

JCL LAW FIRM, APC
Jean-Claude Lapuyade (State Bar #248676)
Sydney Castillo-Johnson (State Bar #343881)
Monnett De La Torre (State Bar #272884)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619)599-8292
Facsimile: (619) 599-8291
jlapuyade@jcl-lawfirm.com
scastillo@jcl-lawfirm.com
mdelatorre@jcl-lawfirm.com

ZAKAY LAW GROUP, APLC
Shani O. Zakay (State Bar #277924)
Jackland K. Hom (State Bar #327243)
Julieann Alvarado (State Bar #334727)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619)255-9047
Facsimile: (858) 404-9203
shani@zakaylaw.com
jackland@zakaylaw.com
julieann@zakaylaw.com

Attorneys for Plaintiffs

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
IN AND FOR THE COUNTY OF ALAMEDA

PEDRO RODRIGUEZ and JOSE GARCIA,
individuals, on behalf of themselves and on
behalf of all persons similarly situated,

Plaintiff,

v.

FERMA GREENBOX, INC., a California
Corporation; and DOES 1-50, Inclusive,

Defendants.

Case No. RG21101104

**DECLARATION OF NATHALIE
HERNANDEZ OF ILYM GROUP, INC.,
IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Date: July 28, 2023
Time: 9:00 a.m.

Judge: Honorable Evelio Grillo
Dept.: 21
Reservation ID: 131351394793

1 I, Nathalie Hernandez, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Rodriguez v.*
6 *Ferma Greenbox, Inc.*, matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group
7 and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could
8 and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing
17 *Notice Of Pendency Of Class Action Settlement And Final Hearing Date* (referred to as “Notice
18 Packet”) both in English and Spanish; (b) receiving and processing requests for exclusion; (c)
19 resolving Settlement Class Members’ disputes over the number of workweeks Defendants have
20 record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized
21 Class Notice; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and mailing
22 settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law;
23 (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the
24 distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing
25 other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

26 4. On March 29, 2023, ILYM Group received the Court approved text for the Notice
27 Packet from Counsel for Plaintiffs. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet,
28 which was approved by the Parties’ Counsel and translated into Spanish prior to mailing.

1 5. On March 31, 2023, ILYM Group received the class data file from Counsel for
2 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, last
3 known telephone number and employment dates for each Settlement Class Member. The data file
4 was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The
5 Class List contained 52 individuals.

6 6. As part of the preparation for mailing, all 52 names and addresses contained in the
7 Class List were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database,
8 maintained by the United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming
9 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
10 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
11 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
12 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
13 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

14 7. On April 14, 2023 the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all 52
15 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct copy
16 of the mailed Notice Packet.

17 8. As of the date of this declaration, 1 Notice Packet has been returned to our office as
18 undeliverable. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 1 returned Notice Packet
19 that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for the purpose of
20 re-mailing the Notice Packet. As a result of this skip trace, no updated address was obtained.

21 9. As of the date of this declaration, a total of 1 Notice Packet has been deemed
22 undeliverable. Specifically, 1 has been deemed undeliverable as no updated address was found
23 notwithstanding the skip tracing.

24 10. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for
25 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement is May 30, 2023.

26 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
27 the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement is May 30, 2023.

28 ///

12. As of the date of this declaration, including the deficient claim, ILYM Group will report a total of 52 Participating Claimants, representing 100% of the 52 Settlement Class Members.

13. Participating Claimants will receive a proportional share of the Net Settlement Fund through individual settlement payments, based on the number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Fund for Attorney Fees, Attorney Costs/Expenses, the Enhancement Awards, ILYM Group Fees, LWDA and the Aggrieved Employees allocation, e.g.,

Gross Settlement Fund	\$ 200,000.00
Attorney Fees	\$ 66,666.00
Attorney Costs/ Expenses	\$ 25,000.00
Enhancement Award - Pedro Rodriguez	\$ 7,500.00
Enhancement Award - Jose Garcia	\$ 7,500.00
ILYM Group Fees	\$ 8,000.00
LWDA	\$ 7,500.00
Aggrieved Employees	\$ 2,500.00
Net Settlement Fund (estimated)	\$ 75,334.00

To determine a Participating Claimant's individual settlement award payment, the Net Settlement Fund will be divided by the total number of workweeks worked by all Settlement Class Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that Participating Claimant. Based on these calculations, the Participating Claimants will receive an estimated average gross payment of \$1,448.73, the estimated highest gross payment being \$3,467.07, and the estimated lowest gross payment being \$8.85. Based on these calculations, the Aggrieved Employees will receive an estimated average gross payment of \$48.08, the estimated highest gross payment being \$159.16, and the estimated lowest gross payment being \$0.67.

14. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and

1 costs for completion of the settlement administration, are \$8,000.00. ILYM Group's work in
2 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
3 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
4 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
5 Group to perform.

6 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
7 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
8 was executed this 5th day of June 2023 at Tustin, California.

9
10
11
12 
13 NATHALIE HERNANDEZ
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION SETTLEMENT
AND FINAL HEARING DATE**

**(Rodriguez v. Ferma Greenbox, Inc.,
Alameda County Superior Court Case No. RG21101104)**

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT.
PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.**

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. Your estimated Settlement Share is: \$«Total_Estimated_Settlement_Amount». See the explanation below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendant as detailed below.
Exclude Yourself	If you wish to exclude yourself from the Settlement, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement. Instructions are set forth below.
Object	You may write to the Court about why you believe the settlement should not be approved or you may appear at the final hearing on July 28, 2023, at 9:00 a.m. either in person or remotely. Directions are provided below.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the “Settlement”) of this lawsuit pending in the Superior Court for the State of California, County of Alameda (the “Court”) has been reached between Plaintiffs Pedro Rodriguez (“Plaintiff Rodriguez”) and Jose Garcia (“Plaintiff Garcia”) (collectively Plaintiffs”) and Defendant Ferma Greenbox, Inc., a California Corporation (“Defendant”). The Court has granted preliminary approval of the Settlement. **You may be entitled to receive money from this Settlement.**

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All truck drivers who are or previously were employed by Defendant and performed work in California during the Class Period.

The “Class Period” is the period of time running from May 21, 2017, to September 30, 2022.

This Class Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is this class action lawsuit about?

On May 21, 2021, Plaintiffs filed a Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Alameda (“Action”). Plaintiffs asserted claims that Defendant: (a) Violated California Business and Professions Code § 17200 *et seq.*; (b) Failed to pay minimum wages in violation of California Labor Code §§ 1194, 1197, and 1197.1; (c) Failed to pay overtime wages in violation of California Labor Code §§ 510, *et seq.*; (d) Failed to provide required meal periods in violation of California Labor Code §§ 226.7 & 512, and the applicable IWC Wage Order ; (e) Failed to provide required rest periods in violation of California Labor Code §§ 226.7 & 512, and the applicable IWC Wage Order; (f) Failed to provide accurate and complete itemized wage statements in violation of California Labor Code §§ 226 & 226.2; (g) Failed to provide wages when due in violation of California Labor Code §§ 201, 202, and 203; and (h) Violations of the Private Attorney General Act at Labor Code Section 2698, *et seq.* On October 18, 2021, Plaintiffs filed a First Amended Complaint to dismiss the following causes of action: Failure to pay overtime wages in violation of California Labor Code §§ 510, *et seq.*; Failure to provide required meal periods in violation of California Labor Code sections 226.7 and 512 and the applicable IWC wage order; and Failure to provide required rest periods in violation of California Labor Code sections 226.7 and 512 and the applicable IWC wage order.

Defendant denies any liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the Action, disputes any wages, damages and penalties claimed by the Class Representatives are owed, and further contend that, for any purpose other than settlement, the Action is not appropriate for class or representative action treatment. Defendant contends, among other things, that at all times they complied with the California Labor Code and the Industrial Wage Commission Orders.

On August 1, 2022, the Parties participated in an all-day mediation with Steven Rottman, Esq., an experienced mediator of wage and hour class actions. The mediation concluded with a settlement after both sides agreed to a Mediator’s proposal. The Court granted preliminary approval of the Settlement on March 15, 2023. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiffs to serve as the Class Representative, and the law firms of JCL Law Firm, APC., and Zakay Law Group, APC to serve as Class Counsel.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an “all in” amount of Two Hundred Thousand Dollars (\$200,000) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement. The Gross Settlement Amount includes the payment of all Individual Settlement Payments to Settlement Class Members, Class Counsel’s attorneys’ fees and costs, Settlement Administration Expenses, the LWDA Payment, PAGA Shares, and the Class Representative Service Payments to the Plaintiffs.

After the Judgment becomes Final, Defendant will pay the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Settlement Administrator. “Final” means the date the Judgment is no longer subject to appeal, or if an appeal is filed, the date the appeal process is completed and the Judgment is affirmed.

Amounts to be Paid from the Gross Settlement Amount. The Settlement provides for certain payments to be made from the Gross Settlement Amount, which will be subject to final Court approval, and which will be deducted from the Gross Settlement Amount before settlement payments are made to Class Members, as follows:

- Settlement Administration Expenses. Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$8,000.00 for expenses, including expenses of sending this Notice, processing opt outs, and distributing settlement payments.
- Attorneys’ Fees and Costs. Class Counsel Fees Payment of no more than 1/3 of the Gross Settlement Amount (\$66,666.00) and a Class Counsel Litigation Expenses Payment of not more than \$25,000.00 for

all expenses incurred as documented in Class Counsel's billing records, both subject to Court approval. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses.

- Class Representative Service Payments. Class Representative Service Payments of up to Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500.00) to each Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate them for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks they undertook.
- PAGA Payment. A payment of \$10,000.00 relating to Plaintiffs' claim under the Private Attorneys General Act ("PAGA"), \$7,500.00 of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and the remaining \$2,500.00 will be distributed to PAGA Employees as part of the Net PAGA Amount.
- Calculation of Payments to Participating Class Members. After all the above payments of the court-approved Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, the Class Representative Service Payments, the LWDA Payment, and the Settlement Administration Expenses are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, called the "Net Settlement Amount," shall be distributed to class members who do **not** request exclusion ("Settlement Class Members"). The Settlement Share for each Settlement Class Member will be calculated by dividing the Net Settlement Amount by the total number of workweeks for all Settlement Class Members that occurred during the Class Period and multiplying the result by each individual Settlement Class Member's workweeks that occurred during the Class Period. A "workweek" is defined as a normal seven-day week of work during the Class Period in which, according to Defendant's records, a member of the class worked at least one-day during any such workweek.
- Calculation of PAGA Penalties Payments to PAGA Employees. The Net PAGA Amount shall be distributed to PAGA Employees irrespective of whether they exclude themselves or opt-out. The Net PAGA Amount will be divided by the total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period, and then taking that number and multiplying it by the number of pay periods worked by each respective Aggrieved Employee during the PAGA Period. "Aggrieved Employees" means all truck drivers who are or previously were employed by Defendant and performed work in California during the PAGA Period. The PAGA Period means the period between March 3, 2020 to September 30, 2022.

If the Settlement is approved by the Court, you will automatically be mailed a check for your Settlement Share to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to insure you receive your payment.

Tax Matters. 1/3 (33.33%) of each Individual Settlement Payment is allocated to wages. Taxes are withheld from this amount, and each Settlement Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form W-2 for such payment. 2/3 (66.67%) of each Individual Settlement Payment is allocated to interest, penalties and other non-wage payments, and no taxes will be withheld, and each Settlement Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. In addition, no taxes will be withheld from the PAGA Penalties paid to Aggrieved Employees, and each Aggrieved Employee will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. Neither Class Counsel nor Defendant's counsel intend anything contained in this Settlement to constitute advice regarding taxes or taxability. You may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval

of the Settlement and entering judgment.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Release by Settlement Class Members. Upon entry of final judgment and funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendant, Plaintiffs and the Settlement Class Members shall release all class claims alleged or which could have reasonably been alleged, based on the facts set forth in either the Complaint filed on May 21, 2021 or the First Amended Complaint filed on October 18, 2021, which occurred during the Class period, and expressly excluding all other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and class claims outside of the Class Period.

Release by the Aggrieved Employees. Upon entry of final judgment and upon funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendant, all Aggrieved Employees shall release all PAGA claims alleged in the operative complaint and Plaintiffs' PAGA notices to the LWDA which occurred during the PAGA Period, and expressly excluding all other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and PAGA claims outside of the PAGA Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant about the legal issues resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in this Action will apply to you and legally bind you.

5. How much will my payment be?

Defendant's records reflect that you have «Class_Weeks» Workweeks worked during the Class Period (May 21, 2017 to September 30, 2022).

Based on this information, your estimated Individual Settlement Payment is \$«Class_Estimated_Settlement_Amount».

Defendant's records reflect that you have «PAGA_Pay_Periods» PAGA Pay Periods worked during the PAGA Period (March 3, 2020 to September 30, 2022).

Based on this information, your estimated PAGA Payment Share is \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Notice no later than May 30, 2023.

6. How can I get a payment?

To get money from the settlement, you do not have to do anything. A check for your settlement payment will be mailed automatically to the same address as this Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: ILYM Group, Inc.

The Court will hold a hearing on July 28, 2023, to decide whether to finally approve the Settlement. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed within a few months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient. After entry of the Judgment, the Settlement Administrator will provide notice of the final judgment to the Class Members by posting a copy of the Judgment on the administrator's website at www.ilymgroup.com.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or “opt out.” **If you opt out, you will receive NO money from the Settlement, and you will not be bound by its terms, except as provided as follows.** Irrespective of whether you exclude yourself from the Settlement or “opt out,” you will be bound by the PAGA Release, you will be deemed to have released the Released PAGA Claims, and you will receive a share of the Net PAGA Amount.

To opt out, you must submit to the Settlement Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request for exclusion postmarked no later than May 30, 2023. The address for the Settlement Administrator is ILYM Group Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. The request for exclusion must state in substance: “I have read the Class Notice and I wish to opt out of the class action and settlement of the case ***Rodriguez v. Ferma Greenbox, Inc., Alameda County Superior Court, Case No. RG21101104.***” The request for exclusion must contain your name, address, signature and the last four digits of your Social Security Number for verification purposes. The request for exclusion must be signed by you. No other person may opt out for a member of the Class.

Written requests for exclusion that are postmarked after May 30, 2023, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I tell the Court that I would like to challenge the Settlement?

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason, may object to the proposed Settlement. Objections may be in writing and state the Class Member's name, current address, telephone number, the last four digits of your Social Security Number for verification purposes, and describe why you believe the Settlement is unfair and whether you intend to appear at the final approval hearing. All written objections or other correspondence must also state the name and number of the case, which is ***Rodriguez v. Ferma Greenbox, Inc., Alameda County Superior Court, Case No. RG21101104.*** You may also object without submitting a written objection by appearing at the final approval hearing scheduled as described in Section 9 below.

To object to the Settlement, you cannot opt out. If the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object. Any Class Member who does not object in the manner provided in this Class Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

Written objections must be delivered or mailed to the Settlement Administrator no later than May 30, 2023. The address for the Settlement Administrator is ILYM Group Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781.

The addresses for the Parties' counsel are as follows:

Class Counsel:

Jean-Claude Lapuyade, Esq.
JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Drive , Suite 3600
San Diego, CA 92121
Tel.: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-2891
Email: jlapuyade@jcl-lawfirm.com

Class Counsel:

Shani O. Zakay, Esq.
Zakay Law Group, APLC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Tel: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-8291
Email: shani@zakaylaw.com
[Website: www.zakaylaw.com](http://www.zakaylaw.com)

Counsel for Defendant:

Roger M. Mason, Esq.
Rachael E. Brown, Esq.
Sweeney Mason LLP
983 University Avenue, Suite 104C
Los Gatos, CA 95032-7637
Tel: (408) 356-3000
Email: rmason@smwb.com
reb@smwb.com

9. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 09:00 AM on July 28, 2023, at the Alameda County Superior Court, Dept. 21, located at 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612 before Judge Evelio Grillo. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement. If there are objections, the Court will consider them. The Court will listen to people who have made a timely written request to speak at the hearing or who appear at the hearing to object. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

10. How do I get more information about the Settlement?

You may call the Settlement Administrator at 1-888-250-6810 or write to **Rodriguez v. Ferma Greenbox, Inc., Alameda County Superior Court, Case No. RG21101104**, Settlement Administrator, c/o ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781.

This notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Final Judgment or other Settlement documents by writing to JCL Law Firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- You must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure receipt of your settlement payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed.
- In the event an Individual Settlement Payment and/or Individual Aggrieved Employee Payment has not been cashed within one hundred and eighty (180) days, all funds represented by such uncashed checks, plus any interest accrued thereon, shall be distributed consistent with California Code of Civil Procedure § 384 as follows: transmitted to Community Law Project.

**AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA
Y FECHA DE AUDIENCIA FINAL**

*(Rodriguez contra Ferma Greenbox, Inc.,
Tribunal Superior del Condado de Alameda, Caso No. RG21101104)*

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO, LEA
ATENTAMENTE ESTE AVISO.**

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No hacer nada y recibir un pago	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo, no tiene que hacer nada. El monto estimado de su liquidación es: \$«Total_Estimated_Settlement_Amount». Vea la explicación más abajo. Tras la aprobación definitiva por parte del Tribunal, el pago se enviará por correo a la misma dirección que figura en esta notificación. Si su dirección ha cambiado, notifíquelo al Administrador del Acuerdo como se explica a continuación. A cambio del pago establecido en el acuerdo, usted retirará su demanda contra el Demandado según se detalla a continuación.
Excluirse del acuerdo	Si desea excluirse del Acuerdo, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo tal y como se indica a continuación. Si solicita la exclusión, no recibirá dinero alguno del Acuerdo. Las instrucciones están detalladas debajo.
Oponerse al acuerdo	Puede escribirle al Tribunal sobre los motivos por los que usted cree que el acuerdo no debe ser aprobado o puede presentarse en la audiencia final el July 28, 2023, at 9:00 a.m. ya sea de forma presencial o remota. A continuación se facilitan las instrucciones.

1. ¿Por qué recibí este aviso?

Se llegado a un Acuerdo de Demanda Colectiva (el “Acuerdo”) que está pendiente de juicio en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Alameda, (el “Tribunal”), entre los Demandantes Pedro Rodriguez (“Demandante Rodriguez”) y Jose Garcia (“Demandante Garcia”) (juntos los “Demandantes”) y el Demandado Ferma Greenbox, Inc., una empresa de California (el “Demandado”). El Tribunal ha concedido la aprobación preliminar del Acuerdo. **Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo.**

Usted ha recibido este Aviso de Demanda Colectiva porque ha sido identificado como Miembro del Grupo Demandante, que se define como:

Todos los conductores de camiones que están o fueron contratados previamente por el Demandado y trabajaron durante el Período de la Demanda Colectiva.

El "Periodo de la Demanda Colectiva" es el periodo de tiempo comprendido entre el 21 de mayo de 2017, hasta el 30 de septiembre de 2022.

Este Aviso de Demanda Colectiva explica la demanda, el Acuerdo y sus derechos legales. Es importante que lea detenidamente esta notificación, ya que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo.

2. ¿De qué trata esta demanda colectiva?

El 21 de mayo de 2021, los Demandantes presentaron una Demanda contra el Demandado en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Alameda ("Demanda"). Los Demandantes afirmaron que el Demandado: (a) Violó el Código de Negocios y Profesiones de California, Sección 17200 y siguientes; (b) no abonó los salarios mínimos, en violación del Código Laboral de California, Secciones 1194, 1197 y 1197.1; (c) No pagó las horas extras de trabajo, en violación del Código Laboral de California, Sección 510, y siguientes; (d) no proveyó los períodos de comidas requeridos, en violación del Código Laboral de California, Secciones 226.7 y 512, y la Orden de Salario aplicable de la IWC (Comisión de Salarios Industriales); (e) no proporcionó los períodos de descanso requeridos, en violación del Código Laboral de California, Secciones 226.7 y 512, y la Orden de Salario aplicable de la IWC (Comisión de Salarios Industriales); (f) no brindó declaraciones de salarios detalladas, precisas y completas, en violación del Código Laboral de California, Secciones 226 y 226.2; (g) no proporcionó los salarios adeudados, en violación del Código Laboral de California, Secciones 201, 202 y 203; y (h) Violaciones de la Ley del Procurador General Privado en la Sección 2698 del Código Laboral, y siguientes. El 18 de octubre de 2021, los Demandantes presentaron una Primera Demanda Modificada para desestimar los siguientes fundamentos de la demanda: Falta de pago de horas extras, en violación del Código Laboral de California Secciones 510, y siguientes; Falta de los períodos de comidas requeridos, en violación de las secciones 226.7 y 512 del Código Laboral de California y la Orden Salarial aplicable de la IWC (Comisión de Salarios Industriales); y Falta de los períodos de descanso requeridos, en violación de las secciones 226.7 y 512 del Código Laboral de California y la Orden Salarial aplicable de la IWC.

El demandado niega cualquier responsabilidad o irregularidad de cualquier tipo asociada con los reclamos alegados en la Demanda, disputa los salarios, daños y sanciones reclamados por los Representantes de la Demanda Colectiva que se adeudan, y además afirma que, para cualquier propósito que no sea el acuerdo, la Demanda no es apropiada para ser tratada como demanda colectiva o de representación. El demandado sostiene, entre otras cosas, que en todo momento cumplió con el Código Laboral de California y las Órdenes de la Comisión de Salarios Industriales.

El 1º de agosto de 2022, las partes participaron en una mediación que duró todo el día con el Abg. Steven Rottman, un mediador experimentado en demandas colectivas de salarios y horas de trabajo. La mediación concluyó con un acuerdo después de que ambas partes aceptaran la propuesta del Mediador. El Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo el 15 de marzo de 2023. En ese momento, el Tribunal también aprobó de forma preliminar a los Demandantes para que actuaran como Representantes del Grupo de la Demanda Colectiva, y a los bufetes de abogados JCL Law Firm, APC., y Zakay Law Group, APC. para que se desempeñen como Abogados de los Demandantes.

3. ¿Cuáles son las condiciones del Acuerdo?

Importe Bruto de Liquidación: El Demandado acordó pagar un monto "total" de doscientos mil dólares (\$200,000) (el "Monto Bruto del Acuerdo") para financiar el acuerdo. El Monto Bruto de la Liquidación incluye el pago de todos los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros del Grupo de la Demanda Colectiva, los honorarios y costos de los abogados de los Demandantes, los Gastos de administración del Acuerdo, el Pago de LWDA, los Montos de PAGA y los Pagos de Servicios de los Representantes de la Demanda Colectiva a los Demandantes.

Después de que el Fallo sea Definitivo, el Demandado pagará el Monto Bruto del Acuerdo depositando el dinero al Administrador del Acuerdo. "Definitivo" significa que desde esa fecha la decisión del Tribunal ya no está sujeta a apelación o, si se presenta una apelación, la fecha en que finaliza el proceso de apelación y se confirma el Fallo.

Importes a Pagar del Importe Bruto de Liquidación. El Acuerdo dispone que se realicen ciertos pagos del Monto Bruto de Liquidación, que estarán sujetos a la aprobación final del Tribunal, y que se deducirán del Monto Bruto de Liquidación antes de que se realicen los pagos del Acuerdo a los Miembros de la Demanda Colectiva, de la siguiente manera:

- Gastos de Administración de la Liquidación. Pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no más de \$8,000.00 por gastos, incluidos los gastos de envío de este Aviso, el procesamiento de las exclusiones y la distribución de los pagos del Acuerdo.
- Honorarios y costos de abogados. Pago de honorarios de los abogados de los Demandantes de no más de un tercio del Monto Bruto de Liquidación (\$ 66,666.00) y un pago de gastos de litigio de los abogados de los Demandantes de no más de \$ 25,000.00 para todos los gastos incurridos según lo documentado en los registros de facturación de los abogados demandantes, ambos sujetos a la aprobación del tribunal. Los Abogados de los Demandantes han estado procesando la Demanda en nombre de los Demandantes y el Grupo de la Demanda Colectiva sobre la base de una tarifa de contingencia (es decir, sin haber recibido ningún pago hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.
- Pagos de Servicios de Representantes del Grupo de la Demanda Colectiva. Pagos de servicios de Representantes del Grupo de la Demanda Colectiva de hasta siete mil quinientos dólares (\$7,500.00) a cada Demandante, o la cantidad menor que apruebe el Tribunal, para compensarlos por los servicios en nombre del Grupo de la Demanda Colectiva al iniciar y procesar la Demanda, y por los riesgos que asumieron.
- Pago PAGA. Un pago de \$10,000.00 relacionado con el reclamo de los Demandantes bajo la Ley de Procuradores Generales Privados ("PAGA"), \$7,500.00 de los cuales se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral del Estado de California ("LWDA") y los \$2,500.00 restantes se distribuirán a Empleados PAGA como parte del Monto Neto PAGA.
- Cálculo de Pagos a Miembros del Grupo de la Demanda Colectiva. Después de que se deduzcan del Monto Bruto de Liquidación todos los pagos anteriores sobre honorarios de abogados del Grupo de la Demanda Colectiva, aprobados por el tribunal, el pago de gastos de litigio de los abogados del Grupo de la Demanda Colectiva, los pagos de servicios del representante de la Grupo de la Demanda Colectiva, el pago LWDA y los gastos de administración del acuerdo, la parte restante, denominada El "Monto Neto de Liquidación" se distribuirá a los miembros del grupo que **no** soliciten la exclusión ("Miembros del Grupo del Acuerdo"). El importe del Acuerdo para cada Miembro del Grupo del Acuerdo se calculará dividiendo el Monto Neto de Liquidación por el número total de semanas laborales para todos los Miembros del Grupo del Acuerdo incluidas durante el Período de la Demanda Colectiva y multiplicando el resultado por las semanas laborales de cada Miembro Individual del Grupo del Acuerdo incluidas durante el Período de la Demanda Colectiva, en la cual, una "Semana Laboral" se define como una semana laboral normal de siete días durante el Período de la Demanda Colectiva en la que, según los registros del Demandado, un miembro del Grupo de la Demanda Colectiva trabajó al menos un día durante dicha semana laboral.
- Cálculo de Pagos de Multas PAGA a Empleados PAGA. El Monto Neto PAGA se distribuirá a los empleados PAGA independientemente de si se excluyen o no. El Monto Neto PAGA se dividirá por la cantidad total de períodos pagos trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período PAGA, y luego tomando ese número y multiplicándolo por la cantidad de períodos pagos trabajados por cada Empleado Agraviado respectivo durante el Período de PAGA. La frase "Empleados Agraviados" se refiere a todos los conductores de camiones que son o fueron empleados anteriormente por el Demandado y trabajaron en California durante el Período PAGA. El "Período PAGA" es el período comprendido entre el 3 de marzo de 2020 hasta el 30 de septiembre de 2022.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, automáticamente se le enviará por correo un cheque con su Parte del Monto del Acuerdo a la misma dirección donde recibió este Aviso de Demanda Colectiva. No tiene que hacer nada para recibir el pago. Si ha cambiado de dirección, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo para informarle su dirección correcta y asegurarse de recibir su pago.

Asuntos Fiscales. Un tercio (33,33%) de cada Pago Individual de Liquidación se destina a salarios. Los impuestos se retienen de esta cantidad, y cada Miembro del Grupo de Demanda Colectiva del Acuerdo recibirá un Formulario W-2 del Servicio de Impuestos Internos para dicho pago. Dos tercios (66,67 %) de cada Pago individual del Acuerdo se asigna a intereses, multas y otros pagos no salariales, y no se retendrán impuestos, y cada Miembro del Grupo de Demanda Colectiva del Acuerdo recibirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos para dicho pago. Además, no se retendrán impuestos de las Multas PAGA pagadas a los Empleados Agravados, y cada Empleado Agravado recibirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos para dicho pago. Ni los Abogados del Grupo Demandante ni los abogados del Demandado tienen la intención de que lo contenido en este Acuerdo constituya un asesoramiento sobre los impuestos o la tributación. Puede consultar con un asesor fiscal sobre las consecuencias tributarias de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones de Liquidación. Este Acuerdo está sujeto a que el Tribunal emita una orden que otorgue la aprobación final del Acuerdo y dicte sentencia.

4. ¿A qué renuncio al aceptar el Acuerdo?

Renuncia por parte de los Miembros del Grupo de la Demanda Colectiva del Acuerdo. Al dictarse la sentencia definitiva y la financiación total del Monto Bruto de Liquidación por parte del Demandado, los Demandantes y los Miembros del Grupo de la Demanda Colectiva del Acuerdo renunciarán a todos los reclamos colectivos alegados o que podrían haberse alegado razonablemente, con base en los hechos establecidos en la Demanda presentada en mayo 21 de octubre de 2021 o la Primera Demanda Modificada presentada el 18 de octubre de 2021, que se realizó durante el Período de la Demanda Colectiva, y excluyendo expresamente todas las demás demandas, incluidos los reclamos por beneficios adquiridos, terminación indebida, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral, y reclamos colectivos fuera del Período de la Demanda Colectiva.

Liberación de los Trabajadores Agravados. Una vez que se dicte la sentencia final y el Demandado pague por completo el Monto Bruto de Liquidación, todos los Empleados agravados renunciarán a todos los reclamos PAGA alegados en la demanda operativa y los avisos PAGA de los Demandantes a la LWDA que ocurrieron durante el Período PAGA, y excluyendo expresamente todos los otros reclamos, incluidas las demandas por beneficios adquiridos, despido injustificado, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral y reclamos PAGA fuera del Período PAGA.

Esto significa que, si no se excluye de manera oportuna y formal del acuerdo, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado sobre los asuntos legales resueltos por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en esta Demanda se aplicarán sobre usted y lo vincularán legalmente.

5. ¿Cuál será mi pago?

Los registros del demandado reflejan que usted tiene «Class_Weeks» semanas laborales trabajadas durante el Período de la Demanda Colectiva (del 21 de mayo de 2017 al 30 de septiembre de 2022).

Según esta información, su Pago de Liquidación Individual estimado es \$«Class_Estimated_Settlement_Amount».

Los registros del Demandado reflejan que usted tiene «PAGA_Pay_Periods» Períodos PAGA abonados, trabajados durante el Período PAGA (3 de marzo de 2020 al 30 de septiembre de 2022).

Según esta información, el Importe de su Pago PAGA es de \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount».

Si desea impugnar la información mencionada anteriormente, debe presentar un reclamo por escrito y firmado donde impugne dicha información e incluya los documentos justificantes al Administrador del Acuerdo, a la dirección proporcionada en este Aviso, a más tardar el 30 de mayo de 2023.

6. ¿Cómo puedo obtener el pago?

Para obtener dinero del acuerdo, no tiene que hacer nada. Se le enviará automáticamente un cheque con su liquidación a la misma dirección donde recibió este Aviso. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificárselo al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: ILYM Group, Inc.

El Tribunal llevará a cabo una audiencia el 28 de julio de 2023 para decidir si aprueba finalmente el Acuerdo. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos se enviarán por correo dentro de unos meses después de esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede tomar tiempo, quizás más de un año. Por favor sea paciente. Después de la decisión judicial, el Administrador del Acuerdo notificará la sentencia final a los Miembros del Grupo de la Demanda Colectiva mediante la publicación de una copia del fallo en el sitio web del administrador: www.ilymgroup.com.

7. ¿Qué ocurre si no quiero formar parte del Acuerdo colectivo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse o "optar por no participar" en él. **Si opta por no participar, NO recibirá dinero del Acuerdo y no estará sujeto a sus términos, excepto según lo dispuesto a continuación.** Independientemente de si se excluye del Acuerdo o si opta por no participar, estará obligado a Renunciar a los reclamos PAGA, se considerará que ha renunciado a las Reclamaciones PAGA exoneradas y recibirá una parte del Monto Neto PAGA.

Para optar por no participar, debe enviar al Administrador del Acuerdo, por Correo de Primera Clase, una solicitud de exclusión por escrito, firmada y fechada con sello postal no posterior al 30 de mayo de 2023. La dirección del Administrador del Acuerdo es ILYM Group Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. La solicitud de exclusión debe indicar en esencia: "He leído el Aviso de Demanda Colectiva y deseo optar por no participar en la Demanda Colectiva y el Acuerdo del caso **Rodríguez contra Ferma Greenbox, Inc., Tribunal Superior del condado de Alameda, Caso No. RG21101104**". La solicitud de exclusión debe contener su nombre, dirección, firma y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social para fines de verificación. La solicitud de exclusión debe estar firmada por usted. Ninguna otra persona puede optar por no ser miembro del Grupo de la Demanda Colectiva.

Las solicitudes de exclusión por escrito que tengan sellos postales después del 30 de mayo de 2023, o que estén incompletas o sin firmar, serán rechazadas, y esos Miembros del Grupo de la Demanda Colectiva permanecerán obligados por el Acuerdo y la renuncia a reclamos descrita anteriormente.

8. ¿Cómo le informo al Tribunal que me gustaría impugnar el Acuerdo?

Cualquier Miembro del Grupo de la Demanda Colectiva que no haya optado por no participar y crea que el Acuerdo no debe ser aprobado finalmente por el Tribunal por cualquier motivo, puede objetar el Acuerdo propuesto. Las objeciones pueden presentarse por escrito, indicando el nombre del Miembro del Grupo de la Demanda Colectiva, la dirección actual, el número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social para fines de verificación, y describir por qué cree que el Acuerdo es injusto y si tiene la intención de comparecer en la audiencia de aprobación final. Todas las objeciones escritas u otras correspondencias también deben indicar el nombre y el número del caso, que es **Rodríguez contra Ferma Greenbox, Inc., Tribunal Superior del Condado de Alameda, Caso No. RG21101104**. También puede objetar sin presentar una objeción por escrito, presentándose en la audiencia de aprobación final programada como se describe a continuación en la Sección 9.

Para objetar el Acuerdo, no puede optar por no participar. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, usted estará sujeto a los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros del Grupo de la Demanda Colectiva que no hayan objetado. Cualquier Miembro del Grupo de la Demanda Colectiva que no objete de la forma mencionada en este Aviso de Demanda Colectiva habrá renunciado a cualquier objeción al Acuerdo, ya sea por apelación o de otra manera.

Las objeciones por escrito deben entregarse o enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a más tardar el 30 de mayo de 2023. La dirección del Administrador del Acuerdo es ILYM Group Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

Abogado del Demandante

Abg. Jean-Claude Lapuyade
JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Tel.: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-2891
Email: jlapuyade@jcl-lawfirm.com

Abogado del Demandante

Abg. Shani O. Zakay.
Zakay Law Group, APLC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Tel: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-8291
Email: shani@zakaylaw.com
[Website: www.zakaylaw.com](http://www.zakaylaw.com)

Abogado del Demandado:

Abg. Roger M. Mason.
Rachael E. Brown, Esq.
Sweeney Mason LLP
983 University Avenue, Suite 104C
Los Gatos, CA 95032-7637
Tel: (408) 356-3000
Email: rmason@smwb.com
reb@smwb.com

9. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el Acuerdo?

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final a las 09:00 hs. del 28 de julio de 2023, en el Tribunal Superior del Condado de Alameda, Departamento 21, ubicado en Calle Oak, N° 1221, Oakland, CA 94612, ante el juez Evelio Grillo. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorgará la aprobación final al Acuerdo. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará. El Tribunal escuchará a las personas que hayan presentado una solicitud oportuna por escrito para hablar en la audiencia o que comparezcan en la audiencia para objetar. Esta audiencia puede ser reprogramada por el Tribunal sin previo aviso. **No es necesario que usted asista a la Audiencia** de aprobación final, aunque cualquier Miembro del Grupo de la Demanda Colectiva puede asistir a ella.

10. ¿Cómo puedo obtener más información sobre el Acuerdo?

Puede llamar al Administrador del Acuerdo al 1-888-250-6810 o escribir a **Rodriguez contra Ferma Greenbox, Inc., Tribunal Superior del Condado de Alameda, Caso No. RG21101104**, Administrador del Acuerdo, a/c ILYM, Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781.

Este aviso resume el acuerdo propuesto. Hay más detalles en el Acuerdo de conciliación. Puede recibir una copia del Acuerdo de conciliación, la Sentencia definitiva u otros documentos del Acuerdo si escribe a la firma de abogados JCL Law Firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121.

POR FAVOR NO LLAME AL TRIBUNAL SOBRE ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- Debe informar al Administrador del Acuerdo sobre cualquier cambio de dirección para garantizar la recepción de su pago.
- Los cheques de liquidación no tendrán validez 180 días después de su emisión si no se depositan o cobran.
- En el caso de que un Pago Individual del Acuerdo y/o Pago de Empleado Agraviado Individual no se haya cobrado dentro de ciento ochenta (180) días, todos los fondos de dichos cheques no cobrados, más cualquier interés acumulado sobre los mismos, se distribuirán de conformidad con el Código Procesal Civil de California, Sección 384, de la manera siguiente: serán enviados a Proyecto de Derecho Comunitario.