David Mara, Esq. (SBN 230498)
Carter Cordura, Esq. (SBN 359252)
MARA LAW FIRM, PC
3160 Camino Del Rio South, Suite 207
San Diego, CA 92108
Telephone: 619.234.2833
Facsimile: 619.234.4048

Attorneys for Plaintiff MARIA MARTINEZ
on behalf of herself, all others similarly situated,
and on behalf of the general public.

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF KERN

MARIA MARTINEZ on behalf of herself, all others similarly situated, and on behalf of the general public,

Plaintiff,

vs.

TIM HOFER, INC.; ENVIRONMENT CONTROL CENTRAL CAL, INC.; and DOES 1-100,

Defendants.

Case No.: BCV-24-101779

DECLARATION OF MISSY CAREY ON BEHALF OF APEX CLASS ACTION, LLC, IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

Date: October 30, 2026
Time: 8:30 a.m.
Dept.: 17

I, Missy Carey, declare as follows:

1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as "Apex"), the professional settlement services provider who has been retained by the Parties' Counsel and subsequently appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Martinez v. Tim Hofer, Inc.; Environment Control Central Cal., Inc.* matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

2. Apex Class Action's team has been directly involved with class action administration for a combined 150 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration. In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the administration process are executed accurately and efficiently.

3. Apex was engaged by the Parties' Counsel and subsequently approved and appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement, in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Notice Of Class Action Settlement*, in English and Spanish (referred to as "Class Notice"); (b) receiving and processing Requests for Exclusion; (c) resolving disputes among Settlement Class Members regarding the number of workweeks recorded by Defendants during the Class Period, as stated on their individualized Class Notice; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as ordered by the Court for Apex to perform.

CLASS DATA AND NOTICE PROCESS

4. On June 1, 2026, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content for the Class Notice. Apex then generated a draft of the formatted Class Notice, which received approval from the Parties' Counsel prior to mailing.

5. On June 6, 2026, Counsel for the Defendants provided Apex with the Class Data, comprising the names, social security numbers, last known mailing addresses, and the total number of relevant Workweeks and PAGA Pay Periods worked for 193 individuals. Apex reviewed & cleansed the data for duplicates, discrepancies and any potential missing information. Apex identified eight (8) records reflecting zero in their relevant Workweeks and PAGA Pay Periods and confirmed with Counsel for the Defendant that they should be removed. The finalized Class Data consisted of a total of 185 individuals.

6. In preparation for the mailing process, all 185 names and addresses listed in the Class Data underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Class Notice. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Class Notice. However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice.

7. On June 29, 2026, the Class Notice was sent to all 185 individuals listed in the Class List via U.S First Class Mail. A true and correct copy of the Class Notice is attached as **Exhibit A**.

UNDELIVERABLE NOTICES, REMAILED NOTICES AND SKIP TRACING

8. As of the date of this declaration, our office has received 17 returned Class Notices as undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 17 returned Class Notices in an attempt to acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Class Notice. This skip trace effort resulted in obtaining 12 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Class Notices via U.S First Class Mail.

9. As of the date of this declaration, five (5) Class Notices have been considered undeliverable as no updated address was found as a result of skip tracing.

REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTION(S) AND DISPUTE(S)

10. The Response Deadline was August 28, 2026.

11. As of the date of this declaration, Apex has not received any Requests for Exclusion. The deadline for submitting a request for exclusion from the Settlement was August 28, 2026.

12. As of the date of this declaration, Apex has not received any Objections to the Settlement. The deadline for submitting a written objection to the Settlement was August 28, 2026.

13. As of the date of this declaration, Apex has not received any Disputes from Class Members. The deadline for submitting a dispute was August 28, 2026.

14. As of the date of this declaration, Apex will report 185 Participating Class Members, constituting 100% of the Settlement Class.

ALLOCATION OF GROSS SETTLEMENT AMOUNT

15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period is 19,178. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be $301,703.27 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees ($185,000.00), the amount requested for litigation costs and expenses ($11,306.73), the requested Settlement Administration Costs ($6,990.00), and the PAGA Penalties ($50,000.00) from the Gross Settlement Amount of $555,000.00.

16. The *highest* Individual Class Settlement Share to a Participating Class Member is currently estimated to be approximately $4,420.62, the *average* Individual Class Settlement Share is currently estimated to be approximately $1,630.83, and the *lowest* Individual Class Settlement Share is currently estimated to be approximately $15.73. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

17. Pursuant to the Agreement, 35% of the PAGA Payment ($17,500.00) will be allocated to Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the Class settlement. Aggrieved Employees cannot opt out of the PAGA settlement. There are 66 Aggrieved Employees who worked a total of 5,583 Pay Periods during the PAGA Period.

18. The *highest* Individual PAGA Settlement Share to an Aggrieved Employee is approximately $388.68, the *average* Individual PAGA Settlement Share is approximately $265.15, and the *lowest* Individual PAGA Settlement Share is approximately $3.13.

ADMINISTRATION COSTS

19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred and anticipated expenses, amount to $6,990.00. Apex will proceed with additional tasks related to this matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks, handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 30th day of September 2026, in Irvine, California.

Missy Carey

MISSY CAREY

EXHIBIT A

Martinez v. Tim Hofer, Inc.; Environment Control Central Cal., Inc.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»
Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» «
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

CALIFORNIA SUPERIOR COURT, COUNTY OF KERN
Maria Martinez, on behalf of herself, all others similarly situated, and on behalf of the general public, Plaintiff, vs. Tim Hofer, Inc.; Environment Control Central Cal., Inc. Defendants
Case No. BCV-24-101779

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

A court authorized this notice. This is not a solicitation.
This is not a lawsuit against you and you are not being sued.
However, your legal rights are affected by whether you act or don't act.

TO: All current and former hourly-paid non-exempt employees of Defendants who worked within the State of California at any time from May 29, 2020 through September 15, 2025.

The California Superior Court, County of Kern has granted preliminary approval to a proposed settlement ("Settlement") of the above-captioned action ("the Action"). Because your rights may be affected by this Settlement, it is important that you read this Notice of Class Action Settlement ("Notice") carefully.

The Court has certified the following class for settlement purposes ("Class" or "Class Members"):

All current and former hourly-paid non-exempt employees of Defendants who worked within the State of California at any time from May 29, 2020 through September 15, 2025, and who did not execute an arbitration agreement relating to their employment.

The purpose of this Notice is to provide a brief description of the claims alleged in the Action, the key terms of the Settlement, and your rights and options with respect to the Settlement.

YOU MAY BE ENTITLED TO MONEY UNDER THE PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY; IT INFORMS YOU ABOUT YOUR LEGAL RIGHTS.

WHAT INFORMATION IS IN THIS NOTICE

1. Why Have I Received This Notice? ..... Page 1
2. What Is This Case About? ..... Page 2
3. Am I A Class Member? Am I A PAGA Class Member? ..... Page 2
4. How Does This Class Action Settlement Work? ..... Page 2
5. Who Are the Attorneys Representing the Parties? ..... Page 2
6. What Are My Options? ..... Page 3
7. How Do I Opt Out or Exclude Myself From This Settlement? ..... Page 3
8. How Do I Object to the Settlement? ..... Page 3
9. How Does This Settlement Affect My Rights? ..... Page 3
10. How Much Can I Expect to Receive From This Settlement? ..... Page 4
11. How Will the Attorneys for the Class and the Class Representatives Be Paid? ..... Page 5

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR COURT'S CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT.

1. Why Have I Received This Notice?

Tim Hofer, Inc.'s and Environment Control Central Cal., Inc.'s (hereinafter referred to as "Defendants") records indicate that you may be a Class Member. The settlement will resolve all Class Members' Released Claims, as described in Section No. 9 below, from May 29, 2020 through September 15, 2025. (the "Class Period").

A Preliminary Approval Hearing was held on May 29, 2026, in the California Superior Court, County of Kern. The Court conditionally certified the Class for settlement purposes only and directed that you receive this Notice.

The Court will hold a Final Fairness Hearing concerning the proposed settlement on October 30, 2026, at 8:30 a.m., before Honorable Thomas S. Clark in Department 17, located at 1415 Truxtun Ave, Bakersfield, CA 93301.

2. What Is This Case About?

A class action complaint was filed by Plaintiff on May 29, 2024, in the Superior Court County of Kern (Case No. BCV-24-101779). The complaint alleges the following causes of action against Defendants: 1) Failure to Pay All Straight Time Wages; 2) Failure to Pay Overtime; 3) Failure to Provide Meal Periods; 4) Failure to Authorize and Permit Rest Periods; 5) Knowing and Intentional Failure to Comply with Itemized Employee Wage Statement Provisions; 6) Failure to Pay all Wages Due at the Time of Termination; 7) Failure to Reimburse Business Expenses; 8) Failure to Adopt a Compliant Sick Pay/ Paid Time Off Policy; and 9) Violation of Unfair Competition Law.

On March 25, 2025, Plaintiff filed a First Amended Complaint adding a cause of action under PAGA (Private Attorneys General Act of 2004) for civil penalties regarding the aforementioned wage and hour violations.

The Court has not made any determination as to whether the claims advanced by the Plaintiff have any merit. In other words, the Court has not determined whether any laws have been violated, nor has it decided in favor of Plaintiff or Defendants; instead, both sides agreed to resolve the lawsuit with no decision or admission of who is right or wrong. By agreeing to resolve the lawsuit, all parties avoid the risks and cost of a trial.

Defendants expressly deny that they did anything wrong or that they violated the law and further deny any liability whatsoever to Plaintiff or to the Class.

3. Am I A Class Member? Am I A PAGA Class Member?

You are a Class Member if you worked for Defendants as a non-exempt hourly employee at any time from May 29, 2020 through September 15, 2025, in California and did not sign an arbitration agreement.

Additionally, if you are a Class Member and worked for Defendants as a non-exempt hourly employee at any time from May 8, 2023 through September 15, 2025, in California you are also a PAGA Class Member under the settlement.

4. How Does This Class Action Settlement Work?

Plaintiff Maria Martinez brings these actions behalf of herself and all other similarly situated employees who were employed by Defendants as Class Members in California at any time during the Class Period. Plaintiff and these other current and former employees comprise a "Class." The settlement of this Action resolves the Released Class Claims of all Class Members, as defined in the Settlement Agreement and Final Judgment, except for those who exclude themselves from the Class by requesting to be excluded in the manner set forth below.

Plaintiff and Class Counsel believe the settlement is fair and reasonable. The Court must also review the terms of the settlement and determine if it is fair and reasonable to the Class. The Court file has the settlement documents, which explain the settlement in greater detail. If you would like copies of the settlement documents, you can obtain them for a nominal fee at the Kern County Superior Court, located at 1415 Truxtun Ave, Bakersfield, CA 93301.You may also contact Plaintiff's counsel, whose contact information is below, and they will provide you with a copy free of charge.

5. Who Are the Attorneys Representing the Parties?

Attorneys for Plaintiff and the Class	Attorneys for Defendant
MARA LAW FIRM, PC David Mara Jill Vecchi Carter Cordura 3160 Camino Del Rio South, Suite 207 San Diego, California 92108 Telephone: (619) 234-2833 Facsimile: (619) 234-4048 **LAWYERS FOR EMPLOYEE AND CONSUMER RIGHTS** Colette Mahon Arpi Sislyan 3500 West Olive Avenue, Third Floor Burbank, CA 91505 Telephone: (323) 375-5101 Facsimile: (323) 306-5571	**MCCORMICK, BARSTOW, SHEPPARD, WAYTE & CARRUTH LLP** Christina Cusimano 7647 North Fresno Street Fresno, California 93720 Telephone: (559) 433-1300 Facsimile: (559) 433-2300

The Court has decided that Mara Law Firm, PC and Lawyers for Employee and Consumer Rights are qualified to represent you and all other Class Members simultaneously.

You do not need to hire your own attorney because Class Counsel is working on your behalf. But, if you want your own attorney, you may hire one at your own cost.

6. What Are My Options?

The purpose of this Notice is to inform you of the proposed settlement and of your options. Each option has its consequences, which you should understand before making your decision. Your rights regarding each option, and the steps you must take to select each option, are summarized below and explained in more detail in this Notice.

Important Note*: *Defendants will not retaliate against you in any way for either participating or not participating in this Settlement.

- **DO NOTHING:** If you do nothing and the Court grants final approval of the Settlement, you will become part of this Class Action and may receive a payment from the Settlement. You will be bound to the release of the Released Class Claims as defined in the Settlement Agreement and the Final Judgment. You will also give up your right to pursue the Released Class Claims as defined in Section No. 9 below.
- **OPT OUT:** If you do not want to participate as a Class Member, you may "opt out," which will remove you from the Class and this Class Action. If the Court grants final approval of the Settlement, you will not receive a Settlement payment and you will not give up the right to sue Defendants and the Released Parties for the Released Class Claims. If you are a PAGA Class Member, you will receive a portion of the PAGA Payment, even if you opt-out of the settlement.
- **OBJECT:** You may file a legal objection to the proposed settlement. If you would like to object, you may not opt out of this case.

7. How Do I Opt Out Or Exclude Myself From This Settlement?

If you do not want to take part in the Settlement, you must mail a written Request for Exclusion to the Settlement Administrator. The written request for exclusion must: (a) state your name, address, telephone number, and social security number or employee identification number; (b) state your intention to exclude yourself from or opt-out of the Settlement; (c) be addressed to the Settlement Administrator at PO Box 54668, Irvine, CA 92619; (d) be signed by you or your lawful representative; and (e) be postmarked no later than August 28, 2026.
If the Court approves the Settlement at the Final Approval Hearing, the Court will enter a Judgment. If you do not request exclusion from the Settlement, the Judgment will bind you to the terms of the Settlement. If you are a PAGA Class Member, you will receive a portion of the PAGA Payment, even if you opt-out of the settlement.

8. How Do I Object To The Settlement?

If you are a Class Member who does not opt out of the Settlement, you may object to the Settlement, personally or through an attorney, by submitting your objection in writing, signed, dated, and mailed to the Settlement Administrator postmarked no later than August 28, 2026. The objection must state: (a) your full name, address, and telephone number; (b) the words "Notice of Objection" or "Formal Objection;" (c) describe, in clear and concise terms, the legal and factual arguments supporting the objection; (d) list identifying witness(es) you may call to testify at the Final Approval hearing; and (e) provide true and correct copies of any exhibit(s) you intend to offer at the Final Approval hearing. The objection will not be valid if it objects only to the appropriateness of the actions or their merits.

Class Members may appear at the Final Approval Hearing, either in person or through the objector's own counsel. If the Court rejects the objection, he/she will receive an Individual Settlement Share payment and will be bound by the terms of the Settlement.

9. How Does This Settlement Affect My Rights? What are the Released Claims?

If the proposed settlement is approved by the Court, a Final Judgment will be entered by the Court. All Class Members who do not opt out of the Settlement will be bound by the Court's Final Judgment and will release Defendants from the Released Class Claims. The Released Class Claims are:

> All claims, rights, demands, damages, liabilities, and causes of action, in law or in equity, arising at any time during the Class Period for the claims brought by Plaintiff in the Action or that could have been brought by Plaintiff against Defendants in the Action, and their parent, subsidiary, related, affiliated, predecessor and successor companies or entities, franchisors and each of their respective past, present and future principals, owners, directors, officers, affiliates, fiduciaries, trustees, employees, agents, attorneys, insurers, assigns and representatives, based on a reasonable interpretation of the allegations in the operative complaint. All Released Class Claims are limited to the Class Period.

If you are a PAGA Class Member, you will be bound by the Final Judgment and will release the Released Parties from the Released PAGA Claims, even if you opt-out of the settlement. The Released PAGA Claims include are:

> Any and all claims for civil penalties under PAGA against Defendants in the Action, and their parent, subsidiary, related, affiliated, predecessor and successor companies or entities, franchisors and each of their respective past, present and future principals, owners, directors, officers, affiliates, fiduciaries, trustees, employees, agents, attorneys, insurers, assigns and representatives, that were alleged in Plaintiff's PAGA Notice to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). All Released PAGA Claims are limited to the PAGA Period.

All Class Members who do not opt out of the Settlement will be enjoined from prosecuting the Released Class Claims and initiating or continuing other proceedings regarding the Released Class Claims, including but not limited to filing any claims for monetary relief of the Released Claims before the Division of Labor Standards and Enforcement ("DLSE") or in any forum whatsoever. All PAGA Class Members will be enjoined from prosecuting the Released PAGA Claims and from initiating or continuing other proceedings regarding the Released PAGA Claims, including but not limited to filing any claims for monetary relief of the Released PAGA Claims before the DLSE or in any forum whatsoever.

10. How Much Can I Expect to Receive From This Settlement?

The total maximum amount that Defendants could be required to pay under this Agreement shall be up to but no more than $555,000 ("Gross Settlement Amount" or "GSA").

A. Deductions from the Settlement

The "Net Settlement Amount" or "NSA" means the portion of the Gross Settlement Amount, available for distribution to Class Members after the deduction of (1) the Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator in an amount estimated not to exceed $8,000; (2) a payment of $50,000 allocated to the PAGA claims; and (3) payment to Class Counsel in an amount not to exceed $185,000.00 (one-third of the Gross Settlement Amount) for attorneys' fees and an amount not to exceed $20,000 for litigation costs. All of these payments are subject to court approval.

B. How Class Member Settlement Payments are Calculated

After deducting the above-referenced items, the remaining Net Settlement Amount, will be proportionately distributed amongst all Class Members who have not opted out. Each Participating Class Member will receive a proportionate share of the Net Settlement Amount that is equal to (i) the number of workweeks he or she worked for Defendant, based on the Class Data provided by Defendant, divided by (ii) the total number of workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period based on the same Class Data, which is then multiplied by the Net Settlement Amount. One day worked in a given week for Defendants will be credited as a workweek for purposes of this calculation. Therefore, the value of each Class Member's Individual Settlement Share ties directly to the amount of workweeks that he or she worked for Defendants in California.

C. How PAGA Class Member's Settlement Payments are Calculated

If you are a PAGA Class Member under the settlement, you will also receive a portion of the PAGA Payment. Pursuant to PAGA, the LWDA will receive a payment of $32,500 (65% of the $50,000 total PAGA Payment). The remaining $17,500 is the "Net PAGA Settlement Amount" or "NPSA" and will be proportionately distributed amongst all PAGA Class Members. Each PAGA Class Member will receive a proportionate share of the Net PAGA Settlement Amount that is equal to (i) the number of pay periods he or she worked for Defendants during the PAGA Period based on the PAGA Data provided by Defendant, divided by (ii) the total number of pay periods worked by all PAGA Class Members during the PAGA Period based on the same PAGA data, which is then multiplied by the Net PAGA Settlement Amount. One day worked for Defendants in a given pay period will be credited as a pay period for purposes of this calculation. Therefore, the value of each PAGA Class Member's Individual PAGA Settlement Share ties directly to the amount of pay periods that he or she worked during the PAGA Period for Defendants in California.

D. Your Estimated Settlement Payment

Although your exact share of the Net Settlement Amount as a Class Member cannot be precisely calculated until after the time during which individuals may object or seek exclusion from the Settlement concludes, based upon the calculation above, your approximate share of the Net Settlement Amount, is as follows: $«Est_Class_PMT», less taxes. This is based on the Class Data which shows you worked «Class_Workweeks» workweeks during the Class Period. The maximum number of workweeks any Class Member may have is 281.

If you are also a PAGA Class Member, you will receive a share of the Net PAGA Settlement Amount. Based upon the calculation above, your approximate share of the Net PAGA Settlement Amount, is as follows: $«Est_PAGA_PMT». This is based on the PAGA Data which shows you worked «PAGA_Pay_Periods» workweeks during the PAGA Period. The maximum number of workweeks any PAGA Class Member may have is 124.

E. Tax Treatment of Your Settlement Payments

Each Class Member's Individual Class Settlement Share will be apportioned as follows: 1/3 wages, 1/3 interest, and 1/3 in penalties. The amounts paid as wages shall be subject to all tax withholdings customarily made from an employee's wages and all other authorized and required withholdings and shall be reported by W-2 forms. Payment of all amounts will be made subject to backup withholding unless a duly executed W-9 form is received from the payee(s). The amounts paid as penalties and interest shall be subject to all authorized and required withholdings other than the tax withholdings customarily made from employees' wages and shall be reported by IRS 1099 forms. Only the employee share of payroll tax withholdings shall be from each Class Member's Individual Class Settlement Share. The employer share of payroll tax withholdings shall be paid separate from and in addition to the Gross Settlement Amount.

If you are a PAGA Class Member, your Individual PAGA Settlement Share will be apportioned as 100% penalties. This will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue to each PAGA Class Member an IRS Form 1099 with respect to his/her Individual PAGA Settlement Share.

Nothing in this Notice is intended to constitute legal advice relating to the tax liability of any Class Member or PAGA Class Member. To the extent that this Notice is interpreted to contain or constitute advice regarding any federal, state or local tax issue, such advice is not intended or written to be used, and cannot be used, by any person for the purpose of avoiding any tax liability or penalties.

F. What Happens If You Don't Cash Your Check?

It is strongly recommended that upon receipt of your settlement check, you immediately cash it or cash it before the 180-day void date shown on each check. If any checks remain uncashed or not deposited by the expiration of the 180-day period, the Settlement Administrator will pay over the amount represented by the check to the State of California unclaimed property fund in the name of the Class Member.

11. How Will the Attorneys for the Class Be Paid?

The attorneys for Plaintiff and the Class will be paid from the Gross Settlement Amount. Subject to Court approval, the attorneys for Plaintiff and the Class shall be paid an amount not to exceed one-third of the Gross Settlement Amount ($185,000.00) for attorney fees and $20,000 for litigation costs.

Defendants have paid all of their own attorneys' fees and costs.

IF YOU NEED MORE INFORMATION OR HAVE ANY QUESTIONS, you may contact Class Counsel listed above, or the Settlement Administrator at the telephone number listed below, toll free. You can also obtain documents related to this case and this settlement by visiting www.apexclassaction.com/timhoferinc a website maintained by the Settlement Administrator. Please refer to the Tim Hofer Class Action Settlement.

This Notice does not contain all of the terms of the proposed settlement or all of the details of these proceedings. For more detailed information, you may obtain the underlying documents and papers on file with the Court for a nominal fee at nominal fee at the Kern County Superior Court, located at 1415 Truxtun Ave, Bakersfield, CA 93301. You may also contact Plaintiff's counsel, whose contact information is below, and they will provide you with a copy free of charge.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR COURT'S CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT.

TRIBUNAL SUPERIOR DE CALIFORNIA, CONDADO DE KERN

María Martínez, en nombre propio, de todos los demás en situación similar y en nombre del público en general, vs. contra Tim Hofer, Inc.; Environment Control Central Cal., Inc. Demandados

Número de Caso BCV-24-101779

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Un tribunal autorizó este aviso. Esto no es una solicitud.
Esto no es una demanda en su contra y usted no está siendo demandado.
Sin embargo, sus derechos legales se ven afectados por el hecho de que usted actúe o no.

Para: Todos los empleados actuales y exempleados, pagados por hora y no exentos, de los Demandados que trabajaron en el Estado de California en cualquier momento entre el 29 de mayo de 2020 y el 15 de septiembre de 2025.

El Tribunal Superior de California, Condado de Kern, ha otorgado la aprobación preliminar a un acuerdo propuesto ("Acuerdo") de la demanda antes mencionada ("la Demanda"). Dado que sus derechos pueden verse afectados por este Acuerdo, es importante que lea atentamente este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva ("Aviso").

El Tribunal ha certificado la siguiente clase a efectos de conciliación ("Clase" o "Miembros de la Clase"):

> Todos los empleados actuales y exempleados, pagados por hora y no exentos, de los Demandados que trabajaron dentro del Estado de California en cualquier momento entre el 29 de mayo de 2020 y el 15 de septiembre de 2025 y que no firmaron un acuerdo de arbitraje relacionado con su empleo.

El propósito de este Aviso es brindar una breve descripción de las reclamaciones alegadas en la Demanda, de los términos clave del Acuerdo y de sus derechos y opciones con respecto al Acuerdo.

USTED PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR DINERO EN VIRTUD DEL ACUERDO PROPUESTO EN LA DEMANDA COLECTIVA. LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE; LE INFORMA SOBRE SUS DERECHOS LEGALES.

¿QUÉ INFORMACIÓN CONTIENE ESTE AVISO?

1. ¿Por qué he recibido este Aviso? ..... Página 6
2. ¿De qué trata este Caso? ..... Página 6
3. ¿Soy Miembro de la Clase? ¿Soy Miembro de la Clase de PAGA? ..... Página 7
4. ¿Cómo funciona este Acuerdo de Demanda Colectiva? ..... Página 7
5. ¿Quiénes son los Abogados representantes? ..... Página 7
6. ¿Cuáles son mis opciones? ..... Página 7
7. ¿Cómo optar por no participar o excluirse de este Acuerdo? ..... Página 8
8. ¿Cómo oponerse al Acuerdo? ..... Página 8
9. ¿Cómo afecta este Acuerdo a mis derechos? ..... Página 8
10. ¿Cuánto puedo esperar recibir de este Acuerdo? ..... Página 9
11. ¿Cómo se les pagará a los abogados de la Clase y a los Representantes de la Clase? ..... Página 10

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL NI A LA SECRETARÍA DEL TRIBUNAL PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

1. ¿Por qué he recibido este Aviso?

Los registros de Tim Hofer, Inc. y de Environment Control Central Cal., Inc. (en adelante, los "Demandados") indican que usted podría ser Miembro de la Clase. La conciliación resolverá todas las reclamaciones liberadas de los Miembros de la Clase, tal como se describe en la Sección 9, desde el 29 de mayo de 2020 hasta el 15 de septiembre de 2025 (el "Período de Clase").

El 29 de mayo de 2026, se celebró una Audiencia Preliminar de Aprobación en el Tribunal Superior de California, Condado de Kern. El Tribunal certificó la Clase de forma condicional, únicamente a efectos de conciliación, y ordenó que usted recibiera este Aviso.

El Tribunal celebrará una Audiencia Final de Equidad sobre el acuerdo propuesto el 30 de octubre de 2026 a las 8:30 a. m., ante el Honorable Thomas S. Clark en el Departamento 17, ubicado en 1415 Truxtun Ave, Bakersfield, CA 93301.

2. ¿De qué trata este Caso?

La Demandante presentó una demanda colectiva el 29 de mayo de 2024 ante el Tribunal Superior del Condado de Kern (Número de Caso BCV-24-101779). La demanda alega las siguientes causas de acción contra los Demandados: 1) Falta de pago de todos los salarios por horas normales; 2) Falta de pago de horas extras; 3) Falta de provisión de períodos de comida; 4) Falta de autorización y permiso de períodos de descanso; 5) Incumplimiento a sabiendas e intencional de las disposiciones del estado de cuenta detallado de salarios de los empleados; 6) Falta de pago de todos los salarios adeudados al momento de la terminación; 7) Falta de reembolso de gastos comerciales; 8) Falta de adopción de una política de pago por enfermedad/tiempo libre remunerado que cumpla con la ley; y 9) Violación de la ley de competencia desleal.

El 25 de marzo de 2025, también presentó una Primera Demanda Enmendada en la que añadió una causa de acción en virtud de la PAGA (Ley General de Abogados Privados de 2004) para obtener sanciones civiles por las infracciones salariales y de jornada laboral antes mencionadas.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre si las alegaciones presentadas por la Demandante tienen algún fundamento. En otras palabras, el Tribunal no ha determinado si se ha infringido alguna ley, ni ha fallado a favor de la Demandante o de los Demandados; en cambio, ambas partes acordaron resolver la demanda sin tomar una decisión ni admitir quién tiene razón o quién está equivocado. Al aceptar resolver la demanda mediante un acuerdo, todas las partes evitan los riesgos y costos de un juicio.

Los Demandados niegan expresamente haber cometido irregularidad alguna o haber violado la ley, y niegan además cualquier responsabilidad frente a la Demandante o la Clase.

3. ¿Soy Miembro de la Clase? ¿Soy Miembro de la Clase de PAGA?

Usted es Miembro de la Clase si trabajó para los Demandados como empleado pagado por horas no exento en cualquier momento entre el 29 de mayo de 2020 y el 15 de septiembre de 2025 en California y no firmó un acuerdo arbitral.

Además, si usted es Miembro de la Clase y trabajó para los Demandados como empleado pagado por horas no exento en cualquier momento entre el 8 de mayo de 2023 y el 15 de septiembre de 2025 en California, también es Miembro de la Clase de PAGA en virtud del Acuerdo.

4. ¿Cómo funciona este Acuerdo de Demanda Colectiva?

La Demandante María Martínez interpone estas acciones en nombre propio y de todos los demás empleados en situación similar que fueron empleados por los Demandados como Miembros de la Clase en California en cualquier momento durante el Período de Clase. La Demandante y estos otros empleados actuales y exempleados conforman una "Clase". El acuerdo alcanzado en esta Demanda resuelve las Reclamaciones Liberadas de Clase de todos los Miembros de la Clase, según se definen en el Acuerdo de Conciliación y la Sentencia Final, excepto aquellos que se excluyan de la Clase solicitando ser excluidos de la manera establecida a continuación.

Tanto la Demandante como los Abogados de la Clase consideran que el Acuerdo es justo y razonable. El Tribunal también debe revisar los términos del Acuerdo y determinar si es justo y razonable para la Clase. El expediente judicial contiene los documentos de la conciliación, que explican el mismo con mayor detalle. Si desea obtener copias de los documentos, puede solicitarlas por una tarifa simbólica en el Tribunal Superior del Condado de Kern, ubicado en 1415 Truxtun Ave, Bakersfield, CA 93301. También puede comunicarse con el abogado de la Demandante, cuyas datos de contacto se encuentran a continuación, quien le proporcionará una copia sin cargo alguno.

5. ¿Quiénes son los Abogados representantes?

Abogados de la Demandante y de la Clase	Abogados del Demandado
MARA LAW FIRM, PC David Mara Jill Vecchi Carter Cordura 3160 Camino Del Río Sur, Suite 207 San Diego, California 92108 Teléfono: (619) 234-2833 Fax: (619) 234-4048 **LAWYERS FOR EMPLOYEE AND CONSUMER RIGHTS** Colette Mahon Arpi Sislyan 3500 West Olive Avenue, Tercer Piso Burbank, CA 91505 Teléfono: (323) 375-5101 Fax: (323) 306-5571	**MCCORMICK, BARSTOW, SHEPPARD, WAYTE & CARRUTH LLP** Christina Cusimano 7647 North Fresno Street Fresno, California 93720 Teléfono: (559) 433-1300 Fax: (559) 433-2300

El Tribunal ha decidido que Mara Law Firm, PC y Lawyers for Employee and Consumer Rights son abogados cualificados para representarle a usted y a todos los demás Miembros de la Clase simultáneamente.

No necesita contratar a su propio abogado, ya que los Abogados de la Clase están trabajando en su nombre. Pero si desea tener su propio abogado, puede contratar uno por su cuenta.

6. ¿Cuáles son mis opciones?

El propósito de este Aviso es informarle sobre el acuerdo propuesto y sobre sus opciones. Cada opción tiene sus consecuencias, las cuales debes comprender antes de tomar una decisión. Sus derechos con respecto a cada opción, así como los pasos que debe seguir para seleccionar cada una de ellas, se resumen a continuación y se explican con más detalle en este Aviso.

Nota importante*: *los Demandados no tomarán represalias contra usted de ninguna manera por participar o no participar en este Acuerdo.

- **NO HAGA NADA:** Si no hace nada y el Tribunal aprueba definitivamente el Acuerdo, pasará a formar parte de esta Demanda Colectiva y podrá recibir un pago derivado del mismo. Usted quedará sujeto a la renuncia a las Reclamaciones Liberadas de Clase según se definen en el Acuerdo de Conciliación y la Sentencia Final. También renunciará a su derecho a continuar con las Reclamaciones Liberadas de Clase, tal como se definen en la Sección 9.

- **EXCLUSIÓN:** SI NO DESEA PARTICIPAR COMO MIEMBRO DE LA CLASE, PUEDE EXCLUIRSE, LO QUE LE EXCLUIRÁ DE LA CLASE Y DE ESTA DEMANDA COLECTIVA. SI EL TRIBUNAL APRUEBA DEFINITIVAMENTE EL ACUERDO, USTED NO RECIBIRÁ NINGÚN PAGO EN VIRTUD DEL MISMO Y NO RENUNCIARÁ AL DERECHO A DEMANDAR A LOS DEMANDADOS Y A LAS PARTES EXONERADAS POR LAS RECLAMACIONES LIBERADAS DE CLASE. SI USTED ES MIEMBRO DE LA CLASE DE PAGA, RECIBIRÁ UNA PARTE DEL PAGO DE PAGA, INCLUSO SI DECIDE NO PARTICIPAR.

- **OPONERSE:** Puede presentar una objeción legal al acuerdo propuesto. Si desea presentar una objeción, no podrá excluirse de este caso.

7. ¿Cómo optar por no participar o excluirse de este Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, debe enviar por correo una Solicitud de Exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo. La solicitud escrita de exclusión debe indicar: (a) su nombre, dirección, número de teléfono y número de Seguro Social o número de identificación de empleado; (b) su intención de excluirse o de no participar del Acuerdo; (c) que esté dirigida al Administrador del Acuerdo. al PO Box 54668, Irvine, CA 92619; (d) estar firmada por usted o su representante legal; y (e) tener sello postal no posterior al 28 de agosto de 2026.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final, dictará una Sentencia. Si no solicita la exclusión del Acuerdo, la Sentencia le vinculará a los términos del mismo. Si usted es Miembro de la Clase de PAGA, recibirá una parte del Pago de PAGA, incluso si decide no participar.

8. ¿Cómo oponerse al Acuerdo?

Si es un Miembro de la Clase que no opta por no participar en el Acuerdo, puede oponerse al mismo, personalmente o a través de un abogado, presentando su objeción por escrito, firmada, fechada y enviada por correo al Administrador del Acuerdo con sello postal no posterior al 28 de agosto de 2026. La objeción debe indicar: (a) su nombre completo, dirección y número de teléfono; (b) las palabras "Aviso de Objeción" u "Objeción Formal"; (c) describir, en términos claros y concisos, los argumentos legales y fácticos que respaldan la objeción; (d) enumerar los testigos identificativos que puede llamar para testificar en la audiencia de Aprobación Final; y (e) proporcionar copias verdaderas y correctas de cualquier prueba que pretenda ofrecer en la audiencia de Aprobación Final. La objeción no será válida si se limita a objetar la idoneidad de las acciones o sus méritos.

Los Miembros de la Clase podrán comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, ya sea en persona o a través de su abogado. Si el Tribunal rechaza la objeción, recibirá un pago por la Parte Individual del Acuerdo y quedará sujeto a los términos del Acuerdo.

9. ¿Cómo afecta este Acuerdo a mis derechos? ¿Cuáles son las Reclamaciones Liberadas?

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, entonces dictará una Sentencia Firme. Todos los Miembros de la Clase que no opten por no participar en el Acuerdo estarán sujetos a dicha Sentencia y liberarán a los Demandados de las Reclamaciones Liberadas de Clase. Las Reclamaciones Liberadas de Clase son:

> Todas las reclamaciones, derechos, demandas, daños, responsabilidades y causas de acción, en derecho o en equidad, que surjan en cualquier momento durante el Período de Clase para las reclamaciones presentadas por la Demandante o que podrían haber sido presentadas por la Demandante contra los Demandados en la Demanda, y sus empresas o entidades matrices, subsidiarias, relacionadas, afiliadas, predecesoras y sucesoras, franquiciadores y cada uno de sus respectivos directores, propietarios, directores, funcionarios, afiliados, fiduciarios, fideicomisarios, empleados, agentes, abogados, aseguradores, cesionarios y representantes pasados, presentes y futuros, con base en una interpretación razonable de las alegaciones en la denuncia operativa. Todas estas reclamaciones están limitadas al Período de Clase.

Si usted es Miembro de la Clase de PAGA, estará sujeto a la Sentencia Firme y liberará a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Liberadas de PAGA, incluso si decide no participar en el Acuerdo. Las Reclamaciones Liberadas de PAGA incluyen:

> Todas y cada una de las reclamaciones de sanciones civiles en virtud de PAGA contra los Demandados en la Demanda, y sus empresas o entidades matrices, subsidiarias, relacionadas, afiliadas, predecesoras y sucesoras, franquiciadores y cada uno de sus respectivos directores, propietarios, directores, funcionarios, afiliados, fiduciarios, fideicomisarios, empleados, agentes, abogados, aseguradores, cesionarios y representantes pasados, presentes y futuros, que fueron alegados en el Aviso de PAGA de la Demandante a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral ("LWDA"). Todas las Reclamaciones Liberadas de PAGA están limitadas al Período de PAGA.

Todos los Miembros de la Clase que no se excluyan del Acuerdo tendrán prohibido continuar con las Reclamaciones Liberadas de Clase e iniciar o continuar otros procedimientos relacionados con tales reclamaciones, incluyendo, entre otros, la presentación de cualquier reclamación de compensación monetaria por las reclamaciones liberadas ante la División de Normas Laborales y Cumplimiento ("DLSE, por sus siglas en inglés") o en cualquier otro foro. Se prohíbe a todos los Miembros de la Clase de PAGA que continúen tramitando las Reclamaciones Liberadas de PAGA y que inicien o prosigan otros procedimientos relacionados con las Reclamaciones Liberadas de PAGA, incluyendo, entre otros, la presentación de cualquier reclamación de compensación monetaria por las Reclamaciones Liberadas de PAGA ante la DLSE o en cualquier otro foro.

10. ¿Cuánto puedo esperar recibir de este Acuerdo?

El monto máximo total que los Demandados podrían estar obligados a pagar en virtud del presente Acuerdo será de hasta, pero no más de $555,000 ("Monto Bruto del Acuerdo" o "MBA").

A. Deducciones del Acuerdo

El "Monto Neto de Acuerdo" o "MNA" significa la porción del Monto Bruto del Acuerdo, disponible para su distribución a los Miembros de la Clase después de la deducción de (1) los Costos de Administración del Acuerdo en un monto estimado que no exceda los $8,000.00; (2) un pago de $50,000.00 asignado a las reclamaciones de PAGA; y (3) un pago a los Abogados de la Clase en un monto que no exceda los $185,000.00 (un tercio del Monto Bruto del Acuerdo) por honorarios y un monto que no exceda los $20,000.00 por costos de litigio. Todos estos pagos están sujetos a la aprobación judicial.

B. Cómo se calculan los Pagos del Acuerdo para los Miembros de la Clase

Tras deducir los conceptos mencionados anteriormente, el Monto Neto del Acuerdo se distribuirá proporcionalmente entre todos los Miembros de la Clase que no hayan optado por no participar. Cada Miembro de Clase Participante recibirá una parte proporcional del Monto Neto del Acuerdo que es igual a (i) el número de semanas laborales que trabajó para el Demandado, según los Datos de la Clase proporcionados que el Demandado ha proporcionado, dividido entre (ii) el número total de semanas laborales trabajadas por todos los Miembros de Clase Participantes durante el Período de Clase según los mismos Datos, que luego se multiplica por el Monto Neto del Acuerdo. Un día trabajado en una semana determinada por los Demandados se considerará una semana laboral a efectos de este cálculo. Por lo tanto, el valor de la Parte Individual de cada Miembro de la Clase en el Acuerdo está directamente relacionado con la cantidad de semanas laborales que trabajó para los Demandados en California.

C. Cómo se calculan los Pagos del Acuerdo para los Miembros de la Clase de PAGA.

Si usted es Miembro de la Clase de PAGA bajo el Acuerdo, también recibirá una parte del Pago de PAGA. De conformidad con la PAGA, la LWDA recibirá un pago de $32,500 (el 65% del Pago total de $50,000 de PAGA). Los $17,500 restantes constituyen el "Monto Neto del Acuerdo de PAGA" o "MNAP" y se distribuirán proporcionalmente entre todos los Miembros de la Clase de PAGA. Cada Miembro de la Clase de PAGA recibirá una parte proporcional del Monto Neto del Acuerdo de PAGA que es igual a (i) el número de períodos de pago que trabajó para los Demandados durante el Período de PAGA según los Datos de PAGA proporcionados por el Demandado, dividido entre (ii) el número total de períodos de pago trabajados por todos los Miembros de la Clase de PAGA durante el Período de PAGA según los mismos Datos de PAGA, que luego se multiplica por el Monto Neto del Acuerdo de PAGA. Un día trabajado para los Demandados en un período de pago determinado se acreditará como un período de pago para los fines de este cálculo. Por lo tanto, el valor de la Parte Individual en el Acuerdo de PAGA de cada Miembro de la Clase de PAGA está directamente relacionado con el número de períodos de pago en los que trabajó para los Demandados en California durante el Período de PAGA.

D. Su Pago del Acuerdo Estimado

Aunque su parte exacta del Monto Neto del Acuerdo como Miembro de la Clase no se puede calcular con precisión hasta que concluya el período durante el cual las personas pueden objetar o solicitar la exclusión del Acuerdo, según el cálculo anterior, su parte aproximada del Monto Neto del Acuerdo es la siguiente: $«Est_Class_PMT» menos impuestos. Esto se basa en los Datos de Clase que muestran que trabajó «Class_Workweeks» semanas laborales durante el Período de Clase. El número máximo de semanas laborales que puede tener cualquier Miembro de la Clase es 281.

Si usted también es Miembro de la Clase de PAGA, recibirá una parte del Monto Neto del Acuerdo de PAGA. Según el cálculo anterior, su parte aproximada en el Monto Neto del Acuerdo de PAGA es la siguiente: $«Est_PAGA_PMT». Esto se basa en los Datos de PAGA que muestran que usted trabajó «PAGA_Pay_Periods» semanas laborales durante el Período de PAGA. El número máximo de semanas laborales que puede tener cualquier Miembro de la Clase de PAGA es 124.

E. Tratamiento fiscal de sus Pagos del Acuerdo.

La parte correspondiente a cada Miembro de la Clase en el Acuerdo Colectivo se repartirá de la siguiente manera: 1/3 en concepto de salario, 1/3 en concepto de intereses y 1/3 en concepto de multas. Las cantidades pagadas como salarios estarán sujetas a todas las retenciones fiscales que se aplican habitualmente al salario de un empleado, así como a todas las demás retenciones autorizadas y obligatorias, y deberán declararse mediante los formularios W-2. El pago de todos los importes se realizará sujeto a una retención adicional, a menos que se reciba un formulario W-9 debidamente cumplimentado por el/los beneficiario/s. Los importes pagados en concepto de multas e intereses estarán sujetos a todas las retenciones autorizadas y obligatorias, distintas de las retenciones fiscales que habitualmente se aplican a los salarios de los empleados, y deberán declararse mediante los formularios 1099 del IRS. Únicamente la parte de las retenciones de impuestos sobre la nómina que corresponda al empleado provendrá de la Parte Individual de cada Miembro de la Clase en el Acuerdo. La parte de las retenciones de impuestos sobre la nómina que corresponde al empleador se pagará por separado y adicionalmente al Monto Bruto del Acuerdo.

Si usted es Miembro de la Clase de PAGA, su Parte Individual del Acuerdo de PAGA se prorrateará al 100% de las sanciones. Esto no se verá reducido por las retenciones y deducciones de impuestos sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo emitirá a cada Miembro de la Clase de PAGA un formulario 1099 del IRS relativo a su Parte Individual del Acuerdo de PAGA.

Nada de lo contenido en este Aviso pretende constituir asesoramiento legal sobre la responsabilidad tributaria de ningún Miembro de la Clase ni de ningún Miembro de la Clase de PAGA. En la medida en que este Aviso se interprete como si contuviera o constituyera asesoramiento sobre cualquier asunto tributario federal, estatal o local, dicho asesoramiento no está destinado ni escrito para ser utilizado, y no puede ser utilizado, por ninguna persona con el propósito de evitar cualquier obligación tributaria o sanción.

F. ¿Qué sucede si no cobra su cheque?

Se recomienda encarecidamente que, al recibir su cheque de liquidación, lo cobre de inmediato o antes de que venza el plazo de 180 días indicado en cada cheque. Si algún cheque permanece sin cobrar o sin depositar al expirar el plazo de 180 días, el Administrador del Acuerdo transferirá el importe representado por dicho cheque al fondo de propiedad no reclamada del Estado de California, a nombre del Miembro de la Clase.

11. ¿Cómo se les pagará a los abogados de la Clase?

Los honorarios de los abogados de la Demandante y de la Clase serán cubiertos con el Monto Bruto del Acuerdo. Con sujeción a la aprobación del Tribunal, los Abogados de la Clase recibirán una cantidad que no exceda un tercio del Monto Bruto del Acuerdo ($185,000.00) en concepto de honorarios y $20,000 para cubrir los gastos del litigio.

Los Demandados han pagado todos sus honorarios y costos.

SI NECESITA MÁS INFORMACIÓN O TIENE ALGUNA PREGUNTA, puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase mencionados anteriormente o con el Administrador del Acuerdo al número de teléfono que aparece a continuación, sin cargo alguno. También puede obtener documentos relacionados con este caso y este acuerdo visitando www.apexclassaction.com/timhoferinc, un sitio web creado por el Administrador del Acuerdo. Consulte el Acuerdo de Demanda Colectiva de Tim Hofer.

Este Aviso no contiene todos los términos del acuerdo propuesto ni todos los detalles de este procedimiento. Para obtener información más detallada, puede solicitar los documentos y papeles registrados que obran en poder del Tribunal por una tarifa nominal en el Tribunal Superior del Condado de Kern, ubicado en 1415 Truxtun Ave, Bakersfield, CA 93301. También puede ponerse en contacto con los abogados de la Demandante, cuyos datos figuran en este Aviso, quienes le proporcionarán una copia de forma gratuita.

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL NI A LA SECRETARÍA DEL TRIBUNAL PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.