

JCL LAW FIRM, APC

Jean-Claude Lapuyade (State Bar #248676)
Sydney Castillo Johnson (State Bar #343881)
John L. Nitti (State Bar #330752)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619) 599-8292
jlapuyade@jcl-lawfirm.com
scastillo@jcl-lawfirm.com
jnitti@jcl-lawfirm.com

ZAKAY LAW GROUP, APLC

Shani O. Zakay (State Bar #277924)
Nicole Noursamadi (State Bar #357246)
Jaclyn Joyce (State Bar #285124)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619) 255-9047
shani@zakaylaw.com
nicole@zakaylaw.com
jaclyn@zakaylaw.com

Attorneys for PLAINTIFFS

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
IN AND FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO**

ADRIAN CASTRO and RODOLFO GARCIA,
individuals, on behalf of themselves, and on
behalf of all persons similarly situated,

Plaintiffs,

vs.

CONVERGEONE, INC., a Minnesota
corporation; AAA NETWORK SOLUTIONS,
INC, a California corporation; and DOES 1-50,
Inclusive,

Defendants.

Case No.: CIVSB2305464

[Action Filed March 1, 2023]

**DECLARATION OF MADELY NAVA OF
APEX CLASS ACTION, LLC, IN SUPPORT
OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: May 12, 2025

Time: 8:30 a.m.

Judge: Hon. Charlie L. Hill, Jr.

Dept.: S-30

1 I, Madely Nava, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Garcia, et al. v. ConvergeOne, Inc., et al*
6 matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am
7 personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to
8 provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

9 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
10 combined 15 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
11 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
12 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
13 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
14 administration process are executed accurately and efficiently.

15 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
16 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
17 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
18 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Notice*
19 *Of Pendency of Class And Representative Action Settlement and Final Hearing Date*, in English and
20 Spanish (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c)
21 resolving disputes among Settlement Class Members regarding the number of workweeks recorded by
22 Defendants during the Class Period, as stated on their individualized Class Notice.; (d) calculating
23 individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling
24 tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns
25 and other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the
26 terms of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or
27 as ordered by the Court for Apex to perform.

1 4. On February 10, 2025, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content
2 for the Notice Packet. Apex then generated a draft of the formatted Notice Packet, which received
3 approval from the Parties' Counsel before being mailed.

4 5. On February 25, 2025, Counsel for the Defendants provided Apex with the class data file,
5 comprising the names, social security numbers, last known mailing addresses, and employment dates for
6 each Settlement Class Member. The data file was successfully uploaded to our database, where it
7 underwent a thorough review to identify any duplicates or potential inconsistencies. The Class List
8 consisted of a total of 297 individuals.

9 6. In preparation for the mailing process, all 297 names and addresses listed in the Class List
10 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
11 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
12 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Notice
13 Packet. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
14 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Notice Packet.
15 However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address
16 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

17 7. On March 21, 2025, The Notice Packet was sent to all 297 individuals listed in the Class List
18 using U.S First Class Mail. A copy of the mailed Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

19 8. As of the date of this declaration, our office has received 3 returned Notice Packets as
20 undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 3 returned Notice Packets in order to
21 acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Notice Packet. This skip trace effort resulted
22 in obtaining 3 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Notice Packets via U.S First Class
23 Mail.

24 9. As of the date of this declaration, there have been 3 Notice Packets re-mailed as a result of Apex's
25 skip-tracing efforts.

26 10. As of the date of this declaration, 0 Notice Packets have been considered undeliverable.

27 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any requests for exclusion. The deadline
28 for submitting a request for exclusion from the Settlement is May 5, 2025.

1 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
2 deadline for submitting a written objection to the Settlement is May 5, 2025.

3 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The
4 deadline for submitting a dispute is May 5, 2025.

5 14. As of the date of this declaration, Apex will report 297 Participating Class Members, constituting
6 100% of the total 297 Settlement Class Members.

7 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
8 is 32,871.29. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
9 \$526,833.34 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$316,666.66), the amount
10 requested for litigation costs and expenses (\$30,000.00), the two requested Service Award (\$20,000.00),
11 the requested Settlement Administration Costs (\$6,500.00), and the PAGA Penalties (\$50,000.00) from
12 the Gross Settlement Amount (\$950,000.00).

13 16. The *highest* Individual Settlement Amount to a Participating Class Member is currently estimated
14 to be approximately \$4,171.64, the *average* Individual Settlement Amount is currently estimated to be
15 approximately \$1,773.85, and the *lowest* Individual Settlement Amount is currently estimated to be
16 approximately \$2.29. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

17 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$12,500.00) will be allocated to
18 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the class settlement. Aggrieved Employees
19 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 206 Aggrieved Employees who worked a total of
20 13,195.86 weeks during the PAGA Period.

21 18. The *highest* individual PAGA share to an Aggrieved Employee is approximately \$98.25, the
22 *average* individual PAGA share is approximately \$60.68, and the *lowest* individual PAGA share is
23 approximately \$0.95.

24 19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
25 and anticipated expenses, amount to \$6,500.00. Apex will proceed with additional tasks related to this
26 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
27 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
28 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

1 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
2 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 17th day of April 2025,
3 in Irvine, California.

4
5
6 

7 MADELY NAVA
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT
AND FINAL HEARING DATE**

(Adrian Castro v. Convergeone, Inc., et al., San Bernardino Superior Court Case No. CIVSB2305464)

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS
NOTICE CAREFULLY.**

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. Your estimated Individual Settlement Payment is: \$«Est_Class_PMT». See the explanation below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendants as detailed below.
Exclude Yourself	If you wish to exclude yourself from the Settlement, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement . Instructions are set forth below.
Object	You may write to the Court about why you believe the settlement should not be approved. Directions are provided below.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the “Settlement”) of this lawsuit pending in the Superior Court for the State of California, County of San Bernardino (the “Court”) has been reached between Plaintiff Rodolfo Garcia and Plaintiff Adrian Castro (“Plaintiffs”) and Defendants ConvergeOne, Inc., and AAA Network Solutions, Inc. (“Defendants”). The Court has granted preliminary approval of the Settlement. **You may be entitled to receive money from this Settlement.**

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class.

The Class is defined as:

All non-exempt employees employed by Defendant ConvergeOne, Inc., and AAA Network Solutions, Inc. in California at any time between July 17, 2019, through July 2024 (“Class Period”).

This Class Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is this class action lawsuit about?

On October 13, 2022, Plaintiff Adrian Castro filed a Notice of Violations with the Labor and Workforce Development Agency (LWDA) and served the same on Defendants. On March 1, 2023, Plaintiff Castro filed a representative action for violations of PAGA in the San Bernardino Superior Court (Labor Code §§ 2698 *et seq.*) (“*Castro Action*”).

On July 17, 2023, Plaintiff Garcia filed a Complaint against Defendants in the Superior Court of the State of California, County of Orange, asserting causes of action for: (1) Unfair Competition (Bus. & Prof. Code §§ 17200 *et seq.*); (2) Failure to Pay Minimum Wages (Labor Code §§ 1194, 1197 and 1197.1); (3) Failure to Pay Overtime Wages (Labor Code §§ 510 *et seq.*); (4) Failure to Provide Required Meal Periods (Labor Code §§ 226.7, 512 and the applicable Wage Order); (5) Failure to Provide Required Rest Periods (Labor Code §§ 226.7, 516 and the applicable wage order); (6) Failure to Provide Wages When Due (Labor Code §§ 201, 202, 203); (7) Failure to Provide Accurate Itemized Statements (Labor Code § 226 and 226.2 *et seq.*); and (8) Failure to Reimburse Employees for Required Expenses (Labor Code § 2802) (“*Garcia Action*”). On July 17, 2023, Plaintiff Garcia filed a Notice of Violations with the Labor and Workforce Development Agency (LWDA) and served the same on Defendants. On October 2, 2023, Plaintiff Garcia filed a First Amended Complaint adding an additional cause of action for: Violations of the Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698 *et seq.*) (“PAGA”). On October 24, 2024, the Parties stipulated to the filing of a First Amended Complaint for purposes of adding Plaintiff Garcia as a named plaintiff to the *Castro Action*.

Defendants expressly deny any liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the Action, dispute any wages, damages and penalties claimed by the Class Representatives are owed, and further contend that, for any purpose other than settlement, the Action is not appropriate for class or representative action treatment. Defendants contend, among other things, that at all times they complied with the California Labor Code and the Industrial Welfare Commission Wage Orders.

On July 11, 2024, the Parties participated in an all-day mediation with Steven Rottman, Esq., a mediator of wage and hour class actions. The mediation concluded with a settlement. The Court granted preliminary approval of the Settlement on February 10, 2025. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiffs to serve as the Class Representatives, and the law firms of JCL Law Firm, APC, Zakay Law Group, APLC, and The Gould Law Firm to serve as Class Counsel.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendants have agreed to pay an “all in” amount of Nine Hundred Fifty Thousand Dollars and Zero Cents (\$950,000.00) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement. The Gross Settlement Amount includes the payment of all Settlement Shares to Settlement Class Members, Class Counsel’s attorneys’ fees and costs, Claims Administration Expenses, the PAGA Payment, and the Service Awards to each Plaintiff.

After the Judgment becomes Final, Defendants will pay the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Settlement Administrator. “Final” means the date the Judgment is no longer subject to appeal, or if an appeal is filed, the date the appeal process is completed, and the Judgment is affirmed.

Amounts to be Paid from the Gross Settlement Amount. The Settlement provides for certain payments to be made from the Gross Settlement Amount, which will be subject to final Court approval, and which will be deducted from the Gross Settlement Amount before settlement payments are made to Class Members, as follows:

- **Claims Administration Expenses.** Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$6,500.00 for expenses, including expenses of sending this Notice, processing opt-outs, and distributing settlement payments.
- **Class Counsel Award.** Payment to Class Counsel of attorneys’ fees of no more than 1/3 of the Gross Settlement Amount (currently \$316,666.66) and attorneys’ expenses of not more than \$30,000.00 for all expenses incurred as documented in Class Counsel’s billing records, both subject to Court approval. Class Counsel have been prosecuting the Actions on behalf of Plaintiffs and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses.
- **Service Awards.** Service Awards of up to Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) to each Plaintiff or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate them for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks they undertook.
- **PAGA Payment.** A payment of \$50,000.00 relating to Plaintiffs’ claim under the Private Attorneys General Act (“PAGA”), \$37,500.00 of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and the remaining \$12,500.00 will be distributed to Aggrieved Employees as part of the Net PAGA Amount.
- **Calculation of Payments to Settlement Class Members.** After all the above payments of the court-approved Attorneys’ Fees, Attorneys’ Expenses, the Service Awards, the PAGA Payment, and the Claims Administration Expenses are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, called the “Net Settlement Amount,” shall be distributed to class members who do **not** request exclusion (“Settlement Class Members”). Settlement Class Members will be paid based on the number of workweeks worked during the Class Period. A “workweek” is defined as any seven (7) consecutive days beginning on Sunday and ending on Saturday, in which a Class Member is employed by Defendants during the Class Period in California.
- **Calculation of Aggrieved Employees Payments to Aggrieved Employees.** The PAGA Payment shall be distributed to Aggrieved Employees irrespective of whether they exclude themselves or opt-out. The PAGA Payment will be divided by the total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and then taking that number and multiplying it by the number of pay periods worked by each respective Aggrieved Employee during the PAGA Period. “Aggrieved Employee” means all non-exempt employees employed by Defendants ConvergeOne, Inc. and AAA Network Solutions, Inc. in California at any time between July 17, 2022, through July 11, 2024 (“PAGA Period”).

If the Settlement is approved by the Court, you will automatically be mailed a check for your Individual Settlement Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty percent (20%) of each Individual Settlement Payment is allocated to wages. Taxes are withheld from this amount, and each Settlement Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form W-2 for such payment. Eighty percent (80%) of each Individual Settlement Payment is allocated to penalties, and other non-wage payments, and no taxes will be withheld from the PAGA Payment paid to Aggrieved Employees. Each Settlement Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for Penalty Portion and Interest Portion of the Individual Settlement Payments. In addition, no taxes will be withheld from the PAGA Payment paid to Aggrieved Employees, and each Aggrieved Employee will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. Neither Class Counsel nor Defendants’ counsel intend anything contained in this Settlement to constitute advice regarding taxes or taxability. You may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

No Credit Toward Benefit Plans. The Individual Settlement Payments and Aggrieved Employee Payments made to Settlement Class Members and/or Aggrieved Employees under this Settlement Agreement, as well as any other payments made pursuant to this Settlement Agreement, will not be utilized to calculate any additional benefits under any benefit plans to which any Class Members

may be eligible, including, but not limited to profit-sharing plans, bonus plans, 401(k) plans, stock purchase plans, vacation plans, sick leave plans, PTO plans, and any other benefit plan. Rather, it is the Parties' intention that this Settlement Agreement will not affect any rights, contributions, or amounts to which any Class Members may be entitled under any benefit plans.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Claims. Upon entry of final judgment and funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendants, Plaintiffs and the Settlement Class Members shall release all Released Class Claims that occurred during the Class Period as to the Released Parties. Released Class Claims means all claims alleged or that could have reasonably been alleged based upon the facts alleged in the Operative Complaint in the Action which arose during the Class Period. Class Members do not release any claims that cannot be released by law, including, without limitation, claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

The Released PAGA Claims shall be released as follows. As of the Settlement Effective Date and upon funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendants, all Aggrieved Employees shall release all Released PAGA Claims, irrespective of whether they opted-out of the class settlement and will be bound by this PAGA Release (the "PAGA Release"). "Released PAGA Claims" means all claims for PAGA penalties alleged or reasonably could have been alleged based on the facts alleged in the Operative Complaint and Plaintiffs' notice to the LWDA, which arose during the PAGA Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendants about the legal issues resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in this Action will apply to you and legally bind you.

5. How much will my payment be?

Defendants' records reflect that you have «Class_Weeks» Workweeks worked during the Class Period (July 17, 2019, to July 11, 2024).

Based on this information, your estimated Individual Settlement Payment is \$«Est_Class_PMT».

Defendants' records reflect that you have «PAGA_Weeks» pay periods worked during the PAGA Period (July 17, 2022, to July 11, 2024).

Based on this information, your estimated Aggrieved Employee Payment is \$«Est_PAGA_PMT».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Notice no later than May 5, 2025.

6. How can I get a payment?

To get money from the settlement, you do not have to do anything. A check for your settlement payment will be mailed automatically to the same address as this Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: Apex Class Action LLC.

The Court will hold a hearing on May 12, 2025, to decide whether to finally approve the Settlement. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed within a few months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient. After entry of the Judgment, the Settlement Administrator will provide notice of the final judgment to the Class Members by posting a copy of the Judgment on the administrator's website at www.apexclassaction.com/ConvergeOne.



7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will receive NO money from the Settlement, and you will not be bound by its terms, except as provided as follows.** Irrespective of whether you exclude yourself from the Settlement or "opt out," if you are an Aggrieved Employee, you will be bound by the PAGA Release, you will be deemed to have released the Released PAGA Claims, and you will receive a share of the PAGA Payment.

To opt out, you must submit to the Settlement Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request for exclusion postmarked no later than May 5, 2025. The address for the Settlement Administrator is P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel. (800) 355-0700. The request for exclusion must state in substance that the Class Member has read the Class Notice and that he or she wishes to be excluded from the settlement of the class action lawsuit entitled *Adrian Castro v. Convergeone, Inc., et al.*, San Bernardino Superior Court Case No. CIVSB2305464. The request for exclusion must contain your name, address, signature and the last four digits of your Social Security Number for verification purposes. The request for exclusion must be signed by you. No other person may opt out for a member of the Class.

Written requests for exclusion that are postmarked May 5, 2025, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I tell the Court that I would like to challenge the Settlement?

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason, may object to the proposed Settlement. Objections may be in writing and state the Class Member's name, current address, telephone number, and describe why you believe the Settlement is unfair and whether you intend to appear at the final approval hearing. All written objections or other correspondence must also state the name and number of the case, which is **Adrian Castro v. Convergeone, Inc., et al., San Bernardino Superior Court Case No. CIVSB2305464**. You may also object without submitting a written objection by appearing at the final approval hearing scheduled as described in Section 9 below.

To object to the Settlement, you cannot opt out. If the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object. Any Class Member who does not object in the manner provided in this Class Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

Written objections must be delivered or mailed to the Settlement Administrator no later than May 5, 2025. The address for the Settlement Administrator is P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel: (800) 355-0700.

The addresses for the Parties' counsel are as follows:

Class Counsel:

Jean-Claude Lapuyade, Esq.
JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Tel.: (619) 599-8292
E-Mail: jlapuyade@jcl-lawfirm.com

Class Counsel:

Shani O. Zakay, Esq.
Zakay Law Group, APLC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Tel: (619) 599-8292
Email: shani@zakaylaw.com

Class Counsel:

Michael A. Gould, Esq.
The Gould Law Firm, PC
161 Fashion Lane, Suite 207
Tustin, CA 92780
Tel: (714) 669-2850
Fax: (714) 544-0800
Email: michael@wageandhourlaw.com

Counsel for Defendants:

Andrew C. Crane, Esq.
Caroline Scala, Esq.
Fisher & Phillips LLP
2050 Main Street, Suite 1000
Irvine, CA 92614
Tel: (949) 851-2424
Fax: (949) 851-2424
E-Mail: acrane@fisherphillips.com
E-Mail: cscala@fisherphillips.com

9. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

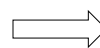
The Court will hold a Final Approval Hearing at 8:30 AM on May 12, 2025, at the San Bernardino County Superior Court, Department SB30, located at 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415, before Judge Charlie L Hill, Jr. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement. If there are objections, the Court will consider them. The Court will listen to people who have made a timely written request to speak at the hearing or who appear at the hearing to object. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

10. How do I get more information about the Settlement?

You may call the Settlement Administrator at 1-800-355-0700 or write to *Adrian Castro v. Convergeone, Inc., et al.*, San Bernardino Superior Court Case No. CIVSB2305464, Settlement Administrator, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619 c/o Apex Class Action, LLC.

This notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Final Judgment or other Settlement documents by writing to JCL Law firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121, or by visiting the administrator's website at www.apexclassaction.com/ConvergeOne. Please **scan the QR code** to directly take you to the settlement website.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.



IMPORTANT:

- You must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure receipt of your settlement payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed. In such event, the Settlement Administrator shall pay all funds from such uncashed checks to the State Controller's Unclaimed Property Fund. If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE PENDENCIA DE ACUERDO DE ACCIÓN COLECTIVA Y REPRESENTATIVA
Y FECHA FINAL DE LA AUDIENCIA**

(Adrian Castro v. Convergeone, Inc., et al., Tribunal Superior de San Bernardino, Caso No. CIVSB2305464)

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS, YA SEA QUE USTED ACTÚE O NO. POR FAVOR,
LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO.**

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No hacer nada y recibir un pago.	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo, usted no tiene que hacer nada. Su Pago Individual del Acuerdo Estimado es: \$«Est_Class_PMT». Consulte la explicación a continuación. Después de la aprobación final por parte del Tribunal, el pago se le enviará por correo a la misma dirección que este aviso. Si su dirección ha cambiado, notifique al Administrador del Acuerdo como se explica a continuación. A cambio del pago del acuerdo, usted liberará de las reclamaciones contra los Demandados como se detalla a continuación.
Excluirse voluntariamente	Si usted desea excluirse del Acuerdo, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo como se indica a continuación. Si solicita la exclusión, no recibirá dinero del Acuerdo. Las instrucciones se exponen a continuación.
Objetar	Usted puede escribir al Tribunal acerca de por qué cree que el acuerdo no debería ser aprobado. A continuación, se proporcionan instrucciones.

1. ¿Por qué recibí este Aviso?

Se ha llegado a un acuerdo de demanda colectiva propuesto (el "Acuerdo") de esta demanda pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Bernardino (el "Tribunal") entre el Demandante Rodolfo García y el Demandante Adrián Castro ("Demandantes") y los Demandados ConvergeOne, Inc. y AAA Network Solutions, Inc. ("Demandados"). El Tribunal ha otorgado la aprobación preliminar del Acuerdo. **Es posible que tenga derecho a recibir dinero de este Acuerdo.**

Usted ha recibido este Aviso de Demanda Colectiva porque ha sido identificado como un Miembro del Grupo de Demandantes.

El Grupo se define como:

Todos los empleados no exentos empleados por el Demandado ConvergeOne, Inc. y AAA Network Solutions, Inc. en California en cualquier momento entre el 17 de julio de 2019 hasta julio del 2024 ("Período del Grupo").

Este Aviso Colectivo explica la demanda, el Acuerdo y sus derechos legales. Es importante que usted lea atentamente este Aviso, ya que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo.

2. ¿De qué se trata esta Demanda Colectiva?

El 13 de octubre de 2022, el Demandante Adrián Castro presentó una Notificación de Violaciones ante la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral (LWDA) y la entregó a los Demandados. El 1 de marzo de 2023, el demandante Castro presentó una acción representativa por violaciones de PAGA en el Tribunal Superior de San Bernardino (Código Laboral §§ 2698 *et seq.*) ("Acción Castro").

El 17 de julio de 2023, el Demandante García presentó una Demanda contra los Demandados en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Orange, haciendo valer causas de acción por: (1) Competencia Desleal (Código de Negocios y Profesiones §§ 17200 *et seq.*); (2) falta de pago del salario mínimo (Código Laboral §§ 1194, 1197 y 1197.1); (3) Falta de pago de salarios por horas extras (Código Laboral §§ 510 *et seq.*); (4) Falta de proporcionar los períodos de comida requeridos (Código Laboral §§ 226.7, 512 y la Orden de Salario aplicable); (5) Falta de proporcionar los períodos de descanso requeridos (Código Laboral §§ 226.7, 516 y la orden salarial aplicable); (6) Falta de pago de salarios a su vencimiento (Código Laboral §§ 201, 202, 203); (7) Falta de Proporcionar declaraciones detalladas precisas (Código Laboral § 226 y 226.2 *et seq.*); y (8) Falta de reembolso a los empleados por los gastos requeridos (Código Laboral § 2802) ("Acción García"). El 17 de julio de 2023, el demandante García presentó una Notificación de Violaciones ante la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral (LWDA) y la entregó a los Demandados. El 2 de octubre de 2023, el Demandante García presentó una Primera Demanda Enmendada agregando una causa de acción adicional por: Violaciones de la Ley de Fiscales Generales Privados (Código Laboral §§ 2698 *et seq.*) ("PAGA"). El 24 de octubre de 2024, las Partes estipularon la presentación de una Primera Demanda Enmendada con el fin de agregar al Demandante García como demandante nombrado a la Acción Castro.

Los Demandados niegan expresamente cualquier responsabilidad o irregularidad de cualquier tipo asociada con las reclamaciones alegadas en la Acción, disputan los salarios, daños y sanciones reclamados por los Representantes de la Demanda Colectiva y sostienen además que, para cualquier propósito que no sea el acuerdo, la Acción no es apropiada para el tratamiento de acción

colectiva o representativa. Los Demandados sostienen, entre otras cosas, que en todo momento cumplieron con el Código Laboral de California y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial.

El 11 de julio de 2024, las Partes participaron en una mediación de todo el día con Steven Rottman, Esq., mediador de demandas colectivas de salarios y horas. La mediación concluyó con un acuerdo. El Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo el 10 de febrero de 2025. En ese momento, el Tribunal también aprobó preliminarmente a los Demandantes para que actuaran como Representantes del Grupo, y a los bufetes de abogados de JCL Law Firm, APC, Zakay Law Group, APLC y The Gould Law Firm para que actuaran como Abogados del Grupo.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. Los Demandados han acordado pagar una cantidad "todo incluido" de novecientos cincuenta mil dólares y cero centavos (\$950,000.00) (el "Monto Bruto del Acuerdo") para financiar el acuerdo. El Monto Bruto del Acuerdo incluye el pago de todas las Acciones del Acuerdo a los Miembros del Grupo del Acuerdo, los honorarios y costos de los abogados de los Abogados del Grupo, los Gastos de Administración de Reclamaciones, el Pago de PAGA y los Premios de Servicio a cada Demandante.

Después de que la Sentencia se convierta en Final, los Demandados pagarán el Monto Bruto del Acuerdo depositando el dinero con el Administrador del Acuerdo. "Final" significa la fecha en que la Sentencia ya no está sujeta a apelación, o si se presenta una apelación, la fecha en que se completa el proceso de apelación y se confirma la Sentencia.

Montos por pagar del Monto Bruto del Acuerdo. El Acuerdo establece que ciertos pagos se realicen con cargo al Monto Bruto del Acuerdo, que estarán sujetos a la aprobación final del Tribunal, y que se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los pagos del Acuerdo a los Miembros del Grupo, de la siguiente manera:

- Gastos de Administración de Reclamaciones. Pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no exceder los \$6,500.00 por gastos, incluidos los gastos de envío de este Aviso, procesamiento de exclusiones y distribución de pagos del Acuerdo.
- Pago de los Abogados del Grupo. Pago a los Abogados del Grupo de honorarios de abogados de no más de 1/3 del Monto Bruto del Acuerdo (actualmente \$316,666.66) y gastos de abogados de no más de \$30,000.00 por todos los gastos incurridos según lo documentado en los registros de facturación de los Abogados del Grupo, ambos sujetos a la aprobación del Tribunal. Los Abogados del Grupo han estado procesando las Acciones en nombre de los Demandantes y del Grupo sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin que se les haya pagado ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.
- Pagos por Servicio. Pagos por Servicio de hasta diez mil dólares (\$10,000.00) a cada Demandante o la cantidad menor que pueda ser aprobada por el Tribunal, para compensarlos por los servicios prestados en nombre del Grupo al iniciar y proseguir la Acción, y por los riesgos que asumieron.
- Pago de PAGA. Un pago de \$50,000.00 relacionado con el reclamo de los Demandantes bajo la Ley de Fiscales Generales Privados ("PAGA"), \$37,500.00 de los cuales se pagarán a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral del Estado de California ("LWDA") y los \$12,500.00 restantes se distribuirán a los Empleados Agraviados como parte del Monto Neto de PAGA.
- Cálculo de los pagos a los Miembros del Grupo del Acuerdo. Después de que todos los pagos anteriores de los Honorarios de Abogados, los Gastos de Abogados, los Pagos por Servicios, el Pago de PAGA y los Gastos de Administración de Reclamaciones se deduzcan del Monto Bruto del Acuerdo, la parte restante, denominada "Monto Neto del Acuerdo", se distribuirá a los Miembros del Grupo que **no** soliciten la exclusión ("Miembros del Grupo del Acuerdo"). A los Miembros del Grupo del Acuerdo se les pagará en función del número de semanas laborales trabajadas durante el Período del Grupo. Una "Semana laboral" se define como siete (7) días consecutivos que comienzan el domingo y terminan el sábado, en los que un Miembro del Grupo es empleado por los Demandados durante el Período del Grupo en California.
- Cálculo de los pagos de los Empleados Agraviados a los Empleados Agraviados. El Pago de PAGA se distribuirá a los Empleados Agraviados, independientemente de si se excluyen u optan por no participar. El Pago de PAGA se dividirá entre el número total de períodos de pago trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período de PAGA y luego se tomará ese número y se multiplicará por el número de períodos de pago trabajados por cada Empleado Agraviado respectivo durante el Período de PAGA. "Empleado Agraviado" significa todos los empleados no exentos empleados por los Demandados ConvergeOne, Inc. y AAA Network Solutions, Inc. en California en cualquier momento entre el 17 de julio de 2022 y el 11 de julio de 2024 ("Período PAGA").

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago Individual del Acuerdo a la misma dirección que este Aviso Colectivo. Usted no tiene que hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo para informarle de su dirección correcta y asegurarse de recibir su pago.

Cuestiones fiscales. El veinte por ciento (20%) de cada Pago Individual del Acuerdo se asigna como salario. Los impuestos se retienen de este monto, y a cada Miembro del Grupo del Acuerdo se le emitirá un Formulario W-2 del Servicio de Impuestos Internos para dicho pago. El ochenta por ciento (80%) de cada Pago Individual del Acuerdo se asigna a multas y otros pagos no salariales, y no se retendrán impuestos del Pago PAGA pagado a los Empleados Agraviados. A cada Miembro del Grupo del Acuerdo se le emitirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos para la Porción de Multas y la Porción de Intereses de los Pagos Individuales del Acuerdo. Además, no se retendrán impuestos del Pago de PAGA pagado a los Empleados Agraviados, y a cada Empleado Agraviado se le emitirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos para dicho pago. Ni los Abogados del Grupo ni los abogados de los Demandados tienen la intención de que nada de lo contenido en este Acuerdo constituya asesoramiento con respecto a los impuestos o la tributación. Es posible que usted desee consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

No hay crédito para planes de beneficios. Los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos de los Empleados Agraviados realizados a los Miembros del Grupo del Acuerdo y/o a los Empleados Agraviados en virtud de este Acuerdo de Conciliación, así como cualquier otro pago realizado de conformidad con este Acuerdo de Conciliación, no se utilizarán para calcular ningún beneficio adicional en virtud de ningún plan de beneficios al que puedan ser elegibles los Miembros del Grupo, incluidos, entre otros, los planes de participación en las ganancias, planes de bonificación, planes 401(k), planes de compra de acciones, planes de vacaciones, planes de licencia por enfermedad, planes de PTO y cualquier otro plan de beneficios. Más bien, es la intención de las Partes que este Acuerdo de Conciliación no afecte ningún derecho, contribución o monto al que los Miembros del Grupo puedan tener derecho en virtud de cualquier plan de beneficios.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden que otorgue la aprobación final del Acuerdo y dicte sentencia.

4. ¿Qué libero en virtud del Acuerdo?

Reclamaciones Liberadas. Tras la emisión de la Sentencia Final y la financiación en su totalidad del Monto Bruto del Acuerdo por parte de los Demandados, los Demandantes y los Miembros del Grupo del Acuerdo liberarán todas las Reclamaciones Colectivas Liberadas que hayan ocurrido durante el Período del Grupo en cuanto a las Partes Liberadas. Reclamaciones Colectivas Liberadas son todas las reclamaciones alegadas o que podrían haberse alegado razonablemente sobre la base de los hechos alegados en la Demanda Operativa en la Acción que surgieron durante el Período del Grupo. Los Miembros del Grupo no renuncian a ninguna reclamación que no pueda ser liberada por ley, incluidas, entre otras, las reclamaciones por beneficios adquiridos, la terminación injustificada, la violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justa, el seguro de desempleo, la discapacidad, el seguro social, la compensación laboral o las reclamaciones basadas en hechos que ocurren fuera del Período del Grupo.

Las Reclamaciones de PAGA Liberadas se liberarán de la siguiente manera. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor del Acuerdo y una vez que los Demandados financien en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo, todos los Empleados Agraviados liberarán todas las Reclamaciones de PAGA Liberadas, independientemente de si optaron por no participar en el acuerdo colectivo y estarán obligados por este Comunicado de PAGA (el "Comunicado de PAGA"). "Reclamaciones de PAGA Liberadas" se refiere a todas las reclamaciones por multas de PAGA alegadas o que razonablemente podrían haberse alegado en base a los hechos alegados en la Demanda Operativa y la notificación de los Demandantes a la LWDA, que surgieron durante el Período de PAGA.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del acuerdo, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra los Demandados sobre los problemas legales resueltos por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en esta Acción se aplicarán a usted y lo vincularán legalmente.

5. ¿De cuánto será mi pago?

Los registros de los Demandados reflejan que usted tiene «Class_Weeks» semanas laborales trabajadas durante el Período del Grupo (del 17 de julio de 2019 al 11 de julio de 2024).

Según esta información, su Pago Individual del Acuerdo estimado es \$«Est_Class_PMT».

Los registros de los Demandados reflejan que usted tiene períodos de pago «PAGA_Weeks» trabajados durante el Período PAGA (del 17 de julio de 2022 al 11 de julio de 2024).

Según esta información, su Pago estimado para Empleados Agraviados es \$«Est_PAGA_PMT».

Si usted desea disputar la información establecida anteriormente, debe presentar una disputa escrita y firmada impugnando la información, junto con los documentos de respaldo, al Administrador del Acuerdo a la dirección proporcionada en este Aviso a más tardar el 5 de mayo de 2025.

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Para obtener dinero del acuerdo, usted no tiene que hacer nada. Un cheque por su parte del pago del acuerdo se enviará automáticamente a la misma dirección que este Aviso. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificar al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: Apex Class Action LLC.

El Tribunal celebrará una audiencia el 12 de mayo de 2025 para decidir si finalmente aprueba el Acuerdo. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos se enviarán por correo dentro de unos meses después de esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, tal vez más de un año. Por favor, tenga paciencia. Después de la publicación de la Sentencia, el Administrador del Acuerdo notificará la sentencia final a los Miembros del Grupo mediante la publicación de una copia de la Sentencia en el sitio web del administrador en www.apexclassaction.com/ConvergeOne.



7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si usted no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse del Acuerdo u "Optar por no participar". **Si usted Opta por no participar, NO recibirá dinero del Acuerdo y no estará obligado por sus términos, excepto según lo dispuesto a continuación.** Independientemente de si se excluye del Acuerdo u "Opta por no participar", si es un Empleado Agraviado, estará obligado por la Liberación de PAGA, se considerará que ha liberado las Reclamaciones de PAGA Liberadas y recibirá una parte del Pago de PAGA.

Para Optar por no participar, debe enviar al Administrador del Acuerdo, por correo de primera clase, una solicitud de exclusión por escrito, firmada y fechada con sello postal a más tardar el 5 de mayo de 2025. La dirección del Administrador del Acuerdo es P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel. (800) 355-0700. La Solicitud de exclusión debe declarar en sustancia que el Miembro del Grupo ha leído el Aviso Colectivo y que desea ser excluido del acuerdo de la demanda colectiva titulada *Adrian Castro v. Convergeone, Inc., et al.*, Tribunal Superior de San Bernardino, Caso No. CIVSB2305464. La Solicitud de exclusión debe contener su nombre, dirección, firma y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social para fines de verificación. La solicitud de exclusión debe estar firmada por usted. Ninguna otra persona puede optar por no participar en nombre de un Miembro del Grupo.

Las Solicitudes de exclusión por escrito con matasellos del 5 de mayo de 2025, o que estén incompletas o sin firmar serán rechazadas, y esos Miembros del Grupo seguirán obligados por el Acuerdo y la liberación descrita anteriormente.

8. ¿Cómo le digo al Tribunal que me gustaría impugnar el Acuerdo?

Cualquier Miembro del Grupo que no haya optado por no participar y crea que el Acuerdo no debe ser aprobado definitivamente por el Tribunal por cualquier motivo, puede objetar el Acuerdo propuesto. Las objeciones pueden ser por escrito e indicar el nombre, la dirección actual y el número de teléfono del Miembro del Grupo, y describir por qué cree que el Acuerdo es injusto y si tiene la intención de comparecer en la audiencia de aprobación final. Todas las objeciones escritas u otra correspondencia también deben indicar el nombre y el número del caso, que es *Adrian Castro v. Convergeone, Inc., et al., San Bernardino Superior Court Caso No. CIVSB2305464*. Usted también puede objetar sin presentar una objeción por escrito compareciendo en la audiencia de aprobación final programada como se describe en la Sección 9 a continuación.

Para objetar el Acuerdo, no puede optar por no participar. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, usted estará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros del Grupo que no se opongan. Cualquier Miembro del Grupo que no se oponga de la manera prevista en este Aviso del Grupo habrá renunciado a cualquier objeción al Acuerdo, ya sea por apelación o de otro modo.

Las objeciones por escrito deben entregarse o enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a más tardar el 5 de mayo de 2025. La dirección del Administrador del Acuerdo es P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel: (800) 355-0700.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

Abogados del Grupo:

Jean-Claude Lapuyade, Esq.
JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Tel.: (619) 599-8292
Correo electrónico:
jlapuyade@jcl-lawfirm.com

Abogados del Grupo:

Shani O. Zakay, Esq.
Zakay Law Group, APLC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Tel: (619) 599-8292
Correo electrónico:
shani@zakaylaw.com

Abogados del Grupo:

Michael A. Gould, Esq.
The Gould Law Firm, PC
161 Fashion Lane, Suite 207
Tustin, CA 92780
Tel: (714) 669-2850
Fax: (714) 544-0800
Correo electrónico:
michael@wageandhourlaw.com

Abogados de los Demandados:

Andrew C. Crane, Esq.
Caroline Scala, Esq.
Fisher & Phillips LLP
2050 Main Street, Suite 1000
Irvine, CA 92614
Tel: (949) 851-2424
Fax: (949) 851-2424
Correos electrónicos:
acrane@fisherphillips.com
cscala@fisherphillips.com

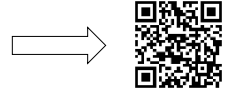
9. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el Acuerdo?

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final a las 8:30 a.m. el 12 de mayo de 2025, en el Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, Departamento SB30, ubicado en 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415, ante el Juez Charlie L Hill, Jr. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final al Acuerdo. Si hay objeciones, el Tribunal las examinará. El Tribunal escuchará a las personas que hayan hecho una solicitud oportuna por escrito para hablar en la audiencia o que comparezcan en la audiencia para objetar. Esta audiencia puede ser reprogramada por el Tribunal sin previo aviso. **Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Final**, aunque cualquier Miembro del Grupo puede asistir a la audiencia.

10. ¿Cómo puedo obtener más información sobre el Acuerdo?

Usted puede llamar al Administrador del Acuerdo al 1-800-355-0700 o escribir a *Adrian Castro v. Convergeone, Inc., et al.*, San Bernardino Superior Court Case No. CIVSB2305464, Administrador del Acuerdo, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619 c/o Apex Class Action, LLC.

Este aviso resume el acuerdo propuesto. Más detalles se encuentran en el Acuerdo de Conciliación. Usted puede recibir una copia del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia Final u otros documentos de la Conciliación escribiendo a JCL Law firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121, o visitando el sitio web del Administrador en www.apexclassaction.com/ConvergeOne. **Por favor escanee el código QR** para acceder directamente al sitio web del Acuerdo.



POR FAVOR, NO LLAME A LA CORTE ACERCA DE ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- Usted debe informar al Administrador del Acuerdo de cualquier cambio de dirección para garantizar la recepción de su pago del Acuerdo.
- Los cheques del Acuerdo serán nulos y sin efecto 180 días después de su emisión si no se depositan ni cobran. En tal caso, el Administrador del Acuerdo pagará todos los fondos de dichos cheques no cobrados al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor del Estado. Si su cheque se pierde o se extravía, usted debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo de inmediato para solicitar un reemplazo.