

MARA LAW FIRM, PC

David Mara (SBN 230498)

dmara@maralawfirm.com

Jill Vecchi (SBN 299333)

jvecchi@maralawfirm.com

2650 Camino Del Rio North, Suite 302

San Diego, CA 92108

Telephone: (619) 234-2833

Facsimile: (619) 234-4048

COHELAN KHOURY & SINGER

Michael D. Singer (SBN 115301)

msinger@ckslaw.com

Rosemary C. Khoury (SBN 331307)

rkhoury@ckslaw.com

605 C Street, Suite 200

San Diego, CA 92101

Telephone: (619) 595-3001

Facsimile: (619) 595-3000

Attorneys for Plaintiff JUAN GARCIA

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF SACRAMENTO

JUAN GARCIA, on behalf of himself, all
others similarly situated, and on behalf of the
general public,

Plaintiffs,

v.

BACKYARD PRODUCTS LLC; and
DOES 1-100,

Defendants.

Case No. 24CV009779

**DECLARATION OF NATHALIE
HERNANDEZ OF ILYM GROUP, INC.,
IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Date: January 9, 2026

Time: 9:00 a.m.

Judge: Hon. Jill Talley

Dept.: 23

1 I, Nathalie Hernandez, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Garcia v.*
6 *Backyard Products LLC*. matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM
7 Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I
8 could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Court Approved Notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval*, in
18 both English and Spanish (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests
19 for exclusion; (c) resolving Settlement Class Members’ disputes over the number of installations
20 Defendant has record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their
21 individualized Notice Packet; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing
22 and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement
23 and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h)
24 handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i)
25 performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to
26 perform.

27 ///

28 ///

1 4. On August 22, 2025, ILYM Group received the Court approved text for the Notice
2 Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet,
3 which was approved by the Parties' Counsel and translated into Spanish prior to mailing.

4 5. On September 10, 2025, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, class
6 installation counts and PAGA installation counts for each Settlement Class Member. The data file
7 was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The
8 Class Data contained 461 individuals with 19,503 installations during the Class Period and 221
9 Aggrieved Employees with 7,287 intallations during the PAGA period.

10 6. As part of the preparation for mailing, all 461 names and addresses contained in the
11 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
12 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
13 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
14 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
15 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
16 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
17 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

18 7. On September 24, 2025, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to
19 all 461 individuals contained in the Class List and emailed. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a
20 true and correct copy of the mailed Notice Packet.

21 8. As of the date of this declaration, 56 Notice Packets have been returned to our office
22 as undeliverable. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 56 returned Notice
23 Packets that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for
24 purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result of this skip trace, 56 updated addresses were
25 obtained and the Notice Packets were promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via
26 U.S First Class Mail.

27 9. As of the date of this declaration, a total of 39 Notice Packets have been re-mailed
28 as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

1 10. As of the date of this declaration, a total of 18 Notice Packets were deemed
2 undeliverable as no updated address was found, notwithstanding the skip tracing.

3 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received one request for
4 exclusion from Ted T Yen. The deadline to request exclusion from the Settlement was November
5 24, 2025.

6 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
7 the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was November 24, 2025.

8 13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 460
9 Participating Class Members, representing 99.78% of the 461 Settlement Class Members.

10 14. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
11 Fund through individual settlement payments, based on the number of installations worked by Class
12 Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after
13 deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Fund for Attorney Fees,
14 Attorney Costs/ Expenses, Enhancement Award, ILYM Group Fees, LWDA, and the Aggrieved
15 Employees allocation, e.g.,

16 Gross Settlement Fund	\$ 1,350,000.00
17 Attorney Fees	\$ 450,000.00
18 Attorney Costs/ Expenses	\$ 16,596.78
19 Enhancement Award – Juan Garcia	\$ 10,000.00
20 ILYM Group Fees	\$ 9,450.00
21 LWDA	\$ 56,250.00
22 Aggrieved Employees	\$ 18,750.00
23 Net Settlement Fund (estimated)	\$ 788,953.22

24 To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the Net
25 Settlement Fund will be divided by the total number of installations worked by all Settlement Class
26 Members during the Class Period, multiplied by the number of installations worked by that
27 Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will
28

1 receive an estimated average gross payment of \$1,715.12, with the estimated highest gross payment
2 being \$29,290.91, and the estimated lowest gross payment being \$40.46.

3 15. Pursuant to the Agreement, 25% of the \$75,000.00 PAGA Allocated to Aggrieved
4 Employees (\$18,750.00) will be allocated regardless of whether he or she opts outs of the Class
5 Settlement. To determine an Aggrieved Employees' individual PAGA settlement award payment,
6 the PAGA Allocated to Aggrieved Employees will be divided by the total number of installations
7 worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period, multiplied by the number of
8 installations worked by that Aggrieved Employee. Based on these calculations, the Aggrieved
9 Employees will receive an estimated average gross payment of \$84.84, with the estimated highest
10 gross payment being \$735.90, and the estimated lowest gross payment being \$2.57.

11 16. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
12 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
13 costs for completion of the settlement administration, are \$9,450.00. ILYM Group's work in
14 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
15 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
16 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
17 Group to perform.

18 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
19 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
20 was executed this 11th day of December 2025, at Tustin, California.

21
22
23 *Nathalie Hernandez*
NATHALIE HERNANDEZ
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

NOTIFICACIÓN APROBADA POR LA CORTE DE ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DE LA CORTE

Juan Garcia v. Backyard Products, LLC. | Sacramento Case Nos. 24CV009779, 24CV019984

La Corte Superior para el Estado de California ha autorizado esta Notificación. ¡Léala atentamente!
No es correo basura, spam, un anuncio o una solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado/a.

Usted puede ser eligible para recibir dinero de una demanda colectiva (la “Demanda”) titulada *Juan Garcia v. Backyard Products, LLC*, por presuntas violaciones de salarios y horas. La Demanda fue presentada por un antiguo contratista independiente, Juan Garcia (la “Parte Demandante”), en contra de Backyard Products, LLC (la “Parte Demandada” o la “Empresa”), y busca el pago de salarios atrasados y otra compensación para todas las personas que realizaron servicios de construcción de cobertizos para la Parte Demandada en California como contratistas independientes entre el 1 de septiembre de 2020 y el 30 de abril de 2025 con la Parte Demandada (los “Miembros de la Demanda Colectiva”) y (2) sanciones en virtud de la Ley del Procurador General Privado de California (“PAGA”, por sus siglas en inglés) para todas las personas que realizaron servicios de construcción de cobertizos para la Parte Demandada en California como contratistas independientes entre el 29 de julio de 2023 y el 30 de abril de 2025 (los “Empleados Agraviados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes fundamentales: (1) un Acuerdo de Demanda Colectiva que requiere que la Empresa financie Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, y (2) un Acuerdo en virtud de la PAGA que requiere que la Empresa financie Pagos Individuales en virtud de la PAGA y que paguen las sanciones a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés).

Basándose en los registros de la Empresa y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de la Demanda Colectiva es de \$«Class_Estimated_Settlement_Amount» (menos la retención) y se estima que su Pago Individual en virtud de la PAGA es de \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount»**. La cantidad real que puede recibir probablemente será diferente y va a depender de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual en virtud de la PAGA, entonces, de acuerdo con los registros de la Empresa, usted no es elegible para un Pago Individual en virtud de la PAGA bajo el Acuerdo porque no trabajó durante el Período de la PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de la Empresa que muestran que **usted realizó «Class_Installs» instalaciones** durante el Período de la Demanda Colectiva y que **usted realizó «PAGA_Installs» instalaciones** durante el Período de la PAGA. Si usted cree que realizó más instalaciones durante el Período de la Demanda Colectiva o más instalaciones durante el Período de la PAGA, usted puede presentar una objeción antes de la fecha límite. Vea la Sección 4 de esta Notificación.

La Corte ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado esta Notificación. La Corte aún no ha decidido si conceder la aprobación final o no. Sus derechos legales se ven afectados tanto si usted actúa como si no lo hace. Lea esta Notificación atentamente. Se considerará que usted la ha leído atentamente y que la ha entendido. La Corte también va a decidir si dictar una sentencia que requiera que la Empresa haga pagos en virtud del Acuerdo y que los Miembros de la Demanda Colectiva y los Empleados Agraviados renuncien a sus derechos de afirmar ciertas reclamaciones en contra de la Empresa.

Si usted trabajó para la Empresa durante el Período de la Demanda Colectiva y/o el Período de la PAGA, usted tiene derechos legales y opciones disponibles, que se encuentran resumidos en la siguiente tabla. **La Empresa no va a tomar represalias contra usted por ninguna acción que usted tome con respecto al Acuerdo propuesto.**

RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO

Usted no tiene que Hacer Nada para formar parte del acuerdo y recibir un Pago del Acuerdo	Si usted no hace nada, será un Miembro Participante de la Demanda Colectiva, elegible para un Pago Individual de la Demanda Colectiva y un Pago Individual en virtud de la PAGA (en su caso). A cambio, usted va a renunciar a su derecho de afirmar las reclamaciones salariales en contra de la
Usted puede Darse de Baja del Acuerdo de la Demanda Colectiva pero no del Acuerdo en virtud de la PAGA La Fecha Límite para Darse de Baja es el 24 de noviembre de 2025	Si usted no desea ser parte plenamente del Acuerdo propuesto, puede optar por no participar en el Acuerdo de la Demanda Colectiva enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido/a, usted será un Miembro No Participante de la Demanda Colectiva y ya no será elegible para un Pago Individual de la Demanda Colectiva. Esto significa que usted no va a recibir un pago como un Miembro de la Demanda Colectiva en virtud del acuerdo. Los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva no pueden oponerse a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Vea la Sección 6 de esta Notificación. Usted no puede darse de baja de la parte de la PAGA del Acuerdo propuesto. La Empresa debe realizar un Pago Individual en virtud de la PAGA a todos
Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden oponerse al Acuerdo de la Demanda Colectiva pero no al Acuerdo en virtud de la PAGA Las objeciones por escrito deben ser presentadas antes del 24 de noviembre de 2025	Todos los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan a sí mismos (los “Miembros Participantes de la Demanda Colectiva”) pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. Si usted no está de acuerdo con cualquier aspecto de este Acuerdo, puede hacer valer sus objeciones si le escribe oportunamente al Administrador de Acuerdo siguiendo los procedimientos descritos a continuación. Si usted se opone, va a seguir estando obligado/a por el Acuerdo si el mismo es aprobado por la Corte. Vea la Sección 7 de esta Notificación.
Usted puede participar en la Audiencia de Aprobación Final del 9 de enero de 2026	La Audiencia de Aprobación Final de la Corte está programada para llevarse a cabo el 9 de enero de 2026. Usted no tiene que asistir, pero sí tiene el derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona, por teléfono o mediante la plataforma de comparecencia virtual de la Corte. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden oponerse verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Vea la Sección 8 de esta Notificación.
Usted puede Disputar el Cálculo de sus Instalaciones/Períodos de Pago Las disputas por escrito deben ser presentadas antes del 24 de noviembre de 2025	El importe de su Pago Individual de la Demanda Colectiva y Pago en virtud de la PAGA (en su caso) depende de cuántas instalaciones usted realizó durante el Período de la de la Demanda Colectiva y de cuántas instalaciones usted realizó durante el Período de la PAGA, respectivamente. El número de Instalaciones del Período de la Demanda Colectiva y el número de Instalaciones del Período de la PAGA que usted realizó de acuerdo con los registros de la Empresa se indican en la primera página de esta Notificación. Si usted no está de acuerdo con cualquiera de estos números, debe disputarlo antes del 24 de noviembre de 2025. Vea la Sección 4 de esta Notificación.

1. ¿DE QUÉ SE TRATA LA DEMANDA?

La Parte Demandante realizó servicios de instalación para la Empresa como un contratista independiente. La Demanda alega que la Empresa clasificó erróneamente a sus contratistas independientes y, por lo tanto, violó las leyes de trabajo de California al no pagar todos los salarios ordinarios, no pagar los salarios mínimos, no pagar los salarios por horas extraordinarias, no proporcionar períodos para comer, no autorizar ni permitir períodos de

descanso, no autorizar ni permitir períodos de recuperación, no pagar los salarios a tiempo, no proporcionar declaraciones de salarios exactos, no pagar todos los salarios debidos al terminar el empleo y no reembolsar los gastos comerciales. Sobre la base de las mismas reclamaciones, la Parte Demandante también presentó una reclamación por las sanciones civiles en virtud de la Ley del Procurador General Privado de California (Código de Trabajo §§ 2698, y ss.) (“PAGA”, por sus siglas en inglés). La Empresa niega estas afirmaciones y afirma que ha seguido todas las leyes aplicables. La Corte no se ha pronunciado a favor de ninguna de las partes.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA HAYA LLEGADO A UN ACUERDO DE SOLUCIÓN?

La Parte Demandante y la Empresa contrataron a un mediador neutral y experimentado en un esfuerzo para resolver la Demanda negociando un acuerdo para resolver este caso en lugar de continuar el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Al firmar un largo acuerdo de solución (el “Acuerdo”) por escrito y acordar pedirle a la Corte que dicte una sentencia que le ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, la Parte Demandante y la Empresa han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final de la Corte. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo es un compromiso de reclamaciones controvertidas. Al acordar un acuerdo, la Empresa no admite ninguna violación ni conceden el mérito de ninguna reclamación.

La Corte aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó esta Notificación y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

- a. La Empresa va a pagar \$1,350,000.00 como el Importe Bruto del Acuerdo (el “Importe Bruto del Acuerdo”). La Empresa ha acordado depositar el Importe Bruto del Acuerdo en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador va a usar el Importe Bruto del Acuerdo para realizar los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, los Pagos Individuales en virtud de la PAGA, el Pago de Servicio del Representante de la Demanda Colectiva, los honorarios y gastos de los abogados de los Abogados de la Demanda Colectiva, los gastos del Administrador y las sanciones a pagar a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés). Suponiendo que la Corte conceda la Aprobación Final, la Empresa va a financiar el Importe Bruto del Acuerdo treinta (30) días después de la Orden que concede la Aprobación Final. La Sentencia va a ser definitiva en la fecha en que la Corte dicte la Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva se oponen al Acuerdo propuesto o si la Sentencia es apelada.
- b. Deducciones Aprobadas por la Corte del Importe Bruto del Acuerdo. En la Audiencia de Aprobación Final, la Parte Demandante y/o los Abogados de la Demanda Colectiva le van a solicitar a la Corte que apruebe las siguientes deducciones del Importe Bruto del Acuerdo, cuyo monto será decidido por la Corte en la Audiencia de Aprobación Final:
 - i. Un máximo de \$450,000.00 (un tercio del Importe Bruto del Acuerdo) para los honorarios de los abogados de los Abogados de la Demanda Colectiva y un máximo de \$30,000 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados de la Demanda Colectiva han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin pago.
 - ii. Un máximo de \$10,000.00 como un Premio del Representante de la Demanda Colectiva por presentar la Demanda, trabajando con los Abogados de la Demanda Colectiva y representando al Colectivo. El Premio del Representante de la Demanda Colectiva va a ser el único dinero que la Parte Demandante va a recibir aparte del Pago Individual de la Demanda Colectiva de la Parte Demandante y cualquier Pago Individual en virtud de la PAGA.
 - iii. Un máximo de \$10,000.00 al Administrador por los servicios de administrar el Acuerdo.
 - iv. Un máximo de \$75,000.00 por Sanciones de la PAGA, el 75% de los cuales van a ser proporcionados por la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés) según lo requerido por la ley de California, y el 25% restante en Pagos Individuales en virtud de la PAGA a los Empleados Agraviados sobre la base de sus

Períodos de Pago de la PAGA.

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen el derecho a oponerse a cualquiera de estas deducciones. La Corte va a considerar todas las objeciones.

- c. Importe Neto del Acuerdo Distribuido a los Miembros de la Demanda Colectiva. Después de hacer las deducciones anteriores en cantidades aprobadas por la Corte, el Administrador va a distribuir el resto del Importe Bruto del Acuerdo (el “Importe Neto del Acuerdo”) haciendo Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva con base en sus Instalaciones del Período de la Demanda Colectiva.
- d. Impuestos Adeudados por Pagos a los Miembros de la Demanda Colectiva. El Acuerdo se va a desglosar de la siguiente manera: El 30% (la “Porción Salarial”) de cada Pago Individual de la Demanda Colectiva a los salarios imponibles y el 70% (la “Porción No Salarial”) a las sanciones e intereses. La Porción Salarial está sujeta a retenciones y será informada en Formularios IRS W-2. La Empresa va a pagar por separado los impuestos de nómina del empleador que debe en la Porción Salarial. Los Pagos Individuales en virtud de la PAGA se cuentan como multas en lugar de salarios a efectos fiscales. El Administrador va a informar los Pagos Individuales en virtud de la PAGA y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva en Formularios IRS 1099.

A pesar de que la Parte Demandante y la Empresa han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está dando ningún consejo sobre si sus pagos son imponibles o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluyendo las sanciones e intereses sobre los impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Usted debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

- e. Necesidad de Cobrar Rápidamente Cheques de Pago. El frente de cada cheque emitido por Pagos Individuales de la Demanda Colectiva y Pagos Individuales en virtud de la PAGA mostrará la fecha en que expira el cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de su vencimiento, su cheque será cancelado automáticamente y el dinero será depositado en el Fondo de Propiedades No Reclamadas del Contralor de California a su nombre. Si el dinero representado por su cheque se envía a las Propiedades No Reclamadas del Contralor, usted debe consultar las reglas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.
- f. Solicitudes de Exclusión del Acuerdo de la Demanda Colectiva (Dadas de Baja). A usted se le tratará como un Miembro Participante de la Demanda Colectiva, que participa plenamente en el Acuerdo de la Demanda Colectiva, a menos que le notifique al Administrador por escrito, no más tarde del 24 de noviembre de 2025, que usted desea darse de baja. La manera más fácil de notificarle al Administrador es enviando una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes de la Fecha Límite de Respuesta. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro de la Demanda Colectiva o de su representante indicando el nombre del Miembro de la Demanda Colectiva, su dirección actual, dirección de correo electrónico o su número de teléfono y una simple declaración donde indica que solicita que se le excluya del Acuerdo. Los Miembros de la Demanda Colectiva Excluidos (es decir, los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva) no van a recibir Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, pero van a conservar sus derechos de presentar personalmente sus reclamaciones de salarios y horas en contra de la Empresa.
- g. Usted no puede darse de baja de la parte de la PAGA del Acuerdo. Los Miembros de la Demanda Colectiva que se excluyan a sí mismos del Acuerdo de la Demanda Colectiva (los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva) siguen siendo elegibles para los Pagos Individuales en virtud de la PAGA y están obligados a renunciar a sus derechos de afirmar las reclamaciones de la PAGA en contra de la Empresa sobre la base de los hechos del Período de la PAGA alegados en la Demanda.
- h. El Acuerdo Propuesto va a ser Nulo si la Corte Niega la Aprobación Final. Es posible que la Corte se niegue a conceder la Aprobación Final del Acuerdo o que se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que la Corte dicte una Sentencia que se revoque en apelación. La Parte Demandante y la Empresa

han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo va a ser nulo: la Empresa no va a pagar ningún dinero y los Miembros de la Demanda Colectiva no van a liberar ninguna reclamación en contra de la Empresa.

- i. Administrador. La Corte ha designado a una compañía neutral, ILYM Group, Inc. (el “Administrador”), para que envíe esta Notificación, calcule y realice los pagos y procese las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Demanda Colectiva. El Administrador también va a resolver las Disputas de los Miembros de la Demanda Colectiva sobre las Instalaciones, va a enviar y reenviar los cheques del acuerdo y los formularios de impuestos y va a realizar otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 de esta Notificación.
- j. Liberación de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Después de que la Sentencia sea definitiva y la Empresa haya financiado por completo el Importe Bruto del Acuerdo y haya pagado por separado todos los impuestos de nómina del empleador, los Miembros Participantes del Acuerdo tendrán legalmente prohibido afirmar cualquiera de las reclamaciones emitidas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que usted se haya excluido a usted mismo/a de manera válida del Acuerdo de la Demanda Colectiva, usted no puede demandar, continuar demandando o ser parte de cualquier otra demanda en contra de la Empresa o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período de la Demanda Colectiva y las sanciones de la PAGA basadas en los hechos del Período de la PAGA, según lo alegado en la Demanda y resuelto por este Acuerdo.

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva estarán sujetos a la siguiente liberación:

Todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, en nombre de ellos mismos y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios antiguos y actuales, liberan a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, basándose en los hechos señalados en las Denuncias Operativas. Excepto como se establece en la Sección 5.3 de este Acuerdo, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva no liberan ninguna otra reclamación, incluyendo las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, la violación de la Ley de Igualdad en el Empleo y la Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, compensación de los trabajadores o reclamaciones basadas en los hechos que ocurrieron fuera del Período de la Demanda Colectiva.

El Acuerdo de Solución completo se encuentra en los archivos del Condado de Sacramento, Caso No. 24CV009779, y en el sitio web del acuerdo en www.ilymgroup.com/backyardproductssettlement.

- k. Liberación en virtud de la PAGA de los Empleados Agraviados. Después de que la sentencia de la Corte sea definitiva, y que la Empresa haya financiado por completo el Importe Bruto del Acuerdo y pagado por separado todos los impuestos de nómina del empleador, todos los Empleados Agraviados tendrán prohibido presentar reclamaciones de la PAGA en contra de la Empresa que surgieron durante el Período de la PAGA y que fueron afirmadas, o que podrían haber sido afirmadas, en la Demanda, independientemente de si solicitan que se les excluya del Acuerdo o no. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluyendo aquellos que son Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y aquellos que se excluyan a sí mismos del Acuerdo de la Demanda Colectiva, no pueden demandar, continuar demandando o formar parte de ninguna otra reclamación en virtud de la PAGA en contra de la Empresa o sus entidades relacionadas basados en los hechos del Período de la PAGA alegados en la Demanda y resueltos por este Acuerdo.

Las Liberaciones de los Empleados Agraviados para los Miembros Participantes y No Participantes de la Demanda Colectiva son las siguientes:

Se considera que todos los Empleados Agraviados, incluyendo a todos los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva que son Empleados Agraviados liberan, en nombre de ellos mismos y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios antiguos y actuales, a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones por las sanciones de la PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, basándose en los hechos señalados en la Demanda de la PAGA y la Notificación de la PAGA.

El Acuerdo de Solución completo se encuentra en los archivos del Condado de Sacramento, Caso No. 24CV009779, y en el sitio web del acuerdo en www.ilymgroup.com/backyardproductssettlement.

4. ¿CÓMO VA A CALCULAR MI PAGO EL ADMINISTRADOR?

- a. Pagos Individuales de la Demanda Colectiva. El Administrador va a calcular los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva (a) dividiendo el Importe Neto del Acuerdo por el número total de Instalaciones trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y (b) multiplicando el resultado por el número de Instalaciones trabajadas por cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva individual.
- b. Pagos Individuales en virtud de la PAGA. El Administrador va a calcular los Pagos Individuales en virtud de la PAGA (a) dividiendo \$18,750.00 por el número total de Instalaciones completadas por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Instalaciones completadas por cada Empleado Agraviado individual.
- c. Disputas de Instalaciones. El número de Instalaciones de la Demanda Colectiva que usted trabajó durante el Período de la Demanda Colectiva y el número de Instalaciones completadas durante el Período de la PAGA, según lo indicado en los registros de la Empresa, se indican en la primera página de esta Notificación. Usted tiene hasta el 24 de noviembre de 2025 para disputar el número de Instalaciones que se le acreditan. Usted puede presentar su disputa firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La Sección 9 de esta Notificación tiene la información de contacto del Administrador.

Usted necesita apoyar su disputa enviando copias de recibos de pago u otros registros. El Administrador va a aceptar los cálculos de las Instalaciones de la Empresa tomando los registros de la Empresa como precisos a menos que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Usted debe enviar copias en lugar de los originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador va a resolver las disputas de las Instalaciones en base a su presentación y a las aportaciones de los Abogados de la Demanda Colectiva (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva) y los Abogados de la Empresa. La decisión del Administrador será definitiva. Usted no puede apelar o de otra manera disputar su decisión definitiva.

5. ¿CÓMO ME VAN A PAGAR?

- a. Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. El Administrador enviará, mediante el correo de los EE.UU., un único cheque a cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva (es decir, cada Miembro de la Demanda Colectiva que no se excluya a sí mismo/a), incluyendo aquellos que también califican como Empleados Agraviados. Si usted tiene derecho tanto a un Pago Individual de la Demanda Colectiva como a un Pago Individual de la PAGA, el cheque único va a combinar ambos importes.
- b. Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva. El Administrador enviará, mediante el correo de los EE.UU., un único cheque a cada Empleado Agraviado que se excluya a sí mismo/a del Acuerdo de la Demanda Colectiva (es decir, cada Miembro No Participante de la Demanda Colectiva).

Su cheque le será enviado a la misma dirección que esta Notificación. Si usted cambia su dirección, asegúrese de notificarlo al Administrador lo antes posible. La Sección 9 de esta Notificación tiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO ME EXCLUYO A MÍ MISMO/A DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA?

Presente una carta por escrito y firma con su nombre, dirección actual, correo electrónico o número de teléfono y una simple declaración indicando que no desea ser parte del Acuerdo. El Administrador le excluirá en base a cualquier escrito que comunique su solicitud de ser excluido/a. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identificar la Demanda como Juan Garcia v. Backyard Products LLC, e incluir su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y los últimos cuatro dígitos de su número del seguro social para efectos de verificación). Debe hacer la solicitud usted mismo/a. Si alguien más hace la solicitud por usted, no será válida. Usted debe enviarle al Administrador su solicitud para ser excluido/a

antes del 24 de noviembre de 2025 o no será válida. La Sección 9 de esta Notificación tiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO ME OPONGO AL ACUERDO?

Sólo los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen el derecho a oponerse del Acuerdo. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva que no estén de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo o de la Moción de Aprobación Final pueden objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto no es justo. La fecha límite para enviarle las objeciones por escrito al Administrador ILYM Group, Inc. es el 24 de noviembre de 2025. Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda (Juan Garcia v. Backyard Products LLC) e incluir su nombre, dirección actual, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo para la Empresa y firmar la objeción. La Sección 9 de esta Notificación tiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden oponerse (o contratar personalmente a un abogado para que se oponga a su propio costo) al asistir a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar listo para decirle a la Corte a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Vea la Sección 8 de esta Notificación (inmediatamente abajo) para conocer los detalles sobre la Audiencia de Aprobación Final.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Usted puede pero no tiene que asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 9 de enero de 2026 a las 9:00 a.m. en el Departamento 23 de la Corte Superior de Sacramento, ubicada en 720 9th Street, Sacramento, CA 95814. También puede asistir de manera remota a través de Zoom. Puede unirse a la audiencia utilizando el siguiente enlace de Zoom: <https://saccourt-ca-gov.zoomgov.com/my/sscdept23>. También puede ponerse en contacto por teléfono utilizando la siguiente información: (833) 568-8864 / ID: 16108301121.

En la Audiencia, el juez va a decidir si conceder la Aprobación Final del Acuerdo o no. Revise el sitio web de la Corte para obtener la información más actualizada. Es posible que la Corte reprograme la Audiencia de Aprobación Final. Usted debe revisar el sitio web del acuerdo(www.ilymgroup.com/backyardproductssettlement) de antemano o ponerse en contacto con los Abogados de la Demanda Colectiva para verificar la fecha y la hora de la Audiencia de Aprobación Final.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que la Empresa y la Parte Demandante han prometido hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La manera más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es visitar el sitio web del acuerdo en www.ilymgroup.com/backyardproductssettlement. Usted también puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados de la Demanda Colectiva o al Administrador usando la información de contacto que se indica a continuación o consultar el sitio web de la Corte Superior en <https://www.saccourt.ca.gov/> e ingresando el Número de Caso de la Demanda: Caso No. 24CV009779. Usted también puede programar una cita para revisar personalmente los documentos de la corte en la Oficina del Secretario en la Corte Superior de Sacramento si llama al número 916-874-5522.

La Información de Contacto del Administrador del Acuerdo, ILYM Group, Inc., es la siguiente:

Dirección de Correo Electrónico: claims@ilymgroup.com
Dirección Postal: P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

La información de contacto de los abogados de las Partes es la siguiente:

Abogados de la Demanda Colectiva	Abogados de la Parte Demandada
David Mara, Esq. Jill Vecchi, Esq. MARA LAW FIRM, PC 2650 Camino Del Rio North, Suite 302 San Diego, CA 92108 Tel: (619) 234-2833 Fax: (619) 234-4048 Dirección de Correo Electrónico: dmara@maralawfirm.com jvecchi@maralawfirm.com Michael Singer, Esq. Rosemary Khoury, Esq. COHELAN KHOURY & SINGER 605 C Street, Suite 200 San Diego, CA 92101 Tel: (619) 595-3001 Fax: (619) 595-3000 Dirección de Correo Electrónico: msinger@ckslaw.com rkhoury@ckslaw.com	Ashton M. Riley, Esq. Joshua D. Klein, Esq. Fisher & Phillips LLP. 2050 Main Street, Suite 1000 Irvine, CA 92614 Tel.: (949) 798-2145 Fax: (949) 851-0152 E-Mail: ariley@fisherphillips.com jdklein@fisherphillips.com

**NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE SUPERIOR PARA OBTENER
INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.**

10. ¿QUÉ OCURRE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si usted pierde su cheque del acuerdo antes de cobrarle, el Administrador va a reemplazarlo siempre y cuando usted solicite un reemplazo antes de la fecha de anulación en el frente del cheque original. Si su cheque ya no es válido, usted debe consultar con el Fondo de Propiedades No Reclamadas de California para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ OCURRE SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, usted debe notificarle de inmediato al Administrador si se muda o si cambia su dirección postal de cualquier manera.

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR
FINAL COURT APPROVAL**

Juan Garcia v. Backyard Products, LLC. | Sacramento Case Nos. 24CV009779, 24CV019984

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from a class action lawsuit (“Action”) entitled *Juan Garcia v. Backyard Products, LLC*, for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former independent contractor, Juan Garcia (“Plaintiff”), against Backyard Products, LLC (“Defendant” or the “Company”), and seeks payment of back wages and other relief for all persons who performed shed construction services for Defendant in California as an independent contractor from September 1, 2020, through April 30, 2025, with Defendant (“Class Members”), and (2) penalties under the California Private Attorneys General Act (“PAGA”) for all persons who performed shed construction services for Defendant in California as an independent contractor from July 29, 2023, through April 30, 2025 (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring the Company to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring the Company to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on the Company’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Class_Estimated_Settlement_Amount» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to the Company’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on the Company’s records showing that **you performed «Class_Installs» installations** during the Class Period and **you performed «PAGA_Installs» installations** during the PAGA Period. If you believe that you performed more installations during the Class Period, or more installations during the PAGA Period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. The Court will also decide whether to enter a judgment that requires the Company to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against the Company.

If you worked for the Company during the Class Period and/or the PAGA Period, you have legal rights and options available to you, summarized in the following table. **The Company will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.**

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement and Receive a Settlement Payment	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against the Company that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is November 24, 2025	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. This means that you will not receive a payment as a Class Member under the settlement. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. The Company must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by November 24, 2025	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. If you disagree with any aspect of this Settlement, you may assert your objections by timely writing to the Administrator according to the procedures described below. If you object, you will still be bound by the Settlement if it is approved by the Court. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the January 9, 2026 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on January 9, 2026. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Installations/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by November 24, 2025	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many installations you performed during the Class Period and how many installations you performed during the PAGA Period, respectively. The number of Class Period Installations and number of PAGA Period Installations you performed according to the Company's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by November 24, 2025. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff performed installation services for the Company as an independent contractor. The Action alleges that the Company misclassified its independent contractors and therefore violated California labor laws by failing to pay all straight time wages, to pay minimum wages, to pay overtime wages, provide meal periods, authorize and permit rest periods, authorize and permit recovery periods, pay reporting time wages, provide accurate wage statements, pay all wages due at termination of employment, and reimburse business expenses. Based on the same claims, Plaintiff also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) ("PAGA"). The Company denies these claims and asserts that it has followed all applicable laws. The Court has made no ruling in favor of either party.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

Plaintiff and the Company hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating a settlement to resolve this case rather than continue the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and the Company have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, the Company does not admit any violations or concede the merit of any claims.

The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

- a. The Company Will Pay \$1,350,000.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). The Company has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, the Company will fund the Gross Settlement thirty (30) days after the Order granting Final Approval. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
- b. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - i. Up to \$450,000.00 (one-third of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$30,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - ii. Up to \$10,000.00 as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff’s Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - iii. Up to \$10,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement.
 - iv. Up to \$75,000.00 for PAGA Penalties, 75% of which will be provided to the California Labor & Workforce Development Agency (“LWDA”) as required under California law, and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

- c. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the “Net Settlement”) by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Installations.
- d. Taxes Owed on Payments to Class Members. The Settlement shall be broken down as follows: 30% (“Wage Portion”) of each Individual Class Payment to taxable wages and 70% (“Non-Wage Portion”) to penalties and interest. The Wage Portion is subject to withholding and will be reported on IRS W-2 Forms. The Company will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and the Company have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

- e. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name. If the monies represented by your check are sent to the Controller's Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.
- f. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than November 24, 2025, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, present address, email address or telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against the Company.
- g. You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against the Company based on the PAGA Period facts alleged in the Action.
- h. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and the Company have agreed that, in either case, the Settlement will be void: the Company will not pay any money and Class Members will not release any claims against the Company.
- i. Administrator. The Court has appointed a neutral company, ILYM Group, Inc. (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Installations, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.
- j. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and the Company has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against the Company or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaints. Except as set forth in Section 5.3 of this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

The full Settlement Agreement is on file in the County of Sacramento, Case No. 24CV009779, and on the settlement website at www.ilymgroup.com/backyardproductssettlement.

- k. **Aggrieved Employees' PAGA Release.** After the Court's judgment is final, and the Company has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against the Company which arose during the PAGA Period and which were asserted or could have been asserted in the Action, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against the Company or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Aggrieved Employees, including all Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees, are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the PAGA Action and the PAGA Notice.

The full Settlement Agreement is on file in the County of Sacramento, Case No. 24CV009779, and on the settlement website at www.ilymgroup.com/backyardproductssettlement.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

- a. **Individual Class Payments.** The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Installations worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Installations worked by each individual Participating Class Member.
- b. **Individual PAGA Payments.** The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$18,750.00 by the total number of Installations completed by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of Installations completed by each individual Aggrieved Employee.
- c. **Installation Challenges.** The number of Class Installations you worked during the Class Period and the number of Installations completed during the PAGA Period, as recorded in the Company's records, are stated on the first page of this Notice. You have until November 24, 2025 to challenge the number of Installations credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept the Company's calculation of Installations based on the Company's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Installation challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and the Company's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

- a. **Participating Class Members.** The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. If you are entitled to both an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment, the single check will combine both of these amounts.
- b. **Non-Participating Class Members.** The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-

Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as in this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, email address or telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as Juan Garcia v. Backyard Products LLC, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and the last four digits of your social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. The Administrator must be sent your request to be excluded by November 24, 2025, or it will be invalid. Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement and/or the Motion for Final Approval may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair. The deadline for sending written objections to the Administrator ILYM Group, Inc. is November 24, 2025. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action (Juan Garcia v. Backyard Products LLC) and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for the Company and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on January 9, 2026 at 9:00 a.m. in Department 23 of the Sacramento Superior Court, located at 720 9th Street, Sacramento, CA 95814. You can also attend remotely through Zoom. You can join the hearing by using the following Zoom link: <https://saccourt-ca.gov.zoomgov.com/my/sscdept23>. You can also join by telephone by using the following call in information: (833) 568-8864 / ID: 16108301121.

At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement. Check the Court's website for the most current information. It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the settlement website (www.ilymgroup.com/backyardproductssettlement) beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything the Company and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to the settlement website at www.ilymgroup.com/backyardproductssettlement. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below or consult the Superior Court website by going to <https://www.saccourt.ca.gov/> and entering the Case Number for the Action, Case No. 24CV009779. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Sacramento Superior Court by calling 916-874-5522.

The Contact information for the Settlement Administrator, ILYM Group, Inc., is as follows:

Email Address: claims@ilymgroup.com
Mailing Address: P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

The contact information for the Parties' counsel is as follows:

Class Counsel	Counsel for Defendant
David Mara, Esq. Jill Vecchi, Esq. MARA LAW FIRM, PC 2650 Camino Del Rio North, Suite 302 San Diego, CA 92108 Tel: (619) 234-2833 Fax: (619) 234-4048 E-Mail: dmara@maralawfirm.com jvecchi@maralawfirm.com Michael Singer, Esq. Rosemary Khoury, Esq. COHELAN KHOURY & SINGER 605 C Street, Suite 200 San Diego, CA 92101 Tel: (619) 595-3001 Fax: (619) 595-3000 E-Mail: msinger@ckslaw.com rkhoury@ckslaw.com	Ashton M. Riley, Esq. Joshua D. Klein, Esq. Fisher & Phillips LLP. 2050 Main Street, Suite 1000 Irvine, CA 92614 Tel.: (949) 798-2145 Fax: (949) 851-0152 E-Mail: ariley@fisherphillips.com jdklein@fisherphillips.com

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you should consult the California Unclaimed Property Fund for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.