John G. Yslas (SBN 187324)
john.yslas@wilshirelawfirm.com
Arrash T. Fattahi (SBN 333676)
arrash.fattahi@wilshirelawfirm.com
Arman A. Salehi (SBN 351112)
arman.salehi@wilshirelawfirm.com
Trenten N. Bilodeaux (SBN 332692)
trenten.bilodeaux@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
660 S. Figueroa Street, Sky Lobby
Los Angeles, CA 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF SANTA CLARA

EVAN ROMER, individually, and on behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

SNAP ONE, LLC, a North Carolina limited liability company; and DOES 1 through 10, inclusive,

Defendants.

Case No.: 24CV455135

[Assigned for All Purposes to the Honorable Theodore C. Zayner, Dept. 19]

DECLARATION OF CONNOR TEVENAN ON BEHAL OF PHOENIX CLASS ACTION ADMINISTRATIONS SOLUTIONS IN SUPPORT OF PLAINTIFF'S MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

Final Approval Hearing:
Date: December 16, 2026
Time: 1:30 p.m.
Dept.: 19

Action Filed: December 27, 2024

DECLARATION OF CONNOR TEVENAN

I, Connor Tevenan, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators ("Phoenix") (identified in the Court's preliminary approval order as Phoenix Class Action Administration), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Romer v. Snap One, LLC*, Case Nos. 24CV455135 and 25CV460211, pending in the Superior Court of California, County of Santa Clara (the "Action"). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Amended Joint Stipulation of Settlement ("Settlement Agreement" or "Settlement") for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, printing, translating, and mailing the *Court Approved Notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval* ("Notice"); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) calculating the number of weeks each Class Member worked during the period from December 27, 2020 to December 24, 2024 ("Class Period") and the number of pay periods that each Aggrieved Employee worked during the time period from December 27, 2023 to December 24, 2024 ("PAGA Period"); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement ("Requests for Exclusion"), written objections to the Class Settlement ("Objections"), and/or dispute regarding the number of Workweeks submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Shares to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys' fees and costs, Class Representative Service Payment, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On May 5, 2026, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and dates of employment for each

Class Member ("Class List") during the Class Period. The final mailing list contained twenty-four (24) individuals identified as Class Members.

4. On May 19, 2026, Phoenix conducted a National Change of Address ("NCOA") search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5. On May 19, 2026, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail to all twenty-four (24) Class Members on the Class List. A true and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

6. As of the date of this declaration, zero (0) Notices have been returned to Phoenix. None were returned with a forwarding address.

7. As of the date of this declaration, zero (0) Notices remain undeliverable. Because no Notices were returned, no Notices were re-mailed and no address searches were required to locate Class Members.

8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for Exclusion (whether valid or invalid) from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was July 20, 2026. Because there were none, the Exclusion List attached hereto as **Exhibit C** identifies no Class Members.

9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was July 20, 2026.

10. As of the date of this declaration, Phoenix has received one (1) Workweek dispute from Class Members. The deadline for submitting a dispute was July 20, 2026. Defendant confirmed the class member was only a remote worker for the dates provided, their workweeks and pay periods were not changed.

11. There are twenty-four (24) Class Members who did not submit timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of two thousand one hundred

thirty (2,130) Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued at approximately $19.58.

12. The Net Settlement Amount of $41,710.77 available to pay Settlement Class Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees ($40,000.00), and Class Counsel costs ($18,539.23), requested Class Representative Service Payment ($10,000.00), the PAGA Amount ($5,000.00), and the requested Settlement Administration Costs ($4,750.00) from the Gross Settlement Amount ($120,000.00).

13. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual Settlement Share to be paid is approximately $4,073.16, the lowest Individual Settlement Share to be paid is approximately $39.17, while the average Individual Settlement Share to be paid is approximately $1,737.95. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual Settlement Payment").

14. Additionally, $5,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 65%, or $3,250.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 35%, or $1,750.00, of which shall be paid to all former remote hourly employees of Snap One in California during the PAGA Period. There are nineteen (19) Aggrieved Employees who worked a total of three hundred sixty-two (362) pay periods during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately $125.69, the lowest Individual PAGA Payment to be paid is $4.83, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately $92.11.

15. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

16. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are $4,750.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

17. Phoenix has performed its notice and administration duties under the Settlement Agreement to date with due diligence and in compliance with its obligations under the Settlement Agreement, as described above.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this 5th day of November 2026, at Orange, California.

Connor Tevenan

CONNOR TEVENAN

Exhibit A

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

EVAN ROMER, individually, and on behalf of all others similarly situated, Plaintiff, v. SNAP ONE, LLC, a North Carolina limited liability company; and DOES 1 through 10, inclusive, Defendants, Case Nos. 24CV455135 and 25CV460211

The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!

It's not junk mail, spam, an advertisement or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

You may be eligible to receive money from a former employee's class and representative action lawsuits ("Actions") against Snap One, LLC ("Snap One") for alleged wage and hour violations. The Actions were filed by a former Snap One remote employee ("Plaintiff") and seek payment of (1) back wages and other relief for a class of remote hourly employees ("Class Members") who worked for Snap One during the Class Period December 27, 2020 through December 24, 2024 (the "Class Action"); and (2) penalties under the California Private Attorneys General Act ("PAGA") for all remote hourly employees who worked for Snap One during the PAGA Period December 30, 2023 through December 24, 2024 ("PAGA Members") (the "PAGA Action").

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Snap One to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Snap One to fund Individual PAGA Payments and payments to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA").

Based on Snap One's records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be «ESA_Before_Paga» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Snap One's records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Snap One's records showing that **you worked «Total_Weeks» workweeks as a remote employee** during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» workweeks as a remote employee** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks as a remote employee during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff's attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Snap One to make payments under the Settlement and requires Class Members and PAGA Members to give up their rights to assert certain claims against Snap One.

If you worked for Snap One during the Class Period and/or the PAGA Period, you have three basic options under the Settlement:

(1) **Do Nothing**. You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Snap One.

(2) **Opt-Out of the Class Settlement**. You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Snap One, and, if you are a PAGA Member, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

(3) **Object**. You can object to any aspect of the proposed Settlement, if you have not opted out of the Class Settlement. Section **7** of this Notice provides further information on how to object to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Snap One that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement **The Opt-out Deadline is July 20, 2026**	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section **6** of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Snap One must pay Individual PAGA Payments to all PAGA Members and the PAGA Members must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement **Written Objections Must be Submitted by July 20, 2026**	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Class Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section **7** of this Notice.
You Can Participate in the December 16, 2026 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on December 16, 2026. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section **8** of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods **Written Challenges Must be Submitted by July 20, 2026**	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Snap One's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by July 20, 2026. See Section **4** of this Notice.

1. WHAT ARE THE ACTIONS ABOUT?

Plaintiff is a former Snap One employee. The Actions accuse Snap One of violating California labor laws by failing to pay overtime wages, minimum and straight time wages, wages due upon termination and reimbursable expenses and failing to provide meal periods, rest breaks and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under PAGA. Plaintiff is represented by attorneys in the Actions: John G. Yslas, Arrash T. Fattahi, and Arman A. Salehi of Wilshire Law Firm, PLC ("Class Counsel").

Snap One strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTIONS HAVE SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Snap One or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Snap One hiredan experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Actions by negotiating an end to the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Actions and enforcing the Agreement, Plaintiff and Snap One have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Snap One does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Snap One has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and PAGA Members. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Snap One Will Pay $120,000.00 as the Gross Settlement Amount ("Gross Settlement"). Snap One has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel's attorneys' fees and expenses, the Administrator's expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). Assuming the Court grants Final Approval, Snap One will fund the Gross Settlement not more than 14 calendar days after the Judgment entered by the Court become final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the

proposed Settlement or the Judgment is appealed.

2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

   A. Up to 1/3 of the Gross Settlement (currently estimated to be $40,000.00) to Class Counsel for attorneys' fees and up to $20,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Actions without payment.

   B. Up to $10,000.00 as a Class Representative Award for filing the Actions, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.

   C. Up to $4,750.00 to the Administrator for services administering the Settlement.

   D. Up to $5,000.00 for PAGA Penalties, allocated 65% to the LWDA PAGA Payment and 35% in Individual PAGA Payments to the PAGA Members based on their PAGA Period Pay Periods.

   Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.

4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Snap One are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 80% to interest, penalties, etc. ("Non-Wage Portion"). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Snap One will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

   Although Plaintiff and Snap One have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

   Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with a Court approved nonprofit organization or foundation, Kids In Need of Defense ("KIND") ("*Cy Pres* Recipient").

5. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than July 20, 2026, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the July 20, 2026, Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her/their representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Snap One.

   You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Snap One based on the PAGA Period facts alleged in the PAGA Action.

6. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Snap One have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Snap One will not pay any money and Class Members will not release any claims against Snap One.

7. Administrator. The Court has appointed a neutral company, Phoenix Class Action Administration (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re- mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.

8. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and Snap One has fully funded the Gross Settlement, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue or be part of any other lawsuit against Snap One or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Actions and resolved by this Settlement.

   The Participating Class Members will be bound by the following release:

   > All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors and assigns, release Released Parties from all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the Class Period facts stated or ascertained in the Action,

including pursuant to Cal. Lab. Code §§ 201, 202, 203, 204, 218.5, 218.6, 226, 226.7, 510, 512, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2802, Cal. Bus. & Prof. Code §§ 17200 et seq., and all applicable Wage Orders. Except as set forth in Section 5.3 of this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, unemployment insurance, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

9. PAGA Members' PAGA Release. After the Court's judgment is final, and Snap One has fully funded the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all PAGA Members will be barred from asserting PAGA claims against Snap One, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all PAGA Members, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue or participate in any other PAGA claim against Snap One or its related entities based on the PAGA Period facts stated or ascertained in the Action and the PAGA Notice, including claims for civil penalties pursuant to Cal. Lab. Code §§ 2698 et seq., and the alleged underlying violations of Cal. Lab. Code §§ 201, 202, 203, 204, 210, 213, 226, 226.6, 226.7, 510, 512, 558.1, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2699, 2802, Cal. Bus. & Prof. Code §§ 17200 et. seq., and all applicable Wage Orders.

The PAGA Members' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Participating and Non-Participating Class Members who are PAGA Members are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties, from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated or ascertained in the Action and the PAGA Notice, including claims for civil penalties pursuant to Cal. Lab. Code §§ 2698 et seq., and the alleged underlying violations of Cal. Lab. Code §§ 201, 202, 203, 204, 210, 213, 226, 226.6, 226.7, 510, 512, 558.1, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2699, 2802, Cal. Bus. & Prof. Code §§ 17200 et. seq., and all applicable Wage Orders.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing $1,750.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all PAGA Members and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual PAGA Member.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Snap One's records, are stated in the first page of this Notice. You have until July 20, 2026, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

   You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Snap One's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Snap One's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Snap One's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as PAGA Members. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every PAGA Member who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Actions as *Romer v. Snap One, LLC*, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by July 20, 2026, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Snap One are asking the Court to approve. At least 16 days before the December 16, 2026, Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the

proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website romer-v-snap-one.phoenixcases.com or the Court's website https://santaclara.courts.ca.gov/.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is July 20, 2026**. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object and any facts that support your objection. Make sure you identify the Actions and include your name, current address, telephone number and approximate dates of employment for Snap One and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section **8** of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on December 16, 2026, at 1:30 p.m. in Department 19 of the Santa Clara Superior Court, located at 191 N First St, San Jose, CA 95113. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision.

As mentioned, Class Members may appear at the Final Approval Hearing in person or remotely using the link for Department 19 (Afternoon Session) and should review the remote appearance instructions beforehand: https://santaclara.courts.ca.gov/online-services/remote-hearings.

Class Members who wish to appear remotely are encouraged to contact Class Counsel at least three days before the hearing, if possible, so that potential technology or audibility issues can be avoided or minimized.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website romer-v-snap-one.phoenixcases.com beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Snap One and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to contact the Administrator.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:
John G. Yslas, Esq.
john.yslas@wilshirelawfirm.com
Arrash T. Fattahi, Esq.
arrash.fattahi@wilshirelawfirm.com
Arman A. Salehi, Esq.
arman.salehi@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
660 S. Figueroa Street, Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 784-3830
Facsimile: (213) 381-9989
Settlement Administrator:
Name of Company: Phoenix Settlement Administrators
Mailing Address: P.O. Box 7208, Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: info@phoenixclassaction.com

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If you do not cash your check by the deadline stated on the check itself, the money will be sent to a Court approved nonprofit organization or foundation, Kids In Need of Defense ("KIND") ("*Cy Pres* Recipient"). Should you not cash your check in a timely fashion, you may find out more about how to recover your money by visiting https://www.sco.ca.gov/search_upd.html.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

«PSA_ID»

AVISO APROBADO POR EL TRIBUNAL SOBRE EL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

EVAN ROMER, individualmente y en nombre de todos los demás en situación similar, Demandante, vs. SNAP ONE, LLC, una sociedad de responsabilidad limitada de Carolina del Norte; y DOES 1 al 10, inclusive, Demandados, Casos Núms. 24CV455135 y 25CV460211

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo detenidamente!

No es correo basura, spam, publicidad ni una solicitación de un abogado. Usted no está siendo Demandado.

Es posible que usted tenga derecho a recibir dinero de las acciones colectivas y representativas presentadas por un ex empleado (las "Acciones") contra Snap One, LLC ("Snap One") por presuntas infracciones de leyes de salarios y horas. Las Acciones fueron presentadas por un ex empleado remoto de Snap One (el "Demandante") y buscan el pago de: (1) salarios atrasados y otra reparación para una Clase de empleados remotos por hora (los "Miembros de la Clase") que trabajaron para Snap One durante el Período de la Clase del 27 de diciembre de 2020 al 24 de diciembre de 2024 (la "Demanda Colectiva"); y (2) sanciones bajo la Ley General de Procuradores Privados de California ("PAGA", por sus siglas en inglés) para todos los empleados remotos por hora que trabajaron para Snap One durante el Período PAGA, del 30 de diciembre de 2023 al 24 de diciembre de 2024 (los "Miembros PAGA") (la "Demanda PAGA").

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo de Clase que requiere que Snap One financie los Pagos Individuales de la Clase, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que Snap One financie los Pagos PAGA Individuales y realice pagos a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA", por sus siglas en inglés).

Conforme a los registros de Snap One y a las suposiciones actuales de las Partes, **su Pago Individual de la Clase se estima en «ESA_Before_Paga» (menos retenciones) y su Pago PAGA Individual se estima en «PAGA_Amount»**. La cantidad real que usted pueda recibir probablemente será diferente y dependerá de varios factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago PAGA Individual, entonces, según los registros de Snap One, usted no es elegible para un Pago PAGA Individual conforme al Acuerdo, ya que no trabajó durante el Período PAGA.)

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de Snap One que muestran que **usted trabajó «Total_Weeks» semanas de trabajo como empleado remoto** durante el Período de la Clase y **usted trabajó «PAGA_Pay_Periods» semanas de trabajo como empleado remoto** durante el Período PAGA. Si usted considera que trabajó más semanas como empleado remoto durante cualquiera de los dos períodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si concederá la aprobación final. Sus derechos legales se ven afectados, actúe usted o no. Lea este Aviso detenidamente. Se considerará que usted lo ha leído y comprendido cuidadosamente. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará al Demandante y a sus abogados (el "Abogado de la Clase"). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que requiera a Snap One realizar los pagos conforme al Acuerdo y que requiera a los Miembros de la Clase y a los Miembros PAGA renunciar a sus derechos a presentar ciertos reclamos contra Snap One.

Si usted trabajó para Snap One durante el Período de la Clase y/o el Período PAGA, tiene tres opciones básicas conforme al Acuerdo:

(1) **No Hacer Nada**. No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Clase y/o un Pago PAGA Individual. No obstante, como Miembro Participante de la Clase, renunciará a su derecho a presentar reclamos salariales del Período de la Clase y reclamos de sanciones del Período PAGA contra Snap One.

(2) **Excluirse del Acuerdo de Clase**. Usted puede excluirse del Acuerdo de Clase presentando una Solicitud de Exclusión por escrito o notificando por escrito al Administrador de cualquier otra forma. Si se excluye del Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de la Clase. Sin embargo, conservará su derecho a continuar personalmente con reclamos salariales del Período de la Clase contra Snap One y, si usted es un Miembro PAGA, seguirá siendo elegible para un Pago PAGA Individual. Usted no puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

(3) **Objetar**. Usted puede objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto, si no se ha excluido del Acuerdo de Clase. La Sección **7** de este Aviso proporciona información adicional sobre cómo objetar el Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro Participante de la Clase, elegible para un Pago Individual de la Clase y un Pago PAGA Individual (si corresponde). A cambio, renunciará a su derecho a presentar los reclamos salariales contra Snap One que están cubiertos por este Acuerdo (Reclamos Liberados).
Usted puede excluirse del Acuerdo de Clase, pero no del Acuerdo PAGA **La fecha límite para excluirse es el 20 de julio de 2026**	Si usted no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo de Clase enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro No Participante de la Clase y dejará de ser elegible para un Pago Individual de la Clase. Los Miembros No Participantes de la Clase no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección **6** de este Aviso. Usted no puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto. Snap One debe pagar los Pagos PAGA Individuales a todos los Miembros PAGA, y los Miembros PAGA deben renunciar a sus derechos a continuar con los Reclamos Liberados (definidos a continuación).
Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar el Acuerdo de Clase, pero no el Acuerdo PAGA **Las objeciones por escrito deben presentarse antes del 20 de julio de 2026**	Todos los Miembros de la Clase que no se excluyan (los "Miembros Participantes de la Clase") pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre si aprueba definitivamente el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará al Abogado de la Clase y al Demandante, quienes promovieron la Demanda Colectiva en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago al Abogado de la Clase o al Demandante, pero cada dólar pagado al Abogado de la Clase y al Demandante reduce la cantidad total pagada a los Miembros Participantes de la Clase. Usted puede objetar las cantidades solicitadas por el Abogado de la Clase o por el Demandante si considera que son irrazonables. Consulte la Sección **7** de este Aviso.
Usted puede participar en la Audiencia de Aprobación Final del 16 de diciembre de 2026	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 16 de diciembre de 2026. Usted no tiene la obligación de asistir, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre, por su propia cuenta), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar verbalmente el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Consulte la Sección **8** de este Aviso.
Usted puede impugnar el cálculo de sus Semanas de Trabajo/Períodos de Pago **Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes del 20 de julio de 2026**	El monto de su Pago Individual de la Clase y de su Pago PAGA (si lo hubiere) depende de cuántas semanas de trabajo trabajó al menos un día durante el Período de la Clase y de cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. El número de Semanas de Trabajo del Período de la Clase y el número de Períodos de Pago del Período PAGA que usted trabajó, según los registros de Snap One, se indican en la primera página de este Aviso. Si usted no está de Acuerdo con cualquiera de estos números, debe impugnarlo antes del 20 de julio de 2026. Consulte la Sección **4** de este Aviso.

1. ¿DE QUÉ TRATAN LAS ACCIONES?

El Demandante es un ex empleado de Snap One. Las Acciones acusan a Snap One de violar las leyes laborales de California al no pagar salarios por horas extras, salarios mínimos y por tiempo regular, salarios adeudados al término del empleo y gastos reembolsables, y al no proporcionar períodos para comer, períodos de descanso ni recibos de salario detallados y exactos. Con base en los mismos reclamos, el Demandante también ha presentado un reclamo de sanciones civiles bajo PAGA. El Demandante está representado en las Acciones por los abogados: John G. Yslas, Arrash T. Fattahi y Arman A. Salehi de Wilshire Law Firm, PLC (el "Abogado de la Clase").

Snap One niega rotundamente haber violado ley alguna o haber dejado de pagar salarios, y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LAS ACCIONES SE HAYAN RESUELTO?

Hasta la fecha, el Tribunal no ha realizado ninguna determinación sobre si Snap One o el Demandante tienen razón sobre el fondo del asunto. Mientras tanto, el Demandante y Snap One contrataron a un mediador neutral y experimentado en un esfuerzo por resolver las Acciones negociando el fin del caso mediante un Acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y prolongado proceso de litigio. Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar un extenso Acuerdo conciliatorio por escrito (el "Convenio") y al acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a las Acciones y haga cumplir el Convenio, el Demandante y Snap One han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes acuerdan que el Acuerdo propuesto es una transacción de reclamos en disputa. Al aceptar el Acuerdo, Snap One no admite infracción alguna ni reconoce el fundamento de ningún reclamo.

El Demandante y el Abogado de la Clase consideran firmemente que el Acuerdo es beneficioso para usted porque estiman que: (1) Snap One ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada considerando la fortaleza de los reclamos y los riesgos e incertidumbres de continuar con el litigio; y (2) el Acuerdo es lo más conveniente para los Miembros de la Clase y los Miembros PAGA. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. Snap One pagará $120,000.00 como Monto Bruto del Acuerdo (el "Acuerdo Bruto"). Snap One ha acordado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos PAGA Individuales, el Pago de Servicio del Representante de la Clase, los honorarios y gastos de los abogados del Abogado de la Clase, los gastos del Administrador y las sanciones a pagar a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA"). Suponiendo que el Tribunal otorgue la Aprobación Final, Snap One financiará el Acuerdo Bruto a más tardar 14 días calendario después de que la Sentencia dictada por el Tribunal sea firme. La Sentencia será firme en la fecha en que el Tribunal dicte Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes de la Clase objetan el Acuerdo propuesto o si la Sentencia es apelada.

2. Deducciones del Acuerdo Bruto Aprobadas por el Tribunal. En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandante y/o el Abogado de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos montos serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final:

   A. Hasta 1/3 del Acuerdo Bruto (actualmente estimado en $40,000.00) al Abogado de la Clase por concepto de honorarios de abogado y hasta $20,000.00 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, el Abogado de la Clase ha trabajado y ha incurrido en gastos en las Acciones sin recibir pago.

   B. Hasta $10,000.00 como Indemnización al Representante de la Clase por presentar las Acciones, trabajar con el Abogado de la Clase y representar a la Clase. La Indemnización al Representante de la Clase será el único dinero que el Demandante recibirá, además de su Pago Individual de la Clase y cualquier Pago PAGA Individual.

   C. Hasta $4,750.00 al Administrador por los servicios de administración del Acuerdo.

   D. Hasta $5,000.00 para Sanciones PAGA, asignados 65% al Pago PAGA de la LWDA y 35% en Pagos PAGA Individuales a los Miembros PAGA con base en sus Períodos de Pago del Período PAGA.

   Los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

3. Acuerdo Neto Distribuido a los Miembros de la Clase. Después de realizar las deducciones anteriores en los montos aprobados por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el "Acuerdo Neto") realizando Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase con base en sus Semanas de Trabajo del Período de la Clase.

4. Impuestos Adeudados sobre los Pagos a los Miembros de la Clase. El Demandante y Snap One solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Individual de la Clase a salarios sujetos a impuestos (la "Porción Salarial") y el 80% a intereses, sanciones, etc. (la "Porción No Salarial"). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y será reportada en los Formularios W-2 del IRS. Snap One pagará por separado los impuestos sobre la nómina del empleador que adeude sobre la Porción Salarial. Los Pagos PAGA Individuales se computan como sanciones y no como salarios para fines fiscales. El Administrador reportará los Pagos PAGA Individuales y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales de la Clase en los Formularios 1099 del IRS.

   Aunque el Demandante y Snap One han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le brinda asesoría sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría adeudar en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluyendo sanciones e intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Usted debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

   Necesidad de Cobrar Prontamente los Cheques de Pago. El anverso de cada cheque emitido para los Pagos Individuales de la Clase y los Pagos PAGA Individuales mostrará la fecha en que el cheque vence (la fecha de caducidad). Si usted no lo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque será cancelado automáticamente y los fondos serán depositados en una organización o fundación sin fines de lucro aprobada por el Tribunal, Kids In Need of Defense ("KIND") (el "Beneficiario *Cy Pres*").

5. Solicitudes de Exclusión del Acuerdo de Clase. Usted será tratado como un Miembro Participante de la Clase, participando plenamente en el Acuerdo de Clase, a menos que notifique al Administrador por escrito, a más tardar el 20 de julio de 2026, que desea excluirse. La forma más fácil de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes de la Fecha Límite de Respuesta del 20 de julio de 2026. La Solicitud de Exclusión deberá ser una carta de un Miembro de la Clase o de su representante en la que se indique el nombre del Miembro de la Clase, su domicilio actual, número de teléfono y una declaración simple en la que opte por ser excluido del Acuerdo. Los Miembros de la Clase Excluidos (es decir, los Miembros No Participantes de la Clase) no recibirán Pagos Individuales de la Clase, pero conservarán sus derechos a continuar personalmente con reclamos por salarios y horas contra Snap One.

   Usted no puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo. Los Miembros de la Clase que se excluyan del Acuerdo de Clase (Miembros No Participantes de la Clase) seguirán siendo elegibles para los Pagos PAGA Individuales y deben renunciar a su derecho a presentar reclamos PAGA contra Snap One con base en los hechos del Período PAGA alegados en la Demanda PAGA.

6. El Acuerdo Propuesto será Nulo si el Tribunal Niega la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a dictar Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia

que sea revocada en apelación. El Demandante y Snap One han acordado que, en cualquiera de estos casos, el Acuerdo será nulo: Snap One no pagará dinero alguno y los Miembros de la Clase no liberarán reclamo alguno contra Snap One.

7. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, Phoenix Class Action Administration (el "Administrador"), para enviar este Aviso, calcular y efectuar los pagos, y procesar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá las Impugnaciones de los Miembros de la Clase respecto a las Semanas de Trabajo, enviará y reenviará los cheques del Acuerdo y los formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 de este Aviso.

8. Liberación de los Miembros Participantes de la Clase. Después de que la Sentencia sea firme y Snap One haya financiado totalmente el Acuerdo Bruto, los Miembros Participantes de la Clase quedarán legalmente impedidos de presentar cualquiera de los reclamos liberados conforme al Acuerdo. Esto significa que, a menos que se haya excluido válidamente del Acuerdo de Clase, usted no puede Demandar, continuar Demandando ni ser parte de ningún otro juicio contra Snap One o entidades relacionadas por salarios con base en los hechos del Período de la Clase, ni por sanciones PAGA con base en los hechos del Período PAGA, según se alega en las Acciones y se resuelve mediante este Acuerdo.

   Los Miembros Participantes de la Clase quedarán obligados por la siguiente liberación:

   > Todos los Miembros Participantes de la Clase, en su nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, anteriores y presentes, liberan a las Partes Liberadas de todos los reclamos que fueron alegados, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos del Período de la Clase declarados o constatados en la Demanda, incluidos los reclamos conforme al Código Laboral de California §§ 201, 202, 203, 204, 218.5, 218.6, 226, 226.7, 510, 512, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2802, Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200 y siguientes, y todas las Órdenes Salariales aplicables. Salvo lo establecido en la Sección 5.3 de este Convenio, los Miembros Participantes de la Clase no liberan ningún otro reclamo, incluidos los reclamos por beneficios adquiridos, seguro de desempleo, compensación al trabajador (workers' compensation) o reclamos basados en hechos ocurridos fuera del Período de la Clase.

9. Liberación PAGA de los Miembros PAGA. Después de que la sentencia del Tribunal sea firme, y Snap One haya financiado totalmente el Acuerdo Bruto (y pagado por separado los impuestos sobre la nómina del lado del empleador), todos los Miembros PAGA quedarán impedidos de presentar reclamos PAGA contra Snap One, se hayan excluido o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Miembros PAGA, incluidos los que sean Miembros Participantes de la Clase y los que se excluyan del Acuerdo de Clase, no pueden Demandar, continuar Demandando ni participar en ningún otro reclamo PAGA contra Snap One o sus entidades relacionadas con base en los hechos del Período PAGA declarados o constatados en la Acción y en el Aviso PAGA, incluidos los reclamos por sanciones civiles conforme al Código Laboral de California §§ 2698 y siguientes, y las presuntas infracciones subyacentes del Código Laboral de California §§ 201, 202, 203, 204, 210, 213, 226, 226.6, 226.7, 510, 512, 558.1, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2699, 2802, Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200 y siguientes, y todas las Órdenes Salariales aplicables.

   Las Liberaciones de los Miembros PAGA para los Miembros Participantes y No Participantes de la Clase son las siguientes:

   > Se considera que todos los Miembros Participantes y No Participantes de la Clase que sean Miembros PAGA liberan, en su nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, anteriores y presentes, a las Partes Liberadas, de todos los reclamos por sanciones PAGA que fueron alegados, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos del Período PAGA declarados o constatados en la Acción y en el Aviso PAGA, incluidos los reclamos por sanciones civiles conforme al Código Laboral de California §§ 2698 y siguientes, y las presuntas infracciones subyacentes del Código Laboral de California §§ 201, 202, 203, 204, 210, 213, 226, 226.6, 226.7, 510, 512, 558.1, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2699, 2802, Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200 y siguientes, y todas las Órdenes Salariales aplicables.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos Individuales de la Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase (a) dividiendo el Monto del Acuerdo Neto entre el número total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas de Trabajo trabajadas por cada Miembro Participante de la Clase individualmente.

2. Pagos PAGA Individuales. El Administrador calculará los Pagos PAGA Individuales (a) dividiendo $1,750.00 entre el número total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Miembros PAGA, y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago del Período PAGA trabajados por cada Miembro PAGA individualmente.

3. Impugnaciones de Semanas de Trabajo/Períodos de Pago. El número de Semanas de Trabajo de la Clase que usted trabajó durante el Período de la Clase y el número de Períodos de Pago PAGA que trabajó durante el Período PAGA, según consta en los registros de Snap One, se indican en la primera página de este Aviso. Usted tiene hasta el 20 de julio de 2026, para impugnar el número de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago acreditados a usted. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo postal, correo electrónico o fax. La Sección 9 de este Aviso

contiene la información de contacto del Administrador.

Usted debe respaldar su impugnación enviando copias de recibos de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago realizado por Snap One con base en los registros de Snap One como exacto, salvo que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales, ya que los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago con base en su presentación y en las observaciones del Abogado de la Clase (que abogará en nombre de los Miembros Participantes de la Clase) y del Abogado de Snap One. La decisión del Administrador es definitiva. Usted no puede apelar ni impugnar de otro modo su decisión definitiva.

5. ¿CÓMO RECIBIRÉ EL PAGO?

1. Miembros Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo postal de los EE. UU., un único cheque a cada Miembro Participante de la Clase (es decir, a cada Miembro de la Clase que no se excluya), incluyendo a aquellos que también califiquen como Miembros PAGA. El cheque único combinará el Pago Individual de la Clase y el Pago PAGA Individual.
2. Miembros No Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo postal de los EE. UU., un único cheque de Pago PAGA Individual a cada Miembro PAGA que se excluya del Acuerdo de Clase (es decir, a cada Miembro No Participante de la Clase).

Su cheque será enviado a la misma dirección que este Aviso. Si usted cambia de domicilio, asegúrese de notificar al Administrador lo antes posible. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO DE CLASE?

Presente una carta por escrito y firmada con su nombre, domicilio actual, número de teléfono y una declaración simple en la que indique que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá con base en cualquier escrito que comunique su solicitud de ser excluido. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identificar las Acciones como *Romer vs. Snap One, LLC*, e incluir su información identificativa (nombre completo, domicilio, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de seguro social a efectos de verificación). Usted debe presentar la solicitud por sí mismo. Si otra persona la presenta por usted, no será válida. **Su solicitud de exclusión debe ser enviada al Administrador antes del 20 de julio de 2026, o no será válida.** La Sección 9 del Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO OBJETO EL ACUERDO?

Únicamente los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar el Acuerdo. Antes de decidir si va a objetar, es posible que desee ver lo que el Demandante y Snap One están pidiendo al Tribunal que apruebe. Al menos 16 días antes de la Audiencia de Aprobación Final del 16 de diciembre de 2026, el Abogado de la Clase y/o el Demandante presentarán ante el Tribunal: (1) una Moción de Aprobación Final que incluirá, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Moción de Honorarios, Gastos de Litigio e Indemnización por Servicios en la que se indicará: (i) la cantidad que el Abogado de la Clase está solicitando por concepto de honorarios de abogado y gastos de litigio; y (ii) la cantidad que el Demandante está solicitando como Indemnización por Servicios del Representante de la Clase. A solicitud razonable, el Abogado de la Clase (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 de este Aviso) le enviará copias de estos documentos sin costo alguno para usted. También puede consultarlos en el sitio web del Administrador romer-v-snap-one.phoenixcases.com o en el sitio web del Tribunal https://santaclara.courts.ca.gov/.

Un Miembro Participante de la Clase que esté en desacuerdo con cualquier aspecto del Convenio, de la Moción de Aprobación Final y/o de la Moción de Honorarios, Gastos de Litigio e Indemnización por Servicios podrá objetar, por ejemplo, alegando que el Acuerdo propuesto es injusto, o que las cantidades solicitadas por el Abogado de la Clase o por el Demandante son demasiado altas o demasiado bajas. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 20 de julio de 2026**. Asegúrese de informar al Administrador qué objeta, por qué objeta y los hechos que respaldan su objeción. Asegúrese de identificar las Acciones e incluir su nombre, domicilio actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo con Snap One, y firmar la objeción. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro Participante de la Clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para objetar a su propia costa) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) deberá estar preparado para informar al Tribunal qué objeta, por qué objeta y los hechos que respaldan su objeción. Consulte la Sección **8** de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener detalles específicos sobre la Audiencia de Aprobación Final.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Usted puede asistir, pero no está obligado a hacerlo, a la Audiencia de Aprobación Final el 16 de diciembre de 2026, a la 1:30 p.m. en el Departamento 19 del Tribunal Superior del Condado de Santa Clara, ubicado en 191 N First St, San Jose, CA 95113. En la Audiencia, el juez decidirá si otorga la Aprobación Final del Acuerdo y cuánto del Acuerdo Bruto se pagará al Abogado de la Clase, al Demandante y al Administrador. El Tribunal invitará a comentar a los objetantes, al Abogado de la Clase y al Abogado de la Defensa antes de emitir una decisión.

Como se mencionó, los Miembros de la Clase pueden comparecer a la Audiencia de Aprobación Final en persona o de forma remota utilizando el enlace para el Departamento 19 (Sesión de la Tarde) y deben revisar previamente las instrucciones para la comparecencia remota: https://santaclara.courts.ca.gov/online-services/remote-hearings.

Se anima a los Miembros de la Clase que deseen comparecer de forma remota a contactar al Abogado de la Clase al menos tres días antes de la audiencia, si es posible, para que puedan evitarse o minimizarse posibles problemas de tecnología o audibilidad.

Es posible que el Tribunal reprograme la Audiencia de Aprobación Final. Usted deberá consultar previamente el sitio web del Administrador romer-v-snap-one.phoenixcases.com o comunicarse con el Abogado de la Clase para verificar la fecha y la hora de la Audiencia de Aprobación Final.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Convenio establece todo lo que Snap One y el Demandante han prometido hacer conforme al Acuerdo propuesto. La forma más sencilla de leer el Convenio, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es comunicándose con el Administrador.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogado de la Clase:
John G. Yslas, Esq.
john.yslas@wilshirelawfirm.com
Arrash T. Fattahi, Esq.
arrash.fattahi@wilshirelawfirm.com
Arman A. Salehi, Esq.
arman.salehi@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
660 S. Figueroa Street, Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Teléfono: (213) 784-3830
Fax: (213) 381-9989

Administrador del Acuerdo:
Nombre de la Empresa: Phoenix Settlement Administrators
Dirección Postal: P.O. Box 7208, Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503

Correo electrónico: info@phoenixclassaction.com

10. ¿QUÉ SUCEDE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si usted pierde o extravía su cheque del Acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre que solicite el reemplazo antes de la fecha de caducidad indicada en el anverso del cheque original. Si no cobra su cheque antes de la fecha límite indicada en el propio cheque, el dinero se enviará a una organización o fundación sin fines de lucro aprobada por el Tribunal, Kids In Need of Defense ("KIND") (el "Beneficiario *Cy Pres*"). En caso de que no cobre su cheque oportunamente, podrá obtener más información sobre cómo recuperar su dinero visitando https://www.sco.ca.gov/search_upd.html.

11. ¿QUÉ SUCEDE SI CAMBIO DE DOMICILIO?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o si cambia de algún otro modo su dirección postal.

Exhibit B

PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS	
Class Members	24
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	24
Subtotal Admin Only	**$6,192.40**
TOTAL COSTS	**$4,750.00**
Fixed Fee	

November 3, 2026

Case: Romer v. Snap One, LLC

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)			
Administrative Tasks:	**Rate**	**Hours/Units**	**Line Item Estimate**
Programming Manager	$100.00	3	$300.00
Programming Database & Setup	$100.00	3	$300.00
Toll Free Setup*	$140.00	1	$140.00
Call Center & Long Distance	$2.00	2	$4.80
NCOA (USPS)	$0.15	24	$3.60
		Total	**$748.40**

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage /Translation			
Project Action	**Rate**	**Hours/Units**	**Line Item Estimate**
Notice Packet Formatting	$105.00	3	$315.00
Data Merge & Duplication Scrub	$0.15	24	$3.60
Notice Packet & Opt-Out Form	$0.95	24	$22.80
Estimated Postage (up to 1 oz.)	$0.60	24	$14.40
Language Translation	$0.30	24	$7.20
		Total	**$363.00**

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables			
Project Action:	**Rate**	**Hours/Units**	**Line Item Estimate**
Case Associate	$55.00	3	$165.00
Skip Tracing Undeliverables	$1.00	0	$0.00
Remail Notice Packets	$0.95	0	$0.00
Estimated Postage	$0.60	0	$0.00
Programing Undeliverables	$50.00	0	$0.00
		Total	**$165.00**

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes			
Project Action:	**Rate**	**Hours/Units**	**Line Item Estimate**
Programming Claims Database	$100.00	3	$300.00
Non Opt-Out Processing	$200.00	0	$0.00
Case Associate	$55.00	3	$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	$5.00	0	$0.00
Case Manager	$85.00	3	$255.00
		Total	**$720.00**

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	**Rate**	**Hours/Units**	**Line Item Estimate**
Programming Calculations	$100.00	3	$300.00
Disbursement Review	$100.00	3	$300.00
Programming Manager	$95.00	2	$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	$75.00	3	$225.00
Check Run Setup & Printing	$100.00	3	$300.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	$1.00	24	$24.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	$0.50	24	$12.00
		Total	**$1,351.00**

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	**Rate**	**Hours/Units**	**Line Item Estimate**
Case Supervisor	$100.00	3	$300.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	$1.50	5	$7.50
Case Associate	$55.00	2	$110.00
Reconcile Uncashed Checks	$85.00	3	$255.00
Conclusion Reports	$115.00	2	$230.00
Case Manager Conclusion	$85.00	2	$170.00
Final Reporting & Declarations	$115.00	1	$115.00
Unchashed Check Notice Postcard (Postage Included)	$1.50	5	$7.50
Uncashed Check QSF Tax Filing	$150.00	3	$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	$1,200.00	1	$1,200.00
		Total	**$2,845.00**

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibilty.

Total: $6,192.40

Exhibit C

Exclusion List

(As of November 3, 2026, Phoenix has received zero (0) Requests for Exclusion