BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK DE BLOUW LLP
Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)
Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)
Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Telephone: (858)551-1223
Facsimile: (858) 551-1232

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF TULARE

ROBERT BERRY, an individual, on behalf of himself and on behalf of all persons similarly situated, and on behalf of the State of California, as a private attorney general,

Plaintiff,

vs.

WILDFIRE DEFENSE SYSTEMS, INC., a Corporation; and DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No.: **VCU315054**

DECLARATION OF MISSY CAREY ON BEHALF OF APEX CLASS ACTION, LLC, IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

Date: October 29, 2026
Time: 8:30 a.m.
Dept.: 1

I, Missy Carey, declare as follows:

1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as "Apex"), the professional settlement services provider who has been retained by the Parties' Counsel and subsequently appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Berry v Wildfire Defense Systems Inc.* matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

2. Apex Class Action's team has been directly involved with class action administration for a combined 150 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration. In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the administration process are executed accurately and efficiently.

3. Apex was engaged by the Parties' Counsel and subsequently approved and appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement, in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL in English and Spanish (referred to as "Class Notice"); (b) receiving and processing Requests for Exclusion; (c) resolving disputes among Class Members regarding the number of workweeks recorded by Defendants during the Class Period, as stated on their individualized Class Notice; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as ordered by the Court for Apex to perform.

CLASS DATA AND NOTICE PROCESS

4. On March 17, 2026, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content for the Class Notice. Apex then generated a draft of the formatted Class Notice, which received approval from the Parties' Counsel prior to mailing.

5. On April 7, 2026, Counsel for the Defendants provided Apex with the Class Data, comprising the names, social security numbers, last known mailing addresses, dates worked for Defendants during the Class Period and PAGA Period, and the total number of relevant workweeks worked for 374 individuals. Apex reviewed & cleansed the data for duplicates, discrepancies and any potential missing information. The Class List consisted of a total of 374 individuals.

6. In preparation for the mailing process, all 374 names and addresses listed in the Class List underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the accuracy and validity of the Class Members' mailing addresses before sending out the Class Notice. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Class Notice. However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice.

7. On April 24, 2026, the Class Notice was sent to all 374 individuals listed in the Class List via U.S First Class Mail. A true and correct copy of the Class Notice is attached as **Exhibit A**.

UNDELIVERABLE NOTICES, REMAILED NOTICES AND SKIP TRACING

8. As of the date of this declaration, our office has received 31 returned Class Notices as undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 31 returned Class Notices in an attempt to acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Class Notice. This skip trace effort resulted in obtaining 27 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Class Notices via U.S First Class Mail.

9. As of the date of this declaration, four (4) Class Notices have been considered undeliverable as no updated address was found as a result of skip tracing.

REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTION(S) AND DISPUTE(S)

10. The Response Deadline was June 23, 2026. An Extended Response Deadline for Class Member's who received a remailed notice was July 7, 2026.

11. As of the date of this declaration, Apex has not received any Requests for Exclusion. The deadline for submitting a request for exclusion from the Settlement was June 23, 2026.

12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The deadline for submitting a written objection to the Settlement was June 23, 2026.

13. As of the date of this declaration, Apex has received one (1) dispute from Class Members. The deadline for submitting a dispute was June 23, 2026.

14. The Class Member disputed the number of Class Workweeks reflected on their Class Notice, asserting that the number was lower than the number of Workweeks worked. Upon review of the documentation provided and circulation to Defense Counsel for review, the Defendant approved the one (1) dispute and provided Apex with the adjusted Workweek allocation. Apex advised the Class Member of the approved adjustment to their Class Workweeks count. The adjusted Workweek allocations are outlined below:

a. 26WFDS124: 13 Class Workweeks to 20 Class Workweeks

15. As of the date of this declaration, Apex will report 374 Participating Class Members, constituting 100% of the Class.

ALLOCATION OF GROSS SETTLEMENT AMOUNT

16. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period is 10,850. This total exceeded the Escalator Clause threshold, causing the Escalator Clause to be triggered. Upon notification to Defense Counsel, the Defendant elected to increase the Gross Settlement Amount accordingly. The Gross Settlement Amount increased by $27,557.76. As a result, the updated Gross Settlement Amount is $527,557.76. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be $285,715.17 and was calculated by subtracting the requested Class Counsel Fees Payment ($175,852.59), the amount requested for Class Counsel Litigation Expenses Payment ($22,000.00), the requested Class Representative Service Payment ($15,000.00), the requested

Settlement Administration Costs ($8,990.00), and the PAGA Penalties ($20,000.00) from the Gross Settlement Amount $527,557.76.

17. The *highest* Individual Settlement Payment to a Participating Class Member is currently estimated to be approximately $5,240.31, the *average* Individual Settlement Payment is currently estimated to be approximately $763.94, and the *lowest* Individual Settlement Payment is currently estimated to be approximately $26.33. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

18. Pursuant to the Agreement, 35% of the PAGA Payment $7,000.00 will be allocated to Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the Class settlement. Aggrieved Employees cannot opt out of the PAGA settlement. There are 209 Aggrieved Employees who worked a total of 2,368 Pay Periods during the PAGA Period.

19. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is approximately $133.02, the *average* Individual PAGA Payment is approximately $33.49, and the *lowest* Individual PAGA Payment is approximately $2.96.

ADMINISTRATION COSTS

20. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred and anticipated expenses, amount to $8,990.00. Apex will proceed with additional tasks related to this matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks, handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 30th day of September 2026, in Irvine, California.

Missy Carey

MISSY CAREY

EXHIBIT A

Berry v. Wildfire Defense Systems, Inc.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»
Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

N`OTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

***Berry v. Wildfire Defense Systems, Inc.*, Superior Court of the State of California, County of Tulare, Case No. VCU315054**

The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully! It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit ("Action") against Defendant Wildfire Defense Systems, Inc. ("Defendant") for alleged wage and hour violations. The Action is brought by Plaintiff Robert Berry ("Plaintiff") and seeks payment of (1) wages and other relief for a putative class of all current and former non-exempt employees of Defendant employed in California at any time during the Class Period (November 13, 2020 through May 15, 2025) ("Class Members"), and (2) penalties under the California Private Attorney General Act ("PAGA") for all individuals who are or previously were employed by Defendant who were classified as non-exempt in the State of California at any time during the PAGA Period (August 21, 2023 through May 15, 2025) ("Aggrieved Employees").
The proposed Settlement includes the following: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring the payment of PAGA Penalties to be allocated to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees.

Based on Defendant's records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be $«Est_Class_PMT» (less withholding) and your share of the PAGA Penalties ("Individual PAGA Payment") is estimated to be $«Est_PAGA_PMT».** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant's records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

Defendant disputes Plaintiff's claims and denies all liability. Defendant denies all of the material allegations in the Action, denies that it owes Class Members or Aggrieved Employees any remedies, and contends it complied with all applicable laws

In order to resolve the Action, the Parties have reached a proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Class Claims). Additional information is set forth below.
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement **The Opt-out Deadline is June 23, 2026**	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. **If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement for an Individual Class Payment and you will not be bound by the Class Settlement.** Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section **7** of this Notice. However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are also an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your Individual PAGA Payment and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a Request for Exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement **Written Objections Must be Submitted by June 23, 2026**	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section **8** of this Notice.
You Can Participate in the Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on October 29, 2026, at 8:30 a.m., at the Tulare County Superior Court, located at 221 S. Mooney Blvd., Visalia, CA 93291, in Department 1 before Judge David C. Mathias. This hearing may change as explained below in Section 9. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section **9** of this Notice
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / PAGA Pay Periods **Witten Challenges Must be Submitted by June 23, 2026**	The amount of your Individual Class Payment and your Individual PAGA Payment (if any) depend on how many Workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, respectively. The number of Workweeks during the Class Period and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by June 23, 2026. See Section **5** of this Notice

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the "Settlement") of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of Tulare (the "Court"), has been reached between Plaintiff and Defendant and has been granted preliminary approval by the Court.

You have received this Notice because you have been identified as a member of the putative Class, which is defined as:

> All individuals who are or previously were employed by Defendant Wildfire Defense Systems, Inc. who were classified as non-exempt in the State of California at any time during the Class Period (November 13, 2020 through May 15, 2025).

The Court did not decide in favor of Plaintiff or Defendant. Plaintiff believes he would have prevailed on his claims at a trial. Defendant does not believe that Plaintiff would have won anything from a trial. There has been no trial. Instead, both sides agreed to a settlement, which is memorialized in the signed Class Action and PAGA Settlement Agreement ("Agreement").

2. What is this class action lawsuit about?

On November 13, 2024, Plaintiff filed a Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Tulare ("Class Action") asserting class claims for unfair competition, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods, failure to provide required rest periods, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to reimburse employees for required expenses, failure to pay sick wages, and failure to pay all wages owed during employment and at the end of employment.

On October 9, 2025, Plaintiff filed a First Amended Class and Representative Action Complaint adding Plaintiff's PAGA claims in alleged in the PAGA Action in this Action. This First Amended Class and Representative Action Complaint in the Action is referred to as the "Operative Complaint".

Defendant denies that it has done anything wrong and disputes all the claims in the Action. For example, Defendant contends that Plaintiff and the Class Members were, at all times, properly compensated for wages under California law; that Plaintiff and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; that Defendant did not fail to pay to Plaintiff or any Class Members any wages allegedly due during employment and at the time of their termination; that Defendant complied with California wage statement and record requirements; that Defdendant did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; that Defendant is not

liable for any of the penalties sought or that could have been sought in the Operative Complaint; and that this Action cannot be maintained as a class or representative action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on March 16, 2026. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firm of Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP to serve as Class Counsel.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff's claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with the business operations of Defendant, the Parties concluded that it is in their best interests and the interests of the Class to settle the Action now on the terms summarized in this Notice. The Settlement was reached after mediation and arm's-length negotiations between the Parties. The Plaintiff and Class Counsel think the settlement is in the best interest of all Class Members.

Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, who expressly denies all liability.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. **Defendant has agreed to pay an "all in" amount of Five Hundred Twenty-Seven Thousand One Hundred Eighty-Five Dollars and Fourteen Cents ($527,185.14) (the "Gross Settlement Amount") to fund the settlement of the Action.** The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments to Participating Class Members, the Administration Expenses Payment, the Class Representative Service Payment, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, and the PAGA Penalties payment for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendant. Defendant shall fund the Gross Settlement Amount and the amount necessary to pay payroll taxes within fourteen (14) days of the Effective Date. "Effective Date" means the date by when both of the following have occurred the Court enters a Judgment on its Order Granting Final Approval of the Settlement; and (b) the Judgment is final. The Judgment is final as of the latest of the following occurrences: (a) if no Participating Class Member objects to the Settlement, the day the Court enters Judgment; (b) if one or more Participating Class Members objects to the Settlement, the day after the deadline for filing a notice of appeal from the Judgment; or if a timely appeal from the Judgment is filed, the day after the appellate court affirms the Judgment and issues a remittitur.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion ("Participating Class Members"). At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- Administration Expenses Payment. Payment to the Administrator, estimated not to exceed $10,000, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing Request for Exclusions, and distributing settlement checks and tax forms.
- Attorneys' Fees and Costs. Payment to Class Counsel of reasonable attorneys' fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals $175,728.38, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiff not to exceed $22,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- Class Representative Service Payment. A Class Representative Service Payment in an amount not more than $15,000 to the named Plaintiff as a service award, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate him for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks he undertook. The amount stated is what Plaintiff will be requesting and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- PAGA Penalties. A payment of $20,000 relating to Plaintiff's claim under PAGA, 65% ($13,000) of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). The remaining 35% ($7,000) will be distributed to the Aggrieved Employees. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees' 35% share of PAGA Penalties ($7,000) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee's PAGA Pay Periods. "PAGA Pay Period" means any pay period during which an Aggrieved Employee worked for Defendant for at least one day during the PAGA Period. The PAGA Period is August 21, 2023 through May 15, 2025.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Attorneys' Fees and Costs, the Class Representative Service Payment, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the "Net Settlement Amount", shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least $266,334. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks. "Workweek" means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendant as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendant's records, however, Class Members may challenge the number of Workweeks worked as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty Percent (20%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the "Wage Portion"). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Eighty Percent (80%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of claims for alleged claims for non-wages, expense reimbursement, interest and penalties due to employees (collectively the "Non-Wage Portion"). The Non-Wage Portion and any Individual PAGA Payment shall not be subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendant's Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment are conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering a Judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds represented by such checks will sent to a Court-approved nonprofit organization or foundation consistent with Code of Civil Procedure Section 384(b) ("Cy Pres Recipient"). The Parties have selected Legal Aid at Work as the Cy Pres Recipient and represent that they have no interest or relationship, financial or otherwise, with the intended Cy Pres Recipient.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and funds all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claims. The "Released Class Claims" are all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based facts stated in the Operative Complaint which occurred during the Class Period during employment in a non-exempt position in California, including failure to pay all wages in a timely manner and failure to provide all wages at the time of termination in violation of California Labor Code § 203. Except as expressly set forth in the Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims occurring outside the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Action will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount, all Aggrieved Employees and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from the Released PAGA Claims. The "Released PAGA Claims" are all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice, which occurred during the PAGA Period during employment in a non-exempt position. The Released PAGA Claims do not include other PAGA claims, underlying wage and hour claims, claims for wrongful termination, discrimination, unemployment insurance, disability and worker's compensation, and claims outside of the PAGA Period.

Released Parties. Released Parties are defined as: Defendant and each of its former and present directors, officers, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns and subsidiaries.

5. How much will my payment be?

Defendant's records reflect that you worked «Class_Workweeks» Workweeks during the Class Period (November 13, 2020 through May 15, 2025).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is $«Est_Class_PMT».

[Defendant's records reflect that you worked «PAGA_Pay_Periods» PAGA Pay Periods during the during the PAGA Period (August 21, 2023 through May 15, 2025). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is $«Est_PAGA_PMT».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is June 23, 2026. You may also fax the dispute to (949) 989-4428 or email the dispute to support@apexclassaction.com by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Administrator. The Administrator is: Apex Class Action, 1-800-355-0700.

The Court will hold a Final Approval Hearing on October 29, 2026, at 8:30 a.m. to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiff. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately a month after the hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time and delay the settlement, perhaps more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement**, **and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendant for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their Individual PAGA Payment and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion.

To opt out of the class portion of the settlement, you must submit to the Administrator a written, signed and dated request for exclusion ("opt-out") postmarked no later than the Response Deadline which is June 23**,** 2026. You may also fax your request to opt out to (949) 989-4428 or email to support@apexclassaction.com by no later than the Response Deadline. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Berry v. Wildfire Defense Systems, Inc.* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member's full name, address, and telephone number or email address. Please include the name and number of the case, which is *Berry v. Wildfire Defense Systems, Inc.*, Case No. VCU315054. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Written requests for exclusion that are postmarked after June 23, 2026, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for October 29, 2026, Class Counsel and Plaintiff will file in Court a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and a request stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Payment. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Court's website via the Case Information page for the California Superior Court for the County of Tulare (https://online.tulare.courts.ca.gov/) and entering the Case No. VCU315054.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval, or the attorneys' fees, litigation expenses and service payments may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is June 23, 2026.You may also fax the dispute to (949) 989-4428 or email support@apexclassaction.com. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Berry v. Wildfire Defense Systems, Inc.*, Case No. VCU315054, and include your name, current address, telephone number, email address, and approximate dates of employment for Defendant and sign the objection. The Administrator's contact information is as follows:

Administrator:
Name of Company: Apex Class Action LLC
Email Address: support@apexclassaction.com
Mailing Address: PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Telephone Number: 1-800-355-0700
Fax Number: (949) 989-4428

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. If you do wish to appear at the hearing, check the Court's website for the most current information concerning appearances and procedures at the Court - https://www.tulare.courts.ca.gov/. For assistance in making an appearance at the Final Approval Hearing, please contact Class Counsel below. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

The addresses for Parties' counsel are as follows:

CLASS COUNSEL:	**COUNSEL FOR DEFENDANT:**
Kyle Nordrehaug Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP 2255 Calle Clara La Jolla, CA 92037 Tel.: (858) 551-1223 Fax: (858) 551-1232 E-Mail: kyle@bamlawca.com	Michael D. Thomas Jordan Wysocki Jackson Lewis P.C. 200 Spectrum Center Dr., Suite 500 Orange County, CA 92618 Direct: (949) 885 5240 | Main: (949) 885 1360 Michael.Thomas@jacksonlewis.com Jordan.Wysocki@jacksonlewis.com

9. Can I Attend the Final Approval Hearing?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 8:30 a.m. (Pacific Standard Time) on October 29, 2026, in Department 1 of the Superior Court of California, County of Tulare, located at 221 South Mooney Blvd, Visalia, CA 93291, before Judge David C. Mathias. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval of the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiff. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing. Check the Court's website for the most current information concerning appearances and procedures at the Court - https://www.tulare.courts.ca.gov/online-services/request-remote-hearings.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Berry v. Wildfire Defense Systems.* In addition, hearing dates are posted on the Internet via the Register of Actions page for the California Superior Court for the County of Tulare (https://online.tulare.courts.ca.gov/) and entering the Case No. VCU315054.

10. How Can I Get More Information?

You may call the Administrator at 1-800-355-0700 or write to *Berry v. Wildfire Defense Systems* Administrator, c/o Apex Class Action LLC PO Box 54668, Irvine, CA 92619.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. If you need more information or have any questions, you may contact the Administrator or Class Counsel. You may receive a copy of the Agreement, the Judgment, the motion for motion for final approval or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Berry v. Wildfire Defense Systems*, where these documents will be posted as they become available. You may also get more details by examining the Court's file on the Internet via the Register of Actions for the Tulare County Superior Court (https://online.tulare.courts.ca.gov/) and entering the Case No. VCU315054. If you wish to view the Court files in person, you must go to the Clerk's Office at 221 South Mooney Blvd, Room 201, Visalia, CA 93291.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes -** To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail To Cash a Check -** Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such events, the Administrator shall direct all unclaimed funds to to a Court-approved nonprofit organization or foundation consistent with Code of Civil Procedure Section 384(b). The Parties have proposed Legal Aid at Work as the Cy Pres Recipient.
- **What if You Lose Your Check -** If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE AUDIENCIA PARA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

***Berry v. Wildfire Defense Systems, Inc.,* Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Tulare, Caso No. VCU315054**

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo con atención! No se trata de correo basura, spam ni publicidad, ni de una solicitud de un abogado. No le están demandando.

SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS, TANTO SI ACTÚA COMO SI NO. LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE.

Es posible que usted sea elegible para recibir un pago de una demanda colectiva de empleados ("Demanda") contra Wildfire Defense Systems, Inc. ("Demandado") por presuntas violaciones de salarios y horas. La Acción es interpuesta por Robert Berry ("Demandante") y busca el pago de (1) salarios y otras compensaciones para una supuesta clase de todos los empleados actuales y pasados no exentos del Demandado empleados en California en cualquier momento durante el Período de Clase (del 13 de noviembre de 2020 al 15 de mayo de 2025) ("Miembros de Clase"), y (2) sanciones bajo la Ley de Acción Privada del Fiscal General ("PAGA") para todas las personas que son o fueron empleadas por el Demandado y que fueron clasificadas como no exentas en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de PAGA (del 21 de agosto de 2023 al 15 de mayo de 2025) ("Empleados Agraviados").
El Acuerdo propuesto incluye lo siguiente: (1) un Acuerdo Colectivo que exige al Demandado financiar Pagos Individuales de Clase a los Miembros de Clase, y (2) un Acuerdo de PAGA que exige el pago de las sanciones de PAGA se asignen a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA") y Pagos Individuales de PAGA a los Empleados Agraviados.

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de Clase será de $«Est_Class_PMT» (menos retención) y su parte de las Sanciones de PAGA ("Pago Individual de PAGA") se estima en $«Est_PAGA_PMT».** Es probable que la cantidad real que reciba varíe y dependa de varios factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual de PAGA, según los registros del Demandado, usted no tiene derecho a un Pago Individual de PAGA en virtud del Acuerdo, ya que no trabajó durante el Período de PAGA).

El Demandado impugna las reclamaciones del Demandante y niega toda responsabilidad. El Demandado niega todas las alegaciones sustanciales de la Acción, niega tener que otorgar compensación alguna a los Miembros de Clase o a los Empleados Agraviados, y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables.

Para resolver la Acción, las Partes han llegado a un Acuerdo propuesto.

El Demandado no tomará represalias contra usted por ninguna acción que usted emprenda respecto del Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo.	Si no hace nada, serás un Miembro de Clase Participante, con derecho a un Pago Individual de Clase y a uno de PAGA (si corresponde). A cambio, usted renunciará a su derecho a presentar reclamaciones salariales contra el Demandado que estén cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Liberadas de Clase). A continuación se incluye información adicional.
Puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo, pero no en el de PAGA. **La fecha límite para excluirse es a más tardar el 23 de junio de 2026.**	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede optar por no participar enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. **Si solicita la exclusión, no recibirá dinero del Acuerdo para un Pago Individual de Clase ni estará sujeto al Acuerdo Colectivo.** Una vez excluido, pasará a ser un Miembro de Clase No Participante y ya no podrá optar al Pago Individual de Clase. Los Miembros de Clase No Participante no podrán objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección **7** de este Aviso. Sin embargo, no puede optar por no participar en la parte del Acuerdo propuesto de PAGA. Si usted también es un Empleado Agraviado y se excluye, seguirá recibiendo su Pago Individual de PAGA y seguirá sujeto a la liberación de las Reclamaciones Liberadas de PAGA, independientemente de si presenta una Solicitud de Exclusión.
Los Miembros de Clase Participante pueden objetar al Acuerdo Colectivo, pero no al de PAGA. **Las objeciones por escrito deben presentarse a más tardar el 23 de junio de 2026.**	Todos los Miembros de Clase que no opten por no participar ("Miembros de Clase Participante") pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre si aprobar finalmente el Acuerdo incluirá la determinación de cuánto se pagará a los Abogados de Clase y al Demandante que interpusieron la Acción en nombre de la Clase. Puede oponerse a las cantidades solicitadas por los Abogados de Clase o por el Demandante en general si considera que resultan irrazonables. Véase la Sección **8** de este Aviso.
Usted puede participar en la Audiencia de Aprobación Final.	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 29 de octubre de 2026, a las 8:30 a. m., en el Tribunal Superior del Condado de Tulare, ubicado en 221 S. Mooney Blvd., Visalia, CA 93291, en el Departamento 1, ante el Juez David C. Mathias. Esta audiencia puede presentar modificaciones según se explica a continuación en la Sección 9. No es necesario que asista, pero tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona o mediante la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros de Clase Participante podrán objetar verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Consulte la Sección **9** de este

	Aviso.
Puede impugnar el cálculo de sus Semanas laborales/Períodos de Pago de PAGA. **Las impugnaciones por escrito deben presentarse a más tardar el 23 de junio de 2026.**	El monto de su Pago Individual de Clase y su Pago Individual de PAGA (si corresponde) dependen de cuántas Semanas Laborales trabajó al menos un día durante el Período de Clase y de cuántos Períodos de Pago de PAGA trabajó durante el Período de PAGA, respectivamente. El número de Semanas laborales durante el Período de Clase y el número de Períodos de Pago del Período de PAGA que usted trabajó según los registros del Demandado se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguna de estas cifras, debe impugnarla a más tardar el 23 de junio de 2026. Consulte la Sección **5** de este Aviso.

1. ¿Por qué recibí este Aviso?

Se ha llegado a un acuerdo propuesto entre el Demandante y el Demandado en el marco del acuerdo colectivo ("Acuerdo") relativo al caso mencionado anteriormente, que se tramita en el Tribunal Superior del Estado de California, en y para el Condado de Tulare ("Tribunal"), y el Tribunal ha otorgado la aprobación preliminar.

Usted ha recibido este Aviso porque ha sido identificado como miembro de la supuesta Clase, que se define como:

> Todas las personas que son o fueron empleadas por el Demandado Wildfire Defense Systems, Inc. y que fueron clasificadas como no exentas en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de Clase (del 13 de noviembre de 2020 al 15 de mayo de 2025).

El Tribunal no falló a favor del Demandante ni del Demandado. El Demandante cree que habría prevalecido en sus reclamaciones en un juicio. El Demandado no cree que el Demandante hubiera ganado nada en un juicio. No ha habido juicio. En cambio, ambas partes acordaron una conciliación, que queda plasmado en el Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y de PAGA ("Acuerdo")

2. ¿De qué trata esta demanda colectiva?

El 13 de noviembre de 2024, el Demandante presentó una Denuncia contra el Demandado en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Tulare ("Demanda Colectiva") alegando reclamaciones colectivas por competencia desleal, falta de pago del salario mínimo, falta de pago de horas extras, falta de provisión de períodos de comida obligatorios, falta de provisión de períodos de descanso obligatorios, falta de provisión de talones de pago detallados y precisos, falta de reembolso a los empleados por los gastos obligatorios, falta de pago de salarios por enfermedad y falta de pago de todos los salarios adeudados durante el empleo y al final del mismo.

El 9 de octubre de 2025, el Demandante presentó una Primera Denuncia Colectiva y Representativa Enmendada en la que se agregaron las reclamaciones de PAGA del Demandante alegadas en la Acción de PAGA en esta Acción. Esta Primera Denuncia Colectiva y Representativa Enmendada en el proceso se denomina "Denuncia Operativa".

El Demandado niega haber cometido irregularidad alguna y refuta todas las alegaciones presentadas en la Acción. Por ejemplo, el Demandado sostiene que el Demandante y los Miembros de Clase fueron, en todo momento, debidamente compensados por salarios según la ley de California; que al Demandante y a los Miembros de Clase se les proporcionaron períodos de comida y descanso de conformidad con la ley de California; que el Demandado no dejó de pagar al Demandante ni a ningún Miembro de Clase ningún salario supuestamente adeudado durante el empleo y al momento de su terminación; que el Demandado cumplió con los requisitos de California de declaración y registro de salarios; que el Demandado no violó la sección 17200 *y siguientes* del Código de Negocios y Profesiones de California; que el Demandado no es responsable de ninguna de las sanciones solicitadas o que podrían haberse solicitado en la Denuncia Operativa; y que esta Acción no puede mantenerse como una acción colectiva o representativa.

El Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo el 16 de marzo de 2026. En ese momento, el Tribunal también aprobó preliminarmente que el Demandante actuara como Representante de Clase y que los abogados de Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP actúen como los Abogados de Clase.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones del Demandante. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con las operaciones comerciales del Demandado, las Partes concluyeron que lo que más les conviene, tanto a ellas como a la Clase, es resolver la Acción ahora en los términos resumidos en este Aviso. El Acuerdo se alcanzó tras un proceso de mediación y negociación en condiciones de igualdad entre las Partes. El Demandante y los Abogados de Clase consideran que el acuerdo es lo mejor para todos los Miembros de Clase.

En consecuencia, el Acuerdo constituye una conciliación de reclamaciones y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, quien niega expresamente toda responsabilidad.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Total del Acuerdo. **El Demandado ha acordado pagar un total de quinientos veintisiete mil ciento ochenta y cinco dólares con catorce centavos ($527,185.14) ("Monto Total del Acuerdo") para financiar la resolución de la Acción.** Este monto incluye todos los Pagos Individuales de Clase a los Miembros de Clase Participante, el Pago de Gastos Administrativos, el Pago de Servicios del Representante de Clase, el Pago de Honorarios de los Abogados de Clase, el Pago de Gastos de Litigio y el Pago de Sanciones de PAGA por sanciones civiles bajo la PAGA. Cualquier impuesto sobre la nómina a cargo del empleador, correspondiente a la parte de los Pagos Individuales de Clase asignada a salarios, será pagado por separado por el Demandado. El Demandado deberá financiar el Monto Total del Acuerdo y el monto necesario para pagar los impuestos sobre la nómina dentro de los catorce (14) días siguientes a la Fecha de Entrada en Vigor. "Fecha de Entrada en Vigor" significa la fecha en que se hayan producido las dos siguientes circunstancias: (a) el Tribunal emite una Sentencia sobre su Orden que otorga la Aprobación Final del acuerdo; y (b) la Sentencia es definitiva. La Sentencia es definitiva a partir de la fecha más reciente

de las siguientes: (a) si ningún Miembro de Clase Participante objeta el Acuerdo, el día en que el Tribunal emite la Sentencia; (b) si uno o más Miembros de Clase Participante objetan el Acuerdo, el día después de la fecha límite para presentar un aviso de apelación de la Sentencia; o si se presenta una apelación oportuna de la Sentencia, el día después de que el tribunal de apelación confirme la Sentencia y emita una remisión.

Deducciones aprobadas por el tribunal del Monto Total del Acuerdo. Los pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Monto Total del Acuerdo antes de que se realicen los Pagos Individuales de Clase a los Miembros de Clase que no soliciten su exclusión ("Miembros de Clase Participante"). En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandante y/o los Abogados de Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Total, cuyos montos serán decididos en la Audiencia de Aprobación Final:

- Pago de Gastos Administrativos. Pago al Administrador, estimado en no exceder $10,000.00, para cubrir los gastos, incluidos los de notificación a los Miembros de Clase sobre el Acuerdo, el procesamiento de las Solicitudes de Exclusión y la distribución de los cheques del acuerdo y los formularios fiscales.

- Honorarios y costos de los Abogados. Pago a los Abogados de Clase de honorarios razonables que no excedan un tercio (1/3) del Monto Total del Acuerdo, que actualmente equivale a $175,728.38, y un monto adicional para reembolsar los costos reales del litigio incurridos por el Demandante que no exceda los $22,000.00. Los Abogados de Clase han estado llevando adelante la Acción en nombre del Demandante y de la Clase sobre una base de honorarios condicionales (es decir, sin haber recibido ningún pago hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio. Las cantidades indicadas son las que solicitarán y las cantidades finales a pagar se decidirán en dicha audiencia.

- Pago por Servicio de Representante de Clase. Un pago por Servicio de Representante de Clase por un monto no superior a $15,000.00 al Demandante nombrado como incentivo por sus servicios, o un monto menor que pueda ser aprobado por el Tribunal, para compensarlo por los servicios prestados en nombre de la Clase al iniciar y llevar adelante la Acción, y por los riesgos que asumió. La cantidad indicada es la que solicitará el Demandante y el monto final a pagar se decidirá en esta audiencia.

- Sanciones de PAGA. Un pago de $20,000.00 relacionado con la reclamación del Demandante en virtud de la PAGA, de los cuales el 65% ($13,000.00) se pagará a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral del Estado de California ("LWDA"). El 35% restante ($7,000.00) se distribuirá entre los Empleados Agraviados. El Administrador calculará cada Pago Individual de PAGA (a) dividiendo el monto de la parte del 35% de los Empleados Agraviados en las Sanciones de PAGA ($7,000.00) entre el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período de PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Períodos de Pago de PAGA de cada Empleado Agraviado. "Período de Pago de PAGA" significa cualquier período de pago durante el cual un Empleado Agraviado trabajó para el Demandado al menos un día. El Período de PAGA es del 21 de agosto de 2023 al 15 de mayo de 2025.

Los Miembros de Clase Participante tienen derecho a oponerse a cualquiera de estas deducciones. El Tribunal tendrá en cuenta todas las objeciones.

Cálculo de los pagos a los Miembros de Clase. Una vez deducidos del Monto Total del Acuerdo todos los pagos correspondientes a los honorarios y costos de los Abogados aprobados por el Tribunal, el Pago por el Servicio del Representante de Clase, las Sanciones de PAGA y el Pago de los Gastos Administrativos, la parte restante, el "Monto Neto del Acuerdo", se distribuirá en Pagos Individuales de Clase a los Miembros de Clase Participante. Se estima que el Monto Neto del Acuerdo será de al menos $266,334.00. El Administrador realizará un Pago Individual de Clase a cada Miembro de Clase Participante, procedente del Monto Neto del Acuerdo. El Pago Individual de Clase para cada Miembro de Clase Participante se calcula (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de Clase Participantes durante el Período de Clase y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales de cada Miembro de Clase Participante. "Semana laboral" significa cualquier semana del Período de Clase en la que un Miembro de Clase trabajó para el Demandado como Miembro de Clase durante al menos un día. El número de Semanas Laborales se basará en los registros del Demandado; sin embargo, los Miembros de Clase pueden impugnar el número de Semanas Laborales trabajadas, como se explica a continuación.

Si el Acuerdo es aprobado por el Tribunal y no se excluye, se le enviará automáticamente por correo un cheque con el importe de su Pago Individual de Clase a la misma dirección que figura en este Aviso. No tiene que hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, debe ponerse en contacto con el Administrador para informarle de su dirección correcta y así garantizar que reciba su pago.

Asuntos fiscales.El veinte por ciento (20%) del Pago Individual de Clase de cada Miembro de Clase Participante se destina a la conciliación de reclamaciones salariales ("Parte Salarial"). Por consiguiente, la Parte Salarial está sujeta a retenciones salariales y deberá declararlas en el formulario W-2 del IRS. El ochenta por ciento (80%) del Pago Individual de Clase de cada Miembro de Clase Participante se destina a la conciliación de reclamaciones por supuestos pagos no salariales, reembolso de gastos, intereses y sanciones adeudados a los empleados (colectivamente, la "Parte No Salarial"). La Parte No Salarial y cualquier Pago Individual de PAGA no estarán sujetos a retenciones salariales y deberán declararse en el formulario 1099 del IRS. La parte correspondiente al empleado de todos los impuestos sobre la renta y la nómina aplicables será responsabilidad de los Miembros de Clase Participante. Ni los Abogados de Clase ni los de la parte demandada pretenden que nada de lo contenido en este Aviso constituya asesoramiento sobre impuestos o tributación. Las cuestiones fiscales que afectan a cada Miembro de Clase Participante son únicas para él/ella y cada Miembro de Clase Participante puede desear consultar con un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y la recepción del Pago Individual de Clase correspondiente están condicionados a que el Tribunal emita una orden que otorgue la aprobación final del Acuerdo y dicte una Sentencia.

El Acuerdo propuesto quedará sin efecto si el Tribunal deniega su aprobación definitiva. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o a dictar Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. El

Demandante y el Demandado han acordado que, en ambos casos, el Acuerdo será nulo: el Demandado no pagará ninguna cantidad de dinero y los Miembros de Clase no liberarán ninguna reclamación contra el Demandado.

Necesidad de cobrar los cheques de pago a la brevedad. En el frente de cada cheque emitido figurará la fecha de vencimiento (fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de vencimiento, su cheque será cancelado automáticamente y los fondos representados por dicho cheque se enviarán a una organización o fundación sin fines de lucro aprobada por el Tribunal, de conformidad con la Sección 384(b) del Código de Procedimiento Civil ("Beneficiario *Cy Pres*"). Las partes han seleccionado a Legal Aid at Work como Beneficiario y declaran que no tienen ningún interés ni relación, financiera o de otro tipo, con el Beneficiario previsto.

4. ¿Qué libero en virtud del Acuerdo?

Reclamaciones Liberadas de Clase. Efectivo a partir de la fecha en que el Demandado financie en su totalidad el Monto Total del Acuerdo y financie todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Parte Salarial de los Pagos Individuales de Clase, todos los Miembros de Clase Participante, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, tanto pasados como presentes, liberan a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Liberadas de Clase. Estas son todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, se basaron en hechos expuestos en la Denuncia Operativa que ocurrieron durante el Período de Clase durante el empleo en un puesto no exento en California, incluyendo la falta de pago de todos los salarios de manera oportuna y la falta de entrega de todos los salarios al momento de la terminación en violación del Código Laboral de California, § 203. Salvo que se estipule expresamente en el Acuerdo, los Miembros de Clase Participante no renuncian a ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Empleo Justo y Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral o reclamaciones que ocurran fuera del Período de Clase.

Esto significa que, si usted no se excluye del acuerdo de manera oportuna y formal, no podrá demandar, continuar demandando ni formar parte de ninguna otra demanda contra el Demandado y cualquier otra Parte Exonerada en relación con las Reclamaciones Liberadas de Clase resueltas por este Acuerdo. Esto también significa que todas las órdenes del Tribunal en el procedimiento le serán aplicables y le vincularán legalmente.

Reclamaciones Liberadas de PAGA. A partir de la fecha en que el Demandado financie por completo el Monto Total del Acuerdo, todos los Empleados Agraviados y la LWDA liberan, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, pasados y presentes, a las Partes Liberadas de las Reclamaciones Liberadas de PAGA. Estas son todas las reclamaciones de sanciones de PAGA que fueron alegadas, o que razonablemente podrían haber sido alegadas, con base en los hechos expuestos en la Denuncia Operativa y el Aviso de PAGA, que ocurrieron durante el Período de PAGA mientras se trabajaba en un puesto no exento. Las Reclamaciones Liberadas de PAGA no incluyen otras reclamaciones de PAGA, reclamaciones subyacentes de salarios y horas, reclamaciones por despido injustificado, por discriminación, por seguro de desempleo, por discapacidad y por compensación laboral, ni reclamaciones fuera del Período de PAGA.

Partes Exoneradas. Las Partes Exoneradas se definen como: el Demandado y cada uno de sus ex y actuales directores, funcionarios, accionistas, propietarios, abogados, aseguradores, predecesores, sucesores, cesionarios y subsidiarias.

5. ¿Por cuánto será mi pago?

Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «Class_Workweeks» Semanas laborales durante el Período de Clase (del 13 de noviembre de 2020 al 15 de mayo de 2025).

Con base en esta información, su Pago Individual de Clase del Monto Neto del Acuerdo es de $«Est_Class_PMT».

[Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «PAGA_Pay_Periods» Períodos de Pago de PAGA durante el Período de PAGA (del 21 de agosto de 2023 al 15 de mayo de 2025). Con base en esta información, su Pago Individual de PAGA estimado es de $«Est_PAGA_PMT».

Si desea impugnar la información expuesta anteriormente, deberá presentar una reclamación por escrito y firmada, junto con los documentos justificativos, al Administrador en la dirección indicada en este Aviso Colectivo, a más tardar en la fecha límite de respuesta, que es el 23 de junio de 2026. También puede enviar la impugnación por fax al (949) 989-4428. o envíela por correo electrónico a support@apexclassaction.com antes de la Fecha Límite de Respuesta. Cualquier impugnación deberá incluir pruebas escritas fidedignas y será resuelta por el Administrador.

6. ¿Cómo puedo recibir un pago?

Para recibir dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Se enviará automáticamente un cheque por el Pago Individual de Clase a la misma dirección que figura en este Aviso Colectivo. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificarlo al Administrador. Este es: Apex Class Action, 1-800-355-0700.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final el 29 de octubre de 2026 a las 8:30 a.m. para decidir si se aprueba el Acuerdo y se fijan las cantidades que se pagarán como honorarios y costos de los Abogados de Clase, así como el pago por servicios al Demandante. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos se enviarán por correo aproximadamente un mes después de la audiencia. Si existen objeciones o apelaciones, su resolución puede llevar tiempo y retrasar la resolución, quizás más de un año. Por favor, tenga paciencia.

7. ¿Qué pasa si no quiero formar parte del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse del mismo u "optar por no participar. **Si decide no participar, no recibirá un Pago Individual de Clase del Acuerdo y no estará sujeto a sus términos, lo que significa que conservará el derecho a demandar al Demandado por las Reclamaciones Liberadas de Clase.** Sin embargo, los Empleados Agraviados que opten por no participar seguirán recibiendo su

pago Pago Individual de PAGA y seguirán sujetos a la liberación de las Reclamaciones Liberadas de PAGA, independientemente de si presentan una solicitud de exclusión.

Para optar por no participar en la parte colectiva del acuerdo, debe enviar al Administrador una solicitud de exclusión ("opt-out") escrita, firmada y fechada, con sello postal no posterior a la Fecha Límite de Respuesta, a más tardar el 23 de junio de 2026. También puede enviar por fax su solicitud al (949) 989-4428 o enviar un correo electrónico a support@apexclassaction.com a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta. La solicitud para optar por no participar debe indicar, en esencia, que desea ser excluido del acuerdo colectivo: *Berry v. Wildfire Defense Systems, Inc.* La solicitud debe indicar el nombre completo, la dirección y el número de teléfono o el correo electrónico del Miembro de Clase. Por favor, incluya el nombre y el número del caso, que es *Berry v. Wildfire Defense Systems, Inc*., Caso No. VCU315054. La solicitud debe ser completada y firmada por usted. Ninguna otra persona podrá optar por no participar en nombre de un miembro vivo de la Clase.

La dirección del Administrador es PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Las solicitudes de exclusión por escrito que presenten sello postal posterior el 23 de junio de 2026, o que estén incompletas o sin firmar, serán rechazadas y esos Miembros de Clase seguirán sujetos al Acuerdo y a la liberación descrita anteriormente.

8. ¿Cómo objetar al Acuerdo?

Únicamente los Miembros de Clase Participante tienen derecho a oponerse al Acuerdo. Al menos dieciséis (16) días hábiles antes de la Audiencia de Aprobación Final, programada para el 29 de octubre de 2026, el Abogado de Clase y el Demandante presentarán ante el Tribunal una Moción de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo y una solicitud que indique (i) la cantidad que el Abogado de Clase solicita para honorarios y gastos de litigio; y (ii) la cantidad que el Demandante solicita como Pago por Servicio de Representante de Clase. Si lo solicita razonablemente, el Abogado de Clase (cuya información de contacto se encuentra a continuación) le enviará copias de estos documentos sin costo alguno. También puede verlos en el sitio web del Tribunal, en la página de Información del caso del Tribunal Superior de California para el Condado de Tulare (https://online.tulare.courts.ca.gov/), ingresando el número de caso VCU315054.

Un Miembro de Clase Participante que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final o los honorarios de los abogados, los gastos del litigio y los pagos por servicios puede objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto o que las cantidades solicitadas por el Abogado de Clase o el Demandante son demasiado altas o bajas. La fecha límite para presentar objeciones por escrito al Administrador es el 23 de junio de 2026. También puede enviarla por fax al (949) 989-4428 o por correo electrónico a support@apexclassaction.com. Asegúrese de indicarle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Acción, *Berry v. Wildfire Defense Systems, Inc.*, Caso No. VCU315054, e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono, dirección de correo electrónico y fechas aproximadas de empleo del Demandado, y firme la objeción. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

Administrador:
Nombre de la empresa: Apex Class Action LLC
Correo electrónico: support@apexclassaction.com
Dirección: PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Número de teléfono: 1-800-355-0700
Fax: (949) 989-4428

Como alternativa, un Miembro de Clase Participante puede presentar una objeción (o contratar personalmente a un abogado para que la presente a su propio costo) y asistir a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para explicarle al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cuáles son los hechos que respaldan su objeción. Si desea comparecer en la audiencia, consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada sobre comparecencias y procedimientos: https://www.tulare.courts.ca.gov/. Para obtener ayuda para comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, comuníquese con el Abogado de Clase que figura a continuación. Consulte la Sección 9 de este Aviso (inmediatamente más abajo) para obtener detalles específicos sobre la Audiencia de Aprobación Final.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

ABOGADO DE CLASE:	**ABOGADO DEL DEMANDADO:**
Kyle Nordrehaug Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP 2255 Calle Clara La Jolla, CA 92037 Tel.: (858) 551-1223 Fax: (858) 551-1232 Correo electrónico: kyle@bamlawca.com	Michael D. Thomas Jordan Wysocki Jackson Lewis PC 200 Spectrum Center Dr., Suite 500 Condado de Orange, CA 92618 Directo: (949) 885 5240 | Principal: (949) 885 1360 Michael.Thomas@jacksonlewis.com Jordan.Wysocki@jacksonlewis.com

9. ¿Puedo asistir a la Audiencia de Aprobación Final?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final a las 8:30 am (hora estándar del Pacífico) el día 29 de octubre de 2026, en el Departamento 1 del Tribunal Superior de California, Condado de Tulare, ubicado en 221 South Mooney Blvd, Visalia, CA 93291, ante el Juez David C. Mathias. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final del Acuerdo y fije las cantidades que se pagarán al Abogado de Clase como honorarios y costos legales, y al Demandante como pago por servicios. Si existen objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta. **No es obligatorio asistir**

a la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier Miembro de Clase puede asistir a la audiencia. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada sobre comparecencias y procedimientos: https://www.tulare.courts.ca.gov/online-services/request-remote-hearings.

Es posible que el Tribunal reprograme esta audiencia. Si la audiencia continúa, se publicará un aviso en el sitio web del Abogado de Clase, en www.bamlawca.com, en "Avisos Colectivos", para el caso: *Berry v. Wildfire Defense Systems.* Además, las fechas de las audiencias se publican en Internet a través de la página del Registro de Acciones del Tribunal Superior de California para el Condado de Tulare (https://online.tulare.courts.ca.gov/) e ingresando el Número de Caso. VCU315054.

10. ¿Cómo obtener más información?

Puede llamar al Administrador al 1-800-355-0700 o escribir a *Berry v. Wildfire Defense Systems* Administrador, c/o Apex Class Action LLC PO Box 54668, Irvine, CA 92619.

Este Aviso Colectivo resume el acuerdo propuesto. Si necesita más información o tiene alguna pregunta, puede ponerse en contacto con el Administrador o con el Abogado de Clase. Usted podrá recibir una copia del Acuerdo, la Sentencia, la moción para aprobación final u otros documentos visitando el sitio web de los Abogados de Clase en www.bamlawca.com, en "Avisos Colectivos", para: *Berry v. Wildfire Defense Systems* , donde se publicarán estos documentos a medida que estén disponibles. También puede obtener más detalles examinando el expediente del Tribunal en Internet, a través del Registro de Acciones del Tribunal Superior del Condado de Tulare (https://online.tulare.courts.ca.gov/), e ingresando el Caso No. VCU315054. Si desea consultar los expedientes judiciales en persona, debe dirigirse a la Oficina del Secretario Judicial, ubicada en 221 South Mooney Blvd, Sala 201, Visalia, CA 93291.

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL EN RELACIÓN CON ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- **¿Qué sucede si cambia su dirección?** Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador cualquier cambio en su dirección.
- **¿Qué sucede si no puede cobrar un cheque?** Los cheques quedarán sin efecto 180 días después de su emisión si no se depositan ni se cobran, y esta fecha de vencimiento está impresa en el cheque. En tales casos, el Administrador deberá dirigir todos los fondos no reclamados a una organización o fundación sin fines de lucro aprobada por el Tribunal de conformidad con la Sección 384(b) del Código de Procedimiento Civil. Las partes han propuesto a Legal Aid at Work como Beneficiario *Cy Pres.*
- **¿Qué sucede si pierde su cheque?** Si su cheque se pierde o se extravía, debe ponerse en contacto de inmediato con el Administrador para solicitar un reemplazo.