

1 **COHELAN KHOURY & SINGER**

Michael D. Singer (SBN 115301)

2 msinger@ckslaw.com

3 Maggie K. Realin (SBN 263639)

mrealin@ckslaw.com

4 605 C Street, Suite 200

San Diego, CA 92101

5 Telephone: (619) 595-3001/Facsimile: (619) 595-3000

6 **D.LAW, INC.**

7 Emil Davtyan (SBN 299363)

8 emil@d.law

250 N. Madison

Pasadena, CA 91101

9 Telephone: (818) 875-2008/Facsimile: (818) 722-3974

10 **MARA LAW FIRM, PC**

11 David Mara (SBN 230498)

dmara@maralawfirm.com

12 3160 Camino Del Rio South, Suite 207

San Diego, CA 92108

13 Telephone: (619) 234-2833/Facsimile: (619) 234-4048

14 Attorneys for Plaintiff Angel Cuellar

15 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**

16 **COUNTY OF SAN JOAQUIN**

17 ANGEL CUELLAR, on behalf of himself
18 and all others similarly situated,

19 Plaintiff,

20 v.

21 NEW BERN TRANSPORT
22 CORPORATION, a Delaware Corporation;
23 PEPSI-COLA SALES AND
DISTRIBUTION, INC., a Delaware
24 Corporation; PEPSICO, INC., a North
Carolina Corporation; and Does 1-10,
25 Inclusive,

26 Defendants.

Case No.: STK-CV-UOE-2024-0008803

ASSIGNED FOR ALL PURPOSES TO:

HON. ROBERT T. WATERS; DEPT.:11B

**DECLARATION OF MADELY NAVA ON
BEHALF OF APEX CLASS ACTION, LLC, IN
SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION AND PAGA
SETTLEMENT**

Date: September 127, 2026

Time: 9:00 a.m.

Dept.: 11B

1 I, Madely Nava, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Angel Cuellar v. New Bern Transport*
6 *Corporation, et al.* matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this
7 declaration. I am personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being
8 summoned to provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony
9 regarding these facts.

10 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
11 combined 150 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
12 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
13 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
14 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
15 administration process are executed accurately and efficiently.

16 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
17 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
18 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
19 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Notice*
20 *Of Settlement*, in English and Spanish (referred to as “Class Notice”); (b) receiving and processing
21 Requests for Exclusion; (c) resolving disputes among Settlement Class Members regarding the number
22 of workweeks recorded by Defendants during the Class Period, as stated on their individualized Class
23 Notice; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement
24 award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing,
25 issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any
26 unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually
27 agreed upon by the Parties or as ordered by the Court for Apex to perform.

1 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTION(S) AND DISPUTE(S)**

2 10. The Response Deadline was July 9, 2026. An extended Response Deadline for Class Members who
3 received a remailed notice was July 16, 2026.

4 11. As of the date of this declaration, Apex has received two (2) Request for Exclusion. The deadline
5 for submitting a request for exclusion from the Settlement was July 9, 2026.

6 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
7 deadline for submitting a written objection to the Settlement was July 9, 2026.

8 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The
9 deadline for submitting a dispute was July 9, 2026.

10 14. As of the date of this declaration, Apex will report 1,900 Participating Class Members,
11 constituting 99.89% of the Settlement Class.

12 **ALLOCATION OF GROSS SETTLEMENT AMOUNT**

13 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
14 is 253,637. The Payout Fund available to Participating Class Members is estimated to be (\$568,009.33)
15 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$329,999.67), the amount requested for
16 litigation costs and expenses (\$25,000.00), the requested Service Award (\$10,000.00), the requested
17 Settlement Administration Costs (\$16,990.00), and the PAGA Penalties (\$50,000.00) from the
18 Settlement Fund (\$999,999.00).

19 16. The *highest* Individual Settlement Award to a Participating Class Member is currently estimated
20 to be approximately \$586.74, while the *average* Individual Settlement Award is currently estimated to
21 be approximately \$298.95. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

22 17. Pursuant to the Agreement, 35% of the PAGA Payment (\$17,500.00) will be allocated to
23 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the Class settlement. Aggrieved Employees
24 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 1,290 Aggrieved Employees who worked a total of
25 120,880 pay periods during the PAGA Period.

26 18. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is approximately \$18.24 and
27 the *average* Individual PAGA Payment is approximately \$13.57.

1 19. The Named Plaintiff Angel Cuellar's estimated Participating Class Member Individual
2 Settlement Award is \$147.80.

3 **ADMINISTRATION COSTS**

4 20. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
5 and anticipated expenses, amount to \$16,990.00. Apex will proceed with additional tasks related to this
6 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
7 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
8 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

9 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
10 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 21st day of August
11 2026, in Irvine, California.

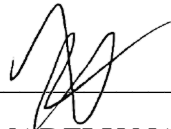
12
13 
14 _____
MADELY NAVA

Exhibit A

Angel Cuellar v. New Bern Transport Corporation, et al.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» «

«Full_Name»

«Address_1_»

«City_», «State» «Zip»

NOTICE OF SETTLEMENT

Angel Cuellar v. New Bern Transport Corporation, et al.

Superior Court of the State of California for the County of San Joaquin

Case No. STK-CV-UOE-2024-0008803

TO: Any and all persons who are or were employed as an hourly-paid, non-exempt driver employed by New Bern Transport Corporation in the State of California from July 25, 2020, and ending on December 3, 2025 (“Class Period”).

PLEASE READ THIS ENTIRE NOTICE CAREFULLY. IT MAY AFFECT YOUR LEGAL RIGHT TO A MONETARY SETTLEMENT ARISING OUT OF YOUR EMPLOYMENT AS AN HOURLY-PAID, NON-EXEMPT DRIVER EMPLOYED BY NEW BERN TRANSPORT CORPORATION IN CALIFORNIA DURING THE CLASS PERIOD.

THIS NOTICE WILL EXPLAIN THE ABOVE OPTIONS IN MORE DETAIL AND INFORM YOU OF IMPORTANT, TIME-SENSITIVE DEADLINES FOR EACH OPTION.

I. INTRODUCTION

If you were employed by Defendant New Bern Transport Corporation in California as a an hourly-paid, non-exempt driver at any time from July 25, 2020, through December 3, 2025 (excluding any weeks covered by the settlement in *Stevens v. PepsiCo, Inc. et al.*, Case No. 22-cv-00802 (S.D.N.Y)) (the “Class Period”), you are a member of the proposed settlement class in this class action lawsuit (“Plaintiff”). Further, if you were employed by Defendant New Bern Transport Corporation in California as a an hourly-paid, non-exempt driver at any time from July 23, 2023 through December 3, 2025 (excluding any weeks covered by the settlement in *Stevens v. PepsiCo, Inc. et al.*, Case No. 22-cv-00802 (S.D.N.Y)) (the “PAGA Period”) you are an Aggrieved Employee and your rights will be affected as set forth in the proposed settlement

described in this Notice (the “Settlement”). On April 14, 2026, the Court preliminarily approved the Settlement. You have received this Notice because Defendant’s records show you are a Plaintiff and/or an Aggrieved Employee in this action.

II. NATURE OF THE ACTION

This Action was filed by Named Plaintiff Angel Cuellar (“Named Plaintiff”) in the Superior Court for the State of California, County of San Joaquin, on December 17, 2024, against New Bern Transport Corporation; Pepsi-Cola Sales and Distribution, Inc.; and PepsiCo, Inc. (“Defendants”). Named Plaintiff is represented by Michael D. Singer, Isam C. Khoury and Maggie K. Realin of Cohelan Khoury & Singer; Emil Davtyan of D.Law, Inc.; and David Mara and Jill Vecchi of Mara Law Firm, PC. (“Class Counsel”).

Named Plaintiff’s Operative Complaint alleges the following causes of action: (1) failure to pay minimum, regular, and overtime wages; (2) failure to pay sick leave at correct rate; (3) failure to pay vacation wages; (4) failure to pay reporting time pay; (5) failure to pay split-shift premiums; (6) failure to authorize and permit rest periods; (7) failure to provide compliant meal periods; (8) failure to reimburse business expenses; (9) knowing and intentional failure to comply with itemized wage statement provisions; (10) failure to pay all wages due at termination of employment; (11) violation of the Fair Labor Standards Act; (12) violation of the unfair competition law; and (13) violation of the Private Attorneys General Act (“PAGA”).

Named Plaintiff generally alleges that Defendants failed to fully and timely pay them all wages owed; failed to pay sick leave at the correct rate; failed to provide meal and rest breaks, reimburse for business expenses; etc. On this basis, Named Plaintiff also alleges derivative claims for failure to pay accurate wages upon termination, penalties for incorrect wage statements, and penalties under PAGA. For these allegedly improper actions, Named Plaintiff is demanding various amounts for wages, penalties, interest, attorneys’ fees, and other damages (collectively, the “Claims”).

III. POSITIONS OF THE PARTIES

Class Counsel have extensively investigated and researched the facts and circumstances underlying the issues raised in the Action, and the applicable law. Class Counsel recognizes the expense and length of continued proceedings necessary to continue the litigation against Defendants through trial and through any possible appeals. Class Counsel has also taken into account the uncertainty and the risk of the outcome of further litigation, and the difficulties and delays inherent in such litigation. Class Counsel is also aware of the burdens of proof necessary to establish liability for the Claims, of Defendants’ defenses, and of the difficulties in establishing damages for the Plaintiffs. Class Counsel also has taken into account the extensive settlement negotiations conducted by Named Plaintiff and Defendants (the “Parties”). Based on the foregoing, Class Counsel believes the proposed Settlement is fair, adequate and reasonable and in the best interests of the Plaintiffs.

Defendants have denied and continue to deny each of the claims and contentions alleged by Named Plaintiff in the Action. Defendants have repeatedly asserted and continue to assert defenses thereto, and have expressly denied and continue to deny any wrongdoing or legal liability arising out of any of the facts or conduct alleged in the Action. Defendants also have denied and continue to deny, *inter alia*, the allegations that Plaintiffs have suffered damages; that Defendants failed to fully and timely pay them all wages owed; failed to properly calculate sick leave; failed to reimburse for business expenses; etc.; Defendants also have denied and continue to deny that Defendants engaged in any other wrongful conduct as alleged in the Action, or that Plaintiffs were harmed by the conduct alleged in the Action. Defendants have also concluded that the further defense of this litigation would be protracted and expensive for all Parties. Defendants have, therefore, agreed to settle this Action in the manner and upon the terms set forth in the proposed Settlement to put to rest all claims that are or could have been asserted against it in the Action.

IV. YOUR OPTIONS

Upon receipt of this Notice, you have three options, described in further detail in following sections:

DO NOTHING	You will receive your share of the Settlement’s Payout Fund. In exchange for receiving payment from the Payout Fund, you are releasing certain state law claims covered by the Settlement, as well as certain related federal law claims, against Defendants and/or related entities.
EXCLUDE YOURSELF	Receive no Class Payment from the Settlement and retain all rights you may have against Defendants and/or related entities as to state and federal claims. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Defendants must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
OBJECT	Write to the Court about why you don’t agree with the Settlement. The Court may or may not agree with your objection. Objecting to the Settlement will not exclude you from the Settlement, and you will release the claims covered by the Settlement, if it is approved by the Court.

V. THE SETTLEMENT

The following is only a summary of the provisions of the proposed Settlement between the Named Plaintiff, the Plaintiffs and Defendants. The specific and complete terms of the proposed Settlement are described in the Stipulation and Settlement of Class Claims (“Settlement Agreement”), a copy of which is available from the Court’s docket for your review as set forth at the end of this Notice.

The Settlement has a maximum value of \$999,999.00 (Nine-Hundred Ninety-Nine Thousand and Nine Hundred Ninety-Nine Dollars and No Cents) (the “Settlement Fund”). The Settlement Fund is made up of six parts: (1) the total payments to Class Members of the Settlement Awards (the “Payout Fund”); (2) a Fees Award to Class Counsel; (3) a Costs Award to Class Counsel; (4) a Service Award/General Release

Payment to the Named Plaintiff; (5) a payment to the Labor Workforce Development Agency; and (6) claims administration expenses. The Payout Fund is explained in this Section. The Fees Award, Costs Award, Service Award, payment to the LWDA, and claims administration expenses are explained in Section VI below.

All Plaintiffs are receiving this Notice. All Plaintiffs who do not request to be excluded from the Settlement as set forth in Section VIII below will be “Class Members.” All Class Members will automatically receive their pro rata share of the Payout Fund.

Approximately \$585,509.33 (Five Hundred Eighty-Five Thousand Five Hundred and Nine Dollars and Thirty-Three cents) (the “Payout Fund”) is available for disbursement to all Plaintiffs. **All Class Members who do not timely and validly opt-out of the class action will receive an Individual Settlement Award.** Individual Settlement Awards will be distributed on a pro-rata basis based on the number of weeks worked by the Class Member as compared to the number of weeks worked by all Class Members. Any partial week worked will be expressed as a percentage of a full workweek.

The records of Defendants reflect that you worked approximately «Class_Workweeks» compensable work weeks as an hourly-paid, non-exempt driver of Defendant New Bern Transport Corporation in California from July 25, 2020, through December 3, 2025 (excluding any weeks covered by the settlement in *Stevens v. PepsiCo, Inc. et al.*, Case No. 22-cv-00802 (S.D.N.Y)). Although the precise amount of payment is subject to change depending on the number of Settlement Class Members and the length of their employment, at this time it is estimated that you will recover approximately \$«Est_Class_PMT» for your Class Payment, and \$«Est_PAGA_PMT» for your Individual PAGA Payment.

Each Class Member’s Gross Settlement Amount will be divided into a “Gross Wage Portion” and a “Non-Wage Portion.” The Gross Wage Portion shall comprise twenty percent (20%) of each Class Member’s Gross Settlement Amount and the “Non-Wage Portion” shall comprise eighty percent (80%) of each Class Member’s Gross Settlement Amount. From each Class Member’s Gross Wage Portion, payroll deductions will be made for state and federal withholding taxes and any other applicable payroll deductions owed by the Class Member’s employer as a result of the payment. The Settlement Administrator will calculate the net amount paid to each Class Member and is the Class Member’s “Individual Settlement Award.” Subject to Court approval, the Parties anticipate Individual Settlement Awards will be distributed in approximately late December 2026.

Each Class Member will receive their Individual Settlement Award by check. The checks shall remain valid and negotiable for one hundred forty (140) days from issuance and may thereafter automatically be canceled if not cashed.

VI. CLASS COUNSEL'S FEES AWARD, SERVICE AWARD, PAYMENT TO THE LWDA, AND SETTLEMENT ADMINISTRATION EXPENSES

A. The amount of attorneys’ fees awarded to Class Counsel will be subject to the Court’s discretion, but in any event, will not exceed Three-Hundred Twenty-Nine Thousand and Nine Hundred Ninety-Nine Dollars and Sixty-Seven Cents (\$329,999.67) (the “Fees Award”). Class Counsel may seek a Costs Award not to exceed \$25,000.00 (Twenty-Five Thousand Dollars and No Cents). Class Counsel will not be permitted to petition the Court for any additional payments for fees, costs or interest and the Fees Award and Costs Award shall be for all claims for attorneys’ fees and costs past, present and future incurred in the Action. The Fees Award and Costs Award will be paid out of and deducted from the Settlement Fund. As part of the Settlement, you will not be required to pay Class Counsel for their representation of you in the Action.

B. The amount of Service Award/General Release Payment to the Named Plaintiff will be subject to the Court’s discretion, but in any event, will not exceed \$10,000.00 (Ten Thousand Dollars and No Cents) each. This Service Award/General Release Payment shall be paid out of and deducted from the Settlement Fund.

C. As part of the preliminary approval of the Settlement, the Court has approved payment of Fifty Thousand Dollars and No Cents (\$50,000.00), 65% of which, or \$32,500.00 (Thirty-Two Thousand Five Hundred Dollars and No Cents) will be paid to the California Labor Workforce Development Agency (“LWDA”) and represent the LWDA’s share of the Settlement attributable to civil penalties under the California Labor Code’s Private Attorneys General Act, Labor Code §§ 2699 *et seq.* (“PAGA”). The remaining \$17,500.00 (Seventeen Thousand Five Hundred Dollars and No Cents) will be added to the Payout Fund and distributed to Class Members as part of their Individual Settlement Amounts.

D. Also as part of the preliminary approval of the Settlement, the Court has approved payment of settlement administration expenses in the amount of up to \$16,990.00 (Sixteen Thousand Nine Hundred and Ninety Dollars and No Cents) to the Settlement Administrator from the Settlement Fund.

VII. BINDING EFFECT/RELEASE OF CLAIMS

As of the Effective Date, the Class Members, including Named Plaintiff, release Defendants and each of their past or present officers, directors, shareholders, employees, agents, principals, heirs, representatives, accountants, auditors, consultants, insurers and reinsurers, and its and their respective successors and predecessors in interest, subsidiaries, affiliates, parents and attorneys and each of their company-sponsored employee benefit plans and all of their respective officers, directors, employees, administrators, fiduciaries, trustees, and agents (the “Released Parties”), from the “Released Claims.” For the purposes of this Agreement, “Released Claims” means any and all claims, demands, rights, liabilities, and causes of action during the Class Period, of every nature and description whatsoever, known or unknown, asserted or that might have been asserted, whether in contract, or for violation of any California or federal statute, rule, or regulation, based on California or federal wage-and-hour laws, whether for economic damages, restitution, penalties, or liquidated damages, arising out of, relating to, or in connection with the Claims pleaded or that reasonably could have been pleaded based upon the facts set forth in the Operative Complaint or any other pleading filed in the Action, including but not limited to any and all claims for unpaid minimum wages; unpaid wages, including straight time wages

and overtime wages (including on an off-the-clock, rounding, regular rate calculation, or other theory); sick pay (including the calculation of the rate at which sick pay is paid); vacation pay; unpaid reporting time or split-shift pay; timing of payment (both during and upon termination of employment); meal and rest period claims (including the calculation of the rate at which meal period and rest break penalties are paid); unpaid expense reimbursements; record-keeping violations, and any and all associated penalties and damages (including but not limited to pay stub penalties, waiting time penalties, any other penalties arising under the California Labor Code, and liquidated damages); and claims for alleged unlawful, unfair, and/or fraudulent business practices under California Business and Professions Code section 17200 et seq. based on the alleged Labor Code violations; and interest, attorneys' fees and/or costs, at any time during the Class Period, excluding any weeks covered by the settlement in *Stevens v. PepsiCo, Inc. et al.*, Case No. 22-cv-00802 (S.D.N.Y).

VIII. PROCEDURE FOR EXCLUSION

You may exclude yourself from the Settlement by mailing to Apex Class Action Administration located at PO Box 54668, Irvine, CA 92619, on or before July 9, 2026, a written statement expressing your desire to be excluded from the Settlement in the *Angel Cuellar v. New Bern Transport Corporation, et al.* litigation. If you wish to request exclusion from the Settlement in this Action, your written statement must include your name (and former names, if any), current address, telephone number, employee ID number or last four digits of your social security number, and the location and dates of your employment by Defendants. In addition, it must be postmarked on or before July 9, 2026. Requests for exclusion that do not include all required information, or that are not submitted on a timely basis, will be deemed null, void and ineffective. Persons who are eligible to and do submit valid and timely requests for exclusion from the Settlement will not receive Settlement Awards for their individual labor code claims, nor will they be bound by the terms of the proposed Settlement, if it is approved, or the Final Judgment in this Action, as it relates to their individual labor code claims. However, you cannot be excluded from the PAGA portion of the Settlement, and will receive a Settlement Award for your portion of the PAGA Settlement Amount regardless of whether you exclude yourself.

IX. SETTLEMENT HEARING/OBJECTIONS TO THE PROPOSED SETTLEMENT

A hearing (the "Settlement Hearing") will be held before the Honorable Robert T. Waters on September 17, 2026, at 9:00 a.m. at the Superior Court of the State of California for the County of San Joaquin, 180 E Weber Avenue, San Joaquin, CA 95202 (the "Court"), to determine whether the proposed Settlement of the Action is fair, adequate and reasonable and should be approved by the Court and whether the Action should be dismissed on the merits with prejudice. The hearing may be continued by the Court from time to time as the Court may without further direct notice.

Any Class Member who wishes to object to the Settlement must submit to the Settlement Administrator a written statement objecting to the Settlement. Such written objection must contain the name, address, telephone number, employee ID number or last four digits of the social security number of the person objecting; the location and dates of his/her employment by Defendants; whether the objector has retained an attorney; and if the objector has retained an attorney, the name of the firm, name of the attorney, address, and telephone number. Any Class Member can appear at the Settlement Hearing and voice his/her objection to the Settlement, whether or not he/she had previously submitted a written objection as provided in this section.

Any Class Member who is satisfied with the proposed Settlement need not appear at the Settlement Hearing.

X. EXAMINATION OF PAPERS AND INQUIRIES

The foregoing is only a summary of the Action and the proposed Settlement and does not purport to be comprehensive. For a more detailed statement of the matters involved in the Action and the proposed Settlement, you may refer to the pleadings, the Stipulation and Settlement of Class Claims, and other papers filed in the Action, which may be inspected at the Office of the Clerk of the Court, San Joaquin, 180 E Weber Avenue, San Joaquin, CA 95202 during regular business hours of each Court day.

All inquiries by Plaintiffs regarding this Notice and/or the Settlement should be directed to the settlement administrator for this Settlement. You can also contact Class Counsel listed in section IX above.



Apex Class Action Administration
PO Box 54668, Irvine, CA 92619
1-800-355-0700
www.apexclassaction.com/newbern

PLEASE DO NOT CONTACT THE CLERK OF THE COURT, THE JUDGE, DEFENDANTS, OR DEFENDANTS' ATTORNEYS WITH INQUIRIES

AVISO DE ACUERDO

Angel Cuellar v. New Bern Transport Corporation, et al.

Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de San Joaquín

Número de Caso STK-CV-UOE-2024-0008803

PARA: Todas y cada una de las personas que son o fueron empleadas como conductor no exento, pagado por hora, por New Bern Transport Corporation en el Estado de California desde el 25 de julio de 2020 hasta el 3 de diciembre de 2025 (“Período de Clase”).

LEA ESTE AVISO COMPLETO DETENIDAMENTE. PUEDE AFECTAR SU DERECHO LEGAL A UNA INDEMNIZACIÓN MONETARIA DERIVADA DE SU EMPLEO COMO CONDUCTOR NO EXENTO Y PAGADO POR HORA, EMPLEADO POR NEW BERN TRANSPORT CORPORATION EN CALIFORNIA DURANTE EL PERÍODO DE CLASE.

ESTE AVISO EXPLICARÁ LAS OPCIONES ANTERIORES CON MÁS DETALLE Y LE INFORMARÁ SOBRE LOS PLAZOS IMPORTANTES DE CADA UNA.

I. INTRODUCCIÓN

Si fue empleado por el Demandado New Bern Transport Corporation en California como conductor no exento con pagado por hora en cualquier momento entre el 25 de julio de 2020 y el 3 de diciembre de 2025 (excluyendo las semanas cubiertas por el acuerdo en *Stevens v. PepsiCo, Inc. et al.*, Número de Caso 22-cv-00802 (S.D.N.Y)) (el “Período de Clase”), usted es miembro de la clase de la propuesta de acuerdo en esta demanda colectiva (“Demandante”). Además, si fue empleado por el Demandado New Bern Transport Corporation en California como conductor no exento pagado por hora en cualquier momento desde el 23 de julio de 2023 hasta el 3 de diciembre de 2025 (excluyendo cualquier semana cubierta por el acuerdo en *Stevens v. PepsiCo, Inc. et al.*, Número de Caso 22-cv-00802 (S.D.N.Y)) (el “Período de PAGA”), usted es un Empleado Afectado y sus derechos se verán afectados según lo establecido en el acuerdo propuesto que se describe en este Aviso (el “Acuerdo”). El 14 de abril de 2026, el Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo. Usted ha recibido este Aviso porque los registros del Demandado indican que usted es Demandante y/o Empleado Afectado en esta acción.

II. NATURALEZA DE LA DEMANDA

Esta Demanda fue presentada por Angel Cuellar (“Demandante”) en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Joaquín, el 17 de diciembre de 2024, contra New Bern Transport Corporation; Pepsi-Cola Sales and Distribution, Inc.; y PepsiCo, Inc. (“Demandados”). El Demandante principal está representado por Michael D. Singer, Isam C. Khoury y Maggie K. Realin de Cohelan Khoury & Singer; Emil Davtyan de D.Law, Inc.; y David Mara y Jill Vecchi de Mara Law Firm, PC. (“Abogados de la Clase”).

La Denuncia Operativa del Demandante nombrado alega las siguientes causas de acción: (1) falta de pago de salarios mínimos, regulares y de horas extras; (2) falta de pago de licencia por enfermedad a la tarifa correcta; (3) falta de pago de salarios de vacaciones; (4) falta de pago de pago de tiempo de presentación; (5) falta de pago de primas por turno partido; (6) falta de autorización y permiso de períodos de descanso; (7) falta de provisión de períodos de comida conformes; (8) falta de reembolso de gastos comerciales; (9) falta de cumplimiento a sabiendas e intencional de las disposiciones del estado de cuenta de salario detallado; (10) falta de pago de todos los salarios adeudados al término del empleo; (11) violación de la Ley de Normas Laborales Justas; (12) violación de la ley de competencia desleal; y (13) violación de la Ley de Acción Privada del Fiscal General (“PAGA”).

El Demandante principal alega, en general, que los Demandados no le pagaron de forma completa y puntual todos los salarios adeudados; no le pagaron la licencia por enfermedad a la tarifa correcta; no le proporcionaron descansos para comer y descansar, ni le reembolsaron los gastos comerciales, etc. Sobre esta base, el Demandante principal también alega reclamaciones derivadas por falta de pago de salarios exactos al momento de la terminación del contrato, sanciones por recibos de nómina incorrectos y sanciones bajo la Ley PAGA. Por estas presuntas acciones indebidas, el Demandante Nombrado exige diversas sumas en concepto de salarios, multas, intereses, honorarios de abogados y otros daños y perjuicios (en conjunto, las “Reclamaciones”).

III. POSICIONES DE LAS PARTES

Los Abogados de la Clase han investigado exhaustivamente los hechos y las circunstancias que subyacen a las cuestiones planteadas en la Demanda, así como la legislación aplicable. Los Abogados de la Clase reconocen el costo y la duración de los procedimientos continuos necesarios para proseguir el litigio contra los Demandados durante el juicio y en cualquier apelación que pudiera interponerse. Los Abogados de la Clase también han tenido en cuenta la incertidumbre y el riesgo de los resultados de futuros litigios, así como las dificultades y demoras inherentes a dichos litigios. Además, son conscientes de la carga de la prueba necesaria para establecer la responsabilidad en las reclamaciones, de las defensas de los Demandados y de las dificultades para cuantificar los daños y perjuicios de los Demandantes. También han tenido en cuenta las extensas negociaciones para llegar a un acuerdo llevadas a cabo por el Demandante Nombrado y los Demandados (las “Partes”). Con base en lo expuesto anteriormente, los Abogados de la Clase consideran que el Acuerdo propuesto es justo, adecuado y razonable, y que redundará en el mejor interés de los Demandantes.

Los Demandados han negado y siguen negando cada una de las reclamaciones y alegaciones presentadas por el Demandante Nombrado en la Demanda. Los Demandados han alegado repetidamente y continúan alegando defensas al respecto, y han negado expresamente y continúan negando cualquier irregularidad o responsabilidad legal derivada de cualquiera de los hechos o conductas alegados en la Demanda. Los Demandados también han negado y siguen negando, *entre otras cosas*, las alegaciones de que los Demandantes hayan sufrido daños; que los Demandados no les hayan pagado íntegra y puntualmente todos los salarios adeudados; que no hayan calculado correctamente las bajas por enfermedad; que no hayan reembolsado los gastos comerciales; etc.; los Demandados también han negado y siguen negando que los

Demandados hayan incurrido en cualquier otra conducta ilícita como se alega en la demanda, o que los Demandantes hayan sufrido daños por la conducta alegada en la Demanda. Los Demandados también han llegado a la conclusión de que continuar con la defensa en este litigio sería prolongado y costoso para todas las Partes. Por lo tanto, los Demandados han acordado resolver esta Demanda de la manera y en los términos establecidos en el Acuerdo propuesto, para dar por concluidas todas las reclamaciones que se hayan presentado o pudieran haberse presentado en su contra en la presente Demanda.

IV. SUS OPCIONES

Tras recibir este Aviso, usted dispone de tres opciones, que se describen con más detalle en las siguientes secciones:

NO HAGA NADA	Recibirá la parte que le corresponde del Fondo de Pago del Acuerdo. A cambio de recibir el pago del Fondo de Pago, usted renuncia a ciertas reclamaciones de leyes estatales cubiertas por el Acuerdo, así como a ciertas reclamaciones relacionadas con las leyes federales , contra los Demandados y/o entidades relacionadas.
EXCLUIRSE	No recibirá ningún Pago Colectivo y conserve todos los derechos que pueda tener contra los Demandados y/o entidades relacionadas en lo que respecta a reclamaciones estatales y federales. No se puede optar por no participar en la parte del Acuerdo propuesto relativa a la PAGA. Los Demandados deben efectuar los Pagos Individuales de PAGA a todos los Empleados Afectados y estos deben renunciar a su derecho a presentar Reclamaciones Liberadas (definidas más adelante).
OBJETAR	Escriba al Tribunal explicando por qué no está de acuerdo con el Acuerdo. El Tribunal puede estar de acuerdo o no con su objeción. Oponerse al Acuerdo no le excluirá del mismo y renunciará a las reclamaciones cubiertas por el Acuerdo, si este es aprobado por el Tribunal.

V. EL ACUERDO

Lo siguiente es solo un resumen de las disposiciones del Acuerdo propuesto entre el Demandante Nombrado, los Demandantes y los Demandados. Los términos específicos y completos del Acuerdo propuesto se describen en el Acuerdo de Estipulación y Conciliación de Reclamaciones de Clase (“Acuerdo de Conciliación”), cuya copia está disponible en el expediente del Tribunal para su consulta, según se establece al final de este Aviso.

El Acuerdo tiene un valor máximo de \$999,999.00 (novecientos noventa y nueve mil novecientos noventa y nueve dólares y cero centavos) (el “Fondo de Acuerdo”). El Fondo del Acuerdo se compone de seis partes: (1) los pagos totales a los Miembros de la Clase por los Incentivos del Acuerdo (el “Fondo de Pago”); (2) un Incentivo de Honorarios para los Abogados de la Clase; (3) un Incentivo de Costos para los Abogados de la Clase; (4) un Incentivo de Servicio/Pago de Liberación General para el Demandante Nombrado; (5) un pago a la Agencia de Desarrollo de la Fuerza Laboral; y (6) gastos de administración de reclamaciones. El Fondo de Pago se explica en esta sección. En la Sección VI, a continuación, se explican los Honorarios, los Costos, la Compensación por los Servicios, el pago a la LWDA y los gastos de administración de reclamaciones.

Todos los Demandantes están recibiendo este Aviso. Todos los Demandantes que no soliciten ser excluidos del Acuerdo, según lo establecido en la Sección VIII, serán “Miembros de la Clase” a continuación”. Todos los Miembros de la Clase recibirán automáticamente la parte proporcional que les corresponde del Fondo de Pago.

Aproximadamente \$585,509.33 (quinientos ochenta y cinco mil quinientos nueve dólares con treinta y tres centavos) (el “Fondo de Pago”) está disponible para su desembolso a todos los Demandantes. **Todos los Miembros de la Clase que no opten por no participar en la demanda colectiva de manera oportuna y válida recibirán un Incentivo Individual del Acuerdo.** Los Incentivos Individuales del Acuerdo se distribuirán proporcionalmente al número de semanas trabajadas por cada Miembro de la Clase respecto del total de semanas trabajadas por todos los Miembros de la Clase. Cualquier semana parcial trabajada se expresará como un porcentaje de una semana laboral completa.

Los registros de los Demandados reflejan que trabajó aproximadamente «Class_Workweeks» Semanas laborales remunerables como conductor no exento pagado por hora del Demandado New Bern Transport Corporation en California desde el 25 de julio de 2020 hasta el 3 de diciembre de 2025 (excluyendo cualquier semana cubierta por el acuerdo en Stevens v. PepsiCo, Inc. et al., Número de Caso 22-cv-00802 (S.D.N.Y)). Aunque el monto exacto del pago está sujeto a cambios dependiendo del número de Miembros del Acuerdo Colectivo y la duración de su empleo, en este momento se estima que recibirá aproximadamente \$«Est_Class_PMT» por su Pago Colectivo y \$«Est_PAGA_PMT» por su Pago Individual de PAGA.

La Cantidad Bruta del Acuerdo de cada Miembro de la Clase se dividirá en una “Parte Bruta Salarial” y una “Parte No Salarial”. La Parte Bruta Salarial comprenderá el veinte por ciento (20%) de la Cantidad Bruta del Acuerdo de cada Miembro de la Clase y la “Parte No Salarial” comprenderá el ochenta por ciento (80%) de dicha Cantidad. De la Parte Bruta Salarial se realizarán deducciones de nómina para los impuestos estatales y federales retenidos y para cualquier otra deducción de nómina aplicable que deba el empleador del Miembro de la Clase como resultado del pago. El Administrador del Acuerdo calculará el monto neto pagado a cada Miembro de la Clase, que constituirá el “Incentivo Individual del Acuerdo” de dicho Miembro. Sujeto a la aprobación del Tribunal, las Partes prevén que los Incentivos del Acuerdo se distribuirán aproximadamente a finales de diciembre de 2026.

Cada Miembro de la Clase recibirá su Incentivo Individual del Acuerdo mediante un cheque. Los cheques permanecerán válidos y negociables durante ciento cuarenta (140) días a partir de su emisión y, posteriormente, podrán cancelarse automáticamente si no se cobran.

VI. HONORARIOS DE LOS ABOGADOS DE LA CLASE, INCENTIVO POR SERVICIOS, PAGO A LA LWDA Y GASTOS DE ADMINISTRACIÓN DEL ACUERDO

A. El monto de los honorarios de los Abogados de la Clase estará sujeto a la discreción del Tribunal, pero en ningún caso excederá los trescientos veintinueve mil novecientos noventa y nueve dólares con sesenta y siete centavos (\$329,999.67) (el “Incentivo por Honorarios”). Los Abogados de la Clase pueden solicitar un Incentivos de Costos que no exceda los \$25,000.00 (veinticinco mil dólares y cero centavos). Los Abogados de la Clase no podrán solicitar al Tribunal ningún pago adicional por honorarios, costos o intereses, y el Incentivo por Honorarios y Costos se otorgará por todas las reclamaciones de honorarios y costos pasados, presentes y futuros incurridos en la Demanda. Estos Incentivos se pagarán del Fondo del Acuerdo. Como parte del Acuerdo, no tendrá que pagar a los Abogados de la Clase por su representación en la Demanda.

B. El monto del Incentivo de Servicio/Pago de Liberación General al Demandante Nombrado estará sujeto a la discreción del Tribunal, pero en ningún caso excederá los \$10,000.00 (diez mil dólares y cero centavos). Estos pagos se deducirán del Fondo del Acuerdo.

C. Como parte de la aprobación preliminar del Acuerdo, el Tribunal ha aprobado el pago de cincuenta mil dólares y cero Centavos (\$50,000.00), el 65% de los cuales, o \$32,500.00 (treinta y dos mil quinientos dólares y cero centavos) se pagarán a la Agencia de Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”) y representan la parte de la LWDA del Acuerdo atribuible a las sanciones civiles bajo la Ley de Acción Privada del Fiscal General del Código Laboral de California, Código Laboral §§ 2699 y sig. (“PAGA”). Los \$17,500.00 restantes (diecisiete mil quinientos dólares con cero centavos) se añadirán al Fondo de Pago y se distribuirán entre los Miembros de la Clase como parte de sus Cantidades Individuales del Acuerdo.

D. Asimismo, como parte de la aprobación preliminar del Acuerdo, el Tribunal ha aprobado el pago de los gastos de administración del Acuerdo por un monto de hasta \$16,990.00 (dieciséis mil novecientos noventa dólares con cero centavos) al Administrador del Acuerdo con cargo al Fondo del Acuerdo.

VII. EFECTO VINCULANTE/LIBERACIÓN DE RECLAMACIONES

A partir de la Fecha de Vigor, los Miembros de la Clase, incluido el Demandante Nombrado, liberan a los Demandados y a cada uno de sus funcionarios, directores, accionistas, empleados, agentes, principales, herederos, representantes, contadores, auditores, consultores, aseguradoras y reaseguradoras, pasados o presentes, y a sus respectivos sucesores y predecesores en interés, subsidiarias, afiliadas, matrices y abogados, y a cada uno de sus planes de beneficios para empleados patrocinados por la empresa y a todos sus respectivos funcionarios, directores, empleados, administradores, fiduciarios, fideicomisarios y agentes (las “Partes Exoneradas”), de las “Reclamaciones Liberadas”. Para los efectos del presente Acuerdo, “Reclamaciones Liberadas” significa todos y cada uno de los reclamos, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción durante el Período de Clase, de cualquier naturaleza y descripción, conocidos o desconocidos, alegados o que podrían haberse alegado, ya sea en contrato o por violación de cualquier estatuto, regla o reglamento de California o federal, basado en las leyes de salarios y horas de California o federales, ya sea por daños económicos, restitución, sanciones o daños liquidados, que surjan de, se relacionen con o estén conectados con los reclamos alegados o que razonablemente podrían haberse alegado con base en los hechos establecidos en la Denuncia Operativa o cualquier otro alegato presentado en la Demanda, incluyendo, pero no limitado a, todos y cada uno de los reclamos por salarios mínimos no pagados; salarios no pagados, incluidos los salarios de tiempo normal y los salarios de horas extras (incluidos los de fuera de tiempo, redondeo, cálculo de tarifa regular u otra teoría); pago por enfermedad (incluido el cálculo de la tarifa a la que se paga el pago por enfermedad); pago de vacaciones; pago de tiempo de presentación no pagado o pago de turno dividido; momento del pago (tanto durante como al término del empleo); reclamaciones de períodos de comida y descanso (incluido el cálculo de la tarifa a la que se pagan las penalizaciones por períodos de comida y descanso); reembolsos de gastos impagos; infracciones de mantenimiento de registros y todas y cada una de las penalizaciones y daños asociados (incluidas, entre otras, las penalizaciones por recibos de pago, las penalizaciones por tiempo de espera, cualquier otra penalización que surja en virtud del Código Laboral de California y los daños liquidados); y reclamaciones por presuntas prácticas comerciales ilegales, injustas y/o fraudulentas en virtud de la sección 17200 y sig., del Código de Negocios y Profesiones de California, basadas en las presuntas infracciones del Código Laboral; e intereses, honorarios de abogados y/o costos, en cualquier momento durante el Período de Clase, excluyendo cualquier semana cubierta por el acuerdo en *Stevens v. PepsiCo, Inc. et al.*, Número de Caso 22-cv-00802 (S.D.N.Y.).

VIII. PROCEDIMIENTO DE EXCLUSIÓN

Puede excluirse del Acuerdo enviando por correo a Apex Class Action Administration, ubicada en PO Box 54668, Irvine, CA 92619, a más tardar el 9 de julio de 2026, una declaración escrita expresando su deseo de ser excluido del Acuerdo en el litigio de “*Angel Cuellar v. New Bern Transport Corporation, et al.*” Si desea solicitar la exclusión del Acuerdo en esta Demanda, su declaración escrita debe incluir su nombre (y nombres anteriores, si los hubiera), dirección actual, número de teléfono, número de identificación de empleado o los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social, y el lugar y las fechas de su empleo con los Demandados. Además, debe presentar sello postal con fecha del 9 de julio de 2026 o antes. Las solicitudes de exclusión que no incluyan toda la información requerida o que no se presenten a tiempo se considerarán nulas, inválidas e ineficaces. Las personas que cumplan los requisitos y presenten solicitudes válidas y oportunas para ser excluidas del Acuerdo no recibirán Incentivos del Acuerdo por sus reclamaciones individuales en virtud del código laboral, ni estarán sujetas a los términos del Acuerdo propuesto, si este se aprueba, ni a la Sentencia Firme en este caso, en lo que respecta a sus reclamaciones individuales en virtud del código laboral. Sin embargo, usted no puede ser excluido de la parte del Acuerdo correspondiente a la PAGA y recibirá un Incentivo del Acuerdo por la parte que le corresponda de la Cantidad del Acuerdo de PAGA, independientemente de si decide excluirse o no.

IX. AUDIENCIA DE CONCILIACIÓN/OBJECIONES AL ACUERDO PROPUESTO

Se celebrará una audiencia (la “Audiencia de Conciliación”) ante el Honorable Robert T. Waters el 17 de septiembre de 2026 a las 9:00 a. m. en el Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de San Joaquín, ubicado en 180 E Weber Avenue, San Joaquín, CA 95202 (el “Tribunal”), para determinar si el Acuerdo propuesto en la Demanda es justo, adecuado y razonable y debe ser aprobado y si la Demanda debe ser desestimada por el fondo con perjuicio. La audiencia podrá ser reprogramada en cualquier momento, según lo considere oportuno, sin necesidad de notificación previa.

Cualquier Miembro de la Clase que desee oponerse al Acuerdo deberá presentar al Administrador del Acuerdo una declaración escrita en la que manifieste su oposición al Acuerdo. Dicha objeción por escrito debe contener el nombre, la dirección, el número de teléfono, el número de identificación del empleado o los últimos cuatro dígitos del número de Seguro Social de la persona que objeta; el lugar y las fechas de su empleo por parte de los Demandados; si el objetor ha contratado a un abogado; y, en caso afirmativo, el nombre de la firma jurídica, el nombre del abogado, la dirección y el número de teléfono. Cualquier Miembro de la Clase puede comparecer en esta audiencia y expresar su objeción al Acuerdo, independientemente de si previamente presentó o no una objeción por escrito, según lo dispuesto en esta sección.

Cualquier Miembro de la Clase que esté satisfecho con el Acuerdo propuesto no tendrá que comparecer.

X. REVISIÓN DE DOCUMENTOS E INVESTIGACIONES

Lo anterior es solo un resumen de la Demanda y del Acuerdo propuesto, y no pretende ser exhaustivo. Para obtener una declaración más detallada de los asuntos involucrados en la Demanda y el Acuerdo propuesto, puede consultar los alegatos, la Estipulación y el Acuerdo de Reclamaciones de Clase y otros documentos presentados, que pueden ser inspeccionados en la Oficina del Secretario del Tribunal, San Joaquín, ubicado en 180 E Weber Avenue, San Joaquin, CA 95202, durante el horario habitual de cada día de audiencia judicial.

Todas las consultas de los Demandantes con respecto a este Aviso y/o al Acuerdo deben dirigirse al Administrador del Acuerdo o a los Abogados de la Clase que figuran en la sección IX anterior.

Apex Class Action Administration
PO Box 54668, Irvine, CA 92619
1-800-355-0700
www.apexclassaction.com/newbern



POR FAVOR, NO SE COMUNIQUE CON EL SECRETARIO DEL TRIBUNAL, EL JUEZ, LOS DEMANDADOS NI SUS ABOGADOS PARA REALIZAR CONSULTAS.