

FILED
Superior Court of California
County of Los Angeles

07/06/2026

David W. Slayton, Executive Officer / Clerk of Court

By: B. Cumplido Deputy

ACKERMANN & TILAJEF, P.C.

Craig J. Ackermann (SBN 229832)

cja@ackermanntilajef.com

Avi Kreitenberg (SBN 226571)

ak@ackermanntilajef.com

315 South Beverly Drive, Suite 504

Beverly Hills, California 90212

Telephone: (310) 277-0614

Facsimile: (310) 277-0635

LAW OFFICE OF TATIANA HERNÁNDEZ, P.C.

Tatiana Hernández (SBN 255322)

tatiana@thlawpc.com

315 South Beverly Drive, Suite 504

Beverly Hills, California 90212

Telephone: (213) 909-4248

Facsimile: (310) 388-0639

Attorneys for Plaintiff, the LWDA, and the Aggrieved Employees

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES

GILBERTO LARIOS, an individual, on
behalf of himself and all others similarly
situated,

Plaintiff,

v.

WORLD CLASS MODULAR, a
California corporation; WCMOSI, INC.,
a California corporation; and
MODULAR AND DATA SERVICES
CORP, a California Corporation, and
DOES 1 to 100, inclusive,

Defendants.

Case No. 24STCV15523

**REVISED ~~PROPOSED~~ ORDER
APPROVING PAGA SETTLEMENT AND
ENTERING FINAL JUDGMENT**

Date: June 22, 2026

Time: 11:00 a.m.

Dept.: 6

Judge: Honorable Elihu M. Berle

Complaint Filed: June 21, 2024

FAC Filed: July 23, 2024

SAC Filed: March 24, 2026

Trial Date: None Set

1 Plaintiff Gilberto Larios (“Plaintiff”) moved for approval of the proposed settlement of
2 Plaintiff’s claims under the California Private Attorneys General Act (“PAGA”), pursuant to
3 California Labor Code section 2699, subdivision (l)(2). That motion was not opposed by Defendants
4 World Class Modular and WCMOSI, Inc. (“Defendants”). The parties seek approval of the
5 settlement, including the Gross Settlement Amount (“GSA”) of \$105,000.00. A PAGA Penalty Fund
6 of \$50,556.63 shall be paid from the \$105,000.00 GSA after deductions for (1) Plaintiff’s Counsel’s
7 attorneys’ fees (\$35,000.00); (2) Plaintiff’s Counsel’s actual litigation costs incurred (\$14,843.37);
8 and (3) costs of settlement administration (up to \$4,600.00). Pursuant to Labor Code section 2699,
9 subdivision (l)(2), the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) was provided with
10 notice of the settlement and the motion via its online process and no objection has been received to
11 the settlement or the motion.

12 Following the April 27, 2026 hearing on the approval motion, the Court requested
13 supplemental documentation and information. The Parties submitted the requested supplemental
14 document and information prior to the follow up June 22, 2026 hearing on approval. Good cause
15 appearing based on the reasons set forth in the unopposed Motion to Approve PAGA Settlement,
16 the Court hereby GRANTS the motion and approves the PAGA settlement as set forth in the PAGA
17 Settlement Agreement¹ and the PAGA Penalty Fund of \$50,556.63, which shall be allocated and
18 paid out as set forth in the Settlement and in accordance with Labor Code section 2699, subdivision
19 (i).

20 In addition to the State of California, the individuals bound by this Judgment are all
21 individuals who are or were California residents, and who worked for Defendants as installers,
22 movers, warehouse workers, or in any other similar capacity and whose pay was reported on an IRS
23 Form 1099 basis from May 14, 2023 through February 18, 2026 (collectively, the “Aggrieved
24 Employees”). According to Defendants, there are approximately one hundred and forty (140)
25 Aggrieved Employees, including Plaintiff.

26
27 ¹ The PAGA Settlement Agreement, along with the Spanish-translation version, is attached hereto as **Exhibit A**. The
28 Employee Letter to be sent to Aggrieved Employees is attached to the Declaration of Craig J. Ackermann in Support of
Motion to Approve PAGA Settlement as **Exhibit 5**.

1 For purposes of this Judgment, “Released Parties” means Defendants World Class Modular
2 and WCMOSI, INC. and each of their former and present directors, officers, shareholders, owners,
3 members, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns, subsidiaries, and/or affiliates.

4 Also for purposes of this Judgment, “Released Claims” means all claims for PAGA penalties
5 that were alleged in the operative Complaint that are alleged to have occurred during the PAGA
6 Period.

7 By operation of this Judgment, Plaintiff, all Aggrieved Employees, and the State of
8 California hereby do and shall be deemed to have fully, finally, and forever released, settled,
9 compromised, relinquished, and discharged any and all of the Released Parties of and from any and
10 all Released Claims that arose at any time from May 14, 2023 through February 18, 2026 (See *Arias*
11 *v. Superior Court* (2009) 46 Cal.4th 969, 986 [holding that, “with respect to the recovery of civil
12 penalties, nonparty employees as well as the government are bound by the judgment in an action
13 brought under” PAGA].)

14 This release by each Aggrieved Employee and the State of California is intended to settle
15 any and all of the Released Claims that arose at any time from May 14, 2023 through February 18,
16 2026, whether known or unknown, that any of them may have against the Released Parties.

17 No later than 30 days after the Effective Date, Defendants will begin to fund the GSA to the
18 Settlement Administrator pursuant to the Payment Plan outlined in the Settlement Agreement.²

19 The Court is setting an OSC/CMC re payment of the initial installments of the payment plan
20 for December 7, 2026 at 8:30 am/~~pm~~. The Parties must file a report updating the Court regarding
21 the First and Second installments of the payment plan by **November 23, 2026**, to confirm that the
22 distribution of funds to Aggrieved Employees is complete.

23 Pursuant to Code of Civil Procedure section 664.6, the Court shall retain continuing
24 jurisdiction over this action and the parties, including after entry of this Judgment, to the fullest
25 extent necessary to interpret, enforce and effectuate the terms and intent of the Settlement
26 Agreement.

27 ² The Effective Date means the date by when both of the following have occurred: (a) the Court enters a Judgment on
28 its Order Approving the PAGA Settlement and (b) the Judgment is final. The Judgment is final as of the latest of the
following occurrences: (a) the day the Court enters Judgment.

Pursuant to Labor Code section 2699, subdivision(l)(3), Plaintiff shall submit a copy of this Judgment to the LWDA within 10 days after entry of the Judgment.

IT IS SO ORDERED AND ADJUDGED, LET JUDGMENT BE FORTHWITH ENTERED ACCORDINGLY.



Elihu M. Berle

DATED: 7/6/2026

Elihu M. Berle / Judge

HON. ELIHU M. BERLE

LOS ANGELES COUNTY SUPERIOR COURT JUDGE

EXHIBIT A

PAGA SETTLEMENT AGREEMENT

This PAGA Settlement Agreement (“Agreement”) is made by and between plaintiff Gilberto Larios (“Plaintiff”) and Defendants WORLD CLASS MODULAR (“World Class Modular”) and WCMOSI, INC. (“WCMOSI”) (collectively, “Defendants”). The Agreement refers to Plaintiff and Defendants collectively as “Parties,” or individually as “Party.”

1. DEFINITIONS.

- 1.1 “Action” means the Plaintiff’s PAGA lawsuit alleging a single cause of action for PAGA penalties pursuant to Labor Code section 226.8 (“PAGA Misclassification Claim”) against Defendants captioned *Gilberto Larios v. World Class Modular, et al.* initiated on June 21, 2024 and pending in the Court.
- 1.2 “Administrator” means Atticus Administration, LLC, the neutral entity the Parties have agreed to appoint to administer the Settlement.
- 1.3 “Administration Expenses Payment” means the amount the Administrator will be paid from the Gross Settlement Amount to reimburse its reasonable fees and expenses in accordance with the Administrator’s “not to exceed” bid submitted to the Court in connection with approval of this Settlement.
- 1.4 “Aggrieved Employees” means all individuals who are or were California residents, and who worked for Defendants as installers, movers, warehouse workers, or in any other similar capacity and whose pay was reported on an IRS Form 1099 basis during the PAGA Period.
- 1.5 “Aggrieved Employee Data” means Aggrieved Employee identifying information in Defendants’ possession including the Aggrieved Employee’s name, last-known mailing address, and Social Security number.
- 1.6 “Address Search” means the Administrator’s investigation and search for current Aggrieved Employee mailing addresses using all reasonably available sources, methods and means including, but not limited to, the National Change of Address database, skip traces and direct contact by the Administrator with Aggrieved Employees.
- 1.7 “Approval Order” means the Court’s order granting approval of the Settlement.
- 1.8 “Court” means the Superior Court of California, County of Los Angeles.
- 1.9 “Defense Counsel” means Adam Miller, Esq. and Joshua Simon, Esq. of Miller Miller Gerber LLP.
- 1.10 “Effective Date” means the date on which the Judgment becomes final.

- 1.11 “Gross Settlement Amount” means \$105,000.00 which is the total amount Defendants agree to pay under the Settlement. The Gross Settlement Amount will be used to pay Individual PAGA Payments, the LWDA PAGA Payment, PAGA Counsel Fees Payment, PAGA Counsel Litigation Expenses Payment and the Administration Expenses Payment.
- 1.12 “Individual PAGA Payment” means the Aggrieved Employee’s equal shares of 25% of the PAGA Penalties allocated to the Aggrieved Employees.
- 1.13 “Judgment” means the judgment entered by the Court based upon the Approval Order.
- 1.14 “LWDA” means the California Labor and Workforce Development Agency.
- 1.15 “LWDA PAGA Payment” means the 75% of the PAGA Penalties paid to the LWDA under Labor Code section 2699, subdivision (i).
- 1.16 “Net Settlement Amount” means the Gross Settlement Amount, less the following payments in the amounts approved by the Court: (1) PAGA Counsel Fees Payment, (2) PAGA Counsel Litigation Expenses Payment and (3) Administration Expenses Payment. The remainder shall then be allocated seventy-five percent (75%) to the LWDA as the LWDA PAGA Payment and twenty-five percent (25%) to Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments.
- 1.17 “PAGA Counsel” means Craig J. Ackermann, Esq. and Avi Kreitenberg, Esq., of Ackermann & Tilajef, P.C.; and Tatiana Hernandez, Esq. of the Law Office of Tatiana Hernandez, P.C., the attorneys representing the Plaintiff in the Action.
- 1.18 “PAGA Counsel Fees Payment” and “PAGA Counsel Litigation Expenses Payment” mean the amounts allocated to PAGA Counsel for reimbursement of reasonable attorneys’ fees and expenses, respectively, incurred to prosecute the Action.
- 1.19 “PAGA Period” means the period from May 14, 2023 through February 18, 2026.
- 1.20 “PAGA” means the Private Attorneys General Act (Lab. Code, § 2698 et seq.).
- 1.21 “PAGA Notice” means Plaintiff’s May 14, 2024 letter to Defendants and the LWDA providing notice pursuant to Labor Code section 2699.3, subdivision (a).
- 1.22 “PAGA Penalties” means the total amount of PAGA civil penalties to be paid from the Gross Settlement Amount, allocated 25% to the Aggrieved Employees (\$12,600.00) and the 75% to the LWDA (\$37,800.00) in settlement of PAGA claims.
- 1.23 “Plaintiff” means Gilberto Larios, the named plaintiff in the Action.

- 1.24 “Released PAGA Claims” means the claims being released as described in Paragraph 5 below.
- 1.25 “Released Parties” means Defendants World Class Modular and Defendant WCMOSI, Inc. and each of their former and present directors, officers, shareholders, owners, members, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns, subsidiaries, and/or affiliates.
- 1.26 “Settlement” means the disposition of the Action effected by this Agreement and the Judgment.
- 1.27 “WCM” means named Defendant World Class Modular.
- 1.28 “WCMOSI” means named Defendant WCMOSI, Inc.

2. RECITALS.

- 2.1 On June 21, 2024, Plaintiff commenced this Action by filing a Class Action complaint alleging causes of action against Defendants for (1) failure to provide and maintain accurate itemized wage statements (Labor Code §§ 226(a) & 226.3; (2) failure to reimburse for necessary business expenses (Labor Code § 2802); (3) failure to provide compliant meal breaks and pay missed meal break premiums (Labor Code §§ 226.7 and 512.); (4) failure to provide compliant rest breaks and pay missed rest break premiums (Labor Code § 226.7); and (5) unfair business practices (Bus. & Prof. Code § 17200 *et seq.*)
- 2.2 On July 23, 2024, Plaintiff filed a First Amended Complaint adding two causes of action against Defendants for (1) PAGA penalties for willful misclassification (Labor Code §§ 226.8 and 2698, *et seq.*); and (2) PAGA and other penalties (Labor Code §§ 2698-2699.5).
- 2.3 On or about March 2026, Plaintiff filed a Second Amended Complaint removing all causes of action except the sixth cause of action, which is Plaintiff’s sole claim for PAGA penalties for willful misclassification (Labor Code §§ 226.8 and 2698, *et seq.*) The Second Amended Complaint is the operative complaint in the Action (the “Operative Complaint”). Defendants deny the allegations in the Operative Complaint, deny any failure to comply with the laws identified in the Operative Complaint and deny any and all liability for the causes of action alleged.
- 2.4 Pursuant to Labor Code section 2699.3, subdivision (a), Plaintiff gave timely written notice to Defendants and the LWDA by sending the PAGA Notice.
- 2.5 On February 18, 2026, the Parties participated in an all-day mediation presided over by Judge Howard Broadman (Ret.), which led to the

Agreement:

- 2.6 Before mediation, Plaintiff obtained, through informal discovery, an estimate of the number of 1099 workers during the PAGA Period; Defendants' financial documents for the period between 2023 and 2025; a sampling of 1099s issued to Aggrieved Employees; and a sampling of Independent Contractor Agreement Forms.
- 2.7 The Parties, PAGA Counsel and Defense Counsel represent that they are not aware of any other pending matter or action asserting claims that will be extinguished or affected by the Settlement.

3. MONETARY TERMS.

- 3.1 Gross Settlement Amount. Defendants promise to pay \$105,000.00 as the Gross Settlement Amount. None of the Gross Settlement Amount will revert to Defendants. Defendants will pay the Gross Settlement Amount pursuant to the Payment Plan:
- The First Installment Payment of \$30,000.00 (representing the portion of the Net Settlement Amount to be distributed to the Aggrieved Employees (\$12,600.00) and \$17,400.00 of Plaintiff's attorneys' fees) shall be deposited with the Settlement Administrator no later than thirty days after approval of the PAGA settlement.
 - The Second Installment Payment of \$25,000.00 (representing the balance of Plaintiff's counsel's attorneys' fees (\$17,600.00) and \$7,400.00 of Plaintiff's counsel's litigation costs) shall be deposited with the Settlement Administrator on or before November 15, 2026.
 - The Third Installment Payment of \$25,000.00 (representing the balance of Plaintiff's counsel's litigation costs of up to \$7,600.00, the settlement administration costs of up to \$4,600.00, and the first \$12,800.00 of the LWDA's portion of the Net Settlement Amount) shall be deposited with the Settlement Administrator on or before November 15, 2027.
 - The Fourth Installment Payment of \$25,000.00 (representing the balance of the LWDA's portion of the Net Settlement Amount) shall be deposited with the Settlement Administrator on or before November 15, 2028
- 3.2 Payments from the Gross Settlement Amount. The Administrator will make and deduct the following payments from the Gross Settlement Amount, in the amounts specified by the Court in the Approval Order:
- 3.2.1 To PAGA Counsel: A PAGA Counsel Fees Payment of not more than one-third of the Gross Settlement Amount, which is currently estimated to be

\$35,000.00, and PAGA Counsel Litigation Expenses Payment of not more than \$15,000.00. Defendants will not oppose requests for Court approval of these payments provided they do not exceed these amounts. Plaintiff and/or PAGA Counsel will seek Court approval of a PAGA Counsel Fees Payment and PAGA Litigation Expenses Payment. In support of the PAGA Counsel Litigation Expenses Payment, PAGA Counsel must submit a cost ledger listing each expense incurred during the Action. If the Court approves a PAGA Counsel Fees Payment or a PAGA Counsel Litigation Expenses Payment less than the amount requested, the Administrator will allocate the remainder to the Net Settlement Amount. Released Parties shall have no liability to PAGA Counsel or any other Plaintiff's Counsel arising from any claim to any portion of any PAGA Counsel Fee Payment and/or PAGA Counsel Litigation Expenses Payment. The Administrator will pay the PAGA Counsel Fees Payment and PAGA Counsel Litigation Expenses Payment using one or more IRS 1099 Forms. PAGA Counsel assumes full responsibility and liability for taxes owed on the PAGA Counsel Fees Payment and the PAGA Counsel Litigation Expenses Payment and holds Defendants harmless, and indemnifies Defendants, from any dispute or controversy regarding any division or sharing of any of these payments.

3.2.2 To the Administrator: An Administration Expenses Payment not to exceed \$4,600.00 except for a showing of good cause and as approved by the Court. To the extent the administration expenses are less than or the Court approves payment less than \$4,600.00, the Administrator will retain the remainder in the Net Settlement Amount.

3.2.3 To the LWDA and Aggrieved Employees: PAGA Penalties in the amount of \$50,400.00, which represents the Net Settlement Amount, with 75% (\$37,800.00) allocated to the LWDA PAGA Payment and 25% (\$12,600.00) allocated to the Individual PAGA Payments.

3.2.3.1 The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by dividing the Aggrieved Employees' twenty-five percent (25%) share of the PAGA Penalties (\$12,600.00) equally among all Aggrieved Employees identified during the PAGA Period. Aggrieved Employees assume full responsibility and liability for any taxes owed on their Individual PAGA Payment.

3.2.3.2 If the Court approves PAGA Penalties of less than the amount requested, the Administrator will allocate the remainder to the Net Settlement Amount. The Administrator will report the Individual PAGA Payments on IRS 1099 Forms.

4. SETTLEMENT FUNDING AND PAYMENTS.

4.1 Aggrieved Employee Count and Escalator. Based on a review of its records to

date, Defendants estimate there are 140 Aggrieved Employees during the PAGA Period. If the total number of Aggrieved Employees conveyed to the settlement administrator during the PAGA Period is 5% more than the amount stated (147 or more Aggrieved Employees), Defendants will increase the Gross Settlement Amount proportionally for any Aggrieved Employee above 140. If this provision is triggered so as to increase the Gross Settlement Amount, the Parties agree that the portion of the Gross Settlement Amount allocated to attorneys' fees will increase proportionally such that the total amount of attorneys' fees remains one-third of the Gross Settlement Amount after the upward adjustment required by this provision is implemented.

- 4.2 Aggrieved Employee Data. Within 15 days after the date of approval of the settlement, Defendants will deliver the Aggrieved Employee Data to the Administrator in the form of a Microsoft Excel spreadsheet. To protect Aggrieved Employees' privacy rights, the Administrator must maintain the Aggrieved Employee Data in confidence, use the Aggrieved Employee Data only for purposes of this Settlement and for no other purpose, and restrict access to the Aggrieved Employee Data to Administrator employees who need access to effect and perform under this Agreement. Defendants have a continuing duty to immediately notify PAGA Counsel if it discovers that the Aggrieved Employee Data omitted employee identifying information and to provide corrected or updated Aggrieved Employee Data as soon as reasonably feasible. Without any extension of the deadline by which Defendants must send the Aggrieved Employee Data to the Administrator, the Parties and their counsel will expeditiously use best efforts, in good faith, to reconstruct or otherwise resolve any issues related to missing or omitted Aggrieved Employee Data.
- 4.3 Funding of Gross Settlement Amount. Defendants shall fund the Gross Settlement Amount by transmitting the funds to the Administrator according to the Payment Plan set forth in Paragraph 3.1, above.
- 4.4 Payments from the Gross Settlement Amount. Within 14 days after each installment payment of the Gross Settlement Amount from Defendants, the Administrator will mail checks to the appropriate recipient, as set forth in Paragraph 3.1. Disbursement of the PAGA Counsel Litigation Expenses Payment shall not precede disbursement of Individual PAGA Payments.
 - 4.4.1 The Administrator will issue checks for the Individual PAGA Payments and send them to the Aggrieved Employees via First Class U.S. Mail, postage prepaid. The face of each check shall prominently state the date (not less than 180 days after the date of mailing) when the check will be voided. The Administrator will cancel all checks not cashed by the void date. Before mailing any checks, the Settlement Administrator must update the recipients' mailing addresses using the National Change of Address Database.

- 4.4.2 The Administrator must conduct an Address Search for all Aggrieved Employees whose checks are returned undelivered without a USPS forwarding address. Within 7 days of receiving a returned check, the Administrator must re-mail the check to the USPS forwarding address provided or to an address ascertained through the Address Search. The Administrator need not take further steps to deliver checks to Aggrieved Employees whose re-mailed checks are returned as undelivered. The Administrator shall promptly send a replacement check to any Aggrieved Employee whose original check was lost or misplaced, as requested by the Aggrieved Employee before the void date.
 - 4.4.3 For any Aggrieved Employee whose Individual PAGA Payment check is uncashed and cancelled after the void date, the Administrator shall transmit the funds represented by such checks to the State of California Unclaimed Wage or Property Fund in the name of the Aggrieved Employee.
 - 4.4.4 The payment of Individual PAGA Payments shall not obligate Defendants to confer any additional benefits or make any additional payments to the Aggrieved Employees (such as 401(k) contributions or bonuses) beyond those specified in this Agreement.
5. **RELEASES OF CLAIMS.** Effective on the date when Defendants fully fund the entire Gross Settlement Amount, Plaintiff and PAGA Counsel will release claims against all Released Parties as follows:
- 5.1 Release by Aggrieved Employees: All Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, administrators, successors and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged in the operative Complaint that are alleged to have occurred during the PAGA Period.
6. **MOTION OR APPLICATION FOR APPROVAL OF SETTLEMENT.** The Parties agree to jointly prepare and file an application or motion for approval of this Settlement.
- 6.1 Plaintiff's Responsibilities. Plaintiff will prepare and deliver to Defense Counsel all documents necessary for obtaining approval of this Settlement under Labor Code section 2699, subdivision (f)(2) including: (i) a draft Approval Order; (ii) a signed declaration from the Administrator attaching its "not to exceed" bid for administering the Settlement and attesting to its willingness to serve; competency; operative procedures for protecting the security of Aggrieved Employee Data; amounts of insurance coverage for any data breach, defalcation of funds or other misfeasance; all facts relevant to any actual or potential conflicts of interest with Aggrieved Employees or the LWDA; and the nature and extent of any financial relationship with Plaintiff, PAGA Counsel or Defense Counsel; (iii) a signed

declaration from PAGA Counsel attesting to its timely transmission to the LWDA of all necessary PAGA documents (initial notice of violations (Labor Code section 2699.3, subd. (a)), Operative Complaint (Lab. Code, §2699, subd. (1)(1)), and the Agreement (Lab. Code, § 2699, subd. (1)(2)); (iv) a redlined version of the Agreement showing all modifications made to the Los Angeles Superior Court's Model Agreement; and (v) all facts relevant to any actual or potential conflict of interest with Aggrieved Employees and/or the Administrator. In their declarations, Plaintiff and PAGA Counsel shall aver that they are not aware of any other pending matter or action asserting claims that will be extinguished or adversely affected by the Settlement.

- 6.2 Responsibilities of PAGA Counsel. PAGA Counsel and Defense Counsel are jointly responsible for expeditiously finalizing and filing the application or motion for approval of this Settlement no later than 30 days after the full execution of this Agreement and, if necessary, obtaining a prompt hearing date for the motion and appearing in Court to advocate in favor of the motion. PAGA Counsel is responsible for delivering the Court's Approval Order to the Administrator.
- 6.3 Duty to Cooperate. If the Parties disagree on any aspect of the proposed application or motion for approval of this Settlement and/or the supporting declarations and documents, PAGA Counsel and Defense Counsel will expeditiously work together by meeting in person or by telephone, and in good faith, to resolve the disagreement. If the Court does not grant the motion for approval of this Settlement or conditions its approval on any material change to this Agreement, PAGA Counsel and Defense Counsel will expeditiously work together by meeting in person or by telephone, and in good faith, to modify the Agreement and otherwise satisfy the Court's concerns.

7. SETTLEMENT ADMINISTRATION.

- 7.1 Selection of Administrator. The Parties have jointly selected Atticus Administration, LLC to serve as the Administrator and verified that, as a condition of appointment, Atticus Administration, LLC agrees to be bound by this Agreement and to perform, as a fiduciary, all duties specified in this Agreement in exchange for payment of the Administration Expenses Payment. The Parties and their Counsel represent that they have no interest or relationship, financial or otherwise, with the Administrator other than a professional relationship arising out of prior experiences administering settlements.
- 7.2 Employer Identification Number. The Administrator shall have and use its own Employer Identification Number for purposes of calculating payroll tax withholdings and providing reports state and federal tax authorities.
- 7.3 Qualified Settlement Fund. The Administrator shall establish a settlement fund that meets the requirements of a Qualified Settlement Fund ("QSF") under US Treasury Regulation section 468B-1.

7.4 Administrator Duties. The Administrator has a duty to perform all tasks to be performed by the Administrator set forth in this Agreement or otherwise.

8. **CONTINUING JURISDICTION OF THE COURT.** The Parties agree that, after entry of Judgment, the Court will retain jurisdiction over the Parties, Action and the Settlement solely for purposes of (i) enforcing this Agreement and/or Judgment, (ii) addressing settlement administration matters and (iii) addressing such post-Judgment matters as are permitted by law.

8.1 Waiver of Right to Appeal. Provided the Judgment is consistent with the terms and conditions of this Agreement, specifically including the PAGA Counsel Fees Payment and PAGA Counsel Litigation Expenses Payment, the Parties and their respective counsel waive all rights to appeal from the Judgment, including all rights to post-judgment and appellate proceedings, the right to file motions to vacate judgment, motions for new trial, extraordinary writs and appeals. The waiver of appeal does not include any waiver of the right to oppose such motions, writs or appeals. If another party appeals the Judgment, the Parties' obligations to perform under this Agreement will be suspended until such time as the appeal is finally resolved and the Judgment becomes final, except as to matters that do not affect the Net Settlement Amount.

9. **ADDITIONAL PROVISIONS.**

9.1 No Admission of Liability. This Agreement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in this Agreement is intended or should be construed as an admission by Defendants that any of the allegations in the Operative Complaint have merit or that Defendants have any liability for any claims asserted; nor is it intended or should be construed as an admission by Plaintiff that Defendants' defenses in the Action have merit. The Parties agree that representative treatment is for purposes of this Settlement only. If for any reason the Court does not approve this Settlement, Defendants reserve all available defenses to the claims in the Action, and Plaintiff reserves the right to contest Defendants' defenses. The Settlement, this Agreement and Parties' willingness to settle the Action will have no bearing on, and will not be admissible in connection with, any litigation (except for proceedings to enforce or effectuate the Settlement and this Agreement).

9.2 Integrated Agreement. Upon execution by all Parties and their counsel, this Agreement together with its attached exhibits shall constitute the entire agreement between the Parties relating to the Settlement, superseding any and all oral representations, warranties, covenants or inducements made to or by any Party.

9.3 Attorney Authorization. PAGA Counsel and Defense Counsel separately warrant and represent that they are authorized by Plaintiff and Defendants, respectively, to

take all appropriate action required or permitted to be taken by such Parties pursuant to this Agreement to effectuate its terms, and to execute any other documents reasonably required to effectuate the terms of this Agreement including any amendments to this Agreement.

- 9.4 Cooperation. The Parties and their counsel will cooperate with each other and use their best efforts, in good faith, to implement the Settlement by, among other things, modifying the Settlement Agreement and submitting supplemental evidence and supplementing points and authorities as requested by the Court. In the event the Parties are unable to agree upon the form or content of any document necessary to implement the Settlement, or on any modification of the Agreement that may become necessary to implement the Settlement, the Parties will seek the assistance of a mediator or the Court for resolution.
- 9.5 No Prior Assignments. The Parties separately represent and warrant that they have not directly or indirectly assigned, transferred, encumbered or purported to assign, transfer or encumber to any person or entity any portion of any liability, claim, demand, action, cause of action or right released and discharged by the Party in this Settlement.
- 9.6 No Tax Advice. Neither Plaintiff, PAGA Counsel, Defendants nor Defense Counsel are providing any advice regarding taxes or taxability, nor shall anything in this Settlement be relied upon as such within the meaning of United States Treasury Department Circular 230 (31 CFR Part 10, as amended) or otherwise.
- 9.7 Modification of Agreement. This Agreement, and all parts of it, may be amended, modified, changed or waived only by an express written instrument signed by all Parties or their representatives, and approved by the Court.
- 9.8 Agreement Binding on Successors. This Agreement will be binding upon, and inure to the benefit of, the successors of each of the Parties.
- 9.9 Applicable Law. All terms and conditions of this Agreement and its exhibits will be governed by and interpreted according to the internal laws of the state of California, without regard to conflict of law principles.
- 9.10 Cooperation in Drafting. The Parties have cooperated in drafting and preparing this Agreement. This Agreement will not be construed against any Party on the basis that the Party was the drafter or participated in the drafting.
- 9.11 Confidentiality. The Parties agree that this Agreement is confidential (except for purposes of enforcement) and that neither party will issue any press release or other public or non-public representation regarding the settlement other than as necessary to obtain Court approval and effectuate the terms of the Settlement. Plaintiff's counsel agrees not to identify Defendants in any way in any website, blog, article, or social media. To the extent permitted by law, all agreements made

and orders entered during Action and in this Agreement relating to the confidentiality of information shall survive the execution of this Agreement.

- 9.12 Use and Return of Aggrieved Employee Data. Information provided to PAGA Counsel pursuant to Evidence Code section 1152, and all copies and summaries of the PAGA Data provided to PAGA Counsel by Defendants in connection with the mediation, other settlement negotiations, or the Settlement, may be used only with respect to this Settlement, and for no other purpose, and may not be used in any way that violates any existing contractual agreement, statute or the California Rules of Court. Not later than 90 days after the Administrator discharges its obligation to pay out all Settlement funds, Plaintiff shall destroy all paper and electronic versions of Aggrieved Employee Data received from Defendants unless, prior to the Administrator's payment of all Settlement funds, Defendants make a written request to PAGA Counsel for the return, rather than the destruction, of Aggrieved Employee Data.
- 9.13 Headings. The descriptive heading of any section or paragraph of this Agreement is inserted for convenience of reference only and does not constitute a part of this Agreement.
- 9.14 Calendar Days. Unless otherwise noted, all reference to "days" in this Agreement shall be to calendar days. In the event any date or deadline set forth in this Agreement falls on a weekend or federal legal holiday, such date or deadline shall be on the first business day thereafter.
- 9.15 Notice. All notices, demands or other communications between the Parties in connection with this Agreement will be in writing and deemed to have been duly given as of the third business day after mailing by United States mail, or the day sent by email or messenger, addressed as follows:

To Plaintiff:

Craig J. Ackermann, Esq.
Avi Kreitenberg, Esq.
ACKERMANN & TILAJEF, P.C.
315 South Beverly Drive, Suite 504
Beverly Hills, California 90212
cja@ackermanntilajef.com
ak@ackermanntilajef.com

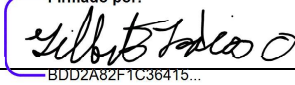
Tatiana Hernández, Esq.
LAW OFFICE OF TATIANA HERNÁNDEZ, P.C.
315 South Beverly Drive, Suite 504
Beverly Hills, California 90212
tatiana@thlawpc.com
Tel: 1-888-865-6506

To Defendants:

Adam Miller, Esq.
MILLER MILLER GERBER LLP
amiller@mmg-llp.com
18301 Von Karman Ave., Suite 950

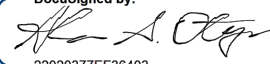
Irvine, California 92612

- 9.16 Execution in Counterparts. This Agreement may be executed in one or more counterparts by facsimile, electronically (i.e. DocuSign), or email which for purposes of this Agreement shall be accepted as an original. All executed counterparts and each of them will be deemed to be one and the same instrument if counsel for the Parties will exchange between themselves signed counterparts. Any executed counterpart will be admissible in evidence to prove the existence and contents of this Agreement.
- 9.17 Stay of Litigation. The Parties agree that upon the execution of this Agreement the litigation shall be stayed, except to effectuate the terms of this Agreement. The Parties further agree that upon the signing of this Agreement that pursuant to Code of Civil Procedure section 583.330 to extend the date to bring a case to trial under Code of Civil Procedure section 583.310 for the entire period of this settlement process.
- 9.18 Owner Guarantee. Defendants' owner, Abraham Ortega ("Mr. Ortega"), agrees to personally guarantee the amounts associated with the Gross Settlement Amount. If for any reason, Mr. Ortega is unable to make any of the installment payments mentioned in Paragraph 3.1 above, Mr. Ortega agrees to enter a stipulated judgment for the amount owed associated with the Gross Settlement Agreement.

Firmado por:

 BDD2A82F1C36415...

 Gilberto Larios For Plaintiff
 3/19/2026

(date)

DocuSigned by:

 22020377EF36403...

 Abraham Ortega For Defendants
 3/31/2026

(date)

Signed by:

 D39BE517D370485...

 Avi Kreitenberg Counsel For Plaintiff
 3/19/2026

(date)



 Joshua Simon Counsel For Defendants
 3/26/2026

(date)

ACUERDO DE CONCILIACIÓN DE LA PAGA

El presente Acuerdo de Conciliación de la PAGA (“Acuerdo”) se celebra entre el demandante Gilberto Larios (“Demandante”) y los demandados WORLD CLASS MODULAR (“World Class Modular”) y WCMOSI, INC. (“WCMOSI”) (en conjunto, “Demandados”). El Acuerdo se refiere al Demandante y a los Demandados colectivamente como “Partes”, o individualmente como “Parte”.

1. DEFINICIONES.

- 1.1 “Acción” significa la demanda PAGA del Demandante en la que se alega una única causa de acción para solicitar sanciones PAGA de conformidad con el artículo 226.8 del Código Laboral (“Reclamación por clasificación errónea PAGA”) contra los Demandados, titulada *Gilberto Larios contra World Class Modular, et al.*, iniciada el 21 de junio de 2024 y pendiente ante el Tribunal.
- 1.2 “Administrador” se refiere a Atticus Administration, LLC, la entidad neutral que las Partes han acordado designar para administrar el Acuerdo.
- 1.3 “Pago de gastos de administración” se refiere a la cantidad que se pagará al Administrador con cargo al Importe Bruto del Acuerdo para reembolsarle sus honorarios y gastos razonables, de conformidad con la oferta “sin exceder” del Administrador presentada ante el Tribunal en relación con la aprobación de este Acuerdo.
- 1.4 Por “empleados afectados” se entiende todas aquellas personas que son o han sido residentes en California y que trabajaron para los demandados como instaladores, transportistas de, trabajadores de almacén o en cualquier otra función similar en, y cuya remuneración se declaró mediante el formulario 1099 del IRS durante el periodo PAGA.
- 1.5 “Datos de los empleados perjudicados” se refiere a la información identificativa de los empleados perjudicados que obra en poder de los demandados, incluyendo el nombre del empleado perjudicado, su última dirección postal conocida y su número de la Seguridad Social.
- 1.6 “Búsqueda de direcciones” se refiere a la investigación y búsqueda por parte del Administrador de las direcciones postales actuales de los Empleados Agraviados utilizando todas las fuentes, métodos y medios razonablemente disponibles, incluyendo, entre otros, la base de datos nacional de cambios de dirección, la localización de personas y el contacto directo del Administrador con los Empleados Agraviados.
- 1.7 “Orden de aprobación” se refiere a la orden del Tribunal por la que se aprueba el Acuerdo.
- 1.8 “Tribunal” se refiere al Tribunal Superior de California, del condado de Los Ángeles.

- 1.9 “Abogados de la defensa” se refiere a Adam Miller, Esq. y Joshua Simon, Esq. de Miller Miller Gerber LLP.
- 1.10 “Fecha de entrada en vigor” se refiere a la fecha en la que la sentencia sea firme.
 - 1.10.1 Por “importe bruto del acuerdo” se entiende la cantidad de \$105,000.00, que es el importe total que los demandados se comprometen a pagar en virtud del acuerdo. El importe bruto del acuerdo se destinará al pago de las indemnizaciones individuales en virtud de la PAGA, la indemnización de la LWDA en virtud de la PAGA, los honorarios de los abogados de la PAGA, los gastos procesales de los abogados de la PAGA y los gastos de administración.
 - 1.10.2 “Pago PAGA individual” significa la parte igualitaria del 25% de las sanciones PAGA asignadas a los empleados perjudicados que corresponde a cada uno de ellos.
 - 1.10.3 “Sentencia” significa la sentencia dictada por el Tribunal sobre la base de la Orden de Aprobación.
- 1.11 “LWDA” significa la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California.
 - 1.11.1 “Pago PAGA de la LWDA” significa el 75% de las sanciones PAGA pagadas a la LWDA en virtud del artículo 2699, apartado (i), del Código Laboral.
 - 1.11.2 “Importe neto del acuerdo” se refiere al importe bruto del acuerdo, menos los siguientes pagos en las cantidades aprobadas por el Tribunal: (1) el pago de los honorarios de los abogados de PAGA, (2) el pago de los gastos de litigio de los abogados de PAGA y (3) el pago de los gastos de administración. El resto se asignará en un setenta y cinco por ciento (75%) a la LWDA como pago PAGA de la LWDA y en un veinticinco por ciento (25%) a los empleados perjudicados como pagos PAGA individuales.
 - 1.11.3 “Abogados de PAGA” se refiere a Craig J. Ackermann, abogado, y Avi Kreitenberg, abogado, de Ackermann & Tilajef, P.C.; y a Tatiana Hernández, abogada, de Law Office of Tatiana Hernández, P.C., los abogados que representan al demandante en la acción.
 - 1.11.4 “Pago de los honorarios de los abogados de PAGA” y “Pago de los gastos de litigio de los abogados de PAGA” se refieren a las cantidades asignadas a los abogados de PAGA para el reembolso de los honorarios y gastos razonables de los abogados, respectivamente, en que se haya incurrido para llevar a cabo la Acción.
- 1.12 “Período PAGA” se refiere al período comprendido entre el 14 de mayo de 2023 y el 18 de febrero de 2026.

- 1.13 “PAGA” se refiere a la Ley de Abogados Generales Privados (Código Laboral, § 2698 y siguientes).
- 1.14 Por “Notificación PAGA” se entiende la carta del demandante de fecha 14 de mayo de 2024 dirigida a los demandados y a la LWDA en la que se notifica lo dispuesto en el artículo 2699.3, apartado (a), del Código Laboral.
- 1.14.1 “Sanciones PAGA” se refiere al importe total de las sanciones civiles PAGA que se pagarán con cargo al Importe Bruto del Acuerdo, asignándose el 25 % a los Empleados Agraviados (\$12,600.00) y el 75% a la LWDA (\$37,800.00) en concepto de liquidación de las reclamaciones PAGA.
- 1.15 “Demandante” se refiere a Gilberto Larios, el demandante designado en la Acción.
- 1.15.1 “Reclamaciones PAGA exoneradas” se refiere a las reclamaciones que se exoneran tal y como se describe en el párrafo 5 más adelante.
- 1.15.2 “Partes exoneradas” se refiere a los demandados World Class Modular y WCMOSI, Inc., así como a cada uno de sus antiguos y actuales consejeros, directivos, accionistas, propietarios, socios, abogados, aseguradoras, predecesores, sucesores, cesionarios, filiales y/o empresas asociadas.
- 1.15.3 “Acuerdo” se refiere a la resolución de la Demanda llevada a cabo mediante el presente Acuerdo y la Sentencia.
- 1.16 “WCM” se refiere al demandado World Class Modular.
- 1.17 “WCMOSI” se refiere al demandado WCMOSI, Inc.

2. EXPOSICIÓN DE MOTIVOS.

- 2.1 El 21 de junio de 2024, el demandante inició esta acción mediante la presentación de una demanda colectiva en la que alegaba causas de acción contra los demandados por (1) no proporcionar y mantener nóminas detalladas y precisas (Código Laboral, §§ 226(a) y 226.3); (2) no reembolsar los gastos de negocio necesarios (Código Laboral, § 2802); (3) no proporcionar descansos para comer conformes a la normativa y no pagar las primas por descansos para comer no disfrutados (Código Laboral, §§ 226.7 y 512); (4) no proporcionar descansos de descanso conformes a la normativa y no pagar las primas por descansos de descanso no disfrutados (Código Laboral, § 226.7); y (5) prácticas comerciales desleales (Código de Negocios y Profesiones, § 17200 y siguientes).
- 2.2 El 23 de julio de 2024, el demandante presentó una primera demanda modificada en la que añadía dos causas de acción contra los demandados por (1) sanciones PAGA por clasificación errónea intencionada (Código Laboral, artículos 226.8 y

2698 y siguientes); y (2) sanciones PAGA y otras sanciones (Código Laboral, artículos 2698-2699.5).

- 2.3 Alrededor de marzo de 2026, el demandante presentó una segunda demanda modificada en la que se eliminaban todos los motivos de la demanda, salvo el sexto, que constituye la única reclamación del demandante por sanciones en virtud de la PAGA por clasificación errónea intencionada (artículos 226.8 y 2698 y siguientes del Código Laboral). La segunda demanda modificada es la demanda vigente en el procedimiento (la “demanda vigente”). Los demandados niegan las alegaciones de la Demanda Válida, niegan cualquier incumplimiento de las leyes identificadas en la Demanda Válida y niegan toda responsabilidad por las causas de la acción alegadas.
- 2.4 De conformidad con el artículo 2699.3, apartado (a), del Código Laboral, el demandante notificó por escrito y en el plazo establecido a los demandados y a la LWDA mediante el envío de la Notificación PAGA.
- 2.5 El 18 de febrero de 2026, las Partes participaron en una mediación de un día de duración presidida por el juez Howard Broadman (ret, jubilado), que dio lugar al Acuerdo de Mediación:
- 2.6 Antes de la mediación, el demandante obtuvo, mediante un proceso de presentación de pruebas informal, una estimación del número de trabajadores 1099 durante el periodo PAGA; los documentos financieros de los demandados correspondientes al periodo comprendido entre 2023 y 2025; una muestra de los formularios 1099 emitidos a los empleados perjudicados; y una muestra de los formularios de contrato de contratista independiente.
- 2.7 Las Partes, el abogado de PAGA y el abogado de la defensa declaran que no tienen conocimiento de ningún otro asunto o acción pendiente en el que se formulen reclamaciones que vayan a quedar extinguidas o se vean afectadas por el Acuerdo.

3. CONDICIONES ECONÓMICAS.

- 3.1 Importe Bruto del Acuerdo. Los demandados se comprometen a pagar \$105,000.00 como importe bruto del acuerdo. Ninguna parte del importe bruto del acuerdo revertirá a los demandados. Los demandados pagarán el importe bruto del acuerdo de conformidad con el plan de pago:
- El primer pago a plazos de \$30,000.00 (que representa la parte del importe neto del acuerdo que se distribuirá a los empleados perjudicados [\$12,600.00] y \$17,400.00 en concepto de honorarios de los abogados del demandante) se depositará ante el administrador del acuerdo a más tardar treinta días después de la aprobación del acuerdo PAGA.
 - El segundo pago a plazos de \$25,000.00 (que representa el saldo de los honorarios de los abogados del demandante (\$17,600.00) y \$7,400.00 de

las costas procesales de los abogados del demandante) se depositará ante el Administrador del Acuerdo a más tardar el 15 de noviembre de 2026.

- El tercer pago a plazos de \$25,000.00 (que representa el saldo de los gastos procesales del abogado del demandante de hasta \$7,600.00, los gastos de administración del acuerdo de hasta \$4,600.00 y los primeros \$12,800.00 de la parte de la LWDA del importe neto del acuerdo) se depositará ante el Administrador del Acuerdo a más tardar el 15 de noviembre de 2027.
- El cuarto pago a plazos de \$25,000.00 (que representa el saldo de la parte de la LWDA del importe neto del acuerdo) se depositará ante el Administrador del Acuerdo a más tardar el 15 de noviembre de 2028

3.2 Pagos con Cargo al Importe Bruto del Acuerdo. El administrador efectuará y deducirá los siguientes pagos del importe bruto del acuerdo, por los importes especificados por el tribunal en la resolución de aprobación:

3.2.1 Al abogado de PAGA: un pago por honorarios del abogado de PAGA de no más de un tercio del importe bruto del acuerdo, que actualmente se estima en \$35,000.00, y un pago por gastos de litigio del abogado de PAGA de no más de \$5,000.00. Los demandados no se opondrán a las solicitudes de aprobación judicial de estos pagos, siempre que no superen dichos importes. El demandante y/o los abogados de la PAGA solicitarán la aprobación judicial del pago de los honorarios de los abogados de la PAGA y del pago de los gastos de litigio de la PAGA. Para justificar el pago de los gastos de litigio de los abogados de la PAGA, estos deberán presentar un libro de gastos en el que se detallen todos los gastos incurridos durante la acción. Si el Tribunal aprueba un pago de los honorarios del abogado de la PAGA o un pago de los gastos de litigio del abogado de la PAGA por un importe inferior al solicitado, el Administrador asignará el resto al importe neto del acuerdo. Las Partes exoneradas no tendrán ninguna responsabilidad frente al abogado de la PAGA ni frente a ningún otro abogado del demandante derivada de cualquier reclamación sobre cualquier parte del pago de los honorarios del abogado de la PAGA y/o del pago de los gastos de litigio del abogado de la PAGA. El Administrador abonará el pago de los honorarios del abogado de PAGA y el pago de los gastos de litigio del abogado de PAGA utilizando uno o varios formularios 1099 del IRS. El abogado de PAGA asume toda la responsabilidad y obligación por los impuestos adeudados sobre el pago de los honorarios del abogado de PAGA y el pago de los gastos de litigio del abogado de PAGA, y exime a los demandados de toda responsabilidad, así como los indemniza, frente a cualquier disputa o controversia relativa a cualquier división o reparto de cualquiera de estos pagos.

3.2.2 Al Administrador: Un pago de gastos de administración que no exceda \$4,600.00, salvo que se demuestre una causa justificada y con la aprobación del Tribunal. En la medida en que los gastos de administración

sean inferiores a \$4,600.00 o el Tribunal apruebe un pago inferior a dicha cantidad, el Administrador retendrá el remanente del importe neto del acuerdo.

3.2.3 A la LWDA y a los Empleados Perjudicados: Sanciones PAGA por un importe de \$50,400.00, que representa el importe neto del acuerdo, con un 75% (\$37,800.00) destinado al pago PAGA de la LWDA y un 25% (\$12,600.00) destinado a los pagos PAGA individuales.

3.2.3.1 El Administrador calculará cada pago PAGA individual dividiendo la parte correspondiente al veinticinco por ciento (25%) de las sanciones PAGA que corresponde a los empleados perjudicados (\$12,600.00) a partes iguales entre todos los empleados perjudicados identificados durante el periodo PAGA. Los empleados perjudicados asumen toda la responsabilidad y obligación por cualquier impuesto adeudado sobre su pago PAGA individual.

3.2.3.2 Si el Tribunal aprueba sanciones PAGA por un importe inferior al solicitado, el Administrador asignará el resto al importe neto del acuerdo. El Administrador declarará los pagos individuales PAGA en los formularios 1099 del IRS.

4. FINANCIACIÓN DEL ACUERDO Y PAGOS.

4.1 Número de Empleados Perjudicados y Cláusula de Ajuste. Tras revisar sus registros hasta la fecha de los demandados estiman que hay 140 empleados perjudicados durante el periodo PAGA. Si el número total de empleados perjudicados comunicado al administrador del acuerdo durante el periodo PAGA es un 5% superior a la cifra indicada (147 o más empleados perjudicados), los demandados aumentarán el importe bruto del acuerdo de forma proporcional por cada empleado perjudicado que supere los 140. Si se aplica esta disposición para aumentar el importe bruto del acuerdo, las partes acuerdan que la parte del importe bruto del acuerdo destinada a los honorarios de los abogados aumentará proporcionalmente, de modo que el importe total de los honorarios de los abogados siga siendo un tercio del importe bruto del acuerdo tras aplicar el ajuste al alza exigido por esta disposición.

4.2 Datos de los Empleados Perjudicados. En un plazo de 15 días a partir de la fecha de aprobación del acuerdo, los demandados entregarán los datos de los empleados perjudicados al administrador en forma de hoja de cálculo de Microsoft Excel. Para proteger los derechos de privacidad de los empleados perjudicados, el Administrador deberá mantener la confidencialidad de los datos de los empleados perjudicados, utilizarlos únicamente a los efectos del presente Acuerdo y para ningún otro fin, y restringir el acceso a dichos datos a aquellos empleados del Administrador que lo necesiten para dar cumplimiento y ejecutar el presente Acuerdo. Los demandados tienen la obligación

permanente de notificar inmediatamente al abogado de la PAGA si descubren que los datos de los empleados afectados omiten información identificativa de los empleados y de proporcionar datos corregidos o actualizados de los empleados afectados tan pronto como sea razonablemente posible. Sin ninguna prórroga del plazo en el que los demandados deben enviar los datos de los empleados afectados al administrador, las partes y sus abogados harán todo lo posible, de buena fe y con la mayor celeridad, para reconstruir o resolver de cualquier otra forma cualquier problema relacionado con datos de los empleados afectados que falten o se hayan omitido.

- 4.3 Financiación del Importe Bruto del Acuerdo. Los demandados financiarán el importe bruto del acuerdo mediante la transferencia de los fondos al administrador, de conformidad con el plan de pagos establecido en el apartado 3.1 anterior.
- 4.4 Pagos con Cargo al Importe Bruto del Acuerdo. En un plazo de 14 días tras cada pago a plazos del importe bruto del acuerdo por parte de los demandados, el Administrador enviará por correo los cheques al destinatario correspondiente, tal y como se establece en el párrafo 3.1. El desembolso del pago de los gastos de litigio de los abogados de la PAGA no precederá al desembolso de los pagos individuales de la PAGA.
 - 4.4.1 El Administrador emitirá cheques para los pagos individuales de la PAGA y los enviará a los empleados perjudicados por correo postal de primera clase de EE. UU., con franqueo pagado. En el anverso de cada cheque se indicará de forma destacada la fecha (no menos de 180 días después de la fecha de envío) en la que el cheque quedará anulado. El Administrador cancelará todos los cheques que no se hayan cobrado antes de la fecha de caducidad. Antes de enviar cualquier cheque, el Administrador del Acuerdo deberá actualizar las direcciones postales de los destinatarios utilizando la Base de Datos Nacional de Cambios de Dirección.
 - 4.4.2 El Administrador deberá realizar una búsqueda de direcciones para todos los empleados afectados cuyos cheques sean devueltos por no haberse podido entregar y que no dispongan de una dirección de reenvío del Servicio Postal de los Estados Unidos (USPS). En un plazo de 7 días a partir de la recepción de un cheque devuelto, el Administrador deberá reenviar el cheque a la dirección de reenvío del USPS facilitada o a una dirección obtenida mediante la búsqueda de direcciones. El Administrador no estará obligado a tomar medidas adicionales para entregar los cheques a los empleados afectados cuyos cheques reenviados sean devueltos por no haberse podido entregar. El Administrador enviará sin demora un cheque de sustitución a cualquier empleado perjudicado cuyo cheque original se haya perdido o extraviado, según lo solicite el empleado perjudicado antes de la fecha de anulación.
 - 4.4.3 En el caso de cualquier empleado perjudicado cuyo cheque de pago individual

de la PAGA no se haya cobrado y se haya cancelado después de la fecha de caducidad, el Administrador transferirá los fondos representados por dichos cheques al Fondo de Salarios o Bienes No Reclamados del Estado de California a nombre del empleado perjudicado.

- 4.4.4 El pago de los pagos individuales de la PAGA no obligará a los demandados a otorgar ningún beneficio adicional ni a realizar ningún pago adicional a los empleados perjudicados (como aportaciones al plan 401(k) o bonificaciones) más allá de los especificados en el presente Acuerdo.

5. RENUNCIA A RECLAMACIONES. Con efecto a partir de la fecha en que los demandados abonen íntegramente el importe bruto total del acuerdo, el demandante y los abogados de la PAGA renunciarán a las reclamaciones contra todas las partes exoneradas de la siguiente manera:

- 5.1 Renuncia por Parte de los Empleados Perjudicados: Se considera que todos los empleados perjudicados renuncian, en nombre propio y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, administradores, sucesores y cesionarios, tanto actuales como anteriores, a todas las reclamaciones por sanciones en virtud de la PAGA que se alegaron en la demanda y que se alega que tuvieron lugar durante el Período de la PAGA.

6. MOCIÓN O SOLICITUD DE APROBACIÓN DEL ACUERDO. Las Partes acuerdan preparar y presentar conjuntamente una solicitud o moción para la aprobación de este Acuerdo.

- 6.1 Responsabilidades del Demandante. El demandante preparará y entregará al abogado de la defensa todos los documentos necesarios para obtener la aprobación de este acuerdo con arreglo al artículo 2699, apartado (f)(2), del Código Laboral, incluyendo: (i) un borrador de la resolución de aprobación; (ii) una declaración firmada por el administrador en la que se adjunte su oferta “sin exceder” para la gestión del acuerdo y se certifique su disposición a desempeñar el cargo, su competencia; procedimientos operativos para proteger la seguridad de los datos de los empleados perjudicados; los importes de la cobertura del seguro por cualquier violación de datos, malversación de fondos u otra conducta indebida; todos los hechos relevantes para cualquier conflicto de intereses real o potencial con los empleados perjudicados o la LWDA; y la naturaleza y el alcance de cualquier relación financiera con el demandante, el abogado de la PAGA o el abogado de la defensa; (iii) una declaración firmada de “ “ del Abogado de la PAGA en la que certifique la transmisión oportuna a la LWDA de todos los documentos necesarios de la PAGA (notificación inicial de infracciones [Código Laboral, sección 2699.3, subapartado (a)], Demanda Operativa [Código Laboral, §2699, subapartado (l)(1)], y el Acuerdo (Código Laboral, § 2699, subapartado (l)(2)); (iv) una versión con modificaciones marcadas del Acuerdo en la que se muestren todas las modificaciones realizadas al Acuerdo Modelo del Tribunal Superior de Los Ángeles; y (v) todos los hechos relevantes para cualquier conflicto de intereses real o potencial con los Empleados Agraviados y/o el Administrador. En sus

declaraciones, el demandante y el abogado de la PAGA deberán afirmar que no tienen conocimiento de ningún otro asunto o acción pendiente en el que se hagan valer reclamaciones que vayan a extinguirse o verse afectadas negativamente por el Acuerdo.

- 6.2 Responsabilidades del Abogado de PAGA. El abogado de PAGA y el abogado de la defensa son responsables conjuntamente de ultimar y presentar sin demora la solicitud o moción de aprobación de este Acuerdo, a más tardar 30 días después de la firma completa del presente Acuerdo y, si fuera necesario, de obtener una fecha de audiencia rápida para la moción y comparecer ante el tribunal para defenderla. El abogado de PAGA es responsable de entregar la resolución de aprobación del tribunal al administrador.
- 6.3 Deber de Cooperar. Si las Partes discrepan en algún aspecto de la solicitud o moción propuesta para la aprobación de este Acuerdo y/o de las declaraciones y documentos de apoyo, el Abogado de PAGA y el Abogado de la Defensa colaborarán sin demora, reuniéndose en persona o por teléfono y de buena fe, para resolver el desacuerdo. Si el tribunal no concede la moción de aprobación de este Acuerdo o condiciona su aprobación a cualquier cambio sustancial en el presente Acuerdo, el Abogado de PAGA y el Abogado de la Defensa colaborarán sin demora, reuniéndose en persona o por teléfono y de buena fe, para modificar el Acuerdo y satisfacer de otro modo las inquietudes del tribunal.

7. ADMINISTRACIÓN DEL ACUERDO.

- 7.1 Nombramiento del Administrador. Las Partes han designado conjuntamente a Atticus Administration, LLC para que actúe como administrador y han comprobado que, como condición para su nombramiento, Atticus Administration, LLC acepta quedar vinculada por el presente Acuerdo y cumplir, en calidad de fiduciario, todas las obligaciones especificadas en el mismo a cambio del pago de los gastos de administración. Las Partes y sus asesores legales declaran que no tienen ningún interés ni relación, financiera o de otro tipo, con el Administrador, salvo una relación profesional derivada de experiencias previas en la administración de acuerdos.
- 7.2 Número de Identificación del Empleador. El Administrador deberá disponer y utilizar su propio número de identificación del empleador a efectos del cálculo de las retenciones fiscales sobre las nóminas y de la presentación de informes a las autoridades fiscales estatales y federales.
- 7.3 Fondo de Liquidación Cualificado. El Administrador establecerá un fondo de liquidación que cumpla los requisitos de un Fondo de Liquidación Cualificado (“QSF”) según la sección 468B-1 del Reglamento del Tesoro de los Estados Unidos.
- 7.4 Obligaciones del Administrador. El Administrador tiene la obligación de realizar

todas las tareas que le correspondan según lo establecido en el presente Acuerdo o en cualquier otro documento.

8. **COMPETENCIA CONTINUADA DEL TRIBUNAL.** Las Partes acuerdan que, tras la emisión de la sentencia, el Tribunal conservará su competencia sobre las Partes, la Demanda y el Acuerdo de transacción con el único fin de (i) hacer cumplir el presente Acuerdo y/o la sentencia, (ii) resolver cuestiones relativas a la administración del acuerdo y (iii) resolver aquellas cuestiones posteriores a la sentencia que permita la ley.

- 8.1 **Renuncia al Derecho de Apelación.** Siempre que la sentencia sea coherente con los términos y condiciones del presente Acuerdo, incluyendo específicamente el pago de los honorarios de los abogados de la PAGA y el pago de los gastos procesales de los abogados de la PAGA, las Partes y sus respectivos abogados renuncian a todos los derechos de apelación contra la sentencia, incluidos todos los derechos a procedimientos posteriores a la sentencia y de apelación, el derecho a presentar mociones para anular la sentencia, mociones para un nuevo juicio, recursos extraordinarios y apelaciones. La renuncia a la apelación no incluye ninguna renuncia al derecho a oponerse a dichas mociones, recursos o apelaciones. Si otra parte apela la sentencia, las obligaciones de las Partes de cumplir con el presente Acuerdo quedarán suspendidas hasta que la apelación se resuelva definitivamente y la sentencia sea firme, salvo en lo que respecta a cuestiones que no afecten al importe neto del acuerdo.

9. DISPOSICIONES ADICIONALES.

- 9.1 **Sin Admisión de Responsabilidad.** El presente Acuerdo constituye un compromiso y una resolución de reclamaciones muy controvertidas. Nada de lo dispuesto en el presente Acuerdo pretende ser, ni debe interpretarse como, una admisión por parte de los demandados de que las alegaciones contenidas en la demanda tengan fundamento o de que los demandados tengan responsabilidad alguna por las reclamaciones formuladas; tampoco pretende ser, ni debe interpretarse como, una admisión por parte del demandante de que las defensas de los demandados en la acción tengan fundamento. Las Partes acuerdan que el tratamiento representativo tiene únicamente fines relacionados con este Acuerdo. Si por cualquier motivo el Tribunal no aprueba este Acuerdo, los Demandados se reservan todas las defensas disponibles frente a las reclamaciones de la Demanda, y el Demandante se reserva el derecho a impugnar las defensas de los Demandados. El Acuerdo, el presente Contrato y la voluntad de las Partes de resolver la Demanda no tendrán ninguna incidencia en, ni serán admisibles en relación con, ningún litigio (excepto en los procedimientos para hacer cumplir o ejecutar el Acuerdo y el presente Contrato).
- 9.2 **Acuerdo Integrado.** Tras su firma por todas las Partes y sus abogados, el presente Acuerdo, junto con los anexos adjuntos, constituirá el acuerdo íntegro entre las Partes en relación con el Acuerdo, sustituyendo a todas y cada una de las declaraciones verbales, garantías, compromisos o incentivos realizados a o por

cualquiera de las Partes.

- 9.3 Autorización de los Abogados. Los abogados de PAGA y los abogados de la defensa garantizan y declaran por separado que están autorizados por el demandante y los demandados, respectivamente, para tomar todas las medidas apropiadas que dichas Partes deban o puedan tomar de conformidad con el presente Acuerdo para hacer efectivos sus términos, y para firmar cualquier otro documento que sea razonablemente necesario para hacer efectivos los términos del presente Acuerdo, incluidas las modificaciones del mismo.
- 9.4 Cooperación. Las Partes y sus abogados cooperarán entre sí y harán todo lo posible, de buena fe, para ejecutar el Acuerdo de conciliación, entre otras cosas, modificando el Acuerdo de conciliación y presentando pruebas complementarias y argumentos y fundamentos jurídicos adicionales, según lo solicite el Tribunal. En caso de que las Partes no logren ponerse de acuerdo sobre la forma o el contenido de cualquier documento necesario para ejecutar el Acuerdo, o sobre cualquier modificación del Acuerdo que pueda resultar necesaria para ejecutar el Acuerdo, las Partes solicitarán la asistencia de un mediador o del Tribunal para resolverlo.
- 9.5 Ausencia de Cesiones Previas. Las Partes declaran y garantizan por separado que no han cedido, transferido, gravado ni pretendido ceder, transferir o gravar, directa o indirectamente, a ninguna persona o entidad, ninguna parte de ninguna responsabilidad, reclamación, demanda, acción, causa de acción o derecho liberado y exonerado por la Parte en el presente Acuerdo.
- 9.6 Ausencia de Asesoramiento Fiscal. Ni el demandante, ni el abogado de la PAGA, ni los demandados, ni el abogado de la defensa prestan asesoramiento alguno en materia de impuestos o tributación, ni se podrá invocar nada de lo contenido en el presente Acuerdo como tal en el sentido de la Circular 230 del Departamento del Tesoro de los Estados Unidos (31 CFR Parte 10, en su versión modificada) o de cualquier otra forma.
- 9.7 Modificación del Acuerdo. El presente Acuerdo, en su totalidad, solo podrá ser enmendado, modificado, alterado u objeto de renuncia mediante un documento expreso por escrito firmado por todas las Partes o sus representantes, y aprobado por el Tribunal.
- 9.8 Vigencia del Acuerdo para los Sucesores. El presente Acuerdo será vinculante para los sucesores de cada una de las Partes y redundará en beneficio de estos.
- 9.9 Legislación Aplicable. Todos los términos y condiciones del presente Acuerdo y sus anexos se regirán e interpretarán de conformidad con las leyes internas del estado de California, sin tener en cuenta los principios de conflicto de leyes.
- 9.10 Cooperación en la Redacción. Las Partes han cooperado en la redacción y

preparación del presente Acuerdo. El presente Acuerdo no se interpretará en contra de ninguna de las Partes por el hecho de que dicha Parte haya sido la redactora o haya participado en la redacción.

- 9.11 Confidencialidad. Las partes acuerdan que el presente Acuerdo es confidencial (salvo a efectos de su ejecución) y que ninguna de las partes emitirá ningún comunicado de prensa ni realizará ninguna otra declaración pública o privada relativa al acuerdo, salvo en la medida en que sea necesario para obtener la aprobación del tribunal y hacer efectivos los términos del acuerdo. Los abogados del demandante se comprometen a no identificar a los demandados de ninguna manera en ningún sitio web, blog, artículo o red social. En la medida en que lo permita la ley, todos los acuerdos celebrados y las resoluciones dictadas durante el proceso y en el presente Acuerdo en relación con la confidencialidad de la información seguirán vigentes tras la firma del presente Acuerdo.
- 9.12 Uso y Devolución de los Datos de los Empleados Afectados. La información facilitada al abogado de PAGA de conformidad con el artículo 1152 del Código de Pruebas, así como todas las copias y resúmenes de los datos de PAGA facilitados al abogado de PAGA por los demandados en relación con la mediación, otras negociaciones de acuerdo o el propio acuerdo, solo podrán utilizarse en relación con este acuerdo y para ningún otro fin, y no podrán utilizarse de ninguna manera que infrinja cualquier acuerdo contractual vigente, ley o las Normas Procesales de California. A más tardar 90 días después de que el Administrador cumpla con su obligación de pagar todos los fondos del Acuerdo, el Demandante destruirá todas las versiones en papel y electrónicas de los Datos de los Empleados Afectados recibidos de los Demandados, a menos que, antes del pago por parte del Administrador de todos los fondos del Acuerdo, los Demandados presenten una solicitud por escrito al Abogado de la PAGA para la devolución, en lugar de la destrucción, de los Datos de los Empleados Afectados.
- 9.13 Encabezados. Los encabezados descriptivos de cualquier sección o párrafo del presente Acuerdo se incluyen únicamente para facilitar la consulta y no forman parte del mismo.
- 9.14 Días Naturales. Salvo que se indique lo contrario, toda referencia a “días” en el presente Acuerdo se entenderá como días naturales. En caso de que alguna fecha o plazo establecido en el presente Acuerdo coincida con un fin de semana o un día festivo federal, dicha fecha o plazo se trasladará al primer día hábil siguiente.
- 9.15 Notificaciones. Todas las notificaciones, requerimientos u otras comunicaciones entre las Partes en relación con el presente Acuerdo se realizarán por escrito y se considerarán debidamente entregadas a partir del tercer día hábil tras su envío por correo postal de los Estados Unidos, o el día de su envío por correo electrónico o mensajería, dirigidas a:

Al Demandante:

Craig J. Ackermann, abogado
Avi Kreitenberg, abogado
ACKERMANN & TILAJEF, P.C.
315 South Beverly Drive, Suite 504
Beverly Hills, California 90212
cja@ackermanntilajef.com
ak@ackermanntilajef.com

Tatiana Hernández, abogada
LAW OFFICE OF TATIANA HERNÁNDEZ, P.C.
315 South Beverly Drive, Suite 504
Beverly Hills, California 90212
tatiana@thlawpc.com
Tel.: 1-888-865-6506

A los Demandados:

Adam Miller, abogado
MILLER MILLER GERBER LLP
amiller@mmg-llp.com
18301 Von Karman Ave., Suite 950
Irvine, California 92612

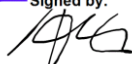
- 9.16 Firma en Ejemplares. El presente Acuerdo podrá firmarse en uno o varios ejemplares mediante fax, por vía electrónica (por ejemplo, DocuSign) o por correo electrónico, los cuales, a los efectos del presente Acuerdo, se considerarán originales. Todos los ejemplares firmados, y cada uno de ellos, se considerarán un único y mismo documento si los abogados de las Partes intercambian entre sí los ejemplares firmados. Cualquier ejemplar firmado será admisible como prueba para acreditar la existencia y el contenido del presente Acuerdo.
- 9.17 Suspensión del Litigio. Las Partes acuerdan que, tras la firma del presente Acuerdo, se suspenderá el litigio, salvo para dar cumplimiento a los términos del mismo. Las Partes acuerdan además que, tras la firma del presente Acuerdo, de conformidad con el artículo 583.330 del Código de Procedimiento Civil, se prorrogará la fecha para llevar un caso a juicio en virtud del artículo 583.310 del Código de Procedimiento Civil durante todo el período de este proceso de conciliación.
- 9.18 Garantía del Propietario. El propietario de los demandados, Abraham Ortega (“Sr. Ortega”), se compromete a garantizar personalmente los importes asociados al importe bruto del acuerdo. Si, por cualquier motivo, el Sr. Ortega no pudiera efectuar alguno de los pagos a plazos mencionados en el apartado 3.1 anterior, el Sr. Ortega se compromete a aceptar una sentencia estipulada por el importe adeudado asociado al acuerdo de liquidación bruto.

Firmado por:

BDD2A82F1C36415...

Gilberto Larios El Demandante _____ los demandados

3/19/2026 _____
(fecha) (fecha)

Signed by:

D39BE517D370485...

Avi Kreitenberg Abogado del Demandante

3/19/2026 _____
(fecha)

Abogado de los Demandados

(fecha)