**JCL LAW FIRM, APC**
Jean-Claude Lapuyade (State Bar #248676)
Sydney Castillo-Johnson (State Bar #343881)
Perssia Razma (State Bar #351398)
Carolina Faccin (State Bar #340855)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619) 599-8292
jlapuyade@jcl-lawfirm.com
scastillo@jcl-lawfirm.com
prazma@jcl-lawfirm.com
cfaccin@jcl-lawfirm.com

**ZAKAY LAW GROUP, APLC**
Shani O. Zakay (State Bar #277924)
Jackland K Hom (State Bar #327243)
Jaclyn Joyce (State Bar # 285124)
3110 Camino Del Rio S, Suite 308
San Diego, CA 92108
Telephone: (619) 255-9047
shani@zakaylaw.com
jackland@zakaylaw.com
jaclyn@zakaylaw.com

Attorneys for PLAINTIFF

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**

**FOR THE COUNTY OF TEHAMA**

CHRISTOPHER VANDERBEEK, an individual, on behalf of himself, and on behalf of all persons similarly situated,

Plaintiff,

v.

OUTBACK CONTRACTORS, INC., a California corporation; and DOES 1-50, Inclusive,

Defendants.

Case No. 24CI-000225

**DECLARATION OF TARUS DANCY ON BEHALF OF APEX CLASS ACTION, LLC, IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT**

Date: December 15, 2026
Time: 8:30 a.m.

Judge: Hon. Matthew C. McGlynn
Dept.: 5

**DECLARATION OF TARUS DANCY**

I, Tarus Dancy, declare as follows:

1. I am a resident of the United States of America. I am over the age of 18. I am a Case Manager for Apex Class Action, LLC (hereinafter referred to as "Apex"), the professional settlement services provider retained by the Parties' Counsel and subsequently appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above-captioned *Christopher Vanderbeek v. Outback Contractors, Inc.* matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

2. Apex's team has been directly involved with class action administration for a combined 150 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration. In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the administration process are executed accurately and efficiently.

3. Apex was engaged by the Parties' Counsel and subsequently approved and appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement, in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Notice of Pendency of Class and Representative Action Settlement and Final Hearing Date*, in English and Spanish (referred to as "Notice Packet"); (b) implementing and maintaining the Settlement Website, https://apexclassaction.com/outback/, toll-free telephone number, and email address for the Settlement; (c) receiving and processing Requests for Exclusion; (d) resolving disputes among Class Members regarding the number of Workweeks and PAGA Pay Periods recorded by Defendant during the Class and PAGA Period, as stated on their individualized Notice Packet; (e) calculating Individual Settlement and individual shares of the Aggrieved Employee Payment amounts; (f) processing and mailing checks for Individual Settlement Payments and/or Aggrieved Employee Payment to Aggrieved Employees; (g) handling tax withholdings as required by the Settlement and applicable law; (h) preparing, issuing and

filing tax returns and other applicable tax forms; (i) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (j) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as ordered by the Court for Apex to perform.

**CLASS DATA AND NOTICE PROCESS**

4. On June 22, 2026, Counsel for Defendant provided Apex with the Class Data, comprising the names, Social Security numbers, last known mailing addresses, and employment details for the dates worked for Defendant during the Class Period and PAGA Period for 85 individuals. Apex reviewed and cleansed the data for duplicate records, discrepancies, and potentially missing information. Apex did not identify data discrepancies and proceeded to finalize the Class List. The Class List consisted of a total of 85 individuals.

5. On September 12, 2026, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content for the Notice Packet. Apex then generated a draft of the formatted Notice Packet, which received approval from the Parties' Counsel prior to mailing.

6. In preparation for the mailing process, all 85 names and addresses listed in the Class List underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the accuracy and validity of the Class Members' mailing addresses before sending out the Notice Packet. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Notice Packet. However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address provided by Counsel for Defendant was used for the mailing of the Notice Packet.

7. On September 30, 2026, the Notice Packet was sent to all 85 individuals listed in the Class List via U.S. First-Class Mail. A true and correct copy of the Notice Packet is attached as **Exhibit A**.

8. On October 5, 2026, a sorting error that resulted in the Notice Packets being mailed to incorrect addresses was identified. Apex reprinted and remailed the Notice Packets to the Class Members' correct mailing addresses, which Defense Counsel confirmed before the Notices were resent, at no additional cost. A true and correct copy of the Corrective Notice Packet is attached as **Exhibit B**.

**DELIVERED NOTICES, REMAILED NOTICES AND SKIP TRACING**

9. As of the date of this declaration, Apex has not received any Notice Packets returned as undeliverable by the United States Postal Service. Therefore, no further efforts to locate updated addresses or re-mail the Notice Packets have been necessary.

**REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTION(S) AND DISPUTE(S)**

10. The Response Deadline is November 16, 2026. An extended Response Deadline for Class Members who received a remailed Notice Packet will be December 1, 2026.

11. As of the date of this declaration, Apex has not received any Requests for Exclusion. The deadline for submitting a request for exclusion from the Settlement is November 16, 2026.

12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The deadline for submitting a written objection to the Settlement is November 16, 2026.

13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The deadline for submitting a dispute is November 16, 2026.

14. As of the date of this declaration, Apex reports 85 Settlement Class Members, constituting 100% of the Settlement Class.

**ALLOCATION OF GROSS SETTLEMENT AMOUNT**

15. The total number of Workweeks worked by Settlement Class Members during the Class Period is 7,667.52. Accordingly, the Escalator Clause was not triggered.

16. The Net Settlement Amount available to Settlement Class Members is estimated to be $117,384.90 and was calculated by subtracting the requested Class Counsel Award ($84,150.00), the requested Class Counsel Litigation Expenses Payment ($17,975.10), the requested Class Representative Service Payment ($10,000.00), the requested Settlement Administration Costs ($5,490.00), and the PAGA Payment ($20,000.00) from the Gross Settlement Amount ($255,000.00).

17. The *highest* Individual Settlement Payment to a Settlement Class Member is currently estimated to be approximately $4,726.16, the *average* Individual Settlement Payment is currently estimated to be approximately $1,381.00, and the *lowest* Individual Settlement Payment is currently estimated to be approximately $15.31. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

18. Pursuant to the Settlement Agreement, 35% of the PAGA Payment ($7,000.00) will be allocated to Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the Class settlement. Aggrieved Employees cannot opt out of the PAGA Settlement. There are 49 Aggrieved Employees who worked a total of 3,822.00 PAGA Pay Periods during the PAGA Period.

19. The *highest* individual Aggrieved Employee Payment to an Aggrieved Employee is approximately $278.39, the *average* individual Aggrieved Employee Payment is approximately $142.86, and the *lowest* individual Aggrieved Employee Payment is approximately $7.33.

**ADMINISTRATION COSTS**

20. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred and anticipated expenses, amount to $5,490.00. Apex will proceed with additional tasks related to this matter, such as calculating Individual Settlement Payments and individual shares of the Aggrieved Employee Payment, issuing and mailing checks for Individual Settlement Payments and/or individual shares of the Aggrieved Employee Payment, handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 13th day of November 2026, in Irvine, California.

Tarus Dancy

TARUS DANCY

# EXHIBIT A

Christopher Vanderbeek v. Outback Contractors, Inc.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»
Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

«D

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT AND FINAL HEARING DATE**

(*Christopher Vanderbeek v. Outback Contractors, Inc.,*
Tehama County Superior Court Case No. 24CI-000225)

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY**.

| **SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:** | |
|---|---|
| **Do Nothing and Receive a Payment** | To receive a cash payment from the Settlement, you do **not** have to do anything.<br>**Your estimated Individual Settlement Payment is: $«Est_Class_PMT». See the explanation below.**<br>After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendant as detailed below. |
| **Exclude Yourself** | If you wish to exclude yourself from the Settlement, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive **no money from the Settlement**.<br>Instructions are set forth below. |
| **Object** | You may write to the Court about why you believe the settlement should not be approved.<br>Directions are provided below. |

## 1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the "Settlement") of this lawsuit pending in the Superior Court for the State of California, County of Tehama (the "Court") has been reached between Plaintiff Christopher Vanderbeek ("Plaintiff") and Defendant Outback Contractors, Inc. The Court has granted preliminary approval of the Settlement. **You may be entitled to receive money from this Settlement.**

**You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:**

> All persons who are or previously were employed by Outback Contractors, Inc. ("Outback Contractors") in California and classified as non-exempt employees at any time during the period beginning August 30, 2020, through July 31, 2026 ("Class Period").

This Class Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

## 2. What is this class action lawsuit about?

On August 30, 2024, Plaintiff filed a Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Tehama. Plaintiff asserted claims that Defendant: (1) Unfair Competition In Violation Of Cal. Bus. & Prof. Code §17200 *et seq*; (2) Failure To Pay Minimum Wages In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 1194, 1197 & 1197.1; (3) Failure To Pay Overtime Wages In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 510, *et seq*; (4) Failure To Provide Required Meal Periods In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 226.7 & 512 and the applicable IWC Wage Order; (5) Failure To Provide Required Rest Periods In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 226.7 & 512 and the applicable IWC Wage Order; (6) Failure To Reimburse Employees For Required Expenses In Violation Of Cal. Lab. Code § 2802; (7) Failure To Provide Accurate Itemized Statements In Violation Of Cal. Lab. Code § 226; and (8) Failure To Provide Wages When Due In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 201, 202 And 203. On

August 30, 2024, Plaintiff filed a Notice of Violations with the Labor and Workforce Development Agency (LWDA) and served the same on Defendant. On December 16, 2024, Plaintiff filed a separate representative action in the Tehama County Superior Court, Case No. 24CI-000327, for a single cause of action for violations of PAGA.

Defendant expressly denies any liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the Action, disputes any wages, damages and penalties claimed by the Class Representative are owed, and further contends that, for any purpose other than settlement, the Action is not appropriate for class or representative action treatment. Defendant contends, among other things, that at all times they complied with the California Labor Code and the Industrial Welfare Commission Wage Orders.

On June 1, 2026, the Parties participated in an all-day mediation with Sonya Goodwin, Esq., an experienced mediator of wage and hour class and PAGA actions. The Parties accepted a Mediator's settlement proposal and reached an agreement for settlement. The Court granted preliminary approval of the Settlement on September 9, 2026. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firms of JCL Law Firm, APC and Zakay Law Group, APLC to serve as Class Counsel.

## 3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an "all in" amount of Two Hundred Fifty-Five Thousand Dollars and Zero Cents ($255,000.00) (the "Gross Settlement Amount") to fund the settlement. The Gross Settlement Amount includes the payment of all Individual Settlement Payments, Settlement Administration Costs, Class Counsel Award, Service Award, and the PAGA Payment.

After the Judgment becomes Final, Defendant will pay the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Settlement Administrator. "Final" means the date the Judgment is no longer subject to appeal, or if an appeal is filed, the date the appeal process is completed, and the Judgment is affirmed.

Amounts to be Paid from the Gross Settlement Amount. The Settlement provides for certain payments to be made from the Gross Settlement Amount, which will be subject to final Court approval, and which will be deducted from the Gross Settlement Amount before settlement payments are made to Class Members, as follows:

- Settlement Administration Costs. Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed $5,490.00 for expenses, including expenses of sending this Notice, processing opt outs, and distributing settlement payments.
- Class Counsel Award. Payment to Class Counsel of an award of attorneys' fees of no more than 33% of the Gross Settlement Amount (currently $84,150.00) and actually incurred litigation expenses of not more than $30,000.00 for all expenses incurred as documented in Class Counsel's billing records, both subject to Court approval. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses.
- Service Award. A Service Award of up to Ten Thousand Dollars and Zero Cents ($10,000.00) to Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate him for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks he undertook.
- PAGA Payment. A payment of $20,000.00 relating to Plaintiff's claim under the Private Attorneys General Act ("PAGA"), $13,000.00 of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and the remaining $7,000.00 will be distributed to Aggrieved Employees as part of the PAGA Payment.
- Calculation of Payments to Settlement Class Members. After all the above payments of the court-approved Class Counsel Award, the Service Award, the PAGA Payment, and the Settlement Administration Costs are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, called the "Net Settlement Amount," shall be distributed to class members who do **not** request exclusion ("Settlement Class Members"). The Individual Settlement Payment for each Settlement Class Member will be calculated by dividing the Net Settlement Amount by the total number of workweeks for all Settlement Class Members that occurred during the Class Period and multiplying the result by each individual Settlement Class Member's workweeks that occurred during the Class Period. A "workweek" is defined as a normal seven-day week of work during the Class Period in which, according to Defendant's records, a member of the class worked at least one day during any such workweek.
- Calculation of Aggrieved Employees' Payments to Aggrieved Employees. The PAGA Payment shall be distributed to Aggrieved Employees irrespective of whether they exclude themselves or opt-out. The PAGA Payment will be divided by the total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period, and then taking that number and multiplying it by the number of pay periods worked by each respective Aggrieved Employee during the PAGA Period. "Aggrieved Employee" means all individuals who are or previously were employed by Outback Contractors in California and classified as a non-exempt employee commencing on August 30, 2023, through July 31, 2026 ("PAGA Period").

**If the Settlement is approved by the Court, you will automatically be mailed a check for your Individual Settlement Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment.** If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty percent (20%) of each Individual Settlement Payment is allocated to wages. Taxes are withheld from this amount, and each Settlement Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form W-2 for such payment. Forty percent (40%) of each Individual Settlement Payment is allocated to penalties ("Penalty Portion"). Forty percent (40%) of each Individual Settlement Payment is allocated to pre-judgment interest ("Interest Portion"). Each Settlement Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for Penalty Portion and Interest Portion of the Individual Settlement Payments. In addition, no taxes will be withheld from the PAGA Payment paid to Aggrieved Employees, and each Aggrieved Employee will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. Neither Class

Counsel nor Defendant's counsel intend anything contained in this Settlement to constitute advice regarding taxes or taxability. You may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

No Credit Toward Benefit Plans. The Individual Settlement Payments and Aggrieved Employee Payments made to Settlement Class Members and/or Aggrieved Employees under this Settlement Agreement, as well as any other payments made pursuant to this Settlement Agreement, will not be utilized to calculate any additional benefits under any benefit plans to which any Class Members may be eligible, including, but not limited to profit-sharing plans, bonus plans, 401(k) plans, stock purchase plans, vacation plans, sick leave plans, PTO plans, and any other benefit plan. Rather, it is the Parties' intention that this Settlement Agreement will not affect any rights, contributions, or amounts to which any Class Members may be entitled under any benefit plans.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

**4. What Do I Release Under the Settlement?**

Released Claims. Upon entry of final judgment and funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendant, Plaintiff and the Settlement Class Members shall release all Released Class Claims that occurred during the Class Period as to the Released Parties. Released Class Claims means all class claims alleged or reasonably could have been alleged based on the facts alleged, in the operative complaint in the Action which occurred during the Class Period, and expressly excluding all other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and class claims outside of the Class Period. As of the Effective Date and upon funding of the Gross Settlement Amount by Defendant, all Aggrieved Employees shall release all Released PAGA Claims, irrespective of whether they opted-out of the class settlement and will be bound by this PAGA Release (the "PAGA Release"). "Released PAGA Claims" means all PAGA claims alleged in the operative complaint in the Action and Plaintiff's PAGA notice to the LWDA which occurred during the PAGA Period, and expressly excluding all other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and PAGA claims outside of the PAGA Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant about the legal issues resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in this Action will apply to you and legally bind you.

**5. How much will my payment be?**

**Defendant's records reflect that you have «Class_Workweeks» Workweeks worked during the Class Period (August 30, 2020, through July 31, 2026).**

**Based on this information, your estimated Individual Settlement Payment is $«Est_Class_PMT».**

**Defendant's records reflect that you have «PAGA_Pay_Periods» pay periods worked during the PAGA Period (August 30, 2023, through July 31, 2026).**

**Based on this information, your estimated Aggrieved Employee Payment is $«Est_PAGA_PMT».**

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Notice no later than November 16, 2026.

**6. How can I get a payment?**

**To get money from the settlement, you do not have to do anything**. A check for your settlement payment will be mailed automatically to the same address as this Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: Apex Class Action LLC.

The Court will hold a hearing on December 15, 2026, to decide whether to finally approve the Settlement. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed within a few months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient. After entry of the Judgment, the Settlement Administrator will provide notice of the final judgment to the Class Members by posting a copy of the Judgment on the administrator's website at www.apexclassaction.com/outback.

**7. What if I don't want to be a part of the Settlement?**

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will receive NO money from the Settlement, and you will not be bound by its terms, except as provided as follows**. Irrespective of whether you exclude yourself from the Settlement or "opt out," you will be bound by the PAGA Release, you will be deemed to have released the Released PAGA Claims, and you will receive a share of the PAGA Payment.

To opt out, you must submit to the Settlement Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request for exclusion postmarked no later than November 16, 2026. The address for the Settlement Administrator is P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel: (800) 355-0700. The request for exclusion must state in substance that the Class Member has read the Class Notice and that he or she wishes to be excluded from the settlement of the class action lawsuit entitled *Christopher Vanderbeek v. Outback Contractors, Inc.,* currently pending in Superior Court of Tehama, Case No. 24CI-000225. The request for exclusion must contain your name, address, signature and the last four digits of your Social Security Number for verification purposes. The request for exclusion must be signed by you. No other person may opt out for a member of the Class.

Written requests for exclusion that are postmarked after November 16, 2026, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class

Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

**8. How do I tell the Court that I would like to challenge the Settlement?**

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason, may object to the proposed Settlement. Objections may be in writing and state the Class Member's name, current address, telephone number, and describe why you believe the Settlement is unfair and whether you intend to appear at the final approval hearing. All written objections or other correspondence must also state the name and number of the case, which is ***Christopher Vanderbeek v. Outback Contractors, Inc.,* Tehama County Superior Court, Case No. 24CI-000225**. You may also object without submitting a written objection by appearing at the final approval hearing scheduled as described in Section 9 below.

To object to the Settlement, you cannot opt out. If the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object. Any Class Member who does not object in the manner provided in this Class Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

**Written objections must be delivered or mailed to the Settlement Administrator no later than November 16, 2026.** The address for the Settlement Administrator is P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel: (800) 355-0700.

The addresses for the Parties' counsel are as follows:

**Class Counsel**:
Jean-Claude Lapuyade, Esq.
JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600 San Diego, CA 92121
Tel.: (619) 599-8292
E-Mail: jlapuyade@jcl-lawfirm.com

**Class Counsel:**
Shani O. Zakay, Esq.
Zakay Law Group, APLC
3110 Camino Del Rio S, Suite 308
San Diego, CA 92108
Tel: (619) 255-9047
Email: shani@zakaylaw.com

**Counsel for Defendant**:
Adam Pressman, Esq.
Swanson Law Office
2515 Park Marina Drive, Suite 102,
Redding, CA 96001
T: 530-225-8773
F: 530-232-2772
kat@jswansonlaw.com

**9. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?**

The Court will hold a Final Approval Hearing at 8:30 AM on December 15, 2026, at the Tehama County Superior Court, Department 5, located at 1740 Walnut Street, Red Bluff, CA 96080 before Judge Matthew C. McGlynn. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement. If there are objections, the Court will consider them. The Court will listen to people who have made a timely written request to speak at the hearing or who appear at the hearing to object. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

**10. How do I get more information about the Settlement?**

You may call the Settlement Administrator at 1-800-355-0700 or write to ***Christopher Vanderbeek v. Outback Contractors, Inc.,* Tehama County Superior Court, Case No. 24CI-000225**, Settlement Administrator, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619 c/o Apex Class Action, LLC.



This notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Final Judgment or other Settlement documents by writing to JCL Law firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121 or by visiting the administrator's website at www.apexclassaction.com/outback.

**PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.**

IMPORTANT:

- You must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure receipt of your settlement payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed. In such event, the Settlement Administrator shall pay all funds from such uncashed checks to the State Controller's Unclaimed Property Fund. If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y REPRESENTATIVA Y FECHA DE AUDIENCIA FINAL PENDIENTES**

(*Christopher Vanderbeek v. Outback Contractors, Inc.*
Caso del Tribunal Superior del Condado de Tehama N.º 24CI-000225)

**SUS DERECHOS PODRÁN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO. POR FAVOR, LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE**.

| **RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:** | |
|---|---|
| **No hacer nada y recibir un pago** | Para recibir un pago del Acuerdo **no** tiene que hacer nada.<br>**Su Pago Individual del Acuerdo estimado es de: $«Est_Class_PMT». Vea la explicación a continuación.**<br>Una vez que el Tribunal haya dado su aprobación final, se le enviará el pago por correo postal a la misma dirección indicada en este aviso. Si ha cambiado de dirección, por favor avísele al Administrador del Acuerdo tal como se explica a continuación. A cambio del pago del acuerdo, usted liberará las reclamaciones contra del Demandado como se detalla a continuación. |
| **Cómo Excluirse** | Si desea excluirse del Acuerdo, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo, según se indica a continuación. Si solicita la exclusión, **no recibirá dinero del Acuerdo**.<br>Las instrucciones se establecen a continuación. |
| **Objetar** | Puede escribir al Tribunal para explicar por qué considera que el acuerdo no debe aprobarse.<br>Las instrucciones se proporcionan a continuación. |

## 1. ¿Por qué he recibido este Aviso?

Se ha llegado a un acuerdo propuesto de demanda colectiva (el "Acuerdo") en esta demanda pendiente ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Tehama (el "Tribunal"), entre el Demandante Christopher Vanderbeek (el "Demandante") y del Demandado Outback Contractors, Inc. El Tribunal ha concedido la aprobación preliminar del Acuerdo. **Es posible que tenga derecho a recibir dinero en virtud de este Acuerdo.**

**Usted ha recibido este Aviso porque ha sido identificado como miembro de la Clase, que se define como:**

> Todas las personas que están o estuvieron empleadas por Outback Contractors, Inc. ("Outback Contractors") en California y que fueron clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento durante el período comprendido entre el 30 de agosto de 2020 y el 31 de julio de 2026 ("Período de la Clase").

En este Aviso de Demanda Colectiva se explican la demanda, el Acuerdo y sus derechos legales. Es importante que lea atentamente este Aviso, ya que el Acuerdo podría afectar sus derechos.

## 2. ¿De qué trata esta demanda colectiva?

El 30 de agosto de 2024, el Demandante presentó una Demanda contra del Demandado ante el Tribunal Superior del Estado de California, en el Condado de Tehama. El Demandante afirmó que del Demandado: (1) incurrieron en Competencia Desleal en Violación del Código de Negocios y Profesiones de California, artículo § 17200 *y siguientes* (2) no pagaron los salarios mínimos en Infracción del Código Laboral de California, artículos §§ 1194, 1197 y 1197.1 ;(3) Falta de pago de salarios por horas extras en Infracción del código Laboral de California artículo §§ 510, *y siguientes*; (4) Por no proporcionar los períodos de comida requeridos en Infracción del Código Laboral de California artículos §§ 226.7 y 512, y de la Orden Salarial de la Comisión de Bienestar Industrial (IWC) aplicable; (5) por Incumplimiento al no proporcionar los períodos de descanso requeridos en Infracción del Código Laboral de California artículos §§ 226.7 y 512, y la Orden de Salario de la Comisión de Bienestar Industrial (IWC) aplicable; (6) Por no Reembolsar a los Empleados por los Gastos Requeridos en Infracción del Código Laboral de California artículo § 2802; (7) Por no proporcionar declaraciones salariales detalladas precisas en Infracción del Código Laboral de California artículo § 226; (8) por no pagar los salarios a tiempo en Infracción del Código Laboral de California artículos §§ 201, 202 y 203. El 30 de agosto de 2024, el Demandante presentó un Aviso de infracciones ante la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (LWDA) y notificó al Demandado de dicho Aviso. El 16 de diciembre de 2024, el Demandante presentó una demanda representativa separada ante el Tribunal Superior del Condado de Tehama, Caso N.° 24CI-000327, por un único motivo de demanda por infracciones a la PAGA.

El Demandado niega expresamente cualquier responsabilidad o conducta indebida de cualquier tipo relacionada con las reclamaciones alegadas en la Demanda, impugna que se adeuden los salarios, daños y perjuicios y sanciones reclamados por el Representante de la Clase, y sostiene, además, que, para cualquier fin que no sea el de llegar a un acuerdo, la Demanda no es apta para ser tratada como una demanda colectiva o representativa. El Demandado sostiene, entre otras cosas, que en todo momento cumplió con el Código Laboral de California y con las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial.

El 1 de junio de 2026, las Partes participaron en una mediación de todo el día con Sonya Goodwin, abogada y mediadora con experiencia en demandas colectivas relacionadas con salarios y horas, así como en demandas PAGA. Las Partes aceptaron la propuesta de conciliación del mediador y llegaron a un acuerdo conciliatorio. El Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo el 9 de septiembre de 2026. En ese momento, el Tribunal también aprobó preliminarmente al Demandante para que actuara como Representante de la Clase y a los bufetes de abogados JCL Law Firm, APC y Zakay Law Group, APLC para que actuaran como Abogados de la Clase.

## 3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. El Demandado acordó pagar un monto "total" de doscientos cincuenta y cinco mil dólares y cero centavos ($255,000.00) (el "Monto Bruto del Acuerdo") para financiar el acuerdo. El Monto Bruto del Acuerdo incluye el pago de todos los Pagos Individuales del Acuerdo, los Costos de Administración del Acuerdo, los Abogados de la Clase, los Incentivos de representación y el Pago PAGA.

Una vez que la Sentencia sea Final, el Demandado pagará el Monto Bruto del Acuerdo depositando el dinero ante el Administrador del Acuerdo. Por "Final" se entiende la fecha en la que la Sentencia ya no está sujeta a apelación, o, si se interpone una apelación, la fecha en que concluya el proceso de apelación y se confirme la Sentencia.

Montos a Pagar del Monto Bruto del Acuerdo. El Acuerdo establece que ciertos pagos se realizarán del Monto Bruto del Acuerdo, el cual estará sujeto a la aprobación final del Tribunal, y que se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los pagos a los Miembros de la Clase, de la siguiente manera:

- Costos de Administración del Acuerdo. Pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no más de $5,490.00 para gastos, incluidos los gastos de envío de este Aviso, el procesamiento de las solicitudes de exclusión y la distribución de los pagos del acuerdo.
- Pagos a los Abogados de la Clase. Pago a los Abogados de la Clase en concepto de honorarios no superiores a 1/3 del Monto Bruto del Acuerdo (actualmente $84,150.00) y de los gastos de litigio incurridos, que no superen los $30,000.00, como se documenta en los registros de facturación de los Abogados de la Clase, ambos sujetos a la aprobación del Tribunal. Los Abogados de la Clase han procesado la Demanda en nombre del Demandante y de los Miembros de la Clase con base en honorarios contingentes (es decir, sin que se les haya pagado nada hasta la fecha) y han estado cubriendo todos los costos y gastos de litigio.
- Pago de Incentivos al Representante de la Clase por un monto que no exceda los Diez Mil Dólares ($10,000.00) a favor del Demandante, o cualquier cantidad menor que pueda ser aprobada por el Tribunal, para compensarle por los servicios de representación en nombre de la Clase al iniciar y procesar la Demanda, así como por los riesgos que asumió.
- Pago PAGA. Un pago de $20,000.00 en concepto de la reclamación del Demandante bajo la Ley de Abogados Generales Privados ("PAGA"); $13,000.00 se pagará a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral del Estado de California ("LWDA"), y los $7,000.00 restantes se distribuirán entre los Empleados Agraviados como parte del Pago PAGA.
- Cálculo de los Pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo. Una vez deducidos del Monto Bruto del Acuerdo todos los pagos mencionados anteriormente, los pagos de los Abogados de la Clase, el pago del Incentivo, el Pago PAGA y los Costos de Administración del Acuerdo, la parte restante, denominada "Monto Neto del Acuerdo", se distribuirá entre los miembros de la clase que **no** soliciten la exclusión ("Miembros de la Clase del Acuerdo"). El Pago Individual del Acuerdo para cada Miembro de la Clase del Acuerdo se calculará dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de semanas laborales de todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que ocurrieron durante el Período de la Clase, y multiplicando el resultado por las semanas laborales de cada Miembro de la Clase del Acuerdo que ocurrieron durante el Período de la Clase. Una "semana laboral" se define como una semana laboral normal de siete días durante el Período de la Clase en la que, de acuerdo con los registros del Demandado, un miembro de la clase trabajó al menos un día en dicha semana.
- Cálculo de los pagos a los Empleados Agraviados. El Pago PAGA se distribuirá entre los Empleados Agraviados, independientemente de si se excluyen o no. El Pago PAGA se dividirá entre el número total de períodos de pago trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período PAGA y luego se multiplicará ese número por el número de períodos de pago trabajados por cada uno de los Empleados Agraviados durante el Período PAGA. "Empleado agraviado" se refiere a todas las personas que son o fueron empleadas de Outback Contractors en California y que fueron clasificadas como empleados no exentos desde el 30 de agosto de 2023 hasta el 31 de julio de 2026 ("Período PAGA").

**Si el Acuerdo es aprobado por el Tribunal, se le enviará automáticamente un cheque por su Pago Individual del Acuerdo a la misma dirección a la que se envió este Aviso de Demanda Colectiva. No tiene que hacer nada para recibir un pago.** Si su dirección ha cambiado, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo para informarle de su nueva dirección y asegurarse de recibir su pago.

Cuestiones Tributarias. El veinte por ciento (20%) de cada Pago Individual del Acuerdo se destina a los salarios. Los impuestos se retendrán de esta cantidad y a cada Miembro Participante de la Clase se le emitirá un Formulario W-2 del Servicio de Impuestos Internos correspondiente a dicho pago. El cuarenta por ciento (40%) de cada Pago Individual del Acuerdo se asigna a sanciones ("Porción de sanciones"). El cuarenta por ciento (40%) de cada Pago Individual del Acuerdo se asigna a los intereses previos a la sentencia ("Porción de intereses"). A cada Miembro de la Clase del Acuerdo se le entregará un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos para la Parte de la sanción y la Parte de los intereses de los Pagos Individuales del Acuerdo. Además, no se retendrán impuestos sobre el Pago PAGA efectuado a los Empleados Agraviados, y a cada Empleado Agraviado se le emitirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos correspondiente a dicho pago. Ni los Abogados de la Clase ni los Abogados del Demandado pretenden que nada de lo contenido en este Acuerdo constituya asesoramiento en materia de impuestos o de su sujeción tributaria. Tal vez le convenga consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

No Se Considerarán Para los Planes de Beneficios. Los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos a los Empleados Agraviados hechos a los Miembros de la Clase del Acuerdo y/o a los Empleados Agraviados en virtud de este Acuerdo de Conciliación, así como cualquier otro pago realizado de conformidad con este Acuerdo, no se utilizarán para calcular ningún beneficio adicional bajo ningún plan de beneficios al que cualquier Miembro de la Clase pueda ser elegible, incluidos, entre otros, planes de participación en las ganancias, planes de bonificación, planes 401(k), planes de compra de acciones, planes de vacaciones, planes de licencia por enfermedad, planes de tiempo libre remunerado (PTO) y

cualquier otro plan de beneficios. Por el contrario, es intención de las Partes que este Acuerdo de Conciliación no afecte ningún derecho, contribución ni monto al que cualquier Miembro de la Clase pueda tener derecho en virtud de cualquier plan de beneficios.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden que conceda la Aprobación Final del Acuerdo y dicte una sentencia.

**4. ¿Qué libero en virtud del Acuerdo?**

Reclamaciones Liberadas. Una vez dictada la sentencia final y la financiación en su totalidad del Monto Bruto del Acuerdo por parte del Demandado, el Demandante y los Miembros Participantes de la Clase liberarán todas las Reclamaciones Liberadas de la Clase que hayan surgido durante el Período de la Clase en cuanto a las Partes Liberadas. Por Reclamaciones Liberadas de la Clase se entienden todas las reclamaciones colectivas alegadas en la Primera Demanda Vigente que ocurrieron durante el Período de la Clase, y se excluyen expresamente todas las demás reclamaciones, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación para trabajadores y reclamaciones de la clase fuera del Período de la Clase. A partir de la Fecha de Vigencia del Acuerdo y tras la financiación en su totalidad del Monto Bruto del Acuerdo por parte del Demandado, todos los Empleados Agraviados liberarán todas las Reclamaciones Liberadas PAGA, independientemente de si decidieron excluirse del acuerdo de demanda colectiva, y estarán sujetos a esta Liberación PAGA. Por "Reclamaciones Liberadas PAGA" se entienden todas las reclamaciones PAGA alegadas en la Demanda Vigente y en el aviso PAGA del Demandante a la LWDA que surgieron durante el Período PAGA, y se excluyen expresamente todas las demás reclamaciones, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación para trabajadores y reclamaciones PAGA fuera del Período PAGA.

Esto significa que, si no se excluye formalmente del acuerdo en el plazo establecido, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de cualquier otra demanda contra el Demandado en relación con las cuestiones legales resueltas por este Acuerdo. Esto también implica que se le aplicarán todas las órdenes que dicte el Tribunal en esta Demanda y que quedará legalmente sujeto a cumplirlas.

**5. ¿De cuánto será mi pago?**

**Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «Class_Workweeks» Semanas Laborales durante el Período de la Clase (del 30 de agosto de 2020 al 31 de julio de 2026).**

**Según esta información, su Pago Individual del acuerdo estimado es de $«Est_Class_PMT».**

**Los registros del demandado reflejan que usted ha trabajado «PAGA_Pay_Periods» períodos de pago durante el Período PAGA** (del **30 de agosto de 2023 al 31 de julio de 2026).**

**Con base en esta información, su Pago de Empleado Agraviado estimado es de $«Est_PAGA_PMT».**

Si desea impugnar la información establecida anteriormente, debe presentar una impugnación por escrito y firmada junto con los documentos que respalden dicha impugnación, al Administrador del Acuerdo en la dirección proporcionada en este Aviso a más tardar el 16 de noviembre de 2026.

**6. ¿Cómo y cuándo puedo obtener el pago?**

**Para obtener dinero del acuerdo, no tiene que hacer nada**. Un cheque por el pago del acuerdo se enviará automáticamente a la misma dirección indicada en este Aviso. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificar al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: Apex Class Action LLC.

El Tribunal llevará a cabo una audiencia el 15 de diciembre de 2026 para decidir si finalmente aprueba el Acuerdo. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos se enviarán por correo postal dentro de unos meses tras esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, tal vez más de un año. Por favor, tenga paciencia. Una vez dictada la sentencia, el Administrador del Acuerdo notificará a los Miembros de la Clase de la sentencia definitiva mediante la publicación de una copia de la misma en el sitio web del Administrador, en www.apexclassaction.com/outback.

**7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?**

Si no desea participar en el Acuerdo, puede solicitar su "exclusión" del mismo. **Si se excluye, NO recibirá dinero del Acuerdo ni estará sujeto a sus términos, salvo de la siguiente manera**. Independientemente de si se excluye del Acuerdo, estará sujeto a la Liberación PAGA, se considerará que ha liberado las Reclamaciones Liberadas PAGA, y recibirá una porción del Pago PAGA.

Para excluirse, debe enviar al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión escrita por correo postal, firmada y fechada, cuyo sello postal no debe ser posterior al 16 de noviembre de 2026. La dirección del Administrador del Acuerdo es: PO Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel.: (800) 355-0700. La solicitud de exclusión debe indicar, en esencia, que el Miembro de la Clase ha leído el Aviso de Demanda Colectiva y que desea ser excluido del acuerdo de la demanda colectiva titulada "*Christopher Vanderbeek v. Outback Contractors, Inc.,* actualmente pendiente en el Tribunal Superior de Tehama, Caso N.º 24CI-000225. La solicitud de exclusión debe incluir su nombre, dirección, firma y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social para fines de verificación. La solicitud de exclusión debe ser firmada por usted. Ninguna otra persona puede excluir en nombre de un miembro de la Clase.

Las solicitudes de exclusión por escrito que estén selladas después del 16 de noviembre de 2026, o que estén incompletas o sin firmar, serán rechazadas y esos Miembros de la Clase permanecerán sujetos al Acuerdo y a las liberaciones descritas anteriormente.

## 8. ¿Cómo le comunico al Tribunal que deseo impugnar el Acuerdo?

Cualquier Miembro de la Clase que no se haya excluido y considere que el Tribunal no debería aprobar definitivamente el Acuerdo, por cualquier motivo, podrá presentar una objeción al Acuerdo propuesto. Las objeciones pueden presentarse por escrito e indicar el nombre del Miembro de la Clase, la dirección actual, el número de teléfono, y describir por qué considera que el Acuerdo es injusto y si tiene la intención de comparecer a la audiencia de aprobación final. Todas las objeciones escritas u otra correspondencia también deben indicar el nombre y el número del caso, que es ***Christopher Vanderbeek v. Outback Contractors, Inc.,*** **Tribunal Superior del Condado de Tehama, Caso N.° 24CI-000225**. También puede objetar sin presentar una objeción por escrito, compareciendo en la audiencia de aprobación final programada, como se describe en la Sección 9 a continuación.

Para objetar al Acuerdo, no puede excluirse de él. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, usted estará sujeto a sus términos de la misma manera que los Miembros de la Clase del Acuerdo que no objeten. Cualquier Miembro Participante de la Clase que no objete a tiempo, de la manera provista anteriormente, habrá renunciado a cualquier objeción al Acuerdo, ya sea mediante apelación o de cualquier otra forma.

**Las objeciones por escrito deben entregarse o enviarse por correo postal al Administrador del Acuerdo a más tardar el 16 de noviembre de 2026.** La dirección del Administrador del Acuerdo es: PO Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel.: (800) 355-0700.

Las direcciones de los Abogados de las Partes son las siguientes:

**Abogados de la Clase**:
Jean-Claude Lapuyade
JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121
Tel.: (619) 599-8292
Correo electrónico:
jlapuyade@jcl-lawfirm.com

**Abogados de la Clase:**
Shani O. Zakay
Zakay Law Group, APLC
3110 Camino Del Río S, Suite 308
San Diego, CA 92108
Tel.: (619) 255-9047
Correo electrónico:
shani@zakaylaw.com

**Abogados del Demandado**:
Adam Pressman
Swanson Law Office
2515 Park Marina Drive, Suite 102,
Redding, CA 96001
Tel.: 530-225-8773
Fax: 530-232-2772
Correo electrónico:
kat@jswansonlaw.com

## 9 ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el Acuerdo?

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final a las 8:30 AM del 15 de diciembre de 2026, en el Tribunal Superior del Condado de Tehama, Departamento 5, ubicado en 1740 Walnut Street, Red Bluff, CA 96080, ante el juez Matthew C. McGlynn. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si concede la aprobación final al Acuerdo. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta. El Tribunal escuchará a las personas que hayan presentado una solicitud por escrito dentro del plazo establecido para hablar en la audiencia o que comparezcan en la audiencia para objetar. Esta audiencia puede ser reprogramada por el Tribunal sin previo aviso. **No es necesario que asista a** la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier Miembro Participante de la Clase puede asistir.

## 10. ¿Cómo obtengo información adicional sobre el Acuerdo?

Puede llamar al Administrador del Acuerdo al 1-800-355-0700 o escribirle al Administrador del Acuerdo, ***Christopher Vanderbeek, v. Outback Contractors, Inc.*****, Tribunal Superior del Condado de Tehama**, **Caso N.º 24CI-000225**, al P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619 c/o Apex Class Action, LLC.

Este Aviso resume el acuerdo propuesto. Se puede obtener más información en el Acuerdo de Conciliación. Puede recibir una copia del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia Final u otros documentos del Acuerdo escribiendo a JCL Law Firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121 o visitando el sitio web del administrador en www.apexclassaction.com/outback.

**POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL SOBRE ESTE AVISO.**

IMPORTANTE:

- Debe informar al Administrador del Acuerdo de cualquier cambio de dirección para garantizar la recepción de su pago del acuerdo.
- Los cheques del acuerdo serán anulados 180 días después de su emisión si no se depositan ni se cobran. En tal caso, el Administrador del Acuerdo transferiría todos los fondos provenientes de los cheques no cobrados al Fondo de Bienes No Reclamados de la Contraloría del Estado. Si su cheque se pierde o se extravía, debe comunicarse de inmediato con el Administrador del Acuerdo para solicitar un reemplazo.

# EXHIBIT B

Christopher Vanderbeek v. Outback Contractors, Inc.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»
Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

«D

**Important Information Regarding Your Class Notice**

Dear «Full_Name»:

Enclosed is a corrected copy of your Class Notice regarding the *VanDerBeek v. Outback Contractors, Inc.* matter.

You are receiving this corrected Notice because, due to an administrative error during the address-update process, the previous Notice may have been mailed to an incorrect address. Please disregard any previous Notice you received and rely solely on the enclosed Notice for information regarding your rights and any applicable deadlines.

We sincerely apologize for any confusion or inconvenience this error may have caused. If you have questions about the enclosed Notice, please contact the Settlement Administrator using the information below or the contact information provided in the Notice.

Sincerely,

**Apex Class Action, LLC**
P.O. Box 54668
Irvine, CA 92619
Tel: (800) 355-0700
Email: support@apexclassaction.com

**Información Importante Sobre su Notificación de la Demanda Colectiva**

Estimado/a «Full_Name»:

Adjunto encontrará una copia corregida de la Notificación de la Demanda Colectiva relacionada con el caso *VanDerBeek v. Outback Contractors, Inc.*

Recibe esta Notificación corregida porque, debido a un error administrativo durante el proceso de actualización de direcciones, es posible que la Notificación anterior haya sido enviada a una dirección incorrecta. Por favor, ignore cualquier Notificación anterior que haya recibido y utilice únicamente la Notificación adjunta para obtener información sobre sus derechos y cualquier fecha límite aplicable.

Lamentamos sinceramente cualquier confusión o inconveniente que este error pueda haber causado. Si tiene preguntas sobre la Notificación adjunta, comuníquese con el Administrador del Acuerdo utilizando la información que aparece a continuación o la información de contacto incluida en la Notificación.

Atentamente,

**Apex Class Action, LLC**
P.O. Box 54668
Irvine, CA 92619
Tel.: (800) 355-0700
Email: support@apexclassaction.com

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT AND FINAL HEARING DATE**

(*Christopher Vanderbeek v. Outback Contractors, Inc.,*
Tehama County Superior Court Case No. 24CI-000225)

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY**.

| **SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:** | |
|---|---|
| **Do Nothing and Receive a Payment** | To receive a cash payment from the Settlement, you do **not** have to do anything.<br>**Your estimated Individual Settlement Payment is: $«Est_Class_PMT». See the explanation below.**<br>After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendant as detailed below. |
| **Exclude Yourself** | If you wish to exclude yourself from the Settlement, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive **no money from the Settlement**.<br>Instructions are set forth below. |
| **Object** | You may write to the Court about why you believe the settlement should not be approved.<br>Directions are provided below. |

## 1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the "Settlement") of this lawsuit pending in the Superior Court for the State of California, County of Tehama (the "Court") has been reached between Plaintiff Christopher Vanderbeek ("Plaintiff") and Defendant Outback Contractors, Inc. The Court has granted preliminary approval of the Settlement. **You may be entitled to receive money from this Settlement.**

**You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:**

> All persons who are or previously were employed by Outback Contractors, Inc. ("Outback Contractors") in California and classified as non-exempt employees at any time during the period beginning August 30, 2020, through July 31, 2026 ("Class Period").

This Class Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

## 2. What is this class action lawsuit about?

On August 30, 2024, Plaintiff filed a Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Tehama. Plaintiff asserted claims that Defendant: (1) Unfair Competition In Violation Of Cal. Bus. & Prof. Code §17200 *et seq*; (2) Failure To Pay Minimum Wages In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 1194, 1197 & 1197.1; (3) Failure To Pay Overtime Wages In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 510, *et seq*; (4) Failure To Provide Required Meal Periods In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 226.7 & 512 and the applicable IWC Wage Order; (5) Failure To Provide Required Rest Periods In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 226.7 & 512 and the applicable IWC Wage Order; (6) Failure To Reimburse Employees For Required Expenses In Violation Of Cal. Lab. Code § 2802; (7) Failure To Provide Accurate Itemized Statements In Violation Of Cal. Lab. Code § 226; and (8) Failure To Provide Wages When Due In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 201, 202 And 203. On August 30, 2024, Plaintiff filed a Notice of Violations with the Labor and Workforce Development Agency (LWDA) and served the same on Defendant. On December 16, 2024, Plaintiff filed a separate representative action in the Tehama County Superior Court, Case No. 24CI-000327, for a single cause of action for violations of PAGA.

Defendant expressly denies any liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the Action, disputes any wages, damages and penalties claimed by the Class Representative are owed, and further contends that, for any purpose other than settlement, the Action is not appropriate for class or representative action treatment. Defendant contends, among other things, that at all times they complied with the California Labor Code and the Industrial Welfare Commission Wage Orders.

On June 1, 2026, the Parties participated in an all-day mediation with Sonya Goodwin, Esq., an experienced mediator of wage and hour class and PAGA actions. The Parties accepted a Mediator's settlement proposal and reached an agreement for settlement. The Court granted preliminary approval of the Settlement on September 9, 2026. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firms of JCL Law Firm, APC and Zakay Law Group, APLC to serve as Class Counsel.

## 3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an "all in" amount of Two Hundred Fifty-Five Thousand Dollars and Zero Cents ($255,000.00) (the "Gross Settlement Amount") to fund the settlement. The Gross Settlement Amount includes the payment of all Individual Settlement Payments, Settlement Administration Costs, Class Counsel Award, Service Award, and the PAGA Payment.

After the Judgment becomes Final, Defendant will pay the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Settlement Administrator. "Final" means the date the Judgment is no longer subject to appeal, or if an appeal is filed, the date the appeal process is completed, and the Judgment is affirmed.

Amounts to be Paid from the Gross Settlement Amount. The Settlement provides for certain payments to be made from the Gross Settlement Amount, which will be subject to final Court approval, and which will be deducted from the Gross Settlement Amount before settlement

payments are made to Class Members, as follows:

- Settlement Administration Costs. Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed $5,490.00 for expenses, including expenses of sending this Notice, processing opt outs, and distributing settlement payments.
- Class Counsel Award. Payment to Class Counsel of an award of attorneys' fees of no more than 33% of the Gross Settlement Amount (currently $84,150.00) and actually incurred litigation expenses of not more than $30,000.00 for all expenses incurred as documented in Class Counsel's billing records, both subject to Court approval. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses.
- Service Award. A Service Award of up to Ten Thousand Dollars and Zero Cents ($10,000.00) to Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate him for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks he undertook.
- PAGA Payment. A payment of $20,000.00 relating to Plaintiff's claim under the Private Attorneys General Act ("PAGA"), $13,000.00 of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and the remaining $7,000.00 will be distributed to Aggrieved Employees as part of the PAGA Payment.
- Calculation of Payments to Settlement Class Members. After all the above payments of the court-approved Class Counsel Award, the Service Award, the PAGA Payment, and the Settlement Administration Costs are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, called the "Net Settlement Amount," shall be distributed to class members who do **not** request exclusion ("Settlement Class Members"). The Individual Settlement Payment for each Settlement Class Member will be calculated by dividing the Net Settlement Amount by the total number of workweeks for all Settlement Class Members that occurred during the Class Period and multiplying the result by each individual Settlement Class Member's workweeks that occurred during the Class Period. A "workweek" is defined as a normal seven-day week of work during the Class Period in which, according to Defendant's records, a member of the class worked at least one day during any such workweek.
- Calculation of Aggrieved Employees' Payments to Aggrieved Employees. The PAGA Payment shall be distributed to Aggrieved Employees irrespective of whether they exclude themselves or opt-out. The PAGA Payment will be divided by the total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period, and then taking that number and multiplying it by the number of pay periods worked by each respective Aggrieved Employee during the PAGA Period. "Aggrieved Employee" means all individuals who are or previously were employed by Outback Contractors in California and classified as a non-exempt employee commencing on August 30, 2023, through July 31, 2026 ("PAGA Period").

**If the Settlement is approved by the Court, you will automatically be mailed a check for your Individual Settlement Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment.** If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty percent (20%) of each Individual Settlement Payment is allocated to wages. Taxes are withheld from this amount, and each Settlement Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form W-2 for such payment. Forty percent (40%) of each Individual Settlement Payment is allocated to penalties ("Penalty Portion"). Forty percent (40%) of each Individual Settlement Payment is allocated to pre-judgment interest ("Interest Portion"). Each Settlement Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for Penalty Portion and Interest Portion of the Individual Settlement Payments. In addition, no taxes will be withheld from the PAGA Payment paid to Aggrieved Employees, and each Aggrieved Employee will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. Neither Class Counsel nor Defendant's counsel intend anything contained in this Settlement to constitute advice regarding taxes or taxability. You may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

No Credit Toward Benefit Plans. The Individual Settlement Payments and Aggrieved Employee Payments made to Settlement Class Members and/or Aggrieved Employees under this Settlement Agreement, as well as any other payments made pursuant to this Settlement Agreement, will not be utilized to calculate any additional benefits under any benefit plans to which any Class Members may be eligible, including, but not limited to profit-sharing plans, bonus plans, 401(k) plans, stock purchase plans, vacation plans, sick leave plans, PTO plans, and any other benefit plan. Rather, it is the Parties' intention that this Settlement Agreement will not affect any rights, contributions, or amounts to which any Class Members may be entitled under any benefit plans.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

## 4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Claims. Upon entry of final judgment and funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendant, Plaintiff and the Settlement Class Members shall release all Released Class Claims that occurred during the Class Period as to the Released Parties. Released Class Claims means all class claims alleged or reasonably could have been alleged based on the facts alleged, in the operative complaint in the Action which occurred during the Class Period, and expressly excluding all other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and class claims outside of the Class Period. As of the Effective Date and upon funding of the Gross Settlement Amount by Defendant, all Aggrieved Employees shall release all Released PAGA Claims, irrespective of whether they opted-out of the class settlement and will be bound by this PAGA Release (the "PAGA Release"). "Released PAGA Claims" means all PAGA claims alleged in the operative complaint in the Action and Plaintiff's PAGA notice to the LWDA which occurred during the PAGA Period, and expressly excluding all other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and PAGA claims outside of the PAGA Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other

lawsuit against Defendant about the legal issues resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in this Action will apply to you and legally bind you.

**5. How much will my payment be?**

**Defendant's records reflect that you have «Class_Workweeks» Workweeks worked during the Class Period (August 30, 2020, through July 31, 2026).**

**Based on this information, your estimated Individual Settlement Payment is $«Est_Class_PMT».**

**Defendant's records reflect that you have «PAGA_Pay_Periods» pay periods worked during the PAGA Period (August 30, 2023, through July 31, 2026).**

**Based on this information, your estimated Aggrieved Employee Payment is $«Est_PAGA_PMT».**

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Notice no later than November 16, 2026.

**6. How can I get a payment?**

**To get money from the settlement, you do not have to do anything**. A check for your settlement payment will be mailed automatically to the same address as this Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: Apex Class Action LLC.

The Court will hold a hearing on December 15, 2026, to decide whether to finally approve the Settlement. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed within a few months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient. After entry of the Judgment, the Settlement Administrator will provide notice of the final judgment to the Class Members by posting a copy of the Judgment on the administrator's website at www.apexclassaction.com/outback.

**7. What if I don't want to be a part of the Settlement?**

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will receive NO money from the Settlement, and you will not be bound by its terms, except as provided as follows**. Irrespective of whether you exclude yourself from the Settlement or "opt out," you will be bound by the PAGA Release, you will be deemed to have released the Released PAGA Claims, and you will receive a share of the PAGA Payment.

To opt out, you must submit to the Settlement Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request for exclusion postmarked no later than November 16, 2026. The address for the Settlement Administrator is P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel: (800) 355-0700. The request for exclusion must state in substance that the Class Member has read the Class Notice and that he or she wishes to be excluded from the settlement of the class action lawsuit entitled *Christopher Vanderbeek v. Outback Contractors, Inc.,* currently pending in Superior Court of Tehama, Case No. 24CI-000225. The request for exclusion must contain your name, address, signature and the last four digits of your Social Security Number for verification purposes. The request for exclusion must be signed by you. No other person may opt out for a member of the Class.

Written requests for exclusion that are postmarked after November 16, 2026, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

**8. How do I tell the Court that I would like to challenge the Settlement?**

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason, may object to the proposed Settlement. Objections may be in writing and state the Class Member's name, current address, telephone number, and describe why you believe the Settlement is unfair and whether you intend to appear at the final approval hearing. All written objections or other correspondence must also state the name and number of the case, which is ***Christopher Vanderbeek v. Outback Contractors, Inc.,* Tehama County Superior Court, Case No. 24CI-000225**. You may also object without submitting a written objection by appearing at the final approval hearing scheduled as described in Section 9 below.

To object to the Settlement, you cannot opt out. If the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object. Any Class Member who does not object in the manner provided in this Class Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

**Written objections must be delivered or mailed to the Settlement Administrator no later than November 16, 2026.** The address for the Settlement Administrator is P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel: (800) 355-0700.

The addresses for the Parties' counsel are as follows:

**Class Counsel**:
Jean-Claude Lapuyade, Esq.
JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600 San Diego, CA 92121
Tel.: (619) 599-8292
E-Mail: jlapuyade@jcl-lawfirm.com

**Class Counsel:**
Shani O. Zakay, Esq.
Zakay Law Group, APLC
3110 Camino Del Rio S, Suite 308
San Diego, CA 92108
Tel: (619) 255-9047
Email: shani@zakaylaw.com

**Counsel for Defendant**:
Adam Pressman, Esq.
Swanson Law Office
2515 Park Marina Drive, Suite 102,
Redding, CA 96001
T: 530-225-8773
F: 530-232-2772
kat@jswansonlaw.com

**9. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?**

The Court will hold a Final Approval Hearing at 8:30 AM on December 15, 2026, at the Tehama County Superior Court, Department 5, located at 1740 Walnut Street, Red Bluff, CA 96080 before Judge Matthew C. McGlynn. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement. If there are objections, the Court will consider them. The Court will listen to people who have made a timely written request to speak at the hearing or who appear at the hearing to object. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

**10. How do I get more information about the Settlement?**

You may call the Settlement Administrator at 1-800-355-0700 or write to ***Christopher Vanderbeek v. Outback Contractors, Inc.*, Tehama County Superior Court, Case No. 24CI-000225**, Settlement Administrator, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619 c/o Apex Class Action, LLC.



This notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Final Judgment or other Settlement documents by writing to JCL Law firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121 or by visiting the administrator's website at www.apexclassaction.com/outback.

**PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.**

IMPORTANT:

- You must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure receipt of your settlement payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed. In such event, the Settlement Administrator shall pay all funds from such uncashed checks to the State Controller's Unclaimed Property Fund. If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y REPRESENTATIVA Y FECHA DE AUDIENCIA FINAL PENDIENTES**

(*Christopher Vanderbeek v. Outback Contractors, Inc.*
Caso del Tribunal Superior del Condado de Tehama N.º 24CI-000225)

**SUS DERECHOS PODRÁN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO. POR FAVOR, LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE**.

| **RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:** | |
|---|---|
| **No hacer nada y recibir un pago** | Para recibir un pago del Acuerdo **no** tiene que hacer nada.<br>**Su Pago Individual del Acuerdo estimado es de: $«Est_Class_PMT». Vea la explicación a continuación.**<br>Una vez que el Tribunal haya dado su aprobación final, se le enviará el pago por correo postal a la misma dirección indicada en este aviso. Si ha cambiado de dirección, por favor avísele al Administrador del Acuerdo tal como se explica a continuación. A cambio del pago del acuerdo, usted liberará las reclamaciones contra del Demandado como se detalla a continuación. |
| **Cómo Excluirse** | Si desea excluirse del Acuerdo, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo, según se indica a continuación. Si solicita la exclusión, **no recibirá dinero del Acuerdo**.<br>Las instrucciones se establecen a continuación. |
| **Objetar** | Puede escribir al Tribunal para explicar por qué considera que el acuerdo no debe aprobarse.<br>Las instrucciones se proporcionan a continuación. |

## 1. ¿Por qué he recibido este Aviso?

Se ha llegado a un acuerdo propuesto de demanda colectiva (el "Acuerdo") en esta demanda pendiente ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Tehama (el "Tribunal"), entre el Demandante Christopher Vanderbeek (el "Demandante") y del Demandado Outback Contractors, Inc. El Tribunal ha concedido la aprobación preliminar del Acuerdo. **Es posible que tenga derecho a recibir dinero en virtud de este Acuerdo.**

**Usted ha recibido este Aviso porque ha sido identificado como miembro de la Clase, que se define como:**

> Todas las personas que están o estuvieron empleadas por Outback Contractors, Inc. ("Outback Contractors") en California y que fueron clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento durante el período comprendido entre el 30 de agosto de 2020 y el 31 de julio de 2026 ("Período de la Clase").

En este Aviso de Demanda Colectiva se explican la demanda, el Acuerdo y sus derechos legales. Es importante que lea atentamente este Aviso, ya que el Acuerdo podría afectar sus derechos.

## 2. ¿De qué trata esta demanda colectiva?

El 30 de agosto de 2024, el Demandante presentó una Demanda contra del Demandado ante el Tribunal Superior del Estado de California, en el Condado de Tehama. El Demandante afirmó que del Demandado: (1) incurrieron en Competencia Desleal en Violación del Código de Negocios y Profesiones de California, artículo § 17200 *y siguientes* (2) no pagaron los salarios mínimos en Infracción del Código Laboral de California, artículos §§ 1194, 1197 y 1197.1 ;(3) Falta de pago de salarios por horas extras en Infracción del código Laboral de California artículo §§ 510, *y siguientes*; (4) Por no proporcionar los períodos de comida requeridos en Infracción del Código Laboral de California artículos §§ 226.7 y 512, y de la Orden Salarial de la Comisión de Bienestar Industrial (IWC) aplicable; (5) por Incumplimiento al no proporcionar los períodos de descanso requeridos en Infracción del Código Laboral de California artículos §§ 226.7 y 512, y la Orden de Salario de la Comisión de Bienestar Industrial (IWC) aplicable; (6) Por no Reembolsar a los Empleados por los Gastos Requeridos en Infracción del Código Laboral de California artículo § 2802; (7) Por no proporcionar declaraciones salariales detalladas precisas en Infracción del Código Laboral de California artículo § 226; (8) por no pagar los salarios a tiempo en Infracción del Código Laboral de California artículos §§ 201, 202 y 203. El 30 de agosto de 2024, el Demandante presentó un Aviso de infracciones ante la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (LWDA) y notificó al Demandado de dicho Aviso. El 16 de diciembre de 2024, el Demandante presentó una demanda representativa separada ante el Tribunal Superior del Condado de Tehama, Caso N.° 24CI-000327, por un único motivo de demanda por infracciones a la PAGA.

El Demandado niega expresamente cualquier responsabilidad o conducta indebida de cualquier tipo relacionada con las reclamaciones alegadas en la Demanda, impugna que se adeuden los salarios, daños y perjuicios y sanciones reclamados por el Representante de la Clase, y sostiene, además, que, para cualquier fin que no sea el de llegar a un acuerdo, la Demanda no es apta para ser tratada como una demanda colectiva o representativa. El Demandado sostiene, entre otras cosas, que en todo momento cumplió con el Código Laboral de California y con las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial.

El 1 de junio de 2026, las Partes participaron en una mediación de todo el día con Sonya Goodwin, abogada y mediadora con experiencia en demandas colectivas relacionadas con salarios y horas, así como en demandas PAGA. Las Partes aceptaron la propuesta de conciliación del mediador y llegaron a un acuerdo conciliatorio. El Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo el 9 de septiembre de 2026. En ese momento, el Tribunal también aprobó preliminarmente al Demandante para que actuara como Representante de la Clase y a los bufetes de abogados JCL Law Firm, APC y Zakay Law Group, APLC para que actuaran como Abogados de la Clase.

## 3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. El Demandado acordó pagar un monto "total" de doscientos cincuenta y cinco mil dólares y cero centavos ($255,000.00) (el "Monto Bruto del Acuerdo") para financiar el acuerdo. El Monto Bruto del Acuerdo incluye el pago de todos los Pagos Individuales del Acuerdo, los Costos de Administración del Acuerdo, los Abogados de la Clase, los Incentivos de representación y el Pago PAGA.

Una vez que la Sentencia sea Final, el Demandado pagará el Monto Bruto del Acuerdo depositando el dinero ante el Administrador del Acuerdo. Por "Final" se entiende la fecha en la que la Sentencia ya no está sujeta a apelación, o, si se interpone una apelación, la fecha en que concluya el proceso de apelación y se confirme la Sentencia.

Montos a Pagar del Monto Bruto del Acuerdo. El Acuerdo establece que ciertos pagos se realizarán del Monto Bruto del Acuerdo, el cual estará sujeto a la aprobación final del Tribunal, y que se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los pagos a los Miembros de la Clase, de la siguiente manera:

- Costos de Administración del Acuerdo. Pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no más de $5,490.00 para gastos, incluidos los gastos de envío de este Aviso, el procesamiento de las solicitudes de exclusión y la distribución de los pagos del acuerdo.
- Pagos a los Abogados de la Clase. Pago a los Abogados de la Clase en concepto de honorarios no superiores a 1/3 del Monto Bruto del Acuerdo (actualmente $84,150.00) y de los gastos de litigio incurridos, que no superen los $30,000.00, como se documenta en los registros de facturación de los Abogados de la Clase, ambos sujetos a la aprobación del Tribunal. Los Abogados de la Clase han procesado la Demanda en nombre del Demandante y de los Miembros de la Clase con base en honorarios contingentes (es decir, sin que se les haya pagado nada hasta la fecha) y han estado cubriendo todos los costos y gastos de litigio.
- Pago de Incentivos al Representante de la Clase por un monto que no exceda los Diez Mil Dólares ($10,000.00) a favor del Demandante, o cualquier cantidad menor que pueda ser aprobada por el Tribunal, para compensarle por los servicios de representación en nombre de la Clase al iniciar y procesar la Demanda, así como por los riesgos que asumió.
- Pago PAGA. Un pago de $20,000.00 en concepto de la reclamación del Demandante bajo la Ley de Abogados Generales Privados ("PAGA"); $13,000.00 se pagará a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral del Estado de California ("LWDA"), y los $7,000.00 restantes se distribuirán entre los Empleados Agraviados como parte del Pago PAGA.
- Cálculo de los Pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo. Una vez deducidos del Monto Bruto del Acuerdo todos los pagos mencionados anteriormente, los pagos de los Abogados de la Clase, el pago del Incentivo, el Pago PAGA y los Costos de Administración del Acuerdo, la parte restante, denominada "Monto Neto del Acuerdo", se distribuirá entre los miembros de la clase que **no** soliciten la exclusión ("Miembros de la Clase del Acuerdo"). El Pago Individual del Acuerdo para cada Miembro de la Clase del Acuerdo se calculará dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de semanas laborales de todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que ocurrieron durante el Período de la Clase, y multiplicando el resultado por las semanas laborales de cada Miembro de la Clase del Acuerdo que ocurrieron durante el Período de la Clase. Una "semana laboral" se define como una semana laboral normal de siete días durante el Período de la Clase en la que, de acuerdo con los registros del Demandado, un miembro de la clase trabajó al menos un día en dicha semana.
- Cálculo de los pagos a los Empleados Agraviados. El Pago PAGA se distribuirá entre los Empleados Agraviados, independientemente de si se excluyen o no. El Pago PAGA se dividirá entre el número total de períodos de pago trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período PAGA y luego se multiplicará ese número por el número de períodos de pago trabajados por cada uno de los Empleados Agraviados durante el Período PAGA. "Empleado agraviado" se refiere a todas las personas que son o fueron empleadas de Outback Contractors en California y que fueron clasificadas como empleados no exentos desde el 30 de agosto de 2023 hasta el 31 de julio de 2026 ("Período PAGA").

**Si el Acuerdo es aprobado por el Tribunal, se le enviará automáticamente un cheque por su Pago Individual del Acuerdo a la misma dirección a la que se envió este Aviso de Demanda Colectiva. No tiene que hacer nada para recibir un pago.** Si su dirección ha cambiado, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo para informarle de su nueva dirección y asegurarse de recibir su pago.

Cuestiones Tributarias. El veinte por ciento (20%) de cada Pago Individual del Acuerdo se destina a los salarios. Los impuestos se retendrán de esta cantidad y a cada Miembro Participante de la Clase se le emitirá un Formulario W-2 del Servicio de Impuestos Internos correspondiente a dicho pago. El cuarenta por ciento (40%) de cada Pago Individual del Acuerdo se asigna a sanciones ("Porción de sanciones"). El cuarenta por ciento (40%) de cada Pago Individual del Acuerdo se asigna a los intereses previos a la sentencia ("Porción de intereses"). A cada Miembro de la Clase del Acuerdo se le entregará un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos para la Parte de la sanción y la Parte de los intereses de los Pagos Individuales del Acuerdo. Además, no se retendrán impuestos sobre el Pago PAGA efectuado a los Empleados Agraviados, y a cada Empleado Agraviado se le emitirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos correspondiente a dicho pago. Ni los Abogados de la Clase ni los Abogados del Demandado pretenden que nada de lo contenido en este Acuerdo constituya asesoramiento en materia de impuestos o de su sujeción tributaria. Tal vez le convenga consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

No Se Considerarán Para los Planes de Beneficios. Los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos a los Empleados Agraviados hechos a los Miembros de la Clase del Acuerdo y/o a los Empleados Agraviados en virtud de este Acuerdo de Conciliación, así como cualquier otro pago realizado de conformidad con este Acuerdo, no se utilizarán para calcular ningún beneficio adicional bajo ningún plan de beneficios al que cualquier Miembro de la Clase pueda ser elegible, incluidos, entre otros, planes de participación en las ganancias, planes de bonificación, planes 401(k), planes de compra de acciones, planes de vacaciones, planes de licencia por enfermedad, planes de tiempo libre remunerado (PTO) y

cualquier otro plan de beneficios. Por el contrario, es intención de las Partes que este Acuerdo de Conciliación no afecte ningún derecho, contribución ni monto al que cualquier Miembro de la Clase pueda tener derecho en virtud de cualquier plan de beneficios.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden que conceda la Aprobación Final del Acuerdo y dicte una sentencia.

**4. ¿Qué libero en virtud del Acuerdo?**

Reclamaciones Liberadas. Una vez dictada la sentencia final y la financiación en su totalidad del Monto Bruto del Acuerdo por parte del Demandado, el Demandante y los Miembros Participantes de la Clase liberarán todas las Reclamaciones Liberadas de la Clase que hayan surgido durante el Período de la Clase en cuanto a las Partes Liberadas. Por Reclamaciones Liberadas de la Clase se entienden todas las reclamaciones colectivas alegadas en la Primera Demanda Vigente que ocurrieron durante el Período de la Clase, y se excluyen expresamente todas las demás reclamaciones, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación para trabajadores y reclamaciones de la clase fuera del Período de la Clase. A partir de la Fecha de Vigencia del Acuerdo y tras la financiación en su totalidad del Monto Bruto del Acuerdo por parte del Demandado, todos los Empleados Agraviados liberarán todas las Reclamaciones Liberadas PAGA, independientemente de si decidieron excluirse del acuerdo de demanda colectiva, y estarán sujetos a esta Liberación PAGA. Por "Reclamaciones Liberadas PAGA" se entienden todas las reclamaciones PAGA alegadas en la Demanda Vigente y en el aviso PAGA del Demandante a la LWDA que surgieron durante el Período PAGA, y se excluyen expresamente todas las demás reclamaciones, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación para trabajadores y reclamaciones PAGA fuera del Período PAGA.

Esto significa que, si no se excluye formalmente del acuerdo en el plazo establecido, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de cualquier otra demanda contra el Demandado en relación con las cuestiones legales resueltas por este Acuerdo. Esto también implica que se le aplicarán todas las órdenes que dicte el Tribunal en esta Demanda y que quedará legalmente sujeto a cumplirlas.

**5. ¿De cuánto será mi pago?**

**Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «Class_Workweeks» Semanas Laborales durante el Período de la Clase (del 30 de agosto de 2020 al 31 de julio de 2026).**

**Según esta información, su Pago Individual del acuerdo estimado es de $«Est_Class_PMT».**

**Los registros del demandado reflejan que usted ha trabajado «PAGA_Pay_Periods» períodos de pago durante el Período PAGA** (del **30 de agosto de 2023 al 31 de julio de 2026).**

**Con base en esta información, su Pago de Empleado Agraviado estimado es de $«Est_PAGA_PMT».**

Si desea impugnar la información establecida anteriormente, debe presentar una impugnación por escrito y firmada junto con los documentos que respalden dicha impugnación, al Administrador del Acuerdo en la dirección proporcionada en este Aviso a más tardar el 16 de noviembre de 2026.

**6. ¿Cómo y cuándo puedo obtener el pago?**

**Para obtener dinero del acuerdo, no tiene que hacer nada**. Un cheque por el pago del acuerdo se enviará automáticamente a la misma dirección indicada en este Aviso. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificar al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: Apex Class Action LLC.

El Tribunal llevará a cabo una audiencia el 15 de diciembre de 2026 para decidir si finalmente aprueba el Acuerdo. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos se enviarán por correo postal dentro de unos meses tras esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, tal vez más de un año. Por favor, tenga paciencia. Una vez dictada la sentencia, el Administrador del Acuerdo notificará a los Miembros de la Clase de la sentencia definitiva mediante la publicación de una copia de la misma en el sitio web del Administrador, en www.apexclassaction.com/outback.

**7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?**

Si no desea participar en el Acuerdo, puede solicitar su "exclusión" del mismo. **Si se excluye, NO recibirá dinero del Acuerdo ni estará sujeto a sus términos, salvo de la siguiente manera**. Independientemente de si se excluye del Acuerdo, estará sujeto a la Liberación PAGA, se considerará que ha liberado las Reclamaciones Liberadas PAGA, y recibirá una porción del Pago PAGA.

Para excluirse, debe enviar al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión escrita por correo postal, firmada y fechada, cuyo sello postal no debe ser posterior al 16 de noviembre de 2026. La dirección del Administrador del Acuerdo es: PO Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel.: (800) 355-0700. La solicitud de exclusión debe indicar, en esencia, que el Miembro de la Clase ha leído el Aviso de Demanda Colectiva y que desea ser excluido del acuerdo de la demanda colectiva titulada "*Christopher Vanderbeek v. Outback Contractors, Inc.,* actualmente pendiente en el Tribunal Superior de Tehama, Caso N.º 24CI-000225. La solicitud de exclusión debe incluir su nombre, dirección, firma y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social para fines de verificación. La solicitud de exclusión debe ser firmada por usted. Ninguna otra persona puede excluir en nombre de un miembro de la Clase.

Las solicitudes de exclusión por escrito que estén selladas después del 16 de noviembre de 2026, o que estén incompletas o sin firmar, serán rechazadas y esos Miembros de la Clase permanecerán sujetos al Acuerdo y a las liberaciones descritas anteriormente.

## 8. ¿Cómo le comunico al Tribunal que deseo impugnar el Acuerdo?

Cualquier Miembro de la Clase que no se haya excluido y considere que el Tribunal no debería aprobar definitivamente el Acuerdo, por cualquier motivo, podrá presentar una objeción al Acuerdo propuesto. Las objeciones pueden presentarse por escrito e indicar el nombre del Miembro de la Clase, la dirección actual, el número de teléfono, y describir por qué considera que el Acuerdo es injusto y si tiene la intención de comparecer a la audiencia de aprobación final. Todas las objeciones escritas u otra correspondencia también deben indicar el nombre y el número del caso, que es ***Christopher Vanderbeek v. Outback Contractors, Inc.,*** **Tribunal Superior del Condado de Tehama, Caso N.° 24CI-000225**. También puede objetar sin presentar una objeción por escrito, compareciendo en la audiencia de aprobación final programada, como se describe en la Sección 9 a continuación.

Para objetar al Acuerdo, no puede excluirse de él. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, usted estará sujeto a sus términos de la misma manera que los Miembros de la Clase del Acuerdo que no objeten. Cualquier Miembro Participante de la Clase que no objete a tiempo, de la manera provista anteriormente, habrá renunciado a cualquier objeción al Acuerdo, ya sea mediante apelación o de cualquier otra forma.

**Las objeciones por escrito deben entregarse o enviarse por correo postal al Administrador del Acuerdo a más tardar el 16 de noviembre de 2026.** La dirección del Administrador del Acuerdo es: PO Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel.: (800) 355-0700.

Las direcciones de los Abogados de las Partes son las siguientes:

**Abogados de la Clase**:
Jean-Claude Lapuyade
JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121
Tel.: (619) 599-8292
Correo electrónico:
jlapuyade@jcl-lawfirm.com

**Abogados de la Clase:**
Shani O. Zakay
Zakay Law Group, APLC
3110 Camino Del Río S, Suite 308
San Diego, CA 92108
Tel.: (619) 255-9047
Correo electrónico:
shani@zakaylaw.com

**Abogados del Demandado**:
Adam Pressman
Swanson Law Office
2515 Park Marina Drive, Suite 102,
Redding, CA 96001
Tel.: 530-225-8773
Fax: 530-232-2772
Correo electrónico:
kat@jswansonlaw.com

## 9 ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el Acuerdo?

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final a las 8:30 AM del 15 de diciembre de 2026, en el Tribunal Superior del Condado de Tehama, Departamento 5, ubicado en 1740 Walnut Street, Red Bluff, CA 96080, ante el juez Matthew C. McGlynn. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si concede la aprobación final al Acuerdo. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta. El Tribunal escuchará a las personas que hayan presentado una solicitud por escrito dentro del plazo establecido para hablar en la audiencia o que comparezcan en la audiencia para objetar. Esta audiencia puede ser reprogramada por el Tribunal sin previo aviso. **No es necesario que asista a** la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier Miembro Participante de la Clase puede asistir.

## 10. ¿Cómo obtengo información adicional sobre el Acuerdo?

Puede llamar al Administrador del Acuerdo al 1-800-355-0700 o escribirle al Administrador del Acuerdo, ***Christopher Vanderbeek, v. Outback Contractors, Inc.*****, Tribunal Superior del Condado de Tehama**, **Caso N.º 24CI-000225**, al P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619 c/o Apex Class Action, LLC.

Este Aviso resume el acuerdo propuesto. Se puede obtener más información en el Acuerdo de Conciliación. Puede recibir una copia del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia Final u otros documentos del Acuerdo escribiendo a JCL Law Firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121 o visitando el sitio web del administrador en www.apexclassaction.com/outback.

**POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL SOBRE ESTE AVISO.**

IMPORTANTE:

- Debe informar al Administrador del Acuerdo de cualquier cambio de dirección para garantizar la recepción de su pago del acuerdo.
- Los cheques del acuerdo serán anulados 180 días después de su emisión si no se depositan ni se cobran. En tal caso, el Administrador del Acuerdo transferiría todos los fondos provenientes de los cheques no cobrados al Fondo de Bienes No Reclamados de la Contraloría del Estado. Si su cheque se pierde o se extravía, debe comunicarse de inmediato con el Administrador del Acuerdo para solicitar un reemplazo.