

1 Armond M. Jackson (SBN 281547)
ajackson@jacksonapc.com
2 Andrea M. Fernandez-Jackson (SBN 295924)
afernandez@jacksonapc.com
3 Anthony S. Filer Jr. (SBN 337704)
afilier@jacksonapc.com
4 **JACKSON APC**
2 Ventura Plaza, Suite 240
5 Irvine, CA 92618
Tel: (949) 281-6857
6 Fax: (949) 777-6218

7 Attorneys for Plaintiff Karla Godinez

8 Jeffrey P. Fuchsman (SBN 105651)
jfuchsman@brgslaw.com
9 **BALLARD ROSENBERG GOLPER & SAVITT, LLP**
10 15760 Ventura Boulevard, 18th Floor
Encino, CA 91436
11 Tel: (818) 508-3700
Fax: (818) 506-4827

12 Attorneys for Defendant Merritt Hospitality, LLC

13
14 **UNITED STATES DISTRICT COURT**
15 **CENTRAL DISTRICT OF CALIFORNIA**
16

17
18 KARLA GODINEZ, as an individual
and on behalf of others similarly
19 situated,

20 Plaintiff,

21 v.

22 MERRITT HOSPITALITY, LLC, a
Delaware limited liability company,
23 and DOES 1-50, inclusive,

24 Defendant.
25
26

Case No. 8:20-cv-00941-JWH-KES

ASSIGNED TO DISTRICT JUDGE JOHN
W. HOLCOMB

**DECLARATION OF TAYLOR
MITZNER WITH RESPECT TO
NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

Complaint filed: January 29, 2020
(Orange County Superior Court, Case No.
30-2020-01127848-CU-OE-CXC)

Trial Date: None Set

1 4. On October 10, 2023, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
2 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
3 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
4 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5 5. On October 27, 2023, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
6 and Spanish, to all three thousand eight hundred four (3,804) Class Members on the Class List. A
7 true and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

8 6. As of the date of this declaration, three hundred thirty-three (333) Notices have been
9 returned to Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the three hundred thirty-
10 three (333) Notices returned from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted
11 to locate a current mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive
12 address databases available for skip tracing. Of the three hundred thirty-three (333) Notices that
13 were skip traced, three hundred four (304) updated addresses were obtained and the Notice was
14 promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

15 7. As of the date of this declaration, twenty-nine (29) Notices remain undeliverable
16 since an updated address could not be obtained via skip trace.

17 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received one (1) Request for Exclusion
18 from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was December
19 11, 2023.

20 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
21 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was December 11, 2023.

22 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
23 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was December 11, 2023.

24 11. There are three thousand eight hundred three (3,803) Class Members who did not
25 submit timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class
26 Members, representing 99.97% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective
27 total of two hundred ninety-five thousand eight hundred eighty-seven (295,887)
28 Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued at approximately \$4.01.

1 12. The Net Settlement Amount of \$1,187,500.00 available to pay Settlement Class
2 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$437,500.00),
3 and Class Counsel costs (\$20,000.00), requested Enhancement Payment to Plaintiff (\$5,000.00), the
4 PAGA Amount (\$75,000.00), and the requested Settlement Administration Costs (\$25,000.00) from
5 the Gross Settlement Amount (\$1,750,000.00).

6 13. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
7 Settlement Share to be paid is approximately \$1,212.03, the lowest Individual Settlement Share to
8 be paid is approximately \$4.01, while the average Individual Settlement Share to be paid is
9 approximately \$312.25. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual
10 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
11 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual
12 Settlement Payment").

13 14. Additionally, \$75,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
14 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or
15 \$56,250.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%,
16 or \$18,750.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who
17 are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are two thousand two hundred
18 ten (2,210) Aggrieved Employees who worked a total of ninety-five thousand five hundred sixty-
19 five (95,565) workweeks during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be
20 paid is approximately \$25.70 and the average Individual PAGA Payment to be paid is
21 approximately \$8.48.

22 15. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
23 due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

24 16. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$25,000.00.
25 This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the
26 settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as
27 **Exhibit B.**

1 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
2 true and correct.

3 Executed this 20th day of December 2023, at Orange, California.
4

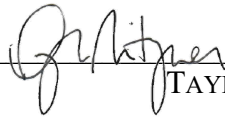
5 
6 TAYLOR MITZNER

Exhibit A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Godinez v. Merritt Hospitality, LLC

United States District Court Case No. 8:20-cv-00941-JWH-KESx

A court authorized this Notice. This is not a solicitation by a lawyer. You are not being sued.

IF YOU WORKED FOR MERRITT HOSPITALITY, LLC AS A NON-EXEMPT EMPLOYEE IN CALIFORNIA AT ANY TIME BETWEEN JANUARY 29, 2016, AND NOVEMBER 2, 2021, THIS CLASS ACTION SETTLEMENT MAY AFFECT YOUR RIGHTS.

Why should you read this Notice?

A proposed settlement (the “Settlement”) has been reached in a class action lawsuit entitled *Godinez v. Merritt Hospitality, LLC*, United States District Court Case No. 8:20-cv-00941-JWH-KESx (the “Action”). The purpose of this Notice of Class Action Settlement (“Notice”) is to briefly describe the Action and to inform you of your rights and options in connection with the Action and the proposed Settlement. The proposed Settlement will resolve all claims in the Action.

A hearing concerning the Settlement (the “Settlement Hearing”) will be held before the Hon. John Holcomb on January 19, 2024, at 9:00 a.m., in Courtroom 2 of the United States District Court for the Central District of California, located at 3470 12th Street, Riverside, California 92501, to determine whether the Settlement is fair, adequate and reasonable.

AS A CLASS MEMBER, YOU ARE ELIGIBLE TO RECEIVE AN INDIVIDUAL SETTLEMENT PAYMENT UNDER THE SETTLEMENT AND WILL BE BOUND BY THE RELEASE OF CLAIMS DESCRIBED IN THIS NOTICE AND THE SETTLEMENT AGREEMENT FILED WITH THE COURT, UNLESS YOU TIMELY REQUEST TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
DO NOTHING	If you do nothing, you will be considered part of the Class and will receive an Individual Settlement Payment. You will also give up the right to pursue a separate legal action against defendant Merritt Hospitality, LLC (“Defendant”) and affiliated persons and entities (“Released Parties”), as explained more fully below.
EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT CLASS	You have the option to pursue separate legal action against Defendant about the claims in this lawsuit. If you choose to do so, you must exclude yourself, in writing, from the Settlement. As a result, you will not receive any benefits under the Settlement, except a portion of the PAGA Payment if you worked for Defendant during the PAGA Period.
OBJECT	To object to the Settlement, you must submit a written statement explaining why you don’t like the Settlement or explain your objections in person at the Settlement Hearing. This option is available only if you do not exclude yourself from the Settlement.

Who is affected by this proposed Settlement?

The Court has certified, for settlement purposes only, the following class (the “Class”):

All current and former non-exempt employees of Defendant in California at any time during the period from January 29, 2016, through November 2, 2021 (the “Class Period”), excluding employees who were employed by Defendant at the Warner Center Marriott and the Hilton Santa Cruz/Scotts Valley.

According to Defendant’s records, you are a member of the Class (“Class Member”).

What is this case about?

In the Action, plaintiff Karla Godinez (“Plaintiff”) alleges on behalf of herself and the Class the following claims against Defendant: (1) failure to pay minimum wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods or pay the one-hour premium; (4) failure to provide rest periods or pay the one hour premium; (5) failure to timely pay all wages due during employment and upon termination; (6) failure to furnish accurate itemized wage statements and maintain records; (7) failure to indemnify employees for necessary expenditures; (8) unfair and unlawful business practices; and (9) civil penalties under PAGA, as a representative action. Plaintiff seeks unpaid wages, statutory penalties, restitution, interest, attorneys’ fees, and costs.

Defendant denies all liability and is confident it has strong legal and factual defenses to these claims.

This Settlement is a compromise reached after good faith, arm’s length negotiations between Plaintiff and Defendant (the “Parties”), through their attorneys, and is not an admission of liability on the part of Defendant. Both sides agree that in light of the risks and expenses associated with continued litigation, this Settlement is fair, adequate and reasonable. Plaintiff also believes the Settlement is in the best interests of all Class Members.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims or Defendant’s defenses.

Who are the attorneys representing the Parties?

The attorneys representing the Parties in the Action are:

Class Counsel

Armond M. Jackson
JACKSON LAW, APC
2 Venture Plaza, Ste. 240
Irvine, CA 92618
949-281-6857

Defense Counsel

Matthew Golper
BALLARD ROSENBERG GOLPER & SAVITT
15760 Ventura Blvd., 18th Floor
Encino, CA 91436
818-508-3700

What are the Settlement terms?

Subject to final Court approval, Defendant will pay \$1,750,000.00 (the “Maximum Settlement Amount”) for: (a) Individual Settlement Payments to Class Members who do not request to be excluded from the Settlement (“Participating Class Members”); (b) the Court-approved Service Award to Plaintiff; (c) the Court-approved attorneys’ fees and costs to Class Counsel; (d) the costs of administering the Settlement; and (e) the PAGA Payment to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and non-exempt employees who worked for Defendant during the PAGA Period, which is May 10, 2019 through November 2, 2021 (“Aggrieved Employees”).

Individual Settlement Payments. After deduction from the Maximum Settlement Amount for Class Counsel’s attorneys’ fees and costs, the Service Award to Plaintiff, the PAGA Payment, and the costs of administering the Settlement, there will be a Net Settlement Amount. From the Net Settlement Amount, each Participating Class Member will receive an Individual Settlement Payment. The Net Settlement Amount shall be divided pro rata among all Participating Class Members based on the total number of weeks worked during the Class Period. In addition, all Aggrieved Employees shall receive a pro rata share of the portion of the PAGA Payment allocated to Aggrieved Employees based on their Compensable Workweeks during PAGA Period.

Your estimated Individual Settlement Payment is listed on the Information Sheet enclosed in this Notice Packet.

If a settlement check remains uncashed after 180 days from issuance, the Settlement Administrator will pay over the amount represented by the check to the State Controller’s Office Unclaimed Property Fund, with the identity of the Class Members to whom the funds belong. In such an event, the Class Member will remain bound by the terms of the Settlement and all Court orders.

For tax reporting purposes, the payments to Participating Class Members will be allocated 20% as wages and 80% as non-wages. None of your pro rata portions of the PAGA Payment will be subject to tax withholding. The wage portion of the Individual Settlement Payments shall be subject to the withholding of applicable local, state, and federal taxes, and the Settlement Administrator shall deduct applicable payroll taxes from the wage portion of the Individual Settlement Payments.

None of the Parties or attorneys make any representations concerning the tax consequences of this Settlement or your participation in it. Class Members should consult with their own tax advisors concerning the tax consequences of the Settlement. Class Counsel is unable to offer advice concerning the state or federal tax consequences of payments to any Class Member.

Class Counsel Attorneys’ Fees and Costs, Service Award, Settlement Administration Costs and PAGA Payment. Class Counsel will ask the Court to award attorneys’ fees up to \$437,500.00 (25% of the Maximum Settlement Amount) and reimbursement of actual and reasonable costs incurred in the Action not to exceed \$20,000.00. In addition, Class Counsel will ask the Court to authorize a Service Award payment of up to \$5,000.00 to Plaintiff for her effort in prosecuting the Action on behalf of the Class. The Parties estimate the cost of administering the Settlement will not exceed \$25,000. In addition, \$75,000.00 will be allocated to penalties under PAGA, of which 75%, or \$56,250.00, will be paid to the LWDA, and the remaining 25%, or \$18,750.00, will be distributed to Aggrieved Employees pro rata. Any amounts not requested or awarded by the Court will be included in the Net Settlement Amount and will be distributed to Participating Class Members, as set forth above.

What claims are being released by the proposed Settlement?

Release by Participating Class Members. Upon Defendant providing the Maximum Settlement Amount to the Settlement Administrator, Plaintiff and all Participating Class Members shall be deemed to have fully, finally, and forever released the Released Parties from any and all claims, demands, rights, liabilities, and/or causes of action that were pleaded or could have been pleaded based upon the factual allegations set forth in the operative first amended complaint filed in this Action and arising at any time during the Class Period, including claims for: (1) failure to pay minimum wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods or pay the one hour premium; (4) failure to provide rest periods or pay the one hour premium; (5) failure to timely pay all wages due during employment and upon termination; (6) failure to furnish accurate itemized wage statements and maintain records; (7) failure to indemnify employees for necessary expenditures; and (8) unfair and unlawful business practices.

Release by Aggrieved Employees. Upon Defendant providing the Maximum Settlement Amount to the Settlement Administrator, all Aggrieved Employees shall be deemed to have released the Released Parties of any and all claims and/or causes of action under PAGA which are based upon the factual allegations set forth in the operative first amended complaint and arising at any time during the PAGA Period, including claims based on: (1) failure to pay minimum wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods or pay the one hour premium; (4) failure to provide rest periods or pay the one hour premium; (5) failure to timely pay all wages due during employment and upon termination; (6) failure to furnish accurate itemized wage statements and maintain records; (7) failure

to indemnify employees for necessary expenditures; and (8) unfair and unlawful business practices. The release of claims under PAGA will apply to all Aggrieved Employees even if the Aggrieved Employee requests to be excluded from the class action settlement.

The “Released Parties” are Defendant, Owners and their respective present or former parents, owners, subsidiaries, and any affiliated or related persons or entities and each of its officers, directors, employees, partners, shareholders, attorneys and agents, and any other predecessors, successors, assigns, or legal representatives.

What are my options in this matter?

You have two options under this Settlement, each of which is further discussed below. You may: (A) remain in the Class and receive an Individual Settlement Payment; or (B) exclude yourself from the Settlement. If you choose option (A), you may also object to the Settlement, as explained below.

OPTION A. Remain in the Settlement Class. If you wish to remain in the Class and be eligible to receive an Individual Settlement Payment, **you do not need to take any action.** By remaining in the Class, you consent to the release of claims as described above.

If you remain in the Class, you will be represented at no cost by Class Counsel. Class Counsel, however, will not represent you for purposes of objecting to the Settlement.

Object to the Settlement: If you believe the proposed Settlement is not fair, reasonable, or adequate in any way, you may object to it. To object, you must appear at the Settlement Hearing to explain your objection or submit a written brief or statement of objection (“Notice of Objection”) to the Settlement Administrator at the following address:

Godinez v. Merritt Hospitality, LLC Settlement
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208, Orange, CA 92863

The Notice of Objection must: (1) state your full name; (2) state the grounds for the objection; (3) be signed by you; and (4) be postmarked on or before December 11, 2023, and returned to the Settlement Administrator at the address listed above. You can also hire an attorney at your own expense to represent you in your objection. Any Class Member who does not object in writing or at the Settlement Hearing shall be deemed to have waived any objections and shall be foreclosed from making any objections (whether by appeal or otherwise) to the Settlement. **Even if you submit an objection, you will be bound by the terms of the Settlement, including the release of claims as set forth above, unless the Settlement is not finally approved by the Court.**

OPTION B. Request Exclusion from the Settlement. If you do not want to be part of the Settlement, you must submit a written request to be excluded from the Settlement (“Request for Exclusion”). In order to be valid, your Request for Exclusion must (1) state your full name, address, and telephone number and the last four digits of your Social Security Number (for identification purposes only); (2) contain a clear statement that you are requesting to opt out of, or be excluded from, the Settlement in *Godinez v. Merritt Hospitality, LLC*; (3) be signed by you; and (4) be postmarked on or before December 11, 2023, and returned to the Settlement Administrator at the following address:

Godinez v. Merritt Hospitality, LLC Settlement
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208, Orange, CA 92863

If you do not submit a valid Request for Exclusion, you will be deemed a Participating Class Member and you will be bound by the release of claims as described above and all other terms of the Settlement. If you submit a valid Request for Exclusion, you will have no further role in the Action, and you will not be entitled to any benefit as a result of the Action and Settlement and will not be entitled to or permitted to object to the Settlement. However, an Aggrieved Employee who submits a timely Request for Exclusion shall still receive his or her pro rata portion of the PAGA Payment and is covered by the PAGA Release.

What is the next step in the approval of the Settlement?

The Court will hold a hearing regarding the fairness, reasonableness and adequacy of the proposed Settlement, the plan of distribution, and Plaintiff’s request for a Service Award and attorneys’ fees and costs to Class Counsel on January 19, 2024, at 9:00 a.m. in Courtroom 2 of the United States District Court for the Central District of California, located at 3470 12th Street, Riverside, California 92501. You may attend the hearing in person, or you may appear by videoconference through Zoom. Instructions for appearing by Zoom can be found on the Court’s website at <https://www.cacd.uscourts.gov/honorable-john-w-holcomb>. Please note that a mandatory face mask order remains in effect in all federal courthouses and courtrooms. Face masks must be worn over the nose and mouth at all times in all public courthouse spaces. In the event that the date or location of the Final Approval Hearing changes, the Settlement Administrator will post notice of the new date or location on its website (www.godinez-v-merritt-hospitality.phoenixcases.com). You are not required to attend the Settlement Hearing to receive an Individual Settlement Payment.

If the Court grants final approval of the Settlement, notice of final judgment will be posted on the Settlement Administrator’s website (www.godinez-v-merritt-hospitality.phoenixcases.com) within seven (7) calendar days after entry of the Final Order and Judgment.

How can I get additional information?

This Notice summarizes the Action and the basic terms of the Settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may also request a copy of the Settlement Agreement from Class Counsel, at the address and telephone number listed above. If you have questions regarding the Settlement, you may contact the Settlement Administrator at 1(800) 523-5773.

PLEASE DO NOT CONTACT THE COURT REGARDING THIS SETTLEMENT.

NOTIFICACIÓN DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Godinez contra Merritt Hospitality, LLC

Tribunal de distrito de Estados Unidos Caso n°. 8:20-cv-00941-JWH-KESx

Un tribunal autorizó este Aviso. No se trata de una solicitud de un abogado. Usted no está siendo Demandado.

SI USTED TRABAJÓ PARA MERRITT HOSPITALITY, LLC COMO EMPLEADO NO EXENTO EN CALIFORNIA EN CUALQUIER MOMENTO ENTRE EL 29 DE ENERO DE 2016 Y EL 2 DE NOVIEMBRE DE 2021, ESTE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA PUEDE AFECTAR SUS DERECHOS.

¿Por qué debe leer este Aviso?

Se ha llegado a un acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) en una demanda colectiva titulada *Godinez contra Merritt Hospitality, LLC*, Tribunal de distrito de Estados Unidos Caso n°. 8:20-cv-00941-JWH-KESx (la “Acción”). El propósito de este Aviso de acuerdo de demanda colectiva (“Aviso”) es describir brevemente la Demanda e informarle de sus derechos y opciones en relación con la Demanda y el acuerdo propuesto. El Acuerdo propuesto resolverá todas las reclamaciones de la Acción.

Se celebrará una audiencia relativa al acuerdo (la “Audiencia del acuerdo”) ante el Honorable John Holcomb el 19 de enero de 2024, a las 9:00 a.m., en la Sala 2 del Tribunal de Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Central de California, ubicado en 3470 12th Street, Riverside, California 92501, para determinar si el acuerdo es justo, adecuado y razonable.

COMO MIEMBRO DE LA CLASE, TIENE DERECHO A RECIBIR UN PAGO INDIVIDUAL EN VIRTUD DEL ACUERDO Y ESTARÁ OBLIGADO POR LA EXENCIÓN DE RECLAMACIONES DESCRITA EN ESTA NOTIFICACIÓN Y EN EL ACUERDO DE CONCILIACIÓN PRESENTADO ANTE EL TRIBUNAL, A MENOS QUE SOLICITE OPORTUNAMENTE SER EXCLUIDO DEL ACUERDO.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:

NO HACER NADA	Si no hace nada, se le considerará parte de la Clase y recibirá un Pago individual del acuerdo. También renunciará al derecho de emprender una acción legal independiente contra el Demandado Merritt Hospitality, LLC (“Demandado”) y las personas y entidades afiliadas (“Partes exoneradas”), como se explica con más detalle a continuación.
EXCLUIRSE DE LA CLASE DEL ACUERDO	Usted tiene la opción de emprender acciones legales por separado contra el Demandado sobre las reclamaciones de esta demanda. Si decide hacerlo, deberá excluirse, por escrito, del acuerdo. Como resultado, no recibirá ningún beneficio en virtud del acuerdo, excepto una parte del pago PAGA si trabajó para el Demandado durante el Período PAGA.
OBJETAR	Para oponerse al acuerdo, debe presentar una declaración por escrito explicando por qué no le gusta el acuerdo o explicar sus objeciones en persona en la audiencia del acuerdo. Esta opción sólo está disponible si no se excluye del Acuerdo.

¿A quién afecta esta propuesta de acuerdo?

El Tribunal ha certificado, únicamente a efectos del acuerdo, a la siguiente clase (la “Clase”):

Todos los empleados actuales y anteriores no exentos del Demandado en California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 29 de enero de 2016 y el 2 de noviembre de 2021 (el “Período de la Demanda Colectiva”), excluyendo a los empleados que fueron contratados por el Demandado en el Warner Center Marriott y el Hilton Santa Cruz/Scotts Valley.

Según los registros del Demandado, usted es miembro de la Clase (“Miembro de la Clase”).

¿De qué trata este caso?

En la Demanda, la Demandante Karla Godinez (“Demandante”) alega en su nombre y en el de la Clase las siguientes reclamaciones contra el Demandado: (1) incumplimiento en el pago de salarios mínimos; (2) incumplimiento en el pago de salarios por horas extras; (3) incumplimiento en la provisión de periodos de comida o en el pago de la prima de una hora; (4) incumplimiento en la provisión de periodos de descanso o en el pago de la prima de una hora; (5) incumplimiento en el pago oportuno de todos los salarios adeudados durante el empleo y al término del mismo; (6) incumplimiento en la provisión de declaraciones salariales detalladas y precisas y en el mantenimiento de registros; (7) incumplimiento en indemnizar a los empleados por los gastos necesarios; (8) prácticas comerciales injustas e ilegales; y (9) sanciones civiles conforme a PAGA, como acción representativa. La Demandante solicita salarios impagados, sanciones legales, restitución, intereses, honorarios de abogados y costas.

El Demandado niega toda responsabilidad y confía en que cuenta con sólidas defensas legales y fácticas frente a estas reclamaciones.

Este Acuerdo es un compromiso alcanzado tras negociaciones de buena fe y en condiciones de igualdad entre la Demandante y el Demandado (las “Partes”), a través de sus abogados, y no constituye una admisión de responsabilidad por parte del Demandado. Ambas partes están de acuerdo en que, a la luz de los riesgos y gastos asociados con la continuación del litigio, este acuerdo es justo, adecuado y razonable. La Demandante también cree que el acuerdo es en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de la Demandante ni sobre las defensas del Demandado.

¿Quiénes son los abogados que representan a las Partes?

Los abogados que representan a las Partes en la Acción son:

Abogados de la Clase

Armond M. Jackson
JACKSON LAW, APC
2 Venture Plaza, Ste. 240
Irvine, CA 92618
949-281-6857

Abogado Defensor

Matthew Golper
BALLARD ROSENBERG GOLPER & SAVITT
15760 Ventura Blvd., 18th Floor
Encino, CA 91436
818-508-3700

¿Cuáles son las condiciones del acuerdo?

Sujeto a la aprobación final del Tribunal, el Demandado pagará \$1,750,000.00 (el “Monto Máximo del Acuerdo”) por: (a) los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase que no soliciten ser excluidos del Acuerdo (“Miembros de la Clase Participantes”); (b) la Compensación por Servicios aprobada por el Tribunal a la Demandante; (c) los honorarios de abogados y costas aprobados por el Tribunal a los Abogados de la Clase; (d) los costes de administración del Acuerdo; y (e) el Pago PAGA que se pagará a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”) y a los empleados no exentos que trabajaron para el Demandado durante el Período PAGA, que es del 10 de mayo de 2019 al 2 de noviembre de 2021 (“Empleados Agraviados”).

Pagos Individuales del Acuerdo. Después de deducir del Monto Máximo del Acuerdo los Honorarios y Costes de los Abogados de la Clase, la Compensación por Servicios a la Demandante, el Pago PAGA y los costes de Administración del Acuerdo, habrá un Monto Neto del Acuerdo. Del Importe Neto del Acuerdo, cada Miembro de la Clase Participante recibirá un Pago Individual del Acuerdo. El Importe Neto del Acuerdo se dividirá proporcionalmente entre todos los Miembros de la Clase Participantes en función del número total de semanas trabajadas durante el Periodo de la Clase. Además, todos los Empleados Agraviados recibirán una parte prorrateada de la porción del Pago PAGA asignada a los Empleados Agraviados en base a sus Semanas Laborales Compensables durante el Período PAGA.

Su pago estimado del acuerdo individual figura en la hoja informativa adjunta a este paquete de notificación.

Si un cheque del acuerdo permanece sin cobrar transcurridos 180 días desde su emisión, el Administrador del Acuerdo abonará la cantidad representada por el cheque al Fondo de Propiedad No Reclamada de la Oficina del Controlador del Estado, con la identidad de los Miembros de la Clase a los que pertenecen los fondos. En tal caso, el Miembro de la Clase seguirá estando obligado por los términos del acuerdo y por todas las órdenes del Tribunal.

A efectos de declaración de impuestos, los pagos a los Miembros de la Clase Participantes se asignarán en un 20% como salarios y en un 80% como no salariales. Ninguna de sus porciones prorrateadas del Pago PAGA estará sujeta a retención de impuestos. La porción salarial de los Pagos Individuales del Acuerdo estará sujeta a la retención de los impuestos locales, estatales y federales aplicables, y el Administrador del Acuerdo deducirá los impuestos de nómina aplicables de la porción salarial de los Pagos Individuales del Acuerdo.

Ninguna de las Partes o abogados hace declaración alguna respecto a las consecuencias fiscales de este acuerdo o de su participación en el mismo. Los Miembros de la Clase deben consultar con sus propios asesores fiscales acerca de las consecuencias fiscales del acuerdo. Los Abogados de la Clase no pueden ofrecer asesoramiento sobre las consecuencias fiscales estatales o federales de los pagos a cualquier Miembro de la Clase.

Honorarios y Costas de los Abogados de la Clase, Adjudicación de Servicios, Costes de Administración del Acuerdo y Pago PAGA. Los Abogados de la Demanda Colectiva solicitarán al Tribunal que otorgue honorarios de abogados de hasta \$437,500.00 (25% del Monto Máximo del Acuerdo) y el reembolso de los costes reales y razonables incurridos en la Demanda que no excedan los \$20,000.00. Además, los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que autorice el pago de una Compensación por Servicios de hasta \$5,000.00 a la Demandante por su esfuerzo en la tramitación de la Acción en nombre de la Clase. Las Partes estiman que el coste de administración del acuerdo no superará los \$25,000. Además, se asignarán \$75,000.00 a sanciones conforme a PAGA, de los cuales el 75%, o \$56,250.00, se pagarán a la LWDA, y el 25% restante, o \$18,750.00, se distribuirán a los Empleados Agraviados a prorrata. Cualquier monto no solicitado o adjudicado por el Tribunal se incluirá en el Monto Neto del Acuerdo y se distribuirá entre los Miembros Participantes de la Clase, según lo establecido anteriormente.

¿Qué reclamaciones se liberan con el acuerdo propuesto?

Liberación por parte de los Miembros de la Clase Participantes. Una vez que la Demandada proporcione el Monto Máximo del Acuerdo al Administrador del Acuerdo, se considerará que la Demandante y todos los Miembros de la Clase Participantes han liberado de manera plena, definitiva y para siempre a las Partes Exoneradas de todas y cada una de las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades y/o causas de acción que fueron alegadas o podrían haber sido alegadas en base a los alegatos de hecho establecidos en la primera demanda enmendada operativa presentada en esta Acción y que surgieron en cualquier momento durante el Período de la Clase, incluidas las reclamaciones por: (1) falta de pago del salario mínimo; (2) falta de pago del salario por horas extraordinarias; (3) falta de periodos de comida o de pago de la prima de una hora; (4) falta de periodos de descanso o de pago de la prima de una hora; (5) falta de pago puntual de todos los salarios adeudados durante el empleo y en caso de despido; (6) falta de presentación de declaraciones salariales detalladas y precisas y de mantenimiento de registros; (7) falta de indemnización a los empleados por los gastos necesarios; y (8) prácticas comerciales desleales e ilegales.

Liberación por parte de los Empleados Agraviados. Una vez que el Demandado proporcione el Monto Máximo del Acuerdo al Administrador del Acuerdo, se considerará que todos los Empleados Agraviados han liberado a las Partes Exoneradas de todas y cada una de las reclamaciones y/o causas de acción en virtud de PAGA que se basen en las alegaciones de hecho establecidas en la primera demanda enmendada operativa y que surjan en cualquier momento durante el Período PAGA, incluidas las reclamaciones basadas en: (1) falta de pago de los salarios mínimos; (2) falta de pago de los salarios por horas extras; (3) falta de provisión de periodos de comida o de pago de la prima de una hora; (4) falta de provisión de periodos de descanso o de pago de la prima de una hora; (5) falta de pago puntual de todos los salarios adeudados durante el empleo y tras el despido; (6) falta de provisión de declaraciones salariales detalladas y precisas y de mantenimiento de registros; (7) falta de indemnización a los empleados por los gastos necesarios; y (8) prácticas comerciales desleales e ilegales. La exención de las reclamaciones en virtud de la PAGA se aplicará a todos los empleados perjudicados, incluso si el empleado perjudicado solicita ser excluido del acuerdo de demanda colectiva.

Las “Partes Exoneradas” son el Demandado, los Propietarios y sus respectivas matrices, propietarios, subsidiarias actuales o anteriores, y cualquier persona o entidad afiliada o relacionada y cada uno de sus funcionarios, directores, empleados, socios, accionistas, abogados y agentes, y cualquier otro predecesor, sucesor, cesionario o representante legal.

¿Cuáles son mis opciones en este asunto?

Usted tiene dos opciones en virtud de este acuerdo, cada una de las cuales se analiza con más detalle a continuación. Usted puede: (A) permanecer en la Clase y recibir un Pago Individual del Acuerdo; o (B) excluirse del Acuerdo. Si elige la opción (A), también puede oponerse al acuerdo, como se explica más adelante.

OPCIÓN A. Permanecer en la Clase del Acuerdo. Si desea permanecer en la Clase y ser elegible para recibir un Pago Individual del Acuerdo, **no necesita realizar ninguna acción.** Al permanecer en la Clase, usted da su consentimiento a la liberación de las reclamaciones como se describe anteriormente.

Si permanece en la Clase, será representado sin coste alguno por los Abogados de la Clase. Sin embargo, los Abogados de la Clase no le representarán a efectos de objetar al acuerdo.

Objetar al Acuerdo: Si cree que el Acuerdo propuesto no es justo, razonable o adecuado en algún aspecto, puede objetarlo. Para objetar, debe comparecer en la Audiencia del Acuerdo para explicar su objeción o presentar un escrito o declaración de objeción (“Notificación de Objeción”) al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección:

Acuerdo Godinez contra Merritt Hospitality, LLC
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208, Orange, CA 92863

La Notificación de Objeción debe: (1) indicar su nombre completo; (2) exponer los motivos de la objeción; (3) estar firmada por usted; y (4) llevar matasellos del 11 de diciembre de 2023 o anterior y devolverse al Administrador del acuerdo a la dirección indicada anteriormente. También puede contratar a un abogado a su costa para que le represente en su objeción. Se considerará que todo Miembro de la Clase que no presente objeciones por escrito o en la Audiencia del Acuerdo ha renunciado a cualquier objeción y no podrá presentar objeciones (ya sea por apelación o de otro modo) al Acuerdo. **Incluso si presenta una objeción, quedará obligado por los términos del Acuerdo, incluida la exención de reclamaciones según lo establecido anteriormente, a menos que el Acuerdo no sea aprobado definitivamente por el Tribunal.**

OPCIÓN B. Solicitar la Exclusión del Acuerdo. Si no desea formar parte del Acuerdo, deberá presentar una solicitud por escrito para ser excluido del mismo (“Solicitud de Exclusión”). Para que sea válida, su Solicitud de Exclusión debe (1) indicar su nombre completo, dirección y número de teléfono, así como los cuatro últimos dígitos de su Número de Seguridad Social (únicamente a efectos de identificación); (2) contener una declaración clara de que solicita no participar, o ser excluido, del Acuerdo en el caso *Godinez contra Merritt Hospitality, LLC*; (3) estar firmada por usted; y (4) llevar matasellos del 11 de diciembre de 2023, o anterior, y ser devuelta al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección:

Acuerdo Godinez contra Merritt Hospitality, LLC
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208, Orange, CA 92863

Si no presenta una Solicitud de Exclusión válida, se le considerará Miembro de la Clase Participante y quedará vinculado por la exención de reclamaciones descrita anteriormente y por todos los demás términos del acuerdo. Si presenta una Solicitud de Exclusión válida, no tendrá ningún otro papel en la Acción, y no tendrá derecho a ningún beneficio como resultado de la Acción y el Acuerdo y no tendrá derecho ni se le permitirá objetar al Acuerdo. Sin embargo, un Empleado Agraviado que presente a tiempo una Solicitud de Exclusión seguirá recibiendo su parte proporcional del Pago PAGA y estará cubierto por la Exoneración PAGA.

¿Cuál es el siguiente paso en la aprobación del acuerdo?

El Tribunal celebrará una audiencia sobre la imparcialidad, razonabilidad y adecuación del acuerdo propuesto, el plan de distribución y la solicitud de la Demandante de una Compensación por servicios prestados y los honorarios y costas de los abogados al Abogado de la Clase el 19 de enero de 2024, a las 9:00 a.m. en la Sala 2 del Tribunal de Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Central de California, ubicado en 3470 12th Street, Riverside, California 92501. Puede asistir a la audiencia en persona, o puede comparecer por videoconferencia a través de Zoom. Las instrucciones para comparecer por Zoom pueden encontrarse en el sitio web del Tribunal en <https://www.cacd.uscourts.gov/honorable-john-w-holcomb>. Tenga en cuenta que sigue en vigor una orden de uso obligatorio de mascarillas faciales en todos los juzgados y salas de audiencias federales. Las máscaras faciales deben llevarse sobre la nariz y la boca en todo momento en todos los espacios públicos de los tribunales. En caso de que cambie la fecha o el lugar de la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Administrador del Acuerdo publicará un aviso de la nueva fecha o lugar en su página web (www.godinez-v-merritt-hospitality.phoenixcases.com). No está obligado a asistir a la Audiencia del Acuerdo para recibir un Pago Individual del Acuerdo.

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, la notificación de la sentencia definitiva se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo (www.godinez-v-merritt-hospitality.phoenixcases.com) en los siete (7) días naturales siguientes a la entrada en vigor de la Orden y Sentencia Definitivas.

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Esta Notificación resume la Acción y los términos básicos del acuerdo. Encontrará más detalles en el acuerdo de conciliación. También puede solicitar una copia del acuerdo de conciliación a los abogados de la Clase de Demandantes, en la dirección y el número de teléfono indicados anteriormente. Si tiene alguna pregunta sobre el acuerdo, puede ponerse en contacto con el administrador del acuerdo llamando al 1(800) 523-5773.

LE ROGAMOS QUE NO SE PONGA EN CONTACTO CON EL TRIBUNAL EN RELACIÓN CON ESTE ACUERDO.

INFORMATION SHEET

Godinez v. Merritt Hospitality, LLC

United States District Court Case No. 8:20-cv-00941-JWH-KESx

Calculation of Individual Settlement Payments: Each employee's share of the Settlement will be calculated based upon his or her "Compensable Workweeks," or the total number of weeks he or she worked for defendant Merritt Hospitality, LLC ("Defendant") as a non-exempt employee in California from January 29, 2016 through November 2, 2021 (the "Class Period"). The formula for determining each employee's Individual Settlement Payment is as follows:

Defendant will provide the Settlement Administrator with the Compensable Workweeks for each employee. The Settlement Administrator will then divide the Net Settlement Amount by the total number of Compensable Workweeks for all Participating Class Members resulting in a value for each week worked by the Participating Class Members during the Class Period ("Workweek Value"). The Settlement Administrator will then multiply the number of Compensable Workweeks for each Participating Class Member by the Workweek Value. This calculation yields the amount of the Participating Class Member's "Individual Settlement Payment." In addition, all Aggrieved Employees will receive a pro rata share of the portion of the PAGA Payment allocated to Aggrieved Employees based on their Compensable Workweeks during the period May 10, 2019 through November 2, 2021 (the "PAGA Period").

Your Compensable Workweeks and Estimated Individual Settlement Payment: According to Defendant's records, your Compensable Workweeks are as follows:

Compensable Workweeks during Class Period	«Total_Weeks»
Compensable Workweeks during PAGA Period	«PAGA_Work_Weeks»

Based on the number of Compensable Workweeks, **your estimated Individual Settlement Payment is «Est_Set_Amt»**. Please note that this is only an estimate; your actual payment may be greater or smaller than the amount reported above.

Procedure for Disputing Information: If you disagree with the number of Compensable Workweeks stated above, you must send a letter to the Settlement Administrator stating the reasons why you dispute the number of Compensable Workweeks and provide any supporting documentation that you have, such as paystubs. The information you provide should include the estimated number of weeks you claim you performed work as a non-exempt employee of Defendant in California at any time between January 29, 2016 and November 2, 2021. Any disputes and supporting documentation must be mailed to the Settlement Administrator at the address listed below, postmarked no later than December 11, 2023.

Godinez v. Merritt Hospitality, LLC Settlement
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773

If you dispute the number of Compensable Workweeks stated above, the Settlement Administrator will evaluate any evidence submitted by you and will make the final decision as to the number of Compensable Workweeks that should be applied and/or the Individual Settlement Payment to which you may be entitled.

HOJA INFORMATIVA
Godinez contra Merritt Hospitality, LLC
Tribunal de distrito de Estados Unidos Caso n°. 8:20-cv-00941-JWH-KESx

Cálculo de los pagos Individuales del Acuerdo: La parte del Acuerdo correspondiente a cada empleado se calculará en función de sus “Semanas Laborales Compensables”, o el número total de semanas que trabajó para el Demandado Merritt Hospitality, LLC (“Demandado”) como empleado no exento en California desde el 29 de enero de 2016 hasta el 2 de noviembre de 2021 (el “Período de la Demanda Colectiva”). La fórmula para determinar el Pago Individual del Acuerdo de cada empleado es la siguiente:

El Demandado proporcionará al Administrador del Acuerdo las Semanas Laborales Compensables de cada empleado. A continuación, el Administrador del Acuerdo dividirá el Importe Neto del Acuerdo por el número total de Semanas Laborales Compensables de todos los Miembros de la Clase Participantes, lo que dará como resultado un valor por cada semana trabajada por los Miembros de la Clase Participantes durante el Período de la Clase (“Valor de la Semana Laboral”). A continuación, el Administrador del Acuerdo multiplicará el número de Semanas Laborales Compensables de cada Miembro de la Clase Participante por el Valor de la Semana Laboral. Este cálculo arroja el importe del “Pago Individual del Acuerdo” del Miembro de la Clase Participante. Además, todos los Empleados Agraviados recibirán una parte prorrateada de la porción del Pago PAGA asignada a los Empleados Agraviados en función de sus Semanas Laborales Compensables durante el período comprendido entre el 10 de mayo de 2019 y el 2 de noviembre de 2021 (el “Período PAGA”).

Sus Semanas Laborales Compensables y Estimación del Pago Individual del Acuerdo: Según los registros del Demandado, sus Semanas Laborales Compensables son las siguientes:

Semanas de trabajo compensables durante el período de la demanda colectiva	«Total_Weeks»
Semanas de trabajo compensables durante el período PAGA	«PAGA_Work_Weeks»

Basado en el número de Semanas Laborales Compensables, **su Pago de Acuerdo Individual estimado es «Est_Set_Amt»**. Tenga en cuenta que esto es sólo una estimación; su pago real puede ser mayor o menor que la cantidad indicada anteriormente.

Procedimiento para Impugnar la Información: Si no está de acuerdo con el número de Semanas de trabajo compensables indicado anteriormente, debe enviar una carta al Administrador del acuerdo en la que exponga los motivos por los que impugna el número de Semanas de trabajo compensables y proporcionar cualquier documentación acreditativa que posea, como recibos de sueldo. La información que proporcione debe incluir el número estimado de semanas que usted afirma que realizó trabajo como empleado no exento del Demandado en California en cualquier momento entre el 29 de enero de 2016 y el 2 de noviembre de 2021. Todas las impugnaciones y la documentación acreditativa deben enviarse por correo al Administrador del acuerdo a la dirección que se indica a continuación, con matasellos no posterior al 11 de diciembre de 2023.

Acuerdo Godinez v. Merritt Hospitality, LLC
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773

Si usted impugna el número de Semanas Laborales Compensables indicado anteriormente, el Administrador del Acuerdo evaluará cualquier prueba presentada por usted y tomará la decisión final en cuanto al número de Semanas Laborales Compensables que deben aplicarse y/o el Pago Individual del Acuerdo al que usted pueda tener derecho.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	3804
Opt Out Rate	1%
Opt Outs Received	1
Total Class Claimants	3803
Subtotal Admin Only	\$26,313.07

TOTAL COSTS	\$25,000.00
--------------------	--------------------

December 20, 2023

Case: Godinez v. Merritt Hospitality INVOICE

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$125.00	3	\$375.00
Programming Database & Setup	\$125.00	3	\$375.00
Toll Free Setup*	\$144.08	1	\$144.08
Call Center & Long Distance	\$1.50	380	\$570.60
NCOA (USPS)	\$0.14	3804	\$532.56
Total			\$1,997.24

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$125.00	3	\$375.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.15	3,804	\$570.60
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.00	3,804	\$3,804.00
Estimated Postage (up to 1 oz.)	\$0.87	3,804	\$3,309.48
Language Translation	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Static Website	\$250.00	1	\$250.00
Total			\$9,509.08

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$50.00	5	\$250.00
Skip Tracing Undeliverables	\$0.95	333	\$316.35
Remail Notice Packets	\$1.00	304	\$304.00
Estimated Postage	\$0.87	304	\$264.48
Programing Undeliverables	\$50.00	5	\$250.00
Total			\$1,384.83

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$125.00	4	\$500.00
Non Opt-Out Processing	\$150.00	2	\$300.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$3.00	85	\$255.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
Total			\$1,475.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$125.00	3	\$375.00
Disbursement Review	\$125.00	3	\$375.00
Programming Manager	\$95.00	3	\$285.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$75.00	3	\$225.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	5	\$625.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.00	3,803	\$3,803.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.64	3,803	\$2,433.92
Total			\$8,121.92

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$125.00	3	\$375.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Case Associate	\$75.00	2	\$150.00
Reconcile Uncashed Checks	\$75.00	3	\$225.00
Conclusion Reports	\$125.00	2	\$250.00
Case Manager Conclusion	\$70.00	2	\$140.00
Final Reporting & Declarations	\$125.00	1	\$125.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$2,500.00	1	\$2,500.00
Total			\$3,825.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$26,313.07