

John G. Yslas (SBN 187324)
john.yslas@wilshirelawfirm.com
Eugene Zinovyev (SBN 267245)
eugene.zinovyev@wilshirelawfirm.com
John Brown (SBN 233605)
john.brown@wilshirelawfirm.com
Emily Borman (SBN 303180)
emily.borman@wilshirelawfirm.com
Gabriella Solé (SBN 346164)
gabriella.sole@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
660 S. Figueroa Street, Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF VENTURA

JUVENTINO RAMIREZ-PACHECO,
individually, and on behalf of all others similarly
situated,

Plaintiff,

vs.

BROPHY BROS., INC., a California corporation;
BENNETT BROS., INC, a California corporation;
and DOES 1 through 10, inclusive,

Defendants.

Case No.: 2024CUOE021291

*Assigned for all purposes to:
Hon. Charmaine H. Buehner
Dept. 44*

**DECLARATION OF NICK CASTRO OF
ILYM GROUP, INC. IN SUPPORT OF
PLAINTIFF'S MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION AND
PAGA SETTLEMENT**

Final Approval Hearing:

Date: April 2, 2026

Time: 1:30 p.m.

Dept.: 44

Action Filed: February 27, 2024

1 I, Nick Castro, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am the
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Ramirez-*
6 *Pacheco v. Brophy Bros, Inc., et al.*, matter. I am authorized to make this declaration on behalf of
7 ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to
8 testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Court Approved Notice of Class Action and PAGA Settlement and Hearing Date for Final Court*
18 *Approval*, in both English, and Spanish (collectively referred to as “Class Notice Packet”); (b)
19 receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving Class Members’ disputes over the
20 number of workweeks Defendants have record of them working during the Class Period, which
21 was pre-printed on their individualized Class Notice; (d) calculating individual settlement award
22 amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as
23 required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other
24 applicable tax forms; (h) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of
25 the Settlement; and (i) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court
26 orders ILYM Group to perform.

27 4. On July 23, 2025, ILYM Group received the Court approved text for the Class
28 Notice Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class

1 Notice Packet, which was approved by the Parties' Counsel and translated to Spanish prior to
2 mailing.

3 5. On July 21, 2025, ILYM Group received the class data file from Counsel for
4 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, last
5 known telephone number, class workweeks, and PAGA pay periods for each Class Member. The
6 data file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies.
7 The Class List contained 310 individuals who worked 18,163 work weeks.

8 6. As part of the preparation for mailing, all 310 names and addresses contained in the
9 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
10 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
11 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
12 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
13 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice
14 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
15 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

16 7. On February 4, 2026, the Class Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail,
17 to all 310 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and
18 correct copy of the mailed Class Notice Packet.

19 8. As of the date of this declaration, 40 Class Notice Packets have been returned to our
20 office as undeliverable. Of the 40 returned Class Notice Packets, none were returned with a
21 forwarding. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 40 returned Class Notice
22 Packets that did not have a forwarding address in an effort to obtain an updated address for the
23 purpose of re-mailing the Class Notice Packet. As a result of this skip trace, 25 updated addresses
24 were obtained and the Class Notice Packets were promptly re-mailed to those Class Members, via
25 U.S First Class Mail.

26 9. As of the date of this declaration, a total of 25 Class Notice Packets have been re-
27 mailed. Specifically, 25 have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

28

10. As of the date of this declaration, a total of 15 Class Notice Packets have been deemed undeliverable. Specifically, 15 have been deemed undeliverable as no updated address was found notwithstanding the skip tracing.

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement is March 21, 2026.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement is March 21, 2026.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from Settlement. The deadline to submit a dispute to the Settlement is March 21, 2026.

14. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 310 Participating Class Members, representing 100% of the 310 Class Members. The total number of Workweeks worked by the Participating Class Members during the class period is 18,163.

15. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Amount through individual settlement payments, calculated by a pro-rata formula, based on the number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Service Payment, Administration Expenses Payment to ILYM Group, and the PAGA Penalties allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	\$425,000.00
Class Counsel Fees	\$141,666.67
Class Counsel Expenses	\$22,727.47
Class Representative Service Payment	\$7,500.00
ILYM Group Fees	\$7,850.00
LWDA	\$18,750.00
PAGA Allocation to Aggrieved Employees	\$6,250.00
Net Settlement Amount	\$220,255.86

To determine a Participating Class Member's Individual Class Payment, the Net Settlement Amount will be divided by the total number of workweeks worked by all Participating Class

1 Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that
2 Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will
3 receive an estimated average gross payment of \$710.50, with the estimated highest gross payment
4 being \$3,152.92, and the estimated lowest gross payment being \$12.13.

5 16. The Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees will be calculated
6 based on the Aggrieved Employee's number of Pay Periods worked during the PAGA Period. The
7 distribution will be divided among all Aggrieved Employees on a pro rata basis, based on the ratio
8 of the PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period, to the
9 total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period.
10 Based on these calculations, the Aggrieved Employees will receive an estimated average payment
11 of \$50.40, with the estimated highest payment being \$112.49, and the estimated lowest payment
12 being \$2.62.

13 17. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
14 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to date, as well as anticipated fees and
15 costs for completion of the settlement administration, are \$7,850.00. ILYM Group's work in
16 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
17 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
18 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
19 Group to perform.

20 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
21 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
22 was executed this 10th day of March 2026, at Tustin, California.

23
24
25 
26 NICK CASTRO
27
28

EXHIBIT “A”

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR
FINAL COURT APPROVAL**

*Juventino Ramirez-Pacheco v. Brophy Bros., Inc., et al.,
Case No. 2024CUOE021291 (Ventura County Superior Court)*

***The Ventura County Superior Court authorized this notice.
It is not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer.
Please read it carefully! You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Defendants Brophy Bros., Inc. and Bennett Bros., Inc. (collectively, “Defendants”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former employee, Juventino Ramirez-Pacheco, and seeks payment of (1) back wages and other relief for a class of non-exempt or hourly-paid employees (“Class Members”) who worked for Defendant during the Class Period (September 2, 2019 through August 21, 2024); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all hourly-paid, non-exempt employees who are currently or formerly employed by Defendants in the State of California (“Aggrieved Employee”) during the PAGA Period of June 20, 2023 through August 21, 2024 (“PAGA Period”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay PAGA Penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$_____ (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$_____.** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked __ Workweeks during the Class Period and you worked __ Pay Periods during the PAGA Period.** If you believe that you worked more during either period, you can submit a challenge by the deadline date.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval of the Settlement. Your legal rights are affected whether you act or not act. **READ THIS NOTICE CAREFULLY.** You will be deemed to have read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	Receive money. Give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
EXCLUDE YOURSELF	Receive no money from the Class settlement. You will retain the right to pursue your own legal claims against Defendant. However, even if you exclude yourself from the Class settlement, you will still receive a portion of the PAGA settlement and be bound by it if you worked during the PAGA Period.
OBJECT	Write to the Court about why you object to the Settlement. If the Settlement receives Final Approval, you will receive money and give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
CHALLENGE YOUR NUMBER OF WORKWEEKS AND/OR PAY PERIODS	Challenge your number of Workweeks or Pay Periods listed in this Notice and provide supporting evidence. If you challenge your workweeks or pay periods, you will still be part of the Settlement and will give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.

QUESTIONS? CALL (888) 250-6810 TOLL FREE

BASIC INFORMATION

1. WHY AM I RECEIVING THIS NOTICE?

Defendant's records indicate that you worked for Defendants Brophy Bros., Inc. and/or Bennett Bros., Inc. at some point(s) between September 2, 2019 through August 21, 2024, and are therefore a member of the Class for purposes of this Settlement.

You received this Notice because you have a right to know about a proposed Settlement of the Action, and about all of your options, before the Court decides whether to finally approve the Settlement. The Settlement will resolve all Class Members' claims, which are described below, during the Class Period. The Settlement will also resolve claims for civil penalties brought under the California Private Attorneys' General Act ("PAGA"). If you are a Class Member, you are also an "Aggrieved Employee" if you worked for Defendant during the "PAGA Period," which is June 20, 2023 through August 21, 2024.

If the Court grants Final Approval to the Settlement, a settlement Administrator appointed by the Court will issue the payments provided for by the Settlement to Class Members. You are encouraged to always keep your address up to date with the Administrator (the Administrator's contact information can be found in Section 12, below).

This Notice package explains the allegations and background regarding the lawsuit, the Settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to receive those benefits.

The Court in charge of the Action is the Ventura County Superior Court, and the case is titled, "*Juventino Ramirez-Pacheco v. Brophy Bros., et al.*", Case No. 2024CUOE021291. The person who sued, Juventino Ramirez-Pacheco, is the Plaintiff, and the company sued, Brophy Bros., Inc. and Bennett Bros., Inc., are the Defendants.

2. WHAT IS THE LAWSUIT ABOUT?

The Plaintiff in the lawsuit alleges wage and hour violations against Defendant for: (1) Failure to Pay Minimum and Straight Time Wages; (2) Failure to Pay Overtime Wages; (3) Failure to Provide Meal Periods; (4) Failure to Authorize and Permit Rest Periods; (5) Failure to Timely Pay Final Wages at Termination; (6) Failure to Provide Accurate Itemized Wage Statements; (7) Failure to Indemnify Employees for Expenditures; (8) Failure to Produce the Requested Employment Records; and (9) Unfair Business Practices. In addition, Plaintiff is seeking to recover civil penalties pursuant to PAGA ("PAGA Penalties") based on the alleged violations of the California Labor Code listed above. Defendant denies Plaintiff's claims and denies any wrongdoing.

3. WHY IS THIS A CLASS ACTION?

In an employment class action, one or more people called "Class Representatives" (in this case, the Plaintiff) sue on behalf of all workers who they contend have similar claims. All of these workers are a Class or Class Members. Bringing one lawsuit, as opposed to many small ones, saves money, time and court resources. The court resolves the issues for all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class.

4. WHY IS THERE A SETTLEMENT?

The Court did not decide in favor of the Plaintiff or Defendant on the merits of the claims alleged in the lawsuit. Plaintiff believes Plaintiff would win at trial. Defendant thinks that Plaintiff's lawsuit would not proceed to a trial and/or that Plaintiff would not win at trial. However, there has been no trial. Instead, in acknowledgement of the risk that both Parties face should the case proceed, the Parties have agreed to a negotiated settlement. This way, all Parties avoid the cost of preparing for and conducting a trial, the risk of losing the right to a trial, and the workers affected by the alleged violations receive compensation. The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. The Plaintiff, as well as Plaintiff's lawyers (called "Class Counsel"), believes the Settlement is fair and reasonable and in the best interests of all Class Members.

WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

5. WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

If you received this Notice, you are a Class Member for settlement purposes. The Class includes: All hourly paid employees of Defendant who were classified as non-exempt and worked within the State of California at any time from September 2, 2019 through August 21, 2024.

QUESTIONS? CALL (888) 250-6810 TOLL FREE

6. ARE THERE EXCEPTIONS TO BEING INCLUDED?

You are not a Class Member if you already have resolved the claims asserted in this lawsuit, whether by settlement or a separate legal proceeding (i.e., another lawsuit).

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

7. WHAT DOES THE SETTLEMENT PROVIDE?

Defendant has agreed to pay a Gross Settlement Amount (“GSA”) of \$425,000.00 to settle the lawsuit. From the GSA, Class Counsel will apply to the Court for attorneys’ fees of 1/3 of the GSA or \$141,666.67 and reimbursement of actual costs up to \$25,000.00; a Class Representative Service Payment of \$7,500.00 to Plaintiff (for Plaintiff’s work and efforts prosecuting this case); a PAGA Penalties payment of \$25,000.00 to resolve the PAGA claims; and Settlement Administration Costs to ILYM Group, Inc. Class Action Administration (“ILYM”), not to exceed \$7,850.00. The exact amount of the Class Counsel’s Fees and Litigation Expenses, Class Representative Service Payment, and Administration Costs will be determined by the Court at the Final Approval hearing. The remaining portion of the Settlement amount, the “Net Settlement Amount” or the “NSA,” is currently estimated to be approximately **\$217,983.33**. The NSA will be apportioned and paid out as Individual Class Payments to the Settlement Class Members, who are the Class Members that do not request to be excluded (“opt out”) of the Settlement.

PAGA Penalties payment: As part of the PAGA portion of the Settlement, the Parties will ask the Court to approve a \$25,000.00 PAGA Penalties payment in settlement of claims for civil penalties under PAGA. As required under PAGA, 75% of the PAGA Penalties payment, or \$18,750.00, will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency. The remaining 25% of the PAGA Penalties payment, or \$6,250.00, will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments.

8. HOW MUCH WILL MY PAYMENT BE?

An approximation of your Individual Class Payment appears on the first page of this Notice. If you are also an Aggrieved Employee, an approximation of your Individual PAGA Payment will also appear on the first page of this Notice.

Individual Class Payment: Your Individual Class Payment is based on the number Workweeks you worked, as represented in Defendant’s records, in comparison to the total number of Workweeks worked by all Class Members during the Class Period (September 2, 2019 through August 21, 2024). Eighty percent (80%) of each Class Member’s Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of the alleged claims for penalties and interest and will be reported on a Form 1099 by the Settlement Administrator, and twenty percent (20%) of each Class Member’s Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of alleged claims for unpaid wages. The 20% allocated as unpaid wages will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions and reported on a Form W-2.

Individual PAGA Payment: If you worked for Defendant from June 20, 2023 through August 21, 2024 (“PAGA Period”), you are also an “Aggrieved Employee” and will receive an Individual PAGA Payment in addition to your Individual Class Payment. The Individual PAGA Payments are based on the number of PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee in comparison to the total amount of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. One hundred percent (100%) of each Aggrieved Employees’ Individual PAGA Payment will be characterized as penalties and will not be reduced by payroll tax withholdings and deductions. The Individual PAGA Payment will be reported on a Form 1099 by the Settlement Administrator. An approximation of your anticipated Individual PAGA Payment appears on the first page of this Notice.

For the Class Members who are also Aggrieved Employees, their Individual Class Payment will be combined with their Individual PAGA Payment, and they will receive a single check for the combined payments. If a Class Member chooses to opt-out of the Settlement, they will still receive an Individual PAGA Payment, as Aggrieved Employees cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. *See, e.g., Robinson v So. County Oil*, 53 Cal. App. 476 (2020).

HOW YOU GET A PAYMENT

9. HOW DO I RECEIVE A PAYMENT?

You do not need to do anything to receive a payment. However, if you believe that the number of Workweeks or PAGA Pay Periods you worked is incorrect, please correct it and provide any supporting evidence to the settlement Administrator, whose contact information is listed in Section 12 below.

QUESTIONS? CALL (888) 250-6810 TOLL FREE

10. WHEN WOULD I GET MY PAYMENT?

The Court will hold a Final Fairness Hearing on April 2, 2026, to decide whether to approve the Settlement. If the Judge approves the Settlement, and anyone objects, there may be appeals. It is always uncertain when these objections and appeals can be resolved and resolving them can take time. If there is no objection, the Effective Date of the Settlement will be the date of entry of the Court's Order granting final approval.

Following the Effective Date, Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will be mailed to Participating Class Members and Aggrieved Employees approximately 30 days after the Court's approval of the Settlement becomes final so long as there are no appeals.

Settlement checks should be cashed promptly upon receipt. Proceeds of checks which remain uncashed after 180 days from the date of issuance will be forwarded to the State of California Unclaimed Property Fund in the name of each Participating Class Member and/or Aggrieved Employee who did not cash his or her settlement check. If your settlement check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement. You can search for unclaimed property on the State's website at: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html

For an update on the status of payments, please contact the Settlement Administrator (see Section 12).

11. WHAT AM I GIVING UP TO GET A PAYMENT?

If the Court approves this Settlement and unless you exclude yourself, you will become a Participating Class Member, and that means that you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant concerning the legal claims being resolved in this Settlement. Specifically, you will be giving up or "releasing" the Released Class Claims described below against Defendant and all of Defendant's officers, directors, employees and agents ("Released Parties"). The releases become effective once the GSA is fully funded by Defendant.

Released Class Claims: All Participating Class Members will release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors and assigns, the Released Parties from any and all claims, rights, demands, liabilities, and causes of action that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Class Complaint during the Class Period.

Released PAGA Claims: All Aggrieved Employees will release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors and assigns, the Released Parties from any and all claims for civil penalties that were alleged or could have been alleged in the Operative PAGA Complaint and the PAGA Notice based on the facts alleged therein during the PAGA Period.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

12. HOW DO I EXCLUDE MYSELF FROM THE SETTLEMENT?

To exclude yourself from the Settlement, you must send the Settlement Administrator a written and signed request for exclusion which must be postmarked no later than March 21, 2026. Be sure to include your name, address, and telephone number, and any other information you think would be helpful to the settlement Administrator to identify you. You can send your request for exclusion to the settlement Administrator at:

ILYM Group, Inc. Class Action Administration
Juventino Ramirez-Pacheco v. Brophy Bros., et al. Settlement
P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781
Email: claims@ilymgroup.com
Fax: (888) 845-6185

If you ask to be excluded from the Settlement, you will not be legally bound by anything that happens in the Action, except as it relates to settlement of the PAGA claim. If you ask to be excluded from the Settlement you will not be able to object to the Settlement and you will not receive an Individual Class Payment, but you will still receive an Individual PAGA Payment if you worked for Defendant during the PAGA Period (June 20, 2023 through August 21, 2024). If you ask to be excluded, you may be able to sue (or continue to sue) Defendant in the future.

13. IF I DON'T EXCLUDE MYSELF, CAN I SUE DEFENDANT FOR THE SAME THING LATER?

No. Unless you exclude yourself, you give up any right to sue Defendant for the claims that this Settlement resolves. If you have a pending lawsuit, speak to your lawyer in that case immediately. You must exclude yourself from this Class to continue your own lawsuit. Remember, the exclusion deadline is March 21, 2026.

14. IF I EXCLUDE MYSELF, CAN I GET MONEY FROM THIS SETTLEMENT?

No. If you exclude yourself, you will not receive any money from this Settlement. However, if you timely exclude yourself from the Settlement, you will retain the right to pursue your own legal action against Defendant, if you desire.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU IN THIS LAWSUIT

15. DO I HAVE A LAWYER IN THIS CASE?

The Court has determined that Wilshire Law Firm, PLC is qualified to represent you and the Class Members in the lawsuit. These lawyers are called Class Counsel and their contact information is listed below. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

John G. Yslas
John.yslas@wilshirelawfirm.com
Samantha A. Smith
Samantha.smith@wilshirelawfirm.com
Eugene Zinovyev
Eugene.zinovyev@wilshirelawfirm.com
John Brown
John.brown@wilshirelawfirm.com
Gabriella Solé
Gabriella.sole@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

16. HOW WILL THE LAWYERS BE PAID?

Class Counsel will ask the Court to approve \$141,666.66 (or 1/3 of the GSA) for attorneys' fees incurred in investigating the facts, litigating the case, and negotiating the Settlement. Class Counsel will also seek Court-approval of actual litigation expenses incurred in this matter. The Court may award Class Counsel less than what they request. Class Counsel will also ask the Court to approve payment to Plaintiff Juventino Ramirez-Pacheco in the amount of \$7,500 in addition to Plaintiff's Individual Class Payment and Individual PAGA Payment for the initiative, risk, and time and energy Plaintiff has spent in service to the Class as the Class Representative. The Court may award the Class Representative less than what is requested.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can and have the right to tell the Court you do not agree with the Settlement or some part of it.

17. HOW DO I TELL THE COURT THAT I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

If you don't think the Settlement is fair, you can object to some or all of the Settlement. You can either object to the Settlement in person at the Final Approval Hearing or you can submit a written objection. Written objections and notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must be mailed to the Settlement Administrator and postmarked on or before March 21, 2026, at the following address:

ILYM Group, Inc. Class Action Administration
Juventino Ramirez-Pacheco v. Brophy Bros., Inc., et al.
P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781
Email: claims@ilymgroup.com
Fax: (888) 845-6185

QUESTIONS? CALL (888) 250-6810 TOLL FREE

The written objection should state your name and address and describe all legal and factual reasons that you object to the terms of the Settlement. You should also include or attach any documents upon which your objection is based. If the Court overrules the objection at the Final Approval hearing, the Settlement Agreement will be approved, and you will receive your payment. If you do not submit a written objection, you may still appear at the Final Approval hearing to voice your objection or to otherwise observe the proceedings.

18. WHAT'S THE DIFFERENCE BETWEEN OBJECTING AND REQUESTING EXCLUSION?

Objecting is simply telling the Court that you do not agree with something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class.

Requesting exclusion is telling the Court that you do not want to be part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you, and you do not get any money from this Settlement. If you submit both an objection and a request to be excluded from the settlement, the request to be excluded will control and you will not get any money from this settlement.

THE COURT'S FAIRNESS HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend and you may ask to speak, but you don't have to.

19. WHEN AND WHERE WILL THE COURT DECIDE WHETHER TO APPROVE THE SETTLEMENT?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 1:30 p.m. on April 2, 2026, in Department 20 of the Ventura County Superior Court located at 800 South Victoria Avenue, Ventura, California, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them at that time. The Court will also be asked to approve the requests for the Class Representative Service Payment and the Class Counsel Fees and Litigation Expenses Payments.

20. DO I HAVE TO COME TO THE HEARING?

No. Class Counsel will answer questions the Court may have. However, you are welcome to attend. If you send an objection, you do not have to come to the Court to talk about it. As long as you mailed your written objection to the settlement administrator on time, the Court will consider it. You may also pay your own lawyer to attend, but it is not necessary.

IF YOU DO NOTHING

21. WHAT IF I DO NOTHING AT ALL?

If you do nothing, you will receive a Settlement payment, and you will be bound by the terms of Settlement, which means that you will not be able to start a lawsuit, continue a lawsuit, or be a part of any other lawsuit against the Defendant about the legal issues in the Action.

GETTING MORE INFORMATION

22. HOW DO I GET MORE INFORMATION?

You may contact Class Counsel at the contact information listed above in Section 15 if you have any questions about the Settlement. You may also contact the Court-appointed Settlement Administrator, ILYM Group, Inc. by calling toll free (888) 250-6810, or you can write to the Administrator at the following address:

ILYM Group, Inc. Class Action Administration
Juventino Ramirez-Pacheco v. Brophy Bros., Inc., et al. Settlement
P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781
Email: claims@ilymgroup.com
Fax: (888) 845-6185

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR BROPHY BROS., INC. AND BENNETT BROS., INC.'S COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS. YOU MAY, HOWEVER, CALL CLASS COUNSEL OR THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, LISTED ABOVE.

AVISO DE ACCIÓN DE CLASE Y ACUERDO PAGA APROBADO POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

Juventino Ramirez-Pacheco v. Brophy Bros., Inc., et al.,
Caso No. 2024CUOE021291 (Tribunal Superior del Condado de Ventura)

***El Tribunal Superior del Condado de Ventura autorizó este aviso.
No es correo basura, spam, un anuncio o una solicitud de un abogado.
Por favor, léalo detenidamente No se le está demandando.***

Puede ser elegible para recibir dinero de una demanda de acción de clase de empleados ("Acción") contra los Demandados Brophy Bros., Inc. y Bennett Bros., Inc. (colectivamente, "Demandados") por presuntas violaciones de salarios y horas. La Acción fue presentada por el ex empleado, Juventino Ramirez-Pacheco, y busca el pago de (1) salarios atrasados y otras compensaciones para una clase de empleados no exentos o pagados por hora ("Miembros de la Clase") que trabajaron para el Demandado durante el Período de la Clase (del 2 de septiembre de 2019 al 21 de agosto de 2024); y (2) penalidades bajo la Ley General de Fiscales Privados de California ("PAGA") para todos los empleados no exentos y pagados por hora que están empleados actualmente o anteriormente por los Demandados en el Estado de California ("Empleado Agravado") durante el Período PAGA del 20 de junio de 2023 al 21 de agosto de 2024 ("Período PAGA").

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo de Acción de Clase que requiere que el Demandado financie Pagos Individuales la Clase, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que el Demandado financie Pagos Individuales PAGA y pague penalidades a la Agencia de Desarrollo Laboral y Laboral de California ("LWDA").

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de la Clase es de \$_____ (menos retención) y su Pago Individual PAGA se estima en \$_____**. El monto real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual PAGA; entonces, de acuerdo con los registros del Demandado, usted no es elegible para un Pago Individual PAGA en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran **que trabajó __ Semanas Laborales durante el Período de la Clase y trabajó __ Períodos de Pago durante el Período PAGA**. Si cree que trabajó más semanas laborales durante cualquiera de los períodos, puede enviar su disputa antes de la fecha límite.

El Tribunal ya aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto y aprobó este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si concede la aprobación final del Acuerdo. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. **LEA DETENIDAMENTE ESTE AVISO.** Se considerará que lo ha leído cuidadosamente y lo ha entendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si finalmente aprueba el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante ("Abogados de la Clase"). El Tribunal también decidirá si dictar una sentencia que requiera que el Demandado realice pagos en virtud del Acuerdo y que exija a los Miembros de la Clase y Empleados Agravados que renuncien a sus derechos de hacer valer ciertas reclamaciones contra el Demandado.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

NO HACER NADA	Recibir dinero. Renunciar a los derechos de demandar al Demandado por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.
EXCLUIRSE	No recibir dinero del acuerdo de la Clase. Usted conservará el derecho de presentar sus propias reclamaciones legales contra el Demandado. Sin embargo, incluso si se excluye del acuerdo de la Clase, seguirá recibiendo una parte del acuerdo PAGA y estará obligado por él si trabajó durante el Período PAGA.
OBJETAR	Escriba al Tribunal sobre por qué se opone al Acuerdo. Si el Acuerdo recibe la Aprobación Final, usted recibirá dinero y renunciará a los derechos de demandar al Demandado por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.
DISPUTE SU NÚMERO DE SEMANAS LABORALES Y/O PERÍODOS DE PAGO	Dispute su número de semanas laborales o períodos de pago enumerados en este Aviso y proporcione evidencia de respaldo. Si disputa sus semanas laborales o períodos de pago, seguirá siendo parte del Acuerdo y renunciará a los derechos de demandar al Demandado por reclamaciones liberadas en el Acuerdo.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿POR QUÉ ESTOY RECIBIENDO ESTE AVISO?

Los registros del Demandado indican que trabajó para los Demandados Brophy Bros., Inc. y/o Bennett Bros., Inc. en algún momento entre el 2 de septiembre de 2019 y el 21 de agosto de 2024 y, por lo tanto, es miembro de la Clase a los efectos de este Acuerdo.

Usted recibió este Aviso porque tiene derecho a tener información sobre un Acuerdo propuesto de la Acción y de todas sus opciones, antes de que el Tribunal decida si aprueba el Acuerdo. El Acuerdo resolverá todas las reclamaciones de los Miembros de la Clase, que se describen a continuación, durante el Período de la Clase. El Acuerdo también resolverá las reclamaciones por penalidades civiles presentadas en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California ("PAGA"). Si usted es un Miembro de la Clase, también es un "Empleado Agraviado" si trabajó para el Demandado durante el "Período PAGA", que es del 20 de junio de 2023 al 21 de agosto de 2024.

Si el Tribunal otorga la Aprobación Final al Acuerdo, un Administrador del Acuerdo designado por el Tribunal emitirá los pagos previstos por el Acuerdo a los Miembros de la Clase. Le recomendamos que siempre mantenga su dirección actualizada con el Administrador (la información de contacto del Administrador se puede encontrar en la Sección 12, a continuación).

Este paquete de Aviso explica las alegaciones y los antecedentes con respecto a la demanda, el Acuerdo, sus derechos legales, qué beneficios están disponibles, quién es elegible para ellos y cómo recibir esos beneficios.

El Tribunal a cargo de la Acción es el Tribunal Superior del Condado de Ventura, y el caso se titula, "*Juventino Ramirez-Pacheco v. Brophy Bros., et al.*", Caso No. 2024CUOE021291. La persona que demandó, Juventino Ramírez-Pacheco, es el Demandante, y la compañía demandada, Brophy Bros., Inc. y Bennett Bros., Inc., son los Demandados.

2. ¿DE QUÉ TRATA ESTA DEMANDA?

El Demandante en la demanda alega violaciones de salarios y horas contra el Demandado por: (1) No Pagar los Salarios Mínimos y de Tiempo Corrido; (2) No Pagar los Salarios de Horas Extras; (3) No Proporcionar Períodos de Comida; (4) No Autorizar y Permitir Períodos de Descanso; (5) No Pagar oportunamente los Salarios Finales al momento de la Terminación; (6) No Proporcionar Declaraciones de Salarios Detallados Exactos; (7) No Indemnizar a los Empleados por Gastos; (8) No Producir los Registros de Empleo Solicitados; y (9) Prácticas Comerciales Desleales. Además, el Demandante está tratando de recuperar las penalidades civiles de conformidad con PAGA ("Penalidades PAGA") basadas en las presuntas violaciones del Código Laboral de California enumeradas anteriormente. El Demandado niega las reclamaciones del Demandante y niega cualquier irregularidad.

3. ¿POR QUÉ ES UNA ACCIÓN DE CLASE?

En una acción de clase de empleo, una o más personas llamadas "Representantes de la Clase" (en este caso, el Demandante) demandan en nombre de todos los trabajadores que afirman que tienen reclamaciones similares. Todos estos trabajadores son una Clase o Miembros de la Clase. Al realizar solo una gran demanda, a diferencia de varias pequeñas, ahorra dinero, tiempo y recursos judiciales. Un Tribunal resuelve las cuestiones de todos los Miembros de la Clase, a excepción de aquellos que se excluyan de la Clase.

4. ¿POR QUÉ HAY UN ACUERDO?

El Tribunal no decidió a favor del Demandante o el Demandado sobre el fondo de las reclamaciones alegadas en la demanda. El Demandante cree que el Demandante ganaría en el juicio. El Demandado cree que la demanda del Demandante no procedería a un juicio y/o que el Demandante no ganaría en el juicio. Sin embargo, no se realizó ningún juicio. En cambio, en reconocimiento del riesgo que ambas Partes enfrentan si el caso continúa, las Partes han acordado un acuerdo negociado. De esta manera, todas las Partes evitan el costo de preparación y realización de un juicio, el riesgo de perder el derecho a un juicio y los trabajadores afectados por las presuntas violaciones reciben una indemnización. El Acuerdo constituye el compromiso y resolución de reclamaciones sumamente disputadas. El Demandante, así como los abogados del Demandante (llamados "Abogados de la Clase"), creen que el Acuerdo es justo y razonable y en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase.

¿QUIÉN FORMA PARTE DEL ACUERDO?

5. ¿QUIÉN FORMA PARTE DEL ACUERDO?

Si recibió este Aviso, usted es un Miembro de la Clase a efectos del Acuerdo. La Clase incluye: Todos los empleados pagados por hora del Demandado que fueron clasificados como no exentos y trabajaron dentro del Estado de California en cualquier momento desde el 2 de septiembre de 2019 hasta el 21 de agosto de 2024.

6. ¿HAY EXCEPCIONES A SER INCLUIDAS?

Usted no es un Miembro de la Clase ya ha resuelto las reclamaciones presentadas en esta demanda, ya sea mediante un acuerdo o un procedimiento legal separado (es decir, otra demanda).

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO - LO QUE OBTIENE

7. ¿QUÉ PROPORCIONA EL ACUERDO?

El Demandado ha acordado pagar un Monto Bruto del Acuerdo ("GSA") de \$425,000.00 para resolver la demanda. Desde la GSA, los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal los honorarios de abogados de 1/3 de la GSA o \$141,666.67 y el reembolso de los costos reales de hasta \$25,000.00; un Pago de Servicio de Representante de la Clase de \$7,500.00 al Demandante (por el trabajo y los esfuerzos del Demandante en el enjuiciamiento de este caso); un pago de Penalidades PAGA de \$25,000.00 para resolver las reclamaciones PAGA; y los Costos de Administración del Acuerdo para ILYM Group, Inc. Administración de Acción de Clase ("ILYM"), que no exceda \$7,850.00. El monto exacto de los Honorarios y Gastos de Litigio de los Abogados de la Clase, el Pago de Servicios de los Representantes de la Clase y los Costos de Administración serán determinados por el Tribunal en la audiencia de Aprobación Final. La parte restante del monto del Acuerdo, el "Monto Neto del Acuerdo" o la "NSA", se estima actualmente en aproximadamente **\$217,983.33**. La NSA se distribuirá y pagará como Pagos Individuales de la Clase a los Miembros de la Clase del Acuerdo, que son los Miembros de la Clase que no solicitan ser excluidos ("excluirse") del Acuerdo.

Pago de Penalidades PAGA: Como parte de la parte PAGA del Acuerdo, las Partes solicitarán al Tribunal que apruebe un pago de penalidades PAGA de \$25,000.00 en la liquidación de reclamaciones por penalidades civiles bajo PAGA. Según lo requerido por PAGA, el 75% del pago de las Penalidades PAGA, o \$18,750.00, se pagará a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California. El 25% restante del pago de las Penalidades PAGA, o \$6,250.00, se distribuirá a los Empleados Agraviados como Pagos Individuales PAGA.

8. ¿DE CUÁNTO SERÁ MI PAGO?

Una aproximación de su Pago Individual de Clase aparece en la primera página de este Aviso. Si también es un Empleado Agraviado, también aparecerá una aproximación de su Pago Individual PAGA en la primera página de este Aviso.

Pago Individual de la Clase: Su Pago Individual de la Clase se basa en el número de Semanas Laborales que trabajó, como se representa en los registros del Demandado, en comparación con el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase durante el Período de la Clase (del 2 de septiembre de 2019 al 21 de agosto de 2024). El ochenta por ciento (80%) del Pago Individual de la Clase de cada Miembro de la Clase se tratará como un pago en la liquidación de las supuestas reclamaciones por penalidades e intereses y el Administrador del Acuerdo lo informará en un Formulario 1099, y el veinte por ciento (20%) del Pago Individual de la Clase de cada Miembro de la Clase se tratará como un pago en la liquidación de supuestas reclamaciones por salarios impagos. El 20% asignado como salarios no pagados se reducirá mediante las retenciones y deducciones de impuestos sobre la nómina aplicables y se informará en un Formulario W-2.

Pago Individual PAGA: Si trabajó para el Demandado desde el 20 de junio de 2023 hasta el 21 de agosto de 2024 ("Período PAGA"), también es un "Empleado Agraviado" y recibirá un Pago Individual PAGA además de su Pago Individual de Clase. Los Pagos Individuales PAGA se basan en el número de Períodos de Pago PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado en comparación con la cantidad total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período PAGA. El cien por ciento (100%) de cada Pago Individual PAGA de los Empleados Agraviados se asignarán a penalidades y no estarán sujetos a retenciones y deducciones salariales. El Administrador del Acuerdo informará el Pago Individual PAGA en un Formulario 1099. Una aproximación de su Pago Individual de Clase aparece en la primera página de este Aviso.

Para los Miembros de la Clase que también sean Empleados Agraviados, su Pago Individual de la Clase se combinará con su Pago Individual PAGA, y recibirán un solo cheque por los pagos combinados. Si un Miembro de la Clase decide excluirse

¿PREGUNTAS? LLAME GRATIS AL (888) 250-6810

del Acuerdo, seguirá recibiendo un Pago Individual PAGA, ya que los Empleados Agraviados no pueden optar por excluirse de la parte PAGA del Acuerdo. Véase, por ejemplo, *Robinson v So. County Oil*, 53 Cal. App. 476 (2020).

CÓMO OBTENER UN PAGO

9. ¿CÓMO RECIBO UN PAGO?

No necesita hacer nada para recibir este pago. Sin embargo, si cree que el número de Semanas Laborales o Períodos de Pago PAGA que trabajó es incorrecto, corrijalo y proporcione cualquier evidencia de respaldo al Administrador del acuerdo, cuya información de contacto se enumera en la Sección 12 a continuación.

10. ¿CUÁNDO RECIBIRÉ MI PAGO?

El Tribunal celebrará una Audiencia Final de Equidad el 2 de abril de 2026 para decidir si aprueba el Acuerdo. Si el Juez aprueba el Acuerdo, y alguien objeta, puede haber apelaciones. Nunca queda claro cuándo se pueden resolver estas objeciones y apelaciones, y resolverlas puede llevar un tiempo. Si no hay objeción, la Fecha de Entrada en Vigencia del Acuerdo será la fecha de entrada de la Orden del Tribunal que otorga la aprobación final.

Después de la Fecha de Entrada en Vigencia los Pagos Individuales de la Clase y los Pagos Individuales PAGA se enviarán por correo a los Miembros de la Clase Participantes y a los Empleados Agraviados aproximadamente 30 días después de que la aprobación del Acuerdo por parte del Tribunal sea definitiva, siempre que no haya apelaciones.

Los cheques de liquidación deben cobrarse inmediatamente después de su recepción. Las ganancias de los cheques que permanezcan sin cobrar después de 180 días a partir de la fecha de emisión se enviarán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Estado de California a nombre de cada Miembro de la Clase Participante y/o Empleado Agraviado que no cobró su cheque del acuerdo. Si su cheque se pierde o se extravía, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo de inmediato para solicitar un reemplazo. Puede buscar propiedad no reclamada en el sitio web del Estado en: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html

Para obtener información actualizada sobre el estado de los pagos, comuníquese con el Administrador del Acuerdo (consulte la Sección 12).

11. ¿A QUÉ ESTOY RENUNCIANDO PARA RECIBIR UN PAGO?

Si el Tribunal aprueba este Acuerdo y a menos que usted se excluya, se convertirá en un Miembro de la Clase Participante, y eso significa que no puede demandar, continuar demandando o ser parte de cualquier otra demanda contra el Demandado con respecto a las reclamaciones legales que se resuelven en este Acuerdo. Específicamente, renunciará o "liberará" las Reclamaciones de la Clase Liberadas que se describen a continuación contra el Demandado y todos los funcionarios, directores, empleados y agentes del Demandado ("Partes Liberadas"). Las liberaciones entran en vigencia una vez que la GSA está totalmente financiada por el Demandado.

Reclamaciones Liberadas de la Clase: Todos los Miembros de la Clase Participantes liberarán, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, a las Partes Liberadas de todas y cada una de las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción que se alegaron, o razonablemente podrían haberse alegado, en función de los hechos establecidos en la Demanda de la Clase Operativa durante el Período de la Clase.

Reclamaciones Liberadas PAGA: Todos los Empleados Agraviados liberarán, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, a las Partes Liberadas de todas y cada una de las reclamaciones por penalidades civiles que se alegaron o podrían haberse alegado en la Demanda Operativa PAGA y el Aviso PAGA en función de los hechos alegados en el mismo durante el Período PAGA.

EXCLUIRSE DEL ACUERDO

12. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO?

Para excluirse del Acuerdo, debe enviar al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión por escrito y firmada que debe tener matasellos a más tardar el 21 de marzo de 2026. Asegúrese de incluir su nombre, dirección y número de teléfono, y cualquier otra información que considere que sería útil para que el Administrador del acuerdo lo identifique. Puede enviar su solicitud de exclusión al Administrador del Acuerdo en:

Si solicita ser excluido del Acuerdo, no estará legalmente obligado por nada de lo que suceda en la Acción, excepto en lo que se refiere a la liquidación de la reclamación PAGA. Si solicita ser excluido del Acuerdo, no podrá objetar el Acuerdo y no recibirá un Pago Individual de Clase, pero seguirá recibiendo un Pago Individual PAGA si trabajó para el Demandado durante el Período PAGA (del 20 de junio de 2023 al 21 de agosto de 2024). Si solicita ser excluido, es posible que pueda demandar (o continuar demandando) al Demandado en el futuro.

13. SI NO ME EXCLUYO, ¿PUEDO DEMANDAR AL DEMANDADO POR EL MISMO MOTIVO MÁS ADELANTE?

No. A menos que se excluya, renuncia a cualquier derecho de demandar al Demandado por las reclamaciones que resuelve este Acuerdo. Si tiene una demanda pendiente, hable de inmediato con su abogado en ese caso. Debe excluirse de esta Clase para continuar con su propia acción legal. Recuerde, la fecha límite para la exclusión es el 21 de marzo de 2026.

14. SI ME EXCLUYO, ¿PUEDO OBTENER DINERO DE ESTE ACUERDO?

No. Si se excluye, no recibirá dinero de este Acuerdo. Sin embargo, si se excluye oportunamente del Acuerdo, conservará el derecho de emprender su propia acción legal contra el Demandado, si lo desea.

LOS ABOGADOS QUE LO REPRESENTAN EN ESTA DEMANDA

15. ¿TENGO UN ABOGADO EN ESTE CASO?

El Tribunal ha determinado que Wilshire Law Firm, PLC está calificado para representarlo a usted y a los Miembros de la Clase en la demanda. Estos abogados se llaman Abogados de la Clase y su información de contacto se enumera a continuación. Si desea ser representado por su propio abogado, puede contratar a uno por su cuenta.

John G. Yslas
John.yslas@wilshirelawfirm.com
Samantha A. Smith
Samantha.smith@wilshirelawfirm.com
Eugene Zinovyev
Eugene.zinovyev@wilshirelawfirm.com
John Brown
John.brown@wilshirelawfirm.com
Gabriella Solé
Gabriella.sole@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Ángeles, California 90010
Teléfono: (213) 381-9988
Fax: (213) 381-9989

16. ¿CÓMO SE PAGARÁ A LOS ABOGADOS?

Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe \$141,666.66 (o 1/3 de la GSA) por los honorarios de abogados incurridos en la investigación de los hechos, el litigio del caso y la negociación del Acuerdo. Los Abogados de la Clase también buscarán la aprobación del Tribunal de los gastos reales de litigio incurridos en este asunto. El Tribunal puede otorgar a los Abogados de la Clase menos de lo que solicitan. Los Abogados de la Clase también pedirán al Tribunal que apruebe el pago al Demandante Juventino Ramírez-Pacheco por la cantidad de \$7,500 además del Pago Individual de la Clase del Demandante y el Pago Individual PAGA por la iniciativa, el riesgo y el tiempo y la energía que el Demandante ha dedicado al servicio de la Clase como Representante de la Clase. El Tribunal puede otorgar al Representante de la Clase menos de lo que se solicita.

OBJETAR EL ACUERDO

Usted puede y tiene derecho a decirle al Tribunal que no está de acuerdo con el Acuerdo o con alguna parte del mismo.

17. ¿CÓMO LE DIGO AL TRIBUNAL QUE OBJETO EL ACUERDO?

Si no cree que el Acuerdo sea justo, puede objetar parte o la totalidad del Acuerdo. Puede objetar el Acuerdo en persona en la Audiencia de Aprobación Final o puede presentar una objeción por escrito. Las objeciones por escrito y los avisos de intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final deben enviarse por correo al Administrador del Acuerdo y tener matasellos del 21 de marzo de 2026 o antes, a la siguiente dirección:

ILYM Group, Inc. Administración de la Acción de Clase
Juventino Ramirez-Pacheco v. Brophy Bros., Inc., et al.,
Apartado Postal 2031, Tustin, CA 92781
Correo electrónico: claims@ilymgroup.com
Fax: (888)-845-6185

La objeción por escrito debe indicar su nombre y dirección y describir todas las razones legales y fácticas por las que se opone a los términos del Acuerdo. También debe incluir o adjuntar cualquier documento en el que se base su objeción. Si el Tribunal anula la objeción en la audiencia de Aprobación Final, se aprobará el Acuerdo de Conciliación y usted recibirá su pago. Si no presenta una objeción por escrito, aún puede comparecer en la audiencia de Aprobación Final para expresar su objeción u observar los procedimientos.

18. ¿CUÁL ES LA DIFERENCIA ENTRE OBJETAR Y SOLICITAR LA EXCLUSIÓN?

Objetar es simplemente decirle al Tribunal que no le gusta algún aspecto del Acuerdo. Usted puede objetar solamente si permanece en la Clase.

Solicitar la exclusión es decirle al Tribunal que no desea ser parte de la Clase. Si se excluye, no tiene base para objetar porque el caso ya no le afecta y no obtiene ningún dinero de este Acuerdo. Si presenta tanto una objeción como una solicitud para ser excluido del acuerdo, la solicitud de exclusión prevalecerá y no obtendrá ningún dinero de este acuerdo.

LA AUDIENCIA DE EQUIDAD DEL TRIBUNAL

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final para decidir si aprueba o no el Acuerdo. Puede asistir a la audiencia y puede pedir la palabra, pero no tiene que hacerlo.

19. ¿CUÁNDO Y DÓNDE DECIDIRÁ EL TRIBUNAL SI APRUEBA EL ACUERDO?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final a las 1:30 pm del 2 de abril de 2026 en el Departamento 20 del Tribunal Superior del Condado de Ventura, ubicado en 800 South Victoria Avenue, Ventura, California, para determinar si el Acuerdo debe aprobarse finalmente como justo, razonable y adecuado. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta. También se le pedirá al Tribunal que apruebe las solicitudes de Pago de Servicios del Representante de la Clase y los Pagos de Honorarios de Abogados de la Clase y Gastos de Litigio.

20. ¿TENGO QUE ASISTIR A LA AUDIENCIA?

No. Los Abogados de la Clase contestarán a las preguntas que pueda tener el Tribunal. Sin embargo, le invitamos a asistir. Si usted presenta una objeción, no tiene que ir al Tribunal para hablar de ello. El Tribunal la tendrá en cuenta siempre y cuando envíe por correo a tiempo su objeción por escrito. También puede pagar a su propio abogado para que asista, pero no es necesario.

SI NO HACE NADA

21. ¿QUÉ PASA SI NO HAGO NADA?

Si no hace nada, recibirá un pago del Acuerdo y estará sujeto a los términos del Acuerdo, lo que significa que no podrá iniciar una demanda, continuar una demanda o ser parte de cualquier otra demanda contra el Demandado sobre los asuntos legales de la Acción.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

22. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

¿PREGUNTAS? LLAME GRATIS AL (888) 250-6810

Si tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo, puede comunicarse con los Abogados de la Clase a través de la información de contacto mencionada anteriormente en la Sección 15. También puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo designado por el Tribunal, ILYM Group, Inc. llamando al número gratuito (888) 250-6810, o puede escribir al Administrador a la siguiente dirección:

ILYM Group, Inc. Administración de la Acción de Clase
Juventino Ramirez-Pacheco v. Brophy Bros., Inc., et al. Acuerdo
Apartado Postal 2031, Tustin, CA 92781
Correo electrónico: claims@ilymgroup.com
Fax: (888)-845-6185

NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE NI A BROPHY BROS., INC. Y EL ABOGADO DE BENNETT BROS., INC.S PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMACIÓN. SIN EMBARGO, PUEDE LLAMAR AL ABOGADO DE LA CLASE O AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, MENCIONADO ANTERIORMENTE.