

Barbara DuVan-Clarke (State Bar No. 259268)
BDC@blackstonepc.com
P.J. Van Ert (State Bar No. 234858)
pjvanert@blackstonepc.com
Danielle Ling GruppChang (State Bar No. 313881)
dgruppchang@blackstonepc.com
Alexandra Rose (State Bar No. 329407)
arose@blackstonepc.com
BLACKSTONE LAW, APC
8383 Wilshire Boulevard, Suite 745
Beverly Hills, California 90211
Tel: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356

Attorneys for Plaintiff Dianna Flores and the Class

**SUPERIOR COURT FOR THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES**

DIANNA FLORES, individually, and on behalf
of other similarly situated employees and
aggrieved employees pursuant to the California
Private Attorneys General Act,

Plaintiff,

vs.

CAPITOL DISTRIBUTION COMPANY LLC
dba CAPITOL FOOD COMPANY; and DOES
1 through 25, inclusive,

Defendants.

Case No.: 24STCV20477

Honorable Theresa M. Traber
Department 1

**DECLARATION OF LAURA SINGH OF
CPT GROUP, INC., REGARDING
NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

Date: June 15, 2026
Time: 10:30 a.m.
Dept: 1

Complaint Filed: August 13, 2024
FAC Filed: August 15, 2025
Trial Date: Not Set

DECLARATION OF LAURA SINGH

1 I, Laura Singh, declare as follows:

2
3 1. I am a Senior Case Manager for CPT Group, Inc. ("CPT"), the Court-approved
4 class action Settlement Administrator for *Flores v. Capitol Distribution Company LLC dba*
5 *Capitol Food Company*. I have personal knowledge of the facts set forth in this declaration and,
6 if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

7 2. CPT has extensive experience in providing notice of class actions and
8 administering class action settlements. In the past 30 plus years, we have provided notification
9 and/or settlement administration services in over one thousand class action cases. CPT was
10 selected by both parties to provide notice of the settlement and process exclusions in this action.
11 In this capacity, CPT was charged with administering the settlement terms and conditions
12 detailed herein, including but not limited to:

- 13 a) preparing, printing and mailing the Notice of Class Action Settlement in English and
14 Spanish (herein referred to as "Class Notice");
15 b) processing undeliverable mail and locating updated addresses for Class Members;
16 c) establishing and maintaining a toll-free case hotline where Class Members can speak
17 to case representatives regarding case specific questions;
18 d) receiving inquiries and other communications about the settlement;
19 e) establishing a case specific static website with key dates and documents;
20 f) processing Class Members' inquiries about the Class Notice, as well as, Requests for
21 Exclusion, Notices of Objection, and Disputes;
22 g) providing Class Counsel and Defendant's Counsel a declaration attesting to the
23 completion of the notice process, in addition to weekly updates during the response
24 period;
25 h) establishing and administering a qualified settlement fund to disburse all settlement
26 payments;
27 i) calculating Individual Settlement Payments for each Class Member;

28

DECLARATION OF LAURA SINGH

j) issuing and distributing Attorneys' Fees and Costs, the Enhancement Payment, and Individual Settlement Payments to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments to PAGA Employees;

k) completing any associated tax withholding and reporting to the State and Federal tax authorities;

3. On February 24, 2026, CPT received the Court-approved text for the Class Notice from Class Counsel.

4. CPT prepared a draft of the Class Notice for mailing to the Class Members in English and Spanish. CPT received approval from the Parties and a sufficient number of Class Notices were printed according to the anticipated class size. Attached hereto, as **Exhibit "A"** is a true and correct copy of the Class Notice.

5. On February 27, 2026, CPT received the Class List data file from Defendant containing each Class Member's full name, last known mailing address, Social Security number, and number of Workweeks and Pay Periods. The Class List contained one hundred and seventy-one (171) Class Members who worked 16,294 Workweeks, of which one-hundred and twenty (120) are also PAGA Employees who worked 5,953 Pay Periods.

6. On March 4, 2026, CPT conducted a National Change of Address (NCOA) search in an attempt to update the Class List of addresses as accurately as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four years and notifies the U.S. Postal Service of their change of address. As a result of the NCOA, CPT was able to locate eleven (11) new or updated addresses.

7. On March 6, 2026, the Class Notices were mailed via U.S. First-Class mail to all Class Members. The Response Deadline was April 20, 2026.

8. As of this date, four (4) Class Notices have been returned by the post office and one (1) was forwarded directly by the U.S. Postal Service to a forwarding address. For the Class Notices returned from the post office without a forwarding address, CPT attempted to locate a current mailing address using Accurant, one of the most comprehensive address

databases available for skip tracing. Accurint utilizes hundreds of different databases supplied by credit supporting agencies, public records, and a variety of other national databases to locate current mailing addresses. As a result of a forwarding address, skip trace efforts and Class Member's requests, a total of five (5) Class Notices were re-mailed to Class Members. As of the date of this declaration, none of the Class Notices remain undeliverable.

9. As of the date of this declaration, CPT has not received any Disputes.

10. As of the date of this declaration, CPT has not received any Notices of Objection.

11. As of the date of this declaration, CPT has not received any Requests for Exclusion.

12. There is a total of one hundred and seventy-one (171) Settlement Class Members, which represents 100% of the Class.

13. Pursuant to the Settlement Agreement, the entire Net Settlement Amount is used to calculate the estimated settlement payment amount for each Settlement Class Member. The Net Settlement Amount is calculated as set forth below:

Gross Settlement Amount	\$450,000.00
Less Attorneys' Fees	- \$157,500.00
Less Attorneys' Expenses	- \$25,000.00
Less Enhancement Payment	- \$10,000.00
Less PAGA Amount	-\$22,500.00
<u>Less Settlement Administration Costs</u>	<u>- \$6,990.00</u>
Net Settlement Amount	\$228,010.00

14. Prior to the deduction of employee-side state and federal taxes, the average Individual Settlement Share is estimated to be \$1,333.39, the highest Individual Settlement

1 Share is estimated to be \$3,372.43, and the lowest Individual Settlement Share is estimated to
2 be \$13.99.

3 15. The average Individual PAGA Payment is estimated to be \$46.05, the highest
4 Individual PAGA Payment is estimated to be \$112.44, and the lowest Individual PAGA
5 Payment is estimated to be \$1.32.

6 16. CPT will charge a total of \$6,990.00 in costs associated with the administration
7 of the settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in
8 completing the settlement. Attached hereto, as **Exhibit "B"**, is a true and correct copy of CPT's
9 quote.

10
11 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the
12 foregoing is true and correct and that this declaration is executed this 18th day of May 2026 at
13 Irvine, California.

14
15 Laura Singh
16 Laura Singh
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

DECLARATION OF LAURA SINGH

EXHIBIT A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Dianna Flores v. Capitol Distribution Company LLC dba Capitol Food Company
Superior Court of California for the County of Los Angeles, Case No. 24STCV20477

PLEASE READ THIS CLASS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Class Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Class Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the Class Settlement, object to the Class Settlement, and/or dispute the number of Workweeks and/or Pay Periods that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiff Dianna Flores ("Plaintiff") and Defendant Capitol Distribution Company LLC dba Capitol Food Company ("Defendant") (Plaintiff and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the case entitled *Dianna Flores v. Capitol Distribution Company LLC dba Capitol Food Company*, Los Angeles County Superior Court Case No. 24STCV20477 ("Action"), which may affect your legal rights. On February 24, 2026, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on June 15, 2026, at 10:30 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" or "Class Member(s)" means all current and former non-exempt employees (excluding drivers) who worked for Defendant in the State of California at any time during the Class Period.

"Class Period" means the period from August 13, 2020 to March 22, 2025.

"Class Settlement" means the settlement and resolution of all Released Class Claims.

"PAGA Employee(s)" means all current and former non-exempt employees (excluding drivers) who worked for Defendant in the State of California at any time during the PAGA Period.

"PAGA Period" means the period from August 6, 2023 to March 22, 2025.

"PAGA Settlement" means the settlement and resolution of all Released PAGA Claims.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On August 6, 2024, Plaintiff provided written notice to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Defendant of the specific provisions of the California Labor Code that Plaintiff contends were violated ("PAGA Letter"). On August 13, 2024, Plaintiff commenced a putative class action lawsuit by filing a Class Action Complaint in the Action. On August 15, 2025, Plaintiff filed a First Amended Class and Representative Action Complaint ("Operative Complaint") in the Action, which added a cause of action under the Private Attorneys General Act of 2004 pursuant to California Labor Code Section 2698, *et seq.* ("PAGA").

Plaintiff contends that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide one day's rest in seven, provide accurate wage statements, and reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of the California Business and Professions Code section 17200, *et seq.*, and conduct that gives rise to penalties under PAGA. Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Action or that it violated any law.

The Parties participated in mediation with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into a First Amended Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Settlement” or “Settlement Agreement”).

On February 24, 2026, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed CPT Group, Inc. as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiff Dianna Flores as representative of the Class (“Class Representative”), and the following Plaintiff’s attorneys as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Barbara DuVan-Clarke
P.J. Van Ert
Danielle Ling GruppChang
Alexandra Rose
Blackstone Law, APC
8383 Wilshire Boulevard, Suite 745
Beverly Hills, California 90211
Tel: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356

If you are a Class Member, you need not take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks and/or Pay Periods credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are a PAGA Employee, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment; you will not have the opportunity to object or seek exclusion from the PAGA Settlement and all PAGA Employees will be bound to the PAGA Settlement if the Court grants final approval of the Settlement.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Action have merit or that Defendant has any liability to Plaintiff, Class Members, or PAGA Employees. Plaintiff and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of the Class Members, the State of California, and PAGA Employees.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is Four Hundred Fifty Thousand Dollars and Zero Cents (\$450,000.00) (the “Gross Settlement Amount”). The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) attorneys’ fees, in an amount not to exceed thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., \$157,500.00), and reimbursement of litigation costs and expenses, in an amount not to exceed Twenty-Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$25,000.00) to Class Counsel; (2) Enhancement Payment in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00) to Plaintiff for her services in the Action; (3) the amount of Twenty-Two Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$22,500.00) allocated toward civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”), of which the LWDA will be paid 65% (\$14,625.00) (“LWDA Payment”) and the remaining 35% (\$7,875.00) will be distributed to PAGA Employees (“PAGA Employee Amount”); and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00) to the Settlement Administrator.

Class Members are eligible to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) based on the number of weeks each Class Member worked for Defendant as a non-exempt employee in California during the Class Period (“Workweeks”). The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the Workweeks of all Class Members to yield the “Estimated Workweek Value,” and multiplied

each Class Member's individual Workweeks by the Estimated Workweek Value to yield an estimated Individual Settlement Share that each Class Member may be entitled to receive under the Class Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion ("Settlement Class Members") will be issued their final Individual Settlement Payment.

Each Individual Settlement Share will be allocated as twenty percent (20%) as wages, which will be reported on an IRS Form W-2, and eighty percent (80%) as penalties, interest, and non-wage damages, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Share will be subject to reduction for the employee's share of payroll taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Shares resulting in a net payment to the Settlement Class Member ("Individual Settlement Payment"). The employer's share of taxes and contributions in connection with the wages portion of Individual Settlement Shares ("Employer Taxes") will be paid by Defendant separately and in addition to the Gross Settlement Amount.

PAGA Employees are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the PAGA Employee Amount ("Individual PAGA Payment") based on the number of pay periods each PAGA Employee worked for Defendant as a non-exempt employee in California during the PAGA Period ("Pay Periods"). The Settlement Administrator had divided the PAGA Employee Amount, i.e., 35% of the PAGA Amount, by the Pay Periods of all PAGA Employees to yield the "PAGA Pay Period Value," and multiplied each PAGA Employee's individual Pay Periods by the Pay Period Value to yield each PAGA Employee's Individual PAGA Payment.

Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, will not be subject to taxes or withholdings, and will be reported on IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to PAGA Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Class Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Class Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks and Pay Periods (if applicable) Based on Defendant's Records

According to Defendant's records:

- **From August 13, 2020 to March 22, 2025 (i.e., the Class Period), you are credited as having worked «SubClass1_Weight» Workweeks.**
- **From August 6, 2023 to March 22, 2025 (i.e., the PAGA Period), you are credited as having worked «PAGAClass_Weight» Pay Periods.**

If you wish to dispute the Workweeks and/or Pay Periods credited to you, you must submit your dispute in writing to the Settlement Administrator ("Dispute"). The Dispute must: (a) contain the case name and number of the Action (*Flores v. Capitol Distribution Company LLC dba Capitol Food Company*, Case No. 24STCV20477); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and the last four (4) digits of your Social Security number; (c) clearly state that you dispute the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you and what you contend is the correct number; and (d) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in Section IV.B below, postmarked **on or before April 20, 2026**.

C. Your Estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable)

As explained above, your estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) is based on the number of Workweeks and Pay Periods (if applicable) credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be «SubClass1_Amt». The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee's share

of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGAClass_Amt» and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Class Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiff and all Settlement Class Members will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released Class Claims.

Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiff, the State of California with respect to all PAGA Employees, and all PAGA Employees will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released PAGA Claims.

“Released Class Claims” means any and all claims, debts, liabilities, demands, obligations, guarantees, costs, expenses, attorneys’ fees, damages, or causes of action which were alleged or which could have been reasonably alleged based on the factual allegations in the Operative Complaint, arising during the Class Period under any federal, state, or local law, which shall specifically include claims for Defendant’s alleged failure to pay overtime and minimum wages, provide compliant meal and rest periods and associated premium payments, timely pay wages during employment and upon termination, provide one day’s rest in seven, provide accurate wage statements, and reimburse necessary business-related expenses in violation of California Labor Code Sections 201, 202, 203, 204, 210, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802, the applicable Industrial Welfare Commission Wage Order, California Business and Professions Code sections 17200, *et seq.*, and all claims for attorneys’ fees and costs and statutory interest in connection therewith.

“Released PAGA Claims” means any and all claims arising from any of the factual allegations in the PAGA Letter and the Operative Complaint, arising during the PAGA Period, for civil penalties under the Private Attorneys General Act of 2004, California Labor Code Sections 2698 *et seq.*, which shall specifically include claims for Defendant’s alleged failure to pay overtime and minimum wages, provide compliant meal and rest periods and associated premium payments, timely pay wages during employment and upon termination, provide one day’s rest in seven, provide compliant wage statements, maintain complete and accurate payroll records, and reimburse necessary business-related expenses in violation of California Labor Code Sections 201, 202, 203, 204, 210, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802, and the applicable Industrial Welfare Commission Wage Order, and all claims for attorneys’ fees and costs in connection therewith.

“Released Parties” means Defendant and its current and former officers, directors, members, attorneys, insurers, shareholders, representatives, and agents during the Class Period and their respective parents, subsidiaries, affiliates, predecessors, successors, and assigns.

E. Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount not to exceed thirty-five (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., \$157,500.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Twenty-Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$25,000.00) (collectively, “Attorneys’ Fees and Costs”), subject to approval by the Court. The Attorneys’ Fees and Costs granted by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff, Class Members, and PAGA Employees on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Payment to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00) (“Enhancement Payment), in recognition of her services in connection with the Action. The Enhancement Payment will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, it will be paid to Plaintiff in addition to her Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment that she is entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Notices of Objection, and Disputes, calculating Individual Settlement Shares, Individual Settlement Payments, and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?**A. Participate in the Settlement**

If you want to participate in the Class Settlement and receive money from the Class Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement and if the Court grants final approval of the Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released Class Claims against the Released Parties as described in Section III.D above.

If you are a PAGA Employee and the Court grants final approval of the Settlement, you will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released PAGA Claims against the Released Parties as described in Section III.D above.

As a Class Member and PAGA Employee (if applicable), you will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney’s fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

Class Members may request to be excluded from the Class Settlement by submitting a letter (“Request for Exclusion”) to the Settlement Administrator, at the following address:

Flores v. Capitol Distribution Company LLC
c/o CPT Group, Inc.
PO Box 19504
Irvine, CA 92623

A Request for Exclusion must: (a) contain the case name and number of the Action (*Flores v. Capitol Distribution Company LLC dba Capitol Food Company*, Case No. 24STCV20477); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and last four (4) digits of your Social Security number; (c) clearly state that you do not wish to be included in the Class Settlement; and (d) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address above, postmarked **on or before April 20, 2026**.

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and valid Request for Exclusion will not be issued an Individual Settlement Payment, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion will be deemed Settlement Class

Members and will be bound by all terms of the Class Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. PAGA Employees will be bound to the PAGA Settlement (and the release of Released PAGA Claims described in Section III.D above) and will still be issued an Individual PAGA Payment, irrespective of whether they submit a Request for Exclusion.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion by submitting a written objection (“Notice of Objection”) to the Settlement Administrator.

The Notice of Objection must: (a) contain the case name and number of the Action (*Flores v. Capitol Distribution Company LLC dba Capitol Food Company*, Case No. 24STCV20477); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and the last four (4) digits of your Social Security number; (c) contain a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (d) contain copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (e) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in Section IV.B above, postmarked **on or before April 20, 2026**.

You may also appear at the Final Approval Hearing and present your objection orally, regardless of whether you have submitted a Notice of Objection.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 1 of the Los Angeles County Superior Court, located at Spring Street Courthouse, 312 North Spring Street, Los Angeles, California, 90012 on June 15, 2026, at 10:30 a.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and grant the Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Payment to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The Final Approval Hearing may be continued without further notice to the Class Members and PAGA Employees. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

You can find more information regarding appearing remotely through LA Court Connect online at: <https://www.lacourt.org/lacceligibility/ui/civil.aspx?casetype=ci>

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers, which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other documents filed in the Action by visiting Stanley Mosk Courthouse, 111 North Hill Street, California 90012, during normal business hours, or by online by visiting the following website: <https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/os-access-court-documents>

You may also visit the Settlement Administrator’s website at www.cptgroupcaseinfo.com/FloresCapitolSettlement for key documents in the Action.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: 1 (888) 329-2052, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

AVISO DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA
Dianna Flores v. Capitol Distribution Company LLC dba Capitol Food Company
Corte Superior de California para el Condado de Los Ángeles, Caso No. 24STCV20477

POR FAVOR LEA ESTE AVISO DE LA CLASE CUIDADOSAMENTE.

Usted ha recibido este Aviso porque los registros del Demandado indican que usted puede ser elegible para participar en el acuerdo de la demanda colectiva en el asunto mencionado anteriormente.

Usted no necesita realizar ninguna acción para recibir un pago del acuerdo.

Este Aviso está diseñado para informarle sobre sus derechos y opciones con respecto al acuerdo, y cómo usted puede solicitar ser excluido del Acuerdo de la Clase, objetar al Acuerdo de la Clase y/o disputar el número de Semanas de Trabajo y/o Períodos de la Clase que se le acreditan, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Un acuerdo de demanda colectiva y representativa ha sido alcanzado entre la Demandante Dianna Flores (“Demandante”) y el Demandado Capitol Distribution Company LLC también conocido como Capitol Food Company (“Demandado”) (la Demandante y el Demandado son colectivamente conocidos como las “Partes”) en el caso titulado Capitol Distribution Company LLC dba Capitol Food Company, Corte Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 24STCV20477 (“Demanda”) que puede afectar sus derechos legales. El 24 de febrero del 2026, la Corte concedió la aprobación preliminar del acuerdo y programó una audiencia para el 15 de junio del 2026 a las 10:30 a.m. (“Audiencia de Aprobación Final”) para determinar si la Corte debe conceder o no la aprobación final del acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“Clase” o “Miembros de la Clase” significa todos los empleados actuales y anteriores no exentos (excluyendo a los conductores) que trabajaron para el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la Clase.

“Período de la Clase” significa el período desde el 13 de Agosto del 2020 hasta el 22 de marzo del 2025.

“Acuerdo de la Clase” significa el acuerdo y la resolución de todos los Reclamos Liberados de la Clase.

“Empleado(s) de PAGA” significa todos los empleados no exentos, actuales y anteriores (excluyendo a los conductores) que trabajaron para el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de PAGA.

“Período de PAGA” significa el período desde el 6 de agosto del 20223 hasta el 22 de marzo del 2025.

“Acuerdo de PAGA” significa el acuerdo y la resolución de todos los Reclamos Liberados de PAGA.

II. ANTECEDENTES DE LA DEMANDA

El 6 de agosto del 2024, el Demandante proporcionó un aviso escrito a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (California Labor and Workforce Development Agency, “LWDA,” por sus siglas en inglés) y al Demandado sobre las disposiciones específicas del Código Laboral de California que, según el Demandante, fueron violadas (“Carta de PAGA”). El 13 de agosto del 2024, el Demandante inició una demanda colectiva putativa al presentar una Queja de Demanda Colectiva en la Demanda. El 15 de agosto del 2025, el Demandante presentó una Primera Demanda Colectiva y Representativa Modificada (“Queja Operativa”) en la Demanda, que añadió una causa de acción conforme a la Ley General de Abogados Privados de 2004, de conformidad con la Sección 2698 y *siguientes* del Código Laboral de California (“PAGA,” por sus siglas en inglés).

La Demandante sostiene que el Demandado no pagó adecuadamente los salarios mínimos y de las horas extras, no proporcionó los períodos de comida y de descanso conformes y las primas asociadas, no pagó oportunamente los salarios durante el empleo y a la terminación del empleo, y las sanciones asociadas por el tiempo de espera, no proporcionó un día de descanso cada siete días, no proporcionó las declaraciones salariales precisas y no reembolsó los gastos de negocios, y por lo tanto incurrió en prácticas comerciales desleales en violación de la sección 17200 y *siguientes* del Código de Negocios y Profesiones de California, y una conducta que da lugar a sanciones según la PAGA. La Demandante solicita, entre otras cosas, la recuperación de salarios no pagados y las primas de los períodos de comida y de descanso, gastos comerciales no reembolsados, restitución, sanciones, intereses y honorarios y costos de abogados.

El Demandado niega todas las alegaciones en la Demanda y que haya violado alguna ley.

Las Partes participaron en una mediación con un mediador de demandas colectivas muy respetado y, como resultado, llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han firmado una Primera Estipulación Conjunta Modificada de Demanda

Colectiva y Acuerdo de PAGA (“Acuerdo” o “Resolución del Acuerdo”).

El 24 de febrero del 2026, la Corte dictó una orden que aprobaba de manera preliminar el Acuerdo. La Corte designó a CPT Group, Inc. como administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo”), a la Demandante Dianna Flores como la representante de la Clase (la “Representante de la Clase”) y a los siguientes abogados de la Demandante como abogados de la Clase (“Abogados de la Clase”):

Barbara DuVan-Clarke
P.J. Van Ert
Danielle Ling GruppChang
Alexandra Rose
Blackstone Law, APC
8383 Wilshire Boulevard, Suite 745
Beverly Hills, California 90211
Tel: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356

Si usted es un Miembro de la Clase, no es necesario que realice ninguna acción para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero usted tiene la oportunidad de solicitar la exclusión del Acuerdo de la Clase (en cuyo caso usted no recibirá un Pago Individual del Acuerdo), objetar al Acuerdo de la Clase y/o disputar las Semanas Laborales y/o los Periodos de Pago que se le acreditan, si así lo decide, como se explica con más detalle en las Secciones III y IV a continuación. Si usted es un Empleado de PAGA, no es necesario que realice ninguna acción para recibir un Pago Individual de PAGA; no tendrá la oportunidad de objetar o solicitar la exclusión del Acuerdo de PAGA y todos los Empleados de PAGA estarán sujetos al Acuerdo de PAGA si la Corte concede la aprobación definitiva del Acuerdo.

El Acuerdo representa un compromiso y la resolución de los reclamos muy controvertidos. Nada en el Acuerdo tiene la intención o se interpretará como una admisión por parte del Demandado de que los reclamos en la Demanda tienen mérito o que el Demandado tiene alguna responsabilidad ante la Demandante, los Miembros de la Clase o los Empleados de PAGA. La Demandante y el Demandado, así como sus respectivos abogados, han concluido y acordado que, a la luz de los riesgos e incertidumbres para cada parte de un litigio continuo, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en el mejor interés de los Miembros de la Clase, el Estado de California y los Empleados de PAGA.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Formula del Acuerdo

La cantidad total bruta del acuerdo es de Cuatrocientos Cincuenta Mil Dólares con Cero Centavos (\$450,000.00) (la “Cantidad Bruta del Acuerdo”). La porción de la Cantidad Bruta del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase se conoce como la “Cantidad Neta del Acuerdo.” La Cantidad Neta del Acuerdo será la Cantidad Bruta del Acuerdo menos los siguientes pagos, que están sujetos a la aprobación de la Corte: (1) los honorarios de abogados, en una cantidad que no excederá el treinta y cinco por ciento (35%) de la Cantidad Bruta del Acuerdo (es decir, \$157,500.00), y el reembolso de los costos y gastos del litigio, en una cantidad que no excederá Veinticinco Mil Dólares con Cero Centavos (\$25,000.00) a los Abogados de la Clase; (2) Pago de Mejora en una cantidad que no excederá los Diez Mil Dólares con Cero Centavos (\$10,000.00) a la Demandante por sus servicios en la Demanda; (3) la cantidad de Veintidós Mil Quinientos Dólares con Cero Centavos (\$22,500.00) asignada a sanciones civiles conforme a la Ley General de Abogados Privados (“Cantidad de PAGA”), de la cual se pagará a la LWDA el 65% (\$14,625.00) (“Pago de la LWDA”) y el 35% restante (\$7,875.00) se distribuirá a los Empleados de PAGA (“Cantidad del Empleado de PAGA”); y (4) los Costos de Administración del Acuerdo en una cantidad que no excederá los Diez Mil Dólares con Cero Centavos (\$10,000.00) para el Administrador del Acuerdo.

Los Miembros de la Clase tienen derecho a recibir un pago conforme al Acuerdo de la Clase por su parte *proporcional* de la Cantidad Neta del Acuerdo (“Parte Individual del Acuerdo”) basada en el número de semanas que cada Miembro de la Clase trabajó para el Demandado como un empleado no exento en California durante el Período de la Clase (“Semanas de Trabajo”). El Administrador del Acuerdo ha dividido la Cantidad Neta del Acuerdo por las Semanas de Trabajo de todos los Miembros de la Clase para obtener el “Valor Estimado de la Semana de Trabajo,” y ha multiplicado las Semanas de Trabajo individuales de cada Miembro de la Clase por el Valor Estimado de la Semana de Trabajo para obtener una Parte Individual del Acuerdo estimada que cada Miembro de la Clase puede tener derecho a recibir conforme al Acuerdo de la Clase (que se indica en la Sección III.C a continuación). Si un Miembro de la Clase recibió un pago que constituye una porción de la Cantidad Pagada Anteriormente (“Cantidad Individual Pagada Anteriormente”), entonces la cantidad bruta

de la Cantidad Individual Pagada Anteriormente se deducirá de su Parte Individual del Acuerdo. Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión oportuna y válida (“Miembros de la Clase del Acuerdo”) recibirán su Pago Individual del Acuerdo final.

Cada Parte Individual del Acuerdo se asignará como veinte por ciento (20%) como salarios, que se reportarán en una Forma W-2 del IRS, y el ochenta por ciento (80%) como sanciones, intereses y daños no salariales, que se reportarán en una Forma 1099 del IRS (si corresponde). Cada Parte Individual del Acuerdo estará sujeta a una reducción por la parte del empleado de los impuestos y retenciones sobre la nómina con respecto a la porción salarial de las Partes Individuales del Acuerdo, lo que dará como resultado un pago neto al Miembro de la Clase del Acuerdo (“Pago Individual del Acuerdo”). La parte del empleador de los impuestos y contribuciones en relación con la porción salarial de las Partes Individuales del Acuerdo (“Impuestos del Empleador”) será pagada por el Demandado por separado y además de la Cantidad Bruta del Acuerdo. Los Empleados de PAGA tienen derecho a recibir un pago conforme al Acuerdo de PAGA de su parte *proporcional* de la Cantidad del Empleado de PAGA (“Pago Individual de PAGA”) basado en el número de períodos de pago que cada Empleado de PAGA trabajó para el Demandado como un empleado no exento en California durante el Período de PAGA (“Períodos de Pago”). El Administrador del Acuerdo ha dividido la Cantidad del Empleado de PAGA, es decir, el 35% de la Cantidad de PAGA, por los Períodos de Pago de todos los Empleados de PAGA para obtener el “Valor del Período de Pago de PAGA,” y ha multiplicado los Períodos de Pago individuales de cada Empleado de PAGA por el Valor del Período de Pago para obtener el Pago Individual de PAGA de cada Empleado de PAGA.

Cada Pago Individual de PAGA se asignará como el cien por ciento (100%) sanciones, no estará sujeto a impuestos o retenciones, y se reportará en la Forma 1099 del IRS (si corresponde).

Si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Pagos Individuales de PAGA se enviarán por correo a los Empleados de PAGA en la dirección que está archivada con el Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió por correo este Aviso de la Clase no es correcta, o si se muda después de recibir este Aviso de la Clase, usted debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo lo más pronto posible para asegurarse que reciba cualquier pago al que pueda tener derecho conforme al Acuerdo.**

B. Sus Semanas de Trabajo y Períodos de Pago (si corresponde) Según los Registros del Demandado

Según los registros del Demandado:

- Desde el 13 de agosto del 2020 hasta el 22 de marzo del 2025 (es decir, el Período de la Clase), usted es acreditado por haber trabajado «SubClass1_Weight» Semanas de Trabajo.
- Desde el 6 de agosto del 2023 hasta el 22 de marzo del 2025 (es decir, el Período de PAGA), usted es acreditado por haber trabajado «PAGAClass_Weight» Períodos de Pago.

Si usted desea disputar las Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago que se le han acreditado, usted debe presentar su disputa por escrito al Administrador del Acuerdo (“Disputa”). La Disputa debe: (a) contener el nombre y número del caso de la Demanda (*Flores v. Capitol Distribution Company LLC dba Capitol Food Company*, Caso No. 24STCV20477); (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono, y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (c) indicar claramente que usted disputa el número de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago acreditados a usted y lo que usted sostiene que es el número correcto; y (d) ser devuelta por correo al Administrador del Acuerdo en la dirección especificada que se indica en la Sección IV.B a continuación, con el sello postal **en o antes del 20 de abril del 2026**.

C. Su Parte Individual del Acuerdo Estimada y el Pago Individual de PAGA estimado (si corresponde)

Como se ha explicado anteriormente, su Parte Individual del Acuerdo y el Pago Individual de PAGA (si corresponde) estimados se basan en el número de Semanas de Trabajo y Períodos de Pago (si corresponde) que se le han acreditado.

Según los términos del Acuerdo, su Parte Individual del Acuerdo se estima ser de «SubClass1_Amt». La Parte Individual del Acuerdo está sujeta a la reducción de la parte del empleado correspondiente de impuestos y retenciones con respecto a la porción salarial de la Parte Individual del Acuerdo y solo se distribuirá si la Corte aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.

Según los términos del Acuerdo, su Pago Individual de PAGA se estima ser de «PAGAClass_Amt» y solo se distribuirá si la Corte aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.

El proceso de aprobación del acuerdo puede tardar varios meses. Su Parte Individual del Acuerdo y el Pago Individual de PAGA (si corresponde) reflejada en este Aviso de la Clase es solo una estimación. Su Pago Individual del Acuerdo y Pago Individual de PAGA (si corresponde) real puede ser mayor o menor.

D. Liberación de Reclamos

En la Fecha Efectiva y después de que se haya financiado por completo la Cantidad Bruta del Acuerdo, se considerará que la Demandante y todos los Miembros de la Clase del Acuerdo han completamente, finalmente, y para siempre liberado, resuelto, comprometido, renunciado y eximido a las Partes Liberadas de todos los Reclamos Liberados de la Clase.

En la Fecha Efectiva y después de que se haya financiado por completo la Cantidad Bruta del Acuerdo, se considerará que la Demandante, el Estado de California con respecto a todos los Empleados de PAGA y todos los Empleados de PAGA han completamente, finalmente, y para siempre liberado, resuelto, comprometido, renunciado y eximido a las Partes Liberadas de todos los Reclamos Liberados de PAGA.

“Reclamos Liberados de la Clase” significa cualquiera y todos los reclamos, deudas, responsabilidades, demandas, obligaciones, garantías, costos, gastos, honorarios de abogados, daños o causas de acción que se alegaron o que podrían haberse alegado razonablemente sobre la base de las alegaciones de hecho en la Queja Operativa, que surgieron durante el Período de la Clase bajo cualquier ley federal, estatal o local, que incluirán específicamente los reclamos por la supuesta falta del Demandado de pagar las horas extras y los salarios mínimos, proporcionar los períodos de comida y de descanso conformes y los pagos de primas asociados, pagar los salarios oportunamente durante el empleo y al momento de la terminación, proporcionar un día de descanso cada siete días, proporcionar declaraciones salariales conformes, mantener los registros de nómina completos y precisos, y reembolsar los gastos necesarios relacionados con el negocio, en violación de las Secciones 201, 202, 203, 204, 210, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, y 2802 del Código Laboral de California y la Orden Salarial de la Comisión de Bienestar Industrial, la sección 17200 y *siguientes* del Código de Negocios y Profesiones de California, y todos los reclamos para la honorarios y costos de abogados en relación con lo mismo.

“Reclamos Liberados de PAGA” significa cualquiera y todos los reclamos que surjan de cualquiera de las alegaciones de hecho en la Carta de PAGA y la Queja Operativa, que surjan durante el Período de PAGA, por sanciones civiles conforme a la Ley General de Abogados Privados del 2004, las Secciones 2698 y siguientes del Código Laboral de California, que incluirán específicamente los reclamos por la supuesta falta del Demandado de pagar las horas extras y los salarios mínimos, proporcionar los períodos de comida y de descanso conformes y los pagos de primas asociados, pagar los salarios oportunamente durante el empleo y al momento de la terminación, proporcionar un día de descanso cada siete días, proporcionar declaraciones salariales conformes, mantener los registros de nómina completos y precisos, y reembolsar los gastos necesarios relacionados con el negocio, en violación de las Secciones 201, 202, 203, 204, 210, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, y 2802 del Código Laboral de California y la Orden Salarial de la Comisión de Bienestar Industrial, y todos los reclamos para la honorarios y costos de abogados en relación con lo mismo.

“Partes Liberadas” significa el Demandado y sus actuales y anteriores directores, miembros, abogados, aseguradoras, accionistas, representantes y agentes durante el Período de la Clase, así como sus respectivas matrices, subsidiarias, afiliadas, predecesoras, sucesoras y cesionarias.

E. Honorarios y Costos de Abogados a los Abogados de la Clase

Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de abogados en una cantidad que no exceda el treinta y cinco por ciento (35%) de la Cantidad Bruta del Acuerdo (es decir, \$157,500.00) y el reembolso de los costos y gastos del litigio en una cantidad que no exceda los Veinticinco Mil Dólares con Cero Centavos (\$25,000.00) (en conjunto, “Honorarios y Costos de Abogados”), sujetos a la aprobación de la Corte. Los Honorarios y Costos de Abogados concedidos por la Corte se pagarán de la Cantidad Bruta del Acuerdo. Los Abogados de la Clase han estado procesando la Demanda en nombre de la Demandante, los Miembros de la Clase y los Empleados de PAGA sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin haber recibido ningún pago hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.

F. Pago de Mejora a la Demandante

La Demandante solicitará la cantidad de Diez Mil Quinientos Dólares y Cero Centavos (\$10,000.00) (“Pago de Mejora”), en reconocimiento de sus servicios en relación con la Demanda. El Pago de Mejora se pagará de la Cantidad Bruta del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte, y si se concede, se pagará a la Demandante además de su Pago Individual del Acuerdo al que tiene derecho conforme al Acuerdo.

G. Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo

El pago al Administrador del Acuerdo se estima que no excederá los Diez Mil Dólares y Cero Centavos (\$10,000.00) (“Costos de la Administración del Acuerdo”) para los costos del proceso de aviso y administración del acuerdo, incluyendo, pero no limitado a, el gasto de notificar a los Miembros de la Clase del Acuerdo, procesar las Solicitudes de Exclusión, Avisos de Objeción y Disputas, calcular las Partes Individuales del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo, y los Pagos Individuales de PAGA y distribuir los pagos y las formas fiscales bajo el Acuerdo, y se pagarán de la Cantidad Bruta del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO UN MIEMBRO DE LA CLASE?**A. Participar en el Acuerdo**

Si usted desea participar en el Acuerdo de la Clase y recibir dinero del Acuerdo de la Clase, usted no tiene que hacer nada. Usted será incluido automáticamente en el Acuerdo de la Clase y se le emitirá su Pago Individual del Acuerdo, a menos de que decida excluirse del Acuerdo de la Clase.

A menos de que elija excluirse del Acuerdo de la Clase y si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo, usted estará obligado por los términos del Acuerdo de la Clase y cualquier sentencia que pueda ser dictada por la Corte sobre la base del mismo, y usted renunciará los Reclamos Liberados de la Clase en contra de las Partes Liberadas como se describe en la Sección III.D anterior.

Si usted es un Empleado de PAGA y la Corte concede la aprobación final del Acuerdo, usted será incluido automáticamente en el Acuerdo de PAGA y se le emitirá su Pago Individual de PAGA. Esto significa que usted quedará obligado por los términos del Acuerdo de PAGA y cualquier sentencia que pueda dictar la Corte sobre la base del mismo, y usted liberará los Reclamos Liberados de PAGA en contra de las Partes Liberadas, tal como se describe en la Sección III.D anterior. Como un Miembro de la Clase y un Empleado de PAGA, usted no será responsable por separado del pago de los honorarios de los abogados o los costos y gastos del litigio, a menos de que contrate a su propio abogado, en cuyo caso usted será responsable de sus propios honorarios y gastos de abogados.

B. Solicitar la Exclusión del Acuerdo de la Clase

Los Miembros de la Clase pueden solicitar ser excluidos del Acuerdo de la Clase presentando una carta (“Solicitud de Exclusión”) al Administrador del Acuerdo, en la siguiente dirección:

Flores v. Capitol Distribution Company LLC
c/o CPT Group, Inc.
PO Box 19504
Irvine, CA 92623

Una Solicitud de Exclusión debe: (a) contener el nombre y número del caso de la Demanda (*Flores v. Capitol Distribution Company LLC dba Capitol Food Company*, Caso No. 24STCV20477); (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono, y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (c) indicar claramente que usted no desea ser incluido en el Acuerdo de la Clase; y (d) devolverla por correo al Administrador del Acuerdo en la dirección especificada anteriormente, con el sello postal **en o antes del 20 de abril del 2026**.

Si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo, cualquier Miembro de la Clase que presente una Solicitud de Exclusión oportuna y válida no será emitido un Pago Individual del Acuerdo, no estará obligado por el Acuerdo de la Clase (y la liberación de los Reclamos Liberados de la Clase descritos en la Sección III.D anterior), y no tendrá ningún derecho a objetar, apelar o comentar sobre el Acuerdo de la Clase. Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión oportuna y válida se considerarán Miembros de la Clase del Acuerdo y estarán obligados por todos los términos del Acuerdo de la Clase, incluyendo aquellos relacionados con la liberación de reclamos descritos en la Sección III.D anterior, así como cualquier sentencia que pueda ser dictada por la Corte sobre la base de los mismos. Los Empleados de PAGA estarán obligados al Acuerdo de PAGA (y la liberación de los Reclamos Liberados de PAGA descritos en la Sección

III.D anterior), y se le emitirá un Pago Individual de PAGA, sin importar si ellos presentan una Solicitud de Exclusión.

C. Objetar al Acuerdo de la Clase

Usted puede objetar al Acuerdo de la Clase siempre y cuando no haya presentado una Solicitud de Exclusión, enviando una objeción por escrito (“Aviso de Objeción”) al Administrador del Acuerdo.

El Aviso de Objeción debe: (a) contener el nombre y número del caso de la Demanda (*Flores v. Capitol Distribution Company LLC dba Capitol Food Company*, Caso No. 24STCV20477); (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (c) contener una declaración escrita de todos los motivos para la objeción, acompañada de cualquier apoyo legal para dicha objeción; (d) contener copias de cualquier documento, escrito u otros documentos en los que se basa la objeción; y (e) enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV.B anterior, con el sello postal **en o antes del 20 de abril del 2026**. Usted también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y presentar su objeción verbalmente, sin importar si ha presentado un Aviso de Objeción.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

La Corte llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final en el Departamento 1 de la Corte Superior del Condado de Los Ángeles, ubicada en Spring Street Courthouse, 312 North Spring Street, Los Ángeles, California, 90012, el 15 de junio del 2026, a las 10:30 a.m., para determinar si el Acuerdo debe ser finalmente aprobado como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá a la Corte que apruebe y conceda los Honorarios y Costos de los Abogados a los Abogados de la Clase, el Pago de Mejora a la Demandante, y los Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo.

La Audiencia de Aprobación Final podrá ser continuada sin previo aviso a los Miembros de la Clase y los Empleados de PAGA. No es necesario que comparezca en la Audiencia de Aprobación Final, aunque usted puede comparecer si lo desea. Usted puede encontrar más información con respecto a la comparecencia remota a través de LA Court Connect en línea en: <https://www.lacourt.org/lacceligibility/ui/civil.aspx?casetype=ci>

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos de la Resolución del Acuerdo, usted debe revisar la Resolución del Acuerdo detallada y otros documentos, que se encuentran archivados con la Corte.

Usted puede ver la Resolución del Acuerdo y otros documentos presentados en la Demanda al visitar Stanley Mosk Courthouse, 111 North Hill Street, California 90012, durante las horas de trabajo regulares, o en línea al visitar el siguiente sitio web: <https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/os-access-court-documents>

Usted también puede visitar el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.cptgroupcaseinfo.com/FloresCapitolSettlement para los documentos importantes en la Demanda.

POR FAVOR NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE O A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI USTED TIENE ALGUNA PREGUNTA, USTED PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: 1 (888) 329-2052 O USTED TAMBIÉN PUEDE COMUNICARSE CON LOS ABOGADOS DE LA CLASE.

EXHIBIT B

CASE NAME: FLORES v CAPITOL DISTRIBUTION COMPANY, LLC

Invoice #: 18400

LASC PROJECT ASSUMPTIONS & ADMINISTRATIVE COSTS

Date: May 18, 2026	Case Email Address: No
Class/PAGA Size: 171	Fax Number: Yes
Opt-Out Filing Rate: 0%	Payment Option: Check
No. of Checks Issued: 171	Unclaimed Funds: SCO
Language Translation Services: Yes	Postage Total: \$330.90
Settlement Website: Static Website	Grand Total: \$12,072.18
Notice Procedures: Mail	CPT'S DISCOUNTED FEE: \$6,990.00
Undeliverable Mail Rate: 2%	

CASE SETUP

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Project Manager: Case Intake & Review	\$95.00	1	\$95.00
Programming: Data Base Setup	\$150.00	1	\$150.00
Spanish Translation	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Static Website	\$500.00	1	\$500.00
Sub Total:			\$1,945.00

DIRECT MAIL NOTIFICATION

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Project Manager: Format Documents	\$95.00	2	\$190.00
National Change of Address Search (NCOA)	\$135.00	1	\$135.00
XML Lex ID Skip Trace	\$0.85	17	\$14.45
Print & Mail Notice Packets	\$1.50	171	\$256.50
First-Class Postage (up to 2 oz.)*	\$1.03	171	\$176.13
Sub Total:			\$772.08

PROCESS RETURNED UNDELIVERABLE MAIL

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Clerical Staff	\$60.00	1	\$60.00
Update Undeliverable Mail Database	\$0.50	4	\$2.00
Skip Trace for Best Address	\$1.00	3	\$3.00
Print & Remail Notice Packets	\$1.50	5	\$7.50
First-Class Postage (up to 2 oz.)	\$1.03	5	\$5.15
Sub Total:			\$77.65

OPT-OUT PROCESSING

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Programming: De-duplication/Scrubbing	\$150.00	1	\$150.00
Project Manager: Validate Opt-Outs	\$95.00	0	\$0.00
Clerical Staff	\$60.00	0	\$0.00
Opt-Out Processing	\$2.50	0	\$0.00
Print & Mail Deficiency/Dispute Notices	\$1.50	0	\$0.00
First-Class Postage (up to 1 oz.)	\$0.74	0	\$0.00
Review & Process Deficiency Responses	\$10.00	0	\$0.00
Sub Total:			\$150.00

CLASS MEMBER SUPPORT

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Toll-Free Number Establish/Setup	\$150.00	2	\$300.00
Live Call Center Support Reps.	\$3.00	35	\$105.00
Fax Number	Included	1	Included
Sub Total:			\$405.00

SSN VERIFICATION

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Programming: SSN Selection	\$150.00	1	\$150.00
Department Manager: Analysis & Reporting	\$95.00	3	\$285.00
IRS SSN Verification	\$0.10	171	\$17.10
Sub Total:			\$452.10

DISTRIBUTION SERVICES

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Programming: Calculation Totals	\$150.00	3	\$450.00
Project Supervisor: Review of Distribution	\$150.00	3	\$450.00
Project Manager: Correspondence w/Parties	\$95.00	2	\$190.00
Programming: Setup & Printing of Checks	\$150.00	3	\$450.00
Obtain EIN, Setup QSF/Bank Account	\$150.00	3	\$450.00
Print & Mail Notice, Checks & W2/1099	\$2.50	171	\$427.50
First-Class Postage (up to 1 oz.)	\$0.74	171	\$126.54
Project Supervisor: Account Reconciliation	\$150.00	12	\$1,800.00
Update Undeliverable Checks Database	\$0.50	9	\$4.28
Skip Trace for Best Address	\$1.00	9	\$8.55
Remail Undeliverable Checks	\$2.50	8	\$20.00
First-Class Postage (up to 1 oz.)	\$0.74	8	\$5.92
Re-Issue Checks as Required	\$5.00	7	\$35.00
First-Class Postage (up to 1 oz.)	\$0.74	7	\$5.18
Sub Total:			\$4,422.97

TAX REPORTING & SETTLEMENT CONCLUSION

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Project Supervisor: Reconcile Uncashed Chk	\$150.00	1	\$150.00
Programming: Weekly & Final Reports	\$150.00	2	\$300.00
Project Supervisor: Final Declaration	\$150.00	2	\$300.00
Project Manager: Account Files Sent to Atty	\$95.00	2	\$190.00
CA Tax Preparation*	\$600.00	1	\$600.00
Annual Tax Reporting to IRS*	\$1,000.00	1	\$1,000.00
QSF Annual Tax Reporting	\$500.00	1	\$500.00
Sub Total:			\$3,040.00

SCO ESCHEATMENT PROCESSING

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
UPEnterprise Reporting Services	\$0.15	36	\$5.40
Project Manager: Reporting & Remittance	\$95.00	2	\$190.00
Project Supervisor: Review of Report	\$150.00	1	\$150.00
Certified Mail Report to SCO	\$11.98	1	\$11.98
Add'l Account Recons	\$150.00	3	\$450.00
Sub Total:			\$807.38

Total Administration Costs:	\$12,072.18
-----------------------------	-------------

Courtesy Discount:	-\$5,082.18
--------------------	-------------

CPT'S DISCOUNTED FLAT FEE:	\$6,990.00
----------------------------	------------
