

1 John G. Yslas (SBN 187324)
2 john.yslas@wilshirelawfirm.com
3 Eugene Zinovyev (SBN 267245)
4 eugene.zinovyev@wilshirelawfirm.com
5 John Brown (SBN 233605)
6 john.brown@wilshirelawfirm.com
7 Gabriella Solé (SBN 346164)
8 gabriella.sole@wilshirelawfirm.com
9 Emily K. Borman (SBN 303180)
10 emily.borman@wilshirelawfirm.com
11 Courtney M. Miller (SBN 327850)
12 courtney.miller@wilshirelawfirm.com
13 **WILSHIRE LAW FIRM, PLC**
14 660 S. Figueroa Street, Sky Lobby
15 Los Angeles, California 90017
16 Telephone: (213) 381-9988
17 Facsimile: (213) 381-9989

18 Attorneys for Plaintiff

19
20 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
21
22 **FOR THE COUNTY OF SAN DIEGO**

23 BRANDON LEE SMITH, individually, and on
24 behalf of all others similarly situated,

25 Plaintiff,

26 vs.

27 SAN DIEGO COUNTRY ESTATES
28 ASSOCIATION; and DOES 1 through 10,
inclusive,

Defendants.

Case No.: 37-2024-00025729-CU-OE-CTL

*[Assigned for All Purposes to the Hon. Evan
P. Kirvin, Dept. C-69]*

**DECLARATION OF NICK CASTRO OF
ILYM GROUP INC. IN SUPPORT OF
PLAINTIFF'S MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION AND
PAGA SETTLEMENT**

Final Approval Hearing:

Date: May 22, 2026

Time: 9:00 a.m.

Dept.: C-69

Action Filed: May 31, 2024

1 I, Nick Castro, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am the
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Smith v. San*
6 *Diego Country Estates Association*, matter. I am authorized to make this declaration on behalf of
7 ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to
8 testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Court Approved Notice of Class Action and PAGA Settlement and Hearing Date for Final Court*
18 *Approval*, in English, and Spanish (collectively referred to as “Class Notice Packet”); (b) receiving
19 and processing requests for exclusion; (c) resolving Class Members’ disputes over the number of
20 workweeks Defendants have record of them working during the Class Period, which was pre-
21 printed on their individualized Class Notice; (d) calculating individual settlement award amounts;
22 (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by
23 the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax
24 forms; (h) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement;
25 and (i) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group
26 to perform.

27 ///

28

1 4. On January 6, 2026, ILYM Group received the Court approved text for the Class
2 Notice Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class
3 Notice Packet, which was approved by the Parties' Counsel and translated to Spanish prior to
4 mailing.

5 5. On January 26, 2026, ILYM Group received the class data file from Counsel for
6 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, class
7 workweeks, and PAGA pay periods for each Class Member. The data file was uploaded to our
8 database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained
9 497 individuals who worked 46,349 work weeks.

10 6. As part of the preparation for mailing, all 497 names and addresses contained in the
11 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
12 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
13 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
14 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
15 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice
16 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
17 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

18 7. On February 9, 2026, the Class Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail,
19 to all 497 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and
20 correct copy of the mailed Class Notice Packet.

21 8. As of the date of this declaration, 41 Class Notice Packets have been returned to our
22 office as undeliverable. Of the 41 returned Class Notice Packets, none were returned with a
23 forwarding. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 41 returned Class Notice
24 Packets that did not have a forwarding address in an effort to obtain an updated address for the
25 purpose of re-mailing the Class Notice Packet. As a result of this skip trace, 28 updated addresses
26 were obtained and the Class Notice Packets were promptly re-mailed to those Class Members, via
27 U.S First Class Mail.

28

1 9. As of the date of this declaration, a total of 28 Class Notice Packets have been re-
2 mailed. Specifically, 28 have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

3 10. As of the date of this declaration, a total of 13 Class Notice Packets have been
4 deemed undeliverable. Specifically, 13 have been deemed undeliverable as no updated address
5 was found notwithstanding the skip tracing.

6 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for
7 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was March 26, 2026.

8 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
9 the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement was March 26, 2026.

10 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from
11 Settlement. The deadline to submit a dispute to the Settlement was March 26, 2026.

12 14. On April 22, 2026, Defense Counsel informed ILYM Group two individuals were
13 errantly omitted from the Class data file. The combined number of workweeks worked by the two
14 individuals is 181 workweeks. On April 27, 2026, the Class Notice Packet was mailed, via U.S
15 First Class Mail, to the two individuals added to the Class.

16 15. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 499
17 Participating Class Members, representing 100.00% of the 499 Class Members. The total number
18 of Workweeks worked by the Participating Class Members during the class period is 46,530.

19 16. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
20 Amount through individual settlement payments, calculated by a pro-rata formula, based on the
21 number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement
22 Amount is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross
23 Settlement Amount for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Service
24 Payment, Administration Expenses Payment to ILYM Group, LWDA, and the PAGA Penalties
25 allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	\$900,000.00
Class Counsel Fees	\$300,000.00
Class Counsel Expenses	\$17,528.69
Class Representative Service Payment	\$10,000.00

1	ILYM Group Fees	\$9,950.00
2	LWDA	\$29,250.00
3	PAGA Allocation to Aggrieved Employees	\$15,750.00
4	Net Settlement Amount	\$517,521.31

5 To determine a Participating Class Member's Individual Class Payment, the Net Settlement
6 Amount will be divided by the total number of workweeks worked by all Participating Class
7 Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that
8 Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will
9 receive an estimated average gross payment of \$1,041.29, with the estimated highest gross payment
10 being \$2,825.07 and the estimated lowest gross payment being \$11.12. Plaintiff Smith's estimated
11 gross payment is \$166.83.

12 16. The Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees will be calculated
13 based on the Aggrieved Employee's number of Pay Periods worked during the PAGA Period. The
14 distribution will be divided among all Aggrieved Employees on a pro rata basis, based on the ratio
15 of the PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period, to the
16 total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period.
17 Based on these calculations, the Aggrieved Employees will receive an estimated average payment
18 of \$51.98, with the estimated highest payment being \$86.84. Plaintiff Smith's estimated payment
19 is \$11.58

20 17. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
21 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to date, as well as anticipated fees and
22 costs for completion of the settlement administration, are \$9,950.00. ILYM Group's work in
23 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
24 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
25 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
26 Group to perform.

27 ///

28 ///

///

1 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
2 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
3 was executed this 28th day of April 2026, at Tustin, California.

4
5 Nick Castro
NICK CASTRO
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND HEARING
DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

Brandon Lee Smith v. San Diego Country Estates Association
Case No. 37-2024-00025729-CU-OE-CTL (San Diego County Superior Court)

***The San Diego County Superior Court authorized this notice.
It is not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer.
Please read it carefully! You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class and a representative action lawsuit (“Action”) against San Diego Country Estates Association (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former employee, Brandon Lee Smith, and seeks payment of back wages and other relief for a class of all current and former non-exempt employees of Defendant in the State of California (“Class Members”) at any time during the Class Period (May 31, 2020, to April 8, 2025); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for each person who worked for Defendant in California as an hourly-paid non-exempt employee (“Aggrieved Employees”) at any time during the PAGA Period (April 16, 2023, to July 25, 2025) (“PAGA Period”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay PAGA Penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$_____ (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$_____**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked _____ Workweeks during the Class Period and you worked _____ PAGA Pay Periods during the PAGA Period**. If you believe that you worked more during either period, you can submit a challenge by the deadline date.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval of the Settlement. Your legal rights are affected whether you act or not act. **READ THIS NOTICE CAREFULLY.** You will be deemed to have read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	Receive money. Give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
EXCLUDE YOURSELF	Receive no money from the Class settlement. You will retain the right to pursue your own legal claims against Defendant. However, even if you exclude yourself from the Class settlement, you will still receive a portion of the PAGA settlement and be bound by it if you worked during the PAGA Period.
OBJECT	Write to the Court about why you object to the Settlement. If the Settlement receives Final Approval, you will receive money and give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
CHALLENGE YOUR NUMBER OF WORKWEEKS AND/OR PAGA PAY PERIODS	Challenge your number of Workweeks or PAGA Pay Periods listed in this Notice and provide supporting evidence. If you challenge your Workweeks or PAGA Pay Periods, you will still be part of the Settlement and will give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.

QUESTIONS? CALL 1-888-250-6810 TOLL FREE

BASIC INFORMATION

1. WHY AM I RECEIVING THIS NOTICE?

Defendant's records indicate that you worked for Defendant at some point(s) between May 31, 2020, to July 25, 2025, and are therefore a member of the Class and/or an Aggrieved Employee for purposes of this Settlement.

You received this Notice because you have a right to know about a proposed Settlement of the Action, and about all of your options, before the Court decides whether to finally approve the Settlement. The Settlement will resolve all Class Members' claims, which are described below, during the Class Period. The Settlement will also resolve claims for civil penalties brought under the California Private Attorneys General Act ("PAGA"). If you are a Class Member, you are also an "Aggrieved Employee" if you worked for Defendant during the "PAGA Period," which is April 16, 2023, to July 25, 2025.

If the Court grants Final Approval of the Settlement, a settlement Administrator appointed by the Court will issue the payments provided for by the Settlement to Class Members. You are encouraged to always keep your address up to date with the Administrator (the Administrator's contact information can be found in Section 12, below).

This Notice package explains the allegations and background regarding the lawsuit, the Settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to receive those benefits.

The Court in charge of the Action is the San Diego County Superior Court, and the case is titled, *Brandon Lee Smith v. San Diego Country Estates Association*, Case No. 37-2024-00025729-CU-OE-CTL. The person who sued, Brandon Lee Smith, is the Plaintiff, and the company sued, San Diego Country Estates Association is the Defendant.

2. WHAT IS THE LAWSUIT ABOUT?

The Plaintiff in the lawsuit alleges wage and hour violations against Defendant for: (1) failure to pay minimum and straight time wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest periods; (5) failure to timely pay final wages at termination; (6) failure to provide accurate itemized wage statements; (7) failure to indemnify employees for expenditures; (8) failure to produce requested employment records; and (9) unfair business practices. In addition, Plaintiff is seeking to recover civil penalties pursuant to PAGA ("PAGA Penalties") based on the alleged violations of the California Labor Code listed above. Defendant denies Plaintiff's claims and denies any wrongdoing.

3. WHY IS THIS A CLASS ACTION?

In an employment class action, one or more people called "Class Representatives" (in this case, the Plaintiff) sue on behalf of all workers who they contend have similar claims. All of these workers are a Class or Class Members. Bringing one lawsuit, as opposed to many small ones, saves money, time and court resources. The Court resolves the issues for all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class.

4. WHY IS THERE A SETTLEMENT?

The Court has not decided in favor of the Plaintiff or Defendant on the merits of the claims alleged in the lawsuit. Plaintiff believes Plaintiff would win at trial. Defendant thinks that Plaintiff's lawsuit would not proceed to a trial and/or that Plaintiff would not win at trial. However, there has been no trial. Instead, in acknowledgement of the risk that both Parties face should the case proceed, the Parties have agreed to a negotiated settlement. This way, all Parties avoid the cost of preparing for and conducting a trial, the risk of losing the right to a trial, and the workers affected by the alleged violations receive compensation. The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. The Plaintiff and Plaintiff's lawyers ("Class Counsel"), believe the Settlement is fair and reasonable and in the best interests of all Class Members.

WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

5. WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

If you received this Notice, you are a Class Member or an Aggrieved Employee for settlement purposes. The Class includes: all current and former non-exempt employees of Defendant in the State of California at any time from May 31, 2020, to April 8, 2025. Aggrieved Employees includes all current and former non-exempt employees of Defendant in the State of California at any time from April 16, 2023, to July 25, 2025:

6. ARE THERE EXCEPTIONS TO BEING INCLUDED?

You are not a Class Member if you already have resolved the claims asserted in this lawsuit, whether by settlement or a separate legal proceeding (i.e., another lawsuit).

THE SETTLEMENT BENEFITS – WHAT YOU GET

7. WHAT DOES THE SETTLEMENT PROVIDE?

Defendant has agreed to pay a Gross Settlement Amount (“GSA”) of Nine Hundred Thousand Dollars (\$900,000.00) to settle the lawsuit. From the GSA, Class Counsel will apply to the Court for attorneys’ fees of up to one-third (1/3) of the GSA, currently \$300,000.00 and up to \$20,000.00 in costs; a Class Representative Service Payment of \$10,000.00 to Plaintiff (for Plaintiff’s work and efforts prosecuting this case); a PAGA Penalties payment of \$45,000.00 to resolve the PAGA claims; and Settlement Administration Expenses Payment to ILYM Group, Inc., not to exceed \$9,950.00. The exact amount of the Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payment, and Administration Expenses Payment will be determined by the Court at the Final Approval hearing. The remaining portion of the Settlement amount, the “Net Settlement Amount” or the “NSA,” is currently estimated to be approximately \$515,050.00. The NSA will be apportioned and paid out as Individual Class Payments to the Settlement Class Members who do not request to be excluded (“opt out”) from the Settlement.

PAGA Penalties payment: As part of the PAGA portion of the Settlement, the Parties will ask the Court to approve a \$45,000.00 PAGA Penalties payment in settlement of claims for civil penalties under PAGA. As required under PAGA, 65% of the PAGA Penalties payment, or \$29,250.00, will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency. The remaining 35% of the PAGA Penalties payment, or \$15,750, will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments.

8. HOW MUCH WILL MY PAYMENT BE?

An approximation of your Individual Class Payment appears on the first page of this Notice. If you are also an Aggrieved Employee, an approximation of your Individual PAGA Payment will also appear on the first page of this Notice.

Individual Class Payment: Your Individual Class Payment is based on the number Workweeks you worked, as represented in Defendant’s records, in comparison to the total number of Workweeks worked by all Class Members during the Class Period (May 31, 2020, to April 8, 2025). Eighty percent (80%) of each Class Member’s Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of the alleged claims for penalties and interest and will be reported on a Form 1099 by the settlement Administrator, and twenty percent (20%) of each Class Member’s Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of alleged claims for unpaid wages. The 20% allocated as unpaid wages will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions and reported on a Form W-2.

Individual PAGA Payment: If you worked for Defendant from April 16, 2023, to July 25, 2025 (“PAGA Period”), you are also an “Aggrieved Employee” and will receive an Individual PAGA Payment in addition to your Individual Class Payment. The Individual PAGA Payments are based on the number of PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee in comparison to the total amount of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. One hundred percent (100%) of each Aggrieved Employees’ Individual PAGA Payment will be characterized as penalties and will not be reduced by payroll tax withholdings and deductions. The Individual PAGA Payment will be

reported on a Form 1099 by the settlement Administrator. An approximation of your anticipated Individual PAGA Payment appears on the first page of this Notice.

For the Class Members who are also Aggrieved Employees, their Individual Class Payment will be combined with their Individual PAGA Payment, and they will receive a single check for the combined payments. If a Class Member chooses to opt-out of the Settlement, they will still receive an Individual PAGA Payment, as Aggrieved Employees cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement under California law.

HOW YOU GET A PAYMENT

9. HOW DO I RECEIVE A PAYMENT?

You do not need to do anything to receive a payment. However, if you believe that the number of Workweeks or PAGA Pay Periods you worked is incorrect, please correct it and provide any supporting evidence to the settlement Administrator, whose contact information is listed in Section 12 below.

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

10. WHEN WOULD I GET MY PAYMENT?

The Court will hold a Final Fairness Hearing on May 22, 2026, to decide whether to approve the Settlement. If the Judge approves the Settlement, and anyone objects, there may be appeals. It is always uncertain when these objections and appeals can be resolved and resolving them can take time. If there is no objection, the Effective Date of the Settlement will be the date of entry of the Court's Order granting final approval.

Within ten (10) days after Defendant fully funds the GSA, the Administrator will mail checks for all Individual Class Payments and Individual PAGA Payments to Participating Class Members and Aggrieved Employees.

For an update on the status of payments, please contact the Administrator (see Section 12).

Settlement checks should be cashed promptly upon receipt. Proceeds of checks which remain uncashed after 180 days from the date of issuance will be forwarded to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the Class Member. If your settlement check is lost or misplaced, you should contact the settlement Administrator immediately to request a replacement.

For an update on the status of payments, please contact the Settlement Administrator (see Section 12).

11. WHAT AM I GIVING UP TO GET A PAYMENT?

If the Court approves this Settlement and unless you exclude yourself, you will become a Participating Class Member, and that means that you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant concerning the legal claims being resolved in this Settlement. Specifically, you will be giving up or "releasing" the Released Class Claims described below against Defendant ("Released Parties"). The releases become effective once the GSA is fully funded by Defendant.

Released Class Claims: The "Released Class Claims" are all claims, rights, demands, liabilities, and causes of action alleged or which could have been reasonably alleged based on the Class Period facts alleged in the Operative Complaint. The Released Class Claims are those that accrued during the Class Period.

Released PAGA Claims: If you are an Aggrieved Employee (i.e. if you worked for Defendant during the PAGA Period), you will also release all claims for PAGA civil penalties that are alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts alleged in the PAGA Notice and Operative Complaint. The Released PAGA Claims are those that accrued during the PAGA Period.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

12. HOW DO I EXCLUDE MYSELF FROM THE SETTLEMENT?

To exclude yourself from the Settlement, you must send the settlement Administrator a written and signed request for exclusion which must be postmarked no later than 45 days after Class Notice is Mailed. Be sure to include your name, address, email address, and telephone number, and any other information you think would be helpful to the settlement Administrator to identify you. You can send your request for exclusion to the settlement Administrator at:

ILYM Group, Inc.
Brandon Lee Smith v. San Diego Country Estates Association Settlement
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
claims@ilymgroup.com

If you submit a valid and timely Request for Exclusion to the settlement Administrator, you will not be legally bound by anything that happens in the Action, except as it relates to settlement of the PAGA claim. If you ask to be excluded from the Settlement you will not be able to object to the Settlement and you will not receive an Individual Class Payment, but you will still receive an Individual PAGA Payment if you worked for Defendant during the PAGA Period (April 16, 2023, to July 25, 2025). If you submit a valid and timely Request for Exclusion to the Administrator, you may be able to sue (or continue to sue) Defendant in the future.

13. IF I DON'T EXCLUDE MYSELF, CAN I SUE DEFENDANT FOR THE SAME THING LATER?

No. Unless you exclude yourself, you give up any right to sue Defendant for the claims that this Settlement resolves. If you have a pending lawsuit, speak to your lawyer in that case immediately. You must exclude yourself from this Class to continue your own lawsuit. Remember, the exclusion deadline is 59 days after Class Notice is Mailed.

14. IF I EXCLUDE MYSELF, CAN I GET MONEY FROM THIS SETTLEMENT?

No. If you exclude yourself, you will not receive any money from this Settlement. However, if you timely exclude yourself from the Settlement, you will retain the right to pursue your own legal action against Defendant, if you desire.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU IN THIS LAWSUIT

15. DO I HAVE A LAWYER IN THIS CASE?

The Court has determined that Wilshire Law Firm is qualified to represent you and the Class Members in the lawsuit. These lawyers are called Class Counsel and their contact information is listed below. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

John G. Yslas
john.yslas@wilshirelawfirm.com
Eugene Zinovyev
ezinovyev@wilshirelawfirm.com
John Brown
jbrown@wilshirelawfirm.com
Courtney M. Miller
courtney.miller@wilshirelawfirm.com
Lisa B. Iturriaga
lisa.iturriaga@wilshirelawfirm.com
Gabriella Solé
gabriella.sole@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
660 S. Figueroa Street, Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

16. HOW WILL THE LAWYERS BE PAID?

Class Counsel will ask the Court to approve up to one-third (1/3) of the GSA (currently \$300,000.00) for attorneys' fees incurred in investigating the facts, litigating the case, and negotiating the Settlement. Class Counsel will also seek Court approval of up to \$20,000.00 in litigation expenses incurred in this matter. The Court may award Class Counsel less than what they request. Class Counsel will also ask the Court to approve payment to Plaintiff Brandon Lee Smith in the amount of \$10,000.00 in addition to Plaintiff's Individual Class Payment and Individual PAGA Payment for the initiative, risk, and time and energy Plaintiff has spent in service to the Class as the Class Representative. The Court may award the Class Representative less than what is requested.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can and have the right to tell the Court you do not agree with the Settlement or some part of it.

17. HOW DO I TELL THE COURT THAT I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

If you don't think the Settlement is fair, you can object to some or all of the Settlement. You can either object to the Settlement in person at the Final Approval Hearing or you can submit a written objection. Written objections and notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must be mailed to the settlement Administrator and postmarked on or before March 26, 2026 at the following address:

ILYM Group, Inc.
Brandon Lee Smith v. San Diego Country Estates Association Settlement
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
claims@ilymgroup.com

The written objection should state your name and address and describe all legal and factual reasons that you object to the terms of the Settlement. You should also include or attach any documents upon which your objection is based. If the Court overrules the objection at the Final Approval hearing, the Settlement Agreement will be approved, and you will receive your payment. If you do not submit a written objection, you may still appear at the Final Approval hearing to voice your objection or to otherwise observe the proceedings.

18. WHAT'S THE DIFFERENCE BETWEEN OBJECTING AND REQUESTING EXCLUSION?

Objecting is simply telling the Court that you do not agree with something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class.

Requesting exclusion is telling the Court that you do not want to be part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you, and you do not get any money from this Settlement. If you submit both an objection and a request to be excluded from the Settlement, the request to be excluded will control and you will not get any money from this Settlement.

THE COURT'S FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend and you may ask to speak, but you don't have to.

19. WHEN AND WHERE WILL THE COURT DECIDE WHETHER TO APPROVE THE SETTLEMENT?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 9:00 a.m. on May 22, 2026 in Department C-72 of the San Diego County Superior Court, located at 330 W. Broadway, San Diego, California 92101, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them at that time. The Court will also be asked to approve the requests for the Class Representative Service Payment, Class Counsel Fees Payment, and Class Counsel Litigation Expenses Payment.

QUESTIONS? CALL 1-888-250-6810 TOLL FREE

20. DO I HAVE TO COME TO THE HEARING?

No. Class Counsel will answer questions the Court may have. However, you are welcome to attend. If you send an objection, you do not have to come to the Court to talk about it. As long as you mailed your written objection to the settlement Administrator on time, the Court will consider it. You may also pay your own lawyer to attend, but it is not necessary.

IF YOU DO NOTHING

21. WHAT IF I DO NOTHING AT ALL?

If you do nothing, you will receive a Settlement payment, and you will be bound by the terms of Settlement, which means that you will not be able to start a lawsuit, continue a lawsuit, or be a part of any other lawsuit against the Defendant about the legal issues in the Action.

GETTING MORE INFORMATION

22. HOW DO I GET MORE INFORMATION?

You may contact Class Counsel at the contact information listed above in Section 15 if you have any questions about the Settlement. You may also contact the court-appointed settlement Administrator, ILYM Group, Inc., by calling toll free 1-888-250-6810, or you can write to the Administrator at the following address:

ILYM Group, Inc.
Brandon Lee Smith v. San Diego Country Estates Association Settlement
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
claims@ilymgroup.com

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR SAN DIEGO COUNTRY ESTATES ASSOCIATION'S COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS. YOU MAY, HOWEVER, CALL CLASS COUNSEL OR THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, LISTED ABOVE.

**AVISO DE DEMANDA COLECTIVA Y ACUERDO PAGA APROBADO POR EL TRIBUNAL, Y
FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL**

Brandon Lee Smith vs. San Diego Country Estates Association
Caso no. 37-2024-00025729-CU-OE-CTL (Tribunal Superior del Condado de San Diego)

***El Tribunal Superior del Condado de San Diego autorizó este aviso.
No es correo basura, spam, publicidad, ni una solicitud de un abogado.
¡Por favor, léalo cuidadosamente! Usted no está siendo demandado/a.***

Usted podría ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados y una demanda representativa ("Demanda") contra San Diego Country Estates Association ("Demandado") por presuntas violaciones salariales y de horario. La Demanda fue interpuesta por el ex empleado Brandon Lee Smith y busca el pago de salarios atrasados y otras compensaciones para un grupo de todos los empleados actuales y anteriores no exentos del Demandado en el Estado de California ("Miembros del Grupo") en cualquier momento durante el Período de la Demanda (del 31 de mayo de 2020 al 8 de abril de 2025); y (2) sanciones bajo la Ley General de Fiscales Privados de California ("PAGA") para cada persona que trabajó para el Demandado en California como empleado no exento pagado por hora ("Empleados Agraviados") en cualquier momento durante el Período PAGA (del 16 de abril de 2023 al 25 de julio de 2025) ("Período PAGA").

El Acuerdo Propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que el Demandado financie los Pagos Individuales del Acuerdo y (2) un Acuerdo de PAGA que requiere que el Demandado financie los Pagos Individuales de PAGA, y pague las sanciones PAGA a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA").

Con base en los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, se estima que **su Pago Individual del Acuerdo es de \$_____ (menos la retención) y que su Pago Individual de PAGA es de \$_____**. El monto real que podría recibir probablemente variará y dependerá de diversos factores. (Si no se indica ningún monto para su Pago Individual de PAGA, entonces, de acuerdo con los registros del Demandado, usted no es elegible para un Pago Individual de PAGA según el Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado, que muestran que **usted laboró ____ Semanas de Trabajo durante el Período de la Demanda Colectiva y que usted laboró ____ Períodos de Pago PAGA durante el Período PAGA**. Si considera que trabajó más durante cualquiera de los dos períodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si otorgará la aprobación final del Acuerdo. Sus derechos legales se verán afectados, ya sea que actúe o no. **LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE**. Se considerará que usted lo ha leído y comprendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del mismo se pagará al Demandante y a sus abogados ("Abogados de la Demanda"). El Tribunal también decidirá si dictará una sentencia que obligue al Demandado a realizar pagos en virtud del Acuerdo, y a los Miembros del Grupo y a los Empleados Agraviados a renunciar a su derecho a presentar ciertas reclamaciones contra el Demandado.

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO	
HACER NADA	Reciba dinero. Renuncie a su derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones establecidas en este Acuerdo.
EXCLUIRSE	No reciba dinero del Acuerdo Colectivo. Conservará el derecho a presentar sus propias demandas legales contra el Demandado. Sin embargo, incluso si se excluye del Acuerdo Colectivo, recibirá una parte del Acuerdo PAGA y estará sujeto/a a éste si trabajó durante el Período PAGA.
OBJETAR	Escriba al Tribunal explicando por qué se opone al Acuerdo. Si el Acuerdo recibe la Aprobación Final, usted recibirá dinero y renunciará a su derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones exoneradas en el Acuerdo.
IMPUGNAR SU NÚMERO DE	Impugne el número de Semanas de Trabajo y/o períodos de pago de PAGA que

¿PREGUNTAS? LLAME GRATUITAMENTE AL 1-800-250-6810

**SEMANAS DE TRABAJO Y/O
PERÍODOS DE PAGO DE
PAGA**

figuran en este Aviso y presente pruebas que le respalden. Si impugna sus Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago de PAGA, seguirá siendo parte del Acuerdo y renunciará a su derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones exoneradas en el Acuerdo.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿POR QUÉ ESTOY RECIBIENDO ESTE AVISO?

Los registros del Demandado indican que usted trabajó para el Demandado en algún momento entre el 31 de mayo de 2020 y el 25 de julio de 2025 y, por lo tanto, es Miembro del Grupo y/o un Empleado Agraviado a los efectos de este Acuerdo.

Usted recibió este Aviso porque tiene derecho a conocer la propuesta de Acuerdo de la Demanda y todas sus opciones antes de que el Tribunal decida si lo aprueba definitivamente. El Acuerdo resolverá todas las reclamaciones de los Miembros del Grupo, que se describen a continuación, durante el Período de la Demanda. El Acuerdo también resolverá las reclamaciones por sanciones civiles presentadas en virtud de la Ley General de Fiscales Privados de California (PAGA). Si usted es Miembro del Grupo, también se le considera un "Empleado Agraviado" si trabajó para el Demandado durante el "Período PAGA", que abarca del 16 de abril de 2023 al 25 de julio de 2025.

Si el Tribunal otorga la Aprobación Final del Acuerdo, un Administrador del Acuerdo, designado por el Tribunal, emitirá los pagos previstos en el Acuerdo a los Miembros del Grupo. Le recomendamos que mantenga siempre su dirección actualizada con el Administrador (la información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 12, más abajo).

Este paquete del Aviso explica las acusaciones y los antecedentes relacionados con la demanda, el Acuerdo, sus derechos legales, qué beneficios están disponibles, quién es elegible para ellos y cómo recibir dichos beneficios.

El Tribunal a cargo de la Demanda es el Tribunal Superior del Condado de San Diego, y el caso se titula *Brandon Lee Smith vs. San Diego Country Estates Association*, caso n.º 37-2024-00025729-CU-OE-CTL. La persona que demandó, Brandon Lee Smith, es el Demandante, y la empresa demandada, *San Diego Country Estates Association*, es la Demandada.

2. ¿DE QUÉ SE TRATA LA DEMANDA?

El Demandante en la demanda alega violaciones salariales y de horario contra el Demandado por: (1) falta de pago de salarios mínimos y regulares; (2) falta de pago de horas extras; (3) no proporcionar periodos para comer; (4) no autorizar, ni dar permiso para los periodos de descanso; (5) falta de pago puntual de los salarios finales al momento de terminar la relación laboral; (6) no presentar estados de cuenta salariales detallados y precisos; (7) no indemnizar a los empleados por gastos; (8) falta de presentación de los registros de empleo solicitados; y (9) prácticas comerciales desleales. Además, el Demandante busca recuperar sanciones civiles de conformidad con la PAGA ("Sanciones PAGA") con base en las presuntas violaciones del Código Laboral de California mencionadas anteriormente. El Demandado niega las reclamaciones del Demandante y niega cualquier irregularidad.

3. ¿POR QUÉ ÉSTA ES UNA DEMANDA COLECTIVA?

En una demanda colectiva laboral, una o más personas, denominadas "Representantes del Grupo" (en este caso, el Demandante), demandan en nombre de todos los trabajadores que, según ellos, tienen reclamaciones similares. Todos estos trabajadores constituyen un Grupo o Miembros del Grupo. Presentar una sola demanda, en lugar de muchas pequeñas, ahorra dinero, tiempo y recursos judiciales. El Tribunal resuelve los asuntos para todos los Miembros del Grupo, excepto para aquellos que se excluyan a sí mismos.

4. ¿POR QUÉ HAY UN ACUERDO?

El Tribunal no ha fallado a favor del Demandante ni del Demandado sobre el fondo de las reclamaciones alegadas en la demanda. El Demandante cree que ganaría en el juicio. El Demandado cree que la demanda del Demandante no procedería a juicio y/o que el Demandante no ganaría en el juicio. Sin embargo, no se ha celebrado ningún juicio. En su lugar, reconociendo el riesgo que ambas Partes enfrentan si el caso procede, las Partes han llegado a un acuerdo negociado. De esta manera, todas las Partes evitan el costo de preparar y llevar a cabo un juicio, el riesgo de perder el derecho a un juicio, y los trabajadores afectados por las presuntas violaciones reciben una compensación. El Acuerdo representa un compromiso y una resolución de reclamaciones altamente controvertidas. El Demandante y sus abogados ("Abogados de la Demanda") consideran que el Acuerdo es justo y razonable, y que beneficia a todos los Miembros del Grupo.

¿QUIÉNES ESTÁN INCLUIDOS EN EL ACUERDO?

5. ¿QUIÉNES ESTÁN INCLUIDOS EN EL ACUERDO?

Si recibió este Aviso, se le considera Miembro del Grupo o Empleado Agraviado a efectos del Acuerdo. El Grupo incluye a todos los empleados actuales y anteriores no exentos del Demandado en el Estado de California, en cualquier momento entre el 31 de mayo de 2020 y el 8 de abril de 2025. El grupo de Empleados Agraviados incluye a todos los empleados actuales y anteriores no exentos del Demandado en el Estado de California, en cualquier momento entre el 16 de abril de 2023 y el 25 de julio de 2025.

6. ¿HAY EXCEPCIONES PARA SER INCLUIDO/A?

Usted no es Miembro del Grupo si ya ha resuelto los reclamos planteados en esta demanda, ya sea mediante un acuerdo o un procedimiento legal separado (por ejemplo, otra demanda).

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO ¿QUÉ RECIBE USTED?

7. ¿QUÉ PROPORCIONA EL ACUERDO?

El Demandado ha acordado pagar un Monto Bruto de Acuerdo ("MBA") por Novecientos Mil Dólares (\$900.000,00) para resolver la demanda. Del MBA, los Abogados de la Demanda solicitarán al Tribunal honorarios profesionales de hasta un tercio (1/3) del MBA, actualmente \$300.000,00 y hasta \$20.000,00 por costas; un Pago por Servicios de Representación del Grupo de \$10.000,00 para el Demandante (por el trabajo y los esfuerzos del Demandante en el procesamiento de este caso); un pago de Multas PAGA por \$45.000,00 para resolver las reclamaciones PAGA; y el Pago de Gastos de Administración del Acuerdo a ILYM Group, Inc., que no exceda los \$9.950,00. El monto exacto del Pago de Honorarios de los Abogados de la Demanda, el Pago de Gastos de Litigio de los Abogados de la Demanda, el Pago por Servicios de Representación del Grupo y el Pago de Gastos de Administración serán determinados por el Tribunal en la audiencia de Aprobación Final. La parte restante del monto del Acuerdo, el "Monto Neto del Acuerdo" o "MNA", se estima actualmente en aproximadamente \$515,050,00. El MNA se distribuirá y pagará como Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros del Grupo que no soliciten su exclusión (no participación) del Acuerdo.

Pago de las Multas de PAGA: Como parte de la sección PAGA del Acuerdo, las Partes solicitarán al Tribunal la aprobación de un pago de \$45.000,00 por concepto de Multas PAGA para resolver las reclamaciones por sanciones civiles en virtud de PAGA. Según lo dispuesto por PAGA, el 65% del pago de las Multas PAGA, o \$29.250,00, se pagará a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California. El 35% restante, o \$15.750,00 se distribuirá entre los Empleados Agraviados como Pagos Individuales PAGA.

8. ¿DE CUÁNTO SERÁ MI PAGO?

En la primera página de este Aviso se incluye un cálculo aproximado de su Pago Individual del Acuerdo. Si usted también es un Empleado Agraviado, también se incluirá un cálculo aproximado de su Pago Individual PAGA en la primera página de este Aviso.

Pago Individual del Acuerdo: Su Pago Individual del Acuerdo se basa en la cantidad de Semanas de Trabajo que usted laboró, según consta en los registros del Demandado, en comparación con la cantidad total de Semanas de Trabajo laboradas por todos los Miembros del Grupo durante el Período de la Demanda (del 31 de mayo de 2020 al 8 de abril de 2025). El ochenta por ciento (80%) del Pago Individual de cada Miembro del Grupo se considerará un pago del Acuerdo por las presuntas reclamaciones por multas e intereses, y se declarará en un Formulario 1099 por el Administrador del Acuerdo; y el veinte por ciento (20%) del Pago Individual de cada Miembro del Grupo se considerará un pago del Acuerdo por las presuntas reclamaciones por salarios no pagados. El 20% asignado como salarios no pagados se reducirá con las retenciones y deducciones aplicables del impuesto sobre la nómina y se declarará en un Formulario W-2.

Pago Individual de PAGA: Si usted trabajó para el Demandado del 16 de abril de 2023 al 25 de julio de 2025 (el «Período PAGA»), también se le considera un «Empleado Agraviado» y recibirá un Pago Individual de PAGA además de su Pago Individual del Acuerdo. Los Pagos Individuales de PAGA se basan en el número de Períodos de Pago PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado en comparación con el total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período PAGA. El cien por ciento (100 %) del Pago Individual PAGA de cada Empleado Agraviado se considerará como una multa y no se reducirá con retenciones, ni deducciones de impuestos sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo declarará el Pago Individual de PAGA en un Formulario 1099. En la primera página de este Aviso se incluye una estimación aproximada de su Pago Individual de PAGA previsto.

Para los Miembros del Grupo que también sean Empleados Agraviados, su Pago Individual del Acuerdo se combinará con su Pago Individual de PAGA, y recibirán un solo cheque con los pagos combinados. Si un Miembro del Grupo decide no participar en el Acuerdo, seguirá recibiendo un Pago Individual de PAGA, ya que los Empleados Agraviados no pueden optar por excluirse de la parte PAGA del Acuerdo según la ley de California.

¿CÓMO OBTENGO UN PAGO?

9. ¿CÓMO RECIBO UN PAGO?

No necesita hacer nada para recibir un pago. Sin embargo, si cree que el número de Semanas de Trabajo y/o los Períodos de Pago de PAGA que trabajó es o son incorrectos, corrijalos y proporcione la documentación que le justifique al Administrador del Acuerdo, cuya información de contacto se encuentra en la Sección 12 a continuación.

Su cheque se enviará a la misma dirección que este Aviso. Si cambia de dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo antes posible. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

10. ¿CUÁNDO RECIBIRÉ MI PAGO?

El Tribunal celebrará una Audiencia Final de Equidad el 22 de mayo de 2026 para decidir si aprueba el Acuerdo. Si el Juez aprueba el Acuerdo y si alguien se opone, se podrán presentar apelaciones. Siempre es incierto cuándo se resolverán estas objeciones y apelaciones, y su resolución puede llevar tiempo. Si no hay objeciones, la Fecha de Vigencia del Acuerdo será la fecha de entrada en vigor de la Orden del Tribunal que otorga la aprobación final.

Dentro de los diez (10) días posteriores a que el Demandado financie completamente el MBA, el Administrador enviará por correo los cheques con todos los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales de PAGA a los Miembros Participantes del Grupo y a los Empleados Agraviados.

Para obtener una actualización sobre el estado de los pagos, comuníquese con el Administrador (consulte la Sección 12).

Los cheques del Acuerdo deben cobrarse inmediatamente después de su recepción. El importe de los cheques que permanezcan sin cobrarse después de 180 días desde su fecha de emisión, se transferirá al Fondo de Bienes No Reclamados del Contralor de California a nombre del Miembro del Grupo. Si su cheque del Acuerdo se pierde o se extravía, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo de inmediato para solicitar un reemplazo.

Para obtener una actualización sobre el estado de los pagos, comuníquese con el Administrador (consulte la Sección 12).

11. ¿A QUÉ ESTOY RENUNCIANDO PARA OBTENER UN PAGO?

Si el Tribunal aprueba este Acuerdo, y a menos que usted se excluya, se convertirá en Miembro Participante del Grupo, lo que significa que no podrá demandar, continuar demandando, ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado en relación con las reclamaciones legales que se resuelven en este Acuerdo. En concreto, renunciará o "exonerará" las Reclamaciones Exoneradas del Acuerdo que se describen a continuación contra el Demandado ("Partes Exoneradas"). Las exoneraciones entrarán en vigor una vez que el Demandado financie completamente el MBA.

Reclamaciones Colectivas Exoneradas: Las "Reclamaciones Colectivas Exoneradas" son todas las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción alegadas o que podrían haberse alegado razonablemente con base en los hechos del Período de Demanda alegados en la Demanda Operativa. Las Reclamaciones Colectivas Exoneradas son aquellas que se acumularon durante el Período de la Demanda.

Reclamaciones de PAGA Exoneradas: Si usted es un Empleado Agraviado (es decir, si trabajó para el Demandado durante el Período PAGA), también renunciará a todas las reclamaciones por sanciones civiles de PAGA que se aleguen, o que razonablemente se pudieran haber alegado, con base en los hechos alegados en la Notificación PAGA y la Demanda Operativa. Las Reclamaciones PAGA Exoneradas son aquellas que se acumularon durante el Período PAGA.

EXCLUIRME DEL ACUERDO

12. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO?

Para excluirse del Acuerdo, usted debe enviar al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión por escrito y firmada, con matasellos no posterior a 45 días después del envío del Aviso de la Demanda. Asegúrese de incluir su nombre, dirección, correo electrónico, número de teléfono y cualquier otra información que considere útil para que el Administrador del Acuerdo le identifique. Puede enviar su solicitud de exclusión al Administrador del Acuerdo a:

ILYM Group, Inc.
Brandon Lee Smith vs. San Diego Country Estates Association Settlement
Apartado postal 2031
Tustin, CA 92781
claims@ilymgroup.com

Si presenta una Solicitud de Exclusión válida y oportuna al Administrador del Acuerdo, no estará legalmente obligado/a por nada de lo que ocurra en la Demanda, excepto en lo que se refiere a la resolución de la reclamación de PAGA. Si solicita ser excluido/a del Acuerdo, no podrá oponerse al mismo ni recibirá un Pago Individual del Acuerdo, pero sí recibirá un Pago Individual de PAGA si trabajó para el Demandado durante el Período PAGA (del 16 de abril de 2023 al 25 de julio de 2025). Si presenta una Solicitud de Exclusión válida y oportuna al Administrador, podrá demandar (o seguir demandando) al Demandado en el futuro.

13. SI NO ME EXCLUYO, ¿PUEDO DEMANDAR AL DEMANDADO POR LO MISMO LUEGO?

No. A menos que se excluya, usted renuncia a cualquier derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones que este Acuerdo resuelve. Si tiene una demanda pendiente, hable con su abogado de inmediato. Debe excluirse de esta Demanda para continuar con la suya propia. Recuerde que la fecha límite de exclusión es 59 días después del envío del Aviso de la Demanda.

14. SI ME EXCLUYO, ¿PUEDO RECIBIR DINERO DEL ACUERDO?

No. Si usted se excluye, no recibirá ningún dinero de este Acuerdo. Sin embargo, si usted se excluye oportunamente del Acuerdo, conservará el derecho a emprender acciones legales contra el Demandado, si así lo desea.

LOS ABOGADOS QUE LE REPRESENTAN EN ESTA DEMANDA

¿PREGUNTAS? LLAME GRATUITAMENTE AL 1-800-250-6810

15. ¿TENGO UN ABOGADO EN ESTE CASO?

El Tribunal ha determinado que Wilshire Law Firm [bufete de abogados] está capacitado para representarle a usted y a los Miembros del Grupo en la demanda. Estos abogados se denominan Abogados de la Demanda y su información de contacto se encuentra a continuación. Si desea ser representado por su propio abogado, puede contratar uno de su propio bolsillo.

John G. Yslas
john.yslas@wilshirelawfirm.com
Eugene Zinovyev
ezinovyev@wilshirelawfirm.com
John Brown
jbrown@wilshirelawfirm.com
Courtney M. Miller
courtney.miller@wilshirelawfirm.com
Lisa B. Iturriaga
lisa.iturriaga@wilshirelawfirm.com
Gabriella Solé
gabriella.sole@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
660 S. Figueroa Street, Sky Lobby
Los Ángeles, California 90017
Teléfono: (213) 381-9988
Fax: (213) 381-9989

16. ¿CÓMO SE LE PAGARÁ A LOS ABOGADOS?

Los Abogados de la Demanda solicitarán al Tribunal que apruebe hasta un tercio (1/3) del MBA (actualmente \$300.000,00) por honorarios profesionales incurridos en la investigación de los hechos, litigar el caso y negociar el Acuerdo. Los Abogados de la Demanda también solicitarán al Tribunal la aprobación de hasta \$20.000,00 por gastos de litigio incurridos en este asunto. El Tribunal puede otorgar a los Abogados de la Demanda menos de lo que solicitan. Los Abogados de la Demanda también solicitarán al Tribunal que apruebe el pago al Demandante, Brandon Lee Smith, una cantidad de \$10.000,00 además del Pago Individual del Acuerdo y del Pago Individual PAGA, por la iniciativa, el riesgo y el tiempo y la energía que el Demandante ha dedicado al servicio del Grupo como Representante del Grupo. El Tribunal puede otorgar al Representante del Grupo menos de lo solicitado.

OBJETAR EL ACUERDO

Usted puede y tiene derecho a decirle al Tribunal que no está de acuerdo con el Acuerdo o alguna parte del mismo.

17. ¿CÓMO LE PUEDO DECIR AL TRIBUNAL QUE OBJETO EL ACUERDO?

Si no considera que el Acuerdo es justo, puede objetar total o parcialmente el Acuerdo. Puede hacerlo en persona en la Audiencia de Aprobación Final o presentar una objeción por escrito. Las objeciones por escrito y los avisos de intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final deben enviarse por correo al Administrador del Acuerdo con matasellos antes del 26 de marzo de 2026, a la siguiente dirección:

ILYM Group, Inc.
Brandon Lee Smith v. San Diego Country Estates Association Settlement
Apartado postal 2031, Tustin, CA 92781
claims@ilymgroup.com

La objeción por escrito debe indicar su nombre y dirección, y describir todas las razones legales y fácticas por las que objeta los términos del Acuerdo. También debe incluir o adjuntar cualquier documento en el que se base su objeción. Si el Tribunal desestima la objeción en la audiencia de Aprobación Final, el Acuerdo de Conciliación será aprobado y usted recibirá su pago. Si no presenta una objeción por escrito, aún puede comparecer en la audiencia de Aprobación Final para expresar su objeción o para observar el procedimiento.

18. ¿CUÁL ES LA DIFERENCIA ENTRE OBJETAR Y SOLICITAR LA EXCLUSIÓN?

Objetar es simplemente manifestarle al Tribunal que no está de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo. Sólo puede objetar si permanece en el Grupo.

Solicitar la exclusión es comunicarle al Tribunal que no desea formar parte del Grupo. Si se excluye, no tendrá derecho a objetar, ya que el caso no le afecta y no recibirá ningún pago de este Acuerdo. Si presenta tanto una objeción, como una solicitud de exclusión del Acuerdo, prevalecerá la solicitud de exclusión y no recibirá ningún pago de este Acuerdo.

AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final para decidir si aprueba el Acuerdo. Puede asistir y solicitar la palabra, pero no está obligado/a a hacerlo.

19. ¿CUÁNDO Y DÓNDE DECIDIRÁ EL TRIBUNAL SI APRUEBA O NO EL ACUERDO?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final a las 9:00 a. m. del 22 de mayo de 2026 en el Departamento C-72 del Tribunal Superior del Condado de San Diego, ubicado en 330 W. Broadway, San Diego, California 92101, para determinar si el Acuerdo debe aprobarse definitivamente como justo, razonable y adecuado. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará en ese momento. También se solicitará al Tribunal que apruebe las solicitudes de Pago por Servicios de Representación del Grupo, Pago por Honorarios a los Abogados de la Demanda y Pago por Gastos de Litigio a los Abogados de la Demanda.

20. ¿TENGO QUE ASISTIR A LA AUDIENCIA?

No. Los Abogados de la Demanda responderán las preguntas que el Tribunal pueda tener. Sin embargo, es bienvenido/a si desea asistir. Si presenta una objeción, no tiene que presentarse en el Tribunal para hablar sobre ella. Siempre que haya enviado su objeción por escrito al Administrador del Acuerdo a tiempo, el Tribunal la considerará. También puede contratar a su propio abogado para que asista, pero no es necesario.

SI NO HACE NADA

21. ¿QUÉ PASA SI NO HAGO ABSOLUTAMENTE NADA?

Si no hace nada, recibirá un pago del Acuerdo y estará sujeto/a a los términos del Acuerdo, lo que significa que no podrá iniciar una demanda, continuar una demanda, ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado sobre las cuestiones legales en la Demanda.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

22. ¿CÓMO OBTENGO MÁS INFORMACIÓN?

Si tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo, puede contactar a los Abogados de la Demanda mediante la información de contacto indicada en la Sección 15. También puede contactar al Administrador del Acuerdo designado por el tribunal, ILYM Group, Inc., llamando al número gratuito 1-800-250-6810 o escribiéndole al Administrador a la siguiente dirección:

ILYM Group, Inc.
Brandon Lee Smith vs. San Diego Country Estates Association Settlement
Apartado postal 2031, Tustin, CA 92781
claims@ilymgroup.com

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL, NI AL ABOGADO DE SAN DIEGO COUNTRY ESTATES ASSOCIATION PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMACIÓN. SIN EMBARGO, PUEDE LLAMAR A LOS ABOGADOS DE LA DEMANDA O AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, MENCIONADO ANTERIORMENTE.