

LIDMAN LAW, APC

Scott M. Lidman (SBN 199433)

slidman@lidmanlaw.com

Milan Moore (SBN 308095)

mmoore@lidmanlaw.com

Tiara Gose-Hardy (SBN 323823)

tgose@lidmanlaw.com

2155 Campus Drive, Suite 150

El Segundo, California 90245

Tel: (424) 322-4772

Fax: (424) 322-4775

Attorneys for Plaintiff

JORGE PALATO

HAINES LAW GROUP, APC

Paul K. Haines (SBN 248226)

phaines@haineslawgroup.com

2155 Campus Drive, Suite 180

El Segundo, California 90245

Tel: (424) 292-2350

Fax: (424) 292-2355

Attorneys for Plaintiff

JORGE PALATO

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES

JORGE PALATO, as an individual and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

v.

HYDRO-AIRE AEROSPACE CORP., a
California corporation; and DOES 1 through
100,

Defendants.

Case No.: 24STCV19936

*[Case Assigned for all purposes to the Hon.
Carolyn B. Kuhl, SSC-12]*

**DECLARATION OF TAYLOR MITZNER
REGARDING SETTLEMENT NOTICE
ADMINISTRATION**

Date: February 11, 2026

Time: 10:30 a.m.

Dept.: SSC-12

Action filed: August 7, 2024

Trial Date: None set

1 4. On October 14, 2025, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
2 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
3 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
4 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5 5. On October 24, 2025, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
6 and Spanish, to all five hundred sixty-three (563) Class Members on the Class List. A true and
7 correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

8 6. As of the date of this declaration, zero (0) Notices have been returned to Phoenix.

9 7. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
10 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was
11 December 8, 2025.

12 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
13 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was December 8, 2025.

14 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
15 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was December 8, 2025.

16 10. There are five hundred sixty-three (563) Class Members who did not submit timely
17 and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing
18 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of seventy-one
19 thousand one hundred eight (71,108) Workweeks during the Class Period. Each Workweek is
20 valued at approximately \$2.05.

21 11. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the total number of
22 Workweeks exceeds sixty-seven thousand (67,000) by more than 10%, the Gross Settlement
23 Amount shall be increased proportionally. The total Workweeks was seventy-one thousand one
24 hundred eight (71,108), which is a 6.13% increase and therefore the Escalator Clause was not
25 triggered.

26 12. The Net Settlement Amount of \$145,458.46 available to pay Settlement Class
27 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$111,666.67),
28 and Class Counsel costs (\$39,374.87), requested Enhancement Payment to Plaintiff Palato

1 (\$7,500.00), the PAGA Amount (\$20,000.00), and the requested Settlement Administration Costs
2 (\$11,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$335,000.00).

3 13. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
4 Settlement Share to be paid is approximately \$521.63, the lowest Individual Settlement Share to be
5 paid is approximately \$2.05, while the average Individual Settlement Share to be paid is
6 approximately \$258.36. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual
7 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
8 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual
9 Settlement Payment").

10 14. Additionally, \$20,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
11 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 65%, or
12 \$13,000.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 35%,
13 or \$7,000.00, of which shall be paid to all Aggrieved Employees. There are four hundred forty-five
14 (445) Aggrieved Employees who worked a total of sixteen thousand four hundred forty-nine
15 (16,449) pay periods during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid
16 is approximately \$20.43, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately
17 \$15.73.

18 15. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
19 due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

20 16. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$11,000.00.
21 This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the
22 settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as
23 **Exhibit B.**

24 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
25 true and correct.

26 Executed this January 14, 2026, at Orange, California.

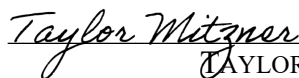
27
28 
TAYLOR MITZNER

Exhibit A

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND
HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

JORGE PALATO, as an individual, and on behalf of all others similarly situated, Plaintiff, vs. HYDRO-AIRE AEROSPACE CORP., a California corporation; and DOES 1 through 100, inclusive, Superior Court of the State of California, County of Los Angeles, Case No. 24STCV19936

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Hydro-Aire Aerospace Corp. (“Hydro-Aire”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former Hydro-Aire employee Jorge Palato (“Plaintiff”) and seeks payment for alleged violations of: (1) Failure to Pay All Minimum Wages Owed (Labor Code §§ 1194, 1194.2, 1197); (2) Failure to Pay All Overtime Wages Owed (Labor Code §§ 204, 510, 558, 1194, 1198); (3) Failure to Provide Meal Periods (Labor Code §§ 226.7, 512, 558); (4) Failure to Authorize and Permit Rest Periods (Labor Code §§ 226.7, 516); (5) Failure to Provide Accurate, Itemized Wage Statements (Labor Code § 226 Et Seq.); (6) Failure to Indemnify All Necessary Business Expenditures (Labor Code § 2802); (7) Failure to Pay All Wages Owed Upon Termination (Labor Code §§ 201-203); (8) Unfair Competition (Bus & Prof Code § 17200 Et Seq.); and (9) Civil Penalties Under the Private Attorneys General Act (Labor Code § 2698 Et Seq.) for a class of all current and former non-exempt employees who were employed by Hydro-Aire in California (“Class Members”) during the Class Period (August 7, 2020 to June 9, 2025); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all current and former non-exempt employees who were employed by Hydro-Aire in California during the PAGA Period (August 7, 2023 to June 9, 2025) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Hydro-Aire to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Hydro-Aire to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Hydro-Aire’s records, and the Parties’ current assumptions, your **Individual Class Payment is estimated to be «ESA_Before_Paga» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Hydro-Aire’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Hydro-Aire’s records showing that **you worked «Total_Weeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» workweeks** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Hydro-Aire to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Hydro-Aire.

If you worked for Hydro-Aire during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Hydro-Aire.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Hydro-Aire, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Hydro-Aire will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Hydro-Aire that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is December 8, 2025	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Hydro-Aire must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by December 8, 2025	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the February 11, 2026, Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on February 11, 2026, at 10:30 a.m. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by December 8, 2025	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Hydro-Aire's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by December 8, 2025 . See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former Hydro-Aire employee. The Action accuses Hydro-Aire of violating California labor laws including: (1) Failure to Pay All Minimum Wages Owed (Labor Code §§ 1194, 1194.2, 1197); (2) Failure to Pay All Overtime Wages Owed (Labor Code §§ 204, 510, 558, 1194, 1198); (3) Failure to Provide Meal Periods (Labor Code §§ 226.7, 512, 558); (4) Failure to Authorize and Permit Rest Periods (Labor Code §§ 226.7, 516); (5) Failure to Provide Accurate, Itemized Wage Statements (Labor Code § 226 Et Seq.); (6) Failure to Indemnify All Necessary Business Expenditures (Labor Code § 2802); (7) Failure to Pay All Wages Owed Upon Termination (Labor Code §§ 201-203); (8) Unfair Competition (Bus & Prof Code § 17200 Et Seq.); and (9) Civil Penalties Under the Private Attorneys General Act (Labor Code § 2698 Et Seq. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Scott M. Lidman, Esq. of Lidman Law, APC and Paul K. Haines of Haines Law Group, APC ("Class Counsel.") Hydro-Aire strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Hydro-Aire or Plaintiff is correct on the merits.

In the meantime, Plaintiff and Hydro-Aire hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Hydro-Aire have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Hydro-Aire does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Hydro-Aire has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Hydro-Aire Will Pay \$335,000.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Hydro-Aire has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Settlement Administrator. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel's attorney's fees and expenses, the Administrator's expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). Assuming the Court grants Final Approval, Hydro-Aire will fund the Gross Settlement not more than thirty (30) days after the Judgment entered by the Court become final. The Judgment will be final sixty (60) days following the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to \$111,666.67 (33.33%) of the Gross Settlement] to Class Counsel for attorneys' fees and up to \$25,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$7,500 as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - C. Up to \$11,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement.
 - D. Up to \$20,000.00 for PAGA Penalties, allocated 65% to the LWDA PAGA Payment and 35% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Hydro-Aire are asking the Court to approve an allocation of twenty percent (20%) of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and eighty percent (80%) to interest and penalties ("Non-Wage Portion"). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Hydro-Aire will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Hydro-Aire have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name. If the monies represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.
6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than **December 8, 2025**, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the **December 8, 2025**, Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Hydro-Aire.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Hydro-Aire based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Hydro-Aire have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Hydro-Aire will not pay any money and Class Members will not release any claims against Hydro-Aire.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, Phoenix Settlement Administrators (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide

Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.

9. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and Hydro-Aire has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Hydro-Aire or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

Participating Class Members release Released Parties from all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged based upon the facts alleged, in the Operative Complaint which occurred during the Class Period, including, any and all claims, actions and causes of action, arising during the Class Period, for: (1) Failure to Pay All Minimum Wages Owed (Labor Code §§ 1194, 1194.2, 1197); (2) Failure to Pay All Overtime Wages Owed (Labor Code §§ 204, 510, 558, 1194, 1198); (3) Failure to Provide Meal Periods (Labor Code §§ 226.7, 512, 558); (4) Failure to Authorize and Permit Rest Periods (Labor Code §§ 226.7, 516); (5) Failure to Provide Accurate, Itemized Wage Statements (Labor Code § 226 Et Seq.); (6) Failure to Indemnify All Necessary Business Expenditures (Labor Code § 2802); (7) Failure to Pay All Wages Owed Upon Termination (Labor Code §§ 201-203); (8) Unfair Competition (Bus & Prof Code § 17200 Et Seq.); and (9) Civil Penalties Under the Private Attorneys General Act (Labor Code § 2698 Et Seq., and those claims predicated on the same or similar facts and/or claims alleged in the Action by Plaintiff in or prior to the Action, including claims based on the regular rate of pay, and claims for interest, penalties, pursuant to the California Labor Code and California Industrial Welfare Commission, wages for violations of Labor Code Sections 201, 202, 203, 204, 218 *et seq.*, 226 *et seq.*, 226.7, 510, 512, 516, 558, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1198, 2698 *et seq.*, 2802, and 2804, and applicable IWC Wage Orders, and California Code of Regulations, Title 8, section 11000 *et seq.* Except as set forth in Section 6.3 of this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

10. Aggrieved Employees' PAGA Release. After the Court's judgment is final, and Hydro-Aire has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), the State of California, LWDA and all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Hydro-Aire, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Hydro-Aire or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Aggrieved Employees and the State of California and LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all PAGA claims pled or could have been pled based on the factual allegations contained in the Operative Complaint and PAGA Notices sent by Plaintiff that occurred during the PAGA Period, including PAGA claims for violations of California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 218 *et seq.*, 226 *et seq.*, 226.7, 510, 512, 516, 558, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1198, 2698 *et seq.*, 2699, 2699.3, 2802, and 2804, and applicable IWC Wage Orders, and California Code of Regulations, Title 8, section 11000 *et seq.* The Released PAGA Claims do not include other PAGA claims, underlying wage and hour claims and claims outside of the PAGA Period.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing seven thousand dollars (\$7,000) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Hydro-Aire's records, are stated in the first page of this Notice. You have until **December 8, 2025**, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Hydro-Aire's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Hydro-Aire's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Hydro-Aire's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. **Participating Class Members.** The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. **Non-Participating Class Members.** The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as Jorge Palato vs. Hydro-Aire Aerospace Corp., Inc., Superior Court of the State of California, County of Los Angeles, Case No. 24STCV19936, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by December 8, 2025, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Hydro-Aire are asking the Court to approve. At least 16 days before the **February 11, 2026**, Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website palato-v-hydro-aire-aerospace-corp.phoenixcases.com or the Court's website www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access and typing in the Case No. of 24STCV19936.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is December 8, 2025.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action Jorge Palato v. Hydro-Aire Aerospace Corp. and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Hydro-Aire and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on **February 11, 2026, at 10:30 a.m.**, in Department 12 of the Los Angeles Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually. Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website palato-v-hydro-aire-aerospace-corp.phoenixcases.com beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Hydro-Aire and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to Phoenix Settlement Administrators' website at palato-v-hydro-aire-aerospace-corp.phoenixcases.com. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Name of Attorney: Scott M. Lidman and Paul K. Haines

Email Address: slidman@lidmanlaw.com; phaines@haineslawgroup.com

Name of Firm: LIDMAN LAW, APC; HAINES LAW GROUP, APC

Mailing Address: LIDMAN LAW, APC

2155 Campus Drive, Suite 150

El Segundo, California 90245

HAINES LAW GROUP, APC

2155 Campus Drive, Suite 180

El Segundo, California 90245

Telephone: (424) 322-4772; (424) 292-2350

Settlement Administrator:

Phoenix Settlement Administrators

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Telephone: (800) 523-5773

Facsimile: (949) 209-2503

Email: info@phoenixclassaction.com

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void: you should consult the Unclaimed Property Fund <https://claimit.ca.gov/> for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

**NOTIFICACIÓN APROBADA POR EL TRIBUNAL DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y
FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL/**

Jorge Palato, a título individual y en nombre de todos los demás en situación similar, Demandante, contra Hydro-Aire Aerospace Corp., una sociedad de California; y Asociados, ambos inclusive, Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Angeles, Caso n.º 24STCV19936

***El Tribunal Superior del Estado de California ha autorizado este aviso. ¡Léalo atentamente!
No se trata de correo basura, spam, publicidad ni solicitud de un abogado. No se le está Demandando.***

Es posible que tenga derecho a recibir dinero de una Demanda colectiva de empleados (“Demanda”) contra Hydro-Aire Aerospace Corp. (“Hydro-Aire”) por presuntas infracciones salariales y horarias. La Demanda fue presentada por un antiguo empleado de Hydro-Aire, Jorge Palato (“Demandante”), y solicita el pago por presuntas infracciones de: (1) Incumplimiento del pago de todos los salarios mínimos adeudados (Código Laboral §§ 1194, 1194.2, 1197); (2) Incumplimiento del pago de todas las horas extras adeudadas (Código Laboral §§ 204, 510, 558, 1194, 1198); (3) Incumplimiento de la obligación de proporcionar periodos de comida (Código Laboral §§ 226.7, 512, 558); (4) No autorizar ni permitir periodos de descanso (Código Laboral §§ 226.7, 516); (5) No proporcionar nóminas precisas y detalladas (Código Laboral § 226 y siguientes); (6) No indemnizar todos los gastos comerciales necesarios (Código Laboral § 2802); (7) No pagar todos los salarios adeudados al término del contrato (Código Laboral §§ 201-203); (8) Competencia desleal (Código de Negocios y Profesiones § 17200 y siguientes); y (9) sanciones civiles en virtud de la Ley de Fiscales Generales Privados (Código Laboral § 2698 y siguientes, para una Clase de todos los empleados actuales y antiguos no exentos que fueron empleados por Hydro-Aire en California (“miembros de la Clase”) durante el período de la Clase (del 7 de agosto de 2020 al 9 de junio de 2025); y (2) sanciones en virtud de la Ley de Fiscal General Privado de California (“PAGA”) para todos los empleados actuales y antiguos no exentos que trabajaron para Hydro-Aire en California durante el periodo PAGA (del 7 de agosto de 2023 al 9 de junio de 2025) (“Empleados agraviados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo colectivo que exige a Hydro-Aire financiar los pagos individuales del colectivo, y (2) un Acuerdo PAGA que exige a Hydro-Aire financiar los pagos individuales PAGA y pagar sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”).

Según los registros de Hydro-Aire y las hipótesis actuales de las Partes, **se estima que su pago individual de la Demanda colectiva será de «ESA_Before_Paga» (menos las retenciones) y que su pago individual de la PAGA será de «PAGA_Amount»**. Es probable que la cantidad real que reciba sea diferente y dependerá de varios factores. (Si no se indica ningún importe para su pago PAGA individual, entonces, según los registros de Hydro-Aire, usted no tiene derecho a un pago PAGA individual en virtud del Acuerdo, ya que no trabajó durante el período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de Hydro-Aire que muestran que **usted trabajó «Total_Weeks» semanas laborales** durante el período de la Demanda colectiva y **que trabajó «PAGA_Pay_Periods» semanas laborales** durante el período PAGA. Si cree que trabajó más semanas laborales durante cualquiera de los dos periodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la sección 4 de este aviso.

El Tribunal ya ha aprobado de forma preliminar el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si concederá la aprobación definitiva. Sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa como si no actúa. Lea este Aviso detenidamente. Se considerará que lo ha leído y comprendido detenidamente. En la audiencia de aprobación definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del mismo se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante (“abogados de la Clase”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue a Hydro-Aire a realizar los pagos previstos en el Acuerdo y que obligue a los miembros de la Clase y a los empleados perjudicados a renunciar a sus derechos a presentar determinadas reclamaciones contra Hydro-Aire.

Si trabajó para Hydro-Aire durante el Período de la Demanda colectiva y/o el Período PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

- (1) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y tener derecho a un pago individual de la Clase y/o un pago individual de PAGA. Sin embargo, como miembro participante de la Clase, renunciará a su derecho a presentar reclamaciones salariales del Período de la Clase y reclamaciones de sanciones del Período PAGA contra Hydro-Aire.
- (2) **Excluirse del Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo Colectivo (optar por no participar) enviando la Solicitud de Exclusión por escrito o notificándolo por escrito al Administrador. Si se excluye del Acuerdo, no recibirá un pago individual de la Demanda colectiva. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del periodo de la Demanda colectiva contra Hydro-Aire y, si es un empleado agraviado, seguirá teniendo derecho a un pago individual de la PAGA. No puede excluirse de la parte de la PAGA del Acuerdo propuesto.

Hydro-Aire no tomará represalias contra usted por ninguna acción que emprenda con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un miembro participante de la Clase, con derecho a un pago individual de la Clase y un pago individual de la PAGA (si lo hubiera). A cambio, renunciará a su derecho a reclamar a Hydro-Aire las reclamaciones salariales cubiertas por este Acuerdo (reclamaciones exoneradas).
Puede excluirse del Acuerdo de la Clase, pero no del Acuerdo PAGA La fecha límite para excluirse es el 8 de diciembre de 2025	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo colectivo enviando al Administrador una Solicitud de exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro no participante de la Clase y ya no tendrá derecho a un Pago colectivo individual. Los Miembros no participantes de la Clase no pueden oponerse a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 6 de este Aviso. No puede excluirse de la parte del Acuerdo propuesto relacionada con la PAGA. Hydro-Aire debe pagar los pagos individuales de la PAGA a todos los empleados agraviados y estos deben renunciar a sus derechos a reclamar las reclamaciones exoneradas (definidas a continuación).
Los miembros participantes de la Clase pueden oponerse al Acuerdo de la Clase, pero no al Acuerdo PAGA. Las objeciones por escrito deben presentarse antes del 8 de diciembre de 2025	Todos los miembros de la Clase que no se excluyan (“miembros participantes de la Clase”) pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre la aprobación definitiva del Acuerdo incluirá una determinación de la cantidad que se pagará al abogado de la Clase y al Demandante que interpusieron la Demanda en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago al abogado de la Clase o al Demandante, pero cada dólar pagado al abogado de la Clase y al Demandante reduce la cantidad total pagada a los miembros participantes de la Clase. Puede oponerse a las cantidades solicitadas por los abogados de la Clase o el Demandante si considera que no son razonables. Consulte la sección 7 de este aviso.
Puede participar en la audiencia de aprobación definitiva del <u>11 de febrero de 2026</u>	La audiencia de aprobación definitiva del tribunal está prevista para el <u>11 de febrero de 2026 a las 10:30 a.m.</u> No es necesario que asista, pero tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado para que comparezca en su nombre, corriendo usted con los gastos), en persona, por teléfono o mediante la plataforma de comparecencia virtual del tribunal. Los miembros participantes de la Clase pueden oponerse verbalmente al Acuerdo en la audiencia de aprobación definitiva. Consulte la sección 8 de este aviso.
Puede impugnar el cálculo de sus semanas laborales/periodos de pago Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes del 8 de diciembre de 2025	El importe de su pago individual de la Demanda colectiva y el pago de la PAGA (si lo hubiera) dependen del número de semanas laborales en las que haya trabajado al menos un día durante el periodo de la Demanda colectiva y del número de periodos de pago en los que haya trabajado al menos un día durante el periodo de la PAGA, respectivamente. El número de semanas laborales del periodo de la Demanda colectiva y el número de periodos de pago del periodo PAGA que trabajó según los registros de Hydro-Aire se indican en la primera página de este aviso. Si no está de Acuerdo con cualquiera de estos números, debe impugnarlos antes del 8 de diciembre de 2025. Consulte la sección 4 de este aviso.

1. ¿EN QUÉ CONSISTE LA DEMANDA?

El Demandante es un antiguo empleado de Hydro-Aire. La Demanda acusa a Hydro-Aire de infringir las leyes laborales de California, entre otras: (1) Incumplimiento del pago de todos los salarios mínimos adeudados (Código Laboral §§ 1194, 1194.2, 1197); (2) Incumplimiento del pago de todas las horas extras adeudadas (Código Laboral §§ 204, 510, 558, 1194, 1198); (3) Incumplimiento de la obligación de proporcionar periodos de comida (Código Laboral §§ 226.7, 512, 558); (4) No autorizar ni permitir periodos de descanso (Código Laboral §§ 226.7, 516); (5) No proporcionar nóminas precisas y detalladas (Código Laboral, § 226 y siguientes); (6) No indemnizar todos los gastos comerciales necesarios (Código Laboral, § 2802); (7) No pagar todos los salarios adeudados al término del contrato (Código Laboral, §§ 201-203); (8) Competencia desleal (Código de Negocios y Profesiones § 17200 y siguientes); y (9) Sanciones civiles en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados (Código Laboral § 2698 y siguientes). Basándose en las mismas reclamaciones, el Demandante también ha presentado una reclamación por sanciones civiles en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de California (Código Laboral §§ 2698 y siguientes) (“PAGA”). El Demandante está representado por los abogados Scott M. Lidman, de Lidman Law, APC, y Paul K. Haines, de Haines Law Group, APC (“abogados de la Demanda colectiva”). Hydro-Aire niega rotundamente haber infringido ninguna ley o haber incumplido el pago de salarios, y sostiene que ha cumplido con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HAYA RESUELTO?

Hasta ahora, el tribunal no ha determinado si Hydro-Aire o el Demandante tienen razón en cuanto al fondo del asunto.

Mientras tanto, el Demandante y Hydro-Aire contrataron a un mediador neutral y con experiencia con el fin de resolver la Demanda mediante la negociación de un Acuerdo para poner fin al caso (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Al firmar un extenso Acuerdo de conciliación por escrito (“Acuerdo”) y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y Hydro-Aire han negociado una propuesta de conciliación que está sujeta a la aprobación definitiva del Tribunal. Ambas partes están de Acuerdo en que la propuesta de conciliación es un compromiso entre las reclamaciones en litigio. Al aceptar la conciliación, Hydro-Aire no admite ninguna infracción ni reconoce el fondo de ninguna de las reclamaciones.

El Demandante y los abogados de la Clase creen firmemente que el Acuerdo es beneficioso para usted porque consideran que: (1) Hydro-Aire ha aceptado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de continuar con el litigio; y (2) el Acuerdo redundará en el mejor interés de los miembros de la Clase y los empleados agraviados. El Tribunal aprobó de forma preliminar el Acuerdo propuesto por considerarlo justo, razonable y adecuado, autorizó esta Notificación y programó una audiencia para determinar la Aprobación Definitiva.

3. ¿CUÁLES SON LAS CONDICIONES IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. Hydro-Aire pagará \$335,000.00 como importe bruto del Acuerdo (Acuerdo bruto). Hydro-Aire ha acordado depositar el importe bruto del Acuerdo en una cuenta controlada por el administrador del Acuerdo. El administrador utilizará el importe bruto del Acuerdo para pagar los pagos individuales de la Demanda colectiva, los pagos individuales de la PAGA, los honorarios del representante de la Demanda colectiva, los honorarios y gastos de los abogados de la Demanda colectiva, los gastos del administrador y las sanciones que se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (LWDA). Suponiendo que el Tribunal conceda la aprobación definitiva, Hydro-Aire financiará el importe bruto del Acuerdo en un plazo máximo de treinta (30) días a partir de la fecha en que la sentencia dictada por el Tribunal sea definitiva. La sentencia será definitiva sesenta (60) días después de la fecha en que el Tribunal dicte la sentencia, o en una fecha posterior si los miembros participantes de la Clase se oponen al Acuerdo propuesto o si se recurre la sentencia.
2. Deducciones del Acuerdo bruto aprobadas por el tribunal. En la audiencia de aprobación definitiva, el Demandante y/o los abogados de la Clase solicitarán al tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo bruto, cuyos importes serán decididos por el tribunal en la audiencia de aprobación definitiva:
 - A. Hasta \$111,666.67 (33.33 %) del Acuerdo bruto] para los Abogados de la Clase en concepto de honorarios y hasta \$25,000.00 para sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los abogados de la Clase han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin recibir ningún pago.
 - B. Hasta \$7,500 como indemnización al representante de la Clase por presentar la Demanda, colaborar con los abogados de la Clase y representar a la Clase. La indemnización al representante de la Clase será la única cantidad que recibirá el Demandante, aparte del pago individual de la Clase y cualquier pago individual de la PAGA.
 - C. Hasta \$11,000.00 al administrador por los servicios de administración del Acuerdo.
 - D. Hasta \$20,000.00 por sanciones PAGA, asignados en un 65 % al pago PAGA de la LWDA y en un 35 % a pagos PAGA individuales a los empleados agraviados en función de sus períodos de pago PAGA.

Los miembros participantes de la Clase tienen derecho a oponerse a cualquiera de estas deducciones. El tribunal considerará todas las objeciones.

3. Acuerdo neto distribuido a los miembros de la Clase. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por el tribunal, el administrador distribuirá el resto del Acuerdo bruto (el “Acuerdo neto”) mediante pagos individuales a los miembros participantes de la Clase en función de sus semanas laborales durante el período de la Clase.
4. Impuestos adeudados sobre los pagos a los miembros de la Clase. El Demandante y Hydro-Aire solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del veinte por ciento (20 %) de cada pago individual de la Clase a los salarios imposables (“parte salarial”) y del ochenta por ciento (80 %) a los intereses y sanciones (“parte no salarial”). La parte salarial está sujeta a retenciones y se declarará en los formularios W-2 del IRS. Hydro-Aire pagará por separado los impuestos sobre la nómina que adeuda como empleador sobre la parte salarial. Los pagos individuales de la PAGA se contabilizan como sanciones y no como salarios a efectos fiscales. El administrador declarará los pagos individuales de la PAGA y las partes no salariales de los pagos individuales de la Demanda colectiva en los formularios 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y Hydro-Aire han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está asesorando sobre si sus pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en concepto de impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las sanciones e intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

5. Necesidad de cobrar rápidamente los cheques de pago. En el anverso de cada cheque emitido para los pagos individuales de la Clase y los pagos individuales de la PAGA aparecerá la fecha de vencimiento del cheque (la fecha de caducidad). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque se cancelará automáticamente y el dinero

☒ se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a su nombre

Si el dinero representado por su cheque se envía al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor, debe consultar las normas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.

6. Solicitudes de exclusión del Acuerdo de la Clase (exclusiones voluntarias). Se le tratará como miembro participante de la Clase, participando plenamente en el Acuerdo de la Clase, a menos que notifique al administrador por escrito, a más tardar el **8 de diciembre de 2025**, que desea excluirse. La forma más fácil de notificar al administrador es enviar una solicitud de exclusión por escrito y firmada antes de la fecha límite de respuesta del **8 de diciembre de 2025**. La solicitud de exclusión debe ser una carta del miembro de la Clase o de su representante en la que se indique el nombre del miembro de la Clase, su dirección actual, su número de teléfono y una simple declaración en la que se elija ser excluido del Acuerdo. Los miembros de la Clase excluidos (es decir, los miembros de la Clase no participantes) no recibirán pagos individuales de la Clase, pero conservarán sus derechos a presentar reclamaciones personales por salarios y horas contra Hydro-Aire.

No puede optar por excluirse de la parte del Acuerdo relacionada con la PAGA. Los miembros de la Clase que se excluyan del Acuerdo de la Clase (miembros de la Clase no participantes) seguirán teniendo derecho a los pagos individuales de la PAGA y deberán renunciar a su derecho a presentar reclamaciones contra Hydro-Aire en virtud de la PAGA basadas en los hechos del periodo de la PAGA alegados en la Demanda.

7. El Acuerdo Propuesto quedará sin efecto si el Tribunal deniega la aprobación definitiva. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la aprobación definitiva del Acuerdo o se niegue a dictar sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una sentencia que sea revocada en apelación. Los Demandantes y Hydro-Aire han acordado que, en cualquiera de los dos casos, el Acuerdo quedará sin efecto: Hydro-Aire no pagará ninguna cantidad y los miembros de la Clase no renunciarán a ninguna reclamación contra Hydro-Aire.

8. Administrador. El tribunal ha designado a una empresa neutral, Phoenix Settlement Administrators (el “Administrador”), para enviar esta Notificación, calcular y realizar los pagos, y tramitar las solicitudes de exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá sobre las impugnaciones de los Miembros de la Clase en relación con las semanas laborales, enviará y reenviará los cheques del Acuerdo y los formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador figura en la sección 9 de esta Notificación.

9. Exención de responsabilidad de los Miembros Participantes de la Clase. Una vez que la sentencia sea definitiva y Hydro-Aire haya financiado íntegramente el Acuerdo Bruto y haya pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador, los Miembros Participantes de la Clase tendrán prohibido legalmente hacer valer cualquiera de las reclamaciones exoneradas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que haya optado por excluirse válidamente del Acuerdo de la Clase, no podrá Demandar, continuar Demandando ni formar parte de ninguna otra Demanda contra Hydro-Aire o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período de la Clase y sanciones PAGA basadas en los hechos del Período PAGA, tal y como se alega en la Demanda y se resuelve en este Acuerdo.

Los miembros participantes de la Demanda colectiva estarán sujetos a la siguiente exención:

Los miembros participantes de la Clase eximen a las partes exoneradas de todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado basándose en los hechos alegados, en la Demanda operativa que se produjo durante el periodo de la Clase, incluyendo todas y cada una de las reclamaciones, acciones y causas de acción que surgieron durante el periodo de la Clase, por: (1) Incumplimiento del pago de todos los salarios mínimos adeudados (Código Laboral §§ 1194, 1194.2, 1197); (2) Incumplimiento del pago de todas las horas extras adeudadas (Código Laboral §§ 204, 510, 558, 1194, 1198); (3) Incumplimiento de la obligación de proporcionar periodos de comida (Código Laboral §§ 226.7, 512, 558); (4) No autorizar ni permitir periodos de descanso (Código Laboral §§ 226.7, 516); (5) No proporcionar nóminas precisas y detalladas (Código Laboral § 226 y siguientes); (6) No indemnizar todos los gastos comerciales necesarios (Código Laboral § 2802); (7) No pagar todos los salarios adeudados al término del contrato (Código Laboral §§ 201-203); (8) Competencia desleal (Código de Negocios y Profesiones § 17200 y siguientes); y (9) Sanciones civiles en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados (Código Laboral § 2698 y siguientes, y aquellas reclamaciones basadas en hechos iguales o similares y/o reclamaciones alegadas en la Demanda por el Demandante en o antes de la Demanda, incluidas las reclamaciones basadas en la tasa de salario normal y las reclamaciones por intereses, sanciones, de conformidad con el Código Laboral de California y la Comisión de Bienestar Industrial de California, salarios por infracciones de las secciones 201, 202, 203, 204, 218 y siguientes, 226 y siguientes, 226.7, 510, 512, 516, 558, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1198, 2698 y siguientes, 2802 y 2804 del Código Laboral y las Órdenes Salariales de la IWC aplicables, y el Código de Regulaciones de California, Título 8, sección 11000 y siguientes. Salvo lo establecido en la sección 6.3 del presente Acuerdo, los Miembros Participantes de la Clase no renuncian a ninguna otra reclamación, incluidas

las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido improcedente, violación de la Ley de Igualdad en el Empleo y la Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, indemnización por accidente laboral o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período de la Clase.

10. Exención de responsabilidad de los empleados agraviados en virtud de la PAGA. Una vez que la sentencia del tribunal sea definitiva y Hydro-Aire haya pagado el importe bruto del Acuerdo (y haya abonado por separado los impuestos sobre nóminas correspondientes al empleador), el estado de California, la LWDA y todos los empleados agraviados tendrán prohibido presentar reclamaciones en virtud de la PAGA contra Hydro-Aire, independientemente de que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los empleados agraviados, incluidos los que son miembros participantes de la Clase y los que optan por excluirse del Acuerdo de la Clase, no pueden Demandar, continuar Demandando ni participar en ninguna otra reclamación PAGA contra Hydro-Aire o sus entidades relacionadas basada en los hechos del período PAGA alegados en la Demanda y resueltos por este Acuerdo.

Las exenciones de responsabilidad de los empleados agraviados para los miembros participantes y no participantes de la Clase son las siguientes:

Se considera que todos los empleados agraviados, el estado de California y la LWDA eximen, en nombre propio y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, a las Partes exoneradas de todas las reclamaciones PAGA presentadas o que podrían haberse presentado basadas en las alegaciones fácticas contenidas en la Demanda operativa y las Notificaciones PAGA enviadas por el Demandante que ocurrieron durante el Período PAGA, incluidas las reclamaciones PAGA por violaciones de las secciones 201, 202, 203, 204, 218 y siguientes, 226 y siguientes, 226.7, 510, 512, 516, 558, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1198, 2698 y siguientes, 2699, 2699.3, 2802 y 2804 del Código Laboral, así como las Órdenes salariales de la IWC aplicables y el Código de Regulaciones de California, Título 8, sección 11000 y siguientes. Las reclamaciones PAGA exoneradas no incluyen otras reclamaciones PAGA, reclamaciones subyacentes sobre salarios y horas y reclamaciones fuera del período PAGA.

4. **¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?**

1. Pagos individuales de la Clase. El administrador calculará los pagos individuales de la Clase (a) dividiendo el importe neto del Acuerdo por el número total de semanas laborales trabajadas por todos los miembros participantes de la Clase, y (b) multiplicando el resultado por el número de semanas laborales trabajadas por cada miembro participante de la Clase.
2. Pagos individuales PAGA. El administrador calculará los pagos individuales PAGA (a) dividiendo treinta mil dólares (\$30,000) entre el número total de períodos de pago PAGA trabajados por todos los empleados agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de períodos de pago PAGA trabajados por cada empleado agraviado individual.
3. Impugnaciones de semanas laborales/períodos de pago. El número de semanas laborales de la Clase que trabajó durante el período de la Clase y el número de períodos de pago PAGA que trabajó durante el período PAGA, según constan en los registros de Hydro-Aire, se indican en la primera página de este aviso. Tiene hasta el **8 de diciembre de 2025** para impugnar el número de semanas laborales y/o períodos de pago que se le han acreditado. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo postal, correo electrónico o fax. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Debe respaldar su impugnación enviando copias de los recibos de sueldo u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de Hydro-Aire de las semanas laborales y/o los períodos de pago basado en los registros de Hydro-Aire como exacto, a menos que envíe copias de los registros de que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales, ya que los documentos no le serán devueltos. El administrador resolverá las impugnaciones relativas a las semanas laborales y/o los períodos de pago basándose en su presentación y en las aportaciones del abogado de la Clase (que defenderá los intereses de los miembros participantes de la Clase) y del abogado de Hydro-Aire. La decisión del administrador es definitiva. No puede apelar ni impugnar su decisión final.

5. **¿CÓMO SE ME PAGARÁ?**

1. Miembros participantes de la Clase. El administrador enviará, por correo postal de EE. UU., un único cheque a cada miembro participante de la Clase (es decir, a cada miembro de la Clase que no se haya excluido), incluidos aquellos que también reúnan los requisitos para ser considerados empleados agraviados. El único cheque combinará el pago individual de la Clase y el pago individual de la PAGA.
2. Miembros no participantes de la Clase. El administrador enviará, por correo postal de EE. UU., un único cheque de pago PAGA individual a cada empleado perjudicado que se excluya del Acuerdo de la Clase (es decir, a cada miembro no participante de la Clase).

Su cheque se enviará a la misma dirección que esta Notificación. Si cambia de dirección, asegúrese de notificarlo al Administrador lo antes posible. La sección 9 de esta Notificación contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO COLECTIVO?

Envíe una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una simple declaración de que no desea participar en el Acuerdo. El administrador le excluirá basándose en cualquier escrito en el que comunique su solicitud de exclusión. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identificar la Demanda como Jorge Palato contra Hydro-Aire Aerospace Corp., Inc., Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles, Caso n.º 24STCV19936, e incluir su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de la seguridad social para fines de verificación). Debe realizar la solicitud usted mismo. Si otra persona realiza la solicitud en su nombre, no será válida. **Debe enviar su solicitud de exclusión al Administrador antes del 8 de diciembre de 2025, o no será válida.** La sección 9 de la Notificación contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO PUEDO Oponerme al Acuerdo?

Solo los miembros participantes de la Clase tienen derecho a oponerse al Acuerdo. Antes de decidir si se opone, es posible que desee ver lo que el Demandante y Hydro-Aire solicitan que apruebe el tribunal. Al menos 16 días antes de la audiencia de aprobación definitiva **del 11 de febrero de 2026**, el abogado de la Clase y/o el Demandante presentarán ante el tribunal (1) una moción de aprobación definitiva que incluye, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una moción de honorarios, gastos de litigio y compensación por servicios que indique (i) la cantidad que el abogado de la Clase solicita en concepto de honorarios de abogados y gastos de litigio; y (ii) la cantidad que el Demandante solicita como compensación por servicios como representante de la Clase. Previa solicitud razonable, los abogados de la Clase (cuya información de contacto figura en la sección 9 de este aviso) le enviarán copias de estos documentos sin coste alguno para usted. También puede verlos en el sitio web del Administrador palato-v-hydro-aire-aerospace-corp.phoenixcases.com o en el sitio web del Tribunal www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access y escribiendo el número de caso 24STCV19936.

Un miembro participante de la Clase que no esté de Acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la moción de aprobación definitiva y/o la moción de honorarios, gastos de litigio y compensación por servicios prestados puede presentar una objeción, por ejemplo, alegando que el Acuerdo propuesto es injusto o que las cantidades solicitadas por el abogado de la Clase o el Demandante son demasiado altas o demasiado bajas. **La fecha límite para enviar las objeciones por escrito al administrador es el 8 de diciembre de 2025.** Asegúrese de indicar al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda como Jorge Palato v. Hydro-Aire Aerospace Corp. and e incluir su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo en Hydro-Aire, y firme la objeción. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un miembro participante de la Clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete por su cuenta) asistiendo a la audiencia de aprobación final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para comunicar al tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Consulte la sección 8 de este aviso (inmediatamente a continuación) para obtener detalles sobre la audiencia de aprobación final.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA?

Puede, pero no está obligado a hacerlo, asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva el **11 de febrero de 2026, a las 10:30 a. m.**, en el Departamento 12 del Tribunal Superior de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012. En la audiencia, el juez decidirá si concede la aprobación definitiva del Acuerdo y qué parte del importe bruto del Acuerdo se pagará al abogado de la Clase, al Demandante y al administrador. El tribunal solicitará comentarios a los opositores, al abogado de la Clase y al abogado defensor antes de tomar una decisión. Puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) personalmente o de forma virtual. Consulte el sitio web del tribunal para obtener la información más actualizada.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Definitiva. Debe consultar el sitio web del Administrador palato-v-hydro-aire-aerospace.phoenixcases.com con antelación o ponerse en contacto con el Abogado de la Clase para verificar la fecha y la hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que Hydro-Aire y el Demandante se han comprometido a hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es visitar el sitio web de Phoenix Settlement Administrators en palato-v-hydro-aire-aerospace.phoenixcases.com. También puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico al abogado de la Demanda colectiva o al administrador utilizando la información de contacto que se indica a continuación.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados de la Demanda colectiva:

Nombre del abogado: Scott M. Lidman y Paul K. Haines

Direcciones de correo electrónico:slidman@lidmanlaw.com ; phaines@haineslawgroup.com

Nombre del bufete: LIDMAN LAW, APC; HAINES LAW GROUP, APC

Dirección postal: LIDMAN LAW, APC

2155 Campus Drive, Suite 150

El Segundo, California 90245

HAINES LAW GROUP, APC

2155 Campus Drive, Suite 180

El Segundo, California 90245

Teléfono: (424) 322-4772; (424) 292-2350

Administrador del Acuerdo:

Phoenix Settlement Administrators

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

Fax: (949) 209-2503

Correo electrónico: info@phoenixclassaction.com

10. ¿QUÉ SUCEDE SI PIERDO MI CHEQUE DE LIQUIDACIÓN?

Si pierde o extravía su cheque de liquidación antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre y cuando solicite un reemplazo antes de la fecha de caducidad que figura en el anverso del cheque original. Si su cheque ya está caducado: debe consultar al Fondo de Propiedad No Reclamada <https://claimit.ca.gov/> para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ SUCEDE SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	542
Opt Out Rate	1%
Opt Outs Received	5
Total Class Claimants	537
Subtotal Admin Only	\$11,000.00

Not-to-Exceed Total \$11,000.00

For 542 Members

Pricing Good for Scope of Estimate Only

May 14, 2025

Case: Palato v. Hydro-Aire Opt-Out Administration wTranslation

Phoenix Contact: Jodey Lawrence

Contact Number: 949.566.1455

Email: Jodey@phoenixclassaction.com

Requesting Attorney: Scott Lidman

Firm: LIDMAN LAW, APC

Contact Number: (424) 322-4774

Email: Slidman@lidmanlaw.com

Assumptions and Estimate are based on information provided by counsel. If class size changes, PHX will need to adjust this Estimate accordingly.
Estimate is based on 542 Class Members. Class data **Must** be sent in Microsoft Excel or uploaded in the same format. Class Data Must be sent in one spreadsheet, with no additional programming needed. A rate of \$150 per hour will be charged for any additional analysis or programming. Pricing good for 90 days.

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$125.00	3	\$375.00
Programming Database & Setup	\$125.00	3	\$375.00
Toll Free Setup*	\$142.25	1	\$142.25
Call Center & Long Distance	\$2.00	16	\$32.00
NCOA (USPS)	\$250.00	2	\$500.00
Total			\$1,424.25

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Translation / Reporting

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$125.00	2	\$250.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.35	542	\$189.70
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.25	542	\$677.50
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.69	542	\$373.98
Static Website	\$250.00	1	\$250.00
Language Translation	\$1,250.00	1	\$1,250.00
Total			\$2,991.18

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	4	\$220.00
Skip Tracing Undeliverables	\$2.00	41	\$81.30
Remail Notice Packets	\$1.75	41	\$71.14
Estimated Postage	\$0.69	41	\$28.05
Programming Undeliverables	\$50.00	4	\$200.00
Total			\$600.49

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$135.00	2	\$270.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	4	\$220.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	3	\$30.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
Total			\$975.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$135.00	2	\$270.00
Disbursement Review	\$135.00	2	\$270.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Bank Account & EIN	\$125.00	2	\$250.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	4	\$400.00
Mail Class Checks *	\$1.25	542	\$677.50
Estimated Postage	\$0.69	542	\$373.98
Total			\$2,431.48

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	2	\$200.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	108	\$162.60
Case Associate	\$50.00	2	\$100.00
Reconcile Uncashed Checks	\$65.00	3	\$195.00
Conclusion Reports	\$125.00	2	\$250.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$125.00	2	\$250.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$1,250.00	1	\$1,250.00
Total			\$2,577.60

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Estimate Total: \$11,000.00



TERMS AND CONDITIONS

Provisions: The case estimate is in good faith and does not cover any applicable taxes and fees. The estimate does not make any provision for any services or class size not delineated in the request for proposal or stipulations. Proposal rates and amounts are subject to change upon further review, with Counsel/Client, of the Settlement Agreement. Only pre-approved changes will be charged when applicable. No modifications may be made to this estimate without the approval of PSA (Phoenix Settlement Administrators). All notifications are mailed in English language only unless otherwise specified. Additional costs will apply if translation into other language(s) is required. Rates to prepare and file taxes are for Federal and California State taxes only. Additional charges will apply if multiple state tax filing(s) is required. **Pricing is good for ninety (90) days.**

Data Conversion and Mailing: The proposal assumes that data provided will be in ready-to-use condition and that all data is provided in a single, comprehensive Excel spreadsheet. PSA cannot be liable for any errors or omissions arising due to additional work required for analyzing and processing the original database. A minimum of two (2) business days is required for processing prior to the anticipated mailing date with an additional two (2) business days for a National Change of Address (NCOA) update. Additional time may be required depending on the class size, necessary translation of the documents, or other factors. PSA will keep counsel apprised of the estimated mailing date.

Claims: PSA's general policy is to not accept claims via facsimile. However, in the event that facsimile filing of claims must be accepted, PSA will not be held responsible for any issues and/or errors arising out of said filing. Furthermore, PSA will require disclaimer language regarding facsimile transmissions. PSA will not be responsible for any acts or omissions caused by the USPS. PSA shall not make payments to any claimants without verified, valid Social Security Numbers. All responses and class member information are held in strict confidentiality. Additional class members are \$10.00 per opt-out.

Payment Terms: All postage charges and 50% of the final administration charges are due at the commencement of the case and will be billed immediately upon receipt of the data and/or notice documents. PSA bills are due upon receipt unless otherwise negotiated and agreed to with PSA by Counsel/Client. In the event the settlement terms provide that PSA is to be paid out of the settlement fund, PSA will request that Counsel/Client endeavor to make alternate payment arrangements for PSA charges that are due at the onset of the case. The entire remaining balance is due and payable at the time the settlement account is funded by Defendant, or no later than the time of disbursement. Amounts not paid within thirty (30) days are subject to a service charge of 1.5% per month or the highest rate permitted by law.

Tax Reporting Requirements

PSA will file the necessary tax returns under the EIN of the QSF, including federal and state returns. Payroll tax returns will be filed if necessary. Under the California Employment Development Department, all taxes are to be reported under the EIN of the QSF with the exception of the following taxes: Unemployment Insurance (UI) and Employment Training Tax (ETT), employer-side taxes, and State Disability Insurance (SDI), an employee-side tax. These are reported under Defendant's EIN. Therefore, to comply with the EDD payroll tax filing requirements we will need the following information:

1. Defendant's California State ID and Federal EIN.
2. Defendant's current State Unemployment Insurance (UI) rate and Employment Training Tax (ETT) rate. This information can be found in the current year DE 2088, Notice of Contribution Rates, issued by the EDD.
3. Termination dates of the class members, or identification of current employee class members, so we can account for the periods that the wages relate to for each class member.
4. An executed Power of Attorney (Form DE 48) from Defendant. This form is needed so that we may report the UI, SDI, and ETT taxes under Defendant's EIN on their behalf. If this form is not provided we will work with the EDD auditors to transfer the tax payments to Defendant's EIN.
5. Defendant is responsible for reporting the SDI portion of the settlement payments on the class member's W-2. PSA will file these forms on Defendant's behalf for an additional fee and will issue an additional W-2 for each class member under Defendant's EIN, as SDI is reported under Defendant's EIN rather than the EIN of the QSF. The Power of Attorney (Form DE 48) will be needed in order for PSA to report SDI payments.