

JCL LAW FIRM, APC

Jean-Claude Lapuyade (State Bar #248676)
Sydney Castillo-Johnson (State Bar #343881)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619) 599-8292
jlapuyade@jcl-lawfirm.com
scastillo@jcl-lawfirm.com

ZAKAY LAW GROUP, APLC

Shani O. Zakay (State Bar #277924)
Nicole Noursamadi (State Bar #357246)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619) 255-9047
shani@zakaylaw.com
nicole@zakaylaw.com

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

IN AND FOR THE COUNTY OF TULARE

MANUEL DIAZ NUNEZ, an individual, on
behalf of himself, and on behalf of all persons
similarly situated,

Plaintiff,

vs.

TITAN AG SERVICES, INC., a California
corporation; ROYAL FARMS, INC., a California
corporation; and DOES 1-50, Inclusive,

Defendant.

Case No. VCU296822

**DECLARATION OF MADELY NAVA OF
APEX CLASS ACTION, LLC, IN SUPPORT
OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: January 28, 2025
Time: 8:30 a.m.
Dept.: 2
Judge: Hon. Bret Hillman

1 I, Madely Nava, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Nunez v. Titan AG Services, Inc., et al.*
6 matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am
7 personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to
8 provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

9 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
10 combined 15 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
11 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
12 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
13 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
14 administration process are executed accurately and efficiently.

15 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
16 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
17 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
18 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Notice*
19 *Of Pendency Of Class Action Settlement And Final Hearing Date*, in English and Spanish (referred to as
20 “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving disputes among
21 Settlement Class Members regarding the number of workweeks recorded by Defendants during the Class
22 Period, as stated on their individualized Class Notice.; (d) calculating individual settlement award
23 amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required
24 by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms;
25 (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i)
26 undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as ordered by the Court for Apex
27 to perform.

1 4. On July 16, 2024, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content for
2 the Notice Packet. Apex then generated a draft of the formatted Notice Packet, which received approval
3 from the Parties' Counsel before being mailed.

4 5. On July 30, 2024, Counsel for the Defendants provided Apex with the class data file, comprising
5 the names, social security numbers, last known mailing addresses, and the total number of relevant
6 workweeks worked by each Settlement Class Member. The data file was successfully uploaded to our
7 database, where it underwent a thorough review to identify any duplicates or potential inconsistencies.
8 The Class List consisted of a total of 9,781 individuals.

9 6. In preparation for the mailing process, all 9,781 names and addresses listed in the Class List
10 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
11 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
12 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Notice
13 Packet. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
14 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Notice Packet.
15 However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address
16 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

17 7. On September 9, 2024, The Notice Packet was sent to all 9,781 individuals listed in the Class
18 List using U.S First Class Mail. A copy of the mailed Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

19 8. As of the date of this declaration, our office has received 1,165 returned Notice Packets as
20 undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 1,165 returned Notice Packets in order
21 to acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Notice Packet. This skip trace effort
22 resulted in obtaining 456 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Notice Packets via U.S
23 First Class Mail.

24 9. As of the date of this declaration, there have been 456 Notice Packets re-mailed as a result of
25 Apex's skip-tracing efforts.

26 10. As of the date of this declaration, 709 Notice Packets have been considered undeliverable as no
27 updated address was found despite conducting skip tracing.

1 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any requests for exclusion. The deadline
2 for submitting a request for exclusion from the Settlement was November 8, 2024.

3 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
4 deadline for submitting a written objection to the Settlement was November 8, 2024.

5 13. As of the date of this declaration, Apex will report 9,781 Participating Class Members,
6 constituting 100% of the total 9,781 Settlement Class Members.

7 14. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
8 is 60,191. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
9 \$704,517.05 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$352,482.95), the amount
10 requested for litigation costs and expenses (\$25,000.00), the requested Class Representative Service
11 Award (\$5,000.00), the requested Settlement Administration Costs (\$53,000.00), and the PAGA
12 Payment (\$60,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$1,200,000.00).

13 15. The *highest* Individual Settlement Amount to a Participating Class Member is currently estimated
14 to be approximately \$760.80, the *average* Individual Settlement Amount is currently estimated to be
15 approximately \$72.03, and the *lowest* Individual Settlement Amount is currently estimated to be
16 approximately \$11.70. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

17 16. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$15,000.00) will be allocated to
18 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the class settlement. Aggrieved Employees
19 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 2,598 Aggrieved Employees who worked a total of
20 7,470 weeks during the PAGA Period.

21 17. The *highest* individual PAGA share to an Aggrieved Employee is approximately \$24.10, the
22 *average* individual PAGA share is approximately \$5.77, and the *lowest* individual PAGA share is
23 approximately \$2.01.

24 18. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
25 and anticipated expenses, amount to \$53,000.00. Apex will proceed with additional tasks related to this
26 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
27 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
28 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

1 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
2 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 2nd day of December
3 2024, in Irvine, California.

4
5
6 
7 MADELY NAVA

Exhibit A

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION SETTLEMENT
AND FINAL HEARING DATE**

Nunez v. Titan AG Services, Inc., et al.
Tulare County Superior Court Case No. VCU296822

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT.
PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.**

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. Your estimated Settlement Share is: \$«Total_Est_PMT». See the explanation below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendants as detailed below.
Exclude Yourself	If you wish to exclude yourself from the Settlement, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement . Instructions are set forth below.
Object	You may write to the Court about why you believe the settlement should not be approved. Directions are provided below.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the “Settlement”) of this lawsuit pending in the Superior Court for the State of California, County of Tulare (the “Court”) has been reached between Plaintiff Manuel Diaz Nunez (“Plaintiff”) and Defendants Titan AG Services, Inc., a California corporation and Royal Farms, Inc., a California corporation (“Defendants”). The Court has granted preliminary approval of the Settlement. **You may be entitled to receive money from this Settlement.**

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All non-exempt employees who are or previously were employed by Defendant Titan AG Services, Inc., staffed to work at Defendant Royal Farms, Inc.’s farms and performed work in California during the Class Period.

The “Class Period” is the period of time running from March 21, 2019, through September 11, 2022.

This Class Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is this class action lawsuit about?

On May 19, 2021, Plaintiff filed a Complaint against Defendants in the Superior Court of the State of California, County of Tulare. Plaintiff asserted claims that Defendants: (a) Unfair Competition in Violation of Bus. and Prof. Code sections 17200 *et seq*; (b) Failure to pay minimum wages in violation of California Labor Code sections 1194, 1197 and 1197.1; (c) Failure to pay overtime wages in violation of California Labor Code sections 510, *et seq*; (d) Failure to provide required meal periods in violation of California Labor Code sections 226.7 and 512 and the applicable IWC wage order; (e) Failure to provide required rest periods in violation of California Labor Code sections 226.7 and 512 and the applicable IWC wage order; (f) Failure to provide wages when due in violation of California Labor Code sections 201, 202 and 203; (g) Failure to provide accurate itemized wage statements in violation of California Labor Code section 226; and (h) Failure to reimburse Plaintiff for required expenses in violation of California Labor Code section 2802. On June 6, 2023, Plaintiff filed a First Amended Complaint (the “Operative Complaint”) to add an additional cause of action for violations of the private attorneys general act in violation of Labor Code sections 2698 *et seq*.

Defendants deny and dispute all claims asserted in the Action. Specifically, Defendants contended (and continue to contend) that the Action could not properly be maintained as a class action; that Defendants properly paid members of the class all wages and overtime that was due and reimbursed them for necessary expenses; that Defendants provided members of the class with all legally required meal breaks and rest breaks; that Defendants paid any members of the class all wages due them at the time of their terminations; that Defendants provided accurate, itemized wage statements to members of the class; that Defendants did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; and that Defendants are not liable for any of the penalties claimed or that could be claimed in the Action.

On December 13, 2023, the Parties participated in an all-day mediation with Lisa Klerman, Esq., a mediator of wage and hour class and PAGA actions. At the conclusion of the full-day mediation, the Parties were able to reach an agreement for settlement. The Court granted preliminary approval of the Settlement on July 16, 2024. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative and the law firms of Zakay Law Group, APC and JCL Law Firm, APC, and Law Office of Tatiana Hernandez, P.C.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendants have agreed to pay an “all in” amount of One Million, Two Hundred Thousand Dollars and Zero Cents (\$1,200,000.00) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement. The Gross Settlement Amount includes the payment of all Individual Class Payments to Settlement Class Members, Class Counsel’s Class Counsel Award, Settlement Administration Costs, the LWDA Payment, Aggrieved Employee Payments, and the Class Representative Service Payment to the Plaintiff.

After the Judgment becomes Final, Defendants will pay the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Settlement Administrator in two installments: (1) \$1,000,000.00 within sixty (60) days after the Court grants final approval (“Funding Date #1”), and (2) \$200,000.00 within six (6) months after Funding Date #1 (“Funding Date #2”).

Amounts to be Paid From the Gross Settlement Amount. The Settlement provides for certain payments to be made from the Gross Settlement Amount, which will be subject to final Court approval, and which will be deducted from the Gross Settlement Amount before settlement payments are made to Class Members, as follows:

- Settlement Administration Costs. Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$53,000.00 for expenses, including expenses of sending this Notice, processing opt outs, and distributing settlement payments.
- Class Counsel Award. Payment to Class Counsel of an award of attorneys’ fees of no more than 1/3 of the Gross Settlement Amount (currently \$400,000.00) and costs and expenses of not more than \$25,000.00 for all expenses incurred as documented in Class Counsel’s billing records, both subject to Court approval. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses.
- Class Representative Service Payment. Class Representative Service Payment of up to Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00), or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate him for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks he undertook.
- PAGA Payment. A payment of \$60,000.00 relating to Plaintiff’s claim under the Private Attorneys General Act (“PAGA”), \$45,000.00 of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA Payment”) and the remaining \$15,000.00 will be distributed to Aggrieved Employees as part of the PAGA Payment (“Aggrieved Employee Payment”).
- Calculation of Individual Class Payments to Settlement Class Members. After all the above payments of the court-approved Class Counsel Award, the Class Representative Service Payment, the PAGA Payment, and the Settlement Administration Costs are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, called the “Net Settlement Amount,” shall be distributed to class members who do **not** request exclusion (“Settlement Class Members”). The Settlement Share for each Settlement Class Member will be calculated by dividing the Net Settlement Amount by the total number of workweeks for all Settlement Class Members that occurred during the Class Period and multiplying the result by each individual Settlement Class Member’s workweeks that occurred during the Class Period. A “workweek” is defined as any seven (7) consecutive days beginning on Sunday and ending on Saturday, in which a Class Member was employed by Defendants during the Class Period in California.

- Calculation of Aggrieved Employee Payments to Aggrieved Employees. The PAGA Payment shall be distributed to Aggrieved Employees irrespective of whether they exclude themselves or opt-out. The PAGA Payment will be divided by the total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period, and then taking that number and multiplying it by the number of pay periods worked by each respective Aggrieved Employee during the PAGA Period. “Aggrieved Employees” means all non-exempt employees who are or previously were employed by Defendant Titan AG Services, Inc., staffed to work at Defendant Royal Farms, Inc.’s farms and performed work in California during the period of March 21, 2022, through September 11, 2022.

If the Court approves the Settlement, you will automatically be mailed a check for your Settlement Share to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to insure you receive your payment.

Tax Matters. 1/3 of each Settlement Share is allocated to wages. Taxes are withheld from this amount, and each Settlement Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form W-2 for such payment. 1/3 of each Settlement Share is allocated to interest and 1/3 to penalties and other non-wage payments, and no taxes will be withheld, and each Settlement Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. In addition, no taxes will be withheld from the PAGA Payment paid to Aggrieved Employees, and each Aggrieved Employee will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. Neither Class Counsel nor Defendants’ counsel intend anything contained in this Settlement to constitute advice regarding taxes or taxability. You may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Claims. Upon entry of final judgment and funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendants, Plaintiff and the Settlement Class Members shall release all Released Class Claims that occurred during the Class Period as to the Released Parties. “Released Class Claims” are defined as all class claims alleged, or reasonably could have been alleged based on the facts alleged, in the operative complaint in the Action which occurred during the Class Period, and expressly excluding all other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and class claims outside of the Class Period. The “Released Parties” are defined as Defendants.

The Released PAGA Claims shall be released as follows. Upon funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendants, all Aggrieved Employees shall release all Released PAGA Claims, irrespective of whether they opted-out of the class settlement and will be bound by this PAGA Release (the “PAGA Release”). “Released PAGA Claims” are defined as all PAGA claims alleged in the operative complaint in the Action and Plaintiff’s PAGA notice to the LWDA which occurred during the PAGA Period, and expressly excluding all other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and PAGA claims outside of the PAGA Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendants about the legal issues resolved by this Settlement. It also means that all of the Court’s orders in this Action will apply to you and legally bind you.

5. How much will my payment be?

Defendants’ records reflect that you have «Workweeks» work-weeks worked during the Class Period (March 21, 2019, through September 11, 2022).

Based on this information, your estimated Settlement Share is \$«Est_Class_PMT».

Defendants’ records reflect that you have «Pay_Periods» pay periods worked during the PAGA Period (March 21, 2022, through September 11, 2022).

Based on this information, your estimated Settlement Share is \$«Est_PAGA_PMT».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Notice no later than November 8, 2024.

6. How can I get a payment?

To get money from the settlement, you do not have to do anything. A check for your settlement payment will be mailed automatically to the same address as this Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: Apex Class Action LLC; 1-800-355-0700.

The Court will hold a hearing on January 28, 2025, to decide whether to finally approve the Settlement. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed within a few months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient. After entry of the Judgment, the Settlement Administrator will provide notice of the final judgment to the Class Members by posting a copy of the Judgment on the administrator's website at <https://www.apexclassaction.com/titan>.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will receive NO money from the Settlement, and you will not be bound by its terms, except as provided as follows.** Irrespective of whether you exclude yourself from the Settlement or "opt out," you will be bound by the PAGA Release, you will be deemed to have released the Released PAGA Claims, and you will receive a share of the PAGA Payment.

To opt out, you must submit to the Settlement Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request for exclusion postmarked no later than November 8, 2024. The address for the Settlement Administrator is Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619. The request for exclusion must state in substance: "I have read the Class Notice and I wish to opt out of the class action and settlement of the case *Nunez v. Titan AG Services, Inc., et al., Case No. VCU296822*." The request for exclusion must contain your name, address, signature and the last four digits of your Social Security Number for verification purposes. The request for exclusion must be signed by you. No other person may opt out for a member of the Class.

Written requests for exclusion that are postmarked after November 8, 2024, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I tell the Court that I would like to challenge the Settlement?

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason, may object to the proposed Settlement. Objections may be in writing and state the Class Member's name, current address, telephone number, and describe why you believe the Settlement is unfair and whether you intend to appear at the final approval hearing. All written objections or other correspondence must also state the name and number of the case, which is *Nunez v. Titan AG Services, Inc., et al., Case No. VCU296822*. You may also object without submitting a written objection by appearing at the final approval hearing scheduled as described in Section 9 below.

To object to the Settlement, you cannot opt out. If the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object. Any Class Member who does not object in the manner provided in this Class Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

Written objections must be delivered or mailed to the Settlement Administrator no later than November 8, 2024. The address for the Settlement Administrator is Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619.

The addresses for the Parties' counsel are as follows:

Class Counsel:

Jean-Claude Lapuyade, Esq.
JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Dr., Ste. 3600
San Diego, CA 92121

Class Counsel:

Shani O. Zakay, Esq.
Zakay Law Group, APLC
5440 Morehouse Dr., Ste. 3600
San Diego, CA 92121

Tel: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-8291
E-Mail: jlapuyade@jcl-lawfirm.com

Tel: (619) 255-9047
Email: shani@zakaylaw.com
Website: www.zakaylaw.com

Counsel for Defendants:

Gerardo Hernandez, Esq.
Littler Mendelson, PC
5200 North Palm Avenue, Suite 302
Fresno, CA 93704-2225
Tel: 559-244-7500
Fax: 559-244-7525
ghernandez@littler.com

Counsel for Defendants:

Christina C. Tillman, Esq.
McCormick, Barstow, Sheppard, Wayte & Carruth
LLP
7647 North Fresno Street
Fresno, CA 93720
Tel: 559-433-1300
Fax: 559-433-2300
christina.tillman@mccormickbarstow.com

9. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 8:30 AM on January 28, 2025, at the Tulare County Superior Court, located at 221 S. Mooney Blvd., Visalia, CA 93291 in Department 7 before Judge Bret Hillman. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement. If there are objections, the Court will consider them. The Court will listen to people who have made a timely written request to speak at the hearing or who appear at the hearing to object. The Court may reschedule this hearing without further notice to you. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

10. How do I get more information about the Settlement?

You may call the Settlement Administrator at (800) 355-0700 or write to *Nunez v. Titan AG Services, Inc., et al.*, Case No. VCU296822, Settlement Administrator, c/o Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619.

This notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Final Judgment or other Settlement documents by writing to Zakay Law Group, APLC, 5440 Morehouse Dr., Ste. 3600, San Diego, CA 92121 or by visiting the website page provided above.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- You must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure receipt of your settlement payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed. In such event, the Settlement Administrator shall pay all funds from such uncashed checks to the Children Advocacy Institute. If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE PENDENCIA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA
Y FECHA DE AUDIENCIA FINAL**

Núñez v. Titan AG Services, Inc., et al.
Tribunal Superior del condado de Tulare, Caso No. VCU296822

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS YA SEA QUE USTED ACTÚE O NO.
POR FAVOR LEA ESTE AVISO CUIDADOSAMENTE .**

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No hacer nada y recibir un pago	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo, usted no tiene que hacer nada. Su parte estimada del Acuerdo es de: \$«Total_Est_PMT». Vea la explicación a continuación. Después de la aprobación final del Tribunal, el pago se le enviará por correo a la misma dirección que figura en este Aviso. Si su dirección ha cambiado, notifique al Administrador del Acuerdo como se explica a continuación. A cambio del pago del Acuerdo, usted renunciará a las reclamaciones contra los Demandados como se detalla a continuación.
Excluirse	Si usted desea excluirse del Acuerdo, debe enviar una Solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo, tal como se indica a continuación. Si solicita la exclusión, no recibirá dinero del Acuerdo . Las instrucciones se detallan a continuación.
Objetar	Puede escribir al Tribunal para explicar por qué cree que no se debe aprobar el Acuerdo. Las instrucciones se proporcionan a continuación.

1. ¿Por qué recibí este Aviso?

Se ha llegado a un acuerdo propuesto de demanda colectiva (el “Acuerdo”) de esta demanda pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Tulare (el “Tribunal”) entre el demandante Manuel Díaz Núñez (“Demandante”) y los demandados Titan AG Services, Inc., una corporación de California y Royal Farms, Inc., una corporación de California (“Demandados”). El Tribunal ha otorgado la aprobación preliminar del Acuerdo. **Es posible que usted tenga derecho a recibir dinero de este Acuerdo.**

Usted ha recibido este Aviso Colectivo porque ha sido identificado como un Miembro del Grupo, que se define como:

Todos los empleados no exentos que están o estuvieron empleados por el Demandado Titan AG Services, Inc., contratados para trabajar en las granjas del Demandado Royal Farms, Inc. y realizaron trabajos en California durante el Período del Grupo.

El “Período del Grupo” es el período de tiempo que va del 21 de marzo de 2019 al 11 de septiembre de 2022.

Este Aviso Colectivo explica la demanda, el Acuerdo y sus derechos legales. Es importante que usted lea este Aviso detenidamente, ya que el Acuerdo puede afectar sus derechos.

2. ¿De qué trata esta demanda colectiva?

El 19 de mayo de 2021, el Demandante presentó una Demanda contra los Demandados en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Tulare. El Demandante afirmó que los Demandados: (a) Competencia desleal en violación de las secciones 17200 y siguientes del Código Comercial y Profesional. *seq*; (b) No pagar el salario mínimo en violación de las secciones 1194, 1197 y 1197.1 del Código Laboral de California; (c) No pagar el salario de horas extras en violación de las secciones 510 y siguientes del Código Laboral de California; (d) No proporcionar los períodos de comida requeridos en violación de las secciones 226.7 y 512 del Código Laboral de California y la orden salarial aplicable del IWC; (e) No proporcionar los períodos de descanso requeridos en violación de las secciones 226.7 y 512 del Código Laboral de California y la orden salarial aplicable del IWC; (f) No proporcionar los salarios a su vencimiento en violación de las secciones 201, 202 y 203 del Código Laboral de California; (g) No proporcionar declaraciones salariales detalladas y precisas en violación de la sección 226 del Código Laboral de California; y (h) No reembolsar al demandante los gastos requeridos en violación de la

sección 2802 del Código Laboral de California. El 6 de junio de 2023, el Demandante presentó una Primera Demanda Enmendada (la "Demanda Operativa") para agregar una causa de acción adicional por violaciones de la ley del Fiscal General Privado en violación de las secciones 2698 y siguientes del Código Laboral.

Los Demandados niegan y disputan todas las reclamaciones presentadas en la Acción. En concreto, los Demandados sostuvieron (y siguen sosteniendo) que la Demanda no podía mantenerse debidamente como una Demanda Colectiva; que los Demandados pagaron debidamente a los Miembros del Grupo todos los salarios y horas extras adeudados y les reembolsaron los gastos necesarios; que los Demandados proporcionaron a los Miembros del Grupo todos los descansos para comer y descansar legalmente requeridos; que los Demandados pagaron a todos los Miembros del Grupo todos los salarios que se les adeudaban en el momento de su despido; que los Demandados proporcionaron declaraciones de salario precisas y detalladas a los Miembros del Grupo; que los Demandados no violaron la sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California; y que los Demandados no son responsables de ninguna de las sanciones reclamadas o que podrían reclamarse en la Acción.

El 13 de diciembre de 2023, las Partes participaron en una mediación de un día completo con Lisa Klerman, Esq., mediadora de acciones colectivas de salarios y horas y de PAGA. Al concluir la mediación de un día completo, las Partes pudieron llegar a un acuerdo para la conciliación. El Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo el 16 de julio de 2024. En ese momento, el Tribunal también aprobó preliminarmente al Demandante para que actuara como Representante del Grupo y a los bufetes de abogados Zakay Law Group, APC y JCL Law Firm, APC, y Law Office of Tatiana Hernandez, PC.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. Los Demandados han acordado pagar un monto "total" de un millón doscientos mil dólares y cero centavos (\$1,200,000.00) (el "Monto Bruto del Acuerdo") para financiar el Acuerdo. El Monto Bruto del Acuerdo incluye el pago de todos los Pagos Colectivos Individuales a los Miembros del Grupo del Acuerdo, la Compensación a los Abogados del Grupo, los Costos de administración del acuerdo, el Pago de LWDA, los Pagos a los Empleados Agraviados y el Pago de Servicios del Representante del Grupo al Demandante.

Después de que la Sentencia sea Definitiva, los Demandados pagarán el Monto Bruto del Acuerdo depositando el dinero en el Administrador del Acuerdo en dos cuotas: (1) \$1,000,000.00 dentro de los sesenta (60) días después de que el Tribunal otorgue la aprobación final ("Fecha de Financiación N.º 1"), y (2) \$200,000.00 dentro de los seis (6) meses después de la Fecha de Financiación N.º 1 ("Fecha de Financiación N.º 2").

Montos que se deben pagar a partir del Monto Bruto del Acuerdo. El Acuerdo prevé que se realicen ciertos pagos a partir del Monto Bruto del Acuerdo, que estarán sujetos a la aprobación final del Tribunal y que se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los pagos a los Miembros del Grupo, de la siguiente manera:

- Costos de Administración del Acuerdo. Pago al Administrador del Acuerdo, que se estima que no superará los \$53,000.00 por gastos, incluidos los gastos de envío de este Aviso, procesamiento de cancelaciones y distribución de los pagos del acuerdo.
- Adjudicación a los Abogados del Grupo. Adjudicación a los Abogados del Grupo de un pago en concepto de honorarios de abogados de no más de 1/3 del Monto Bruto del Acuerdo (actualmente \$400,000.00) y costos y gastos de no más de \$25,000.00 por todos los gastos incurridos según lo documentado en los registros de facturación de los Abogados del Grupo, ambos sujetos a la aprobación del Tribunal. Los Abogados del Grupo han estado procesando la Acción en nombre del Demandante y del Grupo sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin haber recibido ningún pago hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.
- Pago por Servicios al Representante del Grupo. Pago por Servicios al Representante del Grupo de hasta diez mil dólares y cero centavos (\$10,000.00), o cualquier monto menor que pueda ser aprobado por el Tribunal, para compensarlo por los servicios en nombre del Grupo al iniciar y procesar la Acción, y por los riesgos que asumió.
- Pago PAGA. Un pago de \$60,000.00 relacionado con la reclamación del Demandante en virtud de la Ley del Fiscal general Privado ("PAGA"), de los cuales \$45,000.00 se pagarán a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral del Estado de California ("Pago LWDA") y los \$15,000.00 restantes se distribuirán entre los Empleados Afectados como parte del Pago PAGA ("Pago a los Empleados Agraviados").

- Cálculo de los Pagos Colectivos Individuales a los Miembros del Grupo. Después de que todos los pagos anteriores de la adjudicación de los Abogados del Grupo aprobada por el Tribunal, el Pago por Servicios del Representante del Grupo, el pago PAGA y los costos de administración del Acuerdo se deduzcan del Monto Bruto del Acuerdo, la parte restante, llamada "Monto Neto del Acuerdo", se distribuirá entre los Miembros del Grupo que no **soliciten** la exclusión ("Miembros del Grupo del Acuerdo"). La parte del Acuerdo para cada Miembro del Grupo del Acuerdo se calculará dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre la cantidad total de semanas laborales de todos los Miembros del Grupo que ocurrieron durante el Período del Grupo y multiplicando el resultado por las semanas laborales de cada Miembro del Grupo que ocurrieron durante el Período del Grupo. Una "semana laboral" se define como siete (7) días consecutivos que comienzan el domingo y terminan el sábado, en los que un Miembro del Grupo fue empleado por los Demandados durante el período del Grupo en California.
- Cálculo de los pagos a los Empleados Agraviados. El pago PAGA se distribuirá a los Empleados Agraviados independientemente de si se excluyen o deciden no participar. El pago PAGA se dividirá entre el número total de períodos de pago trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el período PAGA, y luego se tomará ese número y se multiplicará por el número de períodos de pago trabajados por cada Empleados Agraviados respectivo durante el período PAGA. "Empleados Agraviados" significa todos los empleados no exentos que son o fueron empleados anteriormente por el demandado Titan AG Services, Inc., contratados para trabajar en las granjas del demandado Royal Farms, Inc. y realizaron trabajos en California durante el período del 21 de marzo de 2022 al 11 de septiembre de 2022.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su parte del Acuerdo a la misma dirección que figura en este Aviso Colectivo. No tiene que hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo para informarle cuál es su dirección correcta y asegurarse de recibir su pago.

Asuntos fiscales. 1/3 de cada parte del Acuerdo se destina a salarios. Se retienen impuestos de este monto y a cada Miembro del Grupo del Acuerdo se le emitirá un formulario W-2 del Servicio de Impuestos Internos para dicho pago. 1/3 de cada Parte del Acuerdo se asigna a intereses y 1/3 a multas y otros pagos no salariales, y no se retendrán impuestos, y a cada Miembro del Grupo del Acuerdo se le emitirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos por dicho pago. Además, no se retendrán impuestos del Pago PAGA realizado a los Empleados Agraviados, y a cada Empleado Agraviado se le emitirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos por dicho pago. Ni los Abogados del Grupo ni los abogados de los Demandados pretenden que nada de lo contenido en este Acuerdo constituya asesoramiento sobre impuestos o tributación. Es posible que desee consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está sujeto a que el Tribunal dicte una orden que otorgue la aprobación final del Acuerdo y dicte Sentencia.

4. ¿Qué debo liberar según el Acuerdo?

Reclamaciones Liberadas. Una vez dictada la Sentencia definitiva y financiado en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo por los Demandados, el Demandante y los Miembros del Grupo del Acuerdo liberarán a las partes Liberadas de todas las Reclamaciones Colectivas Liberadas que se hayan presentado durante el período del Acuerdo. Las "Reclamaciones Colectivas Liberadas" se definen como todas las Reclamaciones Colectivas Liberadas que se alegaron, o que podrían haberse alegado razonablemente en función de los hechos alegados, en la Demanda Operativa de la Demanda que se presentaron durante el período del Acuerdo, y excluyendo expresamente todas las demás reclamaciones, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral y Reclamaciones Colectivas Liberadas fuera del período del Acuerdo. Las "Partes Liberadas" se definen como los Demandados.

Las Reclamaciones PAGA Liberadas se liberarán de la siguiente manera. Una vez que los demandados hayan financiado en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo, todos los Empleados Agraviados deberán liberar todas las Reclamaciones PAGA Liberadas, independientemente de si optaron por no participar en el Acuerdo Colectivo y estarán sujetos a esta liberación PAGA (la "Liberación PAGA"). Las "Reclamaciones PAGA Liberadas" se definen como todas las reclamaciones PAGA alegadas en la Demanda Operativa de la Acción y la notificación PAGA del Demandante a la LWDA que se produjeron durante el período PAGA, y excluyen expresamente todas las demás reclamaciones, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral y reclamaciones PAGA fuera del período PAGA.

Esto significa que, si no se excluye formal y oportunamente del acuerdo, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra los Demandados sobre las cuestiones legales resueltas por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en esta Acción se aplicarán a usted y lo vincularán legalmente.

5. ¿De cuánto será mi pago?

Los registros de los Demandados reflejan que usted ha trabajado «Workweeks» semanas laborales durante el Período del Grupo (del 21 de marzo de 2019 al 11 de septiembre de 2022).

Con base en esta información, su porción estimada del Acuerdo es de \$«Est_Class_PMT».

Los registros de los Demandados reflejan que usted tiene «Pay_Periods» períodos de pago trabajados durante el período PAGA (del 21 de marzo de 2022 al 11 de septiembre de 2022).

Con base en esta información, su porción estimada del Acuerdo es de \$«Est_PAGA_PMT».

Si usted desea impugnar la información establecida anteriormente, deberá presentar una disputa escrita y firmada cuestionando la información junto con los documentos de respaldo al Administrador del Acuerdo a la dirección proporcionada en este Aviso a más tardar el 8 de noviembre de 2024.

6. ¿Cómo puedo recibir un pago?

Para obtener dinero del acuerdo, usted no tiene que hacer nada. Se le enviará automáticamente un cheque por el pago del Acuerdo a la misma dirección que figura en este Aviso. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificar al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: Apex Class Action LLC; 1-800-355-0700.

El Tribunal celebrará una audiencia el 28 de enero de 2025 para decidir si aprueba definitivamente el Acuerdo. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos se enviarán por correo dentro de unos meses después de esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, tal vez más de un año. Por favor sea paciente. Después de que se dicte la Sentencia, el Administrador del Acuerdo notificará la Sentencia final a los Miembros del Grupo mediante la publicación de una copia de la Sentencia en el sitio web del administrador en <https://www.apexclassaction.com/titan>.

7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si usted no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse del Acuerdo o “optar por no participar”. **Si usted opta por no participar, NO recibirá dinero del Acuerdo y no estará sujeto a sus términos, excepto según lo dispuesto a continuación.** Independientemente de si se excluye del Acuerdo o “opta por no participar”, estará sujeto a la Liberación PAGA, se considerará que ha renunciado a las Reclamaciones PAGA Liberadas y recibirá una parte del Pago PAGA.

Para optar por no participar, debe enviar al Administrador del Acuerdo, por correo de primera clase, una Solicitud de exclusión por escrito, firmada y fechada con matasellos a más tardar el 8 de noviembre de 2024. La dirección del Administrador del Acuerdo es Apex Class Action, LLC, PO Box 54668, Irvine, CA 92619. La Solicitud de exclusión debe indicar en esencia: “He leído el Aviso Colectivo y deseo optar por no participar en la demanda colectiva y el acuerdo del caso *Nunez v. Titan AG Services, Inc., et al., Caso No. VCU296822*”. La Solicitud de exclusión debe contener su nombre, dirección, firma y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social para fines de verificación. La Solicitud de exclusión debe estar firmada por usted. Ninguna otra persona puede optar por no participar en nombre de un Miembro del Grupo.

Las Solicitudes de exclusión por escrito que tengan matasellos posterior al 8 de noviembre de 2024, o que estén incompletas o sin firmar, serán rechazadas, y dichos Miembros del Grupo seguirán sujetos al Acuerdo y a la liberación descrita anteriormente.

8. ¿Cómo le comunico al Tribunal que deseo impugnar el acuerdo?

Cualquier Miembro del Grupo que no haya optado por no participar y crea que el Acuerdo no debería ser aprobado finalmente por el Tribunal por cualquier motivo, puede objetar el Acuerdo propuesto. Las objeciones pueden presentarse por escrito e indicar el nombre del Miembro del Grupo, su dirección actual, su número de teléfono y describir por qué cree que el Acuerdo es injusto y si tiene la intención de comparecer en la audiencia de aprobación final. Todas las objeciones escritas u otra

correspondencia también deben indicar el nombre y el número del caso, que es *Nunez v. Titan AG Services, Inc., et al., Caso No. VCU296822*. También puede objetar sin presentar una objeción por escrito presentándose en la audiencia de aprobación final programada como se describe en la Sección 9 a continuación.

Para oponerse al Acuerdo, no puede optar por no participar. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, usted estará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros del Grupo que no se opongan. Cualquier Miembro del Grupo que no se oponga de la manera provista en este Aviso Colectivo habrá renunciado a cualquier objeción al Acuerdo, ya sea por apelación o de otra manera.

Las objeciones por escrito deben entregarse o enviarse por correo al Administrador del acuerdo a más tardar el 8 de noviembre de 2024. La dirección del Administrador del acuerdo es Apex Class Action, LLC, PO Box 54668, Irvine, CA 92619.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

Abogados del Grupo:

JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Dr., Ste. 3600
San Diego, CA 92121
Tel: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-8291
Correo electrónico: jlapuyade@jcl-lawfirm.com

Abogados del Grupo:

Shani O. Zakay, Esq.
Zakay Law Group, APLC
5440 Morehouse Dr., Ste. 3600
San Diego, CA 92121
Tel: (619) 255-9047
Correo electrónico: shani@zakaylaw.com
Sitio web: www.zakaylaw.com

Abogados de los Demandados:

Gerardo Hernandez, Esq.
Littler Mendelson, PC
5200 North Palm Avenue, Suite 302
Fresno, CA 93704-2225
Tel: 559-244-7500
Fax: 559-244-7525
ghernandez@littler.com

Abogados de los Demandados:

Christina C. Tillman, Esq.
McCormick, Barstow, Sheppard, Wayte & Carruth
LLP
7647 North Fresno Street
Fresno, CA 93720
Tel : 559-433-1300
Fax : 559-433-2300
christina.tillman@mccormickbarstow.com

9. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el Acuerdo?

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final a las 8:30 a.m. el 28 de enero de 2025 en el Tribunal Superior del Condado de Tulare, ubicado en 221 S. Mooney Blvd., Visalia, CA 93291 en el Departamento 7 ante el Juez Bret Hillman. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorgará la aprobación final al Acuerdo. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará. El Tribunal escuchará a las personas que hayan presentado una solicitud escrita oportuna para hablar en la audiencia o que se presenten a la audiencia para objetar. El Tribunal puede reprogramar esta audiencia sin notificarle más. **Usted no está obligado a asistir** a la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier Miembro del Grupo puede asistir a la audiencia.

10. ¿Cómo puedo obtener más información sobre el Acuerdo?

Usted puede llamar al Administrador del acuerdo al (800) 355-0700 o escribir a *Nunez v. Titan AG Services, Inc., et al., Caso No. VCU296822*, Administrador del Acuerdo, c/o Apex Class Action, LLC, PO Box 54668, Irvine, CA 92619.

Este aviso resume el acuerdo propuesto. Puede encontrar más detalles en el Acuerdo de conciliación. Puede recibir una copia del Acuerdo de conciliación, la Sentencia final u otros documentos del Acuerdo escribiendo a Zakay Law Group, APLC, 5440 Morehouse Dr., Ste. 3600, San Diego, CA 92121 o visitando la página web proporcionada anteriormente .

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL SOBRE ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- Usted debe informar al Administrador del acuerdo sobre cualquier cambio de dirección para garantizar la recepción de su pago del acuerdo.
- Los cheques del Acuerdo serán nulos y sin valor 180 días después de su emisión si no se depositan o cobran. En tal caso, el Administrador del Acuerdo deberá pagar todos los fondos de dichos cheques no cobrados al Instituto de Defensa de los Niños (*Children Advocacy Institute*). Si su cheque se pierde o se extravía, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo de inmediato para solicitar un reemplazo.