

ZAKAY LAW GROUP, APLC
Shani O. Zakay (State Bar #277924)
Jackland K. Hom (State Bar #327243)
Rachel Newman (State Bar #350826)
Jennifer Gerstenzang (State Bar #279810)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619) 255-9047
shani@zakaylaw.com
jackland@zakaylaw.com
rachel@zakaylaw.com
jenny@zakaylaw.com

JCL LAW FIRM, APC
Jean-Claude Lapuyade (State Bar #248676)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619) 599-8292
jlapuyade@jcl-lawfirm.com

Attorneys for Plaintiff

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
IN AND FOR THE COUNTY OF SAN DIEGO**

JUNE GARCIA, an individual, on behalf of
herself and on behalf of all persons similarly
situated,

Plaintiff,

v.

HILTON RESORTS CORPORATION, A
Delaware corporation; HILTON GRAND
VACATIONS COMPANY, LLC, a Delaware
limited liability company; HILTON GRAND
VACATIONS MANAGEMENT, LLC, a
Nevada limited liability company; and DOES
1-50, Inclusive,

Defendants.

Case No.: 37-2023-00024664-CU-OE-CTL

**DECLARATION OF MADELY NAVA OF
APEX CLASS ACTION, LLC, IN SUPPORT
OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: July 25, 2025
Time: 10:30 a.m.
Dept.: C-64
Judge: Hon. Loren Freestone

1 I, Madely Nava, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Garcia v. Hilton Resorts Corporation, et*
6 *al* matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am
7 personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to
8 provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

9 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
10 combined 15 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
11 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
12 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
13 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
14 administration process are executed accurately and efficiently.

15 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
16 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
17 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
18 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Notice*
19 *Of Pendency Of Class And Representative Action Settlement and Final Hearing Date*, in English and
20 Spanish (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c)
21 resolving disputes among Settlement Class Members regarding the number of workweeks recorded by
22 Defendants during the Class Period, as stated on their individualized Class Notice.; (d) calculating
23 individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling
24 tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns
25 and other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the
26 terms of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or
27 as ordered by the Court for Apex to perform.

1 4. On March 18, 2025, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content
2 for the Notice Packet. Apex then generated a draft of the formatted Notice Packet, which received
3 approval from the Parties' Counsel before being mailed.

4 5. On May 20, 2025, Counsel for the Defendants provided Apex with the class data file, comprising
5 the names, social security numbers, last known mailing addresses, and the total number of relevant
6 workweeks worked by each Settlement Class Member. The data file was successfully uploaded to our
7 database, where it underwent a thorough review to identify any duplicates or potential inconsistencies.
8 The Class List consisted of a total of 209 individuals.

9 6. In preparation for the mailing process, all 209 names and addresses listed in the Class List
10 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
11 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
12 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Notice
13 Packet. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
14 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Notice Packet.
15 However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address
16 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

17 7. On May 27, 2025, The Notice Packet was sent to all 209 individuals listed in the Class List using
18 U.S First Class Mail. A copy of the mailed Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

19 8. As of the date of this declaration, our office has received 1 returned Notice Packets as
20 undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 1 returned Notice Packets in order to
21 acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Notice Packet. This skip trace effort resulted
22 in obtaining 1 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Notice Packets via U.S First Class
23 Mail.

24 9. As of the date of this declaration, there have been 1 Notice Packets re-mailed as a result of Apex's
25 skip-tracing efforts.

26 10. As of the date of this declaration, 0 Notice Packets have been considered undeliverable.

27 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any requests for exclusion. The deadline
28 for submitting a request for exclusion from the Settlement is July 11, 2025.

1 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
2 deadline for submitting a written objection to the Settlement is July 11, 2025.

3 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The
4 deadline for submitting a dispute is July 11, 2025.

5 14. As of the date of this declaration, Apex will report 209 Participating Class Members, constituting
6 100% of the total 209 Settlement Class Members.

7 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
8 is 2,785. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
9 \$217,050.00 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$145,000.00), the amount
10 requested for litigation costs and expenses (\$30,000.00), the requested Enhancement Award
11 (\$10,000.00), the requested Settlement Administration Costs (\$7,950.00), and the PAGA Penalties
12 (\$25,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$435,000.00).

13 16. The *highest* Individual Settlement Amount to a Participating Class Member is currently estimated
14 to be approximately \$2,929.12, the *average* Individual Settlement Amount is currently estimated to be
15 approximately \$1,038.52, and the *lowest* Individual Settlement Amount is currently estimated to be
16 approximately \$32.13. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

17 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$6,250.00) will be allocated to
18 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the class settlement. Aggrieved Employees
19 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 140 Aggrieved Employees who worked a total of
20 4,404 weeks during the PAGA Period.

21 18. The *highest* individual PAGA share to an Aggrieved Employee is approximately \$75.22, the
22 *average* individual PAGA share is approximately \$42.97, and the *lowest* individual PAGA share is
23 approximately \$2.84.

24 19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
25 and anticipated expenses, amount to \$7,950.00. Apex will proceed with additional tasks related to this
26 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
27 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
28 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

1 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
2 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 1st day of July 2025, in
3 Irvine, California.

4
5
6 
7 _____
8 MADELY NAVA
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT
AND FINAL HEARING DATE**

(Garcia v. Hilton Resorts Corporation, et al, San Diego County Superior Court Case No. 37-2023-00024664-CU-OE-CTL)

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE
CAREFULLY.**

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. Your estimated Individual Settlement Payment is: \$«Est_Class_PMT». See the explanation below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendants as detailed below.
Exclude Yourself	If you wish to exclude yourself from the Settlement, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement . Instructions are set forth below.
Object	You may write to the Court about why you believe the settlement should not be approved. Directions are provided below.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the “Settlement”) of this lawsuit pending in the Superior Court for the State of California, County of San Diego (the “Court”) has been reached between Plaintiff June Garcia (“Plaintiff”) and Defendants Hilton Resorts Corporation, Hilton Grand Vacations Company, LLC, and/or Hilton Grand Vacations Management, LLC (“Defendants”). The Court has granted preliminary approval of the Settlement. **You may be entitled to receive money from this Settlement.**

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All current and former employees of Defendants who worked for Defendants in a non-exempt position or exempt position at the Marbrisa location at any time during the period beginning June 13, 2019 through June 13, 2024 (“Class Period”).

This Class Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is this class action lawsuit about?

On June 13, 2023, Plaintiff filed a Complaint against Defendants in the Superior Court of the State of California, County of San Diego. Plaintiff asserted claims that Defendants: (1) Unfair Competition In Violation Of Cal. Bus. & Prof. Code §17200 *et seq*; (2) Failure To Pay Minimum Wages In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 1194, 1197 & 1197.1; (3) Failure To Pay Overtime Wages In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 510, *et seq*; (4) Failure To Provide Required Meal Periods In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 226.7 & 512 and the applicable IWC Wage Order; (5) Failure To Provide Required Rest Periods In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 226.7 & 512 and the applicable IWC Wage Order; (6) Failure To Reimburse Employees For Required Expenses In Violation Of Cal. Lab. Code § 2802; (7) Failure To Provide Wages When Due In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 201, 202 And 203; (8) Failure To Provide Accurate Itemized Statements In Violation Of Cal. Lab. Code § 226. On June 13, 2023, Plaintiff filed a Notice of Violations with the Labor and Workforce Development Agency (LWDA) and served the same on Defendants. On October 3, 2023, Plaintiff filed the First Amended Complaint, adding a cause of action for violations of PAGA. On March 4, 2025, the Parties stipulated to allow Plaintiff leave to file a Second Amended Complaint, adding a subclass of exempt employees (the “Action”). This Amended Complaint will be filed as soon as the Court signs the Parties’ stipulation.

Defendants expressly deny any liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the Action, dispute any wages, damages and penalties claimed by the Class Representative are owed, and further contend that, for any purpose other than settlement, the Action is not appropriate for class or representative action treatment. Defendants contend, among other things, that at all times they complied with the California Labor Code and the Industrial Welfare Commission Wage Orders.

On June 13, 2024, the Parties participated in an all-day mediation with Hon. Brian C. Walsh (Ret.), an experienced mediator of wage and hour class and PAGA actions. The Parties accepted a Mediator’s settlement proposal and reached an agreement for settlement. The Court granted preliminary approval of the Settlement on March 18, 2025. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firms of JCL Law Firm, APC and Zakay Law Group, APLC to serve as Class Counsel.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendants have agreed to pay an “all in” amount of Four Hundred Thirty-Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$435,000.00) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement. The Gross Settlement Amount includes the payment of

all Individual Settlement Payments, Settlement Administration Costs, Class Counsel Award, Enhancement Award, and the PAGA Payment.

After the Judgment becomes Final, Defendants will pay the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Settlement Administrator. “Final” means the date the Judgment is no longer subject to appeal, or if an appeal is filed, the date the appeal process is completed, and the Judgment is affirmed.

Amounts to be Paid from the Gross Settlement Amount. The Settlement provides for certain payments to be made from the Gross Settlement Amount, which will be subject to final Court approval, and which will be deducted from the Gross Settlement Amount before settlement payments are made to Class Members, as follows:

- Settlement Administration Costs. Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$7,950.00 for expenses, including expenses of sending this Class Notice, processing opt outs, and distributing settlement payments.
- Class Counsel Award. Payment to Class Counsel of an award of attorneys’ fees of no more than 1/3 of the Gross Settlement Amount (currently \$145,000.00) and actually incurred litigation expenses of not more than \$30,000 for all expenses incurred as documented in Class Counsel’s billing records, both subject to Court approval. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses.
- Enhancement Award. An Enhancement Award of up to Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00) to Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, in exchange for a general release.
- PAGA Payment. A payment of \$25,000.00 relating to Plaintiff’s claim under the Private Attorneys General Act (“PAGA”), \$18,750.00 of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and the remaining \$6,250.00 will be distributed to PAGA Members as part of the PAGA Payment.
- Calculation of Payments to Participating Class Members. After all the above payments of the court-approved Class Counsel Award, the Enhancement Award, the PAGA Payment, and the Settlement Administration Costs are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, called the “Net Settlement Amount,” shall be distributed to class members who do **not** request exclusion (“Participating Class Members”). 85.6% of the Net Settlement Amount shall be allocated to the Non-Exempt Class Members and 14.4% of the Net Settlement Amount shall be allocated to the Exempt Class Members. The amount paid to each Class Member will depend on the number of workweeks they worked during the Class Period as an exempt or non-exempt employee. A “workweek” is defined as a normal seven-day week of work during the Class Period in which, according to Defendants’ records, a member of the class worked at least one-day during any such workweek.
 - Calculation for Non-Exempt Class Members: The respective workweeks worked by each Non-Exempt Class Member will be divided by the total workweeks for all Non-Exempt Class Members, resulting in the Payment Ratio for each Non-Exempt Class Member. Each Non-Exempt Class Member's Payment Ratio will then be multiplied by 85.6% of the Net Settlement Amount to calculate each Non-Exempt Class Member's estimated Individual Settlement Payments.
 - Calculation for Exempt Class Members: The respective workweeks worked by each Exempt Class Member will be divided by the total workweeks for all Exempt Class Members, resulting in the Payment Ratio for each Exempt Class Member. Each Exempt Class Member's Payment Ratio will then be multiplied by 14.4% of the Net Settlement Amount to calculate each Exempt Class Member's estimated Individual Settlement Payments.
- Calculation of PAGA Member Payments to PAGA Members. The PAGA Payment shall be distributed to PAGA Members irrespective of whether they exclude themselves or opt-out. The PAGA Payment will be divided by the total number of pay periods worked by all PAGA Members during the PAGA Period, and then taking that number and multiplying it by the number of pay periods worked by each respective PAGA Member during the PAGA Period. “PAGA Member” means all current and former employees of Defendants who worked for Defendants in a non-exempt and exempt position at the Marbrisa location, at any time during the period beginning June 13, 2022, through June 13, 2024 (“PAGA Period”).

If the Settlement is approved by the Court, you will automatically be mailed a check for your Individual Settlement Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty percent (20%) of each Individual Settlement Payment is allocated to wages. Taxes are withheld from this amount, and each Participating Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form W-2 for such payment. Eighty percent (80%) of each Individual Settlement Payment is allocated to penalties and pre-judgment interest (“Penalty and Interest Portion”). Each Participating Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for Penalty and Interest Portion of the Individual Settlement Payments. In addition, no taxes will be withheld from the PAGA Payment paid to PAGA Members, and each PAGA Member will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. Neither Class Counsel nor Defendants’ counsel intend anything contained in this Settlement to constitute advice regarding taxes or taxability. You may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

No Credit Toward Benefit Plans. The Individual Settlement Payments and PAGA Member Payments made to Participating Class Members and/or PAGA Members under this Settlement Agreement, as well as any other payments made pursuant to this Settlement Agreement, will not be utilized to calculate any additional benefits under any benefit plans to which any Class Members may be eligible, including, but not limited to profit-sharing plans, bonus plans, 401(k) plans, stock purchase plans, vacation plans, sick leave plans, PTO plans, and any other benefit plan. Rather, it is the Parties' intention that this Settlement Agreement will not affect any rights, contributions, or amounts to which any Class Members may be entitled under any benefit plans.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Claims. Upon entry of final judgment and funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendants, Plaintiff and the Participating Non-Exempt Class Members shall release all Non-Exempt Class Members' Released Claims that occurred during the Class Period as to the Released Parties. The Non-Exempt Class Members' Released Claims means any and all claims, causes of action, damages, wages, benefits, expenses, penalties (except PAGA penalties), debts, liabilities, demands, obligations, attorneys' fees, and costs, arising from the claims pled in the Lawsuit and any claims, whether or not actually pled, reasonably related to the facts alleged in the operative complaint, including, all claims for failure to pay for all hours worked, unpaid overtime, meal period violations, rest break violations, unpaid minimum wage, failure to timely pay wages during and at termination of employment, failure to provide accurate wage statements, failure to reimburse business expenses, failure to provide or pay sick time, misclassification, unlawful business practices under the California Labor Code and/or the California Business and Professions Code, violations of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 218, 218.5, 218.6, 222, 226, 226.7, 246, 510, 512, 516, 558, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1198, 2800, 2802, 6400, 6401, 6403, 6407; the California Unfair Competition Act and California Bus. & Prof. Code §§ 17200 *et seq.* for claims arising from the labor code sections listed above, the Industrial Welfare Commission Wage Orders, including all claims for restitution or equitable relief, civil penalties (except for PAGA penalties), statutory penalties of any nature whatsoever (except PAGA penalties), attorneys' fees and costs, asserted or that could have reasonably been asserted by any Class Member against the Class Members' Released Parties based on the facts or claims alleged in the Lawsuit during the Class Period.

Upon entry of final judgment and funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendants, Plaintiff and the Participating Exempt Class Members shall release all Exempt Class Members' Released Claims that occurred during the Class Period as to the Released Parties. The Exempt Class Members' Released Claims means any and all claims, causes of action, damages, wages, benefits, expenses, penalties (except PAGA penalties), debts, liabilities, demands, obligations, attorneys' fees, and costs, arising from claims pled in the operative complaints for failure to reimburse business expenses and for unlawful business practices under the California Labor Code and/or the California Business and Professions Code arising from such failure to reimburse business expenses, pursuant to California Labor Code § 2802 and/or the California Unfair Competition Act and California Bus. & Prof. Code §§ 17200 *et seq.*, including all claims for restitution or equitable relief, civil penalties (except for PAGA penalties), statutory penalties of any nature whatsoever (except for PAGA penalties), attorneys' fees and costs, asserted or that could have reasonably been asserted by any Exempt Class Member against the Class Released Parties during the Class Period.

As of the Effective Date and upon funding of the Gross Settlement Amount by Defendants, all PAGA Members shall release all Released PAGA Claims, irrespective of whether they opted-out of the class settlement and will be bound by this PAGA Release (the "PAGA Release"). "Released PAGA Claims" means all PAGA claims alleged in the operative complaint and Plaintiff's PAGA notice to the LWDA which occurred during the PAGA Period, and expressly excluding all other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and PAGA claims outside of the PAGA Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendants about the legal issues resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in this Action will apply to you and legally bind you.

5. How much will my payment be?

Defendants' records reflect that you have «Class_Workweeks» Workweeks worked during the Class Period June 13, 2019 through June 13, 2024).

Based on this information, your estimated Individual Settlement Payment is \$«Est_Class_PMT».

Defendants' records reflect that you have «PAGA_Pay_Period» pay periods worked during the PAGA Period (June 13, 2022 through June 13, 2024).

Based on this information, your estimated PAGA Member Payment is \$«Est_PAGA_PMT».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Class Notice no later than July 11, 2025.

6. How can I get a payment?

To get money from the settlement, you do not have to do anything. A check for your settlement payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: Apex Class Action LLC.

The Court will hold a hearing on July 25, 2025 to decide whether to finally approve the Settlement. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed within a few months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient. After entry of the Judgment, the Settlement Administrator will provide notice of the final judgment to the Class Members by posting a copy of the Judgment on the administrator's website at <https://apexclassaction.com/hiltonresorts>.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will receive NO money from the Settlement, and you will not be bound by its terms, except as provided as follows.** Irrespective of whether you exclude yourself from the Settlement or "opt out," you will be bound by the PAGA Release, you will be deemed to have released the Released PAGA Claims, and you will receive a share of the PAGA Payment.

To opt out, you must submit to the Settlement Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request for exclusion postmarked no later than July 11, 2025. The address for the Settlement Administrator is 18 Technology Drive, Suite 164, Irvine, CA 92618; Tel: (800) 355-0700. The request for exclusion must state in substance that the Class Member has read the Class Notice and that he or she wishes to be excluded from the settlement of the class action lawsuit entitled *Garcia v. Hilton Resorts Corporation, et al.*, currently pending in Superior Court of San Diego, Case No. 37-2023-00024664-CU-OE-CTL. The request for exclusion must contain your name, address, signature and the last four digits of your Social Security Number for verification purposes. The request for exclusion must be signed by you. No other person may opt out for a member of the Class.

Written requests for exclusion that are postmarked after July 11, 2025, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I tell the Court that I would like to challenge the Settlement?

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason, may object to the proposed Settlement. Objections may be in writing and state the Class Member's name, current address, telephone number, and describe why you believe the Settlement is unfair and whether you intend to appear at the final approval hearing. All written objections or other correspondence must also state the name and number of the case, which is *Garcia v. Hilton Resorts Corporation, et al.*, currently pending in Superior Court of San Diego, Case No. 37-2023-00024664-CU-OE-CTL. You may also object without submitting a written objection by appearing at the final approval hearing scheduled as described in Section 9 below.

To object to the Settlement, you cannot opt out. If the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object. Any Class Member who does not object in the manner provided in this Class Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

Written objections must be delivered or mailed to the Settlement Administrator no later than July 11, 2025. The address for the Settlement Administrator is 18 Technology Drive, Suite 164, Irvine, CA 92618; Tel: (800) 355-0700.

The addresses for the Parties' counsel are as follows:

Class Counsel:

Jean-Claude Lapuyade, Esq.
JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600 San Diego, CA 92121
Tel.: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-2891
E-Mail: jlapuyade@jcl-lawfirm.com

Class Counsel:

Shani O. Zakay, Esq.
Zakay Law Group, APLC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600 San Diego, CA 92121
Tel: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-8291
Email: shani@zakaylaw.com

Counsel for Defendants:

Brook T. Barnes, Esq.
Snell & Wilmer, L.L.P.
12230 El Camino Real, Suite 300 San Diego, CA 92130
T: 858-434-5020
F: 858-434-5006
E: bbarnes@swlaw.com

The Court will hold a Final Approval Hearing at 10:30 a.m. on July 25, 2025 at the San Diego County Superior Court, Department C-64, located at 330 West Broadway, San Diego, CA 92101 before Judge Loren Freestone. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement. If there are objections, the Court will consider them. The Court will listen to people who have made a timely written request to speak at the hearing or who appear at the hearing to object. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

10. How do I get more information about the Settlement?

You may call the Settlement Administrator at 1-800-355-0700 or write to ***Garcia v. Hilton Resorts Corporation, et al., currently pending in Superior Court of San Diego, Case No. 37-2023-00024664-CU-OE-CTL***, Settlement Administrator, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619 c/o APEX Class Action, LLC.

This notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Final Judgment or other Settlement documents by writing to JCL Law firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121 or by visiting the administrator's website at <https://apexclassaction.com/hiltonresorts>. Please **scan the QR code** to directly take you to the settlement website.



PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- You must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure receipt of your settlement payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed. In such event, the Settlement Administrator shall pay all funds from such uncashed checks to the State Controller's Unclaimed Property Fund. If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE PENDENCIA DE ACUERDO DE ACCIÓN COLECTIVA Y REPRESENTATIVA
Y FECHA DE LA AUDIENCIA FINAL**

**(Garcia v. Hilton Resorts Corporation, et al, Tribunal Superior del Condado de San Diego,
Caso No. 37-2023-00024664-CU-OE-CTL)**

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS, YA SEA QUE USTED ACTÚE O NO. POR FAVOR, LEA
ATENTAMENTE ESTE AVISO.**

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No hacer nada y recibir un pago	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo, usted no tiene que hacer nada. Su Pago Individual estimado es de: \$«Est_Class_PMT». Consulte la explicación a continuación. Después de la aprobación final por parte del Tribunal, el pago se le enviará por correo a la misma dirección que este aviso. Si su dirección ha cambiado, notifique al Administrador del Acuerdo como se explica a continuación. A cambio del pago del acuerdo, usted liberará de las reclamaciones contra los Demandados como se detalla a continuación.
Excluirse voluntariamente	Si usted desea excluirse del Acuerdo, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo como se indica a continuación. Si solicita la exclusión, no recibirá dinero del Acuerdo . Las instrucciones se exponen a continuación.
Objetar	Usted puede escribir al Tribunal acerca de por qué cree que el acuerdo no debería ser aprobado. A continuación, se proporcionan instrucciones.

1. ¿Por qué recibí este Aviso?

Se ha llegado a un acuerdo propuesto de demanda colectiva (el "Acuerdo") de esta demanda pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Diego (el "Tribunal") entre la Demandante June García ("Demandante") y los Demandados Hilton Resorts Corporation, Hilton Grand Vacations Company, LLC y/o Hilton Grand Vacations Management, LLC ("Demandados"). El Tribunal ha otorgado la aprobación preliminar del Acuerdo. **Es posible que usted tenga derecho a recibir dinero de este Acuerdo.**

Usted ha recibido este Aviso Colectivo porque se le ha identificado como un Miembro del Grupo, que se define como:

Todos los empleados actuales y anteriores de los Demandados que trabajaron para los Demandados en un puesto no exento o exento en la ubicación de Marbrisa en cualquier momento durante el período comprendido entre el 13 de junio de 2019 y el 13 de junio de 2024 ("Período del Grupo").

Este Aviso Colectivo explica la demanda, el Acuerdo y sus derechos legales. Es importante que lea atentamente este Aviso, ya que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo.

2. ¿De qué se trata esta Demanda Colectiva?

El 13 de junio de 2023, el Demandante presentó una Demanda contra los Demandados en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Diego. El Demandante afirmó que los Demandados: (1) competencia desleal en violación del Código de Negocios y Profesiones de California §17200 y *sig.*; (2) falta de pago de salarios mínimos en violación del Código Laboral de California §§ 1194, 1197 y 1197.1; (3) falta de pago de salarios por horas extras en violación del Código Laboral de California §§ 510 y *siguientes*; (4) falta de proporcionar los períodos de comida requeridos en violación del Código Laboral de California §§ 226.7 y 512 y la Orden Salarial de IWC aplicable; (5) falta de proporcionar los períodos de descanso requeridos en violación del Código Laboral de California §§ 226.7 y 512 y la Orden Salarial de IWC aplicable; (6) falta de reembolso a los empleados por los gastos requeridos en violación del Código Laboral de California § 2802; (7) falta de pago de salarios a su debido tiempo en violación de las secciones 201, 202 y 203 del Código Laboral de California; (8) falta de proporcionar declaraciones detalladas precisas en violación del Código Laboral de California § 226. El 13 de junio de 2023, el Demandante presentó una Notificación de Violaciones ante la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral (LWDA) y también la entregó a los Demandados. El 3 de octubre de 2023, el Demandante presentó la Primera Demanda Enmendada, agregando una causa de acción por violaciones de PAGA. El 4 de marzo de 2025, las Partes estipularon permitir que el Demandante tuviera permiso para presentar una Segunda Demanda Enmendada, agregando una subclase de empleados exentos (la "Acción"). Esta Demanda Enmendada se presentará tan pronto como el Tribunal firme la estipulación de las Partes.

Los Demandados niegan expresamente cualquier responsabilidad o irregularidad de cualquier tipo asociada con las reclamaciones alegadas en la Acción, disputan los salarios, daños y sanciones reclamados por el Representante del Grupo y sostienen además que, para cualquier propósito que no sea el acuerdo, la Acción no es apropiada para el tratamiento de acción colectiva o representativa. Los demandados sostienen, entre otras cosas, que en todo momento cumplieron con el Código Laboral de California y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial.

El 13 de junio de 2024, las Partes participaron en una mediación de todo el día con el Honorable Brian C. Walsh (Ret.), un mediador experimentado de acciones colectivas de salarios y horas y PAGA. Las partes aceptaron la propuesta de acuerdo del mediador y llegaron a un acuerdo para el acuerdo. El Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo el 18 de marzo de 2025. En ese momento, el

Tribunal también aprobó preliminarmente que el Demandante se desempeñara como Representante del Grupo, y que los bufetes de abogados JCL Law Firm, APC y Zakay Law Group, APLC actuaran como Abogados del Grupo.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. Los Demandados han acordado pagar una cantidad "todo incluido" de cuatrocientos treinta y cinco mil dólares y cero centavos (\$435,000.00) (el "Monto Bruto del Acuerdo") para financiar el acuerdo. El Monto Bruto del Acuerdo incluye el pago de todos los Pagos Colectivos Individuales, los Costos de Administración del Acuerdo, el Pago de los Abogados del Grupo, el Pago por Servicios y el Pago de PAGA.

Después de que la Sentencia se convierta en Final, los Demandados pagarán el Monto Bruto del Acuerdo depositando el dinero con el Administrador del Acuerdo. "Final" significa la fecha en que la Sentencia ya no está sujeta a apelación, o si se presenta una apelación, la fecha en que se completa el proceso de apelación y se confirma la Sentencia.

Montos por pagar del Monto Bruto del Acuerdo. El Acuerdo establece que ciertos pagos se realicen con cargo al Monto Bruto del Acuerdo, que estarán sujetos a la aprobación final del Tribunal, y que se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los pagos del Acuerdo a los Miembros del Grupo, de la siguiente manera:

- Costos de Administración del Acuerdo. Pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no exceder los \$7,950.00 por gastos, incluidos los gastos de envío de este Aviso Colectivo, procesamiento de exclusiones voluntarias y distribución de pagos del Acuerdo.
- Pago a los Abogados del Grupo. Pago a los Abogados del Grupo de una adjudicación de honorarios de abogados de no más de 1/3 del Monto Bruto del Acuerdo (actualmente \$145,000.00) y gastos de litigio realmente incurridos de no más de \$30,000 por todos los gastos incurridos según lo documentado en los registros de facturación de los Abogados del Grupo, ambos sujetos a la aprobación del Tribunal. Los Abogados del Grupo han estado procesando la Acción en nombre del Demandante y del Grupo sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin que se les haya pagado dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.
- Pago por Servicios. Un Pago por Servicios de hasta diez mil dólares y cero centavos (\$10,000.00) al Demandante, o la cantidad menor que pueda ser aprobada por el Tribunal, a cambio de una liberación general.
- Pago de PAGA. Un pago de \$25,000.00 relacionado con el reclamo del Demandante bajo la Ley de Fiscales Generales Privados ("PAGA"), \$18,750.00 de los cuales se pagarán a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral del Estado de California ("LWDA") y los \$6,250.00 restantes se distribuirán a los Miembros de PAGA como parte del Pago de PAGA.
- Cálculo de los pagos a los Miembros Participantes del Grupo. Después de que todos los pagos anteriores del Pago de los Abogados del Grupo aprobado por el tribunal, el Pago por Servicios, el Pago de PAGA y los Costos de Administración del Acuerdo se deduzcan del Monto Bruto del Acuerdo, la parte restante, denominada "Monto Neto del Acuerdo", se distribuirá a los miembros del grupo que **no** soliciten la exclusión ("Miembros Participantes del Grupo"). El 85.6% del Monto Neto del Acuerdo se asignará a los Miembros del Grupo No Exentos y el 14.4% del Monto Neto del Acuerdo se asignará a los Miembros del Grupo Exentos. El monto pagado a cada Miembro del Grupo dependerá del número de semanas laborales que haya trabajado durante el Período del Grupo como empleado exento o no exento. Una "semana laboral" se define como una semana normal de trabajo de siete días durante el Período del Grupo en la que, según los registros de los Demandados, un Miembro del Grupo trabajó al menos un día durante dicha semana laboral.
 - Cálculo para los Miembros del Grupo No Exentos: las respectivas semanas laborales trabajadas por cada Miembro del Grupo No Exento se dividirán entre el total de semanas laborales para todos los Miembros del Grupo No Exentos, lo que dará como resultado la Proporción de Pago para cada Miembro del Grupo No Exento. La Proporción de Pagos de cada Miembro del Grupo No Exento se multiplicará por el 85.6% del Monto Neto del Acuerdo para calcular los Pagos Colectivos Individuales estimados de cada Miembro del Grupo No Exento.
 - Cálculo para los Miembros del Grupo Exento: Las respectivas semanas laborales trabajadas por cada Miembro del Grupo Exento se dividirán entre el total de semanas laborales para todos los Miembros del Grupo Exento, lo que dará como resultado la Proporción de Pago para cada Miembro del Grupo Exento. Luego, la Proporción de Pagos de cada Miembro del Grupo Exento se multiplicará por el 14.4% del Monto Neto del Acuerdo para calcular los Pagos Colectivos Individuales estimados de cada Miembro del Grupo Exento.
- Cálculo de los Pagos de PAGA a los Miembros de PAGA. El Pago de PAGA se distribuirá a los Miembros de PAGA, independientemente de si se excluyen u optan por no participar. El Pago de PAGA se dividirá por el número total de períodos de pago trabajados por todos los Miembros de PAGA durante el Período de PAGA, y luego se tomará ese número y se multiplicará por el número de períodos de pago trabajados por cada Miembro de PAGA respectivo durante el Período de PAGA. "Miembro de PAGA" significa todos los empleados actuales y anteriores de los Demandados que trabajaron para los Demandados en un puesto exento y no exento en la ubicación de Marbrisa, en cualquier momento durante el período comprendido entre el 13 de junio de 2022 y el 13 de junio de 2024 ("Período de PAGA").

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago Colectivo Individual a la misma dirección que este Aviso Colectivo. Usted no tiene que hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo para informarle de su dirección correcta y asegurarse de recibir su pago.

Cuestiones Fiscales. El veinte por ciento (20%) de cada Pago Colectivo Individual se asigna a los salarios. Los impuestos se retienen de esta cantidad, y a cada Miembro del Grupo Participante se le emitirá un Formulario W-2 del Servicio de Impuestos Internos por dicho pago. El ochenta por ciento (80%) de cada Pago del Acuerdo Individual se asigna a multas e intereses previos al juicio ("Porción de Multas e Intereses"). A cada Miembro Participante del Grupo se le emitirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos para la Porción de Multas e Intereses de los Pagos Colectivos Individuales. Además, no se retendrán impuestos del Pago de PAGA pagado a los Miembros de PAGA, y a cada Miembro de PAGA se le emitirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos (IRS) para dicho pago. Ni los Abogados del Grupo ni los abogados de los Demandados tienen la intención de que nada de lo contenido en este Acuerdo constituya asesoramiento con respecto a los impuestos o la tributación. Es posible que desee consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

No hay crédito para planes de beneficios. Los Pagos Colectivos Individuales y los Pagos de los Miembros de PAGA realizados a los Miembros Participantes del Grupo y/o a los Miembros de PAGA en virtud de este Acuerdo de Conciliación, así como cualquier otro pago realizado de conformidad con este Acuerdo de Conciliación, no se utilizarán para calcular ningún beneficio adicional en virtud de ningún plan de beneficios al que los Miembros del Grupo puedan ser elegibles, incluidos, entre otros, los planes de participación en las ganancias, planes de bonificación, planes 401(k), planes de compra de acciones, planes de vacaciones, planes de licencia por enfermedad, planes de PTO y cualquier otro plan de beneficios. Más bien, es la intención de las Partes que este Acuerdo de Conciliación no afecte ningún derecho, contribución o monto al que los Miembros del Grupo puedan tener derecho en virtud de cualquier plan de beneficios.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden que otorgue la aprobación final del Acuerdo y dicte sentencia.

4. ¿Qué libero en virtud del Acuerdo?
--

Reclamaciones Liberadas. Tras la emisión de la sentencia definitiva y la financiación total del Monto Bruto del Acuerdo por parte de los Demandados, el Demandante y los Miembros del Grupo No Exentos Participantes liberarán todas las Reclamaciones Liberadas de los Miembros del Grupo No Exentos que ocurrieron durante el Período del Grupo en cuanto a las Partes Liberadas. Las Reclamaciones Liberadas de los Miembros del Grupo No Exentos significan todas y cada una de las reclamaciones, causas de acción, daños, salarios, beneficios, gastos, multas (excepto las multas de PAGA), deudas, responsabilidades, demandas, obligaciones, honorarios de abogados y costos, que surjan de las reclamaciones presentadas en la Demanda y cualquier reclamación, ya sea realmente presentada o no, razonablemente relacionada con los hechos alegados en la demanda operativa, incluyendo, todas las reclamaciones por falta de pago de todas las horas trabajadas, horas extras no pagadas, violaciones del período de comida, violaciones de las pausas de descanso, salario mínimo no pagado, falta de pago oportuno de los salarios durante y al final del empleo, falta de proporcionar declaraciones de salarios precisas, falta de reembolso de gastos comerciales, falta de proporcionar o pagar tiempo por enfermedad, clasificación errónea, prácticas comerciales ilegales bajo el Código Laboral de California y/o el Código de Negocios y Profesiones de California, violaciones del Código Laboral de California §§ 201, 202, 203, 204, 218, 218.5, 218.6, 222, 226, 226.7, 246, 510, 512, 516, 558, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1198, 2800, 2802, 6400, 6401, 6403, 6407; la Ley de Competencia Desleal de California y el Código Negocios y Profesiones de California §§ 17200 y *sig.* para las reclamaciones que surjan de las secciones del código laboral enumeradas anteriormente, las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidas todas las reclamaciones de restitución o compensación equitativa, sanciones civiles (excepto las sanciones de PAGA), sanciones legales de cualquier naturaleza (excepto las sanciones de PAGA), honorarios y costos de abogados, afirmados o que podrían haber sido razonablemente afirmados por cualquier Miembro del Grupo contra las Partes Liberadas de los Miembros del Grupo sobre la base de los hechos o reclamaciones alegadas en la Demanda durante el Periodo del Grupo.

Tras la emisión de la sentencia definitiva y la financiación total del Monto Bruto del Acuerdo por parte de los Demandados, el Demandante y los Miembros Exentos del Grupo Participantes liberarán todas las Reclamaciones Liberadas de los Miembros Exentos del Grupo que ocurrieron durante el Período del Grupo en cuanto a las Partes Liberadas. Las Reclamaciones Liberadas de los Miembros Exentos del Grupo se refieren a todas y cada una de las reclamaciones, causas de acción, daños, salarios, beneficios, gastos, multas (excepto las multas de PAGA), deudas, responsabilidades, demandas, obligaciones, honorarios de abogados y costos, que surjan de las reclamaciones presentadas en las quejas operativas por falta de reembolso de gastos comerciales y por prácticas comerciales ilegales según el Código Laboral de California y/o el Código de Negocios y Profesiones de California que surjan de dicha falta de reembolso de los gastos comerciales, de conformidad con el Código Laboral de California § 2802 y/o la Ley de Competencia Desleal de California y el Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200 y *sig.*, incluidas todas las reclamaciones de restitución o compensación equitativa, sanciones civiles (excepto las multas de PAGA), sanciones legales de cualquier naturaleza (excepto las multas de PAGA), honorarios y costos de abogados, afirmados o que podrían haber sido razonablemente afirmados por cualquier Miembro del Grupo Exento contra las Partes Liberadas del Grupo durante el Período del Grupo.

A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y una vez que los Demandados financien el Monto Bruto del Acuerdo, todos los Miembros de PAGA liberarán todas las Reclamaciones de PAGA Liberadas, independientemente de si optaron por no participar en el acuerdo colectivo y estarán obligados por esta Liberación de PAGA (la "Liberación de PAGA"). "Reclamaciones de PAGA Liberadas" se refiere a todas

las reclamaciones de PAGA alegadas en la demanda operativa y en la notificación de PAGA del Demandante a la LWDA que ocurrieron durante el Período de PAGA, y excluyendo expresamente todas las demás reclamaciones, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral y reclamaciones de PAGA fuera del Período de PAGA.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del acuerdo, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra los Demandados sobre los problemas legales resueltos por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en esta Acción se aplicarán a usted y lo vincularán legalmente.

5. ¿De cuánto será mi pago?

Los registros de los Demandados reflejan que usted trabajó «Class_Workweeks» semanas laborales durante el Período del Grupo del 13 de junio de 2019 al 13 de junio de 2024).

Sobre la base de esta información, su Pago Colectivo Individual estimado es de \$«Est_Class_PMT».

Los registros de los Demandados reflejan que usted tiene «PAGA_Pay_Period» períodos de pago trabajados durante el Período de PAGA (del 13 de junio de 2022 al 13 de junio de 2024).

Con base en esta información, su Pago Estimado para Miembros de PAGA es de \$«Est_PAGA_PMT».

Si usted desea disputar la información establecida anteriormente, debe presentar una disputa escrita y firmada disputando la información, junto con los documentos de respaldo, al Administrador del Acuerdo a la dirección proporcionada en este Aviso de demanda colectiva a más tardar el 11 de julio de 2025.

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Usted no tiene que hacer nada para obtener dinero del acuerdo. Un cheque por el pago del Acuerdo se enviará automáticamente a la misma dirección que este Aviso Colectivo. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificar al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: Apex Class Action LLC.

El Tribunal celebrará una audiencia el 25 de julio de 2025 para decidir si aprueba finalmente el Acuerdo. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos se enviarán por correo dentro de unos meses después de esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, tal vez más de un año. Por favor, tenga paciencia. Después de la publicación de la Sentencia, el Administrador del Acuerdo notificará la sentencia definitiva a los Miembros del Grupo mediante la publicación de una copia de la Sentencia en el sitio web del Administrador en <https://apexclassaction.com/hiltonresorts>.

7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si usted no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse del Acuerdo u "Optar por no participar". **Si usted Opta por no participar, NO recibirá dinero del Acuerdo y no estará obligado por sus términos, excepto según lo dispuesto a continuación.** Independientemente de si se excluye del Acuerdo u "Opta por no participar", estará obligado por la Liberación de PAGA, se considerará que ha liberado las Reclamaciones de PAGA Liberadas y recibirá una parte del Pago de PAGA.

Para Optar por no participar, debe enviar al Administrador del Acuerdo, por correo de primera clase, una solicitud de exclusión por escrito, firmada y fechada con sello postal fechado a más tardar el 11 de julio de 2025. La dirección del Administrador del Acuerdo es 18 Technology Drive, Suite 164, Irvine, CA 92618; Tel: (800) 355-0700. La solicitud de exclusión debe declarar en sustancia que el Miembro del Grupo ha leído el Aviso del Grupo y que desea ser excluido del acuerdo de la demanda colectiva titulada *Garcia v. Hilton Resorts Corporation, et al.*, actualmente pendiente en el Tribunal Superior de San Diego, Caso No. 37-2023-00024664-CU-OE-CTL. La solicitud de exclusión debe contener su nombre, dirección, firma y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social para fines de verificación. La solicitud de exclusión debe estar firmada por usted. Ninguna otra persona puede optar por no participar en nombre de un Miembro del Grupo.

Las solicitudes de exclusión por escrito con sello postal fechadas posteriores al 11 de julio de 2025, o que estén incompletas o sin firmar, serán rechazadas, y esos Miembros del Grupo seguirán obligados por el Acuerdo y la liberación descrita anteriormente.

8. ¿Cómo le digo al Tribunal que me gustaría Objetar el Acuerdo?

Cualquier Miembro del Grupo que no haya optado por no participar y crea que el Acuerdo no debe ser aprobado definitivamente por el Tribunal por cualquier motivo, puede Objetar el Acuerdo propuesto. Las objeciones pueden ser por escrito e indicar el nombre, la dirección actual y el número de teléfono del Miembro del Grupo, y describir por qué cree que el Acuerdo es injusto y si tiene la intención de comparecer en la audiencia de aprobación final. Todas las objeciones por escrito u otra correspondencia también deben indicar el nombre y el número del caso, que es *Garcia v. Hilton Resorts Corporation, et al.*, actualmente pendiente en el Tribunal Superior de San Diego, Caso No. 37-2023-00024664-CU-OE-CTL. También puede objetar sin presentar una objeción por escrito compareciendo en la audiencia de aprobación final programada como se describe en la Sección 9 a continuación.

Para Objetar el Acuerdo, usted no puede optar por no participar. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, usted estará obligado por

los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros del Grupo que no se opongan. Cualquier Miembro del Grupo que no se oponga de la manera prevista en este Aviso Colectivo habrá renunciado a cualquier objeción al Acuerdo, ya sea por apelación o de otro modo.

Las Objeciones por escrito deben entregarse o enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a más tardar el 11 de julio de 2025. La dirección del Administrador del Acuerdo es 18 Technology Drive, Suite 164, Irvine, CA 92618; Tel: (800) 355-0700.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

Abogados del Grupo:

Jean-Claude Lapuyade, Esq.
JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Tel.: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-2891
Correo electrónico:
jlapuyade@jcl-lawfirm.com

Abogados del Grupo:

Shani O. Zakay, Esq.
Zakay Law Group, APLC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Tel: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-8291
Correo electrónico: shani@zakaylaw.com

Abogados de los Demandados:

Brook T. Barnes, Esq.
Snell & Wilmer, L.L.P.
12230 El Camino Real, Suite 300
San Diego, CA 92130
Tel: 858-434-5020
Fax: 858-434-5006
Correo electrónico: bbarnes@swlaw.com

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final a las 10:30 a.m. el 25 de julio de 2025 en el Tribunal Superior del Condado de San Diego, Departamento C-64, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, CA 92101 ante el Juez Loren Freestone. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final al Acuerdo. Si hay objeciones, el Tribunal las examinará. El Tribunal escuchará a las personas que hayan hecho una solicitud oportuna por escrito para hablar en la audiencia o que comparezcan en la audiencia para objetar. Esta audiencia puede ser reprogramada por el Tribunal sin previo aviso. **Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Final**, aunque cualquier Miembro del Grupo puede asistir a la audiencia.

10. ¿Cómo puedo obtener más información sobre el Acuerdo?

Puede llamar al Administrador del Acuerdo al 1-800-355-0700 o escribir a: ***Garcia v. Hilton Resorts Corporation, et al., currently pending in Superior Court of San Diego, Caso No. 37-2023-00024664-CU-OE-CTL***, Settlement Administrator, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619 c/o APEX Class Action, LLC.

Este Aviso resume el Acuerdo propuesto. Más detalles se encuentran en el Acuerdo de Conciliación. Puede recibir una copia del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia Final u otros documentos del Acuerdo escribiendo al bufete de abogados JCL, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121 o visitando el sitio web del Administrador en <https://apexclassaction.com/hiltonresorts>. Por favor **escanee el código QR** para acceder directamente al sitio web del Acuerdo.



POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL ACERCA DE ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- Debe informar al Administrador del Acuerdo de cualquier cambio de dirección para garantizar la recepción de su pago del Acuerdo.
- Los cheques del Acuerdo serán nulos y sin efecto 180 días después de su emisión si no se depositan ni cobran. En tal caso, el Administrador del Acuerdo pagará todos los fondos de dichos cheques no cobrados al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor del Estado. Si su cheque se pierde o se extravía, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo de inmediato para solicitar un reemplazo.