

David Mara, Esq. (230498)
MARA LAW FIRM, PC
2650 Camino Del Rio North, Suite 302
San Diego, California 92108
Telephone: (619) 234-2833
Facsimile: (619) 234-4048

Attorneys for SAKEENA BEGUM, on behalf of herself,
all others similarly situated, and on behalf of the general public

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF ALAMEDA

SAKEENA BEGUM on behalf of
herself, all others similarly situated, and
on behalf of the general public,

Plaintiffs,

v.

VIANT MEDICAL, LLC; MEDPLAST
ENGINEERED PRODUCTS, INC.; and
DOES 1-100,

Defendants.

Case No. 24CV081510

[Consolidated with Case No.: 24CV090074]

**DECLARATION OF KATIE TRAN ON
BEHALF OF APEX CLASS ACTION,
LLC IN SUPPORT OF FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Date: March 5, 2026
Time: 9:00 a.m.

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Begum v. Viant Medical, LLC, et al.* matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

3. Apex was engaged by the Parties' Counsel and subsequently approved and appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement, in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the Notice Of Class Action Settlement, in English and Spanish (referred to as "Notice"); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving disputes among Settlement Class Members regarding the number of workweeks recorded by Defendants during the Class Period, as stated on their individualized Notice; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any unclaimed funds

pursuant to the terms of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as ordered by the Court for Apex to perform.

4. On September 15, 2025, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content for the Notice. Apex then generated a draft of the formatted Notice, which received approval from the Parties' Counsel before being mailed.

5. On October 13, 2025, Counsel for the Defendant provided Apex with the class data file, comprising the names, social security numbers, last known mailing addresses, the dates of employment, and Workweeks and number of PAGA Pay Periods (hereinafter referred to as "Class Data". The Class Data was successfully uploaded to our database, where it underwent a thorough review to identify any duplicates or potential inconsistencies. The Class Data consisted of a total of 189 individuals.

6. In preparation for the mailing process, all 189 names and addresses listed in the Class Data underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Notice. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Notice. However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice.

7. On October 27, 2025, the Notice was sent to all 189 individuals listed in the Class Data using U.S First Class Mail. A copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

8. As of the date of this declaration, our office has received 14 returned Notices as undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 14 returned Notices in order to acquire 14 updated addresses for the purpose of re-mailing the Notices. This skip trace effort resulted in obtaining 11 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Notice via U.S First Class Mail.

1 9. As of the date of this declaration, there have been 11 Notices re-mailed as a result of
2 Apex's skip-tracing efforts.

3 10. As of the date of this declaration, 3 Notices have been considered undeliverable as no
4 updated address was found despite conducting skip tracing.

5 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any requests for exclusion. The
6 deadline for submitting a request for exclusion from the Settlement was December 26, 2025.

7 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement.
8 The deadline for submitting a written objection to the Settlement was December 26, 2025.

9 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class
10 Members. The deadline for submitting a dispute was December 26, 2025.

11 14. As of the date of this declaration, Apex reports 189 Participating Class Members,
12 constituting 100% of the total 189 Settlement Class Members.

13 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class
14 Period is 13,277. The Net Settlement Amount available to Participating Members is estimated
15 to be \$290,555.02 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$178,333.33),
16 the amount requested for litigation costs and expenses (\$26,111.65), the requested Service Award
17 (\$7,500.00), the requested Settlement Administration Costs (\$7,500.00), and the PAGA Penalties
18 (\$25,000.00), of which \$18,750.00 (75%) will be paid to the California Labor and Workforce
19 Development Agency and \$6,250.00 (25%) will be allocated to Aggrieved Employees, from the
20 Gross Settlement Amount (\$535,000.00).

21 16. Pursuant to the Agreement, \$6,250.00 (25% of the PAGA Penalties of \$25,000.00) will
22 be allocated to Aggrieved Employees as the "PAGA Amount" regardless of whether they opt out
23 of the class settlement. Aggrieved Employees cannot opt out of the PAGA settlement. There are
24 99 Aggrieved Employees who worked a total of 2,371 PAGA Pay Periods during the PAGA
25 Period. The *highest* Individual PAGA payment to an Aggrieved Employee is approximately
26 \$100.17, the *average* Individual PAGA payment is approximately \$63.13, and the *lowest*
27 Individual PAGA payment is approximately \$2.64.

1 17. Pursuant to the Agreement, the remainder of the Net Settlement Amount (\$290,555.02) will
2 be allocated as the Class Payment. There are 189 Employees who worked a total of 13,277 Class
3 Weeks during the Class Period. Each Eligible Workweek has been valued at \$21.88. The *highest*
4 Individual Settlement Amount to a Participating Class Member is currently estimated to be
5 approximately \$4,201.58, the *average* Individual Settlement Amount is currently estimated to be
6 approximately \$1,537.33, and the *lowest* Individual Settlement Amount is currently estimated to
7 be approximately \$3.13. These amounts are subject to employee-side taxes and withholdings.

8 18. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both
9 incurred and anticipated expenses, amount to \$7,500.00. Apex will proceed with additional tasks
10 related to this matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing
11 settlement award checks, handling necessary tax filings and reporting on these payments, and
12 any other tasks mutually agreed upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to
13 undertake.

14 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
15 States that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed on February
16 5, 2026, in Irvine, California.

17
18
19 
20 Katie Tran
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

Begum v. Viant Medical, LLC, et al.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

CALIFORNIA SUPERIOR COURT, COUNTY OF ALAMEDA

*Sakeena Begum, on behalf of herself, all others similarly situated, and on behalf of the general public, Plaintiff, vs. Viant Medical, LLC;
MedPlast Engineered Products, Inc., Defendants Case No. 24CV081510 and Case No. 24CV090074*

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

*A court authorized this notice. This is not a solicitation.
This is not a lawsuit against you and you are not being sued.
However, your legal rights are affected by whether you act or don't act.*

TO: All persons who are or were previously employed by Defendants in California at Viant Fremont, Inc., (located at 45581 Northport Loop W, Fremont, CA 94538), and classified as a non-exempt, hourly employee at any time from June 27, 2020 through May 30, 2025.

The California Superior Court, County of Alameda has granted preliminary approval to a proposed settlement ("Settlement") of the above-captioned actions ("Action"). Because your rights may be affected by this Settlement, it is important that you read this Notice of Class Action Settlement ("Notice") carefully.

The Court has certified the following class for settlement purposes ("Settlement Class" or "Settlement Class Members"):

All persons who are or were previously employed by Defendants in California at Viant Fremont, Inc., (located at 45581 Northport Loop W, Fremont, CA 94538), and classified as a non-exempt, hourly employee at any time from June 27, 2020 through May 30, 2025.

The purpose of this Notice is to provide a brief description of the claims alleged in the Action, the key terms of the Settlement, and your rights and options with respect to the Settlement.

YOU MAY BE ENTITLED TO MONEY UNDER THE PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY; IT INFORMS YOU ABOUT YOUR LEGAL RIGHTS.

WHAT INFORMATION IS IN THIS NOTICE

1. Why Have I Received This Notice?	Page 2
2. What Is This Case About?	Page 2
3. Am I A Settlement Class Member? Am I A PAGA Employee?	Page 2
4. How Does This Class Action Settlement Work?.....	Page 2
5. Who Are the Attorneys Representing the Parties?	Page 3
6. What Are My Options?	Page 3
7. How Do I Opt Out or Exclude Myself From This Settlement?	Page 3
8. How Do I Object to the Settlement?	Page 3
9. How Does This Settlement Affect My Rights? What are the Released Claims?.....	Page 4
10. How Much Can I Expect to Receive From This Settlement?.....	Page 4
11. How Will the Attorneys for the Class and the Class Representatives Be Paid?	Page 5

1. *Why Have I Received This Notice?*

Viant Medical, LLC's and MedPlast Engineered Products, Inc.'s (hereinafter referred to as "Defendants") records indicate that you may be a Settlement Class Member. The settlement will resolve all Settlement Class Members' Released Claims, as described in Section No. 9 below, from June 27, 2020 through May 30, 2025 (the "Class Period").

A Preliminary Approval Hearing was held on September 11, 2025, in the California Superior Court, County of Alameda. The Court conditionally certified the Class for settlement purposes only and directed that you receive this Notice.

The Court will hold a Final Approval Hearing concerning the proposed settlement on March 5, 2026, at 9:00 a.m., before Judge Rebekah Evenson, located at 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612, Department 24.

2. *What Is This Case About?*

A class action complaint against Defendants was filed by Plaintiff in the Alameda County Superior Court on June 27, 2024 (Case No. 24CV081510). The complaint alleged the following causes of action against Defendant: (1) failure to pay all straight time wages; (2) failure to pay overtime; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest periods; (5) knowing and intentional failure to comply with itemized employee wage statement provisions; (6) failure to pay all wages at the time of termination of employment; (7) failure to adopt a compliant sick pay / paid time off policy; and (8) violation of Unfair Competition Law, on behalf Plaintiff and those similarly situated.

A PAGA representative action complaint against Defendants was filed by Plaintiff (as an agent of California's Labor and Workforce Development Agency, or "LWDA") in the Alameda County Superior Court on September 4, 2024 (Case No. 24CV090074). The complaint sought civil penalties under the PAGA in relation to the following alleged violations suffered by allegedly similar aggrieved employees: (1) failure to pay all straight time wages; (2) failure to pay overtime; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest periods; (5) failure to pay all wages at the time of termination of employment; (6) knowing and intentional failure to comply with itemized employee wage statement provisions; (7) failure to adopt a compliant sick pay / paid time off policy; and (8) failure to pay all wages owed twice per month.

The two cases (Case No. 24CV081510 and 24CV090074) have been consolidated for settlement purposes.

The Court has not made any determination as to whether the claims advanced by the Plaintiff have any merit. In other words, the Court has not determined whether any laws have been violated, nor has it decided in favor of Plaintiff or Defendants; instead, both sides agreed to resolve the lawsuit with no decision or admission of who is right or wrong. By agreeing to resolve the lawsuit, all parties avoid the risks and cost of a trial. Defendants expressly denies that they did anything wrong or that they violated the law and further deny any liability whatsoever to Plaintiff or to the Class.

3. *Am I A Settlement Class Member? Am I A PAGA Employee?*

You are a Settlement Class Member if you worked for Defendants in California at Viant Fremont, Inc., (located at 45581 Northport Loop W, Fremont, CA 94538), and classified as a non-exempt, hourly employee at any time from June 27, 2020 through May 30, 2025.

If you worked for Defendants in California at Viant Fremont, Inc., (located at 45581 Northport Loop W, Fremont, CA 94538), and classified as a non-exempt, hourly employee at any time from June 25, 2023 through May 30, 2025, you are also a "PAGA Employee" under the settlement.

4. *How Does This Class Action Settlement Work?*

Plaintiff Sakeena Begum brings this action behalf of herself and all other similarly situated individuals who worked for Defendants in California at Viant Fremont, Inc., (located at 45581 Northport Loop W, Fremont, CA 94538), and classified as a non-exempt, hourly employee at any time during the Class Period. Plaintiff and these other individuals comprise a "Settlement Class" and are "Settlement Class Members." The settlement of this Action resolves the Released Class Claims of all Settlement Class Members, as defined in the Settlement Agreement and the Final Judgment, except for those who exclude themselves from the Class by requesting to be excluded in the manner set forth below.

Plaintiff and Class Counsel believe the settlement is fair and reasonable. The Court must also review the terms of the settlement and determine if it is fair and reasonable to the Class. The Court file has the settlement documents, which explain the settlement in greater detail. The pleadings and other records in this litigation may be examined online on the Alameda County Superior Court's website, known as "eCourt Public Portal," at <https://portal.alameda.courts.ca.gov>.

After arriving at the website, click the "Search" tab at the top of the page, then select the Document Downloads link, enter the case number and click "Submit." Images of every document filed in the case may be viewed at a minimal charge. You may also view images of every document filed in the case free of charge by using one of the computer terminal kiosks available at each court location that has a facility for civil filings.

You may also contact Class Counsel, whose contact information is in Section 5, below, and they will provide you with a copy of the settlement documents or case documents free of charge.

5. Who Are the Attorneys Representing the Parties?

Attorneys for Plaintiff and the Class	Attorneys for Defendants
MARA LAW FIRM, PC David Mara Matthew Crawford 2650 Camino Del Rio North, Suite 302 San Diego, California 92108 Telephone: (619) 234-2833 Facsimile: (619) 234-4048 LAWYERS FOR EMPLOYEE AND CONSUMER RIGHTS Sabrina Sanders 3500 West Olive Avenue, Third Floor Burbank, California 91505 Telephone: (323) 720-8834	JACKSON LEWIS P.C. Andrew Mailhot Mark Marsenovic 50 California Street, Ninth Floor San Francisco, CA 94111 Telephone: (415) 796-5432 Facsimile: (415) 394-9400

The Court has decided that Mara Law Firm, PC and Lawyers for Employee and Consumer Rights are qualified to represent you and all other Settlement Class Members simultaneously.

You do not need to hire your own attorney because Class Counsel is working on your behalf. But, if you want your own attorney, you may hire one at your own cost.

6. What Are My Options?

The purpose of this Notice is to inform you of the proposed settlement and of your options. Each option has its consequences, which you should understand before making your decision. Your rights regarding each option, and the steps you must take to select each option, are summarized below and explained in more detail in this Notice.

Important Note: Defendants will not retaliate against you in any way for either participating or not participating in this Settlement.

- **DO NOTHING:** If you do nothing and the Court grants final approval of the Settlement, you will become part of this Class Action and may receive a payment from the Settlement. You will be bound to the release of the Released Class Claims as defined in the Settlement Agreement and the Final Judgment. You will also give up your right to pursue the Released Class Claims as defined in Section No. 9 below.
- **OPT OUT:** If you do not want to participate as a Settlement Class Member, you may “opt out,” which will remove you from the Settlement Class and this Class Action. If the Court grants final approval of the Settlement, you will not receive a Settlement payment and you will not give up the right to sue Defendants and the Released Parties for the Released Class Claims. If you are a PAGA Employee, you will receive a portion of the PAGA, even if you opt-out of the settlement.
- **OBJECT:** You may object to the proposed settlement by submitting a written objection or appearing at the Final Approval Hearing. If you would like to object, you may not opt out of this case.

7. How Do I Opt Out or Exclude Myself From This Settlement?

Any Settlement Class Member may request to be excluded from the Settlement Class by submitting a “Request for Exclusion” to the Settlement Administrator, postmarked on or before **December 26, 2025**. The Request for Exclusion should be stated in words to this effect:

I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE VIANT MEDICAL LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE SETTLEMENT OF THE CLASS CLAIMS IN THIS LAWSUIT.

Any Request for Exclusion must include the full name, address, last four digits of the social security number, and signature of the Settlement Class Member requesting exclusion. The Request for Exclusion must be sent by mail to the Settlement Administrator at PO Box 54668 Irvine, CA 92619 or sent by email to the Settlement Administrator at claims@apexclassaction.com.

If the Court approves the Settlement at the Final Approval Hearing, the Court will enter a Judgment. If you do not request exclusion from the Settlement, the Judgment will bind you to the terms of the Settlement. If you are a PAGA Employee, you will receive a portion of the PAGA Penalties, even if you opt-out of the settlement.

8. How Do I Object to the Settlement?

Any Settlement Class Member may object to the terms of the Settlement, and may appear at the Final Approval Hearing to object whether or not they have filed a written objection as outlined herein. The Final Approval Hearing will be held on March 5, 2026, at 9:00 a.m., before Judge Rebekah Evenson, located at 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612, Department 24. Settlement Class Members may object to the settlement at the Final Approval Hearing without first submitting a written objection.

To submit a written objection, a Settlement Class Member shall inform the Settlement Administrator, in writing, of his/her/their objection, which must be postmarked by **December 26, 2025** at PO Box 54668 Irvine, CA 92619. Alternatively, a Settlement Class Member can submit a written objection by email which must be sent by **December 26, 2025** to claims@apexclassaction.com. Such objection shall include the full name, address, dates of employment with Defendants of the Objecting Settlement Class Member, the case name and number (*Begum v. Viant Medical, LLC*, Case No. 24CV081510), the basis for the objection.

If the Court rejects the objection, he/she will receive an Individual Settlement Amount payment and will be bound by the terms of the Settlement.

9. How Does This Settlement Affect My Rights? What are the Released Claims?

If the proposed settlement is approved by the Court, a Final Judgment will be entered by the Court. All Class Members who do not opt out of the Settlement will be bound by the Court's Final Judgment and will release Defendants and the Released Parties¹ from the Released Class Claims.

All claims that were alleged or reasonably could have been alleged based on the facts asserted in the Complaint, including but not limited to claims for: (1) failure to pay all straight time wages; (2) failure to pay all overtime wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest periods; (5) knowing and intentionally failing to provide employees with compliant itemized wage statements; (6) failure to pay all wages due at the time of termination; (7) failure to adopt compliant sick pay and PTO policies; and (8) violation of the Unfair Competition Law for violations of California Labor Code sections 201–204, 218, 218.5, 218.6, 222, 223, 224, 226, 226(b), 226.3, 226.7, 233, 234, 246, 248.2, 248.6, 510, 512, 515, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1199, IWC Wage Order 4-2001, Title 8, California Code of Regulations, section 11110, and Business and Professions Code section 17200 et seq. All Released Class Claims are limited to the Class Period. The Class Period is June 27, 2020, through May 30, 2025.

Additionally, the LWDA will be bound by the Final Judgment and will release the Released Parties from the Released PAGA Claims. The Released PAGA Claims include:

Any and all claims for civil penalties under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”), as set forth in Labor Code section 2698 et seq., that were alleged or reasonably could have been alleged based on the facts stated in the Complaint and the PAGA Notice, including but not limited to claims for: (1) failure to pay minimum wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to provide rest periods; (5) failure to pay all wages due at separation; (6) knowingly and intentionally failing to provide accurate wage statements; (7) failure to adopt compliant sick pay and PTO policies; and (8) failure to pay employees two times per month for violations of California Labor Code sections: 201–204, 222, 223, 224, 226, 226(a)(1), 226(b), 226.3, 226.7, 233, 234, 246, 248.2, 248.6, 510, 512, 515, 558, 558(a)(1), 558(a)(2), 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1199, 2699(g)(1), 2699.5, 2699(f), 2699(f)(2), IWC Wage Order 4-2001, and California Code of Regulations section 11070(11, 12). All Released PAGA Claims are limited to the PAGA Period. The PAGA Period is June 25, 2023, through May 30, 2025.

10. How Much Can I Expect to Receive From This Settlement?

The total maximum amount that Defendants could be required to pay under this Agreement shall be up to but no more than \$535,000 (“Settlement Amount”).

A. Deductions from the Settlement

The “Net Settlement Amount” or “NSA” means the portion of the Settlement Amount, available for distribution to Class Members after the deduction of (1) the Service Payment to the named Plaintiff in an amount up to \$7,500, for prosecution of the Action, risks undertaken for the payment of attorneys’ fees and costs, and a general release of all claims; (2) the Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator in an amount estimated not to exceed \$7,500; (3) a payment of \$25,000 allocated to the PAGA claims; and (4) payment to Class Counsel in an amount not to exceed \$178,333.33 (1/3 of the Settlement Amount) for attorneys’ fees and an amount not to exceed \$30,000 for litigation costs. All of these payments are subject to court approval.

B. How Participating Class Member Individual Settlement Amounts are Calculated

After deducting the above-referenced items, the remaining Net Settlement Amount shall be allocated to each Participating Class Member based on his/her/their proportionate Workweeks during the Class Period. This is determined by multiplying the Net Settlement Amount by a fraction, the numerator of which is the Participating Class Member’s total Workweeks during the Class Period, and the denominator of which is the total Workweeks by all Participating Class Members during the Class Period. If there are any timely submitted Requests for Exclusion, the Settlement Administrator shall proportionately increase the Individual Settlement Amounts for each Participating Class Member so that the amount distributed to Participating Class Members equals 100% of the Net Settlement Amount allocated toward Released Class Claims. Therefore, the value of each Participating Class Member’s Individual Settlement Amount ties directly to the amount of weeks that he or she worked during the Class Period (June 27, 2020 through May 30, 2025).

¹ “Released Parties” shall refer to Defendants, and any of their past, present, and future direct or indirect parents, subsidiaries, including Viant Fremont, Inc., predecessors, successors, and affiliates, as well as each of their past, present, and future officers, directors, employees, partners, members, shareholders and agents, attorneys, insurers, reinsurers, and any individual or entity which could be jointly liable with Defendants.

C. How PAGA Employee Individual Settlement Amounts are Calculated

If you are a PAGA Employee under the settlement, you will also receive a portion of the PAGA Penalties. Pursuant to PAGA, the LWDA will receive a payment of \$18,750 (75% of the \$25,000 total PAGA Penalties). Twenty-five percent (25%) of the \$25,000, or \$6,250, shall be paid to PAGA Employees. Each PAGA Employee shall receive a portion of the \$6,250 proportionate to the number of Pay Periods by the PAGA Employees during the PAGA Period compared to the total number of Pay Periods by all PAGA Employees during the PAGA Period. Therefore, the value of each PAGA Employee's Individual Settlement Amount ties directly to the amount of weeks that he or she worked during the PAGA Period (June 25, 2023 through May 30, 2025).

D. Your Estimated Settlement Payment

Although your exact share of the Net Settlement Amount as a Class Member cannot be precisely calculated until after the time during which individuals may object or seek exclusion from the Settlement concludes, based upon the calculation above, your approximate share of the Net Settlement Amount, is as follows: \$ _____, less taxes. This is based on the Class Data which shows you worked _____ workweeks during the Class Period.

If you are also a PAGA Employee, you will receive a share of the PAGA Penalties. Based upon the calculation above, your approximate share of the PAGA Penalties is as follows: \$ _____. This is based on the Class Data which shows you worked _____ pay periods during the PAGA Period.

E. Tax Treatment of Your Settlement Payments

Ten percent (10%) of each Individual Settlement Amount for Participating Class Members is intended to settle claims for unpaid wages. This portion will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions. Defendants' share of legally required payroll taxes for this portion will be calculated by the Settlement Administrator and paid by Defendants separately from the Settlement Amount. The Settlement Administrator will issue an IRS Form W-2 to each Participating Class Member with respect to this portion of his/her Individual Settlement Amount.

Ninety percent (90%) of the Individual Settlement Amount for Participating Class Members is intended to settle claims for interest and penalties. This portion will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue to each Participating Class Member an IRS Form 1099 with respect to this portion of his/her Individual Settlement Amount.

If you are a PAGA Employee, your Individual Settlement Amount will be apportioned as 100% penalties. This will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue to each PAGA Employee an IRS Form 1099 with respect to his/her Individual Settlement Amount.

F. What Happens If You Don't Cash Your Check?

It is strongly recommended that upon receipt of your settlement check, you immediately cash it or cash it before the 180-day void date shown on each check. If any checks remain uncashed or not deposited by the expiration of the 180-day period, the Settlement Administrator will pay over the amount represented by the check to California State Controller – Unclaimed Property Division in the name of the Settlement Class Member.

11. *How Will the Attorneys for the Class and the Class Representative Be Paid?*

The attorneys for Plaintiff and the Class will be paid from the Settlement Amount. Subject to Court approval, the attorneys for Plaintiff and the Class shall be paid an amount not to exceed 1/3 of the Settlement Amount (\$178,333.33) for attorney fees and \$30,000 for litigation costs.

Defendants have paid all of their own attorneys' fees and costs.

Plaintiff will also be paid, subject to Court approval, an amount not to exceed \$7,500, as a service payment for the initiation of and prosecution of this case, the risks undertaken for the payment of costs in the event this case had been lost, and a general release of all claims.

IF YOU NEED MORE INFORMATION OR HAVE ANY QUESTIONS, you may contact Class Counsel listed above, or the Settlement Administrator at the telephone number listed below, toll free. You can also obtain documents related to this case and this settlement by visiting www.apexclassaction.com/viantmedical a website maintained by the Settlement Administrator. Similarly, you can request documents related to this case and settlement by emailing claims@apexclassaction.com an email address maintained by the Settlement Administrator. Please refer to the Viant Class Action Settlement.



This Notice does not contain all of the terms of the proposed settlement or all of the details of these proceedings. For more detailed information, the pleadings and other records in this litigation may be examined online on the Alameda County Superior Court's website, known as "eCourt Public Portal," at <https://portal.alameda.courts.ca.gov>.

After arriving at the website, click the "Search" tab at the top of the page, then select the Document Downloads link, enter the case number and click "Submit." Images of every document filed in the case may be viewed at a minimal charge. You may also view images of every document filed in the case free of charge by using one of the computer terminal kiosks available at each court location that has a facility for civil filings. You may also contact Class Counsel, whose contact information is above, and they will provide you with a copy of the settlement documents or case documents free of charge.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR COURT'S CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT.

TRIBUNAL SUPERIOR DE CALIFORNIA, CONDADO DE ALAMEDA

Sakeena Begum, en su nombre, y en nombre de otros en situación similar, y del público general, Demandante, c. Viant Medical, LLC; MedPlast Engineered Products, Inc., Demandados Caso No. 24CV081510 y Caso No. 24CV090074

AVISO DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Un tribunal autorizó este aviso. No es una solicitud.

Usted no está siendo demandado.

Sin embargo, sus derechos son afectados, sea que actúe o no.

PARA: Todas las personas que fueron o actualmente trabajan para los Demandados en California en Viant Fremont, Inc., (ubicado en 45581 Northport Loop W, Fremont, CA 94538), y clasificados como empleados no exentos por hora en cualquier momento del 27 de junio de 2020 al 30 de mayo de 2025.

El Tribunal Superior de California, Condado de Alameda ha otorgado aprobación preliminar al acuerdo propuesto (“Acuerdo”) de las siguientes acciones tituladas (“Acción”). Porque sus derechos pudieran ser afectados por este Acuerdo, es importante que lea con cuidado este Aviso de Acuerdo de Acción de Clase (“Aviso”).

El Tribunal ha certificado la siguiente clase para propósitos del acuerdo (“Acuerdo de Clase” o “Miembros de la Clase del Acuerdo”):

Todas las personas que fueron o actualmente son empleadas por los Demandantes en California en Viant Fremont, Inc., (ubicada en 45581 Northport Loop W, Fremont, CA 94538), y clasificados como empleados no exentos por hora en cualquier momento del 27 de junio de 2020 al 30 de mayo de 2025.

El propósito de este Aviso es proporcionar una breve descripción de las reclamaciones alegadas en la Acción, los términos clave del Acuerdo, y sus derechos y opciones con respecto al Acuerdo.

PUEDE SER ELEGIBLE PARA UN PAGO BAJO EL ACUERDO PROPUESTO DE ACCIÓN DE CLASE. POR FAVOR LEA ESTE AVISO CON CUIDADO; LE DA A CONOCER SUS DERECHOS LEGALES.

¿QUÉ INFORMACIÓN CONTIENE ESTE AVISO?

1. ¿Por Qué He Recibido Este Aviso? Página 7
2. ¿Sobre Qué Es El Caso? Página 7
3. ¿Por Que Soy Un Miembro de Clase? ¿Soy Un Empleado PAGA? Página 7
4. ¿Cómo Funciona El Acuerdo de Acción de Clase? Página 7
5. ¿Quiénes Son Los Abogados Representando Las Partes? Página 8
6. ¿Cuáles Son Mis Opciones? Página 8
7. ¿Cómo Puedo Excluirme del Acuerdo? Página 8
8. ¿Cómo Objetar al Acuerdo? Página 8
9. ¿Cómo Este Acuerdo Afecta Mis Derechos? Página 9
10. ¿Cuánto Puedo Recibir de Este Acuerdo? Página 9
11. ¿Como Serán Pagados los Abogados de La Clase y Los Representantes de La Clase? Página 10

1. ¿Por Qué He Recibido Este Aviso?

Los registros de Viant Medical, LLC's y MedPlast Engineered Products, Inc. (referidos como los "Demandados") indican que usted puede ser un Miembro de la Clase. El acuerdo resolverá todas las Reclamaciones Liberadas de los Miembros de Clase, como se describen en la Sección No. 9 a continuación, del 27 de junio de 2020, al 30 de mayo de 2025 (el "Periodo de Clase").

Una Audiencia de Aprobación Preliminar fue celebrada el 11 de septiembre de 2025, en el Tribunal Superior de California, Condado de Alameda. El Tribunal certificó condicionalmente la Clase para propósitos del Acuerdo solamente y ordenó que usted reciba este Aviso.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final respecto al acuerdo propuesto el 5 de marzo de 2026, a las 9:00 a.m., ante la Jueza Rebekah Evenson, ubicado en 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612, Departamento 24.

2. ¿Sobre Qué Es El Caso?

Una denuncia de acción de clase contra los Demandados fue presentada por el Demandante en el Tribunal Superior del Condado de Alameda el 27 de junio de 2024 (Caso No. 24CV081510). La denuncia alega las siguientes causas de la acción contra el Demandado: (1) no pagar a tiempo los salarios; (2) no pagar horas extra; (3) no proporcionar periodos de comida; (4) negar periodos de descanso; (5) falta de cumplimiento a sabiendas y con intención de proporcionar recibos de pago de salarios; (6) no pagar todos los salarios al momento de la terminación laboral; (7) falta de adopción de una política de baja por enfermedad / tiempo libre remunerado que cumpla con la ley; y (8) violación de la Ley de Competencia Desleal, en nombre del Demandante y aquellos en situación similar.

Una denuncia de representante PAGA contra los Demandados fue presentada por el Demandado (como un agente de la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California, o "LWDA") en el Tribunal Superior del Condado de Alameda el 4 de septiembre de 2024 (Caso No. 24CV090074). La denuncia busca sanciones civiles bajo PAGA en relación con las siguientes violaciones alegadas sufridas por los empleados agraviados similarmente alegados: (1) incumplimiento en el pago de todos los salarios de tiempo regular; (2) incumplimiento en el pago de horas extras; (3) incumplimiento en proporcionar períodos de comida; (4) incumplimiento en autorizar y permitir períodos de descanso; (5) incumplimiento en el pago de todos los salarios al momento de la terminación del empleo; (6) incumplimiento a sabiendas e intencional con las disposiciones de la declaración de salario detallada del empleado; (7) incumplimiento en la adopción de una política de baja por enfermedad / tiempo libre remunerado que cumpla con la ley; y (8) incumplimiento en el pago de todos los salarios adeudados dos veces al mes.

Los dos casos (Caso No. 24CV081510 y 24CV090074) han sido consolidados por fines de resolución.

El Tribunal no ha hecho determinación si las reclamaciones presentadas por el Demandante tienen mérito. En otras palabras, el Tribunal no ha determinado si alguna ley ha sido infringida, tampoco ha decidió a favor del Demandante o Demandados; en vez de ello, ambas partes han acordado resolver la demanda sin decisión o admisión de quien está en lo correcto o no. Al aceptar resolver la demanda, todas las partes evitan el riesgo y costo de un juicio. Los Demandados niegan que ellos han cometido algo malo o que han violentado la ley y niegan además toda responsabilidad, sea cual fuere, ante el Demandante o la Clase.

3. ¿Por Qué Soy Un Miembro de Clase? ¿Soy Un Empleado PAGA?

Usted es un Miembro de Clase del Acuerdo si trabajó para los Demandados en California en Viant Fremont, Inc., (ubicado en 45581 Northport Loop W, Fremont, CA 94538), y clasificado como empleado no exento por hora en cualquier momento del 27 de junio de 2020, al 30 de mayo de 2025.

Si usted trabajo para los Demandados en California en Viant Fremont, Inc., (ubicado en 45581 Northport Loop W, Fremont, CA 94538), y clasificado como empleado no exento por hora en cualquier momento del 25 de junio de 2023 al 30 de mayo de 2025, usted también es un "Empleado PAGA" bajo el acuerdo.

4. ¿Cómo Funciona El Acuerdo de Acción de Clase?

La Demandante Sakeena Begum trajo esta acción en nombre de sí misma y de otros individuos en situación similar que trabajaron para los Demandados en California en Viant Fremont, Inc., (ubicado en 45581 Northport Loop W, Fremont, CA 94538), clasificado como empleada no exenta por hora, en cualquier momento durante el Periodo de Clase. La Demandante y estos otros individuales comprenden la "Clase del Acuerdo" y son los "Miembros de Clase del Acuerdo." El acuerdo de esta Acción resuelve las Reclamaciones Liberadas de Clase de todos los Miembros del Acuerdo de Clase, como se definen en el Acuerdo de Convenio y la Sentencia Final, excepto por aquellos que se excluyan de la Clase al solicitar ser excluidos en la manera establecida.

La Demandante y los Abogados de la Clase creen que el acuerdo es justo y razonable. El Tribunal revisara los términos del acuerdo y determinara si es justo y razonable a la Clase. El documento del Tribunal contiene los documentos del acuerdo, que explican el acuerdo en mayor detalle. Las solicitudes y otros registros en esta litigación pueden ser vistos en línea en el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Alameda, conocido como "eCourt Public Portal," en <https://eportal.alameda.courts.ca.gov>.

Al visitar el sitio web, haga clic en la pestaña "Search/Buscar" que está arriba, luego seleccione el enlace Descargar Documentos, ingrese el número de caso y haga clic en "Submit/Enviar". Las imágenes de cada documento registrado en el caso pueden ser vistas con un costo mínimo. Usted también puede ver las imágenes de cada documento registrado en el caso de manera gratuita usando los Kioscos con terminal de computadora disponibles en cada tribunal que tiene un centro de documentos civiles.

Usted también puede contactar a los Abogados de Clase, su información está en la Sección 5, y ellos le proporcionaran una copia de los documentos del Acuerdo o los documentos de caso de manera gratuita.

5. ¿Quiénes Son Los Abogados Representando Las Partes?

Abogados para Demandante y Clase.	Abogados para los Demandados.
MARA LAW FIRM, PC David Mara Matthew Crawford 2650 Camino Del Rio North, Suite 302 San Diego, California 92108 Teléfono: (619) 234-2833 Fax: (619) 234-4048 ABOGADOS PARA EMPLEADOS Y DERECHOS DE CONSUMIDOR Sabrina Sanders 3500 West Olive Avenue, Tercer Piso Burbank, California 91505 Teléfono: (323) 720-8834	JACKSON LEWIS P.C. Andrew Mailhot Mark Marsenovic 50 California Street, Piso Nueve San Francisco, CA 94111 Teléfono: (415) 796-5432 Fax: (415) 394-9400

El Tribunal ha decidido que Mara Law Firm, PC y los Abogados para Empleados y Derechos del Consumidor sean quienes le representan y otros Miembros del Acuerdo de clase simultáneamente.

Usted no necesita contratar su propio abogado porque los Abogados de la Clase están trabajando en su nombre. Pero, si desea tener su propio abogado, puede contratar uno a su propio costo.

6. ¿Cuáles Son Mis Opciones?

El propósito de este Aviso es para informarle del acuerdo propuesto y de sus opciones. Cada opción tiene sus consecuencias, que usted debe entender antes de tomar una decisión. Sus derechos respecto a cada opción, y los pasos que debe tomar para seleccionar cada opción, son resumidos a continuación y son explicados con más detalle en este Aviso.

Nota Importante: *los Demandados no tomarán ninguna represalia contra usted en ninguna manera sea participe o no participe de este Acuerdo.*

- **NO HAGA NADA:** Si no hace nada y el Tribunal otorga aprobación final del Acuerdo, usted será parte de esta Acción de Clase y puede recibir un pago del Acuerdo. Usted estará comprometido a ceder sus derechos de liberar las Reclamaciones Exoneradas de Clase como son definidas en el Acuerdo de Convenio y Sentencia Final. Usted también cederá sus derechos a continuar con las Reclamaciones Exoneradas de la Clase como las define la Sección No. 9 a continuación.
- **EXCLUIRSE:** Si no desea participar como un Miembro del Acuerdo de Clase, usted puede “excluirse,” lo cual lo removerá del Acuerdo de Clase y de esta Acción de Clase. Si el Tribunal otorga aprobación final del Acuerdo, usted no recibirá un pago de Acuerdo y no cederá a su derecho de presentar demanda contra los Demandados y las Partes Exoneradas para las Reclamaciones Exoneradas de Clase. Si usted es un Empleado PAGA, usted recibirá su parte de PAGA, aun cuando se haya excluido del acuerdo.
- **OBJETAR:** Usted puede objetar al acuerdo propuesto al enviar una objeción escrita o comparecer en la audiencia final de aprobación. Si desea objetar, no debe excluirse de este acuerdo.

7. ¿Cómo Puedo Excluirme del Acuerdo?

Cualquier Miembro del Acuerdo de Clase puede solicitar ser excluido del Acuerdo de Clase al enviar una “Solicitud de Exclusión” al Administrador del Acuerdo, sellado con fecha antes del **26 de diciembre de 2025**. La Solicitud de Exclusión debe formularse en palabras con este efecto:

YO DESEO SER EXCLUIDO DEL ACUERDO DE CLASE DE LA DEMANDA VIAN MEDICAL. ENTIENDO QUE, SI SOLICITO SER EXCLUIDO DEL ACUERDO DE CLASE, NO RECIBIRÉ NINGÚN PAGO DEL ACUERDO DE LAS RECLAMACIONES DE CLASE EN ESTA DEMANDA.

Cualquier Solicitud de Exclusión debe incluir nombre completo, dirección, últimos cuatro dígitos del número de seguro social, y firma del Miembro del Acuerdo de Clase solicitando la exclusión. La Solicitud de Exclusión debe ser enviada a la dirección del Administrador del Acuerdo al PO Box 54668 Irvine, CA 92619 enviar un correo electrónico al Administrador del Acuerdo al claims@apexclassaction.com.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal dictará una Sentencia. Si usted no solicita exclusión del Acuerdo, la Sentencia lo involucrará a usted a los términos del Acuerdo. Si usted es un Empleado PAGA, recibirá una parte de las Sanciones PAGA, aun si se excluye del acuerdo.

8. ¿Cómo Objetar al Acuerdo?

Cualquiera de los Miembros del Acuerdo de clase que deseen objetar a los términos del Acuerdo, y deseen comparecer en la Audiencia de Aprobación Final para objetar sea que hayan presentado o no una objeción escrita como se ha descrito. La Audiencia de Aprobación Final ha sido programada para el 5 de marzo de 2026, a las 9:00 a.m., ante la Jueza Rebekah Evenson, ubicado en 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612, Departamento 24. Los Miembros del Acuerdo de Clase podrán objetar al acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final sin haber presentado una objeción escrita.

Para enviar una objeción escrita, un Miembro del Acuerdo de Clase debe informar al Administrador del Acuerdo, en escrito, de su objeción, que debe tener sello postal antes del **26 de diciembre de 2025** al PO Box 54668 Irvine, CA 92619. Alternativamente, un Miembro del Acuerdo de Clase puede enviar una objeción escrita por correo electrónico antes del **26 de diciembre de 2025** a claims@apexclassaction.com. Dicha objeción debe incluir nombre completo, dirección, fechas de empleo con los Demandados del del Miembro de Acuerdo de Clase que Presenta Objeciones, el nombre del caso y número (*Begum v. Viant Medical, LLC*, Caso No. 24CV081510), la base de la objeción.

Si el Tribunal deniega la objeción, recibirá un pago Individual del Acuerdo y estará sujeto a los términos del Acuerdo.

9.

¿Cómo Este Acuerdo Afecta Mis Derechos?

Si el acuerdo propuesto es aprobado por el Tribunal, una Sentencia Final será dictada por el Tribunal. Todos los Miembros de Clase que no excluyan del Acuerdo estarán sujetos a la Sentencia Final del Tribunal y exonerarán a los Demandados y las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Liberadas de Clase.

Todas las reclamaciones que fueron alegadas o que razonablemente pudieron ser alegadas en base a los hechos descritos en la Denuncia, incluyendo pero no limitada a las reclamaciones por: (1) incumplimiento en el pago de todos los salarios de tiempo regular; (2) incumplimiento en el pago de todas las horas extras; (3) incumplimiento en proporcionar períodos de comida; (4) incumplimiento en autorizar y permitir períodos de descanso; (5) incumplimiento a sabiendas e intencional en proporcionar a los empleados declaraciones de salario detalladas que cumplan con la ley; (6) incumplimiento en el pago de todos los salarios adeudados al momento de la terminación; (7) incumplimiento en la adopción de políticas de baja por enfermedad y de tiempo libre remunerado que cumplan con la ley; y (8) violación de la Ley de Competencia Desleal por violaciones de las secciones 201–204, 218, 218.5, 218.6, 222, 223, 224, 226, 226(b), 226.3, 226.7, 233, 234, 246, 248.2, 248.6, 510, 512, 515, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1199 del Código Laboral de California, la Orden de Salario 4-2001 del IWC, la Sección 11110 del Título 8 del Código de Regulaciones de California, y la sección 17200 y siguientes del Código de Profesiones y Comercio y sig. Todas las Reclamaciones Exoneradas de Clase son limitadas al Periodo de Clase. El Periodo de Clase es desde el 27 de junio de 2020, al 30 de mayo de 2025.

Adicionalmente, la LWDA estará sujeta a Sentencia Final y liberará todas las Partes Exoneradas de las Reclamaciones de PAGA. Las Reclamaciones Exoneradas de PAGA incluyen: (1) incumplimiento en el pago de todas las horas extras;

Cualquier y todas las reclamaciones por sanciones civiles bajo la Ley de Procuradores Generales Privados de California de 2004 (“PAGA”), como se mencionan en el Código Laboral sección 2698 y sig., que fueron alegadas o que razonablemente pudieron ser alegadas con base a los hechos mencionados en la Denuncia y el Aviso de PAGA, incluyendo pero no limitado a las reclamaciones por: (1) incumplimiento en el pago de todos los salarios de tiempo regular; (2) incumplimiento en el pago de todas las horas extras; (3) incumplimiento en proporcionar períodos de comida; (4) incumplimiento en autorizar y permitir períodos de descanso; (5) incumplimiento en el pago de salarios de terminación laboral; (6) incumplimiento a sabiendas e intencional en proporcionar a los empleados declaraciones de salario detalladas que cumplan con la ley; (7)) incumplimiento en la adopción de políticas de baja por enfermedad y de tiempo libre remunerado que cumplan con la ley; y (8) incumplimiento de pagar quincenalmente a los empleados por violaciones del Código Laboral de California secciones : 201–204, 222, 223, 224, 226, 226(a)(1), 226(b), 226.3, 226.7, 233, 234, 246, 248.2, 248.6, 510, 512, 515, 558, 558(a)(1), 558(a)(2), 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1199, 2699(g)(1), 2699.5, 2699(f), 2699(f)(2), Ordenes Salariales de IWC 4-2001, y Código de Regulaciones de California sección 11070(11, 12). Todas las Reclamaciones Exoneradas de PAGA son limitadas al Periodo de PAGA. El Periodo de PAGA es 5 de junio de 2023, al 30 de mayo de 2025.

10.

¿Cuánto Puedo Recibir de Este Acuerdo?

El monto total máximo que los Demandados pueden ser solicitados pagar bajo este Acuerdo podría ser hasta, pero no más de \$535,000 (“Monto del Acuerdo”).

A. Deducciones del Acuerdo.

El “Monto Neto del Acuerdo” o “MNA” es la porción del Monto del Acuerdo, disponible para la distribución a los Miembros de Clase luego de las deducciones de (1) el Pago de Servicio a la nombrada Demandante en un monto de hasta \$7,500, por el procesamiento de la Acción, los riesgos asumidos por el pago de los abogados y costos, y la liberación general de las reclamaciones; (2) los Costos de Administración de Acuerdo al Administrador del Acuerdo en el monto estimado que no excede \$7,500; (3) un pago de \$25,000 asignado para las reclamaciones PAGA; y (4) un pago a los Abogados de la Clase en el monto que no excede \$178,333.33(1/3 del Monto del Acuerdo) por los costos de abogados y un monto que no excede los \$30,000 por gastos de litigación. Todos estos pagos están sujetos a la aprobación del tribunal.

B. Cómo son Calculados los Montos Individuales de los Miembros de Clase.

Luego de deducir los elementos mencionados anteriormente, el Monto Neto del Acuerdo remanente será asignado para cada Miembro de Clase Participante con base a sus Semanas Laborales proporcionalmente al Periodo de Clase. Esto se determinada al multiplicar el Monto Neto del Acuerdo por una fracción, el numerador del cual es el total de Semanas Laborales de los Miembros de Clase Participante durante el Periodo de Clase, el denominador del cual es el total de Semanas Laborales de todos los Miembros de Clase Participante durante el Periodo de Clase. Si hay Solicitudes de Exclusión enviadas antes de la fecha, el Administrador del Acuerdo debe proporcionalmente incrementar los Montos Individuales del Acuerdo para cada Miembro de Clase Participante para que el monto distribuido a los mismos sea equivalente al 100% del Monto Neto del Acuerdo asignado para las Reclamaciones Liberadas de la Clase. Por lo tanto, el valor de cada Monto Individual del Acuerdo de los Miembros de Clase Participante se relaciona directamente al monto de semanas que trabajó durante el Periodo de Clase (27 de junio de 2020 al 30 de mayo de 2025).

C. Cómo son Calculados los Montos Individuales de los Empleados PAGA.

Si usted es un Empleado PAGA bajo el acuerdo, usted también recibirá una parte de las Sanciones PAGA. En virtud de PAGA, la LWDA recibirá un pago de \$18,750 (75% del total de \$25,000 de Sanciones PAGA). Veinticinco por ciento (25%) de los \$25,000, o \$6,250, deben ser pagados a los Empleados PAGA. Cada Empleado PAGA debe recibir una parte de los \$6,250 proporcional al número de los Periodos de Pago por los Empleados PAGA durante el Periodo de PAGA comparado con el número total de Periodos de Pago por todos los Empleados PAGA durante el Periodo de PAGA. Por lo tanto, el valor de cada Monto Individual de los Empleados PAGA se relaciona directamente con el monto de semanas que trabajó durante el Periodo de PAGA (25 de junio de 2020 al 30 de mayo de 2025).

D. Su Pago Estimado del Acuerdo.

A pesar de que su parte exacta del Monto Neto del Acuerdo como Miembro de Clase no puede ser calculado con exactitud hasta después que los individuales puedan objetar o buscar excluirse del Acuerdo concluya, con base a los cálculos anteriores, su parte aproximada del Monto Neto del Acuerdo es el siguiente: \$ _____, menos impuestos. Esto es en base los Datos de la Clase que muestran que usted trabajó _____ semanas laborales durante el Periodo de Clase.

Si usted también es Empleado PAGA, usted recibirá una parte de las Sanciones PAGA. Basado en el cálculo anterior, su parte aproximada de las Sanciones PAGA es el siguiente: \$ _____. Esto es en base los Datos de la Clase que muestran que usted trabajó _____ periodos de pago durante el Periodo de PAGA.

E. Manejo fiscal de Sus Pagos del Acuerdo.

Diez por ciento (10%) de cada Monto Individual del Acuerdo para los Miembros de Clase Participante es previsto para conciliar reclamaciones por salarios pendientes. Esta parte se reducirá mediante retenciones y deducciones aplicables de impuestos sobre la nómina. La parte legal solicitada a los Demandados de retenciones será calculada por el Administrador del Acuerdo y pagada por los Demandados separadamente del Monto del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo enviará un Formulario IRS W-2 a cada Miembro de Clase Participante con respecto a esta porción de su Monto Individual del Acuerdo.

Noventa por ciento (90%) de cada Monto Individual del Acuerdo para los Miembros de Clase Participante es previsto para conciliar reclamaciones para intereses y sanciones. Esta parte no se reducirá mediante retenciones y deducciones aplicables de impuestos sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo enviará un Formulario IRS W-2 a cada Miembro de Clase Participante con respecto a esta porción de su Monto Individual del Acuerdo.

Si usted es un Empleado PAGA, su Monto Individual de Clase será prorrateado al 100% de sanciones. Esta parte no se reducirá mediante retenciones y deducciones aplicables de impuestos sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo enviará un Formulario IRS W-2 a cada Miembro de Clase Participante con respecto a esta porción de su Monto Individual del Acuerdo.

F. ¿Qué Sucede Si No Cobra Su Cheque?

Se le recomienda que una vez reciba su cheque del acuerdo, lo cobre inmediatamente o antes de los 180 días de la fecha de expiración que se muestran en cada cheque. Si cualquier cheque no se cobra o deposita antes del período de los 180 días, el Administrador del Acuerdo pagará sobre el monto representado por el cheque al Controlador del Estado de California – División de Propiedad no Reclamada en nombre del Miembro del Acuerdo de Clase.

11. *¿Como Serán Pagados los Abogados de La Clase y Los Representantes de La Clase?*

Los abogados de la Demandante y de la Clase serán pagados del Monto del Acuerdo. Sujeto a aprobación del Tribunal, los abogados de la Demandante y la Clase deben ser pagados en un monto que no exceda 1/3 del Monto del Acuerdo (\$178,333.33) para los costos de abogados y \$30,000 para gastos de litigación.

Los Demandados han pagado todos sus gastos y costos de abogados.

A la Demandante también se le pagara, sujeto a aprobación del Tribunal, un monto que no exceda \$7,500, como pago del servicio por la iniciación de y la realización del caso, los riegos asumidos por el pago de costos perdidos en el evento de este caso, y liberación general de todas las reclamaciones.

SI NECESITA MAS INFORMACION O TIENE PREGUNTAS, puede contactar a los Abogados de la Clase mencionados anteriormente, o al Administrador del Acuerdo al número de teléfono mencionado a continuación. Usted también puede obtener los documentos relacionados a este caso y el acuerdo visitando www.apexclassaction.com/viantmedical un sitio web sostenido por el Administrador del Acuerdo. Similarmente, también puede solicitar la documentación de este caso y el acuerdo por correo electrónico claims@apexclassaction.com manejado por el Administrador del Acuerdo. Refiérase a la Acción de Acuerdo de Viant.



Este Aviso no contiene todos los términos del acuerdo propuesto o todos los detalles de este proceso. Para más información detallada, solicitudes y otros registros en esta litigación pueden ser vistas en línea en el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Alameda, conocido como “eCourt Public Portal,” en <https://portal.alameda.courts.ca.gov>.

Al visitar el sitio web, haga clic en la pestaña “Search/Buscar” que está arriba, luego seleccione el enlace Descargar Documentos, ingrese el número de caso y haga clic en “Submit/Enviar”. Las imágenes de cada documento registrado en el caso pueden ser vistas con un costo mínimo. Usted también puede ver las imágenes de cada documento registrado en el caso de manera gratuita usando los Kioscos con terminal de computadora disponibles en cada tribunal que tiene un centro de documentos civiles

POR FAVOR NO LLAME AL TRIBUNAL O SECRETARIO JUDICIAL PARA INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.