

LIDMAN LAW, APC

Scott M. Lidman (SBN 199433)

slidman@lidmanlaw.com

Milan Moore (SBN 308095)

mmoore@lidmanlaw.com

Tiara Gose-Hardy (SBN 323823)

tgose@lidmanlaw.com

2155 Campus Drive, Suite 150

El Segundo, California 90245

Tel: (424) 322-4772

Fax: (424) 322-4775

Attorneys for Plaintiff

JOSUE ISRAEL JERONIMO BRAN

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF SAN DIEGO

STEPHEN ARMAS and JOSE ISRAEL
JERONIMO BRAN, as individuals and on
behalf of others similarly situated and the State
of California under the Private Attorneys
General Act,

Plaintiffs,

vs.

JJ&S ASBESTOS REMOVAL, INC., and
DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No. 24CU000405C

*[Assigned for All Purposes to Hon. Blaine K.
Bowman, Dept. C-74]*

**DECLARATION OF LLUVIA ISLAS OF
PHOENIX SETTLEMENT
ADMINISTRATORS IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: October 2, 2026

Time: 8:30 a.m.

Dept.: C-74

HAINES LAW GROUP, APC

Paul K. Haines (SBN 248226)
phaines@haineslawgroup.com
2155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355

Attorneys for Plaintiff
JOSUE ISRAEL JERONIMO BRAN

Nicholas J. Ferraro (State Bar No. 306528)
Lauren N. Vega (State Bar No. 306525)
Andrew T. Katseanes (State Bar No. 351638)
Ferraro Vega Employment Lawyers, Inc.
3333 Camino del Rio South, Suite 300
San Diego, California 92108
(619) 693-7727 main / (619) 350-6855 facsimile
nick@ferrarovega.com / lauren@ferrarovega.com /
andrew@ferrarovega.com

Attorneys for Plaintiff
STEPHEN ARMAS

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

I, Lluvia Islas, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Stephen Armas, et al. v. JJ&S Asbestos Removal, Inc.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Joint Stipulation and Settlement Agreement of Class Action and PAGA Representative Action Claims (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, printing, and mailing the Notice of Class and Representative Action Settlement (“Notice”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) calculating the number of Workweeks each Class Member worked during the period from July 10, 2020 to March 4, 2026 (“Class Period”) and the number of Pay Periods that each Aggrieved Employee worked during the time period from July 30, 2024 to March 4, 2026 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections to the Class Settlement (“Objections”), and/or dispute regarding the number of Workweeks/Pay Periods submitted by Class Members/Aggrieved Employees; (v) calculating the Net Settlement Fund and the Individual Settlement Payment to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Participating Settlement Class Members; (vii) issuing the payment to Class Counsel for Fees and Costs Awards, the Enhancements to both Plaintiffs, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On June 16, 2026, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained the following for each Class Member during the Class Period: full name, employee ID while employed with Defendant, dates of employment during which he or she worked as a non-

1 exempt employee for Defendant, last known home address and last known telephone number to
2 the extent available to Defendant, and Social Security number ("Class List"). The final mailing
3 list contained three hundred sixty-three (363) individuals identified as Class Members.

4 4. On June 17, 2026, Phoenix conducted a National Change of Address ("NCOA")
5 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
6 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
7 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

8 5. On June 30, 2026, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
9 and Spanish, to all three hundred sixty-three (363) Class Members on the Class List. A true and
10 correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

11 6. As of the date of this declaration, one hundred forty (140) Notices have been
12 returned to Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the one hundred forty
13 (140) Notices returned from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to
14 locate a current mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive
15 address databases available for skip tracing. Of the one hundred forty (140) Notices that were
16 skip traced, fifty-seven (57) updated addresses were obtained and the Notice was promptly re-
17 mailed to those Class Members via first class mail.

18 7. As of the date of this declaration, eighty-three (83) Notices remain undeliverable
19 since an updated address could not be obtained via skip trace.

20 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
21 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was
22 August 31, 2026.

23 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of
24 Objection from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was August
25 31, 2026.

26 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek
27 disputes from Class Members. The deadline for submitting a dispute was August 31, 2026.
28

1 11. There are three hundred sixty-three (363) Class Members who did not submit
2 timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Participating Settlement Class
3 Members, representing 100% of the Class. Participating Settlement Class Members have worked
4 a collective total of twelve thousand three hundred twenty (12,320) Workweeks during the Class
5 Period. Each Workweek is valued at approximately \$10.71.

6 12. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the final accounting
7 of the number of workweeks during the Class Period is more than 10% higher than the Workweek
8 Estimate, Defendant will increase the Total Settlement Amount by a proportional amount or, if
9 the Defendant chooses, the Class Period and PAGA Period shall be deemed to end on the date
10 that the total number of workweeks in the Class Period exceeds the Workweek Estimate by 10%
11 (i.e. 12,980 or more). The actual total was 12,320 workweeks, which does not exceed 12,980.
12 Accordingly, the Escalator Clause was not triggered.

13 13. The Net Settlement Fund of \$131,888.77 available to pay Participating Settlement
14 Class Members was determined by subtracting the requested Class Counsel Fees Award
15 (\$108,500.00), and Class Counsel Costs Award (\$21,361.23), requested Enhancements to
16 Plaintiff Armas (\$10,000.00) and Plaintiff Jeronimo Bran (\$10,000.00) totalling \$20,000.00, the
17 PAGA Payment (\$20,000.00), and the requested Settlement Administration Costs (\$8,250.00)
18 from the Gross Settlement Fund (\$310,000.00).

19 14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
20 Settlement Payment to be paid is approximately \$2,986.77, the lowest Individual Settlement
21 Share to be paid is approximately \$10.71, while the average Individual Settlement Share to be
22 paid is approximately \$363.33. Participating Settlement Class Members will be issued payment
23 of their Individual Settlement Payment subject to reduction for the employee's share of taxes and
24 withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment (the net
25 payment is their "Individual Settlement Payment").
26

27 15. Additionally, \$20,000.00 of the Gross Settlement Fund has been allocated toward
28 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Payment"), of which 65%, or

1 \$13,000.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), and
2 35%, or \$7,000.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals
3 who are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are two hundred sixty-
4 five (265) Aggrieved Employees who worked a total of seven thousand one hundred twenty-four
5 (7,124) pay periods during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid
6 is approximately \$76.64, the lowest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$0.98,
7 while the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$26.42.

8 16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
9 due separately and apart from the Gross Settlement Fund.

10 17. Phoenix’s costs associated with the administration of this matter are \$8,250.00.
11 This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the
12 settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as
13 **Exhibit B.**
14

15
16 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing
17 is true and correct.

18 Executed on September 9, 2026, at Orange, California.

19
20 

21 LLUVIA ISLAS
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

CALIFORNIA SUPERIOR COURT, COUNTY OF SAN DIEGO

Stephen Armas and Josue Israel Jeronimo Bran v. JJ&S Asbestos Removal, Inc., and Does 1 through 50

Case No. 24CU000405C

NOTICE OF CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT*A court authorized this notice. This is not a solicitation.**This is not a lawsuit against you, and you are not being sued.**However, your legal rights are affected by whether you act or don't act.*

TO: All current and former hourly-paid or non-exempt employees employed by Defendant JJ&S Asbestos Removal, Inc. ("Defendant") within the State of California during the time period from July 10, 2020 to March 4, 2026.

The California Superior Court, County of San Diego, has granted preliminary approval of a proposed settlement ("Settlement") of the above-captioned class and representative actions (referred to in this Notice as the "Class Action"). Because your rights may be affected by this Settlement, it is important that you read this Notice of Class and Representative Action Settlement ("Notice") carefully.

The Court has certified the following class for settlement purposes ("Class" or "Class Members"):

All current and former hourly-paid or non-exempt employees of Defendant within the State of California during the time period from July 10, 2020 to March 4, 2026.

The purpose of this Notice is to provide a brief description of the claims alleged in the Class Action, the key terms of the Settlement, and your rights and options with respect to the Settlement.

YOU MAY BE ENTITLED TO MONEY UNDER THE PROPOSED CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY; IT INFORMS YOU ABOUT YOUR LEGAL RIGHTS.

WHAT INFORMATION IS IN THIS NOTICE

1.	Why Have I Received This Notice?	Page 1
2.	What Is This Case About?	Page 2
3.	Am I a Class Member?	Page 2
4.	How Does This Class Action Settlement Work?	Page 2
5.	Who Are the Attorneys Representing the Parties?	Page 3
6.	What Are My Options?.....	Page 3
7.	How Do I Opt-Out or Exclude Myself From This Settlement?	Page 4
8.	How Do I Object to the Settlement?	Page 4
9.	How Does This Settlement Affect My Rights? What are the Released Claims and PAGA Released Claims?.....	Page 4
a.	Released Claims	Page 4
b.	PAGA Released Claims.....	Page 4
10.	How Much Can I Expect to Receive From This Settlement?	Page 5
a.	How Will My Individual Settlement Share Be Calculated?	Page 5
b.	How Will My Individual PAGA Payment Be Calculated?	Page 5
c.	When Will My Settlement Payment Be Mailed?	Page 6
11.	How Will the Attorneys for the Class and the Class Representatives Be Paid?	Page 6
12.	Final Approval Hearing.....	Page 6
13.	How Do I Get More Information.....	Page 6

1. Why Have I Received This Notice?

The personnel records of Defendant indicate that you may be a Class Member. The Settlement will resolve all Class Members' Released Claims, as described below, from July 10, 2020 to March 4, 2026 (the "Class Period"). You are a Class Member if you were employed by Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee within the State of California at any time during the period from July 10, 2020 to March 4, 2026 (the "Class Period"). You are an Eligible Aggrieved Employee if you were employed by Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee within the State of California at any time during the period from July 30, 2024 to March 4, 2026 (the "PAGA Period").

A Preliminary Approval Hearing was held on May 15, 2026, in the California Superior Court, County of San Diego. The Court conditionally certified the Class for settlement purposes only and directed that you receive this Notice.

The Court has determined that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement may be fair, adequate, and reasonable and that any final determination of those issues will be made at the Final Approval Hearing.

The Court will hold a Final Approval Hearing concerning the proposed settlement on October 2, 2026, at 8:30 a.m., before the Honorable Blaine K Bowman at the Superior Court for the County of San Diego, located at 330 West Broadway, San Diego, California 92101, Department C-74.

2. *What Is This Case About?*

Plaintiff Stephen Armas commenced a wage-and-hour class action in the San Diego County Superior Court (Case Number 24CU000405C). Afterwards, Plaintiff Stephen Armas filed a First Amended Complaint that added a cause of action under the California Private Attorneys General Act (“PAGA”). Thereafter, Plaintiff Stephen Armas filed a Second and then Third Amended Complaint which added Plaintiff Josue Israel Jeronimo Bran as an additional plaintiff.

Plaintiffs’ wage-and-hour class action against Defendant sought damages, restitution, statutory penalties, civil penalties interest, costs, attorney’s fees and other relief based on the following alleged causes of action: (1) failure to pay overtime; (2) meal period violations; (3) rest break violations; (4) failure to pay minimum wages; (5) sick leave violations; (6) failure to timely pay final wages to terminated employees; (7) failure to comply with employee wage statement provisions of the California Labor Code; (8) waiting time penalties; (9) failure to reimburse business expenses; (10) violation of California Labor Code section 2698 et seq. and (11) a violation of the California Business & Professions Code sections 17200, *et seq.*

The Parties attended mediation on December 4, 2025 and subsequently agreed to enter a settlement.

The Court has not made any determination as to whether the claims advanced by Plaintiffs have any merit. Nor has it decided whether this case could proceed as a class action. Instead, both sides agreed to resolve the Class Action with no decision or admission of who is right or wrong.

In other words, the Court has not determined that Defendant violated any laws, nor has it decided in favor of Plaintiffs or Defendant; instead, both sides have agreed to resolve the Class Action with no decision or admission of who is right or wrong. By agreeing to resolve the Class Action, the parties avoid the risks and costs of a trial.

Defendant denies all allegations made by Plaintiffs, individually and on behalf of Class Members, in the Class Action and denies liability for any wrongdoing with respect to the alleged facts and causes of action asserted in the Class Action. The settlement is not an admission by Defendant of any wrongdoing or an indication that any law was violated.

3. *Am I A Class Member?*

You are a Class Member if you are currently or were formerly employed by Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee within the State of California during the time period from July 10, 2020 to March 4, 2026 (“Class Period”). If you qualify as a Class Member, you could receive money from the Class Action Settlement.

4. *How Does The Class Action Settlement Work?*

In this Class Action, Plaintiffs sued on behalf of themselves and all other similarly situated employees who were employed by Defendant as hourly-paid or non-exempt employees in California at any time during the Class Period. Plaintiffs and other current and former employees comprise a “Class” and are “Class Members.” The settlement of this Action resolves the Released Claims of all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class by requesting to be excluded in the manner set forth below.

Plaintiffs and Class Counsel believe the Settlement is fair and reasonable. The Court must also review the terms of the Settlement and determine if it is fair and reasonable to the Class. The Court file has the Settlement documents, which explain the Settlement in greater detail.

5. *Who Are the Attorneys Representing the Parties?*

Attorneys for Plaintiffs and the Class	Attorneys for Defendant
Ferraro Vega Employment Lawyers, Inc. Nicholas J. Ferraro (State Bar No. 306528) Lauren N. Vega (State Bar No. 306525) 3333 Camino del Rio South, Suite 300 San Diego, California 92108 (619) 693-7727 main / (619) 350-6855 fax LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman (SBN 199433) Milan Moore (SBN 308095) Tiara Gose-Hardy (SBN 323823) 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines (SBN 248226) phaines@haineslawgroup.com 2155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355	FISHER & PHILLIPS LLP Phillip G. Simpler Audrey W. Surridge 4747 Executive Drive, Suite 1000 San Diego, California 92101 Telephone: (858) 597-9600 Facsimile: (858) 597-9601

The Court has decided that Plaintiffs' counsel is qualified to represent the Class Members simultaneously for the purposes of this Settlement.

Class Counsel is working on your behalf. If you want your own attorney, you may hire one at your own cost.

6. *What Are My Options?*

The purpose of this Notice is to inform you of the proposed Settlement and your options. Each option has its consequences, which you should understand before making your decision. Your rights regarding each option, and the steps you must take to select each option, are summarized below and explained in more detail in this Notice.

Important Note: *Defendant will not retaliate against you in any way for either participating or not participating in this Settlement.*

DO NOTHING: You do not have to do anything in order to receive payment under this Settlement. If you do nothing and the Court grants final approval of the Settlement, you will become part of the Class Action Settlement and will receive an Individual Settlement Share (explained below) based on the total number of workweeks you were employed by Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California during the Class Period. You will release all of the Released Claims, as defined in Section No. 9 below, and you will give up your right to pursue the Released Claims, as defined in Section No. 9 below.

OPT-OUT: If you do not want to participate as a Class Member **and do not want to receive an Individual Settlement Payment**, you may “opt-out,” and you will not be part of this Class Action Settlement. If the Court grants final approval of the Settlement, you will not receive an Individual Settlement Share, and you will not give up the right to sue the Released Parties, including Defendant, for any of the Released Claims as defined in Section No. 9 below. If you are an Eligible Aggrieved Employee, you may not opt-out of the PAGA portion of the settlement, you will be issued a check for your Individual PAGA Payment and will be subject to the PAGA Released Claims as set forth in Section 9.B. below.

OBJECT: You can ask the Court to deny approval of this Settlement by filing an objection. You cannot ask the Court to order a larger settlement; the Court can only approve or deny the settlement. You cannot both object to the Settlement and opt out of the case. If you are an Eligible Aggrieved Employee you do not have the right to object to the PAGA portion of the proposed Settlement. If the Court approves the proposed Settlement, the Settlement Administrator will mail you your Individual PAGA Payment check, and you will give up your right to sue the Released Parties, including Defendant.

The procedures for opting out and objecting are set forth below in the sections entitled “How Do I Opt-Out or Exclude Myself From This Settlement” and “How Do I Object To The Settlement?”

7. ***How Do I Opt Out Or Exclude Myself From This Class Action Settlement?***

If you do not wish to participate in the Class Action Settlement, **and do not want to receive an Individual Settlement Share**, you can exclude yourself from the Settlement (*i.e.*, “opt-out”) by submitting sending a letter by mail to the Settlement Administrator with a sentence stating: “I wish to be excluded from the case entitled *Stephen Armas and Josue Israel Jeronimo Bran v. JJ&S Asbestos Removal, Inc., and Does 1 through 50*, Case No. 24CU000405C. You must also include your full name (and former names, if any), address, telephone number, last four digits of your social security number, and your signature. If you opt-out of the Settlement, you will not be bound by the Class Action Settlement and therefore you will not release the claims set forth in Section No. 9. The request must be complete, signed, dated, and mailed by first-class regular U.S. Mail, **postmarked no later than August 31, 2026** to: **Stephen Armas and Josue Israel Jeronimo Bran v. JJ&S Asbestos Removal, Inc. Administrator, C/O P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.**

If you received a remailed Class Notice, whether, by skip-trace or forwarded mail, you will have an additional ten (10) days to postmark an exclusion request. The envelope should indicate whether the Class Notice has been forwarded or remailed. We encourage you to keep copies of all documents, including the envelope, in the event your compliance with the deadline is challenged.

The Court will exclude from the Class Action Settlement any Class Member who submits a complete and timely exclusion request as described in the paragraph above. Exclusion requests that do not include all required information and/or that are not timely submitted will be deemed null, void, and ineffective. Any Class Member who fails to submit a valid and timely exclusion request on or before the above-specified deadline shall be bound by all terms of the Settlement, release, and any Judgment entered in the Action if the Settlement receives final approval from the Court.

Class Members may only opt out of the class portion of the Settlement. Class Members who are also Eligible Aggrieved Employees cannot opt out of the PAGA portion of the Settlement. Therefore, a Class Member who submits a valid and timely request for exclusion will not receive an Individual Settlement Share and will not release the Released Claims, as described in Section No. 9 below. However, if such a Class Member is also an Eligible Aggrieved Employee, the Class Member will still be entitled to and will be mailed his or her Individual PAGA Payment and will still release the PAGA Released Claims, as described in Section No. 9 below.

8. ***How Do I Object To The Settlement?***

If you are a Class Member who does not opt-out of the Settlement, you may object to the Settlement, personally or through an attorney.

You may mail a written objection to the Settlement Administrator at P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 by August 31, 2026. If you received a remailed Class Notice, whether, by skip-trace or forwarded mail, you will have an additional twenty-one (21) calendar days to postmark a written objection. If you choose to object in writing your objection must state: (a) the objecting person’s full name, address, and telephone number; (b) the words “Notice of Objection” or “Formal Objection;” (c) describe, in clear and concise terms, the legal and factual arguments supporting the objection; (d) list identifying witness(es) the objector may call to testify at the Final Approval hearing; and (e) provide true and correct copies of any exhibit(s) the objector intends to offer at the Final Approval hearing.

Class Members may also appear at the Final Approval Hearing, either in person or through the objector’s own counsel even if they did not submit a written objection. Class Members’ timely and valid objections to the Settlement will be considered even if the objector does not appear at the Final Approval Hearing.

If the Court approves the settlement over objections, objecting Class Members will receive an Individual Settlement Share and will be bound by the terms of the Settlement.

9. ***How Does This Class Action Settlement Affect My Rights? What are the Released Claims?***

If the proposed Settlement is approved by the Court, a Final Judgment will be entered by the Court. All Class Members who do not opt-out of the Settlement will be bound by the Court’s Final Judgment and will fully release and discharge Defendant and all of their respective subsidiaries, affiliates, shareholders, members, agents, predecessors, successors, and assigns (“Released Parties”).

A. Released Claims.

The Released Claims means any and all claims asserted in the operative Third Amended Complaint or any other claims that could have been asserted in the operative Third Amended Complaint based on the facts alleged, including but not limited to claims for, unpaid minimum wages, unpaid overtime and double time wages (including, but not limited to, any claims for additional wages owed due to “rounding,” “off the clock work,” and/or not factoring bonuses or shift differentials into the regular rate of pay); failure to provide proper meal and rest breaks; failure to maintain accurate employment records; wage statement violations; late payment of wages; separation pay violations; failure to pay wages timely during employment; failure to keep requisite payroll records; failure to reimburse business expenses; unfair business practices. The period of the Release shall extend to the limits of the Class Period.

B. PAGA Released Claims.

The PAGA Released Claims means any and all allegations and claims for civil penalties pursuant to PAGA based on any and all Labor Code violations that arose during the PAGA Period, which includes, inter alia, alleged violations of California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 218.5, 221, 226, 226.3, 226.7, 246(1), 510, 512, 558, 1174(d), 1182.12, 1194, 1197, 1197.1, 1198, and 2802. The period of the PAGA release extends to the limits of the PAGA Period.

As explained above, Eligible Aggrieved Employees do not have the right to opt out of the PAGA portion of the Settlement. Therefore, if the Court approves the Settlement, all Eligible Aggrieved Employees will release the PAGA Released Claims, regardless of whether the Eligible Aggrieved Employee submits a timely and valid request for exclusion.

10. How Much Can I Expect to Receive From This Settlement?

Defendant will pay, subject to Court approval, a Gross Settlement Amount of \$310,000.00 to cover: (1) the Individual Settlement Shares to all Settlement Class Members; (2) the Class Representative Enhancement Payment to Plaintiffs in an amount up to \$10,000.00 to each Plaintiff (for a total of \$20,000.00); (3) the Administration Costs to the Settlement Administrator in an amount not to exceed \$8,250.00; (4) the Attorney Fee Award for attorneys' fees of \$108,500.00 and Cost Award of up to \$25,000.00 supported by declaration; and (5) a \$20,000 PAGA Payment, sixty-five percent (65%) of which (\$13,000) shall be paid to the LWDA, and the remaining thirty-five percent (35%) of which (\$7,000) shall be distributed to Eligible Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments..

After deducting the Class Representative Enhancement Payments, Administration Costs, Attorney Fee Award, Cost Award, and PAGA Payment, the remaining sum, estimated at \$128,250.00 is the "Net Settlement Amount", which shall be distributed to all Participating Class Members.

A. How Will My Individual Settlement Share Be Calculated?

The Settlement Administrator will pay each Participating Class Member an Individual Settlement Share from the Net Settlement Amount. The Individual Settlement Share is calculated based on each Participating Class Member's pro rata share of the Net Settlement Amount based on workweeks during the Class Period as follows: (i) the number of weeks he or she worked as an hourly-paid or non-exempt employee during the Class Period, divided by (ii) the total number of weeks worked by all Participating Class Members collectively during the Class Period, which is then multiplied by the Net Settlement Amount. The Settlement Administrator will use the Class Data provided by Defendant to calculate the number of workweeks worked by each Class Member based on their dates of employment for purposes of this calculation.

Although your exact share of the Net Settlement Amount cannot be precisely calculated until after the time during which individuals may object or seek exclusion from the Settlement concludes, based upon the calculation above, your approximate share of the Net Settlement Amount, is as follows: «ESA_Before_Paga», less taxes. This is based on Defendant's records, which show you worked «Total_Weeks» workweeks during the Class Period.

If you believe the number of eligible workweeks records are incorrect, you may provide documentation and/or an explanation to show contrary information to the Settlement Administrator at P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 on or before August 31, 2026. Any evidence submitted will be carefully weighed, and the Settlement Administrator will make a determination, although the Court has the authority to make the final decision as to any dispute. If this was remailed to you, you have an additional twenty-one (21) calendar days to submit a dispute.

Thirty percent (30%) of your Individual Settlement Share will be treated as unpaid wages. Applicable taxes will be withheld from the wages portion of your Individual Settlement Share only and reported on an IRS Form W-2. The remaining seventy percent (70%) of your Individual Settlement Share will be treated as penalties, interest, and reimbursement and will be paid pursuant to an IRS Form 1099.

B. How Will My Individual PAGA Payment Be Calculated?

The Settlement Administrator will pay each Eligible Aggrieved Employee an Individual PAGA Payment from the portion of the PAGA Payment allocated to the Eligible Aggrieved Employees. Your Individual PAGA Payment will be based on your pro-rata share of the portion of the PAGA Payment allocated to the Eligible Aggrieved Employees and will be calculated as follows: (i) the number of workweeks you worked as an Eligible Aggrieved Employee during the PAGA Period, (ii) divided by the total number of workweeks worked by all Eligible Aggrieved Employees collectively during the PAGA Period, (iii) which is then multiplied by the \$7,000 of the PAGA Payment allocated to the Eligible Aggrieved Employees. For purposes of this calculation, the Settlement Administrator will use the Class Data to calculate the number of workweeks worked by each Eligible Aggrieved Employee based on their dates of employment.

Based upon the calculation above, your approximate Individual PAGA Payment is «PAGA_Amount». This is based on Defendant's records, which show you worked «PAGA_Work_Weeks» pay periods during the PAGA Period.

One hundred percent (100%) of this payment will be considered penalties, and you will be issued an IRS Form 1099 if your payment exceeds \$600. You are responsible for paying any federal, state, or local taxes owed as a result of this payment.

The Settlement Administrator will mail your Individual PAGA Payment check to the address the Settlement Administrator has on record for you. Therefore, it is important that you keep the Settlement Administrator informed of any change of address.

If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, according to Defendant's records, you are not an Eligible Aggrieved Employee eligible for an Individual PAGA Payment because you were not employed by Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee within the State of California during the PAGA Period. Therefore, this subsection B does not apply to you.

C. When Will My Settlement Payment Be Mailed?

Defendant is expected to fund the Gross Settlement Amount no later than thirty (30) calendar days after the date of the Parties' approval of the Settlement Administrator's final distribution calculations. Your Individual Settlement Share will be distributed within approximately fifteen (15) calendar days of the funding of the entire Gross Settlement Amount.

It is strongly recommended that upon receipt of your Individual Settlement Share check, you immediately cash it or cash it before the 180-day void date shown on each check. If any checks remain uncashed or not deposited by the expiration of the 180-day period after mailing, the uncashed Individual Settlement Payment will escheat to the State of California, Unclaimed Property Division.

11. *How Will the Attorneys for the Class and the Class Representatives Be Paid?*

Class Counsel will be paid from the Gross Settlement Amount. Subject to Court approval, Class Counsel shall be paid an amount not to exceed thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (or \$108,500.00) for attorneys' fees, and up to \$25,000.00 for litigation costs.

Defendant has paid all its own attorneys' fees and costs.

As set forth in Section No. 10 above, the Plaintiffs will also be paid Class Representative Enhancement Payments, subject to Court approval.

12. *Final Approval Hearing*

The Court will hold a Final Fairness Hearing concerning the proposed settlement on October 2, 2026, at 8:30 a.m., before the Honorable Blaine K. Bowman, at the Superior Court for the County of San Diego, located at 330 West Broadway, San Diego, California 92101, Department C-74. You are not required to appear at this hearing. Any changes to the hearing date will be available on the Settlement Administrator's website armas-v-jjs-asbestos-removal.phoenixcases.com. Once the Court grants final approval of the settlement, the Settlement Administrator will mail notice of judgment to the Class Members via first-class regular U.S. Mail alongside their settlement checks.

13. *How Do I Get More Information?*

IF YOU NEED MORE INFORMATION OR HAVE ANY QUESTIONS OR WOULD LIKE ELECTRONIC COPIES OF DOCUMENTS RELATING TO THE CLASS ACTION OR THE SETTLEMENT, you may contact Class Counsel listed above, or the Settlement Administrator at the telephone number listed below, toll-free. Please refer to the "Armas, *et al.*, v. JJ&S Asbestos Removal, Inc.. class action settlement."

This Notice does not contain all the terms of the proposed Settlement or all of the details of these proceedings. For more detailed information, you may refer to the underlying documents and papers on file with the Court located at 330 West Broadway, San Diego, California 92101, between 8:30 a.m. and 4:00 p.m.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR COURT'S CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT.

TRIBUNAL SUPERIOR DE CALIFORNIA, CONDADO DE SAN DIEGO

Stephen Armas and Josue Israel Jeronimo Bran v. JJ&S Asbestos Removal, Inc., and Does 1 through 50

Caso No. 24CU000405C

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y REPRESENTATIVA*Un tribunal autorizó este aviso. Esto no es una solicitud.**Esto no es una Demanda en su contra y no se le está Demandando.**Sin embargo, sus derechos legales se ven afectados según actúe o no actúe.*

A: Todos los empleados actuales y anteriores remunerados por hora o no exentos contratados por el Demandado JJ&S Asbestos Removal, Inc. (“Demandado”) dentro del Estado de California durante el período comprendido entre el 10 de julio de 2020 y el 4 de marzo de 2026.

El Tribunal Superior de California, Condado de San Diego, ha otorgado la aprobación preliminar de un Acuerdo propuesto (“Acuerdo”) de las Demandas colectivas y representativas indicadas anteriormente (a las que se hace referencia en este Aviso como la “Demanda Colectiva”). Debido a que sus derechos pueden verse afectados por este Acuerdo, es importante que lea cuidadosamente este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva y Representativa (“Aviso”).

El Tribunal ha certificado la siguiente Clase para efectos del Acuerdo (“Clase” o “Miembros de la Clase”):

Todos los empleados actuales y anteriores remunerados por hora o no exentos del Demandado dentro del Estado de California durante el período comprendido entre el 10 de julio de 2020 y el 4 de marzo de 2026.

El propósito de este Aviso es proporcionar una breve descripción de los reclamos alegados en la Demanda Colectiva, los términos clave del Acuerdo y sus derechos y opciones con respecto al Acuerdo.

USTED PUEDE TENER DERECHO A DINERO BAJO EL ACUERDO PROPUESTO DE DEMANDA COLECTIVA Y REPRESENTATIVA. LEA ESTE AVISO CUIDADOSAMENTE; LE INFORMA SOBRE SUS DERECHOS LEGALES.

QUÉ INFORMACIÓN CONTIENE ESTE AVISO

1.	¿Por qué he recibido este Aviso?	Página 1
2.	¿De qué se trata este Caso?	Página 2
3.	¿Soy Miembro de la Clase?	Página 2
4.	¿Cómo funciona este Acuerdo de Demanda Colectiva?	Página 2
5.	¿Quiénes son los Abogados que representan a las Partes?	Página 3
6.	¿Cuáles son mis Opciones?	Página 3
7.	¿Cómo me excluyo o me retiro de este Acuerdo?	Página 4
8.	¿Cómo objeto el Acuerdo?	Página 4
9.	¿Cómo afecta este Acuerdo de Demanda Colectiva mis derechos? ¿Cuáles son los Reclamos Liberados?.....	Página 4
a.	Reclamos Liberados	Página 4
b.	Reclamos PAGA Liberados.....	Página 5
10.	¿Cuánto puedo esperar recibir de este Acuerdo?	Página 5
a.	¿Cómo se calculará mi Parte Individual del Acuerdo?	Página 5
b.	¿Cómo se calculará mi Pago PAGA Individual?	Página 5
c.	¿Cuándo se enviará por correo mi Pago del Acuerdo?	Página 6
11.	¿Cómo se pagará a los Abogados de la Clase y a los Representantes de la Clase?	Página 6
12.	Audiencia de Aprobación Final.....	Página 6
13.	¿Cómo obtengo más información?.....	Página 6

1. ¿Por qué he recibido este Aviso?
--

Los registros de personal del Demandado indican que usted puede ser Miembro de la Clase. El Acuerdo resolverá todos los Reclamos Liberados de los Miembros de la Clase, según se describe a continuación, desde el 10 de julio de 2020 al 4 de marzo de 2026 (el “Período de la Clase”). Usted es Miembro de la Clase si fue empleado por el Demandado como empleado remunerado por hora o no exento dentro del Estado de California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 10 de julio de 2020 y el 4 de marzo de 2026 (el “Período de la Clase”). Usted es un Empleado Agraviado Elegible si fue empleado por el Demandado como empleado remunerado por

hora o no exento dentro del Estado de California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 30 de julio de 2024 y el 4 de marzo de 2026 (el “Período PAGA”).

Se celebró una Audiencia de Aprobación Preliminar el 15 de mayo de 2026, en el Tribunal Superior de California, Condado de San Diego. El Tribunal certificó condicionalmente la Clase únicamente para efectos del Acuerdo y ordenó que usted reciba este Aviso.

El Tribunal ha determinado que existe evidencia suficiente para sugerir que el Acuerdo propuesto puede ser justo, adecuado y razonable, y que cualquier determinación final sobre esos asuntos se hará en la Audiencia de Aprobación Final.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final con respecto al Acuerdo propuesto el 2 de octubre de 2026, a las 8:30 a.m., ante el Honorable Blaine K Bowman en el Tribunal Superior del Condado de San Diego, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, California 92101, Departamento C-74.

2. ¿De qué se trata este Caso?

El Demandante Stephen Armas inició una Demanda colectiva por salarios y horarios en el Tribunal Superior del Condado de San Diego (Número de Caso 24CU000405C). Posteriormente, el Demandante Stephen Armas presentó una Primera Demanda Enmendada que agregó una causa de acción bajo la Ley de Procuradores Generales Privados de California (“PAGA”). Después, el Demandante Stephen Armas presentó una Segunda y luego una Tercera Demanda Enmendada que agregó al Demandante Josue Israel Jeronimo Bran como Demandante adicional.

La Demanda colectiva por salarios y horarios de los Demandantes contra el Demandado buscaba daños, restitución, sanciones legales, sanciones civiles, intereses, costos, honorarios de abogados y otro remedio basado en las siguientes causas de acción alegadas: (1) falta de pago de horas extras; (2) infracciones del período de comida; (3) infracciones de los descansos; (4) falta de pago de salarios mínimos; (5) infracciones de licencia por enfermedad; (6) falta de pago oportuno de salarios finales a empleados despedidos; (7) incumplimiento de las disposiciones sobre comprobantes de salarios del Código Laboral de California; (8) sanciones por tiempo de espera; (9) falta de reembolso de gastos comerciales; (10) violación de la sección 2698 y siguientes del Código Laboral de California, y (11) una violación del Código de Negocios y Profesiones de California, secciones 17200, y siguientes

Las Partes asistieron a la mediación el 4 de diciembre de 2025 y posteriormente acordaron celebrar un Acuerdo.

El Tribunal no ha hecho ninguna determinación sobre si los reclamos presentados por los Demandantes tienen algún mérito. Tampoco ha decidido si este caso pudiera proceder como una Demanda colectiva. En cambio, ambas partes acordaron resolver la Demanda Colectiva sin ninguna decisión o admisión de quién tiene razón o no.

En otras palabras, el Tribunal no ha determinado que el Demandado haya violado ninguna ley, ni ha decidido a favor de los Demandantes o del Demandado; en cambio, ambas partes han acordado resolver la Demanda Colectiva sin ninguna decisión o admisión de quién tiene razón o no. Al acordar resolver la Demanda Colectiva, las partes evitan los riesgos y costos de un juicio.

El Demandado niega todas las alegaciones hechas por los Demandantes, individualmente y en representación de los Miembros de la Clase, en la Demanda Colectiva y niega responsabilidad por cualquier acto indebido con respecto a los hechos alegados y las causas de acción aducidas en la Demanda Colectiva. El Acuerdo no es una admisión del Demandado de ningún acto indebido ni una indicación de que se haya violado ninguna ley.

3. ¿Soy Miembro de la Clase?

Usted es Miembro de la Clase si está actualmente o fue empleado anteriormente por el Demandado como empleado remunerado por hora o no exento dentro del Estado de California durante el período comprendido entre el 10 de julio de 2020 y el 4 de marzo de 2026 (“Período de la Clase”). Si usted califica como Miembro de la Clase, podría recibir dinero del Acuerdo de Demanda Colectiva.

4. ¿Cómo funciona el Acuerdo de Demanda Colectiva?

En esta Demanda Colectiva, los Demandantes Demandaron en nombre propio y en nombre de todos los demás empleados en situación similar que fueron empleados por el Demandado como empleados remunerados por hora o no exentos en California en cualquier momento durante el Período de la Clase. Los Demandantes y otros empleados actuales y anteriores conforman una “Clase” y son “Miembros de la Clase”. El Acuerdo de esta Demanda resuelve los Reclamos Liberados de todos los Miembros de la Clase, excepto aquellos que se excluyen de la Clase al solicitar ser excluidos de la manera que se establece a continuación.

Los Demandantes y los Abogados de la Clase consideran que el Acuerdo es justo y razonable. El Tribunal también debe revisar los términos del Acuerdo y determinar si es justo y razonable para la Clase. El expediente del Tribunal contiene los documentos del Acuerdo, los cuales explican el Acuerdo con mayor detalle.

5. ¿Quiénes son los Abogados que representan a las Partes?

Abogados de los Demandantes y de la Clase	Abogados del Demandado
Ferraro Vega Employment Lawyers, Inc. Nicholas J. Ferraro (State Bar No. 306528) Lauren N. Vega (State Bar No. 306525) 3333 Camino del Rio South, Suite 300 San Diego, California 92108 (619) 693-7727 main / (619) 350-6855 fax LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman (SBN 199433) Milan Moore (SBN 308095) Tiara Gose-Hardy (SBN 323823) 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines (SBN 248226) phaines@haineslawgroup.com 2155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355	FISHER & PHILLIPS LLP Phillip G. Simpler Audrey W. Surridge 4747 Executive Drive, Suite 1000 San Diego, California 92101 Tel.: (858) 597-9600 Fax.: (858) 597-9601

El Tribunal ha decidido que los abogados de los Demandantes están calificados para representar a los Miembros de la Clase simultáneamente para los efectos de este Acuerdo.

Los Abogados de la Clase están trabajando en su representación. Si usted desea su propio abogado, puede contratar uno por su propia cuenta.

6. ¿Cuáles son mis Opciones?

El propósito de este Aviso es informarle del Acuerdo propuesto y de sus opciones. Cada opción tiene sus consecuencias, las cuales debe entender antes de tomar su decisión. Sus derechos respecto a cada opción, y los pasos que debe tomar para seleccionar cada opción, se resumen a continuación y se explican con mayor detalle en este Aviso.

Nota Importante: *El Demandado no tomará represalias en su contra de ninguna manera por participar o no participar en este Acuerdo.*

NO HACER NADA: **No tiene que hacer nada para recibir el pago bajo este Acuerdo.**

Si no hace nada y el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, usted formará parte del Acuerdo de Demanda Colectiva y recibirá una Parte Individual del Acuerdo (explicada a continuación) basada en el número total de semanas trabajadas en las que fue empleado por el Demandado como empleado remunerado por hora o no exento en California durante el Período de la Clase. Usted liberará todos los Reclamos Liberados, según se definen en la Sección No. 9 a continuación, y renunciará a su derecho a perseguir los Reclamos Liberados, según se definen en la Sección No. 9 a continuación.

OPTAR POR EXCLUIRSE: Si usted no desea participar como Miembro de la Clase y **no desea recibir un Pago Individual del Acuerdo**, puede “optar por excluirse” y no formará parte de este Acuerdo de Demanda Colectiva. Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, no recibirá una Parte Individual del Acuerdo y no renunciará al derecho de Demandar a las Partes Liberadas, incluido el Demandado, por ninguno de los Reclamos Liberados según se definen en la Sección No. 9 a continuación. Si usted es un Empleado Agraviado Elegible, no puede optar por excluirse de la porción PAGA del Acuerdo, se le emitirá un cheque por su Pago PAGA Individual y estará sujeto a los Reclamos PAGA Liberados según se establece en la Sección 9.B. a continuación.

OBJETAR: Usted puede pedirle al Tribunal que rechace la aprobación de este Acuerdo presentando una objeción. No puede pedirle al Tribunal que ordene un Acuerdo mayor; el Tribunal solo puede aprobar o rechazar el Acuerdo. No puede al mismo

tiempo objetar el Acuerdo y optar por excluirse del caso. Si usted es un Empleado Agraviado Elegible, no tiene derecho a objetar la porción PAGA del Acuerdo propuesto. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo propuesto, el Administrador del Acuerdo le enviará por correo su cheque de Pago PAGA Individual, y usted renunciará a su derecho a Demandar a las Partes Liberadas, incluido el Demandado.

Los procedimientos para optar por excluirse y para objetar se establecen a continuación en las secciones tituladas “¿Cómo me excluyo o me retiro de este Acuerdo?” y “¿Cómo objeto el Acuerdo?”

7. ¿Cómo me excluyo o me retiro de este Acuerdo de Demanda Colectiva?

Si usted no desea participar en el Acuerdo de Demanda Colectiva, y **no desea recibir una Parte Individual del Acuerdo**, usted puede excluirse del Acuerdo (*es decir*, “optar por excluirse”) enviando por correo una carta al Administrador del Acuerdo con una oración que indique: “Deseo ser excluido del caso titulado *Stephen Armas and Josue Israel Jeronimo Bran v. JJ&S Asbestos Removal, Inc., and Does 1 through 50*, Caso No. 24CU000405C. También debe incluir su nombre completo (y nombres anteriores, si los hubiera), dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social y su firma. Si usted opta por excluirse del Acuerdo, no estará vinculado por el Acuerdo de Demanda Colectiva y, por lo tanto, no liberará los reclamos establecidos en la Sección No. 9. La solicitud debe estar completa, firmada, fechada y enviada por correo de primera Clase regular de EE.UU., **con matasellos a más tardar el 31 de agosto de 2026 a: Stephen Armas and Josue Israel Jeronimo Bran v. JJ&S Asbestos Removal, Inc. Administrator, C/O P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.**

Si recibió un Aviso de Clase reenviado, ya sea por búsqueda de dirección o por correo redirigido, tendrá diez (10) días adicionales para enviar por correo (con matasellos) una solicitud de exclusión. El sobre debe indicar si el Aviso de Clase ha sido redirigido o reenviado. Le recomendamos que conserve copias de todos los documentos, incluido el sobre, en caso de que se cuestione su cumplimiento del plazo.

El Tribunal excluirá del Acuerdo de Demanda Colectiva a cualquier Miembro de la Clase que presente una solicitud de exclusión completa y oportuna según se describe en el párrafo anterior. Las solicitudes de exclusión que no incluyan toda la información requerida y/o que no se presenten oportunamente se considerarán nulas, sin efecto e ineficaces. Cualquier Miembro de la Clase que no presente una solicitud de exclusión válida y oportuna en o antes de la fecha límite especificada anteriormente estará vinculado por todos los términos del Acuerdo, la liberación y cualquier Sentencia dictada en la Demanda si el Acuerdo recibe la aprobación final del Tribunal.

Los Miembros de la Clase solo pueden optar por excluirse de la porción de Clase del Acuerdo. Los Miembros de la Clase que también son Empleados Agraviados Elegibles no pueden optar por excluirse de la porción PAGA del Acuerdo. Por lo tanto, un Miembro de la Clase que presente una solicitud de exclusión válida y oportuna no recibirá una Parte Individual del Acuerdo y no liberará los Reclamos Liberados, según se describe en la Sección No. 9 a continuación. Sin embargo, si dicho Miembro de la Clase también es un Empleado Agraviado Elegible, el Miembro de la Clase aún tendrá derecho a recibir y se le enviará por correo su Pago PAGA Individual y aún liberará los Reclamos PAGA Liberados, según se describe en la Sección No. 9 a continuación.

8. ¿Cómo objeto el Acuerdo?

Si usted es un Miembro de la Clase que no opta por excluirse del Acuerdo, puede objetar el Acuerdo, personalmente o a través de un abogado.

Puede enviar por correo una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo en P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 antes del 31 de agosto de 2026. Si recibió un Aviso de Clase reenviado, ya sea por búsqueda de dirección o por correo redirigido, tendrá veintinueve (29) días calendario adicionales para enviar por correo (con matasellos) una objeción por escrito. Si decide objetar por escrito, su objeción debe declarar: (a) el nombre completo, dirección y número de teléfono de la persona objetante; (b) las palabras “Aviso de Objeción” u “Objeción Formal”; (c) describir, en términos claros y concisos, los argumentos legales y fácticos que respaldan la objeción; (d) identificar a los testigos que el objetante pueda llamar a testificar en la audiencia de Aprobación Final; y (e) proporcionar copias verdaderas y correctas de cualquier prueba que el objetante pretenda ofrecer en la audiencia de Aprobación Final.

Los Miembros de la Clase también pueden comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, ya sea en persona o a través de su propio abogado, incluso si no presentaron una objeción por escrito. Las objeciones oportunas y válidas de los Miembros de la Clase al Acuerdo serán consideradas incluso si el objetante no comparece en la Audiencia de Aprobación Final.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo a pesar de las objeciones, los Miembros de la Clase objetantes recibirán una Parte Individual del Acuerdo y estarán vinculados por los términos del Acuerdo.

9. ¿Cómo afecta este Acuerdo de Demanda Colectiva mis derechos? ¿Cuáles son los Reclamos Liberados?

Si el Acuerdo propuesto es aprobado por el Tribunal, el Tribunal emitirá una Sentencia Final. Todos los Miembros de la Clase que no opten por excluirse del Acuerdo estarán vinculados por la Sentencia Final del Tribunal y liberarán y exonerarán plenamente al Demandado y a todas sus respectivas subsidiarias, afiliadas, accionistas, miembros, agentes, predecesores, sucesores y cesionarios (“Partes Liberadas”).

A. Reclamos Liberados.

Los Reclamos Liberados significan todos y cada uno de los reclamos presentados en la Tercera Demanda Enmendada vigente o cualquier otro reclamo que pudiera haberse presentado en la Tercera Demanda Enmendada vigente con base en los hechos alegados, incluyendo

pero sin limitarse a reclamos por: salarios mínimos no pagados, salarios de horas extras y de doble tiempo no pagados (incluyendo, pero sin limitarse a, cualquier reclamo por salarios adicionales adeudados debido a “redondeo”, “trabajo fuera de horario”, y/o por no incluir bonificaciones o diferenciales de turno en la tasa regular de pago); falta de proporcionar adecuados periodos de comida y descanso; falta de mantener registros laborales precisos; infracciones de los comprobantes de salarios; pago tardío de salarios; infracciones de pago por separación; falta de pago oportuno de salarios durante el empleo; falta de mantener los registros de nómina requeridos; falta de reembolso de gastos comerciales; prácticas comerciales desleales. El período de la Liberación se extenderá hasta los límites del Período de la Clase.

B. Reclamos PAGA Liberados.

Los Reclamos PAGA Liberados significan todas y cada una de las alegaciones y reclamos por sanciones civiles conforme a PAGA basados en todas y cada una de las violaciones del Código Laboral que surgieron durante el Período PAGA, lo que incluye, entre otras, presuntas violaciones de las secciones 201, 202, 203, 204, 218.5, 221, 226, 226.3, 226.7, 246(1), 510, 512, 558, 1174(d), 1182.12, 1194, 1197, 1197.1, 1198 y 2802 del Código Laboral de California. El período de la liberación PAGA se extiende hasta los límites del Período PAGA.

Como se explicó anteriormente, los Empleados Agraviados Elegibles no tienen derecho a optar por excluirse de la porción PAGA del Acuerdo. Por lo tanto, si el Tribunal aprueba el Acuerdo, todos los Empleados Agraviados Elegibles liberarán los Reclamos PAGA Liberados, independientemente de si el Empleado Agraviado Elegible presenta una solicitud de exclusión oportuna y válida.

10. ¿Cuánto puedo esperar recibir de este Acuerdo?

El Demandado pagará, sujeto a la aprobación del Tribunal, un Monto Bruto del Acuerdo de \$310,000.00 para cubrir: (1) las Partes Individuales del Acuerdo para todos los Miembros de la Clase del Acuerdo; (2) el Pago de Mejora del Representante de la Clase a los Demandantes por un monto de hasta \$10,000.00 para cada Demandante (por un total de \$20,000.00); (3) los Costos de Administración para el Administrador del Acuerdo por un monto que no exceda \$8,250.00; (4) la Adjudicación de Honorarios de Abogados por \$108,500.00 y la Adjudicación de Costos de hasta \$25,000.00 respaldada por declaración; y (5) un Pago PAGA de \$20,000, del cual el setenta y cinco por ciento (65%) (\$13,000) se pagará a la LWDA, y el restante treinta y cinco por ciento (35%) (\$7,000) se distribuirá a los Empleados Agraviados Elegibles como Pagos PAGA Individuales.

Después de deducir los Pagos de Mejora del Representante de la Clase, los Costos de Administración, la Adjudicación de Honorarios de Abogados, la Adjudicación de Costos y el Pago PAGA, la suma restante, estimada en \$128,250.00, es el “Monto Neto del Acuerdo”, el cual será distribuido a todos los Miembros Participantes de la Clase.

A. ¿Cómo se calculará mi Parte Individual del Acuerdo?

El Administrador del Acuerdo pagará a cada Miembro Participante de la Clase una Parte Individual del Acuerdo del Monto Neto del Acuerdo. La Parte Individual del Acuerdo se calcula con base en la parte proporcional de cada Miembro Participante de la Clase del Monto Neto del Acuerdo en función de las semanas trabajadas durante el Período de la Clase, de la siguiente manera: (i) el número de semanas que trabajó como empleado remunerado por hora o no exento durante el Período de la Clase, dividido entre (ii) el número total de semanas trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase colectivamente durante el Período de la Clase, multiplicado por el Monto Neto del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo utilizará los Datos de la Clase proporcionados por el Demandado para calcular el número de semanas trabajadas por cada Miembro de la Clase con base en sus fechas de empleo para efectos de este cálculo.

Aunque su parte exacta del Monto Neto del Acuerdo no puede calcularse con precisión hasta después de que concluya el período durante el cual las personas pueden objetar o solicitar la exclusión del Acuerdo, con base en el cálculo anterior, su parte aproximada del Monto Neto del Acuerdo es la siguiente: «ESA_Before_Paga», menos impuestos. Esto se basa en los registros del Demandado, los cuales muestran que usted trabajó «Total_Weeks» semanas de trabajo durante el Período de la Clase.

Si considera que el número de registros de semanas de trabajo elegibles es incorrecto, puede proporcionar documentación y/o una explicación para mostrar información contraria al Administrador del Acuerdo en P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 en o antes del 31 de agosto de 2026. Cualquier evidencia presentada será cuidadosamente ponderada, y el Administrador del Acuerdo hará una determinación, aunque el Tribunal tiene la autoridad para tomar la decisión final respecto a cualquier disputa. Si esto le fue reenviado, tendrá veintiun (21) días calendario adicionales para presentar una disputa.

El treinta por ciento (30%) de su Parte Individual del Acuerdo será tratado como salarios no pagados. Los impuestos aplicables se retendrán únicamente de la porción de salarios de su Parte Individual del Acuerdo y se reportarán en un Formulario W-2 del IRS. El restante setenta por ciento (70%) de su Parte Individual del Acuerdo será tratado como sanciones, intereses y reembolsos, y se pagará conforme a un Formulario 1099 del IRS.

B. ¿Cómo se calculará mi Pago PAGA Individual?

El Administrador del Acuerdo pagará a cada Empleado Agraviado Elegible un Pago PAGA Individual de la porción del Pago PAGA asignada a los Empleados Agraviados Elegibles. Su Pago PAGA Individual se basará en su parte proporcional de la porción del Pago PAGA asignada a los Empleados Agraviados Elegibles y se calculará de la siguiente manera: (i) el número de semanas de trabajo que trabajó como Empleado Agraviado Elegible durante el Período PAGA, (ii) dividido entre el número total de semanas de trabajo trabajadas por todos los Empleados Agraviados Elegibles colectivamente durante el Período PAGA, (iii) multiplicado luego por los \$7,000 del Pago PAGA asignado a los Empleados Agraviados Elegibles. Para efectos de este cálculo, el Administrador del Acuerdo utilizará los Datos de la Clase para calcular el número de semanas de trabajo trabajadas por cada Empleado Agraviado Elegible con base en sus fechas de empleo.

Con base en el cálculo anterior, su Pago PAGA Individual aproximado es de «PAGA_Amount». Esto se basa en los registros del Demandado, los cuales muestran que usted trabajó «PAGA_Work_Weeks» períodos de pago durante el Período PAGA.

El cien por ciento (100%) de este pago se considerará como sanciones, y se le emitirá un Formulario 1099 del IRS si su pago excede \$600. Usted es responsable de pagar cualesquiera impuestos federales, estatales o locales adeudados como resultado de este pago.

El Administrador del Acuerdo enviará por correo su cheque de Pago PAGA Individual a la dirección que el Administrador del Acuerdo tenga registrada para usted. Por lo tanto, es importante que mantenga informado al Administrador del Acuerdo de cualquier cambio de dirección.

Si no se indica un monto para su Pago PAGA Individual, según los registros del Demandado, usted no es un Empleado Agraviado Elegible que tenga derecho a un Pago PAGA Individual porque no fue empleado por el Demandado como empleado remunerado por hora o no exento dentro del Estado de California durante el Período PAGA. Por lo tanto, esta subsección B no se aplica a usted.

C. ¿Cuándo se enviará por correo mi Pago del Acuerdo?

Se espera que el Demandado financie el Monto Bruto del Acuerdo a más tardar treinta (30) días calendario después de la fecha en que las Partes aprueben los cálculos finales de distribución del Administrador del Acuerdo. Su Parte Individual del Acuerdo será distribuida dentro de aproximadamente quince (15) días calendario después del financiamiento de la totalidad del Monto Bruto del Acuerdo.

Se le recomienda enfáticamente que, al recibir su cheque de Parte Individual del Acuerdo, lo cobre inmediatamente o lo cobre antes de la fecha de vencimiento de 180 días que aparece en cada cheque. Si algún cheque permanece sin cobrarse o sin depositarse al vencimiento del período de 180 días después del envío por correo, el Pago Individual del Acuerdo no cobrado pasará al Estado de California, División de Propiedad No Reclamada.

11. ¿Cómo se pagará a los Abogados de la Clase y a los Representantes de la Clase?

Los Abogados de la Clase serán pagados con cargo al Monto Bruto del Acuerdo. Sujeto a la aprobación del Tribunal, los Abogados de la Clase recibirán un monto que no exceda el treinta y cinco por ciento (35%) del Monto Bruto del Acuerdo (o \$108,500.00) por honorarios de abogados, y hasta \$25,000.00 por costos del litigio.

El Demandado ha pagado todos sus propios honorarios y costos de abogados.

Conforme a lo establecido en la Sección No. 10 anterior, los Demandantes también recibirán Pagos de Mejora del Representante de la Clase, sujeto a la aprobación del Tribunal.

12. Audiencia de Aprobación Final

El Tribunal celebrará una Audiencia Final de Equidad con respecto al Acuerdo propuesto el 2 de octubre de 2026, a las 8:30 a.m., ante el Honorable Blaine K. Bowman, en el Tribunal Superior del Condado de San Diego, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, California 92101, Departamento C-74. Usted no está obligado a comparecer en esta audiencia. Cualquier cambio en la fecha de la audiencia estará disponible en el sitio web del Administrador del Acuerdo armas-v-jjs-asbestos-removal.phoenixcases.com. Una vez que el Tribunal otorgue la aprobación final del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo enviará por correo el aviso de la sentencia a los Miembros de la Clase mediante correo de primera Clase regular de EE.UU. junto con sus cheques del Acuerdo.

13. ¿Cómo obtengo más información?

SI NECESITA MÁS INFORMACIÓN O TIENE ALGUNA PREGUNTA O DESEA COPIAS ELECTRÓNICAS DE DOCUMENTOS RELACIONADOS CON LA DEMANDA COLECTIVA O EL ACUERDO, puede comunicarse con los Abogados de la Clase indicados anteriormente, o con el Administrador del Acuerdo al número de teléfono indicado a continuación, sin costo. Por favor refiérase al “Acuerdo de Demanda colectiva de Armas, *et al.*, v. JJ&S Asbestos Removal, Inc.”.

Este Aviso no contiene todos los términos del Acuerdo propuesto ni todos los detalles de estos procedimientos. Para información más detallada, puede referirse a los documentos y escritos subyacentes archivados en el Tribunal ubicado en 330 West Broadway, San Diego, California 92101, entre las 8:30 a.m. y las 4:00 p.m.

POR FAVOR NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL NI AL SECRETARIO DEL TRIBUNAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	363
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	363
Subtotal Admin Only	\$8,900.31

Not-to-Exceed Total	\$8,250.00
----------------------------	-------------------

September 9, 2026

Case: Armas v. JJ&S Asbestos Removal, Inc., Invoice

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$125.00	3	\$375.00
Programming Database & Setup	\$125.00	3	\$375.00
NCOA (USPS)	\$125.00	2	\$250.00
Total			\$1,000.00

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Spanish Translation / Reporting

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$125.00	2	\$250.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.50	363	\$181.50
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.50	363	\$544.50
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.82	363	\$297.66
language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$2,273.66

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$50.00	2	\$100.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.50	36	\$54.45
Remail Notice Packets	\$1.50	36	\$54.45
Estimated Postage	\$0.82	36	\$29.77
Programming Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
Total			\$338.67

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$100.00	2	\$200.00
Non Opt-Out Processing	\$125.00	1	\$125.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	4	\$36.30
Case Manager	\$85.00	2	\$170.00
Total			\$641.30

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$125.00	2	\$250.00
Disbursement Review	\$125.00	2	\$250.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Bank Account & EIN	\$75.00	2	\$150.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	3	\$375.00
Mail Class Checks *	\$1.50	363	\$544.50
Estimated Postage	\$0.82	363	\$297.66
Total			\$2,057.16

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$125.00	3	\$375.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	9	\$13.61
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Reconcile Uncashed Checks	\$100.00	4	\$400.00
Conclusion Reports	\$100.00	2	\$200.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	1	\$85.00
Final Reporting & Declarations	\$100.00	2	\$200.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$1,150.91	1	\$1,150.91
Total			\$2,589.52
* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.			
Total:			\$8,900.31