BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK DE BLOUW LLP
Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)
Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)
Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Telephone: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
Website: www.bamlawca.com
Email: kyle@bamlawca.com

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF SAN DIEGO

ARMANDO CARDENAS, an individual, on behalf of himself and on behalf of all persons similarly situated, and on behalf of the State of California, as a private attorney general,

Plaintiff,

VS.

HOTEL CLEANING SERVICES, INC., a corporation; and DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No. 24CU002731C

DECLARATION OF NICOLE BENCH OF ILYM GROUP, INC. REGARDING NOTICE AND SETTLEMENT ADMINISTRATION

HEARING INFO

Date: December 18, 2026
Time: 10:30 a.m.

Judge: Hon. Carolyn M. Caietti
Dept.: 70

DECLARATION OF NICOLE BENCH

I, Nicole Bench, declare as follows:

1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as "ILYM Group"), the professional settlement services provider who has been retained by the Parties' Counsel and subsequently appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Armando Cardenas v. Hotel Cleaning Services, Inc.,* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements, including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class Members.

3. ILYM Group was engaged by the Parties' Counsel and subsequently approved and appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Notice Of Proposed Settlement Of Class And Paga Action And Hearing Date For Final Court Approval,* in both English and Spanish (referred to as "Class Notice Packet"); (c) receiving and processing requests for exclusion and objections to the Settlement, if applicable; (d) resolving Class Members' disputes over the number of workweeks Defendant has record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice; (e) establishing a QSF account and calculating individual settlement award amounts; (f) processing and mailing settlement award checks; (g) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (h) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (i) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (j) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

4. On May 8, 2026, ILYM Group received the Court approved text for the Class Notice Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class Notice Packet, which was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

5. On May 22, 2026, ILYM Group received the class data file from Counsel for Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, last known e-mail address (if known and available), and the dates of employment worked for each Class Member and PAGA Employee. The data file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained 1,037 individuals, of whom 286 qualified as Class Members.

6. As part of the preparation for mailing, all 1,037 names and addresses contained in the Class & Aggrieved Employee List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database, maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming the mailing addresses of the Class Members and Aggrieved Employees before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

7. On June 29, 2026, a link to ILYM Group's website was set up for Class Members to access relevant court documents. The website link is www.ILYMgroup.com/HotelCleaning. Also, the following telephone number, (888)250-6810, and e-mail address, claims@ILYMgroup.com, was included in the Class Notice Packet for Class Members should they have questions or want additional information.

8. On June 18, 2026, the Class Notice Packet was mailed, in both English and Spanish, via U.S. First Class Mail, to the 286 Class Members contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Class Notice Packet.

9. As of the date of this declaration, 135 Class Notice Packets have been returned to our office as undeliverable. Of the 135 returned Class Notice Packets, none included a return with

a forwarding address provided by the USPS. ILYM Group performed a computerized skip trace on all 135 returned Class Notice Packets that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing the Class Notice Packet. As a result of this skip trace, 83 updated addresses were obtained and the Class Notice Packets were promptly re-mailed to those Class Members, via U.S. First Class Mail. In addition, 1 Class Member contacted ILYM Group to request that a new Class Notice Packet be re-mailed to them.

10. As of the date of this declaration, a total of 84 Class Notice Packets have been re-mailed. Specifically, 83 Class Notice Packets have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts, and 1 Class Notice Packet has been re-mailed as a result of a request by a Class Member.

11. As of the date of this declaration, a total of 52 Class Notice Packets have been deemed undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was August 17, 2026.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any written objections to the Settlement. The deadline to file a written objection to the Settlement was August 17, 2026.

14. As of the date of this declaration, ILYM Group received 4 inquiries from individuals who were found on the original data provided by Defendant, but were only receiving an Individual PAGA Payment for the qualifying pay periods worked during the PAGA Period. The inquiries were forwarded to Defense Counsel for further review. After review of Defendants' records, all inquiries were deemed invalid as the individuals signed Arbitration Agreements and therefore are not eligible for an Individual Class Payment.

15. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 286 Class Members, representing 100.00% of the 286 Class Members. The total number of Workweeks worked by the Participating Class Members during the class period is 10,064.74. The Escalator Clause has not been triggered.

16. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Amount through individual settlement payments, based on the number of Workweeks worked by the Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel Attorney Fees and Litigation Expenses, the Class Representative Service Payment, Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA Penalties allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	**$878,000.00**
Class Counsel Attorney's Fees	$292,666.00
Class Counsel Litigation Expenses	$23,000.00
Class Representative Service Payment	$15,000.00
Administration Fees to ILYM Group	$10,750.00
PAGA Penalties Payment to LWDA (65%)	$13,000.00
PAGA Payments to Aggrieved Employees (35%)	$7,000.00
Net Settlement Amount	**$516,584.00**

17. To determine each Participating Class Member's Individual Class Payment, the Net Settlement Amount shall be divided among the Participating Class Members based on the Class Member's total number of Workweeks worked during the Class Period. This results into a Workweek Value and is then multiplied by the number of Workweeks worked by each Class Member during the Class Period. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of $1,806.24, with the estimated highest gross payment being $11,152.65, and the estimated lowest gross payment being $7.19.

18. In addition, ILYM Group will report a total of 850 Aggrieved Employees who worked 16,762 Pay Periods during the PAGA Period. The payments to the PAGA Employees will be calculated based on the Aggrieved Employee's total number of Pay Periods worked during the PAGA Period. This results into the PAGA Pay Period Value and is then multiplied by the number of Pay Periods worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period. Based on these calculations, the PAGA Employee's, will receive an estimated average payment of $8.24, with the estimated highest payment being $21.72 and the estimated lowest payment being $0.42.

19. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are $10,750.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was executed this 13th day of November 2026, at Tustin, California.

Nicole Bench
NICOLE BENCH

EXHIBIT A

[CLASS NOTICE]

NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS AND PAGA ACTION AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

***Cardenas v. Hotel Cleaning Services, Inc.*, Superior Court of the State of California, County of San Diego, Case No. 24CU002731C**

The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully! It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You may be eligible to receive money from an employee class action and California Private Attorneys General Act ("PAGA") lawsuit ("Action") against Defendant Hotel Cleaning Services, Inc. ("Defendant"), for alleged wage and hour violations. The Action is brought by Plaintiff Armando Cardenas ("Plaintiff") and seeks payment of (1) wages, statutory penalties, and other relief for a Class of all individuals who are or previously were employed by Defendant who were classified as non-exempt in the State of California, but who did not sign arbitration agreements, during the Class Period (July 24, 2020 through May 7, 2025) ("Class Members"), and (2) civil penalties under the PAGA for all individuals who are or previously were employed by Defendant who were classified as non-exempt in the State of California during the PAGA Period (May 17, 2023 through May 7, 2025) ("Aggrieved Employees").

The Settlement includes the following: (1) a settlement of class claims ("Class Settlement") and (2) a settlement of PAGA claims ("PAGA Settlement"). If the Court grants final approval of the Settlement, Defendant will pay a Gross Settlement Amount that will be used to fund, among other things: (1) Individual Class Payments to Class Members with respect to the Class Settlement and (2) payment of alleged PAGA Penalties, which will be allocated to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and to Aggrieved Employees.

Based on Defendant's records and the Parties' current assumptions, your share of the settlement of the class claims (referred to as your "Individual Class Payment") is estimated to be **$«ClassESA»** (less withholding) and your share of the PAGA Penalties ("Individual PAGA Payment") is estimated to be **$«PagaESA».** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant's records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work for it in California during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant's records showing that you worked **«ClassWW»** Workweeks during the Class Period and you worked **«PagaPP»** PAGA Pay Periods during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Notice below.

The Court has already preliminarily approved the Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval of the Settlement. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff's attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter an order that requires payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to release their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

(1) **Do Nothing**. You don't have to do anything to participate in the Settlement and be eligible to receive an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment (if any). As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage and hour claims and PAGA Period civil penalties claims (if any) against Defendant and others as described below in Section 4 below.

(2) **Opt-Out of the Class Settlement**. You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment, however you will preserve your right to personally pursue wage and hour claims against Defendant. If you are an Aggrieved Employee, opting out of the Class Settlement will have no impact on your status as an Aggrieved Employee. You will still be eligible to receive an Individual PAGA Payment regardless of your participation in the Class Settlement. You cannot opt-out of the PAGA Settlement.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment. You will also be eligible to receive an Individual PAGA Payment if you are also an Aggrieved Employee. In exchange, you will give up your right to assert the wage and hour claims against Defendant and others that are covered by this Settlement (namely, the Released Class Claims). Additional information is set forth below.
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement **The Opt-out Deadline is August 17, 2026**	If you don't want to fully participate in the Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. **If you request exclusion, you will receive no money as to the Class Settlement (put differently, you will not receive an Individual Class Payment) and you will not be bound by the Class Settlement.** Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the Settlement. See Section **7** of this Notice. However, you cannot opt-out of the PAGA Settlement. If you are also an Aggrieved Employee and exclude yourself from the Class Settlement, you will still be paid your Individual PAGA Payment and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a Request for Exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement **Written Objections Must be Submitted by August 17, 2026**	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the Class Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class and Aggrieved Employees. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section **8** of this Notice.
You Can Participate in the Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on December 18, 2026, at 10:30 a.m., at the San Diego County Superior Court, located at 330 West Broadway, San Diego, CA 92101, in Department 70 before Judge Carolyn M. Caietti. This hearing may change as explained below in Section **9**. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section **9** of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / PAGA Pay Periods **Witten Challenges Must be Submitted by August 17, 2026**	The amount of your Individual Class Payment and your Individual PAGA Payment (if any) depend on how many Workweeks you worked for Defendant in California during the Class Period and how many PAGA Pay Periods you worked for Defendant in California during the PAGA Period, respectively. The number of Workweeks during the Class Period and number of Pay Periods during the PAGA Period you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by **August 17, 2026**. See Section **5** of this Notice

1. Why did I get this Notice?

A proposed class and PAGA action settlement of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of San Diego (the "Court"), has been reached between Plaintiff and Defendant and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

> All individuals who are or previously were employed by Defendant who were classified as non-exempt in the State of California, but who did not sign arbitration agreements, during the Class Period (July 24, 2020 through May 7, 2025).

So far, the Court has made no determination whether Defendant or Plaintiff are correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Defendant hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an end to the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful.

By signing a written Class Action and PAGA Settlement Agreement ("Agreement") and agreeing to ask the Court to enter an order ending the Action and enforcing the Agreement that memorializes the Settlement reached between the Parties, Plaintiff and Defendant have negotiated a resolution that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations or concede the merit of any of Plaintiff's claims or allegations. Plaintiff and Class Counsel believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendant has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of Plaintiff's claims and strength of Defendant's defenses, and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) the Settlement is in the best interests of the Class Members. The Court preliminarily approved the Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine whether to grant final approval of the Settlement.

2. What is this class action lawsuit about?

On July 24, 2024, Plaintiff filed a Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of San Diego ("Action"). The Action asserted class claims for unfair competition, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods, failure to provide required rest breaks, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to reimburse employees for required expenses, failure to timely provide wages due during employment, and failure to pay sick wages. On August 30, 2024, Plaintiff filed a separate complaint alleging a single cause of action against Defendant for recovery of civil penalties and other monies pursuant to the PAGA, Cal. Labor Code §§ 2698, *et seq.*, in the Superior Court of the State of California, County of San Diego ("PAGA Action").

On October 22, 2025, Plaintiff filed a First Amended Class and Representative Action Complaint in the Action which added the claims from the PAGA Action to the Action. This First Amended Class Action and Representative Action Complaint in the Class Action is referred to as the "Operative Complaint." Thereafter, the PAGA Action was dismissed without prejudice.

Defendant denies that it has done anything wrong and disputes all the claims in the Action. For example, Defendant contends that Plaintiff, the Class Members, and the Aggrieved Employees were, at all times, properly compensated under California law; that Plaintiff, the Class Members, and Aggrieved Employees were provided with meal periods and rest breaks in compliance with California law; Defendant did not fail to pay wages allegedly due during employment and at the time of termination; that Defendant complied with California wage statement and record requirements; that Defendant did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; that Defendant is not liable for any of the penalties or monies sought or that could have been sought in the Operative Complaint; or that this Action cannot be maintained as a class or representative action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on May 8, 2026. At that time, the Court also preliminarily approved Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firm of Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP to serve as Class Counsel.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff's claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with the business operations of Defendant and the risk of litigation, the Parties concluded that it is in their best interests and the interests of the Class, the LWDA, and the Aggrieved Employees to settle the Action now on the terms summarized in this Notice. The Settlement was reached after mediation conducted by a third party neutral and arm's-length negotiations between the Parties. The Plaintiff and Class Counsel think the settlement is in the best interest of the Class Members. Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as or amount to an admission of liability on the part of Defendant, who expressly denies all liability.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. **Defendant has agreed to pay an "all in" amount of Eight Hundred Seventy-Eight Thousand Dollars and Zero Cents ($878,000.00) (the "Gross Settlement Amount") to fund the Settlement.** The Gross Settlement Amount will be used to pay the Individual Class Payments to Participating Class Members, the Administration Expenses Payment, the Class Representative Service Payment, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, and the PAGA Penalties. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendant. Defendant will fund the Gross Settlement Amount and the amount necessary to pay employer-side payroll taxes within thirty (30) days of the Effective Date. The Effective Date is the date

the final approval order is entered, unless there are objections or an appeal, in which case the Effective Date is the date the approval order is final and no longer subject to appeal. The Administrator will mail checks for all settlement payments within fourteen (14) days of the funding of the settlement by Defendant.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Participating Class Members. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement Amount, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- Administration Expenses Payment. Payment to the Administrator, estimated not to exceed $12,000, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing requests for exclusions and disputes, and distributing settlement checks and tax forms.
- Attorneys' Fees and Costs. Payment to Class Counsel of reasonable attorneys' fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals $292,666, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiff not to exceed $23,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- Class Representative Service Payment. A Class Representative Service Payment in an amount not more than $15,000 to the named plaintiff as a service payment, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate her for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks she undertook. The amount stated is what Plaintiff will be requesting and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- PAGA Penalties. A payment of $20,000 relating to Plaintiff's claims under PAGA, 65% ($13,000) of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). The remaining 35% ($7,000) will be distributed to the Aggrieved Employees. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees' thirty-five percent (35%) share of PAGA Penalties ($7,000) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee's PAGA Pay Periods. "PAGA Pay Period" means any pay period during which an Aggrieved Employee worked for Defendant for at least one day in California during the PAGA Period. The PAGA Period is May 17, 2023, through May 7, 2025.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Individual Class Payments to Participating Class Members. After all of the payments of the court-approved Attorneys' Fees and Costs, the Class Representative Service Payment, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion (the "Net Settlement Amount") shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least $518,589.00. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member shall be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks. "Workweek" means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendant as a Class Member for at least one day in California. The number of Workweeks will be based on Defendant's records, however, Class Members may challenge the number of Workweeks worked as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty Percent (20%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the "Wage Portion"). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on an IRS Form W-2. Eighty Percent (80%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is to settle non-wage claims and requests for interest and penalties allegedly due to employees (collectively the "Non-Wage Portion"). The Non-Wage Portion and any Individual PAGA Payment shall not be subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendant's Counsel intend anything contained in this Class Notice

to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment and Individual PAGA Payment are conditioned upon the Court entering a final order granting final approval of the Settlement.

The Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement. It is also possible the Court will enter a final approval order that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money, and Class Members will not release any claims against Defendant.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds represented by such checks to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the individual who failed to cash their check.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and funds all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, all Participating Class Members release Defendant and the Released Parties from any and all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint, including the failure to pay minimum wages, straight time compensation, overtime compensation, double-time compensation, and interest thereon; failure to timely pay regular and final wages; the calculation of the regular rate of pay; wages lost from time rounding and timekeeping; non-compliant (e.g., missed, short, late, and/or interrupted) meal periods and rest periods; failure to provide meal periods; failure to authorize and permit rest periods; the calculation and payment of meal period and rest period premiums; payment for all hours worked, including off-the-clock work and uncompensated work time; failure to provide wage statements and paystubs, including wage statements and paystubs furnished or available in physical, electronic, or other forms; failure to reimburse for all necessary business expenses; unfair business practices; recordkeeping penalties, wage statement penalties, minimum-wage penalties, and waiting-time penalties; statutory penalties and civil penalties; interest for claims for unpaid wages; and attorneys' fees and costs; claims based on the facts stated in the Operative Complaint under the California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 1174, 1182.12, 1194, 1194.2, 1194.3, 1197, 1197.1, 1198, 2800 and 2802); the Wage Orders of the California Industrial Welfare Commission; and California Business and Professions Code section 17200, et seq. (the " Released Class Claims"). This release excludes the release of claims not permitted by law, including, claims for vested benefits, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Action will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and funds all employer-side payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, Plaintiff, as a representative for the State of California and the LWDA and on behalf of all Aggrieved Employees, completely release and discharge Defendant and Released Parties from any and all claims for the recovery of civil penalties under the California Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, et. seq., that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice that occurred during the PAGA Period, including claims for unpaid wages, including failure to pay minimum wages, straight time compensation, overtime compensation, double-time compensation, and interest; the calculation of the regular rate of pay; non-compliant (e.g., missed, short, late, and/or interrupted) meal periods and rest periods; failure to provide meal periods; failure to authorize and permit rest periods; the calculation and payment of meal period and rest period premiums; failure to reimburse for all necessary business expenses; payment for all hours worked, including off-the-clock work and rounded time; wage statements; failure to timely pay wages; and failure to timely pay final wages (the "Released PAGA Claims"). The Released PAGA Claims include claims based on the facts of the Operative Complaint and PAGA Notice that occurred during the PAGA Period for violation of the Wage Orders of the California Industrial Welfare Commission and the following California Labor Code sections: 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 1174, 1182.12, 1194, 1194.2, 1194.3, 1197, 1197.1, 1198, 2800 and 2802). The foregoing release shall apply to all Aggrieved Employees, regardless of whether they exclude themselves from the Released Class Claims. The foregoing release shall not apply outside the PAGA Period.

Released Parties. The "Released Parties" are: Defendant and each of its past, present and future agents, employees, servants, officers, directors, partners, trustees, representatives, shareholders, stockholders, attorneys, parents, subsidiaries, equity sponsors, related companies/corporations and/or partnerships, divisions, assigns, predecessors, successors, insurers, consultants, service providers, joint venturers, joint employers, co-employers, dual employers, alleged joint employers, alleged co-employers, alleged dual employers, affiliates, alter-egos, and affiliated organizations, and all of their respective past, present and future employees, directors, officers, agents, attorneys, stockholders, fiduciaries, parents, subsidiaries, and assigns.

5. How much will my payment be?

Defendant's records reflect that you worked **«ClassWW»** Workweeks during the Class Period (July 24, 2020, through May 7, 2025).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is **$«ClassESA».**

[Defendant's records reflect that you worked **«PagaPP»** Pay Periods during the during the PAGA Period (May 17, 2023, through May 7, 2025). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is **$«PagaESA»**.]

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is **August 17, 2026**. You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroup.com by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

6. How can I get a payment?

To receive money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment and Individual PAGA Payment (if any) will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Administrator. The Administrator is: ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781, (888) 250-6810.

The Court will hold a Final Approval Hearing on December 18, 2026, at 10:30 a.m. to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiff. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately two months after the hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time and delay the settlement, perhaps more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Class Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement**, **and you will not be bound by the terms of the Class Settlement, which means you will retain the right to sue Defendant for the Released Class Claims.** However, Class Members who are also Aggrieved Employees who opt out of the Class Settlement will still be paid their Individual PAGA Payment and will be bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion.

To opt out of the class portion of the settlement, you must submit to the Administrator a written, signed, and dated request for exclusion ("opt-out") postmarked no later than the Response Deadline which is **August 17, 2026**. You may also fax your request to opt out to (888) 845-6185, or email to claims@ilymgroup.com by no later than the Response Deadline. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Cardenas v. Hotel Cleaning Services, Inc.* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member's full name, address, and telephone number or email address. Please include the name and number of the case, which is *Cardenas v. Hotel Cleaning Services, Inc.*, Case No. 24CU002731C. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Written requests for exclusion that are postmarked after **August 17, 2026**, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will be considered Participating Class Members and be bound by the Settlement and the releases described above.

8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Class Settlement. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for December 18, 2026, Class Counsel and Plaintiff will file in Court a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the Settlement is fair, and a request stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Payment. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Cardenas v. Hotel Cleaning Services* or on the Court's website via the Register of Actions page for the California Superior Court for the County of San Diego (https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords) and entering the Case No. 24CU002731C.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement (aside from the PAGA Settlement), the Motion for Final Approval, or the attorneys' fees, litigation expenses and service payments may wish to object, for example, that the Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is August 17, 2026**. You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email to claims@ilymgroup.com. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Cardenas v. Hotel Cleaning Services, Inc.*, Case No. 24CU002731C, and include your name, current address, telephone number, email address, and approximate dates of employment for Defendant and sign the objection. The Administrator's contact information is as follows:

ADMINISTRATOR:

Name of Company: ILYM Group, Inc.
Email Address: claims@ilymgroup.com
Mailing Address: P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781
Telephone Number: (888) 250-6810
Fax Number: (888) 845-6185
Website: www.ILYMgroup.com/HotelCleaning

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at his/her own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. If you do wish to appear at the hearing, check the Court's website for the most current information concerning appearances and procedures at the Court - https://www.sdcourt.ca.gov/virtualhearings. You may also have the option to appear at the hearing by audio or video. For assistance in making an appearance at the Final Approval Hearing, please contact Class Counsel below. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

The addresses for Parties' counsel are as follows:

CLASS COUNSEL:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
E-Mail: kyle@bamlawca.com

COUNSEL FOR DEFENDANT:

Adrienne L. Conrad
Marco A. Garcia
JACKSON LEWIS P.C.
225 Broadway, Suite 1800
San Diego, CA 92101

9. Can I Attend the Final Approval Hearing?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 10:30 a.m. (Pacific Standard Time) on December 18, 2026, in Department 70 of the Superior Court of California, County of San Diego, located at 330 West Broadway, San Diego, California 92101, before Judge Carolyn M. Caietti. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval of the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiff. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing. Check the Court's website for the most current information concerning appearances and procedures at the Court - https://www.sdcourt.ca.gov/virtualhearings.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Cardenas v. Hotel Cleaning Services*. In addition, hearing dates are posted on the Internet via the Register of Actions page for the California Superior Court for the County of San Diego (https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords) and entering the Case No. 24CU002731C.

10. How Can I Get More Information?

You may call the Administrator at (888) 250-6810 or write to *Cardenas v. Hotel Cleaning Services, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781.*

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Agreement. You may receive a copy of the Agreement, the Final Approval Order, the motion for final approval and for attorneys' fees and costs or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Cardenas v. Hotel Cleaning Services*, where these documents will be posted as they become available. You may also get more details by examining the Court's file on the Internet via the Register of Actions for the San Diego County Superior Court (https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords) and entering the Case No. 24CU002731C. If you wish to view the Court files in person, you must go to the Clerk's Office at the Hall of Justice, 330 West Broadway, San Diego, CA 92101.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes -** To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail To Cash a Check -** Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date will be printed on the check. If you fail to cash your check by the expiration date, the Administrator shall direct the unclaimed funds to be paid to the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name. The funds may be claimed at https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **What if You Lose Your Check -** If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE LA ACCIÓN COLECTIVA Y PAGA Y FECHA DE LA VISTA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

***Cardenas contra Hotel Cleaning Services, Inc.*, Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Diego, Caso nº 24CU002731C**

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léelo con atención! No es correo basura, spam, publicidad ni solicitud de un abogado. No te están demandando.

TUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚAS COMO SI NO. POR FAVOR, LEA ESTE AVISO CON ATENCIÓN.

Puede que sea elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados y de la Ley de Fiscales Privados de California ("PAGA") contra el demandado Hotel Cleaning Services, Inc. ("Demandado"), por supuestas violaciones salariales y de horas. La acción es presentada por el demandante Armando Cardenas ("Demandante") y busca el pago de (1) salarios, sanciones legales y otros reparos para una clase de todos los individuos que son o estuvieron empleados anteriormente por el demandado y que fueron clasificados como no exentos en el Estado de California, pero que no firmaron acuerdos de arbitraje, durante el periodo de la clase (24 de julio, de 2020 a 7 de mayo de 2025) ("Miembros de la Clase"), y (2) sanciones civiles bajo la PAGA para todas las personas que estén o hayan sido empleadas anteriormente por el Demandado y que hayan sido clasificadas como no exentas en el Estado de California durante el Periodo PAGA (del 17 de mayo de 2023 al 7 de mayo de 2025) ("Empleados Agraviados").

El Acuerdo incluye lo siguiente: (1) un acuerdo de reclamaciones colectivas ("Acuerdo de Clase") y (2) un acuerdo de reclamaciones PAGA ("Acuerdo PAGA"). Si el Tribunal concede la aprobación final del Acuerdo, el Demandado pagará una cantidad bruta de acuerdo que se utilizará para financiar, entre otras cosas: (1) Pagos individuales de la Clase a los Miembros de la Clase en relación con el Acuerdo de Clase y (2) el pago de supuestas Sanciones AGA, que se asignarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y Laboral de California ("LWDA") y a los Empleados Agraviados.

Según los registros del demandado y las suposiciones actuales de las partes, tu parte del acuerdo de las reclamaciones colectivas (denominado "Pago Individual de Clase") se estima en **$«ClassESA»** (menos retención) y tu parte de las Penalizaciones PAGA ("Pago PAGA Individual") se estima en **$«PagaESA».** La cantidad real que puedas recibir probablemente varía y dependerá de varios factores. (Si no se indica ninguna cantidad para tu Pago PAGA Individual, entonces según los registros del demandado no eres elegible para un Pago PAGA Individual bajo el Acuerdo porque no trabajaste para ello en California durante el periodo PAGA.)

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del demandado que muestran que trabajaste **«ClassWW»** semanas laborales durante el periodo de clase y trabajaste **«PagaPP»** periodos de pago PAGA durante el periodo PAGA. Si crees que trabajaste más semanas laborales y/o periodos de pago durante cualquiera de los dos periodos, puedes presentar una impugnación antes de la fecha límite. Véase la Sección 5 de este Aviso más abajo.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo y aprobado este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si concede la aprobación definitiva del Acuerdo. Tus derechos legales se ven afectados tanto si actúas como si no. Lee este Aviso con atención. Se considerará que lo has leído y comprendido detenidamente. En la Audiencia Final de Aprobación, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante ("Abogados de la Clase"). El Tribunal también decidirá si emite una orden que exija pagos bajo el Acuerdo y que obligue a los miembros de la clase y empleados agraviados a renunciar a sus derechos para presentar ciertas reclamaciones contra el demandado.

Si trabajaste para el demandado durante el periodo de clase y/o el periodo PAPA, tienes dos opciones básicas bajo el acuerdo:

(1) **No hagas nada**. No tienes que hacer nada para participar en el Acuerdo y ser elegible para recibir un Pago Individual Colectivo y/o un Pago Individual PAGA (si lo hay). Sin embargo, como Miembro Participante de la Clase, renunciarás a tu derecho a reclamar reclamaciones por salario y horas de Clase y sanciones civiles por Periodo PAGA (si las hay) contra el Demandado y otros, como se describe a continuación en la Sección 4.

(2) **Exclusión del acuerdo colectivo**. Puedes excluirte del Acuerdo de Clase (exclusión voluntaria) presentando la Solicitud de Exclusión por escrito o notificando por escrito al Administrador. Si optas por no participar en el Acuerdo, no recibirás un Pago Individual Colectivo, pero conservarás tu derecho a presentar personalmente reclamaciones por salario y horas contra el demandado. Si eres un Empleado Agraviado, optar por no participar en el Acuerdo Colectivo no afectará a tu estatus como Empleado Agraviado. Seguirás siendo elegible para recibir un Pago PAGA Individual independientemente de tu participación en el Acuerdo Colectivo. No puedes optar por no participar en el Acuerdo PAPA.

El demandado no tomará represalias contra ti por ninguna acción que tomes respecto al Acuerdo.

RESUMEN DE TUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO:	
No tienes que hacer nada para participar en el acuerdo	Si no haces nada, serás un Miembro Participante de la Clase, elegible para un Pago Individual de Clase. También serás elegible para recibir un Pago PAGA Individual si también eres un Empleado Agraviado. A cambio, renunciarás a tu derecho a reclamar las reclamaciones por salario y horas contra el Demandado y otros que estén cubiertos por este Acuerdo (es decir, las Reclamaciones Colectivas Liberadas). A continuación se ofrece información adicional.
Puedes optar por no participar en el acuerdo colectivo, pero no en el acuerdo PAGA **La fecha límite de retirada es <u>17 de agosto de 2026</u>**	Si no quieres participar plenamente en el Acuerdo, puedes optar por no participar en el Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. **Si solicitas la exclusión, no recibirás dinero en cuanto al Acuerdo de Clase (dicho de otro modo, no recibirás un Pago de Clase Individual) y no estarás obligado por el Acuerdo de Clase.** Una vez excluido, serás un Miembro No Participante de la Clase. Los miembros de la clase no participantes no pueden oponerse a ninguna parte del Acuerdo. Véase la Sección **7** de este Aviso. Sin embargo, no puedes optar por no participar en el Acuerdo PAGA. Si también eres un Empleado Agraviado y te excluyes del Acuerdo Colectivo, seguirás pagando tu Pago Individual PAGA y seguirás sujeto a la liberación de las Reclamaciones PAGA Liberadas, independientemente de si presentes una Solicitud de Exclusión.
Los miembros participantes de la clase pueden objetar el acuerdo colectivo, pero no el acuerdo PAGA **Las objeciones por escrito deben presentarse antes del <u>17 de agosto de 2026</u>**	Todos los miembros de la clase que no opten por no participar ("Miembros de la Clase Participantes") pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo de Clase. La decisión del Tribunal sobre si aprueba finalmente el Acuerdo incluirá la determinación de cuánto se pagará al Abogado de la Clase y al Demandante que emprendieron la Acción en nombre de la Clase y de los Empleados Perjudicados. Puedes objetar las cantidades solicitadas por el abogado de la clase o el demandante si consideras que son irrazonables. Véase la Sección **8** de este Aviso.
Puedes participar en la audiencia final de aprobación	La Audiencia Final de Aprobación del Tribunal está programada para celebrarse el 18 de diciembre de 2026 a las 10:30 a.m. en el Tribunal Superior del Condado de San Diego, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, CA 92101, en el Departamento 70, ante la jueza Carolyn M. Caietti. Esta audiencia puede cambiar, como se explica a continuación en la Sección **9**. No tienes que asistir, pero sí tienes derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en tu nombre y a tu coste), en persona o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del tribunal. Los miembros participantes de la clase pueden objetar verbalmente el acuerdo en la Audiencia Final de Aprobación. Véase la Sección **9** de este Aviso.
Puedes impugnar el cálculo de tus semanas laborales / periodos de pago PAGA **Los desafíos de Witten deben enviarse antes del <u>17 de agosto de 2026</u>**	La cantidad de tu Pago Individual de Clase y tu Pago Individual PAGA (si lo hay) dependen de cuántas semanas laborales trabajaste para el Demandado en California durante el Periodo de Clase y cuántos Periodos de Pago PAGA trabajaste para el Demandado en California durante el Periodo PAGA, respectivamente. El número de semanas laborales durante el periodo de clase y el número de periodos de pago durante el periodo PAGA que trabajó según los registros del demandado se indica en la primera página de este Aviso. Si no estás de acuerdo con cualquiera de estas cifras, debes impugnarlo antes **del 17 de agosto de 2026**. Véase la Sección **5** de este Aviso

1. ¿Por qué recibí este aviso?

Se ha alcanzado un acuerdo propuesto de acción colectiva y PAGA de la acción encabezada anteriormente pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, en y para el Condado de San Diego (el "Tribunal"), entre el Demandante y el Demandado, y ha recibido aprobación preliminar por parte del Tribunal. Podrías tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo.

Ha recibido este Aviso porque ha sido identificado como miembro de la Clase, que se define como:

Todos los individuos que actualmente son o anteriormente fueron empleados del Demandado y que fueron clasificados como no exentos en el Estado de California, pero que no firmaron acuerdos de arbitraje, durante el Período de la Clase (del 24 de julio de 2020 al 7 de mayo de 2025).

Hasta ahora, el Tribunal no ha determinado si el Demandado o el Demandante tienen razón en el fondo. Mientras tanto, el demandante y el demandado contrataron a un mediador experimentado y neutral en un intento de resolver la acción negociando el fin del caso por acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones fueron exitosas.

Al firmar una Acción Colectiva por escrito y un Acuerdo de Conciliación PAGA ("Acuerdo") y aceptar solicitar al Tribunal que emita una orden que ponga fin a la Acción y haga cumplir el Acuerdo que conmemora el Acuerdo alcanzado entre las Partes, el Demandante y el Demandado han negociado una resolución sujeta a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes coinciden en que el acuerdo es un compromiso de reclamaciones disputadas. Al aceptar llegar a un acuerdo, el demandado no admite ninguna violación ni reconoce el fondo de ninguna de las reclamaciones o alegaciones del demandante. El demandante y los abogados de la clase consideran que el acuerdo es un buen acuerdo para usted porque consideran que: (1) el demandado ha aceptado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada considerando la solidez de las reclamaciones del demandante y la solidez de sus defensas, así como los riesgos e incertidumbres de la continuación del litigio; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros de la Clase. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar si concedía la aprobación final del Acuerdo.

2. ¿De qué trata esta demanda colectiva?

El 24 de julio de 2024, el demandante presentó una demanda contra el demandado en el Tribunal Superior del Estado de California, condado de San Diego ("Acción"). La Acción alegó reclamaciones colectivas por competencia desleal, incumplimiento del pago del salario mínimo, incumplimiento de las horas extra, incumplimiento de los periodos requeridos para las comidas, incumplimiento de los descansos obligatorios, incumplimiento de declaraciones detalladas precisas de salarios, incumplimiento del reembolso de los gastos requeridos a los empleados, incumplimiento de la entrega puntual de los salarios debidos durante el empleo y incumplimiento del pago de los salarios por enfermedad. El 30 de agosto de 2024, el demandante presentó una demanda separada alegando una única causa de acción contra el demandado para la recuperación de sanciones civiles y otros fondos conforme al PAGA, Código Laboral de California §§ 2698, *y siguientes.*, en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Diego ("PAGA Action").

El 22 de octubre de 2025, el demandante presentó una Primera Demanda Enmendada de Acción Colectiva y Representativa en la Acción, que añadió las reclamaciones de la Acción PAGA a la Acción. Esta Primera Demanda Colectiva y Demanda Representativa en la Acción Colectiva se denomina la "Demanda Operativa". Posteriormente, la Acción PAGA fue desestimada sin prejuicio.

El demandado niega haber hecho algo incorrecto y disputa todas las reclamaciones de la Acción. Por ejemplo, el demandado sostiene que el demandante, los miembros de la clase y los empleados afectados fueron, en todo momento, debidamente compensados según la ley de California; que al demandante, a los miembros de la clase y a los empleados afectados se les proporcionaron pausas para comer y descanso en cumplimiento de la ley de California; El demandado no dejó de pagar los salarios supuestamente debidos durante el empleo y en el momento del despido; que el demandado cumplió con los requisitos de declaración salarial y registro de California en California; que el demandado no violó la sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California .; que el Demandado no es responsable de ninguna de las sanciones o fondos solicitados o que podrían haberse solicitado en la Demanda Operativa; o que esta Acción no puede mantenerse como una acción colectiva o representativa.

El Tribunal concedió la aprobación preliminar del acuerdo el 8 de mayo de 2026. En ese momento, el Tribunal también aprobó preliminarmente que el demandante actuara como representante de la clase, y que el bufete de abogados Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP actuara como abogado de la clase.

El Tribunal no ha dictaminado sobre el fondo de las reclamaciones del Demandante. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, molestias e interferencias en las operaciones comerciales del Demandado y el riesgo de litigios, las Partes concluyeron que es en su mejor interés y en el interés de la Clase, la LWDA y los Empleados Perjudicados resolver la Acción ahora en los términos resumidos en este Aviso. El acuerdo se alcanzó tras una mediación llevada a cabo por un tercero, neutral y negociaciones a distancia entre las partes. El Demandante y el Abogado de la Clase consideran que el acuerdo es lo mejor para los Miembros de la Clase. Por tanto, el Acuerdo constituye un compromiso de reclamaciones disputadas y no debe interpretarse ni equivaler a una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, quien niega expresamente toda responsabilidad.

3. ¿Cuáles son los términos del acuerdo?

Cantidad bruta del acuerdo. **El demandado ha aceptado pagar una cantidad "all in" de Ochocientos Setenta y Ocho Mil Dólares y Cero Céntimos (878.000,00 $) (la "Cantidad Bruta del Acuerdo") para financiar el Acuerdo.** La cantidad bruta de liquidación se utilizará para pagar los Pagos Individuales de Clase a los Miembros Participantes de la Clase, el Pago de Gastos de Administración, el Pago de Servicios de Representante de Clase, el Pago de Honorarios de los Abogados de

Clase, el Pago de Gastos de Litigio de los Abogados de Clase y las Sanciones PAPA. Cualquier impuesto sobre la nómina del empleador sobre la parte de los Pagos de Clase Individual asignada a salarios será pagado por separado por el Demandado. El demandado financiará la cantidad bruta de acuerdo y la cantidad necesaria para pagar los impuestos sobre la nómina del empleador dentro de los treinta (30) días siguientes a la fecha de vigencia. La Fecha de Entrada en Vigor es la fecha en que se emite la orden de aprobación final, salvo que haya objeciones o una apelación, en cuyo caso la Fecha de Vigencia es la fecha en que la orden de aprobación es definitiva y ya no está sujeta a apelación. El Administrador enviará por correo los cheques de todos los pagos del acuerdo dentro de los catorce (14) días siguientes a la financiación del acuerdo por parte del demandado.

El tribunal aprobó deducciones del importe bruto del acuerdo. Los pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Importe Bruto de Liquidación antes de que se realicen los pagos de Pagos de Clase Individual a los Miembros Participantes de la Clase. En la Audiencia Final de Aprobación, el Demandante y/o el Abogado de la Clase pedirán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del importe bruto del Acuerdo, cuyos importes serán decididos por el Tribunal en la Audiencia Final de Aprobación:

- Pago de gastos administrativos. Pago al Administrador, estimado que no superará los 12.000 dólares, por gastos, incluyendo gastos de notificación a los miembros de la clase del Acuerdo, tramitación de solicitudes de exclusiones y disputas, y distribución de cheques de acuerdo y formularios fiscales.

- Honorarios y costes de abogados. Pago al Abogado de la Clase de honorarios legales razonables que no excedan un tercio (1/3) del importe bruto del acuerdo, que actualmente equivale a 292.666 dólares, y una cantidad adicional para reembolsar los costes reales de litigio incurridos por el Demandante que no exceda los 23.000 dólares. El abogado de la clase ha estado procesando la acción en nombre del demandante y de la clase bajo una base de honorarios contingentes (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y ha estado pagando todos los costes y gastos del litigio. Las cantidades indicadas son las que solicitará el Abogado de la Clase y las cantidades finales a pagar se decidirán en la Audiencia Final de Aprobación.

- Pago por servicio de representante de clase. Un Pago de Servicio de Representante de la Clase por una cantidad no superior a 15.000 dólares a la demandante designada como pago por servicio, o cualquier cantidad menor que pueda ser aprobada por el Tribunal, para compensarla por los servicios en nombre de la Clase en la iniciación y enjuiciamiento de la Acción, y por los riesgos que asumió. La cantidad indicada es la que solicitará el demandante y la cantidad final a pagar se decidirá en la Audiencia Final de Aprobación.

- Penalizaciones PAGA. Un pago de 20.000 dólares relacionado con las reclamaciones del demandante bajo PAGA, de los cuales el 65% (13.000 dólares) se pagará a la Agencia de Desarrollo Laboral y Laboral del Estado de California ("LWDA"). El 35% restante (7.000 $) se distribuirá a los empleados agraviados. El Administrador calculará cada Pago Individual de PAGA dividiendo (a) el importe de la cuota del 35% (35%) de las Sanciones PAGA de los Empleados Agraviados (7.000 $) por el total de Periodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Perjudicados durante el Periodo PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Periodos PAGA de cada Empleado Agraviado. "Periodo de Pago PAGA" significa cualquier periodo de pago durante el cual un Empleado Agraviado trabajó para el Demandado al menos un día en California durante el Periodo PAGA. El periodo PAGA es del 17 al 7 de mayo de 2025.

Los miembros participantes de la clase tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

Cálculo de pagos individuales de clase a los miembros participantes de la clase. Después de deducir todos los pagos de los honorarios y costes de abogados aprobados por el tribunal, el Pago por Servicio de Representante de Clase, las Multas PAGA y el Pago por Gastos Administrativos del Monto Bruto de Liquidación, la parte restante (el "Importe Neto de Liquidación") se distribuirá como Pagos Individuales de Clase a los Miembros Participantes de la Clase. Se estima que el importe neto de liquidación es de al menos 518.589,00 dólares. El Administrador pagará un Pago Individual de la Clase desde la Cantidad Neta de Liquidación a cada Miembro de la Clase Participante. El Pago Individual de la Clase para cada Miembro Participante de la Clase se calculará (a) dividiendo el Monto Neto de Liquidación por el número total de semanas laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes durante el periodo de clase y (b) multiplicando el resultado por las semanas laborales de cada Miembro Participante. "Semana de trabajo" significa cualquier semana durante el Periodo de Clase en la que un Miembro de la Clase trabajó para el Demandado como Miembro de la Clase durante al menos un día en California. El número de semanas laborales se basará en los registros del demandado, sin embargo, los miembros de la clase pueden impugnar el número de semanas trabajadas como se explica a continuación.

Si el Acuerdo es aprobado por el Tribunal y no te excluyes, automáticamente se te enviará un cheque por tu Pago Individual de Clase a la misma dirección que este Aviso de Clase. No tienes que hacer nada para recibir un pago. Si tu dirección ha cambiado, debes contactar con el Administrador para informarle de tu dirección correcta y asegurarte de recibir el pago.

Asuntos fiscales. El veinte por ciento (20%) del pago individual de cada miembro participante de la clase se destina a la liquidación de reclamaciones salariales (la "Parte Salarial"). Por lo tanto, la Parte Salarial está sujeta a retenciones salariales y deberá declararse en un Formulario W-2 del IRS. El 80% (80%) del pago individual de cada miembro participante de la clase es para resolver reclamaciones no salariales y solicitudes de intereses y sanciones supuestamente debidas a empleados (colectivamente la "Parte No Salarial"). La parte no remunerada y cualquier pago individual de PAGA no estarán sujetos a retenciones salariales y deberán declararse en el Formulario 1099 del IRS. La parte del empleado de todos los impuestos sobre la renta y nóminas aplicables será responsabilidad de los Miembros de la Clase Participantes. Ni el abogado de la clase ni el abogado del demandado pretenden que nada contenido en este Aviso de Clase constituya asesoramiento sobre impuestos o fiscalidad. Las cuestiones fiscales para cada Miembro de la Clase Participante son únicas para él/ella, y cada Miembro de la Clase Participante puede desear consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos bajo el Acuerdo.

Condiciones de asentamiento. Este Acuerdo y la recepción del Pago Individual de la Clase y el Pago Individual de la PAGA están condicionados a que el Tribunal emita una orden final que conceda la aprobación definitiva del Acuerdo.

El acuerdo será nulo si el tribunal niega la aprobación final. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la Aprobación Final del Acuerdo. También es posible que el Tribunal dicte una orden final de aprobación que sea revocada en apelación. El demandante y el demandado han acordado que, en cualquiera de los casos, el acuerdo será nulo: el demandado no pagará dinero y los miembros de la clase no liberarán ninguna reclamación contra el demandado.

Necesitas cobrar los cheques de pago rápidamente. La parte delantera de cada cheque emitido mostrará la fecha en que el cheque caduca (la fecha de anulación). Si no lo cobras antes de la fecha de anulación, tu cheque será cancelado automáticamente y los fondos representados por dichos cheques serán enviados al Fondo de Bienes No Reclamados del Controlador de California a nombre de la persona que no cobró su cheque.

4. ¿Qué libero bajo el acuerdo?

Reclamaciones de clase liberadas. Con efecto en la fecha en que el Demandado financie completamente la totalidad del Monto Bruto de Liquidación y todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Parte Salarial de los Pagos Individuales de la Clase, todos los Miembros Participantes de la Clase liberan al Demandado y a las Partes Liberadas de cualquier reclamación que se hayan alegado, o razonablemente podrían haberse alegado, basándose en los hechos expuestos en la Demanda Operativa, incluyendo el incumplimiento del pago del salario mínimo, la compensación por tiempo directo, la compensación por horas extra, la compensación por doble tiempo y los intereses sobre los mismos; incumplimiento puntual del pago de salarios regulares y finales; el cálculo de la tasa regular de pago; salarios perdidos por el redondeo y la medición del tiempo; periodos de comida y descanso no cumplidos (por ejemplo, ausentes, cortos, tardíos y/o interrumpidos); no proporcionar pausas para comer; la falta de autorización y permiso de periodos de descanso; el cálculo y pago de las primas por el periodo de comida y el periodo de descanso; pago por todas las horas trabajadas, incluyendo el trabajo fuera de horario y el tiempo de trabajo no remunerado; no proporcionar estados de nómina y recibos de nómina, incluidos los estados de nómina y recibos de nómina proporcionados o disponibles en formatos físicos, electrónicos u otros; no reembolsar todos los gastos empresariales necesarios; prácticas comerciales desleales; sanciones por llevar registros, sanciones por declaración salarial, sanciones por salario mínimo y penalizaciones por tiempo de espera; sanciones legales y sanciones civiles; intereses por reclamaciones por salarios impagos; y honorarios y costes de abogados; reclamaciones basadas en los hechos expuestos en la Queja Operativa bajo las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 1174, 1182.12, 1194, 1194.2, 1194.3, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802); las Órdenes de Salario de la Comisión de Bienestar Industrial de California; y el artículo 17200, y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California (las "Reclamaciones de Clase Liberadas"). Esta exención excluye la exención de reclamaciones no permitidas por la ley, incluyendo reclamaciones de prestaciones adquiridas, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del periodo de clase.

Esto significa que, si no te excluyes a tiempo y formalmente del acuerdo, no puedes demandar, continuar demandando ni formar parte de ninguna otra demanda contra el Demandado y cualquier otra parte liberada sobre las reclamaciones colectivas liberadas resueltas por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes judiciales en la Acción se aplicarán a ti y te obligarán legalmente.

Reclamaciones PAGA publicadas. Con efecto en la fecha en que el Demandado financie completamente la totalidad del importe bruto de liquidación y cubra todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la parte salarial de los Pagos Individuales de Clase, el Demandante, como representante del Estado de California y la LWDA y en nombre de todos los empleados agraviados, libera completamente y exonera al Demandado y a las Partes Liberadas de cualquier reclamación para la recuperación de sanciones civiles bajo la Ley de Fiscales Generales Privados de California, Código Laboral de California § 2698, y siguientes. siguientes, que se alegaron, o razonablemente podrían haberse alegado, basándose en los hechos expuestos en la Demanda Operativa y el Aviso PAGA que ocurrieron durante el Periodo PAGA, incluyendo reclamaciones por salarios impagados, incluyendo incumplimiento de pago mínimo, compensación por tiempo directo,

compensación por horas extra, compensación por doble tiempo e intereses; el cálculo de la tasa regular de pago; periodos de comida y descanso no cumplidos (por ejemplo, ausentes, cortos, tardíos y/o interrumpidos); no proporcionar pausas para comer; la falta de autorización y permiso de periodos de descanso; el cálculo y pago de las primas por el periodo de comida y el periodo de descanso; no reembolsar todos los gastos empresariales necesarios; pago por todas las horas trabajadas, incluyendo el trabajo fuera de horario y el tiempo redondeado; estados de nómina; incumplimiento del pago puntual de salarios; y el incumplimiento del pago puntual de los salarios finales (las "Reclamaciones Liberadas de la PAGA"). Las reclamaciones liberadas de la PAGA incluyen reclamaciones basadas en los hechos de la Queja Operativa y el Aviso PAGA que ocurrieron durante el periodo de la PAGA por violación de las Órdenes de Salario de la Comisión de Bienestar Industrial de California y las siguientes secciones del Código Laboral de California: 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 1174, 1182.12, 1194, 1194.2, 1194.3, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802). La exención anterior se aplicará a todos los empleados perjudicados, independientemente de si se excluyen de las reclamaciones colectivas liberadas. La liberación anterior no se aplicará fuera del Periodo PAGA.

Partidos liberados. Las "Partes Liberadas" son: el demandado y cada uno de sus agentes, empleados, servidores, directivos, directores, socios, síndicos, representantes, accionistas, abogados, padres, filiales, patrocinadores de capital, empresas/corporaciones y/o sociedades relacionadas, divisiones, cesionarios, predecesores, sucesores, aseguradores, consultores, proveedores de servicios, empresas conjuntas, empleadores conjuntos, coempleadores, empleadores duales, supuestos empleadores conjuntos, alegados empleadores conjuntos, coempleadores, supuestos empleadores duales, afiliados, alteregos y organizaciones afiliadas, y todos sus respectivos empleados, directores, directivos, agentes, abogados, accionistas, fiduciarios, padres, filiales y cesionarios.

5. ¿Cuánto pagaré?

Los registros del demandado reflejan que trabajaste **«ClassWW»** semanas laborales durante el periodo de clase (del 24 de julio de 2020 al 7 de mayo de 2025).

Según esta información, tu Pago Individual Colectivo estimado desde el importe neto de liquidación es **$«ClassESA».**

[Los registros del demandado reflejan que usted trabajó **«PagaPP»** períodos de pago durante el período de PAGA (del 17 de mayo de 2023 al 7 de mayo de 2025). Basándose en esta información, su Pago Individual de PAGA estimado es de **$«PagaESA»**]

Si desea impugnar la información expuesta anteriormente, debe presentar una disputa por escrito y firmada impugnando la información junto con los documentos de respaldo, al Administrador en la dirección indicada en este Aviso de Clase a más tardar en la fecha límite de respuesta, que es **el 17 de agosto de 2026**. También puedes enviar la disputa por fax al (888) 845-6185 o enviar la disputa por correo electrónico a claims@ilymgroup.com antes de la fecha límite de respuesta. Cualquier disputa debe incluir pruebas escritas creíbles y será resuelta por el Administrador.

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Para recibir dinero del Acuerdo, no tienes que hacer nada. Un cheque por tu Pago Individual de Clase y Pago Individual PAGA (si lo hay) se enviará automáticamente a la misma dirección que este Aviso de Clase. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificar al Administrador. El administrador es: ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781, (888) 250-6810.

El Tribunal celebrará una Audiencia Final de Aprobación el 18 de diciembre de 2026 a las 10:30 a.m. para decidir si aprueba el Acuerdo y fijar las cantidades que se pagarán como honorarios de abogados y costes al Asesor Colectivo y como pago por servicios al Demandante. Si el Tribunal aprueba el acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos se enviarán por correo aproximadamente dos meses después de la audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo y retrasar el acuerdo, quizás más de un año. Por favor, ten paciencia.

7. ¿Y si no quiero formar parte del Asentamiento?

Si no deseas participar en el Acuerdo, puedes excluirte del Acuerdo Colectivo o "optar por no participar". **Si optas por no participar, no recibirás un Pago Individual de Clase del Acuerdo** y **no estarás sujeto a los términos del Acuerdo de Clase, lo que significa que conservarás el derecho a demandar al Demandado por las Reclamaciones Colectivas Liberadas.** Sin embargo, los miembros de la clase que también sean empleados agraviadosy que opten por no participar en el Acuerdo Colectivo seguirán recibiendo su Pago Individual PAGA y estarán obligados a la liberación de las Reclamaciones PAGA Liberadas, independientemente de si presentan o no una solicitud de exclusión.

Para optar por no participar en la parte de la clase del acuerdo, debe presentar al Administrador una solicitud de exclusión ("opt-out") por escrito, firmada y fechada, con matasellos no más tardar en la fecha límite de respuesta, que es **el 17 de agosto de 2026**. También puedes enviar por fax tu solicitud para no dar de baja al (888) 845-6185, o enviar un correo electrónico a claims@ilymgroup.com antes de la fecha límite de respuesta. La solicitud de exclusión debe dejar claro en el fondo que

desea ser excluido del acuerdo colectivo en el caso *Cardenas contra Hotel Cleaning Services, Inc.* Demanda. La solicitud de exclusión debe indicar el nombre completo, dirección y número de teléfono o correo electrónico del miembro de la clase. Por favor, incluya el nombre y número del caso, que es *Cardenas contra Hotel Cleaning Services, Inc.*, Caso nº 24CU002731C. La solicitud de exclusión debe completarse y firmarse por usted. Ninguna otra persona puede optar por no ser miembro vivo de la Clase.

La dirección del Administrador es P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Las solicitudes escritas de exclusión que tengan matasellos posteriores **al 4 de agosto de 2026**, o que estén incompletas o no firmadas serán rechazadas, y esos Miembros de la Clase serán considerados Miembros Participantes de la Clase y estarán sujetos al Acuerdo y a las liberaciones descritas anteriormente.

8. ¿Cómo me opón al acuerdo?

Solo los miembros participantes de la clase tienen derecho a objetar el acuerdo colectivo. Al menos dieciséis (16) días judiciales antes de la Audiencia Final de Aprobación, programada para el 18 de diciembre de 2026, el Abogado de la Clase y el Demandante presentarán en el Tribunal una Moción de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo es justo y una solicitud que indique (i) la cantidad que el Abogado de la Clase solicita para honorarios de abogados y gastos de litigio; y (ii) la cantidad que el Demandante solicita como Pago de Servicio de Representante de la Clase. A petición razonable, el Abogado de la Clase (cuya información de contacto se encuentra a continuación) te enviará copias de estos documentos sin coste alguno. También puedes verlos en la página web del Abogado de la Clase en www.bamlawca.com en "Avisos de Clase" para *Cardenas contra Servicios de Limpieza* Hotelera o en la página del Registro de Acciones del Tribunal Superior de California para el Condado de San Diego (https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords) e introduciendo el Caso Nº 24CU002731C.

Un miembro participante de la Clase que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo (excepto el Acuerdo PAPA), la Moción de Aprobación Final, o los honorarios de abogados, gastos de litigio y pagos por servicios puede querer objetar, por ejemplo, que el Acuerdo es injusto o que las cantidades solicitadas por el Abogado de la Clase o el Demandante son demasiado altas o demasiado bajas. **El plazo para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 17 de agosto de 2026**. También puedes enviar la disputa por fax al (888) 845-6185 o enviar un correo electrónico a claims@ilymgroup.com. Asegúrese de explicarle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrate de identificar la Acción, *Cardenas contra Hotel Cleaning Services, Inc.*, Caso nº 24CU002731C, e incluye tu nombre, dirección actual, número de teléfono, dirección de correo electrónico y fechas aproximadas de empleo para el demandado, y firma la objeción. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

ADMINISTRADOR:

Nombre de la empresa: ILYM Group, Inc.
Dirección de correo electrónico: claims@ilymgroup.com
Dirección postal: P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781
Número de teléfono: (888) 250-6810
Número de fax: (888) 845-6185

Alternativamente, un miembro participante de la clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que se opija a su propio coste) asistiendo a la Audiencia Final de Aprobación. Usted (o su abogado) debe estar preparado para explicar al Tribunal a qué se oponen, por qué se opongen y cualquier hecho que respalde su objeción. Si desea comparecer en la audiencia, compruebe la página web del Tribunal para la información más actualizada sobre comparecencias y procedimientos en el Tribunal - https://www.sdcourt.ca.gov/virtualhearings. También puede tener la opción de comparecer en la audiencia por audio o vídeo. Para recibir ayuda para presentarse en la Audiencia Final de Aprobación, por favor contacte con el Abogado de la Clase que aparece abajo. Consulte la Sección 9 de este Aviso (inmediatamente más abajo) para detalles sobre la Audiencia Final de Aprobación.

Las direcciones para los abogados de las partes son las siguientes:

ABOGADO DE LA CLASE:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
Correo electrónico: kyle@bamlawca.com

ABOGADO DEL ACUSADO:

Adrienne L. Conrad
Marco A. García
JACKSON LEWIS P.C.
225 Broadway, Suite 1800
San Diego, CA 92101

9. ¿Puedo asistir a la audiencia final de aprobación?

El Tribunal celebrará una Audiencia Final de Aprobación a las 10:30 a.m. (hora estándar del Pacífico) el 18 de diciembre de 2026, en el Departamento 70 del Tribunal Superior de California, Condado de San Diego, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, California 92101, ante la jueza Carolyn M. Caietti. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si concede la aprobación final del Acuerdo y fije las cantidades que deben pagarse como honorarios de abogados y costes al Abogado de la Clase y como pago por servicios al Demandante. Si hay objeciones, el Tribunal las examinará. **No está obligado a asistir** a la Audiencia Final de Aprobación, aunque cualquier miembro de la clase es bienvenido a asistir. Consulta la página web del Tribunal para la información más reciente sobre comparecencias y procedimientos en el Tribunal - https://www.sdcourt.ca.gov/virtualhearings.

Es posible que el Tribunal reprograme la Audiencia Final de Aprobación. Si la audiencia se aplaza, el aviso se publicará en la página web del Abogado de la Clase en www.bamlawca.com bajo "Avisos de Clase" en *Cardenas contra Servicios de Limpieza Hotelera.* Además, las fechas de las audiencias se publican en Internet a través de la página del Registro de Acciones del Tribunal Superior de California para el Condado de San Diego (https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords) y al introducir el Caso Nº 24CU002731C.

10. ¿Cómo puedo obtener más información?

Puede llamar al Administrador al (888) 250-6810 o escribir a *Cardenas v. Hotel Cleaning Services*, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781.

Este Aviso de Clase resume el acuerdo propuesto. Más detalles están en el Acuerdo. Puede recibir una copia del Acuerdo, la Orden de Aprobación Final, la moción de aprobación final y los honorarios y costes de abogados u otros documentos de la Conciliación visitando la página web del Abogado de la Clase en www.bamlawca.com bajo "Avisos de Clase" para *Cardenas contra Servicios de Limpieza Hotelera*, donde estos documentos se publicarán a medida que estén disponibles. También puede obtener más detalles examinando el expediente del Tribunal en Internet a través del Registro de Acciones del Tribunal Superior del Condado de San Diego (https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords) e introduciendo el Caso Nº 24CU002731C. Si desea consultar los expedientes judiciales en persona, debe acudir a la Oficina del Secretario en el Salón de Justicia, 330 West Broadway, San Diego, CA 92101.

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL POR ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- **¿Qué pasa si cambia tu dirección? Para** recibir tu cheque, debes notificar inmediatamente al administrador si te mudas o cambias tu dirección postal.
- **¿Qué pasa si no cobras un cheque? -** Los cheques de liquidación serán nulos y sin valor 180 días después de la emisión si no se depositan o cobran, y esta fecha de caducidad se imprimirá en el cheque. Si no cobra su cheque antes de la fecha de caducidad, el Administrador deberá dirigir el pago de los fondos no reclamados al Fondo de Bienes No Reclamados del Controlador de California en su nombre. Los fondos pueden reclamarse en https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **¿Qué pasa si pierde su cheque? Si** se pierde o se extravia, debe contactar inmediatamente con el administrador para solicitar un reemplazo.

«Case_Name»
c/o ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

«ILYM_ID QR Code»

ILYM ID: «ilym_id» «PC»
«first_name» «last_name»
«Address_1»
«City», «state» «Zip_Code»