

1 **MARA LAW FIRM, PC**
David Mara
2 dmara@maralawfirm.com
Jill Vecchi
3 jvecchi@maralawfirm.com
Carter Cordura
4 ccordura@maralawfirm.com
5 3160 Camino Del Rio South
Suite 207 San Diego, CA 92108
6 Telephone: (619) 234-2833
7 Facsimile: (619) 234-4048

8 Attorneys for Plaintiff, CASSANOVA TIGER, on behalf of himself
and all others similarly situated and aggrieved
9
10
11
12

13 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
14 **FOR THE COUNTY OF ALAMEDA**

15 CASSANOVA TIGER, an individual and on
16 behalf of all others similarly situated,

17 Plaintiff,

18 vs.

19 GRAVES 6 INC. dba PREFERRED PLUMBING
20 & DRAIN, and DOES 1 through 100, inclusive,

21 Defendants.
22
23
24
25
26
27
28

Case No.: 24CV081513

ASSIGNED FOR ALL PURPOSES TO:
HON. S. RAJ CHATTERJEE; DEPT.: 21

**DECLARATION OF NORMA AYALA ON
BEHALF OF APEX CLASS ACTION, LLC, IN
SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION AND PAGA
SETTLEMENT**

Date: July 14, 2026
Time: 2:30 p.m.
Dept.: 21

1 I, Norma Ayala, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Tiger v. Graves 6, Inc. dba Preferred*
6 *Plumbing & Drain* matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this
7 declaration. I am personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being
8 summoned to provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony
9 regarding these facts.

10 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
11 combined 75 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
12 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
13 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
14 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
15 administration process are executed accurately and efficiently.

16 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
17 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
18 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
19 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Notice*
20 *of Class Action Settlement*, in English and Spanish (referred to as “Class Notice”); (b) receiving and
21 processing Requests for Exclusion; (c) resolving disputes among Settlement Class Members regarding
22 the number of workweeks recorded by Defendants during the Class Period, as stated on their
23 individualized Class Notice; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and
24 mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the
25 law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) managing the
26 distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) undertaking
27 additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as ordered by the Court for Apex to perform.

CLASS DATA AND NOTICE PROCESS

4. On December 29, 2025, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content for the Class Notice. Apex then generated a draft of the formatted Class Notice, which received approval from the Parties' Counsel prior to mailing.

5. On January 20, 2026, Counsel for the Defendants provided Apex with the Class Data, comprising the names, social security numbers, last known mailing addresses, dates worked for Defendants during the Class Period and PAGA Period, and the total number of relevant workweeks worked by each Settlement Class Member. The Class Data was successfully uploaded to our database, where it underwent a thorough review to identify any duplicates or potential inconsistencies. The Class List consisted of a total of 304 individuals.

6. In preparation for the mailing process, all 304 names and addresses listed in the Class List underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Class Notice. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Class Notice. However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice.

7. On February 3, 2026, the Class Notice was sent to all 304 individuals listed in the Class List via U.S First Class Mail. A true and correct copy of the Class Notice is attached as **Exhibit A**.

UNDELIVERABLE NOTICES, REMAILED NOTICES AND SKIP TRACING

8. As of the date of this declaration, our office has received 43 returned Class Notices as undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 43 returned Class Notices in an attempt to acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Class Notice. This skip trace effort resulted in obtaining 39 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Class Notices via U.S First Class Mail.

9. As of the date of this declaration, four (4) Class Notices have been considered undeliverable as no updated address was found as a result of skip tracing.

1 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND DISPUTES**

2 10. The Response Deadline was April 6, 2026.

3 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any Requests for Exclusion. The deadline
4 for submitting a request for exclusion from the Settlement was April 6, 2026.

5 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
6 deadline for submitting a written objection to the Settlement was April 6, 2026.

7 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The
8 deadline for submitting a dispute was April 6, 2026.

9 14. As of the date of this declaration, Apex will report 304 Participating Class Members, constituting
10 100% of the Settlement Class.

11 **ALLOCATION OF GROSS SETTLEMENT AMOUNT**

12 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
13 is 12,061.63. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
14 \$199,195.07 and was calculated by subtracting the requested Attorneys' Fees Award (\$133,333.33), the
15 amount requested for the Attorneys' Cost Award (\$34,596.60.00), the requested Class Representative
16 Enhancement Payment (\$5,000.00), the requested Settlement Administration Costs (\$7,875.00), and the
17 PAGA Penalties (\$20,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$400,000.00).

18 16. The *highest* Individual Class Settlement Share to a Participating Class Member is currently
19 estimated to be approximately \$19,049.78, the *average* Individual Class Settlement Share is currently
20 estimated to be approximately \$655.25, and the *lowest* Individual Class Settlement Share is currently
21 estimated to be approximately \$2.75. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

22 17. Pursuant to the Agreement, 35% of the PAGA Payment (\$7,000.00) will be allocated to
23 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the Class settlement. Aggrieved Employees
24 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 176 Aggrieved Employees who worked a total of
25 3,951.83 pay periods during the PAGA Period.

26 18. The *highest* Individual PAGA Settlement Share to an Aggrieved Employee is approximately
27 \$275.44, the *average* Individual PAGA Settlement Share is approximately \$39.77, and the *lowest*
28 Individual PAGA Settlement Share is approximately \$0.30.

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

2
3
4
5
6

7
8
9

11

12

EXHIBIT A

Tiger v. Graves 6, Inc. dba Preferred Plumbing & Drain
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

CALIFORNIA SUPERIOR COURT, COUNTY OF ALAMEDA

Cassanova Tiger, on behalf of himself, all others similarly situated, and on behalf of the general public, Plaintiff, vs. Graves 6 Inc. dba Preferred Plumbing & Drain, Defendant,
Case No. 24CV081513.

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

*A court authorized this notice. This is not a solicitation.
This is not a lawsuit against you and you are not being sued.*

However, your legal rights are affected by whether you act or don't act.

TO: All non-exempt employees of Defendant in the State of California from June 27, 2020 through January 13, 2026.

The California Superior Court, County of Alameda has granted preliminary approval to a proposed settlement ("Settlement") of the above-captioned actions ("Action"). Because your rights may be affected by this Settlement, it is important that you read this Notice of Class Action Settlement ("Notice") carefully.

The Court has certified the following class for settlement purposes ("Settlement Class" or "Settlement Class Members"):

All non-exempt employees of Defendant in the State of California from June 27, 2020 through January 13, 2026.

The purpose of this Notice is to provide a brief description of the claims alleged in the Action, the key terms of the Settlement, and your rights and options with respect to the Settlement.

YOU MAY BE ENTITLED TO MONEY UNDER THE PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY; IT INFORMS YOU ABOUT YOUR LEGAL RIGHTS.

WHAT INFORMATION IS IN THIS NOTICE

1. Why Have I Received This Notice?	Page 1
2. What Is This Case About?	Page 1
3. Am I A Settlement Class Member? Am I A PAGA Employee?	Page 2
4. How Does This Class Action Settlement Work?	Page 2
5. Who Are the Attorneys Representing the Parties?	Page 2
6. What Are My Options?	Page 3
7. How Do I Opt Out or Exclude Myself From This Settlement?	Page 3
8. How Do I Object to the Settlement?	Page 3
9. How Does This Settlement Affect My Rights?	Page 3
10. How Much Can I Expect to Receive From This Settlement?	Page 4
11. How Will the Attorneys for the Class and the Class Representatives Be Paid?	Page 5

1. Why Have I Received This Notice?

Graves 6 Inc. dba Preferred Plumbing & Drain 's (hereinafter referred to as "Defendant" or "Preferred Plumbing") records indicate that you may be a Settlement Class Member. The settlement will resolve all Settlement Class Members' Released Claims, as described in Section No. 9 below, from June 27, 2020 through January 13, 2026. (the "Class Period").

A Preliminary Approval Hearing was held on January 13, 2026, in the California Superior Court, County of Alameda. The Court conditionally certified the Class for settlement purposes only and directed that you receive this Notice.

The Court will hold a Final Approval Hearing concerning the proposed settlement on July 14, 2026, at 2:30 p.m., before Judge Somnath Raj Chatterjee, located at 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612, Department 21.

2. What Is This Case About?

A class action complaint against Defendant was filed by Plaintiff in the Alameda County Superior Court on June 27, 2024 (Case No. 24CV081513). The complaint alleged the following causes of action against Defendant: (1) failure to pay all straight time wages; (2) failure to

pay all overtime wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest periods; (5) knowing and intentional failure to comply with employee wage statement provisions; (6) failure to pay all wages due at the time of termination of employment; (7) failure to reimburse/illegal deductions; (8) failure to adopt a compliant sick pay/paid time off policy; and (9) violation of the Unfair Competition Law, on behalf Plaintiff and those similarly situated. A First Amended Complaint was later filed to remove GRAVES 7 INC. dba PREFERRED PLUMBING & DRAIN as a Defendant.

A PAGA representative action complaint against Defendant was filed by Plaintiff (as an agent of California's Labor and Workforce Development Agency, or "LWDA") in the Alameda County Superior Court on September 4, 2024 (Case No. 24CV090091). The complaint sought civil penalties under the PAGA in relation to the following alleged violations suffered by allegedly similar aggrieved employees: (1) failure to pay all straight time wages; (2) failure to pay all overtime wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest periods; (5) knowing and intentional failure to comply with employee wage statement provisions; (6) failure to pay all wages due at the time of termination of employment; (7) failure to reimburse/illegal deductions; (8) failure to adopt a compliant sick pay/paid time off policy; and (9) failure to pay all wages owed twice per month.

On February 26, 2025, Plaintiff filed a Second Amended Complaint in the Class Action adding in a cause of action under PAGA for the aforementioned wage and hour violations, which effectively consolidated the two cases. As such, on July 28, 2025, the PAGA Action (Case No. 24CV090091) was dismissed, leaving Case No. 24CV081513 as the lead case.

The Court has not made any determination as to whether the claims advanced by the Plaintiff have any merit. In other words, the Court has not determined whether any laws have been violated, nor has it decided in favor of Plaintiff or Defendant; instead, both sides agreed to resolve the lawsuit with no decision or admission of who is right or wrong. By agreeing to resolve the lawsuit, all parties avoid the risks and cost of a trial.

Defendant expressly denies that they did anything wrong or that they violated the law and further deny any liability whatsoever to Plaintiff or to the Class.

3. *Am I A Settlement Class Member? Am I A PAGA Employee?*

You are a Settlement Class Member if you worked for Defendant in California and were classified as a non-exempt employee at any time from June 27, 2020 through January 13, 2026.

If you worked for Defendant in California and were classified as a non-exempt employee at any time from June 25, 2023 through January 13, 2026, you are also a "PAGA Employee" under the settlement.

4. *How Does This Class Action Settlement Work?*

Plaintiff Cassanova Tiger brings this action behalf of himself and all other non-exempt employees who worked for Defendant in the State of California at any time during the Class Period. Plaintiff and these other individuals comprise a "Settlement Class" and are "Settlement Class Members." The settlement of this Action resolves the Released Class Claims of all Settlement Class Members, as defined in the Settlement Agreement and the Final Judgment, except for those who exclude themselves from the Class by requesting to be excluded in the manner set forth below.

Plaintiff and Class Counsel believe the settlement is fair and reasonable. The Court must also review the terms of the settlement and determine if it is fair and reasonable to the Class. The Court file has the settlement documents, which explain the settlement in greater detail. The pleadings and other records in this litigation may be examined online on the Alameda County Superior Court's website, known as "eCourt Public Portal," at <https://eportal.alameda.courts.ca.gov>

After arriving at the website, click the "Search" tab at the top of the page, then select the Document Downloads link, enter the case number and click "Submit." Images of every document filed in the case may be viewed at a minimal charge. You may also view images of every document filed in the case free of charge by using one of the computer terminal kiosks available at each court location that has a facility for civil filings.

You may also contact Class Counsel, whose contact information is in Section 5, below, and they will provide you with a copy of the settlement documents or case documents free of charge.

You may also contact Class Counsel, whose contact information is in Section 5, below, and they will provide you with a copy of the settlement documents or case documents free of charge.

5. Who Are the Attorneys Representing the Parties?

Attorneys for Plaintiff and the Class	Attorneys for Defendant
MARA LAW FIRM, PC David Mara Jill Vecchi Carter Cordura 3160 Camino Del Rio South, Suite 207 San Diego, California 92108 Telephone: (619) 234-2833 Facsimile: (619) 234-4048 LAWYERS FOR EMPLOYEE AND CONSUMER RIGHTS Colette Mahon 3500 West Olive Avenue, Third Floor Burbank, California 91505 Telephone: (323) 720-8834	ARABIAN-LEE LAW CORPORATION Ellen C. Arabian-Lee 2999 Douglas Boulevard, Suite 180 Roseville, CA 95661 Tel: (916) 242-8662

The Court has decided that Mara Law Firm, PC and Lawyers for Employee and Consumer Rights are qualified to represent you and all other Settlement Class Members simultaneously.

You do not need to hire your own attorney because Class Counsel is working on your behalf. But, if you want your own attorney, you may hire one at your own cost.

6. What Are My Options?

The purpose of this Notice is to inform you of the proposed settlement and of your options. Each option has its consequences, which you should understand before making your decision. Your rights regarding each option, and the steps you must take to select each option, are summarized below and explained in more detail in this Notice.

Important Note: Defendant will not retaliate against you in any way for either participating or not participating in this Settlement.

- **DO NOTHING:** If you do nothing and the Court grants final approval of the Settlement, you will become part of this Class Action and may receive a payment from the Settlement. You will be bound to the release of the Released Class Claims as defined in the Settlement Agreement and the Final Judgment. You will also give up your right to pursue the Released Class Claims as defined in Section No. 9 below.
- **OPT OUT:** If you do not want to participate as a Settlement Class Member, you may “opt out,” which will remove you from the Settlement Class and this Class Action. If the Court grants final approval of the Settlement, you will not receive a Settlement payment and you will not give up the right to sue Defendant and the Released Parties for the Released Class Claims. If you are a PAGA Employee, you will receive a portion of the PAGA, even if you opt-out of the settlement.
- **OBJECT:** You may object to the proposed settlement by submitting a written objection or appearing at the Final Approval Hearing. If you would like to object, you may not opt out of this case.

7. How Do I Opt Out Or Exclude Myself From This Settlement?

Any Settlement Class Member may request to be excluded from the Settlement Class by submitting a “Request for Exclusion” to the Settlement Administrator, postmarked on or before April 6, 2026. The Request for Exclusion should be stated in words to this effect:

I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE PREFERRED PLUMBING LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE SETTLEMENT OF THE CLASS CLAIMS IN THIS LAWSUIT.

Any Request for Exclusion must include the full name, address, last four digits of the social security number, and signature of the Settlement Class Member requesting exclusion. The Request for Exclusion must be sent by mail to the Settlement Administrator at PO Box 54668, Irvine, CA 92619 or sent by email to the Settlement Administrator at support@apexclassaction.com.

If the Court approves the Settlement at the Final Approval Hearing, the Court will enter a Judgment. If you do not request exclusion from the Settlement, the Judgment will bind you to the terms of the Settlement. If you are a PAGA Employee, you will receive a portion of the PAGA Penalties, even if you opt-out of the settlement.

8. How Do I Object To The Settlement?

Any Settlement Class Member may object to the terms of the Settlement, and may appear at the Final Approval Hearing to object whether or not they have filed a written objection as outlined herein. The Final Approval Hearing will be held on July 14, 2026 at 2:30 p.m., before Judge Somnath Raj Chatterjee, located at 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612, Department 21. Settlement Class Members may object to the settlement at the Final Approval Hearing without first submitting a written objection.

To submit a written objection, a Settlement Class Member shall inform the Settlement Administrator, in writing, of his/her/their objection, which must be postmarked by April 6, 2026, at PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Alternatively, a Settlement Class Member can submit a written objection by email which must be sent by April 6, 2026, to support@apexclassaction.com. Such objection shall include the full name, address, dates of employment with Defendant of the Objecting Settlement Class Member, the case name and number (*Tiger v. Graves 6 Inc. dba Preferred Plumbing*

& Drain, Case No. 24CV081513), and the basis for the objection.

If the Court rejects the objection, he/she will receive an Individual Settlement Amount payment and will be bound by the terms of the Settlement.

9. How Does This Settlement Affect My Rights? What are the Released Claims?

If the proposed settlement is approved by the Court, a Final Judgment will be entered by the Court. All Class Members who do not opt out of the Settlement will be bound by the Court's Final Judgment and will release Defendant and the Released Parties¹ from the Released Class Claims:

All claims alleged or that reasonably could have been alleged based on a reasonable interpretation of the facts alleged in the Action, including, without limitation, all minimum wage, overtime, meal and rest break, wage statement, piece rate, waiting time penalty, expense reimbursement, liquidated damages and any other available penalties under the California Labor Code, and related state, municipal, or local law or regulation, and/or related federal law. All Released Class Claims are limited to the Class Period. The Class Period is from June 27, 2020 through January 13, 2026.

Additionally, the LWDA will be bound by the Final Judgment and will release the Released Parties from the Released PAGA Claims. The Released PAGA Claims include:

Any and all claims for civil penalties under the PAGA during the PAGA Period, Cal. Lab. Code § 2698, et seq. to the extent such claims are predicated on claims alleged or reasonably could have been alleged based on a reasonable interpretation of the facts in Plaintiff's notice to the LWDA, including, without limitation, all minimum wage, overtime, meal and rest break, wage statement, piece rate, waiting time penalty, expense reimbursement, liquidated damages and any other available penalties under the California Labor Code, and related state, municipal, or local law or regulation, and/or related federal law. This release is made solely by the California Labor and Workforce Development Agency through its proxy, Plaintiff Cassanova Tiger, and is limited to civil penalties recoverable under Labor Code section 2699. All Released PAGA Claims are limited to the PAGA Period. The PAGA Period is June 25, 2023, through January 13, 2026.

10. How Much Can I Expect to Receive From This Settlement?

The total maximum amount that Defendant could be required to pay under this Agreement shall be up to but no more than \$400,000 ("Settlement Amount").

A. Deductions from the Settlement

¹ "Released Parties" shall refer to Defendant and their past, present and/or future, direct and/or indirect, officers, directors, employees, representatives, administrators, attorneys, agents, parent companies, subsidiaries and affiliated corporations and entities, consultants, members, shareholders, joint ventures, predecessors, successors, and/or assigns.

The "Net Settlement Amount" or "NSA" means the portion of the Settlement Amount, available for distribution to Class Members after the deduction of (1) the Service Payment to the named Plaintiff in an amount up to \$5,000, for prosecution of the Action, risks undertaken for the payment of attorneys' fees and costs, and a general release of all claims; (2) the Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator in an amount estimated not to exceed \$8,000; (3) a payment of \$20,000 allocated to the PAGA claims; (4) payment to Class Counsel in an amount not to exceed \$133,333.33 (1/3 of the Settlement Amount) for attorneys' fees and an amount not to exceed \$40,000 for litigation costs and (5) Defendant's portion of the payroll taxes. All of these payments are subject to court approval.

B. How Participating Class Member Individual Settlement Amounts are Calculated

After deducting the above-referenced items, the remaining Net Settlement Amount shall be allocated to each Participating Class Member based on his/her/their proportionate Workweeks during the Class Period. This is determined by multiplying the Net Settlement Amount by a fraction, the numerator of which is the Participating Class Member's total Workweeks during the Class Period, and the denominator of which is the total Workweeks by all Participating Class Members during the Class Period. If there are any timely submitted Requests for Exclusion, the Settlement Administrator shall proportionately increase the Individual Settlement Amounts for each Participating Class Member so that the amount distributed to Participating Class Members equals 100% of the Net Settlement Amount allocated toward Released Class Claims. Therefore, the value of each Participating Class Member's Individual Settlement Amount ties directly to the amount of weeks that he or she worked during the Class Period (June 27, 2020 through January 13, 2026.).

C. How PAGA Employee Individual Settlement Amounts are Calculated

If you are a PAGA Employee under the settlement, you will also receive a portion of the PAGA Penalties. Pursuant to PAGA, the LWDA will receive a payment of \$13,000 (65% of the \$20,000 total PAGA Penalties). Thirty-five percent (35%) of the \$20,000, or \$7,000, shall be paid to PAGA Employees. Each PAGA Employee shall receive a portion of the \$7,000 proportionate to the number of Pay Periods by the PAGA Employees during the PAGA Period compared to the total number of Pay Periods by all PAGA Employees during the PAGA Period. Therefore, the value of each PAGA Employee's Individual Settlement Amount ties directly to the amount of weeks that he or she worked during the PAGA Period (June 25, 2023, through January 13, 2026).

D. Your Estimated Settlement Payment

Although your exact share of the Net Settlement Amount as a Class Member cannot be precisely calculated until after the time during which individuals may object or seek exclusion from the Settlement concludes, based upon the calculation above, your approximate share of the Net Settlement Amount, is as follows: \$ _____, less taxes. This is based on the Class Data which shows you worked _____ workweeks during the Class Period.

If you are also a PAGA Employee, you will receive a share of the PAGA Penalties. Based upon the calculation above, your approximate share of the PAGA Penalties is as follows: \$ _____. This is based on the Class Data which shows you worked _____ pay periods during the PAGA Period.

E. Tax Treatment of Your Settlement Payments

Ten percent (10%) of each Individual Settlement Amount for Participating Class Members is intended to settle claims for unpaid wages. This portion will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions. Defendant's share of legally required payroll taxes for this portion will be calculated by the Settlement Administrator and paid by Defendant separately from the Settlement Amount. The Settlement Administrator will issue an IRS Form W-2 to each Participating Class Member with respect to this portion of his/her Individual Settlement Amount.

Ninety percent (90%) of the Individual Settlement Amount for Participating Class Members is intended to settle claims for interest and penalties. This portion will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue to each Participating Class Member an IRS Form 1099 with respect to this portion of his/her Individual Settlement Amount.

If you are a PAGA Employee, your Individual Settlement Amount will be apportioned as 100% penalties. This will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue to each PAGA Employee an IRS Form 1099 with respect to his/her Individual Settlement Amount.

F. What Happens If You Don't Cash Your Check?

It is strongly recommended that upon receipt of your settlement check, you immediately cash it or cash it before the 120-day void date shown on each check. If any checks remain uncashed or not deposited by the expiration of the 120-day period, the Settlement Administrator may pay over the amount represented by the check to Legal Aid at Work.

11. *How Will the Attorneys for the Class and the Class Representative Be Paid?*

The attorneys for Plaintiff and the Class will be paid from the Settlement Amount. Subject to Court approval, the attorneys for Plaintiff and the Class shall be paid an amount not to exceed 1/3 of the Settlement Amount (\$133,333.33) for attorney fees and \$40,000 for litigation costs.

Defendant have paid all of their own attorneys' fees and costs.

Plaintiff will also be paid, subject to Court approval, an amount not to exceed \$5,000, as a service payment for the initiation of and prosecution of this case, the risks undertaken for the payment of costs in the event this case had been lost, and a general release of all claims.

IF YOU NEED MORE INFORMATION OR HAVE ANY QUESTIONS, you may contact Class Counsel listed above, or the Settlement Administrator at the telephone number listed below, toll free. You can also obtain documents related to this case and this settlement by visiting <https://www.apexclassaction.com/graves6inc> a website maintained by the Settlement Administrator. Similarly, you can request documents related to this case and settlement by emailing support@apexclassaction.com, an email address maintained by the Settlement Administrator. Please refer to the Preferred Plumbing Class Action Settlement.



This Notice does not contain all of the terms of the proposed settlement or all of the details of these proceedings. For more detailed information, the pleadings and other records in this litigation may be examined online on the Alameda County Superior Court's website, known as "eCourt Public Portal," at <https://eportal.alameda.courts.ca.gov>

After arriving at the website, click the "Search" tab at the top of the page, then select the Document Downloads link, enter the case number and click "Submit." Images of every document filed in the case may be viewed at a minimal charge. You may also view images of every document filed in the case free of charge by using one of the computer terminal kiosks available at each court location that has a facility for civil filings. You may also contact Class Counsel, whose contact information is above, and they will provide you with a copy of the settlement documents or case documents free of charge.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR COURT'S CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT.

TRIBUNAL SUPERIOR DE CALIFORNIA, CONDADO DE ALAMEDA

*Cassanova Tiger, en nombre propio, en nombre de todos los demás en situación similar, y en nombre del público en general, Demandante,
contra Graves 6 Inc. dba Preferred Plumbing & Drain, Demandado,
Caso No. 24CV081513.*

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

*Un tribunal autorizó este aviso. No se trata de una solicitud.
Esto no es una demanda contra usted y usted no está siendo demandado.*

Sin embargo, sus derechos legales se ven afectados por actuar o por no actuar.

A: Todos los empleados no exentos del Demandado en el Estado de California desde el 27 de junio de 2020 hasta el 13 de enero de 2026.

El Tribunal Superior de California, Condado de Alameda, ha concedido la aprobación preliminar a una propuesta de acuerdo (“Acuerdo”) de las acciones arriba mencionadas (“Demanda”). Dado que sus derechos pueden verse afectados por este Acuerdo, es importante que lea detenidamente este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva (“Aviso”).

El Tribunal ha certificado la siguiente clase a efectos del acuerdo (“Acuerdo Colectivo” o “Miembros de Clase del Acuerdo”):

Todos los empleados no exentos del Demandado en el Estado de California desde el 27 de junio de 2020 hasta el 13 de enero de 2026.

El propósito de este Aviso es proporcionar una breve descripción de las reclamaciones alegadas en la Demanda, de los términos clave del Acuerdo y de sus derechos y opciones con respecto al Acuerdo.

ES POSIBLE QUE TENGA DERECHO A RECIBIR DINERO EN VIRTUD DEL ACUERDO PROPUESTO EN LA DEMANDA COLECTIVA. LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO; LE INFORMA DE SUS DERECHOS LEGALES.

QUÉ INFORMACIÓN CONTIENE ESTE AVISO

- | | |
|--|----------|
| 1. ¿Por qué he recibido este Aviso?..... | Página 1 |
| 2. ¿De qué trata este Caso?..... | Página 1 |
| 3. ¿Soy Miembro de Clase? ¿Soy un Empleado de PAGA?..... | Página 2 |
| 4. ¿Cómo funciona este Acuerdo de Demanda Colectiva?..... | Página 2 |
| 5. ¿Quiénes son los abogados que representan a las Partes? | Página 2 |
| 6. Opciones Disponibles..... | Página 2 |
| 7. ¿Cómo excluirse de este Acuerdo?..... | Página 3 |
| 8. ¿Cómo objetar al Acuerdo? | Página 3 |
| 9. ¿Cómo afecta este Acuerdo a mis derechos?..... | Página 3 |
| 10. ¿Cuánto puedo esperar recibir de este Acuerdo?..... | Página 4 |
| 11. ¿Cómo se pagará a los Abogados de Clase y a los Representantes de Clase? | Página 5 |

1. ¿Por qué he recibido este Aviso?

Los registros de Graves 6 Inc. dba Preferred Plumbing & Drain (de aquí en adelante “Demandado” o “Preferred Plumbing”) indican que usted puede ser un Miembro de Clase del Acuerdo. El acuerdo conciliará todas las Reclamaciones Liberadas de los Miembros de Clase del Acuerdo, según se describe en la Sección No. 9 a continuación, desde el 27 de junio de 2020 hasta el 13 de enero de 2026. (el “Período de Clase”).

El 13 de enero de 2026 se celebró una Audiencia de Aprobación Preliminar en el Tribunal Superior de California, Condado de Alameda. El Tribunal certificó condicionalmente a la Clase únicamente a efectos de conciliación y ordenó que usted recibiera este Aviso.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final relativa al acuerdo propuesto el 14 de julio de 2026 a las 2:30 p.m., ante el Juez Somnath Raj Chatterjee, en 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612, Departamento 21.

2. ¿De qué trata este Caso?

El Demandante presentó una Demanda Colectiva contra el Demandado ante el Tribunal Superior del Condado de Alameda el 27 de junio de 2024 (Caso No. 24CV081513). La Demanda alegaba las siguientes causas de acción contra el Demandado: (1) falta de pago de todos los salarios por tiempo regular; (2) falta de pago de todos los salarios por horas extraordinarias; (3) falta de provisión de periodos de comida; (4) falta de autorización y permiso de periodos de descanso; (5) incumplimiento consciente e intencionado de las disposiciones relativas a las declaraciones salariales de los empleados; (6) falta de pago de todos los salarios adeudados en el momento del cese de la relación laboral; (7) falta de reembolso o deducciones ilegales; (8) falta de adopción de una política de licencia por enfermedad o tiempo libre retribuido conforme; y (9) violación de la Ley de Competencia Desleal, en nombre del Demandante y de aquellos en situación similar. Posteriormente se presentó una Primera Demanda Enmendada para eliminar a GRAVES 7 INC. dba PREFERRED PLUMBING & DRAIN como Demandado.

Una Demanda de acción representativa de PAGA contra el Demandado fue presentada por el Demandante (como agente de la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California o “LWDA”) en el Tribunal Superior del Condado de Alameda el 4 de septiembre de 2024 (Caso No. 24CV090091). En la Demanda se solicitaban sanciones civiles en virtud de la PAGA en relación con las siguientes presuntas infracciones sufridas por empleados agraviados supuestamente similares: (1) falta de pago de todos los salarios por tiempo regular; (2) falta de pago de todos los salarios por horas extraordinarias; (3) falta de periodos de comida; (4) falta de autorización y permiso de periodos de descanso; (5) incumplimiento consciente e intencionado de las disposiciones relativas a las declaraciones salariales de los empleados; (6) falta de pago de todos los salarios adeudados en el momento del cese de la relación laboral; (7) falta de reembolso o deducciones ilegales; (8) falta de

adopción de una política de licencia por enfermedad o tiempo libre retribuido conforme; y (9) falta de pago de todos los salarios adeudados dos veces al mes.

El 26 de febrero de 2025, el Demandante presentó una Segunda Demanda Enmendada en la Demanda Colectiva, añadiendo una causa de acción en virtud de PAGA por las violaciones de salarios y horas antes mencionadas, lo que efectivamente consolidó los dos casos. Como tal, el 28 de julio de 2025, la Demanda de PAGA (Caso No. 24CV090091) fue desestimada, dejando el Caso No. 24CV081513 como el caso principal.

El Tribunal no ha determinado si las reclamaciones presentadas por el Demandante tienen fundamento. En otras palabras, el Tribunal no ha determinado si se ha infringido alguna ley, ni ha decidido a favor del Demandante o del Demandado; en su lugar, ambas partes han acordado resolver la demanda sin decidir ni admitir quién tiene razón o quién no. Al acordar resolver la demanda, todas las partes evitan los riesgos y el coste de un juicio.

El Demandado niega expresamente haber hecho nada malo ni haber infringido la ley, y niega, además, cualquier responsabilidad ante el Demandante o la Clase.

3. ¿Soy Miembro de Clase? ¿Soy un Empleado de PAGA?

Usted es un Miembro de Clase del Acuerdo si trabajó para el Demandado en California y fue clasificado como empleado no exento en cualquier momento desde el 27 de junio de 2020 hasta el 13 de enero de 2026.

Si trabajó para el Demandado en California y fue clasificado como empleado no exento en cualquier momento desde el 25 de junio de 2023 hasta el 13 de enero de 2026, también es un “Empleado de PAGA” en virtud del acuerdo.

4. ¿Cómo funciona este Acuerdo de Demanda Colectiva?

El Demandante Cassanova Tiger presenta esta demanda en su propio nombre y en el de todos los demás empleados no exentos que trabajaron para el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de Clase. El Demandante y estas otras personas constituyen una “Clase del Acuerdo” y son “Miembros de Clase del Acuerdo”. La conciliación de esta Demanda resuelve las Reclamaciones Liberadas de Clase de todos los Miembros de Clase del Acuerdo, según se definen en el Acuerdo de Transacción y en la Sentencia Definitiva, excepto de aquellos que se excluyan de la Clase solicitando ser excluidos de la manera que se establece a continuación.

El Demandante y los Abogados de Clase consideran que el acuerdo es justo y razonable. El Tribunal también debe revisar los términos del acuerdo y determinar si son justos y razonables para la Clase. El expediente judicial contiene los documentos del acuerdo, que lo explican con más detalle. Los escritos y demás documentos de este litigio pueden consultarse en línea en el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Alameda, conocido como “eCourt Public Portal”, en <https://eportal.alameda.courts.ca.gov>.

Una vez en el sitio web, haga clic en la pestaña “Buscar” en la parte superior de la página y, a continuación, seleccione el enlace “Descargas de documentos”, introduzca el número de asunto y haga clic en “Enviar”. Se pueden ver imágenes de todos los documentos presentados en el caso por un coste mínimo. También puede ver gratuitamente las imágenes de todos los documentos presentados en el caso utilizando uno de los quioscos terminales informáticos disponibles en cada sede judicial que disponga de una instalación para presentaciones civiles.

También puede ponerse en contacto con los Abogados de Clase, cuya información de contacto figura en la Sección 5, más adelante, y le facilitarán gratuitamente una copia de los documentos del acuerdo o del caso.

También puede ponerse en contacto con los Abogados de Clase, cuya información de contacto figura en la Sección 5, más adelante, y le facilitarán gratuitamente una copia de los documentos del acuerdo o del caso.

5. ¿Quiénes son los abogados que representan a las Partes?

Abogados del Demandante y de la Clase.	Abogados del Demandado
MARA LAW FIRM, PC David Mara Jill Vecchi Carter Cordura 3160 Camino Del Rio South, Suite 207 San Diego, California 92108 Teléfono: (619) 234-2833 Fax: (619) 234-4048 LAWYERS FOR EMPLOYEE AND CONSUMER RIGHTS Colette Mahon 3500 West Olive Avenue, Piso Tres Burbank, California 91505 Teléfono: (323) 720-8834	ARABIAN-LEE LAW CORPORATION Ellen C. Arabian-Lee 2999 Douglas Boulevard, Suite 180 Roseville, CA 95661 Teléfono: (916) 242-8662

El Tribunal ha decidido que Mara Law Firm, PC y Lawyers for Employee and Consumer Rights están calificados para representarlo a usted y a todos los demás Miembros de Clase del Acuerdo simultáneamente. No necesita contratar a su propio abogado porque los Abogados de Clase trabajan en su nombre. Pero si quiere tener su propio abogado, puede contratarlo a su costa.

6. Opciones Disponibles

El objeto de la presente Aviso es informarle del acuerdo propuesto y de sus opciones. Cada opción tiene sus consecuencias, que debe conocer antes de tomar una decisión. A continuación, se resumen sus derechos en relación con cada opción y los pasos que debe seguir para seleccionar

cada una de ellas, que se explican con más detalle en este Aviso.

Nota importante: El Demandado no tomará ningún tipo de represalia contra usted por participar o no en este Acuerdo.

- **NO HACER NADA:** Si no hace nada y el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, pasará a formar parte de esta Demanda Colectiva y podrá recibir un pago del Acuerdo. Usted estará obligado a la exoneración de las Reclamaciones Liberadas de Clase, tal como se definen en el Acuerdo de Transacción y en la Sentencia Definitiva. También renunciará a su derecho a presentar las Reclamaciones Liberadas de Clase, tal y como se definen en la Sección No. 9 a continuación.
- **EXCLUSIÓN VOLUNTARIA:** Si no desea participar como Miembro de Clase del Acuerdo, puede "excluirse", lo que le eliminará de la Clase del Acuerdo y de esta Demanda Colectiva. Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, usted no recibirá un pago del Acuerdo y no renunciará al derecho de demandar al Demandado y a las Partes Exoneradas por las Reclamaciones Liberadas de Clase. Si usted es un Empleado de PAGA, recibirá una parte de la PAGA, incluso si opta por no participar en el acuerdo.
- **OBJETAR:** Puede objetar el acuerdo propuesto presentando una objeción por escrito o compareciendo a la Audiencia de Aprobación Final. Si desea objetar, no puede excluirse de este caso.

7. ¿Cómo excluirse de este Acuerdo?

Cualquier Miembro de Clase del Acuerdo puede solicitar ser excluido de la Clase del Acuerdo presentando una "Solicitud de Exclusión" al Administrador del Acuerdo, con sello postal a más tardar el 6 de abril de 2026. La Solicitud de Exclusión debe redactarse así:

DESEO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO EN LA DEMANDA DE PREFERRED PLUMBING.
ENTIENDO QUE, SI SOLICITO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO, NO RECIBIRÉ NINGÚN PAGO
DE LAS RECLAMACIONES DE CLASE EN ESTA DEMANDA.

Toda Solicitud de Exclusión debe incluir el nombre completo, la dirección, los cuatro últimos dígitos del número de seguro social y la firma del Miembro de Clase del Acuerdo que solicita la exclusión. La Solicitud de Exclusión debe enviarse por correo postal al Administrador del Acuerdo a PO Box 54668, Irvine, CA 92619 o enviarse por correo electrónico a support@apexclassaction.com.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal dictará una Sentencia. Si no solicita la exclusión del Acuerdo, la Sentencia le vinculará a los términos del Acuerdo. Si usted es un Empleado de PAGA, recibirá una parte de las sanciones de PAGA, incluso si opta por no participar en el acuerdo.

8. ¿Cómo objetar al Acuerdo?

Cualquier Miembro de Clase del Acuerdo puede objetar los términos de éste y puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final para hacerlo, ya sea que haya presentado una objeción por escrito o no, tal y como se indica en el presente documento. La Audiencia de Aprobación Final se celebrará el 14 de julio de 2026 a las 2:30 p.m., ante el Juez Somnath Raj Chatterjee, ubicado en 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612, Departamento 21. Los Miembros de Clase del Acuerdo pueden objetar el acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final sin presentar previamente una objeción por escrito.

Para presentar una objeción por escrito, un Miembro de Clase del Acuerdo deberá informar al Administrador del Acuerdo, por escrito, de su objeción, que deberá presentar sello postal antes del 6 de abril de 2026 y ser enviada al PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Alternativamente, un Miembro de Clase del Acuerdo puede presentar una objeción por escrito por correo electrónico que debe enviarse a más tardar el 6 de abril de 2026 a support@apexclassaction.com. Dicha objeción deberá incluir el nombre completo, la dirección, las fechas de empleo con el Demandado del Miembro de Clase del Acuerdo que presenta la objeción, el nombre y número del caso (*Tiger v. Graves 6 Inc. dba Preferred Plumbing & Drain*, Caso No. 24CV081513), y el fundamento de la objeción.

Si el Tribunal rechaza la objeción, recibirá un Pago Individual del Acuerdo y quedará vinculado a sus términos.

9. ¿Cómo afecta este Acuerdo a mis derechos? y ¿Qué son las Reclamaciones Liberadas?

Si el Tribunal aprueba el acuerdo propuesto, dictará una Sentencia Definitiva. Todos los Miembros de Clase que no opten por excluirse del Acuerdo quedarán vinculados por la Sentencia Definitiva del Tribunal y liberarán al Demandado y a las Partes Exoneradas² de las Reclamaciones Liberadas de Clase:

Todas las reclamaciones alegadas o que razonablemente podrían haberse alegado, basándose en una interpretación razonable de los hechos alegados en la Demanda, incluyendo, sin limitación, todo salario mínimo, horas extra, pausas para comer y descansar, declaración salarial, tarifa por pieza, penalización por tiempo de espera, reembolso de gastos, daños liquidados y cualquier otra penalización disponible bajo el Código Laboral de California y la ley o regulación estatal, municipal o local relacionada, y/o la ley federal relacionada. Todas las Reclamaciones Liberadas de Clase se limitan al Periodo de Clase. El Periodo de Clase abarca desde el 27 de junio de 2020 hasta el 13 de enero de 2026.

Además, la LWDA quedará vinculada por la Sentencia Definitiva y liberará a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Liberadas de PAGA. Las Reclamaciones Liberadas de PAGA incluyen:

Todas y cada una de las reclamaciones de sanciones civiles en virtud de la PAGA durante el Periodo de PAGA, Cód. Lab. § 2698 y sig. en la medida en que dichas reclamaciones se basen en reclamaciones alegadas o que razonablemente podrían haberse alegado sobre la base de una interpretación razonable de los hechos en la notificación del Demandante a la LWDA,

incluyendo, sin limitación, todos los salarios mínimos, horas extras, descansos para comer y descansar, declaración de salarios, tarifa por pieza, penalización por tiempo de espera, reembolso de gastos, daños liquidados y cualquier otra penalización disponible en virtud del Código Laboral de California, y la ley o regulación estatal, municipal o local relacionada, y/o la ley federal relacionada. Esta liberación es efectuada únicamente por la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California, a través de su apoderado, el Demandante Cassanova Tiger y se limita a las sanciones civiles recuperables bajo la sección 2699 del Código Laboral. Todas las Reclamaciones Liberadas de PAGA se limitan al Periodo de PAGA. El Periodo de PAGA abarca desde el 25 de junio de 2023 hasta el 13 de enero de 2026.

10. ¿Cuánto puedo esperar recibir de este Acuerdo?

El importe máximo total que podría exigirse al Demandado en virtud del presente Acuerdo será de hasta \$400,000.00 pero no superior a (“Monto del Acuerdo”).

G. Deducciones del Acuerdo

¹ Las “Partes Exoneradas” se referirán al Demandado y a sus funcionarios, directores, empleados, representantes, administradores, abogados, agentes, compañías matrices, subsidiarias, corporaciones y entidades afiliadas, consultores, miembros, accionistas, empresas conjuntas, predecesores, sucesores y/o cesionarios, pasados, presentes y/o futuros, directos y/o indirectos.

El “Monto Neto del Acuerdo” o “MNA” significa la porción del Monto del Acuerdo disponible para su distribución a los Miembros de Clase después de la deducción de (1) el Pago por Servicios al Demandante, en una cantidad de hasta \$5,000.00, para el procesamiento de la Demanda, riesgos asumidos para el pago de honorarios y costos de abogados, y una liberación general de todas las reclamaciones; (2) los Costes de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo, por un importe estimado no superior a \$8,000.00; (3) un pago de \$20,000.00 asignado a las reclamaciones de PAGA; (4) un pago a los Abogados de Clase por un importe no superior a \$133,333.33 (1/3 del Monto del Acuerdo) en concepto de honorarios y un monto no superior a \$40,000.00 por costos del litigio; y (5) la porción del Demandado de los impuestos sobre planilla. Todos estos pagos están sujetos a aprobación judicial.

H. Cómo se calculan los Montos Individuales del Acuerdo de los Miembros de Clase Participante.

Una vez deducidas las partidas mencionadas anteriormente, el Monto Neto restante del Acuerdo se asignará a cada Miembro de Clase Participante en función de sus Semanas Laborales proporcionales durante el Periodo de Clase. Esto se determina multiplicando el Monto Neto del Acuerdo por una fracción, cuyo numerador es el total de Semanas Laborales del Miembro de Clase Participante durante el Periodo de Clase, y cuyo denominador es el total de Semanas Laborales de todos los Miembros de Clase Participante durante el Periodo de Clase. Si hay alguna Solicitud de Exclusión presentada a tiempo, el Administrador del Acuerdo aumentará proporcionalmente los Importes Individuales del Acuerdo para cada Miembro de Clase Participante, de modo que el importe distribuido a cada Miembro de Clase Participante sea igual al 100% del Importe Neto del Acuerdo asignado a las Reclamaciones Liberadas de Clase. Por lo tanto, el valor del Monto del Acuerdo Individual de cada Miembro de Clase Participante se vincula directamente con el número de semanas que trabajó durante el Periodo de Clase (del 27 de junio de 2020 al 13 de enero de 2026).

I. Cómo se calculan Montos Individuales del Acuerdo de los Empleados de PAGA

Si usted es un Empleado de PAGA en virtud del acuerdo, también recibirá una parte de las Sanciones de PAGA. De conformidad con la PAGA, la LWDA recibirá un pago de \$13,000.00 (65% del total de \$20,000.00 de las Sanciones de PAGA). El treinta y cinco por ciento (35%) de los \$20,000.00, es decir, \$7,000.00, se pagará a los Empleados de PAGA. Cada Empleado de PAGA recibirá una parte de los \$7,000.00 proporcional al número de Periodos de Pago de los Empleados de PAGA durante el Periodo de PAGA en comparación al número total de Periodos de Pago de todos los Empleados de PAGA durante el Periodo de PAGA. Por lo tanto, el valor del Monto Individual del Acuerdo de cada Empleado de PAGA está directamente vinculado al número de semanas que trabajó durante el Periodo de PAGA (del 25 de junio de 2023 al 13 de enero de 2026).

J. Su Pago del Acuerdo estimado

Aunque su parte exacta del Monto Neto del Acuerdo como Miembro de Clase no puede calcularse con precisión hasta que concluya el plazo durante el cual las personas pueden objetar o solicitar la exclusión del Acuerdo, basándose en el cálculo anterior, su parte aproximada del Monto Neto del Acuerdo es la siguiente: \$ _____, menos impuestos. Esto se basa en la Información de Clase que muestran que trabajó _____ semanas laborales durante el Periodo de Clase.

Si también es un Empleado de PAGA, recibirá una parte por las Sanciones de PAGA. Sobre la base del cálculo anterior, su parte aproximada de las Sanciones de PAGA es la siguiente: \$ _____. Esto se basa en la Información de Clase que muestran que trabajó _____ periodos de pago durante el Periodo de PAGA.

K. Tratamiento fiscal de sus Pagos del Acuerdo

El diez por ciento (10%) de cada Monto Individual del Acuerdo para los Miembros de Clase Participante está destinado a conciliar reclamaciones por salarios impagados. A esta parte se le restarán las retenciones y deducciones aplicables del impuesto sobre planilla. La parte correspondiente al Demandado de los impuestos sobre planilla legalmente exigibles para esta parte será calculada por el Administrador del Acuerdo y pagada por el Demandado, separadamente del Monto del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo emitirá un Formulario W-2 del IRS a cada Miembro de Clase Participante con respecto a esta parte de su Monto Individual del Acuerdo.

El noventa por ciento (90%) del Monto Individual del Acuerdo para los Miembros de Clase Participante se destina a conciliar las reclamaciones de intereses y sanciones. Esta parte no se verá reducida por las retenciones y deducciones del impuesto sobre planilla. El Administrador del Acuerdo emitirá a cada Miembro de Clase Participante un Formulario 1099 del IRS respecto de esta parte de su Monto Individual del Acuerdo.

Si usted es un Empleado de PAGA, su Monto Individual del Acuerdo se prorrateará como sanciones al 100%. Esta cantidad no se verá reducida por las retenciones y deducciones del impuesto sobre planilla. El Administrador del Acuerdo emitirá a cada Empleado de PAGA un Formulario 1099 del IRS correspondiente a su Monto Individual del Acuerdo.

L. ¿Qué ocurre si no cobra el cheque?

Se recomienda que, una vez recibido el cheque del acuerdo, lo cobre inmediatamente o lo haga efectivo antes de la fecha de caducidad de 120 días que figura en cada cheque. Si alguno de los cheques no se ha cobrado o no se ha depositado al vencer el plazo de 120 días, el Administrador del Acuerdo podrá pagar la cantidad representada por el cheque a Legal Aid at Work.

11. ¿Cómo se pagará a los Abogados y al Representante de Clase?

Los abogados del Demandante y de la Clase se les pagará del Monto del Acuerdo. Sujeto a la aprobación del Tribunal, los abogados del Demandante y de la Clase recibirán una cantidad que no excederá del 1/3 del Monto del Acuerdo (\$133,333.33) en concepto de honorarios y \$40,000.00 por costos del litigio.

El Demandado ha pagado todos los honorarios y costas de sus propios abogados.

También se pagará al Demandante, sujeto a la aprobación del Tribunal, una cantidad que no excederá de \$5,000.00, como pago de servicios por el inicio y la tramitación de este caso, los riesgos asumidos para el pago de los costes en caso de que este caso se haya perdido y una liberación general de todas las reclamaciones.

SI NECESITA MÁS INFORMACIÓN O TIENE CUALQUIER PREGUNTA, puede ponerse en contacto con los Abogados de Clase mencionados anteriormente o con el Administrador del Acuerdo en el número de teléfono gratuito que se indica a continuación. También puede obtener documentos relacionados con este caso y este acuerdo visitando <https://www.apexclassaction.com/graves6inc>, un sitio web mantenido por el Administrador del Acuerdo. Del mismo modo, puede solicitarlos enviando un correo electrónico a support@apexclassaction.com, un correo electrónico mantenido por el Administrador del Acuerdo. Consulte el Acuerdo de Demanda Colectiva de Preferred Plumbing.



Este Aviso no contiene todos los términos del acuerdo propuesto ni todos los detalles de este procedimiento. Para obtener información más detallada, los escritos y otros expedientes de este litigio pueden examinarse en línea en el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Alameda, conocido como “eCourt Public Portal”, en <https://portal.alameda.courts.ca.gov>.

Una vez en el sitio web, haga clic en la pestaña “Buscar” en la parte superior de la página y, a continuación, seleccione el enlace “Descargas de documentos”, introduzca el número de asunto y haga clic en “Enviar”. Puede ver imágenes de todos los documentos presentados en el caso por un coste mínimo. También puede ver gratuitamente las imágenes de todos los documentos presentados en el caso utilizando uno de los quioscos terminales informáticos disponibles en cada sede judicial que disponga de una instalación para presentaciones civiles. También puede ponerse en contacto con los Abogados de Clase, cuya información de contacto figura más arriba, y le facilitarán gratuitamente una copia de los documentos del acuerdo o de los documentos del caso.

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL NI AL SECRETARIO JUDICIAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.