

**BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK
DE BLOUW LLP**

Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)
Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)
Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Telephone: (858)551-1223
Facsimile: (858) 551-1232

Attorneys for Plaintiff

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF SAN DIEGO**

NICHOLAS KALUZA, an individual, on
behalf of himself and on behalf of all
persons similarly situated, and on behalf of
the State of California, as a private attorney
general,

Plaintiff,

vs.

BOEING AEROSPACE OPERATIONS,
INC., a Delaware Corporation; and DOES
1-50, Inclusive,

Defendants.

Case No. 37-2022-00004602-CU-0E-CTL

[Consolidated with Case No.
37-2022-00004879-CU-0E-CTL]

CLASS ACTION

**DECLARATION OF LISA PAVLIK
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Hearing Date: July 26, 2024
Hearing Time: 9:00 a.m.

Judge: Hon. Michael T. Smyth
Dept.: 67

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

1. I am employed as a Senior Project Manager by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the claims administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Dr., Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 415-2872. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

3. Simpluris was approved by Counsel for Nicholas Kaluza, (“Plaintiff”), and Boeing Aerospace Operations, Inc. (“Defendant”), (collectively the “Parties”), to provide settlement administration services in the *Kaluza v. Boeing Aerospace Operations, Inc.*, (“Settlement”). In this capacity, Simpluris was charged with (a) establishing and maintaining a related settlement fund account; (b) establishing and maintaining a calendar of administrative deadlines and responsibilities; (c) processing and mailing payments to the Plaintiffs, Class Counsel and Class Members; (d) printing and mailing the Notice Class Action Settlement to Class Members; (e) receiving and validating Requests for Exclusion, Objections or Disputes of Workweeks and/or PAGA Pay Periods submitted by Class Members; (f) calculating Employer Payroll Taxes and providing appropriate forms and calculations to Defendants; (g) mailing settlement checks, (h) providing counsel with weekly reports; and (i) other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

4. A toll-free telephone number was included in the Class Notice for the purpose of allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout the settlement process. Callers have the option to speak with a live call center representative during normal

1 business hours or to leave a message and receive a return call during non-business hours. Spanish-
2 speaking representatives are available during normal business hours. The toll-free telephone number
3 included in the Notice of Class Action Settlement was (866) 719-6258 and was live on April 2, 2024.

4 **NOTIFICATION TO THE CLASS**

5 5. On March 5, 2024, Simpluris received the Court-approved Notice of Proposed
6 Settlement of Class Action and Hearing Date for Final Court Approval (hereafter “Class Notice”). The
7 Class Notice advised Class Members of their right to request exclusion from the Settlement, object to
8 the Settlement, Disputes of Workweeks and/or PAGA Pay Periods, do nothing, and the implications of
9 each such action. The Class Notice advised Class Members of applicable deadlines and other events,
10 including the Final Approval Hearing, and how Class Members could obtain additional information.

11 6. On March 22, 2024, Defense Counsel provided Simpluris with a mailing list (“Class
12 List”) containing Class Members’ names, most recent mailing address, Social Security numbers, email
13 addresses, Workweeks, and PAGA pay periods for each Class Member during the Class Period. The
14 Class List contained data for two hundred and ninety (290) Class Members.

15 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing
16 the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal Service. The
17 NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any
18 individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA
19 would be utilized in connection with the mailing of the Class Notice. Simpluris was able to locate
20 thirty-two (32) updated addresses using NCOA prior to the mailing of the Class Notice.

21 8. On April 2, 2024, Class Notice in English and Spanish was mailed to two hundred and
22 ninety (290) Class Members with addresses contained in the Class List via First Class mail or updated
23 via the NCOA search. A copy of the Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

24 9. A total of sixteen (16) Class Notices were returned to Simpluris. Of these, four (4) were
25 returned with a forwarding address. If a Class Member’s Class Notice was returned by the USPS as
26 undeliverable and without a forwarding address, Simpluris performed an advanced address search (i.e.,
27 skip trace) on all of these addresses by using Accurant, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis.
28

1 Simpluris used the Class Member's name and previous address to locate a current address. Through the
2 advanced address searches, Simpluris was able to locate nine (9) updated addresses and Simpluris
3 promptly mailed a Class Notice to those updated addresses. Ultimately, there was only three (3) Class
4 Notice that was undeliverable.

5 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND DISPUTES**

6 10. The initial deadline for Class Members to submit a Request for Exclusion, Object to the
7 Settlement or Dispute Workweeks was June 1, 2024. The extended deadline for remailed Class Notice
8 was June 15, 2024.

9 11. As of this date, Simpluris has not received any Request for Exclusion from a Class
10 Member.

11 12. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Settlement from Class
12 Members.

13 13. As of this date, Simpluris has not received any Disputes regarding Workweeks and/or
14 PAGA Pay Periods from Class Members.

15 **CLASS MEMBER AWARDS**

16 14. 14. As of this date, there are two hundred and ninety (290) Participating Class Members
17 who will be paid their portion of the Net Settlement Amount. These Participating Class Members
18 collectively worked a total of 45,030 Workweeks during the Class Period.

19 15. The Net Settlement Amount of \$278,334.00 available to pay Class Members was
20 determined by subtracting the Class Counsel's Fees Payment (\$166,666.00), Class Counsel's Litigation
21 Expenses Payment (\$26,000.00), Class Representative Service Payment (\$10,000.00), PAGA LWDA
22 payment (\$7,500.00), the Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees (\$2,500), and the
23 Administration Expenses Payment (\$9,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$500,000.00).

24 16. The ***average estimated Individual Class Payment*** is \$959.77, the ***highest estimated***
25 ***Individual Class Payment*** is \$1,668.89 and the ***lowest estimated Individual Class Payment*** is \$12.36.

26 17. There are two hundred sixty-two (262) Aggrieved Employees who collectively worked a
27 total of 10,219 Pay Periods during the PAGA Period.
28

18. The *average estimated Individual PAGA Payment* is \$9.54; the *highest estimated Individual PAGA Payment* is \$13.70; and the *lowest estimated Individual PAGA Payment* is \$0.24.

ADMINISTRATION COSTS

19. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration, are \$9,000.00. Simpluris' work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement checks, issuance and mailing of those settlement checks, etc., and to do the necessary tax reporting on such payments.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct, and that this declaration was executed on this 26th day of June 2024, in Otsego, Minnesota.

Lisa Pawluk

LISA PAVLIK

Exhibit A

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

***Kaluza v. Boeing Aerospace Operations, Inc., Superior Court of the State of California,
County of San Diego, Case No. 37-2022-00004602-CU-OE-CTL,
consolidated with Case No. 37-2022-00004879-CU-OE-CTL***

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Notice_Encoded»

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE
READ THIS NOTICE CAREFULLY.**

You may be eligible to receive money from a consolidated employee class action lawsuit (“Action”) against Defendant Boeing Aerospace Operations, Inc. (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action is brought by Plaintiff Nicholas Kaluza (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) wages and other relief for a Class of all individuals who are, or previously were, employed by Defendant Boeing Aerospace Operations, Inc. in California and classified as a non-exempt employee at any time during the Class Period (February 4, 2018 through March 30, 2023) (“Class Members”), and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all individuals who were employed by Defendant Boeing Aerospace Operations, Inc. in California and classified as a non-exempt employee at any time during the PAGA Period (February 7, 2021 through March 30, 2023) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement includes the following: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payment payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring the payment of PAGA Penalties to be allocated to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and to Aggrieved Employees.

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC» (less withholding) and your share of the PAGA Penalties (“Individual PAGA Payment”) is estimated to be \$«MERGED_EstPAGASettAmnt_CALC».** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «MERGED_WW» Workweeks during the Class Period and you worked «MERGED_PAGAPayPeriods» PAGA Pay Periods.** If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Notice below.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims (if any) against Defendant as described below in Section 4 below.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment, however you will preserve your right to personally pursue wage claims against Defendant, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Class Claims). Additional information is set forth below.
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Response Deadline to Opt-out is June 1, 2024.	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement and you will not be bound by the Class Settlement. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 7 of this Notice. However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are also an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your Individual PAGA Payment and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a Request for Exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by June 1, 2024.	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 8 of this Notice.
You Can Participate in the Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on July 26, 2024, at 9:00 a.m., at the San Diego County Superior Court, located at 330 West Broadway, San Diego, CA 92101, in Department 67 before Judge Michael T. Smyth. This hearing may change as explained below in Section 9. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney

	to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 9 of this Notice
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / PAGA Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by June 1, 2024.	The amount of your Individual Class Payment and your Individual PAGA Payment (if any) depend on how many Workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many PAGA Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Workweeks during the Class Period and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by June 1, 2024. See Section 5 of this Notice

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the "Settlement") of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of San Diego (the "Court"), has been reached between Plaintiff and Defendant and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who are, or previously were, employed by Defendant Boeing Aerospace Operations, Inc. in California and classified as a non-exempt employee at any time during the Class Period.

The "Class Period" is February 4, 2018 through March 30, 2023.

2. What is this class action lawsuit about?

On February 4, 2022, Plaintiff commenced filed a Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of San Diego, Case No. 37-2022-00004602-CU-OE-CTL (the "Action"). The Action asserted class claims for unfair competition, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods and unpaid premiums, failure to provide required rest periods and unpaid premiums, failure to reimburse employees for required expenses, failure to provide accurate itemized wage statements, and failure to pay wages when due. On February 7, 2022, Plaintiff filed a separate representative action complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of San Diego, Case No. 37-2022-0004879-CU-OE-CTL, asserting a single cause of action for violation of the Private Attorney General Act, Cal. Labor Code §§ 2698, et seq. ("PAGA").

On August 16, 2023, the Plaintiff filed a First Amended Consolidated Class and Representative Action Complaint in the Action, which is referred to as the "Operative Complaint". The Operative Complaint added the representative claim from the PAGA action to the Action and alleged individual claims for wrongful termination on behalf of the Plaintiff.

Defendant denies that it has done anything wrong and disputes all the claims in the Action. For example, Defendant contends that Plaintiff and the Class Members were, at all times, properly compensated for wages under California law; that Plaintiff and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; that Defendant did not fail to pay to Plaintiff or any Class Members any wages allegedly due during employment and at the time of their termination; that Defendant complied with California wage statement and record requirements; that Defendant did not violate California Business and Professions Code section 17200 et seq.; that Defendant are not liable for any of the penalties sought or that could be sought in the Action; and that this Action cannot be maintained as a class or representative action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on **March 4, 2024**. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representatives, and the law firms of Blumenthal

Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP, JCL Law Firm, APC, and Zakay Law Group, APLC to serve as Class Counsel.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff's claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with the business operations of Defendant, the Parties concluded that it is in their best interests and the interests of the Class to settle the Action now on the terms summarized in this Notice. The Settlement was reached after mediation and arm's-length negotiations between the Parties. The Plaintiff and Class Counsel think the settlement is in the best interest of all Class Members.

Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, who expressly denies all liability.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an "all in" amount of Five Hundred Thousand Dollars (\$500,000) (the "Gross Settlement Amount") to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments to Participating Class Members, the Administration Expenses Payment, the Class Representative Service Payment, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, and the PAGA Penalties for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendant. Within thirty (30) days of the Effective Date, Defendant will fund the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Administrator. The "Effective Date" means the date the Court enters Judgment, unless there are objections and/or appeals, in which case the Effective Date is when the Judgment is no longer subject to appeal. Fourteen (14) days after the Settlement is funded, the Administrator will mail checks for the Individual Class Payments to Participating Class Members.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion ("Participating Class Members"). At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- **Administration Expenses Payment.** Payment to the Administrator, estimated not to exceed \$10,000, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing Request for Exclusions, and distributing settlement checks and tax forms.
- **Attorneys' Fees and Costs.** Payment to Class Counsel of reasonable attorneys' fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$166,666, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiff not to exceed \$26,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The Class Counsel Fees Payment shall be made as follows: 75% to Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP and 25% to JCL Law Firm, APC and Zakay Law Group, APLC. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **Class Representative Service Payment.** Class Representative Service Payment in an amount not more than \$10,000 to the Plaintiff as a service award, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate him for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks he undertook. The amounts stated are what Plaintiff will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **PAGA Penalties.** A payment of \$10,000 relating to Plaintiff's claim under PAGA, 75% (\$7,500) of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). The remaining 25% (\$2,500) will be distributed to the Aggrieved Employees. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees' 25% share of PAGA Penalties (\$2,500) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees

during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee's PAGA Pay Periods. "PAGA Pay Period" means any pay period during which an Aggrieved Employee worked for Defendant for at least one day during the PAGA Period. The PAGA Period is February 7, 2021 through March 30, 2023.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Attorneys' Fees and Costs, the Class Representative Service Payments, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the "Net Settlement Amount", shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least **\$277,333.33**. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks. The number of Workweeks worked will be based on Defendant's records, however, Class Members may challenge the number of Workweeks worked as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty Percent (20%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the "Wage Portion"). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Eighty Percent (80%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of claims for alleged claims for non-wages, expense reimbursement, interest and penalties due to employees (collectively the "Non-Wage Portion"). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendant's Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment are conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds represented by such checks to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the individual who failed to cash their check.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. As of the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount by Defendant, Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claims. The "Released Class Claims" are claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based facts stated in the Operative Complaint which occurred during the Class Period. Except as expressly

set forth in this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, Plaintiff's individual claims for wrongful termination alleged in the Operative Complaint, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Action will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. As of the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount by Defendant, Aggrieved Employees and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from the Released PAGA Claims. The "Released PAGA Claims" are claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice, which occurred during the PAGA Period. The Released PAGA Claims do not include other PAGA claims, underlying wage and hour claims, claims for wrongful termination, discrimination, unemployment insurance, disability and worker's compensation, and claims outside of the PAGA Period.

Released Parties. The Released Parties collectively mean: Defendant, and each of its former and present directors, officers, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, successors, parents, assigns, subsidiaries, and related entities including, but not limited to, The Boeing Company.

5. How much will my payment be?

Defendant's records reflect that you worked «MERGED_WW» Workweeks during the Class Period (February 4, 2018 through March 30, 2023).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC».

Defendant's records reflect that you worked «MERGED_PAGAPayPeriods» PAGA Pay Periods during the during the PAGA Period (February 7, 2021 through March 30, 2023). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is \$«MERGED_EstPAGASettAmnt_CALC».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Class Notice no later than **June 1, 2024**. You may also fax the dispute to **(714) 824-8591** or email the dispute to **casesupport@simpluris.com** by no later than **June 1, 2024**. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Administrator. The Administrator is: **Simpluris and can be reached at casesupport@simpluris.com or by phone at (866) 719-6258.**

The Court will hold a Final Approval Hearing on **July 26, 2024, at 9:00 a.m.** to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiff. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately two months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendant for the Released Class Claims.**

However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their Individual PAGA Payment and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless whether they submit a request for exclusion. **Your Individual PAGA Payment, if any, is set forth in Section 5 above.**

To opt out of the class portion of the settlement, you must submit to the Administrator a written, signed and dated request for exclusion (“opt-out”) postmarked no later than **June 1, 2024**. You may also fax your request to opt out to **(714) 824-8591** or email to **casesupport@simpluris.com** by no later than **June 1, 2024**. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Kaluza v. Boeing Aerospace Operations* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member’s full name, address, and telephone number or email address. Please include the name and number of the case, which is *Kaluza v. Boeing Aerospace Operations*, Case No. 37-2022-00004602-CU-OE-CTL. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is P.O. Box 26170 Santa Ana, CA 92799. Written requests for exclusion that are postmarked after **June 1, 2024**, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for **July 26, 2024**, Class Counsel and Plaintiff will file in Court a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys’ fees and litigation expenses; and (ii) the amounts Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Payment. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on Class Counsel’s website at www.bamlawca.com under “Class Notices” for *Kaluza v. Boeing Aerospace Operations* or on the Court’s website via the Register of Actions page for the California Superior Court for the County of San Diego (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) and entering the Case No. 37-2022-00004602.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Payments may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is June 1, 2024.** You may also fax the dispute to **(714) 824-8591** or email to **casesupport@simpluris.com** by no later than **June 1, 2024**. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Kaluza v. Boeing Aerospace Operations*, Case No. 37-2022-00004602-CU-OE-CTL, and include your name, current address, telephone number, email address, and approximate dates of employment for Defendant and sign the objection. The Administrator’s contact information is as follows:

Kaluza v. Boeing Aerospace Operations - 7708
c/o Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Tel: (866) 719-6258
Fax Number: (714) 824-8591

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. If you do wish to appear at the hearing, check the Court’s website for the most current information concerning appearances and procedures at the Court - <https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/covid-19info>. You may also have the option to appear at the hearing by audio or video. For assistance in making an appearance at the Final Approval Hearing, please

contact Class Counsel below. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

The addresses for Parties' counsel are as follows:

CLASS COUNSEL:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
E-Mail: kyle@bamlawca.com

COUNSEL FOR DEFENDANT:

Daniel Fears
Jeffrey Brown
Ryan Kilpatrick
Payne & Fears LLP
4 Park Plaza, Suite 1100, Irvine, CA 92614

9. Can I Attend the Final Approval Hearing?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 9:00 a.m. (Pacific Standard Time) on July 26, 2024, in Department 67 of the Superior Court of California, County of San Diego, located at 330 West Broadway, San Diego, California 92101, before Judge Michael T. Smyth. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payments to Plaintiff. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing. Check the Court's website for the most current information concerning appearances and procedures at the Court - <https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/covid-19info>.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Kaluza v. Boeing Aerospace Operations*. In addition, hearing dates are posted on the Internet via the Register of Actions page for the California Superior Court for the County of San Diego (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) and entering the Case No. 37-2022-00004602.

10. How Can I Get More Information?

You may call the Administrator at (866) 719-6258 or write to *Kaluza v. Boeing Aerospace Operations*-7708 c/o Settlement Administrator P.O. Box 26170 Santa Ana, CA 92799.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment, the motion for final approval or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Kaluza v. Boeing Aerospace Operations* where these documents will be posted. You may also get more details by examining the Court's file on the Internet via the Register of Actions for the San Diego County Superior Court (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) and entering the Case No. 37-2022-00004602. If you wish to view the Court files in person, you must go to the Clerk's Office at the Hall of Justice, 330 West Broadway, San Diego, CA 92101.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail To Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such events, the Administrator shall direct all unclaimed funds to be paid to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of and for the benefit of the individual who did not cash their check. The funds may be claimed at https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

**NOTIFICACIÓN DE ACUERDO PROPUESTO DE ACCIÓN DE CLASE
Y FECHA DE AUDIENCIA PARA HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA POR PARTE DE LA CORTE**

***Kaluza v. Boeing Aerospace Operations, Inc., Corte Superior del Estado de California,
Condado de San Diego, Caso No37-2022-00004602-CU-OE-CTL,
consolidado con el Caso No. 37-2022-00004879-CU-OE-CTL***

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Notice_Encoded»

***La Corte Superior del Estado de California autorizó esta Notificación. ¡Lea atentamente!
No se trata de correo basura, ni de spam, ni de un anuncio o una solicitud por parte de un abogado. Usted no
está siendo demandado.***

**SUS DERECHOS LEGALES SE VERÁN AFECTADOS YA SEA QUE USTED ACTÚE O NO. POR
FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN.**

Puede ser elegible para recibir dinero de un juicio de acción de clase consolidado (“Acción”) contra el Demandado Boeing Aerospace Operations, Inc. (“Demandado”) por supuestas violaciones de salarios y horas. La Acción es iniciada por el Demandante Nicholas Kaluza (“Demandante”) y busca el pago de (1) salarios y otra reparación para una Clase de todas las personas que son o anteriormente fueron empleados del Demandado Boeing Aerospace Operations, Inc. en California y están o estaban clasificados como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de la Clase (del 4 de febrero del 2018 al 30 de marzo del 2023) (“Miembros de la Clase”), y (2) sanciones conforme a la Ley de Procuraduría General Privada de California (“PAGA”) para todas las personas que fueron empleadas por el Demandado Boeing Aerospace Operations, Inc. en California y clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de la PAGA (del 7 de febrero del 2021 al 30 de marzo del 2023) (“Empleados agraviados”).

El Acuerdo propuesto incluye lo siguiente: (1) un Acuerdo de Clase que requiere que el Demandado financie pagos individuales del Pago de la Clase a los Miembros de la Clase, y (2) un Acuerdo en virtud de la PAGA que requiere que el pago de sanciones en virtud de la PAGA se asigne a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”) y a los Empleados agraviados.

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de la Clase es de \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC» (menos las retenciones) y su parte de las sanciones en virtud de la PAGA (“Pago Individual en virtud de la PAGA”) se estima en \$«MERGED_EstPAGASettAmnt_CALC».** El importe real que puede recibir probablemente será diferente en función de una serie de factores. (Si no se indica ningún monto para su Pago Individual en virtud de la PAGA, entonces, de acuerdo con los registros del Demandado, no es elegible para un Pago Individual en virtud de la PAGA bajo el Acuerdo porque no trabajó durante el Período de la PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que **usted trabajó «MERGED_WW_CALC» semanas de trabajo durante el Período de la Clase y que trabajó «MERGED_PAGAPayPeriods_CALC» Períodos de Pago** en virtud de la PAGA. Si cree que trabajó más semanas de trabajo y/o períodos de pago durante cualquier período, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 5 de esta Notificación a continuación.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE PROPUESTO

Página 1 de 11

La Corte ya ha homologado de manera preliminar el Acuerdo propuesto y homologó esta Notificación. La Corte no ha decidido aún si otorgará la homologación definitiva. Sus derechos legales se ven afectados ya sea que usted actúe o no. Lea atentamente esta Notificación. Se considerará que la ha leído con atención y entendido. En la Audiencia de Homologación Definitiva, la Corte decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante (“Abogados de la Clase”). La Corte también decidirá si dicta una sentencia que requiera pagos en virtud del Acuerdo y requiera que los Miembros de la Clase y los Empleados agraviados renuncien a sus derechos de hacer valer ciertos reclamos contra el Demandado.

Si trabajó para el Demandado durante el Período de la Clase y/o el Período de la PAGA, tiene dos opciones básicas en función del Acuerdo:

- (1) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Clase y/o un Pago Individual en virtud de la PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante de la Clase, renunciará a su derecho a hacer valer reclamos por salarios del Período de la Clase y reclamos por sanciones por períodos de la PAGA (si los hubiera) contra el Demandado, como se describe a continuación en la Sección 4 a continuación.
- (2) **Excluirse del Acuerdo de Clase.** Puede excluirse del Acuerdo de Clase (no participar) enviando la Solicitud de Exclusión escrita o notificando al Administrador por escrito. Si se excluye del Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de la Clase, sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamos salariales contra el Demandado y, si es un Empleado agraviado, seguirá siendo elegible para un Pago Individual en virtud de la PAGA. No puede excluirse de la parte de la PAGA del Acuerdo propuesto.

El Demandado no tomará represalias en su contra por las decisiones que tome sobre este Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No necesita hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro Participante de la Clase, elegible para un Pago Individual de la Clase y un Pago Individual en virtud de la PAGA (si corresponde). A cambio, renunciará a su derecho a realizar reclamos por salarios contra el Demandado que están cubiertos por este Acuerdo (Reclamos Exonerados de la Clase). A continuación se brinda información adicional.
Puede excluirse del Acuerdo de Clase, pero no del Acuerdo en virtud de la PAGA La Fecha Límite de Respuesta para Excluirse es el 1 de junio del 2024.	Si no desea participar completamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo de Clase enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Si solicita la exclusión, no recibirá dinero del Acuerdo y no estará obligado por el Acuerdo de Clase. Una vez excluido, será un Miembro No Participante de la Clase y ya no será elegible para un Pago Individual de la Clase. Los Miembros No Participantes de la Clase no pueden oponerse a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 7 de esta Notificación. Sin embargo, no puede excluirse de la parte de la PAGA del Acuerdo propuesto. Si también es un Empleado agraviado y se excluye, se le pagará su Pago Individual en virtud de la PAGA y seguirá obligado por la exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA sin importar si presenta una Solicitud de Exclusión.
Los Miembros Participantes de la Clase	Todos los Miembros de la Clase que no se excluyan (“Miembros Participantes de la Clase”) pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión de la Corte de aprobar definitivamente el Acuerdo incluirá una

pueden oponerse al Acuerdo de Clase, pero no al Acuerdo en virtud de la PAGA Las oposiciones escritas deben presentarse antes del 1 de junio del 2024.	determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Clase y al Demandante que llevó a cabo la Acción en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase ni al Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogado de la Clase y al Demandante reduce el monto total pagado a los Miembros Participantes de la Clase. Puede oponerse a los montos solicitados por los Abogados de la Clase o el Demandante si cree que no son razonables. Consulte la Sección 8 de esta Notificación.
Puede participar en la Audiencia de Homologación Definitiva	La Audiencia de Homologación Definitiva de la Corte está programada para llevarse a cabo el 26 de julio del 2024, a las 9:00 a. m., en la Corte Superior del Condado de San Diego, ubicada en 330 West Broadway, San Diego, CA 92101, en el Departamento 67 ante el Juez Michael T. Smyth. La fecha y hora de la audiencia puede cambiar, tal como se explica en la Sección 9 a continuación. No tiene que asistir, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual de la Corte. Los Miembros Participantes de la Clase pueden oponerse verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Homologación Definitiva. Consulte la Sección 9 de esta Notificación
Puede impugnar el cálculo de sus Semanas de Trabajo / Períodos de Pago en virtud de la PAGA Las impugnaciones escritas deben presentarse antes del 1 de junio del 2024.	El monto de su Pago Individual de la Clase y su Pago Individual en virtud de la PAGA (si lo hubiera) depende de cuántas semanas de trabajo trabajó al menos un día durante el Período de la Clase y cuántos Períodos de Pago en virtud de la PAGA trabajó al menos un día durante el Período de la PAGA, respectivamente. La cantidad de Semanas de Trabajo durante el Período de la Clase y la cantidad de Períodos de Pago del Período de la PAGA que trabajó de acuerdo con los registros del Demandado se indican en la primera página de esta Notificación. Si no está de acuerdo con cualquiera de estos números, debe impugnarlos antes del 1 de junio del 2024. Consulte la Sección 5 de esta Notificación
1. ¿Por qué recibí esta Notificación?	

El Demandante y el Demandado han llegado a un acuerdo de acción de clase propuesto (el “Acuerdo”) de la acción mencionada anteriormente pendiente ante la Corte Superior del Estado de California, en el Condado de San Diego (la “Corte”), y la Corte le ha otorgado la homologación preliminar. Le puede corresponder una suma de dinero por el presente Acuerdo.

Recibió esta Notificación porque ha sido identificado como un posible miembro de la Clase, que se define así:

Todas las personas que son o anteriormente fueron empleadas del Demandado Boeing Aerospace Operations, Inc. en California y que fueron clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de la Clase.

El “Período de la Clase” es del 4 de febrero del 2018 al 30 de marzo del 2023.

2. ¿De qué se trata este juicio de acción de clase?

El 4 de febrero de 2022, el Demandante inició este juicio contra el Demandado ante la Corte Superior del Estado de California, Condado de San Diego, Caso No. 37-2022-00004602-CU-OE-CTL (la “Acción”). La Acción afirmó reclamos de clase por competencia desleal, falta de pago de salarios mínimos, falta de pago de salarios por horas extra, no brindar períodos de comida ni pagar las primas requeridas, no brindar períodos de descanso ni

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE PROPUESTO

Página 3 de 11

pagar las primas requeridas, no reembolsar a los empleados por los gastos requeridos, no proporcionar talones de cheques detallados precisos, y no pagar los salarios cuando es debido. El 7 de febrero de 2022, el Demandante presentó una demanda de acción representativa separada contra el Demandado ante la Corte Superior del Estado de California, Condado de San Diego, Caso No. 37-2022-0004879-CU-OE-CTL, afirmando una única causa de acción por violación de la Ley de Procuraduría General Privada, Cal. Artículo 2698, et seq. Del Código Laboral ("PAGA").

El 16 de agosto del 2023, el Demandante presentó una Primera Demanda Consolidada de Acción de Clase y de Representación, que se conoce como la "Demanda Vigente". La Demanda Vigente agregó el reclamo de representación de la acción de la PAGA a la Acción y alegó reclamos individuales por despido injustificado en nombre del Demandante.

El Demandado niega haber hecho algo mal y disputa todos los reclamos en la Acción. Por ejemplo, el Demandado sostiene que el Demandante y los Miembros de la Clase fueron, en todo momento, adecuadamente compensados por los salarios conforme a la ley de California; que el Demandante y los Miembros de la Clase recibieron períodos de comida y descanso de conformidad con la ley de California; que el Demandado no dejó de pagar al Demandante ni a ningún Miembro de la Clase ningún salario supuestamente adeudado durante el empleo y en el momento de su despido; que el Demandado cumplió con los requisitos de declaración de salarios y registro de California; que el Demandado no violó el artículo 17200 *et seq.* del Código de Negocios y Profesiones de California; que el Demandado no es responsable de ninguna de las sanciones solicitadas o que podrían solicitarse en la Acción; y que esta Acción no puede mantenerse como una acción de clase o de representación.

La Corte otorgó la homologación preliminar del Acuerdo el 4 de marzo del 2024. En ese momento, la Corte también homologó de manera preliminar al Demandante para que actuara como Representantes de la Clase, y a los bufetes de abogados de Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP, JCL Law Firm, APC y Zakay Law Group, APLC para que actuaran como Abogados de la Clase.

La Corte no se ha pronunciado sobre los méritos de los reclamos del Demandante. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencia con las operaciones comerciales del Demandado, las Partes concluyeron que es en su mejor interés y en el interés de la Clase resolver la Acción ahora en los términos resumidos en esta Notificación. Se llegó al Acuerdo después de mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes. El Demandante y el Abogado de la Clase creen que el acuerdo es a favor de los intereses de todos los Miembros de la Clase.

En consecuencia, el Acuerdo constituye una resolución de los reclamos en disputa y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, que niega expresamente toda responsabilidad.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Importe Bruto del Acuerdo. El Demandado ha acordado pagar un Importe "con todo incluido" de quinientos mil dólares (\$500,000) (el "Importe Bruto del Acuerdo") para financiar el acuerdo de la Acción. El Importe Bruto del Acuerdo incluye todos los pagos de los Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase, el Pago de Gastos de Administración, el Aumento en el Pago al Representante de la Clase, el Pago de Honorarios de los Abogados de la Clase, el Pago de Gastos de Litigio de los Abogados de la Clase y las sanciones en virtud de la PAGA. Cualquier impuesto sobre la nómina de pago del empleador sobre la parte de los Pagos Individuales de la Clase asignados a salarios será pagado por separado por el Demandado. Dentro de los treinta (30) días de la Fecha de Entrada en Vigencia, el Demandado financiará el Importe Bruto del Acuerdo depositando el dinero al Administrador. La "Fecha de Entrada en Vigencia" significa la fecha en que la Corte dicta la Sentencia, a menos que haya oposiciones y/o apelaciones, en cuyo caso la Fecha de Entrada en Vigencia será cuando la Sentencia ya no está sujeta a apelación. Catorce (14) días después de que se financia el Acuerdo, el Administrador enviará por correo los cheques de los Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE PROPUESTO

Página 4 de 11

Deducciones aprobadas por la Corte del Importe Bruto del Acuerdo. Sujeto a la aprobación de la Corte, se deducirán los pagos propuestos del Importe Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los pagos de los Pagos Individuales de la Clase a los Miembros de la Clase que no soliciten la exclusión (“Miembros Participantes de la Clase”). En la Audiencia de Homologación Definitiva, el Demandante y/o los Abogados de la Clase solicitarán a la Corte que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos importes serán decididos por la Corte en la Audiencia de Homologación Definitiva:

- Pago de Gastos de Administración. Pago al Administrador, estimado que no excederá los \$10,000, por gastos, incluidos los gastos de notificar a los Miembros de la Clase del Acuerdo, procesar la Solicitud de Exclusiones y distribuir cheques del acuerdo y formularios impositivos.
- Honorarios y costos de abogados. Pago a los Abogados de la Clase de honorarios razonables de abogados que no excedan un tercio (1/3) del Importe Bruto del Acuerdo, que actualmente equivale a \$166,666, y un monto adicional para reembolsar los costos reales de litigio incurridos por el Demandante que no excedan los \$26,000. Los Abogados de la Clase han estado llevando adelante la Acción en nombre del Demandante y de la Clase sobre una base de honorarios de contingencia (es decir, sin que se le pague dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos de litigio. El Pago de Honorarios de los Abogados de la Clase se realizará de la siguiente manera: 75% a Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP y 25% a JCL Law Firm, APC y Zakay Law Group, APLC. Los importes indicados son los que los Abogados de la Clase solicitarán y los importes finales que se pagarán se decidirán en la Audiencia de Homologación Definitiva.
- Aumento en el Pago al Representante de la Clase. El Aumento en el Pago al Representante de la Clase por un importe no superior a \$10,000 al Demandante como pago por sus servicios, o un monto menor según sea aprobado por la Corte, para compensarlo por los servicios en nombre de la Clase para iniciar y llevar adelante la Acción, y por los riesgos que asumió. Los importes indicados son los que el Demandante solicitará y los importes finales que se pagarán se decidirán en la Audiencia de Homologación Definitiva.
- Sanciones conforme a la PAGA. Un pago de \$10,000 en relación con el reclamo del Demandante en virtud de la PAGA, el 75% (\$7,500) de los cuales se pagará a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral del Estado de California (“LWDA”). El 25% restante (\$2,500) se distribuirá a los empleados agraviados. El Administrador calculará cada Pago Individual en virtud de la PAGA (a) dividiendo el monto de la parte del 25% de las sanciones en virtud de la PAGA de los Empleados agraviados (\$2,500) por la cantidad total de Períodos de Pago en virtud de la PAGA trabajados por todos los Empleados agraviados durante el Período de la PAGA y (b) multiplicando el resultado por los períodos de pago. “Período de Pago en virtud de la PAGA” significa cualquier período de pago durante el cual un Empleado Agraviado trabajó para el Demandado durante al menos un día durante el Período de la PAGA. El período de la PAGA es del 7 de febrero del 2021 al 30 de marzo del 2023.

Los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a oponerse a cualquiera de estas deducciones. La Corte tendrá en cuenta todas las oposiciones.

Cálculo de los pagos a los Miembros de la Clase. Después de que todos los pagos de los Honorarios y Costos de Abogados aprobados por la corte, el Aumento en el Pago al Representante de la Clase, las sanciones en virtud de la PAGA y el Pago de Gastos de Administración se deducen del Importe Bruto del Acuerdo, la parte restante, el “Importe Neto del Acuerdo”, se distribuirá como Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase. El Importe Neto del Acuerdo se estima, al menos, en **\$277,333.33**. El Administrador pagará un Pago Individual de la Clase del Importe Neto del Acuerdo a cada Miembro Participante de la Clase. El Pago Individual de la Clase para cada Miembro Participante de la Clase se calculará (a) dividiendo el Importe Neto del Acuerdo por la cantidad total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase durante el Período de la Clase y (b) multiplicando el resultado por las Semanas de Trabajo de cada Miembro Participante de la Clase. La cantidad de semanas de trabajo trabajadas se basará en los registros del Demandado, sin embargo,

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE PROPUESTO

Página 5 de 11

los Miembros de la Clase pueden impugnar la cantidad de semanas de trabajo trabajadas como se explica a continuación.

Si la Corte homologa el Acuerdo y usted no se excluye, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago Individual de la Clase a la misma dirección que esta Notificación de Clase. No necesita hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, debe comunicarse con el Administrador para informarle su dirección correcta para asegurarse de recibir su pago.

Asuntos impositivos. El veinte por ciento (20%) del Pago Individual de la Clase de cada Miembro Participante de la Clase es para acordar reclamos salariales (la “Parte Salarial”). En consecuencia, la Parte Salarial está sujeta a retenciones salariales, y deberá informarse en el Formulario W-2 del IRS. El ochenta por ciento (80%) del Pago Individual de la Clase de cada Miembro Participante de la Clase es para acordar reclamos por supuesta falta de pago de salarios, reembolso de gastos, intereses y sanciones debidas a los empleados (en conjunto, la “Parte No Salarial”). La parte no salarial no estará sujeta a retenciones salariales y se informará en el Formulario 1099 del IRS. La parte del empleado de todos los impuestos correspondientes a los ingresos y nómina de pago será la responsabilidad de los Miembros Participantes de la Clase. Ni el Abogado de la Clase ni el Abogado del Demandado tienen la intención de que nada de lo contenido en esta Notificación de Clase constituya un asesoramiento en virtud de impuestos o fiscalidad. Los asuntos impositivos para cada Miembro Participante de la Clase son únicos para cada uno, y cada Miembro Participante de la Clase podrá elegir consultar con un asesor fiscal con respecto a las consecuencias impositivas de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y su recibo del Pago Individual de la Clase están condicionados a que la Corte dicte una orden que otorgue la homologación definitiva del Acuerdo y dicte una sentencia.

El Acuerdo propuesto será nulo si la Corte niega la Homologación Definitiva. Es posible que la Corte se niegue a otorgar la Homologación Definitiva del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que la Corte dicte una Sentencia que se revoque en una apelación. La Demandante y el Demandado han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: El Demandado no realizará ningún pago y los Miembros de la Clase no exonerarán ningún reclamo contra el Demandado.

Necesidad de cobrar rápidamente los cheques de pago. El anverso de cada cheque emitido mostrará la fecha en que vence el cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de anulación, su cheque se cancelará automáticamente, y los fondos representados por dichos cheques se depositarán en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador de California en nombre de la persona que no cobró su cheque.

4. ¿Qué exoneró conforme al Acuerdo?

Reclamos Exonerados de Clase. A partir de la Fecha de Entrada en Vigencia y al momento de la financiación completa del Importe Bruto del Acuerdo por parte del Demandado, los Miembros Participantes de la Clase, en nombre de sí mismos y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios exoneran a las Partes Exoneradas de los Reclamos Exonerados de la Clase. Los “Reclamos Exonerados de la Clase” son reclamos que se alegaron, o razonablemente podrían haberse alegado, basados en la Demanda vigente que ocurrieron durante el Período de la Clase. Excepto según se establezca expresamente en este Acuerdo, los Miembros Participantes de la Clase no exoneran ningún otro reclamo, incluidos los reclamos por beneficios adquiridos, los reclamos individuales del Demandante por despido injustificado alegados en la Demanda Operativa, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, indemnización por accidentes de trabajo, o reclamos basados en hechos que ocurran fuera del Período de la Clase.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y oficialmente del acuerdo, no podrá demandar, seguir demandando ni ser parte de ningún otro juicio en contra del Demandado ni ninguna otra Parte Exonerada con respecto a Reclamos Exonerados de la Clase resueltos por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes de la Corte en la Acción se aplicarán a usted y lo obligarán legalmente.

Reclamos exonerados en virtud de la PAGA. A partir de la Fecha de Entrada en Vigencia y al momento de la financiación completa del Importe Bruto del Acuerdo por parte del Demandado, se considera que los Empleados agraviados y la LWDA exoneran, en nombre de sí mismos y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios de las Partes Exoneradas de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA. Los “Reclamos exonerados en virtud de la PAGA” son reclamos por sanciones en virtud de la PAGA que se alegaron, o razonablemente podrían haberse alegado, sobre la base de los hechos establecidos en la Demanda Operativa y la Notificación en virtud de la PAGA, que ocurrieron durante el Período de la PAGA. Los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA no incluyen otros reclamos en virtud de la PAGA, reclamos subyacentes de salarios y horas, reclamos por despido indebido, discriminación, seguro de desempleo, discapacidad e indemnización por accidentes de trabajo, y reclamos fuera del Período de la PAGA.

Partes Exoneradas. Las Partes Exoneradas significan colectivamente: El Demandado, y cada uno de sus directores, funcionarios, accionistas, propietarios, abogados anteriores y actuales, aseguradoras, predecesores, sucesores, controlantes, cesionarios, subsidiarias y entidades relacionadas, incluyendo, entre otros, la Compañía Boeing.

5. ¿De cuánto será mi pago?

Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «**MERGED_WW_CALC**» semanas de trabajo durante el Período de la Clase (del 4 de febrero del 2018 al 30 de marzo del 2023).

Sobre la base de esta información, su Pago Individual de la Clase estimado del Importe Neto del Acuerdo es de \$«**MERGED_EstSettAmnt_CALC**».

Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «**MERGED_PAGAPayPeriods_CALC**» Períodos de Pago en virtud de la PAGA durante el Período de la PAGA (del 7 de febrero del 2021 al 30 de marzo del 2023). Con base en esta información se estima que su Pago Individual de la PAGA es de \$«**MERGED_EstPAGASettAmnt_CALC**».

Si desea impugnar la información establecida anteriormente, debe presentar una disputa escrita y firmada que impugne la información junto con los documentos de respaldo al Administrador a la dirección proporcionada en esta Notificación de Clase a más tardar **el 1 de junio del 2024**, inclusive. También puede enviar la disputa por fax al **(714) 824-8591** o enviar la disputa por correo electrónico a **casesupport@simpluris.com** antes del **1 de junio del 2024**, inclusive. Cualquier disputa debe incluir evidencia escrita creíble y será resuelta por el Administrador.

6. ¿Cómo puedo recibir un pago?

Para recibir dinero de este acuerdo, no es necesario que realice ninguna acción. Un cheque con su Pago Individual de la Clase se enviará automáticamente a la misma dirección que esta Notificación de Clase. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificar al Administrador. El Administrador es: **Simpluris y se puede comunicar con él en casesupport@simpluris.com o por teléfono al (866) 719-6258.**

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva el **26 de julio del 2024, a las 9:00 a.m.** para decidir si homologa el Acuerdo y fijar los montos a pagar como honorarios y costos de abogados a los Abogados de la Clase y el pago por servicios al Demandante. Si la Corte homologa el Acuerdo y no hay oposiciones ni apelaciones, los pagos se enviarán aproximadamente dos meses después de esta audiencia. Si existen oposiciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, quizá más de un año. Por favor, sea paciente.

7. ¿Y si no deseo participar en el Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse del Acuerdo o "no participar". **Si se excluye, no recibirá un Pago Individual de la Clase del Acuerdo, y no estará obligado por sus términos, lo que significa que**

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE PROPUESTO

Página 7 de 11

conservará el derecho de demandar al Demandado por los Reclamos Exonerados de la Clase. Sin embargo, los Empleados agraviados que se excluyan recibirán el pago de su Pago Individual en virtud de la PAGA y permanecerán obligados por la Exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA sin importar si presentan una solicitud de exclusión. **Su Pago Individual en virtud de la PAGA, si lo hubiera, se establece en la Sección 5 anterior.**

Para excluirse de la parte de la clase del acuerdo, debe presentar al Administrador una solicitud de exclusión escrita, firmada y fechada ("exclusión") con sello postal anterior al **1 de junio del 2024**, inclusive. También puede enviar por fax su solicitud de exclusión al **(714) 824-8591** o enviar un correo electrónico a **casesupport@simpluris.com** antes del **1 de junio del 2024**. La solicitud de exclusión debe indicar en esencia que desea ser excluido del acuerdo de clase en el Juicio *Kaluza v. Boeing Aerospace Operations*. La solicitud de exclusión debe indicar el nombre completo, dirección y número de teléfono o dirección de correo electrónico del Miembro de la Clase. Incluya el nombre y número del caso, que es *Kaluza v. Boeing Aerospace Operations*, Caso No. 37-2022-00004602-CU-OE-CTL. La solicitud de exclusión debe estar completada y firmada por usted. Ninguna otra persona puede excluirse en nombre de un miembro vivo de la Clase.

La dirección del Administrador es P.O. Box 26170 Santa Ana, CA 92799. Las solicitudes de exclusión escritas con sello postal posterior al **1 de junio del 2024** o que estén incompletas o sin firmar serán rechazadas, y esos Miembros de la Clase quedarán obligados por el Acuerdo y la exoneración descrita anteriormente.

8. ¿Cómo me opongo al Acuerdo?

Solo los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a oponerse al Acuerdo. Antes de decidir si se opone, puede que quiera ver lo que la Demandante y el Demandado le solicitan a la Corte que apruebe. Al menos dieciséis (16) días judiciales antes de la Audiencia de Homologación Definitiva, programada para el **26 de julio del 2024**, los Abogados de la Clase y el Demandante presentarán ante la Corte una Solicitud de Homologación Definitiva que incluye, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, e indica (i) el importe que los Abogados de la Clase solicitan por honorarios de abogados y gastos de litigio; y (ii) los importes que el Demandante solicita como Aumento en el Pago al Representante de la Clase. A solicitud razonable, los Abogados de la Clase (cuya información de contacto se encuentra a continuación) enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. También puede verlos en el sitio web de los Abogados de la Clase en www.bamlawca.com en "ClassNotices" [Notificaciones de la Clase] para *Kaluza v. Boeing Aerospace Operations* o en el sitio web de la Corte a través de la página de Registro de Acciones para la Corte Superior de California del Condado de San Diego (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) e ingresando el Caso No.37-2022-00004602.

Un Miembro Participante de la Clase que no esté de acepte cualquier aspecto del Acuerdo, la Solicitud de Homologación Definitiva y/o la Solicitud de Honorarios, Gastos de Litigio y Pagos por Servicios puede desear oponerse, por ejemplo, estableciendo que el Acuerdo propuesto es injusto, o que los montos solicitados por el Abogado de la Clase o el Demandante son demasiado altos o demasiado bajos. **La fecha límite para enviar oposiciones por escrito al Administrador es el 1 de junio del 2024**, inclusive. También puede enviar la disputa por fax al **(714) 824-8591** o por correo electrónico a **casesupport@simpluris.com** antes del **1 de junio del 2024**, inclusive. Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su oposición. Asegúrese de identificar la Acción, *Kaluza v. Boeing Aerospace Operations*, Caso No. 37-2022-00004602-CU-OE-CTL, e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono, dirección de correo electrónico y fechas aproximadas de empleo para el Demandado y firme la oposición. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

Kaluza v. Boeing Aerospace Operations - 7708
c/o Settlement Administrator

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE PROPUESTO

Página 8 de 11

P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799
Tel: (866) 719-6258
Número de fax: (714) 824-8591

De forma alternativa, un Miembro Participante de la Clase puede oponerse (o contratar personalmente un abogado que se oponga a su propio cargo) al comparecer ante la Audiencia de Homologación Definitiva. Usted (o su abogado) deben estar listos para decirle a la Corte a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su oposición. Si desea comparecer en la audiencia, consulte el sitio web de la Corte para obtener la información más actualizada sobre comparecencias y procedimientos en la Corte - <https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/covid-19info>. También puede tener la opción de comparecer en la audiencia por audio o video. Para obtener asistencia para comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva, comuníquese con los Abogados de la Clase a continuación. Consulte la Sección 9 de esta Notificación (inmediatamente a continuación) para conocer los detalles de la Audiencia de Homologación Definitiva.

Las direcciones de los abogados de la Partes son las siguientes:

ABOGADOS DE LA CLASE:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
Correo electrónico: kyle@bamlawca.com

ABOGADO DEL DEMANDADO:

Daniel teme
Jeffrey Brown
Ryan Kilpatrick
Payne & Fears LLP
4 Park Plaza, Suite 1100, Irvine, CA 92614

9. ¿Puedo asistir a la Audiencia de Homologación Definitiva?

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva a **las 9:00 a.m. (hora estándar del Pacífico) el 26 de julio del 2024**, en el Departamento 67 de la Corte Superior de California, Condado de San Diego, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, California 92101, ante el Juez Michael T. Smyth. En esta audiencia, la Corte considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que la Corte determine si otorga la homologación definitiva al Acuerdo y fije los montos a pagar como honorarios y costos de abogados al Abogado de la Clase y como pagos por servicios al Demandante. Si hay oposiciones, la Corte las considerará. **No tiene la obligación de asistir** a la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque todos los Miembros de la Clase están invitados a asistir a la audiencia. Consulte el sitio web de la Corte para obtener la información más actualizada sobre comparecencias y procedimientos en la Corte - <https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/covid-19info>.

Es posible que la Corte reprogramme la Audiencia de Homologación Definitiva. Si la audiencia continúa, la notificación se publicará en el sitio web de los Abogados de la Clase en www.bamlawca.com en "ClassNotices" [Notificaciones de la Clase] para *Kaluza v. Boeing Aerospace Operations*. Además, las fechas de la audiencia se publican en Internet a través de la página de Registro de Acciones de la Corte Superior de California para el

Condado de San Diego (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) e ingresando el Caso No.37-2022-00004602.

10. ¿Cómo puedo obtener más información?

Puede llamar al Administrador al (866) 719-6258 o escribir a *Kaluza v. Boeing Aerospace Operations*-7708 c/o Administrador del Acuerdo P.O. Box 26170 Santa Ana, CA 92799.

La presente Notificación de Clase constituye un resumen del acuerdo propuesto. Encontrará más detalles en el Acuerdo. Puede recibir una copia del Acuerdo, la Sentencia, la solicitud de homologación definitiva u otros documentos del Acuerdo visitando el sitio web del Abogado de la Clase en www.bamlawca.com en "ClassNotices" [Notificaciones de la Clase] para *Kaluza v. Boeing Aerospace Operations*, donde se publicarán estos documentos. También puede obtener más detalles examinando el archivo de la Corte en Internet a través del Registro de Acciones para la Corte Superior del Condado de San Diego (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) e ingresando el Caso No.37-2022-00004602. Si desea ver los archivos de la Corte en persona, debe dirigirse a la Secretaría en el Salón de Justicia, 330 West Broadway, San Diego, CA 92101.

POR FAVOR, NO LLAME A LA CORTE SOBRE ESTA NOTIFICACIÓN.

IMPORTANTE:

- **¿Qué sucede si su dirección cambia?** Para recibir su cheque, debe notificar de inmediato al Administrador si se muda o cambia de otra manera su dirección postal.
- **Qué sucede si no cobra un cheque:** Los cheques del Acuerdo serán nulos e inválidos 180 días después de la emisión si no se depositan o cobran, y esta fecha de vencimiento se imprime en el cheque. En tales casos, el Administrador ordenará que todos los fondos no reclamados se paguen al Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador de California en nombre y para el beneficio de la persona que no cobró su cheque. Los fondos pueden ser reclamados en https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **Qué sucede si pierde su cheque:** Si su cheque se pierde o se extravía, debe contactar al Administrador de inmediato para solicitar un reemplazo.