

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

IN AND FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES

JOSE BARAJAS on behalf of himself,
all others similarly situated, and on
behalf of the general public,

Plaintiffs,

v.

BENNETT ENTERPRISES, A
CALIFORNIA LANDSCAPE
CONTRACTING CORPORATION; and
DOES 1-100,

Defendants.

Case No. 24STCV12791

*[ASSIGNED FOR ALL PURPOSES TO THE
HON. CAROLYN B. KUHL; DEPT. 12]*

**DECLARATION OF NORMA AYALA ON
BEHALF OF APEX CLASS ACTION, LLC, IN
SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION AND PAGA
SETTLEMENT**

Date: August 6, 2026
Time: 10:30 a.m.

1 I, Norma Ayala, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Jose Barajas v. Bennett Enterprises*
6 matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am
7 personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to
8 provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

9 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
10 combined 150 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
11 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
12 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
13 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
14 administration process are executed accurately and efficiently.

15 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
16 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
17 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
18 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Court*
19 *Approved Notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval*, in English and
20 Spanish (referred to as “Class Notice”); (b) receiving and processing Requests for Exclusion; (c)
21 resolving disputes among Settlement Class Members regarding the number of workweeks recorded by
22 Defendants during the Class Period, as stated on their individualized Class Notice; (d) calculating
23 individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling
24 tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns
25 and other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the
26 terms of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or
27 as ordered by the Court for Apex to perform.

1 **CLASS DATA AND NOTICE PROCESS**

2 4. On March 23, 2026, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content for
3 the Class Notice. Apex then generated a draft of the formatted Class Notice, which received approval
4 from the Parties' Counsel prior to mailing.

5 5. On April 4, 2026, Counsel for the Defendants provided Apex with the Class Data list, comprising
6 the names, social security numbers, last known mailing addresses, dates worked for Defendants during
7 the Class Period and PAGA Period, and the total number of relevant workweeks worked for 273
8 individuals. Apex reviewed & cleansed the data for duplicates, discrepancies and any potential missing
9 information. The Class Data consisted of a total of 273 individuals.

10 6. In preparation for the mailing process, all 273 names and addresses listed in the Class Data
11 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
12 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
13 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Class
14 Notice. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
15 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Class Notice.
16 However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address
17 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice.

18 7. On April 22, 2026, the Class Notice was sent to all 273 individuals listed in the Class Data via
19 U.S First Class Mail. A true and correct copy of the Class Notice is attached as **Exhibit A**.

20 **UNDELIVERABLE NOTICES, REMAILED NOTICES AND SKIP TRACING**

21 8. As of the date of this declaration, our office has received 81 returned Class Notices as
22 undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 81 returned Class Notices in an attempt
23 to acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Class Notice. This skip trace effort resulted
24 in obtaining 34 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Class Notices via U.S First Class
25 Mail.

26 9. As of the date of this declaration, 47 Class Notices have been considered undeliverable as no
27 updated address was found as a result of skip tracing.

1 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTION(S) AND DISPUTE(S)**

2 10. The Response Deadline was June 22, 2026. An extended Response Deadline for Class Member's
3 who received a remailed notice was July 6, 2026.

4 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any Requests for Exclusion. The deadline
5 for submitting a request for exclusion from the Settlement was June 22, 2026.

6 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
7 deadline for submitting a written objection to the Settlement was June 22, 2026.

8 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The
9 deadline for submitting a dispute was June 22, 2026.

10 14. As of the date of this declaration, Apex will report 273 Participating Class Members, constituting
11 100% of the Settlement Class.

12 **ALLOCATION OF GROSS SETTLEMENT AMOUNT**

13 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
14 is 21,041. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
15 (\$273,977.44) and was calculated by subtracting the Class Counsel Fees Payment (\$166,666.00), the
16 amount requested for Class Counsel Litigation Expenses Payment (\$15,466.56), the requested Class
17 Representative Service Payment (\$10,000.00), the requested Administration Expenses Payment
18 (\$8,890.00), and the PAGA Penalties (\$25,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$500,000.00).

19 16. The *highest* Individual Class Payment to a Participating Class Member is currently estimated to
20 be approximately \$3,750.08, the *average* Individual Class Payment is currently estimated to be
21 approximately \$1,003.58, and the *lowest* Individual Class Payment is currently estimated to be
22 approximately \$13.02. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

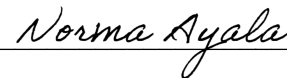
23 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$6,250.00) will be allocated to
24 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the Class settlement. Aggrieved Employees
25 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 198 Aggrieved Employees who worked a total of
26 5,362 Pay Periods during the PAGA Period.

1 18. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is approximately \$85.09, the
2 *average* Individual PAGA Payment is approximately \$31.57, and the *lowest* Individual PAGA Payment
3 is approximately \$1.17.

4 **ADMINISTRATION COSTS**

5 19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
6 and anticipated expenses, amount to \$8,890.00. Apex will proceed with additional tasks related to this
7 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
8 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
9 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

10 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
11 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 8th day of July 2026, in
12 Irvine, California.

13
14 

15 Norma Ayala
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

Jose Barajas v. Bennett Enterprises
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»

«Full_Name»

«Address_1»

«City», «State» «Zip»

««

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT

APPROVAL

Jose Barajas v. Bennett Enterprises

Los Angeles County Superior Court, Case No. 24STCV12791

The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!

It's not junk mail, spam, an advertisement or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Bennett Enterprises (“Bennett”) for alleged wage-and-hour violations. The Action was filed by a former Bennett employee Jose Barajas (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) wages and penalties for a class of hourly, non-exempt employees who worked as a landscaper or in a similar job position, in California, at any time for Bennett, (“Class Members”) during the Class Period of May 21, 2020, to November 22, 2025; and (2) civil penalties under the California Private Attorneys General Act (“PAGA”) for all hourly, non-exempt employees who worked as a landscaper or in a similar job position, in California, at any time for Bennett, (“Aggrieved Employees”) during the PAGA Period (May 3, 2023, to November 22, 2025).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement, requiring Bennett to fund Individual Class Payments; and (2) a PAGA Settlement, requiring Bennett to fund Individual PAGA Payments and pay civil penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Bennett’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Est_Class_PMT» (less withholdings) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Est_PAGA_PMT»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Bennett’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you did not work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Bennett’s records showing that **you worked «Class_Workweeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. *See* Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Bennett to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Bennett.

If you worked for Bennett during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement.

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Bennett.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Bennett, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Bennett will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Bennett that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is June 22, 2026	If you do not want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Bennett must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted By June 22, 2026	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the August 6, 2026 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on August 6, 2026. You do not have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted June 22, 2026	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Bennett's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by June 22, 2026. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former Bennett employee. The Action accuses Bennett of violating California wage-and-hour laws by failing to pay all straight time and overtime wages, failing to pay all wages due upon termination, failing to pay for reimbursable expenses, failing to provide lawful meal periods, rest breaks, and recovery periods, and failing to provide accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Lab. Code, § 2698, et seq.) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: David Mara and Jill Vecchi of Mara Law Firm, PC, and Colette Mahon of Lawyers for Employee and Consumer Rights ("Class Counsel.")

Bennett strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Bennett or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Bennett hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an end to the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Bennett have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree that the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Bennett does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Bennett has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount, considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Bennett Will Pay \$500,000 as the Gross Settlement Amount (the "Gross Settlement"). Bennett has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel's attorneys' fees

and expenses, the Administrator's expenses, and civil penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). Assuming the Court grants Final Approval, Bennett will fund the Gross Settlement not more than 30 days after the Judgment entered by the Court becomes final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.

2. Court-Approved Deductions from the Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to \$166,666 [one-third of the Gross Settlement] to Class Counsel for attorneys' fees and up to \$25,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$10,000 as a Class Representative Award to Plaintiff for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - C. Up to \$20,000 to the Administrator for services administering the Settlement.
 - D. Up to \$25,000 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Bennett are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 80% to penalties and interest ("Non-Wage Portion"). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Bennett will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Bennett have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name.

If the monies represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property Fund, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.

6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than June 22, 2026 ("Response Deadline"), that you wish to opt-out of the Class Settlement. The easiest way to notify the Administrator of your decision to opt-out of the Class Settlement is to send a written and signed Request for Exclusion by the Response Deadline. The Request for Exclusion should be presented in the form of a letter from a Class Member or his/her/their representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (*i.e.*, Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage-and-hour claims against Bennett.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their rights to assert PAGA claims against Bennett based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Bennett have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Bennett would not pay any money as part of this Action and Class Members would not release any claims against Bennett.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, APEX (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail (as necessary) settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice, below.
9. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and Bennett has fully funded the Gross Settlement (and separately

paid all employer payroll taxes), Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that, unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue or be part of any other lawsuit against Bennett or related entities for any wage-and-hour claims based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors and assigns, release Released Parties from (i) all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the Class Period facts stated in the Operative Complaint, including, e.g., claims for failure to pay straight and overtime wages, failure to provide meal periods, rest breaks, and recovery periods, failure to provide accurate wage statements, failure to pay final wages, and failure to provide expense reimbursement. The release granted herein includes claims arising under the Labor Code and any other claims based on other state or federal statute or Wage Order provisions reasonably arising from the same factual allegations asserted in the Operative Complaint. Except as set forth in Section 5.3 of the Settlement Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation or claims based on facts occurring outside the Class Period.

10. **Aggrieved Employees' PAGA Release.** After the Court's Judgment is final, and Bennett has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Bennett, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue or participate in any other PAGA claim against Bennett or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice submitted by Plaintiff on May 4, 2024, including, e.g., claims for failure to pay straight and overtime wages, failure to provide meal periods, rest breaks, and recovery periods, failure to provide accurate wage statements, failure to pay final wages, and failure to provide expense reimbursement. This release will be for the PAGA Period.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. **Individual Class Payments.** The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. **Individual PAGA Payments.** The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$6,250 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. **Workweek/Pay Period Challenges.** The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Bennett's records, are stated in the first page of this Notice. You have until June 22, 2026, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Bennett's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Bennett's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Bennett's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. **Participating Class Members.** The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (*i.e.*, every Class Member who does not opt-out), including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. **Non-Participating Class Members.** The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (*i.e.*, every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number and a simple statement that you do not want to participate in the Class Settlement. The Administrator will exclude you from the Class Settlement based on any writing communicating your request that you want to be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Barajas v. Bennett Enterprises* (Case No. 24STCV12791), and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by June 22, 2026, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Bennett are asking the Court to approve. At least 16 court days before the August 6, 2026 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award, stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website www.apexclassaction.com/bennettenterprises or the Court's website (lacourt.ca.gov).

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is June 22, 2026.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action as *Barajas v. Bennett Enterprises* (Case No. 24STCV12791) and include your name, current address, telephone number and approximate dates of employment for Bennett and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at his/her own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on August 6, 2026, at 10:30 a.m. in Department 12 of the Los Angeles Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via LACourtConnect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Check the Court's website for the most current information.

It is possible that the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Court's website or the Administrator's website beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Bennett and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to the Settlement Administrator's website at www.apexclassaction.com/bennettenterprises.



You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to (<https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access>) and entering the Case Number for the Action, Case No. 24STCV12791. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel: Name of Attorney: David Mara and Jill Vecchi Email Address: dmara@maralawfirm.com and jvecchi@maralawfirm.com Name of Firm: Mara Law Firm, PC Mailing Address: 3160 Camino Del Rio South, Suite 207, San Diego, CA 92108 Telephone: (619) 234-2833	Settlement Administrator: Name of Company: Apex Class Action, LLC Email Address: support@apexclassaction.com Mailing Address: PO Box 54668, Irvine, CA 92619 Telephone: 1-800-355-0700 Fax Number: (949) 989-4428
---	--

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void, you should consult the Unclaimed Property Fund for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To ensure that you receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA APROBADO POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL

Jose Barajas v. Bennett Enterprises

Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Número de Caso: 24STCV12791

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo con atención!

No se trata de correo basura, spam, publicidad ni solicitud de un abogado. Esto no es una demanda.

Es posible que usted sea elegible para recibir un pago de una demanda colectiva de empleados (“Demanda”) contra Bennett Enterprises (“Bennett”) por supuestos salarios-y-horas. La Demanda fue presentada por un ex empleado de Bennett, José Barajas (“Demandante”), y busca el pago de (1) salarios y sanciones para una clase de empleados por hora, no exentos, que trabajaron como jardineros o en un puesto de trabajo similar, en California, en cualquier momento para Bennett, (“Miembros de Clase”) durante el Período de Clase del 21 de mayo de 2020 al 22 de noviembre de 2025; y (2) sanciones civiles bajo la Ley de Acción Privada del Fiscal General (“PAGA”) para todos los empleados por hora, no exentos, que trabajaron como jardineros o en un puesto de trabajo similar, en California, en cualquier momento para Bennett, (“Empleados Agraviados”) durante el Período de PAGA (3 de mayo de 2023 al 22 de noviembre de 2025).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo, que exige a Bennett financiar Pagos Individuales de Clase; y (2) un Acuerdo de PAGA, que exige a Bennett financiar Pagos Individuales de PAGA y pague sanciones civiles a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”).

Según los registros de Bennett y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de Clase será de \$«Est_Class_PMT» (menos retenciones) y se estima que su pago Individual de PAGA será \$«Est_PAGA_PMT»**. Es probable que la cantidad real que reciba varíe y dependa de varios factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual de PAGA, según los registros de Bennett, usted no tiene derecho a dicho pago en virtud del Acuerdo, ya que no trabajó durante el Período de PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de Bennett que muestran que **trabajó «Class_Workweeks» semanas laborales** durante el Período de Clase y **«PAGA_Pay_Periods» periodos de pago** durante el Período de PAGA. Si considera que trabajó más semanas de las previstas en cualquiera de los dos periodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. *Consulte* la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si concede la aprobación definitiva. Sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa como si no actúa. Lea este aviso detenidamente. Se considerará que usted lo ha leído y comprendido detenidamente. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del mismo se pagará al Demandante y a sus abogados (“Abogados de Clase”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue a Bennett a realizar pagos en virtud del Acuerdo y que exija a los Miembros de Clase y a los Empleados Agraviados que renuncien a su derecho a presentar ciertas reclamaciones contra Bennett.

Si usted trabajó para Bennett durante el Período de Clase y/o el de PAGA, tiene dos opciones básicas según el Acuerdo.

- (1) **No haga nada.** No es necesario que haga nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de Clase y/o uno de PAGA. Sin embargo, como Miembro de Clase Participante, renunciará a su derecho a presentar reclamaciones salariales correspondientes al Período de Clase y sanciones correspondientes al Período de PAGA contra Bennett.
- (2) **Exclusión del Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo Colectivo (optar por no participar) presentando la Solicitud de Exclusión o notificándolo por escrito al Administrador. Si decide no participar en el Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de Clase. Sin embargo, usted conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales por el Período de Clase contra Bennett y, si es un Empleado Agraviado, seguirá teniendo derecho a un Pago Individual de PAGA. No se puede optar por no participar en la parte del Acuerdo propuesto relativa a la PAGA.

Bennett no tomará represalias contra usted por ninguna acción que emprenda con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo.	Si no hace nada, será un Miembro de Clase Participante, con derecho a un Pago Individual de Clase y a uno de PAGA (si corresponde). A cambio, usted renunciará a su derecho a presentar reclamaciones salariales contra Bennett que estén cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Exoneradas).
Puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo, pero no en el Acuerdo de PAGA. La fecha límite para optar por no participar es a más tardar el 22 de junio de 2026	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, pasará a ser un Miembro de Clase No Participante y ya no podrá optar al Pago Individual de Clase. Los Miembros de Clase No Participante no podrán oponerse a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 6 de este Aviso. No se puede optar por no participar en la parte del Acuerdo propuesto relativa a la PAGA. Bennett debe realizar los Pagos Individuales de PAGA a todos los Empleados Agraviados, y estos deben renunciar a su derecho a presentar Reclamaciones Exoneradas (definidas a continuación).

Los Miembros de Clase Participante pueden objetar al Acuerdo Colectivo, pero no al Acuerdo de PAGA Las objeciones por escrito deben presentarse a más tardar el 22 de junio de 2026.	Todos los Miembros de Clase que no opten por no participar (“Miembros de Clase Participante”) pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre si aprobar finalmente el Acuerdo incluirá la determinación de cuánto se pagará a los Abogados de Clase y al Demandante que interpusieron la Demanda en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de Clase ni al Demandante, pero cada dólar pagado a ellos reduce la cantidad total pagada a los Miembros de Clase Participante. Puede oponerse a las cantidades solicitadas por los Abogados de Clase o por el Demandante en general si considera que resultan irrazonables. Consulte la Sección 7 de este Aviso.
Puede participar el 6 de agosto de 2026. Audiencia de Aprobación Final	La audiencia de aprobación final del tribunal está programada para el 6 de agosto de 2026. No es necesario que asista, pero tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona, por teléfono o mediante la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros de Clase Participante podrán oponerse verbalmente al Acuerdo en esta audiencia. Consulte la Sección 8 de este Aviso.
Puede impugnar el cálculo de sus Semanas Laborales/Períodos de Pago. Impugnaciones escritas Deben ser presentadas a más tardar el 22 de junio de 2026	El monto de su Pago Individual de Clase y el de PAGA (si corresponde) dependen de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período de Clase y de cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período de PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborales del Período de Clase y el de Períodos de Pago del Período de PAGA en los que usted trabajó, según los registros de Bennett, se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguna de estas cifras, debe impugnarla a más tardar el 22 de junio de 2026. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

1. ¿DE QUÉ TRATA LA DEMANDA?

El Demandante es un ex empleado de Bennett. La Demanda acusa a Bennett de violar las leyes laborales de California en materia de salarios y horas extras al no pagar todos los salarios por horas normales y extraordinarias, no pagar todos los salarios adeudados al momento de la terminación del contrato, no pagar los gastos reembolsables, no proporcionar los períodos de comida, descansos y períodos de recuperación legales, y no proporcionar talones de pago detallados y precisos. Con base en las mismas alegaciones, el Demandante también ha presentado una reclamación por sanciones civiles en virtud de la Ley de Acción Privada del Fiscal General (Cód. de Trabajo, § 2698, y sig.) (“PAGA”). El Demandante está representado por los abogados David Mara y Jill Vecchi de la firma Mara Law Firm, PC, y por Colette Mahon de Lawyers for Employee and Consumer Rights (“Abogados de Clase”).

Bennett niega rotundamente haber violado ninguna ley ni haber dejado de pagar ningún salario, y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HAYA CONCILIADO?

Hasta el momento, el Tribunal no ha determinado si Bennett o el demandante tiene razón respecto del fondo del asunto. Mientras tanto, el demandante y Bennett contrataron a un mediador neutral y con experiencia para intentar resolver el litigio mediante la negociación de un acuerdo que pusiera fin al caso (conciliar), en lugar de continuar con el costoso y prolongado proceso de litigio. Las negociaciones fueron un éxito. Al firmar un extenso acuerdo de conciliación por escrito (“Acuerdo”) y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte sentencia para poner fin a la Demanda y hacer cumplir el Acuerdo, el Demandante y Bennett han negociado una propuesta de conciliación, sujeta a la aprobación final del Tribunal. Ambas partes coinciden en que el Acuerdo propuesto constituye un compromiso entre las reclamaciones en cuestión. Al aceptar llegar a un Acuerdo, Bennett no admite ninguna infracción ni reconoce la validez de ninguna de las reclamaciones.

El Demandante y los Abogados de Clase creen firmemente que el Acuerdo es un buen trato porque: (1) Bennett ha accedido a pagar una cantidad justa, razonable y adecuada, considerando la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de un litigio prolongado; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros de Clase y los Empleados Agraviados. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto por considerarlo justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. Bennett pagará \$500,000.00 como Monto Bruto del Acuerdo (“Acuerdo Bruto”). Bennett ha accedido a depositar este monto en una cuenta controlada por el Administrador. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para realizar los Pagos Individuales de Clase, los Pagos Individuales de PAGA, el Pago por Servicio del Representante de Clase, los honorarios y gastos de los Abogados de Clase, los gastos del Administrador y las sanciones civiles que se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”). Si el Tribunal otorga la aprobación final, Bennett financiará el Acuerdo Bruto en un plazo no superior a 30 días a partir de la fecha en que la Sentencia dictada por el Tribunal sea firme. La Sentencia será firme en la fecha en que el Tribunal la dicte, o en una fecha posterior si los Miembros de Clase Participante se oponen al Acuerdo propuesto o si se apela la Sentencia.
2. Deducciones aprobadas por el Tribunal sobre el Acuerdo Bruto. En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandante y/o los Abogados de Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos montos serán decididos por el Tribunal en dicha audiencia:

A. Hasta \$166,666.00 [un tercio del Acuerdo Bruto] para los Abogados de Clase, para honorarios, y hasta \$25,000.00 para gastos de litigio. Hasta la fecha, han trabajado e incurrido en gastos relacionados con la Demanda sin recibir remuneración alguna.

- B. Hasta \$10,000.00 como Compensación para el Representante de Clase que se otorgará al Demandante por presentar la Demanda, trabajar con los Abogados de Clase y representar a la Clase. La indemnización para el representante de la clase será el único dinero que el demandante recibirá aparte del pago individual de la clase y de cualquier pago individual de PAGA.
- C. Hasta \$20,000.00 al Administrador por los servicios de administración del Acuerdo.
- D. Hasta \$25,000.00 para Sanciones de PAGA, asignados en un 75% al Pago de PAGA de LWDA y en un 25% a Pagos Individuales de PAGA para los Empleados Agravados según sus Períodos de Pago de PAGA.

Los Miembros de Clase Participante tienen derecho a oponerse a cualquiera de estas deducciones. El Tribunal tendrá en cuenta todas las objeciones.

- 3. Acuerdo Neto distribuido a los Miembros de Clase. Tras realizar las deducciones anteriores sobre las cantidades aprobadas por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto ("Acuerdo Neto") mediante Pagos Individuales de Clase a los Miembros de Clase Participante, en función de las Semanas Laborales que hayan trabajado durante el Período de Clase.
- 4. Impuestos adeudados por los pagos a los Miembros de Clase. El Demandante y Bennett solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Individual de Clase a salarios impositivos ("Parte Salarial") y el 80% a sanciones e intereses ("Parte No Salarial"). La Parte Salarial está sujeta a retenciones y se declarará en los formularios W-2 del IRS. Bennett pagará por separado los impuestos sobre la nómina que le correspondan a esta parte. Los Pagos Individuales de PAGA se consideran sanciones en lugar de salarios a efectos fiscales. El Administrador informará sobre los Pagos Individuales de PAGA y las Partes No Salariales de estos pagos en los formularios 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y Bennett han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está dando consejo sobre si sus pagos son gravables o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable del pago de todos los impuestos (incluidas las sanciones y los intereses por impuestos atrasados) sobre cualquier pago recibido por el Acuerdo propuesto. Si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto, debe consultar con un asesor fiscal.

- 5. Necesidad de cobrar los cheques de pago a la brevedad. En el frente de cada cheque emitido para Pagos Individuales de Clase y para PAGA se mostrará la fecha de vencimiento (o de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de vencimiento, su cheque será cancelado automáticamente y el dinero se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a su nombre.

Si el dinero representado por su cheque se envía al Fondo, debe consultar las reglas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperarlo.

- 6. Solicitudes de exclusión del Acuerdo Colectivo (Opt-Outs). Se le considerará un Miembro de Clase Participante, participando plenamente en el Acuerdo Colectivo, a menos que notifique al Administrador por escrito a más tardar el 22 de junio de 2026. ("Fecha Límite de Respuesta"), que desea optar por no participar. La forma más sencilla de notificar al Administrador su decisión de no participar en el Acuerdo Colectivo es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes de la Fecha Límite de Respuesta. La solicitud deberá presentarse en forma de carta de un Miembro de Clase o de su representante, en la que consten el nombre, la dirección actual y el número de teléfono del Miembro de Clase, y una declaración sencilla en la que se manifieste su deseo de ser excluido del Acuerdo. Los Miembros de Clase Excluidos (*es decir*, los Miembros de Clase No Participante) no recibirán Pagos Individuales de Clase, pero conservarán su derecho a reclamar personalmente reclamaciones por salarios- y- de horas contra Bennett. No puede optar por no participar en la parte del acuerdo relativa a la PAGA. Los Miembros de Clase que se excluyan del Acuerdo Colectivo (Miembros de Clase No Participante) mantendrán su derecho a recibir Pagos Individuales de PAGA y deberán renunciar a su derecho a presentar reclamaciones de PAGA contra Bennett basándose en los hechos del Período de PAGA alegados en la Demanda.
- 7. El Acuerdo propuesto quedará sin efecto si el Tribunal deniega la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o a dictar Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y Bennett han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: Bennett no pagará ninguna cantidad de dinero como parte de esta Demanda y los Miembros de Clase no presentarán ninguna reclamación contra Bennett.
- 8. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, APEX ("Administrador"), para que envíe este Aviso, calcule y realice los pagos y tramite las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de Clase. El Administrador también decidirá sobre las impugnaciones de los Miembros de Clase sobre las Semanas laborales, enviará por correo y reenviará (según sea necesario) los cheques del acuerdo y los formularios de impuestos, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 de este Aviso, a continuación.
- 9. Exoneración por parte de los Miembros de Clase Participante. Una vez que la Sentencia sea firme y Bennett haya financiado íntegramente el Acuerdo Bruto (y haya pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador), los Miembros de Clase Participante no podrán legalmente presentar ninguna de las reclamaciones exoneradas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que usted haya optado por no participar, excluyéndose válidamente del Acuerdo Colectivo, no podrá demandar, continuar demandando ni formar parte de ninguna otra demanda contra Bennett o entidades relacionadas por reclamaciones salariales y de horas basadas en los hechos del Período de Clase, ni por sanciones de PAGA basadas en los hechos del Período de PAGA, según lo alegado en la Demanda y resuelto en este Acuerdo.

Los Miembros de Clase Participante estarán sujetos a la siguiente exoneración:

Todos los Miembros de Clase Participante, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, pasados y presentes, liberan a las Partes Exoneradas de (i) todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos del Período de Clase establecidos en la Demanda Operativa, incluyendo, por ejemplo, reclamaciones por falta de pago de salarios normales y horas extras, falta de provisión de períodos de comida, descansos y períodos de recuperación, falta de provisión de talones de pago precisos, falta de

pago de salarios finales y falta de provisión de reembolso de gastos. La exención otorgada en el presente documento incluye reclamaciones que surjan en virtud del Código de Trabajo y cualquier otra reclamación basada en otras leyes estatales o federales, o en disposiciones de la Orden Salarial, que surjan razonablemente de las mismas alegaciones de hecho presentadas en la Demanda Operativa. Salvo lo estipulado en la Sección 5.3 del Acuerdo de Conciliación, los Miembros de Clase Participante no renuncian a ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Empleo Justo y Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral o por hechos ocurridos fuera del Período de Clase.

10. Exoneración de PAGA por parte de los Empleados Agraviados. Una vez que la Sentencia del tribunal sea firme y Bennett haya pagado el Acuerdo Bruto (y, por separado, los impuestos sobre la nómina correspondientes al empleador), todos los Empleados Agraviados no podrán presentar reclamaciones de PAGA contra Bennett, independientemente de que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluidos aquellos que son Miembros de Clase Participante y aquellos que optan por no participar en el Acuerdo Colectivo, no pueden demandar, continuar demandando ni participar en ninguna otra reclamación de PAGA contra Bennett o sus entidades relacionadas con base en los hechos del Período de PAGA alegados en la Demanda y resueltos por este Acuerdo.

Las exoneraciones de los Empleados Agraviados, tanto para los Miembros Participante como para los No Participante de la Clase, son las siguientes:

Se considera que todos los Empleados Agraviados liberan, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, pasados y presentes, a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones por sanciones de PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos del Período de PAGA establecidos en la Demanda Operativa y el Aviso de PAGA presentado por el Demandante el 4 de mayo de 2024, incluyendo, por ejemplo, reclamaciones por falta de pago de salarios normales y horas extras, falta de provisión de períodos de comida, descansos y períodos de recuperación, falta de provisión de talones de pago precisos, falta de pago de salarios finales y falta de provisión de reembolso de gastos. Esta exoneración corresponde al Período de PAGA.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos Individuales de Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de Clase (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes de Clase, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro de Clase Participante.
2. Pagos Individuales de PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales de PAGA (a) dividiendo \$6,250 entre el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago de PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado.
3. Impugnaciones de la Semana laboral/Período de Pago. El número de Semanas Laborales durante el Período de Clase y el número de Períodos de Pago de PAGA que trabajó durante el Período de PAGA, según consta en los registros de Bennett, se indican en la primera página de este Aviso. Tiene hasta el 22 de junio de 2026 para impugnar el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago que se le han acreditado. Puede presentar su impugnación mediante la firma y el envío de una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Para respaldar su reclamación, debe enviar copias de sus talones de pago u otros documentos. El Administrador aceptará como exacto el cálculo de Bennett sobre las Semanas laborales y/o los Períodos de Pago basado en sus registros, a menos que usted envíe copias de los registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de los originales, ya que los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones relacionadas con la Semana laboral y/o el Período de pago basándose en su presentación y en la información proporcionada por los Abogados de Clase (quienes abogarán en nombre de los Miembros de Clase Participante) y los Abogados de Bennett. La decisión del Administrador es definitiva. No se puede apelar ni impugnar de ninguna otra forma su decisión final.

5. ¿CÓMO RECIBIRÉ MI PAGO?

1. Miembros de Clase Participante. El Administrador enviará, por correo postal, un cheque único a cada Miembro de Clase Participante (*es decir*, a cada Miembro de Clase que no opte por no participar), incluidos aquellos que también califiquen como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual de Clase y el de PAGA.
2. Miembros de Clase No Participante. El Administrador enviará, por correo postal, un cheque individual de pago de PAGA a cada Empleado Agraviado que opte por no participar en el Acuerdo Colectivo (*es decir*, a cada Miembro de Clase No Participante).

Su cheque se enviará a la misma dirección que figura en este Aviso. Si cambia de domicilio, asegúrese de notificarlo al Administrador lo antes posible. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO EXCLUIRSE DEL ACUERDO COLECTIVO?

Envíe una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una simple declaración de que no desea participar en el Acuerdo Colectivo. El Administrador lo excluirá del Acuerdo Colectivo en función de cualquier escrito en el que se comunique su solicitud de exclusión. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud e identificar la Demanda como *Barajas v. Bennett Enterprises*. (Número de Caso: 24STCV12791) e incluya su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y Número de Seguro Social para fines de verificación). Debe realizar la solicitud personalmente. Si otra persona la realiza por usted, no será válida. **El Administrador debe recibir su solicitud para ser excluido a más tardar el 22 de junio de 2026, o no será válido.** La sección 9 del Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO OBJETAR AL ACUERDO?

Únicamente los Miembros de Clase Participante tienen derecho a objetar al Acuerdo. Antes de decidir si presenta una objeción, quizás desee ver qué es lo que el Demandante y Bennett le solicitan al Tribunal para que lo apruebe. Al menos 16 días hábiles antes de la Audiencia de Aprobación Final del 6 de agosto de 2026, los Abogados de Clase y/o el Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Compensación por Servicio, indicando (i) la cantidad que los Abogados de Clase solicita para honorarios y gastos de litigio y (ii) la cantidad que el Demandante solicita como Compensación por Servicio de Representante de Clase. Si lo solicita razonablemente, los Abogados de Clase (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno. También puede consultarlos en el sitio web del Administrador www.apexclassaction.com/bennettenterprises o en el del Tribunal (lacourt.ca.gov).

Un Miembro de Clase Participante que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final y/o la Solicitud de Honorarios, Gastos de Litigio y Compensación por Servicios puede objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto o que las cantidades solicitadas por los Abogados de Clase o por el Demandante son demasiado altas o bajas. **El plazo para enviar objeciones por escrito al Administrador es a más tardar el 22 de junio de 2026.** Asegúrese de indicarle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda como: *Barajas v. Bennett Enterprises*. (Número de Caso: 24STCV12791) e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo para Bennett y firme la objeción. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro de Clase Participante puede presentar una objeción (o contratar personalmente a un abogado para que la presente a su propio costo) y asistir a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para explicarle al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cuáles son los hechos que respaldan su objeción. Consulte la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente más abajo) para obtener detalles específicos sobre esta audiencia.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Puede asistir, pero no es obligatorio, a la Audiencia de Aprobación Final el 6 de agosto de 2026 a las 10:30 a. m., en el Departamento 12 del Tribunal Superior de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012. En la audiencia, el juez decidirá si otorga la aprobación final de

el Acuerdo y qué parte del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados de Clase, al Demandante y al Administrador. El Tribunal solicitará comentarios de los objetores, de los Abogados de Clase y de los abogados del Demandado antes de tomar una decisión. Puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) personal o virtualmente a través de LACourtConnect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada.

Es posible que el Tribunal re programe esta audiencia. Debe consultar con antelación el sitio web del Tribunal o del Administrador, o ponerse en contacto con los Abogados de Clase para verificar la fecha y la hora de la Audiencia de Aprobación Final.



9. ¿CÓMO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo detalla todo lo que Bennett y el Demandante se han comprometido a hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La forma más sencilla de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es visitar el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.apexclassaction.com/bennettenterprises.

También puede llamar o enviar un correo electrónico a los Abogados de Clase o al Administrador utilizando la información de contacto que se indica a continuación, o consultar el sitio web del Tribunal Superior en <https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access> e ingresar el número de caso de la Demanda: 24STCV12791. También puede programar una cita para revisar personalmente los documentos judiciales en la Oficina del Secretario del Palacio de Justicia Stanley Mosk llamando al (213) 830-0800.

NO LLAME AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados de Clase: Nombres de los abogados: David Mara y Jill Vecchi Dirección de correo electrónico: dmara@maralawfirm.com y jvecchi@maralawfirm.com Nombre de la firma: Mara Law Firm, PC Dirección: 3160 Camino Del Rio South, Suite 207, San Diego, CA 92108 Teléfono: (619) 234-2833	Administrador del Acuerdo: Nombre de la empresa: Apex Class Action, LLC Correo electrónico: support@apexclassaction.com Dirección postal: PO Box 54668, Irvine, CA 92619 Teléfono: 1-800-355-0700 Fax: (949) 989-4428
---	--

10. ¿Y SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará, siempre y cuando lo solicite antes de la fecha de vencimiento indicada en el cheque original. Si su cheque ya no es válido, debe consultar con el Fondo de Propiedad No Reclamada para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿Y SI MI DIRECCIÓN CAMBIA?

Para garantizar que reciba su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador cualquier cambio en su dirección.