

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28

**SUPERIOR COURT FOR THE STATE OF CALIFORNIA**  
**IN AND FOR THE COUNTY OF SANTA CLARA**

JAMES E. AGUILAR, an individual;  
PAMELA CAZARES, an individual, on behalf  
of themselves and on behalf of all persons  
similarly situated,  
  
                    Plaintiffs,  
  
v.  
  
T & K, L.P., a California Limited Partnership;  
and DOES 1-50, Inclusive,  
  
                    Defendants.

Case No.: 21CV384674

**DECLARATION OF MAKENNA SNOW  
OF ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT  
OF MOTION FOR FINAL APPROVAL  
OF CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date:           October 26, 2023  
Time:          1: 30 p.m  
Judge:         Honorable Sunil R. Kulkarni  
Dept.:         1

1 I, Makenna Snow, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case  
3 Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional settlement  
4 services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to  
5 serve as the Claims Administrator for the above captioned *Aguilar, et al. v. T&K, L.P.* matter. I am  
6 authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of  
7 the facts herein, and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

8 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,  
9 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund distribution  
10 services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class Members.

11 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and  
12 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of  
13 the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be performed after Final  
14 Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the *Notice Of Proposed Class Action*  
15 *Settlement & Hearing Date For Court Approval*, in both English and Spanish (collectively referred to as  
16 “Notice Packet”); (b) receiving and processing claim forms and requests for exclusion; (c) resolving  
17 Settlement Class Members’ disputes over the number of workweeks Defendants have record of them  
18 working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Claim Form; (d) calculating  
19 individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax  
20 withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and  
21 other applicable tax forms; (h) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of  
22 the Settlement; and (i) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM  
23 Group to perform.

24 4. On June 7, 2023, ILYM Group received the Court approved text for the Notice Packet from  
25 Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet, which was approved  
26 by the Parties’ Counsel and translated into Spanish prior to mailing.

27 5. On June 5, 2023, ILYM Group received the class data file from Counsel for Defendants,  
28 which contained the name, personnel number, social security number, last known mailing address, last

1 known telephone number and employment dates for each Settlement Class Member. The data file was  
2 uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List  
3 contained 1,904 individuals.

4 6. As part of the preparation for mailing, all 1,904 names and addresses contained in the Class  
5 List were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database, maintained by the  
6 United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming the mailing addresses of  
7 the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The NCOA contains requested change  
8 of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address was found in the NCOA database,  
9 the updated address was used for the mailing of the Notice Packet. To the extent that no updated address  
10 was found in the NCOA database, the original address provided by Counsel for Defendants was used for  
11 the mailing of the Notice Packet.

12 7. On July 14, 2023, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all 1,904  
13 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct copy of the  
14 mailed Notice Packet.

15 8. As of the date of this declaration, 359 Notice Packets have been returned to our office as  
16 undeliverable. Of the 359 returned Notice Packets, 17 were returned with a forwarding address and promptly  
17 re-mailed to the forwarding address provided. ILYM Group performed a computerized skip trace on the  
18 342 returned Notice Packets that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address  
19 for purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result of this skip trace, 113 updated addresses were  
20 obtained and the Notice Packets were promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via U.S First  
21 Class Mail.

22 9. As of the date of this declaration, a total of 130 Notice Packets have been re-mailed.  
23 Specifically, 17 were re-mailed as a result of a forwarding address provided by the USPS, 342 have been re-  
24 mailed as a result of ILYM Group’s skip tracing efforts.

25 10. As of the date of this declaration, a total of 229 Notice Packets have been deemed  
26 undeliverable. Specifically 229 have been deemed undeliverable as no updated address was found  
27 notwithstanding the skip tracing.

28 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 8 requests for exclusion. The

requests were submitted by; Amanda O Carrizosa, Antoni I Romero, Emily Cardona, Lizzett Argueta Mandujano, Maleny P Lopez, Maria D Ruezga De Perez, Maria G Lovelace, and Pablo Soto. The deadline to request exclusion from the Settlement was August 28, 2023.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was August 28, 2023.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 1,896 Participating Claimants, representing 99.58% of the 1,904 Settlement Class Members.

14. Participating Claimants will receive a proportional share of the Net Settlement Fund through individual settlement payments, calculated by a pro-rata formula, based on the number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Fund for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Enhancement Awards, Claims Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

|                                |                        |
|--------------------------------|------------------------|
| <b>Gross Settlement Fund</b>   | <b>\$ 2,000,000.00</b> |
| Attorney Fees                  | \$ 666,666.66          |
| Attorney Costs/ Expenses       | \$ 25,000.00           |
| Service Award- James Aguilar   | \$ 10,000.00           |
| Service Award - Pamela Cazares | \$ 10,000.00           |
| ILYM Group Fees                | \$ 25,000.00           |
| LWDA                           | \$ 75,000.00           |
| PAGA Employees                 | \$ 25,000.00           |
| <b>Net Settlement Fund</b>     | <b>\$ 1,163,333.34</b> |

15. To determine a Participating Claimant's individual settlement award payment, the Net Settlement Fund will be divided by the total number of workweeks worked by all Settlement Class Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that Participating Claimant. Based on these calculations, the Participating Claimants will receive an estimated average gross payment of \$613.57 with the estimated highest gross payment being \$3,881.73, and the estimated lowest gross payment being \$1.98.

16. To determine a PAGA Employee's individual payment, the distribution shall be divided amount all PAGA Employees on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable Pay Periods for each PAGA Employee during the PAGA Period, to the total number of Applicable Pay Periods for all PAGA Employees during the PAGA Period. Based on these calculations, the PAGA Employee's will receive an estimated average payment of \$21.19, with the estimated highest payment being \$73.97.

17. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$25,000.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was executed this 2<sup>nd</sup> day of October 2023, at Tustin, California.

*Makenna Snow*  
MAKENNA SNOW

# **EXHIBIT “A”**

**NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT**  
**& HEARING DATE FOR COURT APPROVAL**

*James E. Aguilar, et al. v. T & K, L.P., et al.*  
Superior Court of California, County of Santa Clara  
Case No. 21cv384674

**To: All individuals who are or previously were employed by T & K, L.P. in California and classified as a non-exempt employee at any time during the period commencing July 23, 2017 up to and including October 29, 2022.**

**THIS NOTICE MAY AFFECT YOUR RIGHTS.**  
**PLEASE READ IT CAREFULLY.**

**You are receiving this notice because T & K, L.P.'s ("Defendant") records indicate that you may be entitled to participate in this class action and representative action settlement.**

The following recitation does not constitute the findings of the Court. Defendant adamantly denies any and all liability. This notice should not be understood to be an expression of the Court's views on the merits of any claim or defense raised by the parties.

***I. WHY IT IS IMPORTANT TO READ THIS NOTICE:***

The Superior Court of the State of California for the County of Santa Clara (the "Court") has granted preliminary approval to a proposed Settlement (defined below) of a class action lawsuit and representative action regarding wage and hour claims of all individuals who are or previously were employed by Defendant in California and classified as a non-exempt employee at any time during the period commencing July 23, 2017 up to and including October 29, 2022.

Because your rights may be affected by the Settlement (defined below), it is important that you read this notice carefully. Defendant's records show that you were employed by Defendant sometime during the period commencing July 23, 2017 up to and including October 29, 2022 ("Class Period"). Therefore, you are a "Class Member" in this lawsuit.

The purpose of this notice is to provide you with a brief description of the class action lawsuit and representative action, what investigation of the claims has taken place, to inform you of the terms of the proposed Settlement (defined below) and to discuss your rights and options in connection with the lawsuit and the Settlement (defined below).

***II. WHAT YOU NEED TO DO IN RESPONSE TO THIS NOTICE:***

You have received this notice because Defendants' records indicate that you are a member of the conditionally certified Class (defined below). You have the following options:

1. **IF YOU WISH TO PARTICIPATE IN THE CLASS ACTION SETTLEMENT AND REMAIN A MEMBER OF THE SETTLEMENT CLASS AND BE ISSUED A PAYMENT UNDER THE SETTLEMENT, YOU (or in the event of a deceased Class Member, the estate or authorized beneficiary) ARE NOT REQUIRED TO TAKE ANY FURTHER ACTION.** You will be issued payment if the Court grants final approval of the Settlement (defined below) and judgment becomes final, and you will release the Released Parties for the Released Claims (see section VIII below for definitions of "Released Claims" and "Released Parties"). If you wish to receive a payment under the Settlement, you must not "opt out" of the Settlement. **To ensure receipt of your payment, you must make sure that your correct mailing address is on file with the Settlement Administrator.**
2. **YOU MAY ELECT TO "OPT OUT" OF THE SETTLEMENT CLASS AND THUS EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT.** If you wish to opt out of the Settlement and exclude yourself from the Settlement, you must mail to the Settlement Administrator the enclosed Opt-Out Form or a written request ("Request for Exclusion") postmarked on or before August 28, 2023. A Request for Exclusion must include: (1) your full name and signature; (2) the case name and number of the action (i.e., *James E. Aguilar, et al. v. T & K, L.P., et al.*); and (3) a statement indicating that you wish to be excluded from the Settlement. If a timely and complete Opt-Out Form or Request for Exclusion is not received by the Settlement Administrator at the address listed below, postmarked on or before August 28, 2023, you will be deemed to have forever waived your right to opt out of the Settlement. Class Members who do not properly opt out of the Settlement shall be "Settlement

Class Member(s).” Class Members who do properly opt out of the Settlement shall not be bound by the terms of the Settlement, shall not be allowed to object to this Settlement, and shall not be entitled to any benefits as a result of this Settlement, including payment of any Individual Settlement Amount (defined below), except a portion of the PAGA payment, if applicable, in the estimated amount of \$«Est\_Individual\_PAGA\_Amount». All individuals who are or previously were employed by Defendant in California and classified as a non-exempt employee at any time during the period from May 19, 2020, up to and including October 29, 2022 have no right or ability to opt out of the portion of this Settlement releasing Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”) claims. The Settlement Administrator’s address is below:

**ILYM Group, Inc.**  
**P.O. Box 2031**  
**Tustin, CA 92781**

3. **PROVIDED YOU DO NOT OPT OUT OF THE SETTLEMENT CLASS, YOU MAY OBJECT TO THE SETTLEMENT.** You may object to the Settlement by mailing a written objection (“Objection”) to the Settlement Administrator, on or before August 28, 2023, to the address listed in section II.2 above. The Objection must (1) contain your full name, dates of employment as an employee of Defendant, and signature; (2) the case name and number of the action (*James E. Aguilar, et al. v. T & K, L.P., et al.*); (3) the reason(s) for the objection (if any); and (4) identify any counsel representing you in connection with the Objection. You may attend the Settlement Hearing (defined below), including by audio or visual technology, and may ask to speak regarding your objections, regardless of whether you submitted an Objection. More information can be found at [www.scscourt.org](http://www.scscourt.org). If you take no action, you will remain a member of the Class. A Class Member who does not opt out of participation in the Settlement will be bound by the judgment and be issued payment under the Settlement (defined below). If you remain a member of the Class, you will be represented by the following attorneys who have been designated by the Court as Class Counsel:

ZAKAY LAW GROUP, APLC  
Shani O. Zakay, Esq.  
5440 Morehouse Drive, Suite 3600  
San Diego, CA 92121

JCL LAW FIRM, APC  
Jean-Claude Lapuyade, Esq.  
5440 Morehouse Drive, Suite 3600  
San Diego, CA 92121

**INFORMATION REGARDING FINAL APPROVAL HEARING.** The Final Approval Hearing determines whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate and whether the Service Award (defined below) to Plaintiffs, Administration Expenses (defined below) to the Settlement Administrator, and attorneys’ fees and costs to Class Counsel should be awarded. That hearing will be held on October 26, 2023 at 1:30 p.m. before the Hon. Sunil Kulkarni, in Department 1 of the Santa Clara Superior Court located at 191 N. First Street, San Jose, CA 95113 (“Settlement Hearing”).

The judge overseeing this case encourages remote appearances. (As of August 15, 2022, the Court’s remote platform is Microsoft Teams.) Class members who wish to appear remotely should contact class counsel at least three days before the hearing if possible. Instructions for appearing remotely are provided at [https://www.scscourt.org/general\\_info/ra\\_teams/video\\_hearings\\_teams.shtml](https://www.scscourt.org/general_info/ra_teams/video_hearings_teams.shtml) and should be reviewed in advance. Class members may appear remotely using the Microsoft Teams link for Department 1 (Afternoon Session) or by calling the toll free conference call number for Department 1. Any class member who wishes to appear in person should check in at Court Services (1st floor, Downtown Superior Courthouse, 191 N. 1st St., San Jose) and wait for a sheriff’s deputy to escort him or her to the courtroom for the hearing.

If the Court enters judgment based on the Settlement (defined below), the judgment will be posted on the Settlement Administrator’s website. The Settlement Administrator’s website address is [www.ilymgroup.com/T&KLP](http://www.ilymgroup.com/T&KLP).

**You are not required to attend the Settlement Hearing, although you are welcome to attend.**

### **III. WHAT THE CASE IS ABOUT:**

On behalf of themselves and on behalf of other employees, James E. Aguilar and Pamela Cazares (collectively "Class Representatives" or "Plaintiffs") claim that Defendant has, with respect to Plaintiffs and the Class Members, allegedly engaged in unfair competition in violation of Cal. Bus. & Prof. Code § 17200, et seq., failed to pay minimum wages in violation of Cal. Labor Code §§ 1194, 1197 & 1197.1, failed to pay overtime wages in violation of Cal. Lab. Code §§ 510, et seq., failed to provide required meal periods in violation of Cal. Lab Code §§ 226.7 & 512 and the applicable IWC Wage Order, failed to provide required rest periods in violation of Cal. Lab. Code §§ 226.7 & 512 and the applicable IWC Wage Order, failed to provide accurate itemized statements in violation of Cal. Lab. Code §§ 226 & 226.2, failed to provide wages when due in violation of Cal. Lab. Code §§ 201, 202, and 203, failed to timely pay wages in violation of Cal. Lab. Code § 204, and failed to reimburse employees for required expenses in violation of Cal. Lab. Code § 2802. The operative complaint also alleges Defendant is liable under PAGA. On behalf of themselves and other employees of Defendant, Plaintiffs seek, *inter alia*, damages, unpaid wages, penalties, attorneys' fees, and interest for alleged wage and hour violations.

Defendant adamantly denies each, every, and all of the allegations of the lawsuit, and maintains that it complied with all California wage and hour laws, such that the Class Representatives cannot properly recover any damages including but not limited to civil penalties under California law. Although Defendant denies these allegations, Defendant has chosen to resolve the matter based upon the terms and conditions set forth in the Joint Stipulation and Agreement for Class and Representative Action Settlement and Release ("Settlement Agreement" or "Settlement"). The Court will determine whether or not to grant final approval of the Settlement.

The Settlement provides for the certification, for settlement purposes only, of all individuals who are or previously were employed by T & K, L.P. in California and classified as a non-exempt employee at any time during the period commencing July 23, 2017 up to and including October 29, 2022.

### **IV. THE SETTLEMENT OF THE CLAIMS:**

On August 29, 2022, the parties participated in a full-day mediation before an employment law mediator, the Hon. Carl West (ret.), which lead to settlement of the entire action.

The Class Representatives and Class Counsel believe the Settlement is in the best interest of the Class.

Through the Settlement, neither Defendant nor any of its employees have admitted any liability or wrongdoing and, in fact Defendant expressly denies any wrongdoing. The Court did not decide in favor of Plaintiffs or Defendant. The Settlement Agreement has been preliminarily approved by the Court. A full copy of the Settlement Agreement, embodied in the document entitled "JOINT STIPULATION AND AGREEMENT FOR CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT AND RELEASE" as preliminarily approved by the Court, as well as other public documents filed in this case, can be inspected in the Office of the Court Clerk located at 191 N. First Street, San Jose, CA 95113.

### **V. THE TERMS OF THE CONDITIONAL CLASS ACTION SETTLEMENT:**

On behalf of the Class Members, the Class Representatives have reached a Settlement with Defendant and on February 15, 2023 the Court conditionally certified a class, for settlement purposes only, comprised of the following persons (collectively, the "Class"):

All individuals who are or previously were employed by Defendant in California and classified as a non-exempt employee at any time during the Class Period who do not submit timely and valid Requests for Exclusion to opt out of the settlement and, thus, become bound by the Judgment.

Without admitting liability, Defendant has agreed to pay \$2,000,000.00 (the "Gross Settlement Amount") for a release of Defendant and all Released Parties (defined below) from the Released Claims (defined below) (see below for more information). This is a non-reversionary settlement. Settlement Class Members will be bound by the Settlement and will release Defendant and all Released Parties (defined below) from the Released Claims (defined below) (see below for more information).

This Settlement is conditioned upon the Superior Court of the State of California for the County of Santa Clara entering an order at or following the Settlement Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate, and in the best interests of the Class.

The following payments will be sought, subject to final approval by the Court, from the Gross Settlement Amount:

- (1) Payment in the amount of up to \$10,000.00 to each of the Class Representatives (“Service Award”) in addition to the sums that they will receive as Settlement Class Members, to compensate them for acting on behalf of the Class, including the time they expended to fulfill the role of Class Representatives (e.g., assisting with the investigation of the claims, etc.) and for a general release and waiver of Civil Code section 1542;
- (2) Payment to the Settlement Administrator for the fees and costs of administering this Settlement (“Administration Expenses”), in the estimated maximum amount of \$25,000.00;
- (3) Payment in an amount of \$100,000.00 for penalties pursuant to the California Labor Code Private Attorney General Act of 2004 (“PAGA”), of which 75% of the amount (\$75,000.00) will be distributed to the California Labor Workforce and Development Agency (“LWDA”) and the remaining 25% of the amount (\$25,000.00) of the penalties will be distributed to all individuals who are or previously were employed by Defendant in California and classified as a non-exempt employee at any time from May 19, 2020, up to and including October 29, 2022;
- (4) Payment in an amount of up to \$666,666.66 to Class Counsel as attorneys’ fees, to compensate them for their services in litigating this case for approximately 2 years on a contingency basis; and
- (5) Payment in an amount of up to \$25,000.00 to Class Counsel, to reimburse Class Counsel for actual litigation costs and expenses expended in this matter by Class Counsel.

The “Net Settlement Amount” is the Gross Settlement Amount less the above-mentioned requested payments which are subject to final approval by the Court. The Net Settlement Amount will be automatically distributed to Settlement Class Members, and these gross individual shares are known as the “Individual Settlement Amount.” The Individual Settlement Amount for each Settlement Class Member shall be determined on a *pro rata* basis based on his or her number of Workweeks (defined below) as compared to the total Workweeks of all Settlement Class Members. Workweeks are calculated by determining the number of days between the Settlement Class Member’s start and end dates of employment from July 23, 2017 up to and including October 29, 2022 and then dividing by seven (7). If a Settlement Class Member was hired prior to July 23, 2017, then his or her “start date” will be July 23, 2017.

#### **VI. WHAT IS YOUR EXPECTED SHARE:**

As discussed above, the Net Settlement Amount will be automatically distributed to Class Members who do not opt out of this Settlement, based on their respective number of Workweeks.

**Defendant’s records reflect that you worked «Class\_Workweeks» workweeks during the Class Period, and based on this number of Workweeks, your gross Individual Settlement Amount is estimated to be \$«Est\_Individual\_Class\_Amount».**

If you wish to dispute the number of Workweeks attributed to you, you may do so by submitting a written dispute (“Workweeks Dispute”) to the Settlement Administrator at the address listed in section II.2 (above), postmarked on or before August 28, 2023. A Workweeks Dispute must state: (a) your full name and signature; (b) the case name and number of the action (*James E. Aguilar, et al. v. T & K, L.P., et al.*); (c) contain a statement indicating your intent to dispute or challenge the number of Workweeks credited to you and clearly identify the number of Workweeks you contend should be credited to you; and (d) include any records or documentation to support the Workweeks Dispute.

The amount stated herein as your estimated Individual Settlement Amount may change depending on the number of Class Members who do not opt-out and the Court’s order with respect to the requests for attorneys’ fees, litigation costs and expenses, award to class representative, administration expenses, and PAGA payment. Further, your gross Individual Settlement Amount will be allocated as 10% wages (reported on an IRS Form W-2), and 90% interest and penalties (reported on an IRS Form 1099). The wage portion is subject to employee’s and employer’s share of state and federal employment and payroll taxes and withholdings prior to distribution.

#### **VII. WHEN CAN I EXPECT TO RECEIVE MY SHARE OF THE SETTLEMENT:**

The Settlement Administrator will distribute the settlement funds after funding has occurred and after the Court enters the final approval order and judgment.

Within five (5) business days after Defendant funds the Gross Settlement Amount, the Settlement Administrator shall distribute the payments as follows: the individual settlement payments to Settlement Class Members and PAGA Group Members (defined below), Service Award to Class Representatives, LWDA payment to the LWDA, Administration Expenses, and fees and expenses to Class Counsel, all in the Court-approved amounts.

### **VIII. RELEASE OF CLAIMS OF SETTLEMENT CLASS MEMBERS:**

If the Court (defined below) grants final approval of the Settlement and upon funding of the Gross Settlement Amount, each Settlement Class Member and Plaintiffs, each release, discharge, and agree to hold harmless the Released Parties (defined below), and each of them, of and from any and all Released Claims (defined below).

It is the desire of the Plaintiffs, Defendant, and the Class Members to fully, finally, and forever settle, compromise, and discharge the Released Class Claims.

Plaintiffs and each Class Member (except those who submit a timely and valid Request for Exclusion), will be bound to the release of Released Class Claims (defined below) as a result of the Settlement and to the terms of the judgment.

“Action” means the lawsuit pending in the Court, entitled *James E. Aguilar, et al. v. T & K, L.P., et al.*, filed on July 23, 2021, in the Santa Clara County Superior Court, and assigned Case No. 21cv384674, with the First Amended Complaint filed on March 4, 2022.

“Complaint” means the Class Action Complaint filed in the Action on July 23, 2021 and the First Amended Class Action Complaint filed on March 4, 2022.

“Released Claims” include all claims that were alleged or reasonably could have been alleged in the Complaint based on the facts contained therein, arising during the Class Period, including, but not limited to, California Labor Code sections 200, 201, 201.3, 201.5, 202, 201.3, 202, 203, 204, 205.5, 206.5, 210, 218.5, 218.6, 226, 226.2, 226.3, 226.7, 246, 510, et seq., 512, 515, 558, 1174, 1174(d), 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1197.14, 1198, 1199, 2802, 2804, 2698 et seq., 2699, 2699.3, 2699.5, and any federal counterparts, Code of Civil Procedure sections 382, 395, 395.5, 410.10, 474, and any federal counterparts, California Business and Professions Code section 17200, et seq., 17203, any IWC Wage Orders, any claims involving any alleged unfair competition in violation of Cal. Bus. & Prof. Code § 17200, et seq., failure to pay minimum wages in violation of Cal. Labor Code §§ 1194, 1197 & 1197.1, failure to pay overtime wages in violation of Cal. Lab. Code §§ 510, et seq., failure to provide required meal periods in violation of Cal. Lab Code §§ 226.7 & 512 and the applicable IWC Wage Order, failure to provide required rest periods in violation of Cal. Lab. Code §§ 226.7 & 512 and the applicable IWC Wage Order, failure to provide accurate itemized statements in violation of Cal. Lab. Code §§ 226, 226.2, failure to provide wages when due in violation of Cal. Lab. Code §§ 201, 202, and 203, failure to timely pay wages in violation of Cal. Lab. Code § 204, failure to reimburse employees for required expenses in violation of Cal. Lab. Code § 2802, and unpaid wages due to alleged off the clock work.

“Released Parties” means Defendant, Taco Bell Corp., Yum! Brands, Inc. and all of their respective current and former partners, parents, subsidiaries, predecessors, successors, joint employers, and their affiliated entities, and each of their respective owners, officers, directors, managing agents, exempt-employees, partners, shareholders, agents, and any other successors, heirs, assigns, or legal representatives, any attorneys, insurers, and claims representatives.

In connection with the above Released Claims, and in consideration of Defendant’s payments of the Gross Settlement Amount, each and every Class Member who does not opt out, including Plaintiffs, will be deemed also to have acknowledged and agreed that California Labor Code section 206.5 is not applicable to Defendant and the Class Members because there is a good faith dispute as to whether any wages are due at all to any Class Member. California Labor Code section 206.5 provides in pertinent part as follows:

**AN EMPLOYER SHALL NOT REQUIRE THE EXECUTION OF A RELEASE OF A CLAIM OR RIGHT ON ACCOUNT OF WAGES DUE, OR TO BECOME DUE, OR MADE AS AN ADVANCE ON WAGES TO BE EARNED, UNLESS PAYMENT OF THOSE WAGES HAS BEEN MADE.**

### **IX. RELEASE OF CLAIMS OF PAGA GROUP MEMBERS:**

If the Court grants final approval of the Settlement and the Gross Settlement Amount is funded, each PAGA Group Member (defined below), the State of California and Plaintiffs, each release, discharge, and agree to hold harmless the Released Parties, and each of them, of and from any and all Released PAGA Claims (defined below).

“PAGA Group Member(s)” means all individuals who are or previously were employed by Defendant in California and classified as a non-exempt employee at any time during the period from May 19, 2020, up to and including October 29, 2022.

“Released PAGA Claims” means all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the complaint, first amended complaint, and PAGA notice provided to the LWDA pursuant to Labor Code section 2699.3, subd. (a), including but not limited to, claims involving Labor Code sections 200, 201, 201.3, 201.5, 202, 201.3, 202, 203, 204, 205.5, 206.5, 210, 218.5, 218.6, 226, 226.2, 226.3, 226.7, 246, 510, et seq., 512, 515, 558, 1174(d), 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1197.14, 1198, 1199, 2802, 2804, 2698 et seq., 2699, 2699.3, 2699.5, the applicable IWC Wage Order, any alleged failure to pay minimum wages in violation of Cal. Labor Code §§ 1194, 1197 & 1197.1, failure to pay overtime wages in violation of Cal. Lab. Code §§ 510, et seq., failure to provide required meal periods in violation of Cal. Lab Code §§ 226.7 & 512 and the applicable IWC Wage Order, failure to provide required rest periods in violation of Cal. Lab. Code §§ 226.7 & 512 and the applicable IWC Wage Order, failure to provide accurate itemized statements in violation of Cal. Lab. Code §§ 226, 226.2, failure to provide wages when due in violation of Cal. Lab. Code §§ 201, 202, and 203, failure to timely pay wages in violation of Cal. Lab. Code § 204, failure to reimburse employees for required expenses in violation of Cal. Lab. Code § 2802, and unpaid wages due to alleged off the clock work, that occurred during the period from May 19, 2020, up to and including October 29, 2022.

**X. HOW TO OBTAIN ADDITIONAL INFORMATION:**

This Notice is only a summary of the class action lawsuit and the associated Settlement. For more information, you may inspect the Court files and the Settlement Agreement at the Santa Clara County Superior Court, located at 191 N. First Street, San Jose, CA 95113.

You may also contact Class Counsel, the Settlement Administrator, and/or Defendant’s Counsel for more information:

|                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>Class Counsel:</u><br>Shani O. Zakay, Esq.<br>Zakay Law Group, APLC<br>5440 Morehouse Drive, Suite 3600<br>San Diego, CA 92121<br><br>Jean-Claude Lapuyade, Esq.<br>JCL Law Firm, APC<br>5440 Morehouse Drive, Suite 3600<br>San Diego, CA 92121 | <u>Defendant’s Counsel:</u><br>Beth Kahn, Esq.<br>Ryan McKim, Esq.<br>CLARK HILL LLP<br>555 South Flower Street, 24 <sup>th</sup> Floor<br>Los Angeles, CA 90071<br>Telephone: (213) 891-9100<br>Facsimile: (213) 488-1178<br>bkahn@clarkhill.com<br>rmckim@clarkhill.com |
| <u>Settlement Administrator:</u><br>ILYM Group, Inc.<br>P.O. Box 2031<br>Tustin, CA 92781<br>Telephone: (888) 250-6810<br>Fax: (888) 845-6185<br>email: claims@ilymgroup.com                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                           |

**PLEASE DO NOT CALL OR WRITE TO THE COURT ABOUT THIS NOTICE.**

**Opt-Out Form**

*James E. Aguilar, et al. v. T & K, L.P., et al.*

Case No. 21cv384674

If you wish to opt out of the Settlement and request to exclude yourself from the Settlement, complete this Opt-Out Form and mail it to ILYM Group, Inc., located at P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 so that it is postmarked no later than August 28, 2023. For additional information about the Settlement, please review the accompanying Notice of Proposed Class Action Settlement & Hearing Date for Court Approval.

Full name:

---

Signature:

---

**Formulario de exclusión**  
*James E. Aguilar, et al. v. T y K, L.P., et al.*  
Caso nº. 21cv384674

Si desea excluirse del Acuerdo y solicitar que se le excluya del Acuerdo, le rogamos que rellene este Formulario de Exclusión y lo envíe por correo a ILYM Group, Inc., a la dirección P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 de modo que el franqueo no sea posterior al 28 de agosto de 2023. Para obtener más información sobre el Acuerdo, consulte el Aviso de Propuesta de Acuerdo de Demanda Colectiva y la Fecha de Audiencia para la Aprobación del Tribunal que se adjuntan.

Nombre completo:

---

Firma:

---

# **AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE LA AUDIENCIA PARA SU APROBACIÓN POR EL TRIBUNAL**

*James E. Aguilar, et al. v. T y K, L.P., et al.*  
Tribunal Superior de California, Condado de Santa Clara  
Caso n°. 21cv384674

**Para: Todos los trabajadores o extrabajadores de T y K, L.P. que trabajaron en California clasificados como empleados no exentos en cualquier momento durante el período comprendido entre el 23 de julio de 2017 y el 29 de octubre de 2022, ambos inclusive.**

## **ESTE AVISO PUEDE AFECTAR A SUS DERECHOS. LE ROGAMOS LEERLO CON DETENIMIENTO.**

**Usted ha recibido este aviso porque según los registros de T y K, L.P. ("Demandado") usted podría tener derecho a participar en este acuerdo de demanda colectiva y representativa.**

Los siguientes fragmentos no constituyen las conclusiones del Tribunal. El Demandado niega rotundamente toda responsabilidad. No debe interpretarse este aviso como el pronunciamiento del Tribunal sobre el fondo de cualquier reclamación o defensa de las partes.

### ***I. POR QUÉ ES IMPORTANTE LEER ESTE AVISO:***

El Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Santa Clara (el "Tribunal") ha aprobado de forma preliminar un Acuerdo propuesto (que se define a continuación) para una demanda colectiva y representativa en relación con las reclamaciones salariales y horarias de todas las personas que trabajan o han trabajado para el Demandado en California y clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento durante el período comprendido entre el 23 de julio de 2017 y el 29 de octubre de 2022, ambos inclusive.

Es importante que lea este aviso con detenimiento debido a que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo (que se define a continuación). Según los registros del Demandado, usted trabajó para el Demandado en algún momento durante el período comprendido entre el 23 de julio de 2017 y el 29 de octubre de 2022 inclusive ("Período de la Demanda Colectiva"). Por lo tanto, usted es un "Miembro de la Demanda Colectiva" en esta demanda.

El objeto de esta notificación es facilitarle una breve descripción de la Demanda Colectiva y Representativa, de la investigación realizada sobre las reclamaciones, informarle de las condiciones del Acuerdo propuesto (que se define a continuación) y explicarle sus derechos y opciones en relación con la Demanda y el Acuerdo (que se define a continuación).

### ***II. QUÉ DEBE HACER PARA RESPONDER A ESTE AVISO:***

Usted ha recibido este aviso porque los registros de los Demandados indican que usted es miembro de la Demanda Colectiva certificada condicionalmente (que se define a continuación). Usted tiene las siguientes opciones:

- SI DESEA PARTICIPAR EN EL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y SEGUIR SIENDO MIEMBRO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y RECIBIR UN PAGO EN VIRTUD DEL ACUERDO, USTED (o en el supuesto de un miembro difunto de la demanda colectiva, su sucesión o beneficiario autorizado) NO TENDRÁ QUE HACER NADA MÁS.** Se le emitirá el pago si el Tribunal aprueba definitivamente el Acuerdo (que se define más adelante) y la sentencia se hace firme, y usted exonerará a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Exoneradas (véase la sección VIII más adelante para las definiciones de "Reclamaciones Exoneradas" y "Partes Exoneradas"). Si desea recibir un pago en virtud del Acuerdo, no deberá excluirse del Acuerdo. **Para garantizar que reciba su pago, debe asegurarse de que el Administrador del Acuerdo tenga registrada su dirección postal correcta.**
- Puede decidir excluirse de la Demanda Colectiva y, por tanto, no participar en el Acuerdo.** Si desea excluirse del Acuerdo, debe enviar por correo al Administrador del Acuerdo el Formulario de Exclusión adjunto o una solicitud por escrito ("Solicitud de Exclusión") franqueada a más tardar el 28 de agosto de 2023. La solicitud de exclusión debe incluir (1) su nombre completo y firma; (2) el nombre del caso y número de la demanda (es decir, *James E. Aguilar, et al. v. T y K, L.P., et al.*); y (3) una declaración indicando que quiere que se le excluya del Acuerdo. Si el Administrador del Acuerdo no recibe un Formulario de Exclusión o una Solicitud de Exclusión

debidamente cumplimentados y a tiempo enviados a la dirección que se indica a continuación, con franqueo postal a más tardar el 28 de agosto de 2023, se considerará que ha renunciado a perpetuidad a su derecho a excluirse del Acuerdo. Los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan debidamente del Acuerdo serán "Miembro(s) de la Demanda Colectiva". Los Miembros de la Demanda Colectiva que se excluyan debidamente del Acuerdo no quedarán obligados por sus condiciones, no podrán presentar objeciones a este Acuerdo y no tendrán derecho a obtener ningún beneficio derivado de este Acuerdo, incluyendo el pago de cualquier Monto Individual del Acuerdo (que se define a continuación), con la excepción de una parte del pago PAGA, si corresponde, por un monto estimado de \$«Est\_Individual\_PAGA\_Amount». Todas las personas que trabajan o trabajaron para el Demandado en California y se clasificaron como empleados no exentos en cualquier momento durante el período comprendido entre el 19 de mayo de 2020 y el 29 de octubre de 2022, inclusive, no tienen derecho ni capacidad de excluirse de la parte de este Acuerdo que exime las reclamaciones de la Ley de Abogados Generales Privados del Código de Trabajo de 2004 ("PAGA", por sus siglas en inglés). A continuación, figura la dirección del Administrador del Acuerdo:

**ILYM Group, Inc.**  
**P.O. Box 2031**  
**Tustin, CA 92781**

- 3. SIEMPRE QUE NO SE EXCLUYA DE LA DEMANDA COLECTIVA, PUEDE PRESENTAR OBJECIONES AL ACUERDO.** Puede presentar objeciones al Acuerdo por correo, enviando su objeción por escrito ("Objeción") al Administrador del Acuerdo, a más tardar el 28 de agosto de 2023, a la dirección indicada en la sección II.2 anterior. En la objeción deberá (1) contener su nombre completo, fechas de empleo como trabajador del Demandado y firma; (2) el nombre y número del caso (*James E. Aguilar, et al. v. T y K, L.P., et al.*); (3) el o los motivos de la objeción (en su caso); y (4) identificar a los abogados que le representen en relación con su Objeción. Usted puede comparecer en la Audiencia sobre el Acuerdo (que se define más adelante), incluso a distancia mediante audio o vídeo, y puede solicitar tomar la palabra para exponer sus objeciones, independientemente de que las haya presentado o no. Para más información, visite el sitio web [www.scscourt.org](http://www.scscourt.org). Si no hace nada, seguirá siendo miembro de la Demanda Colectiva. Los miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan del Acuerdo quedarán obligados por la sentencia y recibirán un pago en virtud del Acuerdo (que se define a continuación). Si sigue siendo miembro de la Demanda Colectiva, le representarán los siguientes abogados designados por el Tribunal como Abogados de la Demanda Colectiva:

**ZAKAY LAW GROUP, APLC**  
Shani O. Zakay, Esq.  
5440 Morehouse Drive, Suite 3600  
San Diego, CA 92121

**JCL LAW FIRM, APC**  
Jean-Claude Lapuyade, Esq.  
5440 Morehouse Drive, Suite 3600  
San Diego, CA 92121

**INFORMACIÓN SOBRE LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA.** La Audiencia de Aprobación Definitiva determina si se debe aprobar definitivamente el Acuerdo por ser justo, razonable y adecuado, y si se debe conceder la Compensación por Servicios (que se define más adelante) a los Demandantes, los Gastos de Administración (que se definen más adelante) al Administrador del Acuerdo, y los honorarios y costes jurídicos a los Abogados de la Demanda Colectiva. Dicha audiencia se celebrará el 26 de octubre de 2023 a la 1:30 p.m. ante el Juez Sunil Kulkarni, en el Departamento 1 del Tribunal Superior de Santa Clara ubicado en 191 N. First Street, San Jose, CA 95113 ("Audiencia del Acuerdo").

El juez a cargo de este caso exhorta a comparecer a distancia. (Desde el 15 de agosto de 2022, la plataforma a distancia del Tribunal es Microsoft Teams.) Los miembros de la Demanda Colectiva que deseen comparecer a distancia deben comunicarse con los abogados de la Demanda Colectiva al menos con tres días de antelación a la audiencia, en la medida de lo posible. Encontrará instrucciones para comparecer a distancia en el sitio web [https://www.scscourt.org/general\\_info/ra\\_teams/video\\_hearings\\_teams.shtml](https://www.scscourt.org/general_info/ra_teams/video_hearings_teams.shtml) y se deben revisar con antelación. Los miembros de la demanda colectiva pueden comparecer a distancia usando el enlace de Microsoft Teams para el Departamento 1 (Sesión vespertina) o llamando al número gratuito de conferencia telefónica para el Departamento 1.

Todos los miembros de la demanda colectiva que deseen comparecer en persona deberán presentarse en los Servicios del Tribunal (1er piso, Juzgado Superior del Centro, 191 N. 1st St., San José) y esperar a que el delegado del alguacil los escolte a la sala del tribunal para la audiencia.

Si el Tribunal dicta sentencia en virtud del Acuerdo (que se define a continuación), la sentencia se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo. La dirección del sitio web del Administrador del Acuerdo es [www.ilymgroup.com/T&KLP](http://www.ilymgroup.com/T&KLP).

**No es obligatorio que comparezca a la audiencia, pero puede hacerlo si lo desea.**

### **III. De qué trata el caso:**

En su propio nombre y en el de otros trabajadores, James E. Aguilar y Pamela Cazares (en conjunto "Representantes de la Demanda Colectiva" o "Demandantes") alegan que el Demandado, en relación con los Demandantes y los Miembros de la Demanda Colectiva, ha presuntamente cometido actividades de competencia desleal, en contravención del artículo 17200 y siguientes del Código de Comercio y Profesiones de California, incumplió su obligación de pagar el salario mínimo, infringiendo los artículos 1194, 1197 y 1197.1 del Código de Trabajo de California, incumplió su obligación de pagar las horas extras, infringiendo los artículos 510 y siguientes del Código de Trabajo de California, incumplió la obligación de proporcionar los periodos de comida obligatorios, en contravención de los artículos 226.7 y 512 del Código de Trabajo de California y de la orden salarial correspondiente de la IWC, incumplió la obligación de proporcionar los periodos de descanso obligatorios, en contravención de los artículos 226.7 y 512 del Código de Trabajo de California y de la orden salarial correspondiente de la IWC, incumplió la obligación de proporcionar extractos detallados exactos, en contravención de los artículos 226 y 226.2 del Código de Trabajo de California, incumplió la obligación de abonar los salarios debidos, infringiendo los artículos 201, 202 y 203 del Código de Trabajo de California, incumplió su obligación de pagar puntualmente los salarios, en contravención del artículo 204 del Código de Trabajo de California, y no reembolsó a los trabajadores los gastos exigidos, infringiendo el artículo 2802 del Código de Trabajo de California. Asimismo, en la demanda operativa se alega que el Demandado es responsable en virtud de PAGA. En su propio nombre y en el de otros trabajadores del Demandado, los Demandantes solicitan, entre otras cosas, daños y perjuicios, salarios impagados, sanciones, honorarios de abogados e intereses por las presuntas infracciones en materia de salarios y horas de trabajo.

El Demandado niega rotundamente todas las acusaciones recogidas en la demanda y afirma que cumplió con todas las leyes de salarios y horarios de California, de modo que los Representantes de la Demanda Colectiva no pueden recuperar adecuadamente ningún daño, incluidas, entre otras, las sanciones civiles en virtud de la legislación de California. Aunque el Demandado niega estas acusaciones, el Demandado ha decidido resolver el caso conforme a las disposiciones y condiciones establecidas en la Estipulación y Acuerdo Conjuntos para la Conciliación y Exoneración de la Demanda Colectiva y Representativa ("Acuerdo de Conciliación" o "Acuerdo"). El Tribunal determinará si aprueba o no definitivamente el Acuerdo.

El Acuerdo prevé la certificación, únicamente a efectos de liquidación, de todas las personas que estén o hayan trabajado para T y K, L.P. en California y clasificado como empleado no exento en cualquier momento durante el período comprendido entre el 23 de julio de 2017 y el 29 de octubre de 2022, ambos inclusive.

### **IV. LA CONCILIACIÓN DE LAS RECLAMACIONES:**

El 29 de agosto de 2022, las partes participaron en una mediación de un día completo ante un mediador en derecho laboral, el Juez Carl West (jubilado), que llevó a un acuerdo sobre la totalidad de la demanda.

Los Abogados y los Representantes de la Demanda Colectiva consideran que el Acuerdo favorece los intereses de los miembros de la Demanda Colectiva.

En virtud del Acuerdo, ni el Demandado ni ninguno de sus trabajadores han admitido ninguna responsabilidad o irregularidad y, de hecho, el Demandado niega expresamente haber cometido irregularidad alguna. El Tribunal no se pronunció a favor de los Demandantes ni del Demandado. El Tribunal ha aprobado preliminarmente el Acuerdo de Conciliación. Se incluye una copia íntegra del Acuerdo de Conciliación, incorporado en el documento titulado "ESTIPULACIÓN Y ACUERDO CONJUNTOS PARA LA CONCILIACIÓN Y EXONERACIÓN DE LA DEMANDA COLECTIVA Y REPRESENTATIVA" según ha sido aprobado preliminarmente por el Tribunal, así como otros documentos públicos presentados en este caso, se pueden consultar en la Secretaría del Tribunal, sita en 191 N. First Street, San Jose, CA 95113.

## **V. Condiciones del Acuerdo Condicional de Demanda Colectiva:**

En nombre de los Miembros de la Demanda Colectiva, los Representantes de la Demanda Colectiva han llegado a un Acuerdo con el Demandado y el 15 de febrero de 2023 el Tribunal otorgó una certificación condicional a una Demanda Colectiva, únicamente a efectos del Acuerdo, que comprende a las siguientes personas (en su conjunto, la "Demanda Colectiva"):

Todas las personas que trabajan o han trabajado para el Demandado en California y se clasificaron como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva que no presenten Solicitudes de Exclusión oportunas y válidas para no participar en el Acuerdo y, por lo tanto, quedan obligadas por la Sentencia.

Sin admitir responsabilidad, el Demandado ha acordado pagar \$2.000.000,00 (el "Monto Bruto del Acuerdo") para la exoneración del Demandado y todas las Partes Exoneradas (que se definen a continuación) de las Reclamaciones Exoneradas (que se definen a continuación) (para más información, consulte a continuación). Se trata de un Acuerdo no reversible. Los Miembros del Acuerdo de Demanda Colectiva quedarán vinculados por el Acuerdo y exonerarán al Demandado y a todas las Partes Exoneradas (que se definen a continuación) de las Demandas Exoneradas (que se definen a continuación) (para más información, consulte a continuación).

Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Santa Clara emita una orden durante o después de la Audiencia del Acuerdo que apruebe definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y beneficioso para los intereses de los miembros de la Demanda Colectiva.

Se solicitarán los siguientes pagos, sujetos a la aprobación final del Tribunal, con cargo al Monto Bruto del Acuerdo:

- (1) Pago de hasta \$10.000,00 a cada uno de los Representantes de la Demanda Colectiva ("Compensación por Servicio"), además de las sumas que recibirán como Miembros de la Demanda Colectiva, en compensación por su actuación en nombre de los miembros de la Demanda Colectiva, incluido el tiempo que dedicaron a ejercer la función de Representantes de la Demanda Colectiva (por ejemplo, ayudar en la investigación de las reclamaciones, etc.) y para una exención general y una renuncia a la sección 1542 del Código Civil;
- (2) Pago al Administrador del Acuerdo de los honorarios y costes de administración de este Acuerdo ("Gastos Administrativos"), por un monto máximo estimado de \$25,000.00;
- (3) Pago de una suma de 100.000,00 dólares en concepto de sanciones de conformidad con la Ley de la Abogacía General Privada del Código Laboral de California de 2004 ("PAGA", por sus siglas en inglés), de los cuales el 75% del monto (\$75,000.00) se distribuirá a la Agencia de Fuerza Laboral y Desarrollo de California ("LWDA") y el 25% restante del importe (25.000,00 \$) de las sanciones se distribuirá entre todos los trabajadores o ex trabajadores del Demandado en California clasificados como empleados no exentos en cualquier momento entre el 19 de mayo de 2020 y el 29 de octubre de 2022 inclusive;
- (4) El pago de hasta \$666.666,66 a los Abogados de la Demanda Colectiva en concepto de honorarios de abogados, en compensación por sus servicios en la litigación de este caso durante aproximadamente 2 años sobre una base de contingencia; y
- (5) Pago de un monto de hasta \$25,000.00 a los Abogados de la Demanda Colectiva, para reembolsar a los Abogados de la Demanda Colectiva los costos y gastos reales del litigio incurridos en este caso por los Abogados de la Demanda Colectiva.

El "Monto Neto del Acuerdo" es el Monto Bruto del Acuerdo descontando los pagos solicitados anteriormente, que están sujetos a la aprobación definitiva del Tribunal. El Monto Neto del Acuerdo se distribuirá automáticamente a los Miembros del Acuerdo de Demanda Colectiva, y estas participaciones individuales brutas se conocen como el "Monto Individual del Acuerdo". El Monto Individual del Acuerdo para cada Miembro del Acuerdo de Demanda Colectiva se determinará sobre una base prorrateada en función de sus Semanas de Trabajo (que se definen a continuación) en comparación con el total de Semanas de Trabajo de todos los Miembros del Acuerdo de Demanda Colectiva. Las semanas de trabajo se calculan determinando cuántos días hay entre las fechas de incorporación y finalización del empleo del Miembro del Acuerdo de Demanda Colectiva entre el 23 de julio de 2017 y el 29 de octubre de 2022, ambos inclusive, y luego dividiéndolos entre siete (7). Si un Miembro del Acuerdo de Demanda Colectiva fue contratado antes del 23 de julio de 2017, entonces su "fecha de inicio" será el 23 de julio de 2017.

## **VI. A CUÁNTO ASCIENDE SU PARTE PREVISTA:**

Como se ha indicado anteriormente, el Monto Neto del Acuerdo se distribuirá automáticamente a los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan de este Acuerdo, en función de sus respectivas Semanas de Trabajo.

**Según los registros del Demandado, usted trabajó «Class\_Workweeks» semanas de trabajo durante el Periodo de la Demanda Colectiva, y en función de esta cantidad de Semanas de Trabajo, se estima que su Monto Bruto del Acuerdo Individual asciende a \$«Est\_Individual\_Class\_Amount».**

Si no está conforme con la cantidad de Semanas de Trabajo que se le atribuyen, puede presentar una reclamación por escrito ("Reclamación de Semanas de Trabajo") al Administrador del Acuerdo enviándola a la dirección que figura en la sección II.2 (más arriba), con franqueo postal a más tardar el 28 de agosto de 2023. Una reclamación de semanas de trabajo debe indicar: (a) su nombre completo y firma; (b) el nombre y el número de caso (*James E. Aguilar, et al. v. Ty K, L.P., et al.*); (c) incluya una declaración en la que indique su intención de reclamar o cuestionar la cantidad de semanas de trabajo que se le atribuyen e identifique claramente cuántas semanas de trabajo considera que se le deberían atribuir; y (d) incluir todos los registros o documentación que justifiquen la reclamación sobre las semanas de trabajo.

La cantidad que se indica en el presente documento como estimación de su Monto del Acuerdo Individual puede cambiar en función de la cantidad de Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan y de la orden del Tribunal con respecto a las solicitudes de honorarios de abogados, costos y gastos de litigio, adjudicación al representante de la demanda colectiva, gastos de administración y pago PAGA. Además, su monto bruto individual del Acuerdo se asignará como un 10% de salario (declarado en un formulario W-2 del IRS) y un 90% de intereses y multas (declarados en un formulario 1099 del IRS). La parte correspondiente a salarios está sujeta a las retenciones e impuestos laborales y salariales estatales y federales que correspondan al empleado y al empleador antes de su distribución.

## **VII. CUÁNDO PUEDO ESPERAR RECIBIR MI PARTE DEL ACUERDO:**

El Administrador del Acuerdo distribuirá los fondos del acuerdo una vez que se haya producido la financiación y después de que el Tribunal dicte la orden de aprobación definitiva y la sentencia.

En el plazo de cinco (5) días hábiles desde que el Demandado ingrese el Monto Bruto del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo distribuirá los pagos de la siguiente manera: los pagos individuales del acuerdo a los Miembros de la Demanda Colectiva y a los Miembros del grupo PAGA (que se definen a continuación), la Compensación por servicios a los Representantes de la Demanda Colectiva, el pago de la LWDA a la LWDA, los Gastos de administración y los honorarios y gastos de los Abogados de la Demanda Colectiva, todos ellos en los montos que apruebe el Tribunal.

## **VIII. EXONERACIÓN DE LAS RECLAMACIONES DE LOS MIEMBROS DE LA DEMANDA COLECTIVA DEL ACUERDO:**

Si el Tribunal (que se define a continuación) aprueba definitivamente el Acuerdo y tras la financiación del Monto Bruto del Acuerdo, todos los Miembros de la Demanda Colectiva del Acuerdo y los Demandantes liberan, exoneran y acuerdan eximir de responsabilidad a las Partes Exoneradas (que se definen a continuación), y a todas ellas, de todas las Reclamaciones Exoneradas (que se definen a continuación).

Los Demandantes, el Demandado y los Miembros de la Demanda Colectiva desean resolver, conciliar y exonerar plenamente, definitivamente y a perpetuidad las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva.

Los Demandantes y todos los Miembros de la Demanda Colectiva (excepto aquellos que presenten una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo), estarán obligados a la exención de las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva (que se definen a continuación) en virtud del Acuerdo y de las condiciones de la sentencia.

Por "Demanda" se entiende el litigio pendiente ante el Tribunal, titulado *James E. Aguilar, et al. v. Ty K, L.P., et al.*, interpuesta el 23 de julio de 2021 ante el Tribunal Superior del Condado de Santa Clara, y a la que se asignó el número de caso 21cv384674, con la Primera Demanda Enmendada interpuesta el 4 de marzo de 2022.

La "Demanda" hace referencia a la Demanda Colectiva interpuesta en la Demanda el 23 de julio de 2021 y a la Primera Demanda Colectiva Enmendada que se interpuso el 4 de marzo de 2022.

"Reclamaciones Exoneradas" son todas las reclamaciones que se presentaron o que razonablemente podrían haberse presentado en la Demanda según los hechos contenidos en la misma, y que surgieron durante el Periodo de la Demanda Colectiva, que incluye, entre otro, las secciones 200, 201, 201.3, 201.5, 202, 201.3, 202, 203, 204, 205.5, 206.5, 210, 218.5, 218.6, 226, 226.2, 226.3, 226.7, 246, 510, y siguientes, 512, 515, 558, 1174, 1174(d), 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1197.14,

1198, 1199, 2802, 2804, 2698 y siguientes, 2699, 2699.3, 2699.5, del Código de Trabajo de California y sus contrapartes federales, las secciones 382, 395, 395.5, 410.10, 474 del Código de Procedimiento Civil y sus contrapartes federales, la sección 17200, y siguientes, 17203, del Código de Comercio y Profesiones de California las órdenes salariales de la IWC, las reclamaciones por presunta competencia desleal en contravención de las secciones 17200 y siguientes del Código de Comercio y Profesiones de California, incumplimiento del pago del salario mínimo en contravención de las secciones 1194, 1197 y 1197.1 del Código de Trabajo de California, incumplimiento del pago de horas extras en contravención de las secciones 510, y siguientes, del Código de Trabajo de California, incumplimiento de los periodos de comida obligatorios en contravención de las secciones 226.7 y 512 de Código de Trabajo de California y la Orden Salarial correspondiente del IWC, no proporcionar los periodos de descanso obligatorios en contravención de las secciones 226.7 y 512 del Código de Trabajo de California y la Orden Salarial de la IWC que corresponda, el hecho de no presentar declaraciones detalladas precisas en contravención de las secciones 226, 226.2, del Código de Trabajo de California incumplimiento de la obligación de abonar los salarios adeudados, en contravención de las secciones 201, 202, y 203 del Código de Trabajo de California, incumplimiento del pago puntual de los salarios en violación de la sección 204 del Código de Trabajo de California, incumplimiento de la obligación de reembolsar a los empleados los gastos exigidos, infringiendo la sección 2802 del Código de Trabajo de California, y salarios impagados por supuestas actividades fuera del horario laboral.

Las "Partes Exoneradas" se refieren al Demandado, Taco Bell Corp., Yum! Brands, Inc. y todos sus respectivos socios actuales y anteriores, matrices, filiales, predecesores, sucesores, empresarios conjuntos, y sus filiales, y todos los propietarios, directivos, administradores, empleados exentos, socios, accionistas, agentes, y cualesquiera otros sucesores, herederos, cesionarios o representantes legales, abogados, aseguradores, y representantes para la tramitación de reclamaciones.

En relación con las anteriores Reclamaciones Exoneradas, y en contraprestación por los pagos del Demandado del Monto Bruto del Acuerdo, se considerará que todos y cada uno de los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan, incluyendo a los Demandantes, también han reconocido y acordaron que la sección 206.5 del Código Laboral de California no se aplica al Demandado ni a los Miembros de la Demanda Colectiva porque existe una discrepancia de buena fe sobre si se adeuda algún salario a los Miembros de la Demanda Colectiva. El artículo 206.5 del Código de Trabajo de California establece, en su parte pertinente, lo siguiente:

**EL EMPLEADOR NO PODRÁ EXIGIR EL CUMPLIMIENTO DE UNA CLÁUSULA DE EXONERACIÓN DE UNA RECLAMACIÓN O DERECHO A CUENTA DE SALARIOS ADEUDADOS, O QUE VAYAN A ADEUDARSE, O PAGADOS COMO ANTICIPO DE SALARIOS QUE VAYAN A DEVENGARSE, A MENOS QUE SE HAYA HECHO EFECTIVO EL PAGO DE DICHS SALARIOS.**

#### ***IX. EXONERACIÓN DE LAS RECLAMACIONES DE LOS MIEMBROS DEL GRUPO PAGA:***

Si el Tribunal aprueba definitivamente el Acuerdo y se financia el Monto Bruto del Acuerdo, todos los Miembros de PAGA (que se definen a continuación), el Estado de California y los Demandantes, liberan, exoneran y acuerdan eximir de responsabilidad a las Partes Exoneradas, y a sus respectivos miembros, de todas las Reclamaciones PAGA Exoneradas (que se definen a continuación).

"Miembro(s) de PAGA" se refiere a todas las personas que trabajan o trabajaron anteriormente para el Demandado en California y que se clasificaron como empleados no exentos en cualquier momento durante el período comprendido entre el 19 de mayo de 2020 y el 29 de octubre de 2022, ambos inclusive.

"Reclamaciones PAGA Exoneradas" se refiere a todas las reclamaciones por sanciones PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, según los hechos expuestos en la demanda, la primera demanda enmendada, y el aviso PAGA proporcionado a la LWDA de conformidad con la sección 2699.3, subsección (a) del Código de Trabajo, incluidas, entre otras, las reclamaciones relativas a las secciones 200, 201, 201.3, 201.5, 202, 201.3, 202, 203, 204, 205.5, 206.5, 210, 218.5, 218.6, 226, 226.2, 226.3, 226.7, 246, 510, y siguientes, 512, 515, 558, 1174(d), 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1197.14, 1198, 1199, 2802, 2804, 2698 y siguientes, 2699, 2699.3, 2699.5 del Código de Trabajo, la orden salarial aplicable de la IWC, cualquier supuesto incumplimiento del pago del salario mínimo en contravención de las secciones 1194, 1197 y 1197.1 del Código de Trabajo, incumplimiento del pago de horas extras en contravención de las secciones 510, y siguientes del Código de Trabajo de California, incumplimiento de los periodos de comida obligatorios en contravención de las secciones 226.7 y 512 del Código de Trabajo de California y la orden salarial correspondiente de IWC, el incumplimiento de los periodos de descanso obligatorios en contravención de las secciones 226.7 y 512 del Código de Trabajo de California y la orden salarial correspondiente de la IWC, no proporcionar declaraciones detalladas precisas en

contravención de las secciones 226, 226.2 del Código de Trabajo de California, incumplimiento de la obligación de abonar los salarios adeudados según las secciones 201, 202, y 203 del Código de Trabajo de California, incumplimiento del pago puntual de los salarios en contravención de la sección 204 del Código de Trabajo de California, incumplimiento de la obligación de reembolso de los gastos exigidos a los empleados, en contravención de la sección 2802 del Código de Trabajo de California, y salarios impagados por supuestas horas extras, ocurridas durante el periodo comprendido entre el 19 de mayo de 2020 y el 29 de octubre de 2022, ambos inclusive.

**X. *CÓMO OBTENER INFORMACIÓN ADICIONAL:***

Este Aviso es solamente un resumen de la Demanda Colectiva y del Acuerdo de Conciliación correspondiente. Para obtener más información, puede consultar los expedientes del Tribunal y el Acuerdo de Conciliación en el Tribunal Superior del Condado de Santa Clara, sito en 191 N. First Street, San Jose, CA 95113.

Asimismo, para más información, puede comunicarse con los Abogados de la Demanda Colectiva, el Administrador del Acuerdo y/o los Abogados del Demandado:

|                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>Abogados de la Demanda Colectiva:</u><br>Shani O. Zakay, Esq.<br>Zakay Law Group, APLC<br>5440 Morehouse Drive, Suite 3600<br>San Diego, CA 92121<br><br>Jean-Claude Lapuyade, Esq.<br>JCL Law Firm, APC<br>5440 Morehouse Drive, Suite 3600<br>San Diego, CA 92121 | <u>Abogados del Demandado:</u><br>Beth Kahn, Esq.<br>Ryan McKim, Esq.<br>CLARK HILL LLP<br>555 South Flower Street, 24 <sup>th</sup> Floor<br>Los Angeles, CA 90071<br>Teléfono: (213) 891-9100<br>Fax: (213) 488-1178<br>bkahn@clarkhill.com<br>rmckim@clarkhill.com |
| <u>Administrador del Acuerdo:</u><br>ILYM Group, Inc.<br>P.O. Box 2031<br>Tustin, CA 92781<br>Teléfono: (888) 250-6810<br>Fax: (888) 845-6185<br>email: claims@ilymgroup.com                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                       |

**LE ROGAMOS QUE NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL PARA INFORMARSE SOBRE ESTE AVISO.**