

1 Kane Moon (SBN 249857)
2 kane.moon@moonyanglaw.com
3 Allen Feghali (SBN 301080)
4 allen.feghali@moonyanglaw.com
5 Edwin Kamarzarian (SBN 327830)
6 edwin.kamarzarian@moonyanglaw.com
7 **MOON & YANG, APC**
8 1055 W. Seventh St., Suite 1880
9 Los Angeles, California 90017
10 Telephone: (213) 232-3128
11 Facsimile: (213) 232-3125
12 Attorneys for Plaintiff Paul Mancillas

13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO

Coordination Proceeding
Special Title (Rule 3.550)
Black & Decker Wage and Hour Cases
Included Actions:

Mancillas v. Stanley Black & Decker, Inc.

Cosico and Martell v. Stanley Black & Decker, Inc., et al

Judicial Council Coordination Proceeding Case
No. JCCP 5218

**DECLARATION OF NATHALIE
HERNANDEZ OF ILYM GROUP, INC.,
IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Date: July 12, 2023

Time: 10:00 a.m.

Judge: Hon. David S. Cohn

Dept.: S26

1 I, Nathalie Hernandez, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Black &*
6 *Decker Wage and Hour Cases matter*. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM
7 Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I
8 could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Notice Of Proposed Class Action Settlement* (referred to as “Notice Packet”) translated both in
18 English and Spanish; (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving Settlement
19 Class Members’ disputes over the number of total qualifying workweeks Defendants have record
20 of them working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class
21 Notice; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement
22 award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g)
23 preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the
24 distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing
25 other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

26 4. On February 22, 2023, ILYM Group received the Court approved text for the
27 Notice Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice
28 Packet, which was approved by the Parties’ Counsel and translated to Spanish prior to mailing.

1 5. On March 9, 2023, ILYM Group received the class data file from Counsel for
2 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, and
3 the total number of applicable workweeks and employment dates worked for each Settlement Class
4 Member. The data file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible
5 discrepancies. The Class List contained 1,922 individuals.

6 6. As part of the preparation for mailing, all 1,922 names and addresses contained in
7 the Class List were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database,
8 maintained by the United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming
9 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
10 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
11 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
12 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
13 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

14 7. On March 29, 2023, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all
15 1,922 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
16 copy of the mailed Notice Packet.

17 8. As of the date of this declaration, 64 Notice Packets have been returned to our office
18 as undeliverable. Of the 64 returned Notice Packets, 2 were returned with a forwarding address
19 and promptly re-mailed to the forwarding address provided. ILYM Group performed a
20 computerized skip trace on the 62 returned Notice Packets that did not have a forwarding address,
21 in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing the Notice Packet. As a
22 result of this skip trace, 38 updated addresses were obtained and the Notice Packets were promptly
23 re-mailed to those Settlement Class Members, via U.S First Class Mail.

24 9. As of the date of this declaration, a total of 40 Notice Packets have been re-mailed.
25 Specifically, 2 were re-mailed as a result of a forwarding address provided by the USPS and 38
26 have been re-mailed as a result of ILYM Group’s skip tracing efforts.

27 10. As of the date of this declaration, a total of 24 Notice Packets have been deemed
28 undeliverable. Specifically, 24 have been deemed undeliverable as no updated address was found

1 notwithstanding the skip tracing.

2 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for
3 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was May 29, 2023.

4 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
5 the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was May 29, 2023.

6 13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 1,922
7 Participating Claimants with 187,743 workweeks, representing 100% of the 1,922 Settlement
8 Class Members.

9 14. Participating Claimants will receive a proportional share of the Net Settlement Fund
10 through individual settlement payments, based on the number of workweeks worked by Class
11 Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after
12 deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Fund for Class Counsel Fees
13 and Litigation Costs, the Class Representative Enhancement Awards, Settlement Administration
14 Fees to ILYM Group, LWDA and the Aggrieved Employees allocation, e.g.,

15	Gross Settlement Fund	\$	3,500,000.00
16	Pro-Rata Increase in Settlement Fund	\$	13,906.42
17	New Gross Settlement Fund	\$	3,513,906.42
18	Attorney Fees	\$	1,166,667.00
19	Attorney Costs/ Expenses	\$	23,512.43
20	Enhancement Award- Mancillas	\$	10,000.00
21	Enhancement Award - Martell	\$	10,000.00
22	Enhancement Award - Cosico	\$	10,000.00
23	ILYM Group Fees	\$	22,906.04
24	LWDA	\$	112,500.00
25	Aggrieved Employees	\$	37,500.00
26	Net Settlement Fund	\$	2,120,820.95

27 To determine a Participating Claimant's individual settlement award payment, the Net Settlement
28 Fund will be divided by the total number of workweeks worked by all Settlement Class Members

1 during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that Participating
2 Claimant. Based on these calculations, the Participating Claimants will receive an estimated
3 average gross payment of \$1,103.44, the estimated highest gross payment being \$3,242.07, and the
4 lowest gross payment being \$11.30. To determine Aggrieved Employees individual PAGA
5 Settlement Payment, their individual PAGA Pay Periods will be divided by the total PAGA Pay
6 Periods worked by all PAGA Employees and multiplied by the PAGA Settlement Amount. The
7 1,442 Aggrieved Employees worked a total of 106,506 pay periods. Based on these calculations,
8 the Aggrieved Employees will receive an estimated average gross payment of \$19.51, the estimated
9 highest gross payment being \$45.77, and the lowest gross payment being \$0.35.

10 15. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
11 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to date, as well as anticipated fees and
12 costs for completion of the settlement administration, are \$22,906.04. ILYM fees increased as the
13 class size increased from when the original quote was requested. ILYM Group's work in connection
14 with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and
15 mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments,
16 and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to
17 perform. Attached hereto, as **Exhibit B**, is a true and correct copy of ILYM's invoice.

18 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
19 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
20 was executed this 16th day of June 2023, at Tustin, California.

21
22
23
24
25 
NATHALIE HERNANDEZ
26
27
28

EXHIBIT “A”

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT (“Notice”)

Black & Decker Wage and Hour Cases - JCCP Case No. 5218

A court authorized this Notice. This is not a solicitation by a lawyer. You are not being sued.

THIS NOTICE MAY AFFECT YOUR RIGHTS, IF YOU ARE OR WERE EMPLOYED BY ANY OF THE FOLLOWING IN CALIFORNIA AS AN HOURLY-PAID EMPLOYEE AT ANY TIME BETWEEN AUGUST 30, 2017 THROUGH FEBRUARY 22, 2023:

AEROFIT, LLC	AEROSCOOUT, LLC	BLACK & DECKER (U.S.) INC.
BRISTOL INDUSTRIES, LLC	CONSOLIDATED AEROSPACE MFG., LLC	EMHART TEKNOLOGIES, LLC
IRWIN INDUSTRIAL TOOL CO.	MOELLER MFG & SUPPLY, LLC	NELSON STUD WELDING, INC.
STANLEY ACCESS TECHNOLOGIES, LLC	STANLEY BLACK & DECKER, INC.	STANLEY CONVERGENT SECURITY SOLUTIONS, INC.
STANLEY INSPECTION, LLC	STANLEY PIPELINE INSPECTION, LLC	STANLEY SECURITY SOLUTIONS, INC.
3-V FASTENER CO., INC.		

(COLLECTIVELY, “DEFENDANTS”)

Why should you read this Notice?

A proposed settlement (the “Settlement”) has been reached in a class action lawsuit entitled *Black & Decker Wage and Hour Cases*, JCCP Case No. 5218 (the “Action”). The purpose of this Notice is to briefly describe the Action and to inform you of your rights and options in connection with the Action and the proposed Settlement. The proposed Settlement will resolve all claims in the Action.

A hearing concerning final approval of the proposed Settlement will be held before the Hon. David Cohn on **July 17, 2023 at 10:00 a.m.**, in Department S26 of the San Bernardino Superior Court, San Bernardino District Courthouse, 247 West 3rd St., San Bernardino, CA 92415, to determine whether the Settlement is fair, adequate and reasonable. As a Class Member, you are eligible to receive an individual Settlement Payment under the Settlement and will be bound by the release of claims described in this Notice and the Settlement Agreement filed with the Court, unless you timely request to be excluded from the Settlement.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:

DO NOTHING – GET MONEY	If you do nothing, you will be considered part of the Class and will receive settlement benefits as explained more fully below. You will also give up rights to pursue a separate legal action against Defendants for the Released Claims (as defined below) asserted in the Action as explained more fully below.
EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT CLASS DEADLINE TO EXCLUDE YOURSELF: MAY 29, 2023	You have the option to pursue separate legal action against Defendants about the claims in the Action. If you choose to do so, you must exclude yourself, in writing, from the Settlement by submitting a written Request to be Excluded (as defined below) no later than MAY 29, 2023 . As a result, you will not receive any benefits under the Settlement.
OBJECT TO THE SETTLEMENT DEADLINE TO SUBMIT WRITTEN OBJECTIONS: MAY 29, 2023	To object to the Settlement, you may mail a written explanation of why you don’t like the Settlement to the Settlement Administrator, appear at the final approval hearing, or hire an attorney at your expense to object for you. This option is available only if you do <u>not</u> exclude yourself from the Settlement. Do <u>not</u> submit a Request to be Excluded if you wish to object. <i>Written</i> objections must be submitted by MAY 29, 2023 .
ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING	The Court will hold a final approval hearing on July 17, 2023 at 10:00 a.m. At the hearing, the Court will determine whether to approve the settlement and whether to award Class Counsel (as defined below) any requested attorneys’ fees and costs.

Who is affected by this proposed Settlement?

The Court has certified, for settlement purposes only, the following class (the “Class”):

All current and former non-exempt employees of Defendants who worked in California at any time during the Class Period (the “Class Period” is August 30, 2017 through February 22, 2023).

You are receiving this Notice because Defendants’ records indicate that you are or were employed as a non-exempt employee during the Class Period. You are included in this lawsuit as a member of the Class (“Class Member”), unless you submit a Request for Exclusion.

What is this case about?

In the Action, Plaintiffs Paul Mancillas, Edward Cosico, and Matt Martell (“Plaintiffs” or “Class Representatives”) allege on behalf of themselves and the Class that Defendants: (1) failed to pay minimum and straight time wages; (2) failed to pay overtime wages; (3) failed to provide meal periods; (4) failed to authorize and permit rest periods; (5) failed to reimburse necessary business expenses; (6) failed to timely pay all wages to terminated employees; (7) failed to furnish accurate itemized wage statements; (8) violated California’s Unfair Competition Law, California Business and Professions Code section 17200 et seq.; and (9) violated provisions of the Labor Code giving rise to civil penalty liability under the California’s Private Attorneys General Act of 2004 [Lab. Code § 2699, et seq.] (“PAGA”). Plaintiffs seek unpaid wages, actual damages, declaratory relief, statutory penalties, civil penalties under PAGA, restitution, interest, attorneys’ fees, and costs.

Defendants deny all liability and contend that their policies were proper, in that their employees were timely paid all minimum, straight time, and overtime wages, provided with compliant wage statements, reimbursed for all necessary business expenses, and provided with compliant meal and rest breaks (unless waived by the employee). Defendants are confident that they have strong legal and factual defenses to these claims, but they recognize the risks, distractions, and costs associated with litigation. Defendants contend that their conduct is and has been lawful at all times relevant and that Plaintiffs’ claims do not have merit and do not meet the requirements for class certification.

This Settlement is a compromise reached after good faith, arm’s length negotiations between Plaintiffs and Defendants (the “Parties”), through their attorneys, and is not an admission of liability or wrongdoing on the part of Defendants.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs’ claims or Defendants’ defenses.

What are the Settlement terms?

Subject to final Court approval, Defendants will pay \$3,511,491.98 (the “Gross Settlement Amount”) to resolve the Action. All Parties believe that it is in the best interests of all involved to resolve the Action by way of settlement, rather than to spend Party and judicial resources engaging in protracted litigation. Although Defendants have agreed to a settlement, they deny that they violated any laws or that they owe any unpaid wages or penalties.

Out of that Gross Settlement Amount, Class Counsel will ask the Court to award attorneys’ fees, up to one-third of the Gross Settlement Amount (\$1,166,667) and to reimburse reasonable costs incurred in the Action not to exceed \$25,000. In addition, Class Counsel will ask the Court to authorize the deduction and payment of Class Representative “Service Payments” of \$10,000 for each of the three Plaintiffs for their efforts in bringing the case on behalf of the Class. The Parties’ estimated cost of administering the Settlement (up to \$30,000) and a payment to the California Workforce Development Agency (“LWDA”) for PAGA penalties in the amount of \$112,500, will also be deducted from the Gross Settlement Amount. The remainder will be paid out in individual Settlement Payments, as explained below.

Individual Settlement Payments. After deduction from the Gross Settlement Amount for attorneys’ fees and costs, the Class Representative Service Payments to Plaintiffs, the payment to the LWDA, and settlement administration costs, there will be a Net Settlement Amount. From this Net Settlement Amount, the Settlement Administrator will distribute an individual settlement payment (“Settlement Payment”) to each Class Member who does not submit a Request for Exclusion (“Settlement Class Members”).

The Net Settlement Amount shall be divided among all Settlement Class Members on a pro rata basis based upon the total number of workweeks worked by each respective Settlement Class Member as a non-exempt hourly employee in the State of California during the Class Period. Your estimated individual Settlement Payment is listed below.

Your estimated minimum settlement payment is \$«**Class_Payment**» before taxes and other withholdings and your covered Work Weeks (i.e., number of weeks you worked at Defendants' locations in California during the Class Period) are «**Class_Pay_Periods**». This amount is only an estimate, and the actual amount you receive may be more or less than the estimated amount. No payments will be made if the Court does not grant final approval of the Settlement, or if you opt out from the Settlement. To the extent you dispute the number of Work Weeks, you must make your dispute ("Work Week Dispute") in writing and send it to the Settlement Administrator via fax or mail. Your Work Week Dispute must be postmarked or faxed no later than **MAY 29, 2023** (the "Response Deadline") to:

ILYM Group, Inc.,
P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781

Your Work Week Dispute must be in writing and contain: (a) your full name, signature, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security number; (b) the number of Work Weeks you contend is correct; and (c) any evidence supporting your contention. Defendants' records will be presumed correct unless you prove otherwise by credible evidence. The Settlement Administrator will resolve and decide all Work Week Disputes, and its decisions will be final and non-appealable. **REMINDER:** If you believe your estimated individual Settlement Amount is incorrect because your Work Weeks (the number of total weeks you worked within the Class Period only) are wrong, the deadline to dispute the workweeks reported for you is **MAY 29, 2023**.

For tax reporting purposes, the payments to Settlement Class Members will be allocated 33 1/3% as wages, 33 1/3% as penalties, and 33 1/3% as interest, excluding the \$37,500 in PAGA Settlement Payments, which will be allocated as 100% penalties. The wage portion of the individual Settlement Payments shall be subject to the withholding of applicable local, state, and federal taxes, and the Settlement Administrator shall deduct applicable employee-side payroll taxes from the wage portion of the individual Settlement Payments. The portion of the Settlement Payments allocated to penalties and interest shall be classified as other miscellaneous income and reported on IRS Form 1099-MISC. Any taxes owed on that other miscellaneous income will be the responsibility of Settlement Class Members receiving those payments. The employer's share of any payroll taxes will be separately paid by Defendants.

All checks for individual Settlement Payments paid to Settlement Class Members shall advise that the checks will remain valid and negotiable for one hundred eighty (180) days from the date of the checks' issuance and shall thereafter automatically be void if not cashed within that time. Any individual Settlement Payment that is not cashed within one hundred eighty (180) days of issuance shall be transmitted to the State of California Unclaimed Property Fund in the name of each check recipient who failed to cash their check prior to the void date. The Settlement Administrator shall void any tax documents issued to Settlement Class Members who did not cash their checks within 180 days of issuance. In such event, the Settlement Class Member shall nevertheless remain bound by the Settlement.

None of the Parties or attorneys make any representations concerning the tax consequences of this Settlement or your participation in it. Settlement Class Members should consult with their own tax advisors concerning the tax consequences of the Settlement. Class Counsel is unable to offer advice concerning the state or federal tax consequences of payments to any Class Member.

Any amount paid to Settlement Class Members will not count or be counted for determination of eligibility for, or calculation of, any employee benefits (for example, vacations, holiday pay, retirement plans, non-qualified deferred compensation plans, etc.), or otherwise modify any eligibility criteria under any employee pension benefit plan or employee welfare plan sponsored by Defendants, unless otherwise required by law.

Calculation of Individual PAGA Settlement Payments. The PAGA Allocation (a total of \$150,000) will be distributed to the LWDA and to the PAGA Employees. In accordance with California law, 75 percent of the PAGA Allocation (or \$112,500) will be paid to the LWDA and the remaining 25 percent of the PAGA Allocation (or \$37,500) will be paid to the PAGA Employees on a pro-rata basis (the "PAGA Settlement Payments") based on the number of pay periods each PAGA Employee worked for Defendants in California between August 30, 2020 and [the date preliminary approval is granted](the "PAGA Period"). Your estimated individual pay periods during the PAGA Period and estimated PAGA Settlement Payment are listed below:

You worked a total of «PAGA_Pay_Periods» pay periods in California during the PAGA Period. Based on your pay periods during the PAGA Period, your estimated PAGA Settlement Payment is approximately \$«PAGA_Payment».

Each PAGA Settlement Payment will be allocated as 100% miscellaneous income and reported to state and federal taxing authorities by the Settlement Administrator using Form 1099-MISC. Any taxes owed on the PAGA Settlement Payment will be the responsibility of the PAGA Employee receiving these payment.

What claims are being released by the proposed Settlement?

Upon the final approval by the Court of this Settlement, and except as to such rights or claims as may be created by this Settlement, the Class Representatives, the Class, and each Class Member who has not submitted a valid and timely Request to be Excluded, will release claims as follows:

(a) **Identity of Released Parties.** The released parties are Defendants, and each of its/their former and present direct and/or indirect owners, dba's, affiliates, parents, subsidiaries, brother and sister corporations, divisions, related companies, successors and predecessors, and current and former employees, attorneys, officers, directors, shareholders, owners, trustees, attorneys, fiduciaries, beneficiaries, subrogees, executors, partners, privies, agents, servants, insurers, representatives, administrators, employee benefit plans, and assigns of said entities (collectively "Releasees").

(b) **Claims Released by Settlement Class Members.** Once the Settlement receives final approval and deposit of the Gross Settlement Amount has been made, each and every Settlement Class Member, on behalf of himself or herself and his or her heirs and assigns will have released the Released Parties from the following claims for the entire Class Period: any and all claims stated in the Action, or that could have been stated based on the facts alleged in the Action, including but not limited to all wage and hour claims (including all claims under the California Labor Code or the Fair Labor Standards Act) relating to unpaid wages (including, but not limited to, unpaid minimum wages, straight time wages, overtime wages, doubletime wages, vacation pay, bonus pay, commission pay, and all other types of wages), off-the-clock work, untimely wages, meal periods and any premiums owed, rest periods and any premiums owed, unreimbursed business expenses, wage statement violations, interest, penalties, and attorneys' fees, waiting time penalties, withholding from wages and the related provisions of the Labor Code including but limited to Labor Code §§ 201-204, 210, 216, 218.6, 221, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 512.5, 558, 1194, 1194.2, 1197, 1198, 2802, derivative claims under California Business & Professions Code §§ 17200 et seq., and all claims under the governing Wage Order, and Fair Labor Standards Act ("Released Claims");

(c) **PAGA Claims Released by PAGA Employees.** All recipients of this Notice, including all PAGA Employees, release their claims under PAGA, regardless of whether they have requested exclusion from the Settlement as to Class claims. The "Released PAGA Claims" means and includes any and all claims arising under PAGA which were or could have been raised in the Action during the entire PAGA Period.

What are my options in this matter?

You have two options under this Settlement. You may: (A) remain in the Class and receive an individual Settlement Payment; or (B) exclude yourself from the Settlement. If you choose option (A), you may also object to the Settlement, as explained below.

OPTION A. Remain in the Class. If you wish to remain in the Class and be eligible to receive an individual Settlement Payment, **you do not need to take any action.** By remaining in the Class and receiving settlement monies, you consent to the release of the Released Claims as described above.

If you remain in the Class, you will be represented at no cost by Class Counsel. Class Counsel, however, will not represent you for purposes of making objections to the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement, you will be subject to any Judgment that will be entered in the Action, including the release of the Released Claims as described above.

Objecting to the Settlement: If you believe the proposed Settlement is not fair, reasonable, or adequate in any way, you may object to it by submitting a written statement of objection ("written objection") to the Settlement Administrator at ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. If you submit a written objection, it should contain sufficient information to confirm your identity and the basis of the objection, including: (1) your full name; (2) the grounds for the objection; (3) your signature; and (4) be postmarked on or before **May 29, 2023** and returned to the Settlement Administrator at the address listed above to ensure that it is received in time to be sent to and considered by the Court. You can also hire an attorney at your own expense to represent you in your

objection. The Parties shall file responses to any written objections before the final approval hearing. You may also appear at the hearing to discuss your objection with the Court. **Even if you submit an objection, you will be bound by the terms of the Settlement, including the release of Released Claims as set forth above, unless the Settlement is not finally approved by the Court.**

Regardless of the form, an objection alone will not satisfy the requirement that a Settlement Class Member must formally intervene and become a party of record in the action in order to appeal a Judgment entered following an Order finally approving this Settlement.

OPTION B. Request to Be Excluded from the Settlement and Receive No Money from the Settlement. If you do not want to be part of the Settlement, you must submit a written Request to be Excluded from the Settlement to the Settlement Administrator at ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. In order to be valid, your written request to be excluded from the Settlement must be signed and include your name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security Number (to confirm your identity and make certain that only persons requesting exclusion are removed from the settlement), along with a statement like the following:

“I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE CLASS IN THE *STANLEY BLACK & DECKER, INC.* CLASS ACTION LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE SETTLEMENT OTHER THAN MY SHARE OF THE PAGA PAYMENT.”

Your written request to be excluded from the Settlement must be signed and postmarked on or before **May 29, 2023**. If you do not submit a written request to be excluded from the Settlement on time (as evidenced by the postmark), your written request to be excluded from the Settlement will be rejected, you will be deemed a participating Class Member, and you will be bound by the release of Released Claims as described above and all other terms of the Settlement. If you submit a written request to be excluded from the Settlement by the deadline, you will have no further role in the Action. **You will not be entitled to any benefit, including money**, as a result of the Action and Settlement, except to the extent that you are eligible to receive a portion of the penalties provided for under PAGA. You will not be able to complain to the Court about any aspect of the Settlement. You will keep any rights you may have to sue Defendants for the legal claims included in this Action and represent your own interests using counsel of your choosing.

Can Defendants retaliate against me for exercising these options?

No. Defendants and their officers, managers, and supervisors will not (and cannot) retaliate against you for participating in this lawsuit, for asking to be excluded, or for objecting to the settlement.

What is the next step in the approval of the Settlement?

The Court will hold a final approval hearing regarding the fairness, reasonableness and adequacy of the proposed Settlement, the plan of distribution, Class Counsel’s request for attorneys’ fees and costs, the Class Representative Service Payments to Plaintiffs, the settlement administration costs, and the payment to the LWDA for PAGA penalties on **July 17, 2023 at 10:00 a.m.** in Department S26 of the San Bernardino Superior Court, San Bernardino District Courthouse, 247 West 3rd St., San Bernardino, CA 92415. The final approval hearing may be continued without further notice to Class Members. You are welcome, but not required, to attend the final approval hearing.

If the Court grants Final Approval of the Settlement, the Order granting Final Approval and entering a Judgment will be posted on the Settlement Administrator’s website at: www.ilymgroup.com/BlackDecker within seven calendar days.

Who are the attorneys representing the Parties?

The attorneys representing the Parties in the Action are:

Plaintiffs’ Counsel (“Class Counsel”):

Kane Moon
kane.moon@moonyanglaw.com
Allen Feghali
allen.feghali@moonyanglaw.com
Edwin Kamarzarian
edwin.kamarzarian@moonyanglaw.com

Justin F. Marquez
justin@wilshirelawfirm.com
Christina M. Le
cle@wilshirelawfirm.com
Arsiné Grigoryan
agrigoryan@wilshirelawfirm.com

MOON & YANG, APC
1055 W. Seventh St., Suite 1880
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 232-3128
Facsimile: (213) 232-3125

Attorneys for Plaintiff Paul Mancillas

Zachary Greenberg
Zgreenberg@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiffs Matt Martell
and Edward Cosico

Defendants' Counsel:

Amanda C. Sommerfeld
Aileen Kim
JONES DAY
3161 Michelson Drive, Suite 800
Irvine, CA 92612
Telephone: +1.949.851.3939
Facsimile: +1.949.553.7539
Email: aileenkim@jonesday.com

How can I get additional information?

This Notice summarizes the Action and the basic terms of the Settlement. More details are in the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Representative Action Settlement attached to the Declaration of Kane Moon in Support of Plaintiffs' Motion for Preliminary Approval. The Joint Stipulation of Class and PAGA Representative Action Settlement and all other records relating to the lawsuit are available for inspection and/or copying at the Civil Records Office of the San Bernardino Superior Court. You may also request a copy of the Settlement Agreement from Class Counsel, at the address listed above. You can also obtain further information regarding this action and this settlement at: www.ilymgroup.com/BlackDecker. The website will be maintained by the Settlement Administrator for at least 90 calendar days after Judgment is entered.

**PLEASE DO NOT CONTACT THE COURT OR COUNSEL FOR DEFENDANTS FOR
INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT NOTICE.**

AVISO DE ACUERDO PROPUESTO DE ACCIÓN DE DEMANDA COLECTIVA (El “Aviso”)

Casos de Salarios y Pagos por Hora de Black & Decker – Caso de la JCCP No. 5218

Una corte ha autorizado este Aviso. Esta no es una solicitud por un abogado. Usted no está siendo demandado.

ESTE AVISO PUEDE AFECTAR SUS DERECHOS, SI USTED ES O FUE EMPLEADO POR CUALQUIERA DE LOS SIGUIENTES EN CALIFORNIA COMO UN EMPLEADO PAGADO POR HORA EN CUALQUIER MOMENTO ENTRE EL 30 DE AGOSTO DEL 2017 HASTA EL 22 DE FEBRERO DEL 2023:

AEROFIT, LLC	AEROSCOUT, LLC	BLACK & DECKER (U.S.) INC.
BRISTOL INDUSTRIES, LLC	CONSOLIDATED AEROSPACE MFG., LLC	EMHART TEKNOLOGIES, LLC
IRWIN INDUSTRIAL TOOL CO.	MOELLER MFG & SUPPLY, LLC	NELSON STUD WELDING, INC.
STANLEY ACCESS TECHNOLOGIES, LLC	STANLEY BLACK & DECKER, INC.	STANLEY CONVERGENT SECURITY SOLUTIONS, INC.
STANLEY INSPECTION, LLC	STANLEY PIPELINE INSPECTION, LLC	STANLEY SECURITY SOLUTIONS, INC.
3-V FASTENER CO., INC.		

(COLECTIVAMENTE, LOS “DEMANDADOS”)

¿Por qué debería leer usted este Aviso?

Un acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) ha sido alcanzado en una acción de demanda colectiva titulada *Los Casos de Salarios y Pagos por Hora de Black & Decker*, Caso de la JCCP No. 5218 (la “Acción”). El propósito de este Aviso es de describir brevemente la Acción y de informarle a usted sobre sus derechos y opciones en conexión con la Acción y el Acuerdo de arreglo propuesto. El Acuerdo propuesto resolverá todos los reclamos en la Acción.

Una audiencia en relación a la aprobación final del Acuerdo propuesto se sostendrá ante el Hon. David Cohn el **17 de Julio del 2023 a las 10:00 a.m.**, en el Departamento S26 de la Corte Superior de San Bernardino, San Bernardino District Courthouse, 247 West 3rd St., San Bernardino, CA 92415, para determinar si el Acuerdo es justo, adecuado y razonable. Como un Miembro del Grupo, usted es elegible de recibir un Pago Individual del Acuerdo bajo el Acuerdo de Liquidación presentado con la Corte a menos que usted solicite oportunamente el ser excluido del Acuerdo.

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN EL ACUERDO:	
NO HACER NADA – OBTENER DINERO	Si usted hace nada, usted será considerado como parte del Grupo y recibirá beneficios del acuerdo según se explica con mayor detalle a continuación. Usted también renunciará a sus derechos de perseguir una acción legal separada en contra de los Demandados por los Reclamos Exonerados (según se define a continuación) asegurados en la Acción según se explica con mayor detalle a continuación.
EXCLUIRSE A USTED MISMO DEL GRUPO DEL ACUERDO FECHA LÍMITE PARA EXCLUIRSE A USTED MISMO: 29 DE MAYO DEL 2023	Usted tiene la opción para perseguir una acción legal separada en contra de los Demandados sobre los reclamos en la Acción. Si usted elige hacerlo, usted debe excluirse a usted mismo, por escrito, del Acuerdo al presentar una Solicitud para ser Excluido por escrito (según se define a continuación) a más tardar el 29 DE MAYO DEL 2023 .
OBJETAR AL ACUERDO FECHA LÍMITE PARA PRESENTAR LAS OBJECIONES ESCRITAS: 29 DE MAYO DEL 2023	Para objetar al Acuerdo, usted puede enviar por correo una explicación por escrito del por qué a usted no le gusta el Acuerdo al Administrador del Acuerdo, comparecer en la audiencia de aprobación final, o de contratar a un abogado bajo su propio gasto para que objete por usted. Esta opción está disponible solo si usted no se excluye a usted mismo del Acuerdo. <u>No</u> presente una Solicitud para ser Excluido si usted desea objetar. Las objeciones escritas deben ser enviadas para el 29 DE MAYO DEL 2023 .

ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL	La Corte sostendrá una audiencia de aprobación final el 17 de Julio de 2023 a las 10:00 a.m. En la audiencia, la Corte determinará si aprueba o no el acuerdo y si otorga o no a los Abogados del Grupo (según se define a continuación) cualquier honorario y costo legal solicitado.
---	---

¿Quién es afectado por el Acuerdo propuesto?

La Corte ha certificado, para propósitos del acuerdo únicamente, al siguiente grupo (el “Grupo”):

Todos los empleados y ex empleados no exentos de los Demandados quienes trabajaron en California en cualquier momento durante el Periodo del Grupo (el “Periodo del Grupo” es entre el 30 de Agosto del 2017 hasta el 22 de Febrero del 2023).

Usted está recibiendo este Aviso porque los registros de los Demandados indican que usted es o fue empleado como un empleado no exento durante el Periodo del Grupo. Usted está incluido en esta demanda como miembro del Grupo (el “Miembro del Grupo”), a menos que usted presente una Solicitud para Exclusión.

¿De qué se trata el caso?

En la Acción, los Demandantes Paul Mancillas, Edward Cosico y Matt Martell (los “Demandantes” o los “Representantes del Grupo”) alegan en nombre de ellos mismos y del Grupo que los Demandados: (1) fallaron en pagar los salarios mínimos y por tiempo directo; (2) fallaron en pagar salarios por horas extra; (3) fallaron en brindar periodos de comida; (4) fallaron en autorizar y permitir periodos de descanso; (5) fallaron en reembolsar los gastos de negocios necesarios; (6) fallaron en pagar oportunamente todos los salarios a los empleados separados del empleo; (7) fallaron en brindar estados de cuentas de salarios precisos y detallados; (8) violaron la Ley de Competencia Injusta de California, el Código de Negocios y Profesiones de California sección 17200 y siguientes; y (9) violaron las disposiciones del Código de Trabajo dando lugar a responsabilidad de penalidad civil bajo la Ley General de Abogados Privados del 2004 de California [Cód. de Trabajo § 2699, y siguientes] (la “PAGA”, por sus siglas en inglés, Private Attorneys General Act). Los Demandantes buscan los salarios sin pagar, daños reales, compensación declaratoria, penalidades estatutarias, penalidades civiles bajo la PAGA, restitución, intereses, honorarios y costos legales.

Los Demandados niegan toda responsabilidad y contienden que sus políticas fueron apropiadas, en el hecho que sus empleados fueron pagados oportunamente por sus salarios mínimos, por tiempo directo y por horas extra, brindaron los estados de cuenta de salarios bajo la ley, reembolsaron todos los gastos de negocios necesarios y brindaron y los periodos de comida y de descanso bajo la ley (a menos que fueran renunciados por el empleado). Los Demandados tienen la confianza de que ellos tienen defensas legales y factuales fuertes en contra de estos reclamos, pero ellos reconocen los riesgos, distracciones y costos asociados con la litigación. Los Demandados contienden que su conducta es y ha sido legal en todo momento relevante y que los reclamos de los Demandantes no tienen mérito y que no cumplen los requisitos para una certificación colectiva.

Este Acuerdo es un compromiso alcanzado después de negociaciones en buena fe y extensas entre los Demandantes y los Demandados (las “Partes”), a través de sus abogados, y no es una admisión de responsabilidad o mal actuar de parte de los Demandados.

La Corte no ha generado un fallo en cuanto a los méritos de los reclamos de los Demandantes o las defensas de los Demandados.

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Sujeto a aprobación final de la Corte, los Demandados pagarán \$3,500,000 (el “Monto Bruto del Acuerdo”) para resolver la Acción. Todas las Partes creen que está en el mejor de los intereses de todos los involucrados el resolver la Acción a través de un acuerdo, en lugar de consumir recursos de las Partes y judiciales en una litigación extensa. Aunque los Demandados han acordado a un acuerdo, ellos niegan que ellos violaron cualquier ley o que ellos deben cualquier salario o penalidad sin pagar.

Fuera del Monto Bruto del Acuerdo, los Abogados del Grupo le pedirán a la Corte el otorgar los honorarios legales por hasta una tercera parte del Monto Bruto del Acuerdo (\$1,166,667) y de reembolsar los costos razonables incurridos en la Acción que no excederán los \$25,000. Además, los Abogados del Grupo le pedirán a la Corte el autorizar la deducción y pago de los “Pagos por Servicio” al Representante del Grupo de \$10,000 para cada uno de los tres Demandantes por sus esfuerzos en traer el caso en nombre del Grupo. El costo estimado de las Partes de administrar el Acuerdo (hasta \$30,000) y un pago a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral (la “LWDA”, por sus siglas en inglés, Labor and Workforce Development Agency”) por penalidades bajo la PAGA por el monto de

\$112,500, serán también deducidos del Monto Bruto del Acuerdo. El restante será pagado como Pagos Individuales del Acuerdo, según se explica con mayor detalle a continuación.

Pagos Individuales del Acuerdo. Después de la deducción del Monto Bruto del Acuerdo por honorarios y costos legales, los Pagos por Servicio al Representantes del Grupo para los Demandantes, el pago a la LWDA, y los costos de administración del acuerdo, habrá un Monto Neto del Acuerdo. De este Monto neto del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo distribuirá un pago individual del acuerdo (el “Pago del Acuerdo”) a cada Miembro del Grupo quien no presente una Solicitud para Exclusión (los “Miembros del Grupo del Acuerdo”).

El Monto Neto del Acuerdo será dividido entre todos los Miembros del Grupo del Acuerdo bajo una base prorrateada basado en el número total de semanas de trabajo trabajadas por cada Miembro del Grupo del Acuerdo respectivo como un empleado no exento pagado por hora en el Estado de California durante el Periodo del Grupo. Su Pago Individual del Acuerdo estimado se anota a continuación.

Su pago del acuerdo mínimo estimado es de \$«**Class_Payment**» antes de impuestos y otras retenciones y sus Semanas de Trabajo cubiertas (es decir, el número de semanas que usted trabajó en las ubicaciones de los Demandados en California durante el Periodo del Grupo) son de «**Class_Pay_Periods**». Este monto es solo un estimado, y el monto real que usted recibirá puede ser más o menos que el monto estimado. Ningún pago se hará si la Corte no otorga la aprobación final del Acuerdo, o si usted opta por retirarse del Acuerdo. Según la medida que usted dispute el número de Semanas de Trabajo, usted debe hacer su disputa (la “Disputa de Semanas de Trabajo”) por escrito y enviarla al Administrador del Acuerdo a través de fax o correo. Su Disputa de Semanas de Trabajo debe estar post sellada o enviada por fax a más tardar el **29 DE MAYO DEL 2023** (la “Fecha Límite de Respuesta”) a:

ILYM Group, Inc.,
P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781

Su Disputa de Semanas de Trabajo debe hacerse por escrito y debe contener: (a) su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social; (b) el número de Semanas de Trabajo que usted contiene es correcto; y (c) cualquier evidencia que apoya su argumento. Los registros de los Demandados se presumirán como correctos a menos que usted pruebe lo contrario a través de evidencia creíble. El Administrador del Acuerdo resolverá y decidirá todas las Disputas de Semanas de Trabajo y sus decisiones serán finales y no apelables. **RECORDATORIO:** Si usted cree que su Monto Individual del Acuerdo es incorrecto porque sus Semanas de Trabajo (el número total de semanas que usted trabajó dentro del Periodo del Grupo únicamente) están incorrectas, la fecha límite para la disputa de semanas de trabajo reportadas para usted es el **29 DE MAYO DEL 2023**.

Para propósitos de reportes fiscales, los pagos a los Miembros del Grupo del Acuerdo serán distribuidos como 33 1/3% como salarios, 33 1/3% como penalidades y 33 1/3% como intereses, excluyendo los \$37,500 en los Pagos del Acuerdo bajo la PAGA, los cuales estarán distribuidos como 100% como penalidades. La porción de salarios de los Pagos Individuales del Acuerdo estarán sujetos a las retenciones de impuestos locales, estatales y federales aplicables y el Administrador del Acuerdo deberá deducir los impuestos por nómina de pago por el lado del empleado de la porción de salarios de los Pagos Individuales del Acuerdo. La porción de Pagos del Acuerdo distribuidos a penalidades e intereses deberá ser clasificado como otros ingresos y reportados en el Formulario 1099-MISC del IRS. Cualquier impuesto debido en esos otros ingresos serán la responsabilidad de los Miembros del Grupo del Acuerdo quienes reciben esos pagos. La porción del empleador por cualquier impuesto por nómina de pago será pagado por separado por los Demandados.

Todos los cheques por los Pagos Individuales del Acuerdo pagados a los Miembros del Grupo del Acuerdo deberán advertir que los cheques permanecerán válidos y negociables por hasta ciento ochenta (180) días a partir de la fecha de emisión de los cheques y de ahí en adelante serán automáticamente nulos si no son cobrados dentro ese tiempo. Cualquier Pago Individual del Acuerdo que no sea cobrado dentro de los ciento ochenta (180) días de su emisión deberá ser transmitido al Fondo de Propiedad Sin Reclamar del Estado de California bajo el nombre del receptor del cheque que falló en cobrar su cheque previo a la fecha de vencimiento. El Administrador del Acuerdo deberá anular cualquier documento fiscal emitido a los Miembros del Grupo del Acuerdo que no cobraron sus cheques dentro de 180 días de su emisión. En dicho caso, el Miembro del Grupo del Acuerdo deberá sin embargo permanecer vinculado por el Acuerdo.

Ninguna de las Partes ni los abogados hacen alguna representación en relación a las consecuencias fiscales de este Acuerdo o su participación en el mismo. Los Miembros del Grupo del Acuerdo deberán consultar con sus propios asesores fiscales en relación a las consecuencias fiscales del Acuerdo. Los Abogados del Grupo no son capaces de

ofrecer alguna asesoría en relación a las consecuencias estatales o federales por los pagos a cualquier Miembro del Grupo.

Cualquier monto pagado a los Miembros del Grupo del Acuerdo no contarán ni serán contados para determinar elegibilidad para o el cálculo de, cualquier beneficio de empleado (por ejemplo, vacaciones, pago por feriados, planes de jubilación, planes de compensación diferidos no calificados, etc.) ni de otro modo modificarán cualquier criterio de elegibilidad bajo cualquier plan de beneficio de pensión de empleado o plan de bienestar del empleado patrocinado por los Demandados, a menos que sea requerido de otro modo por la ley.

El Cálculo de los Pagos Individuales del Acuerdo. La Distribución bajo la PAGA (el total de \$150,000) serán distribuidos a la LWDA y a los Empleados bajo la PAGA. En cumplimiento con la ley de California, el 75 por ciento de la Distribución bajo la PAGA (o \$112,500) serán pagados a la LWDA y el 25 por ciento restante de la Distribución bajo la PAGA (o los \$37,500) serán pagados a los Empleados bajo la PAGA bajo una base prorrateada (los “Pagos del Acuerdo bajo la PAGA”) basado en el número de periodos de pago que cada Empleado bajo la PAGA trabajó para los Demandados en California entre el 30 de Agosto del 2020 y la [fecha en que se otorga la aprobación preliminar] (el “Periodo bajo la PAGA”). Sus periodos de pago individuales estimados durante el Periodo bajo la PAGA y el Pago del Acuerdo bajo la PAGA estimado se anotan a continuación:

Usted trabajó un total de «PAGA_Pay_Periods» periodos de pago en California durante el Periodo bajo la PAGA. Basado en sus periodos de pago durante el Periodo bajo la PAGA, su Pago del Acuerdo bajo la PAGA estimado es aproximadamente de \$«PAGA_Payment».

Cada Pago del Acuerdo bajo la PAGA será distribuido como 100% como otros ingresos y reportado a las autoridades fiscales estatales y federales por el Administrador del Acuerdo utilizando el Formulario 1099-MISC. Cualquier impuesto debido en el Pago del Acuerdo bajo la PAGA será la responsabilidad del Empleado bajo la PAGA que recibe este pago.

¿Qué reclamos están siendo exonerados por el Acuerdo propuesto?

Tras la aprobación final por parte de la Corte de este Acuerdo y excepto según los derechos o reclamos que puedan ser creados por este Acuerdo, los Representantes del Grupo, el Grupo y cada Miembro del Grupo quien no ha presentado oportuna y válidamente una Solicitud para ser Excluido, exonerará los reclamos de la siguiente manera:

(a) **Identidad de las Partes Exoneradas.** Las partes exoneradas son los Demandados y cada uno de sus propietarios directos y/o indirectos anteriores y actuales, dba (haciendo negocios como, del inglés “doing business as”), afiliados, matrices, subsidiarias, corporaciones hermanas, divisiones, empresas relacionadas, sucesores y predecesores, y empleados, abogados, oficiales actuales y anteriores, directores, accionistas, propietarios, síndicos, abogados, fiduciarios, beneficiarios, subrogantes, albaceas, socios, agentes, sirvientes, aseguradores, representantes, administradores, planes de beneficios para empleados y cesionarios de dichas entidades (colectivamente los “Exonerados”).

(b) **Los Reclamos Exonerados por los Miembros del Grupo del Acuerdo.** Una vez que el Acuerdo recibe aprobación final y el depósito del Monto Bruto del Acuerdo se haya realizado, todos y cada Miembro del Grupo del Acuerdo, en nombre de él mismo o ella misma y sus herederos y apoderados habrán exonerado a las Partes Exoneradas de los siguientes reclamos por todo el Periodo del Grupo: cualquier y todo reclamo establecido en la Acción o que pudo haber sido declarado basado en los hechos alegados en la Acción, incluyendo pero sin limitación a todos los reclamos por salarios y pagos por hora (incluyendo todos los reclamos bajo el Código de Trabajo de California o la Ley de Estándares de Trabajo Justo (Fair Labor Standards Act, o FSLA)) en relación a salarios sin pagar (incluyendo, pero no limitado a, salarios mínimos, salarios por tiempo directo, salarios por horas extra, salarios por doble tiempo, pago por vacaciones, pago bonificado, pago por comisión y todo otro tipo de salario sin pagar), trabajo fuera del horario de trabajo, salarios pagados inoportunamente, periodos de comida y cualquier prima debida, periodos de descanso y cualquier prima debida, gastos de negocios sin reembolsar, violaciones por estados de cuenta de salarios, intereses, penalidades y honorarios legales, penalidades por tiempos de espera, retenciones de salarios y las disposiciones relacionadas del Código de Trabajo, incluyendo pero sin limitación al Código de Trabajo §§ 201-204, 210, 216, 218.6, 221, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 512.5, 558, 1194, 1194.2, 1197, 1198, 2802, reclamos derivados bajo el Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200 y siguientes y todos los reclamos bajo la Orden de Salarios gobernante y la Ley de Estándares de Trabajo Justo (los “Reclamos Exonerados”);

(c) **Reclamos Exonerados bajo la PAGA por los Empleados bajo la PAGA.** Todos los que reciben este Aviso, incluyendo todos los Empleados bajo la PAGA, exoneran sus reclamos bajo la PAGA, sin importar si ellos hayan solicitado exclusión del Acuerdo en cuanto a los reclamos Colectivos. Los “Reclamos Exonerados bajo la PAGA”

significa e incluye cualquier y todo reclamo que surge bajo la PAGA que fue o pudo haber sido declarado en la Acción durante el Periodo bajo la PAGA completo.

¿Cuáles son mis opciones en este asunto?

Usted tiene dos opciones bajo este Acuerdo. Usted puede: (A) permanecer en el Grupo y recibir un Pago Individual del Acuerdo; o (B) excluirse a usted mismo del Acuerdo. Si usted elige la opción (A), usted también puede objetar al Acuerdo según se explica a continuación:

OPCIÓN A. Permanecer en el Grupo. Si usted desea permanecer en el Grupo y ser elegible para recibir un Pago Individual del Acuerdo, **usted no necesita tomar ninguna acción.** Al permanecer en el Grupo y recibir el dinero del acuerdo, usted consiente a la exoneración de los Reclamos Exonerados descritos anteriormente.

Si usted permanece en el Grupo, usted será representado sin ningún cargo por los Abogados del Grupo. Los Abogados del Grupo, sin embargo, no lo representarán a usted para propósitos de hacer objeciones al Acuerdo. Si usted no se excluye a usted mismo del Acuerdo, usted estará sujeto a cualquier Sentencia que sea ingresada en la Acción, incluyendo la exoneración de los Reclamos Exonerados descritos a continuación.

Objetando al Acuerdo: Si usted cree que el Acuerdo propuesto no es justo, razonable o adecuado en cualquier forma, usted puede objetar al mismo al presentar una declaración escrita de objeción (la “objeción escrita”) al administrador del Acuerdo a ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. Si usted presenta una objeción por escrito, debe contener suficiente información para poder confirmar su identidad y la base de su objeción, incluyendo: (1) su nombre completo; (2) las bases para su objeción; (3) su firma; y (4) estar post sellada en o antes del **29 de Mayo del 2023** y devuelta al Administrador del Acuerdo a la dirección anotada anteriormente para poder asegurar que sea recibida a tiempo para ser enviada a y considerada por la Corte. Usted también puede contratar a un abogado bajo su propio gasto para que lo represente en su objeción. Las Partes deberán presentar respuestas a cualquier objeción escrita antes de la audiencia de aprobación final. Usted puede también comparecer en la audiencia para discutir su objeción con la Corte. **Incluso si usted presenta una objeción, usted estará vinculado por los términos del Acuerdo, incluyendo la exoneración de los Reclamos Exonerados según se estableció anteriormente, a menos que el Acuerdo no sea finalmente aprobado por la Corte.**

Sin importar la forma, una objeción por sí sola no va a satisfacer el requisito que el Miembro del Grupo del Acuerdo debe intervenir formalmente y ser parte registrada en la acción par apoder apelar a la Sentencia ingresada seguida de una Orden que finalmente apruebe el Acuerdo.

OPCIÓN B. Solicitud para Ser Excluido del Acuerdo y No Recibir Dinero del Acuerdo. Si usted no desea ser parte del Acuerdo, usted debe presentar una Solicitud para ser Excluido del Acuerdo al Administrador del Acuerdo ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. Para que sea válida, su solicitud para estar excluido del Acuerdo debe estar firmada e incluir su nombre, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social (para confirmar su identidad y asegurar que solo las personas que solicitan la exclusión sean removidas del acuerdo) en conjunto con una declaración como la siguiente:

“YO DESEO SER EXCLUIDO DEL GRUPO EN LA ACCIÓN DE DEMANDA COLECTIVA DE *STANLEY BLACK & DECKER, INC.* YO ENTIENDO QUE SI PIDO SER EXCLUIDO DEL GRUPO, YO NO RECIBIRÉ NINGÚN DINERO DEL ACUERDO ADEMÁS DE MI PORCIÓN DEL PAGO BAJO LA PAGA.”

Su solicitud por escrito para ser excluido del Acuerdo debe estar firmada y post sellada en o antes del **29 de Mayo del 2023**. Si usted no presenta una solicitud escrita para ser excluido del Acuerdo a tiempo (según se evidencie por el post sello), su solicitud por escrito para ser excluido del Acuerdo será rechazada, y usted será considerado como un Miembro Participante del Grupo y usted estará vinculado por la exoneración de los Reclamos Exonerados según se describe anteriormente al igual que con los demás términos del Acuerdo. Si usted presenta una solicitud por escrito para ser excluido del Acuerdo para la fecha límite, usted no tendrá más un papel en la Acción. **Usted no tendrá derecho a cualquier beneficio, incluyendo dinero,** como resultado de la Acción y del Acuerdo, excepto según la medida que usted sea elegible para recibir una porción de las penalidades suministradas bajo la PAGA. Usted no será capaz de poner un reclamo a la Corte sobre cualquier aspecto del Acuerdo. Usted mantendrá los derechos que usted tenga de demandar a los Demandados por otros reclamos legales incluidos en esta Acción y de representar sus intereses usando los abogados de su elección.

¿Pueden los Demandados tomar represalias en contra de mí por ejercer estas opciones?

No. Los Demandados y sus oficiales, gerentes y supervisores no (y no pueden) tomarán represalias en contra de usted por participar en esta demanda, por pedir ser excluido o por objetar al acuerdo.

¿Cuál es el próximo paso en la aprobación del Acuerdo?

La Corte sostendrá una audiencia de aprobación final en relación a la justicia, razonabilidad y adecuación del Acuerdo propuesto, el plan de distribución, la solicitud por honorarios y costos legales de los Abogados del Grupo, los Pagos por Servicio a los Representantes del Grupo para los Demandantes, los costos de administración del acuerdo y el pago a la LWDA por las penalidades bajo la PAGA el **17 de Julio del 2023 a las 10:00 a.m.** en Department S26 de la Corte Superior de San Bernardino, San Bernardino District Courthouse, 247 West 3rd St., San Bernardino, CA 92415. La audiencia de aprobación final puede ser aplazada sin previo aviso a los Miembros del Grupo. Usted es bienvenido en asistir a la audiencia de aprobación final pero no es requerido.

Si la Corte otorga la Aprobación Final del Acuerdo, la Orden otorgando la Aprobación Final y el registro de la Sentencia serán publicados en la página web del Administrador del Acuerdo en la dirección : www.ilymgroup.com/BlackDecker dentro de siete días calendario. .

¿Quiénes son los abogados representando a las Partes?

Los abogados representando a las Partes en la Acción son:

Los Abogados de los Demandantes (“Los Abogados del Grupo”):

Kane Moon
kane.moon@moonyanglaw.com
Allen Feghali
allen.feghali@moonyanglaw.com
Edwin Kamarzarian
edwin.kamarzarian@moonyanglaw.com
MOON & YANG, APC
1055 W. Seventh St., Suite 1880
Los Ángeles, California 90017
Teléfono: (213) 232-3128
Fax: (213) 232-3125

Los Abogados para el Demandante Paul Mancillas

Justin F. Marquez
justin@wilshirelawfirm.com
Christina M. Le
cle@wilshirelawfirm.com
Arsiné Grigoryan
agrigoryan@wilshirelawfirm.com
Zachary Greenberg
Zgreenberg@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Ángeles, California 90010
Teléfono: (213) 381-9988
Fax: (213) 381-9989

Los Abogados para los Demandantes Matt Martell y Edwar Cosico

Los Abogados de los Demandados:

Amanda C. Sommerfeld
Aileen Kim
JONES DAY
3161 Michelson Drive, Suite 800
Irvine, CA 92612
Teléfono: +1.949.851.3939
Fax: +1.949.553.7539
Correo Electrónico: aileenkim@jonesday.com

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Este Aviso resume la Acción y los términos básicos del Acuerdo. Se encuentran más detalles en la Estipulación Conjunta de Acuerdo de Arreglo de Acción de Demanda Colectiva y Representativa bajo la PAGA adjunta a la Declaración de Kane Moon en Apoyo a la Moción de Aprobación Preliminar de los Demandantes. La Estipulación Conjunta de Acuerdo de Arreglo de Acción de Demanda Colectiva y Representativa bajo la PAGA y todos los demás registros en relación a la demanda están disponibles para su inspección y/o para copiar en la Oficina de Registros Civiles de la Corte Superior de San Bernardino. Usted puede también solicitar una copia del Acuerdo de Arreglo de los Abogados del Grupo, a la dirección anotada previamente. Usted también puede obtener más información en relación a esta acción y este acuerdo en la página: www.ilymgroup.com/BlackDecker. La página web será mantenida por el Administrador del Acuerdo por al menos 90 días calendario después de que se ingrese la Sentencia.

POR FAVOR NO CONTACTE A LA CORTE NI A LOS ABOGADOS PARA LOS DEMANDADOS POR INFORMACIÓN EN RELACIÓN A ESTE AVISO DEL ACUERDO.

EXHIBIT “B”

ILYM | GROUP, Inc.

SETTLEMENT ADMINISTRATION EXPERTS

Case Name: Mancillas v. Stanley Black & Decker Inc.

Friday, June 16, 2023

Requesting Law Firm:	Moon & Yang, APC
Law Firm Contact:	Linh Tran
E-Mail Address:	linh.tran@moonyanglaw.com
ILYM Group Contact:	Sean Hartranft
E-Mail Address:	Sean@ilymgroup.com
Contact Number:	949.690.2564

Activity	Rate Type	Unit Cost	Volume	Amount
CASE STARTUP				
Initial Setup - <i>Import and Formatting of Data*</i>	Hourly	\$150.00	6	\$900.00
Programming of Class Database	Hourly	\$175.00	6	\$1,050.00
*ILYM assumes that data will be in a standard format. Client will be notified immediately if not in standard format to correct data or ILYM can convert to standard format @ \$150.00 per hour.				
Subtotal				\$1,950.00

PROJECT MANAGEMENT				
Project Manager (Case notification and maintenance)	Hourly	\$120.00	8	\$960.00
Staff Hours for Processing Returned Mail	Hourly	\$70.00	2	\$140.00
Staff Hours for Processing Opt-Outs, Disputes & Objections	Hourly	\$70.00	4	\$280.00
Report Processing	Hourly	\$70.00	5	\$350.00
NCOA	Flat Fee	\$195.00	1	\$195.00
Toll-Free Call Center Support	Flat Fee	\$250.00	1	\$250.00
Certified Spanish Translation	Flat Fee	\$1,250.00	1	\$1,250.00
ILYM Group Static Website, Includes Hosting	Flat Fee	\$750.00	1	\$750.00
Weekly Reports	Flat Fee	\$750.00	1	Waived
Subtotal				\$4,175.00

ILYM | GROUP, Inc.

SETTLEMENT ADMINISTRATION EXPERTS

Activity	Rate Type	Unit Cost	Volume	Amount
----------	-----------	-----------	--------	--------

NOTIFICATION/MAILING				
Fulfillment of Notice, English & Spanish	Per Piece	\$1.50	1,922	\$2,883.00
USPS First Class Postage	Per Piece	\$0.57	1,922	\$1,095.54
Re-Mails (Skip Trace/Undeliverable/Requests)	Per Piece	\$2.00	40	\$80.00
Storage, Photocopies, Deliveries	Flat Fee	\$269.56	1	\$269.56

Subtotal \$4,328.10

DISTRIBUTION (Includes EIN, Bank Acct * /QSF Setup)				
Distribution Setup & Management	Hourly	\$150.00	7	\$1,050.00
Account Reconciliation & Distribution Reporting	Hourly	\$125.00	7	\$875.00
Check Stub & Release - (including W-2 & 1099)	Per Check	\$1.50	1,922	\$2,883.00
Check Mailing Postage	Per Piece	\$0.57	1,922	\$1,095.54
Re-Mails (Skip Trace/Undeliverable/Requests)	Per Piece	\$2.00	192	\$384.40
Preparation of Taxes	Hourly	\$125.00	15	\$1,875.00
Annual Filing of Tax Return	Per Year	\$1,500.00	1	\$1,500.00

**Additional Bank fees may apply*

Subtotal \$9,662.94

CASE CONCLUSION				
Data Manager Final Reporting	Hourly	\$100.00	7	\$700.00
Project Manager Final Reporting	Hourly	\$120.00	7	\$840.00
Process Unclaimed Funds to State Controller's Office	Flat Fee	\$750.00	1	\$750.00
Declarations	Hourly	\$125.00	4	\$500.00

Subtotal \$2,790.00

Case Total: \$22,906.04

1 **PROOF OF SERVICE**

2 STATE OF CALIFORNIA)
3) ss
4 COUNTY OF LOS ANGELES)

5 I am employed in the county of Los Angeles, State of California. I am over the age of 18
6 and not a party to the within action; my business address is 1055 West Seventh Street, Suite
7 1880, Los Angeles, California 90017. On June 16, 2023, I served the foregoing document
8 described as:

9 **DECLARATION OF NATHALIE HERNANDEZ OF ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT**
10 **OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION SETTLEMENT**

11 X by placing ___ the original X a true copy thereof enclosed in sealed envelope(s)
12 addressed as follows:

13 Amanda C. Sommerfeld
14 asommerfeld@jonesday.com
15 Jennifer A. Wilson
16 jawilson@jonesday.com
17 **JONES DAY**
18 555 South Flower Street, Fiftieth Floor
19 Los Angeles, CA 90071.2452

20 Aileen H. Kim
21 aileenkim@jonesday.com
22 **JONES DAY**
23 3161 Michelson Drive, Suite 800
24 Irvine, CA 92612

25 *Attorney for Defendant **STANLEY BLACK & DECKER, INC. and STANLEY***
26 ***CONVERGENT SECURITY SOLUTIONS, INC.***

27 Justin F. Marquez
28 justin@wilshirelawfirm.com
Christina M. Le
CLe@wilshirelawfirm.com
Zachary D. Greenberg
ZGreenberg@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010

*Attorneys for Plaintiffs **EDWARD COSICO and MATTHEW MARTELL***

1 [✓] **BY U.S. MAIL:** I deposited such envelope in the mail at Los Angeles, California. The
2 envelope was mailed with postage thereon fully prepaid. I am “readily familiar” with the
3 firm’s practice of collection and processing correspondence for mailing. Under that
4 practice it would be deposited with U.S. postal service on that same day with postage
5 thereon fully prepaid at Los Angeles, California in the ordinary course of business. I am
aware that on motion of the party served, service is presumed invalid if postal
cancellation date or postage meter date is more than one day after date of deposit for
mailing in affidavit.

6 X (State) I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California
7 that the above is true and correct.

8 Executed on June 16, 2023, at Los Angeles, California.

9 Ximena Reyes

10 Name

/S/ Ximena Reyes

11 Signature