

1 **BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK**
2 **DE BLOUW LLP**

3 Norman B. Blumenthal (SBN #068687)

4 Kyle R. Nordrehaug (SBN #205975)

5 Aparajit Bhowmik (SBN #248066)

6 2255 Calle Clara

7 La Jolla, CA 92037

8 Telephone: (858) 551-1223

9 Facsimile: (858) 551-1232

10 Email: Kyle@bamlawca.com

11 Attorneys for Plaintiff

12 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**

13 **COUNTY OF HUMBOLDT**

14 ELIJAH HEIFETZ, an individual, on behalf of
15 himself and on behalf of all persons similarly
16 situated and on behalf of the State of
17 California, as a private attorney general,

18 Plaintiff,

19 vs.

20 OPEN DOOR COMMUNITY HEALTH
21 CENTERS, a Corporation: and DOES 1
22 Through 50, inclusive,

23 Defendants.

Case No.: CV2401704

**DECLARATION OF MISSY CAREY ON
BEHALF OF APEX CLASS ACTION, LLC, IN
SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION AND PAGA
SETTLEMENT**

Judge: Timothy Canning

Hearing Date: August 17, 2026

Hearing Time: 10:30 a.m.

Dept.: 4

1 I, Missy Carey, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Heifetz v Open Door Community Health*
6 *Centers* matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I
7 am personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to
8 provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

9 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
10 combined 150 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
11 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
12 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
13 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
14 administration process are executed accurately and efficiently.

15 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
16 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
17 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
18 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Notice*
19 *Of Proposed Settlement Of Class Action And Hearing Date For Final Court Approval*, in English and
20 Spanish (referred to as “Class Notice”); (b) receiving and processing Requests for Exclusion; (c)
21 resolving disputes among Settlement Class Members regarding the number of workweeks recorded by
22 Defendant during the Class Period, as stated on their individualized Class Notice; (d) calculating
23 individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling
24 tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns
25 and other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the
26 terms of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or
27 as ordered by the Court for Apex to perform.

1 **CLASS DATA AND NOTICE PROCESS**

2 4. On March 20, 2026, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content for
3 the Class Notice. Apex then generated a draft of the formatted Class Notice, which received approval
4 from the Parties' Counsel prior to mailing.

5 5. On March 30, 2026, Counsel for the Defendant provided Apex with the Class Data list,
6 comprising the names, social security numbers, last known mailing addresses, email addresses and the
7 total number of relevant Workweeks and PAGA Pay Periods worked for 1,230 individuals. Apex
8 reviewed & cleansed the data for duplicates, discrepancies and any potential missing information. Apex
9 did not identify any discrepancies prior to finalizing the Class List. The Class List consisted of a total of
10 1,230 individuals.

11 6. In preparation for the mailing process, all 1,230 names and addresses listed in the Class List
12 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
13 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
14 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Class
15 Notice. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
16 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Class Notice.
17 However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address
18 provided by Counsel for Defendant was used for the mailing of the Class Notice.

19 7. On April 13, 2026, the Class Notice was sent to all 1,230 individuals listed in the Class List via
20 U.S First Class Mail. A true and correct copy of the Class Notice is attached as **Exhibit A**.

21 **UNDELIVERABLE NOTICES, REMAILED NOTICES AND SKIP TRACING**

22 8. As of the date of this declaration, our office has received 92 returned Class Notices as
23 undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 92 returned Class Notices in an attempt
24 to acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Class Notice. This skip trace effort resulted
25 in obtaining 73 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Class Notices via U.S First Class
26 Mail.

27 9. As of the date of this declaration, 19 Class Notices have been considered undeliverable as no
28 updated address was found as a result of skip tracing.

1 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTION(S) AND DISPUTE(S)**

2 10. The Response Deadline was June 12, 2026. An extended Response Deadline for Class Member's
3 who received a remailed notice was June 26, 2026.

4 11. As of the date of this declaration, Apex has received three (3) Requests for Exclusion from
5 Jessica Cooper, Michael Fling, and Araceli Reyes. The deadline for submitting a request for exclusion
6 from the Settlement was June 12, 2026. A true and correct copy of the Requests for Exclusion is attached
7 as **Exhibit B**.

8 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any Objections to the Settlement. The
9 deadline for submitting a written objection to the Settlement was June 12, 2026.

10 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any Disputes from Class Members. The
11 deadline for submitting a dispute was June 12, 2026.

12 14. As of the date of this declaration, Apex will report 1,227 Participating Class Members,
13 constituting 99.76% of the Settlement Class.

14 **ALLOCATION OF GROSS SETTLEMENT AMOUNT**

15 15. The total number of Workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
16 is 135,325. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
17 \$702,192.00 and was calculated by subtracting the requested Class Counsel Fees Payment
18 (\$433,333.00), the amount requested for Class Counsel Litigation Expenses Payment (\$30,600.00), the
19 requested Class Representative Service Payment (\$25,000.00), the requested Settlement Administration
20 Costs (\$13,875.00), and the PAGA Penalties (\$30,000.00) from the Gross Settlement Amount
21 \$1,235,000.00.

22 16. The *highest* Individual Settlement Payment to a Participating Class Member is currently
23 estimated to be approximately \$1,385.44, the *average* Individual Settlement Payment is currently
24 estimated to be approximately \$572.28, and the *lowest* Individual Settlement Payment is currently
25 estimated to be approximately \$5.19. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

26 17. Pursuant to the Agreement, 35% of the PAGA Payment \$10,500.00 will be allocated to
27 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the Class settlement. Aggrieved Employees
28

1 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 861 Aggrieved Employees who worked a total of
2 61,112 Pay Periods during the PAGA Period.

3 18. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is approximately \$20.10, the
4 *average* Individual PAGA Payment is approximately \$12.20, and the *lowest* Individual PAGA Payment
5 is approximately \$0.17.

6 **ADMINISTRATION COSTS**

7 19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
8 and anticipated expenses, amount to \$13,875.00. Apex will proceed with additional tasks related to this
9 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
10 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
11 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

12 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
13 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 9th day of July 2026,
14 in Irvine, California.

15
16 

17 MISSY CAREY
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

Elijah Heifetz v. Open Door Community Health Centers
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» <<

«Full_Name»

«Address_1»

«City», «State» «Zip»

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

***Elijah Heifetz v. Open Door Community Health Centers,
Superior Court of the State of California,
County of Humboldt, Case No. CV2401704***

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Defendant Open Door Community Health Centers (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action is brought by Plaintiff Elijah Heifetz (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) wages and other relief for a Class of all individuals who were employed by Defendant as non-exempt employees in California at any time during the Class Period (September 10, 2020 through October 19, 2025) (“Class Members”), and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all individuals who were employed by Defendant as non-exempt employees in California at any time during the PAGA Period (July 29, 2023 through October 19, 2025) (“Aggrieved Employees”). While Defendant disputes Plaintiff’s claims in the Action and denies all liability, in order to resolve the Action, the Parties have reached a proposed Settlement.

The proposed Settlement includes the following: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring the payment of PAGA Penalties to be allocated to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and to Aggrieved Employees.

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Est Class PMT» (less withholding) and your share of the PAGA Penalties (“Individual PAGA Payment”) is estimated to be \$«Est PAGA PMT»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «Class_Workweeks» Workweeks during the Class Period and you worked «PAGA_Pay_Periods» PAGA Pay Periods**. If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Notice below.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment (if any). As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims (if any) against Defendant as described below in Section 4 below.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment, however you will preserve your right to personally pursue wage claims against Defendant, and, if

you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Class Claims). Additional information is set forth below.
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is June 12, 2026	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement for an Individual Class Payment and you will not be bound by the Class Settlement. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 7 of this Notice. However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are also an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your Individual PAGA Payment and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a Request for Exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by June 12, 2026	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 8 of this Notice.
You Can Participate in the Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on August 17, 2026, at 10:30 a.m., at the Humboldt County Superior Court, located at 825 5th Street, Eureka, CA 95501, in Department 4 before Judge Timothy Canning. This hearing may change as explained below in Section 9. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 9 of this Notice
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / PAGA Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by June 12, 2026	The amount of your Individual Class Payment and your Individual PAGA Payment (if any) depend on how many Workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, respectively. The number of Workweeks during the Class Period and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by June 12, 2026. See Section 5 of this Notice

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the "Settlement") of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of Humboldt (the "Court"), has been reached between Plaintiff and Defendant and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who are or previously were employed by Defendant who were classified as non-exempt in the State of California during the Class Period (September 10, 2020 through October 19, 2025).

So far, the Court has made no determination whether Defendant or Plaintiff are correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Defendant hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an end to the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a written Class Action and PAGA Settlement Agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations or concede the merit of any claims. Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendant has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and its defenses, and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

2. What is this class action lawsuit about?

On September 10, 2024, Plaintiff filed a Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Humboldt (“Class Action”). The Class Action asserted class claims for unfair competition, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods, failure to provide required rest periods, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to reimburse employees for required expenses, failure to provide wages when due, and failure to pay sick wages.

On October 10, 2024, Plaintiff filed a separate representative action complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Humboldt (the “PAGA Action”), asserting a single cause of action for violation of the Private Attorney General Act, Cal. Labor Code §§ 2698, et seq. (“PAGA”).

On January 13, 2026, Plaintiff filed a First Amended Complaint in the Class Action, which added the PAGA claim and all of the factual allegations and theories of liability from the PAGA Action. This First Amended Complaint in the PAGA Action is referred to as the “Operative Complaint”.

Defendant denies that it has done anything wrong and disputes all the claims in the Action. Specifically, Defendant contends that Plaintiff and the Class Members were, at all times, properly compensated for wages under California law; that Plaintiff and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; that Defendant did not fail to pay to Plaintiff or any Class Members any wages allegedly due during employment and at the time of their termination; that Defendant complied with California wage statement and record requirements; that Defendant did not violate California Business and Professions Code section 17200 et seq.; that Defendant is not liable for any of the penalties sought or that could have been sought in the Operative Complaint; and that this Action cannot be maintained as a class or representative action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on March 16, 2026. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firm of Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP to serve as Class Counsel.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with the business operations of Defendant, the Parties concluded that it is in their best interests and the interests of the Class to settle the Actions now on the terms summarized in this Notice. The Settlement was reached after mediation and arm’s-length negotiations between the Parties. The Plaintiff and Class Counsel think the settlement is in the best interest of all Class Members.

Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, who expressly denies all liability.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an “all in” amount of One Million Two Hundred Thirty-Five Thousand Dollars (\$1,235,000) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments to Participating Class Members, the Administration Expenses Payment, the Class Representative Service Payment, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, and the PAGA Penalties payment for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendant. Defendant shall fund the Gross Settlement Amount and the amount necessary to pay payroll taxes within thirty (30) days of the Effective Date. The Effective Date is the date the Judgment is entered, unless there are objections or an appeal, in which case the Effective Date is the date the Judgment is final and no longer subject to appeal. The Administrator will mail checks for all settlement payments within fourteen (14) days of the funding of the settlement by Defendant.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion (“Participating Class Members”). At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- **Administration Expenses Payment.** Payment to the Administrator, estimated not to exceed \$15,000, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing Request for Exclusions, and distributing settlement checks and tax forms.
- **Attorneys’ Fees and Costs.** Payment to Class Counsel of reasonable attorneys’ fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$433,333, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiff not to exceed \$30,600. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **Class Representative Service Payment.** A Class Representative Service Payment in an amount not more than \$25,000 to the named Plaintiff as a service award, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate her for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks she undertook. The amount stated is what Plaintiff will be requesting and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **PAGA Penalties.** A payment of \$30,000 relating to Plaintiff’s claim under PAGA, 65% (\$19,500) of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). The remaining 35% (\$10,500) will be distributed to the Aggrieved Employees. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees’ 35% share of PAGA Penalties (\$10,500) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee’s PAGA Pay Periods. “PAGA Pay Period” means any pay period during which an Aggrieved Employee worked for Defendant for at least one day during the PAGA Period. The PAGA Period is July 29, 2023 through October 19, 2025.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Attorneys’ Fees and Costs, the Class Representative Service Payment, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the “Net Settlement Amount”, shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$157,300. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member’s Workweeks. “Workweek” means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendant as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendant’s records, however, Class Members may challenge the number of Workweeks worked as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Ten Percent (10%) of each Participating Class Member’s Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the “Wage Portion”). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Ninety Percent (90%) of each Participating Class Member’s Individual Class Payment is in settlement of claims for alleged claims for non-wages, expense reimbursement, interest and penalties due to employees (collectively the “Non-Wage Portion”). The Non-Wage Portion and any Individual PAGA Payment shall not be subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendant’s Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment are conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering a Judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don’t cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds represented by such checks will be sent to three Court-approved charities in one-third equal distributions pursuant to California Code of Civil Procedure section 384 (the “Cy Pres Recipients”). The Parties agreed to propose Humboldt Mediation Services, Food for People, and Betty Kwan Chin Homeless Foundation as the Cy Pres Recipients. The Parties, Class Counsel and Defense Counsel represent that they have no interest or relationship, financial or otherwise, with the intended Cy Pres Recipients.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and funds all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors and assigns, release the Released Parties from the Released Class Claims. The “Released Class Claims” are all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint which occurred during the Class Period during employment in a non-exempt position in California excluding claims for vested benefits, wrongful termination, and violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, and California class claims outside of the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court’s orders in the Action will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and funds all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, all Aggrieved Employees and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from the Released PAGA Claims. The “Released Class Claims” are all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice(s), which occurred during the PAGA Period during employment in a nonexempt position in California, excluding claims for vested benefits, wrongful termination, and violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, and PAGA claims outside of the PAGA Period.

Released Parties. Released Parties are defined as: Defendant and each of its former and present directors, officers, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, successors, and assigns.

5. How much will my payment be?

Defendant's records reflect that you worked «Class Workweeks» Workweeks during the Class Period (September 10, 2020 through October 19, 2025).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is «Est Class PMT».

[Defendant's records reflect that you worked «PAGA Pay Periods» PAGA Pay Periods during the during the PAGA Period (July 29, 2023 through October 19, 2025). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is «Est PAGA PMT».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is June 12, 2026. You may also fax the dispute to (949) 989-4428 or email the dispute to support@apexclassaction.com by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Administrator. The Administrator is: Apex Class Action LLC, 1-800-355-0700.

The Court will hold a Final Approval Hearing on August 17, 2026, at 10:30 a.m. to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiff. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately a month after the hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time and delay the settlement, perhaps more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendant for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their Individual PAGA Payment and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion.

To opt out of the class portion of the settlement, you must submit to the Administrator a written, signed and dated request for exclusion ("opt-out") postmarked no later than the Response Deadline which is June 12, 2026. You may also fax your request to opt out to (949) 989-4428 or email to support@apexclassaction.com by no later than the Response Deadline. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Heifetz v. Open Door Community Health Centers* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member's full name, address, and telephone number or email address. Please include the name and number of the case, which is *Heifetz v. Open Door Community Health Centers*, Case No. CV2401704. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Written requests for exclusion that are postmarked after June 12, 2026, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for August 17, 2026, Class Counsel and Plaintiff will file in Court a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and a request stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as Class Representative Service Payment. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Heifetz v. Open Door*.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval, or the attorneys' fees, litigation expenses and service payments may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs are too high or too low. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is June 12, 2026.** You may also fax the dispute to (949) 989-4428 or email to support@apexclassaction.com. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Heifetz v. Open Door Community Health Centers*, Case No. CV2401704, and include your name, current address, telephone number, email address, and approximate dates of employment for Defendant and sign the objection. The Administrator's contact information is as follows:

Administrator:

Name of Company: Apex Class Action LLC
Email Address: support@apexclassaction.com
Mailing Address: PO Box 54668, Irvine, CA 92619
Telephone Number: 1-800-355-0700
Fax Number: (949) 989-4428

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. If you do wish to appear at the hearing, check the Court's website for the most current information concerning appearances and procedures at the Court - <https://www.humboldt.courts.ca.gov/general-information/remote-and-telephonic-appearances/judicial-assignmentscalendars>. You

may also have the option to appear at the hearing by audio or video. For assistance in making an appearance at the Final Approval Hearing, please contact Class Counsel below. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

The addresses for Parties' counsel are as follows:

<u>CLASS COUNSEL:</u>	<u>COUNSEL FOR DEFENDANT:</u>
Kyle Nordrehaug Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP 2255 Calle Clara La Jolla, CA 92037 Tel.: (858) 551-1223 Fax: (858) 551-1232 E-Mail: kyle@bamlawca.com	FREEMAN MATHIS & GARY, LLP Julie A. Marquis 1010 B Street, Suite 400 San Rafael, California 94901 Craig A. Tomlins Dane M. Willis 2281 Lava Ridge Court, Suite 130 Roseville, CA 95661

9. Can I Attend the Final Approval Hearing?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 10:30 a.m. (Pacific Standard Time) on August 17, 2026, in Department 4 of the Superior Court of California, County of Humboldt, located at 825 5th Street, Eureka, CA 95501, before Judge Timothy Canning. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval of the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payment to Plaintiff. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing. Check the Court's website for the most current information concerning appearances and procedures at the Court <https://www.humboldt.courts.ca.gov/general-information/remote-and-telephonic-appearances/judicial-assignmentscalendars>.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Heifetz v. Open Door*.

10. How Can I Get More Information?

You may call the Administrator at 1-800-355-0700 or write to *Heifetz v. Open Door* Administrator, c/o PO Box 54668, Irvine, CA 92619

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Agreement. You may receive a copy of the Agreement, the Judgment, the motion for final approval or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Heifetz v. Open Door*, where these documents will be posted as they become available. If you wish to view the Court files in person, you must go to the Clerk's Office at the Main Courthouse, 825 5th Street, Eureka, CA 95501.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail To Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such events, the Administrator shall direct all unclaimed funds to be paid in one-third equal distributions to the Cy Pres Recipients, which are proposed to be Humboldt Mediation Services, Food for People, and Betty Kwan Chin Homeless Foundation.
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA
Y FECHA DE AUDIENCIA PARA APROBACIÓN FINAL**

***Elijah Heifetz v. Open Door Community Health Centers,
Tribunal Superior del Estado de California,
Condado de Humboldt, Número de Caso: CV2401704***

***El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo con atención!
No se trata de correo basura, spam, publicidad ni solicitud de un abogado. Esto no es una demanda.***

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO LO HACE. LEA ESTE AVISO
DETENIDAMENTE.**

Es posible que usted sea elegible para recibir un pago de una demanda colectiva de empleados (“Demanda”) contra Open Door Community Health Centers (“Demandado”) por presuntas violaciones de salarios y de horas. La Demanda es interpuesta por Elijah Heifetz (“Demandante”) y busca el pago de (1) salarios y otras compensaciones para una Clase de todas las personas que fueron empleadas por el Demandado como empleados no exentos en California en cualquier momento durante el Período de Clase (del 10 de septiembre de 2020 al 19 de octubre de 2025) (“Miembros de Clase”) y (2) sanciones bajo la Ley de Acción Privada del Fiscal General (“PAGA”) para todas las personas que fueron empleadas por el Demandado como empleados no exentos en California en cualquier momento durante el Período de PAGA (del 29 de julio de 2023 al 19 de octubre de 2025) (“Empleados Agraviados”). Si bien el Demandado impugna las reclamaciones del Demandante en la Demanda y niega toda responsabilidad, para resolverla, las Partes han llegado a un Acuerdo propuesto.

El Acuerdo propuesto incluye lo siguiente: (1) un Acuerdo Colectivo que exige al Demandado financiar Pagos Individuales de Clase a los Miembros de Clase, y (2) un Acuerdo de PAGA que exige que el pago de las Sanciones de PAGA se asigne a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”) y a los Empleados Agraviados.

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de Clase será de \$«Est Class PMT» (menos retención) y su parte de las Sanciones de PAGA (“Pago Individual de PAGA”) se estima en \$«Est PAGA PMT».** Es probable que la cantidad real que reciba varíe y dependa de varios factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual de PAGA, según los registros del Demandado, usted no tiene derecho a dicho pago en virtud del Acuerdo, ya que no trabajó durante el Período de PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que **trabajó «Class Workweeks» Semanas laborales durante el Período de Clase y trabajó «PAGA Pay Periods» Períodos de Pago de PAGA.** Si considera que trabajó más semanas laborales o períodos de pago de los previstos en cualquiera de los dos períodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 5 de este Aviso a continuación.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si concede la aprobación definitiva. Sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa como si no. Lea este aviso detenidamente. Se considerará que usted lo ha leído y comprendido detenidamente. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del mismo se pagará al Demandante y a sus abogados (“Abogados de Clase”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que exija pagos en virtud del Acuerdo y obligue a los Miembros de Clase y a los Empleados Agraviados a renunciar a su derecho a presentar ciertas reclamaciones contra el Demandado.

Si usted trabajó para el Demandado durante el Período de Clase y/o el Período de PAGA, tiene dos opciones básicas según el Acuerdo:

- (1) **No haga nada.** No es necesario que haga nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de Clase y/o uno de PAGA (si corresponde). Sin embargo, como Miembro de Clase Participante, renunciará a su derecho a presentar reclamaciones salariales del Período de Clase y de sanciones del período PAGA (si las hubiera) contra el Demandado como se describe a continuación en la Sección 4.
- (2) **Exclusión del Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo Colectivo (optar por no participar) presentando la Solicitud de Exclusión o notificando al Administrador por escrito. Si decide no participar en el Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de Clase, pero conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales contra el Demandado y, si es un Empleado Agraviado, seguirá teniendo derecho a un Pago Individual de PAGA. No se puede optar por no participar en la parte del Acuerdo propuesto relativa a la PAGA.

El Demandado no tomará represalias contra usted por ninguna acción que usted emprenda respecto del Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo.	Si no hace nada, serás un Miembro de Clase Participante, con derecho a un Pago Individual de Clase y a uno de PAGA (si corresponde). A cambio, usted renunciará a su derecho a presentar reclamaciones salariales contra el Demandado que estén cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Exoneradas de Clase). A continuación, se incluye información adicional.
Puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo, pero no en el Acuerdo de PAGA.	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede optar por no participar en la parte Colectiva enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Si solicita la exclusión, no recibirá un pago del Acuerdo para un Pago Individual de Clase y no estará sujeto al Acuerdo Colectivo. Una vez excluido, pasará a ser un Miembro de Clase No Participante y ya no podrá optar

La fecha límite excluirse es, a más tardar, el 12 de junio de 2026.	a un Pago Individual de Clase. Los Miembros de Clase No Participante no podrán oponerse a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 7 de este Aviso. Sin embargo, no puede optar por no participar en la parte del Acuerdo propuesto relativa a la PAGA. Si usted también es un Empleado Agraviado y se excluye, seguirá recibiendo su Pago Individual de PAGA y seguirá sujeto a la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas de PAGA, independientemente de si presenta una Solicitud de Exclusión.
Los Miembros de Clase Participante pueden oponerse al Acuerdo Colectivo, pero no al Acuerdo de PAGA. Las objeciones por escrito deben presentarse a más tardar el 12 de junio de 2026.	Todos los Miembros de Clase que no opten por no participar (“Miembros de Clase Participante”) pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre si aprobar finalmente el Acuerdo incluirá la determinación de cuánto se pagará a los Abogados de Clase y al Demandante que interpuso la Demanda en nombre de la Clase. Puede oponerse a las cantidades solicitadas por los Abogados de Clase o por el Demandante en general si considera que resultan irrazonables. Véase la Sección 8 de este Aviso.
Usted puede participar en la Audiencia de Aprobación Final.	Esta audiencia está programada para el día 17 de agosto de 2026, a las 10:30 a. m., ante el Juez Timothy Canning, en el Tribunal Superior del Condado de Humboldt, ubicado en 825 5th Street, Eureka, CA 95501, en el Departamento 4. Esta audiencia puede cambiar, según se explica a continuación en la Sección 9. No es necesario que asista, pero tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona o mediante la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros de Clase Participante podrán oponerse verbalmente al Acuerdo en dicha audiencia. Consulte la Sección 9 de este Aviso.
Puede impugnar el cálculo de sus Semanas Laborales/Períodos de Pago de PAGA. Las impugnaciones por escrito deben presentarse, a más tardar, el 12 de junio de 2026.	El monto de su Pago Individual de Clase y de PAGA (si corresponde) dependen de cuántas Semanas Laborales trabajó al menos un día durante el Período de Clase y cuántos Períodos de Pago PAGA trabajó durante el Período de PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborales durante el Período de Clase y el número de Períodos de Pago del Período de PAGA en los que usted trabajó, según los registros del Demandado, se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguna de estas cifras, debe impugnarla, a más tardar, el 12 de junio de 2026. Consulte la Sección 5 de este Aviso.

1. ¿Por qué recibí este Aviso?

Se ha llegado a un acuerdo propuesto entre el Demandante y el Demandado en el marco de la demanda colectiva (“Acuerdo”) relativa al caso mencionado anteriormente, que se tramita en el Tribunal Superior del Estado de California, en y para el Condado de Humboldt (“Tribunal”), y el Tribunal le ha otorgado aprobación preliminar. Es posible que usted tenga derecho a recibir un pago bajo este Acuerdo.

Usted ha recibido este Aviso porque ha sido identificado como un miembro de la Clase, que se define como:

Todas las personas que trabajan o trabajaron anteriormente para el Demandado y que fueron clasificadas como no exentas en el Estado de California durante el Período de Clase (del 10 de septiembre de 2020 al 19 de octubre de 2025).

Hasta el momento, el Tribunal no ha determinado si el Demandado o el Demandante tiene razón respecto del fondo del asunto. Mientras tanto, el Demandante y el Demandado contrataron a un mediador neutral y con experiencia para intentar resolver el litigio mediante la negociación de un acuerdo para poner fin al caso (conciliar), en lugar de continuar con el costoso y prolongado proceso de litigio. Las negociaciones fueron un éxito. Al firmar un Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y de PAGA (“Acuerdo”) y al aceptar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y el Demandado han negociado una propuesta de Conciliación sujeta a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes coinciden en que el Acuerdo propuesto es una solución de compromiso para las reclamaciones en disputa. Al conciliar, el Demandado no admite ninguna infracción ni reconoce la validez de ninguna de las reclamaciones. El Demandante y los Abogados de Clase creen firmemente que el Acuerdo es un buen trato para usted porque: (1) el Demandado ha accedido a pagar una cantidad justa, razonable y adecuada, considerando la solidez de las reclamaciones y sus defensas, así como los riesgos e incertidumbres de un litigio prolongado; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros de Clase. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto por considerarlo justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

2. ¿De qué trata esta demanda colectiva?

El 10 de septiembre de 2024, el Demandante presentó una Denuncia contra el Demandado ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Humboldt (“Demanda Colectiva”). Esta Demanda presentaba reclamaciones colectivas por competencia desleal, falta de pago del salario mínimo, falta de pago de horas extras, falta de concesión de los períodos de comida obligatorios, falta de concesión de los períodos de descanso obligatorios, falta de entrega de talones de pago detallados y precisos, falta de reembolso a los empleados de los gastos obligatorios, falta de pago de los salarios en la fecha de vencimiento y falta de pago de las prestaciones por enfermedad.

El 10 de octubre de 2024, el Demandante presentó una demanda de acción representativa por separado contra el Demandado en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Humboldt (“Acción de PAGA”), alegando una única causa de acción por violación de la Ley de Acción Privada del Fiscal General, Cód. de Trabajo §§ 2698, y sig. (“PAGA”).

El 13 de enero de 2026, el Demandante presentó una Primera Demanda Enmendada en la Demanda Colectiva, en la que se añadieron la reclamación de PAGA y todas las alegaciones de hecho y teorías de responsabilidad de la Acción de PAGA. Esta Primera Demanda Enmendada en el marco de la Acción de PAGA se denomina “Denuncia Operativa”.

El Demandado niega haber cometido irregularidad alguna y refuta todas las alegaciones presentadas en la Demanda. Específicamente, el Demandado sostiene que el Demandante y los Miembros de Clase fueron, en todo momento, debidamente compensados por salarios conforme a la ley de California; que al Demandante y a los Miembros de Clase se les proporcionaron períodos de comida y descanso de conformidad con la ley de California; que el Demandado no dejó de pagar al Demandante ni a ningún Miembro de Clase ningún salario supuestamente adeudado durante el empleo y al momento de su terminación; que el Demandado cumplió con los requisitos de California de declaración y registro de salarios; que el Demandado no violó la sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California; que el Demandado no es responsable de ninguna de las sanciones solicitadas o que podrían haberse solicitado en la Denuncia Operativa; y que esta Demanda no puede mantenerse como una acción colectiva o representativa.

El Tribunal otorgó la aprobación preliminar del acuerdo el 16 de marzo de 2026. En ese momento, el Tribunal también aprobó preliminarmente que el Demandante actuara como Representante de la Clase y que los abogados de Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP actuaran como los Abogados de Clase.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones del Demandante. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con las operaciones comerciales del Demandado, las Partes concluyeron que lo más conveniente, tanto para ellos como para la Clase, es resolver las Demandas ahora mismo en los términos resumidos en este Aviso. El Acuerdo se alcanzó tras un proceso de mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes. El Demandante y los Abogados de Clase consideran que el Acuerdo es lo mejor para todos los Miembros de Clase.

En consecuencia, el Acuerdo constituye un compromiso de reclamaciones en cuestión y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, quien niega expresamente toda responsabilidad.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. El Demandado ha acordado pagar una cantidad total de un millón doscientos treinta y cinco mil dólares (\$1,235,000.00) (“Monto Bruto del Acuerdo”) para financiar la resolución de la Demanda. Este monto incluye todos los Pagos Individuales de Clase a los Miembros de Clase Participante, los Gastos Administrativos, el pago de Servicios del Representante de Clase, el pago de Honorarios de los Abogados de Clase, así como los Gastos de Litigio y el pago de Sanciones de PAGA por sanciones civiles bajo la PAGA. Cualquier impuesto sobre la nómina a cargo del empleador, correspondiente a la parte de los Pagos Individuales de Clase asignada a salarios, será pagado por separado por el Demandado. El Demandado deberá financiar el Monto Bruto del Acuerdo y el monto necesario para pagar los impuestos sobre la nómina dentro de los treinta (30) días siguientes a la Fecha de Entrada en Vigor. La Fecha de Entrada en Vigor es la fecha en que se dicta la Sentencia, a menos que existan objeciones o una apelación, en cuyo caso la Fecha de Entrada en Vigor es la fecha en que la Sentencia es definitiva y ya no está sujeta a apelación. El Administrador enviará por correo los cheques correspondientes a todos los pagos del acuerdo dentro de los catorce (14) días posteriores al financiamiento de este por parte del Demandado.

Deducciones aprobadas por el Tribunal del Monto Bruto del Acuerdo. Los pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los Pagos Individuales de Clase a los Miembros de Clase que no soliciten su exclusión (“Miembros de Clase Participante”). En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandante y/o los Abogados de Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos montos serán decididos por el Tribunal en dicha audiencia:

- **Pago de Gastos Administrativos.** Pago al Administrador, estimado en \$15,000.00 o más, para cubrir los gastos, incluidos los de notificación a los Miembros de Clase sobre el Acuerdo, el procesamiento de las Solicitudes de Exclusión y la distribución de los cheques del acuerdo y los formularios fiscales.
- **Honorarios y costos de los abogados.** Pago a los Abogados de Clase de honorarios razonables que no excedan un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo, que actualmente equivale a \$433,333.00, y un monto adicional para reembolsar los costos reales del litigio incurridos por el Demandante, que no exceda de \$30,600.00. Los Abogados de Clase han estado llevando adelante la Demanda en nombre del Demandante y de la Clase, con base en honorarios condicionales (es decir, sin haber recibido ningún pago hasta la fecha), y han pagado todos los costos y gastos del litigio. Las cantidades indicadas son las que solicitarán y se decidirán en la Audiencia de Aprobación Final.
- **Pago por Servicio de Representante de Clase.** Se abonará al Demandante nombrado un pago por Servicios como Representante de Clase, por un importe no superior a \$25,000.00, o por una cantidad menor que apruebe el Tribunal, para compensarle por los servicios prestados en nombre de la Clase al iniciar y tramitar la Demanda, y por los riesgos que asumió. La cantidad indicada es la que solicitará el Demandante, y el monto final a pagar se decidirá durante la audiencia anteriormente mencionada.
- **Sanciones de PAGA.** Un pago de \$30,000.00 relacionado con la reclamación del Demandante en virtud de la PAGA, de los cuales el 65% (\$19,500.00) se pagará a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral del Estado de California (“LWDA”). El 35% restante (\$10,500.00) se distribuirá entre los Empleados Agraviados. El Administrador calculará cada Pago Individual de PAGA (a) dividiendo la parte del 35% de los Empleados Agraviados en las Sanciones de PAGA (\$10,500.00) entre el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período de PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Períodos de Pago de PAGA de cada Empleado Agraviado. “Período de Pago de PAGA” significa cualquier período de pago

durante el cual un Empleado Agraviado trabajó para el Demandado al menos un día. El Período de PAGA es del 29 de julio de 2023 al 19 de octubre de 2025.

Los Miembros de Clase Participante tienen derecho a oponerse a cualquiera de estas deducciones. El Tribunal tendrá en cuenta todas las objeciones.

Cálculo de los pagos a los Miembros de Clase. Una vez deducidos del Monto Bruto del Acuerdo todos los pagos correspondientes a los honorarios y costos de los abogados aprobados por el tribunal, el pago por el servicio del representante de Clase, las sanciones PAGA y los gastos administrativos, la parte restante, el “Monto Neto del Acuerdo”, se distribuirá en Pagos Individuales de Clase a los Miembros de Clase Participante. Se estima que el Monto Neto del Acuerdo será de al menos \$157,300.00. El Administrador realizará un Pago Individual de Clase a cada Miembro de Clase Participante, procedente del Monto Neto del Acuerdo. El Pago Individual de Clase para cada Miembro de Clase Participante se calcula (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de Clase Participante durante el Período de Clase y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales de cada Miembro de Clase Participante. “Semana laboral” significa cualquier semana del Período de Clase en la que un Miembro de Clase trabajó para el Demandado como Miembro de Clase durante al menos un día. El número de Semanas laborales se basará en los registros del Demandado; sin embargo, los Miembros de Clase pueden impugnar dicho número, como se explica a continuación.

Si el Acuerdo es aprobado por el Tribunal y usted no se excluye, se le enviará automáticamente por correo un cheque con su Pago Individual de Clase a la misma dirección que figura en este Aviso. No tiene que hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, debe ponerse en contacto con el Administrador para informarle de su dirección correcta y así garantizar que reciba su pago.

Asuntos fiscales. El diez por ciento (10%) del Pago Individual de Clase de cada Miembro de Clase Participante se destina a la conciliación de reclamaciones salariales (“Parte Salarial”). Por consiguiente, esta parte está sujeta a retenciones salariales y deberá declararse en el formulario W-2 del IRS. El noventa por ciento (90%) del Pago Individual de Clase de cada Miembro de Clase Participante se destina a la conciliación de reclamaciones por supuestos pagos no salariales, reembolso de gastos, intereses y sanciones adeudados a los empleados (colectivamente, la “Parte no Salarial”). Esta parte y cualquier Pago Individual de PAGA no estarán sujetos a retenciones salariales y deberán declararse en el formulario 1099 del IRS. La parte correspondiente al empleado de todos los impuestos sobre la renta y la nómina aplicables será responsabilidad de los Miembros de Clase Participante. Ni los Abogados de Clase ni los del Demandado pretenden que nada de lo contenido en este Aviso Colectivo constituya asesoramiento sobre impuestos o tributación. Las cuestiones fiscales que afectan a cada Miembro de Clase Participante son únicas para él/ella, y cada Miembro de Clase Participante puede desear consultar con un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y la recepción de su Pago Individual correspondiente a la Clase están condicionados a que el Tribunal emita una orden que otorgue la aprobación final del Acuerdo y dicte una Sentencia.

El Acuerdo propuesto quedará sin efecto si el Tribunal deniega su Aprobación Final. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o a dictar Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y el Demandado han acordado que, en ambos casos, el Acuerdo será nulo: el Demandado no pagará ninguna cantidad de dinero y los Miembros de Clase no presentarán ninguna reclamación contra el Demandado.

Necesidad de cobrar los cheques de pago a la brevedad. En el frente de cada cheque emitido figurará la fecha de vencimiento (fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de vencimiento, su cheque será cancelado automáticamente y los fondos representados por dicho cheque se enviarán a tres organizaciones benéficas aprobadas por el Tribunal, en distribuciones iguales de un tercio, de conformidad con la sección 384 del Código de Procedimiento Civil de California (“Beneficiarios Cy Pres”). Las Partes acordaron proponer a Humboldt Mediation Services, Food for People y Betty Kwan Chin Homeless Foundation como beneficiarios. Las Partes, los Abogados de Clase y los abogados del Demandado declaran que no tienen ningún interés ni relación, financiera o de otro tipo, con los beneficiarios previstos.

4. ¿Qué información exoneró en virtud del Acuerdo?

Reclamaciones Exoneradas de Clase. Efectivo a partir de la fecha en que el Demandado financie en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo y financie todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Parte Salarial de los Pagos Individuales de Clase, todo los Miembros de Clase Participante, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, tanto pasados como presentes, exoneran a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Exoneradas de Clase. Estas reclamaciones son todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos expuestos en la Denuncia Operativa que ocurrieron durante el Período de Clase durante el empleo en un puesto no exento en California, excluyendo las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado y violación de la Ley de Empleo Justo y Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral y reclamaciones colectivas de California fuera del Período de Clase.

Esto significa que, si usted no se excluye del acuerdo de manera oportuna y formal, no podrá demandar, continuar demandando ni formar parte de ninguna otra demanda contra el Demandado y cualquier otra Parte Exonerada en relación con las Reclamaciones Exoneradas de Clase resueltas por este Acuerdo. Esto también significa que todas las órdenes del Tribunal en el procedimiento le serán aplicables y le vincularán legalmente.

Reclamaciones Exoneradas de PAGA. A partir de la fecha en que el Demandado financie completamente el Monto Bruto del Acuerdo y financie todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Parte Salarial de los Pagos Individuales de Clase, se considera que todos los Empleados Agraviados y la LWDA exoneran, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, pasados y presentes, a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Exoneradas de PAGA. Estas reclamaciones son todas las reclamaciones por sanciones de PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos expuestos en la Denuncia Operativa y el/los Aviso(s) de PAGA, que ocurrieron durante el Período de PAGA durante el empleo en un puesto no exento en California, excluyendo las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado y violación de la Ley de

Empleo Justo y Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral y reclamaciones de PAGA fuera del Período de PAGA.

Partes Exoneradas. Las Partes Exoneradas se definen como: el Demandado y cada uno de sus ex y actuales directores, funcionarios, accionistas, propietarios, abogados, aseguradores, predecesores, sucesores y cesionarios.

5. ¿Por cuánto será mi pago?

Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó **«Class Workweeks»** Semanas laborales durante el Período de Clase (del 10 de septiembre de 2020 al 19 de octubre de 2025).

Con base en esta información, su Pago Individual de Clase estimado del Monto Neto del Acuerdo es **«Est Class PMT»**.

[Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó **«PAGA Pay Periods»** Períodos de Pago de PAGA durante el Período de PAGA (del 29 de julio de 2023 al 19 de octubre de 2025). Según esta información, su Pago Individual de PAGA estimado es **«Est PAGA PMT»**.

Si desea impugnar la información expuesta anteriormente, deberá presentar una impugnación por escrito y firmada, junto con los documentos de respaldo, al Administrador en la dirección indicada en este Aviso Colectivo, a más tardar el 12 de junio de 2026. También puede enviarla por fax al (949) 989-4428 o por correo electrónico a support@apexclassaction.com, a más tardar, a la Fecha Límite de Respuesta. Cualquier impugnación deberá incluir pruebas escritas fidedignas y será resuelta por el Administrador.

6. ¿Cómo recibir un pago?

No debe realizar ninguna acción para recibir un pago del Acuerdo. Se enviará automáticamente un cheque de su Pago Individual de Clase a la misma dirección que figura en este Aviso Colectivo. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificarlo al Administrador. Este es: Apex Class Action LLC, 1-800-355-0700.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final el 17 de agosto de 2026 a las 10:30 a. m., para decidir si aprueba el Acuerdo y fijar las cantidades que se pagarán como honorarios y costos de los Abogados de Clase y como pago por servicios al Demandante. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos se enviarán por correo aproximadamente un mes después de la audiencia. Si existen objeciones o apelaciones, su resolución puede llevar tiempo y retrasar la resolución, quizás más de un año. Por favor, tenga paciencia.

7. ¿Qué pasa si no quiero formar parte del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse del mismo o “retirarse”. **Si decide no participar, no recibirá un Pago Individual de Clase derivado del Acuerdo y no estará sujeto a sus términos, lo que significa que conservará el derecho a demandar al Demandado por las Reclamaciones Exoneradas de Clase.** Sin embargo, los Empleados Agraviados que opten por no participar seguirán recibiendo su Pago Individual de PAGA y seguirán sujetos a la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas de PAGA, independientemente de si presentan una solicitud de exclusión.

Para optar por no participar en la parte del acuerdo que corresponde a la demanda colectiva, debe enviar al Administrador una solicitud de exclusión (“*opt-out*”) por escrito, firmada y fechada, con sello postal no posterior a la Fecha Límite de Respuesta, que es el 12 de junio de 2026. También puede enviar por fax su solicitud de darse de baja al (949) 989-4428 o enviar un correo electrónico a support@apexclassaction.com, a más tardar, a la Fecha Límite de Respuesta. La solicitud debe indicar, en esencia, que desea ser excluido del acuerdo colectivo: *Heifetz v. Open Door Community Health Centers*. La solicitud debe indicar el nombre completo, la dirección y el número de teléfono o la dirección de correo electrónico del Miembro de Clase. Por favor, incluya el nombre y el número del caso, que son: *Heifetz v. Open Door Community Health Centers*, Número de Caso: CV2401704. Debe completar y firmar la solicitud personalmente. Ninguna otra persona podrá optar por no participar en nombre de un miembro vivo de la Clase.

La dirección del Administrador es PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Las solicitudes de exclusión por escrito que presenten sello postal posterior al 12 de junio de 2026, o que estén incompletas o sin firmar, serán rechazadas, y esos Miembros de Clase seguirán sujetos al acuerdo y a la exoneración descrita anteriormente.

8. ¿Cómo objetar al Acuerdo?

Únicamente los Miembros de Clase Participante tienen derecho a oponerse al Acuerdo. Al menos dieciséis (16) días hábiles antes de la Audiencia de Aprobación Final, programada para el 17 de agosto de 2026, los Abogados de Clase y el Demandante presentarán ante el Tribunal una Moción de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo y una solicitud que indique (i) la cantidad que los Abogados de Clase solicitan para honorarios y gastos de litigio; y (ii) la cantidad que el Demandante solicita como Pago por Servicio de Representante de Clase. Si lo solicita razonablemente, los Abogados de Clase (cuya información de contacto se encuentra a continuación) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno. También puede verlos en su sitio web, www.bamlawca.com, en “Avisos Colectivos/de Clase”, y buscar: “*Heifetz v. Open Door.*”

Un Miembro de Clase Participante que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final o los honorarios de los abogados, los gastos del litigio y los pagos por servicios puede objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto o que las cantidades solicitadas por los Abogados de Clase o los Demandantes son demasiado altas o bajas. **La fecha límite para presentar objeciones por escrito al Administrador es, a más tardar, el 12 de junio de 2026.** También puede enviar la objeción por fax al (949) 989-4428 o enviar un correo electrónico a support@apexclassaction.com. Asegúrese de indicarle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cuáles son los hechos que respaldan su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda: *Heifetz v. Open Door Community Health Centers*, Número de Caso: CV2401704, e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono, correo electrónico y fechas aproximadas de empleo para el Demandado y firme la objeción. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

Administrador:

Nombre de la empresa: Apex Class Action, LLC

Correo electrónico: support@apexclassaction.com

Dirección de envío: PO Box 54668, Irvine, CA 92619

Número de teléfono: 1-800-355-0700

Número de fax: (949) 989-4428

Como alternativa, un Miembro de Clase Participante puede presentar una objeción (o contratar personalmente a un abogado para que la presente a su propio costo) y asistir a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para explicarle al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cuáles son los hechos que respaldan su objeción. Si desea comparecer en la audiencia, consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada sobre comparecencias y procedimientos: <https://www.humboldt.courts.ca.gov/general-information/remote-and-telephonic-appearances/judicial-assignmentscalendars>. También puede comparecer en la audiencia por audio o por video. Para obtener ayuda para comparecer en esta audiencia, comuníquese con los Abogados de Clase, cuya información se presenta a continuación. Consulte la Sección 9 de este Aviso (inmediatamente más abajo) para obtener detalles específicos sobre la Audiencia de Aprobación Final.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

<u>ABOGADO DE CLASE:</u>	<u>ABOGADO DEL DEMANDADO:</u>
Kyle Nordrehaug Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP 2255 Calle Clara La Jolla, CA 92037 Tel.: (858) 551-1223 Fax: (858) 551-1232 Correo electrónico: kyle@bamlawca.com	FREEMAN MATHIS & GARY, LLP Julie A. Marquis 1010 Calle B, Suite 400 San Rafael, California 94901 Craig A. Tomlins Dane M. Willis 2281 Lava Ridge Court, Suite 130 Roseville, CA 95661

9. ¿Puedo asistir a la Audiencia de Aprobación Final?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final a las 10:30 a. m. (hora estándar del Pacífico) el día 17 de agosto de 2026, ante el Juez Timothy Canning, en el Departamento 4 del Tribunal Superior de California, Condado de Humboldt, ubicado en 825 5th Street, Eureka, CA 95501. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final del Acuerdo y fije las cantidades que se pagarán a los Abogados de Clase como honorarios y costos legales, así como como pago por servicios al Demandante. Si existen objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta. **No es obligatorio asistir** a la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier Miembro de Clase puede hacerlo. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada sobre comparecencias y procedimientos: <https://www.humboldt.courts.ca.gov/general-information/remote-and-telephonic-appearances/judicial-assignmentscalendars>.

Es posible que el Tribunal re programe esta audiencia. Si la audiencia continúa, se publicará un aviso en el sitio web del Abogado de Clase en www.bamlawca.com, en “Avisos Colectivos/ de Clase”, y busque: *Heifetz v. Open Door*.

10. ¿Cómo obtener más información?

Puede llamar al Administrador al 1-800-355-0700 o escribir a *Heifetz v. Open Door* Administrador, c/o PO Box 54668, Irvine, CA 92619.

Este Aviso Colectivo resume el Acuerdo propuesto. En el Acuerdo se ofrecen más detalles. Puede recibir una copia del Acuerdo, la Sentencia, la moción de aprobación final u otros documentos visitando el sitio web de los Abogados de Clase en www.bamlawca.com, en “Avisos Colectivos/de Clase”, para *Heifetz v. Open Door*, donde se publicarán estos documentos a medida que estén disponibles. Si desea consultar los escritos en persona, debe dirigirse a la Oficina del Secretario Judicial en el Palacio de Justicia Principal, ubicado en 825 5th Street, Eureka, CA 95501.

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL EN RELACIÓN CON ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- **¿Qué sucede si cambia su dirección?** Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección.
- **¿Qué sucede si no puede cobrar un cheque?** Los cheques del acuerdo quedarán sin efecto 180 días después de su emisión si no se depositan ni se cobran, y esta fecha de vencimiento está impresa en el cheque. En tales casos, el Administrador ordenará que todos los fondos no reclamados se paguen en distribuciones iguales de un tercio a los Beneficiarios Cy Pres, que se proponen que sean Humboldt Mediation Services, Food for People y Betty Kwan Chin Homeless Foundation .
- **¿Qué sucede si pierde su cheque?** Si su cheque se pierde o se extravía, debe ponerse en contacto con el Administrador de inmediato para solicitar un reemplazo.

EXHIBIT B

EXCLUSION LIST

Apex Id	Opt-Out	Full Name	Address	City	State	Zip
26ODCC0238	5/8/2026	Jessica Cooper	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
26ODCC0927	5/12/2026	Araceli Reyes	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
26ODCC0365	5/14/2026	Michael Fling	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]