

**BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK
DE BLOUW LLP**

Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)
Kyle R. Nordrehaug (State Bar#205975)
Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Telephone: (858)551-1223
Facsimile: (858) 551-1232
Website: www.bamlawca.com

Attorneys for Plaintiffs

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN DIEGO**

ANNABELLE CRUZ, an individual, on
behalf of herself, and on behalf of all persons
similarly situated,

Plaintiffs,

vs.

GT INDEPENDENCE SERVICES, LLC ,a
Limited Liability Company; and DOES 1
through 50, inclusive,

Defendants

Case No. 37-2024-00014402-CU-OE-CTL

**DECLARATION OF CASSANDRA
POLITES OF ILYM GROUP, INC.
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

HEARING INFO

Date: July 18, 2025
Time: 1:30 p.m.

Judge: Hon. Katherine Bacal
Dept.: 63

1
2 I, Cassandra Polites, declare as follows:

3 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
4 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
5 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
6 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Cruz v.*
7 *GT Independence Services, LLC* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM
8 Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I
9 could and would testify competently to such facts.

10 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
11 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
12 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
13 Members.

14 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
15 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
16 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
17 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing
18 documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Notice of Proposed Settlement of Class Action*
19 *and Hearing Date for Final Court Approval*, in both English and Spanish (referred to as “Class
20 Notice Packet”); (c) receiving and processing requests for exclusion and objections to the
21 Settlement; (d) resolving Class Members’ disputes over the number of workweeks Defendant has
22 record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized
23 Class Notice; (e) establishing a QSF account and calculating individual settlement award amounts;
24 (f) processing and mailing settlement award checks; (g) handling tax withholdings as required by
25 the Settlement and the law; (h) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax
26 forms; (i) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement;
27 and (j) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group
28 to perform.

1 4. On February 24, 2025, ILYM Group received the Court approved text for the Class
2 Notice Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class Notice
3 Packet, which was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On March 14, 2025, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, and the
6 number of workweeks for each Class Member and Aggrieved Employee. The data file was
7 uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class
8 List contained unique records for 2,267 individuals who worked a total of 101,961 work weeks.

9 6. As part of the preparation for mailing, all 2,267 names and addresses contained in
10 the Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
11 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
12 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
13 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
14 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice
15 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original address
16 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

17 7. On March 28, 2025, the Class Notice Packet was mailed, in both English and
18 Spanish, via U.S First Class Mail, to all 2,267 individuals contained in the Class List. Attached
19 hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Class Notice Packet.

20 8. As of the date of this declaration, 103 Class Notice Packets have been returned to
21 our office of which none were returned with a forwarding address. ILYM Group performed a
22 computerized skip trace on the 103 returned Class Notice Packets that did not have a forwarding
23 address, in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing the Class Notice
24 Packet. As a result of this skip trace, 55 updated addresses were obtained and the Class Notice
25 Packets were promptly re-mailed to those Class Members, via U.S. First Class Mail.

26 9. As of the date of this declaration, a total of 55 Class Notice Packets have been re-
27 mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.
28

1 10. As of the date of this declaration, a total of 48 Class Notice Packets have been
2 deemed undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

3 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received requests for exclusion
4 from Yuri Almanza, Karla De La Luz and Roxana Salazar. The deadline to request exclusion from
5 the Settlement was May 27, 2025.

6 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
7 the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement was May 27, 2025.

8 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 3 disputes from a Class
9 Member. These disputes have been resolved. The deadline to submit a dispute was May 27, 2025.

10 14. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated
11 to be \$1,551,717.00 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees \$833,333.00,
12 the amount allocated for litigation costs and expenses \$35,000.00, the requested Class
13 Representative Service Payment \$10,000.00, the requested Administration Expenses Payment
14 \$19,950.00, the LWDA Payment \$37,500.00 and the PAGA Penalties allocation to Aggrieved
15 Employees \$12,500.00 from the Gross Settlement Amount \$2,500,000.00.

16 15. As of this date, there are 2,264 Class Members who did not submit a timely and
17 valid Request for Exclusion and are therefore deemed to be Participating Class Members. The
18 Individual Class Payment is allocated on a pro rata basis using their work weeks worked. The total
19 work weeks worked are 101,901.

20 16. The *highest* Individual Class Payment to a Participating Class Member is currently
21 estimated to be approximately \$3,060.77, the *average* Individual Class Payment is currently
22 estimated to be approximately \$685.39 and, the *lowest* Individual Class Payment is currently
23 estimated to be approximately \$15.23. These amounts are subject to employee-side tax and
24 withholdings.

25 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Penalties payment (\$12,500.00) will
26 be allocated to Aggrieved Employees regardless of whether he or she opted outs of the Class
27 Settlement ("Employee PAGA Amount"); Aggrieved Employees cannot opt out of the PAGA
28 Settlement. The Employee PAGA Amount is allocated on a pro rata basis using their PAGA Pay

1 Periods. There are 2,019 Aggrieved Employees who worked 40,882 pay periods during the PAGA
2 period.

3 18. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is currently
4 estimated to be approximately \$16.21, the *average* Individual PAGA Payment is currently
5 estimated to be approximately \$6.19 and the *lowest* Individual PAGA Payment is currently
6 estimated to be approximately \$0.31.

7 19. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
8 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
9 costs for completion of the settlement administration, are \$19,950.00. ILYM Group's work in
10 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
11 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
12 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
13 Group to perform.

14
15 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
16 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
17 was executed this 12th day of June 2025, at Tustin, California.

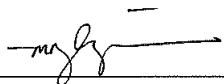
18
19
20
21 
CASSANDRA POLITES

EXHIBIT “A”

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

***Cruz v. GT Independence Services, LLC, Superior Court of the State of California,
County of San Diego, Case No. 37-2024-00014402-CU-OE-CTL***

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ
THIS NOTICE CAREFULLY.**

You may be eligible to receive money from a consolidated employee class action lawsuit (“Action”) against Defendant GT Independence Services, LLC (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action is brought by Plaintiff Annabelle Cruz (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) wages and other relief for a Class of all individuals who were alleged to be employed by Defendant in California and classified as non-exempt employees at any time during the Class Period (March 27, 2020 through November 2, 2024) (“Class Members”), and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all individuals who were alleged to be employed by Defendant in California and classified as non-exempt employees at any time during the PAGA Period (January 30, 2023 through November 2, 2024) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement includes the following: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring the payment of PAGA Penalties to be allocated to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and to Aggrieved Employees.

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$1,519.86 (less withholding) and your share of the PAGA Penalties (“Individual PAGA Payment”) is estimated to \$13.47.** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked 100 Workweeks during the Class Period and you worked 44 PAGA Pay Periods.** If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Notice below.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert any individual wage claims arising during the Class Period and any PAGA Period penalty claims against Defendant as described below in Section 4 below.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment, however you will preserve your right to

personally pursue wage claims against Defendant, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Class Claims). Additional information is set forth below.
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is May 27, 2025.	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement and you will not be bound by the Class Settlement. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 7 of this Notice. However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are also an Aggrieved Employee and exclude yourself from the Class Settlement, you will still be paid your Individual PAGA Payment and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a Request for Exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by May 27, 2025.	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 8 of this Notice.
You Can Participate in the Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on July 18, 2025, at 1:30 p.m., at the San Diego County Superior Court, located at 330 West Broadway, San Diego, CA 92101, in Department 63 before Judge Katherine Bacal. This hearing may change as explained below in Section 9. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 9 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / PAGA Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by May 27, 2025.	The amount of your Individual Class Payment and your Individual PAGA Payment (if any) depend on how many Workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, respectively. The number of Workweeks during the Class Period and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by May 27, 2025. See Section 5 of this Notice.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the “Settlement”) of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of San Diego (the “Court”), has been reached between Plaintiff and Defendant and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who were alleged to be employed by Defendant in California and classified as a non-exempt employee at any time during the Class Period (March 27, 2020 through November 2, 2024).

So far, the Court has made no determination whether Defendant or Plaintiff are correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Defendant hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written Class Action and PAGA Settlement Agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations or concede the merit of any claims. Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendant has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and its defenses, and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

2. What is this class action lawsuit about?

On March 27, 2024, Plaintiff filed a Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of San Diego, Case No. 37-2024-00014402-CU-OE-CTL (“Action”). The Action asserted class claims for unfair competition, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods, failure to provide required rest periods, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to reimburse employees for required expenses, failure to provide suitable seating, failure to provide wages when due, and failure to pay sick wages. On October 8, 2024, Plaintiff filed a separate representative action complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of San Diego, Case No. 24CU015823C (the “PAGA Action”), asserting a single cause of action for violation of the Private Attorney General Act, Cal. Labor Code §§ 2698, et seq. (“PAGA”).

On January 15, 2025, Plaintiff filed a First Amended Class and Representative Action Complaint, which added the claims, allegations and parties originally in the separate PAGA Action to this Action. The First Amended Class and Representative Action Complaint is referred to as the “Operative Complaint”.

Defendant denies that it has done anything wrong and disputes all the claims in the Action. For example, Defendant contends that Plaintiff and the Class Members were, at all times, properly compensated for wages and reimbursed for required expenses under California law; that Plaintiff and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; that Defendant did not fail to pay to Plaintiff or any Class Members any wages allegedly due during employment and at the time of their termination; that Defendant complied with California wage statement and record requirements; that Defendant did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; that Defendant is not liable for any of the penalties sought or that could have been sought in the Action; and that this Action cannot be maintained as a class or representative action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on February 21, 2025. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firm of Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP to serve as Class Counsel.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with the business operations of Defendant, the Parties concluded that it is in their best interests and the interests of the Class to settle the Action now on the terms summarized in this Notice. The Settlement was reached after mediation

and arm's-length negotiations between the Parties. The Plaintiff and Class Counsel think the settlement is in the best interest of all Class Members.

Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, who expressly denies all liability.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an “all in” amount of Two Million Five Hundred Thousand Dollars (\$2,500,000) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments to Participating Class Members, the Administration Expenses Payment, the Class Representative Service Payment, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, and the PAGA Penalties payment for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendant. Defendant shall fund the Gross Settlement Amount and the amount necessary to pay payroll taxes no later than twenty-one (21) days after the Effective Date. The Effective Date is the date the Judgment is final and no longer subject to appeal. The Administrator will mail checks for all settlement payments within fourteen (14) days of the funding of the settlement by Defendant.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion (“Participating Class Members”). At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- **Administration Expenses Payment.** Payment to the Administrator, estimated not to exceed \$22,000, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing Request for Exclusions, and distributing settlement checks and tax forms.
- **Attorneys’ Fees and Costs.** Payment to Class Counsel of reasonable attorneys’ fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$833,333, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiff not to exceed \$35,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **Class Representative Service Payment.** Class Representative Service Payment in an amount not more than \$10,000 to the named Plaintiff as a service award, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate her for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks she undertook. The amount stated is what Plaintiff will be requesting and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **PAGA Penalties.** A payment of \$50,000 relating to Plaintiff’s claim under PAGA, 75% (\$37,500) of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). The remaining 25% (\$12,500) will be distributed to the Aggrieved Employees. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees’ 25% share of PAGA Penalties (\$12,500) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee’s PAGA Pay Periods. “PAGA Pay Period” means any pay period during which an Aggrieved Employee worked for Defendant for at least one day during the PAGA Period. The PAGA Period is January 30, 2023 through November 2, 2024.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Attorneys’ Fees and Costs, the Class Representative Service Payment, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from

the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the “Net Settlement Amount”, shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$1,549,667.00. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member’s Workweeks. “Workweek” means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendant as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendant’s records, however, Class Members may challenge the number of Workweeks worked as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty Percent (20%) of each Participating Class Member’s Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the “Wage Portion”). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Eighty Percent (80%) of each Participating Class Member’s Individual Class Payment is in settlement of claims for alleged claims for non-wages, expense reimbursement, interest and penalties (collectively the “Non-Wage Portion”). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendant’s Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment are conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don’t cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be transmitted to the California Controller’s Unclaimed Property Fund in the name of the Class Member.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and funds all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claims. The “Released Class Claims” are all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on facts stated in the Operative Complaint which occurred during the Class Period during employment in a non-exempt position in California. Except as expressly set forth in this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, or Class claims based on facts occurring outside the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court’s orders in the Action will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and funds all Aggrieved Employees and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and

present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from the Released PAGA Claims. The “Released PAGA Claims” are all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice, which occurred during the PAGA Period during employment in a nonexempt position in California. The Released PAGA Claims do not include underlying wage and hour claims, claims for wrongful termination, discrimination, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, and any other PAGA claims outside of the PAGA Period.

Released Parties. Released Parties are the Defendant and each of its former and present directors, officers, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns, parents, affiliates and subsidiaries.

5. How much will my payment be?

Defendant’s records reflect that you worked 100 Workweeks during the Class Period (March 27, 2020 through November 2, 2024).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is \$1,519.86.

[Defendant’s records reflect that you worked 44 PAGA Pay Periods during the PAGA Period (January 30, 2023 through November 2, 2024). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is \$13.47.

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is **May 27, 2025**. You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroup.com by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence, and all disputes will be finally resolved by the Administrator.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Administrator. The Administrator is: ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781, (888) 250-6810.

The Court will hold a Final Approval Hearing on July 18, 2025, at 1:30 p.m. to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys’ fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiff. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately three months after the hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time and delay the settlement, perhaps more than a year. Please be patient.

7. What if I don’t want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or “opt out.” **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendant for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their Individual PAGA Payment and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion.

To opt out of the class portion of the settlement, you must submit to the Administrator a written, signed and dated request for exclusion (“opt-out”) postmarked no later than the Response Deadline which is **May 27, 2025**. You may also fax your request to opt out to (888) 845-6185 or email to claims@ilymgroup.com by no later than the Response Deadline. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Cruz v. GT Independence Services, LLC* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member’s full name, address, and telephone number or email address. Please include the name and number of the case, which is *Cruz v. GT Independence Services, LLC*, Case No. 37-2024-00014402-CU-OE-CTL. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. Written requests for exclusion that are postmarked after **May 27, 2025**, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for July 18, 2025, Class Counsel and Plaintiff will file in Court a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and a request stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Payment. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Cruz v. GT Independence Services* or on the Court's website via the Register of Actions page for the California Superior Court for the County of San Diego (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) and entering the Case No. 37-2024-00014402.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and for Fees, Litigation Expenses and Service Payment may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is **May 27, 2025**. You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email to claims@ilymgroup.com. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and include all facts and documentation that support your objection. Make sure you identify the Action, *Cruz v. GT Independence Services, LLC*, Case No. 37-2024-00014402-CU-OE-CTL, and include your name, current address, telephone number, email address, and approximate dates of employment for Defendant and sign the objection. The Administrator's contact information is as follows:

Administrator:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: claims@ilymgroup.com

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. If you do wish to appear at the hearing, check the Court's website for the most current information concerning appearances and procedures at the Court - <https://www.sdcourt.ca.gov/virtualhearings>. You may also have the option to appear at the hearing by audio or video. For assistance in making an appearance at the Final Approval Hearing, please contact Class Counsel below. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

The addresses for Parties' counsel are as follows:

CLASS COUNSEL:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
E-Mail: kyle@bamlawca.com

COUNSEL FOR DEFENDANT:

9. Can I Attend the Final Approval Hearing?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 1:30 p.m. (Pacific Standard Time) on July 18, 2025, in Department 63 of the Superior Court of California, County of San Diego, located at 330 West Broadway, San Diego, California 92101, before Judge Katherine Bacal. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval of the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payments to Plaintiff. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing. Check the Court's website for the most current information concerning appearances and procedures at the Court - <https://www.sdcourt.ca.gov/virtualhearings>.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Cruz v. GT Independence Services*. In addition, hearing dates are posted on the Internet via the Register of Actions page for the California Superior Court for the County of San Diego (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) and entering the Case No. 37-2024-00014402.

10. How Can I Get More Information?

You may call the Administrator at (888) 250-6810 or write to *Cruz v. GT Independence Services* Administrator, c/o ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Agreement. You may receive a copy of the Agreement, the Judgment, the motion for attorneys' fees, costs and service awards, the motion for final approval or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Cruz v. GT Independence Services*, where these documents will be posted as they become available. You may also get more details by examining the Court's file on the Internet via the Register of Actions for the San Diego County Superior Court (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) and entering the Case No. 37-2024-00014402. If you wish to view the Court files in person, you must go to the Clerk's Office at the Hall of Justice, 330 West Broadway, San Diego, CA 92101.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail To Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such event, the Administrator shall pay all unclaimed funds to the California State Controller's Unclaimed Property Fund in the name of and for the benefit of the individual who did not cash their check. The funds may be claimed at https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

**NOTIFICACIÓN DE ACUERDO PROPUESTA DE DEMANDA COLECTIVA
Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DE LA CORTE**

***Cruz v. GT Independence Services, LLC, Corte Superior del Estado de California,
Condado de San Diego, Caso No. 37-2024-00014402-CU-OE-CTL***

***La Corte Superior para el Estado de California ha autorizado esta Notificación. ¡Léala atentamente!
No es correo basura, spam, un anuncio o una solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado/a.***

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI USTED ACTÚA COMO SI NO. POR
FAVOR, LEA ESTA NOTIFICACIÓN CON CUIDADO.**

Usted puede ser eligible para recibir dinero de una demanda colectiva consolidada de empleados (la “Demanda”) en contra de la Parte Demandada, GT Independence Services, LLC (la “Parte Demandada”) por presuntas violaciones de salarios y horas. La Demanda está siendo presentada por la Parte Demandante, Annabelle Cruz (la “Parte Demandante”), y busca el pago por (1) salarios y otro alivio para un Colectivo de todos los individuos que presuntamente fueron empleados por la Parte Demandada en California y clasificados como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva (del 27 de marzo de 2020 al 2 de noviembre de 2024) (los “Miembros de la Demanda Colectiva”) y (2) sanciones en virtud de la Ley del Procurador General Privado de California (“PAGA”, por sus siglas en inglés) para todos los individuos que presuntamente fueron empleados por la Parte Demandada en California y clasificados como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de la PAGA (del 30 de enero de 2023 al 2 de noviembre de 2024) (los “Empleados Agraviados”).

El Acuerdo propuesto incluye lo siguiente: (1) un Acuerdo de Demanda Colectiva que requiere que la Parte Demandada financie los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros de la Demanda Colectiva, y (2) un Acuerdo en virtud de la PAGA que requiere que el pago de las Sanciones de la PAGA sea asignado a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés) y a los Empleados Agraviados.

Basándose en los registros de la Parte Demandada y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de la Demanda Colectiva es de \$1,519.86 (menos la retención) y se estima que su parte de las Sanciones de la PAGA (“Pago Individual en virtud de la PAGA”) es de \$13.47.** La cantidad real que puede recibir probablemente será diferente y va a depender de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual en virtud de la PAGA, entonces, de acuerdo con los registros de la Parte Demandada, usted no es elegible para un Pago Individual en virtud de la PAGA bajo el Acuerdo porque no trabajó durante el Período de la PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de la Parte Demandada que muestran que **usted trabajó 100 Semanas de Trabajo durante el Período de la Demanda Colectiva** y que **usted trabajó 44 Períodos de Pago de la PAGA.** Si usted cree que trabajó más semanas de trabajo y/o períodos de pago durante cualquier período, usted puede presentar una objeción antes de la fecha límite. Vea la Sección 5 de esta Notificación más abajo.

La Corte ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado esta Notificación. La Corte aún no ha decidido si conceder la aprobación final o no. Sus derechos legales se ven afectados tanto si usted actúa o como si no. Lea esta Notificación atentamente. Se considerará que usted la ha leído atentamente y que la ha entendido. En la Audiencia de Aprobación Final, la Corte decidirá si aprobar finalmente el Acuerdo o no y cuánto del Acuerdo se pagará a la Parte Demandante y a los Abogados de la Parte Demandante (los “Abogados de la Demanda Colectiva”). La Corte también va a decidir si dictar una sentencia que requiera que se hagan los pagos en virtud del Acuerdo y que los Miembros de la Demanda Colectiva y los Empleados Agraviados renuncien a sus derechos de afirmar ciertas reclamaciones en contra de la Parte Demandada.

Si usted trabajó para la Parte Demandada durante el Período de la Demanda Colectiva y/o el Período de la PAGA, usted tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

- (3) **Hacer Nada.** Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Demanda Colectiva y/o un Pago Individual en virtud de la PAGA. Sin embargo, como un

Miembro Participante de la Demanda Colectiva, usted va a renunciar a su derecho de afirmar cualquier reclamación salarial individual que surja durante el Período de la Demanda Colectiva y cualquier reclamación de sanciones del Período de la PAGA en contra de la Parte Demandada como se describe en la Sección 4 más abajo.

- (4) **Darse de Baja del Acuerdo de la Demanda Colectiva.** Usted puede excluirse a usted mismo/a del Acuerdo de la Demanda Colectiva (darse de baja) presentando una Solicitud de Exclusión por escrito o notificando de otra manera al Administrador por escrito. Si usted se da de baja del Acuerdo, usted no va a recibir un Pago Individual de la Demanda Colectiva; sin embargo, usted va a conservar su derecho a presentar personalmente reclamaciones de salario en contra de la Parte Demandada y, si usted es un Empleado Agraviado, seguirá siendo elegible para recibir un Pago Individual en virtud de la PAGA. Usted no puede darse de baja de la parte de la PAGA del Acuerdo propuesto.

La Parte Demandada no va a tomar represalias contra usted por ninguna acción que usted tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO:	
Usted no tiene que Hacer Nada para formar parte del Acuerdo	Si usted no hace nada, será un Miembro Participante de la Demanda Colectiva, elegible para un Pago Individual de la Demanda Colectiva y un Pago Individual en virtud de la PAGA (en su caso). A cambio, usted va a renunciar a su derecho de afirmar las reclamaciones salariales en contra de la Parte Demandada que se encuentran cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva). A continuación figura información adicional.
Usted puede Darse de Baja del Acuerdo de la Demanda Colectiva pero no del Acuerdo en virtud de la PAGA La Fecha Límite para Darse de Baja es el 27 de mayo de 2025.	Si usted no desea ser parte plenamente del Acuerdo propuesto, puede optar por no participar en el Acuerdo de la Demanda Colectiva enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Si usted solicita que se le excluya, usted no va a recibir dinero del Acuerdo y usted no quedará vinculado por el Acuerdo de la Demanda Colectiva. Una vez excluido/a, usted será un Miembro No Participante de la Demanda Colectiva y ya no será elegible para un Pago Individual de la Demanda Colectiva. Los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva no pueden oponerse a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Vea la Sección 7 de esta Notificación. Sin embargo, usted no puede darse de baja de la parte de la PAGA del Acuerdo propuesto. Si usted también es un Empleado Agraviado y decide excluirse a usted mismo/a del Acuerdo de la Demanda Colectiva, a usted igual se le pagará su Pago Individual en virtud de la PAGA y quedará sujeto a la liberación de las Reclamaciones Liberadas en virtud de la PAGA independiente de si usted envía una Solicitud de Exclusión o no.
Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden oponerse al Acuerdo de la Demanda Colectiva pero no al Acuerdo en virtud de la PAGA Las objeciones por escrito deben ser presentadas antes del 27 de mayo de 2025	Todos los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan a sí mismos (los “Miembros Participantes de la Demanda Colectiva”) pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión de la Corte sobre si finalmente aprobar el Acuerdo o no va a incluir una determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Demanda Colectiva y a la Parte Demandante que presentó la Demanda en favor del Colectivo. Usted puede oponerse a los importes solicitados por los Abogados de la Demanda Colectiva o la Parte Demandante si usted cree que son poco razonables. Vea la Sección 8 de esta Notificación.
Usted puede participar en la Audiencia de	La Audiencia de Aprobación Final de la Corte está programada para el 18 de julio de 2025 a la 1:30 p.m., en la Corte Superior del Condado de San Diego, ubicada en 330 West

Aprobación Final	Broadway, San Diego, CA 92101, en el Departamento 63 ante la Jueza Katherine Bacal. Esta audiencia puede cambiar como se explica a continuación en la Sección 9. Usted no tiene que asistir, pero sí tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona o mediante la plataforma de comparecencia virtual de la Corte. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden oponerse verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Vea la Sección 9 de esta Notificación.
Usted puede Disputar el Cálculo de sus Semanas de Trabajo / Períodos de Pago de la PAGA Las disputas por escrito deben ser presentadas antes del 27 de mayo de 2025.	El importe de su Pago Individual de la Demanda Colectiva y de su Pago Individual en virtud de la PAGA (en su caso) depende de cuántas Semanas de Trabajo trabajó al menos un día durante el Período de la de la Demanda Colectiva y cuántos Períodos de Pago de la PAGA trabajó durante el Período de la PAGA, respectivamente. El número de Semanas de Trabajo durante el Período de la Demanda Colectiva y el número de Períodos de Pago del Período de la PAGA que usted trabajó de acuerdo con los registros de la Parte Demandada se indican en la primera página de esta Notificación. Si usted no está de acuerdo con cualquiera de estos números, debe disputarlos antes del 27 de mayo de 2025. Vea la Sección 5 de esta Notificación.

1. ¿Por qué recibí esta Notificación?

Se ha llegado a un acuerdo propuesto de demanda colectiva (el “Acuerdo”) de la demanda mencionada arriba que está pendiente en la Corte Superior del Estado de California, en y para el Condado de San Diego (la “Corte”), entre la Parte Demandante y la Parte Demandada y se le ha concedido una aprobación preliminar por la Corte. Usted puede tener derecho a recibir dinero en virtud de este Acuerdo.

Usted ha recibido esta Notificación porque usted ha sido identificado/a como un miembro de la Demanda Colectiva, que se define como:

Todos los individuos que presuntamente fueron empleados por la Parte Demandada en California y clasificados como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva (del 27 de marzo de 2020 al 2 de noviembre de 2024).

Hasta ahora, la Corte no ha determinado si la Parte Demandada o la Parte Demandante tienen razón en cuanto a los méritos de la Demanda. Mientras tanto, la Parte Demandante y la Parte Demandada contrataron a un mediador neutral y experimentado en un esfuerzo para resolver la Demanda negociando darle un final al caso por acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Al firmar un largo Acuerdo de Solución de Demanda Colectiva y en virtud de la PAGA (el “Acuerdo”) por escrito y acordar pedirle a la Corte que dicte una sentencia que le ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, la Parte Demandante y la Parte Demandada han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final de la Corte. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo es un compromiso de reclamaciones controvertidas. Al acordar un acuerdo, la Parte Demandada no admite ninguna violación ni conceden el mérito de ninguna reclamación. La Parte Demandante y los Abogados de la Demanda Colectiva creen firmemente que el Acuerdo es un buen trato para usted porque ellos creen que: (1) La Parte Demandada ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada considerando la fuerza de las reclamaciones y sus defensas, y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuo; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros de la Demanda Colectiva. La Corte aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó esta Notificación y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

2. ¿De qué se trata esta demanda colectiva?

El 27 de marzo de 2024, la Parte Demandante presentó una Denuncia en contra de la Parte Demandada en la Corte Superior del Estado de California, Condado de San Diego, Caso No. 37-2024-00014402-CU-OE-CTL (la “Demanda”). La Demanda presentó reclamaciones colectivas por competencia desleal, no pagar los salarios mínimos, no pagar los salarios de horas

extraordinarias, no proporcionar los períodos para comer requeridos, no proporcionar los períodos de descanso requeridos, no proporcionar declaraciones de salarios precisas y detalladas, no reembolsar a los empleados por los gastos requeridos, no proporcionar asientos adecuados, no proporcionar los salarios cuando eran debidos y no pagar los salarios de licencia por enfermedad. El 8 de octubre de 2024, la Parte Demandante presentó una denuncia representativa separada en contra de la Parte Demandada en la Corte Superior del Estado de California, Condado de San Diego, Caso No. 24CU015823C (la “Demanda de la PAGA”), afirmando una causa única de demanda por la violación de la Ley del Procurador General Privado, Código de Trabajo de California §§ 2698, y ss. (“PAGA”, por sus siglas en inglés).

El 15 de enero de 2025, la Parte Demandante presentó una Primera Denuncia Enmendada de Demanda Colectiva y Representativa, la cual añadió las reclamaciones, alegaciones y partes originalmente en la Demanda de la PAGA separada a esta Demanda. A la Primera Denuncia Enmendada de Demanda Colectiva y Representativa se le refiere como la “Denuncia Operativa”.

La Parte Demandada niega que haya hecho nada malo y disputa todas las reclamaciones en la Demanda. Por ejemplo, la Parte Demandada sostiene que la Parte Demandante y los Miembros de la Demanda Colectiva fueron, en todo momento, debidamente compensados por los salarios y reembolsados por los gastos requeridos en virtud de la ley de California; que la Parte Demandante y los Miembros de la Demanda Colectiva fueron provistos de períodos para comer y de descanso de conformidad con la ley de California; que la Parte Demandada no dejó de pagar a la Parte Demandante y los Miembros de la Demanda Colectiva cualquier salario supuestamente debido durante el tiempo de empleo y en el momento de terminación de la relación laboral; que la Parte Demandada cumplió con los requisitos de declaraciones de salarios y registros de California; que la Parte Demandada no violó la sección 17200 y ss. del Código de Negocios y Profesiones de California; que la Parte Demandada no es responsable de ninguna de las sanciones solicitadas o que pudieron haber sido solicitadas en la Demanda; y que esta Demanda no puede mantenerse como una demanda colectiva o representativa.

La Corte concedió una aprobación preliminar del Acuerdo el 21 de febrero de 2025. En ese momento, la Corte también aprobó de manera preliminar a la Parte Demandante para que sirviera como el Representante de la Demanda Colectiva, y a la firma de abogados Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP para que sirviera como los Abogados de la Demanda Colectiva.

La Corte no se ha pronunciado sobre los méritos de las reclamaciones de la Parte Demandante. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con las operaciones comerciales de la Parte Demandada, las Partes han concluido que es en sus mejores intereses y los intereses del Colectivo el resolver la Demanda ahora en los términos resumidos en esta Notificación. Se llegó al Acuerdo después de mediación y negociaciones de plena competencia entre las Partes. La Parte Demandante y los Abogados de la Demanda Colectiva creen que el acuerdo está en el mejor interés de todos los Miembros de la Demanda Colectiva.

Por lo tanto, el Acuerdo constituye un compromiso de las reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte de la Parte Demandada, que niega expresamente toda responsabilidad.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Importe Bruto del Acuerdo. La Parte Demandada ha acordado pagar una cantidad con “todo incluido” de **Dos Millones Quinientos Mil Dólares (\$2,500,000)** (el “**Importe Bruto del Acuerdo**”) para financiar el acuerdo de la **Demanda**. El Importe Bruto del Acuerdo incluye todos los pagos de Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, el Pago de Gastos de Administración, el Pago de Servicio del Representante de la Demanda Colectiva, el Pago de los Honorarios de los Abogados de la Demanda Colectiva, el Pago de los Gastos de Litigio de los Abogados de la Demanda Colectiva y el pago por las Sanciones de la PAGA por las sanciones civiles en virtud de la PAGA. Cualquier impuesto de nómina del lado del empleador sobre la porción de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva designada a los salarios será pagado por separado por la Parte Demandada. La Parte Demandada deberá financiar el Importe Bruto del Acuerdo y el importe necesario para pagar los impuestos de nómina a más tardar veintiún (21) días después de la Fecha de Entrada en Vigor. La Fecha de Entrada en Vigor es la fecha en que la Sentencia se vuelve definitiva y ya no está sujeta a apelación. El Administrador va a enviar cheques por todos los pagos del acuerdo en un plazo de catorce (14) días después de que la Parte Demandada financie el acuerdo.

Deducciones Aprobadas por la Corte del Importe Bruto del Acuerdo. Los acuerdos propuestos, sujetos a la aprobación de la Corte, van a ser deducidos del Importe Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros de la Demanda Colectiva que no soliciten que se les excluya (los “Miembros Participantes de la Demanda Colectiva”). En la Audiencia de Aprobación Final, la Parte Demandante y/o los Abogados de la Demanda Colectiva le van a solicitar a la Corte que apruebe las siguientes deducciones del Importe Bruto del Acuerdo, cuyo monto será decidido por la Corte en la Audiencia de Aprobación Final:

- Pago de los Gastos de Administración. Se estima que el pago al Administrador no exceda los \$22,000 para gastos, incluyendo los gastos de notificar a los Miembros de la Demanda Colectiva, el procesamiento de las Solicitudes de Exclusión y la distribución de los cheques del acuerdo y los formularios de impuestos.
- Honorarios y Costos de los Abogados. El pago a los Abogados de la Demanda Colectiva de honorarios razonables de abogados que no excedan un tercio (1/3) del Importe Bruto del Acuerdo, que actualmente equivale a \$833,333, y un importe adicional para reembolsar los costos reales de litigio incurridos por la Parte Demandante que no exceda los \$35,000. Los Abogados de la Demanda Colectiva han estado procesando la Demanda en nombre de la Parte Demandante y del Colectivo en base a una tarifa de contingencia (es decir, sin haberle pagado ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos de litigio. Los importes indicados son los que los Abogados de la Demanda Colectiva van a solicitar y los importes finales a ser pagados van a ser decididos en la Audiencia de Aprobación Final.
- Pago de Servicio del Representante de la Demanda Colectiva. Un Pago de Servicio del Representante de la Demanda Colectiva de una cantidad no mayor a \$10,000 para la Parte Demandante nombrada como un premio de servicio, o una cantidad menor que pueda ser aprobada por la Corte, para compensarle por los servicios en nombre del Colectivo por iniciar y procesar la Demanda y por los riesgos que tomó. El importe indicado es el que la Parte Demandante va a solicitar y el importe final a ser pagados va a ser decidido en la Audiencia de Aprobación Final.
- Sanciones de la PAGA. Un pago de \$50,000 en relación con las reclamaciones de las Partes Demandantes en virtud de la PAGA, el 75% (\$37,500) de los cuales serán pagados a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés). El restante 25% (\$12,500) va a ser distribuido a los Empleados Agraviados. El Administrador va a calcular cada Pago Individual en virtud de la PAGA al (a) dividir el importe de la parte del 25% de las Sanciones de la PAGA de los Empleados Agraviados (\$12,500) por el número total de Períodos de Pago en virtud de la PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período de la PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Períodos de Pago de la PAGA de cada Empleado Agraviado. “Período de Pago de la PAGA” se refiere a cualquier período de pago durante el cual un Empleado Agraviado trabajó para la Parte Demandada por al menos un día durante el Período de la PAGA. El Período de la PAGA es del 30 de enero de 2023 al 2 de noviembre de 2024.

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen el derecho a oponerse a cualquiera de estas deducciones. La Corte va a considerar todas las objeciones.

Cálculo de los Pagos a los Miembros de la Demanda Colectiva. Después de que todos los pagos aprobados por la Corte de los Honorarios y Costos de los Abogados, el Pago de Servicio del Representante de la Demanda Colectiva, las Sanciones de la PAGA y el Pago de los Gastos de Administración sean deducidos del Importe Bruto del Acuerdo, la parte restante, llamada el “Importe Neto del Acuerdo”, será distribuida como Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Se estima que el Importe Neto del Acuerdo es de al menos \$1,549,667.00. El Administrador le va a dar un Pago Individual de la Demanda Colectiva del Importe Neto del Acuerdo a cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva. El Pago Individual de la Demanda Colectiva para cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva se va a calcular al (a) dividir el Importe Neto del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva durante el Período de la Demanda Colectiva y (b) multiplicar el resultado por las Semanas de Trabajo de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva. “Semanas de Trabajo” se refiere a cualquier semana durante el Período de la Demanda Colectiva en la que un Miembro de la Demanda Colectiva trabajó para la Parte Demandada como un Miembro de la Demanda Colectiva durante al menos un día. El número de Semanas de Trabajo trabajadas se basará en los registros de la Parte Demandada; sin embargo, los Miembros de la Demanda Colectiva pueden disputar el número de Semanas de Trabajo trabajadas como se explica a continuación.

Si el Acuerdo es aprobado por la Corte y usted no se excluye a usted mismo/a, a usted automáticamente se le enviará un cheque por Pago Individual de la Demanda Colectiva a la misma dirección que se envió esta Notificación de la Demanda Colectiva. Usted no tiene que hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, usted debe ponerse en contacto con el Administrador para informarle su dirección correcta para así asegurar que usted reciba su pago.

Asuntos Fiscales. El veinte por ciento (20%) de cada Pago Individual de la Demanda Colectiva de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva está en el acuerdo de las reclamaciones de salarios (la “Parte Salarial”). En consecuencia, la Porción Salarial está sujeta a retenciones de salario y deberá ser informada en Formularios IRS W-2. El ochenta por ciento (80%) del Pago Individual de la Demanda Colectiva de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva está en el acuerdo de las reclamaciones por supuestas reclamaciones por no salarios, reembolso de gastos, intereses y sanciones (colectivamente, la “Porción No Salarial”). La Porción No Salarial está sujeta a retenciones de salario y deberá ser informada en Formularios IRS 1099. La porción de los empleados de todos los impuestos de ingresos y nómina aplicables será responsabilidad de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Ni los Abogados de la Demanda Colectiva ni los Abogados de la Parte Demandada tienen la intención de que cualquier cosa contenida en esta Notificación de la Demanda Colectiva constituya asesoramiento con respecto a los impuestos o la imposibilidad. Los asuntos de impuestos para cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva son únicos para esa persona, y cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva puede consultarle a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y su recepción del Pago Individual de la Demanda Colectiva están condicionados a que la Corte emita una orden de aprobación final del Acuerdo y emita un juicio.

El Acuerdo Propuesto será Nulo si la Corte Niega la Aprobación Final. Es posible que la Corte se niegue a conceder la Aprobación Final del Acuerdo o que se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que la Corte dicte una Sentencia que se revoque en apelación. La Parte Demandante y la Parte Demandada han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: La Parte Demandada no va a pagar ningún dinero y los Miembros de la Demanda Colectiva no van a liberar ninguna reclamación en contra de la Parte Demandada.

Necesidad de Cobrar Rápidamente Cheques de Pago. El frente de cada cheque emitido va a mostrar la fecha en que expira el cheque (la fecha de anulación). Si usted no lo cobra antes de la fecha de su vencimiento, su cheque será cancelado automáticamente y los fondos van a ser enviados al Fondo de Propiedades No Reclamadas del Contralor de California a nombre del Miembro de la Demanda Colectiva.

4. ¿Qué estoy Liberando en virtud de este Acuerdo?

Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva. A partir de la fecha en que la Parte Demandada financie por completo del Importe Bruto del Acuerdo y financie todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Porción Salarial de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, en nombre de ellos mismos y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales liberan a las Partes Liberadas de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva. Las “Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva” son todas las reclamaciones que fueron alegadas, o que razonablemente pudieron haber sido alegadas, sobre la base de los hechos declarados en la Denuncia Operativa, que ocurrieron durante el Período de la Demanda Colectiva durante el empleo en un puesto no exento en California. Excepto como se establece expresamente en este Acuerdo, los Miembros Participantes del Acuerdo de la Demanda Colectiva no liberan ninguna otra reclamación, incluyendo las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, la violación de la Ley de Igualdad en el Empleo y la Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, compensación de los trabajadores o reclamaciones de la Demanda Colectiva basadas en los hechos que ocurrieron fuera del Período de la Demanda Colectiva.

Esto significa que si usted no se excluye a usted mismo/a de manera oportuna y formal del acuerdo, usted no puede demandar, continuar demandando o ser parte de cualquier otra demanda contra la Parte Demandada y cualquier otra Parte Liberada sobre las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva resueltas por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes de la Corte en la Demanda se aplicarán a usted y serán legalmente vinculante.

Reclamaciones Liberadas de la PAGA. Entrando en vigor en la fecha en que las Partes Demandadas financien por completo

todo el Importe Bruto del Acuerdo y financien todo los Empleados Agraviados y la LWDA han liberado, en nombre de ellos mismos y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales a las Partes Liberadas de las Reclamaciones Liberadas de la PAGA. Las “Reclamaciones Liberadas de la PAGA” son todas las reclamaciones por sanciones de la PAGA que fueron alegadas, o que razonablemente pudieron haber sido alegadas, sobre la base de los hechos declarados en la Denuncia Operativa y la Notificación de la PAGA, que ocurrieron durante el Período de la PAGA durante el empleo en un puesto no exento en California. Las Reclamaciones Liberadas de la PAGA no incluyen reclamaciones de salarios y horarios subyacentes, reclamaciones por despidos injustos, discriminación, seguro de desempleo, compensación por incapacidad, seguro social, compensación de los trabajadores y cualquier otra reclamación en virtud de la PAGA fuera del Período de la PAGA.

Partes Liberadas. Las Partes Liberadas son la Parte Demandada y cada uno de sus actuales y antiguos directores, oficiales, accionistas, propietarios, abogados, aseguradores, predecesores, sucesores, cesionarios, padres, filiales y subsidiarias.

5. ¿De cuánto va a ser mi pago?

Los registros de la Parte Demandada muestran que usted trabajó 100 Semanas de Trabajo durante el Período de la Demanda Colectiva (del 27 de marzo de 2020 al 2 de noviembre de 2024).

Con base en esta información, se estima que su Pago Individual de la Demanda Colectiva del Importe Neto del Acuerdo sea de \$1,519.86.

Los registros de la Parte Demandada muestran que usted trabajó 44 Períodos de Pago de la PAGA durante el Período de la PAGA (del 30 de enero de 2023 al 2 de noviembre de 2024). Con base en esta información, se estima que su Pago Individual en virtud de la PAGA sea de \$13.47.

Si usted desea disputar la información establecida arriba, entonces usted debe presentar una disputa firmada por escrita disputando la información junto con documentos justificativos al Administrador a la dirección proporcionada en esta Notificación de Demanda Colectiva no más tarde de la Fecha Límite de Respuesta, que es el **27 de mayo de 2025**. Usted también puede enviar la disputa a (888) 845-6185 o enviar la disputa por correo electrónico a claims@ilymgroup.com no más tarde de la Fecha Límite de Respuesta. Cualquier disputa debe incluir pruebas escritas creíbles y todas las disputas van a ser finalmente resueltas por el Administrador.

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Para obtener dinero del Acuerdo, usted no tiene que hacer nada. Se le enviará automáticamente un cheque por su Pago Individual de la Demanda Colectiva a la misma dirección en la que recibió esta Notificación de Demanda Colectiva. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, usted debe notificarlo al Administrador. El Administrador es: ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781, (888) 250-6810.

La Corte va a llevar a cabo una Audiencia de Aprobación Final el 18 de julio de 2025 a la 1:30 p.m. para decidir si aprueba o no el Acuerdo y fija los importes que se van a pagar como honorarios y costos de los abogados a los Abogados de la Demanda Colectiva y como pago de servicio a la Parte Demandante. Si la Corte aprueba el Acuerdo y no hay objeciones o apelaciones, los pagos le van a ser enviados aproximadamente tres meses después de la audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas podría llevar tiempo y atrasar el acuerdo, tal vez más de un año. Por favor, sea paciente.

7. ¿Qué ocurre si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si usted no desea formar parte de este Acuerdo, usted puede excluirse a usted mismo/a del Acuerdo o “darse de baja”. **Si usted decide que se le excluya, no va a recibir un Pago Individual de la Demanda Colectiva del Acuerdo y no estará obligado por sus términos, lo que significa que va a conservar el derecho de demandar a la Parte Demandada por las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva.** Sin embargo, a los Empleados Agraviados que decidan que se les excluya igual se les pagará su Pago Individual en virtud de la PAGA y quedará vinculado por la liberación de las Reclamaciones Liberadas en virtud de la PAGA independiente de si envían una solicitud de exclusión o no.

Para darse de baja de la parte de la demanda colectiva del acuerdo, usted debe enviarle al Administrador una solicitud de exclusión por escrito, firmada y fechada (“darse de baja”) con matasellos no más tarde de la Fecha Límite de Respuesta, que es el **27 de mayo de 2025**. Usted también puede enviar su solicitud de exclusión por fax al número (888) 845-6185 o por correo electrónico a claims@ilymgroup.com no más tarde de la Fecha Límite de Respuesta. La solicitud de exclusión debe indicar en esencia que usted desea que se le excluya del acuerdo de la demanda colectiva en la demanda *Cruz v. GT Independence Services, LLC*. La solicitud de exclusión debe indicar el nombre completo, dirección y número de teléfono o dirección de correo electrónico del Miembro de la Demanda Colectiva. Por favor, incluya el nombre y número del caso, que son *Cruz v. GT Independence Services, LLC*, Caso No. 37-2024-00014402-CU-OE-CTL. La solicitud de exclusión debe ser llenada y firmada por usted. Ninguna otra persona puede darse de baja por un miembro vivo de la Demanda Colectiva.

La dirección del Administrador es ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. Las solicitudes por escrito para las exclusiones que son mataselladas después del **27 de mayo de 2025**, o que están incompletas o no firmadas van a ser negadas, y esos Miembros de la Demanda Colectiva van a permanecer vinculados por el Acuerdo y la liberación descrita arriba.

8. ¿Cómo me opongo al Acuerdo?

Sólo los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen el derecho a oponerse del Acuerdo. Al menos diez y seis (16) días antes de la Audiencia de Aprobación Final, programada para el 18 de julio de 2025, los Abogados de la Demanda Colectiva y la Parte Demandante van a presentar en la Corte una Moción de Aprobación Final que incluye, entre otras cosas, las razones por las cuales el Acuerdo propuesto es justo y una solicitud indicando (i) el importe que los Abogados de la Demanda Colectiva están solicitando para los honorarios de los abogados y los gastos de litigio y (ii) el importe que la Parte Demandante está solicitando como un Pago de Servicio del Representantes de la Demanda Colectiva. Bajo petición razonable, los Abogados de la Demanda Colectiva (cuya información de contacto se encuentra más abajo) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno. Usted también puede ver los documentos en el sitio web de los Abogados de la Demanda Colectiva en www.bamlawca.com bajo “Class Notices” (Notificaciones de Demanda Colectiva) para *Cruz v. GT Independence Services* o en el sitio web de la Corte a través de la página del Registro de Demandas para la Corte Superior de California para el Condado de San Diego (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) e ingresando el Caso No. 37-2024-00014402.

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva que no estén de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, de la Moción de Aprobación Final y para el Pago de Honorarios, Litigio, Gastos y de Servicio puede objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto no es justo o que los importes solicitados por los Abogados de la Demanda Colectiva o por la Parte Demandante son muy altos o muy bajos. La Fecha Límite de Respuesta para enviarle las objeciones por escrito al Administrador es el **27 de mayo de 2025**. Usted también puede enviar la disputa por fax al (888) 845-6185 o enviar un correo electrónico a claims@ilymgroup.com. Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone e incluir todos los hechos y documentación que apoyen su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda, *Cruz v. GT Independence Services, LLC*, Case No. 37-2024-00014402-CU-OE-CTL, e incluir su nombre, dirección actual, número de teléfono, dirección de correo electrónico, fechas aproximadas de empleo para la Parte Demandada y firmar la objeción. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

Administrador:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: claims@ilymgroup.com

Alternativamente, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden oponerse (o contratar personalmente a un abogado para que se oponga a su propio costo) al asistir a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar listo para decirle a la Corte a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Si usted desea comparecer en la audiencia, revise el sitio web de la Corte para obtener la información más actualizada con respecto a las comparecencias y procedimientos en la Corte - <https://www.sdcourt.ca.gov/virtualhearings>. Usted también tiene la opción

de comparecer en la audiencia por audio o video. Para obtener ayuda para hacer una aparición en la Audiencia de Aprobación Final, póngase en contacto con los Abogados de la Demanda Colectiva a continuación. Vea la Sección 9 de esta Notificación (inmediatamente abajo) para conocer los detalles sobre la Audiencia de Aprobación Final.

Las direcciones de los abogados de las Partes se indican a continuación:

ABOGADOS DE LA DEMANDA COLECTIVA:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
E-Mail: kyle@bamlawca.com

ABOGADOS DE LA PARTE DEMANDADA:

Katherine A. Roberts
Sidley Austin LLP
350 South Grand Avenue
Los Angeles, CA 90071

9. ¿Puedo asistir a la Audiencia de Aprobación Final?

La Corte va a celebrar una Audiencia de Aprobación Final a la 1:30 p.m. (hora estándar del Pacífico) el 18 de julio de 2025 en el Departamento 63 de la Corte Superior de California, Condado de San Diego, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, California 92101, ante la Jueza Katherine Bacal. En esta audiencia, la Corte va a considerar si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es para que la Corte determine si conceder la aprobación final del Acuerdo o no y fijar los importes que se van a pagar como honorarios y costos de los Abogados de la Demanda Colectiva y como pagos de servicio a la Parte Demandante. Si hay objeciones, la Corte las va a considerar. **Usted no está obligado/a a asistir** a la Audiencia de Aprobación Final, pero todos los Miembros de la Demanda Colectiva son invitados a asistir a la audiencia. Revise el sitio web de la Corte para obtener la información más actualizada con respecto a las comparecencias y procedimientos en la Corte - <https://www.sdcourt.ca.gov/virtualhearings>.

Es posible que la Corte re programe la Audiencia de Aprobación Final. Si la audiencia se aplaza, el aviso será publicado en el sitio web de los Abogados de la Demanda Colectiva en www.bamlawca.com bajo “Class Notices” (Notificaciones de Demanda Colectiva) para *Cruz v. GT Independence Services*. Además, las fechas de audiencia se publican en Internet a través de la página del Registro de Demandas de la Corte Superior del California para el Condado de San Diego (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) e ingresando el Caso No. 37-2024-00014402.

10. ¿Cómo obtengo más información?

Usted puede llamar al Administrador al número (888) 250-6810 o escribirle por correo al Administrador de *Cruz v. GT Independence Services*, c/o ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781.

Esta Notificación de Demanda Colectiva resume el acuerdo propuesto. Hay más detalles en el Acuerdo. Usted puede recibir una copia del Acuerdo, la Sentencia, la moción para los honorarios y costos de los abogados y los premios de servicio, la moción para la aprobación final u otro documento del Acuerdo visitando el sitio web de los Abogados de la Demanda Colectiva en www.bamlawca.com bajo “Class Notices” (Notificaciones de Demanda Colectiva) para *Cruz v. GT Independence Services*, donde estos documentos serán publicados a medida que estén disponibles. Usted también puede obtener más detalles si revisa los archivos de la Corte en Internet a través del Registro de Demandas para la Corte Superior del Condado de San Diego (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) e ingresando el Caso No. 37-2024-00014402. Si usted desea ver los archivos de la Corte en persona, debe ir a la Oficina del Secretario de la Corte en el Hall of Justice, 330 West Broadway, San Diego, CA 92101.

POR FAVOR, NO LLAME A LA CORTE SOBRE ESTA NOTIFICACIÓN.

IMPORTANTE:

- **¿Qué pasa si su dirección cambia?** - Para recibir su cheque, usted debe notificarle de inmediato al Administrador si se muda o si cambia su dirección postal de cualquier manera.
- **¿Qué pasa si usted no puede cobrar un cheque?** - Los cheques del acuerdo van a ser nulos y sin efecto 180 días después de su emisión si no son depositados o cobrados. En tal caso, el Administrador va a pagar todos los fondos no reclamados al Fondo de Propiedades No Reclamadas del Contralor del Estado de California en nombre de y para el beneficio de la personal que no cobró su cheque. Los fondos pueden solicitarse en https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **¿Qué pasa si usted pierde su cheque?** - Si usted pierde su cheque o Si usted pierde o extravía su cheque, usted debe ponerse en contacto con el Administrador de inmediato para solicitar un reemplazo.