

1 David Mara, Esq. (230498)
Carter Cordura, Esq. (359252)
2 **MARA LAW FIRM, PC**
3160 Camino Del Rio South, Suite 207
3 San Diego, California 92108
Telephone: (619) 234-2833
4 Facsimile: (619) 234-4048

5 Colette Mahon, Esq. (304745)
6 **LAWYERS FOR EMPLOYEE AND CONSUMER RIGHTS**
3500 West Olive Avenue, Third Floor
7 Burbank, California 91505
Telephone: (323) 375-5101
8 Facsimile: (323) 306-5571

9 Attorneys for Plaintiff VICENTE LOPEZ-GOMEZ,
10 on behalf of himself, all others similarly situated,
and on behalf of the general public.
11

12 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**

13
14 **IN AND FOR THE COUNTY OF SAN DIEGO**

15
16 VICENTE LOPEZ-GOMEZ, on behalf
of himself, all others similarly situated,
17 and on behalf of the general public,

18 Plaintiff,

19 v.

20 SOUTHLAND PAVING, INC.; and
21 DOES 1-100,

22 Defendants.
23
24
25
26
27
28

CASE NO. 37-2024-00025020-CU-OE-CTL
[Consolidated with Case No. 24CU001095C]

**DECLARATION OF KATIE TRAN ON
BEHALF OF APEX CLASS ACTION, LLC, IN
SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION AND PAGA
SETTLEMENT**

Date: July 17, 2026
Time: 8:30 a.m.
Dept.: C-63

1 I, Katie Tran declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Vicente Lopez-Gomez v. Southland*
6 *Paving, Inc.*, matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration.
7 I am personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned
8 to provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these
9 facts.

10 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
11 combined 150 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
12 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
13 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
14 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
15 administration process are executed accurately and efficiently.

16 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
17 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
18 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
19 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Notice*
20 *of Class Action Settlement*, in English and Spanish (referred to as “Class Notice”); (b) receiving and
21 processing Requests for Exclusion; (c) resolving disputes among Settlement Class Members regarding
22 the number of workweeks recorded by Defendants during the Class Period, as stated on their
23 individualized Class Notice; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and
24 mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the
25 law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) managing the
26 distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) undertaking
27 additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as ordered by the Court for Apex to perform.

1 **CLASS DATA AND NOTICE PROCESS**

2 4. On March 20, 2026, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content for
3 the Class Notice. Apex then generated a draft of the formatted Class Notice, which received approval
4 from the Parties' Counsel prior to mailing.

5 5. On April 1, 2026, Counsel for the Defendants provided Apex with the Class Data list, comprising
6 the names, social security numbers, last known mailing addresses, dates worked for Defendants during
7 the Class Period and PAGA Period, and the total number of relevant workweeks worked for 273
8 individuals. Apex reviewed & cleansed the data for duplicates, discrepancies and any potential missing
9 information. The Class List consisted of a total of 273 individuals.

10 6. In preparation for the mailing process, all 273 names and addresses listed in the Class List
11 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
12 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
13 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Class
14 Notice. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
15 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Class Notice.
16 However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address
17 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice.

18 7. On April 28, 2026, the Class Notice was sent to all 273 individuals listed in the Class List via
19 U.S First Class Mail. A true and correct copy of the Class Notice is attached as **Exhibit A**.

20 **UNDELIVERABLE NOTICES, REMAILED NOTICES AND SKIP TRACING**

21 8. As of the date of this declaration, our office has received (25) returned Class Notices as
22 undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the (25) returned Class Notices in an
23 attempt to acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Class Notice. This skip trace effort
24 resulted in obtaining (19) updated addresses, to which we promptly re-mailed the Class Notices via U.S
25 First Class Mail.

26 9. As of the date of this declaration, six (6) Class Notices have been considered undeliverable as no
27 updated address was found as a result of skip tracing.

1 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTION(S) AND DISPUTE(S)**

2 10. The Response Deadline is June 27, 2026.

3 11. As of the date of this declaration, Apex has received one (1) Request for Exclusion. The deadline
4 for submitting a request for exclusion from the Settlement is June 27, 2026.

5 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
6 deadline for submitting a written objection to the Settlement is June 27, 2026.

7 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The
8 deadline for submitting a dispute is June 27, 2026.

9 14. As of the date of this declaration, Apex will report 272 Participating Class Members, constituting
10 99.63% of the Settlement Class.

11 **ALLOCATION OF GROSS SETTLEMENT AMOUNT**

12 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
13 is 22,876. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
14 (\$700,404.43) and was calculated by subtracting the requested Attorneys' Fee Awards (\$416,666.67),
15 the amount requested for Costs Award is (\$14,938.90), the requested Class Representative Enhancement
16 Payment (\$10,000.00), the requested Administration Costs (\$7,990.00), and the PAGA Penalties
17 (\$100,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$1,250,000.00).

18 16. The *highest* Individual Settlement Payment to a Participating Class Member is currently
19 estimated to be approximately \$8,168.34, the *average* Individual Settlement Payment is currently
20 estimated to be approximately \$2,575.02, and the *lowest* Individual Settlement Payment is currently
21 estimated to be approximately \$30.94. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

22 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$25,000.00) will be allocated to
23 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the Class settlement. Aggrieved Employees
24 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 188 Aggrieved Employees who worked a total of
25 10,049 Pay Periods during the PAGA Period.

26 18. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is approximately \$258.73,
27 the *average* Individual PAGA Payment is approximately \$132.98, and the *lowest* Individual PAGA
28 Payment is approximately \$2.49.

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

7
8
9
10

1

12

13

EXHIBIT A

Vicente Lopez-Gomez v. Southland Paving, Inc.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» «
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

CALIFORNIA SUPERIOR COURT, COUNTY OF SAN DIEGO

Vicente Lopez-Gomez, on behalf of himself, all others similarly situated, and on behalf of the general public, Plaintiff, vs. Southland Paving, Inc., Defendant

Case Nos. 37-2024-00025020-CU-OE-CTL and 24CU001095C

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

A court authorized this notice. This is not a solicitation.

This is not a lawsuit against you and you are not being sued.

However, your legal rights are affected by whether you act or don't act.

TO: All current or former non-exempt employees who worked for Southland Paving, Inc. in the State of California from May 29, 2020 through May 22, 2025.

The California Superior Court, County of San Diego has granted preliminary approval to a proposed settlement ("Settlement") of the above-captioned actions ("the Lawsuits"). Because your rights may be affected by this Settlement, it is important that you read this Notice of Class Action Settlement ("Notice") carefully.

The Court has certified the following class for settlement purposes ("Class" or "Class Members"):

All current or former non-exempt employees who worked for Southland Paving, Inc. in the State of California from May 29, 2020 through May 22, 2025.

The purpose of this Notice is to provide a brief description of the claims alleged in the Lawsuits, the key terms of the Settlement, and your rights and options with respect to the Settlement.

YOU MAY BE ENTITLED TO MONEY UNDER THE PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY; IT INFORMS YOU ABOUT YOUR LEGAL RIGHTS.

WHAT INFORMATION IS IN THIS NOTICE

1. Why Have I Received This Notice? Page 2
2. What Is This Case About? Page 2
3. Am I A Class Member? Am I An Aggrieved Employee? Page 2
4. How Does This Class Action Settlement Work? Page 2
5. Who Are the Attorneys Representing the Parties? Page 3
6. What Are My Options? Page 2
7. How Do I Opt Out or Exclude Myself From This Settlement? Page 3
8. How Do I Object to the Settlement? Page 3
9. How Does This Settlement Affect My Rights? Page 4
10. How Much Can I Expect to Receive From This Settlement? Page 4
11. How Will the Attorneys for the Class and the Class Representatives Be Paid? Page 5

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR COURT'S CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT.

«Tray_PC»

- 1 -

Apex ID:«Apex_ID»

Questions? Call the Settlement Administrator toll free at 1-800-355-0700

1. *Why Have I Received This Notice?*

Southland Paving, Inc. (hereinafter referred to as “Defendant”) records indicate that you may be a Class Member. The settlement will resolve all Class Members’ Released Claims, as described in Section No. 9 below, from May 29, 2020 through May 22, 2025 (the “Class Period”). A Preliminary Approval Hearing was held on March 20, 2026, in the California Superior Court, County of San Diego. The Court conditionally certified the Class for settlement purposes only and directed that you receive this Notice.

The Court will hold a Final Fairness Hearing concerning the proposed settlement on July 17, 2026, at 8:30 a.m., before Honorable Blaine K. Bowman in Department C-74, located at 330 West Broadway, San Diego, California 92101.

2. *What Is This Case About?*

A class action complaint against Defendant was filed in the San Diego County Superior Court on May 29, 2024 (Case No. 37-2024-00025020-CU-OE-CTL). The complaint alleged the following causes of action against Defendant: 1) Failure to Pay All Straight Time Wages; 2) Failure to Pay Overtime; 3) Failure to Provide Meal Periods; 4) Failure to Authorize and Permit Rest Periods; 5) Failure to Authorize and Permit Recovery Periods; 6) Knowing and Intentional Failure to Comply with Itemized Employee Wage Statement Provisions; 7) Failure to Pay all Wages Due at the Time of Termination; 8) Failure to Adopt a Compliant Sick Pay Policy; and 9) Violation of Unfair Competition Law, on behalf of Class Members.

A PAGA (Private Attorneys General Act of 2004) representative action complaint against Defendant was filed in the San Diego County Superior Court on July 15, 2024 (Case No. 24CU001095C). The complaint sought civil penalties under the PAGA in relation to the following alleged violations suffered by allegedly similar aggrieved employees: 1) Failure to Pay All Straight Time Wages; 2) Failure to Pay Overtime; 3) Failure to Provide Meal Periods; 4) Failure to Authorize and Permit Rest Periods; 5) Failure to Authorize and Permit Recovery Periods; 6) Failure to Pay all Wages Due at the Time of Termination; 7) Knowing and Intentional Failure to Comply with Itemized Employee Wage Statement Provisions; and 8) Failure to Adopt a Compliant Sick Pay Policy.

The two cases (Case Nos. 37-2024-00025020-CU-OE-CTL and Case No. 24CU001095C) have been consolidated, with 37-2024-00025020-CU-OE-CTL designated as the lead case.

The Court has not made any determination as to whether the claims advanced by the Plaintiff have any merit. In other words, the Court has not determined whether any laws have been violated, nor has it decided in favor of Plaintiff or Defendant; instead, both sides agreed to resolve the lawsuit with no decision or admission of who is right or wrong. By agreeing to resolve the lawsuit, all parties avoid the risks and cost of a trial.

Defendant expressly denies that it did anything wrong or that it violated the law and further denies any liability whatsoever to Plaintiff or to the Class.

3. *Am I A Class Member? Am I An Aggrieved Employee?*

You are a Class Member if you worked for Defendant in the State of California as a non-exempt employee at any time from May 29, 2020 through May 22, 2025.

If you worked for Defendant in the State of California as a Class Member from May 8, 2023 through May 22, 2025, you are also an Aggrieved Employee under the settlement.

4. *How Does This Class Action Settlement Work?*

Plaintiff Vicente Lopez-Gomez brings these actions on behalf of himself and all other similarly situated employees who were employed by Defendant as Class Members in California at any time during the Class Period. Plaintiff and these other current and former employees comprise a “Class.” The settlement of these Lawsuits resolves the Released Class Claims of all Class Members, as defined in the Settlement Agreement and Final Judgment, except for those who exclude themselves from the Class by requesting to be excluded in the manner set forth below.

Plaintiff and Class Counsel believe the settlement is fair and reasonable. The Court must also review the terms of the settlement and determine if it is fair and reasonable to the Class. The Court file has the settlement documents, which explain the settlement in greater detail. If you would like copies of the settlement documents, you can obtain them for a nominal fee at the San Diego County Superior Court, located at 330 West Broadway, San Diego, California 92101, and/or by visiting the San Diego Superior Court website at <https://odyroa.sdcourt.ca.gov/>. After you agree to the terms, select 2024 in the second box under the “V3 Format,” enter 00025020 in the third box under the “V3 Format,” and then press the “Search” button. You can also obtain documents related to this case and this settlement by visiting www.apexclassaction.com/southlandpaving, a website maintained by the Settlement Administrator. Please refer to the Southland Paving Class Action Settlement.

5. Who Are the Attorneys Representing the Parties?

Attorneys for Plaintiff and the Class	Attorneys for Defendant
MARA LAW FIRM, PC David Mara Jill Vecchi Carter Cordura 3160 Camino Del Rio South, Suite 207 San Diego, California 92108 Telephone: (619) 234-2833 Facsimile: (619) 234-4048 LAWYERS FOR EMPLOYEE AND CONSUMER RIGHTS Colette Mahon 3500 West Olive Avenue, Third Floor Burbank, CA 91505 Telephone: (323) 375-5101 Facsimile: (323) 306-5571	LITTLER MENDELSON, P.C. Michael R. Minguet 633 West Fifth Street, 63rd Floor Los Angeles, CA 90071 Telephone: (213) 443-4287 Facsimile: (213) 260-8313

The Court has decided that Mara Law Firm, PC and Lawyers for Employee and Consumer Rights are qualified to represent you and all other Class Members simultaneously.

You do not need to hire your own attorney because Class Counsel is working on your behalf. But, if you want your own attorney, you may hire one at your own cost.

6. What Are My Options?

The purpose of this Notice is to inform you of the proposed settlement and of your options. Each option has its consequences, which you should understand before making your decision. Your rights regarding each option, and the steps you must take to select each option, are summarized below and explained in more detail in this Notice.

Important Note: Defendant will not retaliate against you in any way for either participating or not participating in this Settlement.

- **DO NOTHING:** If you do nothing and the Court grants final approval of the Settlement, you will become part of this Class Action and may receive a payment from the Settlement. You will be bound to the release of the Released Class Claims as defined in the Settlement Agreement and the Final Judgment. You will also give up your right to pursue the Released Class Claims as defined in Section No. 9 below.
- **OPT OUT:** If you do not want to participate as a Class Member, you may “opt out,” which will remove you from the Class and this Class Action. If the Court grants final approval of the Settlement, you will not receive a Settlement payment and you will not give up the right to sue Defendant and the Released Parties for the Released Class Claims. If you are an Aggrieved Employee, you will receive a portion of the PAGA Payment, even if you opt-out of the settlement.
- **OBJECT:** You may file a legal objection to the proposed settlement. If you would like to object, you may not opt out of this case.

7. How Do I Opt Out Or Exclude Myself From This Settlement?

If you do not want to take part in the Settlement, you must mail a written Request for Exclusion to the Settlement Administrator. The written request for exclusion must: (a) state your name, address, telephone number, and social security number or employee identification number; (b) state your intention to exclude yourself from or opt-out of the Settlement; (c) be addressed to the Settlement Administrator at Apex Class Action LLC, PO Box 54668, Irvine, CA 92619; (d) be signed by you or your lawful representative; and (e) be postmarked no later than June 22, 2026.

If the Court approves the Settlement at the Final Approval Hearing, the Court will enter a Judgment. If you do not request exclusion from the Settlement, the Judgment will bind you to the terms of the Settlement. If you are an Aggrieved Employee, you will receive a portion of the PAGA Payment, even if you opt-out of the settlement.

8. How Do I Object To The Settlement?

If you are a Class Member who does not opt out of the Settlement, you may object to the Settlement, personally or through an attorney, by submitting your objection in writing, signed, dated, and mailed to the Settlement Administrator postmarked no later than June 22, 2026. The objection must state: (a) your full name, address, and telephone number; (b) the words “Notice of Objection” or “Formal Objection;” (c) describe, in clear and concise terms, the legal and factual arguments supporting the objection; (d) list identifying witness(es) you may call to testify at the Final Approval hearing; and (e) provide true and correct copies of any exhibit(s) you intend to offer at the Final Approval hearing. The objection will

not be valid if it objects only to the appropriateness of the actions or their merits.

Class Members may appear at the Final Approval Hearing, either in person or through the objector's own counsel. If the Court rejects the objection, he/she will receive an Individual Settlement Share payment and will be bound by the terms of the Settlement.

9. How Does This Settlement Affect My Rights? What are the Released Claims?

If the proposed settlement is approved by the Court, a Final Judgment will be entered by the Court. All Class Members who do not opt out of the Settlement will be bound by the Court's Final Judgment and will release Defendant and the Released Parties¹ from the Released Class Claims. The Released Class Claims are:

All claims alleged or that reasonably could have been alleged based on the facts in the Class Action. All Released Class Claims are limited to the Class Period.

If you are an Aggrieved Employee, you will be bound by the Final Judgment and will release the Released Parties from the Released PAGA Claims, even if you opt-out of the settlement. The Released PAGA Claims include are:

Any and all claims for civil penalties that could have been asserted by the Labor Commissioner against Defendant under the PAGA during the PAGA Period, Cal. Lab. Code § 2698, *et seq.* to the extent such claims are predicated on claims alleged or reasonably could have been alleged based on the facts in the PAGA Action and Plaintiff's notice to the LWDA. All Released PAGA Claims are limited to the PAGA Period.

All Class Members who do not opt out of the Settlement will be enjoined from prosecuting the Released Class Claims and initiating or continuing other proceedings regarding the Released Class Claims, including but not limited to filing any claims for monetary relief of the Released Claims before the Division of Labor Standards and Enforcement ("DLSE") or in any forum whatsoever. All Aggrieved Employees will be enjoined from prosecuting the Released PAGA Claims and from initiating or continuing other proceedings regarding the Released PAGA Claims, including but not limited to filing any claims for monetary relief of the Released PAGA Claims before the DLSE or in any forum whatsoever.

10. How Much Can I Expect to Receive From This Settlement?

The total maximum amount that Defendant could be required to pay under this Agreement shall be up to but no more than \$1,250,000 ("Gross Settlement Amount" or "GSA").

A. Deductions from the Settlement

The "Net Settlement Amount" or "NSA" means the portion of the Gross Settlement Amount, available for distribution to Class Members after the deduction of (1) the Class Representative Enhancement Payment to the named Plaintiff in an amount up to \$10,000, for prosecution of the Lawsuits, risks undertaken for the payment of attorneys' fees and costs, and a general release of all claims; (2) the Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator in an amount estimated not to exceed \$15,000; (3) a payment of \$100,000 allocated to the PAGA claims; and (4) payment to Class Counsel in an amount not to exceed \$416,666.66 (one-third of the Gross Settlement Amount) for attorneys' fees and an amount not to exceed \$50,000 for litigation costs. All of these payments are subject to court approval.

B. How Class Member Settlement Payments are Calculated

After deducting the above-referenced items, the remaining Net Settlement Amount, will be proportionately distributed amongst all Class Members who have not opted out. Each Participating Class Member will receive a proportionate share of the Net Settlement Amount that is equal to (i) the number of weeks he or she worked for Defendant in California, based on the Class Data provided by Defendant, divided by (ii) the total number of weeks worked by all Participating Class Members based on the same Class Data, which is then multiplied by the Net Settlement Amount. One day worked in a given week will be credited as a work week for purposes of this calculation. Therefore, the value of each Class Member's Individual Class Settlement Share ties directly to the amount of weeks that he or she worked.

C. How Aggrieved Employees' Settlement Payments are Calculated

If you are an Aggrieved Employee under the settlement, you will also receive a portion of the PAGA Payment. Pursuant to PAGA, the LWDA will receive a payment of \$75,000 (75% of the \$100,000 total PAGA Payment). The remaining \$25,000 is the "Net PAGA Settlement Amount" or "NPSA" and will be proportionately distributed amongst all Aggrieved Employees. Each Aggrieved Employee will receive a proportionate share of the Net PAGA Settlement Amount that is equal to (i) the number of pay periods he or she worked for Defendant in California, based on the Class Data provided by Defendant, divided by (ii) the total number of pay periods worked by all Participating Class Members based on the same Class Data, which is then multiplied by the Net PAGA Settlement Amount. One day worked in a given pay period will be credited as a pay period for purposes of this calculation. Therefore, the value of each Aggrieved Employee's Individual PAGA Settlement Share ties directly to the amount of pay periods that he or she worked.

¹ "Released Parties" means Defendant and its past, present and/or future, direct and/or indirect, owners, officers, directors, employees, representatives, administrators, attorneys, agents, parent companies, subsidiaries and affiliated corporations and entities, consultants, shareholders, joint ventures, predecessors, successors, and/or assigns.

D. Your Estimated Settlement Payment

Although your exact share of the Net Settlement Amount as a Class Member cannot be precisely calculated until after the time during which individuals may object or seek exclusion from the Settlement concludes, based upon the calculation above, your approximate share of the Net Settlement Amount, is as follows: \$«Est_Class_PMT» less taxes. This is based on the Class Data which shows you worked «Work_Weeks» workweeks during the Class Period. The maximum number of workweeks any Class Member may have is 264.

If you are also an Aggrieved Employee, you will receive a share of the Net PAGA Settlement Amount. Based upon the calculation above, your approximate share of the Net PAGA Settlement Amount, is as follows: \$«Est_PAGA_PMT». This is based on the PAGA Data which shows you worked «PAGA_Pay_Periods» workweeks during the PAGA Period. The maximum number of workweeks any Aggrieved Employee may have is 104.

E. Tax Treatment of Your Settlement Payments

Each Class Member's Individual Class Settlement Share will be apportioned as follows: one-third wages, one-third interest, and one-third penalties. The amounts paid as wages shall be subject to all tax withholdings customarily made from an employee's wages and all other authorized and required withholdings and shall be reported by W-2 forms. Payment of all amounts will be made subject to backup withholding unless a duly executed W-9 form is received from the payee(s). The amounts paid as penalties and interest shall be subject to all authorized and required withholdings other than the tax withholdings customarily made from employees' wages and shall be reported by IRS 1099 forms. Only the employee share of payroll tax withholdings shall be from each Class Member's Individual Class Settlement Share. The employer share of employer side payroll tax withholdings shall be paid separate from and in addition to the Gross Settlement Amount.

If you are an Aggrieved Employee, your Individual PAGA Settlement Share will be apportioned as 100% penalties. This will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue to each Aggrieved Employee an IRS Form 1099 with respect to his/her Individual PAGA Settlement Share.

Nothing in this Notice is intended to constitute legal advice relating to the tax liability of any Class Member or Aggrieved Employee. To the extent that this Notice is interpreted to contain or constitute advice regarding any federal, state or local tax issue, such advice is not intended or written to be used, and cannot be used, by any person for the purpose of avoiding any tax liability or penalties.

F. What Happens If You Don't Cash Your Check?

It is strongly recommended that upon receipt of your settlement check, you immediately cash it or cash it before the 180-day void date shown on each check. If any checks remain uncashed or not deposited by the expiration of the 180-day period, the Settlement Administrator will pay over the amount represented by the check to the State of California unclaimed property fund in the name of the Class Member.

11. *How Will the Attorneys for the Class and the Class Representative Be Paid?*

The attorneys for Plaintiff and the Class will be paid from the Gross Settlement Amount. Subject to Court approval, the attorneys for Plaintiff and the Class shall be paid an amount not to exceed one-third of the Gross Settlement Amount (\$416,666.66) for attorney fees and \$50,000 for litigation costs.

Defendant has paid all of its own attorneys' fees and costs. Plaintiff will also be paid, subject to Court approval, an amount not to exceed \$10,000, as an enhancement for the initiation of and prosecution of this case, the risks undertaken for the payment of costs in the event this case had been lost, and a general release of all claims.

IF YOU NEED MORE INFORMATION OR HAVE ANY QUESTIONS, you may contact the Settlement Administrator at the telephone number listed below, toll free. You can also obtain documents related to this case and this settlement by visiting www.apexclassaction.com/southlandpaving, a website maintained by the Settlement Administrator. Please refer to the Southland Paving Class Action Settlement.

This Notice does not contain all of the terms of the proposed settlement or all of the details of these proceedings. For more detailed information, you may obtain the underlying documents and papers on file with the Court for a nominal fee at the San Diego County Superior Court, located at 330 West Broadway, San Diego, California 92101, and/or by visiting the San Diego Superior Court website at <https://odyroa.sdcourt.ca.gov/>. After you agree to the terms, select 2024 in the second box under the "V3 Format," enter 00025020 in the third box under the "V3 Format," and then press the "Search" button. You can also obtain documents related to this case and this settlement by visiting www.apexclassaction.com/southlandpaving, a website maintained by the Settlement Administrator. Please refer to the Southland Paving Class Action Settlement.



PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR COURT'S CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Un tribunal autorizó este aviso. Esto no es una solicitud.

Esto no es una demanda en su contra.

Sin embargo, sus derechos legales se ven afectados por el hecho de que usted actúe o no.

A: Todos los empleados actuales o pasados no exentos que trabajaron para Southland Paving, Inc., en el estado de California desde el 29 de mayo de 2020 hasta el 22 de mayo de 2025.

El Tribunal Superior de California, Condado de San Diego, ha otorgado la aprobación preliminar a un acuerdo propuesto (“Acuerdo”) relativo a los casos antes mencionados (“las Demandas”). Dado que sus derechos pueden verse afectados por este Acuerdo, es importante que lea atentamente este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva (“Aviso”).

El Tribunal ha certificado la siguiente clase a efectos de conciliación (“Clase” o “Miembros de Clase”):

Todos los empleados actuales o pasados no exentos que trabajaron para Southland Paving, Inc., en el estado de California desde el 29 de mayo de 2020 hasta el 22 de mayo de 2025.

El propósito de este Aviso es brindar una breve descripción de las reclamaciones alegadas en las Demandas, de los términos clave del Acuerdo y de sus derechos y opciones con respecto al Acuerdo.

PUEDEN TENER DERECHO A RECIBIR DINERO EN VIRTUD DEL ACUERDO PROPUESTO EN LA DEMANDA COLECTIVA. LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE; LE INFORMA SOBRE SUS DERECHOS LEGALES.

¿QUÉ INFORMACIÓN CONTIENE ESTE AVISO?

1. ¿Por qué he recibido este Aviso?..... Página 6
2. ¿De qué trata este caso?..... Página 6
3. ¿Soy miembro de la Clase? ¿Soy un Empleado Agraviado?..... Página 7
4. ¿Cómo funciona este Acuerdo de Demanda Colectiva?..... Página 7
5. ¿Quiénes son los abogados que representan a las Partes?..... Página 7
6. ¿Cuáles son mis opciones?..... Página 8
7. ¿Cómo puedo optar por no participar o excluirme de este Acuerdo?..... Página 8
8. ¿Cómo objetar al Acuerdo?..... Página 8
9. ¿Cómo afecta este Acuerdo mis derechos?..... Página 8
10. ¿Cuánto puedo esperar recibir de este Acuerdo?..... Página 9
11. ¿Cómo se le pagará a los Abogados de la Clase y a los Representantes de Clase?..... Página 10

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL NI A LA SECRETARÍA DEL TRIBUNAL PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

1. ¿Por qué he recibido este Aviso?

Los registros de Southland Paving, Inc. (en adelante, el “Demandado”) indican que usted podría ser un Miembro de Clase. El acuerdo resolverá todas las Reclamaciones Liberadas de los Miembros de Clase, tal como se describe en la Sección 9 a continuación, desde el 29 de mayo de 2020 hasta el 22 de mayo de 2025 (el “Período de Clase”).

El 20 de marzo de 2026 se celebró una Audiencia Preliminar en el Tribunal Superior de California, condado de San Diego. El Tribunal certificó la Clase de forma condicional, únicamente a efectos de conciliación, y ordenó que usted recibiera este Aviso.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Equidad sobre el acuerdo propuesto el 17 de julio de 2026, a las 8:30 a. m., ante el Honorable Blaine K. Bowman en el Departamento C-74, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, California 92101.

2. ¿De qué trata este caso?

El 29 de mayo de 2024 se presentó una demanda colectiva contra el Demandado ante el Tribunal Superior del Condado de San Diego (Caso Número 37-2024-00025020-CU-OE-CTL). La demanda alegaba las siguientes causas de acción contra el Demandado: 1) Falta de pago de todos los salarios regulares; 2) Falta de pago de horas extras; 3) Falta de provisión de periodos de comida; 4) Falta de autorización y permiso de periodos de descanso; 5) Falta de autorización y permiso de periodos de recuperación; 6) Incumplimiento consciente e intencional de las disposiciones del estado de cuenta detallado de salarios del empleado; 7) Falta de pago de todos los salarios adeudados al momento de la terminación; 8) Incumplimiento de la adopción de una política de pago por enfermedad que cumpla con la ley; y 9) Violación de la ley de competencia desleal, en nombre de los Miembros de Clase.

El 15 de julio de 2024 se presentó una demanda colectiva en virtud de la Ley PAGA (Ley de Acción Privada del Fiscal General de 2004) contra el Demandado ante el Tribunal Superior del Condado de San Diego (Caso Número 24CU001095C). La demanda solicitaba sanciones civiles en virtud de la PAGA en relación con las siguientes presuntas violaciones sufridas por empleados presuntamente agraviados similares: 1) Falta

de pago de todos los salarios regulares; 2) Falta de pago de horas extras; 3) Falta de provisión de períodos de comida; 4) Falta de autorización y permiso de períodos de descanso; 5) Falta de autorización y permiso de períodos de recuperación; 6) Falta de pago de todos los salarios adeudados al momento de la terminación; 7) Incumplimiento consciente e intencional de las disposiciones del estado de cuenta detallado de los salarios de los empleados; y 8) Incumplimiento de la adopción de una política de pago por enfermedad que cumpla con la normativa.

Los dos casos (37-2024-00025020-CU-OE-CTL y 24CU001095C) se han consolidado, designándose el caso 37-2024-00025020-CU-OE-CTL como caso principal.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre si las alegaciones presentadas por el Demandante tienen fundamento. En otras palabras, el Tribunal no ha determinado si se ha infringido alguna ley, ni ha fallado a favor del Demandante o del Demandado; en cambio, ambas partes acordaron resolver la demanda sin tomar una decisión ni admitir quién tiene razón o quién está equivocado. Al aceptar resolver la demanda mediante un acuerdo, todas las partes evitan los riesgos y costos de un juicio.

El Demandado niega expresamente haber hecho algo malo o haber violado la ley y niega, además, cualquier responsabilidad frente al Demandante o a la Clase.

3. ¿Soy miembro de la Clase? ¿Soy un Empleado Agraviado?

Usted es Miembro de Clase si trabajó para el Demandado en el Estado de California como empleado no exento en cualquier momento entre el 29 de mayo de 2020 y el 22 de mayo de 2025.

Si usted trabajó para el Demandado en el Estado de California como Miembro de Clase desde el 8 de mayo de 2023 hasta el 22 de mayo de 2025, también es un Empleado Agraviado según el acuerdo.

4. ¿Cómo funciona este Acuerdo de Demanda Colectiva?

El Demandante Vicente López-Gómez interpone estas acciones en nombre propio y de todos los demás empleados en situación similar que fueron empleados por el Demandado como Miembros de Clase en California en cualquier momento durante el Período de Clase. El Demandante y estos otros empleados, actuales y pasados, conforman una “Clase”. La resolución de estas Demandas resuelve las Reclamaciones Liberadas de Clase de todos los Miembros de Clase, según se define en el Acuerdo de Conciliación y la Sentencia Firme, excepto aquellos que se excluyan de la Clase, solicitando su exclusión de la manera establecida a continuación.

Tanto el Demandante como los Abogados de Clase consideran que el acuerdo es justo y razonable. El Tribunal también debe revisar los términos del acuerdo y determinar si son justos y razonables para la Clase. El expediente judicial contiene los documentos del acuerdo, que lo explican con mayor detalle. Si desea obtener copias de los documentos del acuerdo, puede hacerlo por una tarifa simbólica en el Tribunal Superior del Condado de San Diego, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, California 92101, o visitando el sitio web del Tribunal en <https://odyroa.sdcourt.ca.gov/>. Después de aceptar los términos, seleccione 2024 en la segunda casilla debajo de "Formato V3", ingrese 00025020 en la tercera casilla debajo de "Formato V3" y luego presione el botón "Buscar". También puede obtener documentos relacionados con este caso y este acuerdo visitando www.apexclassaction.com/southlandpaving, un sitio web creado por el Administrador del Acuerdo para este caso. Consulte el Acuerdo de Demanda Colectiva de Southland Paving.

5. ¿Quiénes son los abogados que representan a las Partes?

Abogados del Demandante y de la Clase	Abogados del Demandado
MARA LAW FIRM, PC David Mara Jill Vecchi Carter Cordura 3160 Camino Del Río Sur, Suite 207 San Diego, California 92108 Teléfono: (619) 234-2833 Fax: (619) 234-4048 LAWYERS FOR EMPLOYEE AND CONSUMER RIGHTS Colette Mahon 3500 West Olive Avenue, Tercer Piso Burbank, CA 91505 Teléfono: (323) 375-5101 Fax: (323) 306-5571	LITTLER MENDELSON, PC Michael R. Minguet 633 West Fifth Street, piso 63 Los Ángeles, CA 90071 Teléfono: (213) 443-4287 Fax: (213) 260-8313

El Tribunal ha decidido que los abogados de la firma Mara Law Firm, PC y de Lawyers for Employee and Consumer Rights están cualificados para representarle a usted y a todos los demás Miembros de Clase simultáneamente.

No necesita contratar a su propio abogado, ya que los Abogados de Clase trabajan en su nombre. Pero si desea tener su propio abogado, puede contratar uno por su cuenta.

6. ¿Cuáles son mis opciones?

El propósito de este Aviso es informarle sobre el acuerdo propuesto y sus opciones. Cada opción tiene sus consecuencias, que debe comprender antes de tomar una decisión. Sus derechos respecto de cada opción, así como los pasos a seguir para seleccionar cada una, se resumen a continuación y se explican con más detalle en este Aviso.

Nota importante: El Demandado no tomará represalias contra usted de ninguna manera por participar o no participar en este Acuerdo.

- **NO HAGA NADA:** Si no hace nada y el Tribunal aprueba definitivamente el Acuerdo, pasará a formar parte de esta Demanda Colectiva y podrá recibir un pago por ella. Quedará sujeto a la liberación de las Reclamaciones Liberadas de Clase según se definen en el Acuerdo de Conciliación y la Sentencia Firme. También renunciará a su derecho a continuar con las Reclamaciones Liberadas de Clase, tal como se definen en la Sección 9 a continuación.
- **EXCLUSIÓN:** Si no desea participar como Miembro de Clase, puede optar por no participar, lo que le excluirá de la Clase y de esta Demanda Colectiva. Si el Tribunal otorga la aprobación definitiva del Acuerdo, usted no recibirá ningún pago en virtud DE ESTE y no cederá a su derecho de demandar al Demandado y a las Partes Liberadas por las Reclamaciones Liberadas de Clase Si usted es un Empleado Agravado, recibirá una parte del Pago de PAGA, incluso si decide no participar en el acuerdo.
- **OBJETAR:** Puede presentar una objeción legal al acuerdo propuesto. Si desea presentar una objeción, no podrá excluirse de este caso.

7. ¿Cómo puedo optar por no participar o excluirme de este Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, debe enviar por escrito una Solicitud de Exclusión al Administrador del Acuerdo. La solicitud escrita debe: (a) indicar su nombre, dirección, número de teléfono y número de Seguro Social o número de identificación de empleado; (b) indicar su intención de excluirse o no participar del Acuerdo; (c) estar dirigida al Administrador del Acuerdo en Apex Class Action LLC, PO Box 54668, Irvine, CA 92619; (d) estar firmada por usted o su representante legal; y (e) tener sello postal no posterior al 22 de junio de 2026.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva, dictará una Sentencia. Si usted no solicita su exclusión del Acuerdo, la Sentencia le vinculará a los términos del mismo. Si usted es un Empleado Agravado, recibirá una parte del Pago de PAGA, incluso si decide no participar en el acuerdo.

8. ¿Cómo objetar al Acuerdo?

Si usted es un Miembro de Clase que no opta por no participar en el Acuerdo, puede oponerse al mismo, personalmente o a través de un abogado, presentando su objeción por escrito, firmada, fechada y enviada por correo al Administrador del Acuerdo con sello postal a más tardar el 22 de junio de 2026. La objeción debe indicar: (a) su nombre completo, dirección y número de teléfono; (b) las palabras “Aviso de Objeción” u “Objeción Formal”; (c) describir, en términos claros y concisos, los argumentos legales y fácticos que respaldan la objeción; (d) enumerar los testigos identificativos que puede llamar para testificar en la Audiencia de Aprobación Definitiva; y (e) proporcionar copias verdaderas y correctas de cualquier prueba que pretenda ofrecer en dicha audiencia. La objeción no será válida si se limita a objetar la idoneidad de las acciones o sus méritos.

Los Miembros de Clase podrán comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva, ya sea en persona o a través del abogado del objetor. Si el Tribunal rechaza la objeción, recibirá un pago Individual del Acuerdo y quedará sujeto a sus términos.

9. ¿Cómo afecta este Acuerdo mis derechos? ¿Cuáles son las Reclamaciones Liberadas?

Si el acuerdo propuesto es aprobado por el Tribunal, este dictará una Sentencia Firme. Todos los Miembros de Clase que no opten por no participar en el Acuerdo estarán sujetos a la Sentencia Firme del Tribunal y liberarán al Demandado y a las Partes Liberadas² de las Reclamaciones Liberadas de Clase. Las Reclamaciones Liberadas de Clase son:

Todas las reclamaciones alegadas o que razonablemente podrían haberse alegado con base en los hechos en la Demanda Colectiva. Todas las Reclamaciones Liberadas de Clase comprenden solamente el Período de Clase.

Si usted es un Empleado Agravado, estará sujeto a la Sentencia Firme y liberará a las Partes Liberadas de las Reclamaciones Liberadas de PAGA, incluso si opta por no participar en el acuerdo. Las Reclamaciones Liberadas de PAGA incluyen:

Todas y cada una de las reclamaciones de sanciones civiles que el Comisionado Laboral podría haber presentado contra el Demandado en virtud de la PAGA durante el Período de la PAGA, Cód. Lab. de Cal., § 2698 y sig., en la medida en que dichas reclamaciones se basen en alegaciones o que razonablemente podrían haberse alegado con base en los hechos de la Demanda de PAGA y en el aviso del Demandante a la LWDA. Todas las Reclamaciones Liberadas de PAGA están limitadas al Período de PAGA.

Todos los Miembros de Clase que no opten por participar en el Acuerdo tendrán prohibido continuar con las Reclamaciones Liberadas de Clase e iniciar o continuar otros procedimientos relacionados con estas mismas, incluyendo, entre otros, presentar cualquier reclamación de

² “Partes Liberadas” significa el Demandado y sus pasados, presentes y/o futuros, directos y/o indirectos, propietarios, funcionarios, directores, empleados, representantes, administradores, abogados, agentes, empresas matrices, subsidiarias y corporaciones y entidades afiliadas, consultores, accionistas, empresas conjuntas, predecesores, sucesores y/o cesionarios.

compensación monetaria por las Reclamaciones Liberadas ante la División de Normas Laborales y Cumplimiento ("DLSE, en inglés") o en cualquier otro foro. Se prohibirá a todos los Empleados Agraviados que continúen con las Reclamaciones Liberadas de PAGA y que inicien o prosigan otros procedimientos relacionados con dichas reclamaciones, incluyendo, entre otros, la presentación de cualquier reclamación de compensación monetaria por las Reclamaciones Liberadas de PAGA ante la DLSE o en cualquier otro foro.

10. ¿Cuánto puedo esperar recibir de este Acuerdo?

El monto máximo total que el Demandado podría estar obligado a pagar en virtud del presente Acuerdo será de hasta, pero no más de \$1,250,000.00 ("Monto Bruto del Acuerdo" o "MBA").

G. Deducciones del Acuerdo

El "Monto Neto de Acuerdo" o "MNA" significa la porción del Monto Bruto de Acuerdo, disponible para su distribución a los Miembros de Clase después de la deducción de (1) el Pago de Incentivo del Representante de Clase al Demandante nombrado en un monto de hasta \$10,000.00, para el procesamiento de las Demandas, riesgos asumidos para el pago de honorarios y costos de abogados, y una liberación general de todas las reclamaciones; (2) los Costos de Administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo en un monto estimado que no exceda los \$15,000.00; (3) un pago de \$100,000.00 asignado a las reclamaciones de PAGA; y (4) pago al Abogado de Clase en un monto que no exceda los \$416,666.66 (un tercio del Monto Bruto de Acuerdo) para honorarios y un monto que no exceda los \$50,000.00 para costos de litigio. Todos estos pagos están sujetos a la aprobación judicial.

H. Cómo se calculan los Pagos del Acuerdo para los Miembros de Clase.

Tras deducir los conceptos mencionados anteriormente, la cantidad restante del Monto Neto del Acuerdo se distribuirá proporcionalmente entre todos los Miembros de Clase que no hayan optado por no participar. Cada Miembro de Clase Participante recibirá una parte proporcional del Monto Neto del Acuerdo, que es igual a (i) el número de semanas que trabajó para el Demandado en California, según los Datos de la Clase proporcionados por el Demandado, dividido entre (ii) el número total de semanas trabajadas por todos los Miembros de Clase Participante, según los mismos Datos de la Clase, y luego se multiplica por el Monto Neto del Acuerdo. Un día trabajado en una semana determinada se considerará como una semana laboral a efectos de este cálculo. Por lo tanto, el valor de la Parte Individual del Acuerdo Colectivo del Miembro de Clase está directamente relacionado con el número de semanas trabajadas.

I. Cómo se calculan los Pagos del Acuerdo para los Empleados Agraviados

Si usted es un Empleado Agraviado en virtud del acuerdo, también recibirá una parte del Pago de PAGA. De conformidad con la PAGA, la LWDA recibirá un pago de \$75,000.00 (el 75% del pago total de \$100,000.00). Los \$25,000.00 restantes constituyen el "Monto Neto del Acuerdo de PAGA" o "MNAP" y se distribuirán proporcionalmente entre todos los Empleados Agraviados. Cada Empleado Agraviado recibirá una parte proporcional del Monto Neto del Acuerdo de PAGA, que es igual a (i) el número de períodos de pago que trabajó para el Demandado en California, según los Datos de Clase proporcionados por el Demandado, dividido entre (ii) el número total de períodos de pago trabajados por todos los Miembros de Clase Participante según los mismos Datos, y luego se multiplica por el Monto Neto del Acuerdo de PAGA. Un día trabajado en un período de pago determinado se acreditará como período de pago para efectos de este cálculo. Por lo tanto, el valor de la porción de cada Parte del Acuerdo de PAGA del Empleado Agraviado está directamente relacionado con la cantidad de períodos de pago en los que trabajó.

J. Su Pago del Acuerdo Estimado

Aunque su parte exacta del Monto Neto del Acuerdo como Miembros de Clase no se puede calcular con precisión hasta que concluya el período durante el cual las personas pueden objetar o solicitar la exclusión del Acuerdo, según el cálculo anterior, su parte aproximada del Monto Neto del Acuerdo es la siguiente: $\$ \langle \text{Est_Class_PMT} \rangle$ menos impuestos. Esto se basa en los Datos de Clase que muestran trabajó $\langle \text{Work_Weeks} \rangle$ semanas laborales durante el Período de Clase. El número máximo de semanas laborales que puede tener cualquier Miembro de Clase es 264.

Si también es un Empleado Agraviado, recibirá una parte del Monto Neto del Acuerdo de PAGA. Según el cálculo anterior, su parte aproximada en este monto es la siguiente: $\$ \langle \text{Est_PAGA_PMT} \rangle$. Esto se basa en los Datos de PAGA que muestran que trabajó $\langle \text{PAGA_Pay_Periods} \rangle$ semanas laborales durante el Período de PAGA. El número máximo de semanas laborales que puede tener cualquier Empleado Agraviado es 104.

K. Trato fiscal de sus Pagos del Acuerdo

La Parte del Acuerdo Colectivo Individual del Miembro de Clase se repartirá de la siguiente manera: un tercio en concepto de salarios, otro tercio en concepto de intereses y otro tercio en concepto de sanciones. Las cantidades pagadas como salarios estarán sujetas a todas las retenciones fiscales que se aplican habitualmente al salario de un empleado, así como a todas las demás retenciones autorizadas y obligatorias, y deberán declararse mediante los formularios W-2. El pago de todas las cantidades se realizará sujeto a retención adicional a menos que se reciba un formulario W-9 debidamente cumplimentado por el/los beneficiario(s). Las cantidades pagadas en concepto de sanciones e intereses estarán sujetas a todas las retenciones autorizadas y obligatorias, distintas de las retenciones fiscales que habitualmente se aplican a los salarios de los empleados, y deberán declararse mediante los formularios 1099 del IRS. Únicamente la parte de las retenciones de impuestos sobre la nómina correspondiente al empleado provendrá de la Parte del Acuerdo Colectivo Individual del Miembro de Clase. La parte que le corresponde al empleador de las retenciones de impuestos sobre la nómina se pagará por separado y, adicionalmente, se aplicará al Monto Bruto del Acuerdo.

Si usted es un Empleado Agraviado, su Parte del Acuerdo Individual de PAGA se prorrata al 100% de las sanciones. Esto no se verá reducido por las retenciones y deducciones de impuestos sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo emitirá a cada Empleado Agraviado un formulario 1099 del IRS relativo a su Parte del Acuerdo Individual de PAGA.

Nada de lo contenido en este Aviso pretende constituir asesoramiento legal en relación con la responsabilidad tributaria de ningún Miembro de Clase ni de ningún Empleado Agraviado. En la medida en que este Aviso se interprete como si contuviera o constituyera asesoramiento sobre cualquier asunto tributario federal, estatal o local, dicho asesoramiento no está destinado ni escrito para ser utilizado, y no puede ser utilizado, por ninguna persona con el propósito de evitar cualquier obligación tributaria o sanción.

L. ¿Qué sucede si no cobra su cheque?

Se recomienda encarecidamente que, al recibir su cheque del acuerdo, lo cobre inmediatamente o antes de los 180 días que figuran en cada cheque. Si algún cheque permanece sin cobrar o sin depositar al vencer el plazo de 180 días, el Administrador del Acuerdo transferirá el importe del cheque al fondo de bienes no reclamados del Estado de California, a nombre del Miembro de la Clase.

11. *¿Cómo se les pagará a los Abogados de Clase y a los Representantes de Clase?*

Los honorarios de los abogados del Demandante y de la Clase serán cubiertos por el Monto Bruto del Acuerdo. Sujeto a la aprobación del Tribunal, los abogados del Demandante y de la Clase recibirán una cantidad que no exceda un tercio del Monto Bruto del Acuerdo (\$416,666.66) en concepto de honorarios y \$50,000.00 para costos procesales.

El Demandado ha pagado todos los honorarios y costos de sus propios abogados. Además, el Demandante recibirá, previa aprobación del Tribunal, una cantidad que no exceda de \$10,000.00, como compensación por el inicio y la tramitación de este caso, por los riesgos asumidos para el pago de los costos en caso de que este caso se hubiera perdido, y por una liberación general de todas las reclamaciones.

SI NECESITA MÁS INFORMACIÓN O TIENE ALGUNA PREGUNTA, puede comunicarse sin costo alguno con el Administrador del Acuerdo al número de teléfono que aparece a continuación. También puede obtener documentos relacionados con este caso y este acuerdo visitando www.apexclassaction.com/southlandpaving, un sitio web mantenido por el Administrador del Acuerdo. Consulte el Acuerdo de Demanda Colectiva de Southland Paving.

Este Aviso no contiene todos los términos del acuerdo propuesto ni todos los detalles de este procedimiento. Para obtener información más detallada, puede obtener los documentos y expedientes subyacentes que obran en poder del Tribunal por una tarifa nominal en el Tribunal Superior del Condado de San Diego, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, California 92101, y/o visitar el sitio web del Tribunal en <https://odyroa.sdcourt.ca.gov/>. Después de aceptar los términos, seleccione 2024 en la segunda casilla debajo de "Formato V3", ingrese 00025020 en la tercera casilla debajo de "Formato V3" y luego presione el botón "Buscar". También puede obtener documentos relacionados con este caso y este acuerdo visitando www.apexclassaction.com/southlandpaving, un sitio web creado por el Administrador del Acuerdo para este caso. Consulte el Acuerdo de Demanda Colectiva de Southland Paving.



POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL NI A LA SECRETARÍA DEL TRIBUNAL PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.