

JCL LAW FIRM, APC

Jean-Claude Lapuyade (State Bar #248676)
Sydney Castillo Johnson (State Bar #343881)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619) 599-8292
Facsimile: (619) 599-8291
jlapuyade@jcl-lawfirm.com
scastillo@jcl-lawfirm.com

ZAKAY LAW GROUP, APLC

Shani O. Zakay (State Bar #277904)
Julieann Alvarado (State Bar #334727)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619) 255-9047
Facsimile: (858) 404-9203
shani@zakaylaw.com
julieann@zakaylaw.com

Attorneys for Plaintiff JOHN KNEISLY

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

IN AND FOR THE COUNTY OF RIVERSIDE

JOHN KNEISLY, an individual, on behalf of
himself and on behalf of all persons similarly
situated,

Plaintiff,

v.

S R MACHINING., a California Corporation;
S R MACHINING-PROPERTIES, LLC, a
California Limited Liability Company; and
DOES 1-50, Inclusive

Defendants.

Case No. CVRI2201491

**DECLARATION OF BRYN BRIDLEY
IN SUPPORT OF PLAINTIFF'S MOTION
FOR FINAL APPROVAL**

Date: October 4, 2023

Time: 8:30 a.m.

Judge: Hon. Harold W. Hopp

Dept: 1

I, Bryn Bridley, declare as follows:

1. I am the Director of Project Management at Atticus Administration LLC ("Atticus"). I have experience with class action notice and claims administration. I am over the age of twenty-one (21) and am authorized to make this declaration on behalf of Atticus and myself.

1 I am fully familiar with the facts contained herein based upon my personal knowledge and
2 involvement with the above captioned action.

3 2. Atticus is the Court-approved Settlement Administrator for this action and is
4 responsible for carrying out the terms of the *Stipulation of Settlement of Class and PAGA Action*
5 *Claims and Release of Claims* (“Settlement Agreement”) as directed by the Court in its *Order*
6 *Granting Plaintiff’s Motion for Preliminary Approval of Class Action and PAGA Action Settlement*”
7 (“Preliminary Approval Order”) dated March 30, 2023.

8 3. I submit this declaration to inform the Parties and the Court of the Settlement
9 administration activities completed thus far in compliance with the terms of the Settlement
10 Agreement. This declaration describes: (i) dissemination of the *Notice of Pendency of Class Action*
11 *Settlement and Final Hearing Date* (“Notice Packet”), (ii) receipt and processing of opt outs and
12 objections received, (iii) estimated Individual Settlement and PAGA Payments, and (iv)
13 administrative time and expenses.

14 **I. DISSEMINATION OF NOTICE PACKET**

15 4. On June 8 2023, Atticus received a data file from Defense Counsel that included the
16 name, address, social security number, email address, dates of employment, eligible Workweeks and
17 an indication of PAGA eligibility for 41 non-exempt employees who are or were previously directly
18 employed by Defendants and performed work during the period of April 14, 2018 to October 10,
19 2022 (the “Class Period”) in California (“Class Members,” the “Class,” or the “Class Data”). Atticus
20 reviewed the data file and found no errors or omissions in its content. The final Class included 41
21 Class Members, 22 of whom were also previously or currently employed by Defendants and
22 performed work during the period of October 10, 2021 to October 10 , 2022 (the “PAGA Period”)
23 in California (“PAGA Class,” or “PAGA Class Members”).

24 5. Atticus processed the Class Data through the National Change of Address database
25 maintained by the United States Postal Service (“USPS”). This process returns address updates for
26 any individuals included in the Class List who filed a change of address card with the USPS in the
27 past four years.
28

1 6. On June 20, 2023, Atticus caused the Notice Packet to be sent via U.S. first-class
2 mail in English and Spanish to all 41 members of the Class. The notice was also sent by email on
3 the same day to 20 Class Members for whom email addresses were included in the Class Data. True
4 and correct copies of the mailed and emailed notices are attached hereto as **Exhibit A**.

5 7. Of the 41 Notice Packets mailed, one (1) was returned to Atticus as undeliverable.
6 Atticus sent the undeliverable record to a professional service for address tracing, but an alternative
7 address was not obtained. Thus, 40 Notice Packets or 97.56% of the pieces disseminated were
8 successfully mailed. Of the 20 Notice Packets emailed, zero (0) were “bounced” or were
9 undeliverable and, as such, 20 or 100% were successfully sent electronically.

10 **II. OPT-OUTS AND OBJECTIONS**

11 8. Class Members had until August 4, 2023 to timely request exclusion from or “opt
12 out” of the Settlement or to file an objection to the Settlement’s terms. No opt-out requests or
13 objections were received by Atticus.

14 **III. ESTIMATED PAYMENTS**

15 9. Atticus calculated the estimated Individual Settlement Payments of Class Members
16 and PAGA Class Members, which were included in their Notice Packets, in accordance with § III.
17 ¶ L of the Settlement Agreement. Atticus reduced the \$220,000 Gross Settlement Amount by the
18 amounts contemplated by the Settlement Agreement for the Class Representative Service Award
19 (\$10,000), Class Counsel’s attorneys’ fees (\$73,333.33) and litigation expenses (\$15,000), PAGA
20 Payment (\$10,000) and Claims Administration Expenses (\$9,000) to establish the established Net
21 Settlement Amount of \$102,666.67.

22 10. To determine Class Members’ Individual Settlement Payment amounts, Atticus
23 divided the number of Workweeks worked by each Class Member during the Class Period by the
24 total number of Workweeks for all Class Members to establish each individual Class Member’s
25 “Payment Ratio.” The Payment Ratio was then multiplied by the estimated Net Settlement Amount
26 to determine their estimated Settlement Share. Atticus’ estimated gross Individual Settlement
27
28

1 Payments ranged from \$53.54 to \$6,264.41 and the average estimated Settlement amount was
2 \$2,504.07.

3 11. To determine PAGA Class Members' Individual Settlement Payment amounts,
4 Atticus divided the number of eligible PAGA pay periods worked by each PAGA Class Member
5 by the total number of PAGA pay periods for all Class Members to establish each individual PAGA
6 Class Member's "PAGA Payment Ratio." Atticus then multiplied the PAGA Payment Ratio by
7 the \$2,500 (25%) portion of the PAGA Payment allocated to PAGA Class Members to determine
8 estimated PAGA share. Estimated gross PAGA Payments for the 20 PAGA Class Members ranged
9 from \$18.45 to \$139.62 and the average estimated PAGA amount was \$113.64.

10 12. Atticus will finalize the Individual Settlement and PAGA payment calculations
11 pursuant to actual amounts incurred and/or awards approved by the Court in its Final Approval
12 Order for the Class Representative Service Award, Class Counsel fees and expenses, the PAGA
13 payment, and Claims Administration Expenses. The \$500 reduction in administration costs results
14 in an updated Net Settlement Amount of \$103,166.67.

15 **IV. ADMINISTRATIVE TIME & EXPENSES**

16 13. Atticus estimates the total administration costs for this matter to be \$8,500.

17 14. A detailed breakdown of the costs includes: (a) \$1,831 for Notice mailing,
18 including preparation of the class list, review, formatting and finalization of the Notice content for
19 mailing, and postage to send the Notice, as well as receipting, processing, and remailing
20 undeliverable Notices returned to Atticus; (b) \$1,955 for project management, including
21 onboarding the project into Atticus' systems, providing ongoing project status reports and constant
22 communication to the Parties, and overseeing all of the other activities described herein; (c) \$538
23 in Class Member communications, including establishing a post office box for mailed
24 correspondence, a toll-free telephone number for verbal correspondence, and responding to the
25 mail and call inquiries received; (d) \$1,337 to establish a qualified settlement fund account
26 ("QSF") for the Gross Settlement Amount, prepare and file annual tax returns, payroll,
27 unemployment, wage, and tax forms, and prepare ISR Forms 1099 and W2; and (e) \$3,407 to
28

1 prepare and finalize a check cover for payment mailing and postage to send the payments,
2 calculation of the settlement awards, the receipting processing and remailing of undeliverable
3 payments returned to Atticus, and bank fees. Atticus agreed to discount the cost of administration
4 by \$568.

5 15. Administrative work on this action commenced with the Court's entry of a
6 preliminary approval order on May 31, 2023. Item (a) in the above paragraph has been fully
7 completed, items (b) and (c) began on May 31, 2023 and will continue until the project is closed
8 following the expiration of distributed settlement awards and disbursement of residual funds, and
9 items (d) and (e) will commence upon the Court's entry of a final approval Order.

10
11 **I declare under the penalty of perjury pursuant to the laws of California and the**
12 **United States of America that the foregoing is true and correct. Executed on the 8th day of**
13 **September 2023 in Mendota Heights, Minnesota.**

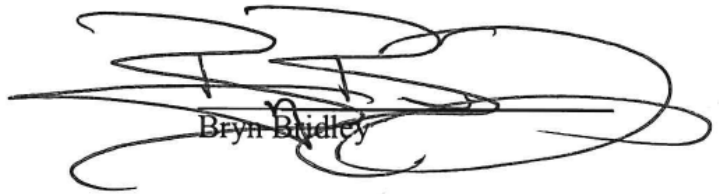
14
15
16 
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

«claimant_id»_«seq_id»

KNEISLY V SR MACHINING SETTLEMENT
C/O ATTICUS ADMINISTRATION
PO BOX 64053
SAINT PAUL MN 55164



«barcode_text»

«seq_id»

«first_name» «last_name»

«address1» «address2»

«city» «state» «zip»

THIS PAGE INTENTIONALLY LEFT BLANK

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION SETTLEMENT
AND FINAL HEARING DATE**

(John Kneisly, et. al v. SR Machining, Inc., Riverside County Superior Court Case No. CVRI2201491)

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT.
PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.**

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. Your estimated Individual Settlement Payment is: «Est_Class_Award». Your PAGA Class Member Payment is: «Est_PAGA_Award». See the explanation below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendant as detailed below.
Exclude Yourself	If you wish to exclude yourself from the Settlement, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement. Instructions are set forth below.
Object	You may write to the Court about why you believe the Settlement should not be approved. Directions are provided below.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the “Settlement”) of this lawsuit pending in the Superior Court for the State of California, County of Riverside (the “Court”) has been reached between Plaintiff John Kneisly (“Plaintiff”) and Defendants S R Machining, Inc., a California corporation, and S R Machining-Properties LLC, a California limited liability company (“Defendants”). The Court has granted preliminary approval of the Settlement. **You may be entitled to receive money from this Settlement.**

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All non-exempt employees who are or previously were directly employed by Defendants and performed work in California during the Class Period.

The “Class Period” is the period of time running from April 14, 2018, to October 10, 2022.

This Class Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is this class action lawsuit about?

On April 14, 2022, Plaintiff filed a Complaint against Defendants in the Superior Court of the State of California, County of Riverside (the “Action”). Plaintiff asserted the following claims alleging that Defendant: (1) Violated California Business and Professions Code § 17200 *et seq.*; (2) Failed to pay minimum wages in violation of California Labor Code §§ 1194, 1197, and 1197.1; (3) Failed to pay overtime wages in violation of California Labor Code §§ 510, *et seq.*; (4) Failed to provide required meal periods in violation of California Labor Code §§ 226.7 & 512, and the applicable IWC Wage Order; (5) Failed to provide required rest periods in violation of California Labor Code §§ 226.7 & 512, and the applicable IWC Wage Order; (6) Failed to provide wages when due in violation of California Labor Code §§ 201, 202, and 203; and (7) Failed to reimburse employees for required expenses in violation of California Labor Code section 2802. On January 27, 2023, Plaintiff filed a First Amended Complaint adding an eighth (8) cause of action for Violations of the Private Attorney General Act at Labor Code Section 2698, *et seq.* (“PAGA”). PAGA is a mechanism by which the State of California itself can enforce state labor laws through the employee suing under the PAGA who does so as the proxy or agent of the state’s labor law enforcement agency. The purpose of the PAGA is not to recover damages or restitution, but to create a means of “deputizing” citizens as private attorney general to enforce the Labor Code.

Defendants deny and dispute all claims asserted in the Action. Specifically, Defendants contended (and continue to contend) that the Action could not properly be maintained as a class action; that Defendants properly paid members of the class all wages and overtime that was due; that Defendants provided members of the class with all legally required meal breaks and rest breaks; that Defendants paid any members of the class all wages due them at the time of their terminations; that Defendants reimbursed members of the class for required business expenses; that Defendants did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; and that Defendants are not liable for any of the penalties claimed or that could be claimed in the Action.

On October 10, 2022, the Parties participated in an all-day mediation with Hon. Steven R. Denton (Ret.), a respected jurist and experienced mediator of wage and hour class and PAGA actions. The mediation concluded in a settlement after both sides agreed to a Mediator’s proposal. The Court granted preliminary approval of the Settlement on May 31, 2023. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firms of JCL Law Firm, APC and Zakay Law Group, APLC to serve as Class Counsel.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an “all in” amount of Two Hundred Twenty Thousand Dollars (\$220,000) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the Settlement. The Gross Settlement Amount includes the payment of all Individual Settlement Payments to participating Class Members, Class Counsel Award, Claims Administration Expenses, PAGA Payment, and the Class Representative Service Award to the Plaintiff.

After the Judgment becomes Final, Defendants will pay the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Settlement Administrator. “Final” means the date the Judgment is no longer subject to appeal, or if an appeal is filed, the date the appeal process is completed, and the Judgment is affirmed.

Amounts to be Paid from the Gross Settlement Amount. The Settlement provides for certain payments to be made from the Gross Settlement Amount, which will be subject to final Court approval, and which will be deducted from the Gross Settlement Amount before settlement payments are made to Class Members, as follows:

- Claims Administration Expenses. Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$9,000.00 for expenses, including expenses of sending this Notice, processing opt-outs, and distributing settlement payments.

- Class Counsel Award. Payment to Class Counsel attorneys' not to exceed one-third of the Gross Settlement Amount (currently \$73,333.33) plus costs and expenses not to exceed \$15,000 for all costs and expenses incurred as documented in Class Counsel's billing records, both subject to Court approval. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses.
- Class Representative Service Award. Class Representative Service Award of up to Ten Thousand Dollars (\$10,000) to Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate him for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks he undertook.
- PAGA Payment. A payment of \$10,000 relating to Plaintiff's claim under the Private Attorneys General Act ("PAGA"), \$7,500 of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA Payment") and the remaining \$2,500 will be distributed to the PAGA Class Members ("PAGA Class Member Payment").
- Calculation of Individual Settlement Payments. After all the above payments of the court-approved Class Counsel Award, the Class Representative Service Award, the PAGA Payment, and the Claims Administration Expenses are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, called the "Net Settlement Amount," shall be distributed to class members who do **not** request exclusion ("Settlement Class Members"). The Individual Settlement Payment for each Settlement Class Member will be calculated by dividing the Net Settlement Amount by the total number of workweeks for all Settlement Class Members that occurred during the Class Period and multiplying the result by each individual Settlement Class Member's workweeks that occurred during the Class Period. A "workweek" is defined as a normal seven-day week of work during the Class Period in which, according to Defendant's records, a member of the class worked at least one day during any such workweek.
- Calculation of Individual Payments to PAGA Class Members. The PAGA Class Member Payment of the PAGA Payment shall be distributed to PAGA Class Members irrespective of whether they exclude themselves or opt-out. The PAGA Class Member Payment will be divided by the total number of pay periods worked by all PAGA Class Members during the PAGA Period, and then taking that number and multiplying it by the number of pay periods worked by each respective Aggrieved Employee during the PAGA Period. "PAGA Class Members" means all non-exempt employees who are or previously were directly employed by Defendants and performed work in California during the PAGA Period. The PAGA Period means the period between October 10, 2021, to October 10, 2022.

If the Settlement is approved by the Court, you will automatically be mailed a check for your Individual Settlement Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

You may find the Settlement Agreement entitled "Stipulation of Settlement of Class and PAGA Action Claims and Release of Claims" filed on May 2, 2023, with the Riverside County Superior Court, Dept. 10, located at 4050 Main Street, Riverside, CA 92501. You may also find the Settlement Agreement online by visiting the Riverside County Superior Court website <https://www.riverside.courts.ca.gov/>.

Tax Matters. Fifty percent (50%) of each Individual Settlement Payment is allocated to wages. Taxes are withheld from this amount, and each participating Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form W-2 for such payment. Fifty percent (50%) of each Individual Settlement Payment is allocated to interest, penalties and other non-wage payments, and no taxes will be withheld from this portion, and each participating Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. In addition, no taxes will be withheld from PAGA Class Member Payments paid to PAGA Class Members, and each PAGA Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. Neither Class Counsel nor Defendants' counsel

intend anything contained in this Settlement to constitute advice regarding taxes or taxability. You may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Claims. Upon entry of final judgment and funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendants, Plaintiff and the Settlement Class Members shall release all Released Class Claims that occurred during the Class Period as to the Released Parties. Released Class Claims means all class claims which are alleged in the operative complaint, or could have been alleged based upon the facts in the operative complaint, which occurred during the Class Period, and expressly excluding all other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and class claims outside of the Class Period. The Released PAGA Claims shall be released as follows: Upon entry of final judgment and upon funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendants, all PAGA Class Members shall release all Released PAGA Claims, irrespective of whether they opted-out of the Class Settlement, and will be bound by this PAGA Release (the "PAGA Release"). "Released PAGA Claims" means all PAGA claims which are alleged in the operative complaint and Plaintiff's PAGA notice to the LWDA which occurred during the PAGA Period, and expressly excluding all other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and PAGA claims outside of the PAGA Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendants about the legal issues resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in this Action will apply to you and legally bind you.

5. How much will my payment be?

Defendants' records reflect that you have «Class_workweeks» Workweeks worked during the Class Period (April 14, 2018, to October 10, 2022).

Based on this information, your estimated Individual Settlement Payment is «Est_Class_Award».

Defendants' records reflect that you have «PAGA_Pay_Periods» pay periods worked during the PAGA Period (October 10, 2021 to October 10, 2022).

Based on this information, your estimated PAGA Class Member Payment is «Est_PAGA_Award».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Notice no later than August 4, 2023.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your settlement payment will be mailed automatically to the same address as this Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: Atticus Administration at 1-800-268-8245.

The Court will hold a hearing on October 4, 2023 to decide whether to finally approve the Settlement. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed within a few months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year.

Please be patient. After entry of the Judgment, the Settlement Administrator will provide notice of the final judgment to the Class Members by posting a copy of the Judgment on the administrator's website at <https://www.atticusadmin.com/kneisly-v-s-r-machining-settlement/>.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will receive NO money from the Settlement, and you will not be bound by its terms, except as provided as follows.** Irrespective of whether you exclude yourself from the Settlement or "opt out," you will be bound by the PAGA Release, you will be deemed to have released the Released PAGA Claims, and you will receive a share of the PAGA Class Member Payment.

To opt out, you must submit to the Settlement Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request for exclusion postmarked no later than August 4, 2023. The address for the Settlement Administrator is Kneisly v SR Machining Settlement, c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164. The request for exclusion must state in substance: "I wish to opt out of the settlement of the class action lawsuit entitled ***John Kneisly, et. al v. SR Machining, Inc., Riverside County Superior Court, Case No. CVRI2201491***. I understand that by requesting to be excluded from the Settlement, I will receive no money from the Settlement described in this Notice." The request for exclusion must contain your name, address, signature and the last four digits of your Social Security Number for verification purposes. The request for exclusion must be signed by you. No other person may opt out for a member of the Class.

Written requests for exclusion that are postmarked after August 4, 2023, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I tell the Court that I would like to challenge the Settlement?

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason, may object to the proposed Settlement. Objections may be in writing and state the Class Member's name, current address, telephone number, and describe why you believe the Settlement is unfair and whether you intend to appear at the final approval hearing. All written objections or other correspondence must also state the name and number of the case, which is ***John Kneisly, et. al v. SR Machining, Inc., Riverside County Superior Court, Case No. CVRI2201491***. You may also object without submitting a written objection by appearing at the final approval hearing scheduled as described in Section 9 below.

To object to the Settlement, you cannot opt out. If the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object. Any Class Member who does not object in the manner provided in this Class Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

Written objections must be delivered or mailed to the Settlement Administrator no later than August 4, 2023. The address for the Settlement Administrator is Kneisly v SR Machining Settlement, c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164.

The addresses for the Parties' counsel are as follows:

Class Counsel:

Jean-Claude Lapuyade, Esq.
JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Tel.: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-2891
Email: jlapuyade@jcl-lawfirm.com

Class Counsel:

Shani O. Zakay, Esq.
Zakay Law Group, APLC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Tel: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-8291
Email: shani@zakaylaw.com
Website: www.zakaylaw.com

Counsel for Defendant:

Gregor A. Hensrude, Esq.
Klinedinst, PC
801 K Street, Suite 2100
Sacramento, CA 95814
Tel.: (916) 282-0100
Fax: (916) 444-7544
Email: ghensrude@klinedinstlaw.com

9. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 8:30 AM on October 4, 2023, at the Riverside County Superior Court, Dept. 10, located at 4050 Main Street, Riverside CA 92501 before Judge Harold Hopp. The Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement might be fair, reasonable, and adequate. At the Final Approval Hearing, the Court will determine whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement. If there are objections, the Court will consider them. The Court will listen to people who have made a timely written request to speak at the hearing or who appear at the hearing to object. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

10. How do I get more information about the Settlement?

You may call the Settlement Administrator at 1-800-268-8245 or write to Kneisly v SR Machining Settlement, c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164.

This notice summarizes the proposed Settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Stipulation of Settlement of Class and PAGA Action Claims and Release of Claims ("Settlement Agreement") filed on May 2, 2023, the Final Judgment or other Settlement documents by writing to JCL Law Firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- You must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure receipt of your Individual Settlement Payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed. In such event, the Settlement Administrator shall redistribute all funds from such uncashed checks to those Class Members who did cash their Settlement checks. If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE PENDENCIA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA
Y FECHA DE AUDIENCIA DEFINITIVA**

(John Kneisly, et. al v. SR Machining, Inc., Tribunal Superior del Condado de Riverside, caso núm. CVRI2201491)

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO.
LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE.**

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No hacer nada y recibir un pago	No tiene que hacer nada para recibir un pago en efectivo del Acuerdo. Su Pago Individual del Acuerdo estimado es: «Est_Class_Award». Su Pago como Miembro del Grupo según la PAGA es: «Est_PAGA_Award». Vea la explicación a continuación. Después de la aprobación definitiva por parte del Tribunal, el pago se le enviará por correo a la misma dirección que este aviso. Si su dirección ha cambiado, notifíquelo al Administrador del Acuerdo como se explica más adelante. A cambio del pago del acuerdo, usted renunciará a las reclamaciones contra el Demandado como se detalla a más adelante.
Excluirse	Si desea excluirse del Acuerdo, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo como se indica más adelante. Si solicita la exclusión, no recibirá dinero del Acuerdo. Encontrará las instrucciones para hacerlo más adelante.
Objetar	Puede escribir al Tribunal sobre por qué cree que el Acuerdo no debe aprobarse. Encontrará las instrucciones para hacerlo más adelante.

1. ¿Por qué recibí este Aviso?

Se ha llegado a un acuerdo de demanda colectiva propuesto (el “Acuerdo”) de esta demanda pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Riverside (el “Tribunal”) entre el Demandante John Kneisly (“Demandante”) y los Demandados S R Machining, Inc., una corporación de California, y S R Machining-Properties LLC, una empresa de responsabilidad limitada de California (“Demandados”). El Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo. **Es posible que usted tenga derecho a recibir dinero de este Acuerdo.**

Recibió este Aviso de Demanda Colectiva porque se le identificó como un miembro del Grupo, el cual se define como:

Todos los empleados no exentos que son o fueron empleados directamente por los Demandados y realizaron trabajo en California durante el Periodo de la Demanda.

El “Periodo de la Demanda” es el periodo que va desde el 14 de abril de 2018 hasta el 10 de octubre de 2022.

Este Aviso de Demanda Colectiva explica la demanda, el Acuerdo y sus derechos legales. Es importante que lea este Aviso detenidamente, ya que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo.

2. ¿De qué trata esta demanda colectiva?

El 14 de abril de 2022, el Demandante presentó una Demanda contra los Demandados en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Riverside (la “Demanda”). El Demandante formuló las siguientes reclamaciones, alegando que el Demandado: (1) violó las secciones 17200 y siguientes del Código de Empresas y Profesiones de California; (2) no pagó salarios mínimos en violación de las secciones 1194, 1197 y 1197.1 del Código Laboral de California; (3) no pagó salarios de horas extras en violación de las secciones 510 y siguientes del Código Laboral de California; (4) no proporcionó los periodos de comida requeridos en violación de las secciones 226.7 y 512 del Código Laboral de California, y la Orden Salarial de la IWC aplicable; (5) no proporcionó los periodos de descanso requeridos en violación de las secciones 226.7 y 512 del Código Laboral de California, y la Orden Salarial de la IWC aplicable; (6) no proporcionó salarios cuando debió hacerlo en violación de las secciones 201, 202 y 203 del Código Laboral de California, y (7) no reembolsó a los empleados por los gastos requeridos en violación de la sección 2802 del Código Laboral de California. El 27 de enero de 2023, el Demandante presentó una Primera Demanda Enmendada que agrega una octava (8) causa de acción por violaciones de la Ley de Abogados Generales Privados (“PAGA”) en la sección 2698 y siguientes del Código Laboral. La PAGA es un mecanismo mediante el cual el propio estado de California puede hacer cumplir la legislación laboral estatal a través del empleado que demanda en virtud de la PAGA y que lo hace como apoderado o agente del organismo estatal encargado de hacer cumplir la legislación laboral. El propósito de la PAGA no es obtener una indemnización por daños y perjuicios o una restitución, sino crear un medio para “invertir” a los ciudadanos como fiscales generales privados para hacer cumplir el Código Laboral.

Los Demandados niegan y disputan todas las reclamaciones formuladas en la Demanda. En específico, los Demandados sostuvieron (y continúan sosteniendo) que la Demanda no se podía mantener apropiadamente como una Demanda Colectiva; que los Demandados pagaron debidamente a los miembros del grupo todos los salarios y horas extras que se debían; que los Demandados proporcionaron a los miembros del grupo todas las pausas para comer y descansos exigidos por la ley; que los Demandados pagaron a todos los miembros del grupo todos los salarios que se les debían en el momento de la terminación de sus contratos; que los Demandados reembolsaron a los miembros del grupo los gastos corporativos requeridos; que los Demandados no violaron la sección 17200 y siguientes del Código de Empresas y Profesiones de California; y que los Demandados no son responsables de ninguna de las sanciones reclamadas o que se podrían reclamar en la Demanda.

El 10 de octubre de 2022, las Partes participaron en una mediación de todo un día con el Honorable Steven R. Denton (ret.), un respetado jurista y mediador experimentado en demandas colectivas y de la PAGA en materia de salarios y horas. La mediación concluyó con un acuerdo después de que ambas partes aceptaron la propuesta del Mediador. El Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo el 31 de mayo de 2023. En ese momento, el Tribunal también aprobó preliminarmente al Demandante para que actúe como Representante del Grupo y a los despachos jurídicos de JCL Law Firm, APC y Zakay Law Group, APLC para actuar como Abogados del Grupo.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Importe Bruto del Acuerdo. El Demandado acordó pagar un importe “íntegro” de Doscientos Veinte Mil Dólares (\$220,000) (el “Importe Bruto del Acuerdo”) para financiar el Acuerdo. El Importe Bruto del Acuerdo incluye el pago de todos los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros del Grupo que participen, la Asignación para los Abogados del Grupo, los Gastos de Administración de la Demanda, el pago en virtud de la PAGA y la Asignación por Servicios de Representación del Grupo al Demandante.

Después de que la Sentencia sea Definitiva, los Demandados pagarán el Importe Bruto del Acuerdo depositando el dinero con el Administrador del Acuerdo. “Definitiva” significa la fecha en que la Sentencia ya no es susceptible de apelación, o si se presenta una apelación, la fecha en que finaliza el proceso de apelación y se confirma la Sentencia.

Cantidades por pagar con cargo al Importe Bruto del Acuerdo. El Acuerdo prevé que se hagan determinados pagos con cargo al Importe Bruto del Acuerdo, los cuales estarán sujetos a la aprobación final del Tribunal y se deducirán del Importe Bruto del Acuerdo antes de que se pague a los Miembros del Grupo, como se indica a continuación:

- Gastos de Administración de la Demanda. Pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no más de \$9,000.00 por gastos, incluidos los gastos de envío de este Aviso, el procesamiento de las exclusiones voluntarias y la distribución de los pagos del acuerdo.
- Asignación para los Abogados del Grupo. Pago a los Abogados del Grupo que no podrá ser más de un tercio del Importe Bruto del Acuerdo (actualmente \$73,333.33) más costos y gastos que no excedan de \$15,000 por todos los costos y gastos contraídos documentados en los registros de facturación de los Abogados del Grupo, ambos sujetos a la aprobación del Tribunal. Los Abogados del Grupo han estado tramitando la Demanda en nombre del Demandante y del Grupo sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.
- Asignación por Servicios de Representación del Grupo. Asignación por Servicios de Representación del Grupo de hasta Diez Mil Dólares (\$10,000) al Demandante, o la cantidad inferior que apruebe el Tribunal, para compensarle por los servicios prestados en nombre del Grupo al iniciar y proseguir la Demanda, y por los riesgos que asumió.
- Pago en virtud de la PAGA. Un pago de \$10,000 relativo a la reclamación del Demandante en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados (“PAGA”), de los cuales \$7,500 se pagarán a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (“Pago de la LWDA”) y los \$2,500 restantes se distribuirán entre los Miembros del Grupo según la PAGA (“Pago a los Miembros del Grupo según la PAGA”).
- Cálculo de los Pagos Individuales del Acuerdo. Una vez deducidos del Importe Bruto del Acuerdo, con aprobación del Tribunal, todos los pagos antes mencionados de la Asignación para los Abogados del Grupo, la Asignación por Servicios de Representación del Grupo, el Pago en virtud de la PAGA y los Gastos de Administración de la Demanda, la parte restante, denominada “Importe Neto del Acuerdo”, se distribuirá entre los miembros del grupo que **no** soliciten su exclusión (“Miembros del Grupo del Acuerdo”). El Pago Individual del Acuerdo para cada Miembro del Grupo del Acuerdo se calculará dividiendo el Importe Neto del Acuerdo entre el número total de semanas laborales de todos los Miembros del Grupo del Acuerdo que ocurrieron durante el Periodo de la Demanda y multiplicando el resultado por las semanas laborales de cada Miembro del Grupo del Acuerdo que ocurrieron durante el Periodo de la Demanda. Una “semana laboral” se define como una semana normal de trabajo de siete días durante el Periodo de la Demanda en la que, según los registros del Demandado, un miembro del grupo trabajó al menos un día.
- Cálculo de los Pagos Individuales para los Miembros del Grupo según la PAGA. El Pago para los Miembros del Grupo según la Paga se distribuirá a partir del Pago en virtud de la PAGA a todos los Miembros del Grupo según la PAGA, independientemente de que se excluyan o decidan no participar. El importe del Pago para los Miembros del Grupo según la PAGA se dividirá entre el número total de periodos de pago trabajados por todos los Miembros del Grupo según la PAGA durante el Periodo de la PAGA, y luego se tomará ese número y se multiplicará por el número de periodos de pago trabajados por cada Empleado Agraviado correspondiente durante el Periodo de la PAGA. “Miembros del Grupo según la PAGA” se refiere a todos los empleados no exentos que son o fueron empleados directamente por los Demandados y realizaron trabajo en California durante el Periodo de la PAGA. El Periodo de la PAGA es el periodo entre el 10 de octubre de 2021 y el 10 de octubre de 2022.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, se le enviará automáticamente un cheque por su Pago Individual del Acuerdo a la misma dirección que este Aviso de Demanda Colectiva. No tiene que hacer nada para recibir el pago. Si su dirección ha cambiado, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo e informarle su dirección correcta para asegurarse de recibir el pago.

Puede consultar el Acuerdo de Conciliación titulado “Estipulación de Conciliación de Reclamaciones de Acción Colectiva y de la PAGA y Liberación de Reclamaciones”, que se presentó el 2 de mayo de 2023, en el Tribunal Superior del Condado de Riverside, Departamento 10, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, CA 92501. También puede encontrar el Acuerdo de Conciliación en línea visitando el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Riverside, <https://www.riverside.courts.ca.gov/>.

Cuestiones fiscales. El cincuenta por ciento (50 %) de cada Pago Individual del Acuerdo se asigna a salarios. Se retendrán impuestos de esta cantidad y cada Miembro del Grupo participante recibirá un formulario W-2 del Servicio de Impuestos Internos por dicho pago. El cincuenta por ciento (50 %) de cada Pago Individual del Acuerdo se asigna a intereses, sanciones y otros pagos no salariales, no se retendrán impuestos de esta parte y cada Miembro del Grupo participante recibirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos por dicho pago. Además, no se retendrán impuestos de los Pagos para los Miembros del Grupo según la PAGA abonados a los Miembros del Grupo según la PAGA, y cada Miembro del Grupo según la PAGA recibirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos por dicho pago. Ni los Abogados del Grupo ni los abogados de los Demandados pretenden que nada de lo contenido en este Acuerdo constituya asesoramiento en materia de impuestos o tributación. Le recomendamos que consulte a un asesor fiscal respecto a las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden que conceda la aprobación definitiva del Acuerdo y dicte sentencia.

4. ¿A qué renuncio en virtud del Acuerdo?

Reclamaciones exoneradas. Una vez que se dicte la sentencia definitiva y los Demandados financien en su totalidad el Importe Bruto del Acuerdo, el Demandante y los Miembros del Grupo del Acuerdo liberarán a las Partes Exoneradas de todas las Reclamaciones Colectivas Exoneradas que tuvieron lugar durante el Periodo de la Demanda. Reclamaciones Colectivas Exoneradas significa todas las reclamaciones colectivas que se alegan en la demanda operativa, o que podrían haberse alegado sobre la base de los hechos de la demanda operativa, y que tuvieron lugar durante el Periodo de la Demanda. Se excluyen expresamente todas las demás reclamaciones, incluidas las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido improcedente, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, indemnización de los trabajadores y reclamaciones colectivas fuera del Periodo de la Demanda. Las Reclamaciones de la PAGA Exoneradas se liberarán de la siguiente manera: una vez que se dicte la sentencia definitiva y los Demandados financien en su totalidad el Importe Bruto del Acuerdo, todos los Miembros del Grupo según la PAGA renunciarán a todas las Reclamaciones de la PAGA Exoneradas, independientemente de si se excluyeron del Acuerdo de Demanda Colectiva, y quedarán vinculados por esta Exoneración según la PAGA (la “Exoneración de la PAGA”). “Reclamaciones de la PAGA Exoneradas” se refiere a todas las reclamaciones según la PAGA que se alegan en la demanda operativa, y en la notificación sobre la PAGA que presentó el Demandado ante la LWDA, que tuvieron lugar durante el Periodo de la PAGA. Se excluyen expresamente todas las demás reclamaciones, incluidas las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido improcedente, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, indemnización de los trabajadores y reclamaciones en virtud de la PAGA fuera del Periodo de la PAGA.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del Acuerdo, usted no podrá demandar, seguir demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra los Demandados sobre las cuestiones legales resueltas por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal relativas a esta Demanda se aplicarán a usted y le vincularán legalmente.

5. ¿Cuánto será mi pago?

Según los registros de los Demandados, usted tiene «Class_workweeks» Semanas Laborales trabajadas durante el Periodo de la Demanda (del 14 de abril de 2018 al 10 de octubre de 2022).

Con base en esta información, su Pago Individual del Acuerdo estimado es «Est_Class_Award».

Según los registros de los Demandados, usted tiene «PAGA_Pay_Periods» periodos de pago trabajados durante el Periodo de la PAGA (del 10 de octubre de 2021 al 10 de octubre de 2022).

Con base en esta información, su Pago para Miembros del Grupo según la PAGA estimado es de «Est_PAGA_Award».

Si desea impugnar la información indicada anteriormente, deberá presentar una impugnación por escrito y firmada, junto con los documentos de respaldo, al Administrador del Acuerdo, en la dirección indicada en este Aviso, a más tardar el 4 de agosto de 2023.

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

No tiene que hacer nada para recibir dinero del Acuerdo. Se enviará automáticamente un cheque con su pago del acuerdo a la misma dirección que este Aviso. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificarlo al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: Atticus Administration, 1-800-268-8245.

El Tribunal celebrará una audiencia el 4 de octubre de 2023 para decidir si aprueba definitivamente el Acuerdo. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones o apelaciones, los pagos se enviarán por correo en los meses siguientes a la audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, tal vez más de un año. Tenga paciencia. Una vez dictada la Sentencia, el Administrador del Acuerdo notificará la sentencia definitiva a los Miembros del Grupo mediante la publicación de una copia de la Sentencia en el sitio web del administrador: <https://www.atticusadmin.com/kneisly-v-s-r-machining-settlement/>.

7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse del Acuerdo u “optar por no participar”. **Si opta por no participar, NO recibirá dinero del Acuerdo, y no estará obligado por sus términos, salvo lo dispuesto a continuación.** Independientemente de si se excluye del Acuerdo u “opta por no participar”, estará obligado por la Exoneración de la PAGA, se considerará que ha renunciado a las Reclamaciones de la PAGA Exoneradas y recibirá una parte del Pago para los Miembros del Grupo según la PAGA.

Para excluirse, debe presentar al Administrador del Acuerdo, por correo de primera clase, una solicitud de exclusión por escrito, firmada y fechada, con matasellos no posterior al 4 de agosto de 2023. La dirección del Administrador del Acuerdo es Kneisly v SR Machining Settlement, c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164. La solicitud de exclusión debe indicar en sustancia: “Deseo optar por no participar en el acuerdo de conciliación de la demanda colectiva titulada *John Kneisly, et al v. SR Machining, Inc., Tribunal Superior del Condado de Riverside, caso núm. CVRI2201491*. Entiendo que, al solicitar la exclusión del Acuerdo, no recibiré dinero del Acuerdo descrito en este Aviso”. La solicitud de exclusión debe contener su nombre, dirección, firma y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social para fines de verificación. La solicitud de exclusión debe estar firmada por usted. Ninguna otra persona podrá excluirse en nombre de un miembro del Grupo.

Las solicitudes de exclusión por escrito que lleven matasellos con fecha posterior al 4 de agosto de 2023, o que estén incompletas o sin firmar, serán rechazadas, y esos Miembros del Grupo seguirán estando vinculados por el

Acuerdo y la liberación descritos anteriormente.

8. ¿Cómo le digo al Tribunal que quiero impugnar el Acuerdo?

Cualquier Miembro del Grupo que no se haya excluido y considere que el Tribunal no debe aprobar definitivamente el Acuerdo por cualquier motivo, puede oponerse al Acuerdo propuesto. Las objeciones pueden hacerse por escrito e indicar el nombre del Miembro del Grupo, su dirección actual, su número de teléfono y describir por qué cree que el Acuerdo es injusto y si tiene intención de comparecer en la audiencia de aprobación definitiva. Todas las objeciones escritas o cualquier otro tipo de correspondencia deben indicar también el nombre y el número del caso, que son ***John Kneisly, et. al v. SR Machining, Inc., Tribunal Superior del Condado de Riverside, caso núm. CVRI2201491***. También puede objetar sin presentar una objeción por escrito compareciendo en la audiencia de aprobación definitiva programada tal como se describe en la sección 9.

Si desea objetar al Acuerdo, no puede optar por no participar. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, usted estará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros del Grupo que no presenten objeciones. Todo Miembro del Grupo que no se oponga en la forma prevista en este Aviso de Demanda Colectiva habrá renunciado a cualquier objeción al Acuerdo, ya sea por apelación o de otro modo.

Las objeciones por escrito deben entregarse o enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a más tardar el 4 de agosto de 2023. La dirección del Administrador del Acuerdo es Kneisly v SR Machining Settlement, c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

Abogado del Grupo:

Jean-Claude Lapuyade, Esq.
JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Tel.: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-2891
Correo electrónico:
jlapuyade@jcl-lawfirm.com

Abogado del Grupo:

Shani O. Zakay, Esq.
Zakay Law Group, APLC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Tel.: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-8291
Correo electrónico:
shani@zakaylaw.com
Sitio web: www.zakaylaw.com

Abogado del Demandado:

Gregor A. Hensrude, Esq.
Klinedinst, PC
801 K Street, Suite 2100
Sacramento, CA 95814
Tel.: (916) 282-0100
Fax: (916) 444-7544
Correo electrónico:
ghensrude@klinedinstlaw.com

9. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el Acuerdo?

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Definitiva a las 8:30 a. m. el 4 de octubre de 2023, en el Tribunal Superior del Condado de Riverside, Departamento 10, ubicado en 4050 Main Street, Riverside CA 92501 ante el juez Harold Hopp. El Tribunal ha determinado únicamente que existen pruebas suficientes que sugieren que el Acuerdo propuesto podría ser justo, razonable y adecuado. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal determinará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación definitiva al Acuerdo. Si hay objeciones, el Tribunal las tomará en cuenta. El Tribunal escuchará a las personas que hayan solicitado oportunamente por escrito hablar en la audiencia o que comparezcan en la audiencia para objetar. Esta audiencia puede ser reprogramada por el Tribunal sin necesidad de notificación. **Usted no está obligado a asistir** a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque todos los Miembros del Grupo son bienvenidos.

10. ¿Cómo puedo obtener más información sobre el Acuerdo?

Puede llamar al Administrador del Acuerdo al 1-800-268-8245 o escribir a Kneisly v SR Machining Settlement,

c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164.

Esta notificación es un resumen del Acuerdo propuesto. Encontrará más detalles en el Acuerdo de Conciliación. Si desea recibir una copia de la Estipulación de Conciliación de Reclamaciones de Acción Colectiva y de la PAGA y Liberación de Reclamaciones (“Acuerdo de Conciliación”), que se presentó el 2 de mayo de 2023, la Sentencia Definitiva u otros documentos del Acuerdo, escriba a JCL Law Firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121.

FAVOR DE NO LLAMAR AL TRIBUNAL CON RESPECTO A ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- Debe informar al Administrador del Acuerdo de cualquier cambio de dirección para asegurar la recepción de su Pago Individual del Acuerdo.
- Los cheques del Acuerdo quedarán anulados 180 días después de su emisión si no se depositan o cobran. En tal caso, el Administrador del Acuerdo redistribuirá todos los fondos de los cheques no cobrados entre los Miembros del Grupo que sí cobraron sus cheques del Acuerdo. En caso de pérdida o extravío de su cheque, deberá ponerse en contacto inmediatamente con el Administrador del Acuerdo para solicitar su sustitución.

THIS PAGE INTENTIONALLY LEFT BLANK