuting this case); a PAGA Penalties payment of \$50,000.00 to resolve the PAGA claims; and Settlement Administration Costs to Phoenix Class Action Administration Solutions, not to exceed \$7,250.00. The exact amount of the Class Counsel's Fees and Litigation Expenses, Class Representative Service Payment, and Administration Costs will be determined by the Court at the Final Approval hearing. The remaining portion of the Settlement amount, the "Net Settlement Amount" or the "NSA," is currently estimated to be approximately **\$276,083.34**.

QUESTIONS? CALL 1-(800) 523-5773 TOLL FREE

The NSA will be apportioned and paid out as Individual Class Payments to the Settlement Class Members, who are the Class Members that do not request to be excluded (“opt out”) of the class portion of the Settlement.

PAGA Penalties Payment: As part of the PAGA portion of the Settlement, the Parties will ask the Court to approve a \$50,000.00 PAGA Penalties Payment in settlement of claims for civil penalties under PAGA. As required under PAGA, 75% of the PAGA Penalties payment, or \$37,500.00, will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). The remaining 25% of the PAGA Penalties Payment, or \$12,500.00, will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments.

8. HOW MUCH WILL MY PAYMENT BE?

An approximation of your Individual Class Payment appears on the first page of this Notice. If you are also an Aggrieved Employee, an approximation of your Individual PAGA Payment will also appear on the first page of this Notice.

Individual Class Payment: Your Individual Class Payment is based on the number Workweeks you worked, as represented in Defendant’s records, in comparison to the total number of Workweeks worked by all Class Members during the Class Period (February 29, 2020 through December 17, 2024). Eighty percent (80%) of each Class Member’s Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of the alleged claims for penalties and interest and will be reported on a Form 1099 by the Settlement Administrator, and twenty percent (20%) of each Class Member’s Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of alleged claims for unpaid wages. The 20% allocated as unpaid wages will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions and reported on a Form W-2.

Individual PAGA Payment: If you worked for Defendant as an hourly-paid, non-exempt employee in California at any point from May 29, 2023 through December 17, 2024 (“PAGA Period”), you are also an “Aggrieved Employee” and will receive an Individual PAGA Payment in addition to your Individual Class Payment. The Individual PAGA Payments are based on the number of PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee in comparison to the total amount of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. One hundred percent (100%) of each Aggrieved Employees’ Individual PAGA Payment will be characterized as penalties and will not be reduced by payroll tax withholdings and deductions. The Individual PAGA Payment will be reported on a Form 1099 by the Settlement Administrator. An approximation of your anticipated Individual PAGA Payment appears on the first page of this Notice.

For the Class Members who are also Aggrieved Employees, their Individual Class Payment will be combined with their Individual PAGA Payment, and they will receive a single check for the combined payments. If a Class Member chooses to opt-out of the class portion of the Settlement, they will still receive an Individual PAGA Payment, as Aggrieved Employees cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement.

HOW YOU GET A PAYMENT

9. HOW DO I RECEIVE A PAYMENT?

You do not need to do anything to receive a payment. However, if you believe that the number of Workweeks or PAGA Pay Periods you worked is incorrect, you can challenge it. To do so, you must complete, sign, and send to the Settlement Administrator the accompanying Challenge to Workweeks and/or Pay Periods Form along with any supporting evidence. To be valid, a signed Challenge to Workweeks and/or Pay Periods must be timely faxed, emailed, or postmarked no later than March 23, 2026. Although the Settlement Administrator may make the initial decision as to Challenges to Workweeks and/or Pay Periods, the court may review any decisions made by the Settlement Administrator. You can send your Challenge to Workweeks and/or Pay Periods to the Settlement Administrator at:

Phoenix Class Action Administration Solutions
John Margaritis, Jr. v. AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants
 P.O. Box 7208
 Orange, CA 92863
 Telephone: (800) 523-5773
 Facsimile: (949) 209-2503
 Email: info@phoenixclassaction.com

10. WHEN WOULD I GET MY PAYMENT?

The Court will hold a Final Fairness Hearing on June 1, 2026, to decide whether to approve the Settlement. If the Judge approves the Settlement, and anyone objects, there may be appeals. It is always uncertain when these objections and appeals can be resolved and resolving them can take time. If there is no objection, the Effective Date of the Settlement will be the date of entry of the Court’s Order granting final approval.

Following the Effective Date, Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will be mailed to Participating Class Members and Aggrieved Employees approximately 30 days after the Court’s approval of the Settlement becomes final so long as there are no appeals.

Settlement checks should be cashed promptly upon receipt. Proceeds of checks which remain uncashed after 180 days from the date of issuance will be forwarded to the State of California Unclaimed Property Fund in the name of each Participating Class Member and/or Aggrieved Employee who did not cash his or her settlement check. If your settlement check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement. You can search for unclaimed property on the State's website at: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html

For an update on the status of payments, please contact the Settlement Administrator (see Section 12).

11. WHAT AM I GIVING UP TO GET A PAYMENT?

If the Court approves this Settlement and unless you exclude yourself from the class portion of the Settlement, you will become a Participating Class Member, and that means that you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant concerning the legal claims being resolved in this Settlement. Specifically, you will be giving up or "releasing" the Released Class Claims described below against the Released Parties. The "Released Parties" include Defendant and its former, present, and future owners, parents, subsidiaries, and affiliates, and all of their current, former, and future officers, directors, members, managers, employees, partners, shareholders, joint venturers, agents, predecessors, successors, assigns, and/or insurers (including Travelers).

The releases become effective once the GSA is fully funded by Defendant.

Released Class Claims:

Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors and assigns, the Released Parties from any and all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Class Complaint during the Class Period. Except as set forth in "Released PAGA Claims," below (Paragraph 5.3 of the Settlement Agreement), Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation or claims based on facts occurring outside the Class Period.

Released PAGA Claims:

Aggrieved Employees will be bound by the following release:

All Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors and assigns, the Released Parties from any and all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative PAGA Complaint and the PAGA Notice during the PAGA Period.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

12. HOW DO I OPT-OUT OF/EXCLUDE MYSELF FROM THE CLASS SETTLEMENT?

To exclude yourself from the class portion of the Settlement, you must complete, sign, and send to the Settlement Administrator the accompanying Request for Exclusion Form. To be valid, a signed Request for Exclusion must be timely faxed, emailed, or postmarked no later than March 23, 2026. Be sure to include your name, address, and telephone number, and any other information you think would be helpful to the settlement Administrator to identify you. You can send your Request for Exclusion to the Settlement Administrator at:

Phoenix Class Action Administration Solutions
John Margaritis, Jr. v. AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants Settlement
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: info@phoenixclassaction.com

If you ask to be excluded from the class portion of the Settlement, you will not be legally bound by anything that happens in the Actions, except as it relates to settlement of the PAGA claims. If you ask to be excluded from the class portion of the Settlement, you will not be able to object to the Settlement and you will not receive an Individual Class Payment, but you will still receive an Individual PAGA Payment (if eligible). If you ask to be excluded, you may be able to sue (or continue to sue) Defendant in the future. Although the Settlement Administrator may make the initial decision as to Requests for Exclusion, the court may review any decisions made by the Settlement Administrator.

13. IF I DON'T EXCLUDE MYSELF, CAN I SUE DEFENDANT FOR THE SAME THING LATER?

No. Unless you exclude yourself, you give up any right to sue Defendant for the claims that this Settlement resolves. If you have a pending lawsuit, speak to your lawyer in that case immediately. You must exclude yourself from this Class to continue your own lawsuit. Remember, the exclusion deadline is March 23, 2026.

14. IF I EXCLUDE MYSELF, CAN I GET MONEY FROM THIS SETTLEMENT?

If you timely exclude yourself for the class portion of this Settlement, you will not receive any Individual Class Payment from this Settlement. However, you will retain the right to pursue your own legal action against Defendant, if you desire.

Regardless of whether you exclude yourself from the class portion of the Settlement, you will still receive an Individual PAGA Payment (if eligible), and give up your rights to pursue your own legal action against Defendant for the Released PAGA Claims.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU IN THIS LAWSUIT

15. DO I HAVE A LAWYER IN THIS CASE?

The Court has determined that Wilshire Law Firm, PLC is qualified to represent you and the Class Members in the lawsuit. These lawyers are called Class Counsel and their contact information is listed below. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

John G. Yslas
john.yslas@wilshirelawfirm.com
Eugene Zinovyev
eugene.zinovyev@wilshirelawfirm.com
John Brown
john.brown@wilshirelawfirm.com
Gabriella Solé
gabriella.sole@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

16. HOW WILL THE LAWYERS BE PAID?

Class Counsel will ask the Court to approve \$176,666.66 (or 1/3 of the GSA) for attorneys' fees incurred in investigating the facts, litigating the case, and negotiating the Settlement. Class Counsel will also seek Court-approval of actual litigation expenses incurred in this matter, not to exceed \$25,000.00. The Court may award Class Counsel less than what they request. Class Counsel will also ask the Court to approve payment to Plaintiff John Margaritis, Jr. in the amount of \$7,500.00 in addition to Plaintiff's Individual Class Payment and Individual PAGA Payment for the initiative, risk, and time and energy Plaintiff has spent in service to the Class as the Class Representative. The Court may award the Class Representative less than what is requested.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can and have the right to tell the Court you do not agree with the Settlement or some part of it.

17. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

If you don't think the Settlement is fair, you can object to some or all of the Settlement (unless you request to opt-out). You can either object to the Settlement in person at the Final Approval Hearing or you can complete, sign, and submit to the Settlement Administrator the accompanying Objection Form. To be valid, a signed Objection and/or notice of intent to appear at the Final Approval Hearing must be timely faxed, emailed, or postmarked no later than March 23, 2026. You can send your Objection to the Settlement Administrator at:

Phoenix Class Action Administration Solutions
John Margaritis, Jr. v. AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: info@phoenixclassaction.com

The written objection should state your name and address and describe all legal and factual reasons that you object to the terms of the Settlement. You should also include or attach any documents upon which your objection is based. If the Court overrules the objection at the Final Approval Hearing, the Settlement Agreement will be approved, and you will receive your payment. If you do not submit a written objection, you may still appear at the Final Approval hearing to voice your objection or to otherwise observe the proceedings.

18. WHAT'S THE DIFFERENCE BETWEEN OBJECTING AND REQUESTING EXCLUSION?

Objecting is simply telling the Court that you do not agree with something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class.

Requesting exclusion (or opting-out) is telling the Court that you do not want to be part of the Class. If you exclude yourself from the class portion of the Settlement, you have no basis to object because the case no longer affects you, and you do not get any money from the Class Settlement. If you submit both an objection and a request to be excluded from the Settlement, the request to be excluded will control and you will not get any Individual Class Payment from this Settlement.

THE COURT'S FAIRNESS HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend and you may ask to speak, but you don't have to.

19. WHEN AND WHERE WILL THE COURT DECIDE WHETHER TO APPROVE THE SETTLEMENT?

The Court will hold a Final Approval Hearing at June 1, 2026, at 1:30 p.m. in Department CX103 of the Orange County Superior Court located at 751 W. Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them at that time. The Court will also be asked to approve the requests for the Class Representative Service Payment and the Class Counsel Fees and Litigation Expenses Payments.

20. DO I HAVE TO COME TO THE HEARING?

No. Class Counsel will answer questions the Court may have. However, you are welcome to attend. If you send an objection, you do not have to come to the Court to talk about it. As long as you mailed your written objection to the Settlement Administrator on time, the Court will consider it. You may also pay your own lawyer to attend, but it is not necessary.

IF YOU DO NOTHING

21. WHAT IF I DO NOTHING AT ALL?

If you do nothing, you will receive a Settlement payment, and you will be bound by the terms of Settlement, which means that you will not be able to start a lawsuit, continue a lawsuit, or be a part of any other lawsuit against the Defendant about the legal issues in the Actions.

GETTING MORE INFORMATION

22. HOW DO I GET MORE INFORMATION?

You may contact Class Counsel at the contact information listed above in Section 15 if you have any questions about the Settlement. You may also contact the Court-appointed Settlement Administrator, Phoenix Class Action Administration Solutions by calling toll free 1-(800) 523-5773, or you can write to the Administrator at the following:

Phoenix Class Action Administration Solutions
John Margaritis, Jr. v. AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants Settlement
 P.O. Box 7208
 Orange, CA 92863
 Telephone: (800) 523-5773
 Facsimile: (949) 209-2503
 Email: info@phoenixclassaction.com

Additionally, you can visit the website the Settlement Administrator has set up for this Settlement for further information and/or to review the Settlement Agreement, the notice of final entry of judgment (if and when granted), and other relevant documents, at margaritis-v-aaa-oil.phoenixcases.com. The website will be accessible for at least 180 days following the Court's entry of final judgment.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR AAA OIL, INC. DBA CALIFORNIA FUELS AND LUBRICANTS' COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS. YOU MAY, HOWEVER, CALL CLASS COUNSEL OR THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, LISTED ABOVE.

**NOTIFICACIÓN APROBADA POR EL TRIBUNAL SOBRE LA DEMANDA COLECTIVA Y EL ACUERDO PAGA, ASÍ COMO
LA FECHA DE LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA DEL TRIBUNAL**

John Margaritis, Jr. contra AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants

Tribunal Superior del Condado de Orange, números de caso:

30-2024-01383304-CU-OE-CXC (principal)

30-2024-01416794-CU-OE-CXC

El Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Orange, autorizó este aviso.

No se trata de correo basura, spam, publicidad ni solicitud de servicios legales.

¡Léalo atentamente! No se le está Demandando.

Usted puede tener derecho a recibir dinero de las Demandas colectivas/representativas consolidadas de los empleados (la “Demanda” o las “Demandas”) contra AAA Oil, Inc. dba California Fuels and Lubricants (“Demandado”) por presuntas infracciones salariales y horarias. Las Acciones fueron presentadas por un antiguo empleado, John Margaritis, Jr. (el “Demandante”), y solicitan el pago de (1) supuestos salarios atrasados y otras indemnizaciones para una Clase de empleados no exentos o remunerados por horas que fueron empleados por el Demandado en California durante el Período de la Demanda colectiva (del 29 de febrero de 2020 al 17 de diciembre de 2024) (los “Miembros de la Clase”); y (2) sanciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA”) para todos los empleados no exentos o remunerados por hora que fueron empleados por el Demandado en California durante el período PAGA (del 29 de mayo de 2023 al 17 de diciembre de 2024) (“empleados agraviados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que exige al Demandado financiar los pagos individuales de la Clase, y (2) un Acuerdo PAGA que exige al Demandado financiar los pagos PAGA Individuales y pagar las sanciones PAGA a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”).

Según los registros del Demandado y las hipótesis actuales de las partes, **se estima que su Pago Individual de la Clase será de «ESA_Before_Paga» (menos las retenciones) y que su Pago PAGA Individual será de «PAGA_Amount»**. Es probable que la cantidad real que reciba sea diferente y dependerá de varios factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago PAGA Individual, entonces, según los registros del Demandado, usted no tiene derecho a un Pago PAGA Individual en virtud del Acuerdo, ya que no trabajó durante el período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado, que muestran que **usted trabajó «Total_Weeks» Semanas Laborales durante el período de la Demanda colectiva y «PAGA_Pay_Periods» períodos de pago durante el período PAGA**. Las Semanas Laborales y los períodos de pago se basan en las fechas de contratación y, cuando corresponda, en las fechas de separación, las fechas de recontractación, las fechas de cualquier período de licencia y las fechas de cualquier transición entre la condición de no exento y la de exento. Si cree que trabajó más durante cualquiera de los dos períodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite.

El Tribunal ya ha aprobado de manera preliminar el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si otorgará la aprobación definitiva del Acuerdo. Sus derechos legales se ven afectados independientemente de si actúa o no. **LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE**. Se considerará que lo ha leído y comprendido. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del mismo se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante (“Abogados de la Clase”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue al Demandado a realizar los pagos previstos en el Acuerdo y que obligue a los Miembros de la Clase y a los Empleados Perjudicados a renunciar a sus derechos a presentar determinadas reclamaciones contra el Demandado.

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO

NO HACER NADA	Recibirá dinero. Renunciará a los derechos de Demandar al Demandado por las Reclamaciones Exoneradas en el Acuerdo
EXCLUIRSE DE LA PARTE COLECTIVA DEL ACUERDO COLECTIVO La fecha límite para excluirse es el 23 de marzo de 2026	No recibirá dinero del Acuerdo Colectivo. Conservará el derecho a presentar sus propias reclamaciones legales contra el Demandado. Sin embargo, incluso si se excluye del Acuerdo Colectivo, seguirá recibiendo una parte del Acuerdo PAGA y estará obligado por él si trabajó durante el período PAGA.
OBJETAR Las objeciones por escrito deben presentarse antes del 23 de marzo de 2026	Escriba al tribunal explicando por qué se opone al Acuerdo. Si se excluye del Acuerdo Colectivo, no podrá oponerse. Si el Acuerdo recibe la aprobación definitiva, recibirá dinero y renunciará a sus derechos de Demandar al Demandado por las Reclamaciones Exoneradas.
CUESTIONAR SU NÚMERO DE SEMANAS LABORALES Y/O PERÍODOS DE PAGO Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes del 23 de marzo de 2026	Impugne el número de Semanas Laborales o períodos de pago que figuran en este aviso y proporcione pruebas que lo respalden. Si impugna sus Semanas Laborales o períodos de pago, seguirá formando parte del Acuerdo y renunciará a sus derechos de Demandar al Demandado por las reclamaciones exoneradas en el Acuerdo.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿POR QUÉ RECIBO ESTE AVISO?

Los registros del Demandado indican que usted fue empleado por AAA Oil, Inc. dba California Fuels and Lubricants como empleado por hora, no exento, en California en algún momento entre el 29 de febrero de 2020 y el 17 de diciembre de 2024, y por lo tanto es miembro de la Clase a los efectos de este Acuerdo.

¿PREGUNTAS? LLAME AL 1- (800) 523-5773 LLAMADA GRATUITA

Usted ha recibido esta Notificación porque tiene derecho a conocer el Acuerdo propuesto para las Acciones, así como todas sus opciones, antes de que el Tribunal decida si aprueba definitivamente el Acuerdo. El Acuerdo resolverá todas las reclamaciones de los Miembros de la Clase, que se describen a continuación, durante el Período de la Clase. El Acuerdo también resolverá las reclamaciones por sanciones civiles presentadas en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA”). Si es miembro de la Clase, también es un “Empleado Agraviado” si fue empleado por el Demandado como empleado no exento y remunerado por horas en California durante el “Período PAGA”, que es del 29 de mayo de 2023 al 17 de diciembre de 2024.

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, un administrador del Acuerdo designado por el Tribunal emitirá los pagos previstos en el Acuerdo a los miembros de la Clase. Se le recomienda que mantenga siempre su dirección actualizada con el administrador (la información de contacto del administrador se encuentra en la sección 12, más abajo).

Este paquete de avisos explica las alegaciones y los antecedentes relacionados con las Acciones, el Acuerdo, sus derechos legales, qué beneficios están disponibles, quiénes son elegibles para ellos y cómo recibirlos.

El tribunal encargado de las acciones consolidadas es el Tribunal Superior del Condado de Orange, y los casos se titulan “*John Margaritis, Jr. contra AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants*, casos n.º 30-2024-01383304-CU-OE-CXC (caso principal) y 30-2024-01416794-CU-OE-CXC. La persona que presentó la Demanda, John Margaritis, Jr., es el Demandante, y la empresa Demandada, AAA Oil, Inc. dba California Fuels and Lubricants, es la Demandada.

2. ¿DE QUÉ TRATA LA DEMANDA CONSOLIDADA?

El Demandante en la Demanda consolidada alega infracciones salariales y horarias contra el Demandado por: (1) Incumplimiento del pago del salario mínimo y del salario por horas normales; (2) Incumplimiento del pago de las horas extras; (3) Incumplimiento de la obligación de proporcionar períodos de comida; (4) Incumplimiento de la obligación de autorizar y permitir períodos de descanso; (5) Incumplimiento de la obligación de pagar puntualmente el salario final al término del contrato; (6) no proporcionar nóminas detalladas y precisas; (7) no indemnizar a los empleados por los gastos; (8) no presentar los registros de empleo solicitados; y (9) prácticas comerciales desleales. Además, el Demandante pretende recuperar sanciones civiles de conformidad con la Ley PAGA (“sanciones PAGA”) basadas en las mismas presuntas infracciones enumeradas anteriormente. La Ley PAGA es una ley codificada en las secciones 2698 y siguientes del Código Laboral de California, que autoriza a los empleados perjudicados a presentar Demandas para recuperar sanciones civiles en nombre propio, de otros empleados actuales y antiguos perjudicados y del Estado de California por presuntas infracciones del Código Laboral. El Demandado niega enérgicamente las alegaciones del Demandante y niega haber cometido ninguna infracción.

3. ¿POR QUÉ SE TRATA DE UNA DEMANDA COLECTIVA?

En una Demanda colectiva laboral, una o más personas denominadas “representantes de la Clase” (en este caso, el Demandante) interponen una Demanda en nombre de todos los empleados que, según ellos, tienen reclamaciones similares. Todos estos empleados constituyen una Clase o miembros de la Clase. Interponer una sola Demanda, en lugar de muchas pequeñas, ahorra dinero, tiempo y recursos judiciales. El tribunal resuelve las cuestiones que afectan a todos los miembros de la Clase, excepto a aquellos que se excluyen de la misma.

4. ¿POR QUÉ HAY UN ACUERDO?

El tribunal no se pronunció a favor del Demandante ni del Demandado sobre el fondo de las reclamaciones alegadas en las acciones. El Demandante cree que ganaría el juicio. El Demandado cree que las Demandas del Demandante no llegarían a juicio y/o que el Demandante no ganaría el juicio. Sin embargo, no ha habido juicio. En cambio, reconociendo el riesgo al que se enfrentan ambas partes si los casos siguen adelante, las partes han acordado un Acuerdo negociado. De esta manera, todas las partes evitan el costo de preparar y llevar a cabo un juicio, el riesgo de perder el derecho a un juicio, y los empleados afectados por las presuntas violaciones reciben una indemnización. El Acuerdo representa un compromiso y la resolución de reclamaciones muy controvertidas. El Demandante, así como los abogados del Demandante (denominados “abogados del colectivo”), consideran que el Acuerdo es justo y razonable y que redundará en el mejor interés de todos los miembros de la Clase.

¿QUIÉN ESTÁ INCLUIDO EN EL ACUERDO?

5. ¿QUIÉN ESTÁ INCLUIDO EN EL ACUERDO?

Si ha recibido esta Notificación, usted es miembro de la Clase a efectos del Acuerdo. La Clase incluye: Todas las personas que actualmente o anteriormente hayan sido empleadas por el Demandado como empleados por hora, no exentos, en el estado de California en cualquier momento entre el 29 de febrero de 2020 y el 17 de diciembre de 2024.

6. ¿EXISTEN EXCEPCIONES PARA SER INCLUIDO?

Usted no es miembro de la Clase si ya ha resuelto las reclamaciones presentadas en esta Demanda consolidada, ya sea mediante un Acuerdo o un procedimiento legal independiente (es decir, otra Demanda).

VENTAJAS DEL ACUERDO: LO QUE OBTENDRÁ

7. ¿QUÉ OFRECE EL ACUERDO?

El Demandado ha acordado pagar un importe bruto del Acuerdo (“GSA”) de \$530,000.00 para resolver las acciones. Del GSA, el abogado de la Clase solicitará al tribunal los honorarios de los abogados de hasta 1/3 del GSA o \$176,666.66 y el reembolso de los gastos reales que no superen los \$25,000.00; un pago por servicios prestados como representante de la Clase de hasta \$7,500.00 al Demandante (por el trabajo y los esfuerzos del Demandante en la tramitación de este caso); un pago por sanciones PAGA de \$50,000.00 para resolver las reclamaciones PAGA; y los gastos de administración del Acuerdo a Phoenix Class Action Administration Solutions, que no superarán los \$7,250.00. El importe exacto de los honorarios y gastos de litigio de los abogados de la Demanda colectiva, el pago por servicios prestados por el representante de la Demanda colectiva y los gastos de administración serán determinados por el tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva. La parte restante del

¿PREGUNTAS? LLAME AL 1- (800) 523-5773 LLAMADA GRATUITA

importe del Acuerdo, el “importe neto del Acuerdo” o “NSA”, se estima actualmente en aproximadamente **\$276,083.34**. El NSA se repartirá y pagará como Pago Individual de la Clase a los miembros de la Clase del Acuerdo, que son los miembros de la Clase que no solicitan ser excluidos de la parte del Acuerdo correspondiente a la Clase.

Pago de multas PAGA: Como parte de la sección PAGA del Acuerdo, las Partes solicitarán al Tribunal que apruebe un pago de multas PAGA por valor de \$50,000.00 en concepto de liquidación de las reclamaciones por sanciones civiles en virtud de la Ley PAGA. Según lo exigido por la Ley PAGA, el 75 % del pago de las sanciones PAGA, es decir, \$37,500.00, se abonará a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”). El 25 % restante del pago de las sanciones PAGA, es decir, \$12,500.00, se distribuirá entre los empleados perjudicados en forma de pagos PAGA individuales.

8. ¿A CUÁNTO ASCENDERÁ SU PAGO?

En la primera página de este aviso aparece una aproximación de su pago individual de la Clase. Si también es usted un empleado agraviado, en la primera página de este aviso también aparecerá una aproximación de su Pago PAGA Individual.

Pago Individual de la Clase: Su pago individual de la Clase se basa en el número de Semanas Laborales que trabajó, según consta en los registros del Demandado, en comparación con el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los miembros de la Clase durante el período de la Clase (del 29 de febrero de 2020 al 17 de diciembre de 2024). El ochenta por ciento (80 %) del Pago Individual de la Clase de cada miembro de la Clase se considerará un pago en concepto de Acuerdo con las supuestas reclamaciones por sanciones e intereses y será declarado en un formulario 1099 por el administrador del Acuerdo, y el veinte por ciento (20 %) del Pago Individual de la Clase de cada miembro de la Clase se considerará un pago en concepto de Acuerdo con las supuestas reclamaciones por salarios impagados. El 20 % asignado como salarios impagados se reducirá en función de las retenciones y deducciones fiscales aplicables sobre la nómina y se declarará en un formulario W-2.

Pago PAGA Individual: Si trabajó para el Demandado como empleado no exento y remunerado por horas en California en cualquier momento entre el 29 de mayo de 2023 y el 17 de diciembre de 2024 (“período PAGA”), también es un “empleado agraviado” y recibirá un pago PAGA Individual además de su Pago Individual de la Clase. Los pagos PAGA individuales se basan en el número de períodos de pago PAGA trabajados por cada empleado agraviado en comparación con el importe total de los períodos de pago PAGA trabajados por todos los empleados agraviados durante el período PAGA. El cien por cien (100 %) del Pago PAGA Individual de cada empleado perjudicado se considerará una sanción y no se reducirá por retenciones y deducciones del impuesto sobre la nómina. El administrador del Acuerdo informará del Pago PAGA Individual en el formulario 1099. En la primera página de este aviso aparece una aproximación de su Pago PAGA Individual previsto.

En el caso de los miembros de la Clase que también sean empleados agraviados, su pago individual de la Clase se combinará con su Pago PAGA Individual, y recibirán un único cheque por los pagos combinados. Si un miembro de la Clase decide excluirse de la parte del Acuerdo correspondiente a la Clase, seguirá recibiendo un Pago PAGA Individual, ya que los empleados agraviados no pueden excluirse de la parte del Acuerdo correspondiente a PAGA.

CÓMO OBTENER UN PAGO

9. ¿CÓMO RECIBO UN PAGO?

No es necesario que haga nada para recibir un pago. Sin embargo, si cree que el número de Semanas Laborales o períodos de pago PAGA que trabajó es incorrecto, puede impugnarlo. Para ello, debe completar, firmar y enviar al Administrador del Acuerdo el formulario adjunto de impugnación de Semanas Laborales y/o períodos de pago, junto con cualquier prueba que lo respalde. Para que sea válida, la impugnación de las Semanas Laborales y/o los períodos de pago firmada debe enviarse por fax, correo electrónico o correo postal con matasellos no más tarde del 23 de marzo de 2026. Aunque el administrador del Acuerdo puede tomar la decisión inicial sobre las impugnaciones de las Semanas Laborales y/o los períodos de pago, el tribunal puede revisar cualquier decisión tomada por el administrador del Acuerdo. Puede enviar su impugnación de las Semanas Laborales y/o los períodos de pago al administrador del Acuerdo a:

Phoenix Class Action Administration Solutions
John Margaritis, Jr. contra AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants
 P.O. Box 7208
 Orange, CA 92863
 Teléfono: (800) 523-5773
 Fax: (949) 209-2503
 Correo electrónico: info@phoenixclassaction.com

10. ¿CUÁNDO RECIBIRÉ SU PAGO?

El Tribunal celebrará una Audiencia Final de Equidad el 1 de junio de 2026 para decidir si aprueba el Acuerdo. Si el juez aprueba el Acuerdo y alguien se opone, puede haber apelaciones. Nunca se sabe cuándo se resolverán estas objeciones y apelaciones, y resolverlas puede llevar tiempo. Si no hay objeciones, la Fecha de Entrada en Vigor del Acuerdo será la fecha en que el Tribunal dicte la orden que otorga la aprobación definitiva.

Tras la fecha de entrada en vigor, los pagos individuales de la Clase y los pagos PAGA individuales se enviarán por correo a los Miembros Participantes de la Clase y a los empleados agraviados aproximadamente 30 días después de que la aprobación del Acuerdo por parte del tribunal sea definitiva, siempre y cuando no haya apelaciones.

Los cheques del Acuerdo deben cobrarse inmediatamente después de su recepción. Los ingresos de los cheques que no se hayan cobrado después de 180 días desde la fecha de emisión se enviarán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Estado de California a nombre de cada Miembro Participante de la Clase y/o empleado perjudicado que no haya cobrado su cheque del Acuerdo. Si pierde o extravía su cheque del Acuerdo, debe ponerse en contacto con el administrador del Acuerdo inmediatamente para solicitar un reemplazo. Puede buscar propiedades no reclamadas en el sitio web del estado en: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html

¿PREGUNTAS? LLAME AL 1- (800) 523-5773 LLAMADA GRATUITA

Para obtener información actualizada sobre el estado de los pagos, póngase en contacto con el administrador del Acuerdo (véase la sección 12).

11. ¿A QUÉ RENUNCIO PARA OBTENER UN PAGO?

Si el Tribunal aprueba este Acuerdo y a menos que usted se excluya de la parte colectiva del Acuerdo, se convertirá en Miembro Participante de la Clase, lo que significa que no podrá Demandar, continuar Demandando ni formar parte de ninguna otra Demanda contra el Demandado en relación con las reclamaciones legales que se resuelven en este Acuerdo. En concreto, renunciará o “liberará” las Reclamaciones Exoneradas que se describen a continuación contra las Partes Liberadas. Las “Partes exoneradas” incluyen al Demandado y a sus propietarios, matrices, filiales y afiliadas anteriores, actuales y futuros, así como a todos sus directivos, consejeros, miembros, gerentes, empleados, socios, accionistas, empresas conjuntas, agentes, predecesores, sucesores, cesionarios y/o aseguradoras (incluida Travelers) actuales, anteriores y futuros.

Las exenciones entrarán en vigor una vez que el GSA haya sido financiado íntegramente por el Demandado.

Reclamaciones colectivas exoneradas:

Los miembros participantes de la Clase estarán sujetos a la siguiente exención:

Todos los miembros participantes de la Clase eximen, en nombre propio y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, a las partes exoneradas de todas y cada una de las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, basándose en los hechos expuestos en la Demanda colectiva operativa durante el período de la Clase. Salvo lo establecido en “Reclamaciones PAGA exoneradas”, más abajo (párrafo 5.3 del Acuerdo de conciliación), los Miembros Participantes de la Clase no exoneran ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido improcedente, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, indemnización por accidente laboral o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período de la Demanda colectiva.

Reclamaciones PAGA exoneradas:

Los empleados agraviados estarán sujetos a la siguiente exención:

Se considera que todos los empleados agraviados eximen, en nombre propio y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, a las partes exoneradas de todas y cada una de las reclamaciones por sanciones PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, basándose en los hechos expuestos en la Demanda PAGA vigente y en la notificación PAGA durante el período PAGA.

EXCLUIRSE DEL ACUERDO

12. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO COLECTIVO?

Para excluirse de la parte colectiva del Acuerdo, debe completar, firmar y enviar al Administrador del Acuerdo el Formulario de solicitud de exclusión adjunto. Para que sea válida, la Solicitud de exclusión firmada debe enviarse por fax, correo electrónico o correo postal con matasellos no más tarde del 23 de marzo de 2026. Asegúrese de incluir su nombre, dirección y número de teléfono, así como cualquier otra información que considere útil para que el administrador del Acuerdo pueda identificarle. Puede enviar su solicitud de exclusión al administrador del Acuerdo a la siguiente dirección:

Phoenix Class Action Administration Solutions

John Margaritis, Jr. contra AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants Acuerdo

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

Fax: (949) 209-2503

Correo electrónico: info@phoenixclassaction.com

Si solicita ser excluido de la parte colectiva del Acuerdo, no estará legalmente obligado por nada de lo que ocurra en las Acciones, excepto en lo que se refiere a la resolución de las reclamaciones PAGA. Si solicita ser excluido de la parte colectiva del Acuerdo, no podrá oponerse al Acuerdo y no recibirá un Pago Individual de la Clase, pero seguirá recibiendo un Pago PAGA Individual (si cumple los requisitos). Si solicita ser excluido, es posible que pueda Demandar (o continuar Demandando) al Demandado en el futuro. Aunque el administrador del Acuerdo puede tomar la decisión inicial sobre las solicitudes de exclusión, el tribunal puede revisar cualquier decisión tomada por el administrador del Acuerdo.

13. SI NO ME EXCLUYO, ¿PUEDO DEMANDAR AL DEMANDADO POR LO MISMO MÁS ADELANTE?

No. A menos que se excluya, renuncia a cualquier derecho a Demandar al Demandado por las reclamaciones que resuelve este Acuerdo. Si tiene una Demanda pendiente, hable con su abogado inmediatamente. Debe excluirse de esta Clase para continuar con su propia Demanda. Recuerde que la fecha límite para la exclusión es el 23 de marzo de 2026.

14. SI ME EXCLUYO, ¿PUEDO OBTENER DINERO DE ESTE ACUERDO?

Si se excluye a tiempo de la parte colectiva de este Acuerdo, no recibirá ningún Pago Individual de la Clase del Acuerdo. Sin embargo, conservará el derecho a emprender su propia acción legal contra el Demandado, si así lo desea.

Independientemente de si se excluye de la parte colectiva del Acuerdo, seguirá recibiendo un Pago PAGA Individual (si cumple los requisitos) y renunciará a sus derechos de emprender su propia acción legal contra el Demandado por las Reclamaciones Exoneradas de la Ley PAGA.

LOS ABOGADOS QUE LE REPRESENTAN EN ESTA DEMANDA

15. ¿TENGO UN ABOGADO EN ESTE CASO?

El Tribunal ha determinado que Wilshire Law Firm, PLC está cualificado para representarle a usted y a los miembros de la Clase en la Demanda. Estos abogados se denominan abogados de la Clase y su información de contacto se indica a continuación. Si desea ser representado por su propio abogado, puede contratar uno por su cuenta.

John G. Yslas
john.yslas@wilshirelawfirm.com
Eugene Zinovyev
eugene.zinovyev@wilshirelawfirm.com
John Brown
john.brown@wilshirelawfirm.com
Gabriella Solé
gabriella.sole@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Ángeles, California 90017
Teléfono: (213) 381-9988
Fax: (213) 381-9989

16. ¿CÓMO SE PAGARÁ A LOS ABOGADOS?

Los abogados del colectivo solicitarán al tribunal que apruebe \$176,666.66 (o 1/3 de la GSA) en concepto de honorarios de abogados incurridos en la investigación de los hechos, el litigio del caso y la negociación del Acuerdo. Los abogados del colectivo también solicitarán la aprobación del tribunal de los gastos reales del litigio incurridos en este asunto, que no superarán los \$25,000.00. El Tribunal puede conceder a los abogados del colectivo una cantidad inferior a la solicitada. Los abogados del colectivo también solicitarán al Tribunal que apruebe el pago al Demandante John Margaritis, Jr. de la cantidad de \$7,500.00, además del Pago Individual de la Clase y el Pago PAGA Individual, por la iniciativa, el riesgo y el tiempo y la energía que el Demandante ha dedicado al servicio del colectivo como representante del mismo. El Tribunal puede conceder al representante del colectivo una cantidad inferior a la solicitada.

OBJECCIÓN AL ACUERDO

Usted puede y tiene derecho a comunicar al tribunal que no está de Acuerdo con el Acuerdo o con alguna parte del mismo.

17. ¿CÓMO PUEDO OBJETAR EL ACUERDO?

Si no cree que el Acuerdo sea justo, puede objetar parte o la totalidad del mismo (a menos que solicite excluirse). Puede oponerse al Acuerdo en persona en la Audiencia de Aprobación Definitiva o puede completar, firmar y enviar al Administrador del Acuerdo el Formulario de Objeción adjunto. Para que sea válida, la Objeción firmada y/o la notificación de la intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva deben enviarse por fax, correo electrónico o correo postal con matasellos no más tarde del 23 de marzo de 2026. Puede enviar su Objeción al Administrador del Acuerdo a:

Phoenix Class Action Administration Solutions
John Margaritis, Jr. contra AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503
Correo electrónico: info@phoenixclassaction.com

La objeción por escrito debe incluir su nombre y dirección, y describir todas las razones legales y fácticas por las que se opone a los términos del Acuerdo de conciliación. También debe incluir o adjuntar cualquier documento en el que se base su objeción. Si el Tribunal desestima la objeción en la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Acuerdo de conciliación se aprobará y usted recibirá su pago. Si no presenta una objeción por escrito, aún puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva para expresar su objeción o para observar el procedimiento.

18. ¿CUÁL ES LA DIFERENCIA ENTRE OBJETAR Y SOLICITAR LA EXCLUSIÓN?

Oponerse es simplemente decirle al Tribunal que no está de Acuerdo con algo del Acuerdo. Solo puede oponerse si permanece en la Clase.

Solicitar la exclusión es decirle al Tribunal que no quiere formar parte de la Clase. Si se excluye de la parte colectiva del Acuerdo, no tiene motivos para objetar porque el caso ya no le afecta y no recibirá ningún dinero del Acuerdo Colectivo. Si presenta tanto una objeción como una solicitud de exclusión del Acuerdo, prevalecerá la solicitud de exclusión y no recibirá ningún Pago Individual de la Clase del Acuerdo.

AUDIENCIA DE IMPARCIALIDAD DEL TRIBUNAL

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva para decidir si aprueba el Acuerdo. Usted puede asistir y solicitar intervenir, pero no está obligado a hacerlo.

19. ¿CUÁNDO Y DÓNDE DECIDIRÁ EL TRIBUNAL SI APRUEBA EL ACUERDO?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva el 1 de junio de 2026, a la 1:30 p.m., en el Departamento CX103 del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 W. Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701, para determinar si el Acuerdo debe aprobarse

definitivamente como justo, razonable y adecuado. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará en ese momento. También se solicitará al Tribunal que apruebe las solicitudes de pago por servicios prestados por el representante de la Clase y los honorarios de los abogados de la Clase y los gastos del litigio.

20. ¿TIENE QUE ASISTIR A LA AUDIENCIA?

No. El abogado de la Clase responderá a las preguntas que pueda tener el Tribunal. Sin embargo, puede asistir si lo desea. Si envía una objeción, no es necesario que acuda al Tribunal para hablar sobre ella. Siempre que haya enviado su objeción por escrito al Administrador del Acuerdo a tiempo, el Tribunal la tendrá en cuenta. También puede pagar a su propio abogado para que asista, pero no es necesario.

SI NO HACE NADA

21. ¿QUÉ SUCEDE SI NO HACE NADA?

Si no hace nada, recibirá un pago del Acuerdo y quedará vinculado por los términos del mismo, lo que significa que no podrá iniciar una Demanda, continuar una Demanda ni formar parte de ninguna otra Demanda contra el Demandado en relación con las cuestiones legales de las Acciones.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

22. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

Si tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo Colectivo, puede ponerse en contacto con los abogados del colectivo utilizando la información de contacto que figura en la sección 15. También puede ponerse en contacto con el administrador del Acuerdo designado por el tribunal, Phoenix Class Action Administration Solutions, llamando al número gratuito 1-(800) 523-5773, o puede escribir al administrador a la siguiente dirección:

Phoenix Class Action Administration Solutions

John Margaritis, Jr. contra AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants Acuerdo

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

Fax: (949) 209-2503

Correo electrónico: info@phoenixclassaction.com

Además, puede visitar el sitio web que el Administrador del Acuerdo ha creado para este Acuerdo de conciliación para obtener más información y/o revisar el Acuerdo de conciliación, la notificación de la sentencia definitiva (si se concede y cuando se conceda) y otros documentos pertinentes, en margaritis-v-aaa-oil.phoenixcases.com. El sitio web estará accesible durante al menos 180 días después de que el Tribunal dicte la sentencia definitiva.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL NI A LOS ABOGADOS DE AAA OIL, INC. DBA CALIFORNIA FUELS AND LUBRICANTS PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMACIÓN. SIN EMBARGO, PUEDE LLAMAR A LOS ABOGADOS DE LA CLASE O AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, QUE FIGURAN EN LA LISTA ANTERIOR.

CHALLENGE TO WORKWEEKS AND/OR PAY PERIODS FORM

John Margaritis, Jr. v. AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants

Orange County Superior Court, Case Nos.:

30-2024-01383304-CU-OE-CXC (lead)

30-2024-01416794-CU-OE-CXC

If you want to challenge you calculated workweeks and/or pay periods, complete, date, and sign this form and send it back to the Settlement Administrator, which must be timely faxed, emailed, or postmarked no later than March 23, 2026. You can send this form to the Settlement Administrator at:

Phoenix Class Action Administration Solutions

John Margaritis, Jr. v. AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Telephone: (800) 523-5773

Facsimile: (949) 209-2503

Email: info@phoenixclassaction.com

Based on the records of AAA Oil, Inc. dba California Fuels and Lubricants (“Defendant”), the accompanying Settlement Notice includes: (1) the estimated number of Workweeks that you were employed by Defendant as an hourly-paid, non-exempt employee in the State of California during the Class Period (February 29, 2020 through December 17, 2024); and (2) the estimated number of Pay Periods that you were employed by Defendant as an hourly-paid, non-exempt employee in the State of California during the PAGA Period (May 29, 2023 through December 17, 2024). Workweeks and Pay Periods are based on hire dates and, where applicable, separation dates, re-hire dates, dates of any periods of leave, and dates of any transition between non-exempt and exempt status.

If you believe that you worked more during either period, send the completed Challenge to Workweeks and/or Pay Periods form, along with any documents that support your challenge, if any, by sending it to the Settlement Administrator no later than March 23, 2026. You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Settlement Administrator is entitled to presume that the number of credited Workweeks and/or Pay Periods contained in the Settlement Notice are correct unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you.

Your Name: _____

Street Address: _____

City, State, Zip Code: _____

Telephone Number, Including Area Code: _____

Last four digits of Social Security number: XXX-XX-_____

Date: _____

Signature: _____

Reasons Why You Believe You Worked More Workweeks and/or Pay Periods (you may attach additional pages if necessary):

FORMULARIO DE IMPUGNACIÓN DE SEMANAS LABORALES Y/O PERÍODOS DE PAGO

John Margaritis, Jr. contra AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants

Tribunal Superior del Condado de Orange, números de caso:

30-2024-01383304-CU-OE-CXC (principal)

30-2024-01416794-CU-OE-CXC

Si desea impugnar las Semanas Laborales y/o los períodos de pago calculados, complete, feche y firme este formulario y envíelo al administrador del Acuerdo, que debe enviarse por fax, correo electrónico o correo postal con matasellos antes del 23 de marzo de 2026. Puede enviar este formulario al administrador del Acuerdo a:

Phoenix Class Action Administration Solutions

John Margaritis, Jr. contra AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

Fax: (949) 209-2503

Correo electrónico: info@phoenixclassaction.com

Según los registros de AAA Oil, Inc. dba California Fuels and Lubricants (“Demandado”), la Notificación de Acuerdo adjunta incluye: (1) el número estimado de Semanas Laborales que estuvo empleado por el Demandado como empleado no exento y remunerado por hora en el estado de California durante el Período de la Demanda colectiva (del 29 de febrero de 2020 al 17 de diciembre de 2024); y (2) el número estimado de períodos de pago en los que estuvo empleado por el Demandado como empleado no exento y remunerado por horas en el estado de California durante el período PAGA (del 29 de mayo de 2023 al 17 de diciembre de 2024). Las Semanas Laborales y los períodos de pago se basan en las fechas de contratación y, cuando corresponda, en las fechas de separación, las fechas de recontractación, las fechas de cualquier período de licencia y las fechas de cualquier transición entre la condición de no exento y la de exento.

Si cree que trabajó más durante cualquiera de los dos periodos, envíe el formulario de impugnación de las Semanas Laborales y/o los periodos de pago cumplimentado, junto con cualquier documento que respalde su impugnación, si lo hubiera, al administrador del Acuerdo antes del 23 de marzo de 2026. Debe respaldar su impugnación enviando copias de los recibos de sueldo u otros registros. El Administrador del Acuerdo tiene derecho a presumir que el número de Semanas Laborales y/o períodos de pago acreditados que figuran en la Notificación del Acuerdo son correctos, a menos que envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales, ya que los documentos no le serán devueltos.

Su nombre: _____

Dirección: _____

Ciudad, estado, código postal: _____

Número de teléfono, incluido el código de área: _____

Últimos cuatro dígitos del número de la Seguridad Social: XXX-XX-_____

Fecha: _____

Firma: _____

Razones por las que cree que trabajó más Semanas Laborales y/o períodos de pago (puede adjuntar páginas adicionales si es necesario):

OBJECTION FORM

John Margaritis, Jr. v. AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants
Orange County Superior Court, Case Nos.:
30-2024-01383304-CU-OE-CXC (lead)
30-2024-01416794-CU-OE-CXC

If you want to object to the Settlement, complete, date, and sign this form and send it back to the Settlement Administrator, which must be timely faxed, emailed, or postmarked no later than March 23, 2026. You can send this form to the Settlement Administrator at:

Phoenix Class Action Administration Solutions
John Margaritis, Jr. v. AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: info@phoenixclassaction.com

If you choose, you may object to the proposed Settlement. The Court will consider your objection before deciding whether to grant final approval of the Class Action Settlement. By objecting, you are requesting that the Court *not* grant final approval of Settlement. If you are concerned that the settlement terms are unfair, you may submit an objection for the Court's review. The Court may or may not agree with your objection. Objecting to the Settlement will not exclude you from the Settlement, and if the Court grants final approval to the Settlement, you will get your individual class settlement payment and the release of claims will apply to you.

If you wish to object to the Settlement, you may complete this Objection form and state the basis for your objection, or you may write your objection in any other written format you choose. Alternatively, you may appear at the Final Approval Hearing and make your objection to the Court regardless of whether you submit a written objection. Send the completed Objection form or other written statement, along with legal briefs or other documents that support your objection, if any, by sending it to the Settlement Administrator no later than March 23, 2026.

Your Name: _____
Street Address: _____
City, State, Zip Code: _____
Telephone Number, Including Area Code: _____
Last four digits of Social Security number: XXX-XX-_____
Date: _____
Signature: _____

Reasons Why You Object (you may attach additional pages if necessary):_____

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

John Margaritis, Jr. contra AAA Oil, Inc., d/b/a California Fuels and Lubricants

Tribunal Superior del Condado de Orange, números de caso:

30-2024-01383304-CU-OE-CXC (principal)

30-2024-01416794-CU-OE-CXC

Si desea oponerse al Acuerdo, complete, feche y firme este formulario y envíelo al Administrador del Acuerdo, que debe enviarse por fax, correo electrónico o correo postal con matasellos no más tarde del 23 de marzo de 2026. Puede enviar este formulario al Administrador del Acuerdo a:

Phoenix Class Action Administration Solutions

John Margaritis, Jr. contra AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

Fax: (949) 209-2503

Correo electrónico: info@phoenixclassaction.com

Si lo desea, puede oponerse al Acuerdo propuesto. El Tribunal considerará su objeción antes de decidir si concede la aprobación definitiva del Acuerdo de demanda colectiva. Al oponerse, está solicitando que el Tribunal *no* conceda la aprobación definitiva del Acuerdo. Si le preocupa que los términos del acuerdo sean injustos, puede presentar una objeción para que el Tribunal la revise. El Tribunal puede estar de acuerdo o no con su objeción. Oponerse al Acuerdo no le excluirá del mismo y, si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, recibirá su pago individual del Acuerdo Colectivo y se le aplicará la renuncia a las Reclamaciones Exoneradas.

Si desea oponerse al Acuerdo, puede completar este formulario de objeción e indicar los motivos de su objeción, o puede escribir su objeción en cualquier otro formato escrito que elija. Alternativamente, puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva y presentar su objeción ante el Tribunal, independientemente de si presenta una objeción por escrito. Envíe el formulario de objeción completado u otra declaración escrita, junto con los informes legales u otros documentos que respalden su objeción, si los hubiera, al administrador del acuerdo a más tardar el 23 de marzo de 2026.

Su nombre: _____

Dirección: _____

Ciudad, estado, código postal: _____

Número de teléfono, incluido el código de área: _____

Últimos cuatro dígitos del número de la Seguridad Social: XXX-XX-_____

Fecha: _____

Firma: _____

Motivos por los que se opone (puede adjuntar páginas adicionales si es necesario): _____

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

John Margaritis, Jr. v. AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants
Orange County Superior Court, Case Nos.:
30-2024-01383304-CU-OE-CXC (lead)
30-2024-01416794-CU-OE-CXC

IF YOU WANT TO BE INCLUDED IN THIS CLASS ACTION SETTLEMENT AND RECEIVE AN INDIVIDUAL CLASS SETTLEMENT PAYMENT, DO NOT FILL OUT THIS FORM.

If you do *not* want to be included in this class action settlement, and do not want to receive an individual class settlement payment, complete, date, and sign this form and send it back to the Settlement Administrator, which must be timely faxed, emailed, or postmarked no later than March 23, 2026. You can send this form to the Settlement Administrator at:

Phoenix Class Action Administration Solutions
John Margaritis, Jr. v. AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: info@phoenixclassaction.com

If you submit this Request for Exclusion form, you will *not* receive an individual class settlement payment under the class action portion of the Settlement, and you will not be bound by the release set forth in the Settlement if the Court grants final approval of the Settlement. You will be excluded from the class action portion of the Settlement, and will not be a Class Member.

If you are entitled to receive a share of the PAGA Payment, you will receive your individual PAGA settlement payment even if you elect to exclude yourself from the class action portion of the Settlement. The employees who are entitled to receive a share of the PAGA Payment are those who meet the following definition: all persons currently or formerly employed by AAA Oil, Inc. dba California Fuels and Lubricants (“Defendant”) as hourly-paid, non-exempt employees in the State of California during the PAGA Period (May 29, 2023 through December 17, 2024).

By completing, signing, and returning this form, you are confirming your agreement with the following statement:

I have received notice of the proposed Settlement in this consolidated class action lawsuit, and I wish to be excluded from the class settlement. individual rights I may have, if any, to pursue a claim against the Defendant with respect to the class claims raised in the above-referenced lawsuit.

Your Name: _____
Street Address: _____
City, State, Zip Code: _____
Telephone Number, Including Area Code: _____
Last four digits of Social Security Number: XXX-XX-_____
Date: _____
Signature: _____

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

John Margaritis, Jr. contra AAA Oil, Inc., d/b/a California Fuels and Lubricants

Tribunal Superior del Condado de Orange, números de caso:

30-2024-01383304-CU-OE-CXC (principal)

30-2024-01416794-CU-OE-CXC

SI DESEA SER INCLUIDO EN ESTE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y RECIBIR UN PAGO INDIVIDUAL DE LA CLASE, NO RELLENE ESTE FORMULARIO.

Si *no* desea participar en este Acuerdo de Demanda colectiva y no desea recibir un pago individual de la Clase, complete, feche y firme este formulario y envíelo al administrador del Acuerdo, que debe enviarse por fax, correo electrónico o correo postal a más tardar el 23 de marzo de 2026. Puede enviar este formulario al administrador del Acuerdo a:

Phoenix Class Action Administration Solutions

John Margaritis, Jr. contra AAA Oil, Inc. d/b/a California Fuels and Lubricants

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

Fax: (949) 209-2503

Correo electrónico: info@phoenixclassaction.com

Si envía este formulario de solicitud de exclusión, **no** recibirá un pago individual de la Clase en virtud de la parte del Acuerdo relativa a la Demanda colectiva, y no estará sujeto a la exención establecida en el Acuerdo si el tribunal concede la aprobación definitiva del mismo. Quedará excluido de la parte del Acuerdo relativa a la Demanda colectiva y no será miembro de la Clase.

Si tiene derecho a recibir una parte del pago PAGA, recibirá su pago PAGA Individual incluso si decide excluirse de la parte de la Demanda colectiva del Acuerdo. Los empleados que tienen derecho a recibir una parte del pago PAGA son aquellos que cumplen la siguiente definición: todas las personas que trabajan o han trabajado para AAA Oil, Inc. dba California Fuels and Lubricants (“Demandado”) como empleados por hora no exentos en el estado de California durante el periodo PAGA (del 29 de mayo de 2023 al 17 de diciembre de 2024).

Al completar, firmar y devolver este formulario, confirma su Acuerdo con la siguiente declaración:

He recibido la notificación del Acuerdo propuesto en esta Demanda colectiva consolidada y deseo ser excluido del Acuerdo Colectivo.

los derechos individuales que pueda tener, si los hubiera, para presentar una reclamación contra el Demandado con respecto a las reclamaciones de la Clase planteadas en la Demanda mencionada anteriormente.

Su nombre: _____

Dirección: _____

Ciudad, estado, código postal: _____

Número de teléfono, incluido el código de área: _____

Últimos cuatro dígitos del número de la Seguridad Social: XXX-XX-_____

Fecha: _____

Firma: _____

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	138
Opt Out Rate	1%
Opt Outs Received	1
Total Class Claimants	137
Subtotal Admin Only	\$7,250.00

Not-to-Exceed Total \$7,250.00

For 138 Class Members

Pricing Good for Scope of Estimate Only

November 19, 2024

Case: Margaritis v. AAA Oil Opt-Out Administration wTranslation

Phoenix Contact: Jodey Lawrence
Contact Number: 949.566.1455
Email: Jodey@phoenixclassaction.com

Requesting Attorney: Samantha Smith, Esq.
Firm: Wilshire Law Firm, PLC
Contact Number: (213) 381-9988 Ext. 1202
Email: samantha.smith@wilshirelawfirm.com

Assumptions and Estimate are based on information provided by counsel. If class size changes, PHX will need to adjust this Estimate accordingly.
Estimate is based on 138 Class Members. Class data Must be sent in Microsoft Excel or uploaded in the same format. Class Data Must be sent in one spreadsheet, with no additional programming needed. A rate of \$150 per hour will be charged for any additional analysis or programming. Pricing good for 90 days.

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)			
Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	2	\$200.00
Programming Database & Setup	\$100.00	2	\$200.00
Toll Free Setup*	\$100.43	1	\$100.43
Call Center & Long Distance	\$2.00	7	\$13.80
NCOA (USPS)	\$70.00	2	\$140.00
Total			\$654.23

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Language Translation / Reporting			
Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$125.00	2	\$250.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.50	138	\$69.00
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.50	138	\$207.00
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.76	138	\$104.88
Static Website	\$250.00	1	\$250.00
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$1,880.88

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.50	14	\$20.70
Remail Notice Packets	\$1.50	14	\$20.70
Estimated Postage	\$0.76	14	\$10.49
Programming Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
Total			\$261.89

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$125.00	2	\$250.00
Non Opt-Out Processing	\$125.00	2	\$250.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	1	\$13.80
Case Manager	\$85.00	2	\$170.00
Total			\$793.80

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$125.00	2	\$250.00
Disbursement Review	\$125.00	2	\$250.00
Programming Manager	\$85.00	2	\$170.00
QSF Bank Account & EIN	\$100.00	2	\$200.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	2	\$250.00
Mail Class Checks *	\$1.25	137	\$170.78
Estimated Postage	\$0.69	137	\$94.27
Total			\$1,385.04

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$125.00	2	\$250.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$2.50	14	\$34.16
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	4	\$340.00
Conclusion Reports	\$100.00	2	\$200.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	1	\$85.00
Final Reporting & Declarations	\$100.00	2	\$200.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$2,274.16

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Estimate Total: \$7,250.00



TERMS AND CONDITIONS

Provisions: The case estimate is in good faith and does not cover any applicable taxes and fees. The estimate does not make any provision for any services or class size not delineated in the request for proposal or stipulations. Proposal rates and amounts are subject to change upon further review, with Counsel/Client, of the Settlement Agreement. Only pre-approved changes will be charged when applicable. No modifications may be made to this estimate without the approval of PSA (Phoenix Settlement Administrators). All notifications are mailed in English language only unless otherwise specified. Additional costs will apply if translation into other language(s) is required. Rates to prepare and file taxes are for Federal and California State taxes only. Additional charges will apply if multiple state tax filing(s) is required. **Pricing is good for ninety (90) days.**

Data Conversion and Mailing: The proposal assumes that data provided will be in ready-to-use condition and that all data is provided in a single, comprehensive Excel spreadsheet. PSA cannot be liable for any errors or omissions arising due to additional work required for analyzing and processing the original database. A minimum of two (2) business days is required for processing prior to the anticipated mailing date with an additional two (2) business days for a National Change of Address (NCOA) update. Additional time may be required depending on the class size, necessary translation of the documents, or other factors. PSA will keep counsel apprised of the estimated mailing date.

Claims: PSA's general policy is to not accept claims via facsimile. However, in the event that facsimile filing of claims must be accepted, PSA will not be held responsible for any issues and/or errors arising out of said filing. Furthermore, PSA will require disclaimer language regarding facsimile transmissions. PSA will not be responsible for any acts or omissions caused by the USPS. PSA shall not make payments to any claimants without verified, valid Social Security Numbers. All responses and class member information are held in strict confidentiality. Additional class members are \$10.00 per opt-out.

Payment Terms: All postage charges and 50% of the final administration charges are due at the commencement of the case and will be billed immediately upon receipt of the data and/or notice documents. PSA bills are due upon receipt unless otherwise negotiated and agreed to with PSA by Counsel/Client. In the event the settlement terms provide that PSA is to be paid out of the settlement fund, PSA will request that Counsel/Client endeavor to make alternate payment arrangements for PSA charges that are due at the onset of the case. The entire remaining balance is due and payable at the time the settlement account is funded by Defendant, or no later than the time of disbursement. Amounts not paid within thirty (30) days are subject to a service charge of 1.5% per month or the highest rate permitted by law.

Tax Reporting Requirements

PSA will file the necessary tax returns under the EIN of the QSF, including federal and state returns. Payroll tax returns will be filed if necessary. Under the California Employment Development Department, all taxes are to be reported under the EIN of the QSF with the exception of the following taxes: Unemployment Insurance (UI) and Employment Training Tax (ETT), employer-side taxes, and State Disability Insurance (SDI), an employee-side tax. These are reported under Defendant's EIN. Therefore, to comply with the EDD payroll tax filing requirements we will need the following information:

1. Defendant's California State ID and Federal EIN.
2. Defendant's current State Unemployment Insurance (UI) rate and Employment Training Tax (ETT) rate. This information can be found in the current year DE 2088, Notice of Contribution Rates, issued by the EDD.
3. Termination dates of the class members, or identification of current employee class members, so we can account for the periods that the wages relate to for each class member.
4. An executed Power of Attorney (Form DE 48) from Defendant. This form is needed so that we may report the UI, SDI, and ETT taxes under Defendant's EIN on their behalf. If this form is not provided we will work with the EDD auditors to transfer the tax payments to Defendant's EIN.
5. Defendant is responsible for reporting the SDI portion of the settlement payments on the class member's W-2. PSA will file these forms on Defendant's behalf for an additional fee and will issue an additional W-2 for each class member under Defendant's EIN, as SDI is reported under Defendant's EIN rather than the EIN of the QSF. The Power of Attorney (Form DE 48) will be needed in order for PSA to report SDI payments.