

David Mara, Esq. (230498)
dmara@maralawfirm.com
Jill Vecchi, Esq. (299333)
jvecchi@maralawfirm.com
MARA LAW FIRM, PC
3160 Camino Del Rio South, Suite 207
San Diego, California 92108
Telephone: (619) 234-2833
Facsimile: (619) 234-4048

Sabrina Sanders, Esq. (233833)
ssanders@lfecr.com

LAWYERS FOR EMPLOYEE AND CONSUMER RIGHTS
3500 West Olive Avenue, Third Floor
Burbank, California 91505
Telephone: (323) 486-5101
Facsimile: (323) 306-5571

Attorneys for Plaintiff SUN YOUNG JEON, on behalf of herself,
all others similarly situated, and on behalf of the general public

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
IN AND FOR THE COUNTY OF SAN JOAQUIN

SUN YOUNG JEON on behalf of herself, all
others similarly situated, and on behalf of the
general public,

Plaintiffs,

v.

DOMUS MANAGEMENT COMPANY; and
DOES 1-100,

Defendants.

Case No. STK-CV-UOE-2024-0005996

**DECLARATION OF GARVIN BROWN
OF ILYM GROUP, INC. REGARDING
NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

HEARING INFO

Date: March 17, 2026
Time: 9:00 a.m.

Judge: Hon. Esmeralda Zendejas
Dept.: 11A

1 I, Garvin Brown, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Sun Young*
6 *Jeon v. Domus Management Company* matter. I am authorized to make this declaration on behalf
7 of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to
8 testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing
17 documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Notice of Class Action Settlement*, in both
18 English and Spanish (referred to as “Notice Packet”); (c) receiving and processing requests for
19 exclusion and objections to the Settlement, if applicable; (d) resolving Settlement Class Members’
20 disputes over the number of workweeks Defendant has record of them working during the Class
21 Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice; (e) establishing a QSF account
22 and calculating individual settlement award amounts; (f) processing and mailing settlement award
23 checks; (g) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (h) preparing,
24 issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (i) handling the distribution of any
25 unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (j) performing other tasks as the
26 Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

1 4. On December 11, 2025, ILYM Group received the Court approved text for the
2 Notice Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet,
3 which was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On January 5, 2026, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, the
6 dates of employment worked for each individual, the rate of pay, and the number of Workweeks
7 worked by each Class Member during the Class Period. The data file was uploaded to our database
8 and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained 523 Class
9 Members and 367 Aggrieved Employees.

10 6. As part of the preparation for mailing, all 523 names and addresses contained in the
11 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
12 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
13 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
14 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
15 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
16 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
17 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

18 7. On January 9, 2026, the Notice Packet was mailed, in both English and Spanish, via
19 U.S First Class Mail, to all 523 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit**
20 **A**, is a true and correct copy of the mailed Notice Packet.

21 8. As of the date of this declaration, 55 Notice Packets have been returned to our office.
22 Of the 55 returned Notice Packets, none included a forwarding address. ILYM Group performed a
23 computerized skip trace on the 55 returned Notice Packets that did not have a forwarding address,
24 in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result
25 of this skip trace, 32 updated addresses were obtained and the Notice Packets were promptly re-
26 mailed to those Settlement Class Members, via U.S. First Class Mail.

27 9. As of the date of this declaration, a total of 32 Notice Packets have been re-mailed
28 as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

1 10. As of the date of this declaration, a total of 23 Notice Packets have been deemed
2 undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

3 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for
4 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement is February 23, 2026.

5 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
6 the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement is February 23, 2026.

7 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from
8 a Settlement Class Member. The deadline to submit a dispute is February 23, 2026.

9 14. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 523
10 Participating Class Members, representing 100.00% of the 523 Settlement Class Members.

11 15. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
12 Amount through individual settlement payments, based on the number of Workweeks worked by
13 Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after
14 deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel
15 Fees and Litigation Costs, the Class Representative Enhancement Payment, Claims Administration
16 Fees to ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

17 Gross Settlement Amount	\$943,000.00
18 Attorney's Fees	\$314,333.00
19 Attorney's Costs/Expenses	\$17,704.42
20 Enhancement Payment (S. Jeon)	\$10,000.00
21 ILYM Group Fees	\$9,650.00
22 LWDA	\$37,500.00
23 Aggrieved Employees	\$12,500.00
24 Net Settlement Amount	\$541,312.58

25 16. The total number of Workweeks worked by the Participating Class Members during
26 the class period is 31,327 and the total number of Pay Periods worked by the Aggrieved Employees
27 is 8,994. As of the date of this declaration, the Escalator Clause has not been triggered.

17. To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the distribution shall be divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable Workweeks worked by each Class Member during the Class Period, to the total number of Applicable Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$1,035.01, with the estimated highest gross payment being \$4,613.61. The PAGA payment shares to the PAGA Employees will be calculated based on the Aggrieved Employee's number of Pay Periods worked during the PAGA Period. The distribution will be divided among all Aggrieved Employees on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period, to the total number of Applicable PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. Based on these calculations, the PAGA Employee's, will receive an estimated average payment of \$34.06, with the estimated highest payment being \$79.22.

18. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$9,650.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was executed this 21st day of February 2026, at Tustin, California.

Garvin Brown

GARVIN BROWN

EXHIBIT “A”

CALIFORNIA SUPERIOR COURT, COUNTY OF SAN JOAQUIN

Sun Young Jeon, on behalf of herself, all others similarly situated, and on behalf of the general public, Plaintiff,
v. Domus Management Company, Defendant
Case No. STK-CV-UOE-2024-0005996 (“Complaint” or “Action”)

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

A court authorized this notice. This is not a solicitation.
This is not a lawsuit against you and you are not being sued.
However, your legal rights are affected by whether you act or don’t act.

TO: All hourly, non-exempt employees who are or were employed by Defendant Domus Management Company (hereinafter “Defendant” or “Domus”) at any time from May 21, 2020, to June 28, 2025, within the State of California.

The California Superior Court, County of San Joaquin has granted preliminary approval to a proposed settlement (“Settlement”) of the above-captioned action (“Action”). Because your rights may be affected by this Settlement, it is important that you read this Notice of Class Action Settlement (“Notice”) carefully.

The Court has certified the following class for settlement purposes (“Class” or “Class Members”):

All hourly, non-exempt employees who are or were employed by Defendant at any time from May 21, 2020, to June 28, 2025, within the State of California.

The purpose of this Notice is to provide a brief description of the claims alleged in the Action, the key terms of the Settlement, and your rights and options with respect to the Settlement.

YOU MAY BE ENTITLED TO MONEY UNDER THE PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY; IT INFORMS YOU ABOUT YOUR LEGAL RIGHTS.

The proposed Settlement has two main parts: (1) a class settlement requiring Defendant to fund Individual Class Settlement Shares, and (2) a PAGA settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Settlement Shares and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Settlement Share is estimated to be \$«Est_Individual_Class_Settlement_Share» (less withholding) and your Individual PAGA Settlement Share is estimated to be \$«Est_Individual_PAGA_Settlement_Share».** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work any pay periods during the PAGA Period.

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «Client_Workweeks_» workweeks** during the Class Period (the Class Period is May 21, 2020, to June 28, 2025) and **you worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods** during the PAGA Period (the PAGA Period is May 3, 2023, to June 28, 2025). If you believe that you worked more workweeks or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 10 of this Notice.

WHAT INFORMATION IS IN THIS NOTICE

-1-

Questions? Call the Settlement Administrator toll free at (888) 250-6810 or visit www.ilymgroup.com

ILYM ID: «ILYM_ID» «PC»

1. Why Have I Received This Notice?.....	Page 2
2. What Is This Case About?	Page 2
3. Am I A Class Member? Am I An Aggrieved Employee?	Page 2
4. How Does This Class Action Settlement Work?.....	Page 2
5. Who Are the Attorneys Representing the Parties?	Page 3
6. What Are My Options?.....	Page 3
7. How Do I Opt Out or Exclude Myself From This Settlement?	Page 4
8. How Do I Object to the Settlement?	Page 4
9. How Does This Settlement Affect My Rights?	Page 4
10. How Much Can I Expect to Receive From This Settlement?.....	Page 5
11. How Will the Attorneys for the Class and the Class Representatives Be Paid?.....	Page 7
12. What Do I Do If I Need More Information or Have Questions?	Page 7

1. *Why Have I Received This Notice?*

Defendant’s records indicate that you may be a Class Member. The settlement will resolve all Class Members’ Released Claims, as described in Section No. 9 below, from May 21, 2020, to June 28, 2025 (this time period is referred to as the “Class Period”). If you worked for Defendant in California at some time during the Class Period, you may be entitled to money under this settlement. This notice provides you with basic information about the case and advises you of your options with regard to the settlement.

A Preliminary Approval Hearing was held on December 11, 2025, at 9:00 a.m., in the California Superior Court, County of San Joaquin. The Court conditionally certified the Class for settlement purposes only and directed that you receive this Notice.

2. *What Is This Case About?*

On May 21, 2024, Plaintiff Sun Young Jeon filed a class action complaint in the San Joaquin County Superior Court against Defendant asserting the following causes of action: (1) Failure to Pay All Straight Time Wages; (2) Failure to Pay All Overtime Wages; (3) Failure to Provide Meal Periods; (4) Failure to Authorize and Permit Rest Periods; (5) Failure to Adopt a Compliant Sick Pay Policy; (6) Knowing and Intentional Failure to Comply with Itemized Employee Wage Statement Provisions; (7) Failure to Pay All Wages Due at the Time of Termination of Employment; (8) Failure to Reimburse/Illegal Deductions; and (9) Unfair Competition. This case was designated with Case Number STK-CV-UOE-2024-0005996.

Plaintiff Sun Young Jeon submitted her Notice of Labor Code Violations to the LWDA on May 3, 2024. On December 6, 2024, Plaintiff filed a First Amended Complaint adding in a cause of action for Defendant’s alleged violation of the Private Attorneys General Act of 2004.

The Court has not made any determination as to whether the claims advanced by the Plaintiff have any merit. In other words, the Court has not determined whether any laws have been violated, nor has it decided in favor of Plaintiff or Defendant; instead, both sides agreed to resolve the lawsuit with no decision or admission of who is right or wrong. By agreeing to resolve the lawsuit, all parties avoid the risks and cost of a trial.

Defendant expressly denies that it did anything wrong or that it violated the law and further denies any liability whatsoever to Plaintiff or to the Class.

3. *Am I A Class Member? Am I An Aggrieved Employee?*

You are a Class Member if you were employed as an hourly, non-exempt employee by Defendant at any time from May 21, 2020, to June 28, 2025, within the State of California.

You are also an Aggrieved Employee under the settlement if you were employed as an hourly, non-exempt employee by Defendant at any time from May 3, 2023, to June 28, 2025, within the State of California.

4. *How Does This Class Action Settlement Work?*

Plaintiff brought these actions on behalf of herself and all other similarly situated individuals who worked for Defendant as non-exempt, hourly employees in California at any time during the Class Period. Plaintiff and these other individuals comprise a “Class” and are “Class Members.” The settlement of this Action resolves the Released Claims of all Class Members, as defined in the Settlement Agreement and Final Judgment, except for those who exclude themselves from the Class by requesting to be excluded in the manner set forth below.

Plaintiff and Class Counsel believe the settlement is fair and reasonable. The Court must also review the terms of the settlement and determine if it is fair and reasonable to the Class. On December 11, 2025, the Court directed that you receive this notice.

The Court will hold a Final Fairness Hearing concerning the proposed settlement on **March 17, 2026 at 9:00 a.m.**, in Department 9A before Judge Esmeralda Zendejas, located at 180 E Weber Avenue, Stockton, California 95202. The date of the Final Approval Hearing may change without further notice to the Class. You are advised to check the Court’s website (instructions on accessing this site are provided in Section 12 of this Notice) to confirm that the date has not been changed.

5. *Who Are the Attorneys Representing the Parties?*

Attorneys for Plaintiff and the Class (“Class Counsel”)	Attorneys for Domus Management Company
MARA LAW FIRM, PC David Mara dmara@maralawfirm.com Jill Vecchi jvecchi@maralawfirm.com 3160 Camino Del Rio South, Suite 207 San Diego, California 92108 Telephone: (619) 234-2833 LAWYERS FOR EMPLOYEE AND CONSUMER RIGHTS Colette Mahon cmahon@lfecr.com 3500 West Olive Avenue, Third Floor Burbank, California 91505 Telephone: (323) 486-5101	COOK BROWN, LLP Lisa V. Ryan Terry A. Wills Daniel F.C. Kozieja 2407 J Street, Second Floor Sacramento, California 95816

The Court has decided that Mara Law Firm, PC, and Lawyers for Employee and Consumer Rights are qualified to represent you and all other Class Members simultaneously.

You do not need to hire your own attorney because Class Counsel is working on your behalf. But, if you want your own attorney, you may hire one at your own cost.

6. What Are My Options?

The purpose of this Notice is to inform you of the proposed settlement and of your options. Each option has its consequences, which you should understand before making your decision. Your rights regarding each option, and the steps you must take to select each option, are summarized below and explained in more detail in this Notice.

Important Note: *Defendant will not retaliate against you in any way for either participating or not participating in this Settlement.*

- **DO NOTHING:** If you do nothing and the Court grants final approval of the Settlement, you will become part of this Class Action and may receive a payment from the Settlement. You will be bound to the release of the Released Class Claims as defined in the Settlement Agreement and the Final Judgment. You will also give up your right to pursue the Released Class Claims as defined in Section No. 9 below.
- **OPT OUT:** If you do not want to participate as a Class Member, you may “opt out,” which will remove you from the Class and this Class Action. If the Court grants final approval of the Settlement, you will not receive a Settlement payment and you will not give up the right to sue Defendant and the Released Parties for the Released Class Claims. If you are an Aggrieved Employee, you will receive a portion of the PAGA Payment, even if you opt-out of the settlement.
- **OBJECT:** You may assert a legal objection to the proposed settlement. If you would like to object, you may not opt out of this case.

7. How Do I Opt Out Or Exclude Myself From This Settlement?

If you do not want to take part in the Settlement, you must mail a written Request for Exclusion to the Settlement Administrator. The written request for exclusion must: (a) state your name, address, telephone number, and social security number or employee identification number; (b) state your intention to exclude yourself from or opt-out of the Settlement; (c) be addressed to the Settlement Administrator at P.O. Box 2031 | Tustin, CA 92781; (d) be signed by you or your lawful representative; and (e) be postmarked no later than **February 23, 2026**.

If the Court approves the Settlement at the Final Approval Hearing, the Court will enter a Judgment. If you do not opt out of the Settlement, the Judgment will bind you to the terms of the Settlement. If you are an Aggrieved Employee, you will receive a portion of the PAGA Payment, even if you opt out of the settlement.

8. How Do I Object To The Settlement?

If you are a Class Member who does not opt out of the Settlement, you may object to the Settlement, personally or through an attorney, by submitting your objection in writing, signed, dated, and mailed to the Settlement Administrator postmarked no later than **February 23, 2026**. The objection must: (a) state your full name, address, and telephone number; (b) include the words “Notice of Objection” or “Formal Objection;” (c) describe, in clear

and concise terms, the legal and factual arguments supporting the objection; (d) list identifying witness(es) you may call to testify at the Final Approval hearing; and (e) provide true and correct copies of any exhibit(s) you intend to offer at the Final Approval hearing.

Class Members may appear at the Final Approval Hearing, either in person or through the objector's own counsel. If the Court rejects the objection, the objector will receive an Individual Settlement Share payment and will be bound by the terms of the Settlement.

9. *How Does This Settlement Affect My Rights? What are the Released Claims?*

If the proposed settlement is approved by the Court, a Final Judgment will be entered by the Court. All Class Members who do not opt out of the Settlement will be bound by the Court's Final Judgment and will release Defendant and the Released Parties¹ from the Released Class Claims:

As of the Effective Final Settlement Date, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release the Released Parties from the from all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the operative First Amended Complaint, including claims for (1) Failure to Pay Straight Time Wages; (2) Failure to Pay Overtime Wages; (3) Failure to Provide Meal Periods; (4) Failure to Authorize and Permit Rest Periods; (5) Failure to Adopt a Compliant Sick Pay/Paid Time Off Policy; (6) Knowing and Intentional Failure to Comply with Itemized Wage Statements; (7) Failure to Pay Final Wages at Termination; (8) Failure to Reimburse/Illegal Deductions; and (9) Unfair Competition, based on the afore-referenced claims (the "Released Class Claims"). The operative release period for the Released Class Claims is the Class Period. Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period. These released claims shall also include any and all claims for compensation of any type whatsoever, that could have been based on the facts alleged in the operative First Amended Complaint in the Action including but not limited to claims for salary, wages (including, but not limited to, overtime and minimum wage), prevailing wages, bonuses, travel time, commissions, incentive compensation, meal break premiums, rest break premiums, vacation pay, sick pay, inaccurate wage statements, expense reimbursements, or related penalties. This release does not pertain to any right which is not otherwise waivable pursuant to statute or law.

Additionally, Aggrieved Employees will be bound by the Final Judgment and will release the Released Parties from the Released PAGA Claims. The Released PAGA Claims include:

As of the Effective Final Settlement Date, all Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA civil penalties available under PAGA based on the facts alleged in the operative First Amended Complaint and Plaintiff's PAGA Notice (the "Released PAGA Claims") and under every claim

¹ "Released Parties" mean Defendant and its past or present owners, officers, directors, shareholders, members, executives, partners, employees, insurers, managers, representatives, agents, predecessors, successors, parents, subsidiaries, joint ventures, and affiliated entities which could be jointly liable with Defendant for the claims alleged.

made therein under the California Labor Code and Industrial Welfare Commission Wage Orders. The operative release period for the Released PAGA Claims is the PAGA Period.

10. *How Much Can I Expect to Receive From This Settlement?*

The total maximum amount that Defendant could be required to pay under this Agreement shall be up to but no more than \$943,000 (“Gross Settlement Amount” or “GSA”).

A. Deductions from the Settlement

The “Net Settlement Amount” or “NSA” means the portion of the Gross Settlement Amount, available for distribution to Class Members after the deduction of (1) the Class Representative Enhance Payment to the named Plaintiff in an amount up to \$10,000, for prosecution of the Action, risks undertaken for the payment of attorneys’ fees and costs, and a broader release of claims; (2) the Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator in an amount estimated not to exceed \$15,000; (3) a payment of \$50,000 allocated to the PAGA claims; and (4) payment to Class Counsel in an amount not to exceed \$314,333 (one-third of the Gross Settlement Amount) for attorneys’ fees and an amount not to exceed \$30,000 for litigation costs. All of these payments are subject to Court approval.

B. How Class Member Settlement Payments are Calculated

After deducting the above-referenced items, the remaining Net Settlement Amount will be proportionately distributed amongst all Class Members who have not opted out. These Class Members are referred to as “Participating Class Members.” Participating Class Members will receive a pro-rated share of the Net Settlement Amount, less applicable withholdings, based on the number of workweeks they worked in California while employed by Defendant during the Class Period. The formula for distribution to Participating Class Members shall be calculated as follows: Defendant shall provide the Settlement Administrator with the total number of work weeks worked by all Class Members during the Class Period; the Settlement Administrator shall then divide the Net Payment by the total number of work weeks resulting in a value for each work week attributable to Class Members (“Work Week Value”); the Settlement Administrator shall then take the number of work weeks worked by each Class Member and multiply it by the Work Week Value. Therefore, the value of each Class Member’s Individual Settlement Share ties directly to the amount of weeks that he or she worked during the Class Period.

C. How Aggrieved Employee Settlement Payments are Calculated

If you are an Aggrieved Employee under the settlement, you will also receive a portion of the PAGA Payment. Pursuant to PAGA, the LWDA will receive a payment of \$37,500 (75% of the \$50,000 total PAGA Payment). The remaining \$12,500 is the “Net PAGA Settlement Amount” and will be proportionately distributed amongst all Aggrieved Employees. Aggrieved Employees will receive a pro-rated share of the Net Settlement Amount, less applicable withholdings, based on the number of pay periods they worked in California while employed by Defendant during the PAGA Period. The formula for distribution to Aggrieved Employees shall be calculated as follows: Defendant shall provide the Settlement Administrator with the total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period; the Settlement Administrator shall then divide the Net PAGA Settlement Amount by the total number of pay periods resulting in a value for each pay period attributable to Aggrieved Employees (“Pay Period Value”); the Settlement Administrator shall then take the number of pay periods worked by each Aggrieved Employee and multiply it by the Pay Period Value. Therefore, the value of each Aggrieved Employee’s Individual PAGA Settlement Share ties directly to the amount of pay periods that he or she worked during the PAGA Period.

D. Your Estimated Settlement Payment

Although your exact share of the Net Settlement Amount as a Class Member cannot be precisely calculated until after the time during which individuals may object or seek exclusion from the Settlement concludes, based upon the calculation above, your approximate share of the Net Settlement Amount, is as follows: \$«Est_Individual_Class_Settlement_Share», less taxes. This is based on the Class Data which shows you worked «Client_Workweeks_» workweeks during the period of May 21, 2020, to June 28, 2025.

If you are also an Aggrieved Employee, you will receive a share of the Net PAGA Settlement Amount. Based upon the calculation above, your approximate share of the Net PAGA Settlement Amount, is as follows: \$«Est_Individual_PAGA_Settlement_Share». This is based on the PAGA Data which shows you worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods during the period of May 3, 2023, to June 28, 2025.

If you believe the number of workweeks attributed to you is incorrect, you must call the Settlement Administrator at (888) 250-6810 no later than **February 23, 2026** or mail documentation to the to the Settlement Administrator at **P.O. Box 2031 | Tustin, CA 92781** that is postmarked no later than **February 23, 2026**. You should produce any available supporting evidence, such as wage statements, offers of employment, termination letters, and/or other employment records, to the Settlement Administrator. The documentation should provide evidence of the dates you contend you worked for Defendant during the Class or PAGA Period.

E. Tax Treatment of Your Settlement Payments

Twenty percent (20%) of each Individual Class Settlement Share is intended to settle each Class Member's claims for unpaid wages (the "Wage Portion"). The Wage Portion will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions. Defendant's share of legally required payroll taxes for the Wage Portion will be calculated by the Settlement Administrator and paid by Defendant separately from the GSA. The Settlement Administrator will issue an IRS Form W-2 to each Participating Class Member with respect to the Wage Portion of his/her Individual Class Settlement Share.

Eighty percent (80%) of the Individual Class Settlement Share is intended to settle each Class Member's claims for interest and penalties/other payments. The Non-Wage Portion will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue to each Participating Class Member an IRS Form 1099 with respect to the Non-Wage Portion of his/her Individual Class Settlement Share.

If you are an Aggrieved Employee, your Individual PAGA Settlement Share will be apportioned as 100% penalties. This will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue to each Aggrieved Employee an IRS Form 1099 with respect to his/her Individual PAGA Settlement Share.

F. What Happens If You Don't Cash Your Check?

Please note that you must cash or deposit your settlement check within 180 calendar days after the check is mailed to you. If your check was lost or misplaced or you have changed your address, please contact the Settlement Administrator at:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031 | Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: claims@ilymgroup.com

All funds associated with the Individual Settlement Share checks returned as undeliverable and funds associated with those checks remaining un-cashed, shall escheat to the State of California's Unpaid Wage Fund in the name of the Class Member.

11. *How Will the Attorneys for the Class and the Class Representatives Be Paid?*

The attorneys for Plaintiff and the Class will be paid from the Gross Settlement Amount. Subject to Court approval, the attorneys for Plaintiff and the Class shall be paid an amount not to exceed one-third of the Gross Settlement Amount (\$314,333) for attorney fees and \$30,000 for litigation costs.

Defendant has paid all of its own attorneys' fees and costs.

Plaintiff will also be paid, subject to Court approval, an amount not to exceed \$10,000, as an enhancement for the initiation of and prosecution of this case, the risks undertaken for the payment of costs in the event this case had been lost, and a broader release of claims.

12. *What do I do if I Need More Information or Have Questions?*

This notice summarizes the proposed settlement. You can receive a copy of the settlement agreement by contacting Class Counsel at (619) 234-2833, by accessing the Court docket in this case through the Court's website at <https://www.sjcourts.org/case-management-search/>, or by visiting the office of the Court at 180 E Weber Avenue, Stockton, California 95202 between 8:00 a.m. and 4:00 p.m., Monday through Friday, excluding Court holidays. You may also ask Class Counsel for a copy of any of the case documents to be mailed to you free of charge. Please refer to the *Jeon v. Domus Management Company* Class Action Settlement when calling the Settlement Administrator or Class Counsel.

To view the case documents on the Court's website, access the website <https://www.sjcourts.org/case-management-search/>. Once at this website, click on the "Case Search by Case Number" link. At the bottom of the page, click on the link "Log In" button. Then, click on "Cases" and select "Civil Case." On the next page, type the case number "CV-2024-0005996" into the search box. Then click on the button for "Retrieve." This will take you to the case information.

All inquiries by Class Members regarding this Notice of Class Action Settlement and/or the Settlement should be directed to Class Counsel or the Settlement Administrator.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR COURT'S CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT.

TRIBUNAL SUPERIOR DE CALIFORNIA, CONDADO DE SAN JOAQUÍN
Sun Young Jeon, en nombre propio, de todas las demás personas en situación similar y en representación del público en general, Demandante, contra Domus Management Company, Demandada
Caso No. STK-CV-UOE-2024-0005996 ("Demanda" o "Acción")

AVISO DE DEMANDA COLECTIVA Y ACUERDO

*El Tribunal ha autorizado este aviso. Este aviso no constituye una solicitud.
Este aviso no es una demanda en su contra y usted no está siendo demandado.
No obstante, sus derechos legales se verán afectados según actúe o no actúe.*

PARA: Todas las personas empleadas por horas, no exentas, que son o fueron empleadas por la Demandada Domus Management Company (en adelante, la “Demandada” o “Domus”) en cualquier momento desde el 21 de mayo de 2020 hasta el 28 de junio de 2025, dentro del Estado de California.

El Tribunal Superior de California, Condado de San Joaquin, ha otorgado la aprobación preliminar a un acuerdo propuesto (“Acuerdo”) de la acción antes mencionada (“Acción”). Debido a que sus derechos pueden verse afectados por este Acuerdo, es importante que lea detenidamente este Aviso de Demanda Colectiva y Acuerdo (“Aviso”).

El Tribunal ha certificado el siguiente colectivo únicamente para fines del Acuerdo (“Colectivo” o “Miembros del Colectivo”):

Todas las personas empleadas por horas, no exentas, que son o fueron empleadas por la Demandada en cualquier momento desde el 21 de mayo de 2020 hasta el 28 de junio de 2025, dentro del Estado de California.

El propósito de este Aviso es proporcionar una descripción resumida de las reclamaciones formuladas en la Acción, los términos principales del Acuerdo y sus derechos y opciones con respecto al Acuerdo.

USTED PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR DINERO CONFORME AL ACUERDO PROPUESTO DE DEMANDA COLECTIVA. POR FAVOR LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE, YA QUE LE INFORMA SOBRE SUS DERECHOS LEGALES.

El Acuerdo propuesto consta de dos componentes principales: (1) un acuerdo de demanda colectiva que exige a la Demandada financiar los Pagos Individuales del Acuerdo Colectivo, y (2) un acuerdo conforme a la PAGA que exige a la Demandada financiar los Pagos Individuales conforme a la PAGA y pagar Sanciones conforme a la PAGA a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”).

Con base en los registros de la Demandada y en las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual del Acuerdo Colectivo asciende a \$«Est_Individual_Class_Settlement_Share» (menos las retenciones correspondientes) y que su Pago Individual conforme a la PAGA asciende a \$«Est_Individual_PAGA_Settlement_Share»**. El monto real que usted podría recibir probablemente será diferente y dependerá de diversos factores. Si no se indica ningún monto para su Pago Individual conforme a la PAGA, entonces, conforme a los registros de la Demandada, usted no reúne los requisitos para recibir un Pago Individual conforme a la PAGA en virtud del Acuerdo, ya que no trabajó en ningún período de pago durante el Período conforme a la PAGA.

Las estimaciones indicadas anteriormente se basan en los registros de la Demandada que reflejan que **usted trabajó «Client_Workweeks_» semanas laborales** durante el Período del Acuerdo Colectivo (el Período del Acuerdo Colectivo es del 21 de mayo de 2020 al 28 de junio de 2025) y que **trabajó «PAGA_Pay_Periods»**

períodos de pago durante el Período conforme a la PAGA (el Período conforme a la PAGA es del 3 de mayo de 2023 al 28 de junio de 2025). Si usted considera que trabajó un mayor número de semanas laborales o períodos de pago durante cualquiera de dichos períodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite correspondiente. Consulte la Sección 10 de este Aviso.

¿QUÉ INFORMACIÓN CONTIENE ESTE AVISO?

13. ¿Por qué he recibido este Aviso?	Página 2
14. ¿De qué trata este caso?	Página 2
15. ¿Soy un Miembro del Colectivo? ¿Soy un Empleado Afectado?	Página 2
16. ¿Cómo funciona este Acuerdo de Demanda Colectiva?	Página 2
17. ¿Quiénes son los abogados que representan a las partes?	Página 3
18. ¿Cuáles son mis opciones?	Página 3
19. ¿¿Cómo puedo excluirme u optar por no participar en este Acuerdo?	Página 4
20. ¿Cómo puedo objetar el Acuerdo?	Página 4
21. ¿Cómo afecta este Acuerdo a mis derechos? ¿Cuáles son las Reclamaciones Liberadas?	Página 4
22. ¿Cuánto puedo esperar recibir conforme a este Acuerdo?	Página 5
23. ¿Cómo se pagará a los Abogados del Colectivo y a la Representante del Colectivo?	Página 7
24. ¿Qué debo hacer si necesito más información o tengo preguntas?	Página 7

1. ¿Por qué he recibido este aviso?

Los registros de la Demandada indican que usted puede ser un Miembro del Colectivo. El Acuerdo resolverá todas las Reclamaciones Liberadas de los Miembros del Colectivo (Released Claims), según se describe en la Sección No. 9 a continuación, correspondientes al período comprendido entre el 21 de mayo de 2020 y el 28 de junio de 2025 (este período de tiempo se denomina el “Período del Acuerdo Colectivo”). Si usted trabajó para la Demandada en California en algún momento durante el Período del Acuerdo Colectivo, puede tener derecho a recibir dinero conforme a este Acuerdo. Este Aviso le proporciona información básica sobre el caso y le informa acerca de sus opciones con respecto al Acuerdo.

Se celebró una audiencia de aprobación preliminar el 11 de diciembre de 2025, a las 9:00 a. m., ante el Tribunal Superior de California, Condado de San Joaquin. El Tribunal certificó condicionalmente el Colectivo únicamente para fines del Acuerdo y ordenó que usted recibiera este Aviso.

2. ¿De qué trata este caso?

El 21 de mayo de 2024, la Demandante Sun Young Jeon presentó una demanda colectiva ante el Tribunal Superior del Condado de San Joaquin contra la Demandada, en la que alegó las siguientes causas de acción: (1) incumplimiento en el pago de la totalidad de los salarios ordinarios; (2) incumplimiento en el pago de la totalidad de los salarios por horas extras; (3) incumplimiento en la concesión de períodos de comida; (4) incumplimiento en la autorización y concesión de períodos de descanso; (5) incumplimiento en la adopción de una política de pago por enfermedad conforme a la ley; (6) incumplimiento consciente e intencional de las disposiciones relativas a los comprobantes salariales detallados para empleados; (7) incumplimiento en el pago de la totalidad de los salarios adeudados al momento de la terminación de la relación laboral; (8) incumplimiento en el reembolso de gastos y deducciones ilegales; y (9) competencia desleal. Este caso fue identificado con el número STK-CV-UOE-2024-0005996.

La Demandante Sun Young Jeon presentó su Aviso de Infracciones al Código Laboral ante la LWDA el 3 de mayo de 2024. El 6 de diciembre de 2024, la Demandante presentó una Primera Demanda Enmendada, en la que agregó una causa de acción por la presunta violación por parte de la Demandada de la Ley de Abogados Privados de California (PAGA) de 2004.

El Tribunal no ha realizado determinación alguna respecto de si las reclamaciones formuladas por la Demandante tienen fundamento. En otras palabras, el Tribunal no ha determinado si se ha infringido alguna ley, ni ha resuelto a favor de la Demandante o de la Demandada; por el contrario, ambas partes acordaron resolver la demanda sin que exista decisión ni admisión alguna sobre quién tiene la razón o no. Al acordar la resolución de la demanda, todas las partes evitan los riesgos y los costos asociados a un juicio.

La Demandada niega expresamente haber incurrido en conducta indebida alguna o haber infringido la ley, y asimismo niega toda responsabilidad frente a la Demandante o frente a los Miembros del Colectivo.

3. *¿Soy un Miembro del Colectivo? ¿Soy un Empleado Afectado?*

Usted es un Miembro del Colectivo si fue empleado por horas, no exento, por la Demandada en cualquier momento desde el 21 de mayo de 2020 hasta el 28 de junio de 2025, dentro del Estado de California.

Asimismo, usted es un Empleado Afectado conforme al Acuerdo si fue empleado por horas, no exento, por la Demandada en cualquier momento desde el 3 de mayo de 2023 hasta el 28 de junio de 2025, dentro del Estado de California.

4. *¿Cómo funciona este Acuerdo de Demanda Colectiva?*

La Demandante interpuso esta Demanda Colectiva en su propio nombre y en el de todas las demás personas en situación similar que trabajaron para la Demandada como personas empleadas por horas, no exentas, en California en cualquier momento durante el Período del Acuerdo Colectivo. La Demandante y dichas personas conforman un “Colectivo” y son “Miembros del Colectivo”. El Acuerdo de esta Acción resuelve las Reclamaciones Liberadas de todos los Miembros del Colectivo, según se definen en el Acuerdo de Conciliación y la Sentencia Final, excepto aquellas personas que se excluyan del Colectivo solicitando su exclusión de la manera que se establece a continuación.

La Demandante y los Abogados del Colectivo consideran que el Acuerdo es justo y razonable. El Tribunal también debe revisar los términos del Acuerdo y determinar si este es justo y razonable para el Colectivo. El 11 de diciembre de 2025, el Tribunal ordenó que usted recibiera este Aviso.

El Tribunal celebrará una Audiencia Final de Equidad con respecto al Acuerdo propuesto el **17 de marzo de 2026**, a las **9:00 a. m.**, en el Departamento 9A, ante la Jueza Esmeralda Zendejas, en la sede ubicada en 180 E Weber Avenue, Stockton, California 95202. La fecha de la Audiencia de Aprobación Final podrá modificarse sin previo aviso adicional al Colectivo. Se le recomienda consultar el sitio web del Tribunal (las instrucciones para acceder a dicho sitio se proporcionan en la Sección 12 de este Aviso) a fin de confirmar que la fecha no haya sido modificada.

5. ¿Quiénes son los abogados que representan a las partes?

Abogados de la Demandante y del Colectivo ("Abogados del Colectivo")	Abogados de Domus Management Company
MARA LAW FIRM, PC David Mara dmara@maralawfirm.com Jill Vecchi jvecchi@maralawfirm.com 3160 Camino Del Rio South, Suite 207 San Diego, California 92108 Teléfono: (619) 234-2833 LAWYERS FOR EMPLOYEE AND CONSUMER RIGHTS Colette Mahon cmahon@lfecr.com 3500 West Olive Avenue, Third Floor Burbank, California 91505 Teléfono: (323) 486-5101	COOK BROWN, LLP Lisa V. Ryan Terry A. Wills Daniel F.C. Kozieja 2407 J Street, Second Floor Sacramento, California 95816

El Tribunal ha determinado que Mara Law Firm, PC, y Lawyers for Employee and Consumer Rights están calificados para representarlo a usted y a todos los demás Miembros del Colectivo de manera simultánea.

Usted no necesita contratar a su propio abogado, ya que los Abogados del Colectivo actúan en su representación. No obstante, si desea contar con su propio abogado, puede contratar uno por su cuenta y a su propio costo.

6. ¿Cuáles son mis opciones?

El propósito de este Aviso es informarle acerca del Acuerdo propuesto y de sus opciones. Cada opción conlleva consecuencias que usted debe comprender antes de tomar una decisión. A continuación, se resumen sus derechos con respecto a cada opción y los pasos que debe seguir para elegir cada una de ellas, los cuales se explican con mayor detalle más adelante en este Aviso.

Nota importante: *La Demandada no tomará represalia alguna en su contra, de ninguna forma, ya sea que usted participe o no en este Acuerdo.*

- **NO HACER NADA:** Si usted no hace nada y el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, pasará a formar parte de esta Demanda Colectiva y podrá recibir un pago del Acuerdo. Usted quedará sujeto a la liberación de las Reclamaciones del Colectivo Liberadas, según se definen en el Acuerdo de Conciliación y la Sentencia Final. Asimismo, renunciará a su derecho a entablar acciones legales para reclamar las Reclamaciones del Colectivo Liberadas, según se definen en la Sección No. 9 a continuación.
- **EXCLUIRSE:** Si usted no desea participar como Miembro del Colectivo, puede optar por excluirse, lo que lo eliminará del Colectivo y de esta Demanda Colectiva. Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, usted no recibirá ningún pago del Acuerdo y no renunciará a su derecho de demandar a la Demandada y a las Partes Liberadas por las

Reclamaciones del Colectivo Liberadas. Si usted es un Empleado Afectado, recibirá una parte del Pago conforme a la PAGA, aun si opta por excluirse del Acuerdo.

- **OBJETAR:** Usted puede presentar una objeción legal al Acuerdo propuesto. Si desea objetar, no podrá excluirse de este caso.

7. *¿Cómo puedo excluirme u optar por no participar en este Acuerdo?*

Si usted no desea participar en el Acuerdo, debe enviar por correo postal una Solicitud de Exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo. La solicitud escrita de exclusión deberá: (a) indicar su nombre, dirección, número de teléfono y número de seguro social o número de identificación de empleado; (b) manifestar claramente su intención de excluirse u optar por no participar en el Acuerdo; (c) dirigirse al Administrador del Acuerdo a la dirección P.O. Box 2031 | Tustin, CA 92781; (d) estar firmada por usted o por su representante legal; y (e) tener matasellos con fecha no posterior al **23 de febrero de 2026**.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final, dictará una Sentencia. Si usted no se excluye del Acuerdo, la Sentencia lo obligará conforme a los términos del Acuerdo. Si usted es un Empleado Afectado, recibirá una parte del Pago conforme a la PAGA, aun si opta por excluirse del Acuerdo.

8. *¿Cómo puedo objetar el Acuerdo?*

Si usted es un Miembro del Colectivo que no se excluye del Acuerdo, puede presentar una objeción al Acuerdo, ya sea personalmente o por medio de un abogado, mediante la presentación de su objeción por escrito, firmada, fechada y enviada por correo postal al Administrador del Acuerdo, con matasellos no posterior al **23 de febrero de 2026**. La objeción deberá: (a) indicar su nombre completo, dirección y número de teléfono; (b) incluir las palabras “Aviso de Objeción” o “Objeción Formal”; (c) describir, de manera clara y concisa, los argumentos legales y fácticos que fundamentan la objeción; (d) enumerar a los testigos identificables que usted pudiera llamar a declarar en la Audiencia de Aprobación Final; y (e) proporcionar copias fieles y correctas de cualquier anexo que tenga la intención de presentar en la Audiencia de Aprobación Final.

Los Miembros del Colectivo pueden comparecer a la Audiencia de Aprobación Final, ya sea personalmente o a través del abogado del objetor. Si el Tribunal rechaza la objeción, el objetor recibirá un Pago Individual del Acuerdo Colectivo y quedará obligado por los términos del Acuerdo.

9. *¿Cómo afecta este Acuerdo a mis derechos? ¿Cuáles son las Reclamaciones Liberadas?*

Si el Acuerdo propuesto es aprobado por el Tribunal, el Tribunal dictará una Sentencia Final. Todos los Miembros del Colectivo que no se excluyan del Acuerdo quedarán obligados por la Sentencia Final del Tribunal y liberarán a la Demandada y a las Partes Liberadas² de las Reclamaciones del Colectivo Liberadas:

A partir de la Fecha de Entrada en Vigencia Final del Acuerdo, todos los Miembros del Colectivo Participantes, en su propio nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, presentes y pasados, liberan a las Partes

² Las “Partes Liberadas” se refieren a la Demandada y a sus propietarios, funcionarios, directores, accionistas, miembros, ejecutivos, socios, empleados, aseguradoras, gerentes, representantes, agentes, predecesores, sucesores, sociedades matrices, subsidiarias, empresas conjuntas y entidades afiliadas, pasadas o presentes, que pudieran ser solidariamente responsables junto con la Demandada por las reclamaciones alegadas.

Liberadas de todas las reclamaciones que fueron alegadas o que razonablemente pudieron haberse alegado, con base en los hechos expuestos en la Primera Demanda Enmendada vigente, incluidas las reclamaciones por: (1) incumplimiento en el pago de salarios ordinarios; (2) incumplimiento en el pago de salarios por horas extras; (3) incumplimiento en la concesión de períodos de comida; (4) incumplimiento en la autorización y concesión de períodos de descanso; (5) incumplimiento en la adopción de una política de pago por enfermedad o tiempo libre remunerado conforme a la ley; (6) incumplimiento consciente e intencional de las disposiciones relativas a los comprobantes salariales detallados; (7) incumplimiento en el pago de salarios finales al momento de la terminación de la relación laboral; (8) incumplimiento en el reembolso de gastos y deducciones ilegales; y (9) competencia desleal, con base en las reclamaciones anteriormente referidas (las “Reclamaciones del Colectivo Liberadas”). El período aplicable para la liberación de las Reclamaciones del Colectivo Liberadas es el Período del Acuerdo Colectivo. Los Miembros del Colectivo Participantes no liberan ninguna otra reclamación, incluidas, entre otras, reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violaciones de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación para trabajadores, ni reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período del Acuerdo Colectivo. Las reclamaciones liberadas también incluyen toda reclamación de compensación de cualquier naturaleza que pudiera haberse basado en los hechos alegados en la Primera Demanda Enmendada vigente en la Acción, incluidas, entre otras, reclamaciones por salario, sueldos (incluidos, entre otros, horas extras y salario mínimo), salarios prevalecientes, bonificaciones, tiempo de traslado, comisiones, compensación por incentivos, primas por períodos de comida, primas por períodos de descanso, pago de vacaciones, pago por enfermedad, comprobantes salariales inexactos, reembolso de gastos o sanciones relacionadas. Esta liberación no se aplica a ningún derecho que no sea legalmente renunciante conforme a la ley o a disposición legal aplicable.

Asimismo, los Empleados Afectados quedarán obligados por la Sentencia Final y liberarán a las Partes Liberadas de las Reclamaciones conforme a la PAGA Liberadas. Las Reclamaciones conforme a la PAGA Liberadas incluyen lo siguiente:

A partir de la Fecha de Entrada en Vigencia Final del Acuerdo, se considerará que todos los Empleados Afectados liberan, en su propio nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, presentes y pasados, a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones por Sanciones conforme a la PAGA disponibles en virtud de la PAGA, con base en los hechos alegados en la Primera Demanda Enmendada vigente y en el Aviso conforme a la PAGA presentado por la Demandante (las “Reclamaciones conforme a la PAGA Liberadas”), así como de toda reclamación formulada en virtud del Código Laboral de California y de las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial. El período aplicable para la liberación de las Reclamaciones conforme a la PAGA Liberadas es el Período conforme a la PAGA.

10. ¿Cuánto puedo esperar recibir conforme a este Acuerdo?

El monto total máximo que la Demandada podría estar obligada a pagar conforme a este Acuerdo será de hasta, pero no más de, \$943,000 (el “Monto Bruto del Acuerdo”).

G. Deducciones del Acuerdo

El “Monto Neto del Acuerdo” se refiere a la parte del Monto Bruto del Acuerdo disponible para su distribución a los Miembros del Colectivo después de deducir: (1) el Pago de Incentivo al Representante del Colectivo a favor de la Demandante designada, por un monto de hasta \$10,000, por la tramitación de la Acción, los riesgos asumidos en relación con el pago de honorarios y costos de abogados, y una liberación más amplia de reclamaciones; (2) los Costos de Administración del Acuerdo pagaderos al Administrador del Acuerdo, por un monto estimado que no excederá de \$15,000; (3) un pago de \$50,000 asignado a las reclamaciones conforme a la PAGA; y (4) el pago a los Abogados del Colectivo por un monto que no excederá de \$314,333 (un tercio del Monto Bruto del Acuerdo) en concepto de honorarios de abogados, así como un monto que no excederá de \$30,000 por costos de litigio. Todos estos pagos están sujetos a la aprobación del Tribunal.

H. Cómo se calculan los Pagos del Acuerdo para los Miembros del Colectivo

Una vez deducidos los conceptos mencionados anteriormente, el Monto Neto del Acuerdo restante se distribuirá de manera proporcional entre todos los Miembros del Colectivo que no se hayan excluido. Dichos Miembros del Colectivo se denominan “Miembros del Colectivo Participantes”. Los Miembros del Colectivo Participantes recibirán una parte prorrateada del Monto Neto del Acuerdo, menos las retenciones aplicables, con base en el número de semanas laborales que trabajaron en California mientras estuvieron empleados por la Demandada durante el Período del Acuerdo Colectivo. La fórmula de distribución para los Miembros del Colectivo Participantes se calculará de la siguiente manera: la Demandada proporcionará al Administrador del Acuerdo el número total de semanas laborales trabajadas por todos los Miembros del Colectivo durante el Período del Acuerdo Colectivo; posteriormente, el Administrador del Acuerdo dividirá el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de semanas laborales, lo que dará como resultado un valor atribuible a cada semana laboral correspondiente a los Miembros del Colectivo (“Valor por Semana Laboral”); a continuación, el Administrador del Acuerdo tomará el número de semanas laborales trabajadas por cada Miembro del Colectivo y lo multiplicará por el Valor por Semana Laboral. En consecuencia, el valor del Pago Individual del Acuerdo Colectivo de cada Miembro del Colectivo está directamente vinculado a la cantidad de semanas que haya trabajado durante el Período del Acuerdo Colectivo.

I. Cómo se calculan los Pagos del Acuerdo para los Empleados Afectados

Si usted es un Empleado Afectado conforme al Acuerdo, también recibirá una parte del Pago conforme a la PAGA. De conformidad con la PAGA, la LWDA recibirá un pago de \$37,500 (el 75 % del Pago total conforme a la PAGA de \$50,000). El monto restante de \$12,500 constituye el Monto Neto del Acuerdo conforme a la PAGA y se distribuirá de manera proporcional entre todos los Empleados Afectados. Los Empleados Afectados recibirán una parte prorrateada del Monto Neto del Acuerdo conforme a la PAGA, menos las retenciones aplicables, con base en el número de períodos de pago que trabajaron en California mientras estuvieron empleados por la Demandada durante el Período conforme a la PAGA. La fórmula de distribución para los Empleados Afectados se calculará de la siguiente manera: la Demandada proporcionará al Administrador del Acuerdo el número total de períodos de pago trabajados por todos los Empleados Afectados durante el Período conforme a la PAGA; posteriormente, el Administrador del Acuerdo dividirá el Monto Neto del Acuerdo conforme a la PAGA entre el número total de períodos de pago, lo que dará como resultado un valor atribuible a cada período de pago correspondiente a los Empleados Afectados (“Valor por Período de Pago”); a continuación, el Administrador del Acuerdo tomará el número de períodos de pago trabajados por cada Empleado Afectado y lo multiplicará por el Valor por Período de Pago. En consecuencia, el valor del Pago Individual conforme a la PAGA de cada Empleado Afectado está directamente vinculado a la cantidad de períodos de pago que haya trabajado durante el Período conforme a la PAGA.

J. Su pago estimado conforme al Acuerdo

Si bien su parte exacta del Monto Neto del Acuerdo como Miembro del Colectivo no puede calcularse con

precisión hasta que concluya el plazo durante el cual las personas pueden presentar objeciones o solicitar su exclusión del Acuerdo, con base en el cálculo descrito anteriormente, su parte aproximada del Monto Neto del Acuerdo es la siguiente: \$«**Est_Individual_Class_Settlement_Share**», menos los impuestos correspondientes. Este monto se basa en los Datos del Colectivo, los cuales indican que usted trabajó «**Client_Workweeks_**» semanas laborales durante el período comprendido entre el 21 de mayo de 2020 y el 28 de junio de 2025.

Si usted también es un Empleado Afectado, recibirá una parte del Monto Neto del Acuerdo conforme a la PAGA. Con base en el cálculo descrito anteriormente, su parte aproximada del Monto Neto del Acuerdo conforme a la PAGA es la siguiente: \$«**Est_Individual_PAGA_Settlement_Share**». Este monto se basa en los Datos conforme a la PAGA, los cuales indican que usted trabajó «**PAGA_Pay_Periods**» períodos de pago durante el período comprendido entre el 3 de mayo de 2023 y el 28 de junio de 2025.

Si usted considera que el número de semanas laborales que se le ha atribuido es incorrecto, deberá comunicarse telefónicamente con el Administrador del Acuerdo al **(888) 250-6810** a más tardar el **23 de febrero de 2026**, o enviar por correo postal la documentación correspondiente al Administrador del Acuerdo a la dirección **P.O. Box 2031 | Tustin, CA 92781**, con matasellos no posterior al **23 de febrero de 2026**. Usted deberá proporcionar al Administrador del Acuerdo toda la evidencia de respaldo disponible, como comprobantes salariales, ofertas de empleo, cartas de terminación y/o otros registros laborales. La documentación deberá aportar prueba de las fechas en las que usted sostiene que trabajó para la Demandada durante el Período del Acuerdo Colectivo o el Período conforme a la PAGA.

K. Tratamiento fiscal de sus pagos conforme al Acuerdo

El veinte por ciento (20 %) de cada Pago Individual del Acuerdo Colectivo tiene por objeto resolver las reclamaciones de cada Miembro del Colectivo por salarios no pagados (la “Porción Salarial”). La Porción Salarial estará sujeta a las retenciones y deducciones fiscales aplicables sobre la nómina. La parte correspondiente a la Demandada de los impuestos sobre la nómina legalmente exigidos respecto de la Porción Salarial será calculada por el Administrador del Acuerdo y pagada por la Demandada de manera separada del Monto Bruto del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo emitirá un Formulario W-2 del IRS a cada Miembro del Colectivo Participante en relación con la Porción Salarial de su Pago Individual del Acuerdo Colectivo.

El ochenta por ciento (80 %) del Pago Individual del Acuerdo Colectivo tiene por objeto resolver las reclamaciones de cada Miembro del Colectivo por concepto de intereses y sanciones u otros pagos. La Porción No Salarial no estará sujeta a retenciones ni deducciones fiscales sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo emitirá a cada Miembro del Colectivo Participante un Formulario 1099 del IRS con respecto a la Porción No Salarial de su Pago Individual del Acuerdo Colectivo.

Si usted es un Empleado Afectado, su Pago Individual conforme a la PAGA se asignará en un cien por ciento (100 %) a sanciones. Dicho pago no estará sujeto a retenciones ni deducciones fiscales sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo emitirá a cada Empleado Afectado un Formulario 1099 del IRS con respecto a su Pago Individual conforme a la PAGA.

L. ¿Qué sucede si no cobra su cheque?

Tenga en cuenta que usted debe cobrar o depositar su cheque del Acuerdo dentro de los ciento ochenta (180) días calendario siguientes a la fecha en que el cheque le sea enviado por correo. Si su cheque se ha extraviado, se ha perdido o si usted ha cambiado de dirección, comuníquese con el Administrador del Acuerdo a:

ILYM Group, Inc.
Apartado de correos 2031 | Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Correo electrónico: claims@ilymgroup.com

Todos los fondos correspondientes a los cheques del Pago Individual del Acuerdo que sean devueltos por imposibilidad de entrega, así como los fondos asociados a aquellos cheques que no sean cobrados, serán transferidos al Fondo de Salarios No Pagados del Estado de California a nombre del Miembro del Colectivo.

11. ¿Cómo se pagará a los Abogados del Colectivo y a la Representante del Colectivo?

Los abogados de la Demandante y del Colectivo serán pagados con cargo al Monto Bruto del Acuerdo. Con sujeción a la aprobación del Tribunal, los abogados de la Demandante y del Colectivo recibirán un pago que no excederá de un tercio del Monto Bruto del Acuerdo (\$314,333) en concepto de honorarios de abogados, así como \$30,000 por costos de litigio.

La Demandada ha pagado todos los honorarios y costos de sus propios abogados.

Asimismo, la Demandante recibirá, con sujeción a la aprobación del Tribunal, un pago que no excederá de \$10,000 como incentivo por la iniciación y tramitación de este caso, los riesgos asumidos en relación con el pago de costos en caso de que el litigio hubiera resultado adverso, y una liberación más amplia de reclamaciones.

12. ¿Qué debo hacer si necesito más información o tengo preguntas?

Este Aviso resume el Acuerdo propuesto. Usted puede obtener una copia del acuerdo de conciliación comunicándose con los Abogados del Colectivo al (619) 234-2833, accediendo al expediente judicial de este caso a través del sitio web del Tribunal en <https://www.sjcourts.org/case-management-search/>, o visitando la oficina del Tribunal ubicada en 180 E Weber Avenue, Stockton, California 95202, entre las 8:00 a. m. y las 4:00 p. m., de lunes a viernes, excluidos los días feriados del Tribunal. Asimismo, puede solicitar a los Abogados del Colectivo que le envíen por correo, sin costo alguno, copias de cualquiera de los documentos del caso. Al comunicarse con el Administrador del Acuerdo o con los Abogados del Colectivo, por favor haga referencia al Acuerdo de Demanda Colectiva en el caso *Jeon v. Domus Management Company*.

Para consultar los documentos del caso en el sitio web del Tribunal, acceda al sitio web <https://www.sjcourts.org/case-management-search/>. Una vez en dicho sitio, haga clic en el enlace “Case Search by Case Number”. En la parte inferior de la página, haga clic en el botón “Log In”. Luego, haga clic en “Cases” y seleccione “Civil Case”. En la página siguiente, introduzca el número de caso “CV-2024-0005996” en el cuadro de búsqueda. A continuación, haga clic en el botón “Retrieve”. Esto lo llevará a la información del caso.

Todas las consultas de los Miembros del Colectivo relacionadas con este Aviso de Demanda Colectiva y Acuerdo y/o con el Acuerdo deberán dirigirse a los Abogados del Colectivo o al Administrador del Acuerdo.

POR FAVOR, NO SE COMUNIQUE TELEFÓNICAMENTE CON EL TRIBUNAL NI CON EL SECRETARIO DEL TRIBUNAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

Jeon v Domus Management

c/o ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

«ILYM_ID QR Code»

ILYM ID: «ilym_id» «PC»

«first_name» «last_name»

«Address_1»

«City», «state» «Zip_Code»