

HAINES LAW GROUP, APC

Paul K. Haines (SBN 248226)

phaines@haineslawgroup.com

Fletcher W. Schmidt (SBN 286462)

fschmidt@haineslawgroup.com

Matthew K. Moen (SBN 305956)

mmoen@haineslawgroup.com

Ian T. Mallery (SBN 359132)

imallery@haineslawgroup.com

2155 Campus Drive, Suite 180

El Segundo, California 90245

Tel: (424) 292-2350

Fax: (424) 292-2355

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF ORANGE

VICENTE SANDOVAL, as an individual and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

CYBEX SECURITY SOLUTIONS, LLC, a
California Limited Liability Company;
SONITROL ORANGE COUNTY, LLC, a
California Limited Liability Company; and
DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No.: 30-2024-01398109-CU-OE-CXC

[Assigned for all purposes to the Hon. Layne H.
Melzer, Dept. CX102]

**DECLARATION OF NORMA AYALA OF APEX
CLASS ACTION, LLC, IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS
ACTION AND PAGA ACTION SETTLEMENT**

Date: May 14, 2026

Time: 2:00 p.m.

Dept.: CX102

1 I, Norma Ayala, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Sandoval v. Cybex Security Solutions,*
6 *LLC, et al.* matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration.
7 I am personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned
8 to provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these
9 facts.

10 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
11 combined 75 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
12 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
13 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
14 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
15 administration process are executed accurately and efficiently.

16 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
17 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
18 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
19 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Notice*
20 *of Class Action and PAGA Action Proposed Settlement, the Request for Exclusion Form and the Request*
21 *to Change information or Dispute the Individual Settlement Payment form* in English and Spanish
22 (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving
23 disputes among Settlement Class Members regarding the number of workweeks recorded by Defendants
24 during the Class Period, as stated on their individualized Class Notice.; (d) calculating individual
25 settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax
26 withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and
27 other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms
28

1 of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as
2 ordered by the Court for Apex to perform.

3 4. On November 5, 2025, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content
4 for the Notice Packet. Apex then generated a draft of the formatted Notice Packet, which received
5 approval from the Parties' Counsel before being mailed.

6 5. On November 14, 2025, Counsel for the Defendant provided Apex with the class data file,
7 comprising the names, social security numbers, last known mailing addresses, the dates of employment,
8 class workweeks and PAGA Pay Periods. The Class Data was successfully uploaded to our database,
9 where it underwent a thorough review to identify any duplicates or potential inconsistencies. The Class
10 Data consisted of a total of 42 individuals.

11 6. In preparation for the mailing process, all 42 names and addresses listed in the Class List
12 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
13 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
14 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Notice
15 Packet. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
16 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Notice Packet.
17 However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address
18 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

19 7. On December 2, 2025, The Notice Packet was sent to all 42 individuals listed in the Class List
20 using U.S First Class Mail. A copy of the mailed Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

21 8. As of the date of this declaration, our office has received 4 returned Notice Packets as
22 undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 4 returned Notice Packets in order to
23 acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Notice Packet. This skip trace effort resulted
24 in obtaining 4 updated address, to which we promptly re-mailed the Notice Packets via U.S First Class
25 Mail.

26 9. As of the date of this declaration, there has been 4 Notice Packet re-mailed as a result of Apex's
27 skip-tracing efforts.

28 10. As of the date of this Declaration, no Notice Packets remain undeliverable after skip tracing.

1 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any requests for exclusion. The deadline
2 for submitting a request for exclusion from the Settlement was February 2, 2026.

3 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
4 deadline for submitting a written objection to the Settlement was February 2, 2026.

5 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The
6 deadline for submitting a dispute was February 2, 2026.

7 14. As of the date of this declaration, Apex will report 42 Participating Class Members, constituting
8 100% of the total 42 Settlement Class Members.

9 15. The estimated Net Settlement Amount available to Participating Settlement Class members is as
10 follows:

11	Maximum Settlement Amount	\$185,000.00
12	Attorney's Fees	\$61,666.66
13	Attorney's Expenses	\$7,611.79
14	Class Representative Enhancement Payment	\$5,000.00
15	Apex Administration Fees	\$3,990.00
16	LWDA Payment	\$7,500.00
17	Aggrieved Employee Payment	\$2,500.00
18	Net Settlement Amount	\$96,731.55
19	Class Payment Amount (95%)	\$91,894.97
20	Wage Statement Amount (5%)	\$4,836.58

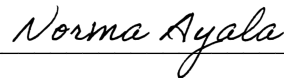
21 16. The *highest* Individual Settlement Payment to a Participating Class Member is currently
22 estimated to be approximately \$5,049.44, the *average* Individual Settlement Payment is currently
23 estimated to be approximately \$2,187.98, and the *lowest* Individual Settlement Payment is currently
24 estimated to be approximately \$45.37. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

25 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$2,500.00) will be allocated to
26 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the class settlement. Aggrieved Employees
27 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 28 Aggrieved Employees who worked a total of
28 1,288.00 pay periods during the PAGA Period.

1 18. The *highest* individual PAGA share to an Aggrieved Employee is approximately \$126.16, the
2 *average* individual PAGA share is approximately \$89.28, and the *lowest* individual PAGA share is
3 approximately \$3.88.

4 19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
5 and anticipated expenses, amount to \$3,990.00. Apex will proceed with additional tasks related to this
6 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
7 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
8 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

9 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
10 States that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 13th day of
11 April, 2026 in Irvine, California.

12
13
14 

15 NORMA AYALA
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

Sandoval v. Cybex Security Solutions, LLC, et al
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

Apex ID: «ApexID»
«Full_Name»
«Address1»
«City», «State» «Zip»

«D»

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF ORANGE

VICENTE SANDOVAL, as an individual and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

CYBEX SECURITY SOLUTIONS, LLC, a California
Limited Liability Company; SONITROL ORANGE
COUNTY, LLC, a California Limited Liability
Company; and DOES 1 through 100, inclusive

Defendants.

Case No. 30-2024-01398109-CU-OE-CXC

**NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA
ACTION PROPOSED SETTLEMENT**

To: All current and former non-exempt employees who worked for Defendants in California between May 8, 2020 and September 11, 2025.

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY
YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT
THIS NOTICE IS BEING PROVIDED TO YOU IN ENGLISH AND SPANISH**

Why should you read this notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed class action settlement (the “Settlement”) in *Vicente Sandoval v. Cybex Security Solutions, LLC, et al.*, Orange County Superior Court, Case No. 30-2024-03198109-CU-OE-CXC (the “Lawsuit”). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this Notice carefully.

You received this Notice because a Settlement has been reached in this Lawsuit and you may be entitled to money from this Settlement. Defendants Cybex Security Solutions, LLC’s (hereinafter “Cybex”), and/or Sonitrol Orange County, LLC’s (hereinafter “Sonitrol”) (hereinafter, together, “Defendants”) records show that you were employed in California between May 8, 2020, and September 11, 2025 (the “Class Period”). The Court has not decided whether Plaintiff or Defendants should win in the Lawsuit, but ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment. Notice of the final judgment will be posted online at  www.apexclassaction.com/cybexsecurity.

What is this case about?

Plaintiff Vicente Sandoval (“Plaintiff”) filed this Lawsuit against Defendants, seeking to assert claims on behalf of all Settlement Class Members. Plaintiff is known as “Class Representative,” and his attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class Members, are known as “Class Counsel.”

In the Lawsuit, Plaintiff alleges that Cybex and Sonitrol: (1) failed to pay all overtime wages; (2) failed to pay all minimum wages; (3) failed to provide all meal periods or pay a premium in lieu thereof; (4) failed to authorize and permit all lawful rest periods; (5) failed to reimburse all necessary business expenses; (6) failed to issue accurate, itemized wage statements; (7) engaged in unfair competition; and (8) is liable for civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA”).

A PAGA action is a form of representative action that allows employee plaintiffs to act on behalf of the government as agents of the state’s labor law enforcement agencies. By acting as a private attorney general, an "aggrieved employee" who has been affected by at least one Labor Code violation committed by their employer can use a PAGA action as a means to collect civil penalties for those violations. 75% of any collected penalties go to the state’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), and the remaining 25% of penalties are distributed proportionally among all aggrieved employees.

Defendants deny Plaintiff’s allegations in their entirety and contend that they paid all required minimum wages, paid all required overtime wages, provided all required meal periods, provided all required rest breaks, provided accurate wages statement, paid all required wages at separation, reimbursed all necessary business expenses and did not perform any acts of unfair competition. Defendants also contend that its affirmative defense in the Action may prevent or limit Plaintiff’s claims and do not owe any wages, penalties, restitution, damages, or other amounts to Plaintiff or Settlement Class Members. Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendants, which expressly deny all liability.

However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with its business operations, Defendants concluded that it is in their best interests and the interests of Settlement Class Members to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After Defendants provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arm’s length negotiations between the parties.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims and the issuance of this Notice is not an expression of the Court’s opinion on the merits or the lack of merits of Plaintiff’s claims in the Lawsuit. The Court has only determined that there is sufficient evidence to suggest that the proposed Settlement might be fair, adequate and reasonable. A final determination on whether the Settlement is fair, adequate and reasonable will be made at the Final Approval hearing.

If you are still employed by Cybex Security Solutions and/or Sonitrol Orange County, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Defendants’ policies strictly prohibit unlawful retaliation. Defendants respect your rights to participate in this Settlement and will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Settlement Class Member because of his or her decision to either participate or not participate in the Settlement.

Who are the Attorneys?

Attorneys for Plaintiff / Settlement Class Members: HAINES LAW GROUP, APC Fletcher W. Schmidt (SBN 286462) fschmidt@haineslawgroup.com Matthew K. Moen (SBN 305956) mmoen@haineslawgroup.com Ian T. Mallery (SBN 359132) imallery@haineslawgroup.com 2155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 haineslawgroup.com	Attorneys for Defendant: LEWIS BRISBOIS BISGAARD & SMITH LLP Cheryl Wilke, SB# 216109 Cheryl.wilke@lewisbrisbois.com Rita Kanno, SB# 230679 Rita.kanno@lewisbrisbois.com Elijah Gaglio, SB# 324799 Elijah.gaglio@lewisbrisbois.com 550 West C Street, Suite 1700 San Diego, California 92101 Telephone: 619.233.1006 Facsimile: 619.233.8627
--	--

What are the terms of the Settlement?

On October 31, 2025, the Court preliminarily certified a class, for settlement purposes only, of all current and former non-exempt employees who worked for Defendants in California during the time period of May 8, 2020, through September 11, 2025. Class Members who do not opt out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Defendants as described below.

Defendants have agreed to fund a settlement with the maximum value of \$185,000.00 (the “Maximum Settlement Amount”) to fully resolve all claims in the Lawsuit, including payments to Settlement Class Members, employee side payroll taxes, attorneys’ fees and expenses, settlement administration costs, class representative’s enhancement payment, and payment to the California Labor and Workforce Development Agency for its share of the PAGA civil penalties.

The following deductions from the Maximum Settlement Amount will be requested by the Parties:

Attorneys’ Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or expenses. Class Counsel will ask for up to one-third of the Gross Settlement Amount, which is currently estimated at \$61,666.66, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Action through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement of up to \$12,000.00 in verified costs incurred in connection with the Action.

Settlement Administration Costs. The Court has approved Apex Class Action Administration to act as the “Settlement Administrator,” who is sending this Notice to you and who will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside up to \$3,990.00 from the Maximum Settlement Amount to pay the settlement administration costs.

Class Representative Enhancement Payment. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representative an enhancement payment in the amount of \$5,000.00 to compensate him for his service and extra work provided on behalf of the Settlement Class Members.

PAGA Payment to the State of California. The Parties have agreed to allocate \$10,000.00 of the Maximum Settlement Amount towards the settlement of the PAGA claim in the Lawsuit. A total of \$7,500.00 will be paid to the State of California Labor and Workforce Development Agency for its 75% share of civil penalties. The remaining 25% (\$2,500.00) will be payable to the Settlement Class as the “PAGA Amount” as described below.

Calculation of Settlement Class Members’ Individual Settlement Payments. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Maximum Settlement Amount will form the Net Settlement Amount, which will be distributed to all Settlement Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). The Net Settlement Amount is estimated to be approximately \$92,343.34. The Net Settlement Amount will be divided as follows:

- (i) Five percent (5%) of the Net Settlement Amount shall be designated as the “Wage Statement Amount.” Each participating Settlement Class Member who was employed by Defendants at any time between May 8, 2023 and September 11, 2025, shall receive a portion of the Wage Statement Amount proportionate to the number of workweeks that he or she worked during the aforementioned time period, by multiplying the Wage Statement Amount by a fraction, the numerator of which is the Settlement Class member’s total workweeks worked during the aforementioned time period, and the denominator of which is the aggregate number of workweeks by all participating Settlement Class members during the aforementioned time period.
- (ii) The remainder of the Net Settlement Amount shall be allocated among Settlement Class members (except those who submit a timely and valid Request for Exclusion) as follows: Each Participating Class Member shall be entitled to payment of a pro rata portion of the Net Settlement Amount (i.e., his or her Settlement Share) based on their Class Workweeks. The workweek value will be established by dividing the Class Employee Fund by all Class Workweeks, which are the workweeks actually worked by the Class Employees during the Class Period. The workweeks worked by Class Employees during the Class Period will be determined by Defendant’s time and payroll records. Defendants will perform that calculation and provide it to the administrator. Weeks when an employee performed no work in a workweek, for example, due to vacation, sick time or being on a leave of absence are excluded from the workweek count as they are not workweeks actually worked. The Individual Settlement Share for each Class Employee will be determined by multiplying the workweek values by each Class Employee’s individual workweeks. If a Class member was on a leave of absence, those workweeks will not be included in the calculation. There shall be no reversion to Defendant.
- (iii) In addition to the Net Settlement Amount, \$625.00 of the Maximum Settlement Amount has been designated as the “PAGA Amount” as described above and will be allocated to all Settlement Class members (regardless of whether they submit a timely and valid Request for Exclusion) who worked for Defendants at any time between May 8, 2023, through September 11, 2025 (the “PAGA Period”), in proportion to the number of workweeks that each Settlement Class member worked for Defendants in California as a non-exempt employee during that time period.

Payment to Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to all Settlement Class Members who did not submit a valid and timely Request for Exclusion.

Allocation and Taxes. For tax purposes, each Settlement Share will be allocated as follow: any payment made from the PAGA Amount shall be treated as 100% penalties. Any payment made from the Net Settlement Amount shall be allocated as 15% wages and 85% penalties and interest. The Maximum Settlement Amount does not include employer payroll taxes, which will be paid by Defendants separate and apart from, and in addition to, the Maximum Settlement Amount. The Settlement Administrator will be responsible for issuing to Settlement Class Members an IRS Form W2 for the amounts allocated as “wages” and IRS Form 1099 for the amounts allocated as penalties and interest. The Settlement Administrator will be responsible for calculating and withholding all employee-share employment taxes and other legally required withholdings from each Individual Settlement Payment. Settlement Class Members are responsible for the proper tax treatment of the Individual Settlement Payments. The Settlement Administrator, Solar Turbines and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class Members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Release. If the Court approves the Settlement, each Settlement Class Member including, but not limited to, their heirs, executors, attorneys, agents, representatives, successors, and assigns (collectively “Releasing Parties”), who has not submitted a timely and valid Request for Exclusion, will release and discharge Defendants, as well as their past, present, and future parent companies, subsidiaries, divisions, related or affiliated companies, shareholders, officer, directors, employees, agents, attorneys, insurers, predecessors, successors, affiliates, principals, corporations, associations, partnerships and assigns (collectively the “Released Parties”) from liability for all claims based on the factual allegations set forth in the operative First Amended Complaint in the Lawsuit, or which could have been pled in the operative First Amended Complaint in the Action based on the factual allegations therein, that arose during the period between May 8, 2020, and September 11, 2025, including, but not limited to, all claims for costs, attorney’s fees, civil penalties, statutory penalties, premium pay, and liquidated damages (the “Released Claims”). This release shall run from May 8, 2020 through September 11, 2025.

Plaintiff and the State of California release the Released Parties from any and all claims for civil penalties under the PAGA and/or PAGA causes of action which were alleged in the operative First Amended Complaint in the Lawsuit or Plaintiff’s May 8, 2024 PAGA Notice Letter to the Labor & Workforce Development Agency (“LWDA”), that arose during the PAGA Period, including, but not limited to, all claims for costs, attorney’s fees, civil penalties, statutory penalties, premium pay, and liquidated damages (“PAGA Released Claims”). This release shall run from May 8, 2023 through September 11, 2025. The Released PAGA Claims in this paragraph do not include the PAGA Aggrieved Employees’ underlying wage and hour claims.

The Settlement along with all associated releases will become effective on the date that the Court has approved the Settlement and entered Judgment thereon and the Judgment has become Final.

How can I claim money from the Settlement?

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your share of the Settlement based on the proportionate number of workweeks you worked for Defendants during the Class Period, as well as whether you separated employment with Defendants during the PAGA Period. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

What other options do I have?

Dispute Information in Notice of Settlement Award. Your Individual Settlement Payment is based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period (May 8, 2020, through September 11, 2025) as well as the proportionate number of workweeks you worked during the PAGA Period (May 8, 2023, through September 11, 2025). The estimated number of workweeks is based on Defendants' payroll records and other relevant documentation. The information contained in Defendants' records regarding this information, along with your estimated Individual Settlement Payment, is listed below. If you believe that the number of workweeks with which you will be credited is incorrect, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, to PO Box 54668, Irvine, CA 92619 showing that such information is inaccurate. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than **February 02, 2026. DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.**

If you choose to dispute the number of Class Workweeks or PAGA Pay Periods credited to you, you must submit a written dispute to the Settlement Administrator, postmarked no later than **February 02, 2026.** The dispute must: (a) contain your full name, address, and last four digits of your Social Security number; (b) be signed by you; (c) reference the Action by its name and case number as it appears on the first page of this Class Notice; (d) contain a statement clearly indicating that you dispute the number of Pay Periods that are credited to you and the number of pay periods that you believe should be credited to you; and (e) attach supporting documentation, if any, that you may have.

The Settlement Administrator will inform Class Counsel and Defendants' Counsel should it receive a dispute. Defendants will manually review its payroll and personnel records related to you to verify the correct number of Class Workweeks and/or PAGA Pay Periods. Defendant's Counsel and Class Counsel will jointly determine how the dispute should be resolved. If they are unable to jointly resolve the dispute, the Settlement Administrator will present the dispute for final resolution by the Court in advance of the Final Approval Hearing.

According to Defendants' records:

- (a) you worked for Defendant in California from «Hire_Date» to «Class_End_Date_1»;
- (b) you worked «Class_Workweeks_» workweeks between May 8, 2020, and September 11, 2025, for Defendant;
- (c) you worked «Wage__PAGA» workweeks between May 8, 2023, and September 11, 2025, for Defendant; and

Based on the above, your Settlement Award is estimated at \$«Est_Total_PMT». The average Settlement Award is estimated at \$2,258.18. The lowest Settlement Award to a Class Member is estimated at \$43.32. The highest Settlement Award to a Class Member is estimated at \$5,179.38.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by sending to the Settlement Administrator a signed "Opt-Out Notice" postmarked no later than **February 02, 2026**, containing (a) your full name, address, and last four digits of your Social Security number; (b) your signature; (c) a reference to the Action by its name; and (d) a statement clearly indicating that you seek to be excluded from the Settlement.

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Any person who submits a timely Request for Exclusion shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Settlement Class Member, and shall be barred from participating in any portion of the Settlement. However, you may not opt out of the PAGA Settlement, and you will still be entitled to a portion of the PAGA Amount as described above. **Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion.** If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Settlement, or any portion of it (with the exception of the PAGA Settlement, which you may not object to), you may mail a written statement explaining your objection to the Settlement Administrator at PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Written objections must be postmarked on or before **February 02, 2026.**

Alternatively, or in addition to a written objection, you may also appear at the Final Approval Hearing to make an oral objection. The Final Approval Hearing is scheduled for May 14, 2026 at 2:00 p.m. in Department CX102 of the Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701. You have the right to appear either remotely, in person, or through your own attorney at this hearing, although you do not need to appear at the Final Approval Hearing for your objection to be considered. If you would like more information about appearing remotely, you may consult the Orange County Superior Court website at <https://www.occourts.org/general-information/remote-appearance-information>. If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Settlement Class Members who do not object.

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on May 14, 2026 at 2:00 p.m., in Department CX102 of the Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701. The location, date, and time of the Final Approval Hearing may be moved. You may contact Class Counsel using the contact information provided above to confirm the address and time of the hearing. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of

documented costs and expenses, the enhancement payment to the Class Representative, the Settlement Administrator's costs, and the amount related to the PAGA civil penalties. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class Member is welcome to attend the hearing either remotely or in person.** If the Court approves the Settlement, after that, there may be appeals. It is always uncertain whether these appeals can be resolved, and resolving them can take time, perhaps more than a year.

The front of every check issued for Individual Class Payments and/or Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California State Controller's Office's Unclaimed Property Fund in your name. If the monies represented by your check is sent to the California Controller's Unclaimed Property Fund, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.

To ensure that you receive your check, you should immediately notify the Administrator if the address this Notice was sent to is not your current mailing address.

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may view the case file online at <https://www.occourts.org/online-services/case-access> and entering the case number (which is 30-2024-01398109-CU-OE-CXC). You may access the case file in person at the Civil Department of the Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701. This case is assigned to Department CX102 of the Civil Complex Center, located at 751 W. Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701. The Settlement Agreement is attached as Exhibit A to the Declaration of Matthew K. Moen In Support of Plaintiff's Motion for Preliminary Approval of Class Action Settlement filed on October 31, 2025. You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, DEFENDANTS, OR THEIR ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting a Dispute, Request for Exclusion, or Objection is **FEBRUARY 02, 2026**.

BY ORDER OF THE COURT ENTERED ON October 31, 2025.

NOTICE OF INDIVIDUAL SETTLEMENT PAYMENT

VICENTE SANDOVAL v. CYBEX SECURITY SOLUTIONS, LLC, and

SONITROL ORANGE COUNTY, LLC.

ORANGE COUNTY SUPERIOR COURT, CASE NO. 30-2024-01398109-CU-OE-CXC

Please complete, sign, date and return this Form to PO Box 54668, Irvine, CA 92619. **ONLY IF** (1) your personal contact information has changed, and/or (2) you wish to dispute any of the information listed in Section (III), below. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator.

(I) Please type or print your name:

(First, Middle, Last)

(II) Please type or print the following identifying information if your contact information has changed:

Former Names (if any)

New Street Address

City

State

Zip Code

(III) Information Used to Calculate Your Individual Settlement Payment:

According to Defendants' records:

(a) You worked «Class_Workweeks_» workweeks during the Class Period;

(b) You worked «Wage_PAGA» pay periods between May 8, 2023 and the end of the Class Period (the Wage Statement/PAGA Period).

Based on the above, your Individual Settlement Payment is estimated to be \$«Est_Total_PMT».

(IV) If you disagree with items (a) - (b) in Section (III) above, please explain why in the space provided below and include copies of any supporting evidence or documentation with this form:

If you dispute the above information from Defendant's records, those records will control unless you are able to provide documentation that establishes that Defendant's records are mistaken. If there is a dispute about whether Defendant's information or yours is accurate, and the dispute cannot be resolved informally, the dispute will be resolved by the Parties and the Settlement Administrator as described in the Class Notice that accompanies this Form. Any unresolved disputes will be submitted to the Court for a final determination.

**ANY DISPUTES, ALONG WITH ANY SUPPORTING DOCUMENTATION, MUST BE POSTMARKED NO LATER THAN
FEBRUARY 02, 2026.**

Signature: _____

Date: _____

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

*VICENTE SANDOVAL v. CYBEX SECURITY SOLUTIONS, LLC, and
SONITROL ORANGE COUNTY, LLC.*

ORANGE COUNTY SUPERIOR COURT, CASE NO. 30-2024-01398109-CU-OE-CXC

IF YOU DO NOT WISH TO BE PART OF THE CLASS ACTION PORTION OF THIS SETTLEMENT, YOU MUST COMPLETE, SIGN AND MAIL THIS FORM, POSTMARKED ON OR BEFORE FEBRUARY 02, 2026, ADDRESSED AS FOLLOWS:

APEX CLASS ACTION ADMINISTRATION

VICENTE SANDOVAL v. CYBEX SECURITY SOLUTIONS, LLC, and

***SONITROL ORANGE COUNTY, LLC*
SETTLEMENT ADMINISTRATOR**

PO Box 54668 Irvine, CA 92619

DO NOT SUBMIT THIS FORM IF YOU WISH TO RECEIVE A PAYMENT FOR THE CLASS ACTION PORTION OF THE SETTLEMENT.

By signing, filling out, and returning this form, I confirm that I **do not** want to be included in the class action portion of the Settlement of the lawsuit entitled *VICENTE SANDOVAL v. CYBEX SECURITY SOLUTIONS, LLC, and SONITROL ORANGE COUNTY, LLC*, Orange County Superior Court Case No. 30-2024-01398109-CU-OE-CXC.

I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN *VICENTE SANDOVAL V. CYBEX SECURITY SOLUTIONS, LLC, AND SONITROL ORANGE COUNTY, LLC*, ORANGE COUNTY SUPERIOR COURT CASE NO. 30-2024-01398109-CU-OE-CXC. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE CLASS ACTION PORTION OF THE SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT.

Name

Telephone Number

Address

Date

Signature

Last Four Digits of Social Security Number: ____ _

OBJECTION FORM

VICENTE SANDOVAL v. CYBEX SECURITY SOLUTIONS, LLC, et al.

ORANGE COUNTY SUPERIOR COURT, CASE NO. 30-2024-01398109-CU-OE-CXC

If you wish to object to the settlement, or any portion of it, you may complete, sign and mail this form, postmarked on or before February 02, 2026, addressed as follows:

APEX CLASS ACTION ADMINISTRATION

VICENTE SANDOVAL v. CYBEX SECURITY SOLUTIONS, LLC, et al.

SETTLEMENT ADMINISTRATOR

PO Box 54668 Irvine, CA 92619

Objecting Class Member Information:

Name

Telephone Number

Address

Date _____

Signature

Last Four Digits of Social Security Number: _____

Describe the nature and basis of each objection and please attach additional pages if necessary:

[illegible]

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
CONDADO DE ORANGE

VICENTE SANDOVAL, como individuo y en nombre de otros en
situación similar,

Demandante,

vs.

CYBEX SECURITY SOLUTIONS, LLC, Compañía de
Responsabilidad Limitada de California; SONITROL ORANGE
COUNTY, LLC, Compañía de Responsabilidad Limitada de
California; y DE 1 A 100, ambos inclusive

Demandados.

Caso No. 30-2024-01398109-CU-OE-CXC

**AVISO DE DEMANDA COLECTIVA Y ACUERDO
DE DEMANDA PAGA PROPUESTO.**

Para: Todos los empleados pasados y actuales no exentos que trabajaron para los Demandados en California entre el 8 de mayo de 2020 al 11 de septiembre de 2025.

**POR FAVOR, LEA CON CUIDADO
SUS DERECHOS LEALES PUEDEN VERSE AFECTADOS, SEA ACTÚE O NO
ESTE AVISO ES PROPORCIONADO EN INGLÉS Y ESPAÑOL**

¿Por qué debe leer este Aviso?

El Tribunal ha otorgado aprobación preliminar al acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) en el asunto *Vicente Sandoval v. Cybex Security Solutions, LLC, et al.*, Tribunal Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2024-03198109-CU-OE-CXC (la “Demanda”). Como sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, es importante que lea con cuidado este Aviso.

Ha recibido este Aviso porque un Acuerdo ha sido alcanzado en esta Demanda y puede tener derecho a un pago por dicho Acuerdo. Los Demandados Cybex Security Solutions, LLC (se referirán como “Cybex”) y/o Sonitrol Orange County, LLC (se referirán como “Sonitrol”) (se referirán, juntos, como “Demandados”) sus registros muestran que usted fue empleado en California entre el 8 de mayo de 2020 y el 11 de septiembre de 2025 (el “Periodo de Clase”). El Tribunal no ha decidido si el Demandante o Demandados deben ganar en la Demanda, pero ordenó que este Aviso le sea enviado, ya que puede ser elegible para recibir un pago del Acuerdo y porque éste mismo puede afectar sus derechos legales

El propósito de este Aviso es proporcionarle una breve descripción de la Demanda, informarle sobre los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicarle qué pasos puede tomar para participar, objetar o excluirse del Acuerdo. Si no se excluye del Acuerdo y el Tribunal lo aprueba, usted estará vinculado a sus términos y a cualquier sentencia final. El aviso de la sentencia final se publicará en línea en www.apexclassaction.com/cybexsecurity.



¿De qué se trata el caso?

El Demandante Miguel Mendoza (“Demandante”) presentó esta Demanda contra los Demandados, con el fin de resolver reclamaciones en nombre de todos los Miembros de Clase del Acuerdo. El Demandante es conocido como el “Representante de Clase” y sus abogados, que también representan los intereses de todos los Miembros de Clase del Acuerdo, son conocidos como los “Abogados de Clase”.

En la Demanda, el Demandante alega que Cybex y Sonitrol: (1) incumplieron en el pago de todas las horas extra; (2) incumplieron el pago de todos los salarios mínimos; (3) incumplieron proporcionar todos los periodos de comida o pagar las primas en su compensación; (4) incumplieron en la autorización y permisos de todos los periodos de descanso por ley; (5) incumplimiento al reembolsar todos los gastos comerciales necesarios; (6) incumplimiento al emitir comprobantes de pago detallados y precisos; (7) participación en competencia desleal; y (8) es responsable por sanciones civiles bajo la Ley de Procuradores Generales Privados (“PAGA”).

La demanda de PAGA es una forma de representación de demanda que permite a los empleados demandantes actuar en nombre del gobierno como agentes de las agencias estatales encargadas de la aplicación de la ley laboral. Al actuar como un procurador general privado, un “empleado agraviado” que ha sido afectado por al menos una infracción del Código Laboral causado por su empleador, puede usar una demanda de PAGA como medio para recolectar sanciones civiles por esas infracciones. El 75% de cualquier sanción recolectada es dirigida hacia la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”), y el 25 % restante de las sanciones es proporcionalmente distribuido entre todos los empleados agraviados.

Los Demandados niegan las alegaciones del Demandante en su totalidad y sostienen que han pagado todos los salarios requeridos, horas extra, han proporcionado todos los periodos de comida necesarios, así como periodos de descanso, han proporcionado recibos de salario, han pagado todos los salarios adeudados por terminación, reembolsado todos los gastos comerciales y no han cometido algún hecho de competencia desleal.

Los Demandados también sostienen que su defensa afirmativa en la Demanda puede prevenir o limitar las reclamaciones del Demandante y que no posee deuda alguna por salarios, sanciones, restitución, daños u otras cantidades al Demandante o a los Miembros de Clase. En consecuencia, el Acuerdo constituye un compromiso de las reclamaciones en disputa y no debe ser interpretado como admisión de responsabilidad en la parte de los Demandados, quién niega toda la responsabilidad.

Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes, e interferencia con las operaciones comerciales. Los Demandantes concluyeron que es en el mejor de sus intereses y en los de los Miembros de Clase del Acuerdo para conciliar la Demanda en los términos resumidos en este Aviso. Luego de que los Demandantes han proporcionado información relevante a los Abogados de Clase, el Acuerdo se logró tras una mediación y negociaciones en condiciones de plena competencia entre las partes.

El Tribunal no ha dictado sentencia en las reclamaciones del Demandante y la emisión de este Aviso no es una expresión de una opinión del Tribunal sobre los méritos o la falta de ellos en dichas reclamaciones en la Demanda. El Tribunal ha determinado únicamente que hay evidencia suficiente para sugerir que el Acuerdo puede ser justo, adecuado y razonable. La determinación final de si el Acuerdo es justo, adecuado y razonable será tomada en la Audiencia de Aprobación Final.

Si usted aún trabaja para Cybex Security Solutions v/o Sonitrol Orange County, su decisión de participar en el Acuerdo no afectará su trabajo. La ley de California y las políticas del Demandado prohíben estrictamente la retaliación ilegal. El Demandado no puede tomar ninguna acción adversa contra ni dirigir, retaliar o discriminar a ningún Miembro de Clase del Acuerdo por su decisión de participar o no en el Acuerdo.

¿Quiénes son los abogados?

Abogados del Demandante/Acuerdo de Clase: HAINES LAW GROUP, APC Fletcher W. Schmidt (SBN 286462) fschmidt@haineslawgroup.com Matthew K. Moen (SBN 305956) mmoen@haineslawgroup.com Ian T. Mallery (SBN 359132) imallery@haineslawgroup.com 2155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 haineslawgroup.com	Abogados Defensores: LEWIS BRISBOIS BISGAARD & SMITH LLP Cheryl Wilke, SB# 216109 Cheryl.wilke@lewisbrisbois.com Rita Kanno, SB# 230679 Rita.kanno@lewisbrisbois.com Elijah Gaglio, SB# 324799 Elijah.gaglio@lewisbrisbois.com 550 West C Street, Suite 1700 San Diego, California 92101 Teléfono: 619.233.1006 Fax: 619.233.8627
--	---

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El 31 de octubre de 2025, el Tribunal certificó preliminarmente una clase, para propósitos del acuerdo solamente, de todos los empleados pasados y actuales que trabajan para los Demandados en California durante el periodo del 8 de mayo de 2020 al 11 de septiembre de 2025. Los Miembros de Clase que no se retiren del Acuerdo en virtud del procedimiento establecido en este Aviso, estarán sujetos por este mismo y exonerarán sus reclamaciones contra los Demandados como se describe más adelante.

Los Demandados han aceptado financiar un acuerdo con la cantidad máxima de \$185,000.00 (el “Monto Total del Acuerdo”) para resolver por completo todas las reclamaciones en la Acción, incluyendo pagos a los Miembros de Clase del Acuerdo, impuestos de nómina del empleador, costos y gastos de los Abogados de Clase, costos de administración del Acuerdo y un pago de incentivo de servicios al representante de clase, y un pago a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California por su parte de las sanciones civiles de PAGA.

Las siguientes deducciones del Monto Total del Acuerdo serán solicitadas por las Partes:

Costos de abogados. Los Abogados de Clase han procesado la Acción en nombre de los Miembros de Clase del Acuerdo, con base en honorarios condicionales (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha), y han incurrido en todos los gastos de litigio y costos. El Tribunal determinará el monto actual otorgado a los Abogados de Clase como gastos de abogados, que serán pagados del Monto Total del Acuerdo. Los Miembros de Clase del Acuerdo no son personalmente responsables por ningún gasto o costo de los Abogados de Clase. Los Abogados de Clase solicitarán hasta el treinta y cinco por ciento del Monto Total del Acuerdo, estimado actualmente en \$61,666.66, como compensación razonable por el trabajo realizado por los Abogados de Clase, y continuarán realizando en esta Acción hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados de Clase también solicitarán un reembolso de hasta \$12,000.00 por los costos incurridos en conexión con la Acción.

Costos de Administración del Acuerdo. El Tribunal ha aprobado a Apex Settlement Administrator como “Administrador del Acuerdo”, quien enviará este Aviso a usted y realizará otras tareas relacionadas con el Acuerdo. El Tribunal ha aprobado la reserva de hasta \$3,990.00 del Monto Total del acuerdo para cubrir los costos de administración.

Prima de Incentivo por Servicio de Representación de Clase. Los Abogados de Clase solicitarán al Tribunal que otorgue al Representante de Clase un Honorario de Servicio por un monto de \$5,000.00 a fin de compensarle por los servicios y trabajos adicionales prestados en nombre de los Miembros de Clase del Acuerdo.

Pago al Estado de California. Las Partes han aceptado asignar \$10,000.00 del Monto Total del Acuerdo a las reclamaciones de PAGA en la Demanda. Un total de \$7,500.00 será pagado a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California por su parte del 75 % de las sanciones civiles. El 25 % restante (\$2,500.00) será pagado a la Clase del Acuerdo como un “Monto de PAGA” como se describe más adelante.

Cálculo de los Pagos Individuales de los Miembros de Clase del Acuerdo Participante. Al deducir los montos aprobados por el Tribunal anteriores, el saldo del Monto Total del Acuerdo se denominará “Monto Neto del Acuerdo” y se distribuirá entre todos los Miembros de Clase del Acuerdo que no envíen una solicitud de exclusión válida y a tiempo (“Miembros de Clase del Acuerdo Participante”) (descritos a continuación). El Monto Neto del Acuerdo se aproxima a \$92,343.34 y será dividido así

- (i) El cinco por ciento (5 %) del Monto Neto del Acuerdo será asignado como el “Importe de la Nómina”. Cualquier Miembro de Clase del Acuerdo participante, que fue empleado por los Demandados en cualquier momento entre el 8 de mayo de 2023 y el 11 de septiembre de 2025, deberá recibir una parte del Importe de la Nómina prorrateada al número de las semanas laborales que

trabajó durante el periodo de tiempo mencionado, al multiplicar el Importe de la Nómina por una fracción, el numerador que es el total de semanas laborales del miembro del Acuerdo de Clase trabajado durante el periodo de tiempo mencionado, y el denominador el cual es el número agregado de las semanas laborales por todos los miembros del Acuerdo de Clase participante durante el periodo de tiempo mencionado.

- (ii) La parte restante del Monto Neto del Acuerdo será distribuida a cada Miembro de Clase del Acuerdo (excepto por aquellos que envíen una Solicitud de Exclusión) así: Cada Miembro de Clase Participante deberá tener derecho a un pago de la parte prorrateada del Monto Neto del Acuerdo (por ejemplo, su Parte del Acuerdo) basado en sus Semanas laborales de Clase.

El valor de la semana laboral se establecerá dividiendo el Fondo de Clase Empleadora entre todas las Semanas laborales de Clase, es decir, las semanas laborales trabajadas por los Empleados de Clase durante el Período de Clase. Las semanas laborales trabajadas por los Empleados de Clase durante el Período de Clase serán determinadas por los registros de nómina y de tiempo del Demandado.

Los Demandados realizarán el cálculo y lo compartirán al administrador. Las semanas donde un empleado no demuestre que ha trabajado en una semana laboral, por ejemplo, por motivos de vacación, tiempo de enfermedad o por inasistencia, son excluidas del conteo de semana laboral porque no son semanas laborales, que han sido trabajadas. La Parte Individual del Acuerdo para cada Empleado de Clase se determinará al multiplicar los valores de la semana laboral por la cantidad de semanas laborales de cada Empleado de Clase. Si un miembro de Clase no asistió, esas semanas laborales no se incluirán en el cálculo. No habrá reversión al Demandado.

- (iii) Además del Monto Neto del Acuerdo, \$625.00 del Monto Total del Acuerdo será asignado como el “Monto de PAGA” como se describe anteriormente y será asignado a todos los miembros de Clase del Acuerdo (sin importar si han enviado una Solicitud de Exclusión a tiempo y válida) que trabajaron para los Demandados en cualquier momento entre el 8 de mayo de 2023 al 11 de septiembre de 2025 (el “Período de PAGA”), en proporción al número de semanas laborales que cada miembro del Acuerdo de Clase trabajaron para los Demandados en California como empleados no exentos durante ese periodo de tiempo.

Pago a los Miembros de Clase. Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, los Pagos Individuales de Miembro Participante se enviarán a todos los Miembros de Clase del Acuerdo que no hayan presentado una Solicitud de Exclusión.

Asignaciones e Impuestos. Para propósitos fiscales, cada Parte del Acuerdo debe tratarse de la siguiente manera: cualquier pago realizado del Monto de PAGA deberá ser tratado como 100 % de sanciones. Cualquier pago realizado del Monto Neto del Acuerdo deberá ser asignado al 15% como salario y al 85% como sanciones e intereses. El Monto Total del Acuerdo no incluye los impuestos de nómina del empleador, los cuales serán pagados por los Demandados por separado y aparte del Monto Total del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo será responsable de emitir a los Miembros del Acuerdo de Clase un Formulario W-2 del IRS para las cantidades asignadas como “salariales” y un Formulario 1099 del IRS para las cantidades asignadas como sanciones e intereses. También, será responsable del cálculo y retener todos los impuestos de nómina a cargo del empleado sobre la parte y otras retenciones legales requeridas de cada Pago Individual del Acuerdo. Los Miembros del Acuerdo de Clase son responsables del manejo fiscal adecuado de los Pagos Individuales del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo, Solar Turbines y sus abogados, y los Abogados de Clase no pueden brindar consejo fiscal. Por lo tanto, los Miembros de Clase del Acuerdo deben consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales y el manejo de las retribuciones que perciben conforme al Acuerdo.

Exoneración. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, cada Miembro de Clase del Acuerdo Participante incluyendo, pero no limitado a, sus herederos, ejecutores, abogados, agentes, representantes, sucesores, y asignados (colectivamente “Partes Exoneradas”) que no han enviado una Solicitud de Exclusión, cederán y cancelarán a los Demandados, como también sus pasados, actuales, y futuras compañías matrices, subsidiarias, divisiones, compañías relacionadas o afiliadas, accionistas, oficiales, directores, empleados, agentes, abogados, aseguradoras, predecesores, afiliados, directores, corporaciones, asociaciones, socios, y asignados (colectivamente “Partes Exoneradas”) de la responsabilidad por todas las reclamaciones en base a las alegaciones factuales establecidas en la Primera Demanda Enmendada operativa en la Demanda, o que pudieron haber alegado en la Primer Denuncia Enmendada en la Demanda en base a las alegaciones factuales en ello, que surgieron durante el periodo entre el 8 de mayo de 2020 y 11 de septiembre de 2025, incluyendo, pero no limitado a, todas las reclamaciones por costos y gastos de abogados, sanciones civiles, sanciones estatutarias, pago de prima, y daños liquidados (las “Reclamaciones Exoneradas”). Esta liberación debe ser del 8 de mayo de 2020 al 11 de septiembre de 2025.

El Demandante y el Estado de California exonerarán a las Partes Exoneradas de cualquier y todas las reclamaciones por sanciones civiles bajo PAGA y/o acción de causas de PAGA que fueron alegadas en la Primer Denuncia Enmendada en la Demanda o del Aviso de la Carta de PAGA del Demandante del 8 de mayo de 2024 para la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo (“LWDA”), que surgieron durante el Período de PAGA, incluyendo, pero no limitado a, todas las reclamaciones por los costos y gastos de abogados, sanciones civiles, sanciones estatutarias, pago de prima, y daños liquidados (las “Reclamaciones Exoneradas de PAGA”). Esta liberación debe ser del 8 de mayo de 2020 al 11 de septiembre de 2025. Las Reclamaciones Exoneradas de PAGA en este párrafo no incluyen las reclamaciones salariales y por hora de los Empleados Agraviados de PAGA.

El Acuerdo, junto con todas las exoneraciones asociadas, será efectivo en la fecha en que el Tribunal haya aprobado el Acuerdo y haya otorgado Sentencia al respecto, y el Juicio haya sido Final.

¿Cómo puedo reclamar un pago del Acuerdo?

No Haga Nada. Si no hace nada, usted recibirá una parte del Acuerdo con base en el número proporcional de Semanas Laborales de Clase que trabajó para el Demandado durante el Periodo de Clase, así como si tuvo empleo separado con los Demandados durante el Periodo de PAGA. Usted también será vinculado al Acuerdo, incluida la exoneración de las reclamaciones mencionadas anteriormente.

¿Qué otras opciones tengo?

Impugne la información contenida en el Aviso de Pago del Acuerdo. Su Pago Individual del Acuerdo se basa en el número proporcional de Semanas Laborales que usted trabajó durante el Periodo de Clase (8 de mayo de 2020 al 11 de septiembre de 2025) como también número proporcional de semanas laborales que trabajó durante el Periodo de PAGA (8 de mayo de 2020 al 11 de septiembre de 2025). El número estimado de semanas laborales se basa en los registros de nómina de los Demandados y otra documentación relevante. La información contenida en los registros de los Demandados sobre cada uno de estos factores, junto con su Pago Individual del Acuerdo, se presenta a continuación. Si usted no está de acuerdo con el número de semanas laborales que se le ha acreditado es incorrecto, puede enviar una impugnación, junto con cualquier documentación de apoyo, al PO Box 54668. Irvine, CA 92619 mostrando que esa información no es cierta. Cualquier impugnación, junto con su documentación de apoyo, debe contar con sello postal a más tardar el **2 de febrero de 2026. NO ENVÍE DOCUMENTACIÓN ORIGINAL; TODA LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SERÁ DEVUELTA NI PRESERVADA.**

Si opta por impugnar el número de Semanas laborales de Clase o los Periodos de Pago de PAGA que se le han acreditado, puede enviar una impugnación por escrito al Administrador del Acuerdo, con sello postal antes del **2 de febrero de 2026.** La impugnación debe: (a) incluir su nombre completo, dirección, y los últimos cuatro dígitos del Seguro Social; (b) firmada por usted; (c) hacer referencia a la Demanda por su nombre y número de caso, tal como se muestra en la primera página de este Aviso de Demanda; (d) contener una declaración clara que indique que usted impugna el número de Periodos de Pago que se le han acreditado y el número de periodos de pago que usted considera que deben ser acreditados; y (e) adjuntar documentación de apoyo, que usted pueda tener.

El Administrador del Acuerdo informará a los Abogados de Clase y a los de los Demandados, que se ha recibido una impugnación. Los Demandados revisarán manualmente sus registros personales y de nómina, en relación con usted, para verificar el número correcto de Semanas laborales y/o Periodos de Pago de PAGA. Los abogados Defensores y los de Clase, determinarán de manera conjunta cómo debe resolverse la impugnación. Si ellos no pueden resolverla, el Administrador del Acuerdo presentará la impugnación para resolución final por el Tribunal antes de la Audiencia de Aprobación Final.

De acuerdo con los registros de los Demandados:

- (a) Usted trabajó para el Demandado en California del «Hire_Date» al «Class_End_Date_1»;
- (b) Usted trabajó «Class_Workweeks_» semanas laborales entre el 8 de mayo de 2020 al 11 de septiembre para el Demandado;
- (c) Usted trabajó «Wage__PAGA» semanas laborales entre el 8 de mayo de 2023 al 11 de septiembre de 2025 para el Demandado, y;

Con base en lo anterior, su Incentivo del Acuerdo se estima en **\$«Est_Total_PMT»**. El Incentivo del Acuerdo promedio se estima en \$2,258.18. El Incentivo del Acuerdo más bajo a un Miembro de Clase se estima en \$43.32. El Incentivo del Acuerdo más alto a un Miembro de Clase se estima en \$5,179.38.

Exclúyase de la Parte de Clase del Acuerdo. Si usted no desea ser parte del Acuerdo, puede excluirse de la porción de clase del Acuerdo mediante un “Aviso de Exclusión” con sello postal, a más tardar el **2 de febrero de 2026** debe (a) incluir su nombre completo, dirección, y los últimos cuatro dígitos del Seguro Social; (b) firmada por usted; (c) hacer referencia a la Demanda por su nombre; y (d) contener una declaración clara que indique que usted desea retirarse del Acuerdo.

Envíe la solicitud de exclusión directamente al Administrador del Acuerdo al PO Box 54668. Irvine, CA 92619. Cualquier persona que envíe su solicitud de exclusión antes de la fecha deberá, al ser recibida por el Administrador del Acuerdo, no ser Miembro del Acuerdo de Clase y ser restringida en su participación en cualquier parte del Acuerdo.

Sin embargo, no debe excluirse del Acuerdo de PAGA, y siempre será elegible para una parte del Monto de PAGA como se describió anteriormente. No envíe ambas solicitudes: la de Impugnación y la de Exclusión. Si lo hace, la Solicitud de Exclusión será inválida, y usted será incluido en el Acuerdo Colectivo, y estará sujeto por los términos de este.

Objetar al Acuerdo. Usted también tiene derecho a objetar a los términos del Acuerdo. Sin embargo, si el Tribunal rechaza sus objeciones, usted siempre estará vinculado a los términos del Acuerdo. Si desea objetar al Acuerdo o a cualquier parte de él (con la excepción del Acuerdo de PAGA, al cual no debería objetar), puede enviar una objeción escrita al Administrador del Acuerdo al PO Box 54668. Irvine, CA 92619. Las objeciones escritas deben llevar sello postal antes del **2 de febrero de 2026.**

De manera alternativa, o además de la objeción por escrito, también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final para objetar de manera oral. Esta audiencia será programada para el 14 de mayo de 2026 a las 2:00 p.m. en el Departamento CX102 del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 W. Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701. Usted tiene el derecho de comparecer ya sea de forma remota, o en persona,

Tiene derecho a apelar de manera remota, en persona, o través de su propio abogado en esta audiencia, pero no es necesario que apele en esta audiencia para que su objeción sea considerada. Si desea más información sobre comparecer de manera remota, puede consultar el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Orange en <https://www.occourts.org/general-information/remote-appearance-information>. Si desea objetar al Acuerdo, debe permanecer como miembro del Acuerdo de Clase, y si el Tribunal aprueba el Acuerdo, usted estará sujeto por los términos del Acuerdo en la misma manera que un Miembro del Acuerdo de Clase que no ha objetado.

¿Cuál es el siguiente paso?

El tribunal realizará una audiencia de aprobación final de lo adecuado, razonable y justo del Acuerdo el 14 de mayo de 2026 a las 2:00 p.m. en el Departamento CX102 del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 W. Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701. La ubicación, la fecha y la hora de esta audiencia pueden ser reprogramadas. Puede contactar a los Abogados de Clase usando la información de contacto brindada anteriormente para confirmar la dirección y la hora de la audiencia. Al Tribunal también se le solicitará determinar la solicitud de los

Abogados de Clase por los costos y el reembolso de costos documentados y gastos, el pago de incentivo para el Representante de Clase, los costos del Administrador del Acuerdo, y la cantidad relacionada a las sanciones civiles de PAGA. **Usted no necesita asistir a la Audiencia de Aprobación Final, pero cualquier Miembro de Clase es bienvenido a asistir, ya sea en persona o de manera remota.** Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, luego pueden interponerse apelaciones. Siempre es incierto si estas apelaciones pueden resolverse, y esto puede tomar un poco de tiempo, quizás más de un año.

Al frente de cada cheque emitido de los Pagos Individuales de Clase y/o de PAGA, estará la fecha en que expirará. Si no lo cambia antes de la fecha de expiración, su cheque será cancelado automáticamente, y los fondos serán depositados con el Contralor del Estado de California del Fondo de Propiedad No Reclamada en su nombre. Si este pago se envía al Contralor del Estado de California del Fondo de Propiedad No Reclamada, debe consultar las reglas del Fondo para obtener instrucciones adicionales sobre cómo recuperarlo.

Para asegurarse de que recibirá su cheque, debe notificar de inmediato al Administrador si la dirección a la que este Aviso fue enviado ya no es su dirección actual.

¿Cómo obtengo información adicional?

Este Aviso es solo un resumen de la Acción y el Acuerdo. Para más información, puede revisar el caso registrado en línea en <https://www.occourts.org/online-services/case-accessand> ingresando el número de caso (que es 30-2024-01398109-CU-OE-CXC). Puede acceder al caso en persona en el Departamento Civil del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 W. Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701. Este caso es asignado al Departamento CX102 del Centro de Complejo Civil, ubicado en 751 W. Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701. El Acuerdo de Conciliación está adjunto como Anexo A a la Declaración de Matthew K. Moen en Apoyo de la Moción de Aprobación Preliminar del Acuerdo de Demanda por el Demandante, registrada el 31 de octubre de 2025. También puede contactar a los Abogados de Clase, usando la información de contacto mencionada anteriormente.

POR FAVOR, NO CONTACTE O ESCRIBA AL TRIBUNAL, DEMANDADO, O ABOGADOS DEFENSORES PARA INFORMACIÓN DE ESTE ACUERDO O DE SU PROCESO

RECORDATORIO SOBRE FECHAS LÍMITES.

La fecha límite para enviar una Solicitud de Exclusión, una objeción por escrito o cualquier impugnación es el 2 de febrero de 2026.

**POR ORDEN DEL TRIBUNAL DICTADA EL
POR ORDEN DEL TRIBUNAL EMITIDA EL 31 DE OCTUBRE DE 2025.**

AVISO DE PAGO INDIVIDUAL DE ACUERDO

VICENTE SANDOVAL v. CYBEX SECURITY SOLUTIONS, LLC, y

SONITROL ORANGE COUNTY, LLC.

TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE ORANGE, CASO NO. 30-2024-01398109-CU-OE-CXC

Por favor, complete, firme, indique la fecha y devuelva este formulario al PO Box 54668. Irvine, CA 92619. SOLO SI (1) su información de contacto personal ha cambiado, y/o (2) desea impugnar cualquier información mencionada en la Sección (III). Anteriormente. Es su responsabilidad mantener actualizada la dirección con el Administrador del Acuerdo.

(I) Por favor, escriba o imprima su nombre:

(Primer, Segundo, Apellido)

(II) Por favor, escriba o imprima la siguiente información de identificación, si la suya ha cambiado:

Nombres Anteriores (si hubiera)

Nueva Dirección

Ciudad

Estado

Código Postal

(III) Información usada para Calcular su Pago Individual de Acuerdo:

Según los registros de los Demandados:

(c) Usted trabajó «Class_Workweeks_» semanas laborales durante el Período de Clase;

(d) Usted trabajó «Wage_PAGA» periodos de pago entre el 8 de mayo de 2023 y al final del Periodo de Clase (Nómina Salarial/Período de PAGA).

Con base a lo anterior, su Pago Individual del Acuerdo se estima es de \$«Est_Total_PMT».

(IV) Si no está de acuerdo con los literales (a) – (b) en la Sección (III), por favor explique por qué, en el espacio asignado a continuación e incluya copias de cualquier evidencia o documentación con este formulario:

Si usted impugna la información anterior de los registros del Demandado, esa prevalecerá a menos que usted proporcione documentación que establezca que es incorrecta. Si hay una impugnación sobre la información del Demandado o la suya no es cierta, y esta no puede resolverse de manera informal, será resuelta por las Partes y el Administrador del Acuerdo como se describió en el Aviso de Demanda que acompaña este Formulario. Cualquier impugnación que no se resuelva, será enviada al Tribunal para una determinación final.

CUALQUIER IMPUGNACIÓN, JUNTO CON DOCUMENTACIÓN DE APOYO, DEBE CONTENER SELLO POSTAL A MÁS TARDAR EL 2 DE FEBRERO DE 2026.

Firma: _____

Fecha: _____

SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

VICENTE SANDOVAL v. CYBEX SECURITY SOLUTIONS, LLC, y

SONITROL ORANGE COUNTY, LLC.

TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE ORANGE, CASO NO. 30-2024-01398109-CU-OE-CXC

SI NO DESEA SER PARTE DE LA DEMANDA DE ESTE ACUERDO, DEBE COMPLETAR, FIRMAR Y ENVIAR ESTE FORMULARIO, CON SELLO POSTAL EL O ANTES DEL 2 DE FEBRERO DE 2026, REMITIDA DE LA SIGUIENTE MANERA:

APEX CLASS ACTION ADMINISTRATION

VICENTE SANDOVAL v. CYBEX SECURITY SOLUTIONS, LLC, y

SONITROL ORANGE COUNTY, LLC

ADMINISTRADOR DEL ACUERDO

PO Box 54668 Irvine, CA 92619

NO ENVÍE ESTE FORMULARIO SI DESEA RECIBIR UN PAGO POR LA PARTE DE LA DEMANDA DEL ACUERDO.

Al firmar, llenar, y regresar este formulario, yo confirmo que **no** deseo ser incluido en la parte de la demanda del Acuerdo titulada *VICENTE SANDOVAL v. CYBEX SECURITY SOLUTIONS, LLC, y SONITROL ORANGE COUNTY, LLC*, Tribunal Superior del Condado de Orange No. de Caso 30-2024-01398109-CU-OE-CXC.

DESEO EXCLUIRME DEL ACUERDO DE DEMANDA EN *VICENTE SANDOVAL V. CYBEX SECURITY SOLUTIONS, LLC, Y SONITROL ORANGE COUNTY, LLC.*, TRIBUNAL SUPERIOR No DE CASO 30-2024-01398109-CU-OE-CXC. COMPREENDO QUE SI SOLICITO EXCLUIRME DEL ACUERDO DE DEMANDA, NO RECIBIRÉ NINGÚN PAGO DE LA PARTE DEL ACUERDO DE ESTA DEMANDA.

Nombre

Teléfono

Dirección

Fecha

Firma

Últimos Cuatro Dígitos del Seguro Social: ____ ____ ____ ____

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

VICENTE SANDOVAL v. CYBEX SECURITY SOLUTIONS, LLC, et al.

TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE ORANGE, CASO NO. 30-2024-01398109-CU-OE-CXC

Si desea objetar al acuerdo, o a cualquier parte del mismo, debe completar, firmar y enviar este formulario por correo postal, presentando sello postal a más tardar el 2 de febrero de 2026, de la siguiente manera:

APEX CLASS ACTION ADMINISTRATION

VICENTE SANDOVAL v. CYBEX SECURITY SOLUTIONS, LLC, et al.

ADMINISTRADOR DEL ACUERDO

PO Box 54668 Irvine, CA 92619

Información del Miembro de Clase Objetante:

Nombre

Número Telefónico

Dirección

Fecha

Firma

Últimos Cuatro Dígitos del Seguro Social: ____ ____ ____ ____

Describa la naturaleza y base de cada objeción y por favor, adjunte páginas adicionales si fuera necesario:

[illegible]